

## 报告说明

本报告由 2022 届毕业生就业特色工作，就业基本情况，就业相关分析，就业变化趋势和就业对招生、教育教学反馈等部分组成。

报告以“湖北医药学院药护学院 2022 届毕业生就业意向调查”、“湖北医药学院药护学院 2022 年用人单位评价调查”、“湖北医药学院药护学院 2022 届毕业生派遣数据平台”和麦可思有关毕业生就业的相关调查数据为依据，从就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、用人单位需求等维度详细描述湖北医药学院药护学院 2022 届毕业生就业状况，重点对毕业生薪酬、就业满意度、求职倾向及用人单位评价进行分析，最后描述毕业生就业变化趋势，从就业的角度对招生专业设置和教育教学给出反馈和建议。

# 目 录

引 言	1
第一篇 毕业生规模及供需情况	3
一、毕业生总体规模	3
二、分专业毕业生规模	3
三、生源分布	5
第二篇 毕业生就业基本情况	7
一、就业率	7
二、毕业生读研深造情况	9
三、就业流向	12
四、未就业毕业生情况	15
第三篇 就业质量相关分析	17
一、职业期望吻合度	17
二、专业相关度调查	17
三、就业状况满意度	18
第四篇 毕业生就业反馈与社会评价	20
一、对招生工作的促进作用	20
二、对人才培养的反馈作用	20
三、对就业工作的促进作用	21
四、用人单位评价	21
五、毕业生对学校就业工作评价	23

<b>第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措</b> ·····	25
一、认真落实“一把手”工程，健全就业创业工作机制	·25
二、积极开展就业精准帮扶，帮助困难生群体就业	·· 26
三、鼓励毕业生基层就业，参军入伍报效祖国	····· 26
四、建设生物医药科技园，助力毕业生创新创业	····· 27
<b>第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路</b> ·····	28
一、统一思想，科学指导，精准分类，明确导向	····· 28
二、瞄准痛点，理顺机制，强化指导，固化服务	····· 28
三、拓宽渠道，创新方式，建好平台，用好市场	····· 29

## 引 言

湖北医药学院药护学院是经国家教育部批准、湖北省唯一独立设置的医学本科独立学院(教发函[2004]12号)。学院地处中国汽车城——湖北省十堰市中心，自有产权占地面积1268.8亩，与湖北医药学院连为一体，校园环境优美，学术氛围浓厚，徜徉其中，既感医学之神圣，又沐人文之灵气，是求学深造的理想之地。

举办高校——湖北医药学院始建于1965年，其前身为武汉医学院郟阳分院，1994年经原国家教委批准，成为独立设置的普通本科高等院校；1995年开始联合招收培养硕士研究生；2010年经教育部批准更名为湖北医药学院，2013年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位，同年开始办本科及研究生层次留学生教育。2015年2月，学校被中央文明委授予“全国文明城市”荣誉称号。2017年，学校主干学科临床医学进入ESI全球排名前1%，学校也正式进入湖北省“双一流”建设方阵。

2010年，郟阳医学院药护学院更名为湖北医药学院药护学院，同年在全国独立学院表彰大会上被评为“全国先进独立学院”；2015年，第十六届中国国际教育品牌创新峰会暨教育品牌大型公益评选中，荣膺“2015中国独立学院50强”称号。2016年，学院在“2016湖北最具影响力民办高校评选”中居第三位，也是唯一入围前十的办在地市州独立学院。

学院目前开设有 12 个本科专业。自 2003 年创办以来，湖北医药学院药护学院始终坚持“以人为本，民主科学”的办学理念 and “以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的应用技能型人才，以不断创新的人才培养模式和不断提高的人才培养质量赢得了良好的社会声誉。

# 第一篇 毕业生规模及供需情况

## 一、毕业生总体规模

2022 届毕业生总人数为 1421 人，本科 1413 人，占 2022 届全体毕业生的 99.44%；专科生 8 人，占 2022 届全体毕业生的 0.56%。

表 1-1：2022 届毕业生规模

学历层次	人数（人）	比例（%）
本科毕业生	1413	99.44
专科毕业生	8	0.56
合计	1421	100%

2022 届毕业生中男生 517 人，占全体毕业生的 35.33%；女生 919 人，占全体毕业生的 64.67%。

表 1-2：2020 届毕业生性别统计

性别	人数（人）	比例（%）
男	517	35.33
女	919	64.67
合计	1421	100%

## 二、分专业毕业生规模

2022 届毕业生共有 11 个本科专业，其中临床医学专业人数最多，为 598 人，占 2022 届本科毕业人数的 42.08%。

表 1-5: 2022 届本科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例	
	总计	男	女	男	女
临床医学	582	281	317	45.53%	54.47%
麻醉学	138	63	75	45.65%	54.35%
护理学	318	26	292	8.18%	91.82%
医学影像技术	71	25	46	35.21%	64.79%
医学检验技术	87	28	59	32.18%	67.82%
软件工程	15	9	6	60%	40%
公共事业管理	25	10	15	46.67%	53.33%
康复治疗学	125	47	78	32.32%	67.68%
药学本科	23	7	16	30%	70%
制药工程	17	8	9	7.69%	92.31%
信息资源管理	11	6	5	67.67%	33.33%

2022 届毕业生共有 2 个专科专业，其中护理（含涉外）专业为 7 人，占 2022 届专科毕业生人数的 38.46%。

表 1-6: 2022 届专科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例 (%)	
	总计	男	女	男	女
护理	7	6	1	60%	40%
药学	1	1	0	100%	0%

### 三、生源分布

2022 届毕业生生源涵盖全国 25 个省、市、自治区，其中湖北省生源人数 1288 人，占毕业生总人数的 77.36%，陕西省生源人数 101 人位列其次，占毕业生总人数的 6.07%。

表 1-7：2020 届毕业生生源省份分布

序号	生源地区	合计	占毕业生总人数比例 (%)
1	甘肃省	4	0.28
2	天津市	7	0.49
3	河北省	9	0.63
4	山西省	8	0.56
5	内蒙古自治区	4	0.28
6	黑龙江省	4	0.28
7	福建省	8	0.56
8	山东省	5	0.35
9	河南省	84	5.91
10	湖北省	942	66.29
11	湖南省	10	0.70
12	广东省	5	0.35
13	广西壮族自治区	54	3.80
14	重庆市	20	1.41
15	四川省	24	1.69
16	贵州省	46	3.24



序号	生源地地区	合计	占毕业生总人数比例 (%)
17	云南省	26	1.83
18	陕西省	92	6.47
19	安徽省	6	0.42
20	江西省	8	0.56
21	浙江省	6	0.42
22	吉林省	6	0.42
23	青海省	4	0.28
24	海南省	5	0.35
25	宁夏	6	0.42
26	新疆	4	0.28
27	辽宁	0	0.00
28	上海	8	0.56
29	江苏	16	1.13
	合计	1421	100.00

## 第二篇 毕业生就业基本情况

### 一、就业率<sup>1</sup>

截止 12 月 20 日，总就业人数 936 人，就业人数与去年同期持平。其中本科毕业生就业人数 928 人，专科毕业生就业人数 8 人。整体就业率 65.87%，其中本科毕业生就业率 65.68%，专科毕业生就业率 100%。

#### 1. 总体就业情况

在 2022 届毕业生中，落实毕业去向 936（1421）人，就业率为 65.87%；本科毕业生中，协议就业和升学人数接近毕业生的一半，所占比例为 48.05%。灵活就业为 248 人，占全体毕业生人数的 17.55%。初次就业率与 2021 届同期有所上升，总体就业率较 2021 届有所下降。

表 2-1：2022 届毕业生总体就业率

学历	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	65.87%	37.09%	17.45%	11.26%	0.07%
本科生毕业	65.68%	37.08%	17.55%	10.97%	0.07%
专科生毕业	100.00%	37.50%	0%	62.50%	0.00%

<sup>1</sup> 本报告中相关数据如无特殊说明，均为截止当年 12 月 20 日的就业数据；初始就业率统计时间截止 2022 年 9 月 3 日。学院初始就业率为 63.69%。

表 2-3: 不同性别就业情况

性别	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
男	322	504	63.89%
女	614	917	66.96%
合计	936	1421	65.87%

表 2-4: 少数民族毕业生就业情况

学历	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
本科生毕业	49	80	61.25%
合计	43	80	61.25%

## 2. 分专业就业情况

### 本科生

制药工程毕业生就业率均为 88.24%，护理学就业率为 82.65%，公共事业管理专业毕业生就业率 80%。

麻醉学、临床医学、软件工程专业就业率较低，为 57.78%，57.29%，57.14%。

本科毕业生签订就业协议占比 37.09%。其中护理学协议就业率达 69.09%。灵活就业率 17.45%。升学、出国比例达 11.26%，其中临床医学专业升学率较高，升学率为 19.49%。

表 2-5: 本科各专业就业情况

专业	就业率	协议和合同就业率	灵活就业率	创业率	升学率
制药工程	88.24%	70.59%	5.88%	0.00%	11.76%
护理学	82.65%	69.09%	11.99%	0.00%	1.58%
公共事业管理	80.00%	40.00%	28.00%	0.00%	12.00%
药学	78.26%	52.17%	21.74%	0.00%	4.35%
信息资源管理	72.73%	45.45%	27.27%	0.00%	0.00%
医学检验技术	68.60%	33.72%	22.09%	0.00%	12.79%
医学影像技术	64.79%	49.30%	15.49%	0.00%	0.00%
康复治疗学	61.29%	40.32%	18.55%	0.00%	2.42%
麻醉学	57.78%	21.48%	25.19%	0.00%	11.11%
临床医学	57.29%	19.83%	17.80%	0.17%	19.49%
软件工程	57.14%	42.86%	14.29%	0.00%	0.00%

### 专科生

专科毕业生各专业就业率均为 100%。专科毕业生协议就业率为 28.57%，升学率 71.43%

### 二、毕业生读研深造情况

2022 届本科毕业生中有 155 人出国深造或考取国内研究生，其中考取国内高校研究生 155 人，占本科毕业生总人数 11.64%。录取学校涉及四川大学、武汉大学、郑州大学、湖北医药学院等 57 所高校。

表 2-6: 毕业生读研情况

序号	院校名称	人数	占比 (%)
1	安徽医科大学	1	0.65
2	蚌埠医学院	1	0.65
3	承德医学院	1	0.65
4	川北医学院	1	0.65
5	大连医科大学	1	0.65
6	福建医科大学	1	0.65
7	赣南医学院	1	0.65
8	广东医科大学	1	0.65
9	广西医科大学	4	2.58
10	广州医科大学	5	3.23
11	贵州医科大学	1	0.65
12	桂林医学院	1	0.65
13	哈尔滨医科大学	4	2.58
14	海南医学院	1	0.65
15	河北北方学院	1	0.65
16	河北医科大学	1	0.65
17	河南科技大学	1	0.65
18	湖北医药学院	47	30.32
19	集美大学	1	0.65
20	济宁医学院	1	0.65

序号	院校名称	人数	占比 (%)
21	江苏大学	1	0.65
22	锦州医科大学	4	2.58
23	昆明医科大学	3	1.94
24	南昌大学	9	5.81
25	南方医科大学	2	1.29
26	南京医科大学	1	0.65
27	内蒙古医科大学	1	0.65
28	青岛大学	2	1.29
29	青海大学	2	1.29
30	三峡大学	7	4.52
31	山东第一医科大学	1	0.65
32	山西医科大学	3	1.94
33	深圳大学	1	0.65
34	沈阳医学院	1	0.65
35	首都医科大学	1	0.65
36	四川大学	1	0.65
37	苏州大学	1	0.65
38	天津体育学院	1	0.65
39	潍坊医学院	2	1.29
40	温州医科大学	2	1.29
41	武汉大学	3	1.94

序号	院校名称	人数	占比 (%)
42	武汉科技大学	10	6.45
43	西安医学院	1	0.65
44	西藏大学	1	0.65
45	西南医科大学	2	1.29
46	新乡医学院	1	0.65
47	徐州医科大学	2	1.29
48	延安大学	1	0.65
49	延边大学	1	0.65
50	扬州大学	1	0.65
51	长江大学	1	0.65
52	长治医学院	1	0.65
53	浙江中医药大学	1	0.65
54	郑州大学	2	1.29
55	中国医科大学	1	0.65
56	重庆医科大学	3	1.94
57	遵义医科大学	1	0.65

### 三、就业流向

#### 1. 区域分布

2022 届毕业生就业单位区域遍布全国 23 个省、市、自治区。毕业生签约单位主要集中在华中地区，签约人数为 567 人，占比 73.07%，西南地区签约人数 53 人，占比 6.83%。

表 2-7：2022 年毕业生就业区域分布（不含留学、升学）

就业地区		就业人数	占就业人数比例	就业地区	就业人数	占就业人数比例	
直辖市	北京	2	0.31%	华中	湖北	545	84.50%
	上海	16	2.48%		河南	18	2.79%
	天津	1	0.16%		湖南	1	0.16%
	重庆	16	2.48%		安徽	3	0.47%
	小计	35	5.43%		江西	0	0.00%
东北	黑龙江	0	0.00%	小计	567	87.91%	
	吉林	2	0.31%	华南	广东	41	6.36%
	辽宁	1	0.16%		香港	0	0.00%
	小计	3	0.47%		海南	2	0.31%
华北	河北	2	0.31%	小计	43	6.67%	
	山西	3	0.47%	西南	贵州	10	1.55%
	内蒙古	0	0.00%		云南	9	1.40%
	小计	5	0.78%		西藏	0	0.00%
西北	甘肃	1	0.16%		四川	12	1.86%
	陕西	29	4.50%		广西	22	3.41%
	宁夏	3	0.47%	小计	53	8.22%	
	青海	0	0.00%	华东	浙江	12	1.86%
	新疆	5	0.78%		江苏	13	2.02%
	小计	38	5.89%		福建	4	0.62%
/	/	/	山东		3	0.47%	
小计	/	/	小计	32	4.96%		



## 2. 单位性质分布

2022届毕业生普遍将医疗卫生单位作为就业首选,总计581人选择医疗卫生单位就业,占比74.87%,专业特色明显、培养特色突出。

表 2-8: 2022 届毕业生就业单位性质分布 (不含留学、升学)

单位性质	签约就业人数	占就业人数比例 (%)
中初、高等教育	2	0.26
医疗卫生单位	581	74.87
其他事业单位	20	2.58
其他企业	140	18.04
自主创业、自由职业	1	0.13
国家、地方基层项目	7	0.90
机关	2	0.26
国企	16	2.06
部队、应征入伍	7	0.90
合计	776	100.00

## 3. 就业单位行业类型分布

2022届毕业生签约单位集中为卫生和社会工作行业,占全体签约就业人数的86.60%;其他行业共占13.40%。

表 2-11: 2022 届毕业生就业单位行业分布 (不含升学)

农林牧副渔	1	0.13
制造业	8	1.03
批发和零售业	10	1.29

农林牧副渔	1	0.13
信息传输、软件和信息技术服务业	9	1.16
金融业	1	0.13
公共管理、社会保障和社会组织	6	0.77
租赁和商务服务业	16	2.06
科学研究和技术服务业	20	2.58
居民服务、修理和其他服务业	20	2.58
教育	5	0.64
卫生和社会工作	672	86.60
文化、体育和娱乐业	2	0.26
交通运输、仓储和邮政业	1	0.13
军队	5	0.64

#### 四、未就业毕业生情况

截止 2022 年 9 月 3 日，药护学院就业人数 905 人，学院初始就业率为 63.69%。未就业人数 516 人，占全体毕业生的 36.31%。未就业毕业生中，325 人拟参加下一年度研究生考试；41 人暂不就业；78 人签约中；72 人求职中。学生离校后，湖北医药学院药护学院严格按照教育部有关就业创业指导精神的要求，逐步建立未就业毕业生档案和月报制度。对未就业毕业生分类帮扶、多元引导，通过网站、电话、微信、QQ 联系等途径精准推送就业信息，为再次考研学生提供教室、开展讲座、心理辅导等服务，确保毕业生就业工作离校不断线。

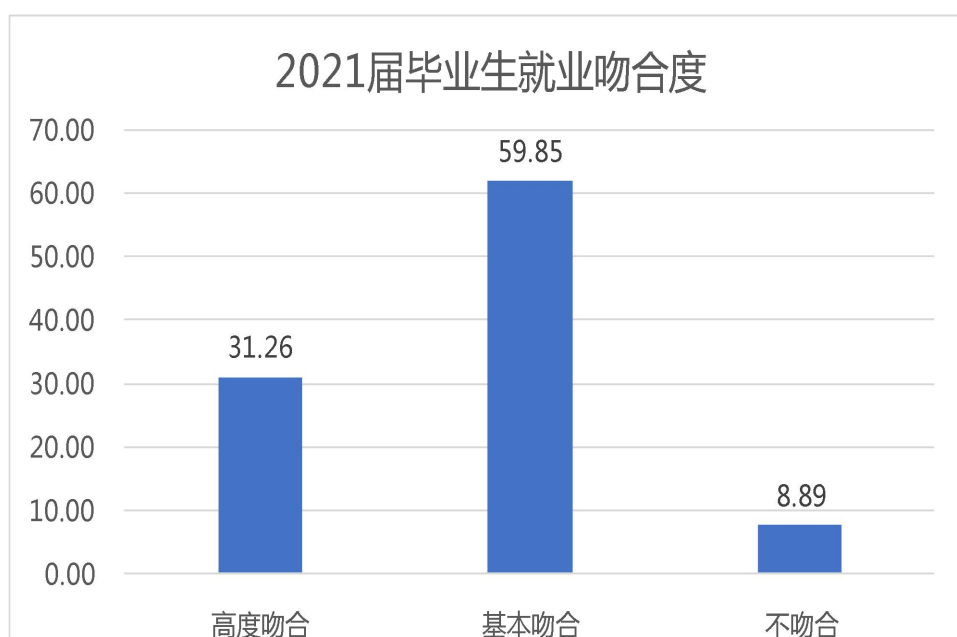
截止 12 月 20 日，就业人数 936 人，就业率 65.86%，仍有 485 名离校毕业生未就业。后续将通过联系班级辅导员及同学等方式建立联系，掌握毕业生就业动向，帮助毕业生实现充分就业。

## 第三篇 就业质量相关分析<sup>2</sup>

### 一、职业期望吻合度

2022 届毕业生普遍认为现就业岗位与当初的职业期望相吻合。59.85%的调查者表示其就业岗位与职业期望基本吻合，31.26%表示就业岗位与职业期望高度吻合，8.89%表示就业岗位与职业期望不吻合或已离职。

表 3-1：2020 届毕业生职业期望吻合度总体情况

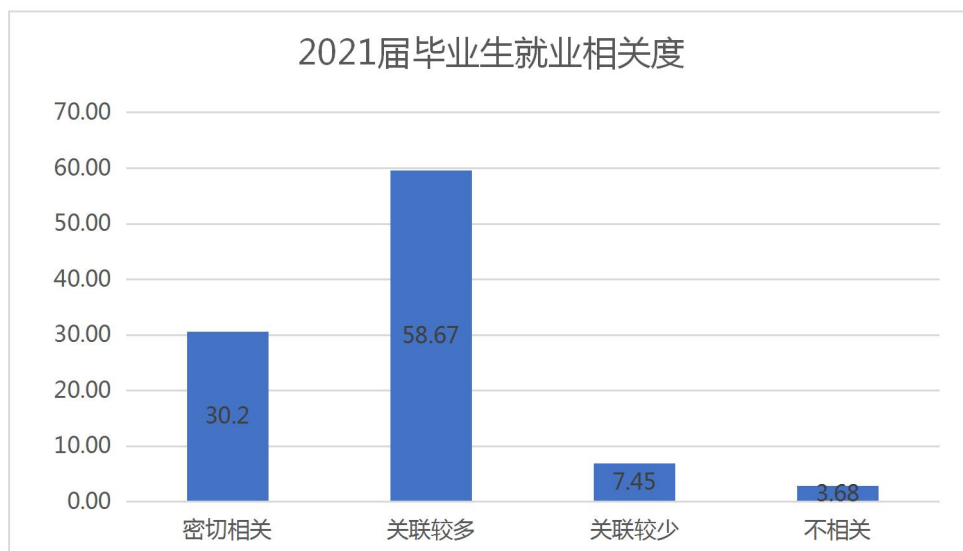


### 二、专业相关度调查

2022 届毕业生毕业生更加重视就业的质量，岗位与所学专业相关度较高，相关度为 88.87%。仅有 3.68%的受访者表示岗位与专业不相关。

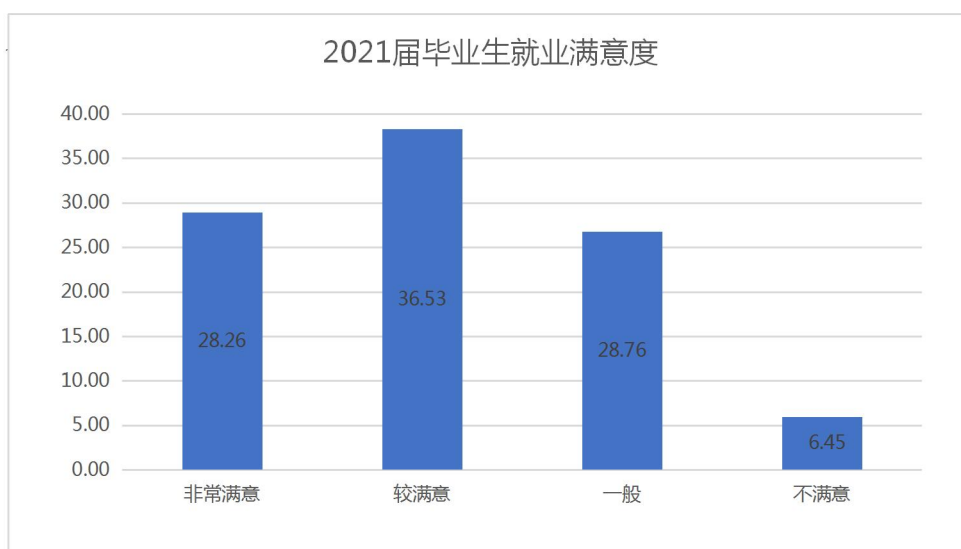
<sup>2</sup> 本调查采用电话回访和问卷调查的形式，共收集有效问卷 310 份，占本科生就业总人数的 33.47%。专科生数量过少，不做调查。

表 3-2：岗位与所学专业相关度



### 三、就业状况满意度

2022 届毕业生就业状况普遍满意，满意度为 93.55%，不满意为 6.45%，与 2020 届毕业生就业满意度基本持平。



从以上的分析可以看出，药护学院 2022 届毕业生中，本科毕业生的职业期望吻合度、课程与岗位匹配度、就业状况满意度均较往年基本持平，变化不大。本科毕业生研究生报考人数逐年增多，录取的比例逐年下降。

近年来，越来越多的毕业生求职更趋理性，不急于、不盲目就业成为就业工作中的常态，选择性就业困难渐渐成了医学生就业工作中的新问题。毕业生缓就业、慢就业、暂不就业选择二次考研或多次考研的现象愈演愈烈。毕业生追求高质量就业、高层次就业是值得鼓励和倡导的，但考取医学专硕并不是走向执业医师道路的唯一通道，引导医学生多元化就业，尤其是五年制毕业生树立正确的升学观和从业观、就业观是当务之急。如何通过就业指导、职业规划系列课程，有效帮助毕业生获取清晰的职业认知与规划，加深医学生对职业精神的理解与实践，将是解决这个问题重点和关键。分类指导和分类引导上要明确方向，引导五年制本科毕业生在考研、就业（含创业）、规培之间做出适合自己的选择，树立早就业、先就业、理性就业的就业观；四年制医学生转变就业观念面向基层、面向私营医疗机构和健康服务产业就业，鼓励学生多元化、多层次、广维度就业。

## 第四篇 毕业生就业反馈与社会评价

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

### 一、对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

### 二、对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参

考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

### 三、对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为“辅导求职技能”和“发布招聘需求与薪资信息”对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。

### 四、用人单位评价

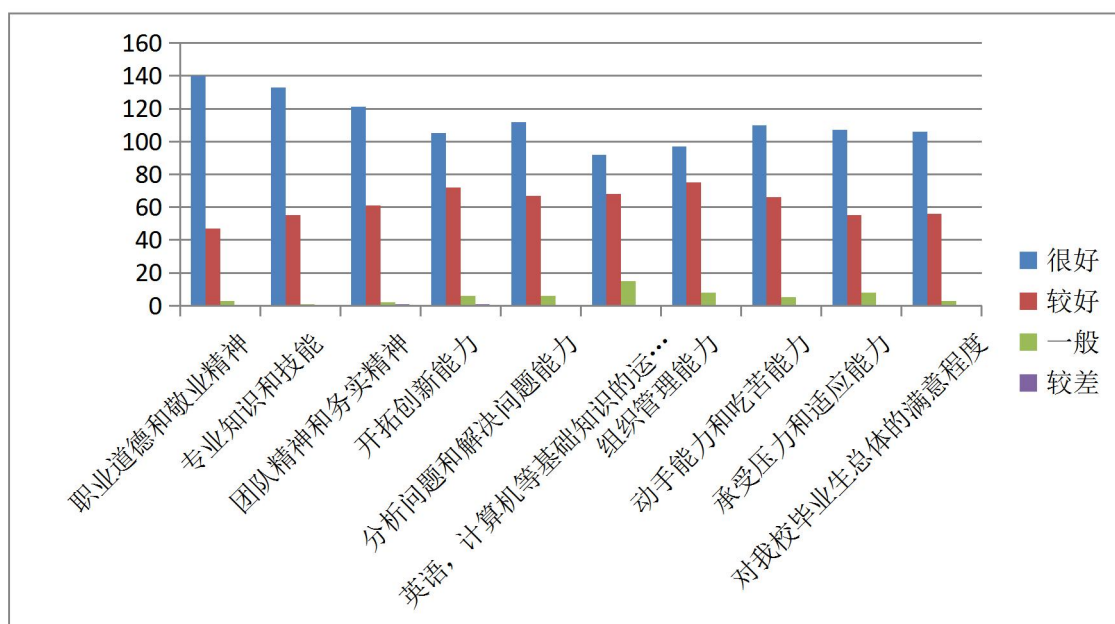
近年，根据各用人单位招聘会现场反馈和招聘会会后回访情况看，统计数据显示用人单位对我校就业工作和毕业生整体评价较高，整体满意度一直保持在95%以上。用人单位对我校毕业生专业知识和技能、职业道德和敬业精神等方面评价较高，认为我校毕业生计算机和英语应用能力、组织管理能力、开拓创新能力等方面有待加强。（见表4-1）。从一定程度上说明，我校毕业生综合能力强、求职核心竞争力明显，备受用人单位青睐。



表 4-1: 用人单位对毕业综合素质评价

用人单位对我校毕业生综合素质评价表

评价指标	单位数			
	很好	较好	一般	较差
职业道德和敬业精神	140	47	3	
专业知识和技能	133	55	1	
团队精神和务实精神	121	61	2	1
开拓创新能力	105	72	6	1
分析解决问题能力	112	67	6	
英语、计算机应用能力	92	68	15	
组织管理能力	97	75	8	
动手能力和吃苦能力	110	66	5	
承受压力和适应能力	107	55	8	
对我校毕业生总体满意度	106	56	3	



在实际的招聘过程中，用人单位比较重视毕业生敬业精神和专业素质、团队协作能力、合作精神和吃苦耐劳的品质。另外，良好的心理素质和沟通能力也是用人单位较为关注的。

## **五、毕业生对学校就业工作评价**

### **5.1 用人单位对学校就业服务评价**

根据统计数据显示，用人单位对我校招聘会安排和就业服务工作整体满意度较高，部分用人单位对我校进一步改进招聘和就业服务工作提出宝贵建议，我校将结合用人单位反馈进一步改进工作，确保优质服务。

### **5.2 毕业生问卷调查**

2022年11月，学校组织各院系统一应用“问卷星”面向2022届毕业生本科生做了就业状况调研，反馈有效数据600余例，占就业毕业生比例约为46.15%，学生整体参与度较好，原始数据准确性较高。

#### **5.2.1 毕业生就业现状满意度**

在“就业现状满意度”的调查中，60%的毕业生对目前的就业现状表示满意或较为满意，同比有所提升。一般的占35.87%，有4.13%的毕业生表示对就业现状不满意。数据显示我校毕业生现状满意度整体较高，满意度反馈数据与职业期待反馈数据整体吻合，均反映出毕业生职业期望日益提升。

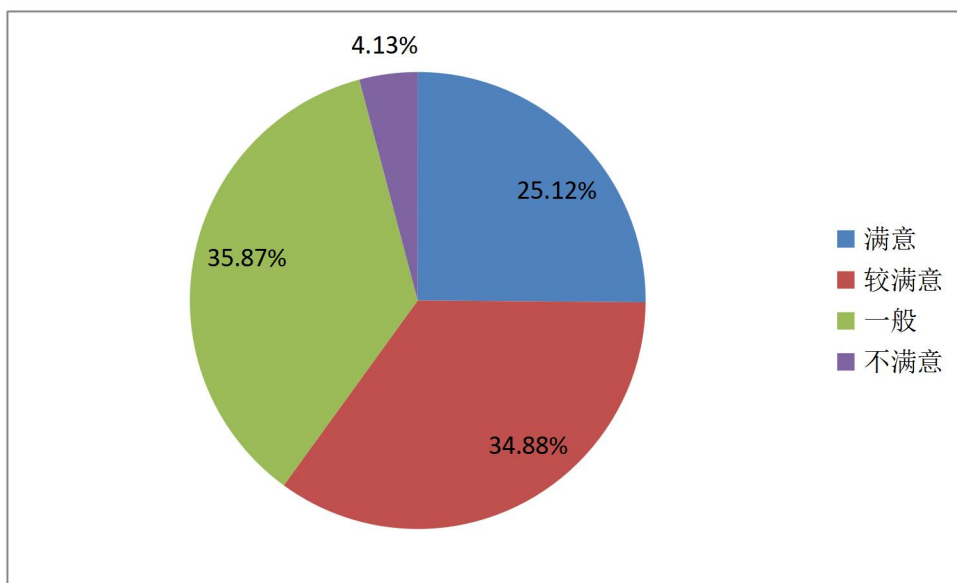


图 5-1 毕业生就业现状满意度

### 5.2.2 毕业生对学校满意度

调查问卷统计结果显示，大多数毕业生对学校办学整体较满意，多数学生认为学校办学总体适应社会发展需要，我校师资力量较强，毕业生较好的掌握了专业基础知识，同时也对进一步加强专业实践能力培养，全面拓展学生素质，加强学校硬件建设等方面提出了改进建议。

### 5.2.3 学生求职过程

根据调查问卷和我校就业统计数据显示，就业毕业生群体约有 60%学生是通过校园招聘会、校园就业网招聘信息联系、签约的工作单位，约有 20%的同学是通过自主途径联系的就业单位。统计数据显示校园招聘会仍然是我校毕业生就业的重要媒介平台。

## 第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措

高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。近年来，学院毕业生就业创业工作始终保持良好态势。毕业生以专业基础扎实，综合素质好，“下得去、用得上、留得住、起得来”，赢得了用人单位的广泛赞誉。“药护品牌”悄然享誉鄂渝陕豫毗邻地区，得到了社会各界的广泛认可。就业创业工作得到了学生、家长、用人单位和社会的好评。

### 一、认真落实“一把手”工程，优化就业创业工作机制

按照国家和教育部就业政策方针，构建了“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”就业工作机制的要求，巩固强化“以人为本、服务至上”的理念，对用人单位热情周到，搭建多渠道、多层次的供需见面平台；对毕业生悉心指导，提供立体式、多途径的就业创业信息传递方式。

我校构建的较完善的就业工作制度，制定有《湖北药医学院就业工作规范》、《就业工作年度考核指标体系》和《湖北医药学院就业工作统计核查制度》等规制。2022年为克服疫情，校党政多次召开专题工作会议，制定了《关于进一步推动就业工作实现就业目标的实施意见》，并结合实际修订了年度就业考核方案，加强了工作激励。

为克服疫情影响，学校在3月即启动了就业工作线上办公，及时回应了毕业生和用人单位及社会关切，着力引导毕业生合

理调整预期，大力动员毕业生和用人单位参与线上招聘。为进一步加强就业工作力度，校党政多次召开专题工作会议，制定了加强 2022 届毕业生就业工作措施，对就业工作实施主要领导亲自抓，全体校领导包干，院系全员参与的校院联动包保工作机制。对年度就业工作考核方案进行优化，进一步强化了就业目标导向，增加了工作激励和奖惩力度。

## **二、积极开展就业精准帮扶，帮助困难生群体就业**

积极开展就业精准帮扶，助力困难群体顺利就业。为做好就业攻坚，抓好无就业意愿和就业困难群体就业，招就处在 3 月即启动了年度就业精准帮扶工作，经各学院按要求进行了摸底和汇总，统计反馈各类需帮扶学院共计 358 人，其中录入省级就业帮扶库 137 人，重点针对有就业意愿同学进行了动员和岗位推送，着力加强对就业精准帮扶。为落实国家就业托底政策，帮扶困难群体就业，招就处按要求对全体 2022 届应届毕业生申报发放了大学生求职创业一次性补贴。

扎实做好就业三级核查，确保就业数据真实可靠。2022 年暑期，按照省就业指导中心统一安排，全面开展了就业统计核查工作，重点针对材料的真实性和规范性认真开展了自查三级核查工作，对自查发现问题进行了及时整改。经过省就业指导服务中心短信、电话核查，结果显示我校无虚假就业、被就业等情形，就业数据真实可信。

## **三、鼓励毕业生基层就业，参军入伍报效祖国**

鼓励毕业生基层就业、参军入伍。学校鼓励学生积极投身基层就业，鼓励学生积极参军入伍，投身国防。制定了《湖北

医药学院、湖北医药学院药护学院大学生参军优惠政策暂行办法》、《湖北医药学院关于奖励服务基层就业毕业生的规定》等政策文件并认真落实。据统计，我校毕业生约60%在各基层医疗卫生工作岗位投身服务，2022届毕业生在新疆、西藏、甘肃、贵州、云南等西部、西南省份就业人数91人。2022届毕业生有5人投身国防事业。

#### **四、建设生物医药科技园，助力毕业生创新创业**

持续加强创业孵化平台建设，鼓励支持学生自主创业。学校与湖北医药学院共建生物医药科技园孵化器，可容纳逾100个创业孵化项目。学校制定了较完善的项目遴选、入驻管理、项目考评等方面规章制度，把创新创业成果奖励纳入学校工作绩效考核核心指标，积极营造良好创新创业氛围，鼓励师生团队开展创业，鼓励项目与专业特色相结合，近年来在各类创新创业赛事中屡获佳绩。

## 第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路

今后一段时期，医学生就业市场在一定时期会保持需求旺盛，随着政策调整、环境变化适应期的磨合出清和我校就业指导工作的不断加强，在巩固拓展就业资源，扎实做好相关就业工作的基础上，我校就业率将呈现稳中有升的态势，高质量就业趋势会愈加明显。根据目前就业创业工作存在的不足，2022年学院将从以下几个方面进行改进和完善。

### 一、统一思想，科学指导，精准分类，明确导向。

全校就业工作人员均要坚决贯彻“就业是最大的民生”这一指导思想，按照“就业优先、多元引导、科学定位”的原则，引导学生精准自我定位，不盲目跟风考研，不惰性逃避就业，积极理性求职择业。持续完善全员参与、齐抓共管的就业创业工作格局。进一步明确职责分工，充分发挥相关职能部门工作效能，提升各学院创新创业工作参与度；出台、完善激励广大师生主动参与就业创业的政策，争取将教师指导大学生创新创业取得成绩进行量化，纳入教师职称评审指标体系。

### 二、瞄准痛点，理顺机制，强化指导，固化服务。

加速开展就业指导课程建设，加强师资队伍建设，持续完善课外宣教体系，定期开展简历设计、模拟求职等赛事，引导学生积极参与各类就业实践活动。完善优化绩效考核指标体系，形成科学行之有效的就业服务体系。深入打造科学性强，实践性强的就业创业教育体系。常态开展新颖度高、参与度高的创

业创业实践活动。定期开展创业集市；精品化开展创新创业宣教周活动；举办第一届湖北医药学院“创业英雄”人物评选活动整合校内外双创资源，完善就业创业教研室建设，制定符合学校实际的教学大纲和培养计划，进一步深化与社会企业孵化器的合作，打造双创全周期育人体系。

### 三、拓宽渠道，创新方式，建好平台，用好市场。

深研政策红利，积极鼓励学生参与住院医师规范化培训。拓宽信息渠道，广泛汇集校友、上级主管部门、就业单位等各方力量和优质资源，扩大学生就业选择面。深入开拓市场，继续“走出去，请进来”，将更多单位纳入我校就业服务体系，为促进充分就业争取更多社会支持。**推进建设开放度高，利用率高的孵化基地运营模式。**拟在孵化基地开辟场地，重点引入运动康复类项目，积极鼓励师生参与利用。面向学院全面开放公共路演室、会议室和多媒体教室。申报十堰市人社大学生创业示范基地，争取资金和政策支持，引进社会力量参与，将让生物医药科技园红火起来。