



中国矿业大学(北京)
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY-BEIJING

中国矿业大学 (北京)

2020届毕业生 就业质量报告

Employment Quality Report of 2020 Graduates

大学生就业创业指导中心

二〇二〇年十二月

前 言

中国矿业大学（北京）是教育部直属的全国重点高校、国家"211 工程"、"985 优势学科创新平台项目"、一流学科建设高校，是全国首批产业技术创新战略联盟高校，同时也是教育部与原国家安全生产监督管理局共建高校。1960 年和 1978 年，学校先后两次被确定为全国重点高校，为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，设有研究生院和 12 个学院。学校有两个校区：学院路校区坐落于北京市高校云集的海淀区学院路，沙河校区坐落于北京市昌平沙河高教区。在上级主管部门、煤炭能源行业和社会各界的支持下，通过长期发展和建设，已经形成了以理工为主、以矿业与安全为特色，理工文管法经等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。在煤炭能源的勘探、开发、利用，资源、环境和生产相关的矿建、安全、测绘、机械、信息技术、生态恢复、管理工程等领域形成了优势品牌和鲜明特色。

学校多措并举，促进毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业。为贯彻落实《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》和教育部关于编制就业质量年度报告的要求，中国矿业大学（北京）编制了《中国矿业大学（北京）2020 届毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。

此次发布的《报告》包括了毕业生就业基本情况、就业相关分析和用人单位评价、就业发展趋势分析、就业创业工作主要做法和面临困难四个部分，全面展示了学校 2020 届毕业生就业状况和就业工作开展情况。学校大学生就业创业指导中心委托第三方机构面向毕业生进行了就业状况调研，并对入校招聘的 300 余家用人单位进行了抽样调查。在此基础上，整合学校其他部门毕业生的相关数据、资料，编制完成了本次《报告》。

报告发布数据统计截止时间为 2020 年 10 月 31 日。数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统、北京高校毕业生就业指导中心。



中国矿业大学（北京） 2020 届毕业生就业质量报告

目录

第一部分 毕业生就业基本情况·····	1
第二部分 就业相关分析和用人单位评价·····	28
第三部分 就业发展趋势分析·····	34
第四部分 就业创业工作主要做法和面临困难·····	37



第一部分 毕业生就业基本情况

（一）毕业生规模与结构

1. 毕业生人数

中国矿业大学（北京）2020 届毕业生共计 3784 人。其中本科生 1919 人，占比 50.71%；硕士研究生 1721 人，占比 45.48%；博士研究生 144 人，占比 3.81%。

表 1-1 2020 届毕业生人数

学历层次	毕业生人数	已就业人数 (不含升学)	未就业人数	
			拟升学	其他未就业
本科生	1919	501	250	150
硕士研究生	1721	1493	4	93
博士研究生	144	138	—	6
总计	3784	2132	254	249

2. 性别结构

2020 届毕业生男生 2393 人，女生 1391 人，男女比例 1.72:1。其中，本科男生 1263 人，女生 656 人，男女比例 1.93:1；硕士研究生男生 1020 人，女生 701 人，男女比例 1.46:1；博士研究生男生 110 人，女生 34 人，男女比例 3.24:1。

表 1-2 2020 届毕业生性别分布

学历层次	男生	女生	总计
本科生	1263	656	1919
硕士研究生	1020	701	1721
博士研究生	110	34	144
总计	2393	1391	3784

3. 民族结构

表 1-3 2020 届毕业生民族分布

学历层次	汉族	少数民族	总计
本科生	1768	151	1919
硕士研究生	1648	73	1721
博士研究生	139	5	144
总计	3555	229	3784

4. 政治面貌结构

表 1-4 2020 届毕业生政治面貌结构

学历层次	中共党员	中共 预备党员	共青团员	九三学社 社员	群众	总计
本科生	24	175	1681	0	39	1919
硕士研究生	570	108	946	1	96	1721
博士研究生	108	5	18	0	13	144
总计	702	288	2645	1	148	3784

5. 分学院（部）人数

表 1-5 2020 届各学院毕业生分布情况

学院（部）	本科生	硕士研究生	博士研究生	总计
能源与矿业学院	98	114	10	222
应急管理与安全工程学院	136	105	11	252
地球科学与测绘工程学院	243	204	31	478
化学与环境工程学院	310	177	28	515
机电与信息工程学院	421	246	24	691
管理学院	175	327	12	514
力学与建筑工程学院	290	278	23	591
理学院	108	29	1	138
文法学院	138	200	2	340
马克思主义学院	0	33	2	35
体育教研部	0	8	0	8
总计	1919	1721	144	3784

6. 生源地分布

2020 届本科生生源地分布相对均衡，华北地区占比 22.41%，其中北京占比 4.17%；华东地区占比 22.15%；华中地区占比 18.24%；西北、西南、东北地区占比分别 11.93%、11.15%、10.42%。相比之下，2020 届研究生生源地分布比较集中，华北地区占比为 38.22%，其中北京地区占比 6.67%；华东地区占比 24.83%；华中地区占比 18.74%。

表 1-6 2020 届毕业生生源地分布

地区	涵盖省份与城市	本科生	占比	研究生	占比
华北地区	北京	80	4.17%	125	6.67%
	天津、河北	350	18.24%	591	31.55%
	内蒙古、山西				
华东地区	上海、江苏	425	22.15%	465	24.83%
	浙江、安徽、福建、江西、山东				
华中地区	湖南、湖北、河南	350	18.24%	351	18.74%
西南地区	四川、云南	214	11.15%	71	3.79%
	重庆、西藏、贵州				
西北地区	陕西、甘肃	229	11.93%	100	5.34%
	宁夏、青海、新疆				
东北地区	辽宁、吉林 黑龙江	200	10.42%	129	6.89%
华南地区	广东、广西、海南	71	3.70%	41	2.19%

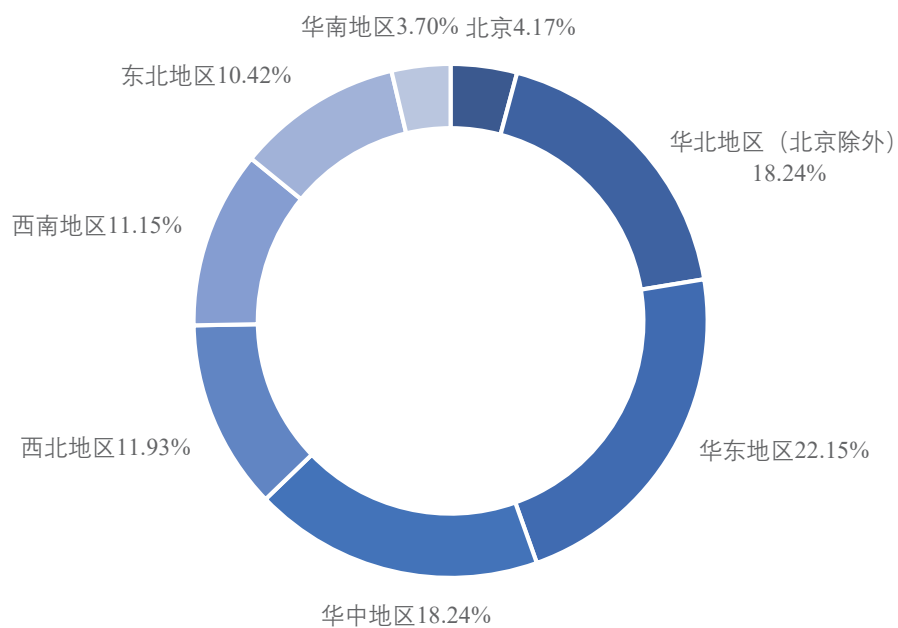


图 1-1 2020 届本科生生源地分布

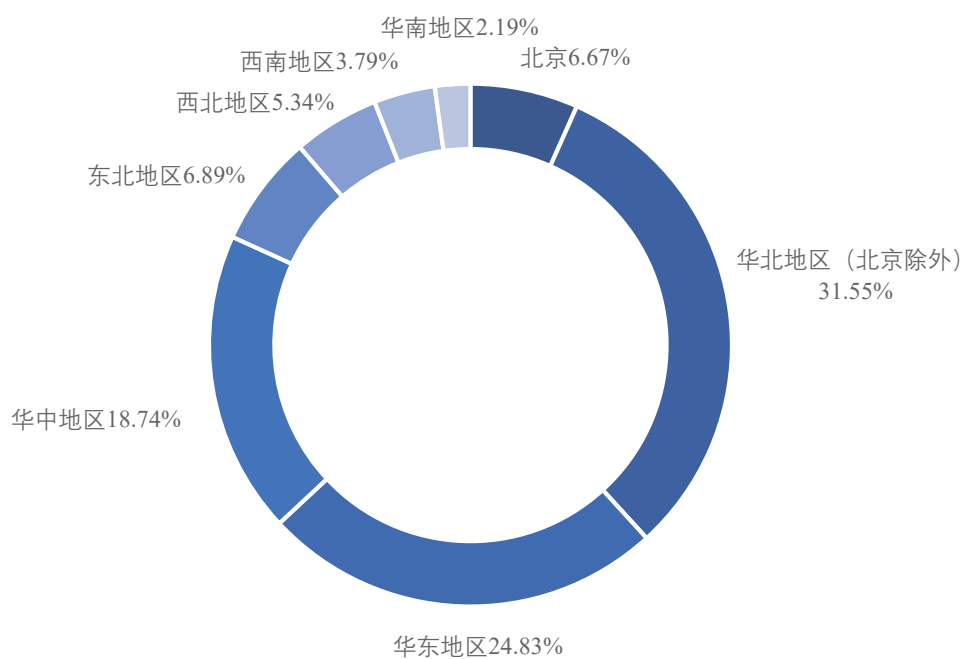


图 1-2 2020 届研究生生源地分布

（二）毕业生毕业去向落实率和升学情况

1. 毕业去向落实率

截止到 2020 年 8 月 31 日，中国矿业大学（北京）总体毕业去向落实率为 84.62%。截止到 2020 年 10 月 31 日，中国矿业大学（北京）总体毕业去向落实率为 86.71%。

表 1-7 2020 届毕业生毕业去向落实率

学院（部）	本科生	硕士研究生	博士研究生	总体
能源与矿业学院	97.96%	99.12%	100.00%	98.65%
应急管理与安全工程学院	95.59%	97.14%	100.00%	96.43%
地球科学与测绘工程学院	88.48%	99.02%	100.00%	93.72%
化学与环境工程学院	72.26%	90.96%	92.86%	79.81%
机电与信息工程学院	68.41%	97.97%	83.33%	79.45%
管理学院	80.00%	85.32%	100.00%	83.85%
力学与建筑工程学院	85.52%	97.48%	100.00%	91.71%
理学院	71.30%	100.00%	100.00%	77.54%
文法学院	73.19%	94.00%	100.00%	85.59%
马克思主义学院	—	90.91%	100.00%	85.71%
体育教研部	—	100.00%	—	100%
总计	79.16%	94.36%	95.83%	86.71%

表 1-8 本科毕业生分专业毕业去向落实率

学院	专业	总人数	已就业人数	毕业去向落实率
能源与矿业学院	采矿工程	64	62	96.88%
	工业工程	34	34	100.00%
应急管理与安全工程学院	安全工程	106	103	97.17%
	消防工程	30	27	90.00%
地球科学与测绘工程学院	测绘工程	51	47	92.16%
	地球物理学	29	24	82.76%
	地质工程	50	46	92.00%
	遥感科学与技术	36	34	94.44%
	资源勘查工程	77	64	83.12%
化学与环境工程学院	化学工程与工艺	101	74	73.27%
	环境工程	96	69	71.88%
	矿物加工工程	55	41	74.55%
	应用化学	58	40	68.97%
机电与信息工程学院	材料科学与工程	58	35	60.34%
	测控技术与仪器	32	20	62.50%
	电气工程及其自动化	104	83	79.81%
	机械工程	93	60	64.52%
	计算机科学与技术	66	44	66.67%
	信息工程	68	46	67.65%

学院	专业	总人数	已就业人数	毕业去向落实率
管理学院	工商管理	25	21	84.00%
	会计学	98	76	77.55%
	市场营销	52	43	82.69%
力学与建筑工程学院	城市地下空间工程	29	23	79.31%
	工程力学	51	40	78.43%
	建筑学	33	29	87.88%
理学院	土木工程	177	156	88.14%
	数学与应用数学	15	13	86.67%
	信息与计算科学	93	64	68.82%
文法学院	法学	53	42	79.25%
	行政管理	43	27	62.79%
	英语	42	32	76.19%
总计		1919	1519	79.16%

表 1-9 硕士毕业生分专业毕业去向落实率

学院（部）	专业	总人数	已就业人数	毕业去向落实率
能源与矿业学院	采矿工程	43	43	100.00%
	工业工程	10	10	100.00%
	矿业工程	58	57	98.28%
	资源开发规划与设计	3	3	100.00%
应急管理与安全工程学院	安全工程	60	58	96.67%
	安全科学与工程	40	39	97.50%
	防灾减灾工程及防护工程	5	5	100.00%
地球科学与测绘工程学院	测绘工程	41	39	95.12%
	大地测量学与测量工程	14	14	100.00%
	地球化学	1	1	100.00%
	地球探测与信息技术	18	18	100.00%
	地球信息科学	1	1	100.00%
	地图学与地理信息系统	5	5	100.00%
	地图制图学与地理信息工程	12	12	100.00%
	地质工程	80	80	100.00%
	矿产普查与勘探	17	17	100.00%
	矿山空间信息学与沉陷控制工程	1	1	100.00%
	矿物学、岩石学、矿床学	1	1	100.00%
	摄影测量与遥感	8	8	100.00%
	水文学及水资源	2	2	100.00%
	土地资源管理	3	3	100.00%
化学与环境工程学院	材料科学与工程	3	3	100.00%
	分析化学	1	1	100.00%
	化工过程机械	4	4	100.00%
	化学工程	35	32	91.43%

学院（部）	专业	总人数	已就业人数	毕业去向落实率
化学与环境工程学院	化学工艺	16	14	87.50%
	环境工程	59	53	89.83%
	环境科学	1	1	100.00%
	矿物材料工程	3	3	100.00%
	矿物加工工程	24	22	91.67%
	矿业工程	26	23	88.46%
	无机化学	5	5	100.00%
机电与信息工程学院	材料工程	18	18	100.00%
	材料科学与工程	15	14	93.33%
	测试计量技术及仪器	20	20	100.00%
	电力电子与电力传动	1	1	100.00%
	电力系统及其自动化	1	1	100.00%
	电路与系统	2	2	100.00%
	电气工程	41	40	97.56%
	机械电子工程	1	1	100.00%
	机械工程	60	59	98.33%
	计算机技术	30	30	100.00%
	计算机科学与技术	14	13	92.86%
	计算机应用技术	4	3	75.00%
	检测技术与自动化装置	10	10	100.00%
	控制工程	17	17	100.00%
	控制理论与控制工程	2	2	100.00%
	通信与信息系统	7	7	100.00%
	信号与信息处理	3	3	100.00%
管理学院	产业经济学	6	6	100.00%
	工程管理	25	24	96.00%
	工商管理	35	32	91.43%
	工业工程	18	16	88.89%
	管理科学与工程	22	19	86.36%
	会计	141	105	74.47%
	会计学	26	26	100.00%
	技术经济及管理	3	3	100.00%
	金融工程与风险管理	4	4	100.00%
	金融学	9	9	100.00%
	企业管理	14	11	78.57%
	物流工程	14	14	100.00%
	项目管理	10	10	100.00%
力学与建筑工程学院	城乡规划学	5	5	100.00%
	防灾减灾工程及防护工程	3	3	100.00%
	工程管理	17	17	100.00%
	工程力学	20	19	95.00%

力学与建筑工程学院	供热、供燃气、通风及空调工程	2	2	100.00%	
	固体力学	2	2	100.00%	
	建筑学	14	14	100.00%	
	建筑与土木工程	125	123	98.40%	
	结构工程	17	17	100.00%	
	流体力学	2	2	100.00%	
	美术	5	3	60.00%	
	桥梁与隧道工程	3	3	100.00%	
	设计学	4	3	75.00%	
	市政工程	4	4	100.00%	
	岩土工程	53	52	98.11%	
	艺术设计	2	2	100.00%	
	理学院	基础数学	18	18	100.00%
		计算数学	2	2	100.00%
统计学		4	4	100.00%	
物理学		4	4	100.00%	
应用数学		1	1	100.00%	
文法学院	法律(法学)	13	10	76.92%	
	法律(非法学)	23	22	95.65%	
	公共管理	92	91	98.91%	
	行政管理	17	17	100.00%	
	经济法学	5	5	100.00%	
	外国语言学及应用语言学	9	8	88.89%	
	英语笔译	37	32	86.49%	
马克思主义学院	英语语言文学	4	3	75.00%	
	科学技术哲学	2	1	50.00%	
	马克思主义基本原理	10	9	90.00%	
	马克思主义中国化研究	7	7	100.00%	
思想政治部	思想政治教育	14	13	92.86%	
	体育教育训练学	8	8	100.00%	
总计		1721	1624	94.36%	

表 1-10 博士毕业生分专业毕业去向落实率

学院	专业	总人数	已就业人数	毕业去向落实率
能源与矿业学院	采矿工程	8	8	100.00%
	资源开发规划与设计	2	2	100.00%
应急管理与安全工程学院	安全科学与工程	11	11	100.00%
地球科学与测绘工程学院	大地测量学与测量工程	2	2	100.00%
	地球化学	2	2	100.00%
	地球探测与信息技术	4	4	100.00%
	地图制图学与地理信息工程	1	1	100.00%
	地质工程	5	5	100.00%

地球科学与测绘工程学院	环境科学	1	1	100.00%
	矿产普查与勘探	3	3	100.00%
	矿山空间信息学 与沉陷控制工程	5	5	100.00%
	摄影测量与遥感	1	1	100.00%
	土地资源管理	3	3	100.00%
	工程管理	4	4	100.00%
化学与环境工程学院	应用化学	2	2	100.00%
	化学工程	10	9	90.00%
	化学工艺	7	7	100.00%
	环境工程	8	8	100.00%
	矿物加工工程	1	0	0.00%
机电与信息工程学院	电力电子与电力传动	3	2	66.67%
	电力系统及其自动化	1	1	100.00%
	机械电子工程	5	4	80.00%
	计算机应用技术	5	3	60.00%
	控制理论与控制工程	5	5	100.00%
	通信与信息系统	1	1	100.00%
	机械设计及理论	3	3	100.00%
	信息与通信工程	1	1	100.00%
管理学院	管理科学与工程	11	11	100.00%
	金融工程与风险管理	1	1	100.00%
力学与建筑工程学院	工程力学	2	2	100.00%
	供热、供燃气、通风及空调工程	1	1	100.00%
	结构工程	1	1	100.00%
	岩土工程	19	19	100.00%
理学院	基础数学	1	1	100.00%
文法学院	行政管理	2	2	100.00%
马克思主义学院	思想政治教育	2	2	100.00%
总计		144	138	95.83%

2. 升学情况

2020 届本科毕业生深造率（国内升学和出国/境留学）为 53.05%，其中国内升学人数 877 人，占比 45.70%；出国/境留学人数 141 人，占比 7.35%。研究生深造率为 6.92%，其中国内升学人数 116 人，占比 6.22%；出国/境留学人数 13 人，占比 0.70%。

表 1-11 2020 届毕业生升学情况

学历层次	毕业生 人数	国内升学 人数	国内升学 占比	出国/境 留学人数	出国/境 留学占比	深造率
本科生	1919	877	45.70%	141	7.35%	53.05%
研究生	1865	116	6.22%	13	0.70%	6.92%
总计	3784	993	26.24%	154	4.07%	30.31%

2020 届本科毕业生国内升学人数 877 人，升学至“一流大学建设高校”243 人，占比 27.71%，“一流学科建设高校”554 人，占比 63.17%，其他高校 80 人，占比 9.12%。

表 1-12 2020 届本科毕业生升学去向统计

	学校	人数
一流大学建设高校	北京航空航天大学	34
	北京理工大学	29
	北京师范大学	19
	天津大学	17
	清华大学	15
	北京大学	12
	华中科技大学	9
	中国科学技术大学	7
	武汉大学	7
	中南大学	7
	华南理工大学	7
	哈尔滨工业大学	6
	浙江大学	6
	上海交通大学	5
	山东大学	5
	重庆大学	5
	西安交通大学	5
	西北工业大学	5
	湖南大学	5
	大连理工大学	4
	南京大学	4
	同济大学	3
	东南大学	3
	中山大学	3
	四川大学	3
	云南大学	3
	中国人民大学	2
	南开大学	2
	中国海洋大学	2
	电子科技大学	2
	兰州大学	2
	吉林大学	1
	复旦大学	1
厦门大学	1	
东北大学	1	
郑州大学	1	
一流学科建设高校	中国矿业大学（北京）	414

学校	人数
中国科学院大学	41
北京交通大学	26
北京邮电大学	8
中央财经大学	7
北京科技大学	6
中国地质大学（北京）	6
北京工业大学	4
对外经济贸易大学	3
中国政法大学	3
华北电力大学	3
南京航空航天大学	3
外交学院	2
河海大学	2
广西大学	2
成都理工大学	2
西南大学	2
西南财经大学	2
贵州大学	2
北京林业大学	1
首都师范大学	1
北京外国语大学	1
中央美术学院	1
内蒙古大学	1
东北师范大学	1
东北林业大学	1
华东理工大学	1
上海大学	1
苏州大学	1
中国矿业大学	1
南昌大学	1
河南大学	1
西南交通大学	1
西安电子科技大学	1
中国石油大学（北京）	1
其他高校	80

一流学科建设高校

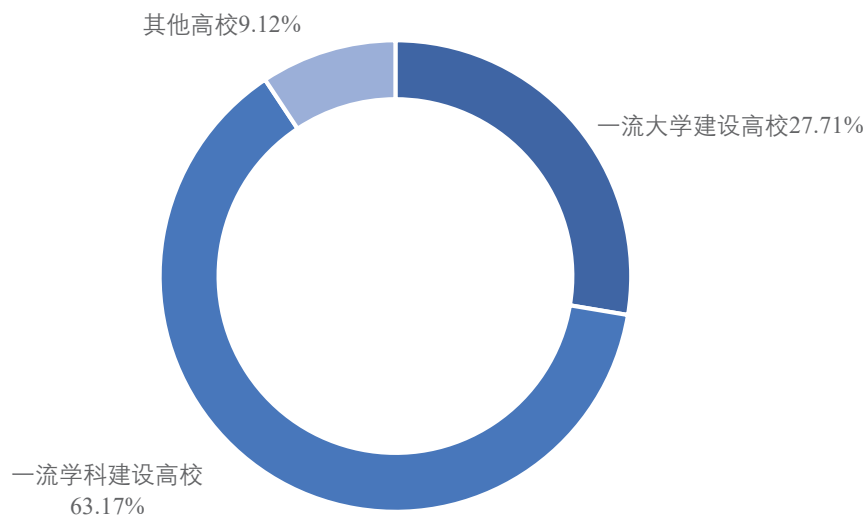


图 1-3 2020 届本科毕业生国内升学情况

2020 届毕业研究生国内升学人数 116 人，升学至“一流大学建设高校”37 人，占比 31.90%，“一流学科建设高校”75 人，占比 64.65%，其他高校 4 人，占比 3.45%。

表 1-13 2020 届毕业研究生升学去向统计

学校	人数
北京航空航天大学	6
北京师范大学	4
清华大学	3
中南大学	3
北京大学	2
东南大学	2
中国海洋大学	2
东北大学	2
北京理工大学	1
中国农业大学	1
天津大学	1
哈尔滨工业大学	1
复旦大学	1
南京大学	1
浙江大学	1
厦门大学	1
武汉大学	1
四川大学	1
重庆大学	1
西安交通大学	1
湖南大学	1

	学校	人数
一流学科建设高校	中国矿业大学（北京）	58
	北京科技大学	3
	中国石油大学（北京）	3
	中国科学院大学	3
	中国地质大学（武汉）	2
	西南交通大学	2
	中国政法大学	1
	河北工业大学	1
	哈尔滨工程大学	1
	中国地质大学（北京）	1
其他高校		4

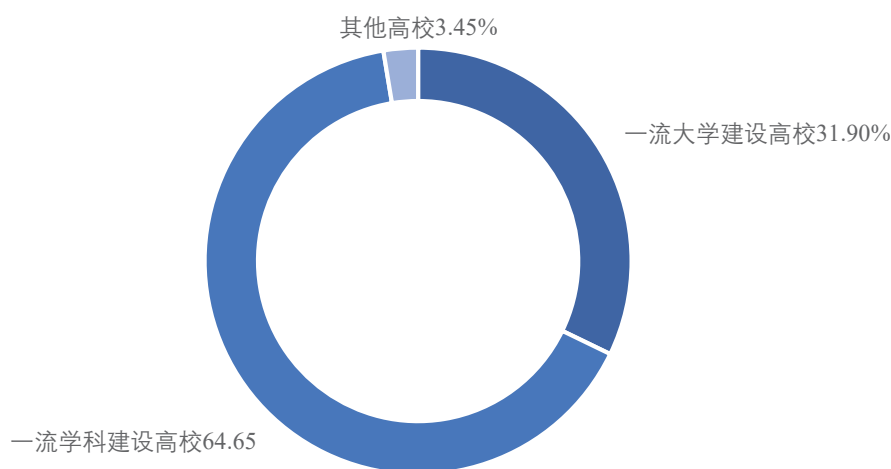


图 1-4 2020 届毕业研究生国内升学情况

3. 家庭经济困难学生就业情况

表 1-14 2020 届家庭经济困难群体毕业生毕业去向

学历层次	总人数	已深造人数	已就业人数	待就业人数	
				拟升学人数	其他待就业人数
本科生	693	385	196	60	52
研究生	120	16	99	—	5
合计	813	401	295	60	56

4. 本科毕业生未就业情况

2020 届本科毕业生未就业人数为 400 人，其中拟考研 250 人，占比 62.50%；拟出国/境 14 人，占比 3.50%；拟深造总人数累计 264 人（比去年增加 184 人），占比高达 66%。

表 1-15 2020 届本科毕业生未就业情况

本科生人数	未就业人数	拟考研人数	占比	待就业人数	占比	拟出国/境人数	占比	其他不就业人数	占比
1919	400	250	62.50%	130	32.50%	14	3.50%	6	1.50%

（三）毕业生毕业去向情况

1.去向分布

（1）本科毕业生去向分布

中国矿业大学(北京)2020 届本科毕业生总计 1919 人, 就业去向以升学和签约就业为主。其中升学人数占毕业生总人数的 53.05%；其次签约就业人数占比 22.25%，灵活就业人数占比 3.75%。具体去向分布如下图所示。

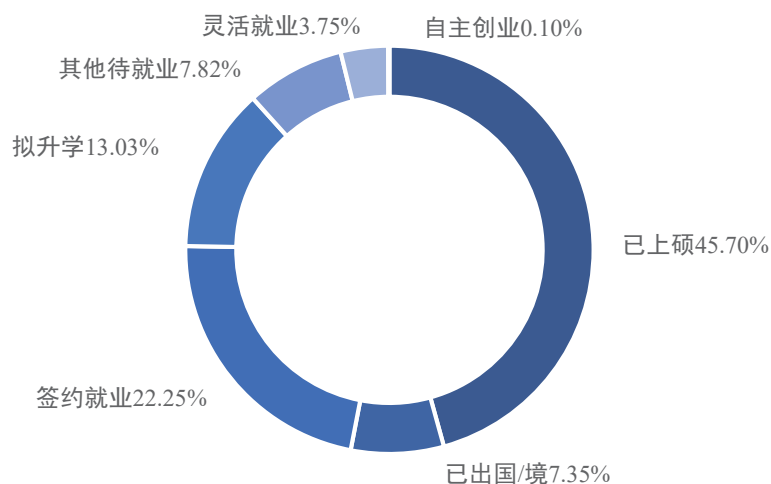


图 1-5 2020 届本科毕业生就业去向

（2）毕业研究生去向分布

2020 届硕士毕业生中, 签约就业人数占硕士毕业生总人数的 72.69%，灵活就业人数占比 13.95%，升学人数占比 7.38%；博士毕业生中, 签约就业人数占博士毕业生总人数的 85.42%，灵活就业人数占比 10.42%。

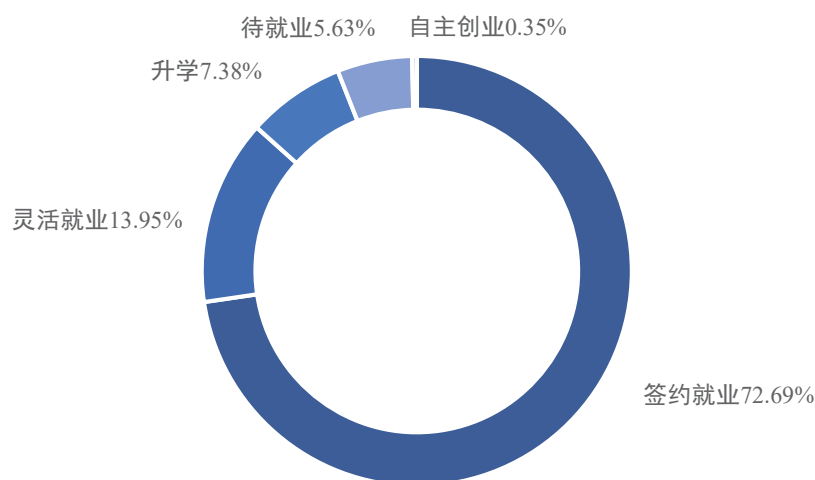


图 1-6 2020 届硕士毕业生就业去向

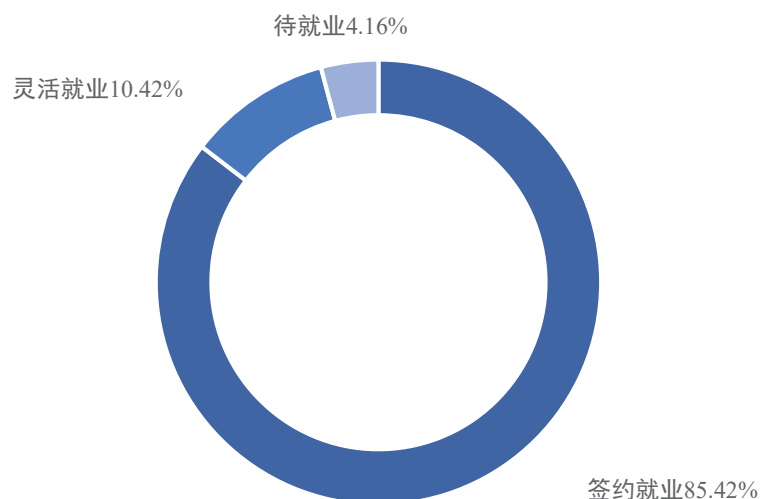


图 1-7 2020 届博士毕业生就业去向

2.职业流向

(1) 本科毕业生职业流向

2020 届本科毕业生从事的主要职业类别如下图所示。本科毕业生“工程技术人员”占比最高（51.05%）。

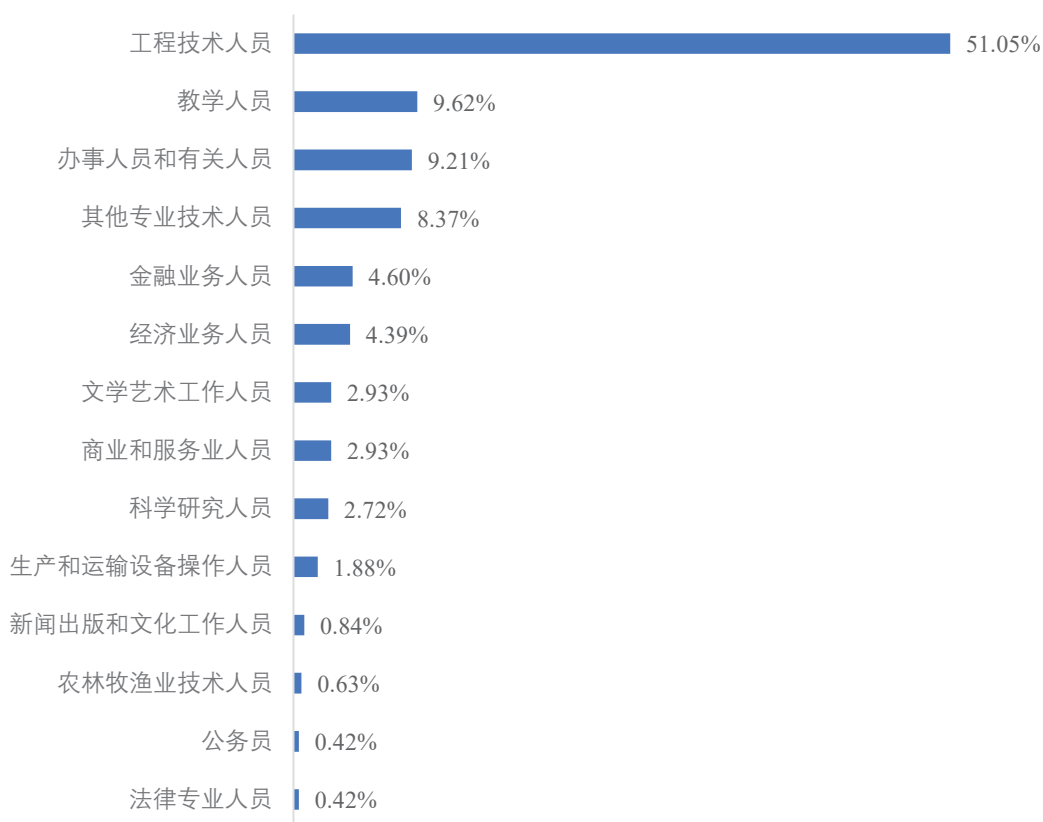


图 1-8 2020 届本科毕业生职业类型

（2）毕业研究生职业流向

2020 届毕业研究生从事的主要职业类别如下图所示。硕士毕业生“工程技术人员”占比最高（44.53%）；博士毕业生“教学人员”占比最高（43.09%）。

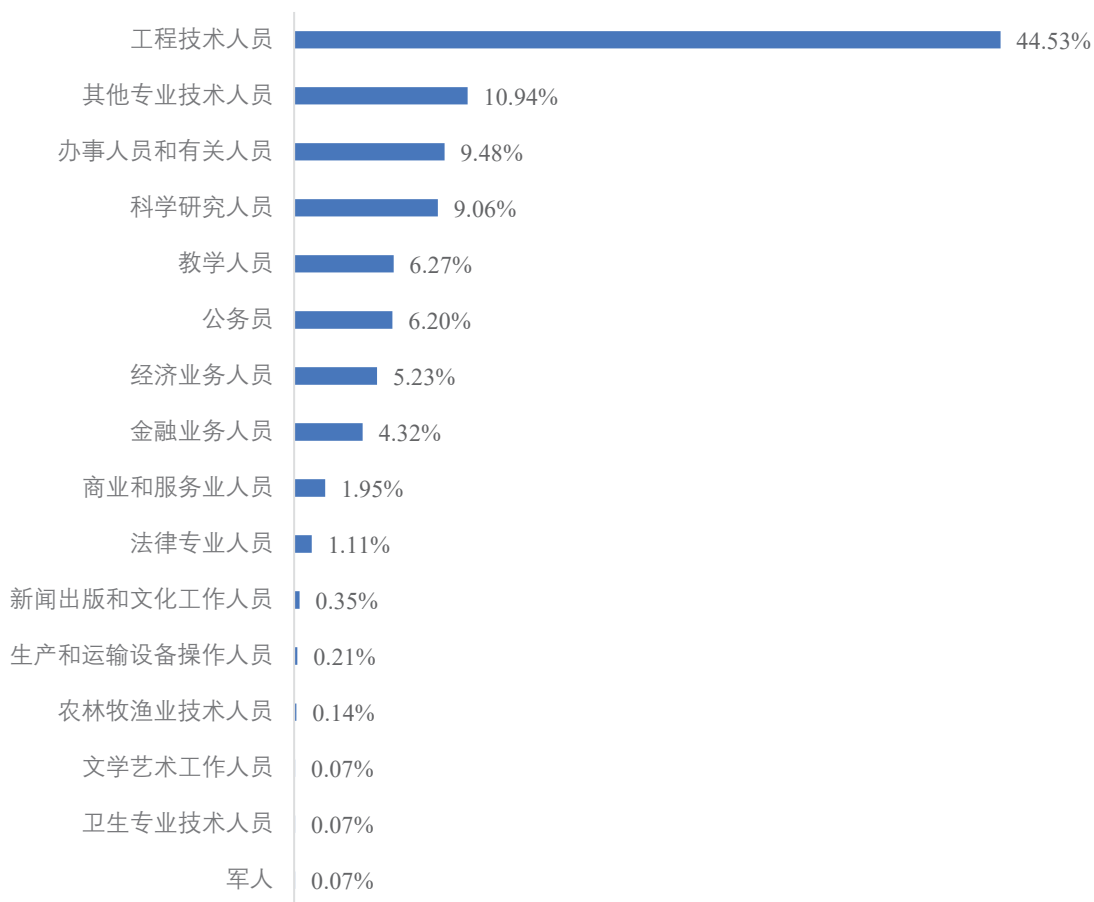


图 1-9 2020 届硕士毕业生职业类型

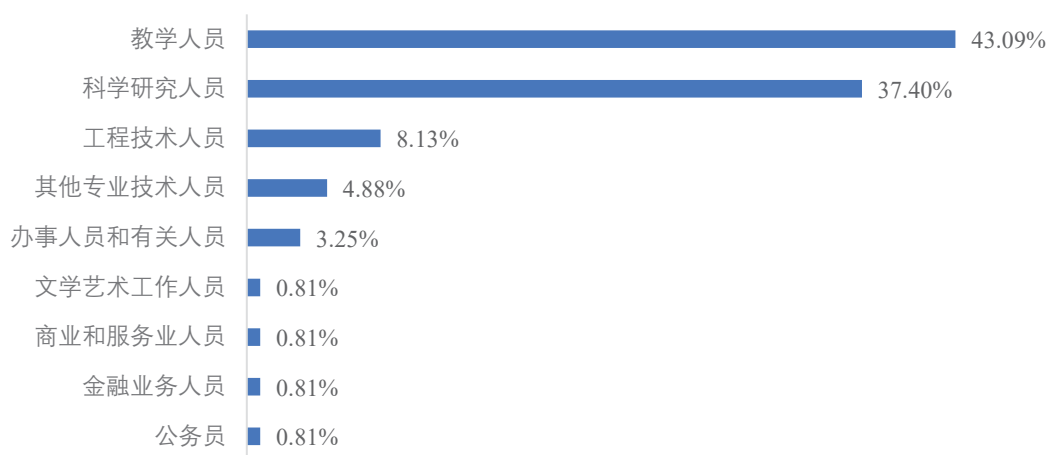


图 1-10 2020 届博士毕业生职业类型

3.行业流向

（1）本科毕业生行业流向

2020 届本科毕业生就业的主要行业类别如下图所示。就业人数较多的行业为建筑业、科学研究和技术服务业、制造业。

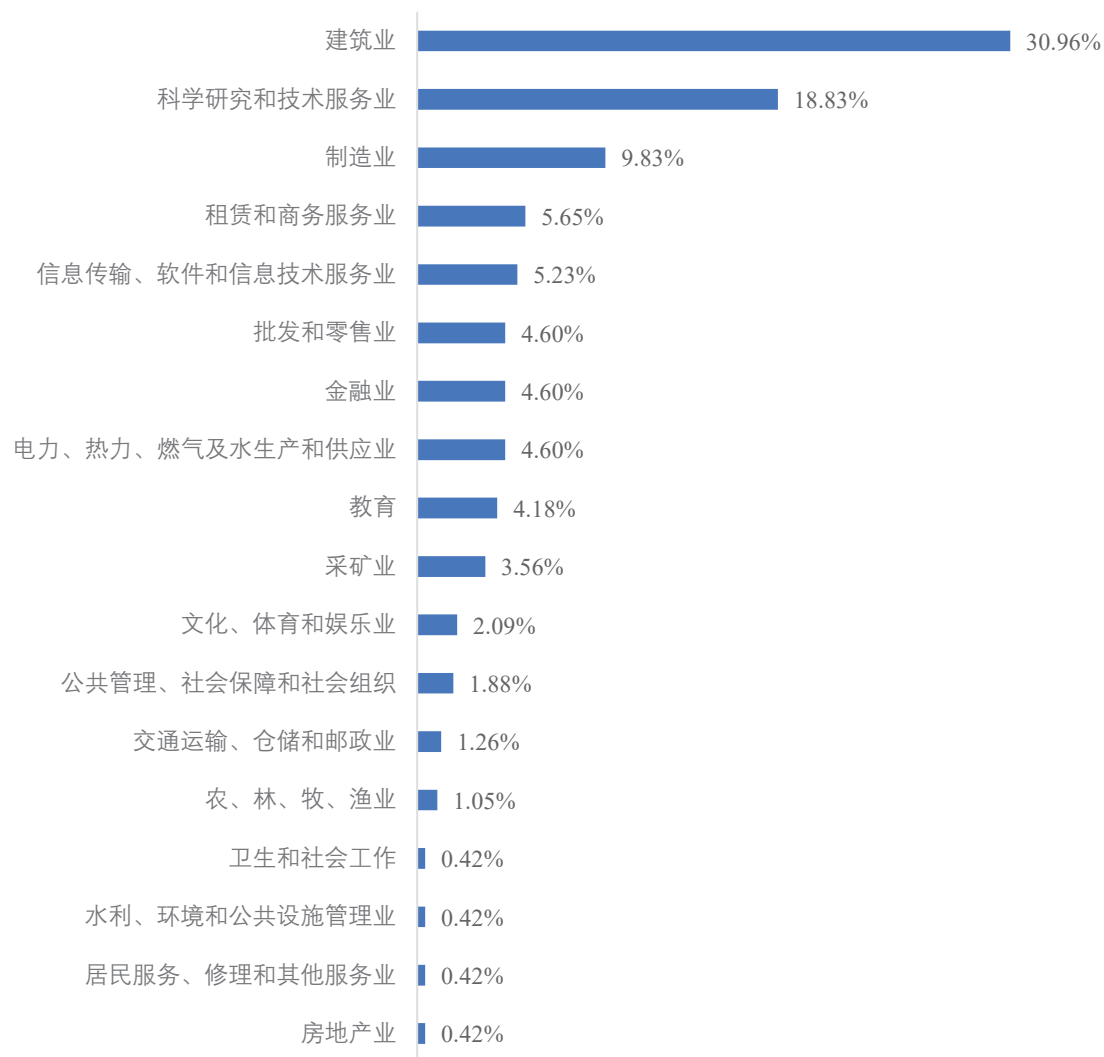


图 1-11 2020 届本科毕业生主要行业类别

（2）毕业研究生行业流向

硕士研究生主要就业行业依次为：科学研究和技术服务业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业、公共管理、社会保障和社会组织、制造业、教育、采矿业、金融业；博士研究生主要就业行业依次为：教育业、科学研究和技术服务业、采矿业。

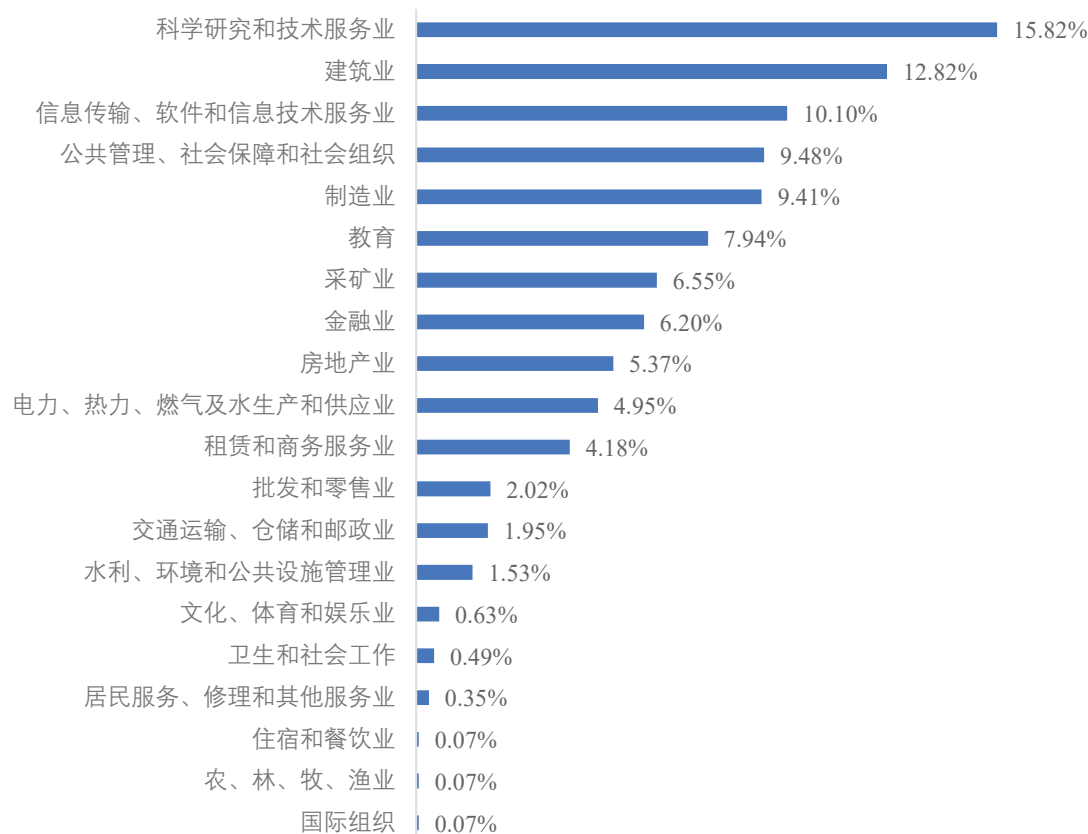


图 1-12 2020 届硕士毕业生就业主要行业类别

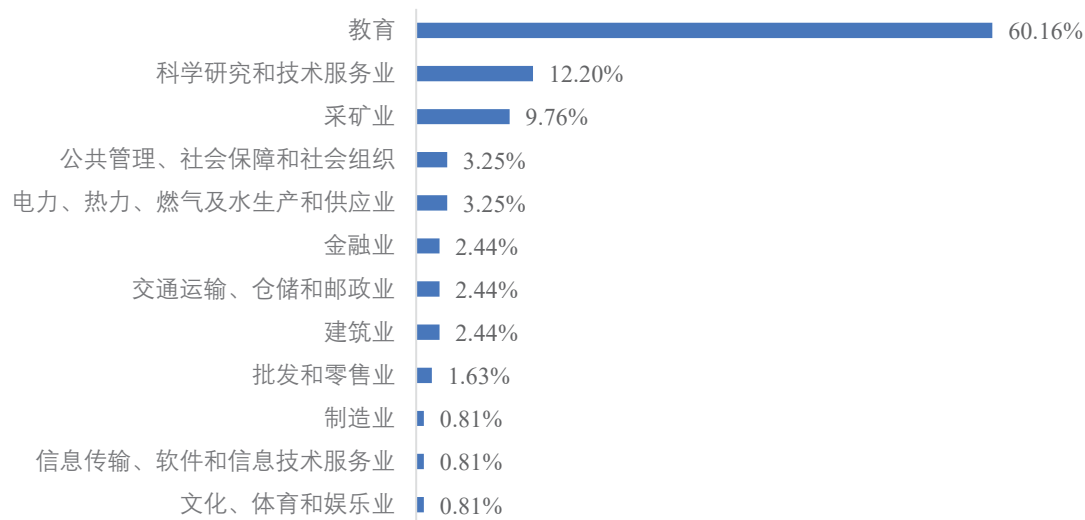


图 1-13 2020 届博士毕业生就业主要行业类别

4.单位流向

2020 届毕业生共 898 人签约世界 500 强和中国 500 强企业，占签约就业人数的比例为 53.93%（较去年增长 23.99%），部分企业单位名称如下表所示。

表 1-16 2020 届毕业生签约世界 500 强企业及中国 500 强企业单位名称

榜单来源：《财富》杂志 2020 年 8 月 10 日发布的最新世界 500 强、中国 500 强排行榜

世界 500 强			
单位名称	人数	单位名称	人数
中国石油化工集团公司	31	碧桂园控股有限公司	1
国家电网公司	48	中国恒大集团	1
中国石油天然气集团公司	19	中国兵器工业集团公司	13
中国建筑集团有限公司	177	中国电力建设集团有限公司	6
丰田汽车公司	1	中国电信集团公司	5
中国平安保险（集团）股份有限公司	2	交通银行	3
中国工商银行	5	中国航空工业集团公司	22
中国建设银行	14	中国建材集团	1
中国农业银行	6	招商银行	4
中国银行	11	中国太平洋保险（集团）公司	1
本田汽车	1	腾讯控股有限公司	12
中国人寿保险（集团）股份有限公司	2	河钢集团	1
华为投资控股有限公司	2	兴业银行	1
中国铁路工程集团有限公司	12	联想集团	1
中国铁道建筑集团有限公司	16	厦门建发集团有限公司	1
美国康卡斯特电信公司	1	招商局集团	1
中国海洋石油总公司	6	浙江吉利控股集团	1
中国移动通信集团公司	13	中国光大集团	5
中国交通建设集团有限公司	10	陕西延长石油（集团）公司	1
中国华润有限公司	9	中国华能集团公司	6
雀巢公司	1	陕西煤业化工集团	7

世界 500 强			
单位名称	人数	单位名称	人数
中国第一汽车集团公司	1	中国机械工业集团有限公司	8
中国邮政集团公司	3	中国联合网络通信股份有限公司	8
中国五矿集团有限公司	3	兖矿集团	4
东风汽车公司	1	象屿集团	1
京东集团	2	美的集团股份有限公司	1
中国南方电网有限责任公司	5	国家电力投资集团公司	12
国家能源投资集团	1	苏宁易购集团	2
中国中化集团公司	3	中国航空油料集团公司	1
中国中信集团有限公司	7	中国航天科工集团公司	12
北京汽车集团	2	江西铜业集团公司	2
中粮集团有限公司	2	江苏沙钢集团	2
中国航天科技集团公司	29	泰康保险集团	1
中国能源建设集团	7	首钢集团	2
中国中车集团	5	海尔智家股份有限公司	3
台积电	1	大同煤矿集团有限责任公司	9
金川集团	5	中国大唐集团公司	4
中国华电集团公司	1	中国通用技术（集团）控股有限责任公司	1
中国电子科技集团公司	12	山西焦煤集团有限责任公司	7
中国电子信息产业集团有限公司	1	潞安集团	3
中国太平保险集团有限责任公司	1	中国核工业集团有限公司	10
鞍钢集团公司	3	中国中煤能源集团有限公司	24
冀中能源集团	2	山西阳泉煤业(集团)有限责任公司	1
施耐德电气	1	山西晋城无烟煤矿业集团	6
小米集团	4		

中国 500 强			
单位名称	人数	单位名称	人数
中国石油化工股份有限公司	31	中国太平保险控股有限公司	1
中国石油天然气股份有限公司	18	小米集团	4
中国建筑股份有限公司	177	海尔智家股份有限公司	3
中国平安保险（集团）股份有限公司	2	珠海格力电器股份有限公司	1
中国工商银行股份有限公司	5	中国航油（新加坡）股份有限公司	1
中国中铁股份有限公司	12	兖州煤业股份有限公司	4
中国铁建股份有限公司	16	兴业银行股份有限公司	1
中国移动有限公司	13	北京汽车股份有限公司	2
中国人寿保险股份有限公司	2	潍柴动力股份有限公司	3
中国建设银行股份有限公司	14	华能国际电力股份有限公司	5
中国农业银行股份有限公司	6	融创中国控股有限公司	4
京东商城电子商务有限公司	2	龙湖集团控股有限公司	1
中国交通建设股份有限公司	10	华润置地有限公司	9
中国银行股份有限公司	11	紫金矿业集团股份有限公司	3
中国中信股份有限公司	6	中国光大银行股份有限公司	5
碧桂园控股有限公司	1	中国中煤能源股份有限公司	24
中国恒大集团	1	河钢股份有限公司	1
联想控股股份有限公司	1	中国东方航空股份有限公司	1
中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1	国电电力发展股份有限公司	4
腾讯控股有限公司	12	京东方科技集团股份有限公司	6
中国电信股份有限公司	5	顺丰控股股份有限公司	1
中国电力建设股份有限公司	6	百度股份有限公司	2
中国冶金科工股份有限公司	11	湖南华菱钢铁股份有限公司	3
厦门建发股份有限公司	1	中国化学工程股份有限公司	9
宝山钢铁股份有限公司	1	鞍钢股份有限公司	3

中国 500 强			
单位名称	人数	单位名称	人数
中国联合网络通信股份有限公司	8	东风汽车集团股份有限公司	1
美的集团股份有限公司	1	四川长虹电器股份有限公司	2
中国邮政储蓄银行股份有限公司	3	华夏幸福基业股份有限公司	4
厦门象屿股份有限公司	1	招商局蛇口工业区控股股份有限公司	1
招商银行股份有限公司	4	美团点评	2
苏宁易购集团股份有限公司	2	吉利汽车控股有限公司	1
中国建材股份有限公司	1	长城汽车股份有限公司	1
中国能源建设股份有限公司	6	大唐国际发电股份有限公司	1
中国神华能源股份有限公司	19	华电国际电力股份有限公司	1
江西铜业股份有限公司	2	北京金隅集团股份有限公司	2
中国海洋石油有限公司	6	神州数码集团股份有限公司	1
交通银行股份有限公司	3	华夏银行股份有限公司	1
中国中车股份有限公司	5	苏美达股份有限公司	1
新希望六和股份有限公司	6	唐山冀东水泥股份有限公司	1
中国铁塔股份有限公司	3	海信视像科技股份有限公司	1
三一重工股份有限公司	2	大悦城控股集团股份有限公司	2
TCL 科技集团股份有限公司	3	东方电气股份有限公司	2
陕西煤业股份有限公司	7	阳泉煤业（集团）股份有限公司	1
荣盛房地产发展股份有限公司	2	徽商银行股份有限公司	1
北京首钢股份有限公司	2	建业地产股份有限公司	2
万华化学集团股份有限公司	3	淮北矿业控股股份有限公司	1
金科地产集团股份有限公司	2	广州汽车集团股份有限公司	1
远大产业控股股份有限公司	1	浪潮电子信息产业股份有限公司	1
中国核工业建设股份有限公司	9	中信证券股份有限公司	1
北京银行股份有限公司	3	中国航空科技工业股份有限公司	1
山东黄金矿业股份有限公司	1	中海油能源发展股份有限公司	1

中国 500 强			
单位名称	人数	单位名称	人数
五矿发展股份有限公司	2	一汽轿车股份有限公司	2
中国重汽（香港）有限公司	3	山西潞安环保能源开发股份有限公司	3
绿城中国控股有限公司	1	重庆农村商业银行股份有限公司	1
网易公司	4	金融街控股股份有限公司	1
杭州海康威视数字技术股份有限公司	1	浙江大华技术股份有限公司	2
旭辉控股（集团）有限公司	2	欣旺达电子股份有限公司	1
浙江浙能电力股份有限公司	1	中国中材国际工程股份有限公司	6
中化国际（控股）股份有限公司	1	江苏恒瑞医药股份有限公司	1
中国奥园集团股份有限公司	1	中国船舶工业股份有限公司	1
上海银行股份有限公司	1	同方股份有限公司	1
中国国旅股份有限公司	1	冀中能源股份有限公司	2
北汽福田汽车股份有限公司	1	中芯国际集成电路制造有限公司	1
宁德时代新能源科技股份有限公司	1	上海世茂股份有限公司	1
中国金茂控股集团有限公司	1	际华集团股份有限公司	1
国投电力控股股份有限公司	2	首创置业股份有限公司	1
中国航空科技工业股份有限公司	12	中国航发动力股份有限公司	2
中国铁路通信信号股份有限公司	2	泰禾集团股份有限公司	1
美的置业控股有限公司	1	好未来教育集团	4
江苏国泰国际集团股份有限公司	1	开滦能源化工股份有限公司	5
四川蓝光发展股份有限公司	1	中粮生物科技股份有限公司	1
中国船舶重工股份有限公司	6	天地科技股份有限公司	3
上海华谊集团股份有限公司	1	北京京能电力股份有限公司	1
海信家电集团股份有限公司	1	北京东方雨虹防水技术股份有限公司	1
歌尔股份有限公司	1	厦门金龙汽车集团股份有限公司	1
宁波银行股份有限公司	8		

（1）本科毕业生单位流向

2020 届本科毕业生就业的主要用人单位类型如下图所示。其国有企业占比最高，达到 51.88%，其次私营或民营企业占比 43.93%，其它事业单位占比 1.26%，机关占比 1.26%。

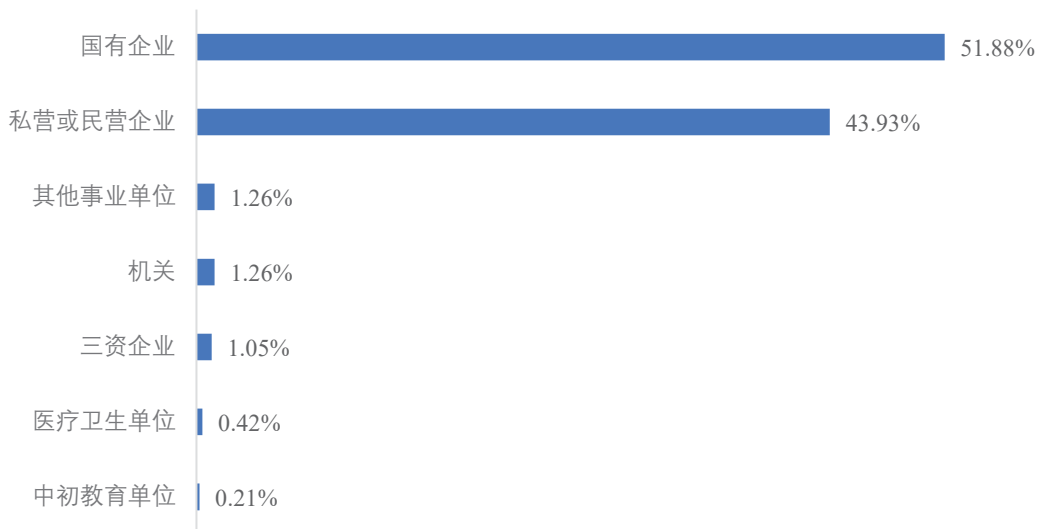


图 1-14 2020 届本科毕业生就业单位类型

（2）毕业研究生单位流向

硕士毕业生中，国有企业占比最高，达到 43.48%，其次私营或民营企业占比为 29.83%，机关占比 7.46%，其他事业单位占比 5.02%，科研设计单位 4.53%；博士毕业生中，高等教育单位占比最高，达到 59.35%，其次国有企业占比 20.33%，科研设计单位占比 8.94%。

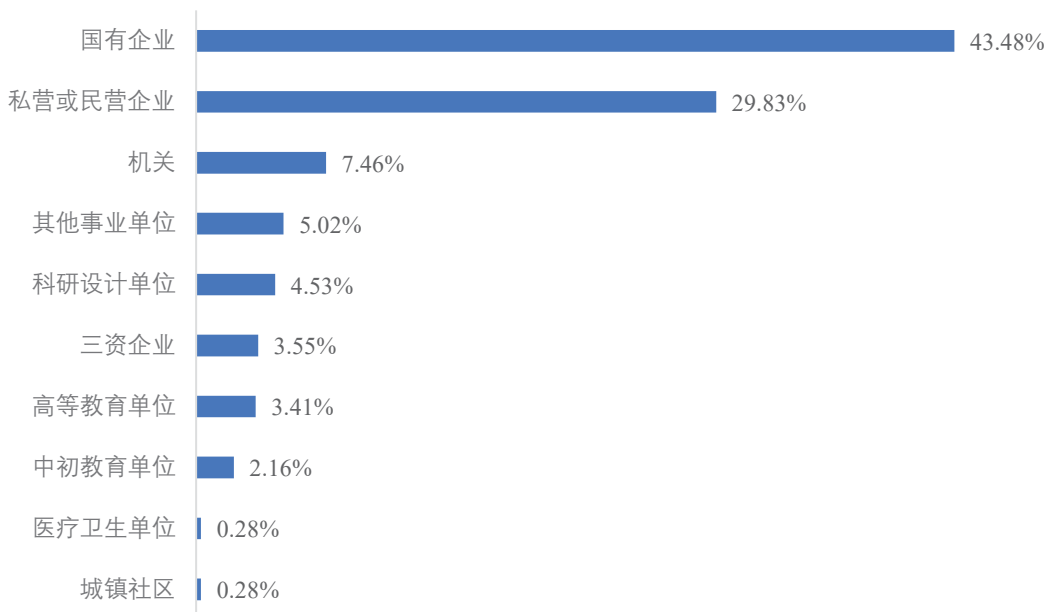


图 1-15 2020 届硕士毕业生就业单位类型

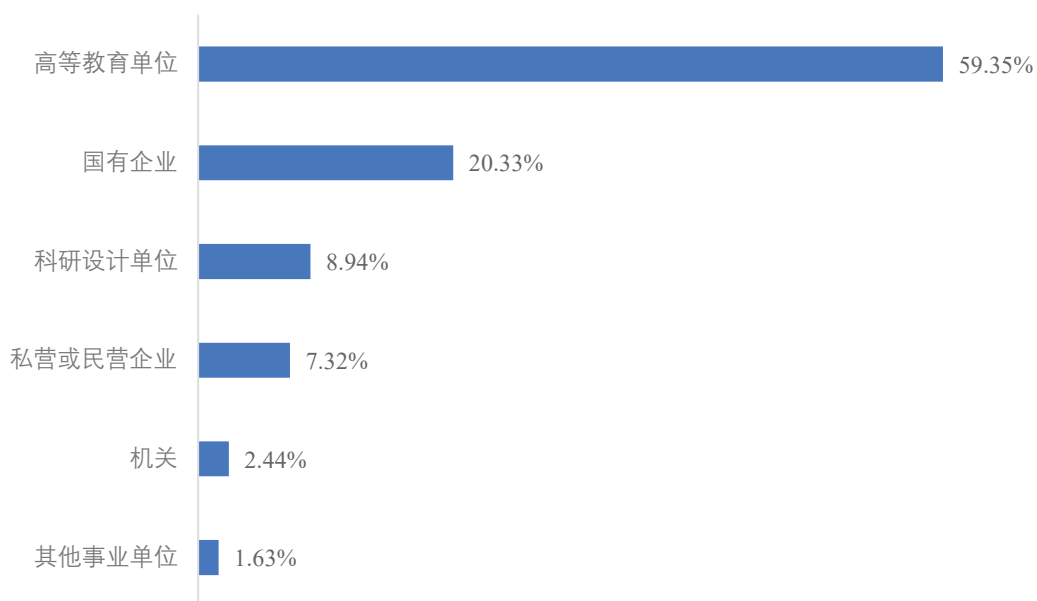


图 1-16 2020 届博士毕业生就业单位类型

5. 区域流向

(1) 本科毕业生区域流向

2020 届本科毕业生主要就业区域为学校所在地北京，占比 36.44%，其次为华东地区，占比 18.84%，其余各地区占比分别为：华中地区（13.46%）、华南地区（9.94%）、西北地区（7.25%）、西南地区（6.63%）、华北地区（北京除外）（5.38%）、东北地区（2.06%）。

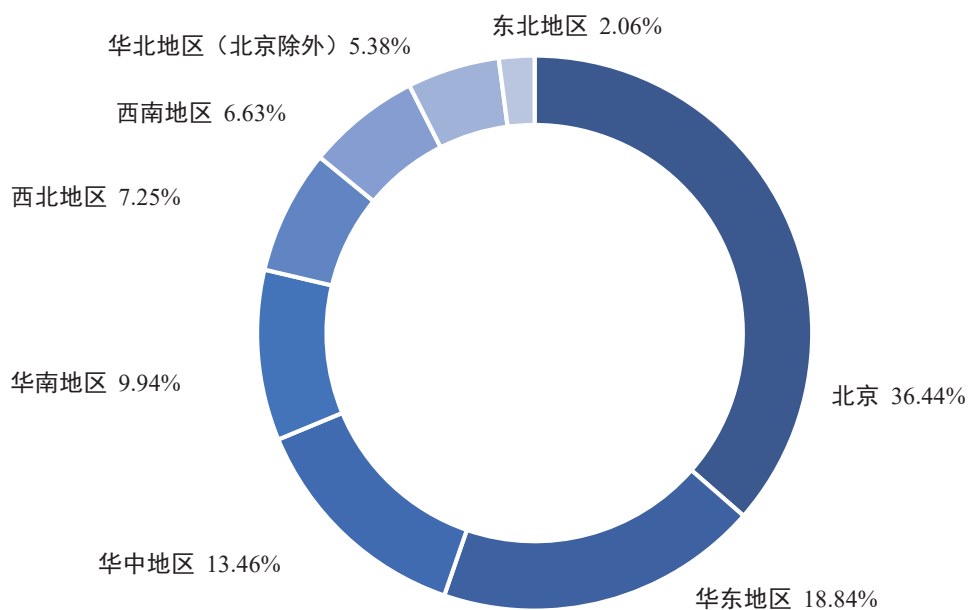


图 1-17 2020 届本科毕业生就业区域流向

（2）毕业研究生区域流向

2020 届毕业研究生主要就业区域为学校所在地北京，占比 47.07%，其次为华东地区，占比 16.50%，其余各地区占比分别为：华北地区（北京除外）（14.53%）、华中地区（8.15%）、华南地区（5.92%）、西北地区（3.48%）、西南地区（3.29%）、东北地区（1.06%）。

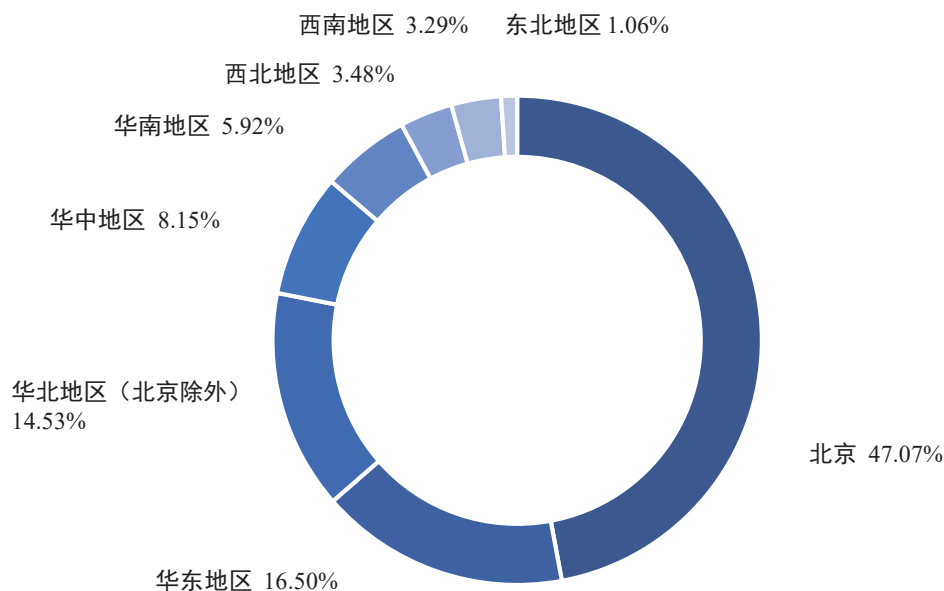


图 1-18 2020 届毕业研究生就业区域流向

（四）就业市场分析情况

1. 调研单位重点招收毕业生情况

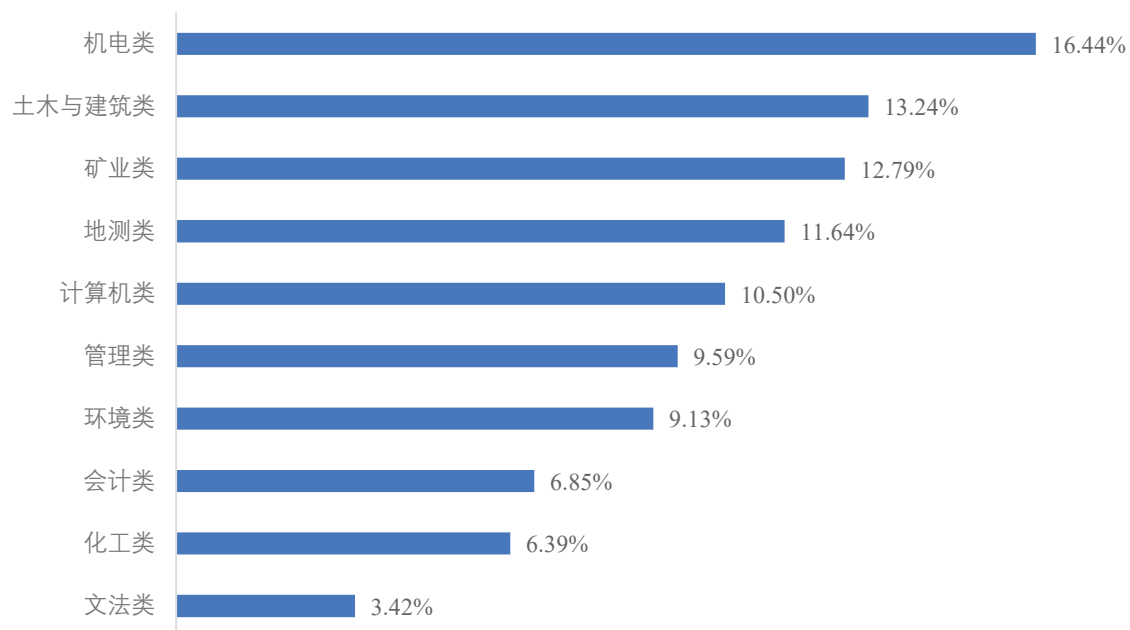


图 1-19 调研单位重点招收 2020 届毕业生情况

就行业类别而言，不同行业的单位历年招聘我校毕业生的规模也存在比较显著的差异。机电类、土木与建筑类、矿业类、地测类、计算机类专业类别已超过 10%的比重，成为单位招聘的重点专业，相对而言，语法类、化工类、会计类招聘规模较小。

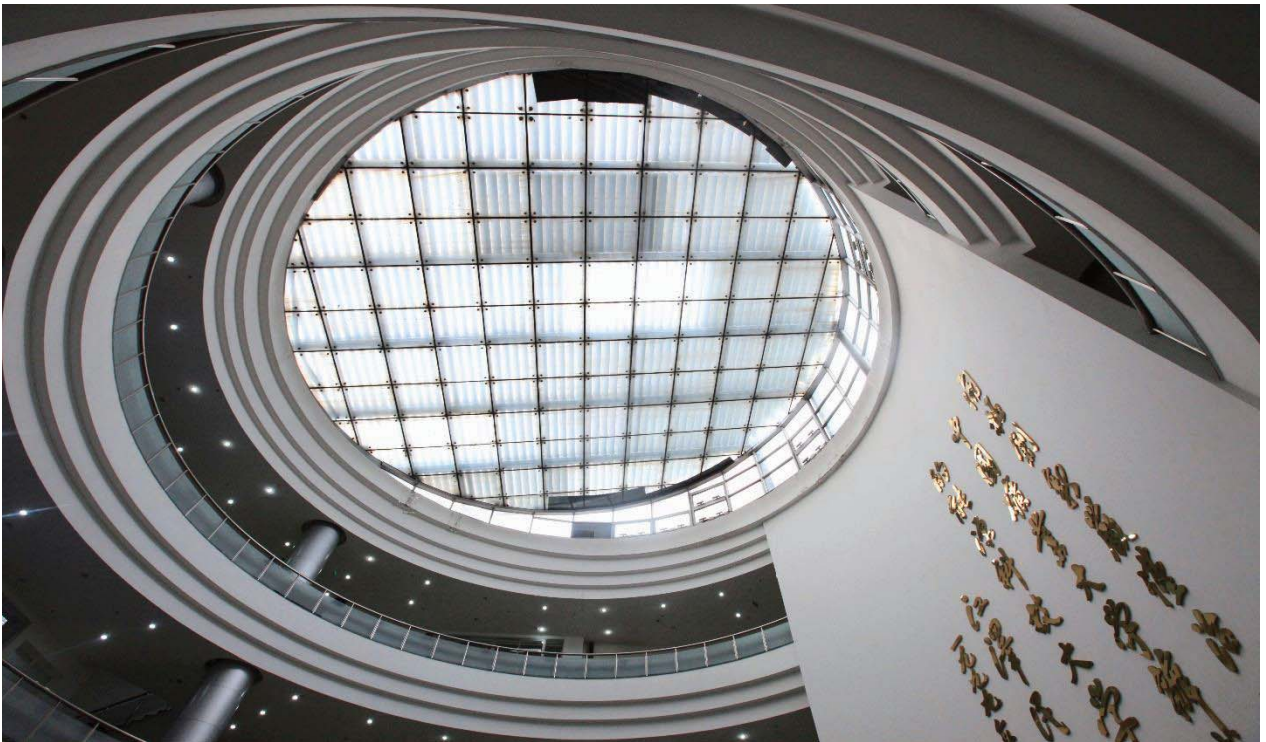
2.入校招聘企业情况

表 1-17 2020 年入校部分知名企业名单

榜单来源：《财富》杂志 2020 年 8 月 10 日发布的最新世界 500 强、中国 500 强排行榜

1	中国建筑集团有限公司	世界 500 强
2	中国铁道建筑集团有限公司	世界 500 强
3	中国石油化工集团有限公司	世界 500 强
4	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强
5	中国金茂控股集团有限公司	世界 500 强
6	中国五冶集团有限公司	世界 500 强
7	江西铜业集团公司	世界 500 强
8	中国五矿集团有限公司	世界 500 强
9	中国华能集团公司	世界 500 强
10	河南能源化工集团有限公司	世界 500 强
11	冀中能源集团	世界 500 强
12	中国航天科技集团有限公司	世界 500 强
13	中国中煤能源集团有限公司	世界 500 强
14	国家电网公司	世界 500 强
15	中国航天建设集团有限公司	世界 500 强
16	中国中信集团有限公司	世界 500 强
17	泰康保险集团	世界 500 强
18	金川集团	世界 500 强
19	中国中车股份有限公司	世界 500 强
20	中国兵器工业集团公司	世界 500 强
21	中国电力建设集团有限公司	世界 500 强
22	中国电子科技集团公司	世界 500 强
23	京东方科技集团股份有限公司	中国 500 强
24	特变电工新疆天池能源有限责任公司	中国 500 强
25	淮北矿业集团有限责任公司	中国 500 强
26	江苏中南建筑	中国 500 强
27	中信重工机械股份有限公司	中国 500 强
28	中国恒大集团	中国 500 强
29	中国天辰工程有限公司	中国 500 强

30	腾讯控股有限公司	中国 500 强
31	山东黄金集团	中国 500 强
32	郑州煤矿机械集团股份有限公司	中国 500 强
33	北京千方科技股份有限公司	中国 500 强
34	荣盛房地产发展股份有限公司	中国 500 强
35	宁波银行股份有限公司	中国 500 强
36	金风科技集团公司	中国 500 强
37	同方股份有限公司	中国 500 强
38	碧桂园控股有限公司	中国 500 强
39	中国冶金科工股份有限公司	中国 500 强
40	开滦（集团）有限责任公司	中国 500 强
41	中国旭阳集团有限公司	中国 500 强
42	海尔智家股份有限公司	中国 500 强
43	新希望六和股份有限公司	中国 500 强
44	好未来教育集团	中国 500 强
45	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	中国 500 强
46	牧原食品股份有限公司	中国 500 强
47	同方股份有限公司	中国 500 强
48	中国煤炭科工集团有限公司	行业知名企业
49	浙江新和成有限公司	行业知名企业
50	长沙有色冶金设计研究院有限公司	行业知名企业
51	北京中公教育科技有限公司	行业知名企业
52	北京市海淀区私立新东方学校	行业知名企业
53	宝钢资源（国际）有限公司	行业知名企业
54	成都基准方中建筑设计有限公司	行业知名企业
55	北京城建集团	行业知名企业
56	浙江交工集团股份有限公司	行业知名企业
57	金诚信矿业管理股份有限公司	行业知名企业
58	开滦（集团）有限责任公司	行业知名企业
59	大唐微电子技术有限公司	行业知名企业
60	新疆天地能源有限责任公司	行业知名企业
61	中国平煤神马集团	行业知名企业



第二部分

就业相关分析和用人单位评价

（一）毕业生就业过程和质量反馈

为全面了解毕业生求职过程，有效掌握毕业生求职期望、工作满意度、就业匹配度等关键信息，我校委托北京市教委北京高校毕业生就业指导中心，开展毕业生就业状况调查，并对 2020 届毕业生就业状况进行了统计，具体结果如下。

1. 毕业生求职途径及时间

数据显示，我校毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为 4.22 个月，在求职过程中，收到的录用通知平均为 3.33 个。

调查显示，在求职过程中，毕业生使用的主要三种求职渠道依次为：校园渠道（43.01%）、用人单位自设渠道（25.46%）和社会渠道（15.81%）。

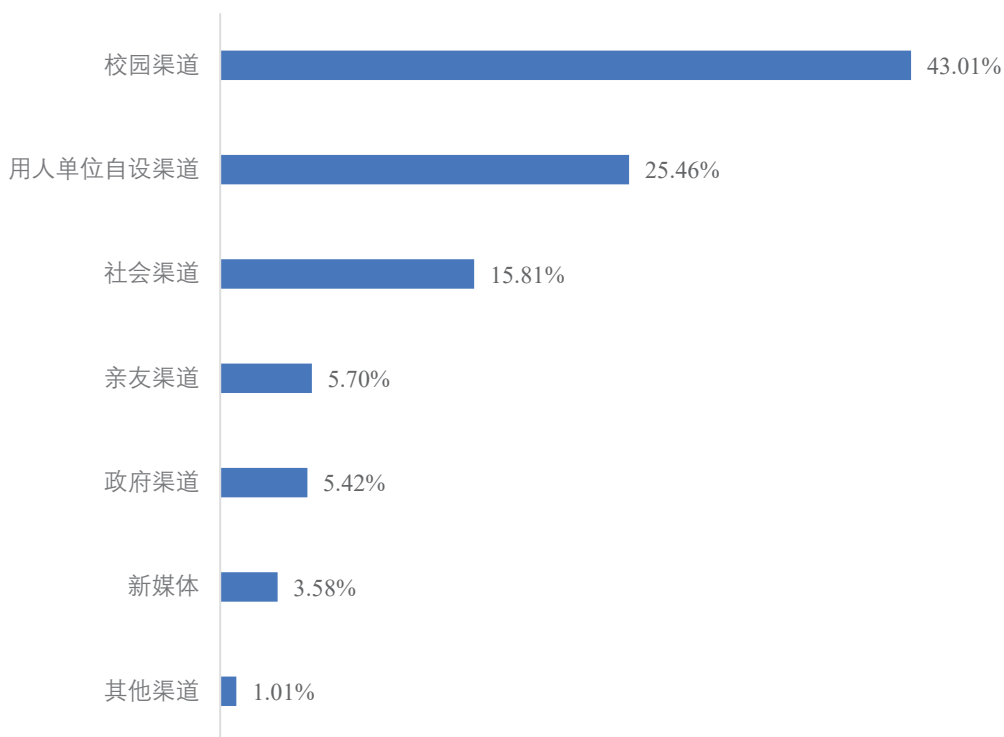


图 2-1 毕业生主要求职途径统计图

2. 工作满意度

（1）整体满意度情况

毕业生对于已落实工作的工作满意度，33.82%的毕业生表示“很满意”，47.61%表示“满意”，16.27%表示“一般满意”，整体满意度 97.70%。

（2）享受待遇情况

数据显示，从“五险”（即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）待遇

看,97.98%的毕业生在工作落实单位有“五险”(较去年增长 0.62%);从公积金待遇看,97.33%的受访毕业生在工作落实单位有公积金(较去年增长 1.48%)。

(3) 发展空间情况

从发展空间上看,29.14%的毕业生认为在工作落实单位有非常大的发展空间(较去年增长 0.99%),42.83%认为发展空间较大(较去年减少 5.70%),24.63%表示一般(较去年增加 4.25%)。

(4) 专业相关度情况

从所学专业与落实工作的相关度上看,74.72%的毕业生认为所学专业与落实工作“很相关”或“相关”,14.52%认为“一般相关”,10.75%认为“不相关”或“很不相关”。

3.毕业生对学校就业指导与服务的参与度和满意度

从学校提供的就业指导与服务的参与情况来看,毕业生参与比例最高的前三项就业服务依次为:就业信息服务(76.47%)、就业指导课程(74.76%)、校园招聘会/宣讲会(66.68%)。

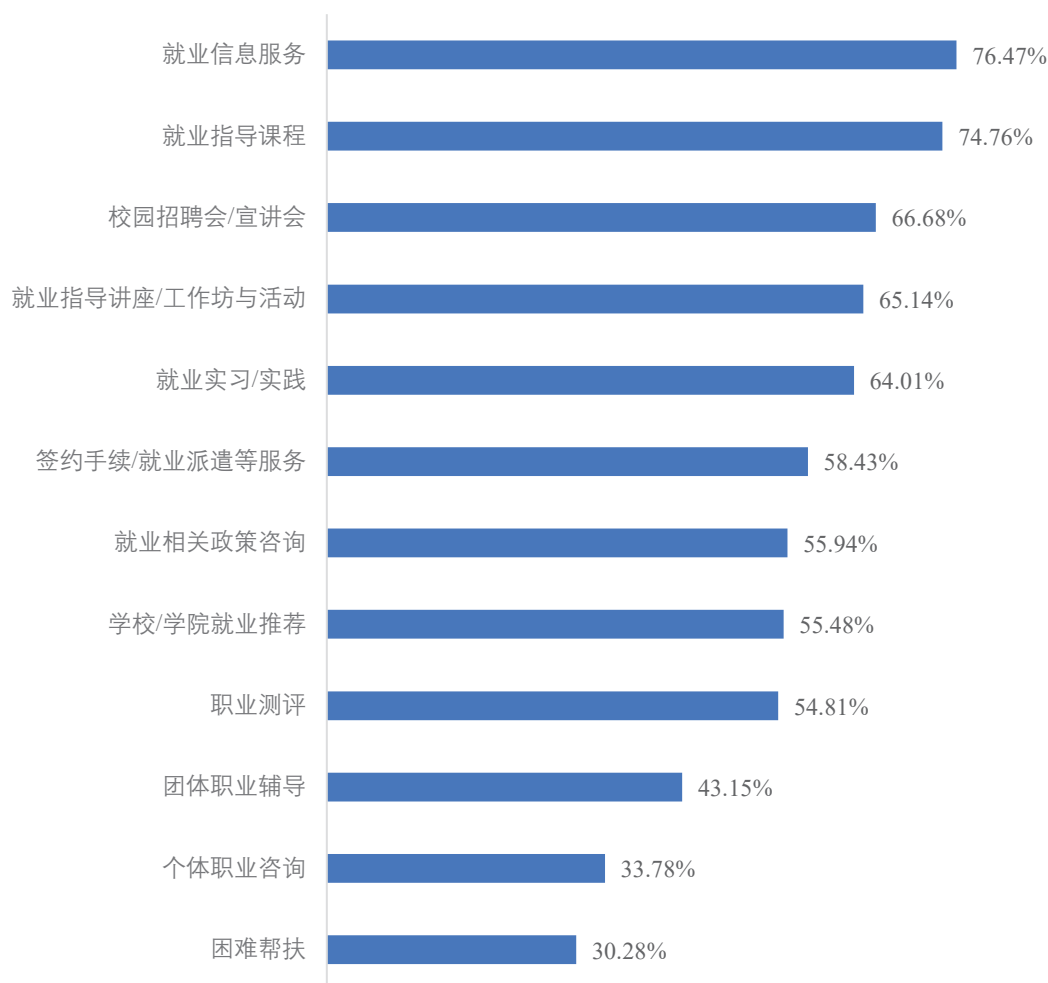


图 2-2 学校提供的就业指导与服务的参与情况

从毕业生对参与就业指导与服务的满意度评价看，满意度最高的前三项依次为：困难帮扶（95.05%），就业相关政策咨询（93.52%），签约手续、就业派遣等服务（93.30%）。

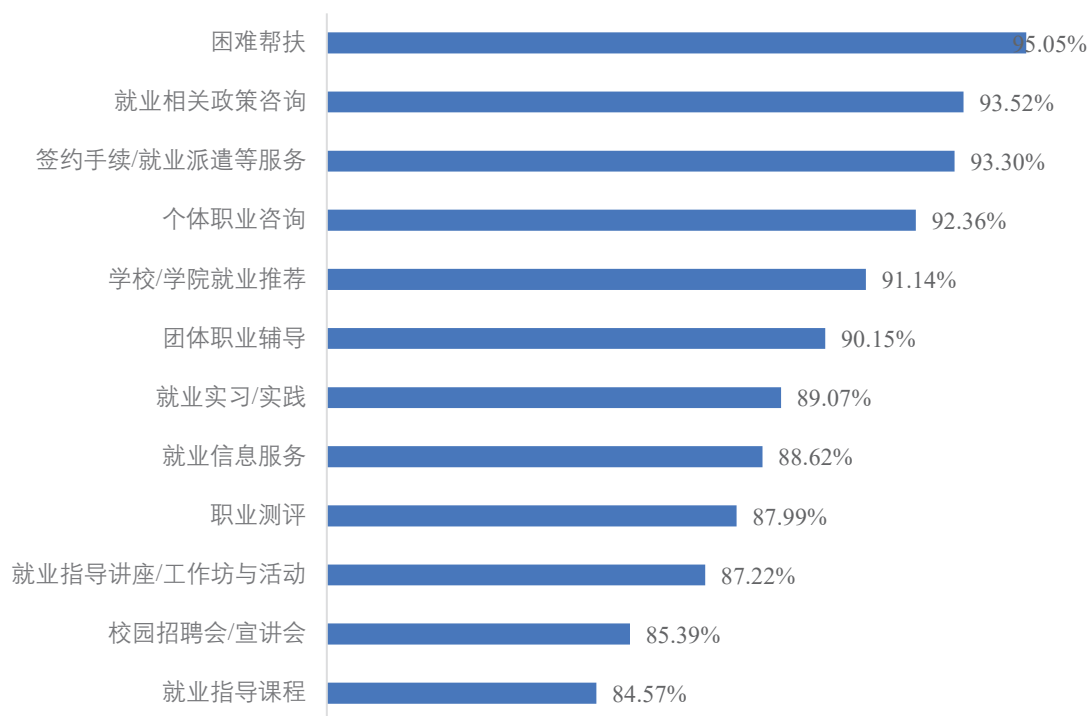


图 2-3 毕业生对参与就业指导与服务的满意度评价情况

（二）用人单位调研分析

1. 用人单位在我校招聘的有效渠道

校园招聘会以 71.22%的比重成为用人单位招聘最有效的渠道，依托学校发布招聘信息（12.23%）和学校老师推荐（9.35%）的作用也很突出，由此可见，校园招聘渠道是用人单位招聘我校毕业生的主要途径。

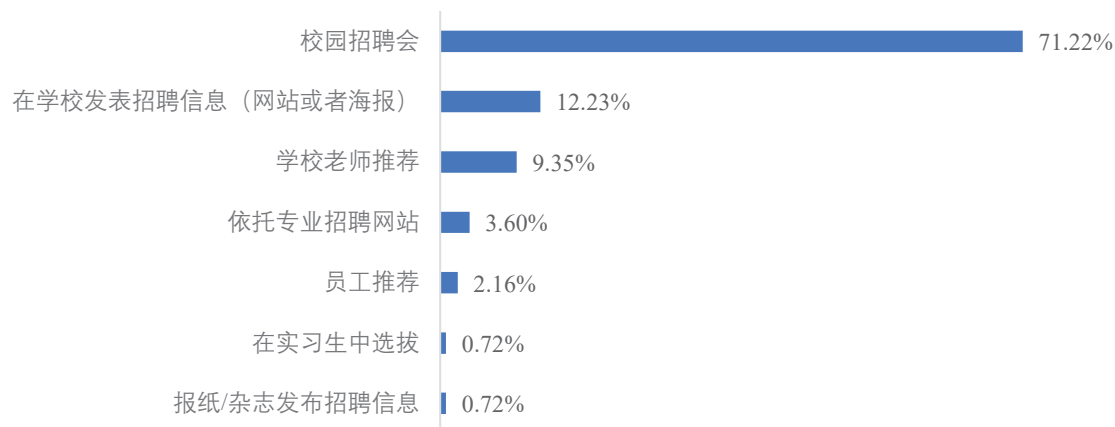


图 2-4 用人单位招聘渠道统计图

2.用人单位对我校毕业生的评价情况

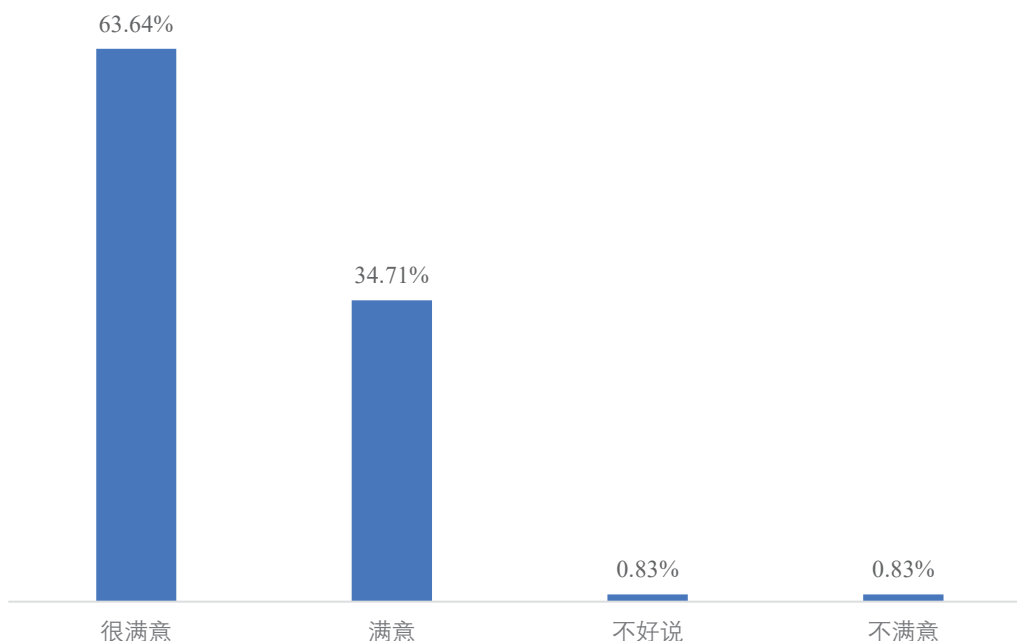


图 2-5 用人单位对我校毕业生满意度调查统计图

数据显示，超过 98%的用人单位对我校毕业生感到不同程度的满意，对我校毕业生总体满意度很高，说明我校毕业生在工作中的表现能达到用人单位的要求，得到用人单位的认可。

3.用人单位对我校毕业生从到岗到胜任工作的适应评价

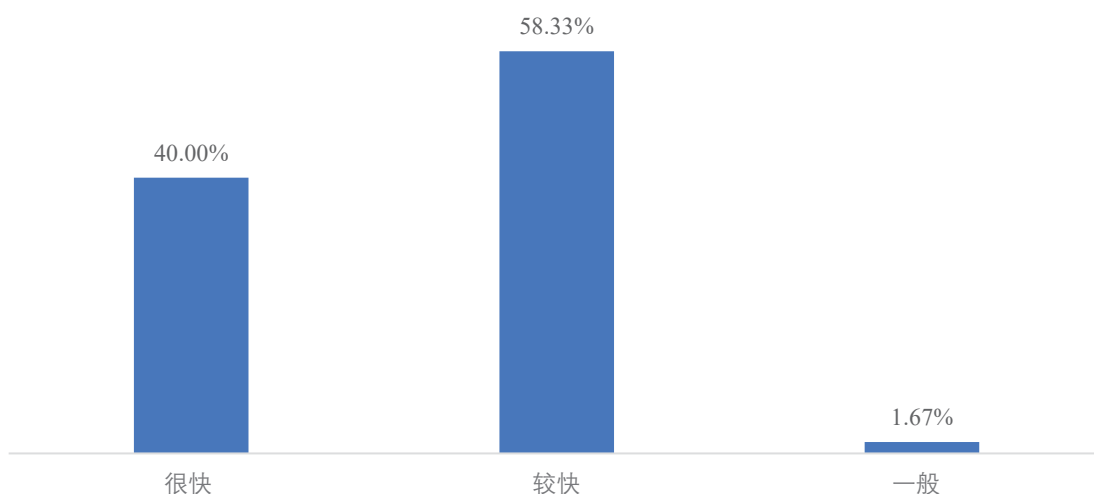


图 2-6 我校毕业生适应工作情况的统计图

数据显示，40.00%的受访单位认为我校毕业生适应很快，58.33%的受访单位认为适应较快，有 1.67%的受访单位认为适应一般。总体而言，有超过 98%的用人单位认为我校毕业生到岗适应快。

4.用人单位对我校毕业生职业素养评价

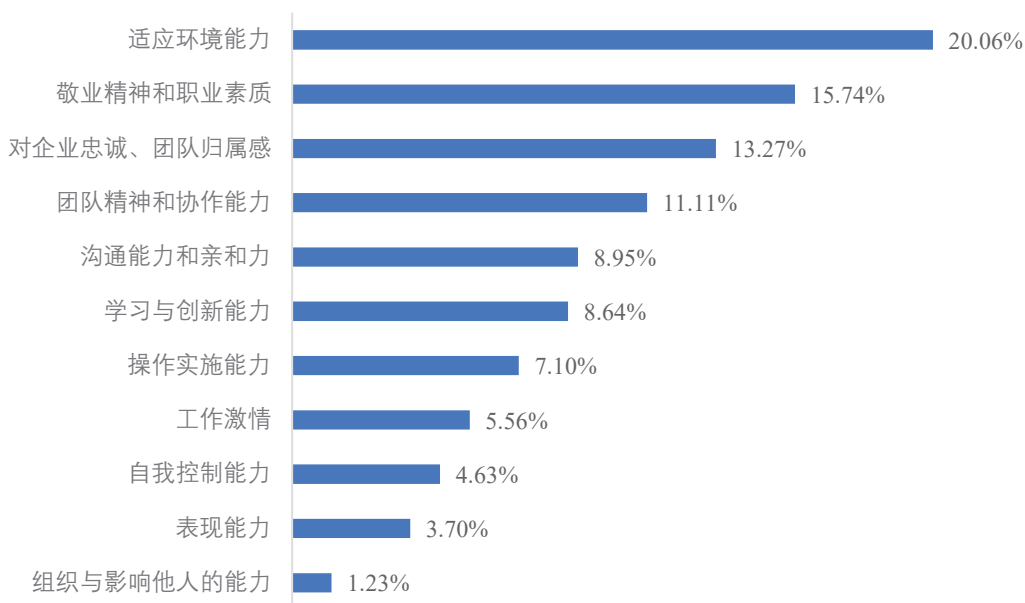


图 2-7 用人单位认为我校毕业生具备的职业素养统计图

用人单位认为我校毕业生表现突出的职业素养和能力是：适应环境能力（20.06%），敬业精神和职业素质（15.74%），对企业忠诚、团队归属感（13.27%），团队精神和协作能力（11.11%），沟通能力和亲和力（8.95%）。

5.用人单位对我校毕业生应聘的素质要求

招聘我校毕业生时用人单位重视程度较高的 3 项应聘条件依次为：道德修养（54.24%）、个人能力（52.50%）、所学专业（39.83%）；重视程度较低的 3 项应聘条件依次为：生源地（16.95%）、性别（13.45%）、是否党员（6.72%）。

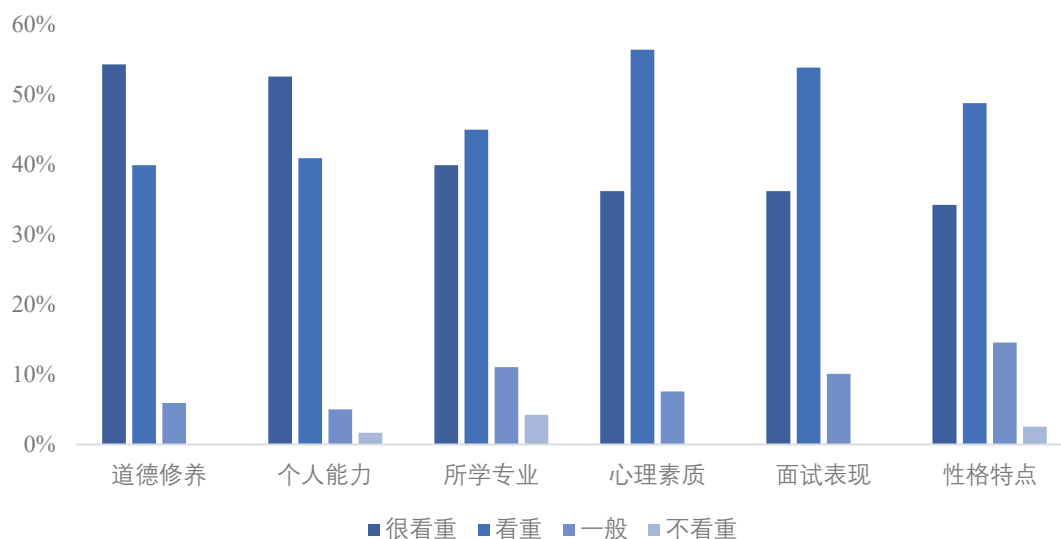


图 2-8 用人单位在招聘我校毕业生时最重视的六项因素

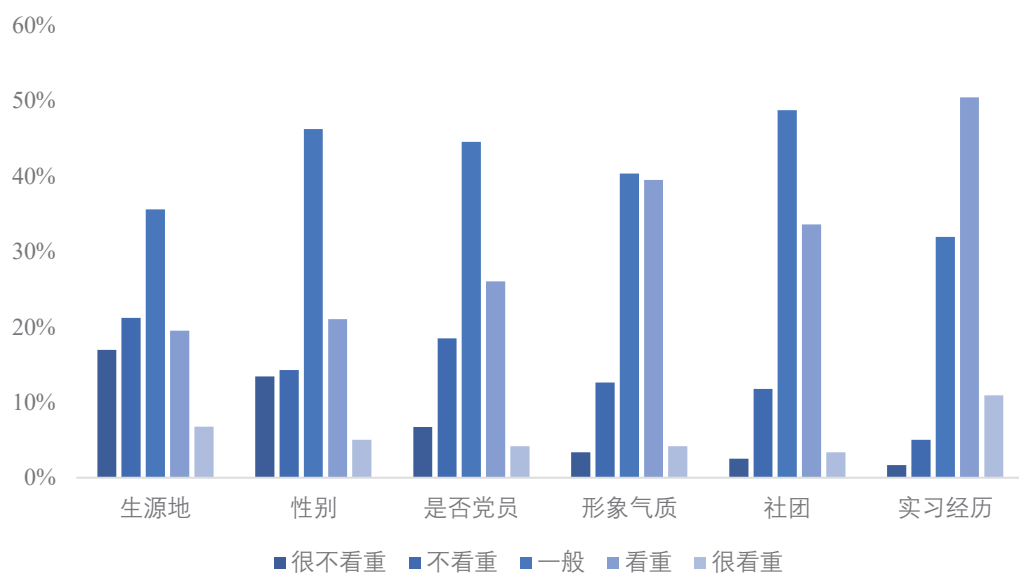


图 2-9 单位在招聘高校毕业生时最不重视的六项因素



第三部分 就业发展趋势分析

（一）本科毕业生深造率高位稳定

随着学校深化教育教学改革，加强学风建设，持续推进“本科生全程导师制”，近四年本科生升学深造人数与质量优异。2020 年本科生深造率为 53.10%，其中国内读研人数为 879 人，占比 45.81%，出国/境留学人数为 140 人，占比 7.30%。

表 3-1 近四年本科毕业生深造率、升学率、出国/境人数

年份	深造率	升学率	双一流高校人数	占比	出国/境人数
2017	55.77%	47.36%	659	45.82%	121
2018	53.30%	44.12%	719	43.11%	153
2019	55.61%	45.67%	748	43.74%	170
2020	53.05%	45.70%	797	41.53%	141

（二）毕业生签约单位质量向优

学校坚持“走出去、请进来”就业市场拓展理念，加强用人单位走访和交流，形成学校主导与学院自主相结合、专场招聘会和综合类双选会互为补充的“多元化”校园招聘模式，助推毕业生更高质量更充分就业。2020 届毕业生共 898 人签约世界 500 强企业（89 家）和中国 500 强企业（114 家），较去年增长 49.66%。

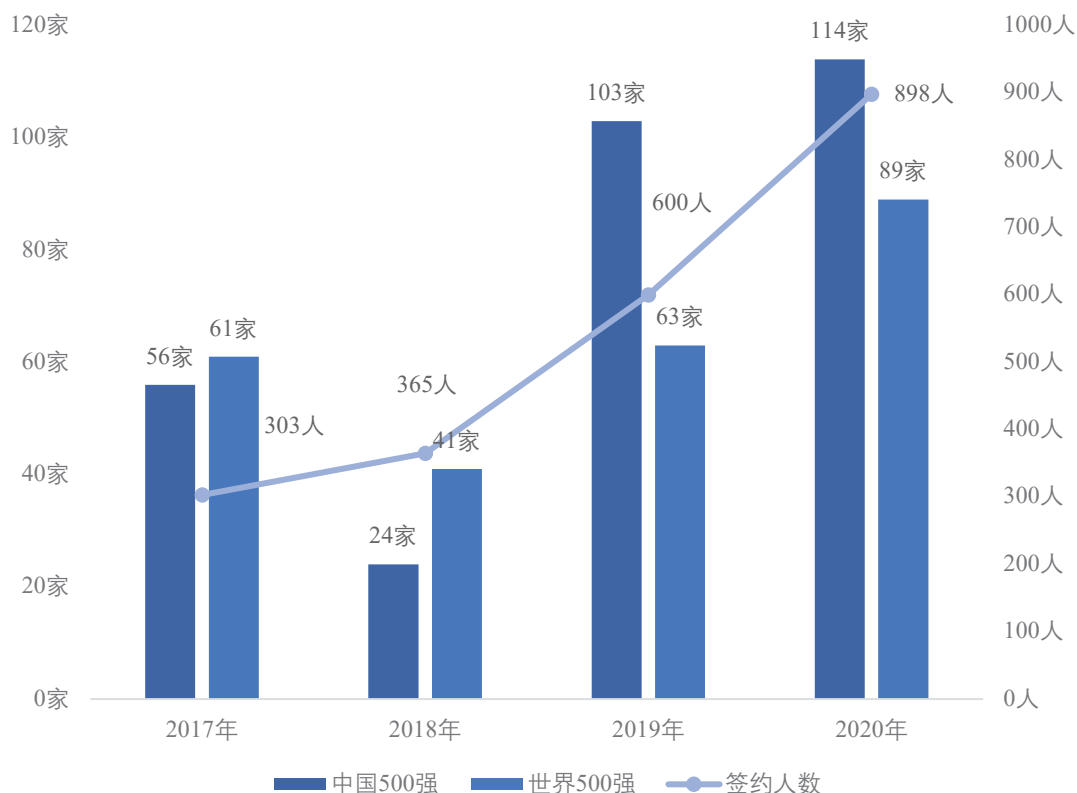


图 3-1 近四年毕业生签约世界 500 强和中国 500 强企业数量情况

（三）毕业生服务基层趋势稳定

学校围绕国家经济社会发展需要，主动对接国家发展战略需求，引导毕业生到西部、基层及艰苦行业就业，向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生。2020 年，到西部、基层就业毕业生 66 人，到艰苦行业就业毕业生 135 人。

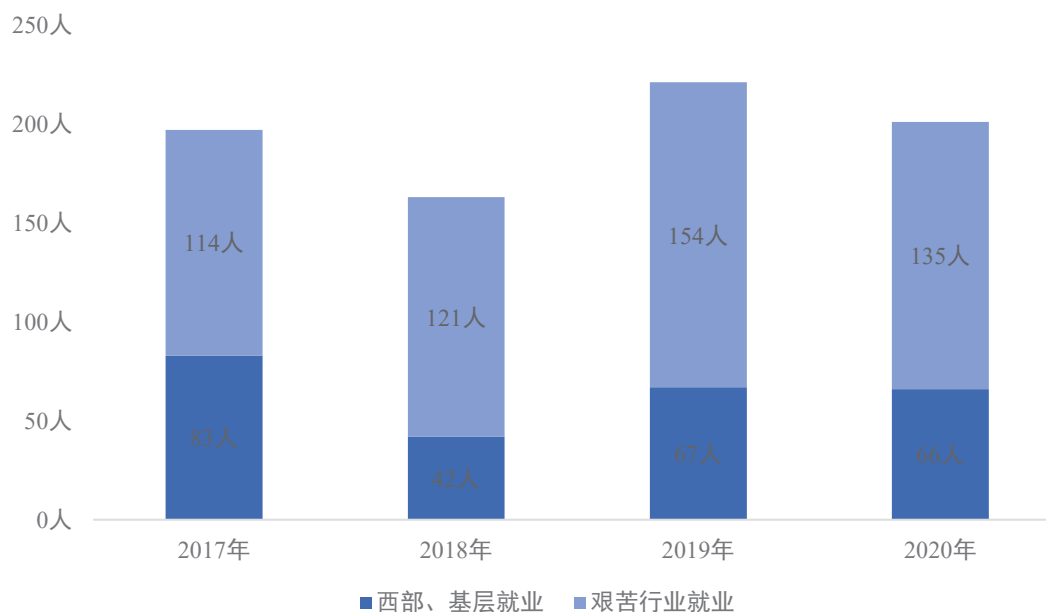


图 3-2 近四年我校毕业生到西部、基层及艰苦行业就业情况

（四）硕士研究生扩招、第二学士学位、大学生应征入伍和科研助理岗位招录情况

根据《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》，学校积极贯彻落实国家文件政策要求，扩大硕士研究生招生规模，增加毕业生升学深造机会，学校 2020 年共招收硕士研究生 2370 名，比 2019 年增加 250 名，新增的招生名额中有 89 名是本校本科毕业生。

根据《教育部办公厅关于在普通高校继续开展第二学士学位教育的通知》的文件精神，学校结合实际制定了招生和培养方案，精心组织实施，我校 2020 年面向社会招收第二学士学位生的专业为采矿工程、地质工程、安全工程、矿物加工工程、机械工程、土木工程等 6 个专业共招生 110 人，其中本校 2020 届本科毕业生 29 人：能源与矿业学院 4 人，应急管理与安全工程学院 1 人，地球科学与测绘工程学院 6 人，化学与环境工程学院 7 人，机电与信息工程学院 3 人，管理学院 1 人，力学与建筑工程学院 6 人，文法学院 1 人。

根据《北京市征兵办关于进一步做好疫情防控期间征兵工作的通知》，疫情期间学校武装部多渠道积极开展征兵宣传，组织适龄学生报名，特别是引导毕业生到军营锻炼成才，为

实现国家强军梦贡献自己的青春年华，2020 年学校圆满的完成了上级下达的征兵任务和对毕业生征兵数量的特殊任务要求，2020 届毕业生参军入伍共 7 人（男生 5 人，女生 2 人），其中能源与矿业学院 1 人，应急管理与安全工程学院 1 人，地球科学与测绘工程学院 2 人，机电与信息工程学院 1 人，管理学院 1 人（女生），力学与建筑工程学院 1 人（女生）。

根据《科技部 教育部 人力资源社会保障部 财政部 中科院 自然科学基金委关于鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业的通知》的文件精神，学校积极开发科研助理岗位，健全科研助理岗位招聘、录用、建设的长效机制，吸纳更多的毕业生参与科研助理岗位，2020 年学校开发科研助理岗位 7 个，其中吸纳 2020 届毕业生 5 人，非应届毕业生 2 人。



第四部分

就业创业工作主要做法和面临困难

受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，2020 届毕业生就业形势严峻复杂，我校认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署，深入落实北京市各项政策要求，始终坚持“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”工作模式，切实保证了 2020 届毕业生就业的总体稳定。

（一）2020 届毕业生就业创业工作目标完成情况

学校持续推进“一把手”民生工程，不断强化组织领导。疫情爆发之后，学校迅速组建疫情防控工作领导小组，主管校领导在每周学生工作例会中将 2020 届就业工作摆在首要位置。学校及时出台《关于疫情防控期间做好我校毕业生就业服务工作相关事项的通知》《大学生就业创业指导中心致用人单位的一封信》《疫情延迟返校期间学校毕业生就业工作指南》等 10 余篇通知公告。同时，学校印发《关于促进 2020 届毕业生就业创业工作的实施意见》和《2020 年上半年就业指导与服务工作方案》，构建就业工作“一盘棋”的整体格局，全员参与促就业、稳就业，最终完成了 2020 届毕业生总体毕业去向落实率在 9 月 1 日前不低于 80% 的目标。

（二）开展校园招聘活动、就业指导和服务情况

1. 校园招聘活动：学校积极主动邀请校友企业、建立长期合作关系的用人单位开展学校专场网络宣讲会；覆盖全网搜索重要领域、重点行业用人单位网络宣讲会讯息；坚持每天收集重点行业和就业政策项目招聘信息，转发辅导员和毕业生；开发学校就业创业信息网“空中宣讲会”业务模块，为有宣讲活动需求的用人单位提供网络宣讲平台。通过学校就业创业信息网、微信公众号等渠道发布招聘信息 3500 余条，组织开展 24 场网络双选会、240 余场网络宣讲会，累计参会用人单位达 12000 余家，提供就业岗位近 20 万个，毕业生参加网络招聘活动累计达 24000 人次。组织毕业生参与教育部“24365 招聘活动”累计 24 场，引导毕业生关注“新职业网资讯”公众号。发挥学校就业创业信息网“精准推送”模块功能，为 2020 届毕业生提供“人岗匹配”的招聘信息累计覆盖 54.02 万人次。开发科研助理岗位吸纳毕业生就业，开展第二学士学位招录，为学校毕业生创造更多就业选择。

2. 就业指导：学校制定《关于开展“2020 年上半年‘求职战疫’就业指导服务季”系列活动的通知》，面向毕业生启用职业测评与规划系统和求职强化两大系统，帮助毕业生探索自我、自我训练、探索职业；利用官网和官微推送“就业指导和就业服务”专项内容 40 余篇，着力打造“写给正在求职的你”“校友求职记”“校友升学记”等精品推文。开展各类型招录考试网课直播指导，累计 1100 人次参加；开展线上求职特训训练营 5 场，累计 7000 余人次参加；联动各学院开展就业指导特色服务活动，累计将达 50 场次，邀请就业创业导师

开展“视频面试的准备和应对”培训会，在线指导学生优化简历，解答求职毕业等问题；针对拟考研、求职女毕业生、少数民族毕业生等群体，开展不同类型专场推介会。

3. 就业服务：学校下发《2020 届毕业生求职就业“工具包”》供毕业生求职使用。推荐毕业生使用全国高校毕业生网上签约系统，简化各种就业流程手续。积极依托线上办理毕业生就业签约手续，疫情期间通过“网络+邮寄”形式为毕业生办理就业手续，《就业报到证》领取增加 EMS 邮寄服务，退学报到证、户口改迁业务调整为网上办理等，并开通就业咨询专用 QQ 和微信端政策咨询模块。

（三）开展大学生创新创业工作情况

学校将“创新创业教育”与“就业创业实践”作为全方位推进创业工作的“双引擎”，发挥“众创空间”核心功能，打造创业大赛品牌赛事，营造校园创业氛围，提高学生创业实践能力。2020 年我校创业工作再上新台阶，在第六届“互联网+”创新创业大赛中，晋级国赛项目 2 项，获市赛一等奖 2 项、二等奖 9 项、三等奖 12 项；在“挑战杯”创业计划竞赛中，晋级国赛项目 4 项，获市赛金奖 3 项、银奖 8 项、铜奖 3 项；在北京市“优创团队”评选中，获市赛一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 8 项，三大创业赛事均取得我校历史最好成绩。

（四）开展就业创业指导培训情况

1. 就业培训与指导：第一学期以线下培训为主，共开展 16 期就业指导培训，覆盖毕业生 1000 人次，精准开展简历面试、公务员专项、考研专项以及女生求职训练营、少数民族训练营和退伍大学生训练营等。第二学期以线上培训为主，其中各类型招录考试网络直播 67 场，覆盖毕业生 1100 人次，主要包括公考、企事业单位、银行、出国、考研等方面指导；学校举办线上求职特训训练营 5 场，覆盖毕业生 7000 余人次，主要培训包括职前攻略、行企岗商业知识实训指导、女性就业攻略与心态、面试和简历指导等；HR 面试和公益指导 20 余场，覆盖毕业生 8000 人次，主要培训包括五矿人力面试专场特训、HR 就业职前分享等。

2. 创业培训与指导：学校 2020 年共开展 10 期创业训练营，针对沙河校区低年级在校生，以激发其创业思维为目标，开展创业训练营 4 期；针对学院路校区高年级在校生，以强化其创业能力为目标，开展创业训练营 2 期；针对参加创业大赛的优秀创业项目，围绕优化项目竞争力，开展创赛指导训练营 4 期。

（五）针对困难群体、湖北籍毕业生帮扶情况

学校下发《关于建立 2020 届毕业生困难群体就业动态工作台帐的通知》，联动各学院建

立家庭经济困难生、来自 52 个贫困县、建档立卡等类型毕业生动态台账，根据学生就业意愿，学校一对一为 52 个贫困县毕业生推荐就业岗位，落实离校未就业“一生一策”跟踪帮扶工作，定期汇总就业动态台账。开展重点困难人群就业指导训练营，推出“三个一”就业促进工程和启动“三封信”就业帮扶举措，落实“未就业毕业生求职和留学线上推介”、党员一对一帮扶就业困难群体等工作；针对困难毕业生开展一对一帮扶，分专业设置求职驿站，精准推送求职信息，推荐合适岗位，对求职困难群体及时进行心理疏导。积极做好“新疆、西藏专招”“特岗计划”“选调生”“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶计划”等基层项目，加大对到西部、基层、艰苦一线的毕业生就业奖励力度，累计奖励 200 名毕业生，总金额 33.6 万元；积极开展 2020 届毕业生求职创业补贴工作，尤其是家庭经济困难、湖北籍毕业生累计 133 人申报成功。学生毕业离校后，就业指导中心建立“2020 届毕业生就业冲刺”微信群，调研毕业生就业意愿，成功为 40 余名毕业生“量身推荐”就业岗位。

（六）大学生参军入伍工作开展情况

学校专门召开线上征兵工作会议，校领导对学校征兵工作进行整体部署，并提出了明确的工作要求。特邀北京市教委高校处二级调研员、市征兵办公室政治考核组副组长孙世光参加了 2020 年征兵政策线上宣讲会，详细为有意愿参军入伍的大学生解读 2020 年征兵政策。积极落实退役大学生士兵各项优待安置政策，举办“退伍大学生求职特训训练营”“无领导小组特训”等就业指导活动，并帮助退伍毕业生推荐工作、提升求职能力。我校 2020 届毕业生应征入伍共 7 人，其中男生 5 人，女生 2 人。

（七）其他特色做法

1. 发挥校院两级联动优势。新冠肺炎疫情下，更加凸显校院两级联动促就业、稳就业和保就业的优势，传统的思维方式和方法是由学校就创中心开展各类招聘与指导活动，因中心人员有限，无法兼顾毕业生的更多个性化需求，为此，今年开展就业服务活动时，我校将学院开展的就业服务活动纳入全校总体就业活动中，开展了“校友交流会”、“三个一”就业促进工程和启动“三封信”就业帮扶等具有较好反响的就业服务活动。

2. 开展一对一推荐就业岗位。学校就创中心为更精准帮扶未就业的毕业生群体，面向 2020 届毕业生组建学校毕业生就业冲刺微信群，开展点对点的就业意向摸排工作，并根据未就业毕业生的就业意向用人单位重点推荐，成功帮扶 40 余人实现就业意向单位签约，努力实现有就业意向的毕业生充分就业。

（八）存在的主要问题及解决思路

1. 进一步加强校院联动机制。面对疫情影响，学校与学院更需上下“一盘棋”，强化“一把手”民生工程，把促进毕业生就业摆上领导班子重要议事日程，齐心协力，共同谋划就业工作举措，根据学生个性化需求，发挥学校和学院的各自优势，合力开展各类各具特色的就业招聘，吸引更多优质的企业来校招聘，同时共同做好就业指导帮扶工作。

2. 做好传统求职就业择业观念疏导。每年考研二战和其他未就业群体，是就业工作的重点也是难点。要学校和学院积极采取措施与有效引导，通过用真实数据、身边的人现身说法等方式，多引导毕业生求职早下手，鼓励到西部、基层、煤炭一线等国家战略地区建功立业，要转变其内心一直考虑待就业或暂不就业的传统思想观念，同时建立毕业生就业动态台账，不断多挖掘学生的特点优势及需求，及早给他们推荐适合的工作。

3. 及时收集发布和引导就业政策项目就业。受疫情影响党中央和国务院将就业工作放在“六稳”“六保”之首，更是面向大学生出台多项就业政策，扩招多项就业政策项目，如三支一扶、特岗教师、第二学位、科研助理等，学校和学院要思考怎样进一步利用好政策导向，同时要加大摸排每位毕业生的就业意向和情况，让更多的毕业生积极参加这些优惠性就业政策项目。

4. 深入开展“一对一”咨询和就业帮扶工作。学校要培养更多专业性就业指导与咨询的队伍，搭建就业咨询的场地，在过程中解决学生的求职困惑，指引求职就业的方向。同时加强就业系统的信息化完善建设，建立好就业动态库。要精准摸排就业困难学生，利用学校学院的企事业关系单位、校友资源、任课教师和导师进行一对一帮扶，精准推荐其就业工作。



明德至善 好学力行