

2021 毕业生就业质量报告



前 言

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《沈阳工程学院 2021 届毕业生就业质量报告》。该报告包括毕业生就业基本情况、毕业生就业工作举措、毕业生就业相关因素分析、毕业生就业工作变化趋势分析、毕业生对就业工作评价、用人单位对人才培养质量的评价和结束语七大部分。

本报告数据主要来源于：

一、2021 届毕业生初次就业去向落实率数据库

第一部分毕业生就业基本情况的数据来源于 2021 届毕业生就业去向落实率统计数据库，数据统计截止时间为 2021 年 8 月 31 日，数据分析为全样本分析。

二、2021 年毕业生对就业服务水平的问卷调查

第五部分毕业生对就业服务水平评价的数据来源于沈阳工程学院网络问卷平台中“应届毕业生对就业服务水平”的问卷调查数据。本问卷截止 2021 年 9 月 30 日，共回收有效问卷 3126 份。

三、2021 年用人单位对人才培养质量的问卷调查

第六部分用人单位对人才培养质量评价的数据来源于沈阳工程学院网络问卷平台中“用人单位对人才培养质量”的问卷调查数据。本问卷截止 2021 年 9 月 30 日，共回收有效问卷 502 份。

因调查样本和工作经验的局限性，本报告不妥和错误之处，敬请批评指正！

目 录

前 言.....	I
目 录.....	II
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模.....	1
二、毕业生结构.....	1
三、就业去向落实率和就业结构.....	7
四、毕业生就业流向分布.....	11
第二部分 毕业生就业工作举措.....	18
一、深挖资源，广开渠道，进一步拓展就业市场.....	18
二、实事求是，精益求精，切实加强就业数据核查和报送.....	18
三、集聚力，提升效能，打通就业指导最后一公里.....	19
第三部分 毕业生就业相关因素分析.....	20
一、毕业生求职个人因素分析.....	20
二、毕业生就业岗位提供情况.....	23
第四部分 毕业生就业工作变化趋势分析.....	29
一、毕业生总数的变化趋势.....	29
二、就业情况的变化趋势.....	30
三、行业状况预测.....	31
第五部分 毕业生对就业工作评价.....	34
一、毕业生对就业工作评价——重要度.....	34

二、毕业生对就业工作评价——满意度.....	36
三、毕业生对就业工作评价——绩差.....	37
第六部分 用人单位对人才培养质量的评价.....	39
一、用人单位对人才培养质量的评价——重要度.....	42
二、用人单位对人才培养质量的评价——满意度.....	43
三、用人单位对人才培养质量的评价——绩差.....	44
第七部分 结束语.....	45

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

沈阳工程学院 2021 届毕业生共有 2987 人。其中，研究生毕业生 84 人，占比 2.81%；本科毕业生 2605 人，占比 87.21%；专科毕业生 298 人，占比 9.98%。毕业生学历分布如图 1-1 所示。



图 1-1 2021 届毕业生学历分布

二、毕业生结构

1. 毕业生在二级学院分布情况

我校 2021 届毕业生分布在研究生部和 9 个二级学院，2021 届毕业生人数如表 1-1 所示。其中毕业生人数排名前三位的学院是电力学院 506 人，占毕业生总人数 16.94%；能源与动力学院 428 人，占毕业生总人数的 14.33%；自动化学院 383 人，占毕业生总人数的 12.82%。

表 1-1 二级学院毕业生人数统计表

学院	人数	比率
研究生部	84	2.81%
电力学院	506	16.94%
能源与动力学院	428	14.33%
自动化学院	383	12.82%
机械学院	312	10.45%
信息学院	334	11.18%
经济与管理学院	333	11.15%
新能源学院	203	6.80%

学院	人数	比率
法学院	106	3.55%
国际教育学院	298	9.98%

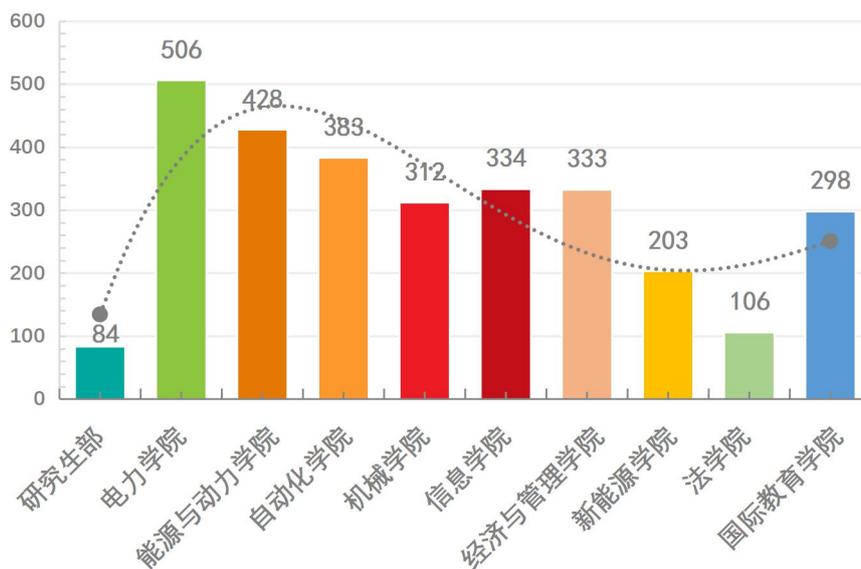


图 1-2 二级学院毕业生统计



图 1-3 二级学院毕业生占比

2021 届毕业生共涵盖 39 个专业，其中电力学院、能源与动力学院、新能源学院全部专业毕业生 100% 面向能源电力行业；自动化学院、机械学院及国际教育学院部分专业面向能源电力行业。据统计，全校面向能源电力行业就业的毕业生占比约为 63%，面向装备制造行业就业的毕业生占比约为 6%，面向现代服务行业就业的毕业生占比

约为 31%，毕业生专业分布如表 1-2 所示。

表 1-2 2021 届毕业生专业分布

专业	人数	占比	行业面向
电气工程及其自动化	429	10.75%	能源电力
能源与动力工程	309	6.76%	能源电力
自动化	214	4.75%	能源电力
新能源科学与工程	96	2.31%	能源电力
机械设计制造及其自动化	148	1.91%	能源电力、装备制造
发电厂及电力系统	144	1.77%	能源电力
电气工程	55	1.71%	能源电力
电气工程与智能控制	59	1.41%	能源电力
测控技术与仪器	59	1.37%	能源电力
核工程与核技术	63	1.31%	能源电力
应用化学	52	1.17%	能源电力
新能源材料与器件	55	1.00%	能源电力
动力工程	29	0.84%	能源电力
机械工艺技术	94	0.70%	能源电力、装备制造
通信工程	58	0.70%	能源电力、装备制造
计算机科学与技术	154	0.57%	现代服务
建筑环境与能源应用工程	56	0.57%	能源电力
电厂热能动力装置	51	0.54%	能源电力
电力系统继电保护与自动化技术	32	0.54%	能源电力
电子信息工程	52	0.50%	能源电力
机械电子工程	38	0.50%	能源电力、装备制造
供用电技术	24	0.44%	现代服务
工业工程	29	0.40%	现代服务
农业电气化	18	0.40%	现代服务
工程管理	86	0.33%	现代服务
过程装备与控制工程	32	0.33%	能源电力、装备制造
工业过程自动化技术	27	0.20%	能源电力
法学	34	0.10%	现代服务
物联网工程	55	0.10%	现代服务
财务管理	70	0.07%	现代服务
软件工程	96	0.07%	现代服务
物流管理	44	0.07%	现代服务
物业管理	39	0.07%	现代服务
高压输配电线路施工运行与维护	3	0.03%	能源电力、装备制造
社会工作	43	0.03%	现代服务

数字媒体技术	29	0.03%	现代服务
保险学	65	0.00%	现代服务
旅游英语	17	0.00%	现代服务
商务英语	29	0.00%	现代服务



图 1-4 各专业面向三大就业行业占比

2. 毕业生基本情况

(1) 毕业生性别分布

我校 2021 届毕业生中,男生 2068 人,占毕业生总人数的 69.23%;女生 919 人,占毕业生总人数的 30.77%,总体男女性别比约为 2.25:1。2021 届毕业生性别构成如图 1-5 所示。



图 1-5 2021 届毕业生性别构成

从二级学院男女生比例来看,经济与管理学院和法学院女生人数超过男生,研究生部男女生比例较为接近,其他学院女生相对较少。二级学院性别分布如图 1-6 所示。

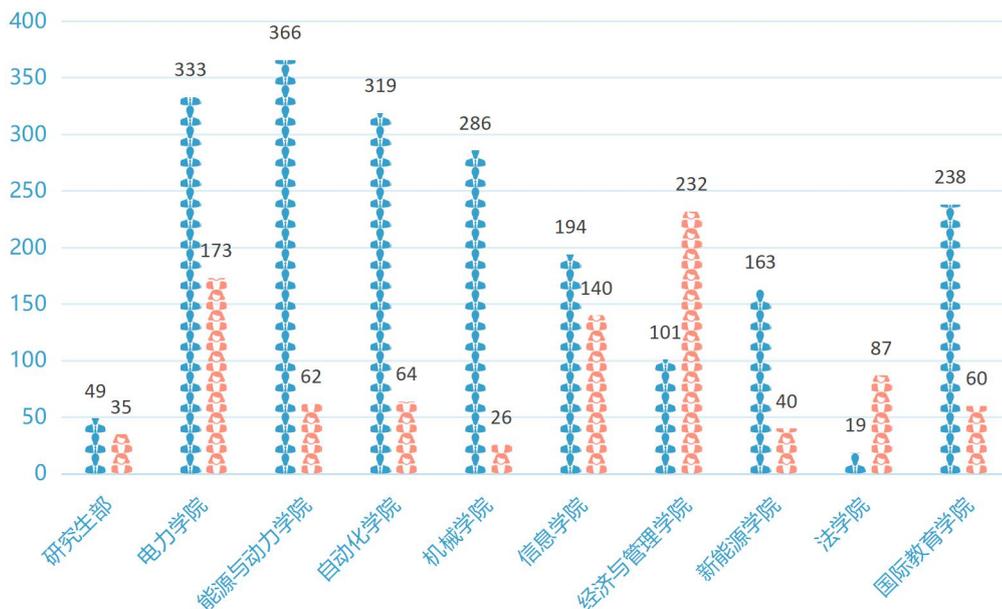


图 1-6 2021 届毕业生二级学院性别分布

(2)毕业生生源地分布

我校 2021 届毕业生来自于 30 个省（直辖市、自治区），分布较广，其中东北地区生源人数为 2286 人，占比为 76.53%；其他主要生源来自于西南地区生源人数为 197 人，占比 6.60%和华东地区生源人数为 121 人，占比 4.05%。具体地区生源如表 1-3 所示。

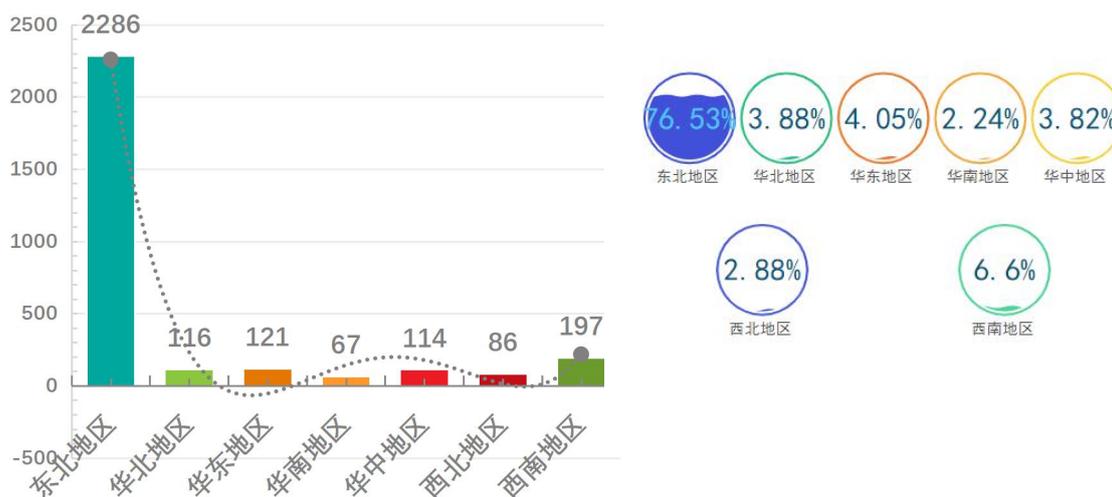


图 1-7 2021 届毕业生生源地区域分布及占比统计

表 1-3 2021 届毕业生区域及省份分布

区 域	省 份	人 数	比 率
东北地区	辽宁省	2076	69.50%
	内蒙古	90	3.01%
	黑龙江省	66	2.21%
	吉林省	54	1.81%
华北地区	山西省	56	1.87%
	河北省	41	1.37%
	北京市	11	0.37%
	天津市	8	0.27%
华东地区	山东省	33	1.10%
	浙江省	22	0.74%
	安徽省	18	0.60%
	福建省	14	0.47%
	江西省	14	0.47%
	江苏省	14	0.47%
	上海市	6	0.20%
华南地区	广西省	56	1.87%
	广东省	6	0.20%
	海南省	5	0.17%
华中地区 华中地区	河南省	95	3.18%
	湖南省	11	0.37%
	湖北省	8	0.27%
西北地区	甘肃省	57	1.91%
	陕西省	10	0.33%
	青海省	8	0.27%
	宁夏	8	0.27%
	新疆	3	0.10%
西南地区	贵州省	124	4.15%
	四川省	49	1.64%
	重庆市	19	0.64%
	云南省	5	0.17%

三、就业去向落实率和就业结构

1. 毕业生总体情况及各层次就业去向落实率

(1) 毕业生就业去向落实率

2021 届毕业生去向落实率为 96.62%，协议合同就业去向落实率为 69.10%，升学率为 14.76%，出国率 0.30%，应征义务兵 0.14%，基层项目就业为 0.30%，创业率为 6.86%。其中：研究生就业去向落实率为 96.43%；本科生就业去向落实率为 96.66%；专科生就业去向落实率为 96.31%。2021 届毕业生就业去向落实率及就业类型分布情况如图 1-8 所示，2021 届毕业生就业情况如表 1-4 所示。



图 1-8 2021 届毕业生就业去向落实率及就业类型分布

表 1-4 2021 届毕业生就业情况统计

学历	人数	就业方式								待就业	就业去向落实率
		协议合同	基层项目	出国	义务兵	自主创业	升学	其他形式	科研助理		
研究生	84	76	0	0	0	0	5	0	0	3	96.43%
本科	2605	1867	9	8	4	205	279	159	0	87	96.66%
专科	298	121	0	1	0	0	157	8	0	11	96.31%
合计	2987	2064	9	9	4	205	441	167	0	101	96.62%

(2) 学科就业去向落实率

我校 2021 届毕业生专业涵盖工、经、文、管、法五大学科，我校以工科为主的本科院校，工学专业约占毕业生的 85.30%，管理学

相关专业占全部本科毕业生的 8.97%，经济学、文学和法学相关专业占比较少，仅为 2.18%、2.58%和 0.97%。



图 1-9 2021 届毕业生各学科生源情况

2021 届毕业生各学科的就业去向落实率差别不大，其中，经济学就业去向落实率最高，达到 98.46%；其次为管理学、工学、法学、文史哲，分别为 97.76%、96.62%、96.10%、82.76%。2021 届毕业生各学科就业情况如图 1-10 所示。。



图 1-10 2021 届毕业生各学科就业情况

2. 不同特征群体毕业生的就业去向落实率

(1)男/女毕业生就业去向落实率

我校 2021 届毕业生，男生就业去向落实率为 96.95%，女生就业去向落实率为 95.87%，男生就业去向落实率比女生高出 1.08 个百分点；男生就业去向落实率比去年提高 7.25%，女生就业去向落实率比去年提高 7.42%。毕业生男/女生就业去向落实率如图 1-11 所示

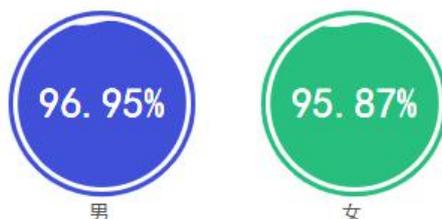


图 1-11 2021 届毕业生男/女生就业去向落实率统计

研究生部、电力学院、自动化学院、法学院、机械学院、信息学院、经济与管理学院和国际教育学院的男生就业去向落实率高于女生，能源与动力工程、新能源学院的女生就业去向落实率高于男生。

从总体上来看，由于学校女生人数较少，同时学校对就业困难群体和未就业女生给予较多帮扶，为其举办未就业毕业生专场双选会，开展“一对一”就业指导，举办就业专题讲座，使得学校就业去向落实率整体较好。受疫情影响，服务行业就业需求低迷，对女生的需求更少，导致法学院女生就业去向落实率最低，为 91.95%；由于能源电力行业在春季的扩招，能源与动力工程专业的需求增加，能动专业女生又相对较少，为想找工作的女生提供了大量的就业岗位，从而促使本年度能源与动力学院女生就业去向落实率最高，达到 98.39%。各学院男女生就业去向落实率如图 1-12 所示，其中黑色字为男生就业去向落实率，紫色字为女生就业去向落实率。

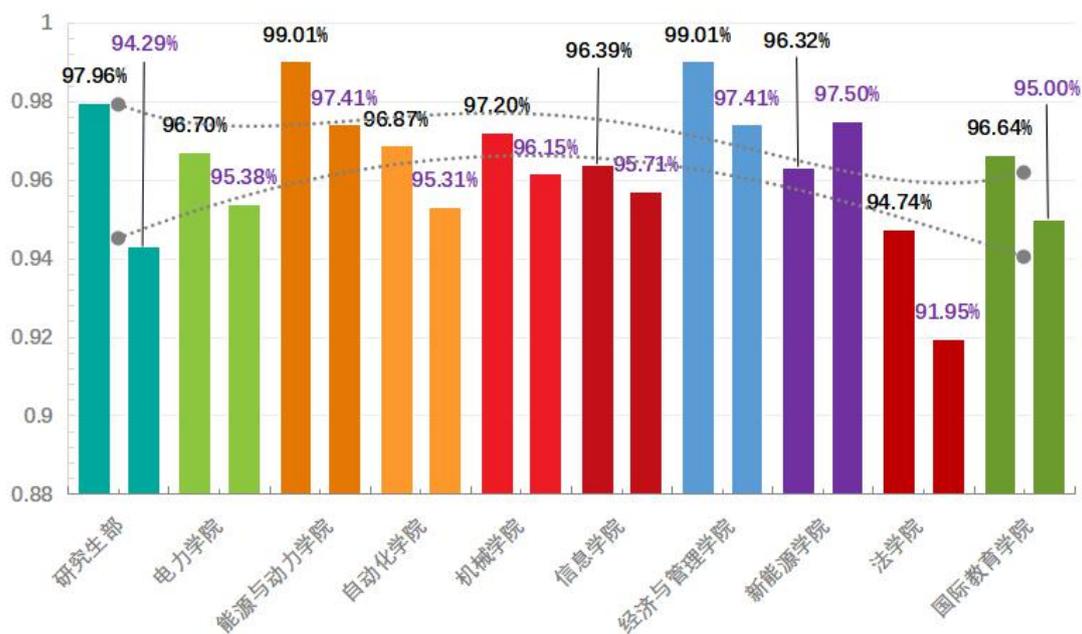


图 1-12 2021 届毕业生各二级学院男/女生就业去向落实率统计

(2) 生源地毕业生就业去向落实率

我校 2021 届毕业生中，辽宁生源毕业生的就业去向落实率为 96.53%；外地生源毕业生的就业去向落实率为 96.82%。省内和省外毕业生就业人数和就业去向落实率统计如图 1-13 和 1-14 所示。



图 1-13 2021 届毕业生省内生源与外省生源就业人数统计

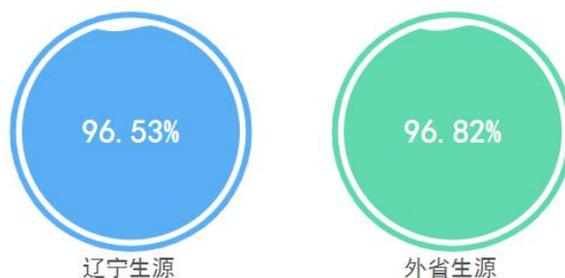


图 1-14 2021 届毕业生省内生源与外省生源就业去向落实率统计

在省外就业去向落实率统计中，安徽省、北京市、甘肃省、海南省、河北省、江西省、宁夏、青海、山东省、山西省、陕西省、上海市、新疆和重庆市生源的毕业生就业去向落实率均达到 100%；而湖南省、广东省生源的就业去向落实率较低，分别为 81.82% 和 83.33%。通过统计可以看出，我校广东、福建、湖北和湖南籍的部分毕业生存在不想毕业马上就业的现象。通过了解，这部分毕业生在毕业后回家均是准备参加当地公务员和事业单位考试。省内生源与外省生源就业情况如表 1-5 所示。

表 1-5 2021 届各省（区，市）生源毕业生的就业去向落实率分布

生源地	毕业生数	就业人数	就业去向落实率
安徽省	14	14	100.00%

生源地	毕业生数	就业人数	就业去向落实率
北京市	8	8	100.00%
甘肃省	57	57	100.00%
海南省	5	5	100.00%
河北省	41	41	100.00%
江西省	14	14	100.00%
宁夏	10	10	100.00%
青海	8	8	100.00%
山东省	33	33	100.00%
山西省	56	56	100.00%
陕西省	8	8	100.00%
上海市	6	6	100.00%
新疆	3	3	100.00%
重庆市	5	5	100.00%
河南省	95	94	98.95%
广西省	56	55	98.21%
内蒙古	90	87	96.67%
辽宁省	2076	2004	96.53%
四川省	49	47	95.92%
黑龙江省	66	63	95.45%
浙江省	22	21	95.45%
贵州省	124	118	95.16%
云南省	19	18	94.74%
吉林省	54	51	94.44%
江苏省	14	13	92.86%
天津市	11	10	90.91%
福建省	18	16	88.89%
湖北省	8	7	87.50%
广东省	6	5	83.33%
湖南省	11	9	81.82%

四、毕业生就业流向分布

1. 毕业生就业单位性质分布

2021届毕业生就业单位性质涵盖了机关、事业单位、国有企业、三资企业、其他企业、部队等。其中，国有企业和民营企业单位是最主要的流向，占比分别为44.29%和28.89%，到企业就业的毕业生达到就业毕业生总数的73.18%，这与我校培养高级应用技术人才的培

培养目标相符合；其次升学 441 人，其中博士研究生 5 人；本科考研 271 人，比去年增加 2 人；二学位升学 8 人；157 人专升本，比去年多 48 人，升学人数已占毕业生就业总数的 14.76%，较去年增加 2.67%。毕业生就业单位类型分布如图 1-15 所示。



图 1-15 2021 届毕业生工作单位类型分布

2. 毕业生就业区域分布

(1) 毕业生就业全国区域分布

我校 2021 届毕业生就业分布在全国 30 个省（区，市），毕业生到各省就业分布情况如表 1-6 所示。其中，在辽宁就业人数最多，就业占比为 60.81%，在广东就业的毕业生占比为 3.88%；在陕西省和云南就业的毕业生占比较低，分别为 0.17% 和 0.24%。在新疆、青海艰苦地区就业的毕业生占比为 1.66%，比去年增加 1 个百分点。毕业生就业在全国分布基本上与毕业生生源地分布相吻合。但是辽宁籍毕业生有约 25.77% 在省外就业，比去年降低 8.45 个百分点，究其原因是在省内能源电力、装备制造企业需求有所增加。

表 1-5 2021 届毕业生到各市的就业分布

省份	就业人数	省份	就业人数
辽宁	1755	广东	112
山东	102	浙江	90
内蒙古	89	河北	71
江苏	71	安徽	66
北京	57	贵州	53
黑龙江	49	福建	43
上海	37	广西	35

省份	就业人数	省份	就业人数
新疆	27	山西	25
四川	24	江西	23
吉林	21	天津	21
河南	20	甘肃	17
湖北	16	宁夏	13
海南	10	重庆	10
湖南	9	青海	8
云南	7	陕西	5

(2) 毕业生在辽宁省内各市就业分布

从 2021 届毕业生就业省份可以看出，在辽宁省内就业人数最多，这也充分体现了学校对“服务地方经济发展”所做的贡献。对毕业生在辽宁省各地市就业的情况进行分析，在沈阳市就业的比例最高，占 67.07%；其次为大连市，占 6.89%，在省内就业较低的城市为辽阳市和阜新市，分别为 1.37%和 1.31%，从以上数据可以看出，毕业生对沈阳这个新一线城市情有独钟。2021 届毕业生在辽宁省内各市就业分布如图 1-16 所示，2021 届毕业生在辽宁省内各市就业比例如图 1-17 所示。

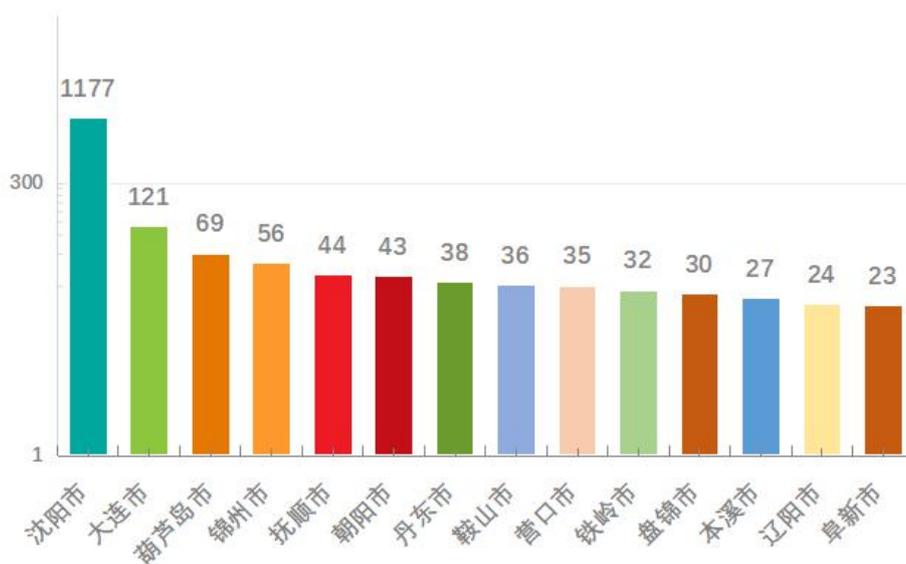


图 1-16 2021 届毕业生在辽宁省内各市就业分布



图 1-17 2021 届毕业生在辽宁省内各市就业比例

3.毕业生就业行业分布

从毕业生就业行业分布来看，能源电力行业为毕业生主要的行业流向，占比为 60.44%，比去年提升 5.91%，这与我“服务电力”的办学定位相吻合，学校在强化能源电力行业的基础上，大力开发先进装备制造制造业和现代服务行业的就业市场，2021 届毕业生用人单位所属行业分布如图 1-18 所示。



图 1-18 2021 届毕业生就业单位所属行业分布

4.毕业生就业岗位分布

从毕业生就业的职业类别分布来看，工程技术人员占比为 44.83%，其他人员占比为 30.16%、办事人员和有关人员占比为 13.79%、其他专业技术人员占比为 13.79%，其他各类职业类别占比为 4.62%，这与我“为生产一线培养高级应用技术型人才”的培养定位相符合。2021 届毕业生就业岗位分布如图 1-19 所示。

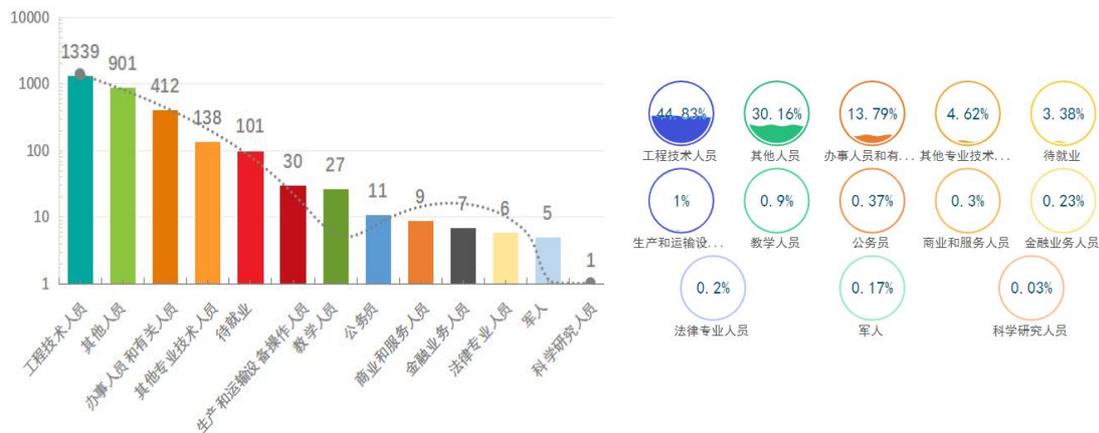


图 1-19 2021 届毕业生就业岗位分布

5. 毕业生升学情况

我校 2021 届毕业生中共有 441 升学，占毕业生总数的 14.76%。博士研究生 5 人，本科生考研共 271 人，第二学位 8 人，专科生专升本 157 人。2021 届毕业生本/专科升学情况如图 1-20 所示。

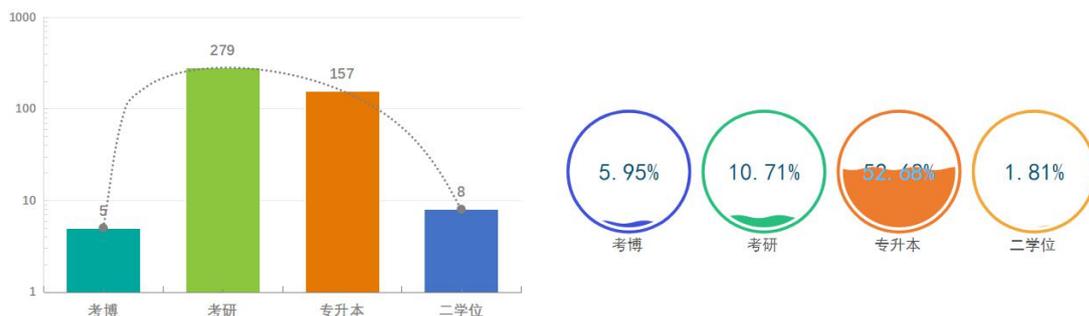


图 1-20 2021 届毕业生就业升学情况

在升学的毕业生中，升入本校的毕业生占 37.19%，考取外校的毕业生占 62.81%。由于我校电气工程专业竞争激烈且计划数较少，导致本校很多毕业生只能选择其他名额较多、竞争不激烈的学校报考。从统计各个层次情况来看，第二学位、专升本考入本校的比例要大于考入外校的比例。2021 届毕业生升入本校/外校情况如图 1-21 所示。



图 1-21 2021 届毕业生升入本校/外校情况

6. 毕业生首年毕业薪资待遇情况

在 2021 届毕业生中，外省就业的毕业生首年年薪普遍高于辽宁省内就业的毕业生。从专业来看，年薪最高的是电气工程及其自动化工程管理和工业工程，年收入可达到 10 万元；年薪最低的是社会工作和商务英语等现代服务行业专业，其年薪为 5 万元；专科相关专业的年薪要高于多数装备制造和现代服务行业的本科专业年薪。电气工程及其自动化、能源与动力工程等特色专业的年薪较往年略有提升。各专业毕业生近三年的首年年薪对比情况如表 1-7 所示。

表 1-7 2021 届各专业毕业生近三年的首年年薪对比统计

专 业	省内平均年薪(万元)			省外平均年薪(万元)		
	2019 届	2020 届	2021 届	2019 届	2020 届	2021 届
电气工程及其自动化	9	9	9	9.5	9.5	10
农业电气化	8	8	8	9	9	9
能源与动力工程	5.1	5.3	6.5	5.8	6	7.2
建筑环境与能源应用工程	4.8	5	6	5.5	5.6	7
核工程与核技术	4.8	5.2	6.2	5.3	6	7.2
测控技术与仪器	5.3	5.3	5.5	5.8	5.9	6.2
电子信息工程	5	5.1	5.1	5.6	5.8	6.1
通信工程	4.8	4.9	5	5.7	5.7	5.9
自动化	5.4	5.6	5.8	6.5	6.5	6.6
机械电子工程	4	4.3	4.8	5.2	5.7	6.4
机械设计制造及其自动化	4.7	5.1	5.2	6	5.9	6.5
机械工艺技术	-	4.6	4.7	-	6	6.3
计算机科学与技术	3.6	3.7	3.8	4.3	5	5.2
软件工程	4.2	4.5	4.5	6.5	6.2	6.5
物联网工程	3.6	3.5	3.6	6	6	6.3
数字媒体技术	4	4.5	4.6	6.5	6	6.5
物业管理	6	6	6.5	8	8	8
物流管理	5	5	4	6	6	6.5
工程管理	6	6	8	8	8	10
工业工程	5	5	5.5	10	10	10
财务管理	5	5	4	5	5	6
保险学	4	4	4	5	5	6
新能源科学与工程	4	5	6	6	7	7
新能源材料与器件	3.6	5	5	5.5	7	7
应用化学	3.6	5	5	5.5	7	7
法学	3	3	3	6	6	6

专 业	省内平均年薪(万元)			省外平均年薪(万元)		
	2019 届	2020 届	2021 届	2019 届	2020 届	2021 届
社会工作	3	3	3	5	5	5
商务英语	3.6	3.6	3	5	5	5
发电厂及电力系统	7	7	7	8	8	9
电力系统继电保护与自动化技术	7	7	7	9	9	9
供用电技术	6	6	7	7	7	8
高压输配电线路施工运行与维护	6	6	6	7	7	7
工业过程自动化技术	6	6	6	7	7	8
电厂热能动力装置	7	7	7	9	9	9
旅游英语	5	5	5	5	5	5

第二部分 毕业生就业工作举措

一、深挖资源，广开渠道，进一步拓展就业市场

在疫情反复期间，利用教育部 24365 平台、“国聘”和学校就业信息网等广泛收集招聘信息，及时精准推送；利用云就业、智联招聘、北极星电力招聘网等平台开展专场视频双选、云宣讲等。

学校积极邀请国家电网公司、大唐集团、国家电投集团、国家能源集团、华电集团、华能集团、中核集团、华润电力等 15 家集团单位，北京能源、深圳能源、浙江能源等 38 家省级能源公司组团到校招聘，为 2021 届毕业生组织 28 场分行业、分专业的省内外企业专场双选会，邀请 3710 家企业参加线上招聘，邀请 272 家用人单位来校举行宣讲会，提供就业岗位 110518 个。

二、实事求是，精益求精，切实加强就业数据核查和报送

学校 2021 届毕业生 2987 人，其中本科生 2605 人，专科生 298 人，研究生 84 人。其中，初次就业 2805 人，初次去向落实率 96.62%，比去年同期提高 7.3%；截止 12 月上旬，年终就业 2916 人，年终就业去向落实率为 97.62%，比去年同期提高 4.04%；其中协议合同就业去向落实率 69.67%，升学率 15.03%，在辽就业去向落实率 60.78%，优质就业去向落实率 84.15%，优质就业去向落实率在辽宁省属本科高校中名列前茅。

认真执行“三精”工作标准，制定了《沈阳工程学院毕业生就业统计和就业状况监测工作实施方案》，明确了数据报送与核查要求；组织二级学院参加网络业务培训会；在数据上报前先后开展两次自查、学院互查和学校抽查。同时，统一购买天眼查系统 VIP 账户，方便审核用人单位信息。在辽宁省端和国家端就业数据报送环节未出现任何问题，教育部对 2021 届毕业生就业数据核查也未发现任何问题。

三、集聚合力，提升效能，打通就业指导最后一公里

一是充分依托互联网平台，为毕业生提供优质服务。持续利用教育部 24365 就业公益直播课平台推送各类就业指导信息；开通大学生职业测评与规划线上平台，为毕业生提供线上就业咨询及职业规划服务；通过微信、电话等方式组织开展与应届毕业生“一对一”解答，着力解决毕业生的求职疑惑。

二是联合校团委举办了沈阳工程学院第一届简历设计大赛，进一步丰富大学生职业生涯规划 and 就业指导课程体系建设，促进了各年级学生认真对待就业、科学规划就业、积极推动良好就业氛围的形成。

三是根据辽宁省教育厅文件精神，在我校获得 2021 届辽宁省“优秀毕业生”荣誉称号的学生中评选沈阳工程学院 2021 届“十佳优秀毕业生”，并推荐 2 名学生参加辽宁省教育厅宣讲团。同时，在校内分别围绕“就业”、“考研”、“选调生考试”等内容开展了系列讲座。

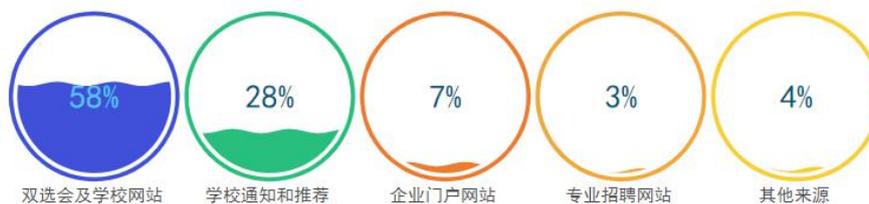
四是为毕业生“云求职”支招，积极开展线上就业指导，组织二级学院录制了第二批微课视频，向毕业生宣讲疫情防控常态化下各省市就业政策和就业形势。同时，对 2021 届毕业生就业状况开展问卷调查并分析整理，及时反馈给二级学院。

第三部分 毕业生就业相关因素分析

一、毕业生求职个人因素分析

1.毕业生获取信息的主要来源

2021年由于受疫情影响，校园招聘会成为毕业生获取招聘信息的最重要方式。其中，通过校园招聘会和就业网站获取就业信息占比58%，学校通知和推荐占比28%，企业门户网站占比7%，专业招聘网站占比3%，其他来源占比4%。通过分析，校园招聘会和学校就业网占比提升了7%，学校通知和推荐占比提升了4%，企业门户网站占比下降了8%。毕业生就业以校园招聘为主，一方面可以看出，毕业生对学校开发的就业岗位非常认可，另一方面也可看出，学校具有鲜明的行业特色，用人单位对我校学生非常认可，积极来校招聘毕业生。学校为毕业生提供了较多的就业机会。2021届毕业生获取就业信息的主要来源如图3-1所示。



3-1 2021届毕业生获取就业信息的主要来源

2.毕业生期望从事的行业

在被调查的毕业生中，有45%的毕业生期望在能源电力行业就业，较上一年提高了5%；期望在装备制造业就业的毕业生占10%，较上一年提高了1%；期望在信息服务业就业的毕业生占8%，毕业生期望在文体娱乐行业工作占10%，期望在地产服务行业工作占6%，期望在政府机关就业的毕业生占6%，期望在金融行业工作的占5%，期望在建筑行业工作的占8%，期望在其他行业工作的占2%。通过对比，2021届毕业生更关注能源电力行业、装备制造业和文体娱乐行业。

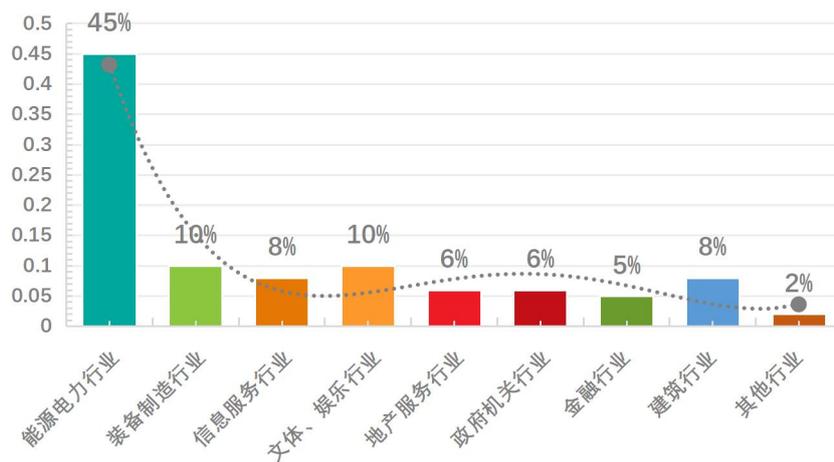


图 3-2 2021 届毕业生期望从事的行业

3.毕业生在签约就业单位时最看重的因素

毕业生在就业签约时，会有多种因素影响毕业生与用人单位签约。通过调研分析，2021 届毕业生在就业签约时最看重的三个指标是企业所在行业前景、是否符合自己的兴趣爱好，能否发挥自身特长和薪酬与福利待遇情况，分别占比 87%、76%和 70%；未来就业岗位的培训机会与晋升空间情况毕业生也较为关注，占比为 65%；而工作环境与人际关系氛围关注度不高，占比 43%。这表现出毕业生求职更有主见，更愿意到行业发展前景好、自己感兴趣、薪资福利待遇高的企业工作。2021 届毕业生所看重用人单位因素如图 3-3 所示。



图 3-3 2021 届毕业生看重用人单位因素

4.毕业生期望工作地点

近几年来，就业工作地点已经成为毕业生就业择业时重要考虑的因素，通过对毕业生就业期望工作地点调查分析发现，东北地区虽然是毕业生最期望的工作地点，占比为 43%，但较去年下降 12%；期望地域较高的还有华东地区和华北地区，分别占比 18%和 15%。2021

届毕业生期望工作地点如图 3-4 所示。

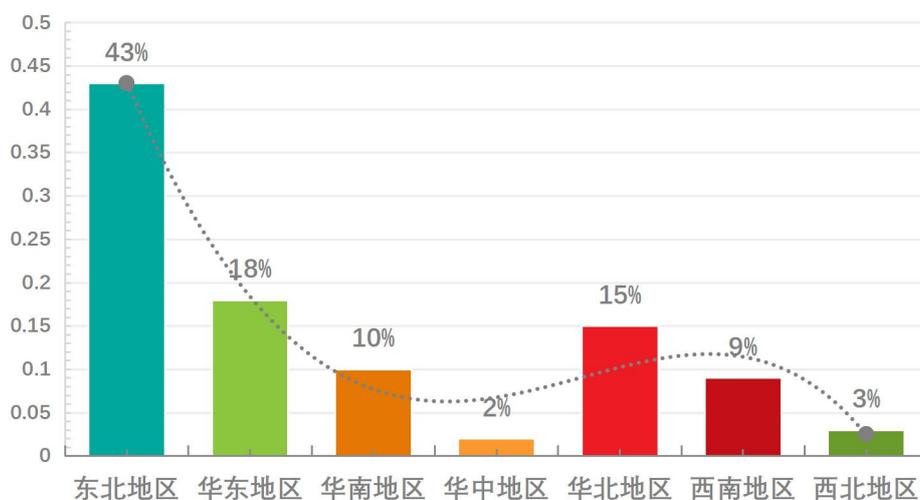


图 3-4 2021 届毕业生期望工作地点

2021 届毕业生 69.5% 的生源为辽宁省生源，因此想留在辽宁省内就业还是毕业生的首选，但近几年辽宁省能源电力行业为毕业生提供的就业岗位数量不多，福利待遇与外省企业相比竞争力不足，使得更多的毕业生愿意到东北地区以外工作；在省外就业期望中较高的三个地区为北京、上海和江苏。其中，期望到江苏省就业的毕业生有 364 人，占比 12.19%；期望到浙江省就业的毕业生有 313 人，占比 10.48%；期望到广东省就业的毕业生有 287 人，占比 9.61%。通过这些数据看出，还有较多毕业生会选择去经济发达地区发展，其余毕业生还会选择生源地周边省份就业。

5. 毕业生签约与自身期望

在毕业生签约的单位所属行业与期望从事的行业是否吻合、就业单位提供的工作岗位与所学专业是否密切相关、对现在选择的就业单位是否满意三项调查中，如图 3-5、图 3-6、图 3-7 所示，这三个柱形图非常相似，而且这个结论在近几年变化也不大，进一步说明我校毕业生的所学专业与从事行业及岗位基本符合，基本达到了期望目标，并且大部分毕业生对就业单位都较为满意。



图 3-5 行业吻合度



图 3-6 专业相关度



图 3-7 毕业生对单位满意度

二、毕业生就业岗位提供情况

1. 全国就业总体情况

(1) 2021 届校园招聘区域需求量分布

根据 2021 届中国校园招聘报告统计，2021 届中国校园招聘需求量区域分布仍以华东地区为榜首，其需求占比为 37.02%。随着国家对中西部地区的就业扶持，预计未来五年内华东地区校招需求占比将会达到峰值。华北地区需求占比为 15.01%，而东北地区招聘需求量最少，占比只有 5.43%，比去年同期下降了 3.83%。2021 年全国招聘区域需求比如图 3-8 所示。



图 3-8 2021 年全国招聘区域需求量统计

(2) 2021 届毕业生校园招聘各省需求量统计

2021 届中国校园招聘需求量省份排名中，江苏需求占比为 9.07%，反超广东；广东需求占比为 9.04%，排名第二，形成两强省齐头并进

之势；山东排名第三，需求占比为 7.35%；辽宁需求占比为 2.78%，比去年下降 0.58%，排名第十五。2021 年全国各省毕业生需求量如图 3-9 所示。

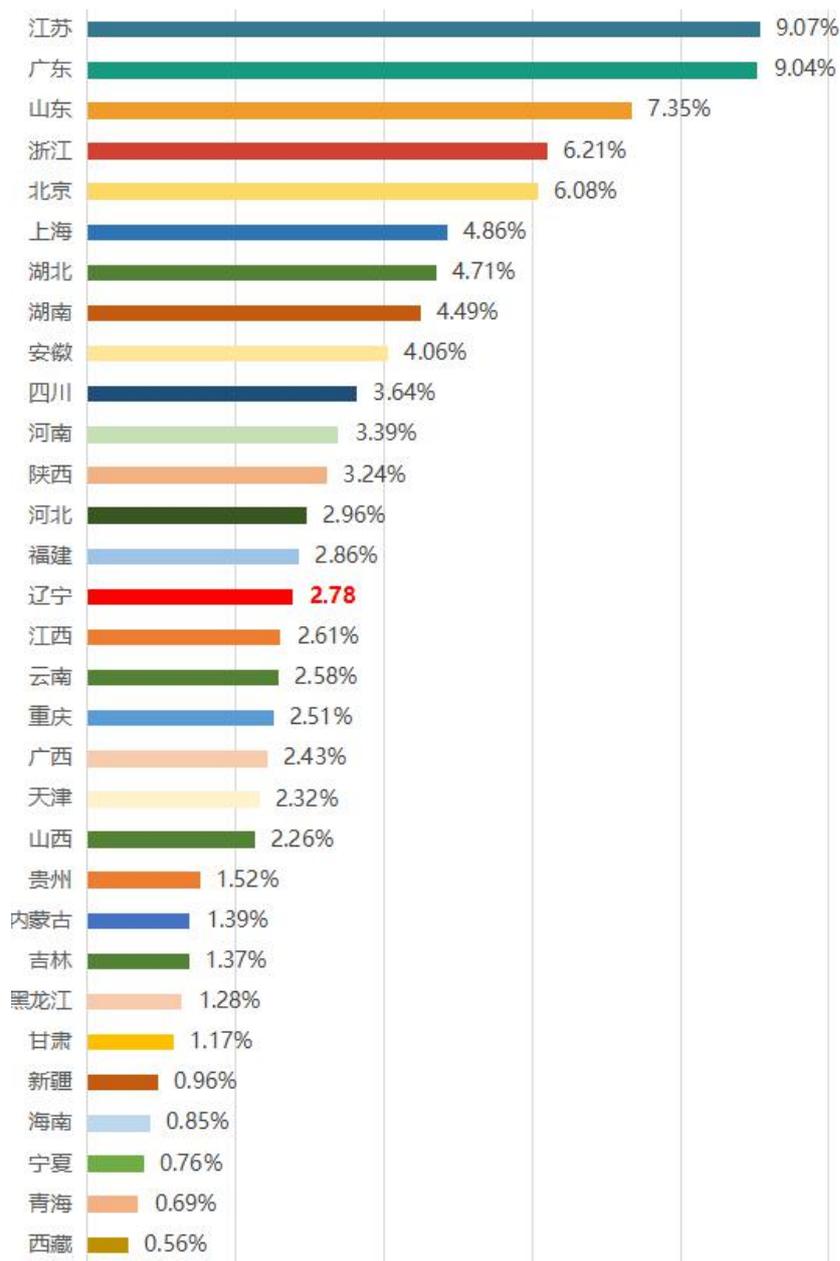


图 3-9 2021 年各省份毕业生需求量统计

(3) 新一线城市持续坚挺，二线城市需求反超一线

根据 2021 届中国校园招聘需求量城市线级分布可知，新一线城市校招需求占比最大，为 33.53%；二线城市校招需求首次超过一线城市需求，占比为 24.17%；一线城市需求占比为 23.03%。中国校园

招聘需求量按城市线级分布及涨幅变化如图 3-10 所示。

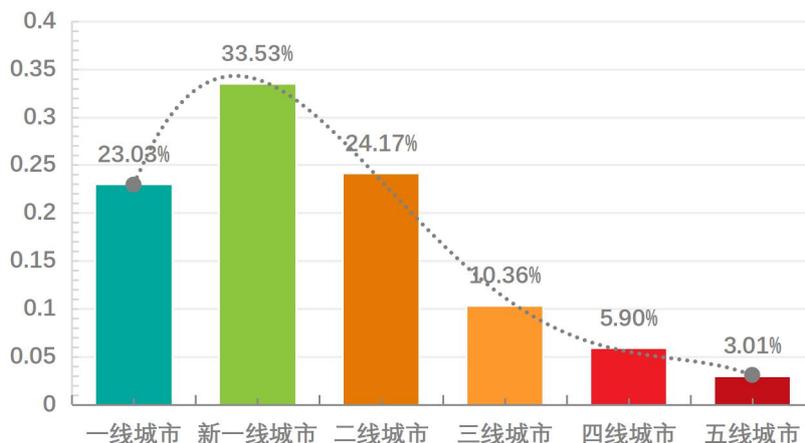


图 3-10 中国校园招聘需求量按城市线级分布及涨幅变化

(4)杭州拔得头筹，领跑新一线城市

2021 届中国校园招聘新一线城市需求量排名中，杭州以 11.54% 的需求占比位居第一；武汉紧随其后，需求占比为 11.24%；重庆排名第三，需求占比为 9.01%。沈阳排名第十二，需求占比为 3.41%，较去年需求占比和排名均有所提升。全国新一线城市就业需求如图 3-11 所示。



表 3-11 2021 年中国校园招聘新一线城市需求

2.校内就业情况

(1)大型招聘会情况

学校进一步发挥校园招聘主渠道作用，切实加强校园招聘市场建

设,在持续强化能源电力行业的基础上,大力开发装备制造行业 and 现代服务行业的就业市场,不断完善就业资源开发机制,充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师、校友等各方面积极性,千方百计拓展岗位信息来源。2021年学校邀请国家电网公司、大唐集团、国家电投集团、国家能源集团、华电集团、华能集团、中核集团、华润电力、中国能源建设集团、中国电建设集团等18家能源电力行业的集团企业到校举办双选会;邀请深圳能源、浙江能源、安徽能源、江西能源、北京能源、山东能源、中国电力、中广核新能源、吉电股份、协鑫集团、广东宝丽华能源等55家各省属及区域能源电力企业组团到校举办校园双选会;邀请北京电力设备总厂、徐工集团、渤海造船厂、湖南艾华集团、恒力石化、鲁丽集团、长城汽车、贵州风雷航空军械等35家装备制造行业来校招聘;邀请佳兆业物业、万科物业、金地物业、浙江大华、北京字节跳动、大连华信、共兴达信息技术等32家现代服务行业来校招聘;邀请280家用人单位到校举办招聘会,组织召开了13场就业空中双选会,组织召开了11场就业校园双选会。其中5场辽宁省内行业专场双选会。2021年我校大型双选会场次如图3-12所示。



图 3-12 我校大型双选会场次统计

(2)就业网信息发布提供岗位情况

2021年,学校利用就业云平台严格筛选发布用人单位就业信息,每条招聘简章都要经过严格的用人单位资质审核和平台审核后才能发布到学校就业信息网。每一条发布的就业信息学校都要在“天眼查”

平台进行核实，并对非正常状态的企业列入黑名单；对不符合我校毕业生需要的岗位不予发布，从而最大程度的保证了毕业生就业安全。学校为各二级学院所提供的就业岗位分布情况如图 3-13 所示。

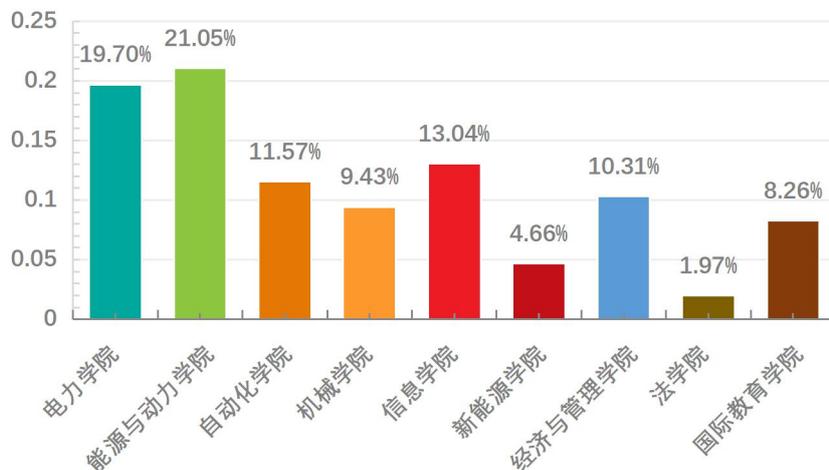


图 3-13 学校为二级学院提供的就业岗位分布情况

(3) 用人单位学历层次需求情况

通过对 2021 届毕业生所提供的用人单位统计，有 73.58% 的用人单位只招聘本科及以上学历毕业生，比去年提升 6.58%；22.59% 的用人单位招聘专科及以上学历毕业生，而只有 3.82% 的用人单位不限层次。由此可以看出，用人单位对本科学历层次需求又有所提升。用人单位学历层次需求如图 3-14 所示。



图 3-14 用人单位学历层次需求情况

(4) 用人单位来校时间

2021 届毕业生的用人单位来校时间集中在 2020 年 9 月至 11 月和 2021 年 3 月至 4 月期间，而 2020 年 9 月--11 月、2021 年 3 月期间最为集中，分别占来校单位数的 12.27%、24.91%、15.16%、14.08%，

以上四个时间段占全年来校单位的 66.44% 以上，这几个时间段也是学校就业工作的黄金期。各月份来校招聘的用人单位占比如图 3-15 所示。



图 3-15 用人单位来校时间统计情况

(5) 来校用人单位类型

从就业信息网统计的来校举办宣讲会 and 参加校内双选会的企业类型来看，民营企业占 58.93%，国有企业占 28.52%，以上两个用人单位类型总计占 87.45%。各类来校用人单位占比如图 3-16 所示。



图 3-16 来校用人单位类型统计情况

第四部分 毕业生就业工作变化趋势分析

学校通过对 2017-2021 届毕业生数量及就业情况的变化趋势分析, 及时了解我校毕业生的就业规律和存在的问题, 为后期有针对性开展毕业生就业工作打下坚实基础。

一、毕业生总数的变化趋势

从 2017-2021 届毕业生总数来看, 毕业生人数保持在 2800 人至 3300 人左右波动变化; 从总体上看, 研究生人数持续增长, 本科生和专科生人数相对平稳; 从研究生人数看, 由于 2017 年国家研究生计划持续扩招, 使我校从 2020 届毕业生人数持续增长; 从本科人数看, 近五年招生计划基本稳定, 但受国家电网公司录取情况影响, 每年有人数不等的未考取国家电网公司的电工类专业毕业生延长学制继续学习, 导致近五年毕业生人数处于波动状态; 从专科人数看, 近五年毕业生人数相对稳定并保持在 300 人左右。近五年毕业生人数变化如图 4-1 所示。

表 4-1 近五年各学历层次人数统计

	研究生	本科生	专科生
2017 届	46	2828	315
2018 届	49	2772	307
2019 届	56	2509	296
2020 届	78	2832	362
2021 届	84	2605	298

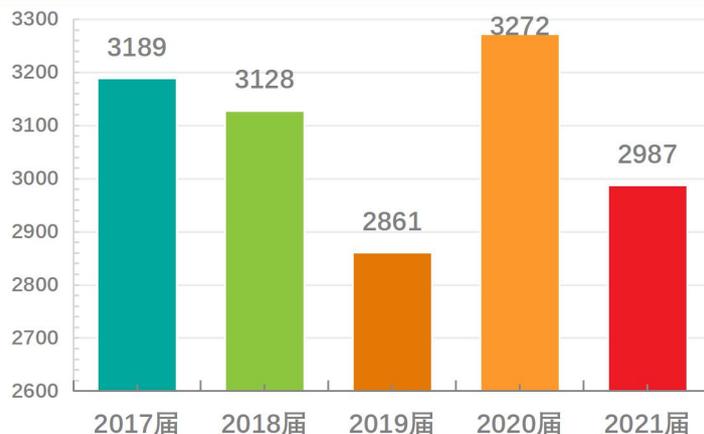


图 4-1 2017 届-2021 届毕业生总数变化趋势

二、就业情况的变化趋势

1. 直接就业与升学的变化趋势

学校近五年就业去向落实率一直处于高位增长，连续六年初次就业去向落实率在辽宁省属本科院校位居前列，每年有近80%左右的毕业生会选择专业对口的就业岗位直接就业。随着国家和辽宁省持续增加研究生和专升本的招生计划，同时学生家长希望孩子能取得更高学历，不着急让其尽早进入社会工作赚钱，使我校报考升学的人数不断增加。学校高度重视毕业生升学工作，不断加大对专业课程的改革与强化，我校升学率逐年提升，屡创新高，今年升学率比去年增加2.67%。近五届毕业生直接就业与升学的变化如图4-2所示。

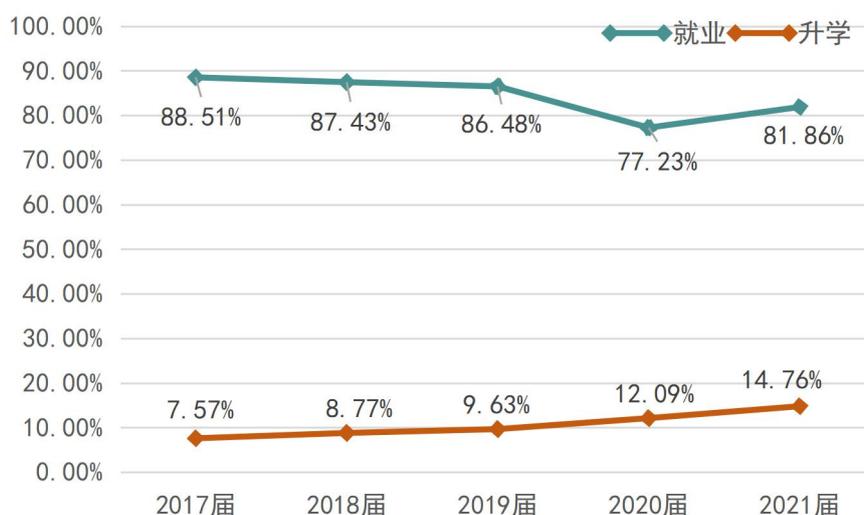


图4-2 近五届毕业生直接就业与升学的变化趋势

2. 毕业生单位性质变化趋势

从2018-2021届我校毕业生就业意向按企业性质同比分析来看，2021届毕业生更青睐国有企业，到国有企业就业去向落实率为44.29%，与到民营企业就业去向落实率继续拉大。学校在开发用人单位质量下狠下功夫，为毕业生开发大量能源电力行业国有企业，为毕

业生到国有企业工作奠定了基础。同时，受疫情反复影响，今年民营企业用人需求持续走低，对毕业生求职要求又过高，导致很多毕业生无法到民营企业就业。

表 4-2 近五年毕业生就业意向单位性质

企业性质	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	2021 届
国有企业	46.56%	32.48%	30.65%	38.01%	44.29%
民营企业	44.24%	30.3%	32.91%	29.36%	28.89%
股份制企业	0.10%	26.63%	26.52%	14.87%	4.23%
外资企业	--	4.38%	3.95%	3.69%	0.23%
中外合资企业	--	3.6%	2.99%	2.97%	1.36%
其他	0.68%	2.61%	2.8%	1.15%	2.86%

3. 毕业生就业地区变化趋势

从近五年毕业生就业地区分布情况来看，毕业生就业主要集中在东北地区。华东、华北、华南地区也是毕业生选择的主要范围，西北、西南和华中地区毕业生就业人数较少。近五年毕业生就业地区分布如表 4-3 所示。

表 4-3 近五年毕业生就业地区分布情况

地区	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	2021 届
东北地区	69.93%	69.73%	77.72%	55.07%	66.32%
华东地区	9.21%	10.96%	3.42%	16.78%	14.17%
华北地区	8.51%	6.76%	3.57%	10.12%	6.04%
华南地区	4.44%	4.70%	1.21%	7.47%	5.44%
西北地区	2.65%	2.60%	2.50%	2.19%	2.02%
西南地区	3.44%	3.48%	5.10%	6.75%	3.67%
华中地区	1.82%	1.76%	2.60%	1.62%	2.34%

三、行业状况预测

1. 能源电力行业

随着国家“十四五”发展规划和双碳进程的加快推进，我国能源电力发展将呈现出能源生产加速清洁化、能源消费高度电气化、能源利用效率高效化等新趋势和新特点。能源格局的深刻调整，也将给电

力系统带来深刻变化，“十四五”电力行业发展将迈向新时代。低碳经济发展动力进一步加强，在中短期内可再生能源发电和新能源汽车行业有望保持快速增长，对能源电力类人才的需求也将增加，网络数据显示新能源汽车人才缺口逐步增加。互联网、大数据、云计算等与能源技术深度融合，形成了能源生产和消费的各个环节智能化等新兴技术，革命性地改变了能源电力行业的人才需求结构。从地域分布看，我国东部地区的环保、中部地区的新能源、西部地区的石油/化工、矿产/采掘等产业发展较有优势；从岗位需求看，新能源为毕业生提供的就业机会增加，今后一段时间在新能源科学工程师、新能源/工艺材料工程师、热能工程师、环境/健康/安全工程师等专业技术岗位有较多需求。

2. 装备制造行业

装备制造业高质量发展任重道远，装备制造业是国民经济的主体，是立国之本、强国之基。经过多年努力，我国装备制造业快速发展，诸多领域取得长足进步。但从装备制造业核心竞争力来看，我国仍然有很多短板。对此，制造业将继续加强研发设计，全面提高产品档次和质量，以创新、品牌、服务获得高附加值，由主要依靠物质资源投入向主要依靠技术进步、高素质人力资源和管理创新转变。未来我国装备制造业将加速结构调整和动能转换，继续发展传统装备制造业会继续保持规模优势，同时继续向高端化、智能化装备制造业发展。未来，在智能可穿戴、智能家居产品、虚拟现实、无人驾驶产业均有良好发展，新兴产业、新兴产品的产生将会有大量高端岗位的人才缺口。

3. 现代服务行业

国家“十四五”发展规划期间，现代服务行业将成为高新技术产业发展的主要带动因素。现代服务行业将直接服务于高新技术产业的发展，高新技术产业的发展需要大量专业化、高效率的服务给予支撑，现代服务行业是高新技术产业获得快速发展不可缺少的因素，也将成为高新技术产业最重要的应用领域。所以，现代服务业的发展壮大将为高新技术产业的发展提供广阔的市场空间。从2020年开始，突如

其来的疫情影响了国内外经济与社会的发展，相较于其他行业，现代服务行业在疫情中受冲击最大，但就业机遇与挑战并存。未来，互联网、教育培训行业迎来规范化发展，监管力度加强，推动行业结构调整，企业关停、裁员、转型、业务调整接踵而至，对就业市场产生一定影响；大数据、人工智能、物联网等新产业加速发展，人才需求不断增加。据测算，整个大数据产业需要 2000 万人，而毕业生供给远远不够。所以，毕业生既要看到当前新冠肺炎疫情影响下的就业挑战，更要正确认识自我，主动寻找就业机会。

第五部分 毕业生对就业工作评价

为建立和不断完善毕业生就业对人才培养的反馈机制，我校每年向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对学校就业服务和教育教学评价。本次调查采用李克特量表（Likert Scale）7分制评分法。1分表示非常不满意，2分表示不满意，3分表示稍微不满意，4分表示一般，5分表示稍微满意，6分表示满意，7分表示非常满意，0分表示不清楚。

2021年学校面向全体应届毕业生发放毕业生满意度调查发放问卷。其中，回收有效问卷3126份，比上一年度多1152份问卷，占3987名毕业生总人数的78.4%。从调查对象分布情况看，采样率较高，获取的数据能够充分反映总体情况。毕业生对就业工作问卷调查总体情况如表5-1所示。

表 5-1 毕业生对就业工作问卷调查总体情况

问题	重要度	满意度	绩差
1、就业与职业规划指导	6.604	6.434	0.170
2、就业市场的建设与开发	6.569	6.420	0.149
3、就业政策咨询与宣传	6.604	6.444	0.160
4、就业网络与信息發布	6.593	6.435	0.159
5、就业岗位的提供情况	6.612	6.440	0.171
6、就业招聘会的组织	6.601	6.435	0.166
7、就业派遣流程的安排	6.604	6.446	0.158
8、就业工作人员的服务	6.601	6.441	0.160

一、毕业生对就业工作评价——重要度

从表5-1可以看出，8个调查内容的重要度分数在6.569-6.612之间，重要性平均值达到6.599分，比去年提高0.045分，这说明2021届毕业生比2020届毕业生更加关注学校就业工作对他的指导与服务，表明在2021届毕业生心目中所有8个问题都很重要。

从重要度指标排序来看，2021届毕业生认为“就业岗位的提供情况”最为重要，与2020届毕业生认为“就业与职业规划指导”更

加重要相比，2021 届毕业生更加务实，更加注重实效。同时，2021 届毕业生还认为“就业与职业规划指导”“就业政策咨询与宣传”“就业派遣流程的安排”也很重要。由于学校使用云就业平台，绑定学生微信，从大四刚开学就及时推送就业信息，定期举办分行业双选会，毕业生认为学校建立的就业市场已经相对稳定，就业岗位比较充足，所以对“就业市场的建设与开发”和“就业网络与信息发布的重视程度对较低。2021 届毕业生对就业服务水平重要度的调查如表 5-1 所示。

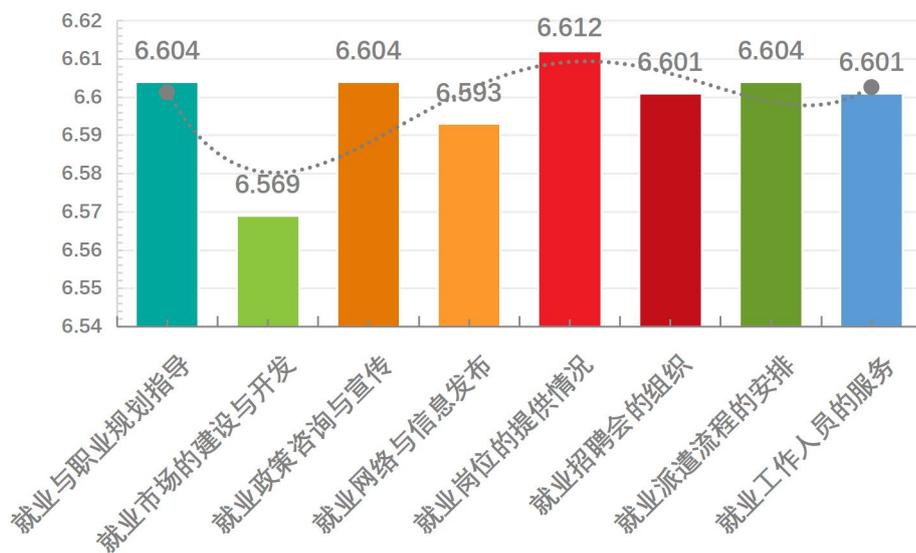


图 5-1 2021 届毕业生对就业服务水平重要度的调查

从毕业生对就业工作重要度的指标排序来看，毕业生对就业岗位的提供情况、就业职业规划指导、就业政策咨询与宣传、就业派遣流程的安排比较关心，这说明毕业生把关注点更多放在积极收集就业岗位，主动接受就业指导，树立正确的就业择业观，认真了解就业派遣流程等问题上，保证自己树立正确的择业观，找到适合自己的用人单位，最终顺利毕业离校。其中，毕业生对“就业与职业规划指导”的排名已连续四年位居前列，说明毕业生能够发现自己身存在的不足，主动希望通过老师的指导与帮助，制定符合自身的职业规划，从而使自己在未来的就业岗位能尽早适应，尽快体现自身价值。

从 2020 年开始，毕业生对“就业派遣流程的安排”非常重视，尤其在疫情防控期间，存在很多不确定性，希望了解更多就业派遣知识，使自己在毕业离校时能够顺利完成就业派遣工作。2021 年，疫

情防控常态化下，学校继续为毕业生开展“线上”“线下”相结合的就业模式，积极邀请国家电网公司、大唐集团、国家电投集团、国家能源集团、华电集团、华能集团、中核集团、华润电力等 15 家集团单位，北京能源、深圳能源、浙江能源等 38 家省级能源公司组团到校招聘，为 2021 届毕业生组织 28 场分行业、分专业的省内外企业专场双选会，邀请 3710 家企业参加线上招聘，邀请 272 家用人单位来校举行宣讲会，提供就业岗位十余万个；每年利用云就业平台推送大量的优质就业岗位，发布最新的就业政策，从而导致毕业生对“就业市场的建设与开发”“就业网络与信息发布”的重视度的排名最低，但重要度值达到 6.56 分以上，达到重要程度，说明目前学校提供就业服务能够满足毕业生的需求。

二、毕业生对就业工作评价——满意度

满意度表示期望被满足的程度。从满意度指标排序情况显示，2021 届毕业生满意度最高值为 6.446 分，最低值为 6.42 分，均比 2020 年最高值 6.212 分还要高，这说明 2021 届毕业生对学校就业工作非常满意与认可，毕业生对学校就业服务水平总体较前三年均有所大幅度提升，最高值创近五年新高。其中就业派遣流程的安排、就业政策咨询与宣传、就业工作人员的服务这三个方面在满意度指标排名前三。2021 届毕业生对就业服务水平满意度的调查如表 5-1 所示。

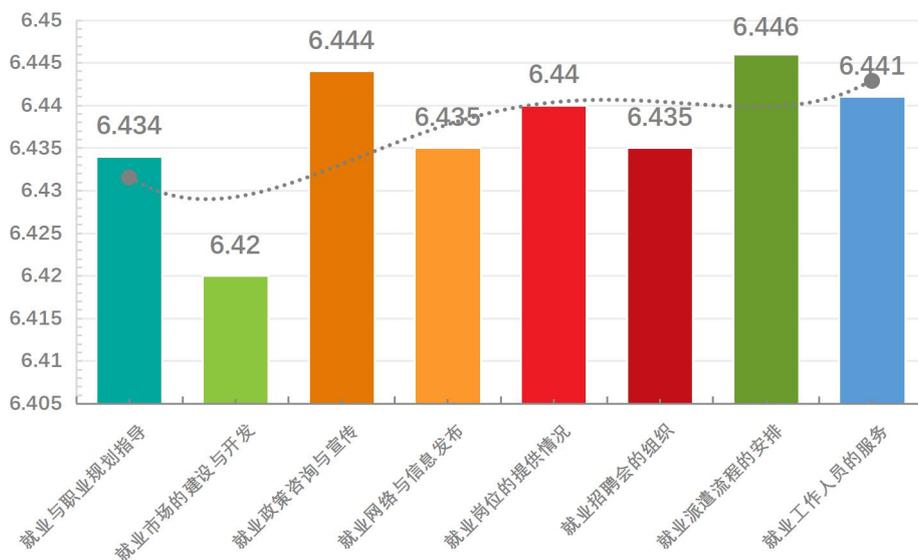


图 5-2 2021 届毕业生对就业服务水平满意度的调查

通过分析可知,就业市场的建设与开发在满意度连续三年重要度和满意度调查中均排在最后,说明毕业生对学校提供的就业岗位足够满意,数量能够达到毕业生的需求,所以毕业生对学校开展就业市场开发和建设的关注度就不高,重视度也不够。另一个角度也能说明有些毕业生对学校的就业市场的建设与开发的期望还是较高。下一步学校将继续加大对就业市场的开发的力度,为毕业生提供更优质的就业岗位。

满意度中排在后几名的指标还有就业与职业规划指导、就业网络与信息发布和就业招聘会的提供情况。这说明毕业生对学校开展就业与职业规划指导、发布就业信息和举办双选会等活动期有更高的期望,下一步,学校将积极邀请专家、优秀校友回学校举办就业讲座,为毕业生开展分学院、分专业的就业指导活动,为毕业生提供更加精准的就业服务;继续加大就业市场开发力度,为毕业生推荐更多优质就业岗位,更多举办高质量、分行业校园双选会。

三、毕业生对就业工作评价——绩差

绩差表示期望值(重要度)和实际感知(满意度)的差距。绩差 ≥ 1.5 时为大,绩差 ≤ 0.5 为小。若绩差大,说明学校的就业服务水平不能满足毕业生的期望;绩差小,说明学校的就业服务水平基本接近毕业生在这方面的期望;绩差为负值时,说明学校已经超越满足毕业生的期望。

调查发现,绩差范围为在 0.149-0.171 之间,均小于 0.2,比去年降低 0.3。这说明学校所开展的就业工作非常接近毕业生的期望,毕业生较满意,这充分体现“精细化服务、精准化指导”的就业服务理念。2021 届毕业生对就业服务水平绩差如图 5-3 所示。

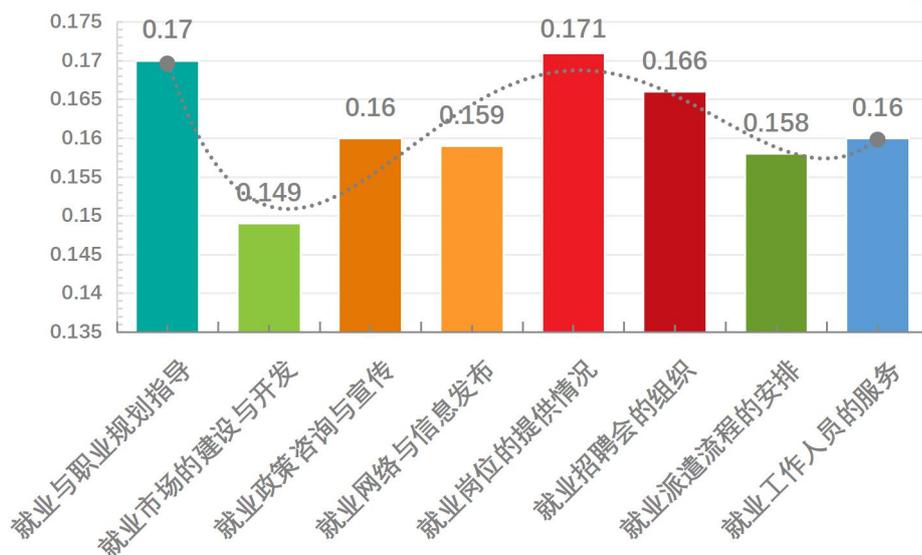


图 5-3 2021 届毕业生对就业服务水平绩差

以上数据与去年相比，各指标排名变化不大。2021 届毕业生更多希望通过学校开展的就业与职业规划指导活动使自己树立正确的就业目标；毕业生对学校提供的就业岗位，包括专场招聘会和就业网络发布的信息都非常关心，说明毕业生对学校提供的就业信息高度认可，能积极参与到企业的招聘之中；毕业生对全校就业工作人员的服务总体非常满意。

第六部分 用人单位对人才培养质量的评价

为建立健全和不断完善用人单位对人才培养的反馈机制，我校每年向来校招聘或校企合作的用人单位发放调查问卷，了解他们对学校人才培养质量的评价。

2021年学校面向用人单位发放人才培养抽样调查问卷。其中，回收有效问卷502份。从调查对象分布情况看，获取的数据能够反映总体情况。用人单位对人才培养质量问卷调查总体情况如表6-1所示

表 6-1 用人单位对人才培养质量问卷调查总体情况

问题	重要度	满意度	绩差
1、职业道德水平	6.720	6.577	0.143
2、专业知识水平	6.638	6.549	0.089
3、组织协调能力	6.693	6.575	0.118
4、沟通表达能力	6.653	6.519	0.133
5、实践操作能力	6.660	6.570	0.090
6、创新创业能力	6.624	6.502	0.122
7、适应岗位情况	6.650	6.627	0.023
8、自主学习能力	6.623	6.511	0.112
9、英语应用能力	6.538	6.570	-0.032
10、履行职责情况	6.688	6.552	0.036
11、团队合作意识	6.615	6.581	0.034

通过对回收问卷统计，从用人单位想招录我校毕业生层次来看，有112家用人单位想招聘研究生，占比22%；有465家用人单位想招聘本科生，占比93%；有111家用人单位想招聘专科生，占比22%。用人单位招聘毕业生学层次及占比如图6-1所示。

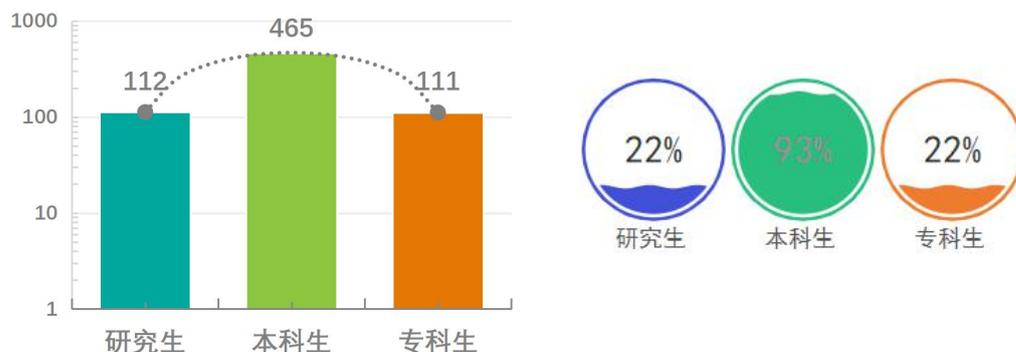


图 6-1 用人单位招聘毕业生学层次及占比

从用人单位所属行业来看，能源电力行业最多，有 330 家，占比 66%；装备制造行业占 8%，现代服务行业占比 4%，用人单位所属行业分布及占比如图 6-2 所示。



图 6-2 用人单位所属行业分布及占比

从用人单位所属性质来看，国有企业最多，有 290 家，占比 58%；其他企业有 97 家，占比 19%；民营企业有 51 家，占比 10%，用人单位性质及占比如图 6-3 所示。

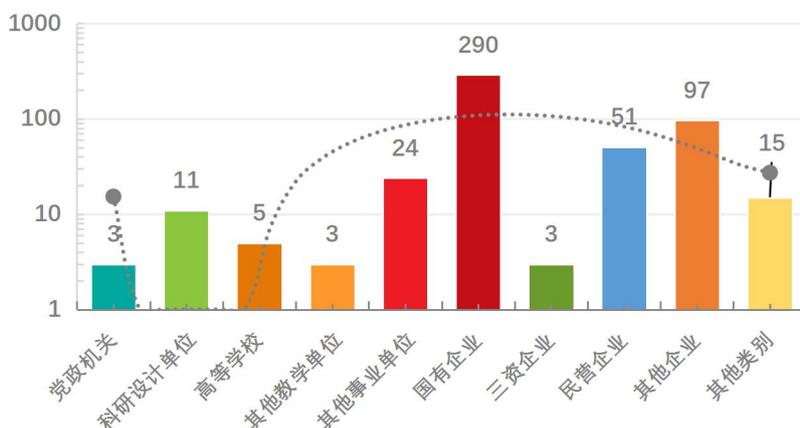




图 6-3 用人单位性质及占比

从用人单位所属地区来看，东北地区用人单位最多，有 281 家，占比 56%；华南地区有 50 家，占比 10%；华北地区有 49 家，占比 10%，用人单位所属地区及占比如图 6-4 所示。

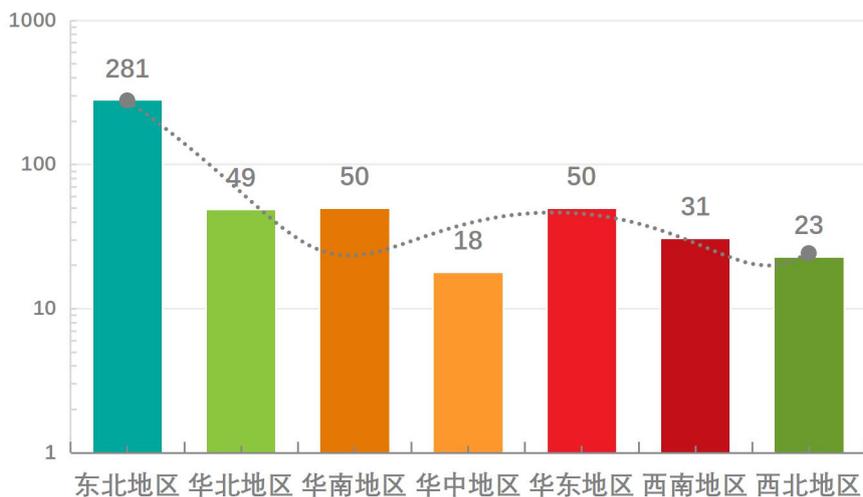


图 6-4 用人单位地区及占比

一、用人单位对人才培养质量的评价——重要度

从表 6-1 数据可以看出，11 个调查内容的重要度分数在 6.538-6.700 之间，重要性平均值达到 6.637 分，表明在用人单位心目中所有 11 个问题都很重要。从重要度指标排序来看，“职业道德水平”在 2020 年和 2021 年连续被用人单位评为最为重要指标。同时“组织协调能力”“实践操作能力”“沟通表达能力”和“适应岗位情况”也很看重。在统计中，“英语应用能力”关注度最低。2021 年用人单位对人才培养质量重要度的调查如图 6-5 所示。

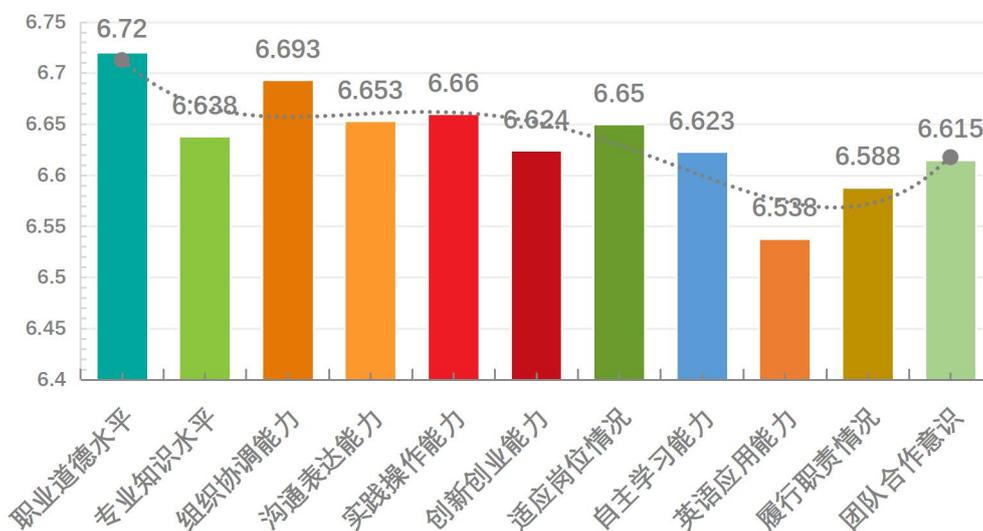


图 6-5 用人单位对人才培养质量重要度的调查

从重要度的排序看，“职业道德水平”“组织协调能力”“团队合作意识”等指标均排在前列，由此可以看出，用人单位更加注重毕业生的综合能力，要求也会越来越高；近两年，“专业知识水平”“实践操作能力”指标在用人单位的重要度的排名逐年降低，通过与用人单位沟通，不是用人单位不重视这些指标，而是我校培养的毕业生在专业能力方面均能达到用人单位的需求，专业能力指标已经不是用人单位对我校毕业生最为关注的指标。

通过统计可以看出，对用人单位开展的 11 个问题反馈分数均值达到 6.637 分，所有指标均达到 6.5 分以上，说明用人单位对学校提出的 11 个重要度问题都非常认同。

二、用人单位对人才培养质量的评价——满意度

2021年，学校开展用人单位对学校人才培养质量评价的满意度调查中，最高为6.627分，最低分为6.502分，均值为6.558分，这说明用人单位对学校毕业生综合素质较为认可。其中对我校毕业生的适应岗位情况、团队合作意识、职业道德水平和组织协调能力方面在满意度指标中位居前列。2021年用人单位对人才培养质量满意度的调查如图6-6所示。

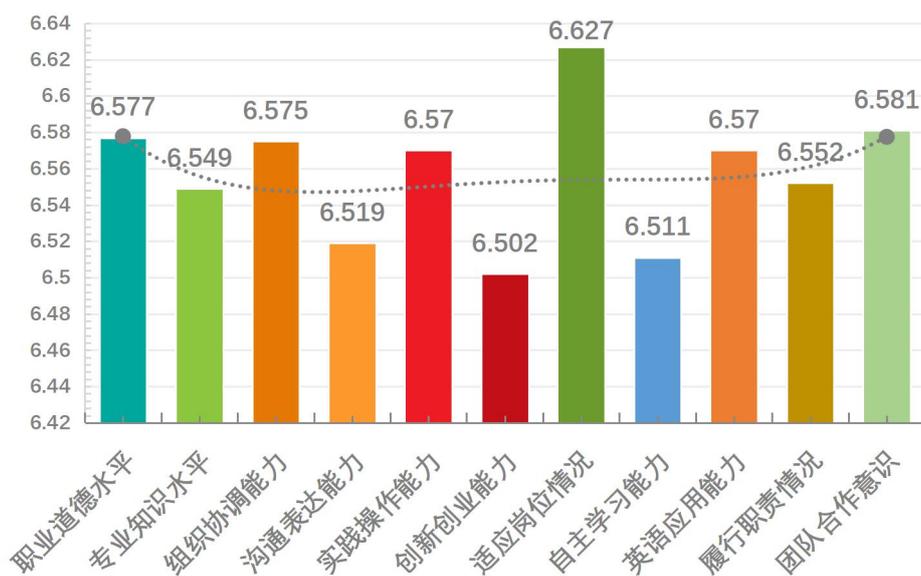


图 6-6 用人单位对人才培养质量满意度的调查

通过对比可知，在重要度指标中排名第一的“职业道德水平”指标，在满意度中排名第三，说明毕业生的“职业道德水平”用人单位认为还有继续提高的空间；在重要度指标排名第四的“适应岗位能力”指标，在满意度中排名第一，说明用人单位对今年毕业生到岗位后的适应能力非常满意，也从侧面反映出我校毕业生专业能力和实践操作水平能力得到用人单位的充分认可，能够很快适应岗位要求；在2020年满意度指标排名中，“团队合作意识”排名第一，今年排在第二位，说明我校毕业生在就业岗位中，非常注重团队合作，得到用人单位的高度认可。

2021届毕业生在“创新创业能力”“自主学习能力”方面，用人单位的满意度较低。下一步，学校将在毕业生创新意识、岗位创新

能力、提高自主学习能力等方面多下功夫，通过开展形式多样的专项活动，不断强化创新能力，提升自主学习能力。

三、用人单位对人才培养质量的评价——绩差

2021年，用人单位对人才培养质量的绩差范围为在-0.032-0.133之间，均小于0.2，说明学校的毕业生综合能力非常接近用人单位的期望，且重要度均值又达到6.637，由此可以看出，用人单位对我校毕业生综合能力给予的充分肯定。同时，今年用人单位对毕业生“英语应用能力”指标评价中满意度大于重要度，这说明学校近几年狠抓毕业生英语应用能力成效显著，得到用人单位的高度认可。2021年用人单位对人才培养质量的绩差如图6-7所示。

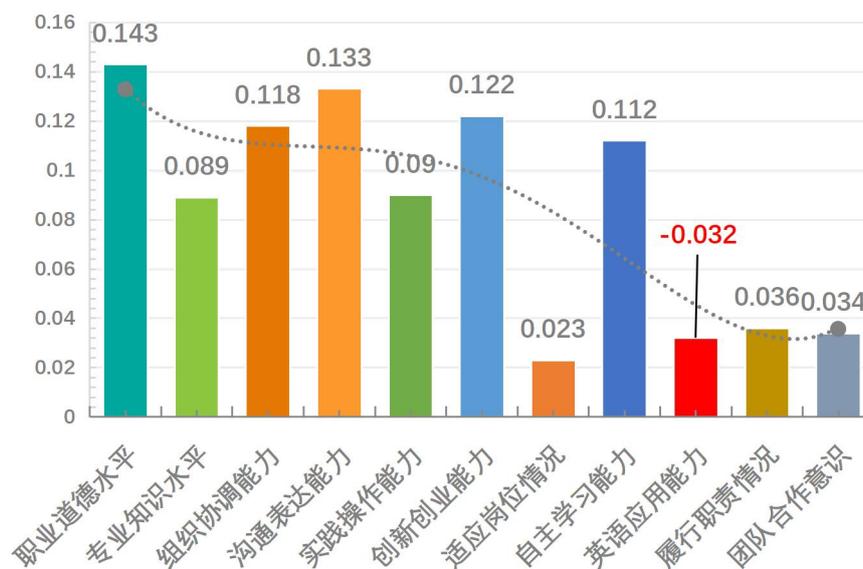


图 6-7 用人单位对人才培养质量的绩差

第七部分 结束语

在学校各部门、各用人单位和毕业生大力配合和支持下，沈阳工程学院 2021 届毕业生就业质量报告已编制完成。报告本着客观、精准的原则，基于 2021 届毕业生初次就业去向落实率数据，结合沈阳工程学院问卷调查系统数据进行分析，能客观、全面、真实、准确地反映学校就业的基本情况。

毕业生的就业问题关乎社会安定，也关系到千家万户的幸福和希望，党中央、国务院始终高度重视高校毕业生就业创业工作。学校坚持就业优先战略，把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置，努力创造更多就业机会，积极落实教育部各项工作的要求，坚持以立德树人为本，以社会需求为导向，加强就业指导与服务，为社会输送合格有用人才，办好人民满意的教育，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

明德致知 精工博学

