



三亚学院  
UNIVERSITY OF SANYA

The Quality  
Report of  
Graduate Employment

**2020届毕业生  
就业质量年度报告**

[www.sanyau.edu.cn](http://www.sanyau.edu.cn)



# 2020 届毕业生就业质量年度报告

三亚学院招生就业处

2020 年 12 月

# 目 录

前 言.....	1
<b>第一部分 学校概况和就业创业工作举措.....</b>	<b>2</b>
一. 学校概况.....	2
二. 科学搭建就业工作保障机制及就业工作领导体系.....	3
三. 全程化就业指导服务体系构建.....	4
（一）用制度引导抓好就业.....	4
（二）“点对点”精准就业、解决就业痛点、难点.....	4
（三）继续加大多措并举、拓宽就业渠道.....	5
（四）开展“毕业大礼包”线上系列活动.....	5
（五）完善学生从入学到就业大数据库的建设.....	5
（六）加强专题调查和主题研究.....	6
（七）制定就业“时间表”“路线图”夯实目标责任.....	6
四. 丰富多样化信息咨询.....	6
五. 搭建“智慧”就业平台、提高毕业生就业质量.....	7
六. 海南自贸港大学生职业生涯规划大赛取得优异成绩.....	7
七. 深入开展扶贫工作、提升内涵建设和质量.....	7
<b>第二部分 就业基本情况.....</b>	<b>9</b>
一. 2020 届毕业生规模和结构.....	9
（一）2020 届毕业生总体规模.....	9
（二）2020 届毕业生民族分布.....	10
（三）2020 届毕业生生源省份分布.....	10
（四）各学院 2020 届毕业生人数分布.....	11
二. 2020 届毕业生就业率统计.....	12
（一）各学院 2020 届毕业生就业率情况.....	12
（二）各专业 2020 届毕业生就业率情况.....	12
（三）不同性别毕业生就业率.....	14
三. 2020 届毕业生就业情况分析.....	15
（一）毕业生就业去向分析.....	15
（二）毕业生就业地区类型分析.....	15
（三）毕业生就业单位行业分析.....	16
（四）毕业生职位类型分析.....	17
（五）毕业生岗位类型分析.....	17
（六）毕业生变更工作情况.....	18
（七）毕业生离校未就业情况分析.....	19

<b>第三部分 就业相关分析</b> .....	<b>20</b>
一. 2020 届毕业生求职过程分析.....	20
(一) 调查对象学院分布.....	20
(二) 是否符合职业发展规划.....	20
(三) 期望就业地区.....	21
(四) 获得就业信息渠道分析.....	22
(五) 求职时间分析.....	22
(六) 毕业生求职时主要考虑的因素.....	23
二. 来校招聘用人单位分析.....	24
(一) 单位所属行业分析.....	24
(二) 单位性质分析.....	24
(三) 单位规模分析.....	25
(四) 需求毕业生能力分析.....	25
(五) 需求高峰分析.....	26
三. 满意度分析.....	27
(一) 2020 届毕业生满意度.....	27
(二) 用人单位满意度.....	28
<b>第四部分 毕业生就业发展趋势</b> .....	<b>31</b>
一. 毕业生就业率变化趋势.....	31
二. 毕业生就业结构发展趋势.....	31
(一) 毕业生就业专业对口情况发展趋势.....	31
(二) 毕业生就业流向发展趋势.....	32
(三) 毕业生国内外升学情况发展趋势.....	32
(四) 毕业生自主创业情况发展趋势.....	33
三. 满意度状况发展趋势.....	33
(一) 毕业生就业满意度发展趋势.....	33
(二) 用人单位满意度发展趋势.....	34
四. 校友推荐发展趋势.....	34
<b>第五部分 就业工作对教育教学的反馈</b> .....	<b>36</b>
一. 坚持特色发展, 搭建协同体平台, 推动智库建设.....	36
二. 毕业生的责任心强, 综合素质和能力得到肯定.....	36
三. 毕业生就业状况对人才培养的影响.....	36
四. 立足地方, 以社会需求为导向, 在合作培养人才、合作开展研发、共建教学资源及合作促进就业等方面进行探索与尝试.....	37
五. 就业与招生规模、专业设置及人才培养形成联动机制.....	37
六. 始终将毕业生就业工作放在可持续发展的战略位置.....	38

# 图表目录

图 1 2020 届毕业生男女比例统计.....	9
图 2 2020 届毕业生民族情况统计.....	9
图 3 2020 届毕业生民族分布统计.....	10
图 4 2020 届毕业生生源省份分布统计.....	11
图 5 各学院 2020 届毕业生人数分布统计.....	11
图 6 各学院 2020 届毕业生就业率情况统计.....	12
表 1 各专业 2020 届毕业生就业率情况统计.....	14
图 7 不同性别毕业生就业率统计.....	14
图 8 2020 届毕业生就业去向统计.....	15
图 9 2020 届毕业生就业地区类型统计.....	16
图 10 2020 届毕业生就业单位行业统计.....	16
图 11 2020 届毕业生职位类型统计.....	17
图 12 2020 届毕业生岗位类型统计.....	18
图 13 2020 届毕业生变更工作情况统计.....	18
图 14 2020 届毕业生离校未就业情况统计.....	19
图 15 参与就业指导服务调查的 2020 届毕业生学院分布.....	20
图 16 2020 届毕业生职业目标统计.....	21
图 17 2020 届毕业生期望就业地区统计.....	21
图 18 2020 届毕业生获得就业信息渠道统计.....	22
图 19 2020 届毕业生求职时间统计.....	23
图 20 2020 届毕业生求职时主要考虑的因素.....	23
图 21 来校招聘用人单位所属行业统计.....	24
图 22 来校招聘用人单位性质统计.....	25
图 23 来校招聘用人单位规模统计.....	25
图 24 来校招聘用人单位需求毕业生能力统计.....	26
图 25 来校招聘用人单位需求高峰统计.....	26
图 26 2020 届毕业生对就业指导讲座内容满意度统计.....	27
图 27 2020 届毕业生对校园各类招聘会的整体满意度统计.....	28
图 28 2020 届毕业生对学校整体就业服务工作满意度统计.....	28
图 29 用人单位对 2020 届毕业生的满意度统计.....	29
图 30 用人单位对招聘会个性化服务的满意度统计.....	29
图 31 用人单位对学校就业服务的整体满意度统计.....	30
图 32 近六年毕业生就业率情况.....	31
图 33 近六年毕业生就业专业对口情况.....	32
图 34 2016-2020 届毕业生流向变化情况对比.....	32
图 35 近七年毕业生国内外升学情况.....	33
图 36 近七年毕业生自主创业情况变化情况.....	33
图 37 近七年毕业生对就业现状满意度变化.....	34
图 38 近七年用人单位满意度变化情况.....	34
图 39 近七年校友推荐变化情况.....	35



## 前言

三亚学院根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》的文件精神，编制了《三亚学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》主要内容包括学校概况和就业创业工作举措、就业基本情况、就业相关分析、就业发展趋势分析、对教育教学的反馈五个部分，较为客观地、全面地反映了学校 2020 届毕业生就业情况和学校就业创业工作开展情况。

此外，为切实了解毕业生及用人单位需求，学校根据毕业生就业工作时间安排特点，系统开展了《三亚学院就业指导服务调查问卷（2019—2020 学年）》、《三亚学院毕业生就业跟踪调查问卷（2020 届）》、《三亚学院用人单位调查问卷（2020）》，并进行相关数据分析。在此基础上，三亚学院结合“全国高校毕业生就业管理系统”提供的相关数据编制本《三亚学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。



# 第一部分 学校概况和就业创业工作举措

## 一、学校概况

三亚学院始建于 2005 年，位于海南省三亚市，由世界 500 强企业吉利控股集团出资建设，是三亚市创办最早、规模最大的本科院校，也是中国成长最快、最具竞争力的综合类民办大学。

被评为海南十大生态建筑的三亚学院校园占地面积 3000 亩，建筑总面积近 50 万平方米，总投资超 30 亿元，下设 21 个学院，开设 51 个专业，涵盖经济学、管理学、法学、文学、教育学、艺术学、工学、理学、医学等 9 个学科门类。学校拥有高性能超算中心、金融创新与多资产智能交易实验室、人工智能实验室、国际酒店教学实训中心、国艺馆、国医馆、标准游泳池、高尔夫训练场等现代化教学、生活设施。学校还拥有高科技图书馆 2 个，图书馆藏书 200 余万册。





在海南省人力资源开发局的大力支持与指导下，三亚学院办学 15 年来，始终坚持走地方性、应用型、国际化办学道路，主动服务并融入国家重大战略，确定了立足三亚、服务海南、辐射“珠三角”和南海，整体布局学科专业，不断促进毕业生高质量充分就业。2015 年和 2017 年，学校先后被教育部评为“全国毕业生就业典型高校”和“全国创新创业典型经验高校”，是全国极少数、海南唯一一所同时荣获“就业 50 强”和“创新创业 50 强”殊荣的高校。

学校办学丰硕成果赢得了良好的社会美誉度。在中国校友会网最新发布《2020 中国大学评价研究报告》，三亚学院被评为六星级中国顶尖民办大学，连续五年跃居中国综合类民办大学排行榜第二位。2019 年 11 月，三亚学院作为国内唯一民办高校、海南唯一高校被中央电视台一套专题片《教育强国》重点报道，引发强烈反响。

自 2009 年起，我校已向社会输送了 5.27 万名具有创新精神和实践能力、人格健康、有社会担当的应用型专门人才，连续 11 届毕业生一次性就业率均超过 95%，近 30% 的非海南籍毕业生选择留在海南工作、生活，毕业生质量基本符合区域经济发展需求。

## 二、科学搭建就业工作保障机制及就业工作领导体系

由校长担任组长，分管学工和教学学校领导任副组长，各学院党政负责人、招生就业处、创新创业学院、教务处、团委、学生处、学生中心等共同参与的校院两级就业创业领导小组。并在学校“年度工作要点”中明确列入保障毕业生高质量充分就业、不断深化创新创业工作的相关内容。



学校现有就业工作专职人员 21 人，其中校级专职管理人员 7 人。同时，学校建设了一批能够集中开展就创业教育、指导、服务、咨询的校内平台。除就业日常工作办公室外，另配备生涯规划指导室、洽谈室、招聘大厅等就业工作场地 880 平方米；大学生创业孵化基地专用场地 4000 平方米。各类设施齐备、专项经费充裕，为我校就业创业工作的高水平开展提供了坚实的物质基础。

### 三、全程化就业指导服务体系构建

#### （一）用制度导向抓好就业

全面落实就业工作“一把手”工程，学校和学院一盘棋，同向联动稳就业，深入研判疫情之下毕业生就业工作面临的挑战和机遇。进一步夯实学院主体责任，结合学院实际，制定“一院一案”，把有就业意向尚未就业毕业生、“慢就业”毕业生作为服务工作重点，切实形成学校“一把手”领导亲自抓、二级学院领导具体抓、思想导师时时抓、专业教师积极主动参与的全员促就业、抓就业氛围，确保就业工作平稳推进。

专门制定了《三亚学院就业工作考核办法》和《毕业生就业工作考核指标体系及评分标准》，通过 5 个一级指标，11 个二级指标，29 个三级指标，规范我校的就业工作清单。

#### （二）“点对点”精准就业，解决就业痛点、难点

全面掌握各类毕业生情况，实行分类帮扶和“一生一案”动态管理。通过建立真实、准确、完善的就业台账，每个未就业毕业生安排思想导师和专业老师通过“双导师制”进行点对点联系，责任到人。并每周上报招生就业处进行数据统计分析。做到每周“一上报、一分



析、一反馈、一措施”。了解毕业生就业中存在的问题和难点，按照未就业毕业生现状进行提供招聘信息、一对一职业指导、调整求职心态、分类指导参加各类考试、帮助办理相关营业手续等帮扶措施与目标。

### （三）多措并举，拓宽就业渠道

通过帮助学生把握就业的黄金窗口期，主动指导未就业毕业生关注各类求职网站与微信平台（如：新职业、海南自贸港招商引才网等），并着力提高毕业生留琼工作比例，引导毕业生使用好“云招聘”，最大限度地满足毕业生和用人单位双向选择需要。各学院积极走访对接协同体合作企业，为毕业生牵线搭桥送岗位，招生就业处等部门到相关企业、园区联系专场招聘会，多措并举，最大限度地满足毕业生和用人单位双向选择需要。

### （四）开展“毕业大礼包”线上系列活动

为给毕业生提供更丰富的就业课程资源，学校启动“毕业大礼包”活动，通过就业指导老师讲授求职、升学、职场、支教的“那些事”，以及校友“朋辈”分享会等线上课程，助力毕业生能更好地应对职场环境。

### （五）完善学生从入学到就业大数据库的建设

完善学生从入校到毕业四年学业生涯内的录取信息、学籍信息、就业信息及就职后延伸信息等成长信息，同时加强开展学生毕业后初次就业薪酬调查、大学生就业专业匹配度分析等，针对学生的不同需求，进行多功能的就业指导服务，系统数据库的建设对于就业工作的全面深入开展极其关键。



## （六）加强专题调查和主题研究

通过对历年就业指导服务问卷调查结果进行比对分析，充分总结毕业生在求职就业过程中面临的问题，将问题汇总，开展重点抽样调查，及时掌握详实信息，将其结果作为丰富毕业生数据库统计条目的重要依据，在每年针对学校毕业生就业实际情况、就业政策、就业趋势等影响毕业生就业的内外部环境的主题研究座谈会中予以讨论、分析，形成分析报告，寻求解决方案。

## （七）制定就业工作“时间表”“路线图”，夯实目标责任

要求各学院与学校同步制定就业工作“时间表”“路线图”，就业指导、帮扶工作落实到人、措施到人和责任到人，主动作为实现毕业生充分就业。要求各学院就业工作负责人当好“主播”，动员学生积极就业心态，做到帮扶不断线、指导不松劲、离校不离心、服务不失联。

## 四、丰富多样化信息咨询

依照全程化就业指导服务体系优化方案，就业指导服务工作进一步精准化、信息化；通过就业指导、创新创业课程、实训（实践）、项目孵化等形式，构建大学生生涯辅导体系，建立有效评价反馈机制，提高学生生涯管理意识和认知。加强建设学生就业指导、开展“助力就业、梦想起航”就业指导月，进行各类就业系列讲座、主题班会、实地考察；疫情期间开展各类线上就业云端指导服务，就业手续办理、生涯指导、创业指导、政策法规等方面的问题提供指导老师和朋辈咨询。充分利用院校两级就业服务网、“USY 招生就业处”微信公众平台发布政策知识、案例，辅助学生理解、领悟。



## 五、搭建“智慧”就业平台、提高毕业生就业质量

2020 年度，秋季学期举办了 2020 届毕业生秋季就业供需洽谈会，通过“多途径”举办校园各类宣讲招聘会近 100 余场，共邀请约 350 家用人单位参会，提供近 1 万个就业（实习）岗位。春季学期严格按照国家学校防控工作要求，毕业生春季双选会采用线上方式进行，共邀请约 345 家用人单位注册海南直聘网参空中双选会，提供近 5000 个就业（实习）岗位。

毕业生对校园招聘会满意度为 96.42%，用人单位对我校毕业生总体满意度 98.91%；举办各类就业创业讲座 130 余场，主题班会 60 余场，参与学生超过 2.2 万人次，覆盖面近 95%，学生对指导服务满意度为 96.28%；网站发布招聘信息达 23084 条，发布就业政策、指导信息达 8951 条。

2020 届毕业生总数为 4809 人，就业率为 87.83%。毕业生就业于全国 31 个省市，行业涉及公务员、IT、律师、投资金融、酒店、房地产、旅游、传媒等多个领域。其中，在海南就业的 1551 人，占总毕业生数的 32.26%（非海南生源占 43.52%）；在三亚就业的 841 人，占总毕业生数的 17.49%（非海南生源占 65.88%）。

## 六、海南自贸港大学生职业生涯规划大赛取得优异成绩

在海南省人力资源和社会保障厅、海南省教育厅主办，海南省人力资源开发局（省就业局）承办的 2020 年海南自贸港大学生职业生涯规划大赛中，我校参赛选手表现优异再次取得佳绩，获得本研在校生组二等奖一名，本研应届生组三等奖一名，教师组优秀奖一名，三个奖项。



## 七、深入开展扶贫工作、提升内涵建设和质量

持续完善更新《三亚学院困难毕业生就业帮扶制度》，建立并不断完善困难毕业生数据库，将帮扶对象信息进行多维度锁定，确切掌握家庭困难毕业生、残疾毕业生等各类就业困难群体的具体情况。同时，为家庭经济困难等毕业生申请求职创业补贴，2020 年，为 672 名 2021 届毕业生申请了每人 1500 元的求职创业补贴，总金额达 1008000 元，较 2020 届毕业生人数提高 23.4%。



## 第二部分 就业基本情况

### 一、2020 届毕业生规模和结构

#### (一) 2020 届毕业生总体规模

学校 2020 届毕业生总数为 4809 人，女生 2634 人，占毕业生总人数的 55%；男生 2175 人，占毕业生总数的 45%。

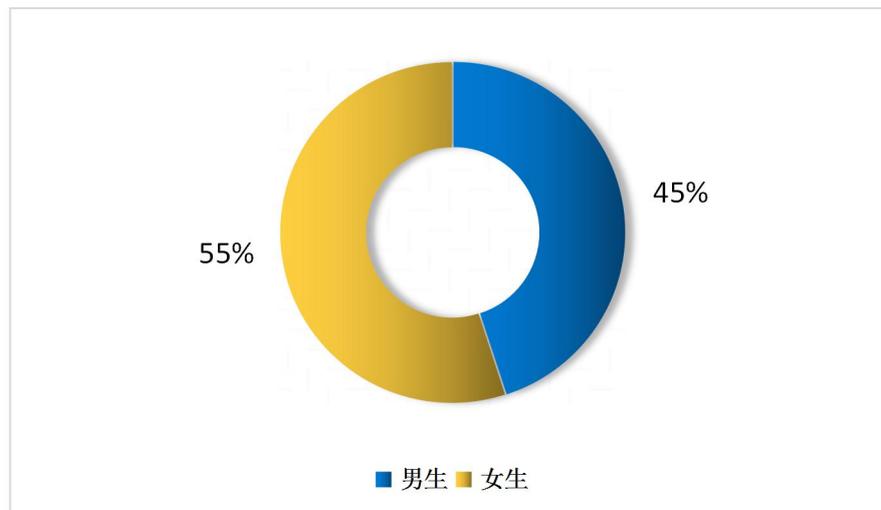


图 1 2020 届毕业生男女比例统计

2020 届毕业生中，少数民族毕业生 435 人，占毕业生总人数的 9%，非少数民族毕业生 4374 人，占毕业生总人数的 91%。

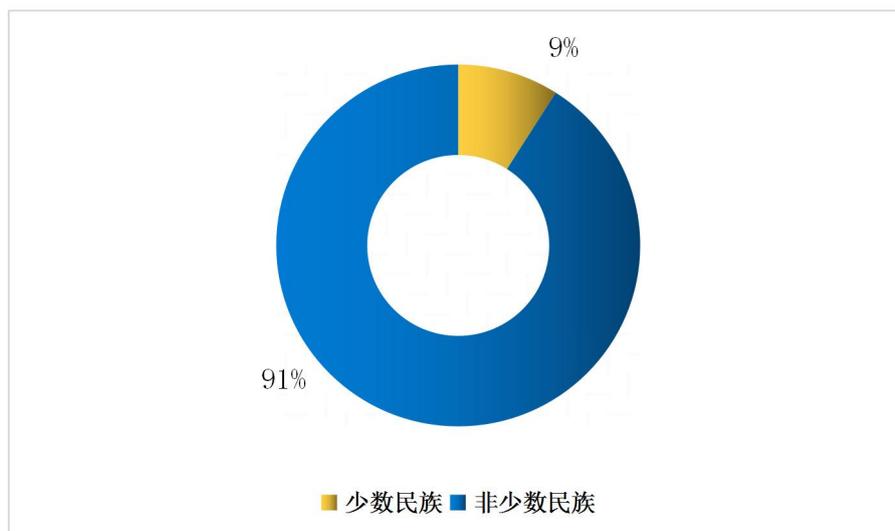


图 2 2020 届毕业生民族情况统计



## （二）2020 届毕业生民族分布

2020 届毕业生来自 24 个民族，汉族人数较多，共 4374 人，少数民族中排名前五位的依次是黎族（128 人）、满族（87 人）、蒙古族（60 人）、回族（41 人）、土家族（24 人）。

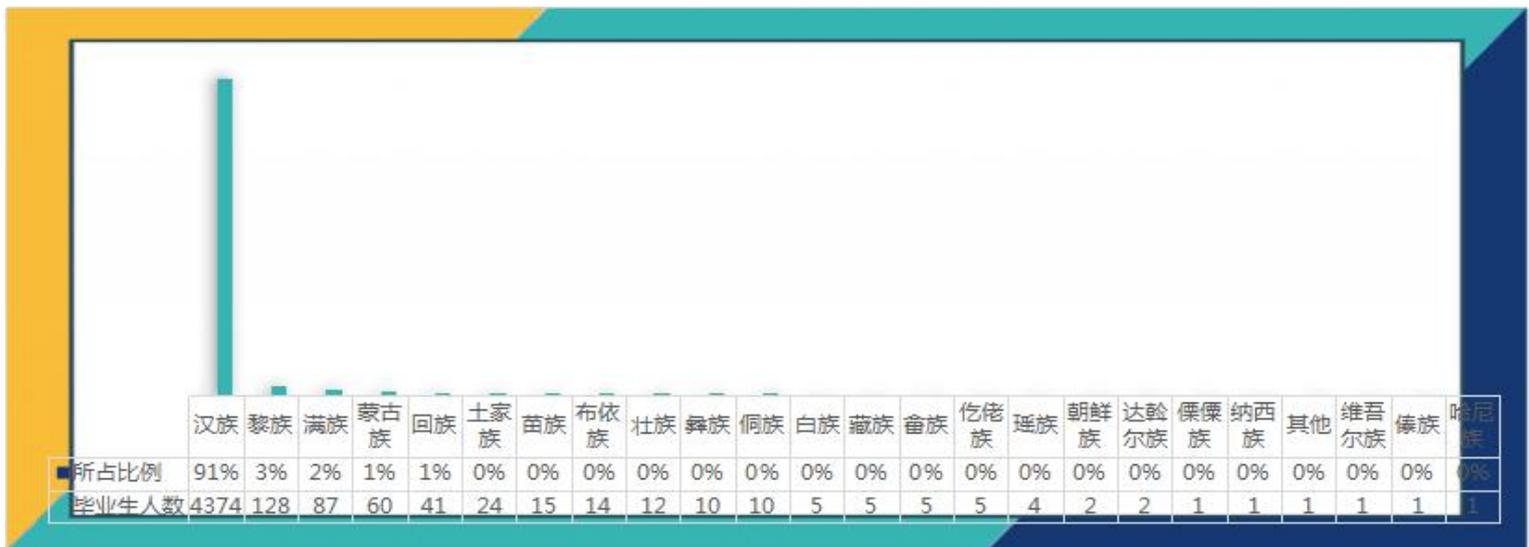


图 3 2020 届毕业生民族分布统计

## （三）2020 届毕业生生源省份分布

我校 2020 届毕业生分布在全国 30 个省份及地区，总数排名前五的依次是海南省（1109 人）、河北省（551 人）、浙江省（507 人）、内蒙古自治区（288 人）、陕西省（221 人）。

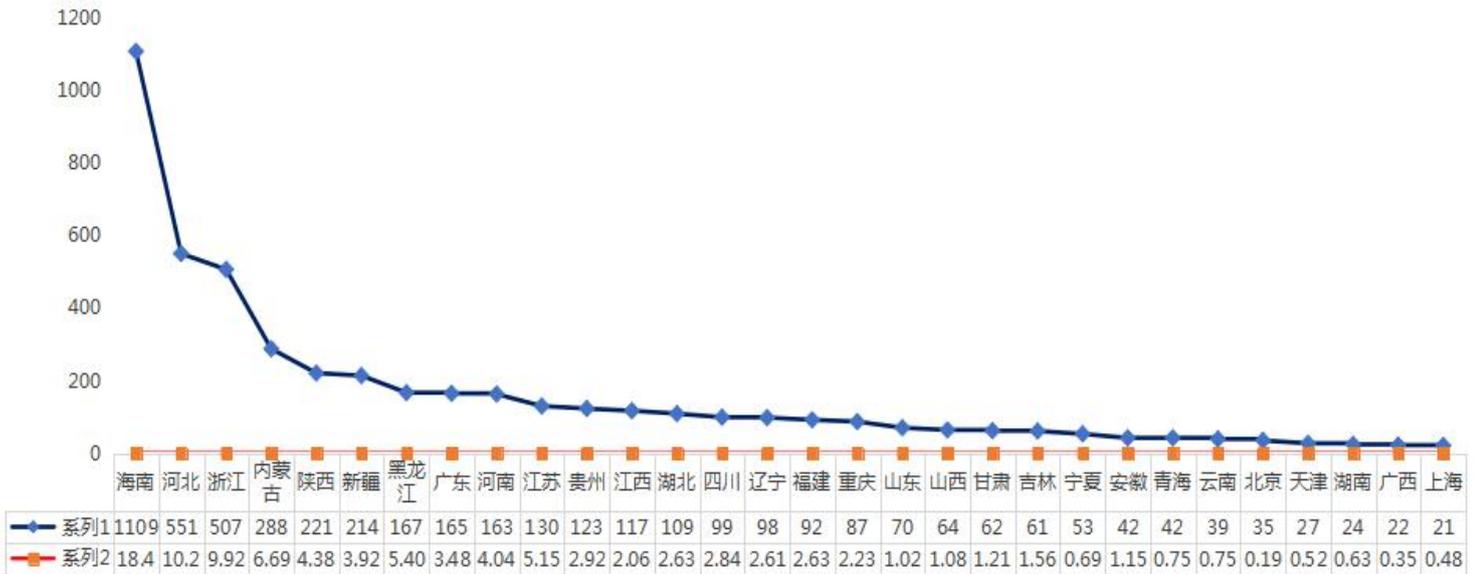


图 4 2020 届毕业生生源省份分布统计

#### (四) 各学院 2020 届毕业生人数分布

2020 届毕业生分布在全校 15 个学院中，人数较多的五个学院依次是管理学院（937 人）、财经学院（706 人）、艺术学院（556 人）、法学与社会学学院（506 人）、人文与传播学院（367 人），分别占毕业生总人数的 19.48%、14.68%、11.56%、10.52%、7.63%。

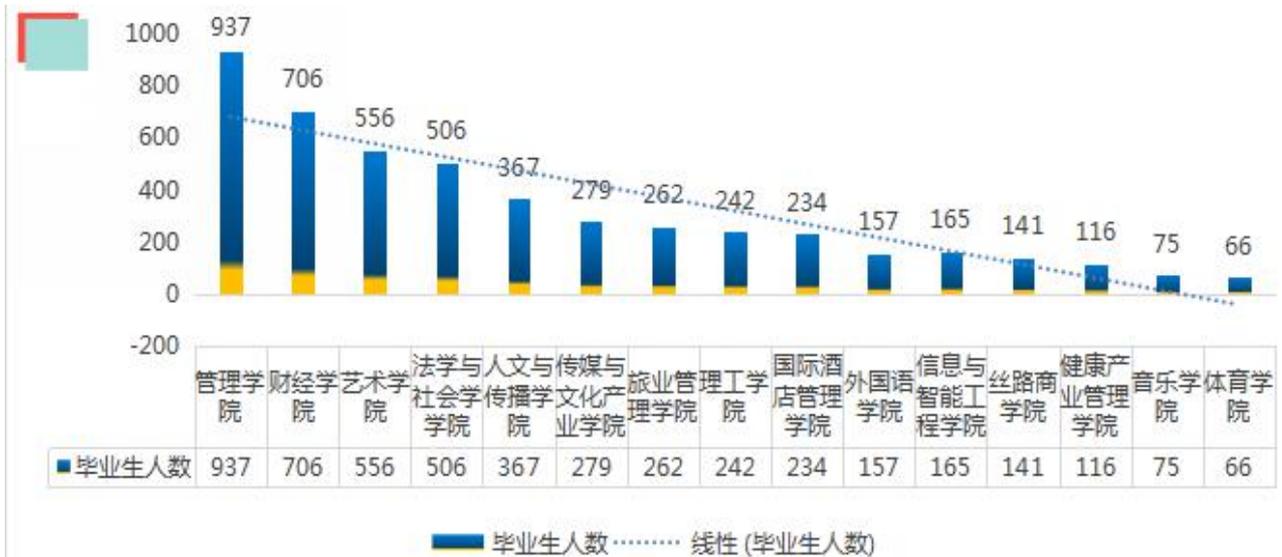


图 5 各学院 2020 届毕业生人数分布统计



## 二、2020 届毕业生就业率统计

截止 12 月 31 日，我校 2020 届毕业生签约率为 87.73%。

### （一）各学院 2020 届毕业生就业率情况

从就业率情况看，全校 15 个学院中，就业率排名前五的学院依次是音乐学院（98.67%）、国际酒店管理学院（94.44%）、外国语学院（94.27%）、体育学院（93.94%）、传媒与文化产业学院（93.91%）。

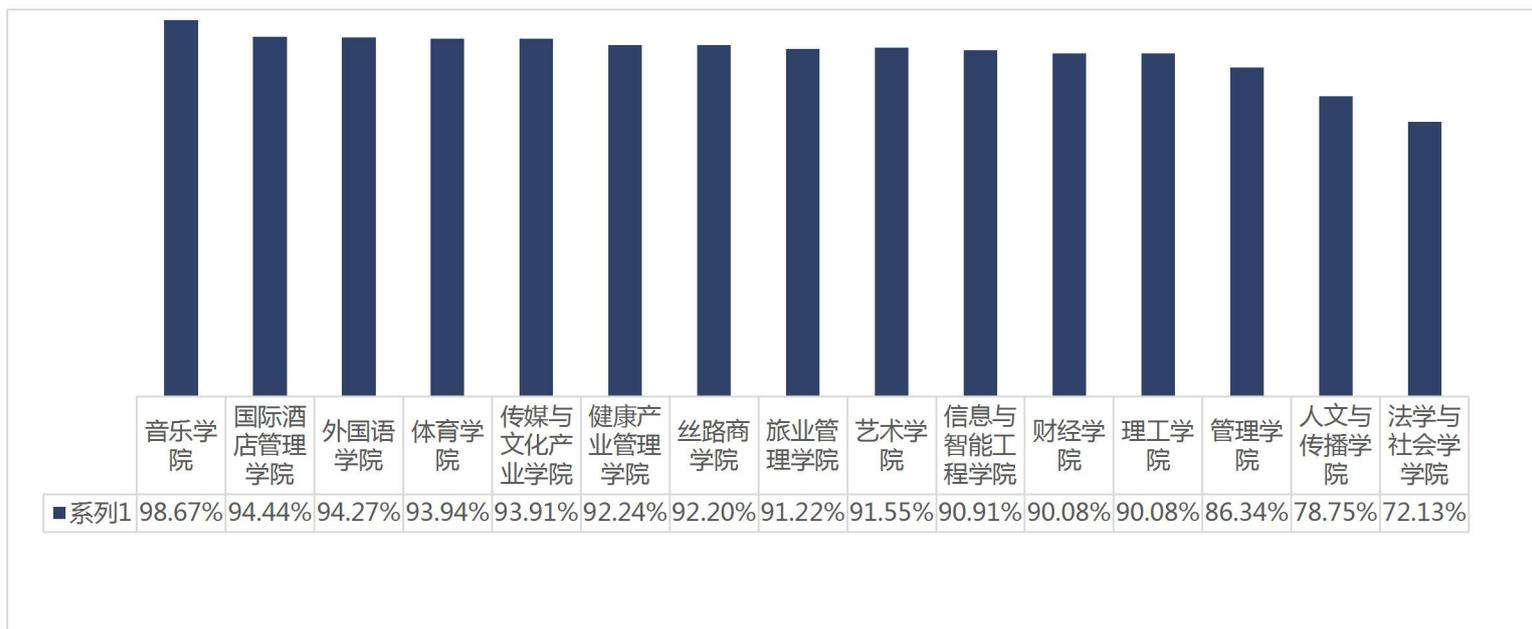


图 6 各学院 2020 届毕业生就业率情况统计

### （二）各专业 2020 届毕业生就业率情况

2020 届毕业生中，我校共 58 个专业（含方向），其中测控技术与仪器、财务管理（公司金融）、环境设计、旅游管理（旅行社管理）、舞蹈编导、工程管理（土木工程）等 24 个专业（含方向）就业率超过 90%。

序号	专业	毕业人数	就业总人数	就业率
1	旅游管理（专升本）	27	27	100.00%
2	测控技术与仪器	28	28	100.00%
3	日语(旅业商务日语)	3	3	100.00%



4	计算机科学与技术(网络工程)	1	1	100.00%
5	产品设计(汽车造型设计)	2	2	100.00%
6	雕塑	2	2	100.00%
7	舞蹈编导	39	39	100.00%
8	广告学	85	84	98.82%
9	俄语(旅业商务俄语)	50	49	98.00%
10	旅游管理(旅行社管理)	82	80	97.56%
11	旅游管理(邮轮管理与服务)	40	39	97.50%
12	动画	73	70	95.89%
13	旅游管理(国际旅游管理)	63	60	95.24%
14	音乐表演	36	34	94.44%
15	环境设计	137	129	94.16%
16	服装与服饰设计	68	64	94.12%
17	社会工作	33	31	93.94%
18	休闲体育	66	62	93.94%
19	酒店管理	171	159	92.98%
20	财务管理(公司金融)	51	47	92.16%
21	软件工程	82	75	91.46%
22	酒店管理(中外合作办学)	42	38	90.48%
23	工商管理(国际产能合作服务)	51	46	90.20%
24	工程管理(土木工程)	90	81	90.00%
25	休闲体育(康体与抗衰老)	68	61	89.71%
26	英语(旅业商务英语)	104	93	89.42%
27	播音与主持艺术	121	108	89.26%
28	人力资源管理	130	114	87.69%
29	车辆工程	60	52	86.67%
30	视觉传达设计	142	123	86.62%
31	工程管理	81	70	86.42%
32	旅游管理(高尔夫管理)	49	42	85.71%
33	国际经济与贸易(国际金融)	47	40	85.11%
34	国际经济与贸易	141	120	85.11%
35	计算机科学与技术	82	68	82.93%
36	市场营销	97	80	82.47%
37	物流管理	121	99	81.82%
38	产品设计	79	64	81.01%
39	通信工程	82	66	80.49%
40	城乡规划	55	44	80.00%
41	会展经济与管理	64	51	79.69%



42	电子信息工程	72	57	79.17%
43	国际经济与贸易(自贸区贸易管理与服务)	48	38	79.17%
44	风景园林	71	56	78.87%
45	会计学(金融会计)	72	56	77.78%
46	会计学(注册会计师)	137	106	77.37%
47	汉语言文学(公关与文秘)	83	64	77.11%
48	汉语言文学	201	154	76.62%
49	应用心理学	72	55	76.39%
50	会计学	309	236	76.38%
51	财务管理	183	139	75.96%
52	工商管理	138	104	75.36%
53	汉语国际教育	83	62	74.70%
54	行政管理	83	61	73.49%
55	旅游管理(健康产业)	48	35	72.92%
56	社会学	47	34	72.34%
57	信息管理与信息系统	46	32	69.57%
58	法学	269	141	52.42%

表 1 各专业 2020 届毕业生就业率情况统计

### (三) 不同性别毕业生就业率

全校 4809 名毕业生中，男生 1931 人就业，占男生总数的 88.78%，女生 2288 人就业，占女生总数的 86.86%。

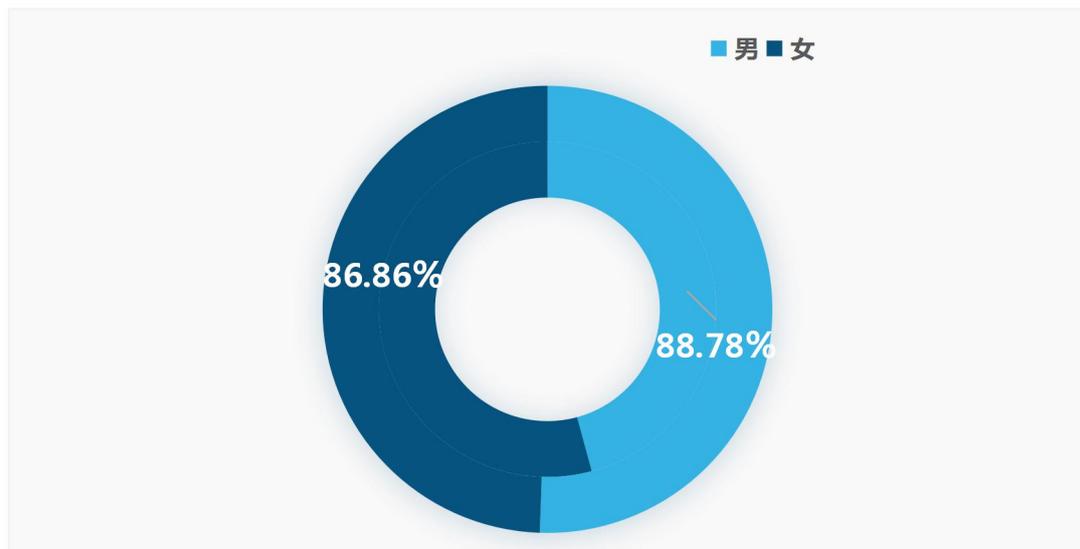


图 7 不同性别毕业生就业率统计



### 三、2020 届毕业生就业情况分析

#### (一) 毕业生就业去向分析

毕业生就业去向大致分为签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、国家基层项目、出国出境、升学、自主创业、待就业等多种形式，从近三年来看，我校毕业生毕业去向仍以签订就业协议形式就业为主。

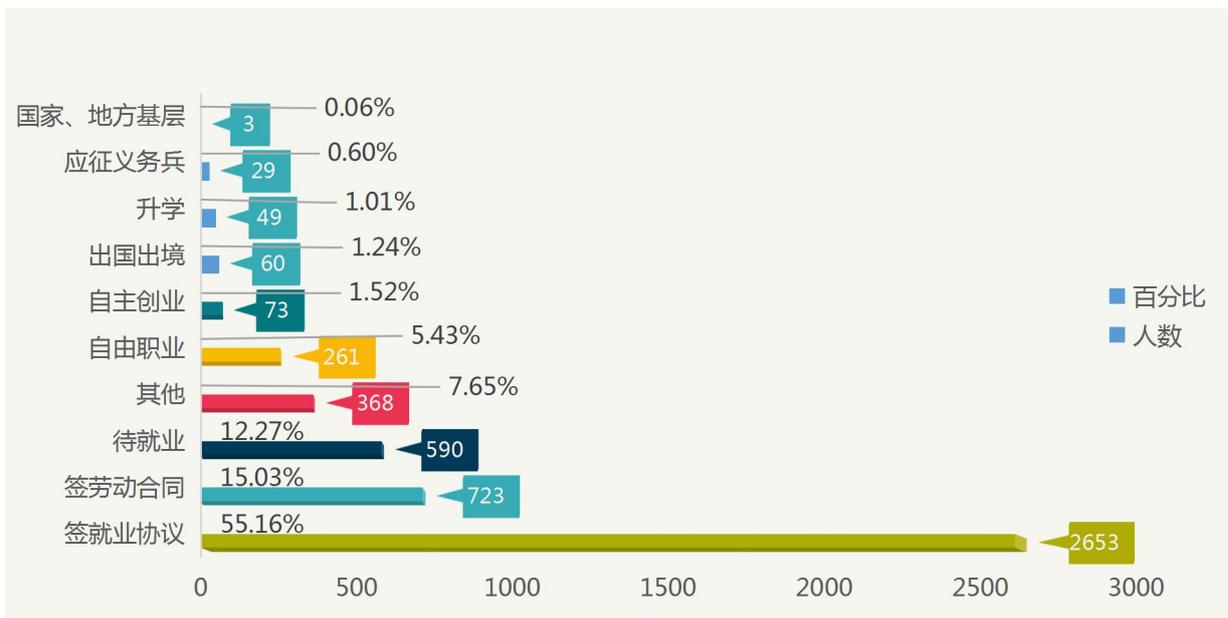


图 8 2020 届毕业生就业去向统计

#### (二) 毕业生就业地区类型分析

从毕业生就业地区类型来看，我校 2020 届毕业生在地级市和县级市就业的人数较多，占就业总人数的 50.06%，其次为省会城市，占就业总人数的 21.38%，在直辖市、县、计划单列市就业的毕业生比较少，共占就业总人数的 28.56%。

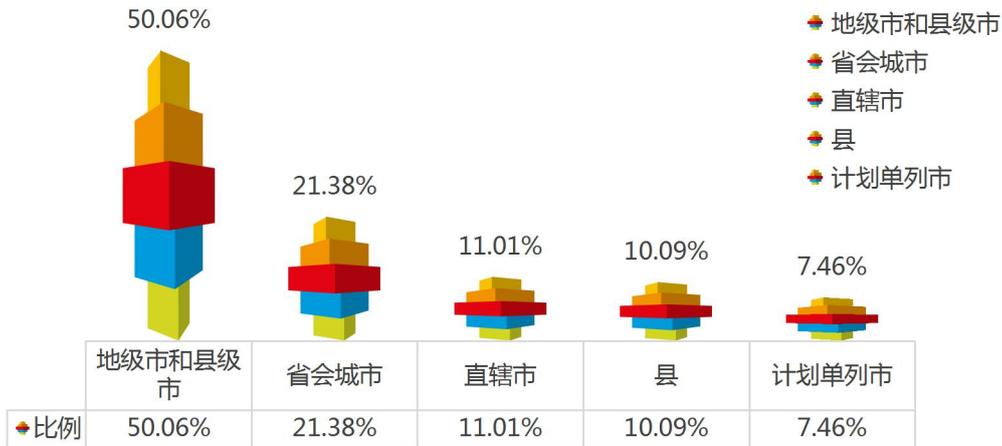


图 9 2020 届毕业生就业地区类型统计

### (三) 毕业生就业单位行业分析

从 2020 届毕业生就业单位行业看，从事租赁和商业服务业的人数较多，占毕业生总人数的 12.29%，其次是批发和零售业（8.92%）、文化、体育和娱乐业（8.50%）、建筑业（6.26%）、信息传输、软件和信息技术服务业（5.64%）。

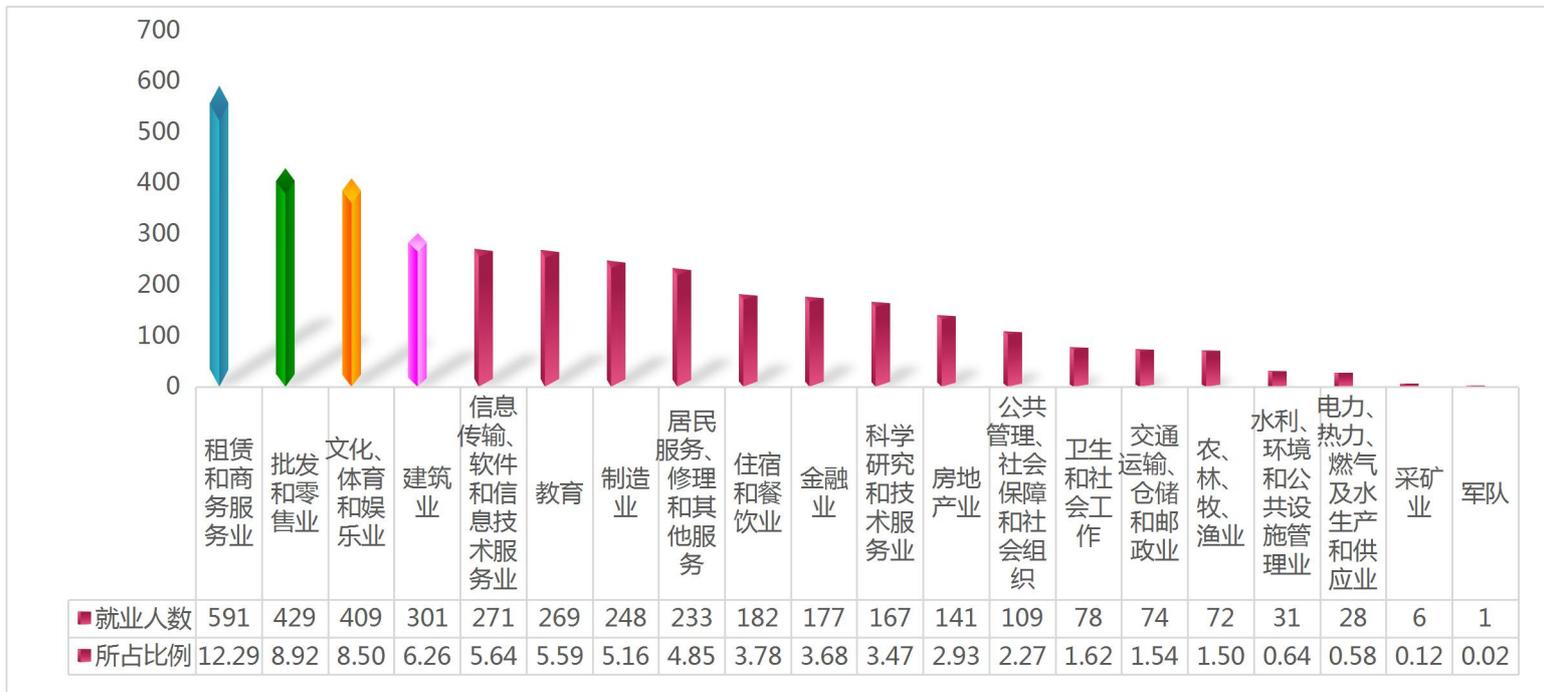


图 10 2020 届毕业生就业单位行业统计



#### (四) 毕业生职位类型分析

办事人员和有关人员、商业和服务业人员是我校毕业生从事类型较多的职位，分别占毕业生总数的 32%、18%，其他人员（11%）、其他专业技术人员（9%）、以及经济业务人员（7%）。

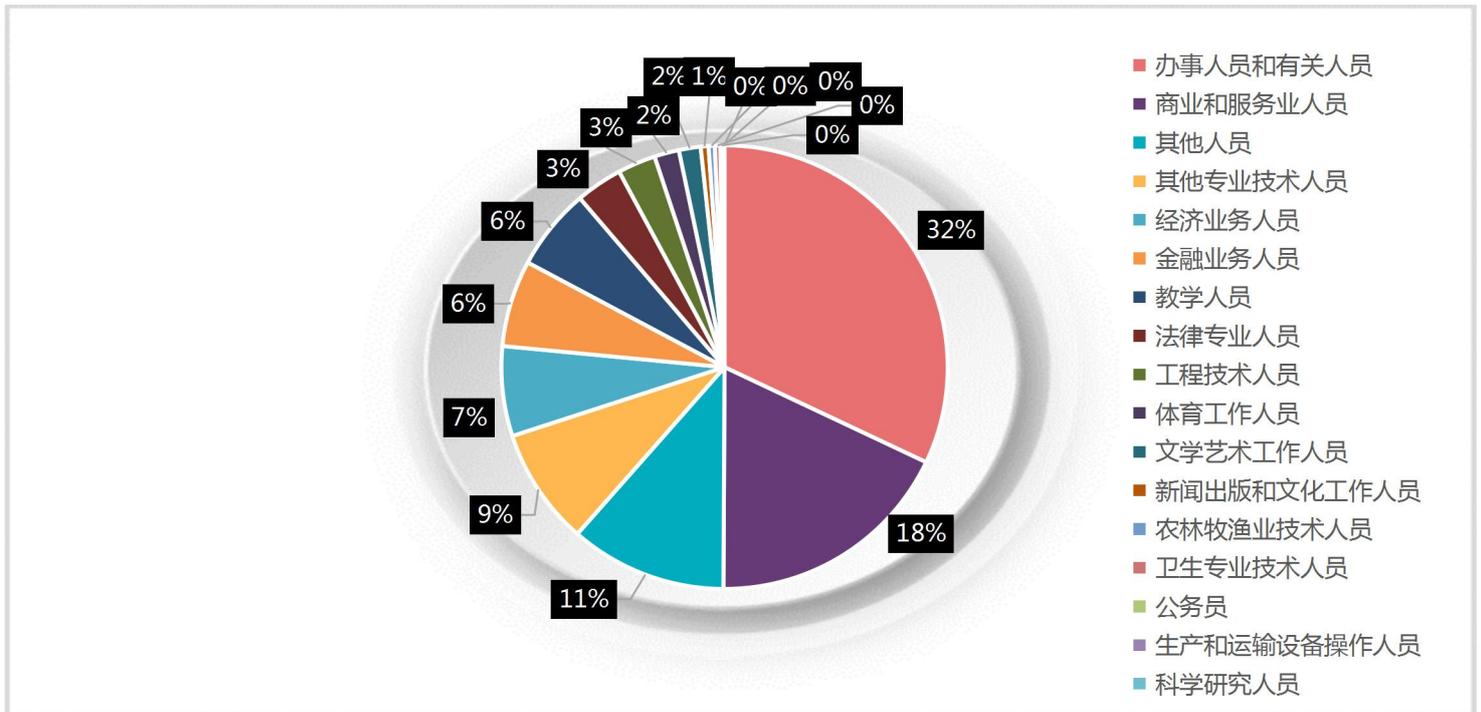


图 11 2020 届毕业生职位类型统计

#### (五) 毕业生岗位类型分析

本阶段，在我校 2020 届毕业生中，处于基层岗位的人数较多，占比 70.36%，其次是管理岗位，占比 18.65%，虽然距离校时间只有半年，处于中高层岗位的毕业生也已达到了 10.99%。

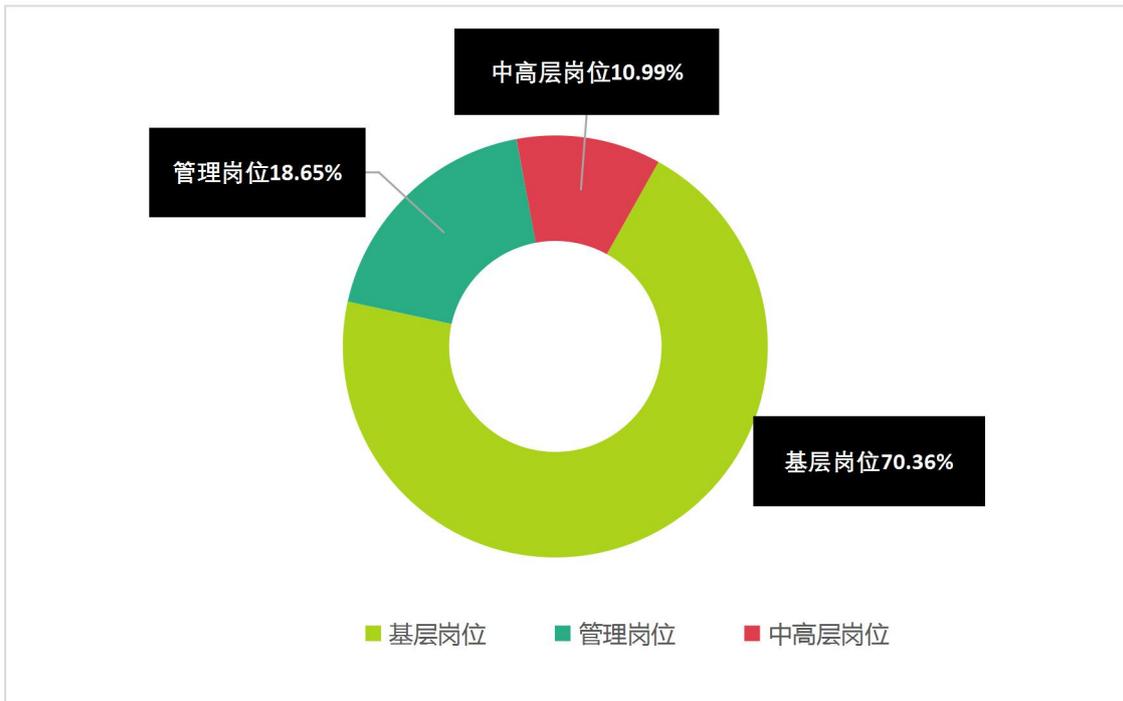


图 12 2020 届毕业生岗位类型统计

#### (六) 毕业生变更工作情况

我校 2020 届毕业生在首次就业后，从未变更工作的人数最多，占比 56.33%，达到半数以上，其次是变更过 1 次工作（29.68%），2-3 次（7.56%），4 次以上（6.43%）。

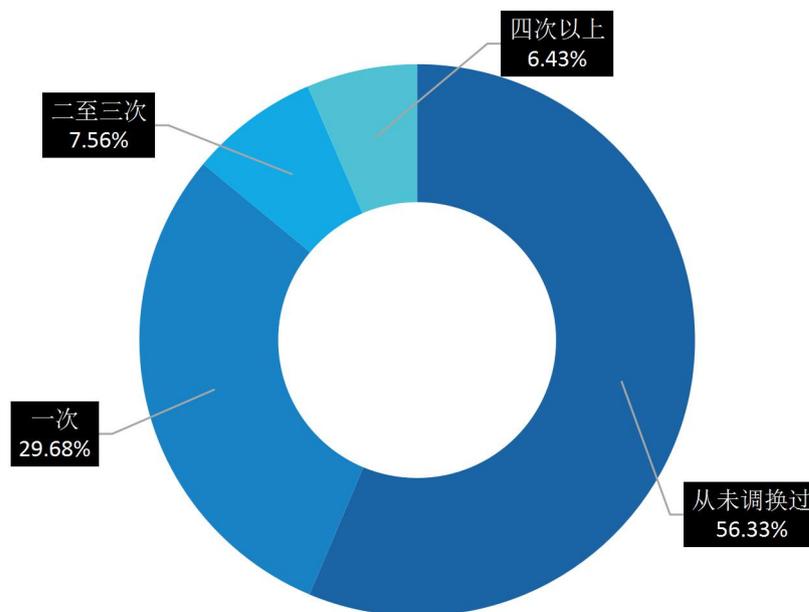


图 13 2020 届毕业生变更工作情况统计



### (七) 毕业生离校未就业情况分析

我校 2020 届毕业生中，有 590 学生名尚未就业。从未就业的原因来看，46.64%的未就业学生表示拟参加公招考试，27.15%的未就业学生表示目前正在求职中、希望找到待遇更高的职位，10.32%的未就业学生是因为一些其他原因，6.26%的未就业学生正在拟签约中，6.03%的学生准备升学考试，拟出国、拟入伍、拟创业的共占 3.6%。

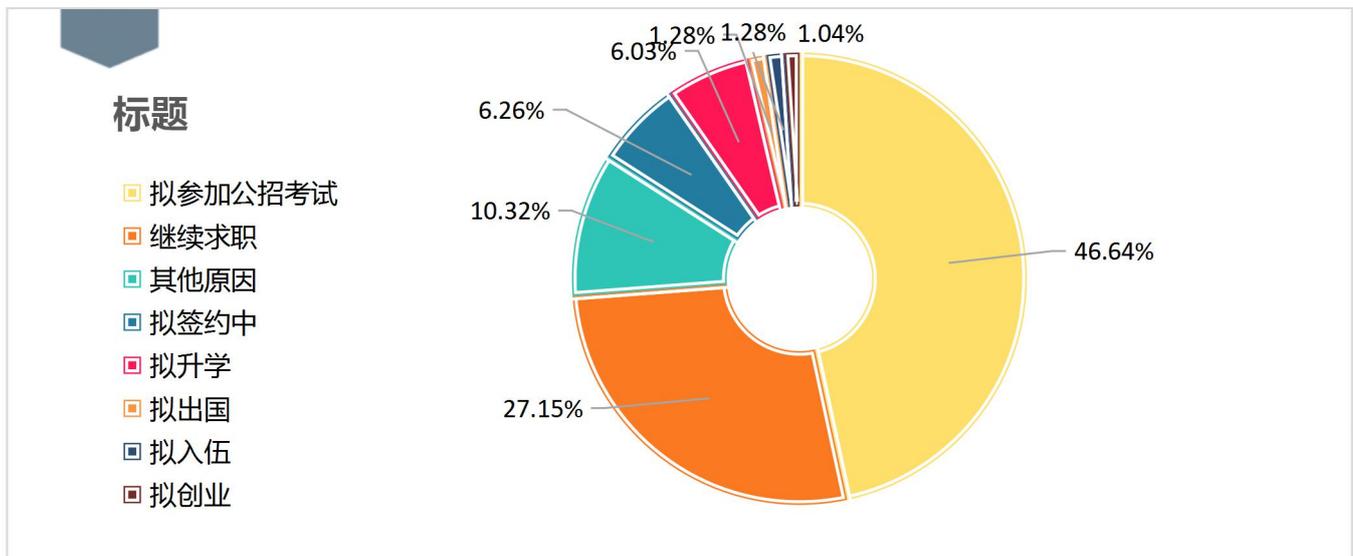


图 14 2020 届毕业生离校未就业情况统计



## 第三部分 就业相关分析

### 一、2020 届毕业生求职过程分析

为进一步了解 2020 届毕业生的就业心态、就业过程、工作现状以及在就业中所面临的问题，学校针对 2020 届毕业生以问卷方式开展了就业跟踪调查，收集有效问卷 4414 份。

#### （一）调查对象学院分布

受调查 2020 届毕业生中管理学院学生数量最多（928 人），其次是财经学院（601 人），艺术学院（397 人），旅业管理学院（357 人），法学与社会学学院（331 人）。

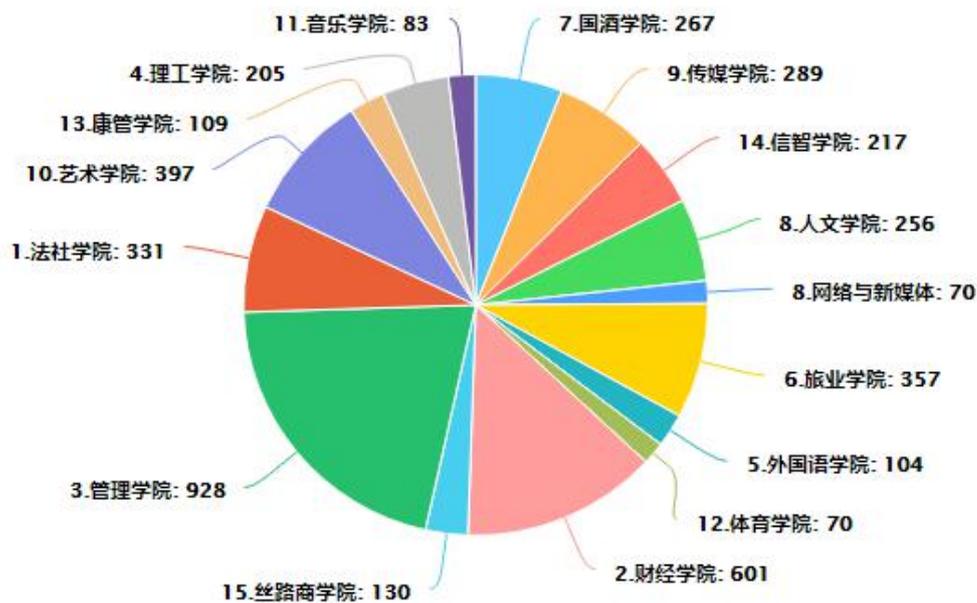


图 15 参与就业指导服务调查的 2020 届毕业生学院分布

#### （二）是否符合职业发展规划

通过对 2020 届毕业生就业意向调查显示，66.69%的毕业生表示符合职业发展规划。

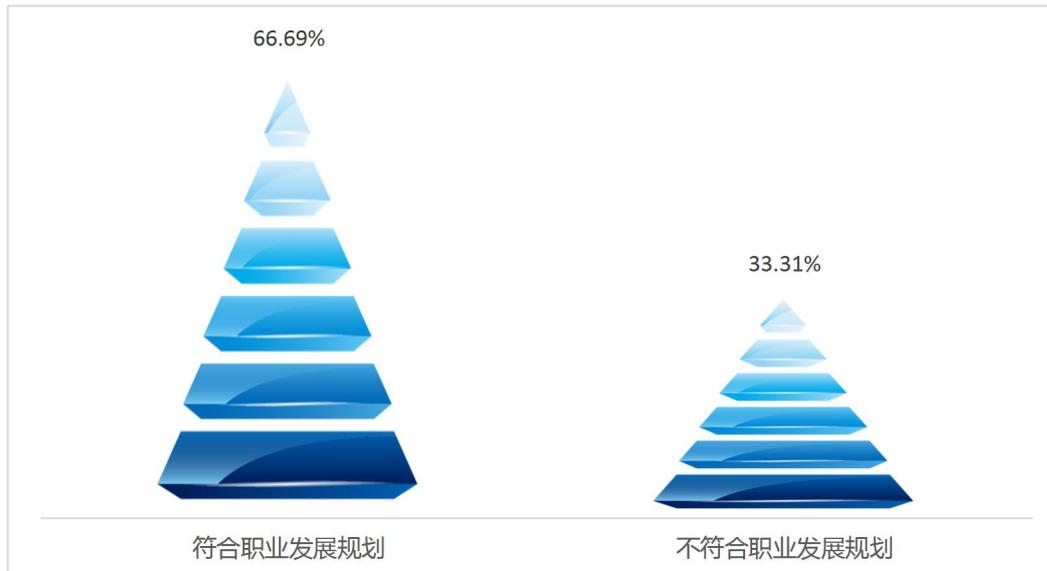


图 16 2020 届毕业生职业目标统计

### （三）期望就业地区

从 2020 届毕业生期望的就业地区看，海南省内为毕业生就业首选，占被调查毕业生总数的 29.36%，有 26.64% 的毕业生认为只要单位好，对就业地区无要求，24.65% 的毕业生愿意去海南省外工作，19.35% 的毕业生愿意到经济发达城市就业。

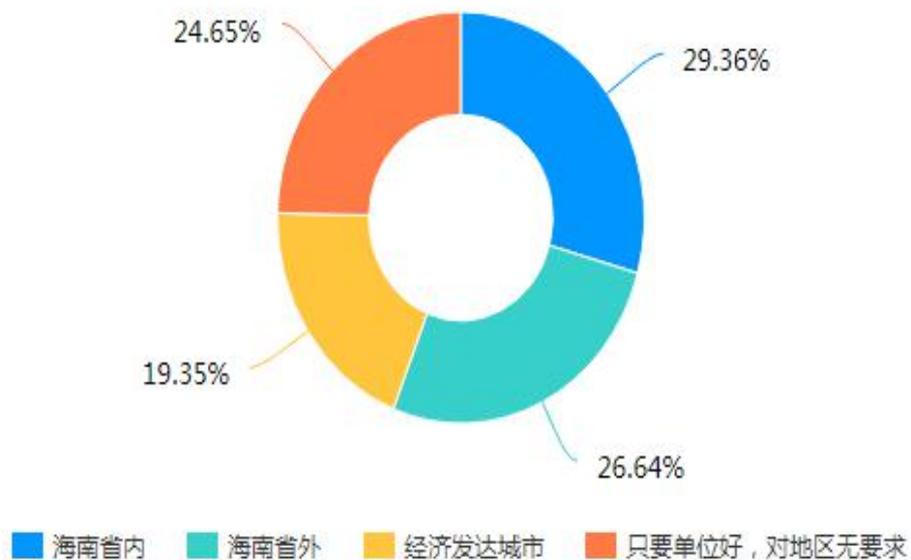


图 17 2020 届毕业生期望就业地区统计



#### (四) 获得就业信息渠道分析

2020 届毕业生获得求职信息的主要途径是：网上招聘信息（学校就业信息网等）、亲友（家人、亲戚、同学、朋友推荐的招聘信息）、老师推荐、学校就业服务部门（海报宣传、短信通知、学校官网官微）、用人单位在学校开的宣讲会、招聘会对 2020 届毕业生求职占据着重要的作用，共占被调查人数的 82.92%。

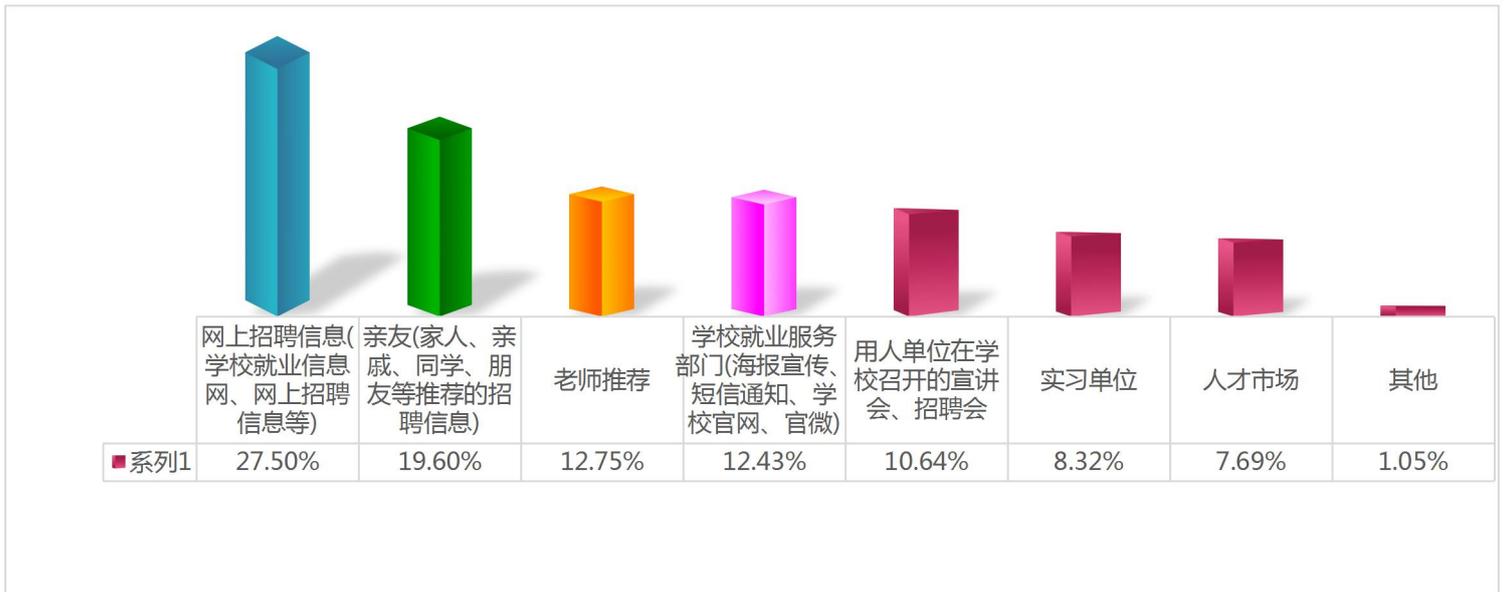


图 18 2020 届毕业生获得就业信息渠道统计

#### (五) 求职时间分析

从投递简历到最终落实工作，32.92%的毕业生用了 1 个月以内的时间，19.80%的毕业生用了 1-2 个月的时间，17.08%的毕业生用了 2-3 个月的时间，15.35%的毕业生用了半年以上的时间，14.85%的毕业生用了 3-6 个月的时间，以上数据可以看出我校 2020 届毕业生求职较为迅速。

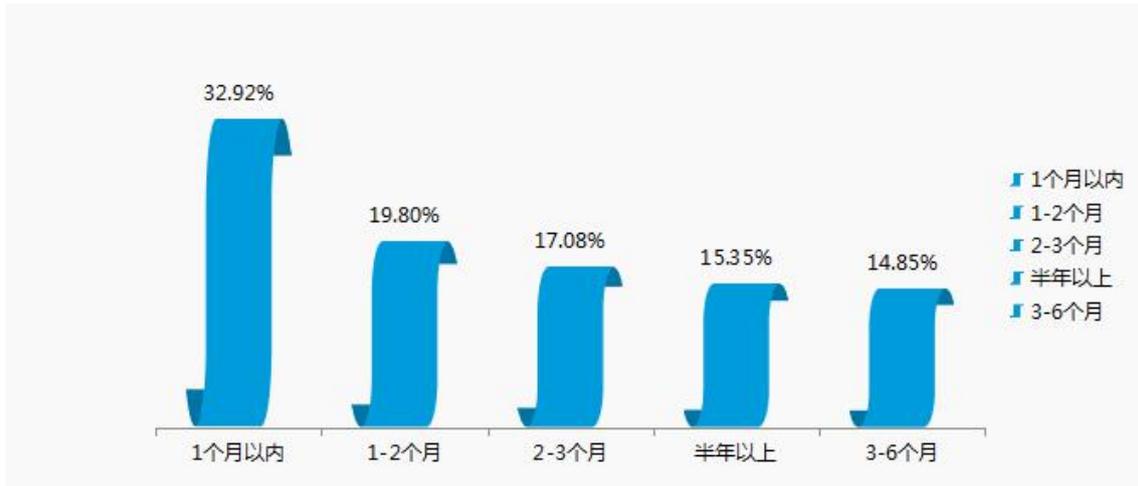


图 19 2020 届毕业生求职时间统计

### (六) 毕业生求职时主要考虑的因素

从毕业生求职时主要考虑的因素来看，2020 届毕业生 16.63%考虑的是待遇问题，15.05%考虑的是发展机会，12.19%考虑的是单位行业前景，11.56%考虑的是工作稳定性，9.97%考虑的是个人兴趣，9.65%考虑的是工作环境，9.33%考虑的是专业对口，5.97%考虑的是岗位性质，5.02%考虑的是工作强度，3.81%考虑的是单位知名度，0.83%考虑的是其他因素。

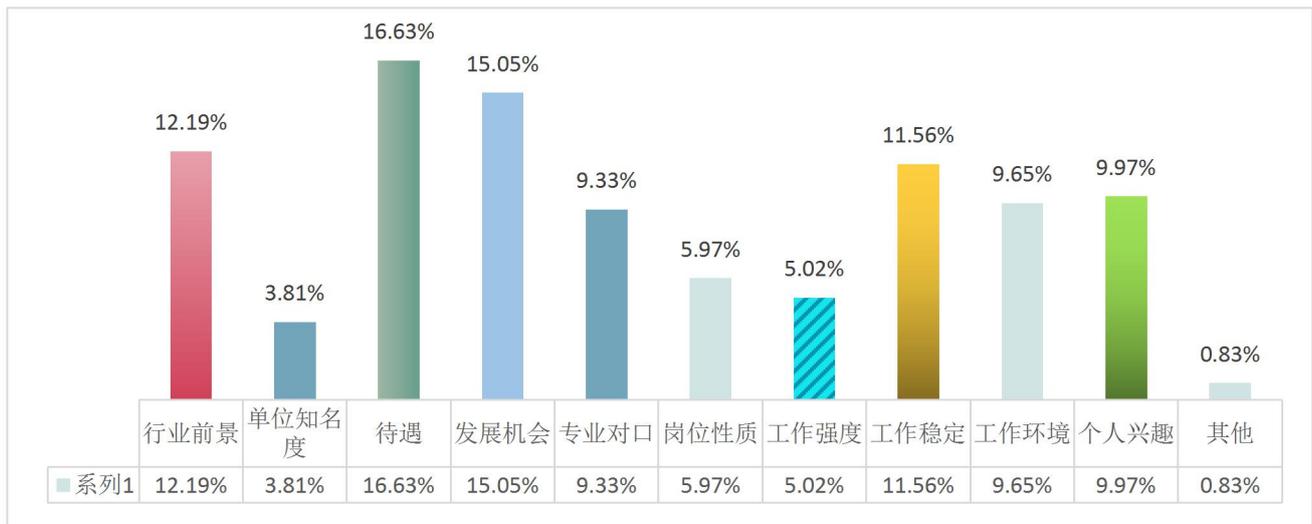


图 20 2020 届毕业求职时主要考虑的因素



## 二、来校招聘用人单位分析

为了解用人单位对我校就业工作及毕业生的总体评价和认可程度，推动我校就业指导工作革新，提高人才培养质量，适应社会发展需求，学校向来校招聘的用人单位推送了《三亚学院用人单位调查问卷》，累计收回有效问卷 189 份。

### （一）单位所属行业分析

从来校招聘用人单位所属行业看，住宿、酒店和餐饮行业占来我校招聘单位的 29.35%，其次是房地产（19.57%），金融（10.87%），教育（10.87%），文化、体育和娱乐（8.7%），租赁和商务服务（4.35%），信息传输、计算及服务、软件（3.26%），制造、农、林、牧、渔、建筑、科学研究、地质侦查、技术服务等行业共为 13.03%。

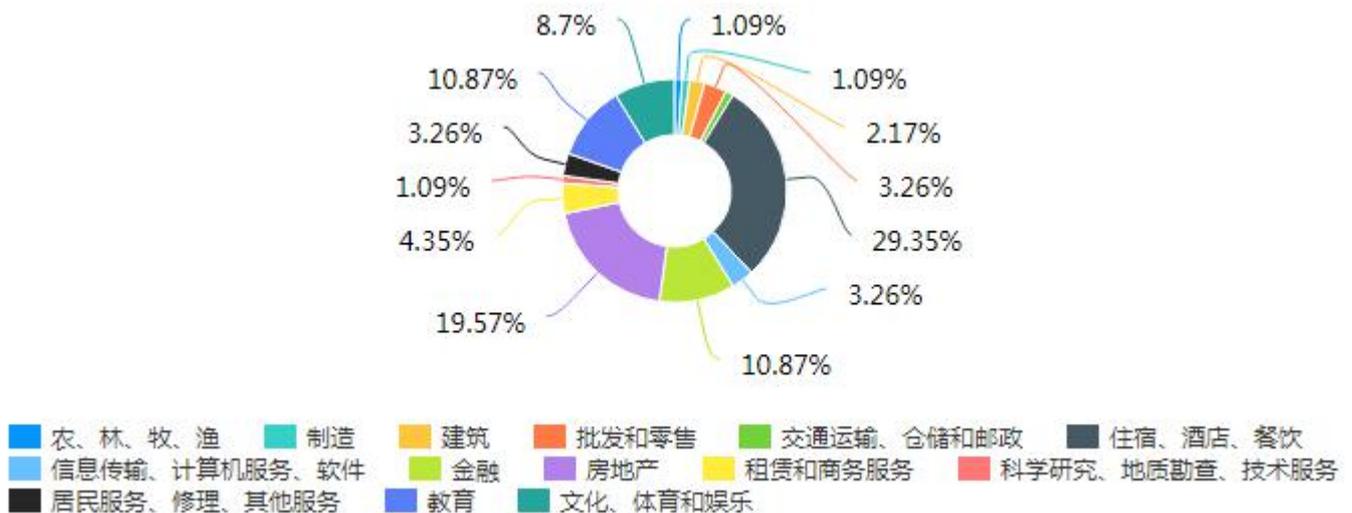


图 21 来校招聘用人单位所属行业统计

### （二）单位性质分析

通过对来校招聘的用人单位进行调查显示，60.87%的企业为民营企业，8.7%的为国有企业，6.52%的为上市公司，3.26%的为外企独资



及合资，2.17%的为事业单位，其他类型单位占 18.48%。

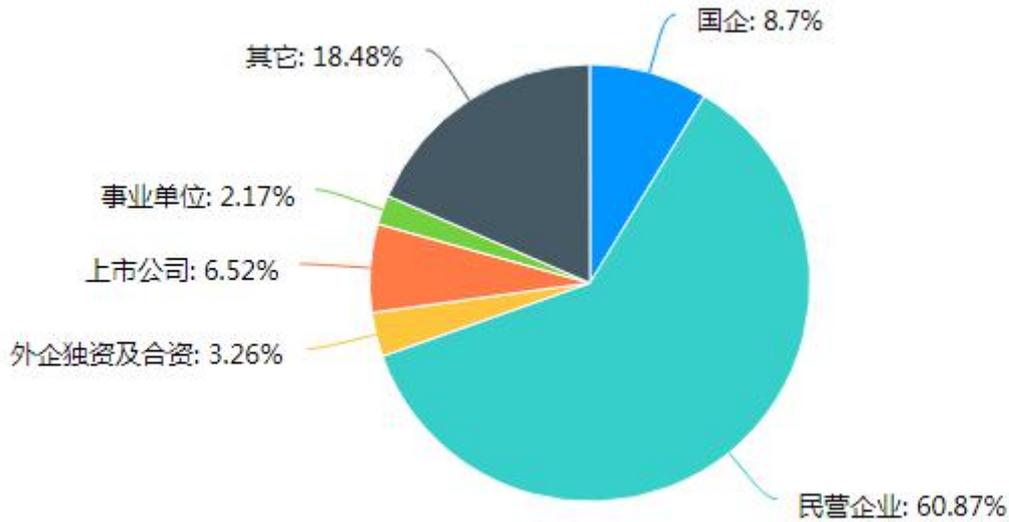


图 22 来校招聘用人单位性质统计

### （三）单位规模分析

来校招聘用人单位规模在 101-500 人的最多，占来校招聘用人单位总数的 28.26%，其次是 50 人以下（23.91%），51-100 人（18.48%），1000 人以上（17.39%），501-1000 人（11.96%）。

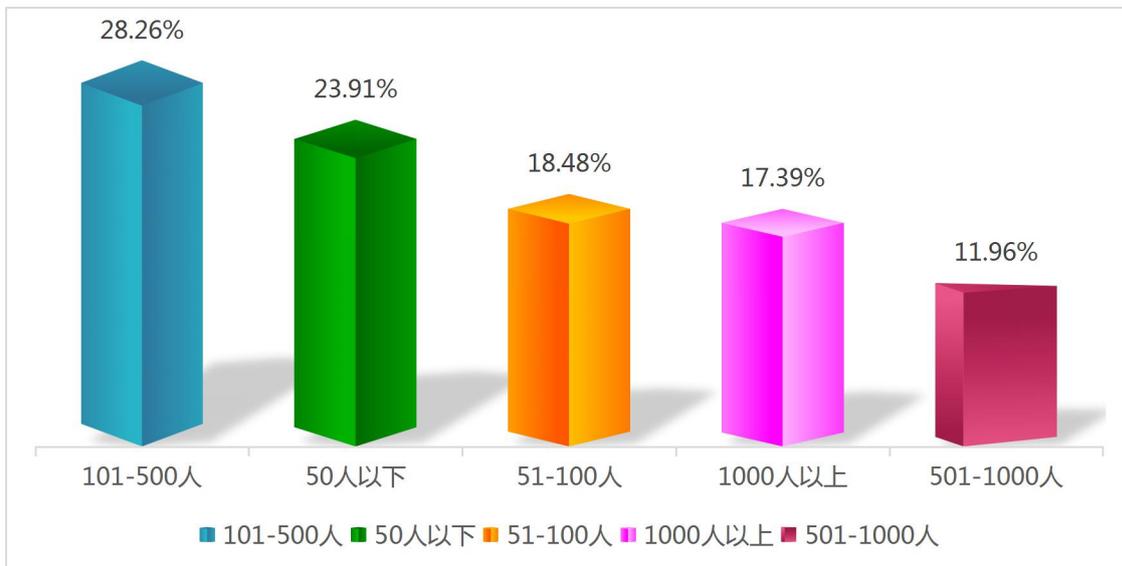


图 23 来校招聘用人单位规模统计

### （四）需求毕业生能力分析

通过分析用人单位对毕业生能力的要求，企业所重视的毕业生能



力排名前五的依次是人际沟通能力(76.09%)、团队协作能力(58.7%)、学习能力(51.09%)、执行能力(47.83%)、口头表达能力(34.78%)。

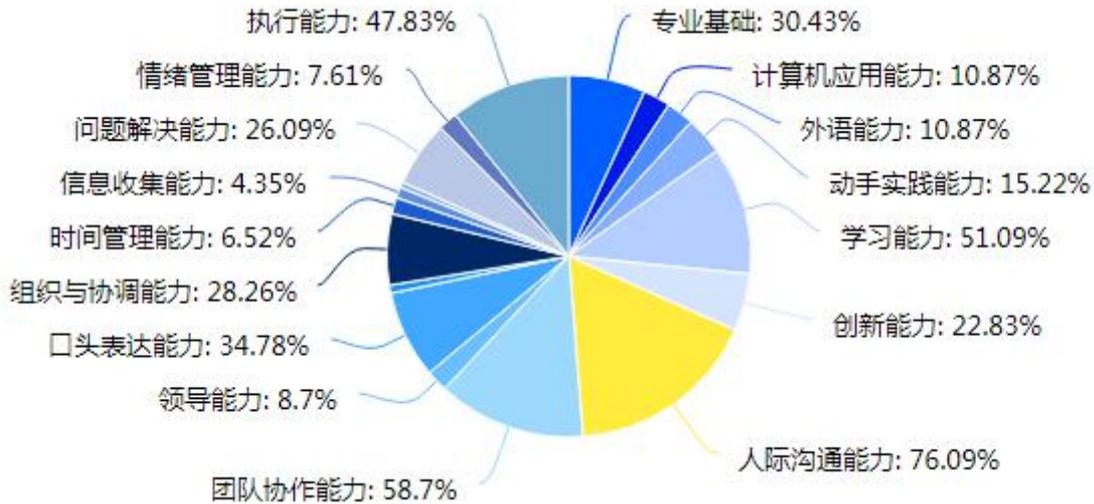


图 24 来校招聘用人单位需求毕业生能力统计

### (五) 需求高峰分析

调查显示,用人单位上半年人才需求的高峰期在 2 月,下半年人才需求高峰期在 12 月,10、11、12 月较为适宜毕业生求职。

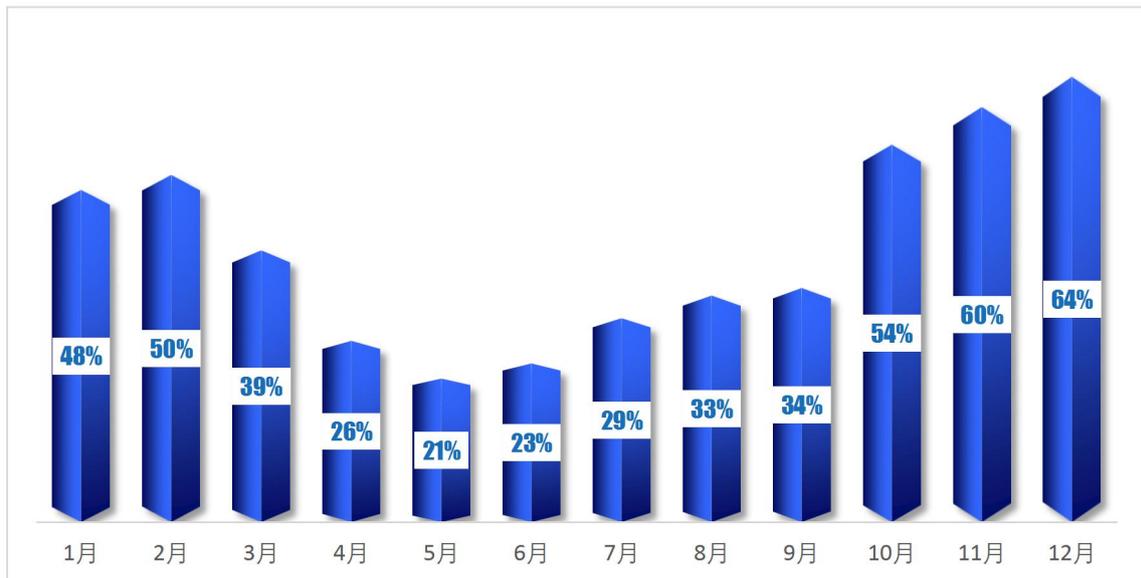


图 25 来校招聘用人单位需求高峰统计



### 三、满意度分析

#### (一) 2020 届毕业生满意度

##### 1. 就业指导讲座内容满意度

2020 届毕业生就业跟踪调查问卷显示，18.03%的毕业生表示非常满意，47.6%的毕业生表示比较满意，30.65%的毕业生表示满意，3.72%的毕业生表示不满意，整体满意度达 96.28%。

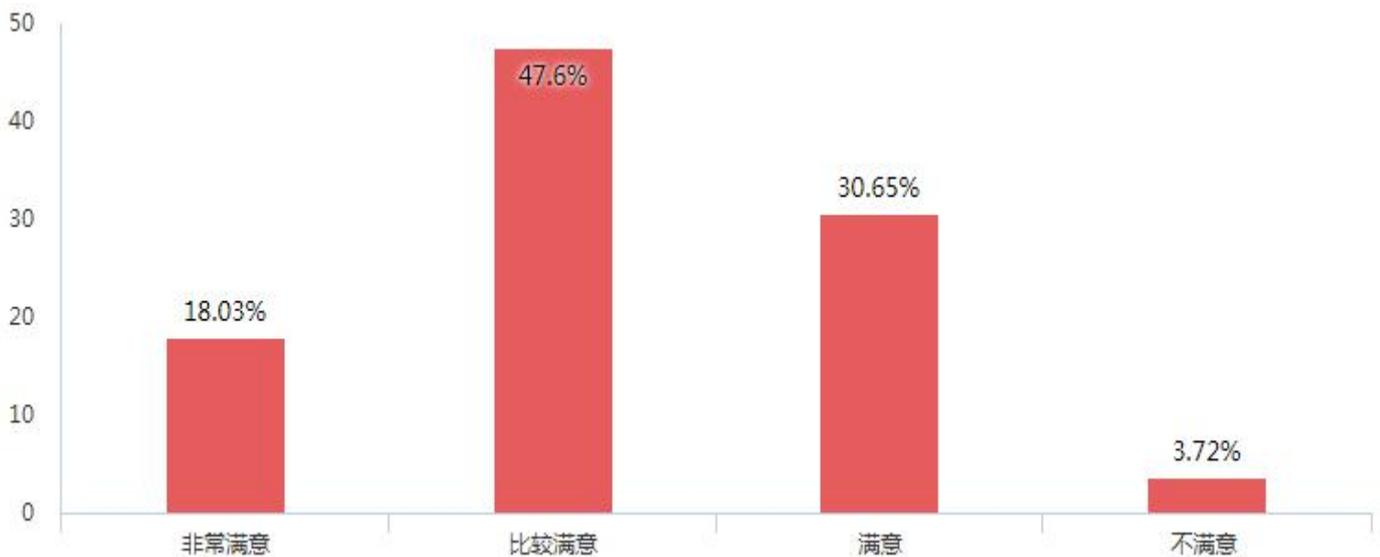


图 26 2020 届毕业生对就业指导讲座内容满意度统计

##### 2. 校园各类招聘会的整体满意度

2020 届毕业生就业跟踪调查问卷显示，16.86%的毕业生表示非常满意，46.1%的毕业生表示比较满意，32.6%的毕业生表示满意，4.44%的毕业生表示不满意，整体满意度达 95.56%，由此可见，校园招聘会的组织开展仍有提升空间。

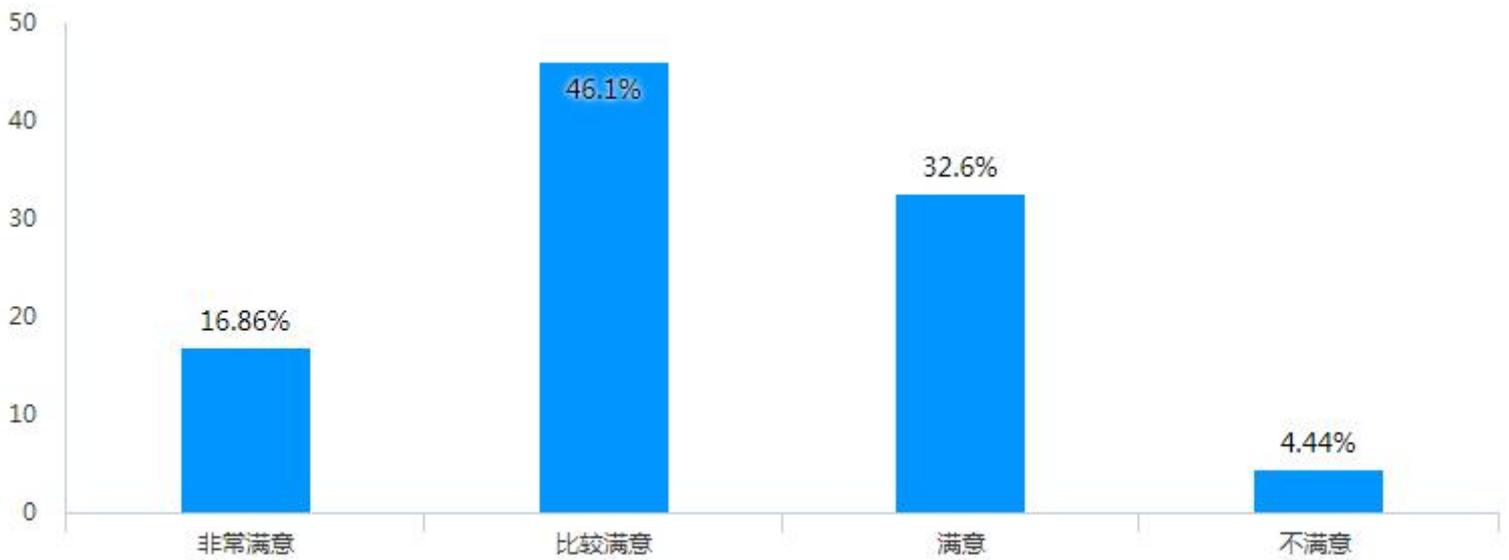


图 27 2020 届毕业生对校园各类招聘会的整体满意度统计

### 3. 学校整体就业服务工作满意度

2020 届毕业生就业跟踪调查问卷显示，16.61%的毕业生表示非常满意，45.58%的毕业生表示比较满意，34.23%的毕业生表示满意，3.58%的毕业生表示不满意，整体满意度 96.42%，同比去年提高 1.46%。

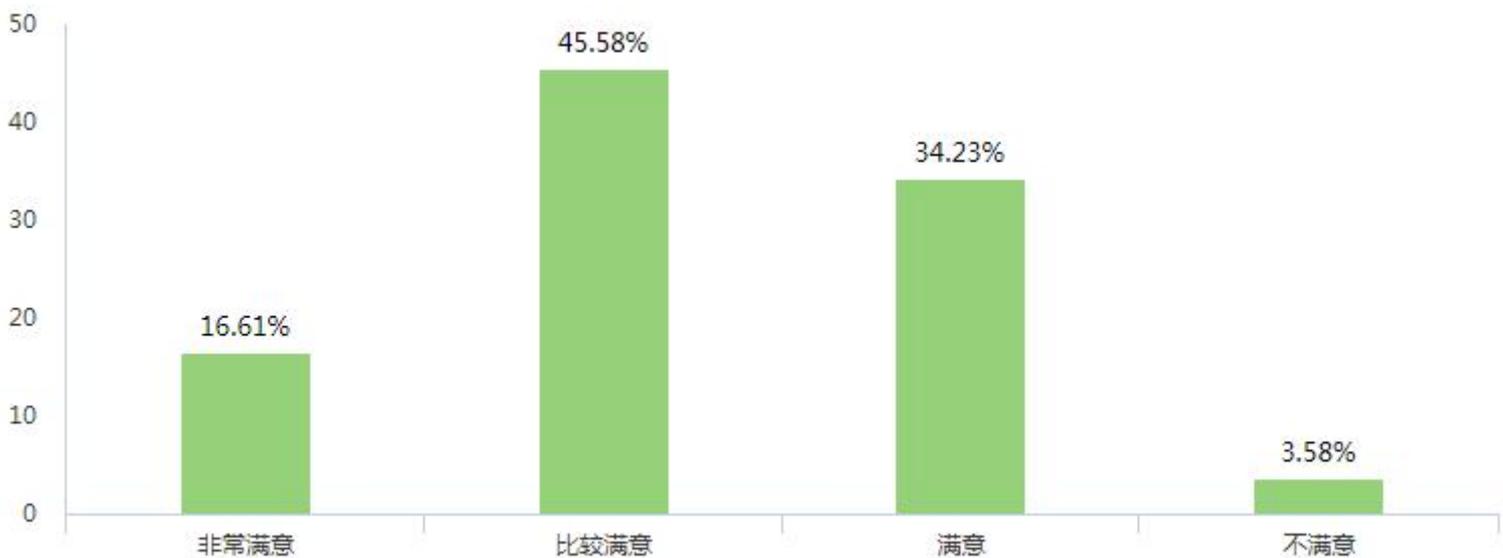


图 28 2020 届毕业生对学校整体就业服务工作满意度统计

#### (二) 用人单位满意度

##### 1. 用人单位对 2020 届毕业生的满意度

根据学校 2020 年用人单位调查问卷显示，54.43%的用人单位对我



校 2020 届毕业生表示非常满意，30.43%的用人单位表示满意，13.04%的用人单位表示比较满意。

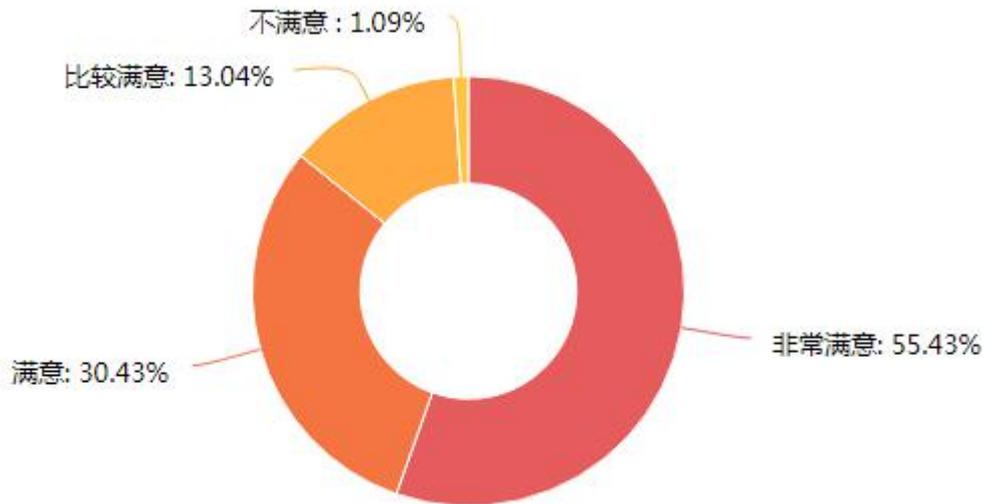


图 29 用人单位对 2020 届毕业生的满意度统计

## 2. 对招聘会个性化服务的满意度

根据学校 2020 年用人单位调查问卷显示，用人单位对招聘会个性化服务满意度情况如下：45.65%的用人单位表示非常满意，32.61%的用人单位表示满意，20.65%的用人单位表示比较满意。

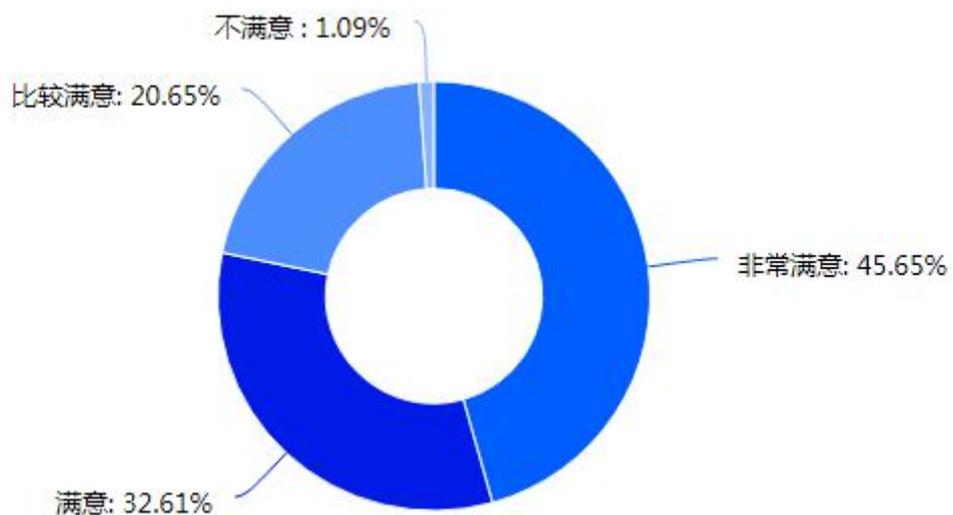


图 30 用人单位对招聘会个性化服务的满意度统计



### 3. 对学校就业服务的整体满意度

根据学校 2020 年用人单位调查问卷显示，用人单位对学校整体就业服务满意度情况如下：47.83%的用人单位表示非常满意，38.04%的用人单位表示比较满意，13.08%的用人单位表示满意。

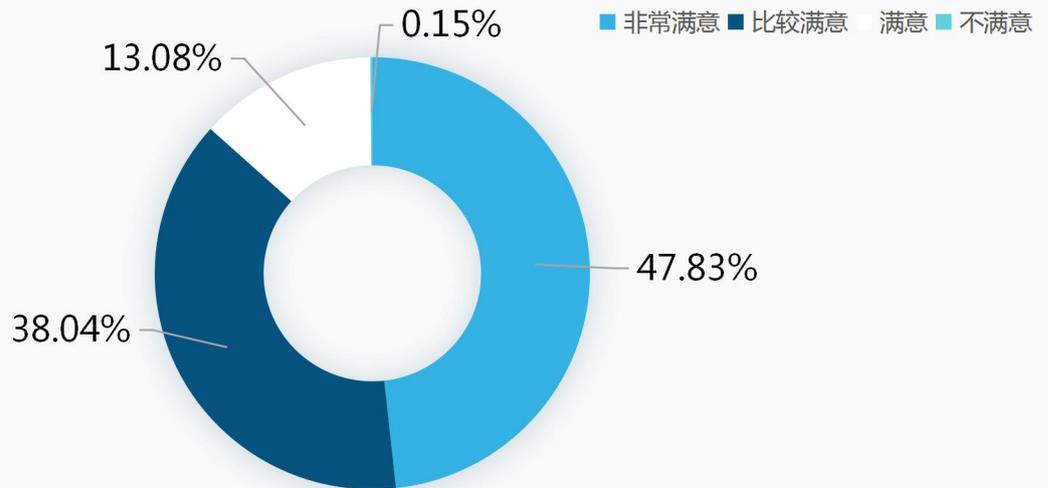


图 31 用人单位对学校就业服务的整体满意度统计



## 第四部分 毕业生就业发展趋势

### 一、毕业生就业率变化趋势

近六年，我校应届毕业生就业率始终保持较高水平，均位于海南省普通高等学校本科生就业率前列。

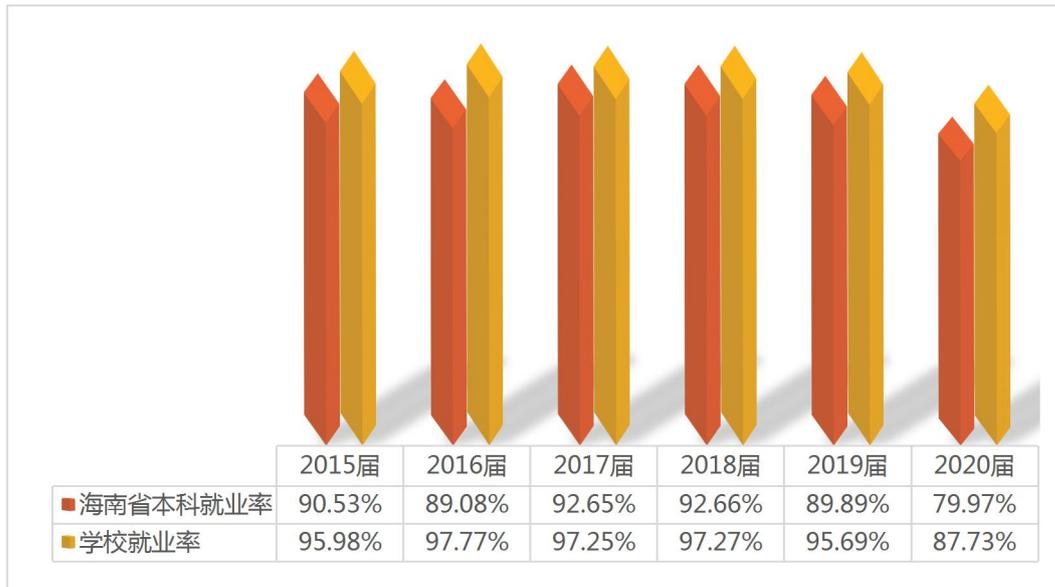


图 32 近六年毕业生就业率情况

### 二、毕业生就业结构发展趋势

#### (一) 毕业生就业专业对口情况发展趋势

从专业对口情况看，2015 届、2016 届毕业生专业对口率较为平稳，均在 48%左右，2017-2020 届毕业生专业对口率有明显上升。

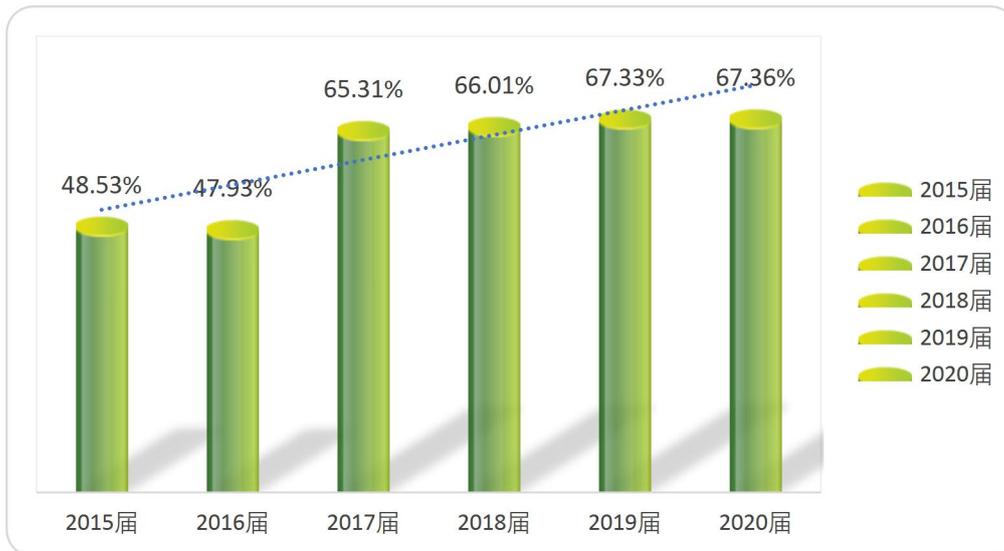


图 33 近六年毕业生就业专业对口情况

## (二) 毕业生就业流向发展趋势

从毕业生就业流向上看，民营企业、三资企业仍是我校毕业生的首选。

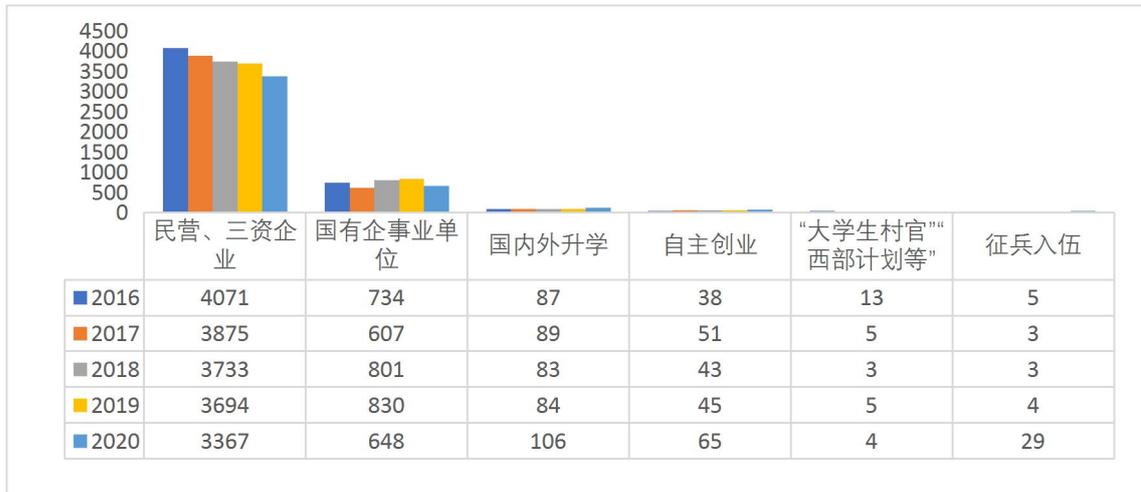


图 34 2016-2020 届毕业生流向变化情况对比

## (三) 毕业生国内外升学情况发展趋势

从国内外升学情况看，我校 2015 届至 2019 届五届毕业生升学情况较为平稳，2020 届毕业生升学率有明显提高。

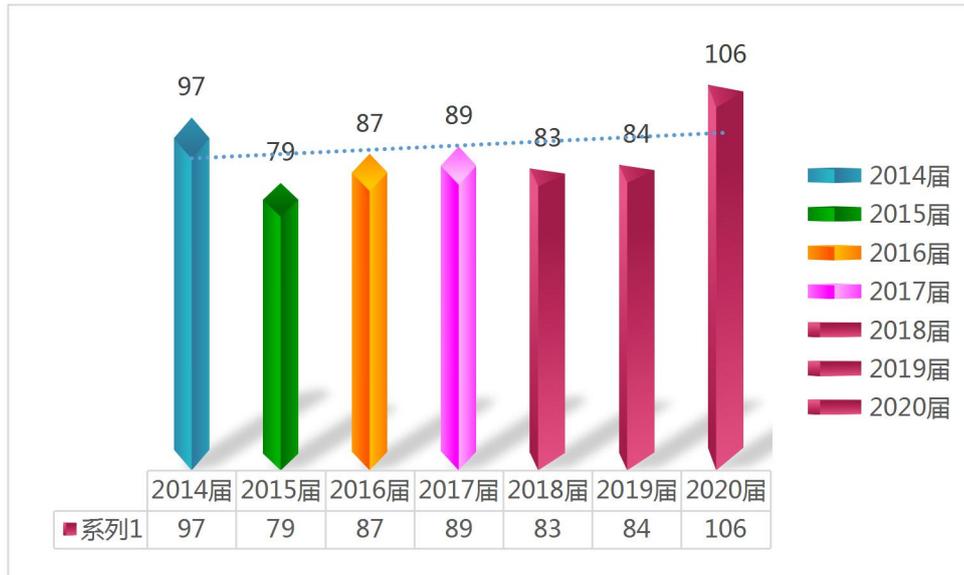


图 35 近七年毕业生国内外升学情况

#### (四) 毕业生自主创业情况发展趋势

2014 届至 2020 届随着国家创业相关政策引导，学校逐步加强学生创新创业意识培养，开设系统的创新创业理论课程及实践课程，着力培养学生创新创业能力。2020 届毕业生自主创业情况明显提升。

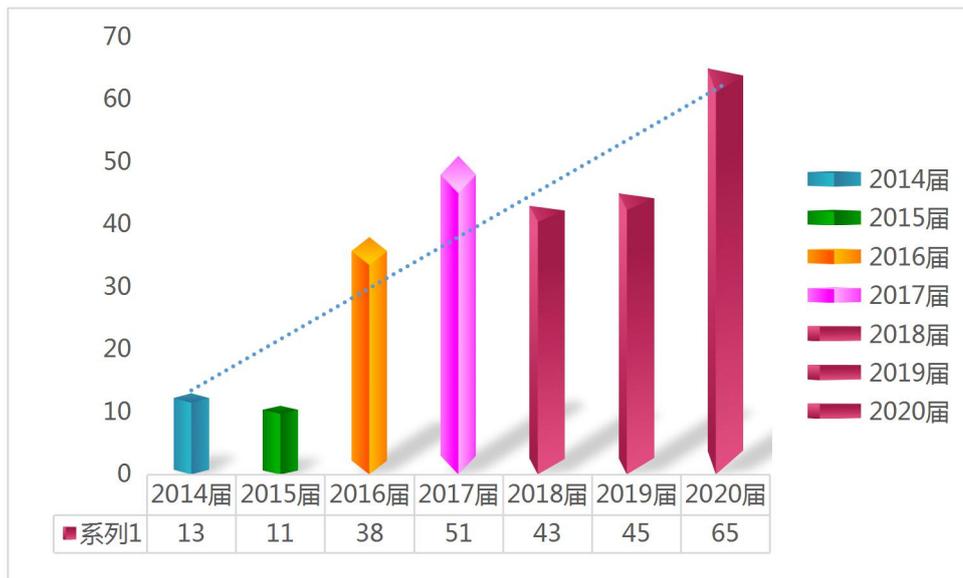


图 36 近七年毕业生自主创业情况变化情况

### 三、满意度状况发展趋势

#### (一) 毕业生就业满意度发展趋势



从毕业生就业满意度看,我校近七届毕业生对自己的工作现状满意度较高,且呈上升趋势,2020 届毕业生就业满意度为 79.06%。

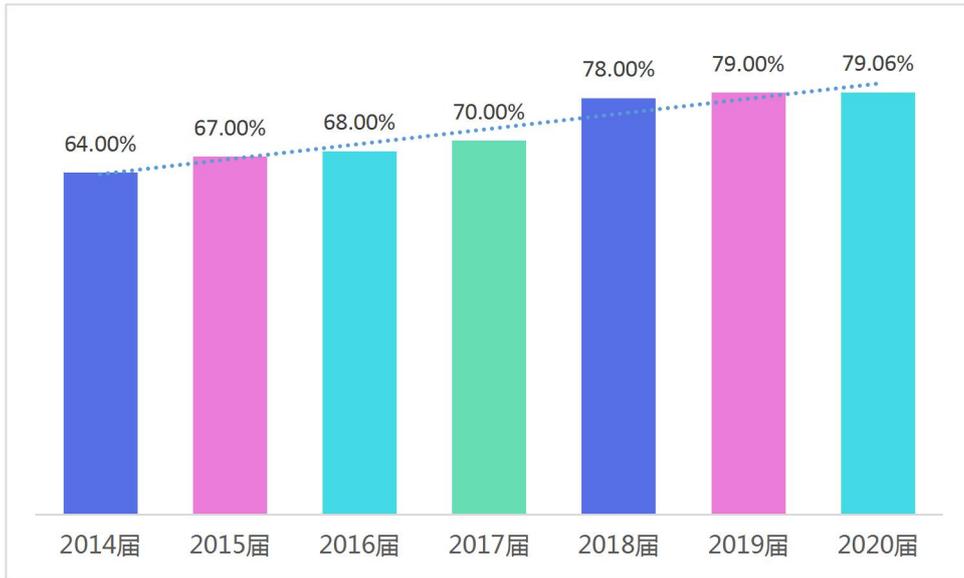


图 37 近七年毕业生对就业现状满意度变化

## (二) 用人单位满意度发展趋势

学校毕业生扎实的专业基础、较强的岗位适应性、创新精神等就业能力得到了用人单位的高度认可,对2020届毕业生满意度为98.91%。

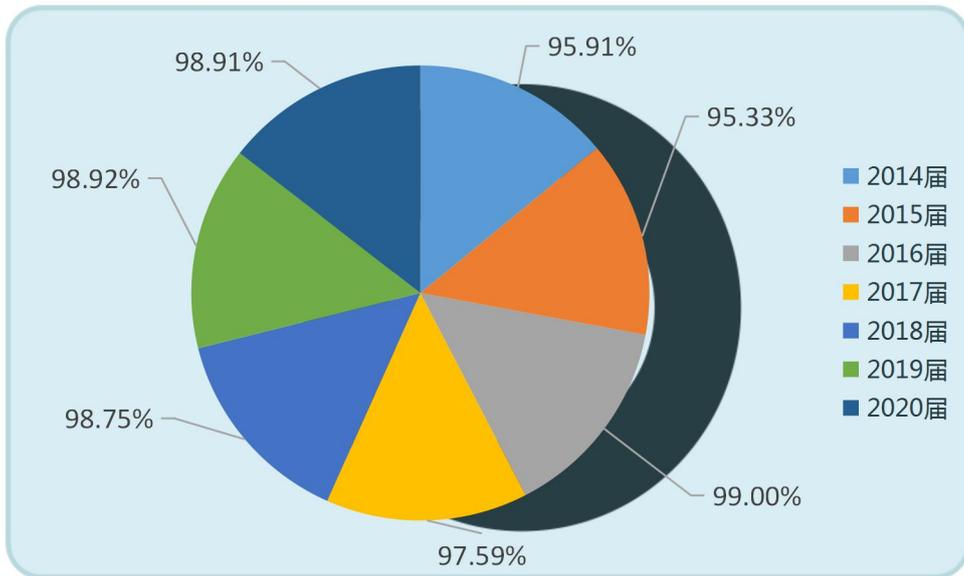


图 37 近七年用人单位满意度变化情况

## 四、校友推荐发展趋势

伴随着学校的发展,毕业生对母校的认可程度呈逐年上升趋势,



2014 届至 2020 届毕业生中分别有 58.13%、62.09%、66.89%、88.22%、94.44%、95.06%、95.08%的校友愿意向社会各界推荐母校，特别是 2020 届毕业生的推荐率已经达到 95.08%。

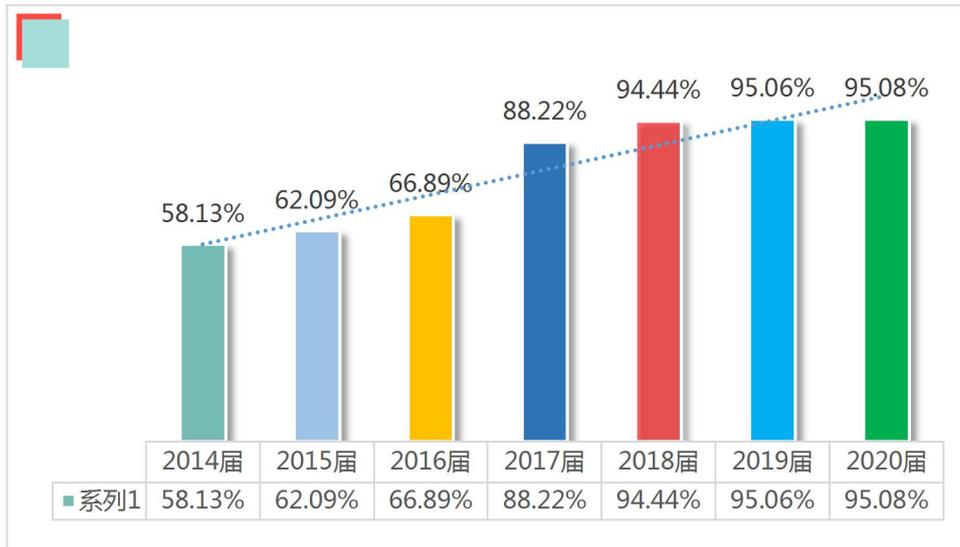


图 39 近七年校友推荐变化情况



## 第五部分 就业工作对教育教学的反馈

### 一、坚持特色发展，搭建协同体平台，推动智库建设

通过深化专业行业间“伙伴关系”，扩大提高“朋友圈”数量和质量，学校 90%以上的专业（方向）与海南及三亚各大企事业单位建立了较深入的协同合作关系。同时，学校重点建设“旅游与文化”区域品牌和“汽车与海洋”行业品牌专业，重点突出“商科与法社”优势特色专业，优先发展“大数据与人工智能”、“健康医学类”等新专业及实验室建设。

### 二、毕业生的责任心强、综合素质和能力得到肯定

用人单位对我校毕业生整体评价较强，对毕业生综合素质和能力给予了较高评价。用人单位普遍认为我校毕业生专业思想牢固、基础知识扎实、综合素质较高、适应能力强。我校培养的学生在工作中敬业精神强，能吃苦耐劳，勤学好问，上进心强，一般都是用人单位的业务骨干和业务能手，部分毕业生已经成为所在单位的管理骨干。

### 三、毕业生就业状况对人才培养的影响

目前我校的就业状况形势较好，用人单位满意度较高。但同时我们应看到教育教学存在很多不足，还必须在人才培养的专业基础方面下狠工夫，抓好基础课程教学，加强学生基础知识和技能训练，实施课程模块化改革，让学生牢固掌握从事实际工作的知识、技能和规范，缩短学校教育工作的适应过程。培养学生创新意识和能力，更新就业观念，促进大学生创新创业的新局面。

学校不断调动专业、学工等方面的积极性，引导各学院建立“以



大学生创新能力培养为核心、以优化人才培养方案为引领、以校内与校外、虚拟与现实相结合的实践教学平台、工作室建设为依托，以大学生创新实践训练项目和学科竞赛为抓手，以毕业设计改革为突破口，以激励机制和质量监控为保障”的创新创业工作机制；充分整合校内外资源，加强创新创业协同建设；积极完善创新创业实践实训教学体系，建立了高校与政府、社会、行业、企业协同合作开展创新创业教育实践的机制，加速推进校际协同体建设。

#### 四、立足地方，以社会需求为导向，在合作培养人才、合作开展研发、共建教学资源及合作促进就业等方面进行探索与尝试

学校与政府部门、研究机构、高校共建了一批产学研合作基地，围绕海南经济建设发展进行应用型科学研究。“三亚学院-浙江吉利控股集团有限公司工程实践教育中心”被列为国家级“本科教育质量工程”校外实践教学基地建设项目。旅游与酒店管理学院与美国皇家加勒比邮轮、地中海邮轮、云顶香港邮轮等国际邮轮公司，与长乐公主、南海之梦等国内邮轮品牌建立密切的合作关系，将应用型人才培养落到实处；信息与智能工程学院与海南微软创新中心、海南 NIIT 软件公司等单位建立合作关系，遴选优秀学生参与创新孵化项目。

#### 五、就业与招生规模、专业设置及人才培养形成联动机制

学校在保持学校专业优秀与特色的同时，根据就业和社会需求，主动加大专业调整力度，逐步优化学科专业机构。在制定招生计划时，结合专业评估和各专业的就业情况，进行招生专业和人数的调整，在总体招生规模不变的情况下，根据就业市场的现实情况，满足广大学



生对多领域发展的愿望。

根据学校毕业生就业情况及用人单位的反馈，加强对学生创新创业的引导，积极组织选派教师参加省级及以上创新创业教育培训，提高教师的教学实践与创新创业指导能力；积极进行转型发展试点专业建设，对照建设标准进行整改，推动校内专业建设，以适应供给侧结构性改革的需求，优化人才供给结构。

## 六、始终将毕业生就业工作放在可持续发展的战略位置

2020 年是海南省自贸港建设的开局之年，三亚学院将在良好办学基础上，提质加速，继续坚持办学层次高起点高站位，集聚优质教育资源，释放办学活力，在卓越办学进程中实现跨越式发展，为建设中国民办大学的标杆、亚洲具有影响力的民办大学矢志不渝。继续深化“学生竞争力”战略核心的系统健全和品质提升，始终把毕业生就业工作放在可持续发展的战略位置，通过生源、就业与人才培养竞争力年度评价的短板和差距分析，对标学校卓越进程的核心指标，对标补齐短板。始终把招生、就业工作放在可持续发展的战略位置，切实促进广大毕业生高质量充分就业、持续发展，为地方经济、社会发展贡献更大力量。

# The Quality Report of Graduate Employment

学校全称: 三亚学院

办学层次: 本科

学校代码: 13892

学校类型: 民办普通本科院校

就业电话: 0898-88386609

网址: [www.sanyau.edu.cn](http://www.sanyau.edu.cn)

邮箱: [syxyjy@126.com](mailto:syxyjy@126.com)

校址: 海南省三亚市吉阳区学院路191号

邮编: 572022



三亚学院官方公众号



招生就业处公众号