



成都医学院
CHENGDU MEDICAL COLLEGE

2021 届



Chengdu Medical College

成都医学院毕业生 就业质量年度报告

成都医学院 / 成都晨云信息技术有限责任公司 编著

本文档数据产权所有者：

成都医学院

本文档数据使用权被授予者：

成都晨云信息技术有限公司

版权声明

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何建议，请联系：

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

特别声明

成都医学院与成都晨云信息技术有限公司合作开展《成都医学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》编制项目，并组成项目团队。成都医学院针对本次研究分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方，独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与成都医学院团队共同完成本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



Copyright©2011-2021 成都晨云信息技术有限公司 版权所有



成都晨云信息技术有限责任公司 (www.cdmcit.com) 是一家专业的第三方教育咨询评估与信息技术公司，具有良好的公信力和服务意识，得到政府、高校及社会公众的广泛认可。作为国家高新技术企业、ISO9001 质量管理体系认证企业、政府软件信息技术行业关怀企业、政府科技项目重点支持企业，晨云公司在教育、政务、商业软件系统等领域深耕多年，拥有多项自主知识产权。

在教育领域，晨云公司长期与国内多所高校展开合作，拥有由多名在高校从事就业及学生管理工作的专家组成的智库，结合公司信息技术开发经验，为高校毕业生就业管理工作信息化建设提供各方面技术支持和服务，如智慧就业管理系统开发及服务、数据清理与挖掘、毕业生跟踪调研、就业质量年度报告编制等服务，帮助用户科学管理数据，挖掘数据潜在价值，提升就业工作信息化水平，工作成果及服务质量受到合作高校的高度肯定。

Copyright©2011-2021cdmcit.com All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511

目录

前言	1
第 1 章 就业基本情况	4
一、 毕业生规模与结构	4
1. 毕业生规模	4
2. 性别结构	4
3. 专业结构	5
4. 生源地分布	8
5. 就业困难毕业生人数	9
6. 政治面貌结构	10
7. 民族结构	10
二、 毕业去向落实情况	11
1. 毕业去向落实率	11
2. 毕业去向	12
3. 分专业毕业去向落实率	13
三、 就业结构	15
1. 就业地域流向	15
2. 就业行业流向	16
3. 就业单位性质分布	17
4. 就业职位流向	18
第 2 章 就业相关分析	19
一、 就业结构分析	19
1. 以省内为主，辐射全国	19
2. 成都是最主要的就业城市	20
3. 医学类专业毕业生在卫生行业集中度高	21
4. 医学类专业毕业生集中于医疗卫生单位，其他专业多在企业就业	22
5. 医学类专业毕业生多集中于卫生技术岗位	23
二、 继续深造情况	24
1. 总体升学率	24
2. 本专科毕业生国内升学率	24
3. 国内升学的主要大学	25
三、 就业困难毕业生就业情况	26
1. 就业困难毕业生毕业去向落实率	26
2. 就业困难毕业生毕业去向结构与全体毕业生基本一致	26
3. 就业地域主要在省内	27

4.	就业单位以医疗卫生单位为主	27
四、	就业质量分析	28
1.	现状满意度	28
2.	职业期待吻合度	29
3.	专业相关度	30
4.	岗位变动与离职情况	32
第 3 章	医药卫生与健康行业就业分析	33
一、	医药卫生与健康行业就业总体情况	33
1.	毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例	33
2.	毕业生在医药卫生与健康行业的详细分布	34
3.	各专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况	35
4.	各专业毕业生在医药卫生与健康行业分布情况	36
二、	医疗机构就业情况	37
1.	毕业生在各类医疗机构就业情况	37
2.	毕业生在不同等级医院的就业分布	38
三、	就业人数较多的用人单位	39
第 4 章	就业对教育教学的反馈	40
一、	毕业生对学校的反馈	40
1.	毕业生对学校的总体评价	40
2.	各学历层次毕业生对母校的反馈评价	41
二、	毕业生对教育教学的评价	42
1.	毕业生对教学工作主要方面的评价	42
2.	毕业生希望教学工作改进的地方	43
3.	毕业生与教师的交流频率	43
4.	毕业生对专业核心课程的反馈	44
三、	创新创业教育反馈	46
1.	毕业生对学校创新创业教育的满意度	46
2.	毕业生创新创业参与度	46
3.	学校创新创业教育与帮助类型分布	47
4.	毕业生希望创新创业教育改进的方面	47
四、	能力与素养	48
1.	毕业生对自身基本工作能力的评价	48
2.	毕业生对自身素质素养的评价	49
第 5 章	就业主要特点	50
一、	促进毕业生就业的政策措施	50
(一)	就业工作保障有力	50

(二)	积极推动政策性岗位宣传	50
(三)	搭建就业平台	51
(四)	做好就业指导、帮扶	51
(五)	就业发布及统计	53
二、	就业服务指导情况.....	54
1.	毕业生对学校就业服务的满意度	54
2.	学校就业服务分布情况.....	54
3.	学校就业服务需要改进的方面	55
三、	毕业生求职过程	56
1.	毕业生获取第一份工作的渠道	56
2.	获取第一份工作前简历投递份数分布	56
3.	毕业生求职形势	57
4.	职业前景	57
5.	分专业类别毕业生职业前景与求职形势	58
6.	疫情影响程度.....	59
四、	用人单位对毕业生的评价	60
1.	总体评价	60
2.	用人单位看重的毕业生能力	61
3.	用人单位对毕业生能力的评价	62
4.	专业符合程度.....	63
第 6 章	发展趋势研判	64
1.	生源规模稳定，以本科教育为主	64
2.	近三届毕业生保持高毕业去向落实率	65
3.	继续深造比例持续上升	67
4.	省内就业保持较高比重	67
名词解释	68

图表索引

第 1 章 就业基本情况	4
图 1.1 毕业生总体规模.....	4
图 1.2 毕业生性别结构.....	4
图 1.3 毕业生专业类别分布.....	5
表 1-1 毕业生院系专业分布详表（本、专科）.....	6
表 1-2 毕业生院系专业分布详表（研究生）.....	7
表 1-3 生源地分布列表（全国）.....	8
表 1-4 生源地分布列表（四川）.....	9
图 1.4 就业困难毕业生结构.....	9
表 1-5 政治面貌结构.....	10
表 1-6 毕业生民族结构.....	10
图 1.5 毕业生毕业去向落实率.....	11
图 1.6 分学历毕业去向落实率.....	11
表 1-7 毕业生毕业去向落实情况详表.....	11
图 1.7 毕业去向分布.....	12
表 1-8 毕业去向分布详表.....	12
图 1.8 分院系毕业去向落实率.....	13
表 1-9 分专业毕业去向落实率详表（研究生）.....	14
表 1-10 分专业毕业去向落实率详表（本/专科）.....	14
表 1-11 就业地域详细分布列表（全国）.....	15
表 1-12 就业地域详细分布列表（四川省）.....	15
图 1.9 就业行业流向分布.....	16
图 1.10 就业单位性质分布.....	17
图 1.11 就业职位流向分布.....	18
第 2 章 就业相关分析	19
图 2.1 全国就业分布特点.....	19
图 2.2 省内外生源就业特点.....	19
图 2.3 毕业生就业所在城市分布.....	20
图 2.4 医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例.....	21
图 2.5 非医学类专业毕业生的主要就业行业分布.....	21
图 2.6 不同专业类别毕业生就业单位性质分布.....	22
图 2.7 不同专业类别毕业生工作职位分布.....	23
图 2.8 毕业生升学率.....	24

图 2.9 本专科毕业生升学率	24
图 2.10 毕业生升学的主要大学	25
图 2.11 本、专科生本校升学人数	25
图 2.12 就业困难毕业生毕业去向落实率	26
图 2.13 就业困难毕业生毕业去向	26
图 2.14 就业困难毕业生就业地域	27
图 2.15 就业困难毕业生就业单位分布	27
图 2.16 现状满意度	28
图 2.17 不同毕业去向毕业生的现状满意度	28
图 2.18 职业期待吻合度	29
图 2.19 职业期待不吻合的原因	29
图 2.20 专业相关度	30
图 2.21 选择工作与专业不相关的主要原因 (多选)	30
图 2.22 专业相关度 (分专业类别)	31
图 2.23 毕业生岗位变动情况	32
图 2.24 毕业生离职原因 (多选)	32
第 3 章 医药卫生与健康行业就业分析	33
图 3.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例	33
图 3.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布	34
图 3.3 分专业类别毕业生在医药卫生和健康行业的就业分布	35
表 3-1 毕业生在医药卫生与健康行业分布情况 (分专业)	36
图 3.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布	37
图 3.5 毕业生在不同等级医院的分布	38
图 3.6 较重要的用人单位就业人数	39
第 4 章 就业对教育教学的反馈	40
图 4.1 毕业生对母校的总体满意度	40
图 4.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例	40
图 4.3 毕业生对学校主要工作的满意度	41
图 4.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度	42
图 4.5 毕业生分学历对教学工作主要方面的满意度	42
图 4.6 毕业生希望教学工作改进的地方 (多选)	43
图 4.7 毕业生与任课教师的交流频率	43
图 4.8 毕业生认为专业核心课程的重要度	44
图 4.9 毕业生对专业核心课程的满足度	44

图 4.10 分专业类别核心课程重要度与满足度	45
图 4.11 创新创业教育满意度	46
图 4.12 毕业生创新创业参与度	46
图 4.13 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性 (多选)	47
图 4.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面 (多选)	47
图 4.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价	48
图 4.16 毕业生对自身素质素养的评价	49
第 5 章 就业主要特点	50
图 5.1 就业服务满意度	54
图 5.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性 (多选)	54
图 5.3 学校就业服务需要改进的方面 (多选)	55
图 5.4 毕业生获取第一份工作的渠道	56
图 5.5 获取第一份工作前简历投递份数分布	56
图 5.6 毕业生求职困难程度	57
图 5.7 毕业生对职业前景的态度	57
图 5.8 分专业类别毕业生很看好职业前景比例和求职困难比例对比	58
图 5.9 毕业生认为疫情对就业的影响程度	59
图 5.10 各专业类别毕业生认为疫情对就业的影响程度	59
图 5.11 用人单位对毕业生的总体满意度	60
图 5.12 用人单位对毕业生的总体评价	60
图 5.13 用人单位看重的毕业生能力	61
图 5.14 用人单位对毕业生能力的细分评价	62
图 5.15 专业设置与社会需求的符合程度	63
第 6 章 发展趋势研判	64
图 6.1 近三届毕业生规模变化趋势	64
图 6.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势	64
图 6.3 近三届毕业生毕业去向落实率变化	65
图 6.4 近三届分院系毕业去向落实率	65
表 6-1 近三届本、专科分专业毕业去向落实率变化	66
图 6.5 近三届毕业生继续深造比例	67
图 6.6 近三届毕业生就业地域分布变化	67

前言

一、学院简介

成都医学院是四川省人民政府举办的全日制普通高等医学院校，建校历史最早可追溯到 1947 年豫皖苏军区开办的卫生干部训练班。2004 年 8 月，根据国务院、中央军委决定，学校整体移交四川省人民政府管理，由“第三军医大学成都军医学院”更名为“成都医学院”。

学校始终继承和发扬“特别讲政治、特别顾大局、特别守纪律、特别讲奉献、特别能战斗”的优良传统，秉承“博学博爱、精益求精”的校训，坚持“以医学学科专业为主，医理、医工、医管结合，学科专业协调发展”的办学定位，形成了涵盖硕士研究生、本科、专科和继续教育的办学格局。

学校 2000 年开办本科教育；2006 年获得学士学位授予权；2011 年成为硕士学位授予单位；2012 年成为国家第一批“卓越医生教育培养计划项目试点高校”；2013 年通过教育部本科教学合格评估，牵头成立的“四川养老与老年健康协同创新中心”获批四川省首批“2011 计划”项目；2016 年以优异成绩成为省内首家通过教育部临床医学专业认证的高校；2017 年获批四川省深化创新创业教育改革示范高校；2018 年成为教育部数据中国“百校工程”建设院校、“四川省远程继续医学教育试运行机构”；2019 年成为四川省博士学位授权立项建设单位，顺利通过本科教学工作审核评估；2020 年 1 门课程获首批国家线下一流课程认定；2021 年临床医学、医学检验技术 2 个专业入选国家级一流本科专业建设点。连续 3 年被省委省政府评为“先进定点扶贫省直部门（单位）”，连续 2 年被省委教育工委评为“全省高校定点扶贫先进单位”。

学校现有新都、天回两个校区，占地面积 1200 余亩，全日制在校生 1.35 万人。有硕士研究生学位授权点 8 个（硕士专业学位授权点 5 个：临床医学、药学、公共卫生、应用心理、护理，硕士科学学位授权点 3 个：基础医学、医学技术、马克思主义理论），新批审硕士研究生学位授权点 4 个，本科专业 23 个，专科专业 5 个。有国家级实验教学平台 2 个，教育部医学人文素质教育基地 1 个，四川省实验教学示范中心 5 个。有省级一流本科专业建设点 9 个，四川省本科特色专业 3 个，四川省应用示范专业 4 个，省级一流本科课程 6 门。有直属二级教学单位 14 个，直属附属医院 1 所、共建附属医院 8 所、非直属附属医院 17 所，校外实践教学基地 128 个。

学校现有专任教师中高级职称教师比例占 51.89%，硕士、博士学位教师比例占 75.17%。

其中有四川省学术和技术带头人、天府“万人计划”等高层次人才及后备人选 110 余人次。荣获全国医德标兵，四川省劳动模范、“五一”劳动奖章、教学名师、优秀教师以及国家、省级行业系统先进个人 30 余人。

学校已建成四川省重点实验室、四川省工程实验室、四川省哲社重点研究基地等省厅级重点科研平台 15 个，组建省厅级高水平研究团队 10 个。2006 年以来，获得国家自然科学基金、国家社会科学基金立项 135 项。教师的学术论文在 Cell 等国际顶级学术期刊发表，千余篇论文被 SCI、EI、CPCI-S 等收录。出版学术著作 116 部，获授权专利 108 项。《成都医学院学报》荣获“2020 年度中国高校优秀科技期刊”，入选 2020 版北大中文核心期刊医学综合类候选期刊。

学校形成了“根于军魂、本于医道、突出应用、追求精淳”的育人特色。在全国高等医学院校大学生临床技能大赛中，获全国总决赛一等奖 1 次、二等奖 2 次、三等奖 1 次，获西南西北赛区一等奖 4 次、二等奖 1 次。在全国“互联网+”大学生创新创业大赛和“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中屡获佳绩。面向全国招生，生源优质，调档线均高于属地省控线，临床医学、医学影像学、麻醉学、预防医学、儿科学、中医学、医学检验技术专业在本科一批次招生。

学校高度重视与地方政府、国内外高校、科研机构和企业事业单位深入开展医教研合作，与荷兰南方应用科技大学等 10 多所海内外高校、与成都市等 20 多个地方政府、与四川科伦药业等数百个企业和科研院所建立了紧密的合作关系。

站在新的历史起点上，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，大力实施学校第二次党代会部署，全面加强内涵建设，努力使学校整体办学水平达到医科大学的内涵标准，为推进成渝地区双城经济圈建设，推动治蜀兴川再上新台阶、全面建设社会主义现代化四川贡献成医力量。

二、报告说明

为总结回顾 2020-2021 学年就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《成都医学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，报告从各个方面为读者提供成都医学院 2021 届毕业生的就业状况以及 2020-2021 学年的就业工作主要情况。

本报告大纲结构包括三部分：

第一部分为前言；

第二部分为报告正文，包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等内容；

第三部分为名词解释。

关于数据

本报告主要数据来源于成都医学院上报教育部的 2021 届毕业生初次就业数据（截至 2021 年 8 月），以及成都晨云信息技术有限责任公司开展的“2021 届毕业生就业质量跟踪调研”项目提供的 2021 届毕业生问卷调查数据（截至 2021 年 11 月）。

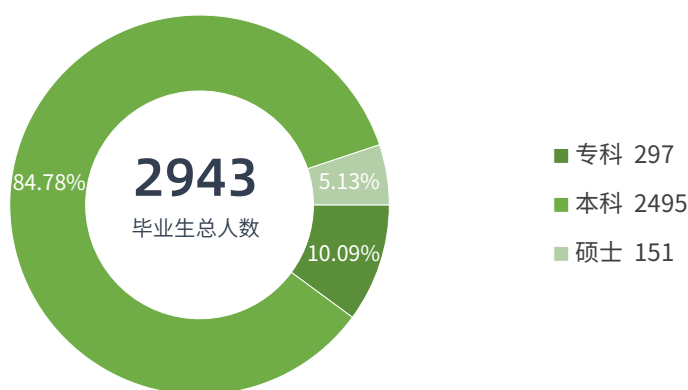
第1章 就业基本情况

一、毕业生规模与结构

1. 毕业生规模

成都医学院 2021 届毕业生总人数为 2943 人，其中硕士生 151 人，本科生 2495 人，专科生 297 人。主要学历层次为本科，占比为 84.78%。

图1.1 毕业生总体规模¹



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 性别结构

毕业生中女生较多，男女比例约为 1:2，女生占比 66.87%，男生占比 33.13%。

图1.2 毕业生性别结构



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

3. 专业结构

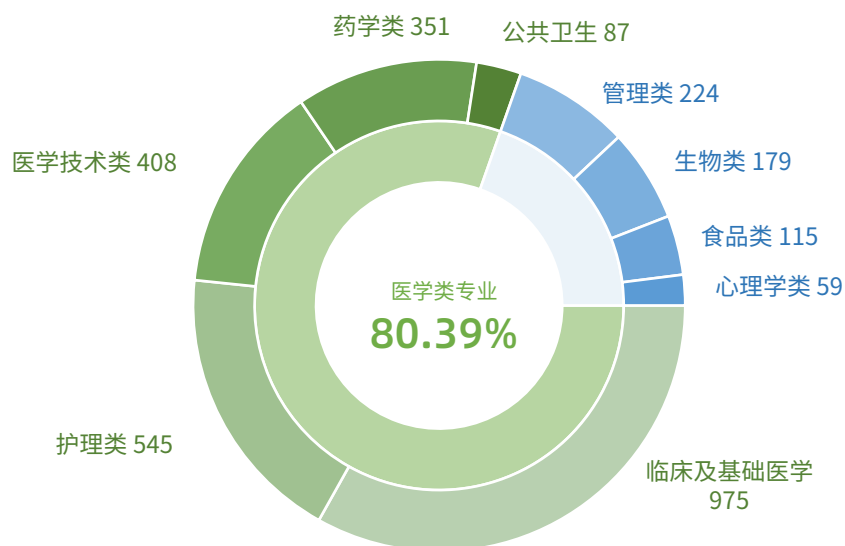
专业类别说明

临床及基础医学：	临床医学、医学影像学、麻醉学、病理学与病理生理学、人体解剖与组织胚胎学
医学技术类：	医学检验技术、康复治疗学、卫生检验与检疫
药学类：	药学、药物制剂
护理类：	护理学、护理
公共卫生类：	预防医学
生物类：	生物医学工程、生物制药、生物技术
食品类：	食品质量与安全、食品营养与检测
心理学类：	应用心理学
管理类：	公共事业管理、健康服务与管理、信息管理与信息系统

医学类专业是毕业生的主要专业，占比 80.39%，符合办学定位。其中，人数最多是临床及基础医学类专业，人数为 975 人；其次是护理类专业毕业生 545 人、医学技术类专业毕业生 408 人、药学类专业毕业生 351 人、公共卫生类专业毕业生 87 人。

非医学类专业毕业生中人数最多是管理类专业，共 224 人，其次是生物类、食品类和心理学类。

图1.3 毕业生专业类别分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-1 毕业生院系专业分布详表（本、专科）¹

所在院系	学历	专业	人数	比例
临床医学院	本科	临床医学	541	18.38%
		麻醉学	102	3.47%
		医学影像学	97	3.30%
		康复治疗学	65	2.21%
	专科	临床医学	108	3.67%
汇总			913	31.02%
大健康与智能工程学院	本科	信息管理与信息系统	91	3.09%
		健康服务与管理	68	2.31%
		公共事业管理	65	2.21%
		生物医学工程	52	1.77%
汇总			276	9.38%
公共卫生学院	本科	预防医学	87	2.96%
		卫生检验与检疫	77	2.62%
汇总			164	5.57%
护理学院	本科	护理学	393	13.35%
	专科	护理	152	5.16%
汇总			545	18.52%
检验医学院	本科	医学检验技术	266	9.04%
		食品质量与安全	78	2.65%
	专科	食品营养与检测	37	1.26%
汇总			381	12.95%
生物科学与技术学院	本科	生物制药	79	2.68%
		生物技术	48	1.63%
汇总			127	4.32%
心理学院	本科	应用心理学	59	2.00%
汇总			59	2.00%
药学院	本科	药学	270	9.17%
		药物制剂	57	1.94%
汇总			327	11.11%

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比计算中，数据图表中数值的分项之和（差）可能不等于总计结果，存在微小差异。

表1-2 毕业生院系专业分布详表（研究生）

所在院系	学历	专业	人数	比例
研究生院	硕士	内科学	28	0.95%
		药理学	24	0.82%
		外科学	22	0.75%
		妇产科学	11	0.37%
		病理学与病理生理学	10	0.34%
		影像医学与核医学	8	0.27%
		肿瘤学	8	0.27%
		神经病学	7	0.24%
		儿科学	5	0.17%
		人体解剖与组织胚胎学	4	0.14%
		耳鼻咽喉科学	4	0.14%
		皮肤病与性病学	4	0.14%
		麻醉学	4	0.14%
		康复医学与理疗学	3	0.10%
		老年医学	3	0.10%
		眼科学	2	0.07%
		全科医学(不授博士学位)	1	0.03%
		急诊医学	1	0.03%
		临床病理学(不授博士学位)	1	0.03%
		临床检验诊断学	1	0.03%
汇总			151	5.13%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

4. 生源地分布¹

本届毕业生生源地集中在四川，共 2525 人，占比 85.80%，省外生源毕业生 418 人，占比 14.2%。

表1-3 生源地分布列表（全国）

生源所在省份	硕士	本科	专科	总计	比例
四川	128	2104	293	2525	85.80%
云南		45	1	46	1.56%
重庆	9	20	1	30	1.02%
新疆		25	1	26	0.88%
山西	1	20		21	0.71%
甘肃	1	19		20	0.68%
江西	1	19		20	0.68%
贵州		20		20	0.68%
陕西	1	17		18	0.61%
湖北	3	15		18	0.61%
河北	1	16		17	0.58%
福建		17		17	0.58%
安徽	1	16		17	0.58%
吉林	2	15		17	0.58%
江苏	1	15	1	17	0.58%
广东		16		16	0.54%
湖南		16		16	0.54%
河南		15		15	0.51%
内蒙古	1	11		12	0.41%
广西		11		11	0.37%
辽宁		11		11	0.37%
山东		11		11	0.37%
青海		10		10	0.34%
浙江	1	6		7	0.24%
海南		5		5	0.17%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 依据户籍所在地统计

表1-4 生源地分布列表（四川）

生源所在市(州)	硕士	本科	专科	总计	比例
成都	26	362	26	253	14.07%
凉山州	5	145	82	196	7.88%
宜宾	12	150	17	190	6.08%
泸州	3	156	8	172	5.67%
绵阳	7	141	17	165	5.61%
南充	12	126	15	165	5.20%
达州	10	132	5	163	4.99%
广安	4	117	11	153	4.49%
内江	10	86	9	138	3.57%
德阳	5	81	15	128	3.43%
资阳	6	80	9	124	3.23%
眉山	6	85	4	120	3.23%
广元	3	79	7	106	3.02%
巴中	4	72	3	98	2.68%
乐山	7	67	5	97	2.68%
遂宁	4	63	11	77	2.65%
自贡	2	62	1	74	2.21%
攀枝花	1	45	7	51	1.80%
阿坝州		25	25	45	1.70%
雅安	1	26	4	32	1.05%
甘孜州		4	12	29	0.54%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

5. 就业困难毕业生人数

2021 届就业困难毕业生包括脱贫家庭毕业生（原建档立卡贫困家庭毕业生）162 人，残疾毕业生 9 人，原 52 个深度贫困县毕业生 64 人。

图1.4 就业困难毕业生结构

	人数	比例
脱贫家庭毕业生	162	5.50%
残疾毕业生	9	0.31%
原 52 个深度贫困县毕业生	64	2.17%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

6. 政治面貌结构

本届毕业生的政治面貌以共青团员为主，占比为 88.07%；中共党员及预备党员共 284 人，占比 9.65%。

表1-5 政治面貌结构

	硕士	本科	专科	总计	比例
中共党员	25	138		163	5.54%
中共预备党员	5	111	5	121	4.11%
共青团员	104	2208	280	2592	88.07%
群众	17	38	12	67	2.28%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

7. 民族结构

本届毕业生中汉族最多，共 2717 人，占比 92.32%，少数民族毕业生 226 人，占比 7.68%。

表1-6 毕业生民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	2717	92.32%	布依族	4	0.14%
彝族	89	3.02%	白族	2	0.07%
藏族	49	1.66%	哈萨克族	1	0.03%
羌族	18	0.61%	土族	1	0.03%
回族	14	0.48%	侗族	1	0.03%
土家族	11	0.37%	瑶族	1	0.03%
维吾尔族	7	0.24%	纳西族	1	0.03%
蒙古族	7	0.24%	仡佬族	1	0.03%
壮族	6	0.20%	哈尼族	1	0.03%
满族	5	0.17%	傈僳族	1	0.03%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

二、 毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

本届毕业生的总体毕业去向落实率为 87.43%，实现就业 2573 人。从学历层次来看，硕士毕业生毕业去向落实率较高，达到 95.36%，本科毕业生 86.49%，专科毕业生 91.25%。

图1.5 毕业生毕业去向落实率

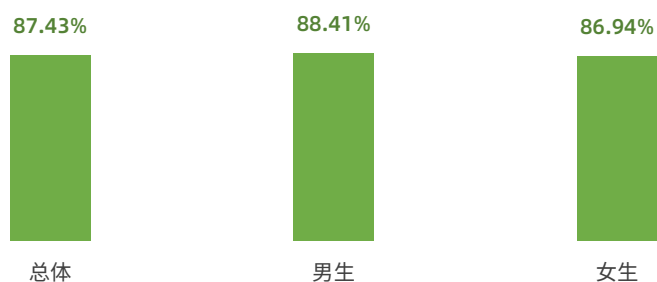
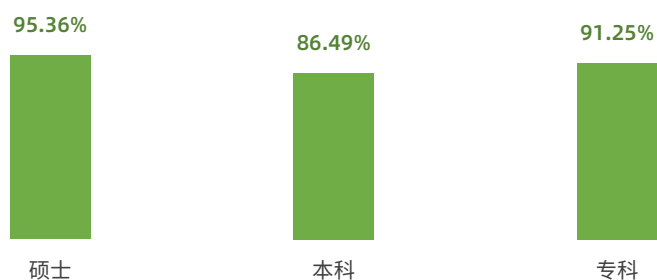


图1.6 分学历毕业去向落实率



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-7 毕业生毕业去向落实情况详表

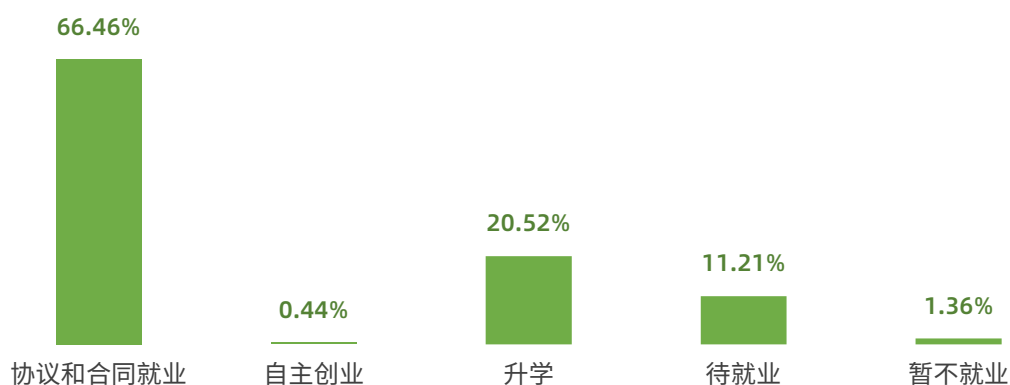
学历	性别	已落实	总人数	毕业去向落实率
硕士	男	49	50	98.00%
	女	95	101	94.06%
硕士 汇总		144	151	95.36%
本科	男	748	851	87.90%
	女	1410	1644	85.77%
本科 汇总		2158	2495	86.49%
专科	男	65	74	87.84%
	女	206	223	92.38%
专科 汇总		271	297	91.25%
总计		2573	2943	87.43%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 毕业去向

本届毕业生的毕业生去向以协议和合同就业为主，占比达到 66.46%，其次是升学的毕业生，总体升学率达到 20.52%。

图1.7 毕业去向分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-8 毕业去向分布详表¹

分类	毕业去向	硕士	本科	专科	总计	总计
协议和合同就业	签就业协议形式就业	106	1043	57	1206	40.98%
	签劳动合同形式就业	36	542	145	723	24.57%
	科研助理、管理助理		18		18	0.61%
	应征义务兵		4	1	5	0.17%
	地方基层项目		4		4	0.14%
自主创业	自主创业		13		13	0.44%
升学	升学	1	533	68	602	20.46%
	出国、出境	1	1		2	0.07%
待就业	待就业	7	297	26	330	11.21%
暂不就业	不就业拟升学		21		21	0.71%
	其他暂不就业		19		19	0.65%
总计		151	2495	297	2943	100.0%

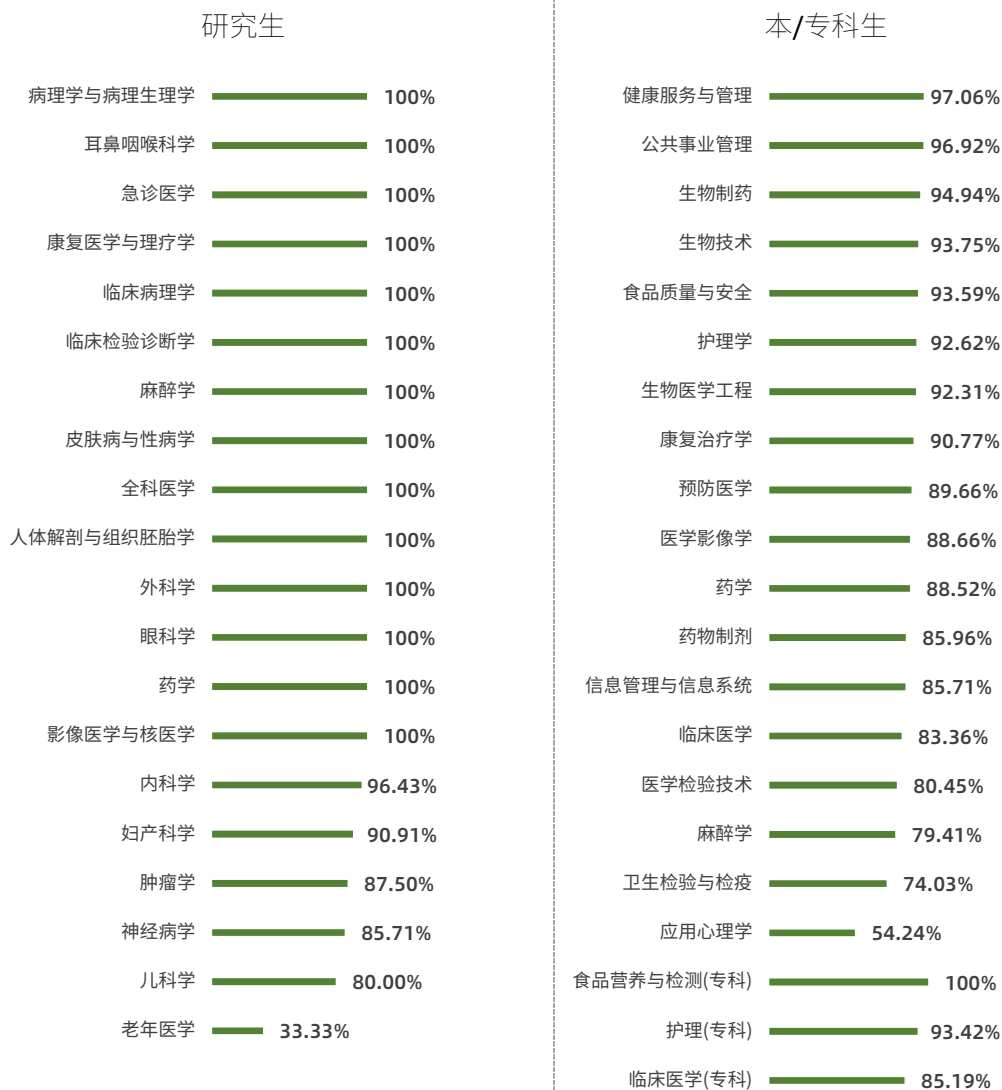
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 协议和合同就业、自主创业、灵活就业属**就业**，待就业、暂不就业属**未就业**。

毕业去向落实率=（就业人数+升学人数）/ 毕业生总人数

3. 分专业毕业去向落实率

图1.8 分院系毕业去向落实率



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-9 分专业毕业去向落实率详表（研究生）

专业	就业	升学	总人数	毕业去向落实率
病理学与病理生理学	10		10	100%
耳鼻咽喉科学	4		4	100%
急诊医学	1		1	100%
康复医学与理疗学	3		3	100%
临床病理学	1		1	100%
临床检验诊断学		1	1	100%
麻醉学	4		4	100%
皮肤病与性病学	4		4	100%
全科医学	1		1	100%
人体解剖与组织胚胎学	4		4	100%
外科学	22		22	100%
眼科学	2		2	100%
药学	24		24	100%
影像医学与核医学	8		8	100%
内科学	27		28	96.43%
妇产科学	10		11	90.91%
肿瘤学	6	1	8	87.50%
神经病学	6		7	85.71%
儿科学	4		5	80.00%
老年医学	1		3	33.33%

表1-10 分专业毕业去向落实率详表（本/专科）

专业	就业	升学	总人数	毕业去向落实率
公共事业管理	54	9	65	96.92%
护理学	340	24	393	92.62%
健康服务与管理	57	9	68	97.06%
康复治疗学	54	5	65	90.77%
临床医学	281	170	541	83.36%
麻醉学	63	18	102	79.41%
生物技术	33	12	48	93.75%
生物医学工程	44	4	52	92.31%
生物制药	51	24	79	94.94%
食品质量与安全	53	20	78	93.59%
卫生检验与检疫	31	26	77	74.03%
信息管理与信息系统	71	7	91	85.71%
药物制剂	27	22	57	85.96%
药学	175	64	270	88.52%
医学检验技术	167	47	266	80.45%
医学影像学	56	30	97	88.66%
应用心理学	26	6	59	54.24%
预防医学	41	37	87	89.66%
食品营养与检测(专科)	32	5	37	100%
护理(专科)	79	63	152	93.42%
临床医学(专科)	92		108	85.19%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

三、就业结构

1. 就业地域流向¹

本届毕业生的就业地域分布于全国各个省、市、自治区，主要集中于省内，四川省就业人数 1701，占比 86.61%。省内各市州中，成都是主要的就业城市，就业人数 997 人，占全国总数的 50.76%。

表1-11 就业地域详细分布列表（全国）

省份	人数	比例	省份	人数	比例
四川	1701	86.61%	广西	5	0.25%
重庆	89	4.53%	安徽	4	0.20%
广东	23	1.17%	吉林	3	0.15%
北京	19	0.97%	江西	3	0.15%
上海	16	0.81%	湖北	3	0.15%
新疆	15	0.76%	山西	2	0.10%
云南	14	0.71%	河南	2	0.10%
江苏	14	0.71%	贵州	2	0.10%
甘肃	9	0.46%	福建	2	0.10%
浙江	7	0.36%	海南	2	0.10%
陕西	6	0.31%	天津	2	0.10%
河北	6	0.31%	青海	2	0.10%
山东	6	0.31%	辽宁	1	0.05%
湖南	5	0.25%	内蒙古	1	0.05%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

表1-12 就业地域详细分布列表（四川省）

市（州）	人数	比例	市（州）	人数	比例
成都	997	50.76%	内江	29	1.48%
绵阳	70	3.56%	巴中	28	1.43%
宜宾	69	3.51%	眉山	26	1.32%
凉山州	67	3.41%	泸州	25	1.27%
乐山	51	2.60%	广元	24	1.22%
甘孜州	47	2.39%	广安	19	0.97%
德阳	41	2.09%	雅安	18	0.92%
达州	39	1.99%	遂宁	16	0.81%
自贡	38	1.93%	阿坝州	16	0.81%
资阳	35	1.78%	攀枝花	14	0.71%
南充	32	1.63%			

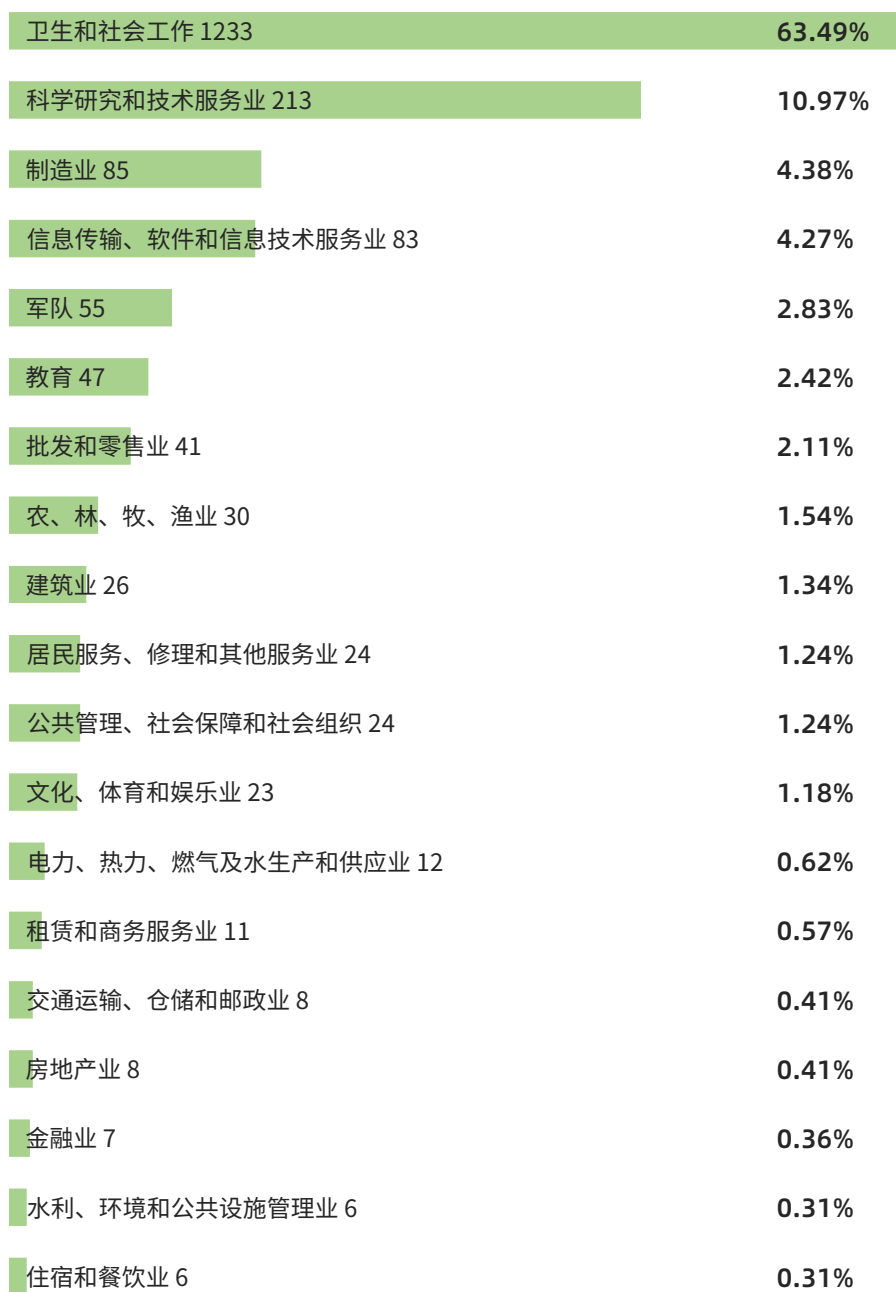
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。

2. 就业行业流向

作为高等医学院校，毕业生的就业行业主要是卫生和社会工作，占比达到 63.49%；其次是科学研究和技术服务业，占比 10.97%，符合办学特色。

图1.9 就业行业流向分布¹



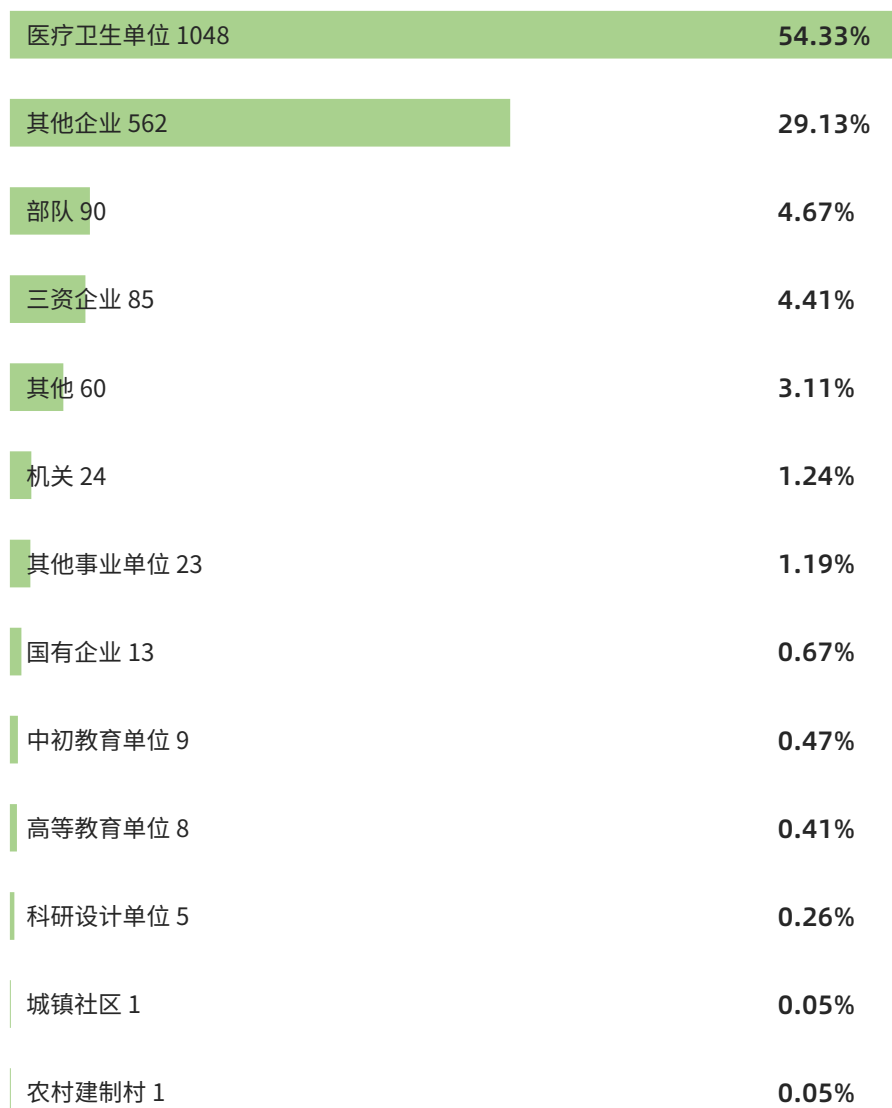
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

3. 就业单位性质分布¹

医疗卫生单位是本届毕业生就业所在单位的主要类型，比例达到 54.33%；其次是其他企业，占比 29.13%。

图1.10 就业单位性质分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

4. 就业职位流向

本届毕业生的就业职位与所学专业高度匹配，就业职位类别中 73.98%是卫生专业技术人员。

图1.11 就业职位流向分布

卫生专业技术人员 1427	73.98%
其他专业技术人员 144	7.47%
其他人员 110	5.70%
科学研究人员 78	4.04%
办事人员和有关人员 38	1.97%
生产和运输设备操作人员 33	1.71%
工程技术人员 30	1.56%
商业和服务业人员 25	1.30%
教学人员 19	0.98%
农林牧渔业技术人员 8	0.41%
公务员 7	0.36%
经济业务人员 6	0.31%
金融业务人员 2	0.10%
新闻出版和文化工作人员 1	0.05%
文学艺术工作人员 1	0.05%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

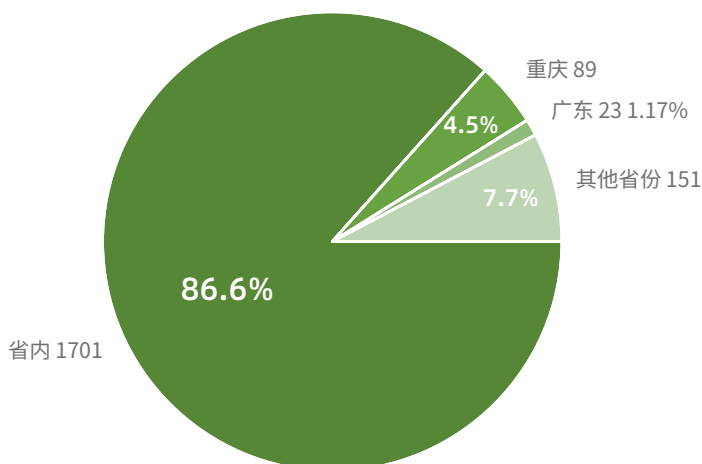
第2章 就业相关分析

一、 就业结构分析

1. 以省内为主，辐射全国

本届毕业生就业地域以省内为主、辐射全国。省内就业 1701 人，占比达到 86.6%。省外就业的毕业生分布在全国 27 个省、市、自治区，其中，人数最多的是重庆 89 人、广东 23 人，其他省份就业人数较少，均在 20 人以下。

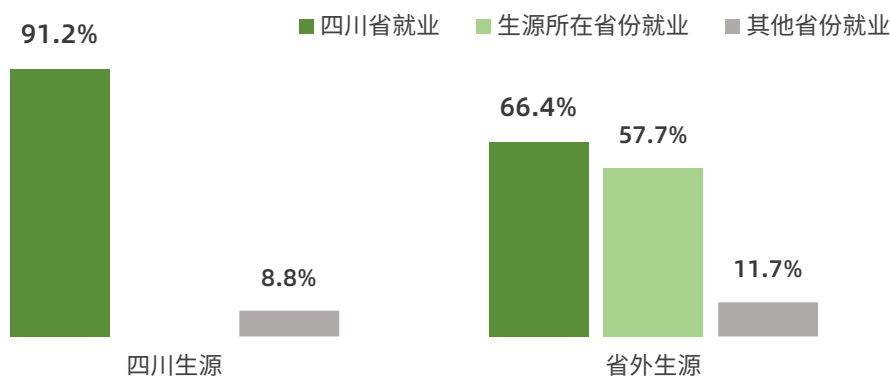
图2.1 全国就业分布特点



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

本届毕业生为区域经济发展做出了积极贡献，省内生源中有 91.2% 在四川省就业，省外生源中有 66.4% 留在四川就业，高于回生源地所在省份就业的比例。

图2.2 省内外生源就业特点¹

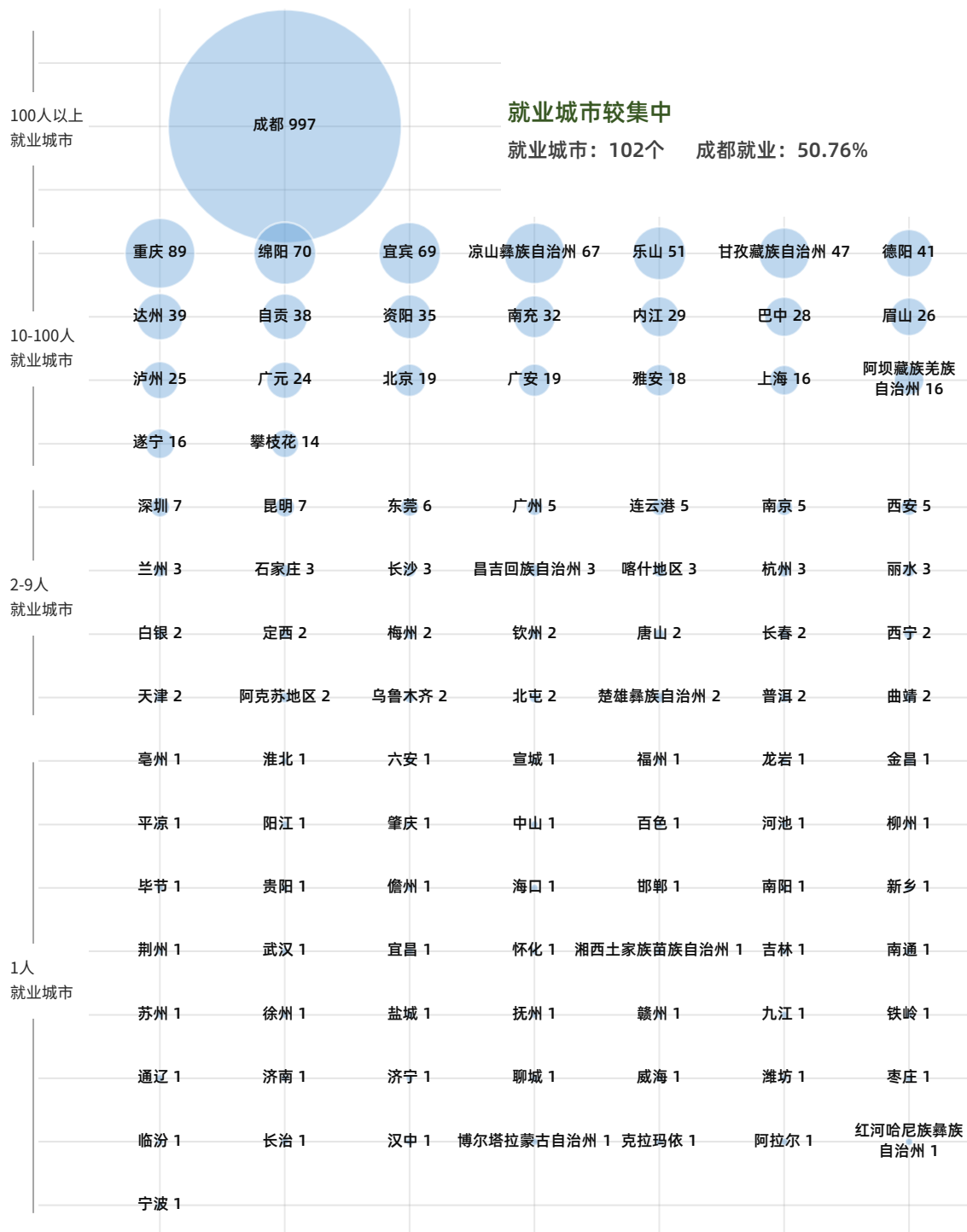


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 生源地所在省份就业：毕业生回到自己生源地所在的省份就业。

2. 成都是最主要的就业城市

图2.3 毕业生就业所在城市分布¹



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 城市主要是指直辖市、地级市、地区、自治州、盟以及特别行政区。

3. 医学类专业毕业生在卫生行业集中度高

医学类专业毕业生相对非医学类专业毕业生在卫生行业的集中度更高，其中，公共卫生类专业最高，达到 100%；其次是临床及基础医学、医技类、护理类专业。药学类专业毕业生在卫生行业的就业比例并不高，更多毕业生在科研（39.7%）、制造业（23.7%）就业，如医药研究、制造企业。

图2.4 医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例

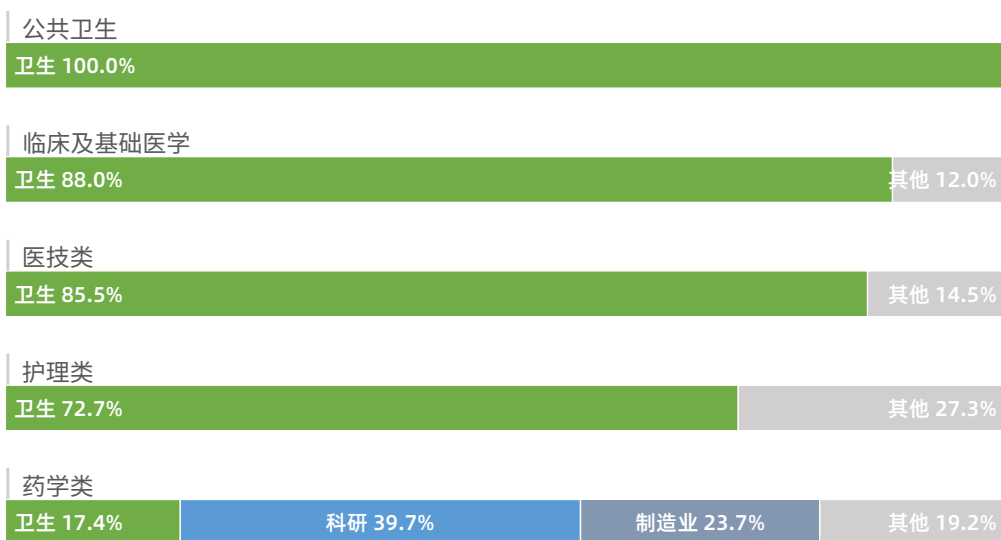
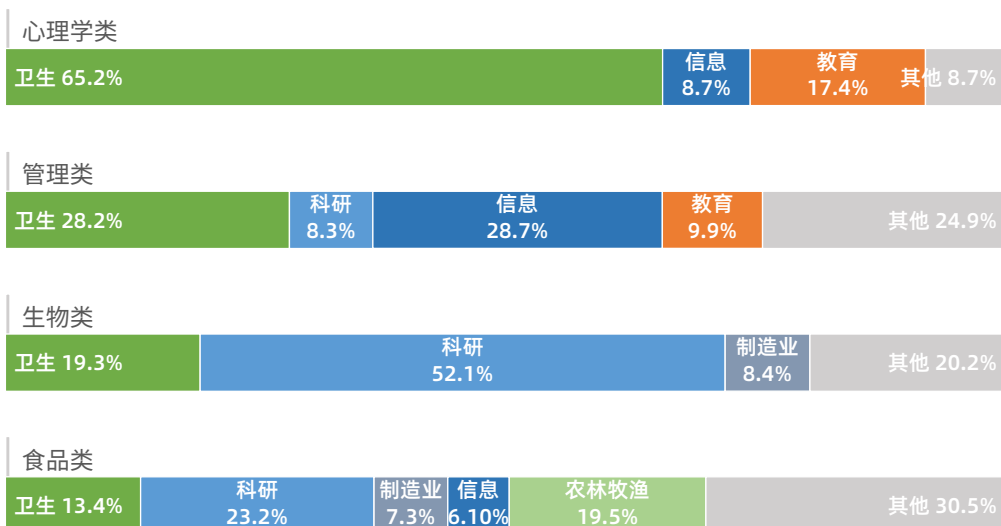


图2.5 非医学类专业毕业生的主要就业行业分布

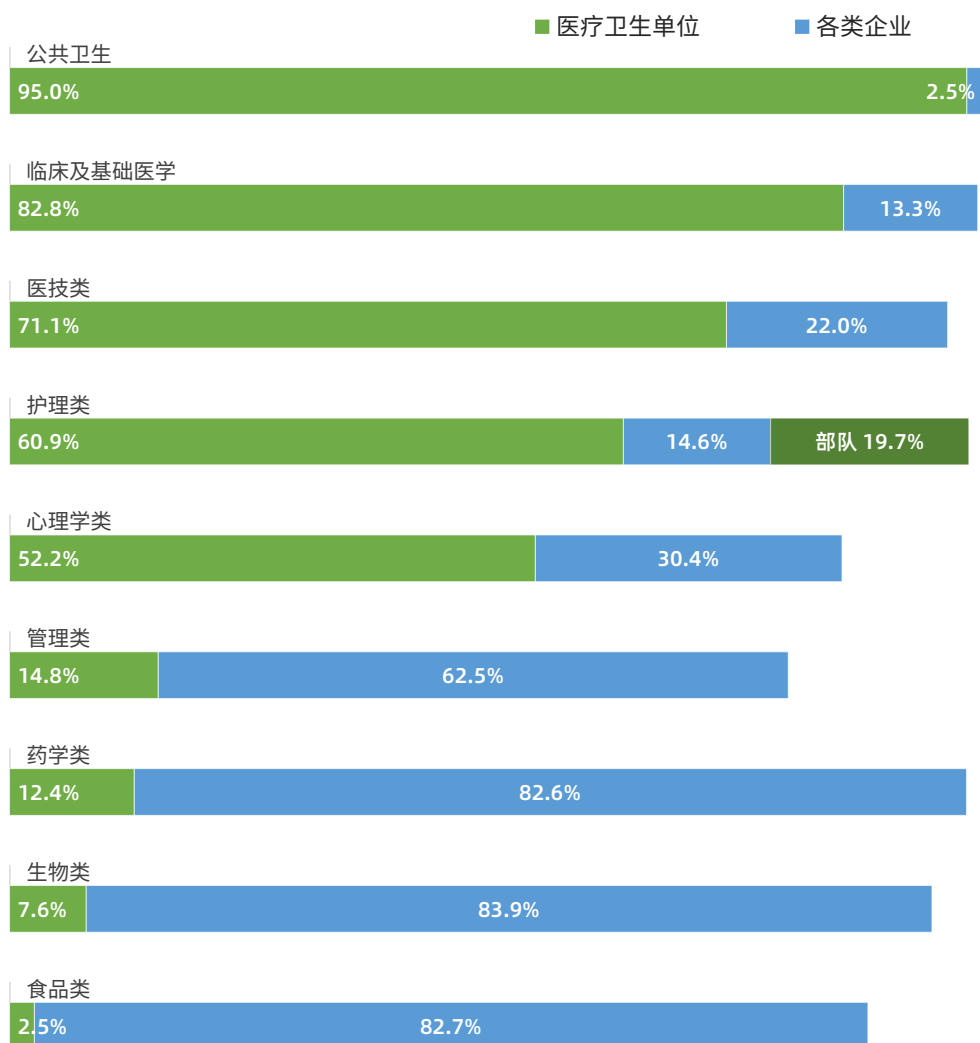


4. 医学类专业毕业生集中于医疗卫生单位，其他专业多在企业就业

本届毕业生的就业单位类型（性质）主要为医疗卫生单位和各类企业，不同专业类别的毕业生存在明显差异。医学类专业毕业生中，除药学类专业外，都集中于医疗卫生单位，其中，公共卫生类专业毕业生占比最高，达到 95%；护理类专业在部队（19.7%）¹就业的比例较高。

其他专业毕业生就业集中于各类企业，其中，比例最高的是生物类专业，在企业就业的毕业生比例达到 83.9%。

图2.6 不同专业类别毕业生就业单位性质分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

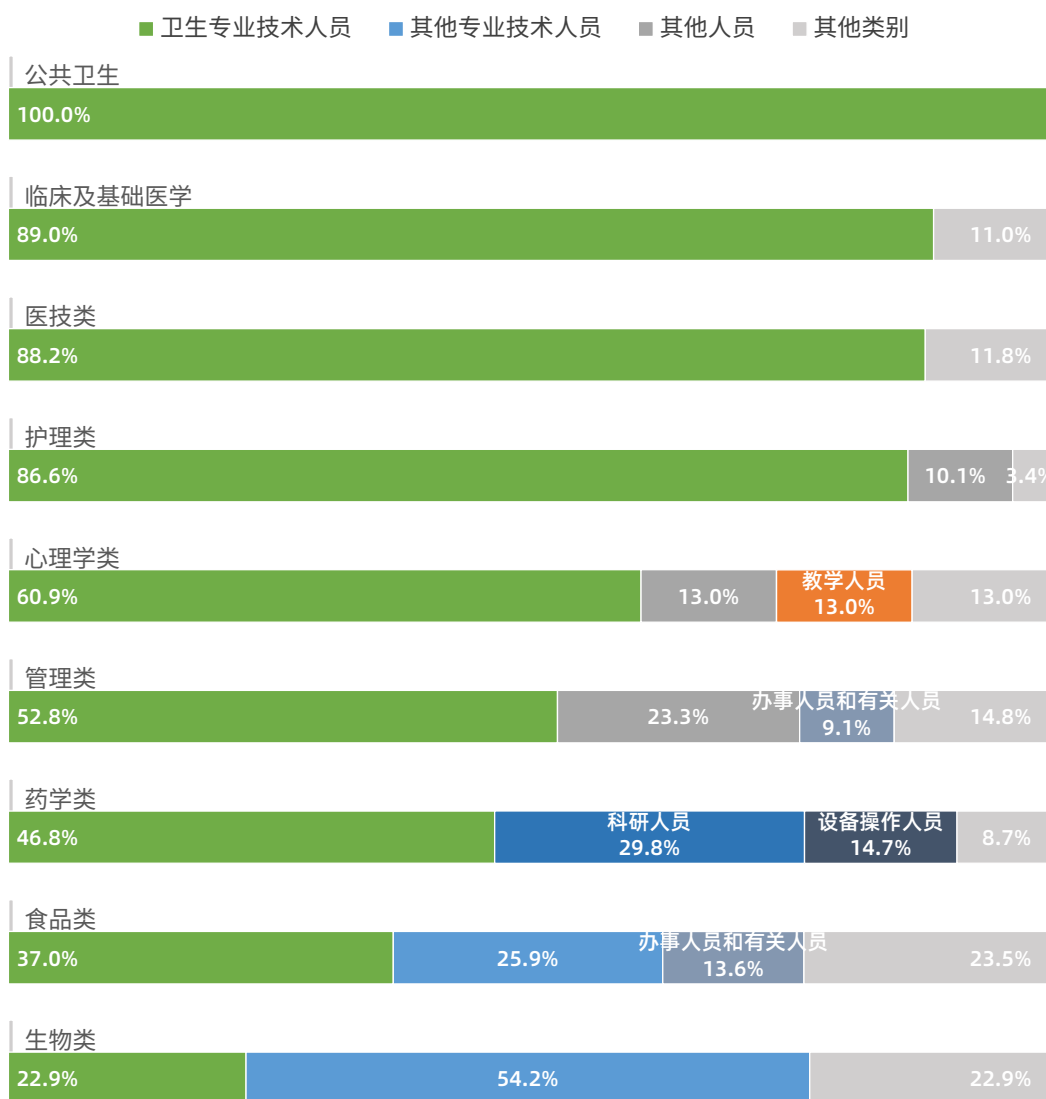
¹ 主要为部队医院。

5. 医学类专业毕业生多集中于卫生技术岗位

医学类专业毕业生在卫生技术岗位（卫生专业技术人员）就业较为集中。其中，除药学类专业外，其他专业毕业生在卫生技术岗位的就业集中度均在 80%及以上；药学类专业毕业生中科研人员和设备操作人员的比例较高。

其他专业类别毕业生中，除卫生技术岗位外，心理学类专业毕业生中教学人员比例较高，管理类毕业生中办事和有关人员比例较高，食品类专业毕业生中其他专业技术人员、办事人员和有关人员比例较高，生物类专业毕业生中其他专业技术人员比例较高。

图2.7 不同专业类别毕业生工作职位分布



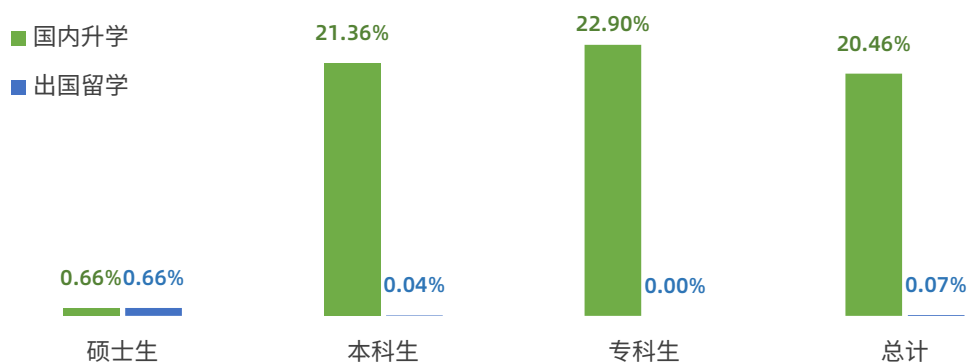
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

二、继续深造情况

1. 总体升学率

本届毕业生国内升学率为 20.46%，升学人数 604 人；其中，本科生国内升学人数最多（读研），共 533 人，本科生读研比例 21.36%；专科生专升本 68 人，专升本比例 22.90%。

图2.8 毕业生升学率



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 本专科毕业生国内升学率

在各专业中，预防医学（读研）和护理（专科专升本）升学率最高，分别达到 42.53% 和 41.45%；升学人数最多的是临床医学专业，169 人升学。

图2.9 本专科毕业生升学率

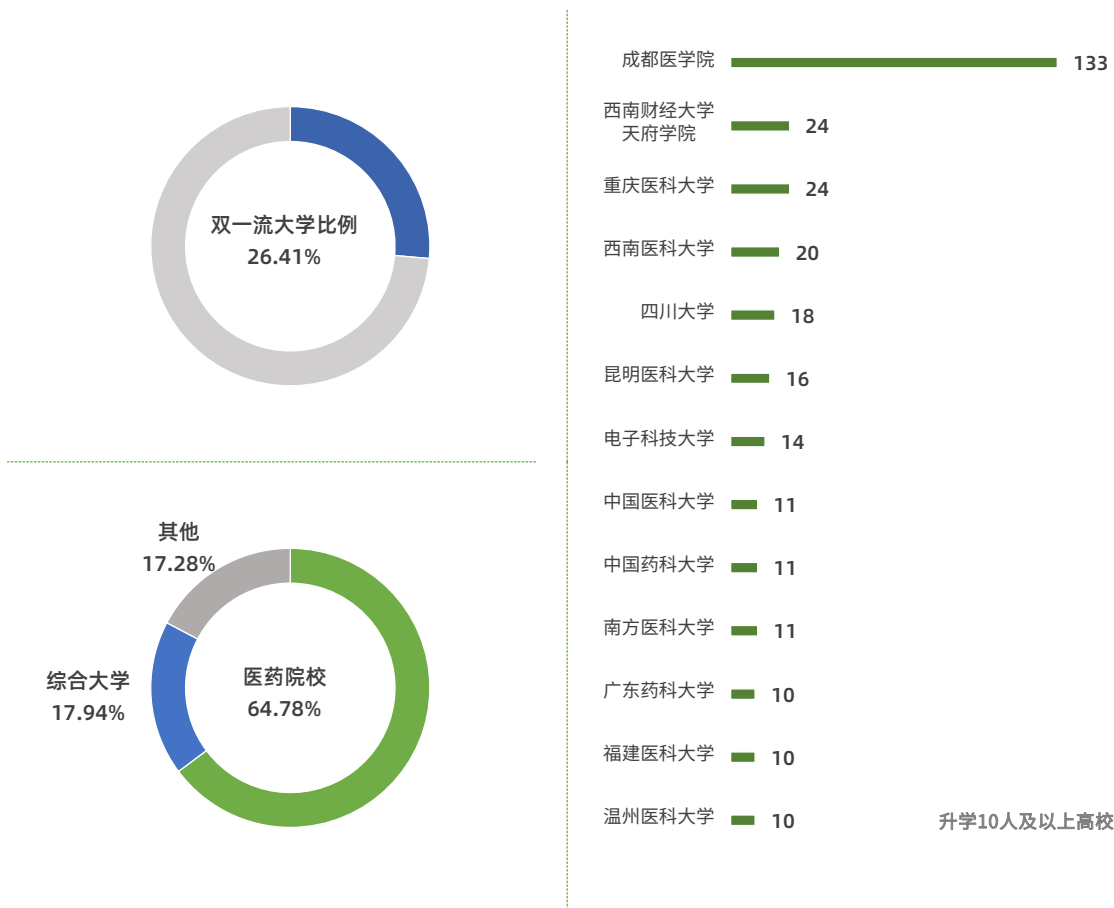
专业	人数	升学率	专业	人数	升学率
预防医学	37	42.53%	医学检验技术	47	17.67%
护理(专科)	63	41.45%	麻醉学	18	17.65%
药物制剂	22	38.60%	公共事业管理	9	13.85%
卫生检验与检疫	26	33.77%	食品营养与检测(专科)	5	13.51%
临床医学	169	31.24%	健康服务与管理	9	13.24%
医学影像学	30	30.93%	应用心理学	6	10.17%
生物制药	24	30.38%	信息管理与信息系统	7	7.69%
食品质量与安全	20	25.64%	康复治疗学	5	7.69%
生物技术	12	25.00%	生物医学工程	4	7.69%
药学	64	23.70%	护理学	24	6.11%

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

3. 国内升学的主要大学

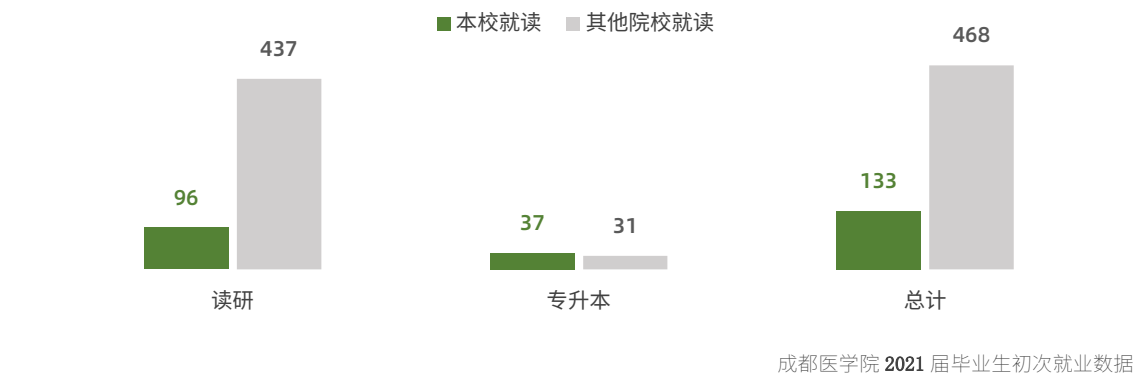
在国内升学的毕业生中，在本校就读的人数最多，共 133 人，占国内升学毕业生的 22.09%。其中，在本校读研 96 人，占读研本科生的 18.01%；在本校专升本 37 人，占专升本毕业生总数的 54.41%。其他就读人数较多的院校还有西南财经大学天府学院、重庆医科大学、西南医科大学、四川大学、昆明医科大学等。

图2.10 毕业生升学的主要大学



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

图2.11 本、专科生本校升学人数



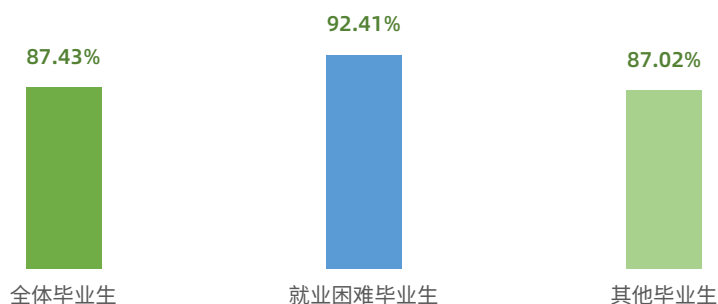
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

三、就业困难毕业生就业情况

1. 就业困难毕业生毕业去向落实率

学校高度重视就业困难毕业生就业指导与帮扶，并取得了良好成绩。2021 届就业困难毕业生毕业去向落实率为 92.41%，高出全体毕业生 4.98 个百分点。

图2.12 就业困难毕业生毕业去向落实率

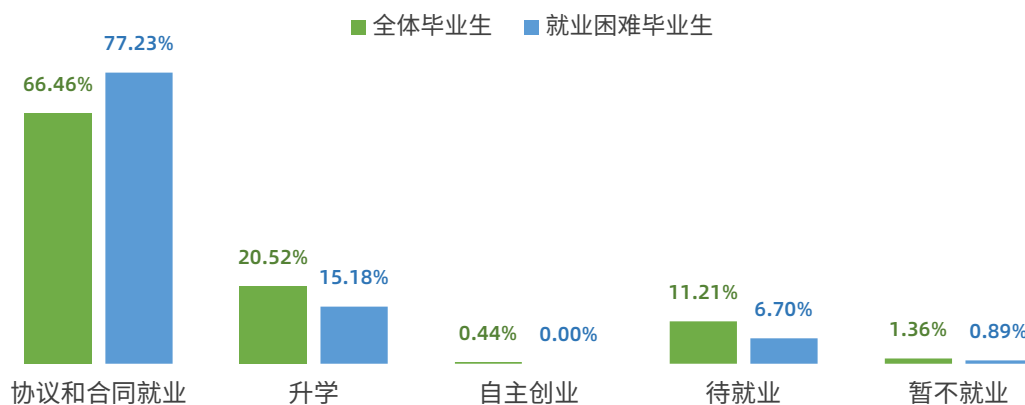


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 就业困难毕业生毕业去向结构与全体毕业生基本一致

就业困难毕业生的毕业去向结构与全体毕业生大体相同，均以协议和合同就业为主，就业困难毕业生协议合同就业率为 77.23%；其次是升学，就业困难毕业生升学率为 15.18%。

图2.13 就业困难毕业生毕业去向

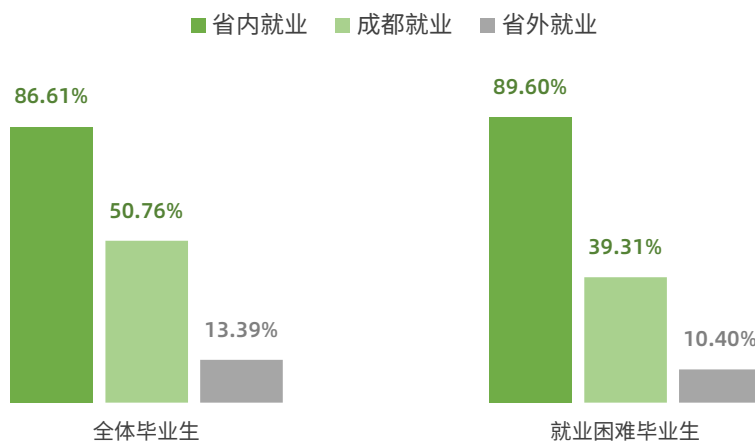


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

3. 就业地域主要在省内

就业困难毕业生就业地域分布与全体毕业生基本一致，省内就业占比 89.60%；其中，在成都就业占比 39.31%。

图2.14 就业困难毕业生就业地域

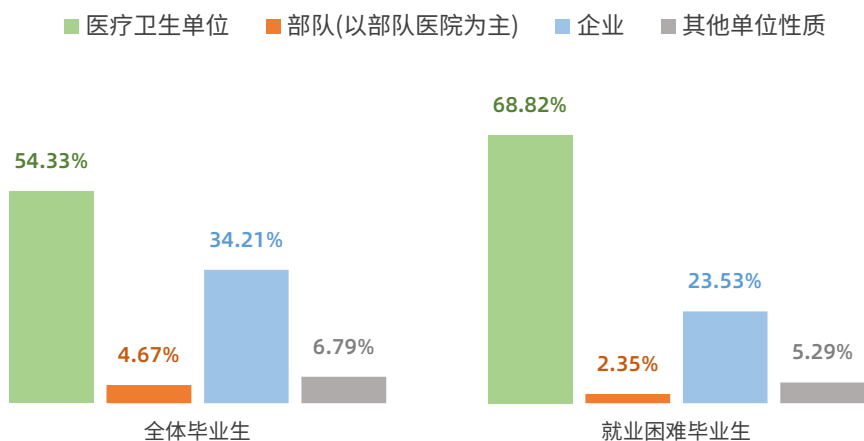


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

4. 就业单位以医疗卫生单位为主

就业困难毕业生就业单位的分布结构和全体毕业生大体一致，但在医疗卫生单位的就业比例（68.82%）更高，高出全体毕业生 14.49 个百分点；其次是各类企业，占比 23.53%。

图2.15 就业困难毕业生就业单位分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

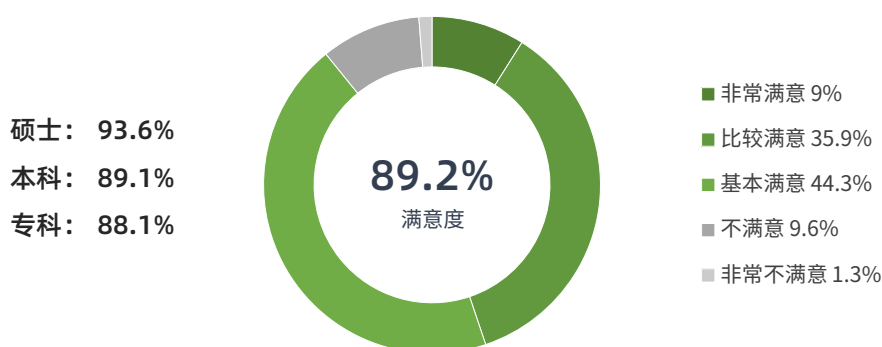
四、 就业质量分析

1. 现状满意度

现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度。调研数据显示，本届毕业生的总现状满意度为 89.2%，其中，非常满意和比较满意分别占比 9%和 35.9%。

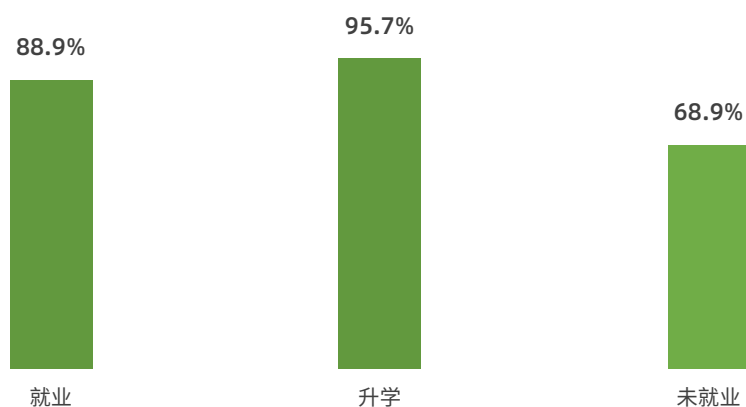
从不同毕业去向毕业生的现状满意度来看，是否就业非常关键。就业毕业生（包括签约单位工作、入伍、自主创业和自由职业）的现状满意度为 88.9%，升学毕业生的现状满意度最高，达到 95.7%。未就业毕业生的现状满意度明显偏低。

图2.16 现状满意度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图2.17 不同毕业去向毕业生的现状满意度

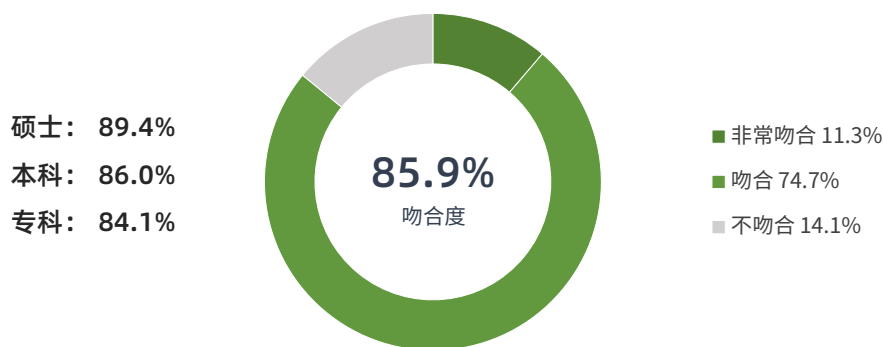


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 职业期待吻合度

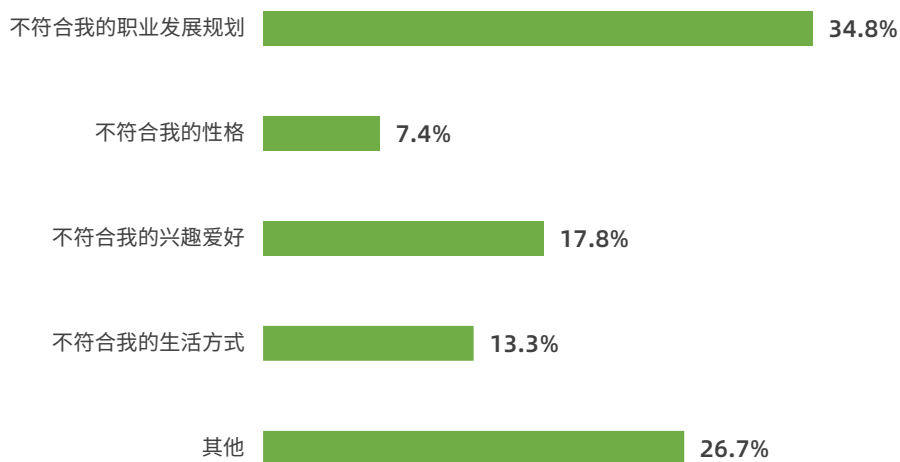
对于目前工作是否符合职业期待，大部分（85.9%）答题毕业生认为符合其职业期待；不符合的主要原因是符合毕业生自身的职业发展规划（34.8%）。

图2.18 职业期待吻合度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

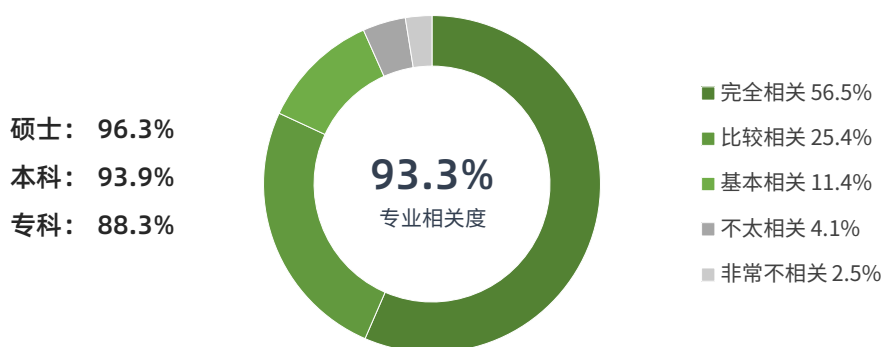
图2.19 职业期待不吻合的原因



3. 专业相关度

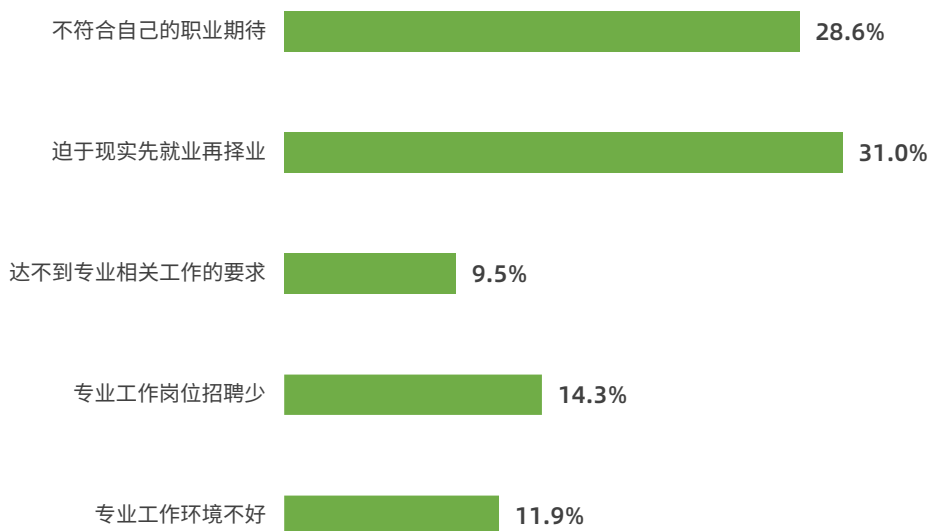
专业相关度是指受雇全职工作者选择工作与专业是否相关。调研显示，本届毕业生总体专业相关度很高，达到 93.3%。其中，超过半数（56.5%）毕业生的工作与专业完全相关；少数专业与工作不相关的毕业生中，不相关的最主要原因是“迫于现实先就业再择业”，其次是“不符合自己的职业期待”。

图2.20 专业相关度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

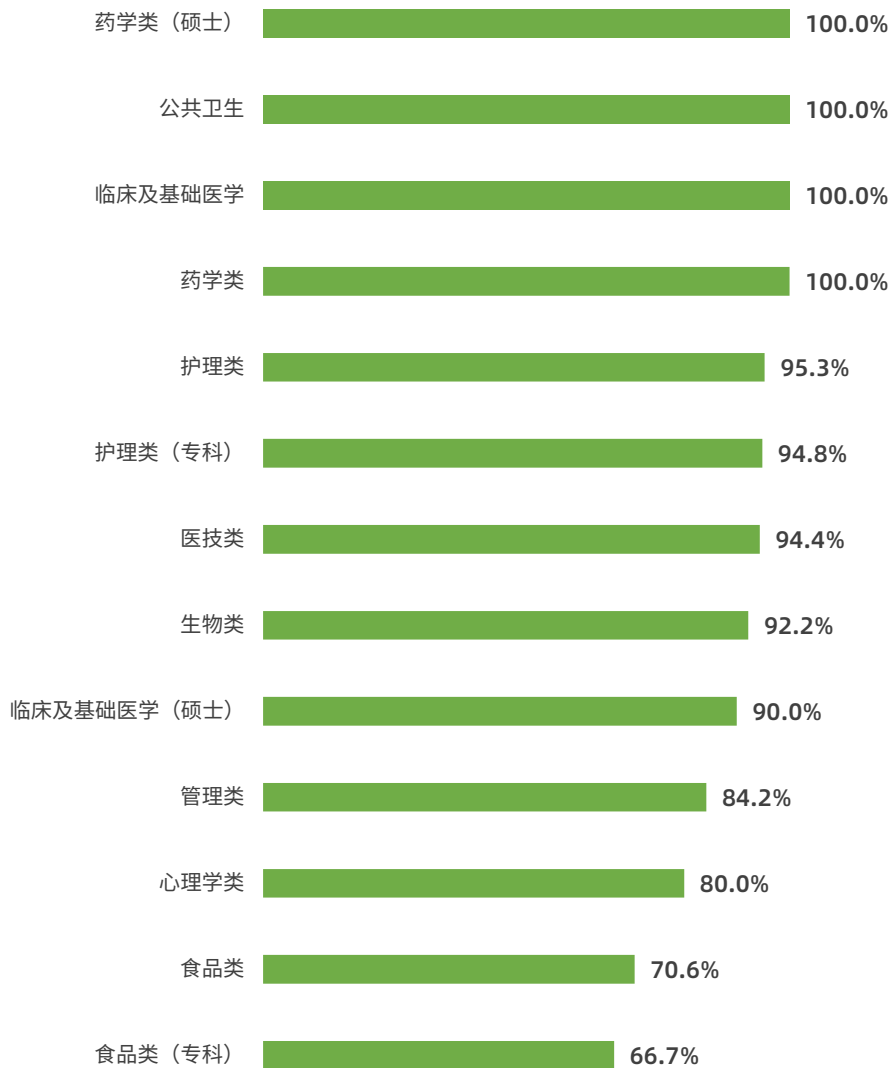
图2.21 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

从专业类别来看，大部分毕业生的专业相关度在 80%以上，其中、医学类专业均达到或超过 90%。

图2.22 专业相关度（分专业类别）



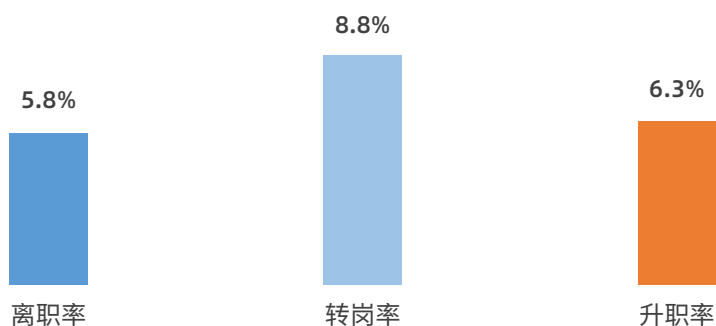
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 岗位变动与离职情况

离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例；升职率是指毕业生在毕业半年内职位或级别得到提升的比例。

调研数据显示，本届毕业生的离职率为 5.8%，转岗率为 8.8%，升职率为 6.3%，总体稳定。

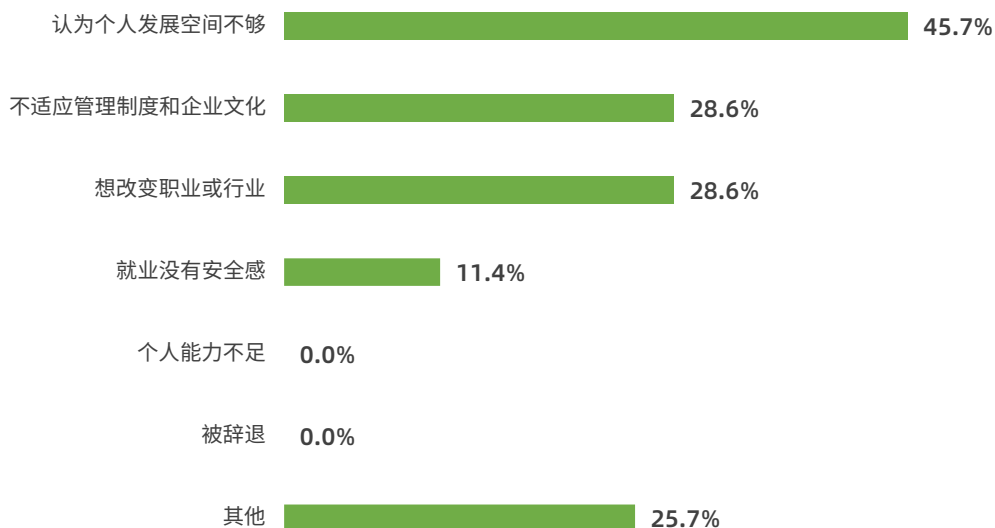
图2.23 毕业生岗位变动情况



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

在有离职经历的毕业生中，“认为个人发展空间不够”是最主要的原因，占比 45.7%。其次是“不适应管理制度和企业文化”、“想改变职业或行业”，占比均为 28.6%。

图2.24 毕业生离职原因（多选）



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

第3章 医药卫生与健康行业就业分析

医药卫生与健康行业是学校毕业生的主要就业方向，在本报告中，将按以下单位类别进行分析：

1. 医疗机构：医院、诊所等提供医疗服务的机构；
2. 医药企业：研发、制造、销售药品、医疗器械、医疗耗材为主的医药企业；
3. 卫生管理服务机构：卫生行政主管部门、公共卫生服务机构等，如卫健委、疾控中心、血站等；
4. 其他卫生健康产业：除以上单位之外的大健康产业相关单位，如医学院校、医学科研机构、调理康复和保障、健康咨询、养老、助残，以及生物技术企业、食品保健品企业、食品检测机构。

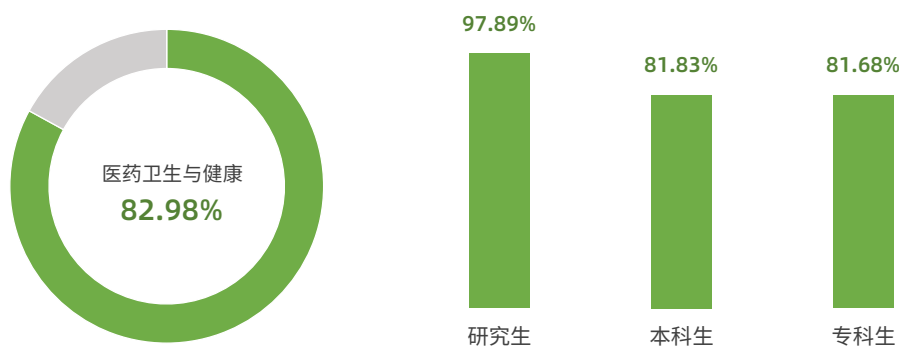
※注：医药卫生与健康行业的统计范围是在用人单位工作的毕业生，不包括升学、出国出境、自主创业、自由职业、应征义务兵的毕业生；本章节所有的比例计算，未特别说明时，分母均为用人单位就业总数。

一、 医药卫生与健康行业就业总体情况

1. 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例

本届毕业生在医药卫生与健康行业的总体就业比例为 82.98%。其中，研究生比例最高，达到 97.89%；本、专科生比例几乎一致，分别是 81.83%和 81.68%。

图3.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例

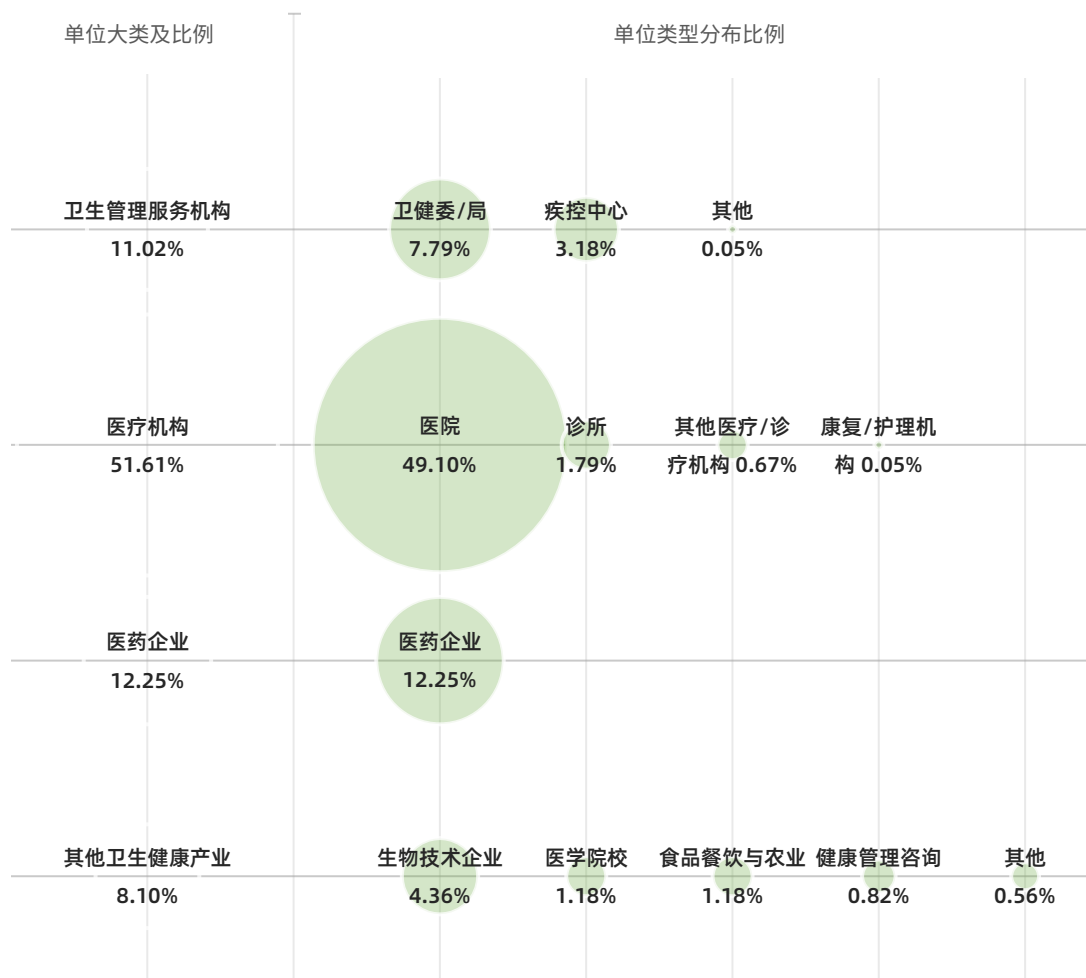


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 毕业生在医药卫生与健康行业的详细分布

医疗机构是本届毕业生就业的主要单位类别，就业人数 1007，占在用人单位就业毕业生的 51.61%。其中，就业单位类型大部分是医院，占比 49.10%；其次是医药及相关企业，占比 12.25%。

图3.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布

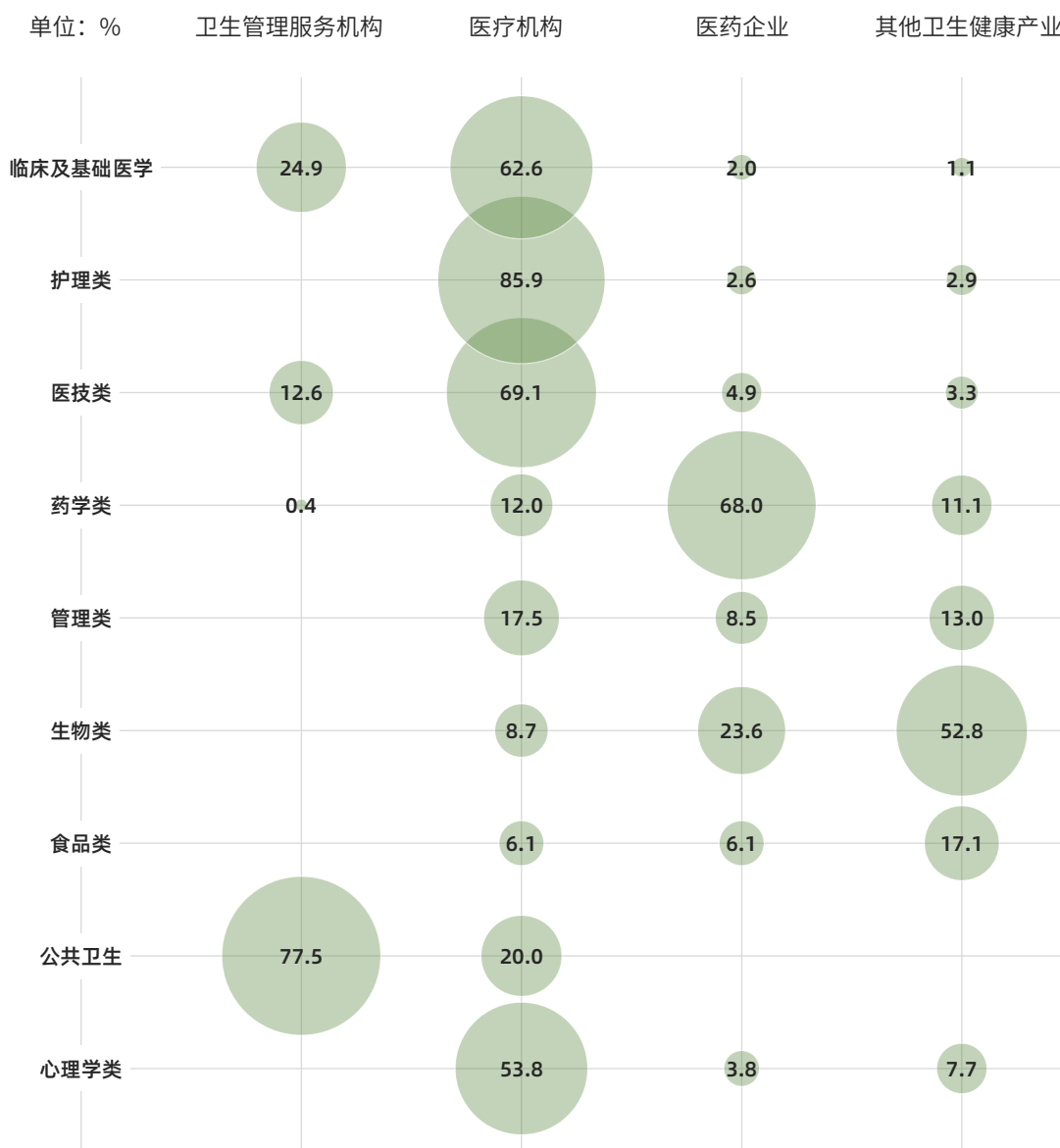


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

3. 各专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况

临床及基础医学、护理、医技类、心理学类专业毕业生以医疗机构就业为主，占比均在50%以上；药学类专业毕业生以医药企业就业为主，占比为68%；生物类专业毕业生以其他卫生健康产业就业为主，占比52.8%；公共卫生类专业毕业生以卫生管理服务机构（77.5%）就业为主；管理类、食品类专业毕业生在医药卫生与健康行业就业的比例较低。

图3.3 分专业类别毕业生在医药卫生和健康行业的就业分布



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

4. 各专业毕业生在医药卫生与健康行业分布情况

表3-1 毕业生在医药卫生与健康行业分布情况（分专业）

所在院系	专业	管理服务	医疗机构		医药企业	其他卫生健康产业				
			医院	其他医疗机构		生物技术企业	食品与农业	医学院校	健康管理咨询	其他
研究生院	基础医学类专业		42.9	14.3		21.4			14.3	
	临床医学类专业		97.1		1.0			1.0		
	药学类专业	4.2	29.2		54.2	8.3				
临床医学院	康复治疗学		85.2	1.9				1.9		
	临床医学	25.6	49.1	6.8	3.6	0.4				
	临床医学（专）	87.0	10.9							
	麻醉学		88.9	6.3						
	医学影像学		78.6	3.6	1.8					
	护理学院	护理（专）		78.5	3.8	3.8				
	护理学		85.5	1.2	2.4	0.3	1.8	0.6	0.3	0.6
检验医学院	食品营养与检测（专）		9.7		3.2	3.2	6.5			
	食品质量与安全			3.9	7.8	2.0	19.6			
	医学检验技术	3.7	70.4	5.6	7.4	3.7	0		0.6	
大健康与智能工程学院	公共事业管理		20.4		3.7	3.7	1.9	1.9	1.9	
	健康服务与管理		7.7		13.5				19.2	
	生物医学工程		23.3		51.2	4.7				
	信息管理与信息系统		21.1	1.4	8.5		1.4		9.9	
药学院	药物制剂		3.8		80.8		3.8	3.8		
	药学		10.3	0.6	68.0	5.1	1.1	4.6	0.6	0.6
生物科学与技术学院	生物技术			3.0	6.1	72.7				
	生物制药				11.8	64.7		15.7		
公共卫生学院	卫生检验与检疫	83.3								
	预防医学	77.5	20							
心理学院	应用心理学		53.8		3.8		3.8	3.8		

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

管理服务：指卫生行政管理和公共服务机构，如卫健委/局、疾控中心、血站等。

二、 医疗机构就业情况

1. 毕业生在各类医疗机构就业情况

医疗机构是本届毕业生就业分布最多的单位类别，占用人单位就业毕业生总数的 51.61%，其中综合医院是占比最高的医疗机构类型，就业人数 718 人，占医疗机构就业总数的 71.3%。

图3.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布

比例=各类医疗机构就业数/医疗机构就业总数

综合医院 718	71.30%
中医医院 97	9.63%
基层医院 54	5.36%
专科医院 46	4.57%
妇幼医院 42	4.17%
康复医院 1	0.10%
诊所 35	3.48%
其他医疗/诊疗机构 13	1.29%
康复/护理机构 1	0.10%

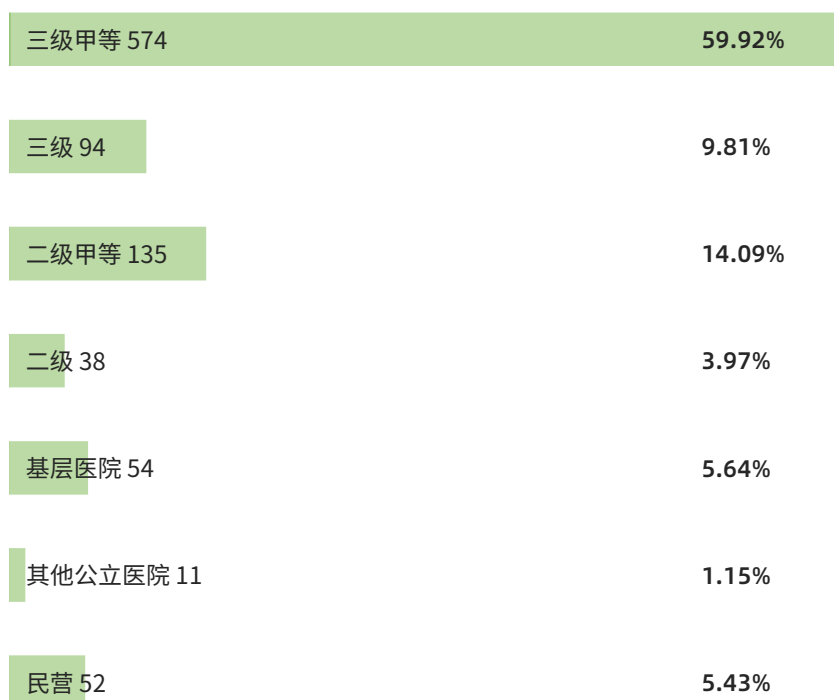
成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

2. 毕业生在不同等级医院的就业分布

公立医院是本届毕业生就业的主要医院类型，占在医院就业毕业生总数的 94.57%；在公立医院中，三甲医院就业人数最多（574 人），占医院就业总数的 59.92%；三甲和三级医院合计 668 人，占医院就业总数的 69.73%。

图3.5 毕业生在不同等级医院的分布¹

比例=各等级医院就业数/医院就业总数



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹ 医院等级的统计只针对公立医院。

在本报告的统计中分为三甲、三级（除三甲以外的其他三级医院）、二甲、二级（除二甲以外的其他二级医院）、基层医院（乡镇卫生院、社区卫生服务中心、卫生站等基层医疗机构）、其他（除基层医院以外的二级以下或未评级医院）。

三、 就业人数较多的用人单位

就业人数最多的是四川大学华西医院¹、成都药明康德新药开发有限公司、成都医学院第一附属医院。学校直属附属医院（含共建）共6所，就业人数合计为75人。

图3.6 较重要的用人单位就业人数

四川大学华西医院	79	学院直属附属医院（含共建）合计	75
成都药明康德新药开发有限公司	58	成都医学院第一附属医院	38
成都医学院第一附属医院	38	四川省妇幼保健院 成都医学院附属妇女儿童医院	17
中国人民解放军西部战区总医院	36	核工业四一六医院 成都医学院第二附属医院	9
陆军军医大学第二附属医院（新桥医院）	32	成都市中西医结合医院 成都医学院附属中西医结合医院	4
成都安特金生物技术有限公司	26	成都市青白江区中医医院 成都医学院附属中医医院	4
中国人民解放军陆军特色医学中心	22	成都市第七人民医院 成都医学院附属肿瘤医院	3
成都市第三人民医院	19		
四川省人民医院	18		
四川省妇幼保健院	17		
成都医学院	17		
简阳市人民医院	15		
四川绵阳四〇四医院	14		
四川科伦药业股份有限公司	14		
陆军军医大学第一附属医院（西南医院）	14		
成都市第二人民医院	14		
宜宾市第一人民医院	13		
绵阳市中心医院	13		
成都澜视云科技有限公司	13		
成都中医药大学附属医院	12		
成都市第五人民医院	11		
成都倍特药业股份有限公司	11		

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据

¹四川大学华西医院包含四川大学华西医院、四川大学华西第二医院、四川大学华西口腔医院。

第4章 就业对教育教学的反馈

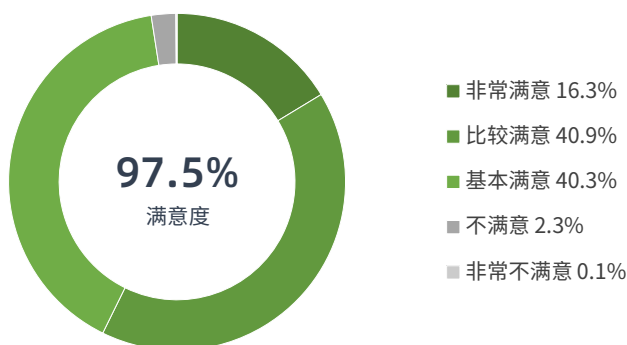
一、毕业生对学校的反馈

毕业生对学校的反馈包括母校满意度、母校推荐度，以及对三项主要工作—学生工作、生活服务、教学工作的满意度评价。

1. 毕业生对学校的总体评价

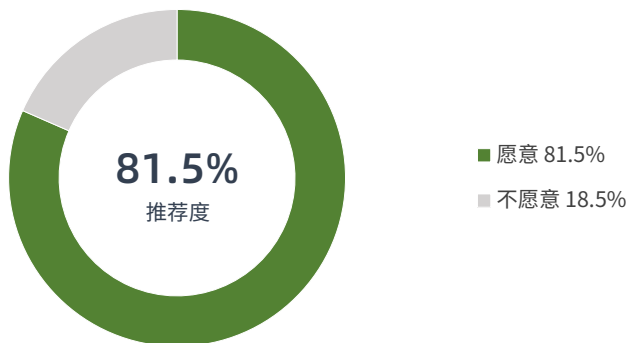
被调查毕业生对学校的总体满意度很高，绝大部分毕业生对母校满意，总体满意度达到 97.5%；其中，满意程度较高的非常满意和比较满意合计达到 57.3%。愿意向他人推荐到母校就读的比例达到 81.5%。

图4.1 毕业生对母校的总体满意度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例

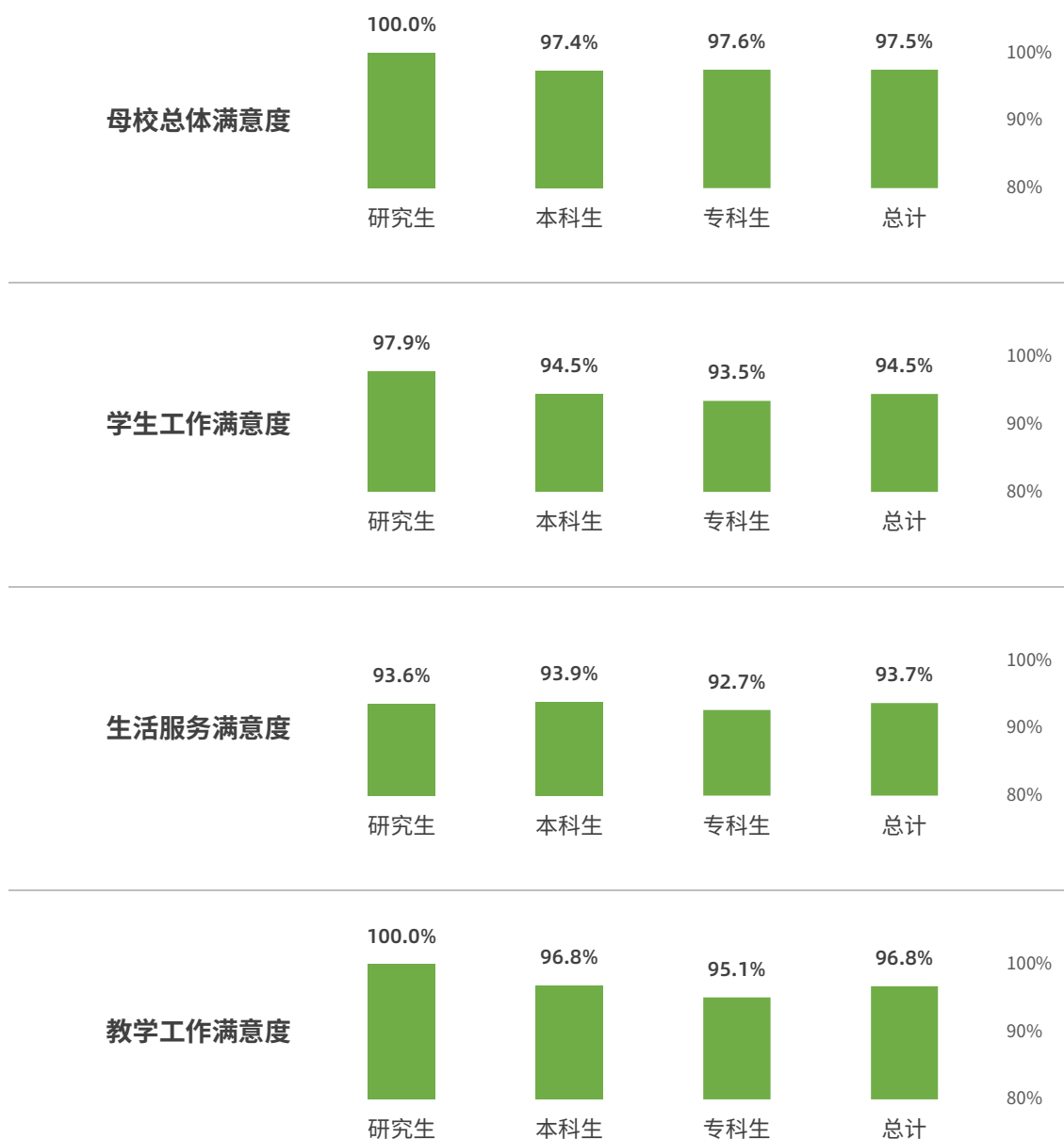


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 各学历层次毕业生对母校的反馈评价

总体来看，各学历层次毕业生对母校的评价都非常高，母校总体满意度以及对三项主要工作的满意度均在 90% 以上。从学历层次来看，研究生评价最高，总体满意度以及对三项主要工作的满意度都是最高。从主要工作来看，毕业对教学工作的满意度最高，满意度相对较低的是学生工作和生活服务。

图4.3 毕业生对学校主要工作的满意度



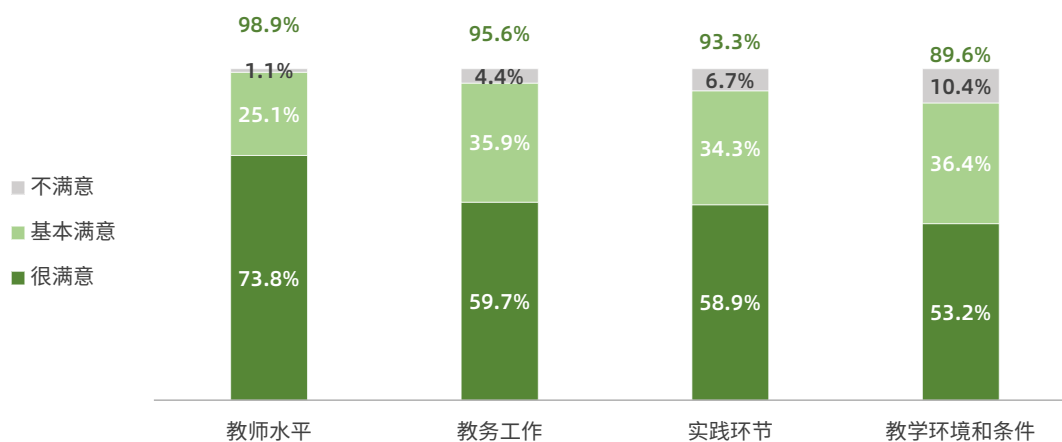
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

二、毕业生对教育教学的评价

1. 毕业生对教学工作主要方面的评价

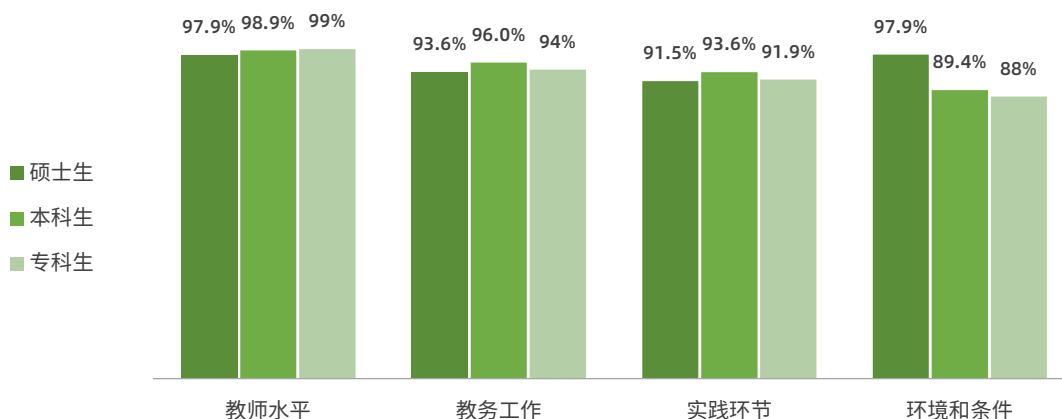
关于教学工作中的主要方面，对教师水平很满意的毕业生比例超过七成（73.8%），对教务工作和实践环节很满意的毕业生比例接近六成，对教学环境和条件很满意的毕业生比例相对较低，但也超过了半数（53.2%）。

图4.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.5 毕业生分学历对教学工作主要方面的满意度

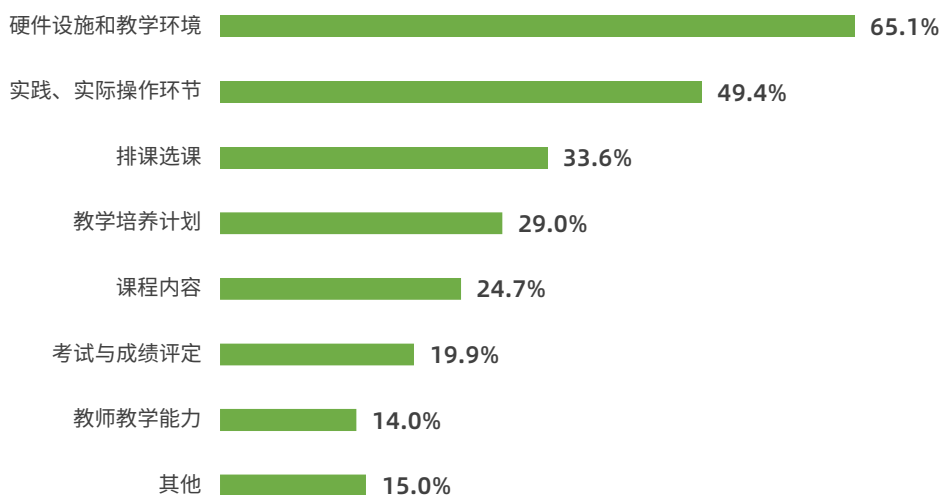


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生希望教学工作改进的地方

对于教学工作，毕业生最希望能够改进的地方是“硬件设施/教学环境”、“实践、实际操作环节”，认为这两方面需要改进的毕业生比例分别是 65.1%和 49.4%。

图4.6 毕业生希望教学工作改进的地方（多选）

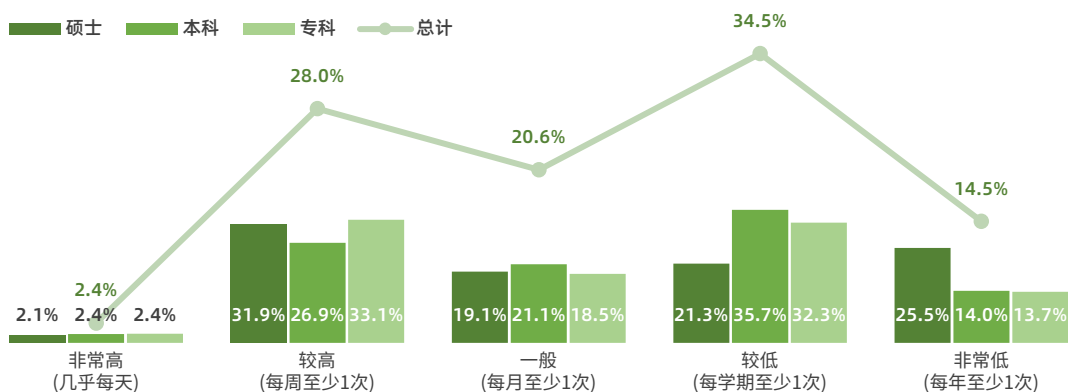


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生与教师的交流频率

在师生交流频率上，几乎每天能与教师交流的毕业生比例（2.4%）很低，每周至少交流一次的毕业生占比 28%，合计占比仅 30.4%，意味着大部分毕业生与教师交流频率偏低。

图4.7 毕业生与任课教师的交流频率



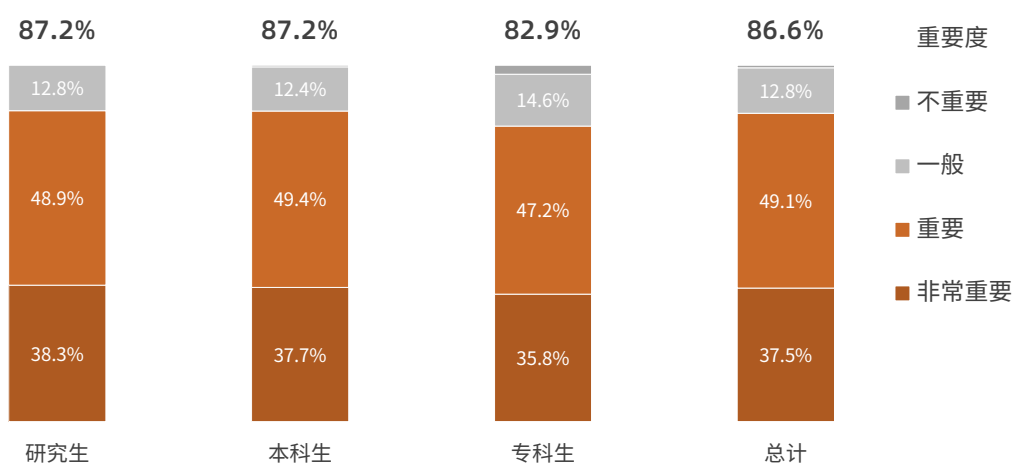
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生对专业核心课程的反馈¹

关于专业核心课程，大部分（86.6%）被调查毕业生认为是重要的，其中认为非常重要的占比 37.5%。专业核心课程的重要度高，在一定程度上说明学校在专业课程的设置上比较合理。

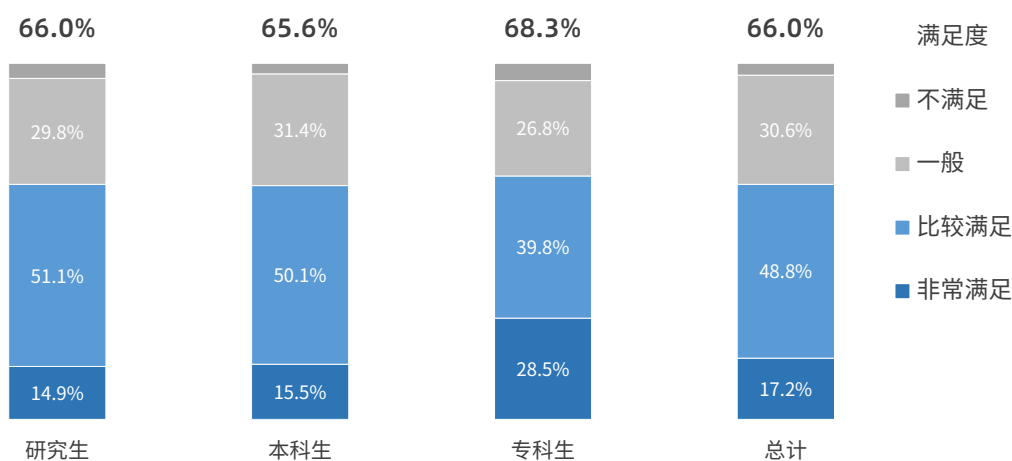
专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面的程度相对略低，总体满足度为 66%，说明部分毕业生对专业课程有更高的要求，或者希望在教学中获取更多的专业知识与技能。

图4.8 毕业生认为专业核心课程的重要度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.9 毕业生对专业核心课程的满足度



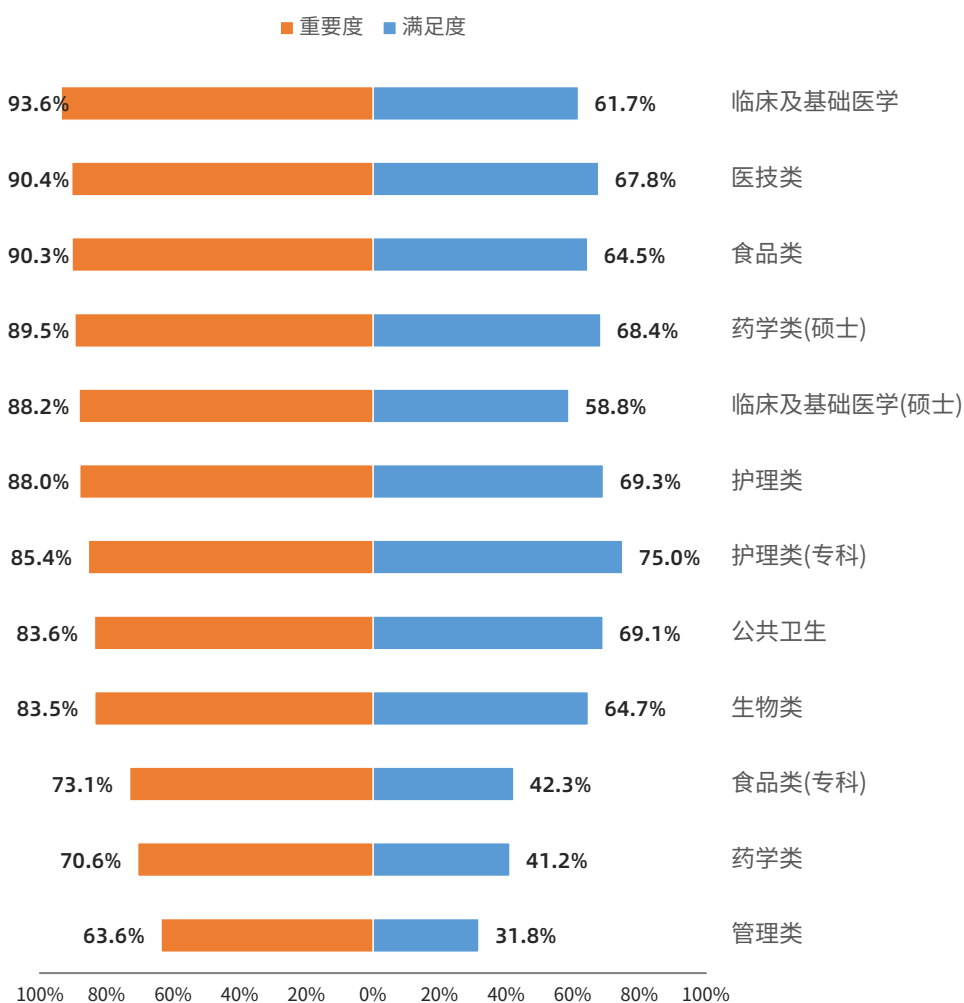
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 为更有效的评价专业核心课程，选择一般的毕业生不计入重要度或满足度。

从各专业类别来看，大部分专业类别的专业核心课程重要度在 80%以上，其中，最高的是临床及基础医学，达到 93.6%。

满足程度差异较大。专业核心课程满足度最高的是护理类（专科），满足度为 75%；其次是护理类、公共卫生、药学类(硕士)、医技类，满足度在 67-70%之间。需引起关注的是食品类(专科)、药学类、管理类专业，满足度均不足 50%，即该三类专业中有超过一半的毕业生认为专业核心课程教授的知识和技能，在满足当前工作和学习方面程度还不够高。

图4.10 分专业类别核心课程重要度与满足度



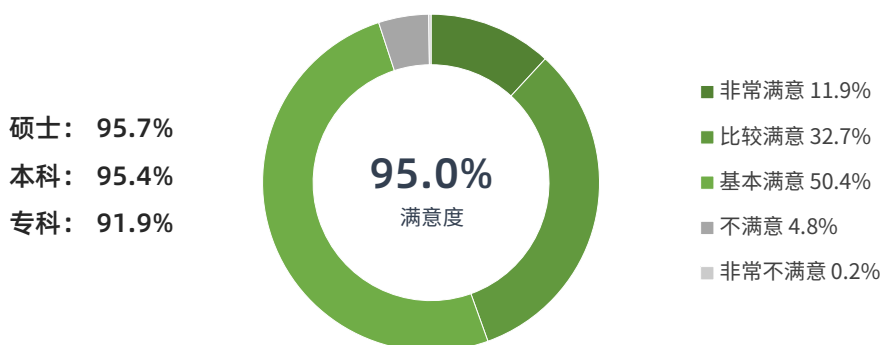
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

三、创新创业教育反馈

1. 毕业生对学校创新创业教育的满意度

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度为 95%，其中非常满意和比较满意合计占比 44.5%；同时，各学历层次毕业生对创新创业的满意度均在 90%以上。

图4.11 创新创业教育满意度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生创新创业参与度

毕业生创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的比例。本届毕业生参与过学校创新创业教育与活动的比例较高，达到 89.1%。但学历层次之间差异较大，硕士生创新创业参与度较低，为 76.6%。

图4.12 毕业生创新创业参与度

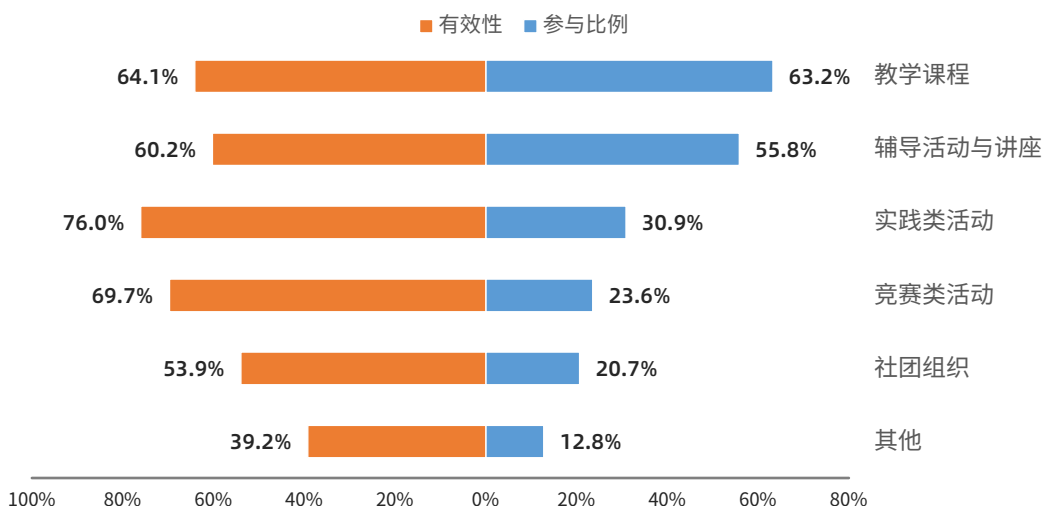


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校创新创业教育与帮助类型分布

在接受过创新创业教育与帮助的答题毕业生中，“教学课程”是比例最高的类型，有63.2%的毕业生接受过系统的创新创业课程教育。在有效性上，“实践类活动”（76.0%）和“竞赛类活动”（69.7%）相对较高。

图4.13 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性（多选）

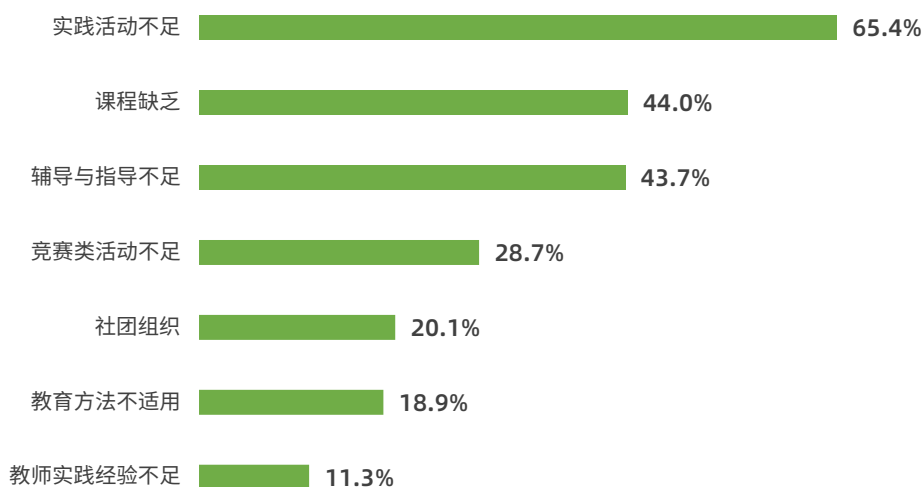


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生希望创新创业教育改进的方面

在创新创业教育与帮助中，毕业生最希望改进的方面是“实践类活动不足”，占比65.4%；其次是“课程缺乏”和“辅导与指导不足”，占比分别为44%和43.7%。

图4.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

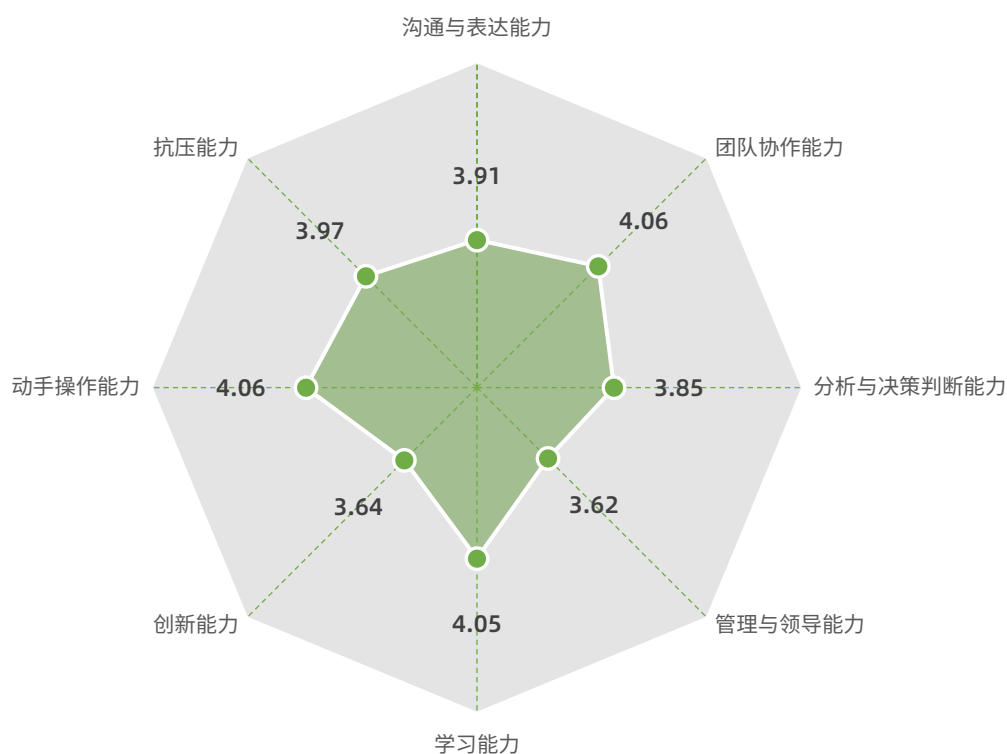
四、能力与素养

1. 毕业生对自身基本工作能力的评价

在调研中，基本工作能力分为 8 个方面：沟通与表达能力、团队协作能力、分析与决策判断能力、管理与领导能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、抗压能力，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。其中，总体评价是指毕业生评价总分数的算术平均值。

如下所示，毕业生自我评价平均分数最高的是团队协作能力、动手操作能力，相对欠缺的是创新能力、管理与领导能力。

图4.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价



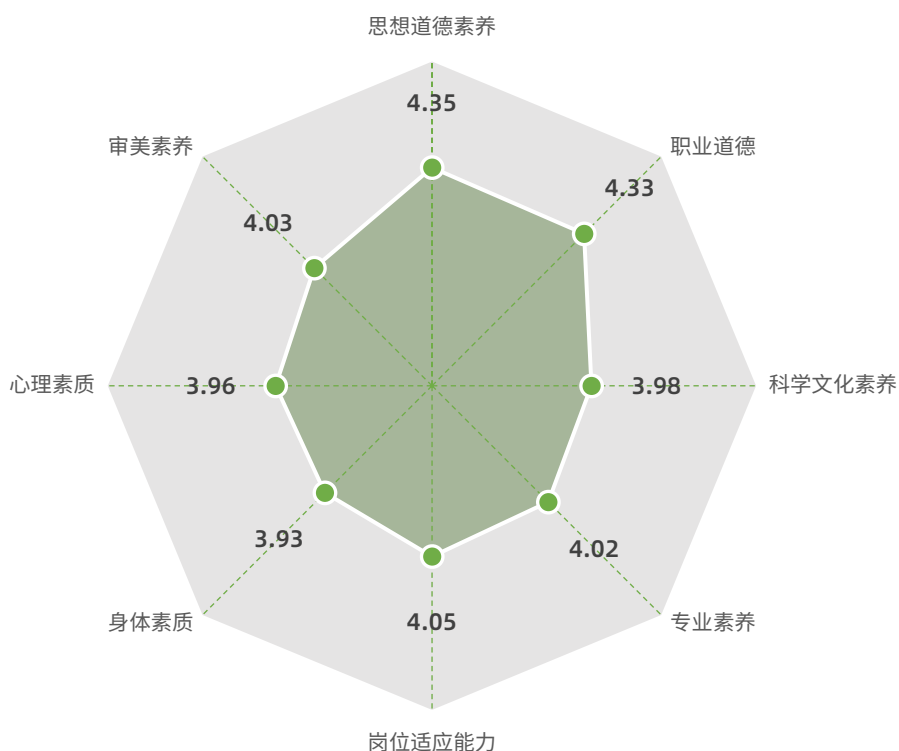
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生对自身素质素养的评价

在调研中，素质素养分为 8 个方面：职业道德、岗位适应能力、审美素养、科学文化素养、身体素质、心理素质、思想道德素养、专业素养，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。

如下所示，毕业生对自身素质素养的评价普遍较高，平均分数最高的是思想道德素养、职业道德，平均分数相对较低的是心理素质、身体素质。

图4.16 毕业生对自身素质素养的评价



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

第5章 就业主要特点

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 就业工作保障有力

1.学校成立了党政“一把手”为小组的“双组长制”毕业生就业工作领导小组，定期组织召开毕业生就业工作领导小组（扩大）会议，组员包括宣传部、教务处、武装部、学生工作处和各二级学院党政负责人。就业工作领导小组对全校就业工作开展指导和全方位布署，并对2021年就业工作提出了要求和安排。各二级学院相对应的成立“学院就业工作小组”，落实和开展本学院毕业生就业工作。

2.学生工作处下设置就业指导中心，严格落实就业机构、人员场地、经费“四到位”要求，在校内开展各项就业指导服务工作。就业指导中心办公室设有就业指导（投诉）热线电话2部，全年不间断的为毕业生提供服务。

3.根据疫情防控要求，学校结合自身条件支持毕业生参加实习基地学习、面试和用人单位进校园开展小型宣讲、招聘活动。便民化就业手续办理方式，严格落实毕业生户籍和档案留校2年或转入生源地公共人才服务机构等政策。

4.强化就业工作督促检查。学校制定了各二级学院就业工作考评机制，并纳入年度绩效考核，适时对各二级学院毕业生就业工作进展情况进行督促检查、通报、约谈和问责。

(二) 积极推动政策性岗位宣传

1.积极向毕业生宣传“特岗计划”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等国家基层项目，抓住机遇，鼓励和引导毕业生到基层就业，前为学生做好各项申请服务工作，落实好学费补偿代偿、升学优惠和给予学校就业奖励等政策。每年4月中旬开展新疆（西藏）专招工作。依据当年教育厅文件要求，宣传新疆（西藏）就业优惠政策，推荐一定数量优秀毕业生到新疆（西藏）就业。

2.由人事处、科研处、设备处和学生工作处牵头，制定相关科研实验助理管理办法，设立科研助理和实验助理岗位，并公布岗位需求。

3.扎实做好大学生征兵工作，确保“双合格”学生应征入伍。积极配合武装部实施大学生征兵工作，广泛开展征兵宣传，把线上、线下有机结合，确保每一位大学生知晓入伍流程，明白优惠政策，营造浓厚的入伍氛围。认真做好各项保障服务，组织好体格检查、政治审查

等工作，简化流程，提高效率。加强征兵工作指导和督查，细化工作任务，落实主体责任，确保完成 2021 年征兵工作任务。

4. 研究生学院根据“教育部和四川省教育考试院 2021 年硕士研究生招生考试工作计划”，安排 4 月 15 日前完成一志愿考试复试，4 月底前完成调剂考生复试，5 月上旬确定拟录取名单并报省教育考试院，6 月公布录取结果并发放录取通知书。

5. 学校 2021 年专升本招录工作将在四川省教育厅的指导下，严格按照省教育厅 2021 年普通高等学校选拔优秀专科毕业生进入本科阶段学习的文件精神，成立成都医学院 2021 年专升本工作领导小组，做好我校和校外专升本选拔录取工作。

（三）搭建就业平台

1. 视疫情防控要求，学校实时举办毕业生现场“双选会”和专场招聘会；鼓励二级学院自行开展专场招聘活动。

2. 线上“双选”会。与四川省卫生人才网、丁香园联合举办成都医学院毕业生空中“双选”会。持续推送教育部“24365”网上校园招聘服务和由教育部携手人社部、国资委、团中央、中央广播电视总台共同发起 2021 年度高校毕业生“国聘行动”。

3. 推进成渝地区双城经济圈高校就业创业协同发展，参与和发挥两地高校就业创业联盟作用，积极拓展就业资源，促进两省市高校毕业生充分就业。我校学生参加了 2020 年首届智汇巴蜀·成渝双城经济圈首届大学生求职大赛，并获得全省第六的好成绩。

4. 加强校企合作，进一步开拓非医类专业专属实习基地建设，紧密结合企业岗位需求修订实习大纲，提高学生实习见习质量；对医学类专业学生按照执医标准在实习医院大力夯实技能水平基础，提高执业医师通过率实现就业。

（四）做好就业指导、帮扶

1. 根据毕业生情况，加强分类就业指导。对就业型毕业生，要千方百计通过网络推送就业信息，引导学生树立正确的成才观、择业观，尽早实现就业。对创业型毕业生，加强政策宣讲，安排创业导师指导帮助。对升学及公招公考型毕业生，着力加强相关招考政策宣传，充分利用在线课程资源，线上辅导授课，帮助提高应试、面试技能，助力毕业生顺利升学、公招如愿。对暂无就业意愿的毕业生，进一步做好思想引导，鼓励毕业生创新创业。

2. 引导学生摆正就业心态。各二级学院积极引导毕业生面对就业现实，正确审视自己，分析自身的优缺点、准确定位，找到适合自己的工作，在最适合自己的岗位上发挥聪明才智。指导学生通过各种渠道，尽早获取相应的就业信息，及时掌握国家为促进大学毕业生就业而发布的相关帮扶政策。鼓励其发挥自己的主观能动性，积极投身到就业求职的大潮中，主动

推销自己,树立先就业,后择业,先基层、后发展的就业观念。

3.与第三方合作,开设线上直播毕业生就业指导讲座,主要以2021年卫生事业单位招聘政策的变化,做出相应的就业指导,解读四川省各地市卫生事业单位考试科目、内容侧重点分析;开展研究生复试指导讲座。

4.学校开设《就业指导》与《职业生涯与发展规划》两门必修课程,通过职业生涯规划理论教学与实践、职业发展核心能力的理论与实践,就业创业教育的理论与实践,启发、帮助、引导大学生正确地进行自我分析与评价,引导毕业生调整就业预期,合理做好就业与职业发展规划,帮助大学了解职业概况和社会需求,树立正确的择业观念,提升择业求职技巧,增强职业综合素养,促进毕业生多形式多渠道就业;根据专业特点和社会需求,指导和鼓励临床医学专业学生考研和参加住院医师规范化培训,进行科学合理的职业生涯规划设计,实现职业成长。

5.持续推进创业带动就业。

(1)积极推进“产”进课堂,“教”进企业的应用型人才培养模式改革,厘清各专业创新创业教育目标和人才培养定位,要求各专业在人才培养方案中自主设置4~10学分的“专业能力与创新创业课程模块”,实现全体学生基于专业的创新意识、创业能力培养。

(2)学校构建了创新创业竞赛体系,培育赛事文化,积极宣传和组织学生参加“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”等各级各类创新创业竞赛,以赛促学提升人才培养质量;举办“导航名师”创新创业课程教学大赛,以赛促教,营造校园就业创业浓厚氛围,促进创业带动就业。

(3)实施大学生创新创业训练项目计划,以项目为载体开展本科生科研,形成了一系列“本科科研创新”文化品牌引领效应。面向大一学生开设调研类大学生创新创业训练项目,力争实现大一学生全覆盖。

(4)与企业共建5个大学生创新创业实践基地,结合学科专业特色,引入天使投资人,设立种子基金和奖学金,统筹校内创新创业项目的立项遴选、孵化及项目后期的开发应用;并通过引进企业的技术总监、项目经理和职业经理人,成立校企双方参与的双创项目指导委员会,对学生的项目进行评估与指导,搭建起双创项目启动、培育、指导、立项、孵化的全过程服务平台。

6.就业创业帮扶

(1)开展2021届毕业生求职创业补贴申报工作,共有680人发放申请求职创业补贴。

(2)针对2021届就业困难毕业生,学校将开展就业帮扶补助工作。按照四川省教育厅

对建档立卡贫困生（残疾）、52 个贫困县毕业生等重点群体就业的帮扶工作要求，深入了解 2021 届重点群体毕业生基本信息，建立帮扶台账，按照“重点关注、重点推荐、重点服务、重点落实”的原则，实现建档立卡毕业生就业创业工作“两个百分百”目标：确保对所有建档立卡毕业生做到就业创业“帮扶百分百”、对有就业意愿的建档立卡毕业生做到“就业百分百”。各二级学院明确服务对象实行“一对一”精准指导、帮扶，党政领导积极统筹就业资源帮助重点群体毕业生顺利就业。

(3) 学校对 2021 届积极就业的毕业生给予每人发放 100 元奖励；对主动到艰苦地区就业、服兵役等毕业生，给予每人 500 元奖励。

(五) 就业发布及统计

1.定期通报就业率。2020 年 11 月-2021 年 2 月每月向教育部就业管理系统报新增就业及 2021 届毕业生就业数据；2021 年 3 月-8 月每周向教育部就业管理系统报新增就业及招聘岗位统计数据。为了推动和督促就业签约数据上报，就业指导中心每周三将 2021 届毕业生各专业就业率通报给相关职能部门领导和各二级学院。

2.推动就业工作信息化

(1) 为全面提升我校毕业生就业服务工作，启用大学生就业信息管理系统，实现了毕业生就业信息在 PC 与手机端的上报就业信息功能；无缝连接点对点推送用人单位就业信息功能；全自动化应用于双选会用人单位注册报名、发布就业信息、自选双选会展位等功能；各二级学院实时对毕业生就业信息的监控和掌握毕业生就业真实信息功能；一键上报教育部就业监控数据。

(2) 学校通过就业信息网、就业公众号和毕业生就业工作 QQ 群号及时推送国务院、教育部、教育厅和各企事业单位就业政策和各类求职信息，做好用人单位招聘信息的审核挂网，2021 年 1 月-8 月继续拓展就业市场，扩大用人单位库，形成“层次丰富，类型多元、结构合理”的招聘单位，为不同层次和专业毕业生提供更多的可选择就业岗位，进一步为毕业生就业创造有利条件。

3.编制毕业生就业质量年度报告

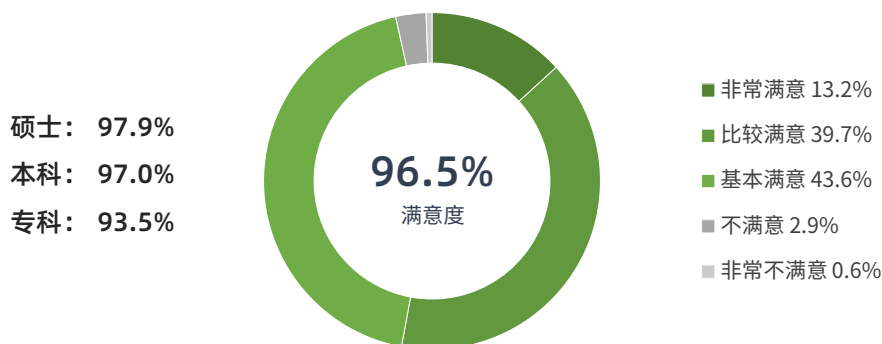
2021 年 8 月启动 2021 届毕业生就业质量年度报告的各项组织筹备工作。就业质量年度报告编制、审核工作，包括各学院毕业生就业基本情况、主要特点、相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈等内容。

二、 就业服务指导情况

1. 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度很高，达到 96.5%，从各学历层次来看，硕士生和本科生较高，达到 97.9%和 97%，专科生相对较低，但也达到 93.5%。

图5.1 就业服务满意度

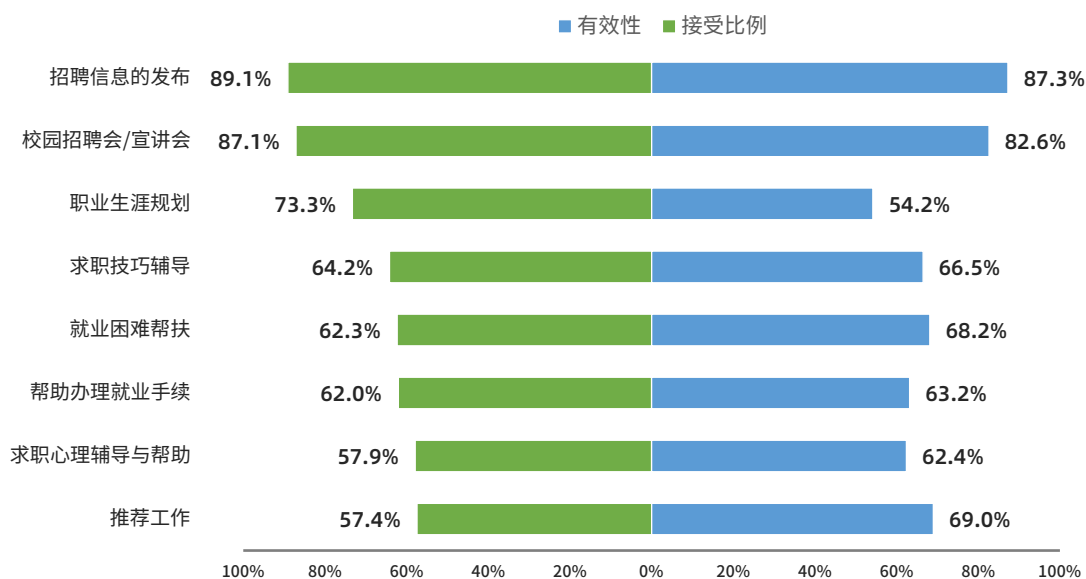


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 学校就业服务分布情况

毕业生曾接受过的就业服务中，“招聘信息的发布”（89.1%）、“校园招聘会/宣讲会”（87.1%）的比例较高；同时，该两项服务的有效性也最高，有效性分别为 87.3%、82.6%。

图5.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）



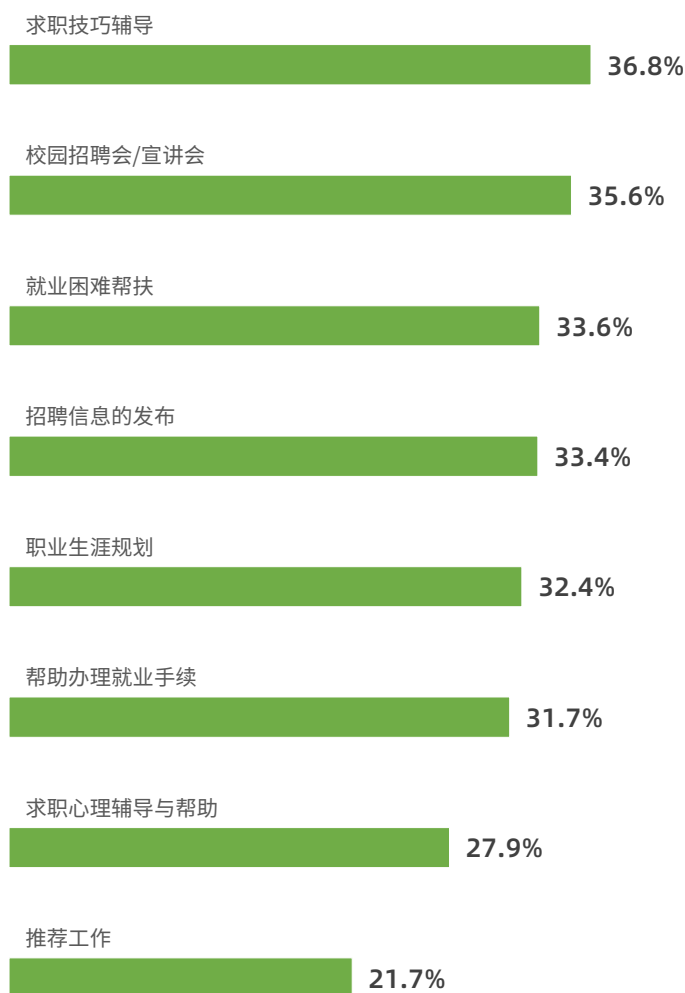
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务中，总体上各方面的比例差异并不大，且没有绝对数值很高的方面，在一定程度上说明学校就业服务没有明显的弱项；另一方面，也说明毕业生关注的就业服务并不集中，各方面都有一定比例的关注者。

希望“求职技巧辅导”能够改进的毕业生比例最高，达到 36.8%；其次是“校园招聘会/宣讲会”，比例为 35.6%；其他方面的比例大多也在 30%以上。相对而言，“求职心理辅导与帮助”与“推荐工作”占比较低。

图5.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）



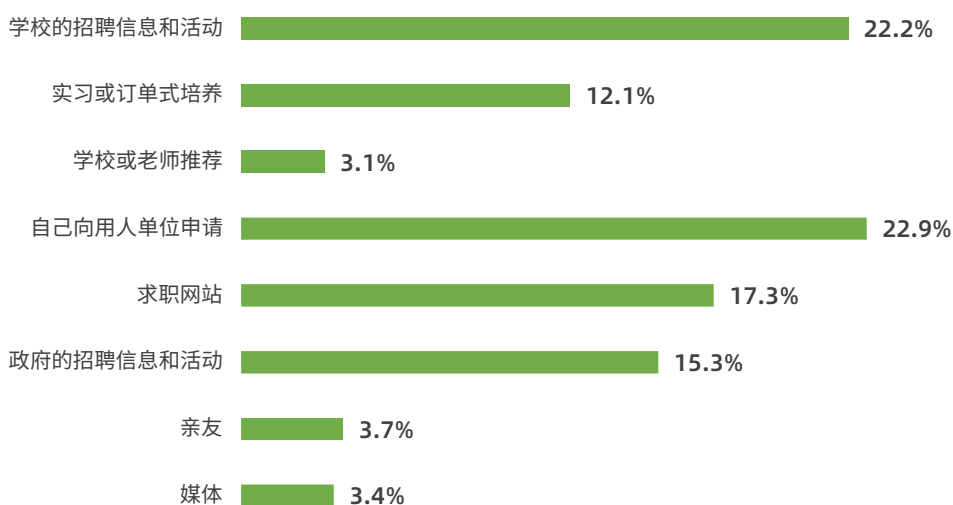
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

三、 毕业生求职过程

1. 毕业生获取第一份工作的渠道

学校是毕业生获取第一份工作的最主要渠道，占比为 37.4%；其中，学校的招聘信息和活动比例最高，比例为 22.2%，其次是实习或订单式培养。其他渠道中，毕业生自己向用人单位申请占比最高，比例为 22.9%，其次是求职网站。

图5.4 毕业生获取第一份工作的渠道

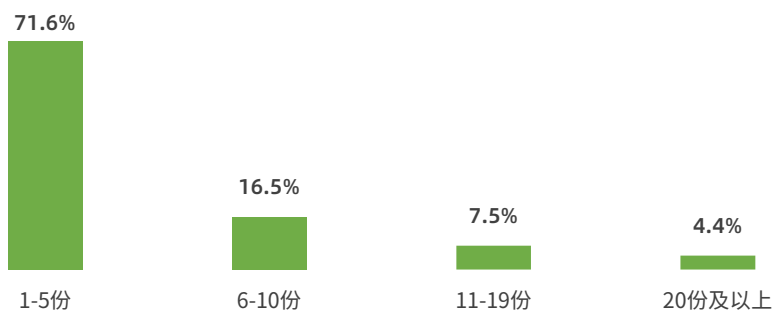


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 获取第一份工作前简历投递份数分布

大部分（71.6%）毕业生在投递 1-5 份简历后入职第一份工作，其次是 6-10 份，占比 16.5%。投递 10 份以上简历才入职第一份工作的毕业生比例很低。

图5.5 获取第一份工作前简历投递份数分布

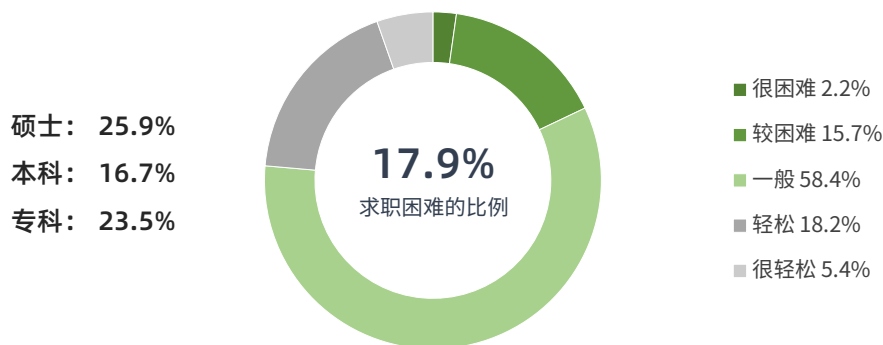


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生求职形势

本届毕业生中，仅有 17.9%认为今年求职困难（很困难+较困难），较上届下降了 22.1%（2020 届毕业生中认为求职困难的比例为 40%）。从各学历层次看，本科生认为求职困难的最低，硕士和专科生相对较高。

图5.6 毕业生求职困难程度

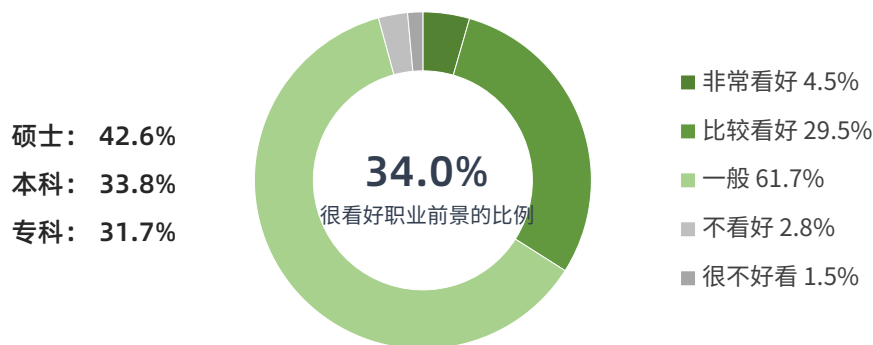


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 职业前景

本届毕业生中，对职业前景很看好的占比 34%（非常看好+比较看好），认为职业前景一般的占比 61.7%；硕士毕业生看好职业前景的比例最高，达到 42.6%，其次是本科生和专科生。

图5.7 毕业生对职业前景的态度



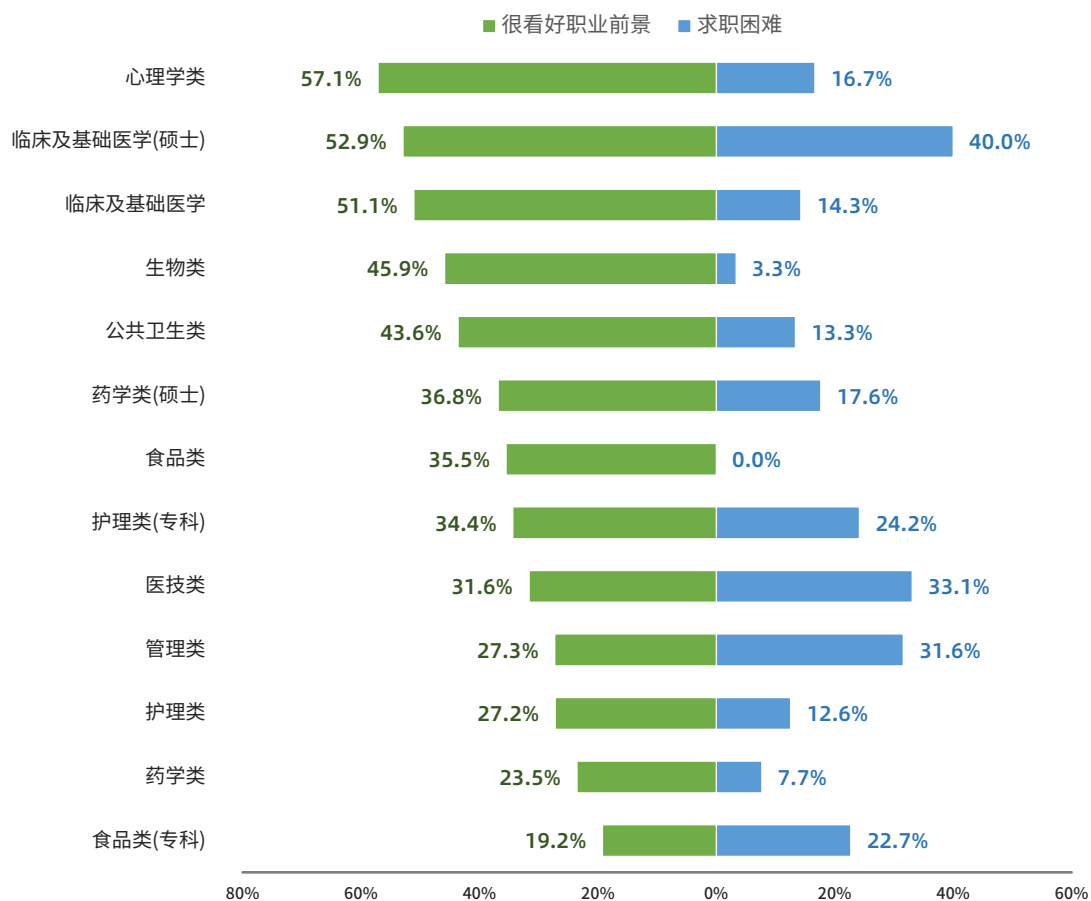
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

5. 分专业类别毕业生职业前景与求职形势

分专业来看，大部分专业类别毕业生很看好职业前景（非常看好+比较看好）的比例均在30%以上。其中，比例最高的是心理学类，其次是临床及基础医学硕士生及本科生，比例均超过50%。

同时，毕业生对职业前景的态度与当前求职是否困难没有明显关联性（各专业求职困难比例与很看好职业前景比例的高低趋势并不一致），表明大多数毕业生并不因为当前的求职困难而影响自己对未来的职业信心。

图5.8 分专业类别毕业生很看好职业前景比例和求职困难比例对比



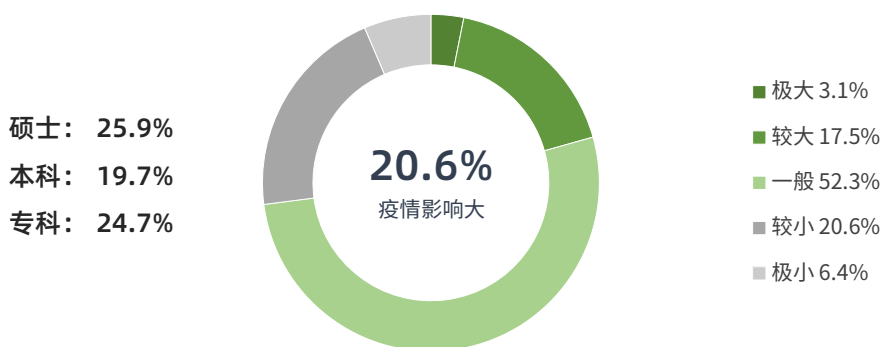
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

6. 疫情影响程度

关于疫情对毕业生就业的影响程度，本届毕业生认为疫情影响大（极大+较大）的比例为 20.6%，与上届（44.8%）相比降幅明显。

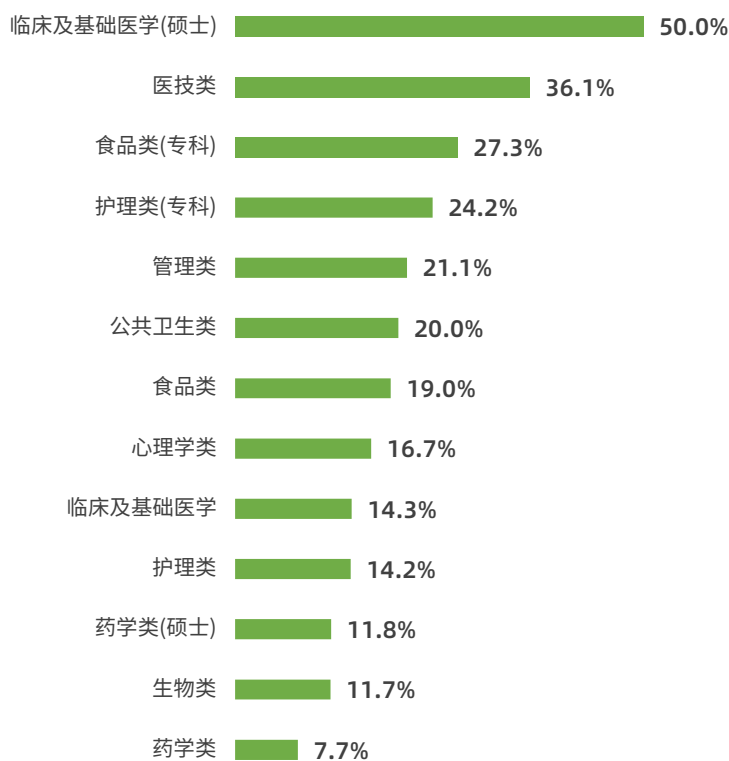
分专业类别来看，临床及基础医学(硕士)、医技类毕业生认为疫情对就业影响大的比例最高，比例分别为 50%和 36.1%。从数量上看，多数专业类别已低于 20%，相比上届所有专业类别都超过 30%而言，今年疫情对就业的影响已明显减弱，逐步趋于正常。

图5.9 毕业生认为疫情对就业的影响程度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.10 各专业类别毕业生认为疫情对就业的影响程度



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

四、用人单位对毕业生的评价

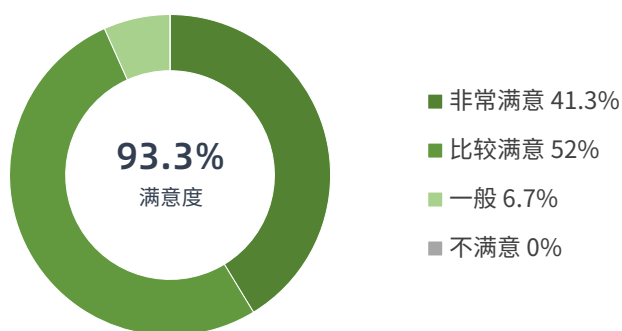
1. 总体评价

用人单位对毕业生的总体满意度达到 93.3%，其中非常满意的比例为 41.3%。

绝大部分（94.6%）用人单位认为毕业生具有良好的发展潜力，认为能够很好完成工作的比例也达到 90.6%。

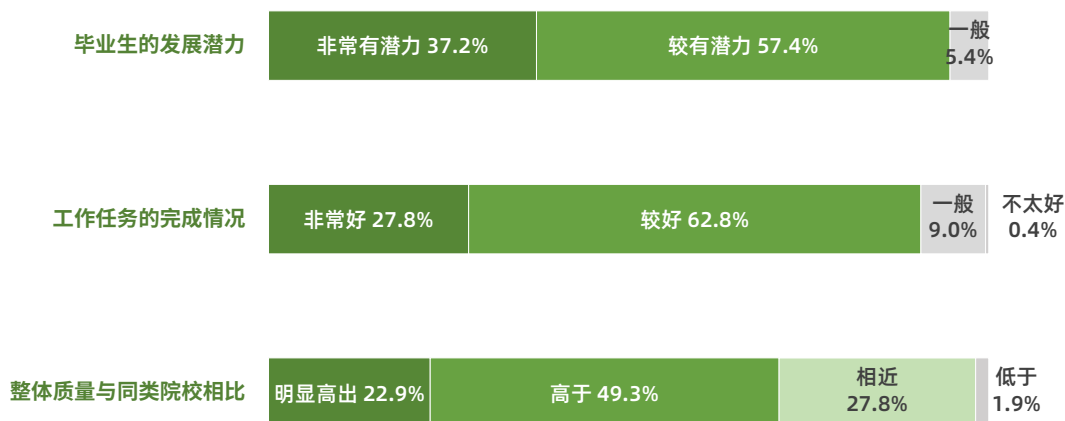
认为毕业生整体质量高于同类院校的用人单位占比达到 72.2%，其中认为明显高于同类院校的占比 22.9%。

图5.11 用人单位对毕业生的总体满意度¹



数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.12 用人单位对毕业生的总体评价



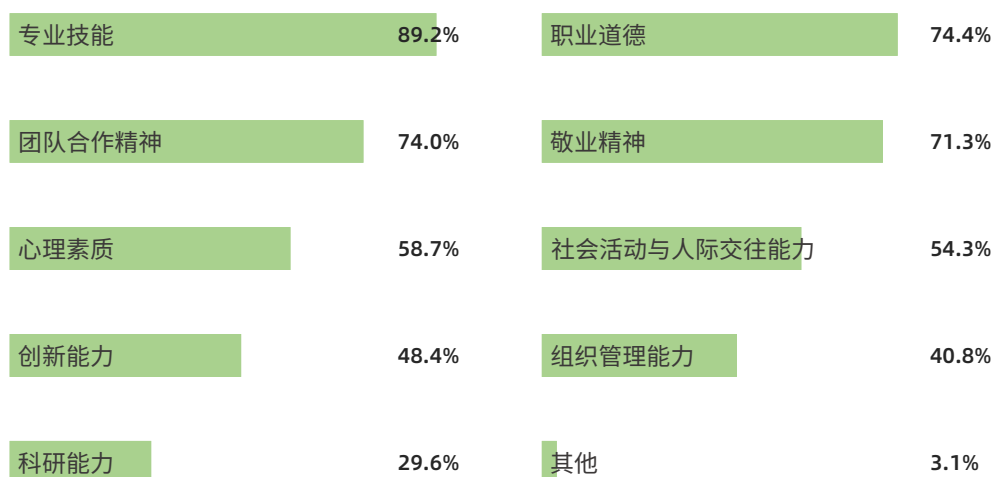
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 用人单位对毕业生的总体满意度只计算非常满意和比较满意。

2. 用人单位看重的毕业生能力

用人单位最看重的毕业生能力是专业技能，占比达到 89.2%；其次是职业道德、团队合作精神和敬业精神，占比均在 70%以上。相对不是非常看重的能力（看重的比例在 50%以下）是创新能力、组织管理能力、科研能力。

图5.13 用人单位看重的毕业生能力

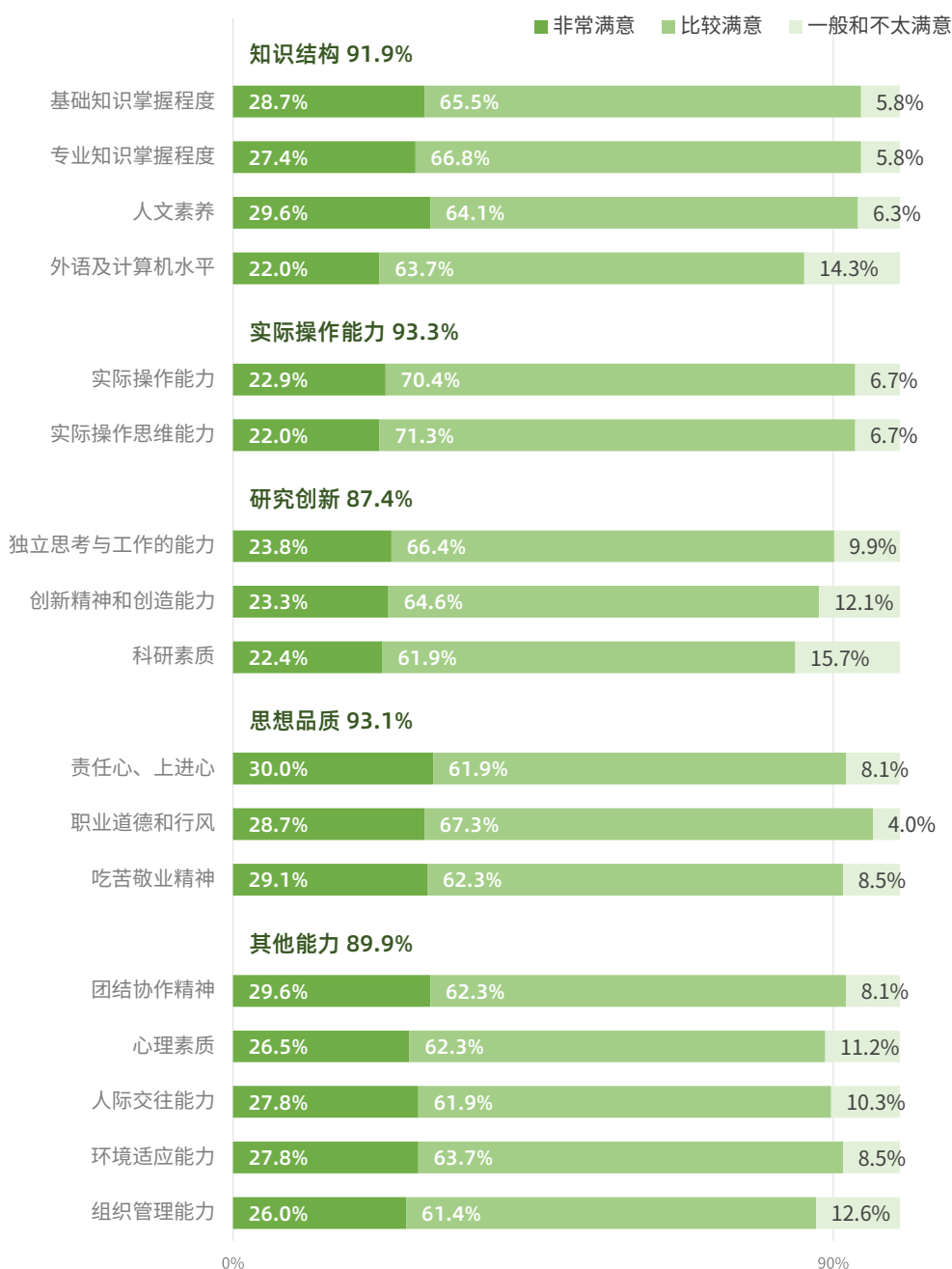


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 用人单位对毕业生能力的评价

在 17 项细分能力类别中，用人单位对毕业生的各项能力总体评价较高，对大部分能力的满意度（非常满意+比较满意）在 90%及以上；相对评价不太高的能力是人际交往能力、心理素质、创新精神和创造能力、组织管理能力、外语及计算机水平、科研素质，满意度低于 90%。

图5.14 用人单位对毕业生能力的细分评价

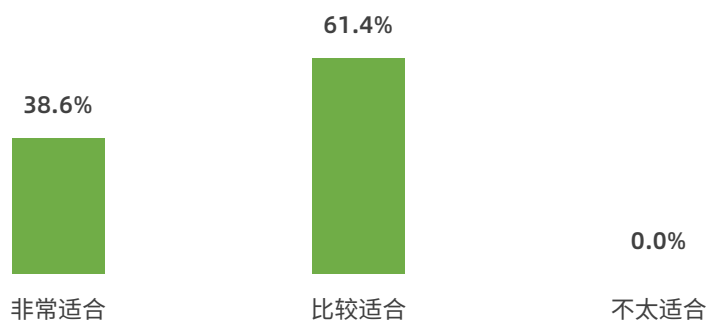


数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 专业符合程度

对于学校的专业设置与社会实际需求的符合程度，38.6%的用人单位认为非常适合，61.4%的用人单位认为比较适合，没有认为不太适合的用人单位。

图5.15 专业设置与社会需求的符合程度



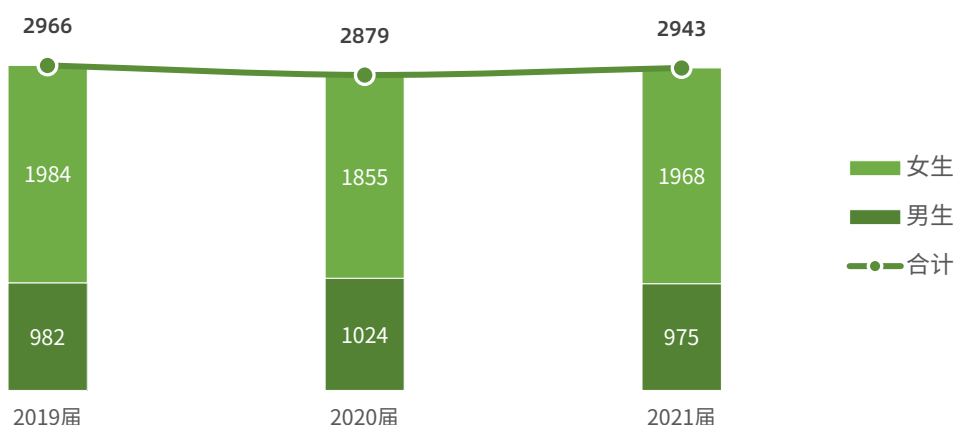
数据来源：成都医学院 2021 届毕业生就业质量跟踪调研

第6章 发展趋势研判

1. 生源规模稳定，以本科教育为主

2021届毕业生2943人，较2020届增加64人；性别比例近三届基本持平，女生占大多数，女生比例均保持在60%以上。

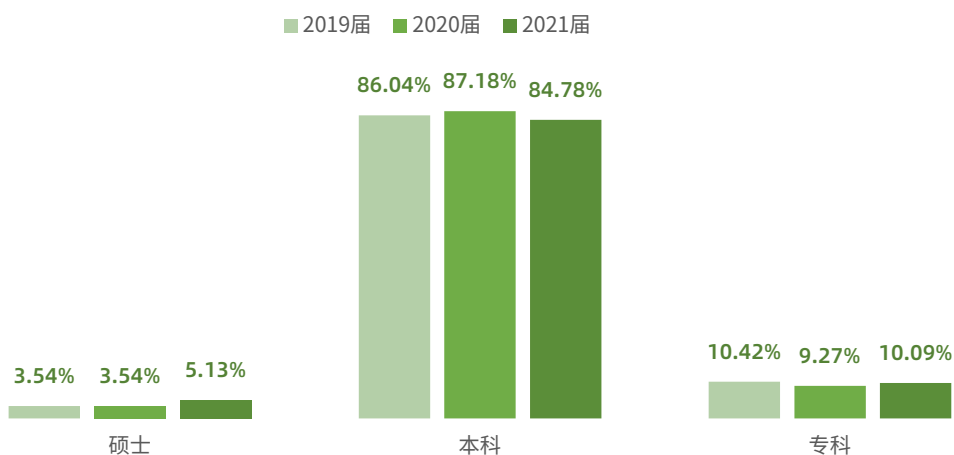
图6.1 近三届毕业生规模变化趋势



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

从学历层次结构来看，各学历层次的毕业生比例基本保持稳定，2021 届硕士生比例上升 1.59 个百分点，本科生比例下降 2.4 个百分点。

图6.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势

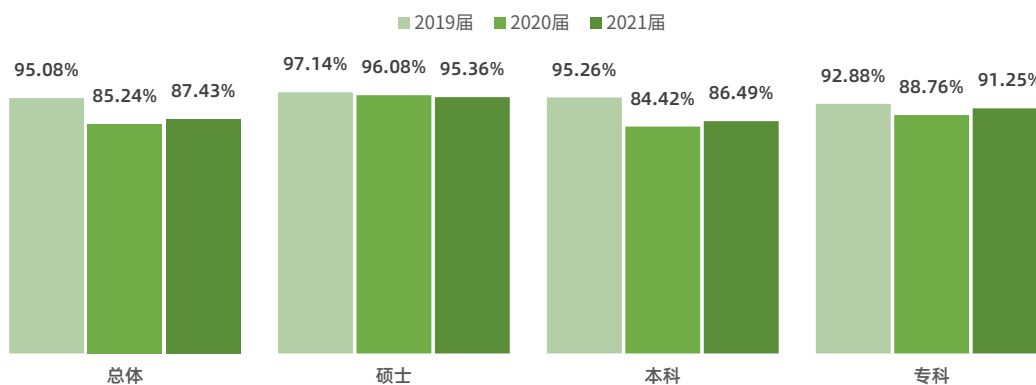


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

2. 近三届毕业生保持高毕业去向落实率

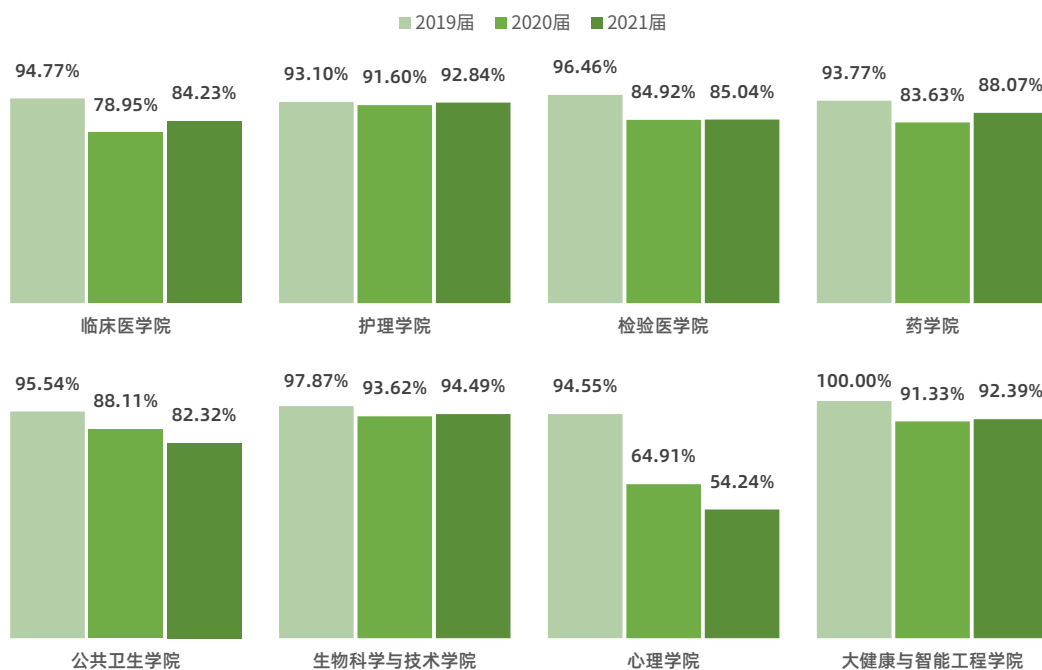
2021 届毕业生毕业去向落实率较上届上升 2.19 个百分点，但还未恢复到疫情前水平。在不同学历层次中，硕士生相对稳定，毕业去向落实率始终保持在 95% 以上。

图6.3 近三届毕业生毕业去向落实率变化



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

图6.4 近三届分院系毕业去向落实率



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

表6-1 近三届本、专科分专业毕业去向落实率变化

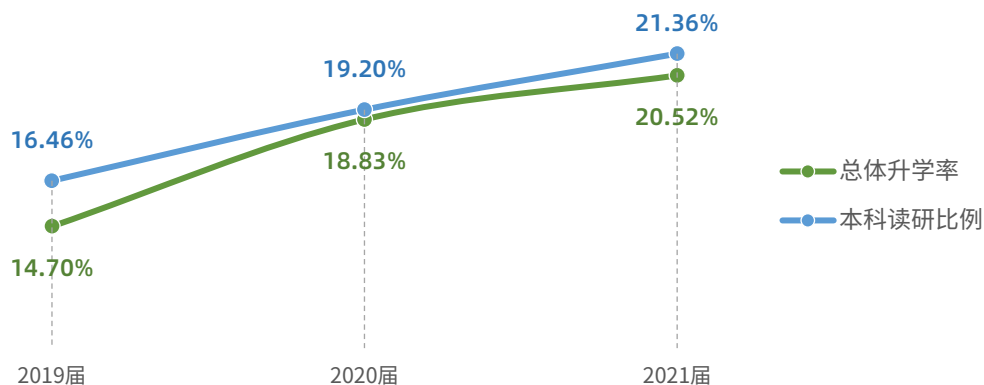
专业	2019 届	2020 届	2021 届	趋势
食品营养与检测 (专科)	100.0%	100.0%	100.0%	
健康服务与管理	-	96.23%	97.06%	
公共事业管理	100.0%	91.23%	96.92%	
生物制药	97.96%	100.0%	94.94%	
生物技术	97.78%	86.96%	93.75%	
食品质量与安全	100.0%	90.38%	93.59%	
护理 (专科)	91.80%	90.63%	93.42%	
护理学	93.41%	91.85%	92.62%	
生物医学工程	100.0%	91.84%	92.31%	
康复治疗学	97.14%	90.48%	90.77%	
预防医学	98.11%	91.84%	89.66%	
医学影像学	97.50%	90.00%	88.66%	
药学	92.45%	82.25%	88.52%	
药物制剂	96.08%	81.13%	85.96%	
信息管理与信息系统	100.0%	83.78%	85.71%	
临床医学 (专科)	82.35%	73.33%	85.19%	
临床医学	94.29%	76.48%	83.36%	
医学检验技术	95.02%	82.37%	80.45%	
麻醉学	100.0%	76.42%	79.41%	
卫生检验与检疫	93.22%	80.00%	74.03%	
应用心理学	94.55%	64.91%	54.24%	

成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

3. 继续深造比例持续上升

近三届毕业生继续深造（包括本科生考研、专升本和出国留学）的比例持续上升，本届较上届上升 1.7 个百分点；其中，本科生读研比例一直高于学校总体升学率，本届较上届增长 2.16 个百分点。

图6.5 近三届毕业生继续深造比例

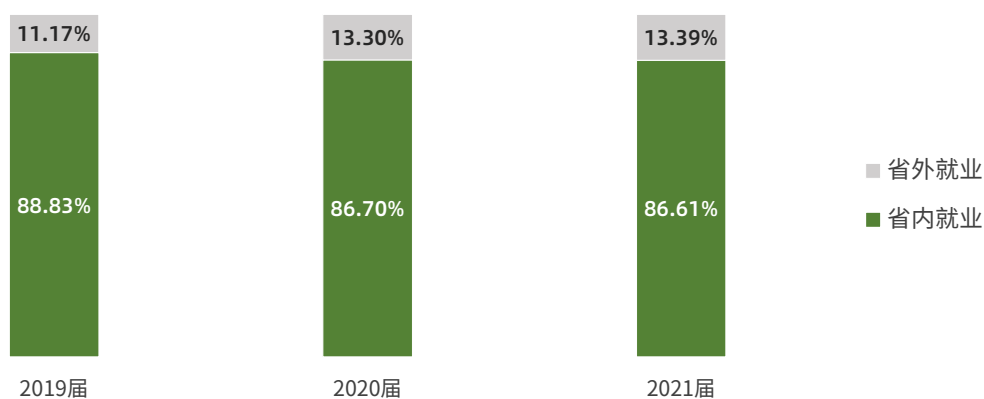


成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

4. 省内就业保持较高比重

近三届毕业生在省内就业的比重均保持在 85% 以上，省内是毕业生的主要就业地域，体现了学校人才培养为地方经济社会发展服务的功能定位；同时，学校积极教育与引导毕业生摒弃“盆地意识”，面向省外就业，毕业生在省外就业的比重呈稳步上升趋势。

图6.6 近三届毕业生就业地域分布变化¹



成都医学院 2021 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

¹ 近三届毕业生就业地域分布比例的计算中，不含已就业毕业生中升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为以下类别：

- 1.协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目。
- 2.自主创业：包括创立公司（含个体工商户）；在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中；电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等。
- 3.灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业。
- 4.升学：升学（指国内升学，包括研究生、第二学士学位、专升本）、出国/出境（毕业生出国、出境深造）。
- 5.暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业。
- 6.待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学属于已就业毕业生，暂不就业和待就业属于未就业毕业生。

毕业去向落实率

毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共 7 个，除就业率外，还包括以下 6 个指标：

协议和合同就业率=协议和合同就业数/毕业生总数

创业率=自主创业数/毕业生总数

灵活就业率=灵活就业数/毕业生总数

升学率=升学数/毕业生总数

暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数

待就业率=待就业数/毕业生总数

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J**教学工作满意度**

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

现状满意度

回答是否对目前现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

就业质量

主要体现在专业相关度、职业期待吻合度、现状满意度、离职率等方面。其中，专业相关度指毕业生从事的工作与所学专业之间的关联程度；职业期待吻合度指毕业生从事的职业与个人期待之间的吻合程度；现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度；离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例。

基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

L**离职率**

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上表示满意的比例。

Q

求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

S

升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位或级别提升过的比例。

生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务表示满意的比例。

省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

省内

专指学校所在的省、市、自治区。

X

学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作表示满意的比例。

Z

职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。

本报告作者：

成都医学院

学生工作处 · 就业指导中心

成都晨云信息技术有限责任公司

负责人： 王兆平

文档撰写： 周翔 杨丽 朱浩

数据采集： 覃禹

校 对： 杨丽

成都医学院
2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月



Copyright © 2011-2021 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511