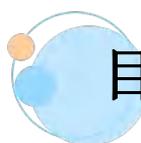




2022

西安医学院

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	5
第一章 就业基本情况	7
一 毕业生规模和结构	7
二 毕业生毕业去向落实率及去向	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率	12
(一) 毕业去向分布	16
(二) 未就业情况分析	21
二 就业流向	22
(一) 行业流向	22
(二) 职业流向	25
(三) 用人单位流向	28
(四) 就业地区流向	32
三 毕业生的升学情况	34
第二章 就业主要特点	40
一 求职过程	40
二 就业服务工作情况	42
三 创新创业教育情况	46
第三章 就业相关分析	48
一 收入分析	48
二 专业相关度	50
三 就业满意度	53
四 职业期待吻合度	56
五 就业稳定性	58
六 职业发展和变化	60
(一) 毕业生职业发展情况	60
(二) 毕业生职位变化	62
第四章 就业对教育教学的反馈	65
一 对人才培养的反馈	65
(一) 校友综合评价	65
(二) 教育教学评价	69
(三) 能力培养评价	74

第五章	用人单位评价	86
一	聘用标准	86
二	使用评价	87
三	能力、素质、知识需求	89
四	对校方的建议	91



图表目录

学校概况	1
报告说明	5
第一章 就业基本情况	7
图 1-1 各学历层次毕业生人数	7
图 1-2 不同性别毕业生的人数	8
图 1-3 毕业生主要生源人数	8
表 1-1 不同生源毕业生的人数	9
表 1-2 各学院人数及专业人数	10
图 1-4 毕业生的初次毕业去向落实率	12
图 1-5 毕业生的年终毕业去向落实率	13
图 1-6 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率	13
图 1-7 不同生源毕业生的初次毕业去向落实率	14
表 1-3 各学院毕业生的初次毕业去向落实率	14
表 1-4 各专业毕业生的初次毕业去向落实率	15
表 1-5 毕业生的初次毕业去向	16
表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向	17
表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向	17
表 1-8 各学院毕业去向	18
表 1-9 各专业毕业去向	19
表 1-10 未就业类型分布	21
表 1-11 待就业人群分布	21
表 1-12 毕业生就业的主要行业类	22
表 1-13 毕业生就业的主要行业	22
表 1-14 各学院毕业生实际就业的主要行业	23
表 1-15 各专业毕业生实际就业的主要行业	23
图 1-8 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（硕士）	24
图 1-9 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（本科）	25
表 1-16 毕业生从事的主要职业类	25
表 1-17 毕业生从事的主要职业	26
表 1-18 各学院毕业生实际从事的主要职业	26
表 1-19 各专业毕业生实际从事的主要职业	27
图 1-10 不同类型用人单位分布	28
图 1-11 不同规模用人单位分布	28

图 1-12	毕业生在 500 强企业就业的比例	29
表 1-20	各学院毕业生的用人单位类型分布	29
表 1-21	各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）	30
表 1-22	各学院毕业生的用人单位规模分布	31
表 1-23	各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）	31
图 1-13	毕业生在陕西就业的比例	32
表 1-24	主要就业省份分布	33
表 1-25	主要就业城市分布	33
图 1-14	毕业生的总体升学比例	34
表 1-26	毕业生的升学情况	34
图 1-15	国内升学院校类型（硕士）	35
图 1-16	国内升学院校类型（本科）	35
表 1-27	国内升学院校分布（本科）	36
表 1-28	各学院升学比例	37
表 1-29	各专业升学比例	37
第二章	就业主要特点	40
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	40
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本（本科）	41
图 2-3	毕业生在求职过程中遇到的困难	41
图 2-4	毕业生对就业服务工作的总体满意度	42
图 2-5	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（硕士）	43
图 2-6	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（本科）	43
表 2-1	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	44
图 2-7	毕业生获得第一份工作的渠道（硕士）	45
图 2-8	毕业生获得第一份工作的渠道（本科）	45
图 2-9	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	46
图 2-10	毕业生对创新创业教育的有效性评价	46
第三章	就业相关分析	48
表 3-1	毕业生享受“五险一金”情况（本科）	48
表 3-2	各学院毕业生享受“五险一金”情况	48
表 3-3	各专业毕业生享受“五险一金”情况	49
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度	50
图 3-2	毕业生选择专业无关工作的原因（本科）	50
表 3-4	各学院毕业生的工作与专业相关度	51
表 3-5	各专业毕业生的工作与专业相关度	51
图 3-3	毕业生的就业满意度	53
图 3-4	毕业生对就业各方面的满意度	53

表 3-6	各学院毕业生的就业满意度	54
表 3-7	各专业毕业生的就业满意度	55
图 3-5	毕业生的职业期待吻合度	56
图 3-6	毕业生工作不符合职业期待的原因	56
表 3-8	各专业毕业生的职业期待吻合度	57
图 3-7	毕业生的离职率	58
图 3-8	毕业生主动离职的原因（多选）（本科）	58
表 3-9	各学院毕业生的离职率	59
表 3-10	各专业毕业生的离职率	59
图 3-9	毕业生有过薪资或职位提升的比例	60
表 3-11	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	61
表 3-12	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	61
图 3-10	毕业生有过转岗的比例	62
表 3-13	各学院毕业生有过转岗的比例	62
表 3-14	各专业毕业生有过转岗的比例	63
第四章	就业对教育教学的反馈	65
图 4-1	毕业生对母校的推荐度	65
表 4-1	各学院毕业生对母校的推荐度	66
表 4-2	各专业毕业生对母校的推荐度	66
图 4-2	毕业生对母校的满意度	67
表 4-3	各学院毕业生对母校的满意度	68
表 4-4	各专业毕业生对母校的满意度	68
图 4-3	毕业生对母校的教学满意度	69
表 4-5	各学院毕业生的教学满意度	70
表 4-6	各专业毕业生的教学满意度	70
图 4-4	课程教学各方面改进需求（多选）（硕士）	71
图 4-5	教学各方面改进需求（多选）（本科）	72
图 4-6	教师指导满足度（本科）	72
图 4-7	教学设施与服务满足度（硕士）	73
图 4-8	教学设施满足度（本科）	73
图 4-9	母校学习经历对各项通用能力的重要度及影响（本科）	74
图 4-10	临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）	75
图 4-11	护理学类各项能力重要度及达成度（本科）	76
图 4-12	口腔医学类各项能力重要度及达成度（本科）	77
图 4-13	其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）	78
图 4-14	临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）	78
图 4-15	护理学类各项知识重要度及达成度（本科）	79

图 4-16	口腔医学类各项知识重要度及达成度（本科）	80
图 4-17	药学类各项知识重要度及达成度（本科）	80
图 4-18	其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）	81
图 4-19	临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）	81
图 4-20	护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	82
图 4-21	口腔医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	83
图 4-22	中药学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	83
图 4-23	其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）	84
第五章	用人单位评价	86
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	86
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	87
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	87
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	88
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	89
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	90
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	90
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度	91
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	91
图 5-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	92



学校概况

西安医学院是省政府举办的一所全日制普通本科院校，由含光校区、未央校区、高新校区组成。现有普通本科生 14079 人，全日制硕士研究生 847 人。

历史沿革

学校前身是创建于 1951 年的陕西省卫生技术学校。1959 年改名为陕西省西安卫生学校，并在此基础上成立陕西省卫生干部进修学院。1994 年国家教委批准成立陕西医学高等专科学校。2006 年 2 月经教育部批准，升格为本科院校，更名为西安医学院。

师资队伍

学校拥有一支师德师风良好、数量结构合理、教学科研出色的教师队伍，满足了学校教育需求。师资队伍由校本部基础教师和医院临床教师两部分组成。截至 2022 年 9 月，共有专任教师 878 人，其中正高级职称教师 222 人，副高级职称教师 355 人，高级职称教师占比为 65.72%；具有硕士学位教师 469 人，博士学位教师 280 人，博、硕士教师占专任教师总数的 85.3%。其中兼职院士 1 人，国家“百千万人才工程”人选 1 人，享受国务院特殊津贴人才 2 人，享受省政府特殊津贴 1 人，享受“三秦人才津贴”10 人，陕西省医疗卫生领域顶尖人才 1 人，省有突出贡献专家 1 人，省“特支计划”青年拔尖人才 2 人，省“三五人才工程”2 人，省级高层次人才 5 人，省中青年科技创新领军人才、省科技新星、省高校“青年杰出人才”、省卫生系统“215 人才规划”等 20 人，省教学名师、省优秀教师 10 人，全国“三八红旗手”、全国卫生系统先进个人、全国医学教育系统“师德师风先进个人”、省部级“先进工作者”“师德先进个人”“五一巾帼标兵”“陕西青年五四奖章”等 18 人。陕西省高校黄大年式教师团队 1 个，陕西省“三秦学者”创新团队 1 个，陕西省科技创新团队 2 个，陕西省高校青年创新团队 7 个。

教育教学

学校始终把提高教育教学质量作为学校发展的根本任务，加强教学建设，深化教学改革，建立健全教学质量保障体系，不断优化人才培养模式和培养机制，教育教学质量不断提高。2018 年学校被省教育厅确定为“一流学院”建设单位，现有临床医学院、第一临床医学院、第二临床医学院、全科医学院、护理与康复学院、药学院等 16 个教学单位。开办有研究生教育、普通本科教育和继续教育。具有临床医学硕士专业学位一级学科授予权，目前有 21 个招生方向。普通本科教育开办有临床医学、护理学、药学、预防医学、口腔医学等 21 个专业。现有“双万计划”国家级一流本科专业建设点 2 个，省级一流本科专业建设点 9 个，“双万计划”国家级一流本科课程 2 门，省级一流本科课程 20 门，省级“专业综合改革试点项目”3 个，省级特色专业 3 个，国家级卓越医生教学改革试点项目 3 项，国家级大学生校外实践基地

1 个，省级教学成果奖 14 项，省级教改课题 31 项，省级在线开放课程建设项目等各类本科教学质量工程 50 余项。

学校坚持“面向基层，服务地方，培养高素质应用型医药卫生人才”的办学定位，始终坚持“教学中心地位”不动摇，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，提高人才培养质量，教育教学水平逐年提高。在教育部和卫生部共同组织实施的“卓越医生教育培养计划”中，学校成为第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校和第一批临床医学硕士专业学位研究生培养模式试点高校。目前已探索出了独特的“校-院-社区联合的导师组培养模式”，突破校际界线，与 16 所具有专业特色及影响力的医疗机构建立联合培养基地，建成了一支 400 余人的结构合理的双师型导师队伍。

医疗工作与临床教学资源

学校建成了较为完善的临床医学实践教学基地。现有第一附属医院、第二附属医院、第三附属医院、附属宝鸡医院、附属汉江医院、附属陕西省人民医院 6 所直属附属医院，总编制床位 6200 张，年门诊量 392.07 万人次。另有教学医院（含非直属附属医院）31 所。

附属陕西省人民医院设有专科病院 13 个，医学中心 10 个，拥有国家级、省级重点专科和省优势学科 21 个，省临床医学研究中心及分中心 8 个，国际合作基地、重点实验室、工程中心各 1 个，是国家全科医生培训基地、住院医师规范化培训基地、冠心病介入诊疗培训基地、国家药物临床试验机构、紧急医学救援所在单位、陕西省临床医学研究院。主办有中国科技论文统计源期刊、中国科技核心期刊《中国卫生质量管理杂志》《现代检验医学杂志》。第一附属医院（第一临床医学院、全科医学院）设有专科院中院 3 个，是国家住院医师规范化培训综合基地、国家药物临床试验机构、陕西省唯一的国家级全科重点专业基地，有国家级标准化示范中心 4 个，省级临床重点专科和省医学优势专科 6 个，省高校优势学科 3 个，陕西高校“一流专业”1 个，省呼吸疾病预防与控制工程中心 1 个，省临床疾病研究分中心 5 个。西北首家开展体外膜肺氧合技术（ECMO），与美国韦伯州立大学合作建立了西北地区一流呼吸加强病房，呼吸治疗在国内外已形成一定影响力。第二附属医院（第二临床医学院）设有临床医学系和麻醉医学系，省临床重点专科和优势学科 6 个、省级重点实验室 1 个，心血管内科、眼科为陕西省临床医学研究分中心，眼科是国家眼部疾病临床医学研究中心光明中心，呼吸与危重症医学科为国家 PCCM 科规范化建设达标单位。组建了首个“西北眼免疫联盟”和“灞桥区医疗集团”。第三附属医院是国家卫健委爱婴医院、先天性结构畸形救助项目定点医疗机构、省卫健委癌症规范化治疗示范病房、市残疾人联合会残疾人精准康复评估与服务定点医院。拥有优势学科 9 个，包括微创外科、精神心理科、小儿骨科、口腔科、消化病、神经内科、呼吸内科、心血管内科、变态反应科。附属宝鸡医院是全国市、县级医院常见肿瘤规范化诊疗试点医院，全国安宁疗护试点医院，设有肿瘤病院，由姜谭和宝光两个分院组成。曾成功完成国内首例

“多平面超长时限断掌再植手术”，呼吸与危重症医学科通过国家三级医院 PCCM 项目认证。附属汉江医院努力建设“学科设置合理、人文环境和谐，优质医疗教育资源配置充分，医疗技术、医疗服务有特色，集预防保健、教学科研、医养康养于一体”的中西医结合的大型老年病专科医院。

近年来，附属医院队伍中入选突贡专家、享受国务院特殊津贴人员、省重点领域顶尖人才、三五人才、科技新星、省杰出青年、拔尖人才等人才工程 80 余人次，承担国家级、省部级以上项目 1000 余项，获各级政府科技成果奖 120 余项。学校对附属医院进行日常统筹整体发展规划和监督管理，以提高附属医院整体医疗服务能力，开展学术交流、临床研究、人才培养等活动，发挥引领和辐射作用。

科学研究

学校始终把提高科技创新水平，全面提升科技竞争实力作为重要发展目标，注重质量，加强创新，致力于开创科技工作新局面，并取得了丰硕成果。现有国家药物临床研究机构 1 个，省级临床研究中心与分中心 12 个，陕西省重点实验室、陕西省工程技术研究中心等省级科研平台 7 个，西安市院士工作站 1 个、西安市国际科技合作基地 2 个，校级研究所（中心）15 个。近年来，共获批国家级科研项目 83 项，省部级等纵向科研项目 600 余项，横向科研项目 134 项；获得省级科学技术奖 6 项，授权国家各类专利 438 项，累计发表科研论文 6000 余篇。

合作交流

学校积极与西安交通大学医学部和空军军医大学在人才培养、学科建设、科学研究等方面开展战略协作。先后与尼泊尔国家医学科学院、韩国庆熙大学、日本山梨大学、马来西亚拉曼大学、马来西亚玛拉工艺大学、比利时汤姆斯莫尔大学、美国哈町大学等 12 个国家或地区的 17 所院校及机构建立了合作交流关系。通过同友好院校开展新冠抗疫互助、学生联合培养、教师短期访问、学生互派交流、线上线下学术报告等合作形式，将教育国际交流走深走实。

学校积极加入“一带一路国际医学教育联盟”“中俄医科大学联盟”等医学类国际教育组织，举办或协办全科医学、医学人文、医学出版等领域的国际会议，扩大同国内外医学类教育研究机构的合作学习，提升我校的国内外知名度，为办学国际化开拓渠道，搭建平台。

服务地方

学校坚持服务地方经济和社会发展，先后被确定为陕西省全科医生培训基地、陕西省基层医生培训中心。建校以来，学校共为国家培养医药卫生人才 10 万余人，缓解了我省基层医疗卫生单位的人员紧缺现状。继续教育学院充分发挥“陕西省农村基层卫生人才培训基地”“陕西省卫生专业技术人员继续教育基地”“陕西省计划生育技术干部培训学院”“陕西省养老护理员培训基地”“陕西省镇安县农民工培训基地”的作用，承担了万名医生培训、计生技术人

员培训、社区卫生人员岗位培训等多项基层医生继续教育项目，旨在提高基层医疗人员的诊疗水平。

发展态势

学校始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针，坚持党的领导，坚持社会主义办学方向。以新发展理念统领学校改革发展全局，坚持依法依规治校，以立德树人为根本任务，以服务区域经济社会发展为己任，遵循高等教育规律和人才成长规律，坚持内涵式发展道路，培养“基础理论扎实，实践能力强，人文素质高”的应用型医药卫生人才。

紧紧围绕“十四五”发展目标和校党代会“三步走”中长期战略目标，以“一流学院”建设为统领，深入实施“七个一”工程，着力推进“一流本科专业”建设和学科建设，全面加强和改进党的领导，持续深化改革，进一步完善制度建设与内部治理结构，着力构建发展新格局。全面提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新、国际交流与合作的能力和水平，推动学校事业高质量发展再上新台阶，努力把我校建设成为省内一流、西北地区高水平的教学研究型医科大学。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《西安医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



西安医学院 2022 届毕业生就业数据

初次就业数据统计截止日期为 2022 年 08 月 31 日。

年终就业数据统计截止日期为 2022 年 11 月 30 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

本科毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届本科毕业生，共回收有效问卷 1868 份，回收问卷数量占本科毕业生总人数的 59.11%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

硕士毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届硕士毕业生，共回收有效问卷 137 份，回收问卷数量占硕士毕业生总人数的 64.32%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 99 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

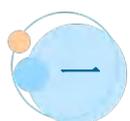


就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生共 3373 人。其中硕士毕业生 213 人，占比 6.31%；本科 3160 人，占比 93.69%。

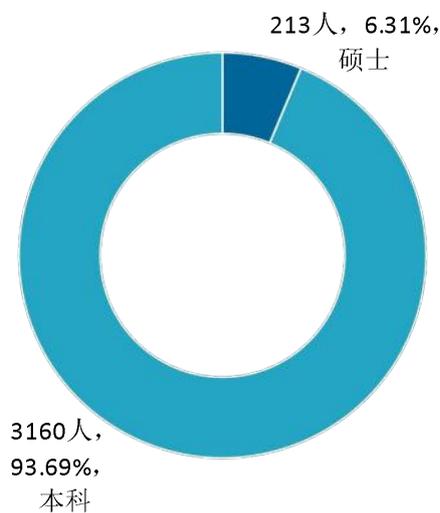


图 1-1 各学历层次毕业生人数

数据来源：西安医学院数据。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，我校 2022 届男生占 33.18%，女生占 66.82%。具体分学历层次来看，硕士毕业生中，男生占 33.80%，女生占 66.20%；本科毕业生中，男生占 33.13%；女生占 66.87%。

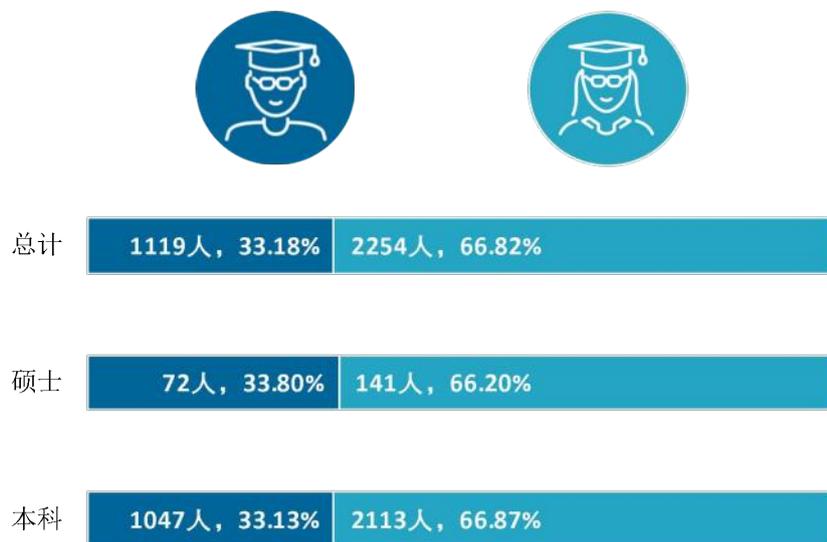


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：西安医学院数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生主要来自于陕西，人数为 2858 人，占比为 84.73%。其中，硕士、本科毕业生源地为陕西的比例分别为 61.03%、86.33%。

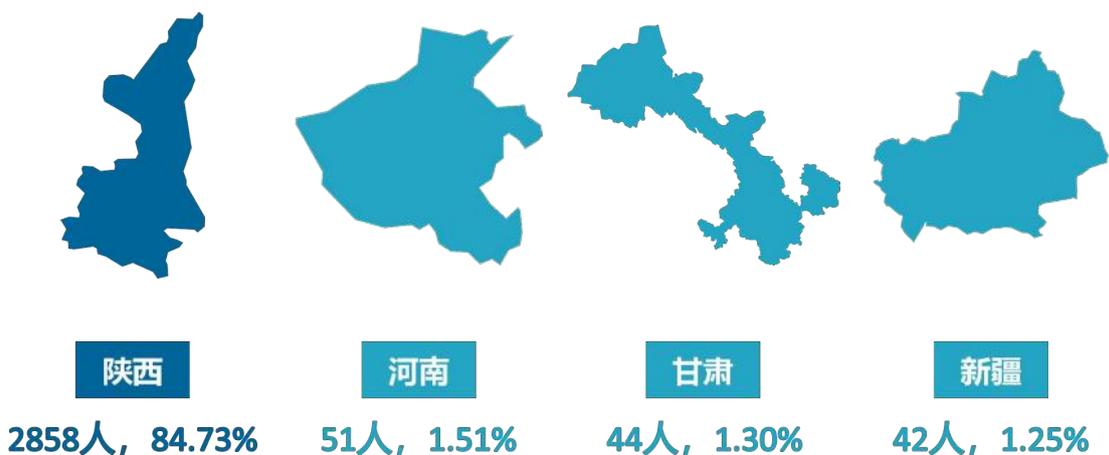


图 1-3 毕业生主要生源人数

数据来源：西安医学院数据。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	硕士		本科	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
陕西	130	61.03	2728	86.33
河南	19	8.92	32	1.01
甘肃	12	5.63	32	1.01
山西	8	3.76	22	0.70
安徽	8	3.76	9	0.28
四川	7	3.29	25	0.79
湖南	4	1.88	17	0.54
湖北	4	1.88	16	0.51
山东	4	1.88	14	0.44
新疆	3	1.41	39	1.23
江苏	3	1.41	12	0.38
浙江	3	1.41	5	0.16
福建	2	0.94	7	0.22
宁夏	1	0.47	26	0.82
河北	1	0.47	24	0.76
云南	1	0.47	14	0.44
重庆	1	0.47	11	0.35
江西	1	0.47	7	0.22
广东	1	0.47	2	0.06
青海	0	0.00	26	0.82
内蒙古	0	0.00	22	0.70
贵州	0	0.00	16	0.51
广西	0	0.00	15	0.47
西藏	0	0.00	11	0.35
黑龙江	0	0.00	8	0.25
吉林	0	0.00	8	0.25
海南	0	0.00	7	0.22
辽宁	0	0.00	5	0.16

数据来源：西安医学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届硕士毕业生中，规模较大的专业是外科学、全科医学、内科学；本科毕业生分布在 10 个学院，其中规模较大的学院是临床医学院、护理与康复学院，规模较大的专业是临床医学、护理学。

表 1-2 各学院人数及专业人数

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
硕士	研究生部	总计	213	100.00
		外科学	38	17.84
		全科医学	37	17.37
		内科学	33	15.49
		肿瘤学	18	8.45
		妇产科学	18	8.45
		儿科学	14	6.57
		影像医学与核医学	10	4.69
		神经病学	9	4.23
		老年医学	6	2.82
		眼科学	6	2.82
		麻醉学	6	2.82
		精神病与精神卫生学	5	2.35
		耳鼻咽喉科学	4	1.88
		临床检验诊断学	3	1.41
		康复医学与理疗学	3	1.41
		临床病理学	3	1.41
本科	临床医学院	总计	767	24.27
		临床医学	767	24.27
	护理与康复学院	总计	613	19.40
		护理学	527	16.68
		康复治疗学	86	2.72
	医学技术学院	总计	398	12.59
		医学检验技术	172	5.44
		医学影像学	115	3.64
		医学影像技术	56	1.77
		眼视光学	55	1.74
	药学院	总计	394	12.47
		药学	232	7.34
		市场营销	111	3.51
		中药学	51	1.61
	公共卫生学院	总计	234	7.41
预防医学		171	5.41	
临床医学（精神病与精神卫生）		62	1.96	

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）	
	第一临床医学院	食品科学与工程	1	0.03	
		总计	196	6.20	
	卫生管理学院	临床医学（全科方向）	196	6.20	
		总计	178	5.63	
		公共事业管理	136	4.30	
	外国语学院	劳动与社会保障	42	1.33	
		总计	147	4.65	
	口腔医学院	英语	147	4.65	
		总计	119	3.77	
	第二临床医学院	口腔医学	119	3.77	
		总计	114	3.61	
			麻醉学	114	3.61

数据来源：西安医学院数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的初次毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届毕业生的初次毕业去向落实率为 65.58%，其中硕士、本科毕业生的初次毕业去向落实率分别为 80.75%、64.56%。

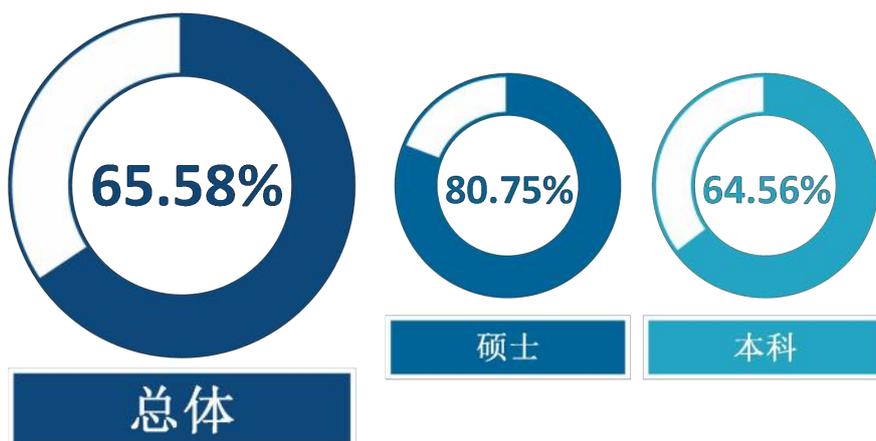


图 1-4 毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：西安医学院数据。

2. 毕业生的年终毕业去向落实率

截至 2022 年 11 月 30 日，我校 2022 届毕业生的年终毕业去向落实率为 68.78%，其中硕士、本科毕业生生的年终毕业去向落实率分别为 91.55%、67.25%。

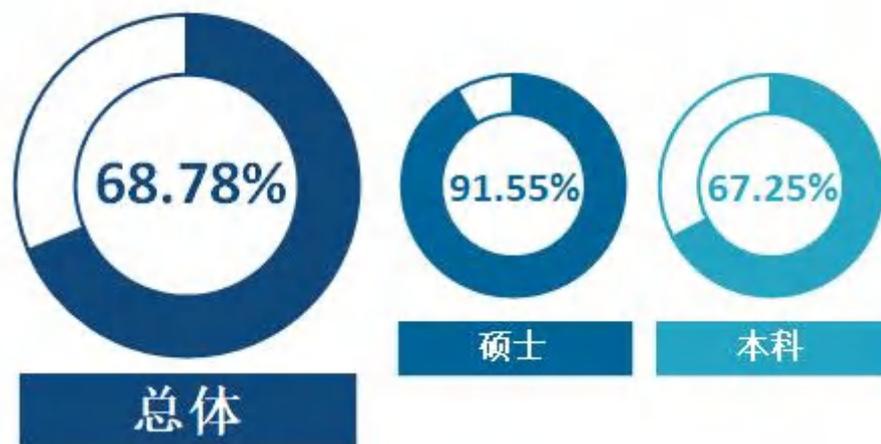


图 1-5 毕业生的年终毕业去向落实率

数据来源：西安医学院数据。

3. 各类毕业生的初次毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士毕业生中，男生的初次毕业去向落实率为 81.94%，女生的初次毕业去向落实率为 80.14%；本科毕业生中，男生的初次毕业去向落实率为 64.28%，女生的初次毕业去向落实率为 64.69%。

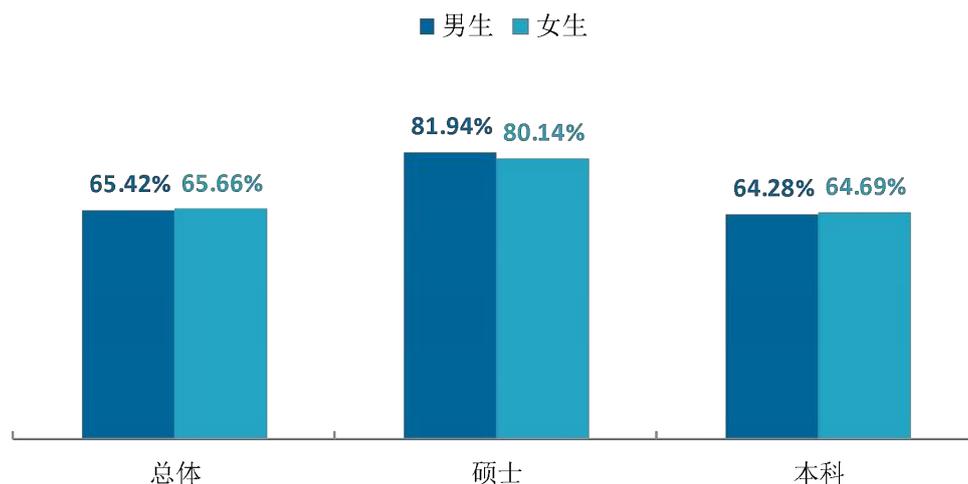


图 1-6 不同性别毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：西安医学院数据。

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士毕业生中，省内生源毕业生的初次毕业去向落实率为 83.08%，省外生源的初次毕业去向落实率为 77.11%；本科毕业生中，省内生源的初次毕业去向落实率为 65.73%，省外生源的初次毕业去向落实率为 57.18%。

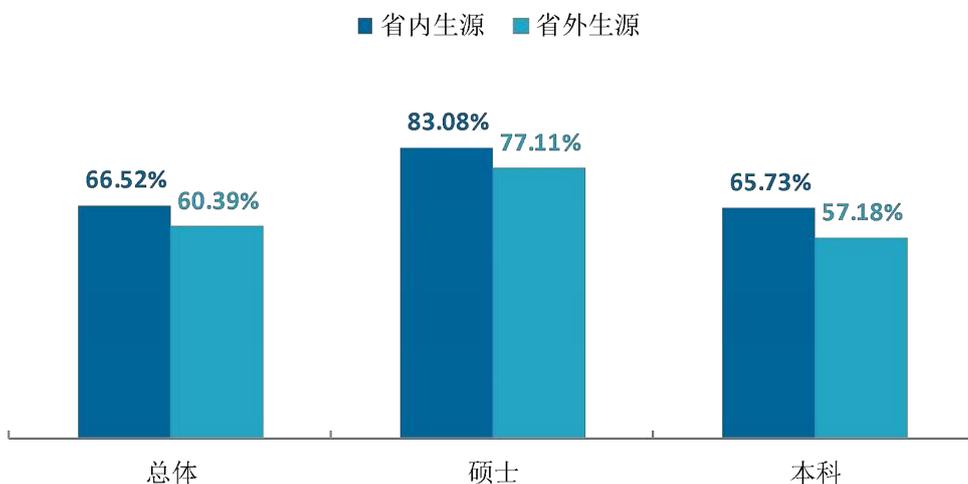


图 1-7 不同生源毕业生的初次毕业去向落实率

数据来源：西安医学院数据。

4. 各学院及专业的初次毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届研究生部毕业生的初次毕业去向落实率为 80.75%；本科毕业生中，初次毕业去向落实率较高的学院是第一临床医学院（86.22%）、卫生管理学院（78.65%），较低的学院为第二临床医学院（48.25%）。

表 1-3 各学院毕业生的初次毕业去向落实率

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	80.75
	研究生部	80.75
本科	本校本科平均	64.56
	第一临床医学院	86.22
	卫生管理学院	78.65
	外国语学院	72.79
	药学院	71.57
	公共卫生学院	70.94
	护理与康复学院	65.58

学历	学院名称	比例
	医学技术学院	57.04
	临床医学院	55.67
	口腔医学院	54.62
	第二临床医学院	48.25

数据来源：西安医学院数据。

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士毕业生中，初次毕业去向落实率较高的专业是麻醉学（100.00%）、临床病理学（100.00%）、儿科学（92.86%），初次毕业去向落实率较低的专业为眼科学（50.00%）；本科毕业生中，初次毕业去向落实率较高的专业是临床医学（全科方向）（86.22%）、公共事业管理（83.82%），初次毕业去向落实率较低的专业是食品科学与工程（0.00%）、麻醉学（48.25%）、眼视光学（49.09%）。

表 1-4 各专业毕业生的初次毕业去向落实率

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	80.75
	麻醉学	100.00
	临床病理学	100.00
	儿科学	92.86
	全科医学	86.49
	妇产科学	83.33
	内科学	81.82
	影像医学与核医学	80.00
	精神病与精神卫生学	80.00
	肿瘤学	77.78
	神经病学	77.78
	外科学	76.32
	耳鼻咽喉科学	75.00
	老年医学	66.67
	临床检验诊断学	66.67
	康复医学与理疗学	66.67
本科	眼科学	50.00
	本校本科平均	64.56
	临床医学（全科方向）	86.22
	公共事业管理	83.82
	中药学	78.43
	市场营销	74.77

学历	专业名称	比例
	预防医学	73.68
	英语	72.79
	药学	68.53
	护理学	66.22
	临床医学（精神病与精神卫生）	64.52
	医学影像技术	62.50
	劳动与社会保障	61.90
	康复治疗学	61.63
	医学影像学	58.26
	医学检验技术	56.98
	临床医学	55.67
	口腔医学	54.62
	眼视光学	49.09
	麻醉学	48.25
	食品科学与工程	0.00

数据来源：西安医学院数据。

（一） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士、本科毕业生初次毕业去向均以“签就业协议形式就业”（分别为 69.01%、41.52%）为主；另外，本科毕业生还有较高比例选择“国内升学”（16.39%）。

表 1-5 毕业生的初次毕业去向

分类	毕业去向	硕士		本科	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
就业	签就业协议形式就业	147	69.01	1312	41.52
	签劳动合同形式就业	10	4.69	72	2.28
	其他录用形式就业	10	4.69	129	4.08
	国家基层项目	0	0.00	5	0.16
	科研助理	0	0.00	2	0.06
升学	国内升学	4	1.88	518	16.39
	出国、出境	1	0.47	2	0.06
未就业	待就业	40	18.78	623	19.72
	不就业拟升学	0	0.00	368	11.65
	其他暂不就业	1	0.47	129	4.08

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安医学院数据。

从性别层次来看，截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士毕业生中，男生、女生初次毕业去向均以“签就业协议形式就业”（分别为 72.22%、67.38%）为主；本科毕业生中，男生、女生毕业去向同样以“签就业协议形式就业”（分别为 41.26%、41.65%）为主，同时还分别有 16.24%、16.47%选择“国内升学”。

表 1-6 不同性别毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	硕士		本科	
		男生	女生	男生	女生
就业	签就业协议形式就业	72.22	67.38	41.26	41.65
	签劳动合同形式就业	4.17	4.96	2.39	2.22
	其他录用形式就业	1.39	6.38	4.39	3.93
	国家基层项目	0.00	0.00	0.00	0.24
	科研助理	0.00	0.00	0.00	0.09
升学	国内升学	2.78	1.42	16.24	16.47
	出国、出境	1.39	0.00	0.00	0.09
未就业	待就业	16.67	19.86	21.11	19.03
	不就业拟升学	0.00	0.00	11.27	11.83
	其他暂不就业	1.39	0.00	3.34	4.45

数据来源：西安医学院数据。

从生源结构来看，截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士毕业生中，省内、省外生源毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（分别为 73.08%、62.65%）为主。本科毕业生中，省内生源毕业去向以“签就业协议形式就业”（43.51%）为主；省外生源毕业生毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（28.94%）、“国内升学”（20.83%）。

表 1-7 不同生源毕业生的毕业去向

单位：%

分类	毕业去向	硕士		本科	
		省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
就业	签就业协议形式就业	73.08	62.65	43.51	28.94
	签劳动合同形式就业	1.54	9.64	2.20	2.78
	其他录用形式就业	6.92	1.20	4.07	4.17
	国家基层项目	0.00	0.00	0.15	0.23
	科研助理	0.00	0.00	0.07	0.00
升学	国内升学	0.77	3.61	15.69	20.83
	出国、出境	0.77	0.00	0.04	0.23
未就业	待就业	16.15	22.89	18.95	24.54
	不就业拟升学	0.00	0.00	11.66	11.57
	其他暂不就业	0.77	0.00	3.67	6.71

数据来源：西安医学院数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届本科毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是第一临床医学院（76.53%）、卫生管理学院（70.79%），“其他录用形式就业”比例较高的学院是护理与康复学院（13.38%），“国内升学”比例较高的学院是临床医学院（32.72%）、公共卫生学院（30.77%）。

表 1-8 各学院毕业去向

单位：%

学历	学院名称	就业					升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国家基层项目	科研助理	国内升学	出国、出境	待就业	不就业拟升学	其他暂不就业
硕士	研究生部	69.01	4.69	4.69	0.00	0.00	1.88	0.47	18.78	0.00	0.47
本科	第一临床医学院	76.53	0.00	0.00	0.00	0.00	9.69	0.00	5.10	8.67	0.00
	卫生管理学院	70.79	2.25	0.00	0.00	0.00	5.62	0.00	17.98	0.56	2.81
	外国语学院	56.46	2.04	0.68	2.04	0.68	10.20	0.68	12.24	8.84	6.12
	护理与康复学院	48.94	1.14	13.38	0.16	0.00	1.96	0.00	25.45	2.28	6.69
	药学院	44.67	8.38	2.54	0.00	0.00	15.74	0.25	13.71	0.25	14.47
	医学技术学院	40.45	3.02	1.76	0.00	0.00	11.81	0.00	26.63	15.33	1.01
	口腔医学院	40.34	0.84	7.56	0.00	0.84	5.04	0.00	18.49	26.89	0.00
	公共卫生学院	32.48	2.56	5.13	0.00	0.00	30.77	0.00	17.09	11.54	0.43
	第二临床医学院	22.81	0.00	4.39	0.00	0.00	21.05	0.00	39.47	1.75	10.53
	临床医学院	21.64	0.78	0.39	0.13	0.00	32.72	0.00	18.25	26.08	0.00

数据来源：西安医学院数据。

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届硕士生中，“签就业协议形式就业”比例较高的专业是麻醉学、临床病理学（均为 100%），“签劳动合同形式就业”比例较高的专业为康复医学与理疗学、临床检验诊断学（均为 33.33%）；本科毕业生中，“签就业协议形式就业”比例较高的专业是临床医学（全科方向）（76.53%）、公共事业管理（75.00%），“国内升学”比例较高的专业是预防医学（35.67%）、临床医学（32.72%）。

表 1-9 各专业毕业去向

单位：%

学历	专业名称	就业					升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	国家基层项目	科研助理	国内升学	出国、出境	待就业	不就业拟升学	其他暂不就业
硕士	麻醉学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	临床病理学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	全科医学	83.78	0.00	0.00	0.00	0.00	2.70	0.00	13.51	0.00	0.00
	影像医学与核医学	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00
	精神病与精神卫生学	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00
	内科学	75.76	6.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18.18	0.00	0.00
	妇产科学	66.67	11.11	5.56	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00
	肿瘤学	66.67	5.56	5.56	0.00	0.00	0.00	0.00	22.22	0.00	0.00
	神经病学	66.67	0.00	11.11	0.00	0.00	0.00	0.00	22.22	0.00	0.00
	外科学	60.53	5.26	2.63	0.00	0.00	5.26	2.63	21.05	0.00	2.63
	老年医学	50.00	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00
	儿科学	50.00	0.00	42.86	0.00	0.00	0.00	0.00	7.14	0.00	0.00
	耳鼻咽喉科学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	25.00	0.00	0.00
	眼科学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00
	临床检验诊断学	33.33	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00

学历	专业名称	就业					升学		未就业		
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	其他录用 形式就业	国家基层 项目	科研助理	国内升学	出国、 出境	待就业	不就业 拟升学	其他 暂不就业
	康复医学与理疗学	33.33	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00
本科	临床医学（全科方向）	76.53	0.00	0.00	0.00	0.00	9.69	0.00	5.10	8.67	0.00
	公共事业管理	75.00	1.47	0.00	0.00	0.00	7.35	0.00	13.24	0.00	2.94
	劳动与社会保障	57.14	4.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	2.38	2.38
	英语	56.46	2.04	0.68	2.04	0.68	10.20	0.68	12.24	8.84	6.12
	中药学	52.94	1.96	3.92	0.00	0.00	19.61	0.00	3.92	0.00	17.65
	市场营销	50.45	19.82	3.60	0.00	0.00	0.90	0.00	20.72	0.00	4.50
	护理学	50.09	0.57	13.09	0.19	0.00	2.28	0.00	23.91	2.66	7.21
	医学影像技术	44.64	3.57	5.36	0.00	0.00	8.93	0.00	30.36	7.14	0.00
	医学检验技术	44.19	4.65	1.16	0.00	0.00	6.98	0.00	31.40	11.63	0.00
	康复治疗学	41.86	4.65	15.12	0.00	0.00	0.00	0.00	34.88	0.00	3.49
	口腔医学	40.34	0.84	7.56	0.00	0.84	5.04	0.00	18.49	26.89	0.00
	药学	40.09	4.31	1.72	0.00	0.00	21.98	0.43	12.50	0.43	18.53
	眼视光学	40.00	1.82	1.82	0.00	0.00	5.45	0.00	45.45	5.45	0.00
	预防医学	33.92	2.34	1.75	0.00	0.00	35.67	0.00	20.47	5.26	0.58
	医学影像学	33.04	0.87	0.87	0.00	0.00	23.48	0.00	8.70	29.57	3.48
	临床医学（精神病与精神卫生）	29.03	3.23	14.52	0.00	0.00	17.74	0.00	6.45	29.03	0.00
	麻醉学	22.81	0.00	4.39	0.00	0.00	21.05	0.00	39.47	1.75	10.53
	临床医学	21.64	0.78	0.39	0.13	0.00	32.72	0.00	18.25	26.08	0.00
食品科学与工程	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	

数据来源：西安医学院数据。

（二） 未就业情况分析

1. 未就业类型分布

截至 2022 年 8 月 31 日，我校 2022 届未就业的硕士毕业生主要是处于待就业状态，集中在继续寻找工作（97.56%）。未就业的本科毕业生中，分别有 55.63%、32.86%处于待就业状态、不就业拟升学；其中，本科处于待就业状态的毕业生主要是在求职（74.87%）。

表 1-10 未就业类型分布

未就业类型	总体		硕士		本科	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
待就业	663	57.11	40	97.56	623	55.63
不就业拟升学	368	31.70	0	0.00	368	32.86
其他暂不就业	130	11.20	1	2.44	129	11.52

数据来源：西安医学院数据。

表 1-11 待就业人群分布

待就业人群打算	硕士		本科	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
求职中	40	97.56	563	74.87
拟出国出境	1	2.44	2	0.27
暂不就业	0	0.00	127	16.89
拟参加公招考试	0	0.00	31	4.12
签约中	0	0.00	29	3.86

数据来源：西安医学院数据。

二 就业流向

（一）行业流向

1. 毕业生的行业流向

我校坚持将培养应用型医药卫生人才作为人才培养目标。数据显示，2022 届硕士毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（97.22%），主要集中在综合医院（75.00%）。我校 2022 届本科毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（68.05%），其次是医药及设备制造业（11.20%）；毕业生就业的具体行业主要为综合医院（39.14%）、药品和医药制造业（10.51%）、基层医疗卫生服务机构（8.02%）。整体来看，我校医科大学培养特色凸显。

表 1-12 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	硕士 (%)	行业类名称	本科 (%)
医疗和社会护理服务业	97.22	医疗和社会护理服务业	68.05
医药及设备制造业	1.85	医药及设备制造业	11.20
教育业	0.93	教育业	6.22
		政府及公共管理	3.32

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 毕业生就业的主要行业

行业名称	硕士 (%)	行业名称	本科 (%)
综合医院	75.00	综合医院	39.14
专科医院	6.48	药品和医药制造业	10.51
其他医疗健康服务机构	2.78	基层医疗卫生服务机构	8.02
专业公共卫生服务机构	2.78	专科医院	4.43
中医医院	2.78	中医医院	3.73

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，我校各学院、专业就业领域符合医科大学培养特色，聚焦医疗卫生事业发展。具体来看，我校 2022 届研究生部硕士毕业生主要服务于综合医院、专科医院。本科毕业生中，护理与康复学院本科毕业生主要服务于综合医院、专科医院、中西医结合医院，药学院本科毕业生主要服务于药品和医药制造业、综合医院；药学专业本科毕业生主要就业于药品和医药制造业，眼视光学专业本科毕业生主要服务于专科医院。

表 1-14 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	我校该学院毕业生就业的主要行业
硕士	研究生部	综合医院；专科医院
本科	第二临床医学院	综合医院
	第一临床医学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院
	公共卫生学院	综合医院；专业公共卫生服务机构
	护理与康复学院	综合医院；专科医院；中西医结合医院
	口腔医学院	综合医院；牙医诊所；基层医疗卫生服务机构
	临床医学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构
	外国语学院	中小学教育机构；其他培训学校和机构
	卫生管理学院	综合医院；药品和医药制造业
	药学院	药品和医药制造业；综合医院
	医学技术学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专业公共卫生服务机构；专科医院

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 各专业毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
硕士	研究生部	妇产科学	综合医院
	研究生部	内科学	综合医院
	研究生部	全科医学	综合医院
	研究生部	外科学	综合医院
	研究生部	影像医学与核医学	综合医院
	研究生部	肿瘤学	综合医院
本科	第二临床医学院	麻醉学	综合医院
	第一临床医学院	临床医学（全科方向）	基层医疗卫生服务机构
	公共卫生学院	临床医学（精神病与精神卫生）	综合医院

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
	公共卫生学院	预防医学	专业公共卫生服务机构
	护理与康复学院	护理学	综合医院
	护理与康复学院	康复治疗学	综合医院
	口腔医学院	口腔医学	综合医院
	临床医学院	临床医学	综合医院
	外国语学院	英语	中小学教育机构
	卫生管理学院	公共事业管理	综合医院
	药学院	市场营销	药品和医药制造业
	药学院	药学	药品和医药制造业
	药学院	中药学	药品和医药制造业
	医学技术学院	眼视光学	专科医院
	医学技术学院	医学检验技术	综合医院
	医学技术学院	医学影像技术	综合医院
	医学技术学院	医学影像学	综合医院

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届从事医学类工作的硕士毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（80.00%），其后依次是三级乙等（8.00%）、二级甲等（5.00%）等；从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（50.36%），其后依次是二级甲等（21.41%）、三级乙等（6.33%）等。

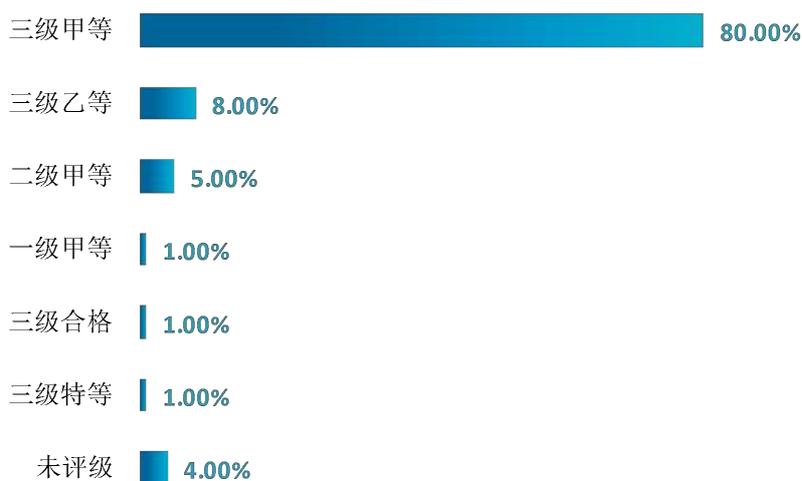


图 1-8 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（硕士）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

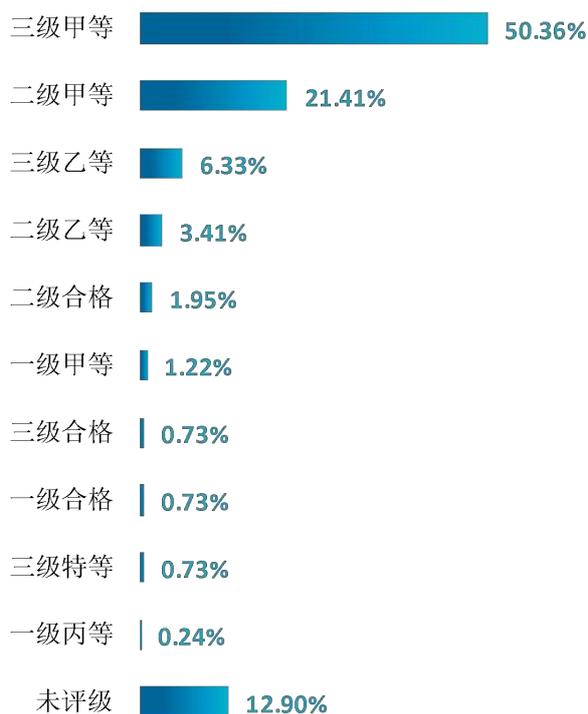


图 1-9 从事医学类工作人群所在医院的级别分布（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 毕业生的职业流向

我校 2022 届硕士毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（97.22%），具体岗位主要是内科医师（33.33%）、外科医师（13.89%）。我校 2022 届本科毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（67.76%）、销售（8.44%）、行政/后勤（5.31%），具体岗位主要是护士（19.73%）、康复治疗师（6.39%）等。

表 1-16 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	硕士	职业类名称	本科
医疗保健/紧急救助	97.22	医疗保健/紧急救助	67.76
行政/后勤	0.93	销售	8.44
研究人员	0.93	行政/后勤	5.31

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-17 毕业生从事的主要职业

职业名称	硕士 (%)	职业名称	本科 (%)
内科医师	33.33	护士	19.73
外科医师	13.89	康复治疗师	6.39
妇产科医师	9.26	医学和临床实验室技术人员	5.58
全科医师	7.41	销售代表 (医疗用品)	5.44
放射科医师	6.48	内科医师	3.81

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，研究生部硕士毕业生主要为内科医师、外科医师、妇产科医师；第二临床医学院本科毕业生主要为麻醉医师，第一临床医学院本科毕业生主要为全科医师。儿科学硕士毕业生主要从事儿科医师岗位，临床医学专业本科毕业生主要从事内科医师岗位等。

表 1-18 各学院毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	我校该学院毕业生从事的主要职业
硕士	研究生部	内科医师；外科医师；妇产科医师
本科	第二临床医学院	麻醉医师
	第一临床医学院	全科医师
	公共卫生学院	其他健康科学技术人员；内科医师
	护理与康复学院	护士；康复治疗师
	口腔医学院	全科牙医；口腔颌面外科医师；中等职业教育教师；医生助理；口腔修复医师
	临床医学院	内科医师；外科医师；医生助理
	外国语学院	文员；小学教师
	卫生管理学院	医疗记录和健康信息技术人员
	药学院	销售代表 (医疗用品)；药剂师
	医学技术学院	医学和临床实验室技术人员；放射科医师；放射技术人员

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-19 各专业毕业生实际从事的主要职业

学历	学院名称	专业名称	我校该专业毕业生从事的主要职业
硕士	研究生部	儿科学	儿科医师
	研究生部	妇产科学	妇产科医师
	研究生部	内科学	内科医师
	研究生部	全科医学	内科医师
	研究生部	外科学	外科医师
	研究生部	影像医学与核医学	放射科医师
	研究生部	肿瘤学	内科医师
本科	第二临床医学院	麻醉学	麻醉医师
	第一临床医学院	临床医学（全科方向）	全科医师
	公共卫生学院	临床医学（精神病与精神卫生）	内科医师
	公共卫生学院	预防医学	其他健康科学技术人员
	护理与康复学院	护理学	护士
	护理与康复学院	康复治疗学	康复治疗师
	口腔医学院	口腔医学	全科牙医
	临床医学院	临床医学	内科医师
	外国语学院	英语	文员
	药学院	市场营销	销售代表（医疗用品）
	药学院	药学	药剂师
	医学技术学院	眼视光学	验光师
	医学技术学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
	医学技术学院	医学影像技术	放射技术人员
	医学技术学院	医学影像学	放射科医师

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届硕士毕业生主要就业于大型政府机构/科研或其他事业单位。具体来说，超过六成（64.60%）硕士毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业，就业于 1000 人以上大型用人单位的比例（69.64%）接近七成。我校 2022 届本科毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位（43.06%）、民营企业/个体（33.59%），用人单位规模主要是 1000 人以上的大型用人单位（43.83%）。

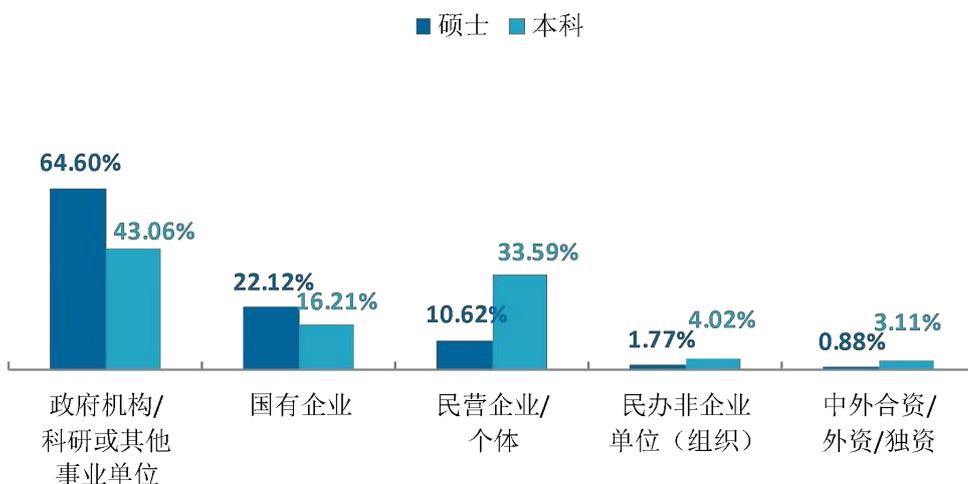


图 1-10 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

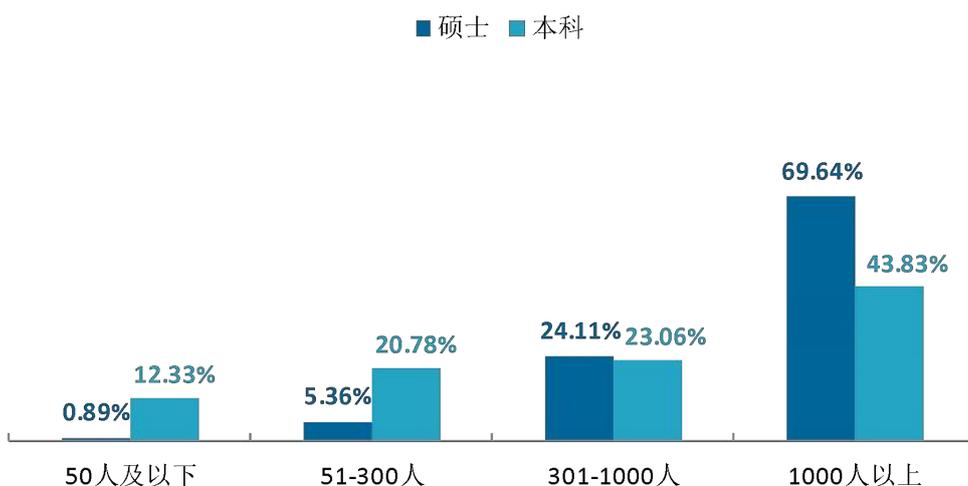


图 1-11 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届均有 5.26% 的硕士毕业生就业于世界 500 强、中国 500 强企业，分别有 10.46%、16.09% 的本科毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

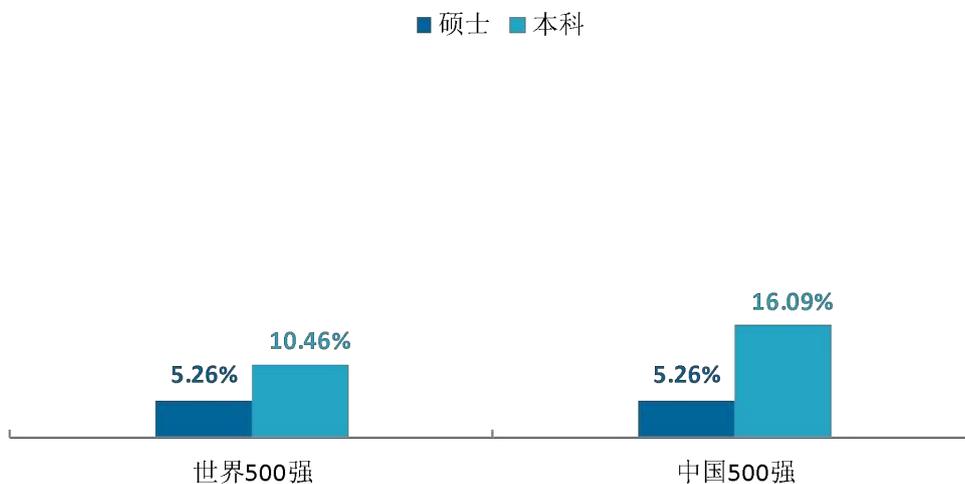


图 1-12 毕业生在 500 强企业就业的比例

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届研究生部硕士毕业生主要就业于政府机构/科研或其他事业单位（64.60%）。本科毕业生中，公共卫生学院（77.27%）、第一临床医学院（76.47%）本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，药学院（58.26%）、外国语学院（57.14%）、卫生管理学院（52.63%）本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-20 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学历	学院名称	政府机构/ 科研或 其他事业 单位	国有企业	民营企业/ 个体	民办非 企业单位 (组织)	中外合资/ 外资/独资
硕士	研究生部	64.60	22.12	10.62	1.77	0.88
本科	公共卫生学院	77.27	9.09	6.82	4.55	2.27
	第一临床医学院	76.47	17.65	2.94	2.94	0.00
	护理与康复学院	53.30	17.62	24.23	4.85	0.00
	临床医学院	51.95	14.29	27.27	5.19	1.30
	医学技术学院	45.16	18.28	32.26	3.23	1.08
	口腔医学院	42.00	22.00	34.00	2.00	0.00

学历	学院名称	政府机构/ 科研或 其他事业 单位	国有企业	民营企业/ 个体	民办非 企业单位 (组织)	中外合资/ 外资/独资
	第二临床医学院	40.00	24.00	28.00	8.00	0.00
	卫生管理学院	22.81	17.54	52.63	3.51	3.51
	外国语学院	18.37	10.20	57.14	6.12	8.16
	药学院	13.91	13.04	58.26	1.74	13.04

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届预防医学（86.67%）、临床医学（全科方向）（76.47%）专业本科毕业生就
业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，劳动与社会保障（66.67%）、药学
（60.47%）专业本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高。

表 1-21 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	政府机构/ 科研或其他 事业单位	民营企业/ 个体	国有企业	民办非 企业单位 (组织)	中外合资/ 外资/独资
预防医学	86.67	6.67	3.33	0.00	3.33
临床医学（全科方向）	76.47	2.94	17.65	2.94	0.00
护理学	56.00	20.57	19.43	4.00	0.00
医学影像技术	52.94	29.41	17.65	0.00	0.00
临床医学	51.95	27.27	14.29	5.19	1.30
医学影像学	50.00	20.00	30.00	0.00	0.00
医学检验技术	46.67	28.89	17.78	6.67	0.00
康复治疗学	44.23	36.54	11.54	7.69	0.00
口腔医学	42.00	34.00	22.00	2.00	0.00
麻醉学	40.00	28.00	24.00	8.00	0.00
公共事业管理	33.33	44.44	16.67	5.56	0.00
药学	25.58	60.47	6.98	2.33	4.65
英语	18.37	57.14	10.20	6.12	8.16
中药学	11.11	55.56	5.56	0.00	27.78
市场营销	5.56	57.41	20.37	1.85	14.81
劳动与社会保障	4.76	66.67	19.05	0.00	9.52

注 1：个别专业由于样本较少没有包括在内。

注 2：硕士学历因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届研究生部硕士毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（69.64%）；本科毕业生中，护理与康复学院（62.61%）、药学院（52.73%）本科毕业生就业于 1000 人以上规模大型用人单位的比例较高，第一临床医学院（73.53%）、外国语学院（70.21%）本科毕业生就业于 300 人及以下中小型用人单位的比例较高。

表 1-22 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学历	学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
硕士	研究生部	0.89	5.36	24.11	69.64
本科	外国语学院	42.55	27.66	14.89	14.89
	第一临床医学院	35.29	38.24	2.94	23.53
	公共卫生学院	20.93	37.21	30.23	11.63
	口腔医学院	16.00	18.00	30.00	36.00
	药学院	11.82	15.45	20.00	52.73
	临床医学院	10.96	26.03	35.62	27.40
	医学技术学院	7.95	28.41	18.18	45.45
	卫生管理学院	7.27	18.18	34.55	40.00
	护理与康复学院	4.50	12.61	20.27	62.61
	第二临床医学院	4.17	20.83	33.33	41.67

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届医学影像技术（75.00%）、护理学（67.44%）、中药学（64.71%）专业本科毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例较高，预防医学（79.31%）、临床医学（全科方向）（73.53%）、英语（70.21%）专业本科毕业生就业于 300 人及以下中小型用人单位的比例较高。

表 1-23 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
英语	42.55	27.66	14.89	14.89
临床医学（全科方向）	35.29	38.24	2.94	23.53
预防医学	24.14	55.17	10.34	10.34
口腔医学	16.00	18.00	30.00	36.00
市场营销	12.96	9.26	20.37	57.41

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
中药学	11.76	11.76	11.76	64.71
临床医学	10.96	26.03	35.62	27.40
药学	10.26	25.64	23.08	41.03
劳动与社会保障	9.52	23.81	28.57	38.10
医学检验技术	6.98	27.91	11.63	53.49
公共事业管理	5.88	14.71	38.24	41.18
医学影像学	5.56	38.89	33.33	22.22
护理学	5.23	12.21	15.12	67.44
麻醉学	4.17	20.83	33.33	41.67
康复治疗学	2.00	14.00	38.00	46.00
医学影像技术	0.00	12.50	12.50	75.00

注 1：个别专业由于样本较少没有包括在内。

注 2：硕士学历因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

我校 2022 届分别有 72.07%、85.40%的已就业硕士、本科毕业生在陕西就业，服务地方经济发展；其中，毕业生就业量较大的城市为西安（分别为 55.86%、54.50%）。毕业生的就业流向分布符合我校“立足陕西，服务全国”的办学定位。

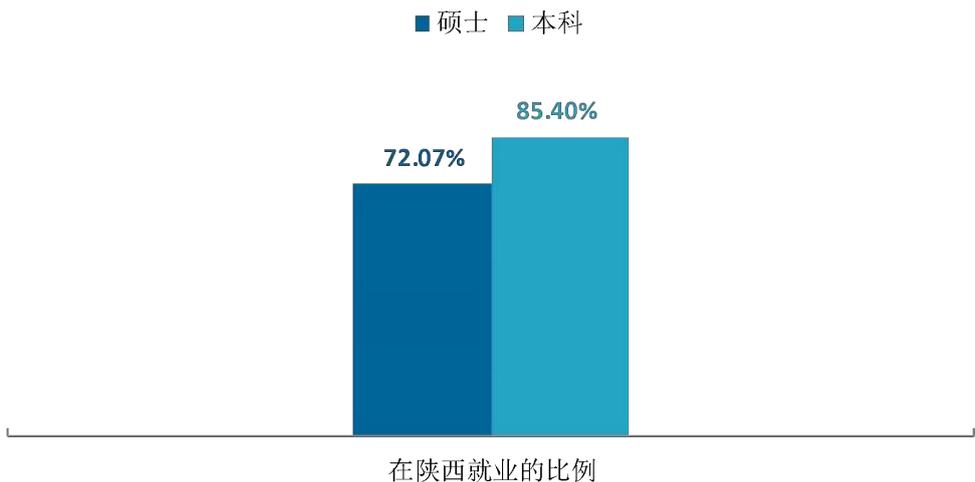


图 1-13 毕业生在陕西就业的比例

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-24 主要就业省份分布

单位：%

就业省份	硕士	本科
陕西	72.10	85.40
河南	7.20	0.65
安徽	2.70	0.00
湖南	2.70	0.52
浙江	2.70	1.04

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-25 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	硕士	本科
西安	55.86	54.50
咸阳	4.50	4.04
渭南	3.60	6.13
安康	1.80	3.52
宝鸡	1.80	3.26
汉中	1.80	4.82
宁波	1.80	0.00
孝感	1.80	0.00
新乡	1.80	0.13
榆林	1.80	3.39

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届共有 525 人选择升学，其中硕士、本科毕业生选择升学的比例分别为 2.35%、16.46%，选择在中国内地（大陆）升学的比例分别为 1.88%、16.39%。



图 1-14 毕业生的总体升学比例

数据来源：西安医学院数据。

表 1-26 毕业生的升学情况

学历	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
总体	525	15.56	522	15.48	3	0.09
硕士	5	2.35	4	1.88	1	0.47
本科	520	16.46	518	16.39	2	0.06

数据来源：西安医学院数据。

2. 国内升学院校类型

我校 2022 届国内升学的硕士毕业生中，五成去往一流大学建设高校深造；国内升学的本科毕业生中，接近三成（26.83%）的本科毕业生国内升学去往一流大学建设高校、一流学科建设高校。

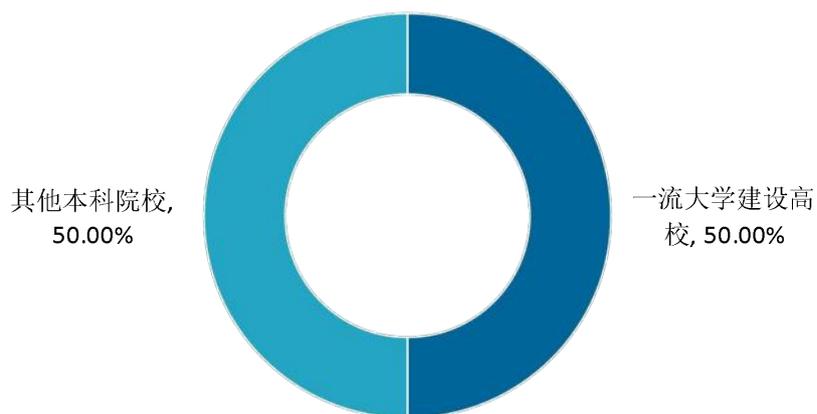


图 1-15 国内升学院校类型（硕士）

数据来源：西安医学院数据。

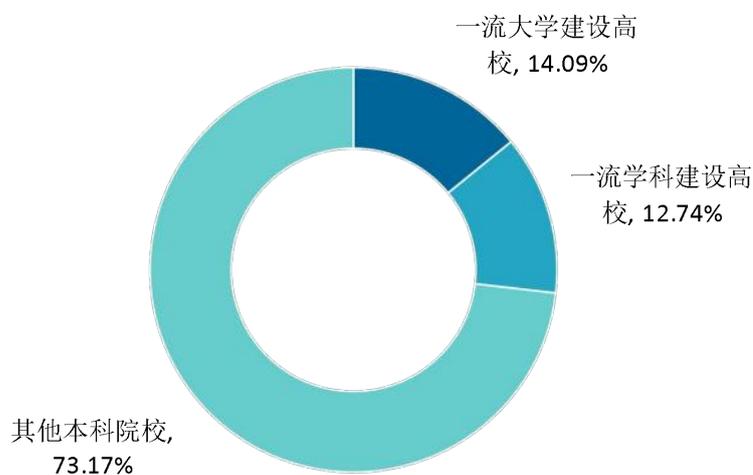


图 1-16 国内升学院校类型（本科）

数据来源：西安医学院数据。

3. 国内升学院校分布

我校 2022 届本科毕业生的国内升学院校除本校（14.67%）之外，主要是延安大学（6.76%）、兰州大学（4.83%）、哈尔滨医科大学（4.83%）。

表 1-27 国内升学院校分布（本科）

院校名称	人数（人）	比例（%）
西安医学院	76	14.67
延安大学	35	6.76
兰州大学	25	4.83
哈尔滨医科大学	25	4.83
河北医科大学	16	3.09
宁夏医科大学	13	2.51
西安交通大学	12	2.32
吉林大学	12	2.32
青岛大学	12	2.32
大连医科大学	12	2.32
新疆医科大学	11	2.12
中国医科大学	10	1.93
温州医科大学	10	1.93

注：此处展示录取人数在 10 人及以上的毕业生升学院校。

数据来源：西安医学院数据。

4. 各学院及专业毕业生的升学比例

我校 2022 届研究生部硕士毕业生升学比例为 2.35%；本科毕业生升学比例较高的学院是临床医学院（32.72%）、公共卫生学院（30.77%）。

表 1-28 各学院升学比例

学历	学院名称	人数（人）	比例（%）
硕士	本校硕士平均	5	2.35
	研究生部	5	2.35
本科	本校本科平均	520	16.46
	临床医学院	251	32.72
	公共卫生学院	72	30.77
	第二临床医学院	24	21.05
	药学院	63	15.99
	医学技术学院	47	11.81
	外国语学院	16	10.88
	第一临床医学院	19	9.69
	卫生管理学院	10	5.62
	口腔医学院	6	5.04
	护理与康复学院	12	1.96

数据来源：西安医学院数据。

我校 2022 届硕士毕业生升学比例较高的专业是耳鼻咽喉科学、外科学、全科医学。我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的专业是预防医学、临床医学。

表 1-29 各专业升学比例

学历	专业名称	人数（人）	比例（%）
硕士	本校硕士平均	5	2.35
	耳鼻咽喉科学	1	25.00
	外科学	3	7.89
	全科医学	1	2.70
	肿瘤学	0	0.00
	妇产科学	0	0.00
	内科学	0	0.00
	影像医学与核医学	0	0.00
	神经病学	0	0.00
	儿科学	0	0.00
	老年医学	0	0.00
	临床检验诊断学	0	0.00
	康复医学与理疗学	0	0.00

学历	专业名称	人数(人)	比例(%)
	眼科学	0	0.00
	精神病与精神卫生学	0	0.00
	麻醉学	0	0.00
	临床病理学	0	0.00
	本校本科平均	520	16.46
本科	预防医学	61	35.67
	临床医学	251	32.72
	医学影像学	27	23.48
	药学	52	22.41
	麻醉学	24	21.05
	中药学	10	19.61
	临床医学(精神病与精神卫生)	11	17.74
	英语	16	10.88
	临床医学(全科方向)	19	9.69
	医学影像技术	5	8.93
	公共事业管理	10	7.35
	医学检验技术	12	6.98
	眼视光学	3	5.45
	口腔医学	6	5.04
	护理学	12	2.28
	市场营销	1	0.90
	康复治疗学	0	0.00
	劳动与社会保障	0	0.00
食品科学与工程	0	0.00	

数据来源：西安医学院数据。

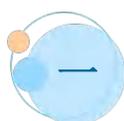


就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

我校 2022 届硕士毕业生平均收到面试机会 4.31 次，平均收到录用通知数 2.72 份；本科毕业生平均收到面试机会 4.37 次，平均收到录用通知数 2.59 份。

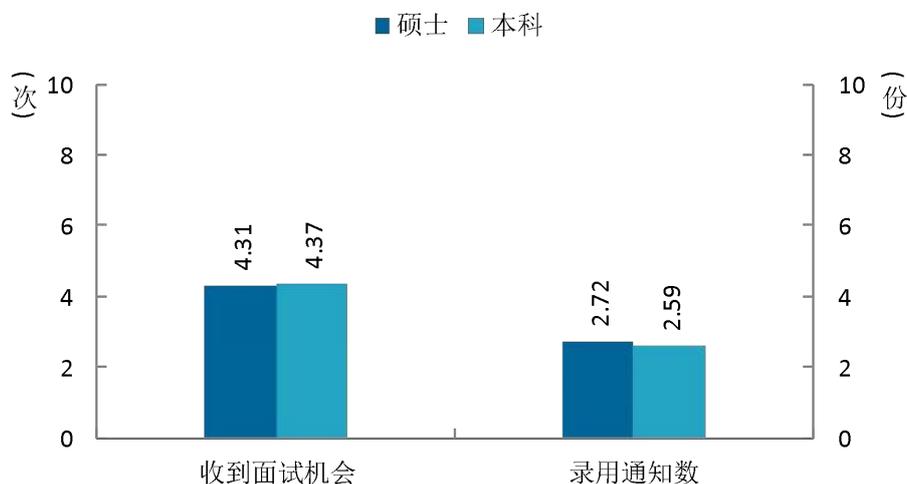


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

我校 2022 届本科毕业生平均求职时间为 3.03 个月，平均求职所花费用为 520.74 元。

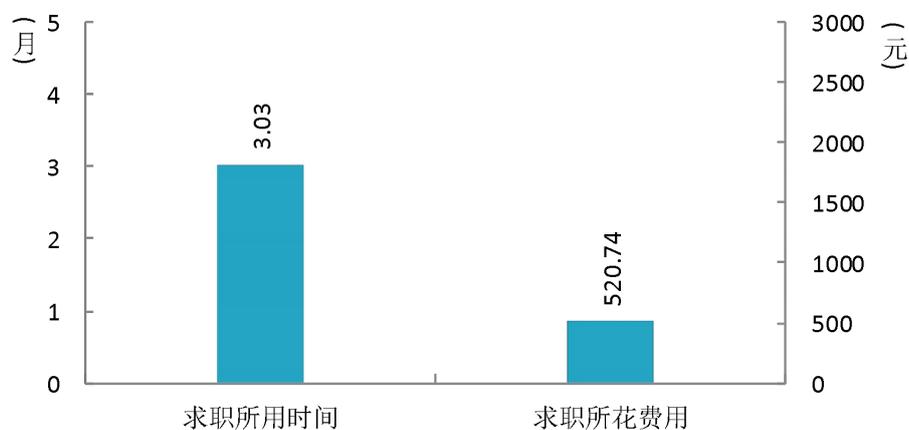


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本（本科）

注：硕士学历因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 求职困难

我校 2022 届硕士、本科毕业生遇到的主要求职困难均主要为缺乏实践和工作经验（分别为 36.54%、59.05%）、缺乏求职技巧（分别为 38.46%、47.63%）、招聘信息不足（分别为 36.54%、42.88%）等。

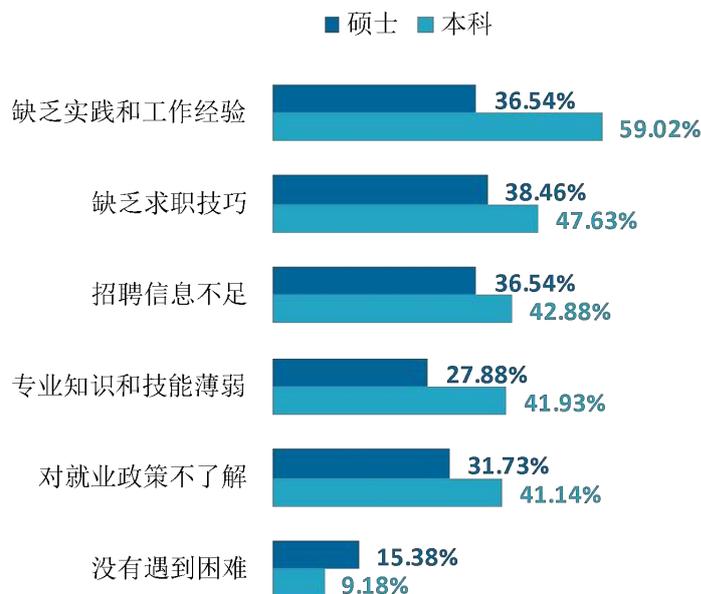


图 2-3 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作总体满意度

我校 2022 届硕士、本科毕业生对就业服务工作的总体满意度（分别为 92.22%、92.21%）均在九成以上，就业服务工作开展情况较好。

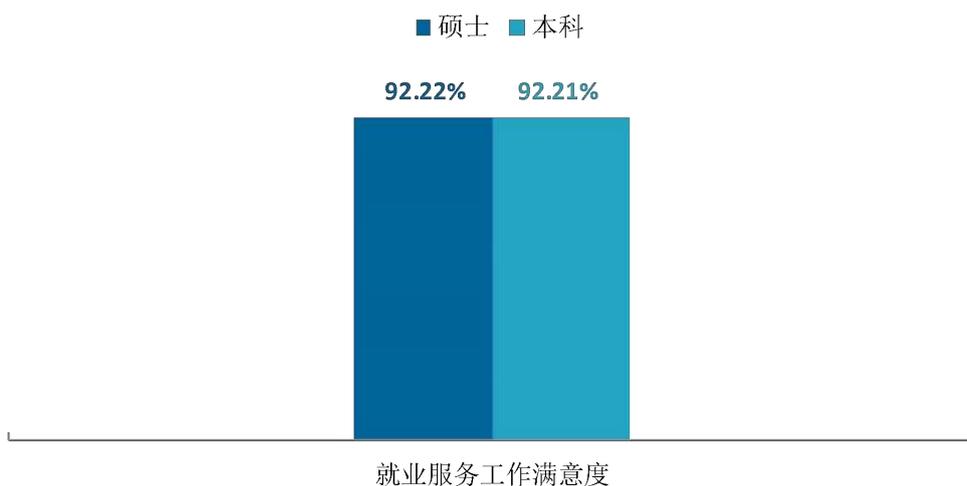


图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业服务工作开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届硕士毕业生中，超过九成（90.38%）的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，硕士毕业生接受“发布招聘信息”（60.58%）、“大学组织的招聘会”（51.92%）求职服务的比例较高，其有效性分别为 83.87%、88.46%。

本科毕业生中，有 97.56% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，本科毕业生接受“大学组织的线下招聘会”（70.80%）、“大学组织的线上招聘会”（54.39%）求职服务的比例较高，其有效性分别为 86.84%、83.27%。

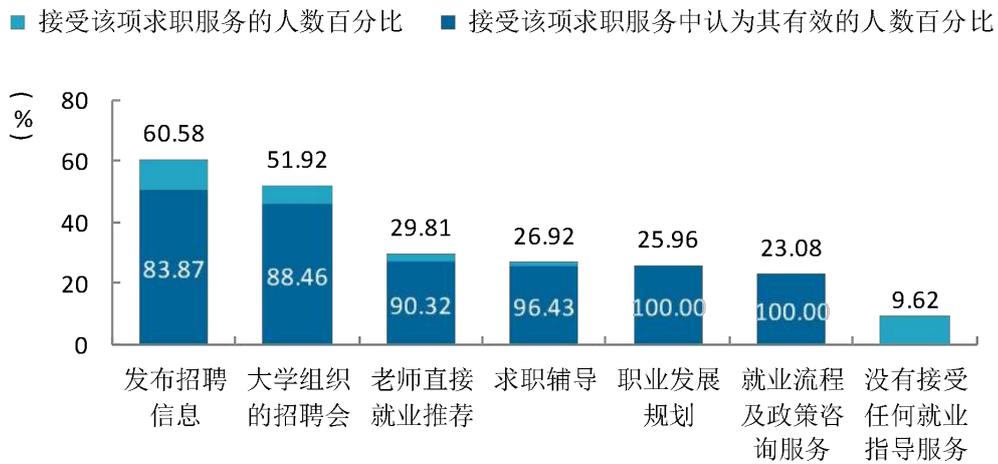


图 2-5 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（硕士）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

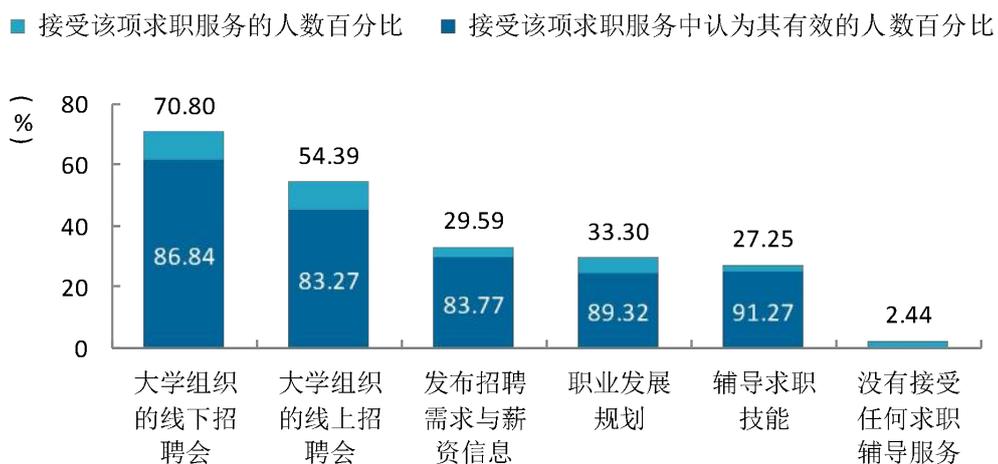


图 2-6 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届研究生部硕士毕业生对就业服务工作的满意度评价为 92.22%；本科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是护理与康复学院（96.06%）、药学院（94.38%）、第一临床医学院（93.33%）。

表 2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

学历	学院名称	就业服务工作满意度（%）
硕士	本校硕士平均	92.22
	研究生部	92.22
本科	本校本科平均	92.21
	护理与康复学院	96.06
	药学院	94.38
	第一临床医学院	93.33
	医学技术学院	91.74
	临床医学院	91.67
	口腔医学院	91.40
	第二临床医学院	89.47
	公共卫生学院	89.25
	卫生管理学院	89.23
	外国语学院	88.00

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届硕士毕业生主要是“通过媒体看到招聘信息”（22.11%）获得一份工作，其后依次是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”（17.89%）、“通过专业求职网站”（16.84%）。本科毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（29.39%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（20.97%）。



图 2-7 毕业生获得第一份工作的渠道（硕士）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

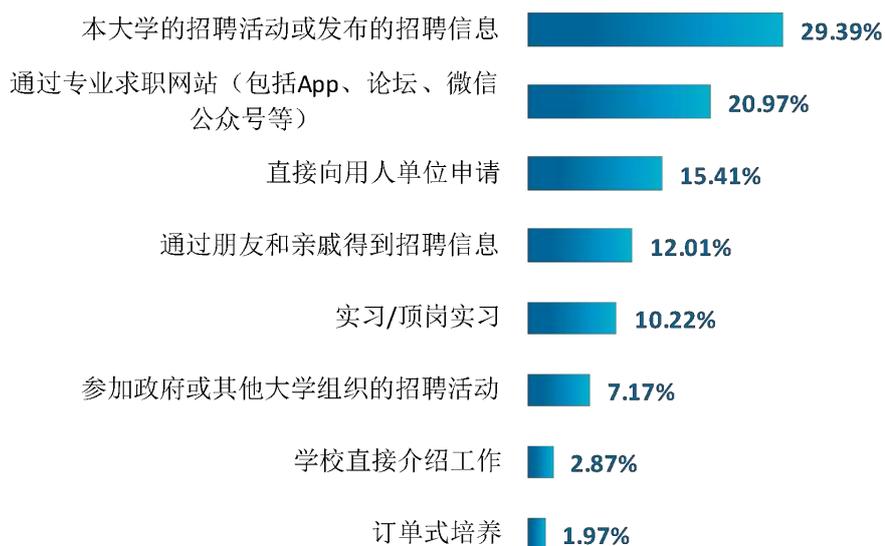


图 2-8 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届硕士、本科毕业生接受的创新创业教育均主要是创新创业课程（分别为 74.49%、60.41%），其有效性分别为 77.78%、74.57%。

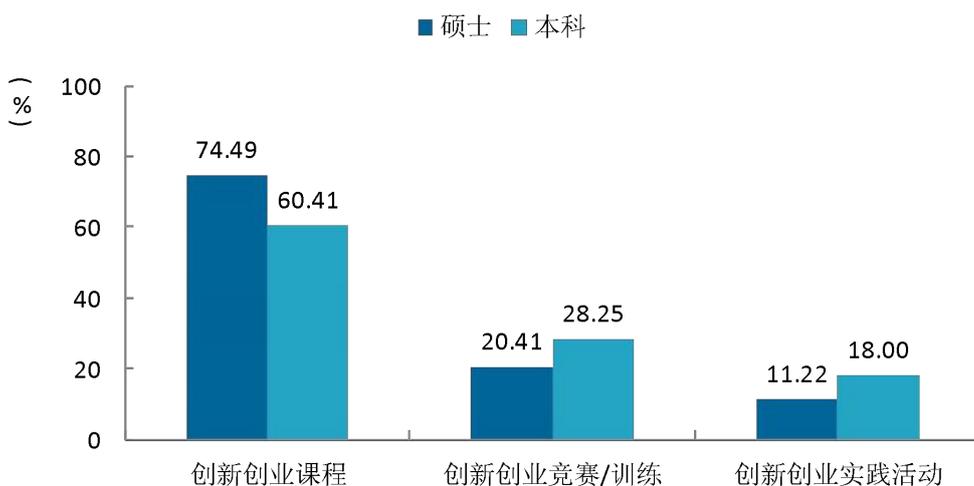


图 2-9 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

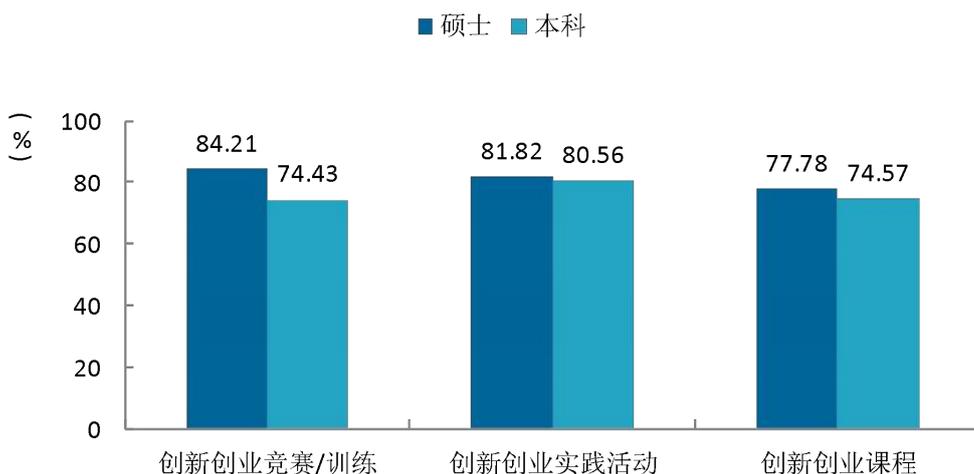


图 2-10 毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



一 收入分析

1. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届均有超过六成（分别为 62.28%、61.23%）的硕士、本科毕业生全部享受“五险一金”，部分享受“五险一金”的比例分别为 28.95%、18.36%。

表 3-1 毕业生享受“五险一金”情况（本科）

单位：%

学历	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
硕士	62.28	28.95	1.75	7.02
本科	61.23	18.36	11.04	9.37

我校 2022 届本科毕业生享受“五险一金”（“全部享受”“部分享受”比例之和）的比例较高的学院是药学院（93.96%）、医学技术学院（91.30%）、卫生管理学院（89.83%）。

表 3-2 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学历	学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
硕士	研究生部	62.28	28.95	1.75	7.02
本科	药学院	80.17	13.79	5.17	0.86
	公共卫生学院	75.00	11.36	6.82	6.82
	医学技术学院	66.30	25.00	7.61	1.09
	卫生管理学院	64.41	25.42	3.39	6.78
	第一临床医学院	61.76	14.71	5.88	17.65
	护理与康复学院	57.64	18.34	13.1	10.92
	口腔医学院	56.86	23.53	13.73	5.88
	临床医学院	55.13	15.38	10.26	19.23
	第二临床医学院	40.00	28.00	20.00	12.00
外国语学院	33.33	11.76	31.37	23.53	

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学硕士毕业生享受“五险一金”的比例为 96.00%；本科毕业生享受“五险一金”的比例较高的专业是医学影像技术（100.00%）、药学（97.61%）。

表 3-3 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学历	专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
硕士	全科医学	76.00	20.00	0.00	4.00
本科	药学	85.71	11.90	2.38	0.00
	预防医学	80.00	10.00	6.67	3.33
	市场营销	78.18	14.55	5.45	1.82
	医学检验技术	76.74	18.60	4.65	0.00
	中药学	73.68	15.79	10.53	0.00
	医学影像技术	72.22	27.78	0.00	0.00
	劳动与社会保障	65.22	30.43	4.35	0.00
	护理学	64.77	14.20	10.23	10.80
	公共事业管理	63.89	22.22	2.78	11.11
	临床医学（全科方向）	61.76	14.71	5.88	17.65
	口腔医学	56.86	23.53	13.73	5.88
	临床医学	55.13	15.38	10.26	19.23
	医学影像学	45.00	35.00	15.00	5.00
	麻醉学	40.00	28.00	20.00	12.00
	康复治疗学	33.96	32.08	22.64	11.32
英语	33.33	11.76	31.37	23.53	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届硕士、本科毕业生的工作与专业相关度分别为 96.80%、88.75%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。



图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

我校 2022 届本科毕业生选择专业无关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”（26.67%）、“专业工作不符合自己的职业期待”（25.33%）等。



图 3-2 毕业生选择专业无关工作的原因（本科）

注：硕士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届研究生部硕士毕业生的工作与专业相关度为 96.80%；本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是第二临床医学院、口腔医学院（均为 100.00%）。

表 3-4 各学院毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	96.80
	研究生部	96.80
本科	本校本科平均	88.75
	第二临床医学院	100.00
	口腔医学院	100.00
	医学技术学院	98.23
	公共卫生学院	98.04
	第一临床医学院	95.65
	护理与康复学院	94.80
	临床医学院	92.55
	药学院	85.37
	卫生管理学院	65.63
	外国语学院	30.43

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生中，外科学、全科医学专业毕业生的工作与专业相关度分别为 100.00%、83.33%；本科毕业生工作与专业相关度最高的专业是麻醉学、医学检验技术、临床医学（精神病与精神卫生）、口腔医学、医学影像学（均为 100.00%）。

表 3-5 各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	96.80
	外科学	100.00
	全科医学	83.33
本科	本校本科平均	88.75
	麻醉学	100.00
	医学检验技术	100.00
	临床医学（精神病与精神卫生）	100.00
	口腔医学	100.00
	医学影像学	100.00
	康复治疗学	98.04
	预防医学	97.14

学历	专业名称	比例
	临床医学（全科方向）	95.65
	医学影像技术	95.45
	护理学	93.97
	药学	93.88
	眼视光学	93.75
	临床医学	92.55
	市场营销	80.00
	中药学	78.95
	公共事业管理	76.19
	劳动与社会保障	45.45
	英语	30.43

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届硕士、本科毕业生生的就业满意度分别为 74.76%、73.65%，毕业生初入职场的就业感受较好。

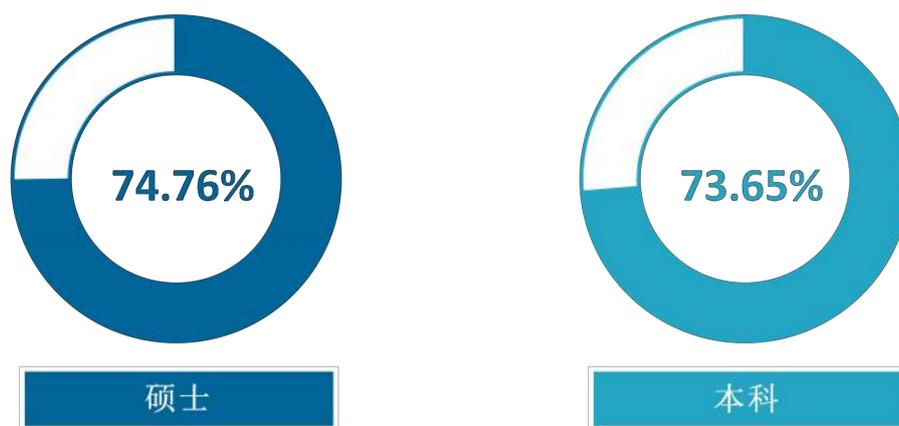


图 3-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业各方面的满意度

我校 2022 届硕士、本科毕业生均对工作氛围（分别为 86.79%、83.91%）、工作内容（分别为 71.84%、77.54%）的满意度较高。

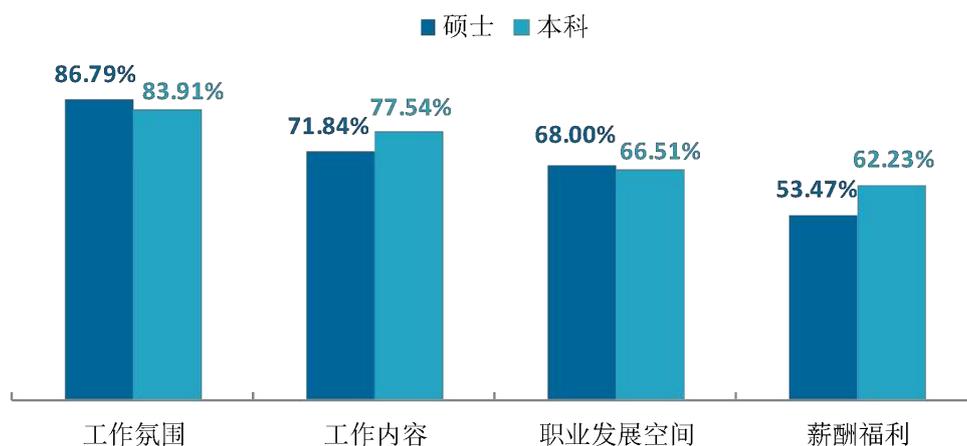


图 3-4 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届研究生部硕士毕业生的就业满意度为 74.76%；本科毕业生就业满意度较高的学院是卫生管理学院（86.96%）、药学院（80.21%）。

表 3-6 各学院毕业生的就业满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	74.76
	研究生部	74.76
本科	本校本科平均	73.65
	卫生管理学院	86.96
	药学院	80.21
	临床医学院	76.56
	医学技术学院	76.39
	护理与康复学院	72.49
	口腔医学院	70.73
	第一临床医学院	68.00
	第二临床医学院	66.67
	公共卫生学院	64.52
	外国语学院	57.14

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学硕士毕业生的就业满意度为 82.61%；本科毕业生就业满意度较高的专业是医学检验技术（90.91%）、劳动与社会保障（88.89%）、公共事业管理（85.71%）。

表 3-7 各专业毕业生的就业满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	74.76
	全科医学	82.61
本科	本校本科平均	73.65
	医学检验技术	90.91
	劳动与社会保障	88.89
	公共事业管理	85.71
	市场营销	81.25
	药学	81.25
	临床医学	76.56
	中药学	75.00
	护理学	73.61
	口腔医学	70.73
	康复治疗学	68.89
	临床医学（全科方向）	68.00
	麻醉学	66.67
	预防医学	63.16
	英语	57.14
医学影像学	53.33	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2022 届硕士、本科毕业生职业期待吻合度分别为 62.73%、56.33%。



图 3-5 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2022 届硕士毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（51.61%），其次是“不符合我的生活方式”（29.03%）；本科毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（43.16%），其后依次是“不符合我的兴趣爱好”（20.94%）、“不符合我的生活方式”（19.66%）。

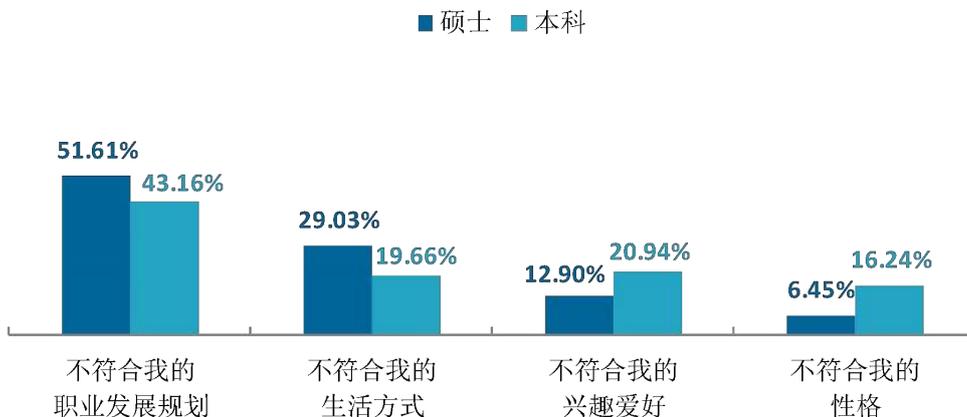


图 3-6 毕业生工作不符合职业期待的原因

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届全科医学硕士毕业生的职业期待吻合度为 60.00%；本科职业期待吻合度较高的专业是医学检验技术（77.14%）、口腔医学（71.43%）。

表 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	62.73
	全科医学	60.00
本科	本校本科平均	56.33
	医学检验技术	77.14
	口腔医学	71.43
	医学影像技术	68.75
	临床医学	67.16
	市场营销	63.46
	药学	58.33
	医学影像学	56.25
	中药学	56.25
	麻醉学	56.00
	公共事业管理	53.13
	护理学	50.99
	预防医学	50.00
	临床医学（全科方向）	48.28
	英语	45.65
	康复治疗学	45.10
劳动与社会保障	38.10	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校 2022 届硕士、本科毕业生生的离职率分别为 6.09%、17.01%，毕业生初期就业较为稳定。



图 3-7 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生主动离职的原因

从原因来看，本科毕业生生的离职的主要原因是“薪资福利偏低”（38.71%）、“个人发展空间不够”（31.45%）。

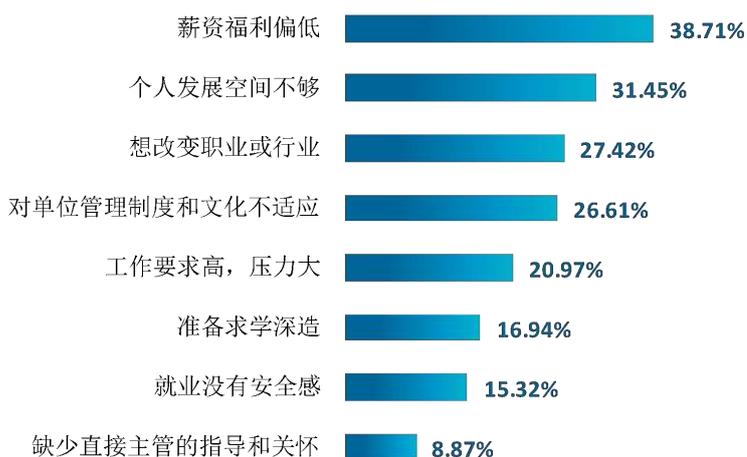


图 3-8 毕业生主动离职的原因（多选）（本科）

注：硕士学历因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届研究生部硕士毕业生的离职率为 6.09%，本科毕业生离职率较低的学院是第一临床医学院（6.67%）、第二临床医学院（8.00%）。

表 3-9 各学院毕业生的离职率

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	6.09
	研究生部	6.09
本科	本校本科平均	17.01
	外国语学院	41.82
	卫生管理学院	35.00
	药学院	22.41
	口腔医学院	11.76
	临床医学院	11.76
	医学技术学院	11.39
	公共卫生学院	11.11
	护理与康复学院	11.00
	第二临床医学院	8.00
	第一临床医学院	6.67

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届外科学、全科医学硕士毕业生的离职率分别为 13.33%、8.00%，本科毕业生离职率较低的专业是医学影像学（6.25%）、临床医学（全科方向）（6.67%）、麻醉学（8.00%）、护理学（8.92%）。

表 3-10 各专业毕业生的离职率

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	6.09
	外科学	13.33
	全科医学	8.00
本科	本校本科平均	17.01
	英语	41.82
	公共事业管理	36.84
	中药学	33.33
	劳动与社会保障	31.82
	市场营销	23.73
	康复治疗学	17.31
	药学	15.38

学历	专业名称	比例
	预防医学	13.64
	医学影像技术	11.76
	口腔医学	11.76
	临床医学	11.76
	医学检验技术	11.43
	护理学	8.92
	麻醉学	8.00
	临床医学（全科方向）	6.67
	医学影像学	6.25

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

我校 2022 届分别有 17.43%、13.23% 的硕士、本科毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升。



图 3-9 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届研究生部硕士毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例为 17.43%，本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是医学技术学院（20.55%）、外国语学院（19.51%）。

表 3-11 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	学院名称	比例（%）
硕士	本校硕士平均	17.43
	研究生部	17.43
本科	本校本科平均	13.23
	医学技术学院	20.55
	外国语学院	19.51
	第一临床医学院	17.24
	药学院	13.73
	临床医学院	12.90
	第二临床医学院	12.50
	卫生管理学院	11.32
	护理与康复学院	11.11
	公共卫生学院	8.82
	口腔医学院	8.16

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学硕士毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例为 12.50%，本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是英语（19.51%）、医学检验技术（18.75%）、医学影像技术（18.75%）。

表 3-12 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	专业名称	比例（%）
硕士	本校硕士平均	17.43
	全科医学	12.50
本科	本校本科平均	13.23
	英语	19.51
	医学检验技术	18.75
	医学影像技术	18.75
	临床医学（全科方向）	17.24
	药学	17.14
	劳动与社会保障	14.29
	市场营销	13.73
	临床医学	12.90
	麻醉学	12.50
	护理学	11.41

学历	专业名称	比例 (%)
	康复治疗学	10.20
	公共事业管理	9.38
	口腔医学	8.16
	中药学	6.25
	预防医学	5.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

我校 2022 届分别有 5.50%、10.68%的硕士、本科毕业生从毕业到目前有过转岗经历。



图 3-10 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届研究生部硕士毕业生从毕业到现在有过转岗的比例为 5.50%，本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是口腔医学院（4.08%）、第二临床医学院（4.17%）。

表 3-13 各学院毕业生有过转岗的比例

学历	学院名称	比例 (%)
硕士	本校硕士平均	5.50
	研究生部	5.50
本科	本校本科平均	10.68
	卫生管理学院	15.09
	临床医学院	14.52
	第一临床医学院	13.79
	医学技术学院	12.33

学历	学院名称	比例 (%)
	公共卫生学院	11.76
	护理与康复学院	10.61
	药学院	9.80
	外国语学院	7.32
	第二临床医学院	4.17
	口腔医学院	4.08

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学硕士毕业生从毕业到现在有过转岗的比例为 8.33%，本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是口腔医学（4.08%）、麻醉学（4.17%）。

表 3-14 各专业毕业生有过转岗的比例

学历	专业名称	比例 (%)
硕士	本校硕士平均	5.50
	全科医学	8.33
本科	本校本科平均	10.68
	康复治疗学	20.41
	公共事业管理	15.63
	预防医学	15.00
	临床医学	14.52
	劳动与社会保障	14.29
	药学	14.29
	临床医学（全科方向）	13.79
	医学检验技术	12.50
	中药学	12.50
	护理学	7.38
	英语	7.32
	医学影像技术	6.25
	市场营销	5.88
	麻醉学	4.17
	口腔医学	4.08

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

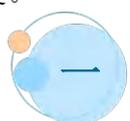


就业 对教育教学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届分别有 61.90%、65.78% 的硕士、本科毕业生愿意推荐母校。



图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届研究生部硕士毕业生愿意推荐母校的比例为 61.90%，本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的学院是医学技术学院（71.68%）、药学院（71.35%）、公共卫生学院（70.71%）。

表 4-1 各学院毕业生对母校的推荐度

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	61.90
	研究生部	61.90
本科	本校本科平均	65.78
	医学技术学院	71.68
	药学院	71.35
	公共卫生学院	70.71
	第一临床医学院	68.75
	外国语学院	66.36
	护理与康复学院	66.29
	临床医学院	64.62
	口腔医学院	60.19
	卫生管理学院	58.90
	第二临床医学院	53.57

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学、外科学硕士毕业生愿意推荐母校的比例分别为 80.95%、56.25%；本科毕业生愿意推荐母校的比例较高的专业是市场营销（90.63%）、医学检验技术（85.71%）、临床医学（精神病与精神卫生）（81.08%）。

表 4-2 各专业毕业生对母校的推荐度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	61.90
	全科医学	80.95
	外科学	56.25
本科	本校本科平均	65.78
	市场营销	90.63
	医学检验技术	85.71
	临床医学（精神病与精神卫生）	81.08
	临床医学（全科方向）	68.75
	康复治疗学	68.33
	医学影像学	67.65

学历	专业名称	比例
	医学影像技术	66.67
	英语	66.36
	护理学	65.70
	临床医学	64.62
	预防医学	64.52
	药学	64.10
	口腔医学	60.19
	劳动与社会保障	60.00
	公共事业管理	58.14
	麻醉学	53.57
	眼视光学	52.63
	中药学	48.28

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

我校 2022 届硕士、本科毕业生对母校的满意度分别为 94.00%、96.43%，绝大多数毕业生在校体验较好。



图 4-2 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届研究生部硕士毕业生对母校满意度为 94.00%，本科毕业生对母校满意度较高的学院是药学院（99.38%）、护理与康复学院（98.06%）、外国语学院（98.06%）。

表 4-3 各学院毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	94.00
	研究生部	94.00
本科	本校本科平均	96.43
	药学院	99.38
	护理与康复学院	98.06
	外国语学院	98.06
	医学技术学院	97.32
	第一临床医学院	96.77
	临床医学院	95.24
	公共卫生学院	94.74
	口腔医学院	93.88
	第二临床医学院	93.83
	卫生管理学院	92.86

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届全科医学、外科学硕士毕业生对母校的满意度分别为 95.24%、93.75%，本科毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗学、市场营销、医学影像技术、医学影像学、中药学（均为 100.00%）。

表 4-4 各专业毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	94.00
	全科医学	95.24
	外科学	93.75
本科	本校本科平均	96.43
	康复治疗学	100.00
	市场营销	100.00
	医学影像技术	100.00
	医学影像学	100.00
	中药学	100.00
	药学	98.61
	英语	98.06

学历	专业名称	比例
	护理学	97.51
	临床医学（全科方向）	96.77
	医学检验技术	95.24
	临床医学	95.24
	预防医学	94.83
	眼视光学	94.74
	临床医学（精神病与精神卫生）	94.59
	口腔医学	93.88
	麻醉学	93.83
	劳动与社会保障	92.86
	公共事业管理	92.86

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届硕士、本科毕业生对母校的教学满意度分别为 81.55%、95.37%。



图 4-3 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届研究生部硕士毕业生对教学的满意度为 81.55%，本科毕业生教学满意度较高的学院是第二临床医学院（98.51%）、医学技术学院（98.18%）。

表 4-5 各学院毕业生的教学满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
硕士	本校硕士平均	81.55
	研究生部	81.55
本科	本校本科平均	95.37
	第二临床医学院	98.51
	医学技术学院	98.18
	外国语学院	97.83
	药学院	96.89
	护理与康复学院	95.44
	第一临床医学院	94.74
	临床医学院	94.59
	公共卫生学院	93.41
	卫生管理学院	92.06
	口腔医学院	90.91

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届外科学、全科医学硕士毕业生对教学的满意度分别为 88.89%、81.82%，本科毕业生教学满意度最高的专业是医学影像技术、医学影像学（均为 100.00%）。

表 4-6 各专业毕业生的教学满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	81.55
	外科学	88.89
	全科医学	81.82
本科	本校本科平均	95.37
	医学影像技术	100.00
	医学影像学	100.00
	麻醉学	98.51
	市场营销	98.28
	英语	97.83
	医学检验技术	97.56
	护理学	96.88
	药学	96.15

学历	专业名称	比例
	中药学	96.00
	劳动与社会保障	95.83
	临床医学（全科方向）	94.74
	眼视光学	94.74
	临床医学	94.59
	临床医学（精神病与精神卫生）	94.44
	预防医学	92.73
	口腔医学	90.91
	康复治疗学	89.80
	公共事业管理	89.74

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届硕士毕业生认为课程教学最需要改进的方面是“论文写作指导课程缺乏”（62.28%），其后依次是“校外导师或业界专家参与课程教学少”（45.61%）、“对学生自主学习的要求和指导不够”（42.98%）、“专门为专业硕士开设的课程不足”（42.11%）等；本科毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（61.19%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（35.59%）、“课堂上让学生参与不够”（31.82%）等。

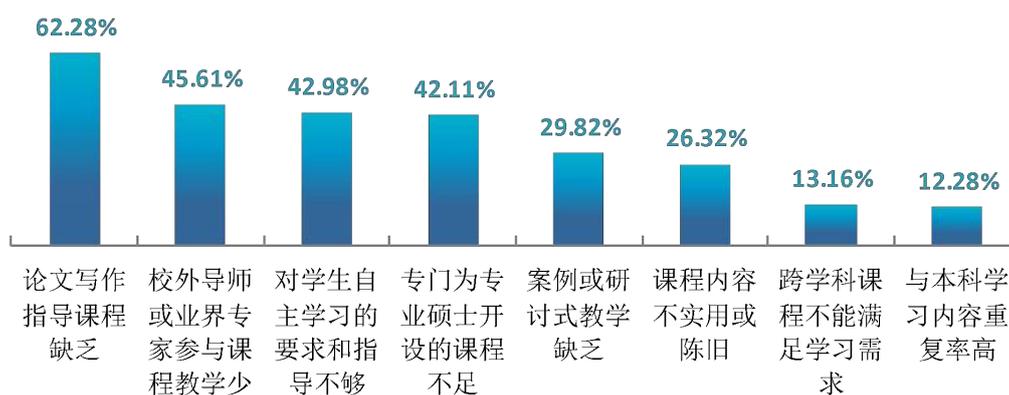


图 4-4 课程教学各方面改进需求（多选）（硕士）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

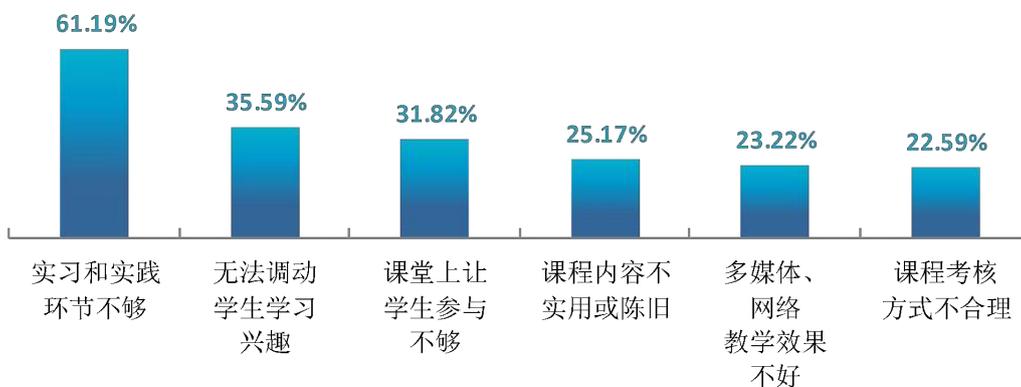


图 4-5 教学各方面改进需求（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

我校 2022 届本科毕业生对教师学习指导、就业指导、职业规划的满足度评价分别为 89.28%、75.49%、74.91%。



图 4-6 教师指导满足度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届硕士毕业生对辅导员工作、专业实践基地的满足度评价（分别为 94.12%、86.41%）较高。

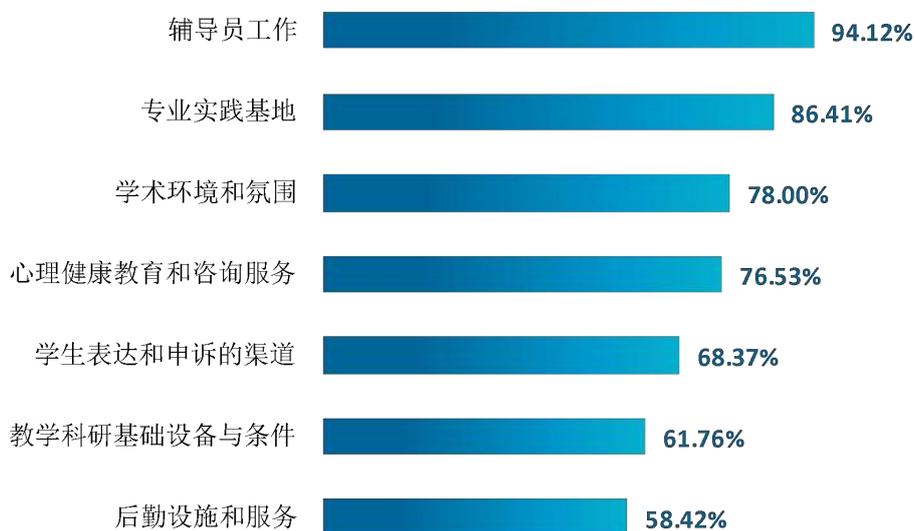


图 4-7 教学设施与服务满足度（硕士）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生对图书馆与图书资料、教室及教学设备的满足度评价（分别为 93.79%、93.73%）较高。

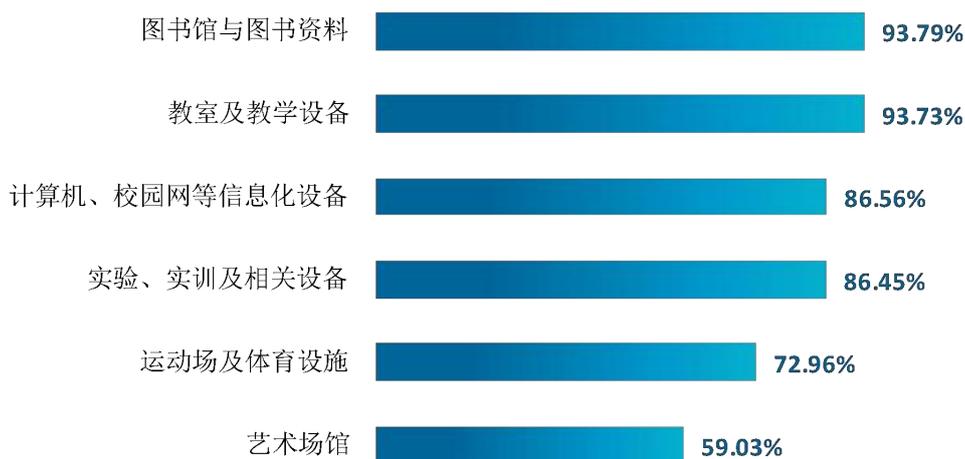


图 4-8 教学设施满足度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值¹情况

我校 2022 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流（86.21%）、团队合作（82.76%），其达成度分别为 93.06%、91.72%。

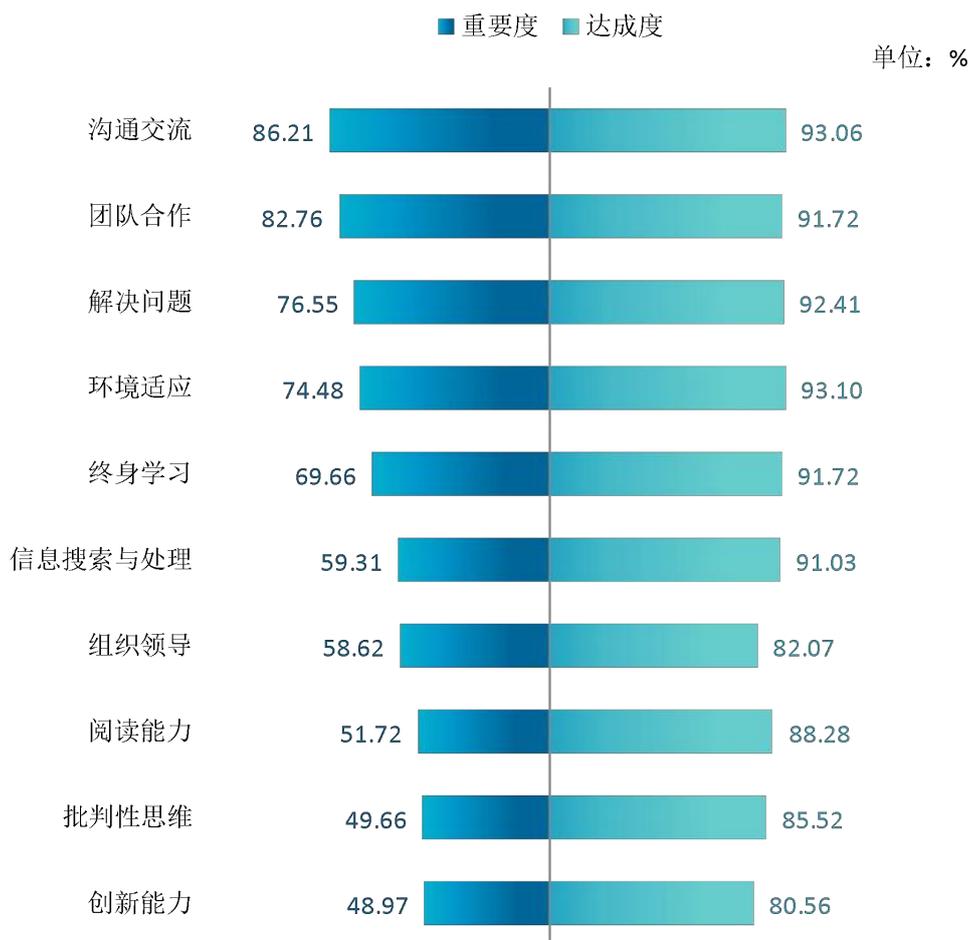


图 4-9 母校学习经历对各项通用能力的重要度及影响（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 增值情况：毕业生对各项通用能力的提升情况做出评价，选项包括：“提升较多”、“有所提升”、“提升较少”、“没有提升”。此处增值情况为“提升较多”和“有所提升”的比例之和。

2. 医学专业能力

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是病史采集能力（77.10%），其达成度为 81.20%。

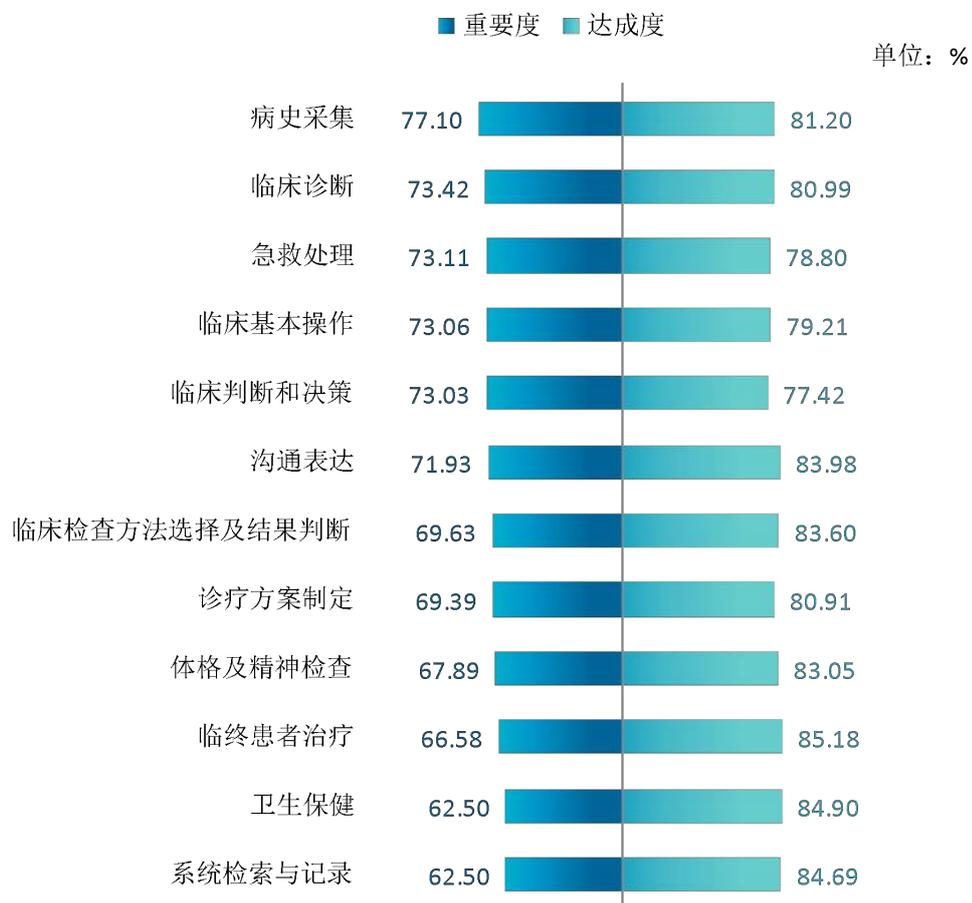


图 4-10 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是护理技术（68.30%）、临床决策（67.09%）、信息收集（66.39%），其达成度分别为 89.09%、89.97%、93.08%。

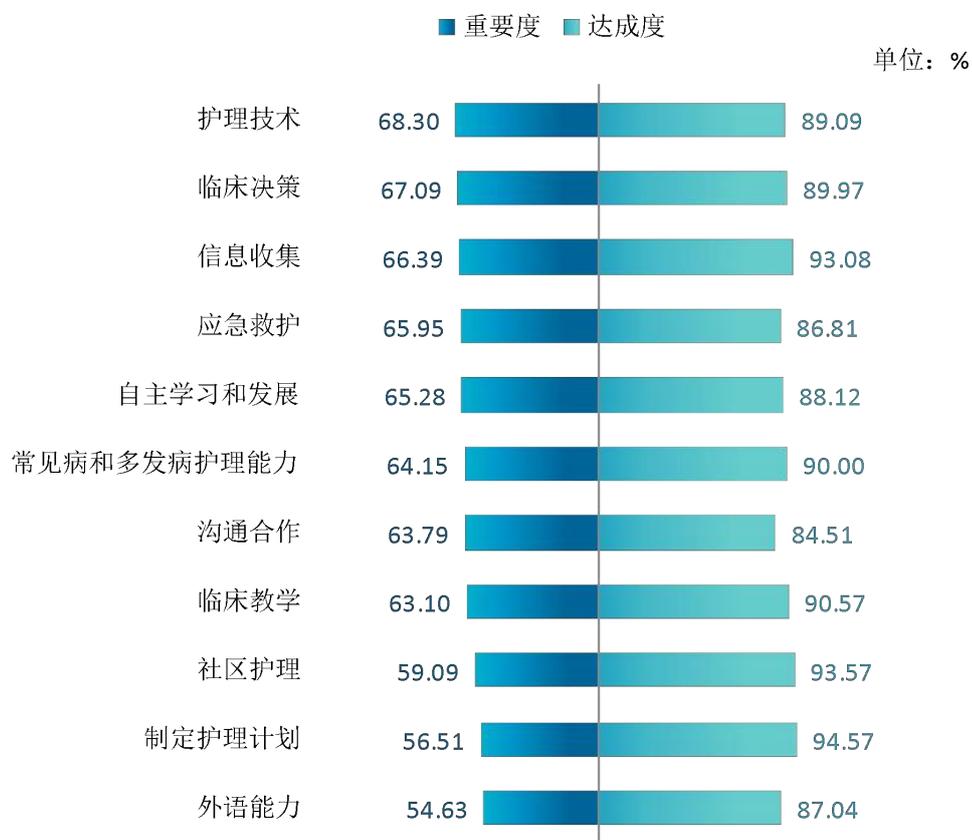


图 4-11 护理学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是口腔常见病的诊断、鉴别及治疗（70.65%）、沟通表达（70.45%）、辅助检查结果判读（70.00%），其达成度分别为 76.47%、87.74%、92.44%。

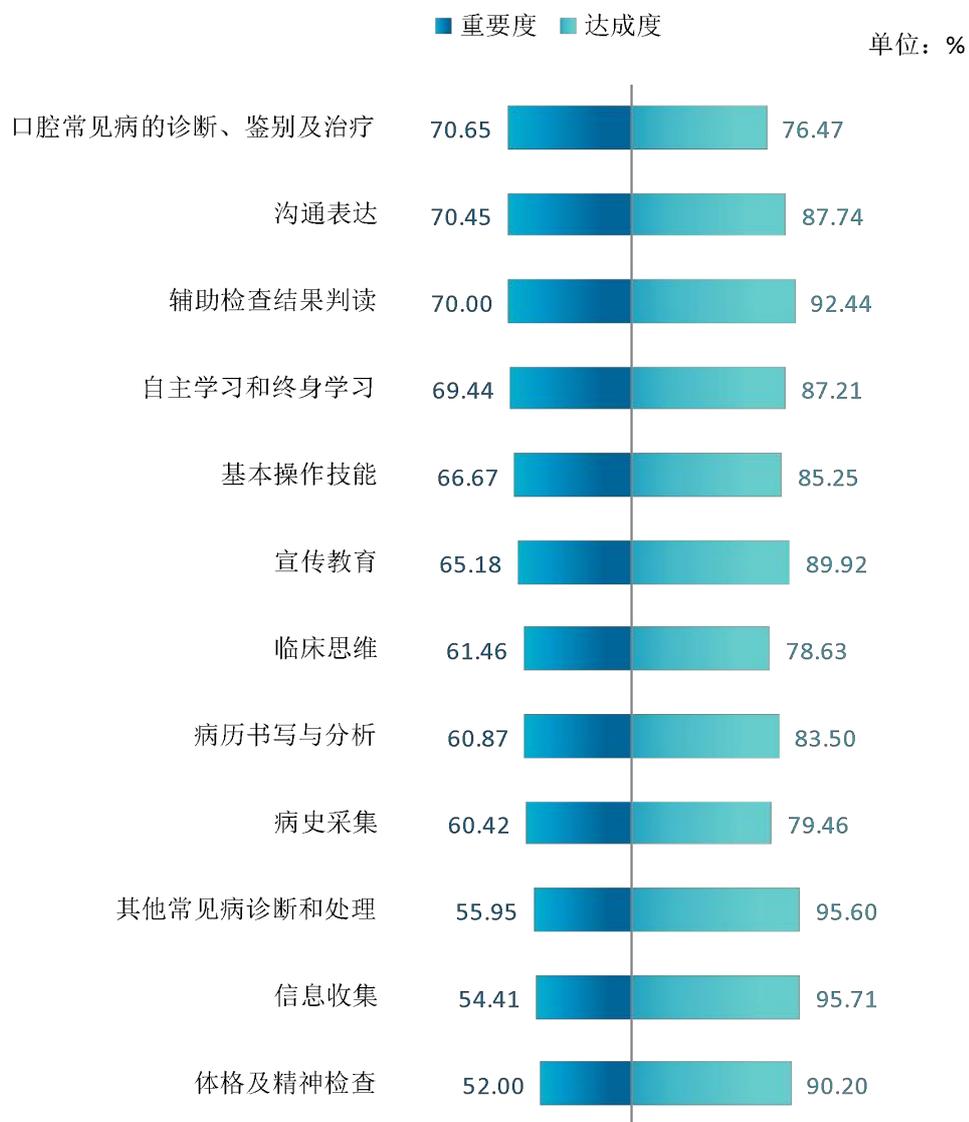


图 4-12 口腔医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（72.10%）、自主学习和发展（71.52%），其达成度分别为 86.45%、82.86%。

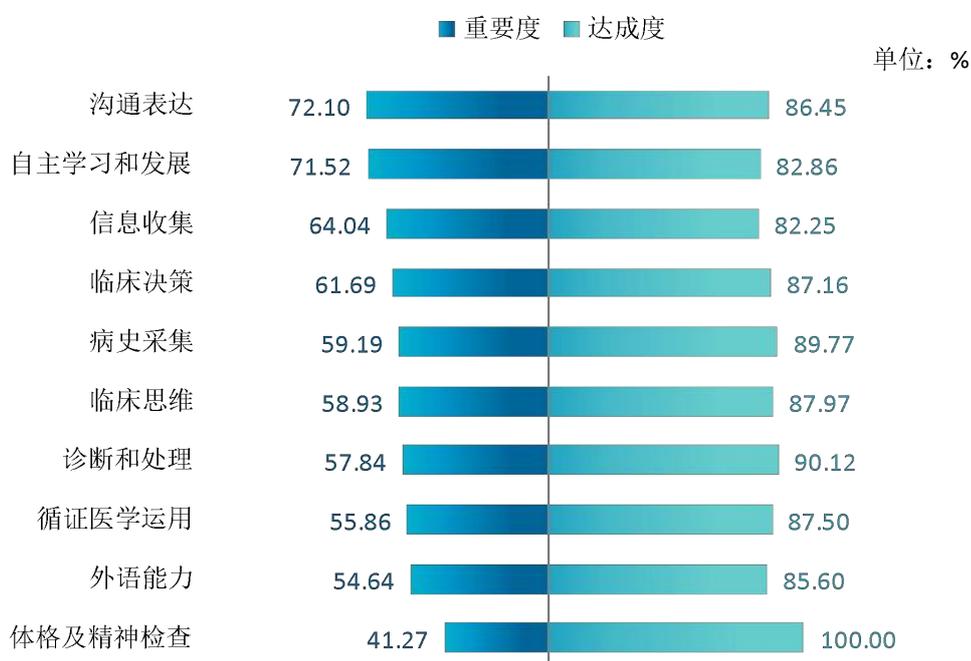


图 4-13 其他医学类各项能力重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 医学核心知识

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是病理知识（63.42%）、科学素养（61.57%）、循证医学运用（60.27%），其达成度分别为 86.95%、80.95%、80.49%。

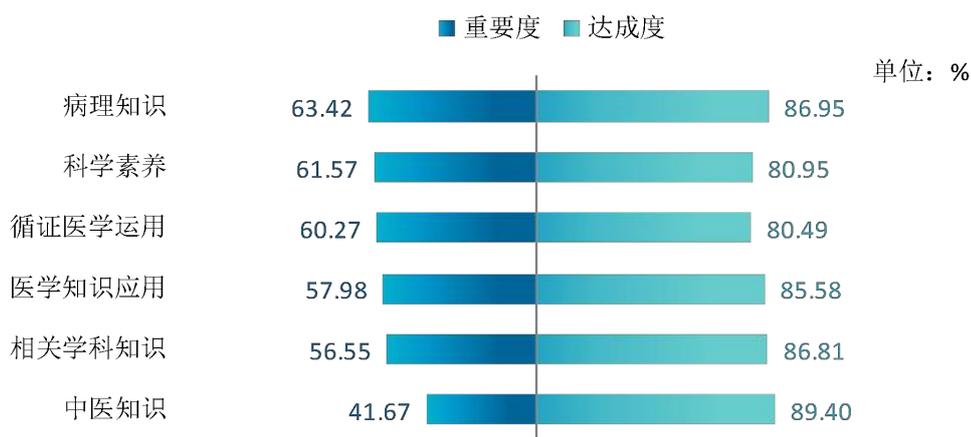


图 4-14 临床医学类“科学和学术领域”各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学类专业毕业生认为重要度较高的知识是常见病和多发病护理知识（67.79%）、政策法规（66.15%），其达成度分别为 92.22%、89.32%。

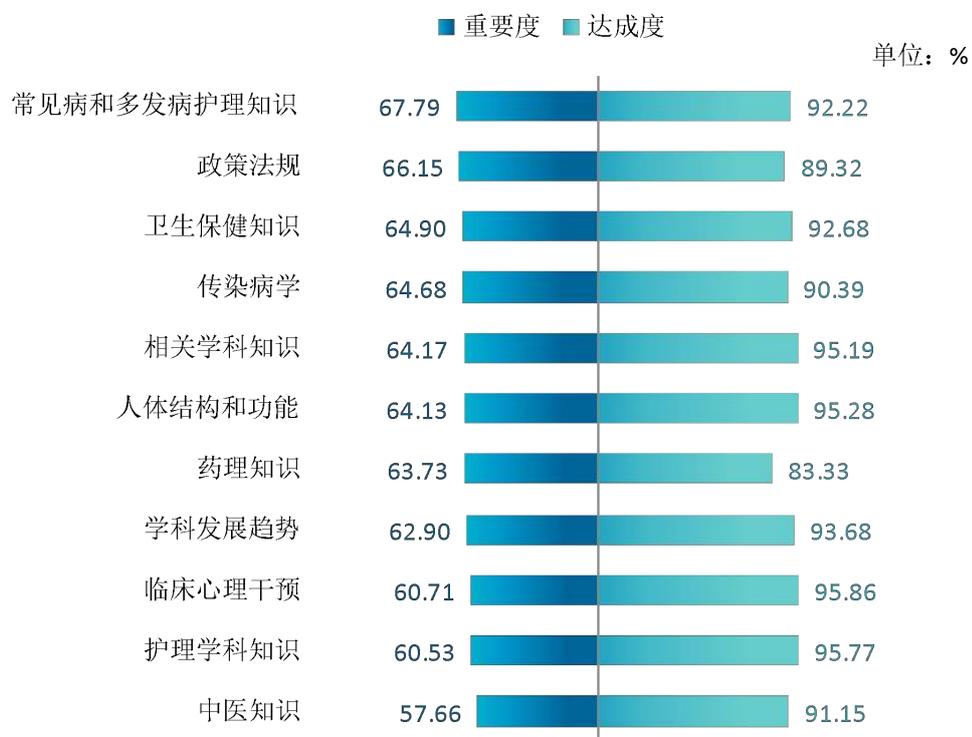


图 4-15 护理学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是口腔临床医学（65.00%）、传染病学（64.29%），其达成度分别为 81.21%、89.89%。

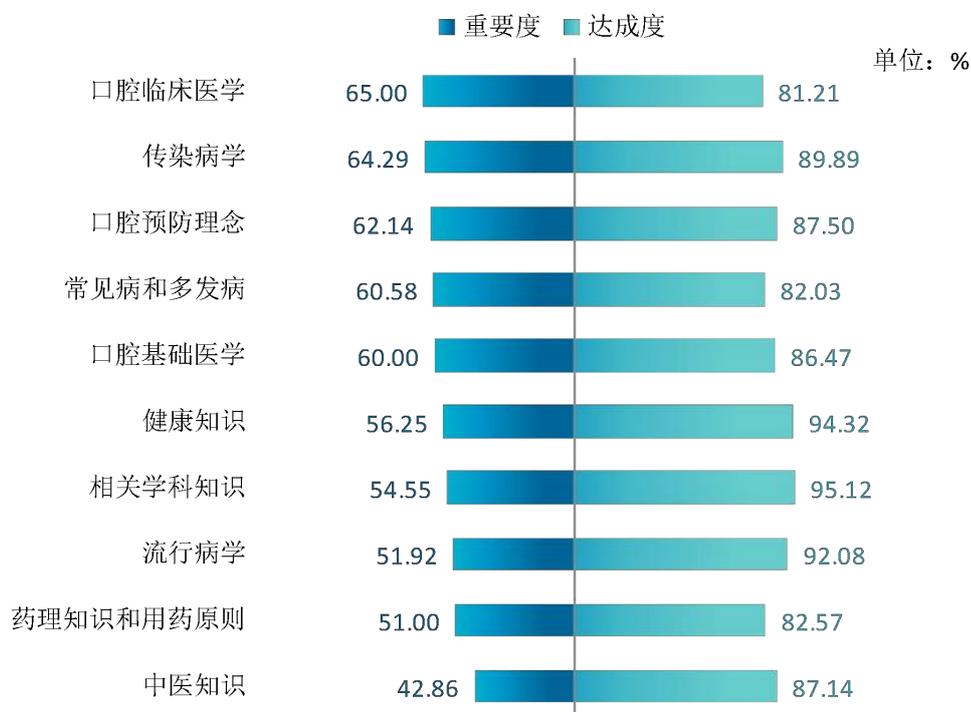


图 4-16 口腔医学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是学科发展趋势（79.35%）、药理学知识（70.74%），其达成度分别为 90.38%、94.83%。

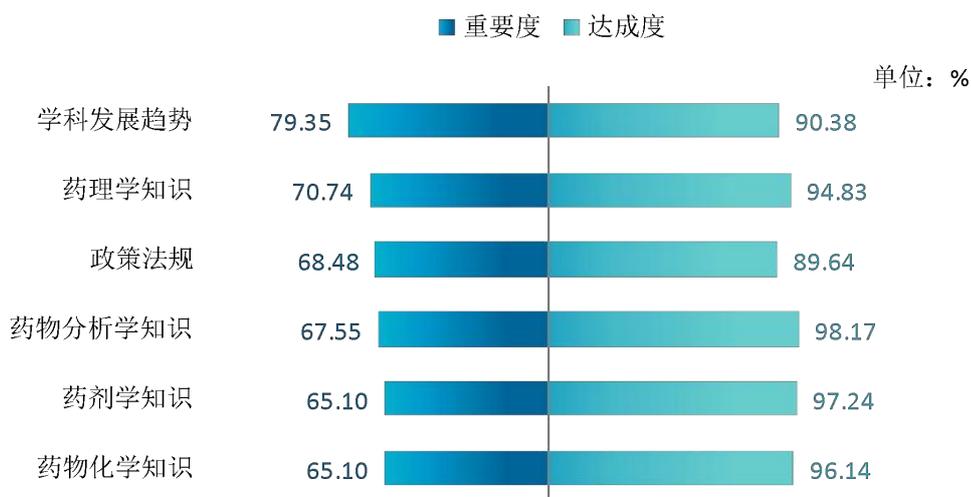


图 4-17 药学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是流行病学（67.47%）、常见病和多发病（65.19%），其达成度分别为 86.74%、88.08%。

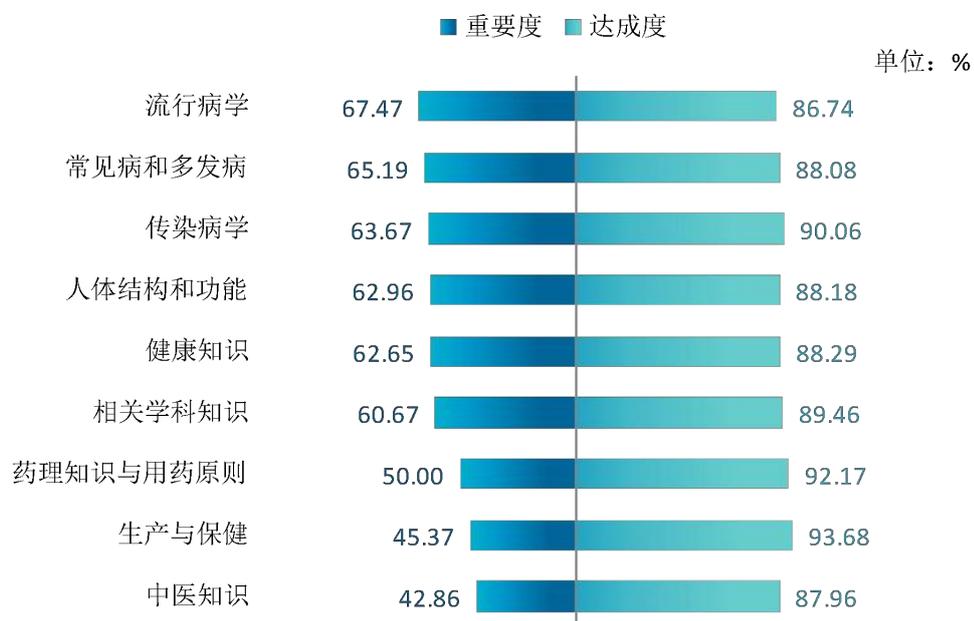


图 4-18 其他医学类各项知识重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 医学职业素质

我校 2022 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质是医疗安全意识（70.00%），其达成度为 85.94%。

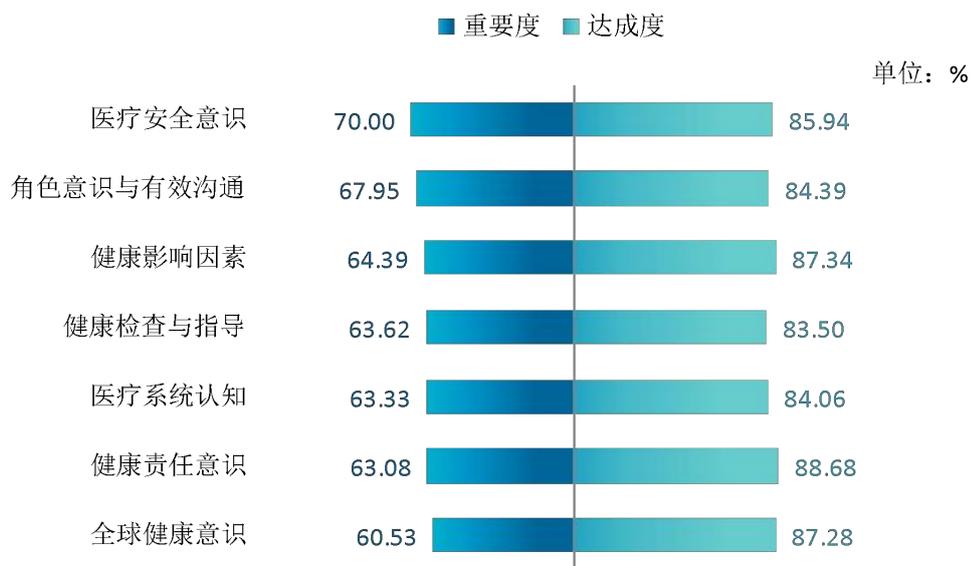


图 4-19 临床医学类“健康与社会领域”各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科护理学类专业毕业生认为各项职业素质的重要度在 68.12%~70.96%之间，其中，尊重他人、终身学习观念的重要度（分别为 70.96%、70.22%）及达成度（分别为 92.77%、94.07%）均较高。

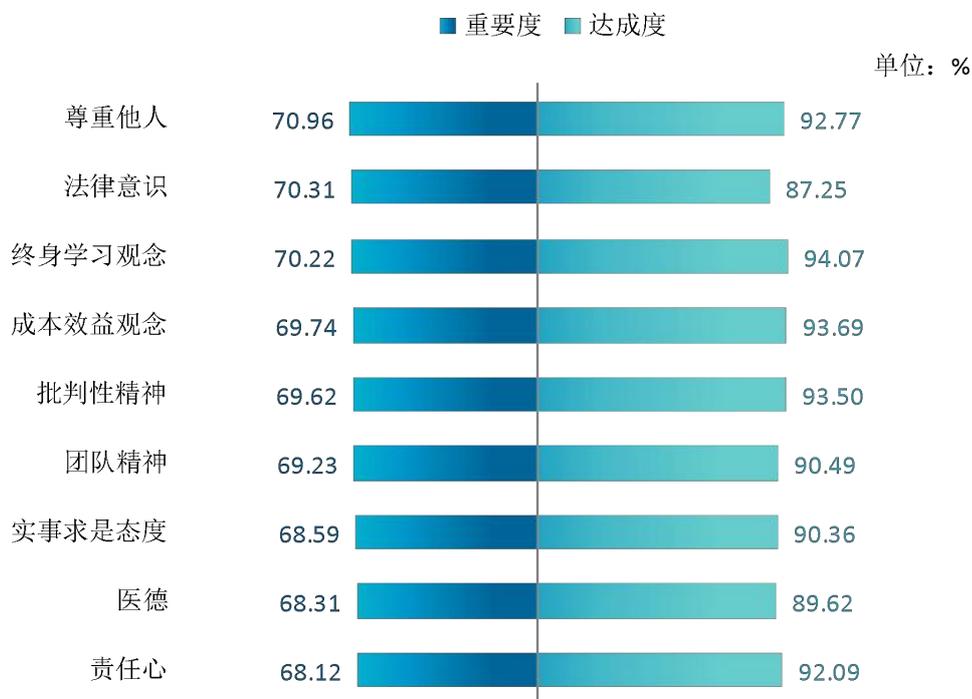


图 4-20 护理学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科口腔医学类专业毕业生认为各项职业素质的重要度在 58.00%~72.62%之间，其中，法律意识的重要度（72.62%）最高，其达成度为 78.64%。

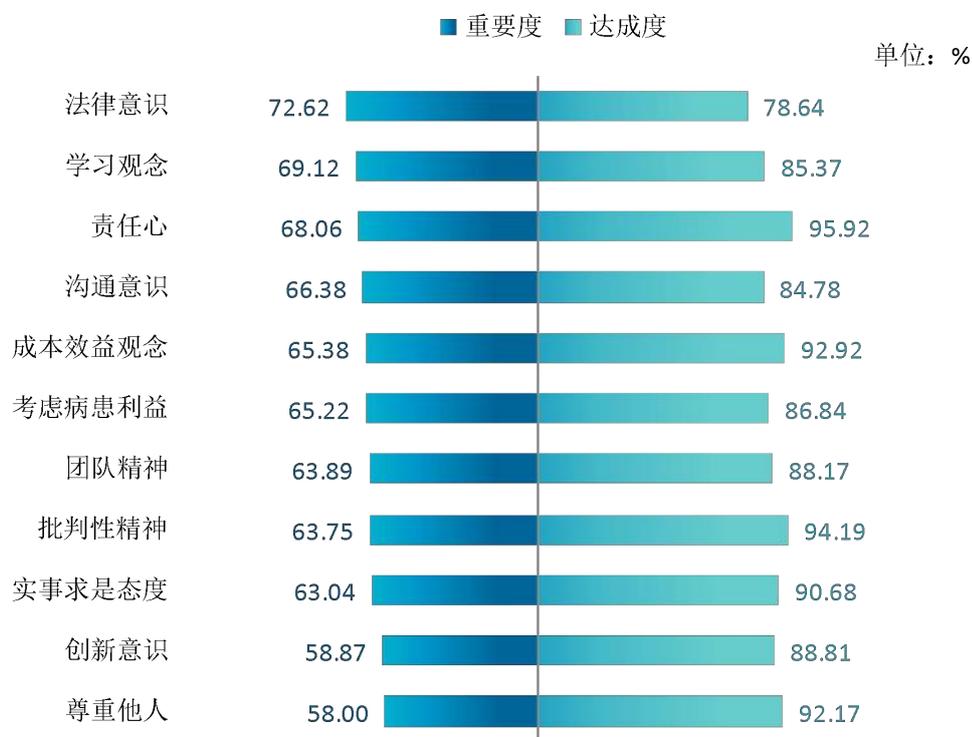


图 4-21 口腔医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科中药学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质为终身学习观念（80.26%），其达成度为 87.74%。

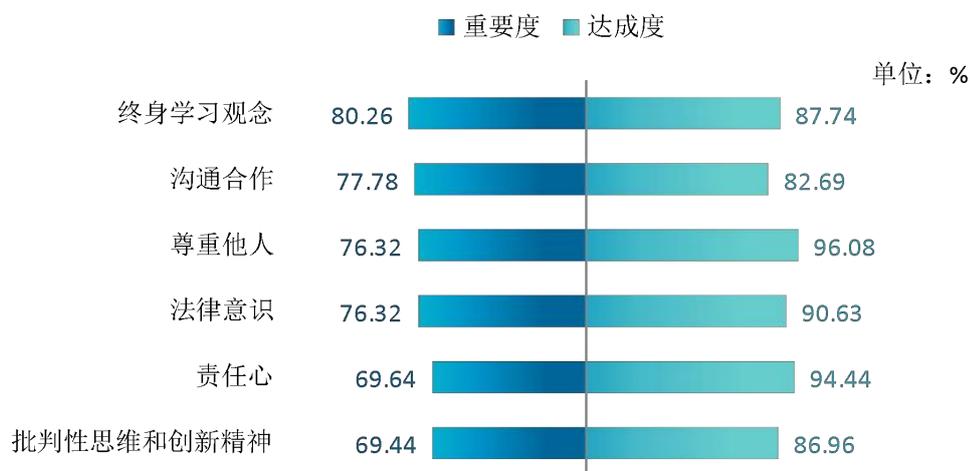


图 4-22 中药学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科其他医学类专业毕业生认为重要度较高的职业素质为自主学习和终身学习（81.42%）、团队精神（81.35%），其达成度分别为 87.11%、91.02%。

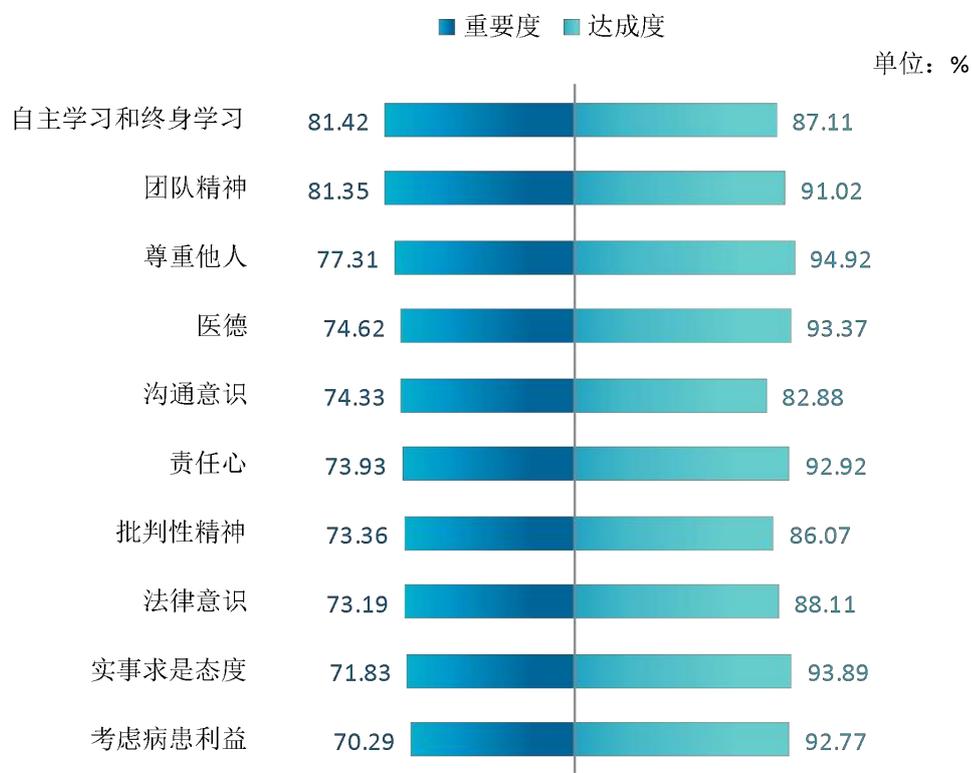


图 4-23 其他医学类各项职业素质重要度及达成度（本科）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

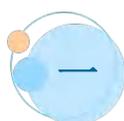


用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用我校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（86.36%）、“能力和知识结构符合工作要求”（77.27%）等。

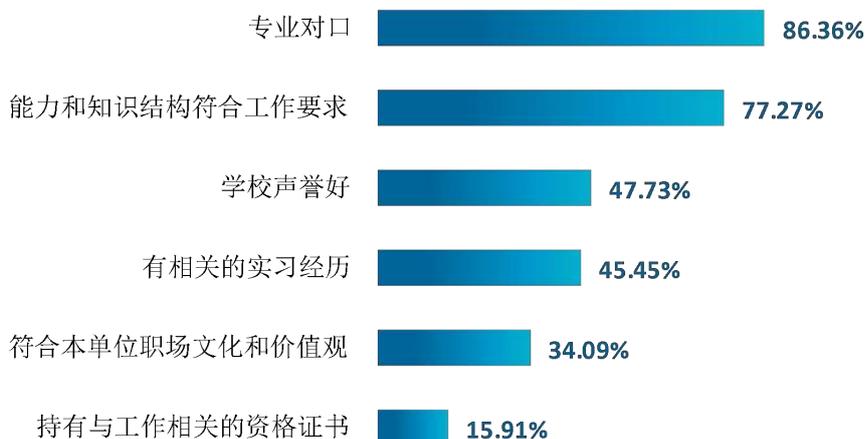


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用我校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（88.64%），其后依次是通过学校发布招聘信息（59.09%）、专业招聘网站（47.73%）、聘用对象的校友推荐（43.18%）等。

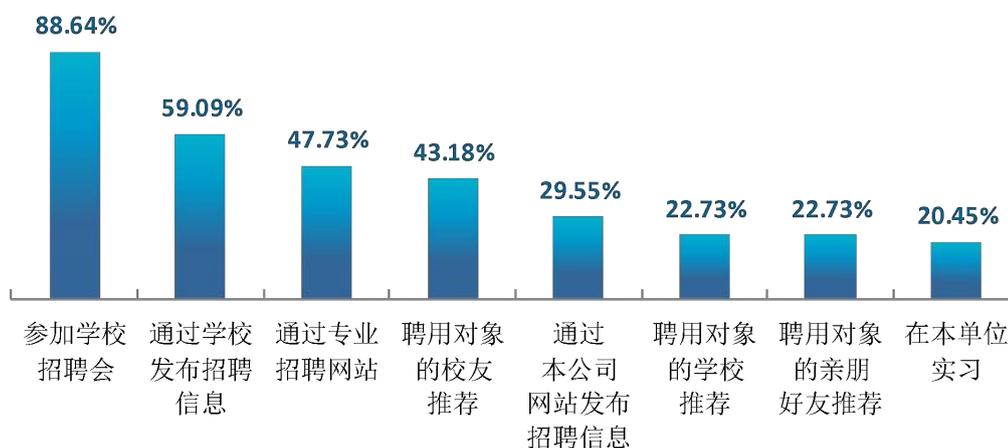


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对我校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 95.92%，其中很满意的比例为 46.94%。

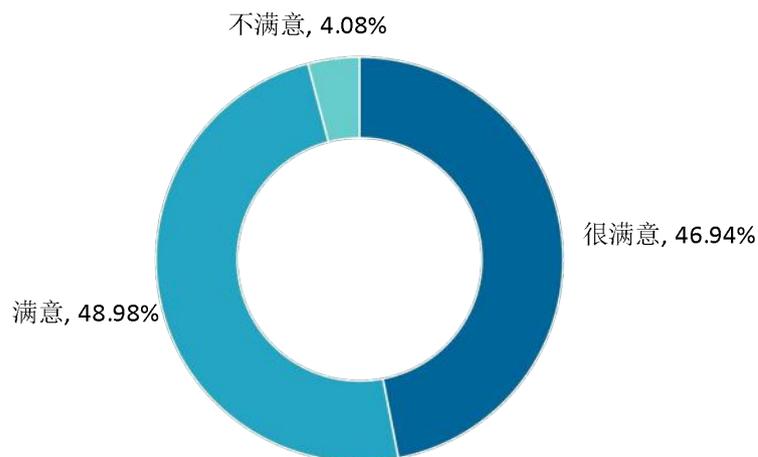


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘我校毕业生的意愿

几乎所有（100.00%）聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。



图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“沟通与交流能力”（4.80分）的需求程度最高，且用人单位对该能力的满意度（95.45%）也较高。

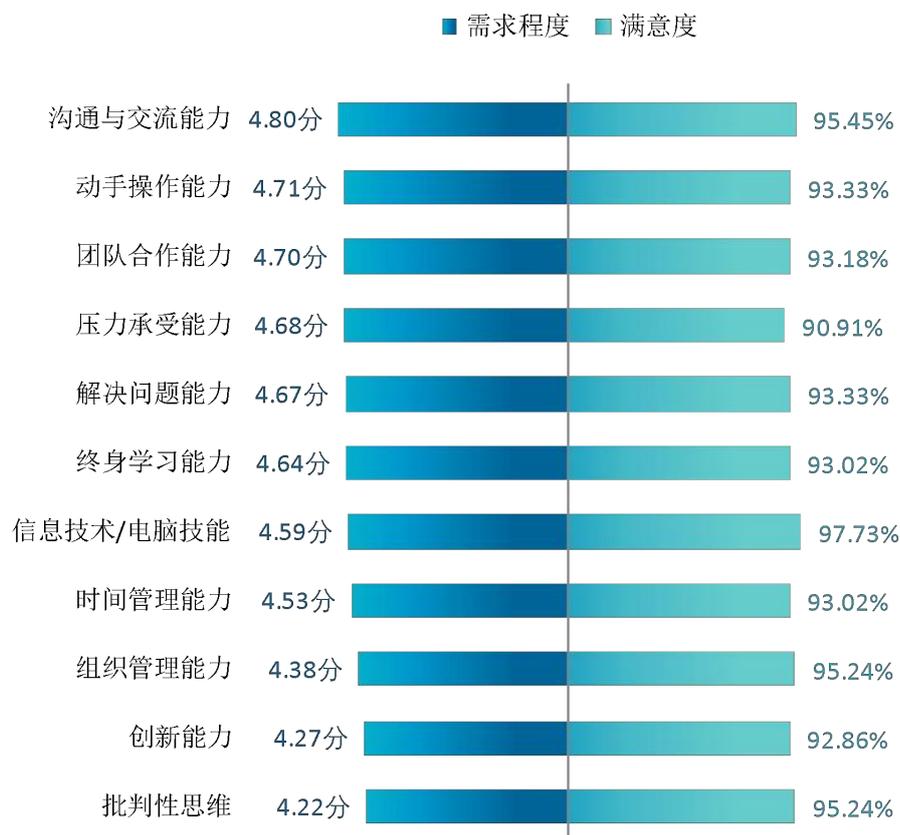


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”、“主动性和进取心”的需求程度（均为 4.76 分）相对较高，且对这些素质的满意程度（分别为 97.73%、95.45%）也相对较高。

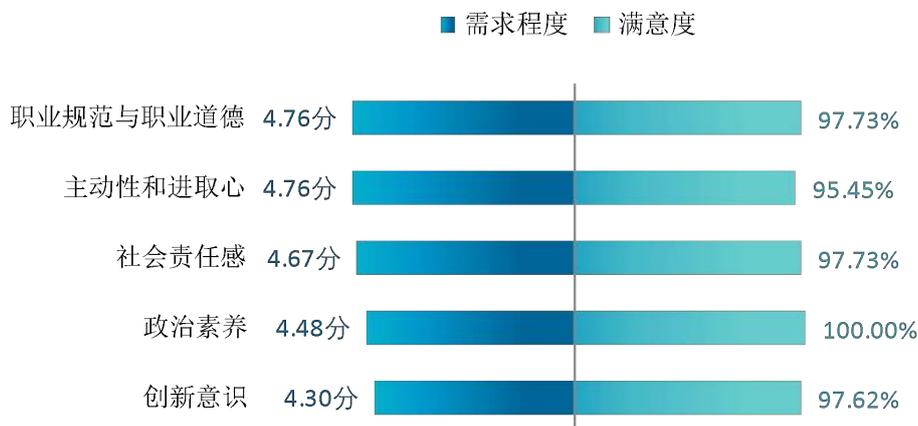


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”的需求程度（4.73 分）较高，对其满意度（93.18%）也较高。

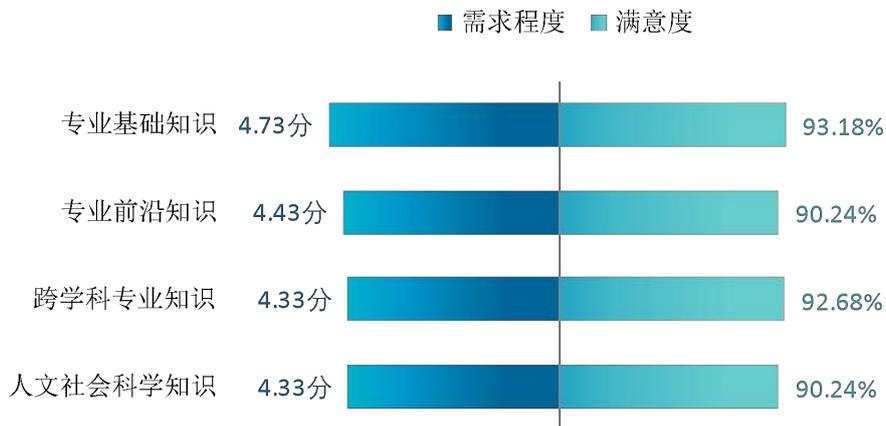


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对我校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 98.53%、98.57%。

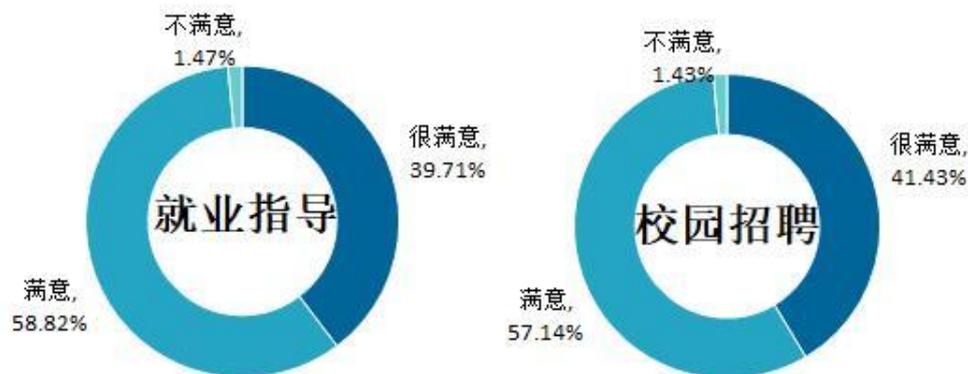


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望我校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向用人单位推荐毕业生”（77.33%）、“提前在学校发布用人单位的用人信息”（72.00%）、“提前安排毕业生在用人单位实习”（70.67%），我校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

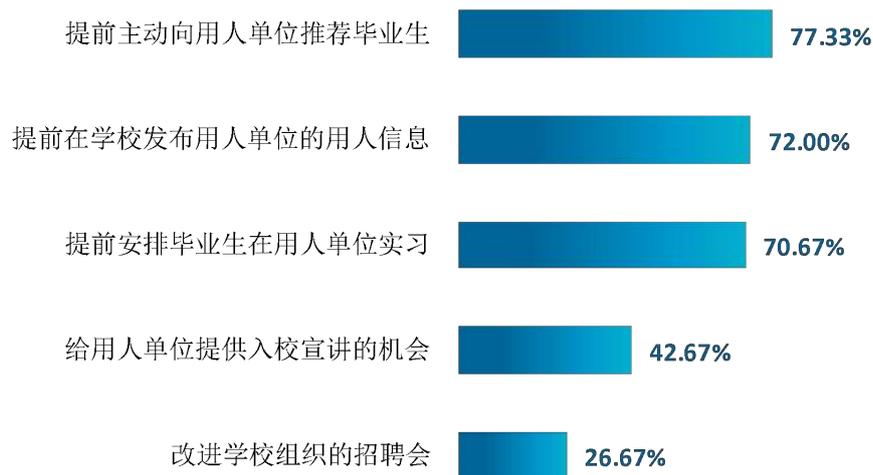


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践环节（75.00%），其后依次是学生需要掌握的核心知识确定、学生需要具备的核心能力确定（均为 59.09%）等环节。

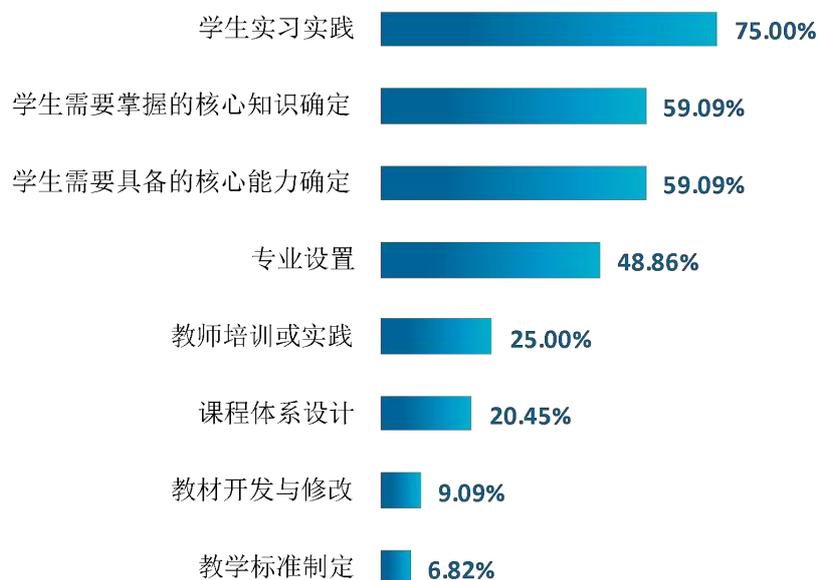


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-西安医学院 2022 年用人单位评价数据。

西安医学院

厚德博学 精益求精

