



淮阴工学院  
HUAIYIN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

# 淮阴工学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

淮阴工学院招生就业处

二〇二〇年十二月

# 目 录

## 引言

<b>第一部分 2020 届毕业生就业基本情况</b> .....	2 -
<b>一、毕业生规模</b> .....	2 -
<b>二、毕业生结构</b> .....	2 -
1. 学科门类分布.....	2 -
2. 性别分布.....	3 -
3. 生源地分布.....	3 -
4. 民族分布.....	5 -
5. 各二级学院毕业生人数.....	5 -
6. 各专业毕业生人数.....	6 -
<b>三、毕业生就业率</b> .....	9 -
1. 就业总体概况.....	9 -
2. 各专业就业状况.....	10 -
3. 男女生就业状况.....	13 -
<b>四、毕业生就业流向</b> .....	13 -
1. 总体就业流向分布.....	13 -
2. 就业地区分布.....	14 -
3. 升学、出国/出境状况.....	15 -
4. 未就业类别分布.....	15 -
<b>第二部分 就业质量相关分析</b> .....	17 -
<b>一、就业单位分析</b> .....	17 -
1. 就业单位性质分布.....	17 -

2. 就业单位规模分布	- 18 -
3. 就业行业分布	- 19 -
4. 从事职业分布	- 19 -
<b>二、工作与专业相关度分析</b>	- 20 -
1. 总体专业相关度	- 20 -
2. 分学院（专业）相关度	- 21 -
<b>三、工作满意度分析</b>	- 21 -
1. 工作总体满意度	- 21 -
2. 分学院（专业）工作满意度	- 22 -
<b>第三部分 学校促进就业的主要举措</b>	- 24 -
一、完善就业工作体系	- 24 -
二、提高就业指导水平	- 26 -
三、拓宽就业信息渠道	- 28 -
四、建立健全就业市场	- 29 -
五、推进就业基地建设	- 31 -
六、完善就业帮扶体系	- 33 -
七、推动创业带动就业	- 33 -
八、提升就业服务质量	- 35 -
九、深化就业调查研究	- 36 -
<b>第四部分 毕业生就业形势分析</b>	- 39 -
一、内外经济增速趋缓	- 40 -
二、供求结构性矛盾依然存在	- 40 -
三、地区、行业就业状况不平衡	- 40 -

四、毕业生就业观念仍需更新.....	40 -
五、就业机遇与挑战并存.....	41 -
<b>第五部分 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>42 -</b>
一、优化专业设置、适应社会发展需要.....	42 -
二、强化实践环节、提高人才培养质量.....	42 -
三、创新就业指导、树立正确就业观念.....	43 -
<b>结语</b>	

## 引 言

淮阴工学院为江苏省属普通本科院校，坐落于敬爱的周恩来总理故乡、全国历史文化名城——江苏省淮安市，始建于 1958 年，2000 年升格为本科高校。学校是服务国家特需硕士专业学位研究生培养单位，国家“卓越工程师教育培养计划”“卓越农林人才教育培养计划”试点高校。学校坚持以立德树人为根本，以服务国家战略和区域发展为使命。现有枚乘路、北京路、萧湖三个校区，校园占地 2560 亩，设有 19 个教学科研单位，67 个本科专业，全日制在校生 2.1 万余人，其中硕士研究生 500 余人。

学校以全面建成特色鲜明的高水平应用型淮安大学为目标，全力推进“淮工振兴”，全面实施“十个一流”。秉承“为中华之崛起而读书”的校训，弘扬“明德尚学，自强不息”的淮工精神。立足地方性、应用型办学定位，以服务地方需求和学生就业为导向，着力培养具有爱国奉献的周恩来精神、追求卓越的创新精神、精益求精的工匠精神、敬业乐群的协作精神的高素质应用型人才。学校以完善就业创业教育教学体系为基础、以提高就业满意度为核心、以加强人财物等方面条件建设为保障，推进毕业生充分就业、满意就业、优质就业。学校充分挖掘毕业生就业市场，加强与用人单位的联系，通过协同合作等方式不断拓展就业空间，着力构建以人为本、务实高效的就业指导服务体系，打造淮阴工学院就业工作品牌。毕业生深受用人单位欢迎，得到“素质高、干得好、后劲足”的社会评价。

2020 年，学校聚力“六稳”“六保”，努力克服疫情影响，坚定信心，迎难而上，不断加强就业指导，完善就业服务，2020 届毕业生继续保持较高的就业率、就业质量和就业满意度。

## 第一部分 2020 届毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模

淮阴工学院 2020 届全日制普通本科毕业生人数 5472 人，涉及 65 个本科专业、15 个二级学院。毕业生生源类型包括：普通类 3943 人，专转本 1140 人，对口单招 389 人。毕业生来源以江苏省为主，覆盖全国 26 个省（直辖市、自治区）。淮阴工学院 2018-2020 届毕业生总数如表 1-1 所示。

表 1-1 淮阴工学院 2018-2020 届毕业生总数

届数	毕业生总数（人）
2018	5145
2019	5330
2020	5472

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 二、毕业生结构

#### 1. 学科门类分布

淮阴工学院 2020 届毕业生分布在工学、管理学、农学、艺术学、文学、经济学、理学、法学 8 个学科门类，65 个专业中。各科毕业生比例与 2019 届基本持平。淮阴工学院 2020 届毕业生学科门类人数分布如表 1-2 所示。

表 1-2 淮阴工学院 2020 届毕业生学科门类人数分布

学科	工学	管理学	农学	艺术学	文学	经济学	理学	法学	合计
专业数	38	10	3	4	4	3	2	1	65
毕业生数	3414	1078	235	227	218	183	78	39	5472
毕业生数 所占比例	62.40%	19.70%	4.29%	4.15%	3.98%	3.34%	1.43%	0.71%	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 性别分布

淮阴工学院 2020 届毕业生中男生为 3245 人，占毕业生总数 59.30%，比 2019 届降低 1.88 个百分点；女生 2227 人，占毕业生总数的 40.70%，比 2019 届提高 1.88 个百分点；男女总体比例为 1.46:1。淮阴工学院 2020 届毕业生性别比例如图 1 所示。

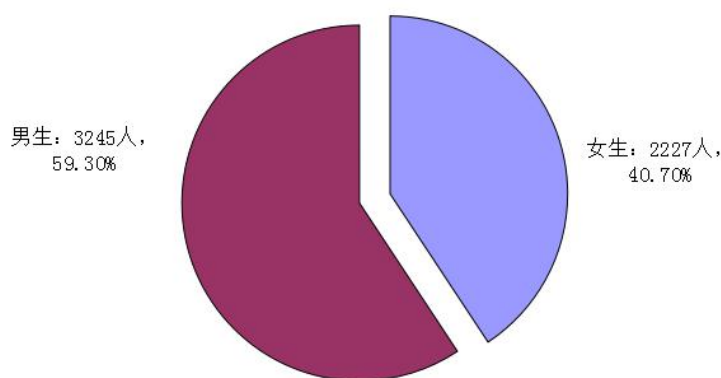


图 1 淮阴工学院 2020 届毕业生性别比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 3. 生源地分布

淮阴工学院地处江苏省淮安市，2020 届毕业生生源以江苏省为主，覆盖全国 26 个省（直辖市、自治区）。其中，江苏省省内生源为 4402 人，占 80.45%；省外生源为 1070 人，占 19.55%，其中最多的为贵州省 198 人。华东地区六省（苏、浙、鲁、皖、赣、闽）生源毕业生 4684 人，占 85.60%。淮阴工学院 2020 届毕业生生源地分布如表 1-3 所示。

表 1-3 淮阴工学院 2020 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生人数	所占比例
江苏省	4402	80.45%
贵州省	198	3.62%
安徽省	123	2.25%
山西省	83	1.52%

生源地	毕业生人数	所占比例
河南省	82	1.50%
广西壮族自治区	78	1.43%
山东省	72	1.32%
云南省	64	1.17%
四川省	51	0.93%
河北省	46	0.84%
甘肃省	45	0.82%
福建省	40	0.73%
重庆市	32	0.58%
江西省	31	0.57%
湖南省	17	0.31%
浙江省	16	0.29%
吉林省	12	0.22%
黑龙江省	11	0.20%
广东省	10	0.18%
海南省	10	0.18%
湖北省	10	0.18%
辽宁省	10	0.18%
内蒙古自治区	10	0.18%
陕西省	9	0.16%
青海省	8	0.15%
新疆维吾尔自治区	2	0.04%
总计	5472	100%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



#### 4. 民族分布

2020 届毕业生生源以汉族为主，覆盖 23 个民族。其中，汉族生源为 5274 人；少数民族生源为 198 人，分布在土家族等 22 个少数民族。淮阴工学院 2020 届毕业生民族分布如表 1-4 所示。

表 1-4 淮阴工学院 2020 届毕业生民族分布

民族	人数
汉族	5274
土家族	29
苗族	28
布依族	27
壮族	25
彝族	19
回族	12
侗族	9
白族	9
满族	8
瑶族	7
仡佬族	5
佤族	3
蒙古族	2
黎族	2
哈尼族	2
傣族	2
水族	1
羌族	1
普米族	1
毛南族	1
傈僳族	1
其他	4
合计	5472

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### 5. 各二级学院毕业生人数

2020 届毕业生分布在 15 个二级学院，人数排名前五的二级学院分

别为商学院（852 人）、计算机与软件工程学院（605 人）、机械与材料工程学院（587 人）、建筑工程学院（510 人）、生命科学与食品工程学院（482 人）。淮阴工学院 2020 届各二级学院毕业生人数如表 1-5 所示。

表 1-5 淮阴工学院 2020 届各二级学院毕业生人数

学院名称	毕业生总数（人）
商学院	852
计算机与软件工程学院	605
机械与材料工程学院	587
建筑工程学院	510
生命科学与食品工程学院	482
自动化学院	401
交通工程学院	360
管理工程学院	327
化学工程学院	308
电子信息工程学院	301
设计艺术学院	283
外国语学院	135
人文学院	122
应用技术学院	121
数理学院	78
合计	5472

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 6. 各专业毕业生人数

2020 届毕业生分布在 65 个专业中。其中，计算机科学与技术专业人数最多为 334 人，数字媒体艺术专业人数最少为 27 人。淮阴工学院 2020 届各专业毕业生人数如表 1-6 所示。

表 1-6 淮阴工学院 2020 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生总数（人）
计算机科学与技术	334

专业名称	毕业生总数 (人)
机械设计制造及其自动化	328
土木工程	320
财务管理	260
电气工程及其自动化	250
会计学	188
电子信息工程	153
物流工程	152
工商管理	143
园艺	119
化学工程与工艺	117
制药工程	117
车辆工程	115
经济与金融	94
软件工程 (嵌入式培养)	87
交通运输	83
工程管理	83
秘书学	83
通信工程 (嵌入式培养)	82
汽车服务工程	80
市场营销	79
自动化	77
材料成型及控制工程	76
测控技术与仪器	74
食品质量与安全	74
机械电子工程	73
通信工程	72
生物工程	72
建筑学	71

专业名称	毕业生总数 (人)
园林	71
环境设计	69
视觉传达设计	68
翻译	67
食品科学与工程	63
产品设计	63
物联网工程 (嵌入式培养)	62
工业设计	56
信息管理与信息系统	48
网络工程	46
国际经济与贸易	46
农学	45
工业工程	44
城乡规划	43
金融数学	43
交通工程	41
道路桥梁与渡河工程	41
应用物理学	41
公共事业管理	41
环境工程	40
人力资源管理	40
计算机科学与技术 (嵌入式培养)	39
风景园林	39
社会工作	39
金属材料工程	38
材料科学与工程	38
新能源科学与工程	38
计算机科学与技术 (与 NIIT 合作嵌入式培养)	37

专业名称	毕业生总数 (人)
城市地下空间工程	37
信息与计算科学	37
商务英语	35
过程装备与控制工程	34
高分子材料与工程	34
电子科学与技术	33
英 语	33
数字媒体艺术	27
合计	5472

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 三、毕业生就业率

#### 1. 就业总体概况

截至 8 月 31 日，2020 届毕业生初次就业率为 80.65%。截至 12 月 25 日，2020 届毕业生年终就业率为 96.51%，就业率继续保持较高水平。其中：协议就业率为 74.89%，出国升学率为 15.78%，自主创业率为 0.27%，灵活就业率为 5.57%，未就业率为 3.49%。淮阴工学院 2020 届毕业生各二级学院就业率如表 1-7 所示。

表 1-7 淮阴工学院 2020 届毕业生各二级学院就业率统计

学院名称	初次就业率 (截至 2020 年 8 月 31 日)	年终就业率 (截至 2020 年 12 月 25 日)
机械与材料工程学院	88.25%	98.64%
自动化学院	78.05%	97.26%
电子信息工程学院	81.40%	98.01%
计算机与软件工程学院	88.76%	97.36%
建筑工程学院	93.33%	98.43%
化学工程学院	82.47%	96.10%
生命科学与食品工程学院	63.90%	91.49%
交通工程学院	82.22%	98.06%

学院名称	初次就业率 (截至 2020 年 8 月 31 日)	年终就业率 (截至 2020 年 12 月 25 日)
管理工程学院	94.19%	99.08%
商学院	66.67%	93.43%
数理学院	88.46%	97.44%
人文学院	93.44%	98.36%
外国语学院	74.81%	94.07%
设计艺术学院	68.90%	96.47%
应用技术学院	91.74%	99.17%
合计	80.65%	96.51%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 各专业就业状况

截至 12 月 25 日，2020 届毕业生涉及的 65 个专业中，就业率达 95% 以上的 46 个，占 70.77%，就业率达 90% 以上的 62 个，占 95.38%。淮阴工学院 2020 届毕业生各专业就业率如表 1-8 所示。

表 1-8 淮阴工学院 2020 届毕业生各专业就业率统计（截至 2020 年 12 月 25 日）

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
机械设计制造及其自动化	324	328	98.78%
材料成型及控制工程	74	76	97.37%
金属材料工程	38	38	100.00%
过程装备与控制工程	34	34	100.00%
机械电子工程	72	73	98.63%
材料科学与工程	37	38	97.37%
电气工程及其自动化	247	250	98.80%
自动化	74	77	96.10%
测控技术与仪器	69	74	93.24%
通信工程	69	72	95.83%
通信工程（嵌入式培养）	82	82	100.00%
电子信息工程	152	153	99.35%

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
电子科学与技术	31	33	93.94%
计算机科学与技术	328	334	98.20%
计算机科学与技术（嵌入式培养）	37	39	94.87%
计算机科学与技术（与 NIIT 合作嵌入式培养）	33	37	89.19%
网络工程	45	46	97.83%
物联网工程（嵌入式培养）	60	62	96.77%
软件工程（嵌入式培养）	86	87	98.85%
建筑学	70	71	98.59%
城乡规划	42	43	97.67%
风景园林	37	39	94.87%
土木工程	316	320	98.75%
城市地下空间工程	37	37	100.00%
化学工程与工艺	113	117	96.58%
制药工程	109	117	93.16%
环境工程	40	40	100.00%
高分子材料与工程	34	34	100.00%
生物工程	68	72	94.44%
食品科学与工程	60	63	95.24%
食品质量与安全	57	74	77.03%
新能源科学与工程	38	38	100.00%
园艺	109	119	91.60%
园林	67	71	94.37%
农学	42	45	93.33%
交通工程	40	41	97.56%
道路桥梁与渡河工程	41	41	100.00%
交通运输	79	83	95.18%
车辆工程	113	115	98.26%
汽车服务工程	80	80	100.00%

专业名称	就业人数	毕业生数	就业率
信息管理与信息系统	48	48	100.00%
工程管理	83	83	100.00%
工业工程	42	44	95.45%
物流工程	151	152	99.34%
工商管理	129	143	90.21%
市场营销	78	79	98.73%
人力资源管理	40	40	100.00%
国际经济与贸易	45	46	97.83%
会计学	167	188	88.83%
经济与金融	86	94	91.49%
金融数学	40	43	93.02%
财务管理	251	260	96.54%
信息与计算科学	35	37	94.59%
应用物理学	41	41	100.00%
社会工作	38	39	97.44%
公共事业管理	41	41	100.00%
秘书学	81	83	97.59%
英语	30	33	90.91%
商务英语	33	35	94.29%
翻译	65	67	97.01%
工业设计	53	56	94.64%
视觉传达设计	67	68	98.53%
环境设计	67	69	97.10%
产品设计	60	63	95.24%
数字媒体艺术	26	27	96.30%
合计	5281	5472	96.51%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



### 3. 男女生就业状况

截至 12 月 25 日，男生年终就业率为 97.60%，女生年终就业率为 94.93%，女生比男生低 2.67 个百分点。我校毕业生在求职过程中，未出现性别歧视现象。淮阴工学院 2020 届男女生就业率如表 1-9 所示。

表 1-9 淮阴工学院 2020 届男女生就业率统计

性别	年终就业率
男	97.60%
女	94.93%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 四、毕业生就业流向

### 1. 总体就业流向分布

截至 12 月 25 日，2020 届毕业生总就业人数为 5281 人。包括：协议就业人数 4098 人（其中有 35 人考取公务员，有 25 人入选“西部计划”“苏北计划”等基层项目）、946 人考取国内研究生、27 人出国/出境、15 人自主创业，灵活就业 305 人。淮阴工学院 2020 届毕业生总体就业流向如表 1-10 所示。

表 1-10 淮阴工学院 2020 届毕业生总体就业流向分布（截至 2020 年 12 月 25 日）

序号	学院名称	毕业生人数	协议人数	升学人数	灵活就业人数	自主创业人数	年终就业率
1	机械与材料工程学院	587	391	159	27	2	98.64%
2	自动化学院	401	308	60	21	1	97.26%
3	电子信息工程学院	301	197	72	26	0	98.01%
4	计算机与软件工程学院	605	501	70	18	0	97.36%
5	建筑工程学院	510	419	79	1	3	98.43%
6	化学工程学院	308	198	83	14	1	96.10%
7	生命科学与食品工程学院	482	311	102	27	1	91.49%
8	交通工程学院	360	269	83	0	1	98.06%
9	管理工程学院	327	268	51	5	0	99.08%
10	商学院	852	642	44	106	4	93.43%
11	数理学院	78	53	23	0	0	97.44%
12	人文学院	122	108	9	3	0	98.36%
13	外国语学院	135	98	14	15	0	94.07%
14	设计艺术学院	283	220	13	38	2	96.47%
15	应用技术学院	121	115	1	4	0	99.17%
	合计	5472	4098	863	305	15	96.51%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 就业地区分布

2020 届毕业生就业的主要地区集中在江苏省及浙沪地区。其中，江苏省内就业人数占比为 76.18%，省外就业及出国人数占比为 23.82%。淮阴工学院 2020 届毕业生就业地区分布如表 1-11 所示。

表 1-11 淮阴工学院 2020 届毕业生就业地区分布

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
江苏省南京市	14.64%
江苏省无锡市	6.59%
江苏省徐州市	3.16%
江苏省常州市	4.64%
江苏省苏州市	11.38%

就业地区	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
江苏省南通市	6.25%
江苏省连云港市	1.70%
江苏省淮安市	13.10%
江苏省盐城市	2.49%
江苏省扬州市	4.05%
江苏省镇江市	2.69%
江苏省泰州市	2.71%
江苏省宿迁市	2.78%
省内小计	76.18%
省外地区就业及出国	23.82%
合计	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 3. 升学、出国/出境状况

学校高度重视学风建设,以考研工作为抓手促进优良学风养成,学生考研录取率近4年保持在20%以上。2020年,我校克服疫情影响,积极为学生谋划研究生复试调剂“私人定制”方案,做好学生考研指导与服务工作,学生考研率达23.68%,《人民日报》海外网、交汇点等主流媒体对我校学生考研工作进行了专题报道。

### 4. 未就业类别分布

截至12月25日,2020届毕业生未就业人数为191人。其中,有93人在求职中,有48人拟升学,有27人拟参加公招考试,有6人拟创业,有17人暂不就业。淮阴工学院2020届毕业生未就业类别分布如表1-12所示。

表 1-12 淮阴工学院 2020 届毕业生未就业类别分布（截至 2020 年 12 月 25 日）

序号	类别	未就业人数	占未就业总人数百分比
1	求职中	93	48.69%
2	拟升学	48	25.13%
3	拟参加公招考试	27	14.14%
4	拟创业	6	3.14%
5	暂不就业	17	8.90%
6	合计	191	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 第二部分 就业质量相关分析

2020 年我校委托第三方机构江苏省高校招生就业指导服务中心对 2020 届毕业生就业状况进行了跟踪调查。本章节部分就业相关分析参考了该中心的有关方法及调查数据。2020 届毕业生相关数据的统计分析截止时间为 2020 年 12 月 25 日，由于调查周期短等原因少数专业数据样本绝对数较少，未参与相关指标分析。

### 一、就业单位分析

#### 1. 就业单位性质分布

截至 12 月 25 日，2020 届毕业生进入机关事业单位工作占总就业人数比例为 2.99%；入选“西部计划”“苏北计划”等基层项目的毕业生人数占总就业人数的比例为 0.47%；应征入伍毕业生占总就业人数的比例为 0.30%；进入国有企业工作的毕业生人数占总就业人数的比例为 12.50%；选择去民营、三资等企业就业的毕业生人数占总就业人数的比例为 59.63%；选择自主创业的毕业生人数占总就业人数的比例为 0.28%；选择升学、出国/出境的毕业生人数占总就业人数的比例为 16.34%；灵活就业毕业生占比 5.78%；其他类别就业的毕业生占比 1.70%。淮阴工学院 2020 届毕业生就业单位性质分布如图 2 所示。

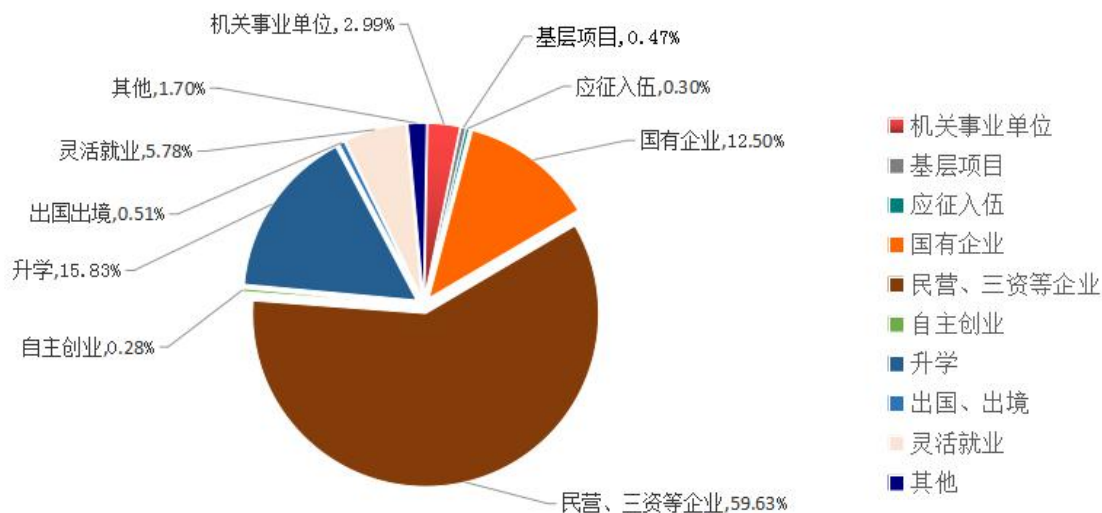


图 2 淮阴工学院 2020 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 就业单位规模分布

2020 届毕业生在 1000 人以上规模的单位就业的比例为 35.33%，在 301-1000 人的规模单位就业的比例为 17.38%，在 51-300 人的规模单位就业的比例为 25.09%，在 50 人及以下规模单位就业的比例为 22.20%。淮阴工学院 2020 届毕业生就业单位规模分布如图 3 所示。

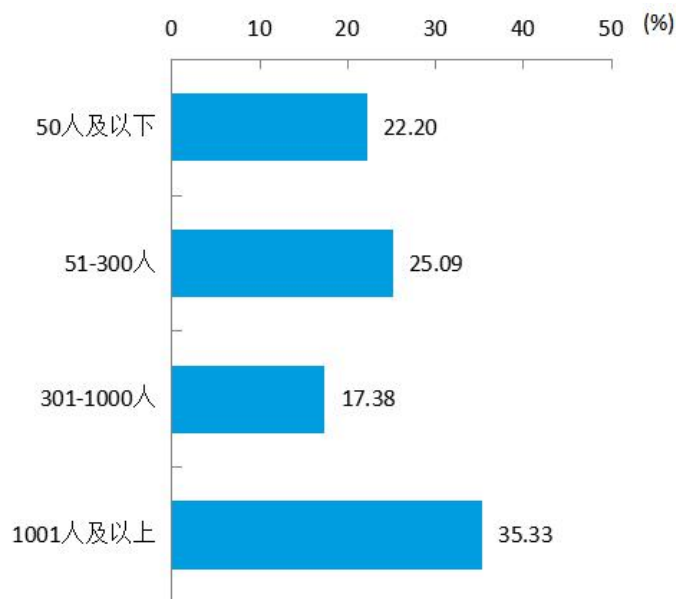


图 3 淮阴工学院 2020 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。

### 3. 就业行业分布

2020 届毕业生就业的主要行业分布如表 2-1 所示，主要的前 5 位行业为制造业，建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，教育、卫生、文化、公共管理，批发、零售和租赁、商务服务业。

表 2-1 淮阴工学院 2020 届毕业生就业的主要行业分布

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
机械设备制造业	24.07%
建筑业	15.05%
信息传输、软件和信息技术服务业	13.83%
教育、卫生、文化、公共管理	11.93%
批发、零售和租赁、商务服务业	10.74%
金融业	5.12%
医药、生物	4.77%
交通运输、仓储和邮政业	2.73%
农、林、牧、渔、水利、环境	2.32%
其他	9.44%
合计	100%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 4. 从事职业分布

2020 届毕业生从事的主要职业分布如表 2-2 所示，主要的前 5 位职业为制造生产等专业技术人员、工程技术人员、办公室文职人员、商业和服务人员、金融业务人员等职业。

表 2-2 淮阴工学院 2020 届毕业生从事职业分布

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
制造生产等专业技术人员	41.23%
工程技术人员	12.59%

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
办公室文职人员	9.64%
商业和服务人员	4.54%
金融业务人员	4.47%
经济业务人员	4.22%
教学人员	3.74%
公务人员	0.48%
其他	19.09%
合计	100%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2020 届毕业生的就业单位性质、单位规模、行业分布、职业分布及地区分布与我校地方性和应用型办学定位、以工科为主的学科专业特点、满足行业和区域经济社会一线需求的服务面向相吻合。

## 二、工作与专业相关度分析

### 1. 总体专业相关度

2020 届毕业生的工作与专业相关度为 65.02%，比 2019 届毕业生的工作与专业相关度（65.17%）基本持平。



图 4 淮阴工学院 2020 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。



## 2. 分学院（专业）相关度

淮阴工学院 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑工程学院（78.57%），较低的学院是数理学院（32.00%）。淮阴工学院部分专业 2020 届毕业生的工作与专业相关度如表 2-7 所示。

表 2-3 淮阴工学院部分专业 2020 届本科生的工作与专业相关度

（单位：%）

院系名称	各院系工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
建筑工程学院	78.57	土木工程	81.36
交通工程学院	77.78		
化学工程学院	75.86		
自动化学院	75.69	自动化	88.46
		电气工程及其自动化	78.72
		测控技术与仪器	50.00
计算机与软件工程学院	72.34	软件工程（嵌入式培养）	82.35
		计算机科学与技术	63.83
商学院	65.57	会计学	86.36
		财务管理	71.43
		经济与金融	61.11
		工商管理	50.00
机械与材料工程学院	64.29	机械设计制造及其自动化	78.79
电子信息工程学院	58.97	通信工程（嵌入式培养）	87.50
		电子信息工程	53.33
管理工程学院	54.69	工业工程	60.00
		物流工程	47.37
		信息管理与信息系统	31.25
设计艺术学院	50.00		
生命科学与食品工程学院	50.00		
数理学院	32.00		
本校本科平均	65.02	本校本科平均	65.02

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。

## 三、工作满意度分析

### 1. 工作总体满意度

2020 届毕业生对现从事的工作总体满意度为 77.22%，较 2019 届毕



业生工作总体满意度（79.40%）降低 2.18%。

图 5 淮阴工学院 2020 届毕业生的工作总体满意度

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届毕业生就业调查”。

## 2. 分学院（专业）工作满意度

2020 届毕业生工作满意度较高的学院是计算机与软件工程学院（85.11%），工作满意度较低学院的学院是交通工程学院（59.26%）。淮阴工学院部分专业 2020 届毕业生的工作满意度如表 2-8 所示。

表 2-4 淮阴工学院部分专业 2020 届毕业生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
计算机与软件工程学院	85.11	软件工程（嵌入式培养）	94.12
		计算机科学与技术	85.11
生命科学与食品工程学院	84.62		
数理学院	80.00		
建筑工程学院	79.76	土木工程	79.66
商学院	79.51	财务管理	88.57
		会计学	86.36
		工商管理	79.41
		经济与金融	55.56
设计艺术学院	76.32		
化学工程学院	75.86		
自动化学院	75.69	自动化	80.77
		电气工程及其自动化	77.66
		测控技术与仪器	62.50
电子信息工程学院	73.08	通信工程（嵌入式培养）	81.25
		电子信息工程	73.33
管理工程学院	71.88	工业工程	86.67
		物流工程	73.68
		信息管理与信息系统	56.25
机械与材料工程学院	70.00	机械设计制造及其自动化	72.73
交通工程学院	59.26		
本校本科平均	77.22	本校本科平均	77.22

数据来源：江苏招就“江苏省 2020 届普通高校毕业生就业调查”。

## 第三部分 学校促进就业的主要举措

2020 年学校深入贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，聚力“六稳”工作、“六保”任务，全面落实就业优先政策，确保就业工作服务不断线、方式有创新、举措有实效。进一步健全就业工作机制、强化就业创业教育、拓展多元就业渠道、不断强化就业服务、实施精准就业帮扶，教育引导广大学子积极服务国家战略和区域经济社会发展，促进毕业生实现更充分和更高质量就业，努力使就业工作让学生满意、家长满意和用人单位满意。

### 一、完善就业工作体系

学校认真贯彻习近平总书记提出的“就业就是最大的民生”指示精神，高度重视毕业生就业工作，将毕业生就业工作纳入学校整体发展规划及年度党政工作要点。在夯实就业工作“一把手”工程的基础上，学校提出了“共克时艰爱常在，就业服务不停歇”的工作理念，在校内构建起上下联动、左右协同的“大就业”体系。校、院两级就业工作领导小组全力推进就业工作，实施二级目标责任制考核制度，保障就业工作机构、经费、人员、场地“四到位”。通过毕业生就业工作领导小组会、学工例会、总结表彰大会等，通报工作动态、研究部署阶段性任务、交流经验方法，共同研商毕业生就业工作举措，强化就业工作的主体责任。目前，学校形成了“党政统一领导、就业部门统筹协调、相关部门密切配合、各二级学院主抓落实、全校师生共同参与”的良好就业氛围和工作格局。

积极谋划疫情防控背景下毕业生就业工作，及时出台《疫情防控期间淮阴工学院毕业生就业及派遣工作方案》、《淮阴工学院招生就业处致用人单位的一封信》、《淮阴工学院关于积极应对新冠疫情推进 2020 届毕业生就业创业的工作方案》、《淮阴工学院 2020 届毕业生网签工

作流程》等推进就业工作“云”服务；多次组织召开就业工作交流会、推进会，科学研判、积极部署，大力实施“三心”工程，做到就业服务用“真心”、求职应聘树“信心”、精准帮扶有“爱心”。切实增强责任感和使命感，认真履职尽责，敢于担当作为，狠抓工作落实。



图 6 参加 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议学习



图 7 2020 年就业工作总结表彰大会

## 二、提高就业指导水平

学校将就业指导纳入学生人才培养的重要环节，建构起生涯辅导与就业创业指导耦合的全程化教育新模式，校内每年举办大学生职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛等，不断增强毕业生就业核心竞争力。一是继续将职业生涯规划、就业指导课作为公共必修课列入教学计划，不断修订完善教学大纲，采用集中备课、定期研讨等方式提高教育教学质量，注重将“课程思政”的理念融入教学过程中，同时开设了《大学生职业生涯与拓展》《招聘与应聘》等选修课程；二是高度重视就业课程的师资队伍建设，不断加强专兼职就业创业师资队伍建设，通过挂职锻炼、培训等形式提高指导教师素质，引导教师进行就业工作调查研究。每年选派 20 余名教师赴境内外高校和培训机构学习交流。整合多方资源，线上、线下并举，共邀请企事业单位负责人、杰出校友、创业成功人士等来校开设职业生涯和就业创业类专题讲座 40 余场，就业指导的个性化和针对性显著提高；三是加强毕业生思想教育和心理辅导。针对受疫情影响而严峻复杂的就业形势，学校密切关注毕业生的思想动态和就业心理，及时疏导毕业生的就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。引导毕业生客观、理性、辩证地认识就业形势，具备志在四方的理想信念，树立“先就业再择业”的就业观，增强毕业生就业的主动性和责任感，推进创业带动就业。鼓励毕业生到苏北、西部、基层、中小微企业就业，2016 届电气工程及其自动化专业毕业生戚允升，作为大学生村官典型荣获江苏省大学生就业创业 2020 年度人物提名奖；四是积极组织学生开展职业生涯规划活动，开展校内选拔赛并推送优秀作品参加省赛。2020 年我校人文学院秘书学专业卢茜、建筑工程学院土木工程专业王猛同学在“武进人才杯”江苏省第十五届大学生职业规划大赛（本科组）中荣获二等奖，应用技术学院土木工程专业周千媛同学荣获三等奖。



图 8 我校第十三届“生涯逐梦，职赢未来”职业生涯规划大赛评审现场



图 9 邀请博尔捷企业集团人力资源事业部总裁万年冬作就业指导“云讲座”

### 三、拓宽就业信息渠道

学校注重发挥就业信息网及招生就业资讯新媒体平台的主阵地作用，每周及时发布与推送各类招聘信息，为用人单位和毕业生提供良好的信息交流和沟通平台。引导学生积极参与就业实践。学校印制了“2020 届毕业生生源信息表”“2020 届毕业生就业专刊”等宣传材料，以信函、网络、参加校企见面会等形式向用人单位、人才服务中心介绍我校毕业生情况，大力宣传学校办学水平和特色、人才培养质量等，为用人单位选择我校学生提供方便。越来越多的用人单位与学校开展了校企合作、设立奖（助）学金等，学校以此为基础建立了广泛的就业基地，完善了各地、各行业、各类别用人单位信息库等。



图 10 2020 届毕业生就业专刊

通过深入走访各地人社局等人才机构和各类骨干企业，考察毕业生就业市场与基地等，潜在就业资源得到充分挖掘。学校同时鼓励和支持在职教师利用学科专业优势及在产学研合作过程中向用人单位推荐毕



毕业生就业。学校还充分利用校友资源为毕业生提供就业信息，鼓励校友企业吸收我校毕业生就业，有效地拓宽了毕业生就业渠道。



图 11 学校智慧就业平台

#### 四、建立健全就业市场

通过“创载体、搭平台、走出去、请进来”，学校构建出多维开放的毕业生校园就业市场。建立了“就业那些事”“淮工就业服务”等系列就业服务平台，与各地人才中心、重点企业、校友企业签订就业合作协议。学校积极申办、精心组织江苏省“服务发展促就业”交通运输类暨淮阴工学院 2021 届毕业生招聘会，共邀请了 320 家招聘单位企业参展，提供就业岗位 12000 余个，吸引了 2021 届毕业生 5000 余人参会；围绕疫情防控工作的要求，全年积极开展“江苏省 2020 届高校毕业生春季网络招聘会”、淮阴工学院 2020 年春季校友企业网络专场招聘会”、淮阴工学院 2021 届毕业生“淮聚英才”留淮专场网络招聘会、淮阴工学院 2021 届“信息科技”类毕业生联合网络招聘会等线上招聘活动 16 场，学习强国平台、江苏电视台、江苏教育新闻网、淮安电视台等媒体对我校的大型公益供需洽谈会及就业工作进行报道。同时继续

加强校地、校企合作，与各地区人社部门、重点企业协同联办了各类专业化、行业性和区域性组团招聘会。与苏州、无锡、扬州、泰州、南通、镇江、淮安等多地人才中心联合举办专场招聘会 14 场，组织中小型企业专场招聘会 200 余场，为毕业生就业提供了大量的有效需求信息和就业机会。

经过多年完善和运作，校内人才市场规模越来越大，参会单位和毕业生数量越来越多，已经形成了多位一体、面向社会、资源共享、开放的就业市场体系，形成具有鲜明特色的“校园市场社会化”就业市场发展模式，受到了招聘单位和毕业生的一致好评。



图 12 江苏省“服务发展促就业”交通运输类暨淮阴工学院 2021 届毕业生招聘会全景



图 13 江苏省“服务发展促就业”交通运输类暨淮阴工学院 2021 届毕业生招聘会现场

## 五、推进就业基地建设

学校以实习基地建设为依托，不断建设实习、就业相融合的一条龙的就业基地。在实施国家、省“卓越工程师培养计划”中积极推进产学研融合，促进行业、企业深度参与人才培养过程，探索“嵌入式”“全面实体合作”等多元人才培养模式，实现人才培养与企业用人“零距离”融通和“无缝对接”，建立了包括江苏淮钢集团有限公司、中国电信、中兴通讯、顺丰速运、共创人造草坪、今世缘酒业等大型企业在内的 330 所校外实训基地。积极实施协同共建计划，采取“创载体、搭平台、走出去、请进来”的形式聚焦用力、强化大学生就业创业工作。学校与区域、行业、骨干企业联合共建淮商学院、台商学院、中兴学院、农垦学院，发挥其在学生实践能力培养和实习、就业基地建设中的重要作用。2020 年学校还与无锡市滨湖区人民政府、中国铁塔股份有限公司江苏省分公司、江苏共创人造草坪股份有限公司、泉峰（中国）投资有限公司等 39 家单位开展了校企、校地合作。截至目前，我校在省内外建有长期稳定的就业基地 315 余家，其中 2020 年新增 23 家，为学生的生产实

习、毕业实习提供了理想的环境和场所，有效提升了学生的岗位技能，毕业生就业竞争力显著增强，实现了实习与就业联动、校企合作双赢的局面。



图 14 共建就业基地



图 15 学生参观实习、就业基地

## 六、完善就业帮扶体系

构建以生为本、务实高效的就业服务体系，积极开展有针对性的困难生就业指导、岗位推荐、心理援助工作，将就业困难群体帮扶与毕业生就业工作目标任务紧密结合，不断加强就业困难群体毕业生数据库建设。学校精细化地做好残疾毕业生、少数民族毕业生和零就业家庭毕业生等特殊群体的就业帮扶工作，梳理全校心理困难、学业困难、家庭经济困难、求职技巧欠缺、社会适应能力不强的毕业生群体，重点关注受疫情影响的就业困难学生，在全面、深入摸排的基础上，实行分类指导，量身定制服务方案，从就业观念引导、岗位推荐、技能培训、能力提升、补贴发放等多方面切实帮助他们解决心理上、学业上、经济上、求职技能上的实际困难，结合学校“奖、贷、助、补”等多种资助政策，帮助就业困难毕业生完成学业，顺利走上工作岗位。各二级学院为每位困难毕业生建立帮扶档案，实行“承包制”“一对一”跟踪管理，开展个性化的就业指导和重点服务，切实帮助困难学生顺利就业。全年发放 2020、2021 届毕业生求职创业补贴资金共 148.8 万元（其中 2020 届 68.7 万元，2021 届 80.1 万元），覆盖困难毕业生 992 名。同时，积极做好离校未就业毕业生统计及建档工作，掌握未就业毕业生第一手资料，落实跟踪指导服务工作。

## 七、推动创业带动就业

为把创新创业教育融入人才培养全过程，2020 年学校在新一轮的人才培养方案制订中增设了创新创业必修课程，继续保留 4 个创新创业实践学分。开设了《创业与创业管理》《大学生创业基础》等选修课程。为拓展我校学生创业实践能力培养方式，搭建创业学生与创业导师交流平台，打造创业教育特色品牌，2020 年我院面向全校学生开设两期“创业先锋班”，共有近 4000 名学员参加培训，通过创业理论学习及实践

探讨等环节的培训，帮助学生完善从创业想法到项目运营各个环节所需要的知识储备与实践方法。

在做好大学科技园学生孵化项目及枚乘路校区大学生创业园、北京路校区大学生创业园日常管理的基础上，开展了萧湖基地大学生创业项目孵化基地改建准备工作。完成了大学生创业园入驻团队的新旧更替，实现了创业园资源的高效合理利用。2020 年 6 支创业团队实现预定孵化目标，退出大学生创业园，新增入驻创业团队 4 个，新增已完成工商登记企业 4 家。引入创业团队多元竞争机制，定期对基地内创业团队进行绩效考核，以激发其创业的内部动力，推进创业团队的持续成长。



图 16 大学生创业项目孵化基地

在创业实践能力培养上，学校坚持以赛促学、以赛促训，我校在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获得国赛铜奖 1 项、省赛一等奖 1 项，实现了我校在该项赛事中国赛奖项零的突破。另外，我校在第四届中华职业教育创新创业大赛、“创响江苏”创业创新大赛

淮安市初赛、淮安市经济技术开发区“青创杯”创业大赛等创业比赛中也取得佳绩。



图 17 第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛

## 八、提升就业服务质量

学校在就业工作中不断强化服务意识和责任意识，坚持就业工作的“三个面向”，即面向毕业生、面向用人单位、面向地方经济社会发展，最大限度地为毕业生和用人单位提供优质的就业服务。在疫情防控期间倾情倾力地为毕业生送去暖心服务，相关工作经验通过毕业班辅导员互相分享、口口相传，并最终在就业工作研讨会上总结归纳，形成了“盯”、“帮”、“保”、“云”的四字工作法，即：人盯人，为疫区学生保驾护航；强帮扶，为困难学生排忧解难；保需求，为就业学生雪中送炭；云辅导，为毕业学生点亮灯塔。进一步完善了毕业生就业推荐表、就业协议书、毕业生登记表的填写和使用等制度，规范就业工作程

序和毕业生就业行为，确保了就业工作的严肃性和规范性；认真做好毕业生生源统计、求职创业补贴报批、就业方案编制、困难毕业生就业能力提升、毕业生离校事务统筹、就业派遣等大量基础性的就业管理与服务工作，积极为毕业生档案、户口、组织关系等转递和手续衔接工作提供详细、全面的服务；完善就业帮扶机制，积极开展有针对性的困难生就业指导、岗位推荐、心理援助工作，全年共发放就业补贴资金 148.8 万元；加强毕业生档案管理和转寄工作的制度化、规范化、信息化建设，对毕业生档案进行严格的交接核对，积极处理往届生遗留档案，全年共邮寄毕业生档案 6000 余件（含部分往届毕业生）。在就业服务过程中，实行“首问负责制”，强化责任意识，从毕业生的现实需求出发，多举措、多渠道、多形式为毕业生和用人单位提供周到、优质的服务，认真做好毕业生及家长的来电、来访咨询接待工作，耐心给予解答，全年共接待各类就业咨询 6000 余人次。

## 九、深化就业调查研究

为了适应社会对人才需求的变化，提升毕业生竞争力，2020 年继续开展用人单位对我校毕业生满意度的跟踪调查工作，完善了《用人单位对毕业生评价表》，利用举办各类校内招聘会之机向参会单位现场征集用人单位对毕业生的评价，通过实地走访、现场答卷等形式开展调查工作，先后形成了《淮阴工学院大学生就业满意度调查报告》《用人单位对高校毕业生的满意度调查报告》等；继续与江苏省招生就业指导服务中心合作，对 2020 届毕业生就业状况进行了跟踪调查。各类调查结果形成的报告，为教育教学改革、学科专业设置、人才培养方案的修订等提供了重要参考。学校毕业生就业质量分析工作的常态化，为社会公众监督我校毕业生就业工作、提升人才培养质量创造了条件。

2020 年，通过走访调研盐城、徐州、镇江、苏州、南通和宿迁等地



校友会和校友企业，利用各地校友会年会、第二届校友发展论坛、“30年回眸”90届校友返校活动等机会，广泛收集广大校友对学校发展、人才培养的意见和建议。结合通信工程、生物工程等专业工程教育认证工作，深入开展毕业生及用人单位跟踪调查。先后在海安人力资源市场、宜兴人才中心、张家港人才中心等单位开展就业工作专题调研活动。

此外，学校鼓励就业工作专兼职人员开展就业创业研究，发表专业论文，申报就业课题，提升就业创业理论及专业化水平，全年共发表各类就业论文 30 余篇。



图 18 淮阴工学院第二届校友发展论坛



图 19 参加招才引智活动

## 第四部分 毕业生就业形势分析

2020 年，全国应届普通高校毕业生有 874 万人，同比增加 40 万，加上历年累计的待就业毕业生，以及部分往届再就业毕业生，数量再创新高。我校 2021 届毕业生 5463 人，与去年基本持平。

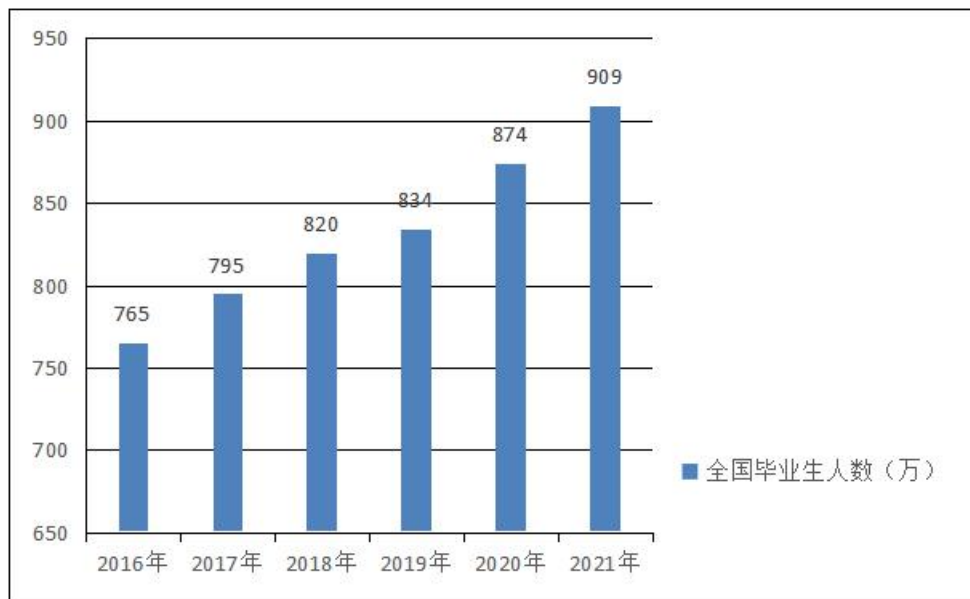


图 20 全国 2016-2021 年毕业生人数统计表

受新冠肺炎疫情影响，今年高校毕业生就业形势严峻。党中央、国务院高度重视和关心高校毕业生就业，教育部也把高校毕业生就业摆在突出位置。应对就业挑战，毕业生们并不是“孤军奋战”，就业位于“六稳”“六保”之首，高校毕业生就业更是“稳就业工作重中之重”。国家推出了许多超常规举措聚焦高校毕业生这一重点就业群体，积极缓解高校就业压力。企业扩招、研究生扩招、基层就业扩岗，鼓励创业带动就业，在线宣讲、线上线下招聘同步发力，多项政策为毕业生提供不间断就业服务。教育部等部门联合启动高校毕业生就业“百日冲刺”行动，人社部发起“百日千万网络招聘专项行动”。

然而待就业人数基数大、内外经济增速趋缓等因素仍然存在，就业的形势仍然严峻，大学生“就业难”的问题在一定时间和范围内还比较

突出。具体表现有：

### **一、内外经济增速趋缓**

内外经济增速趋缓将对就业产生一定影响。经济发展速度的放缓，客观上会对劳动者就业总体规模产生挤压效应。随着供给侧结构性改革的逐步深化，客观上会对就业结构产生影响，尤其是传统支柱产业重组升级加快，淘汰落后产能及部分行业持续低迷及产能过剩将造成结构性就业压力，势必对相关专业的毕业生的招聘需求产生一定的挤出效应。

国际经济发展速度放缓的同时伴随着发展形势的不确定性，影响着出口型经济的发展及就业。

### **二、供求结构性矛盾依然存在**

供给与需求割裂、脱节，是大学生就业市场结构性矛盾突出的重要原因。当前，大学生就业市场结构性矛盾主要表现在供给与需求的类型结构性矛盾、层次结构性矛盾、专业结构性矛盾。用人单位的要求与高校人才培养脱节，毕业生“就业难”的同时，一些用人单位也纷纷反映“招工难”。说明毕业生的能力素质与用人单位的要求之间还存在一定的差距。

### **三、地区、行业就业状况不平衡**

毕业生流向与地区经济发展状况相关联，导致毕业生流向与人才需求矛盾突出。经济较发达的中东部地区是每年毕业生最期望就业的地域，而相对于经济发展比较缓慢的西部地区、东北老工业基地以及大量的农村和基层岗位等，却很少有毕业生问津。二是在机关、事业单位和大型国企这些相对稳定的单位仍然是毕业生追逐的热点，而大量中小企业、艰苦行业却是毕业生宁愿“坐、等、靠”也不愿去就业。

### **四、毕业生就业观念仍需更新**

调整毕业生的就业期望仍然是目前高校毕业生就业工作中的主要

课题。部分毕业生对就业形势的判断不够准确，期望值过高，缺少理性分析。近年来，虽然一味追求“大城市、大企业”的现象有所减少，到基层就业和自主创业的人数也逐年增加，但是仍存在大量“趋热求稳”的盲从现象，投身创业的人数依然偏少，“慢就业”、“懒就业”的现象仍然存在，而同时有许多基层一线的用人单位急需人才但又招聘不到毕业生，反映出毕业生求高薪、求舒适、求名气的心态仍较普遍。也有一些毕业生对自己缺乏职业规划，在考研失败后盲目从众而选择“二战”，表现出逃避就业的心态。

## 五、就业机遇与挑战并存

在经济下行的宏观形势下，就业工作虽然面临着各种压力、困难和挑战，但同时也孕育着新的机遇。党的十九大报告强调，就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。高校毕业生的就业工作受到党和国家的高度重视，随着推进经济高质量发展、振兴实体经济、大众创业万众创新等一系列举措的实施，以及“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等重大战略目标的推进，“中国制造 2025”“互联网+”等行动计划的提出，乡村振兴战略的构建等，必将释放出巨大的市场活力，培育出新经济、新业态、新动力，网络化智能化社会的到来，多样化的就业、创业模式如网络主播、公众号运营、个人工作室等自由职业（灵活就业）等，给大学生就业带来新的增长空间。

我校的学科专业以工科为主，长期以来聚焦地方经济发展培养应用型人才，从实践来看，与去年相比，来校招聘的用人单位数量及提供的岗位数总体也是稳中有升。只要我们坚定信心，努力克服疫情影响，不断提升就业工作水平，必将实现我校 2020 届毕业生更充分和更高质量就业。

## 第五部分 就业对教育教学的反馈

学校在总结历年就业工作经验的基础上，针对毕业生、用人单位对学校人才培养、教育教学的反馈意见，不断改进和完善学校的专业设置适应社会需要，不断强化专业实践环节，提高人才培养质量，不断创新就业指导服务，帮助学生树立正确的就业观念。

### 一、优化专业设置、适应社会发展需要

高校的专业设置和经济社会发展紧密相关，2020 年我校根据毕业生就业情况及时、主动地对招生专业进行优化。一是动态专业招生计划。招生工作领导小组专门召开招生专业计划论证会，在专业计划编制中充分考虑各专业近年来的录取分数、专业志愿率、新生报到率、毕业生就业等情况，确保计划编制的科学、规范。调整了部分专业招生计划，风景园林、金融数学、信息管理与信息系统等三个专业暂停招生；二是继续实行专业大类招生。设置了工商管理、外国语言文学、食品科学与工程、植物生产 4 个大类招生专业，大类招生的考生进校完成基础类课程的学习后，根据个人志愿、学习成绩等选择具体专业学习；三是继续开展校企合作。在计算机科学与技术、软件工程、通信工程、物联网工程四个专业招生中设置了嵌入式培养方向，学校与江苏微软技术中心、中兴通讯股份有限公司等企业合作办学，部分专业实践课程由企业工程师授课，提高了毕业生理论联系实际的能力。

### 二、强化实践环节、提高人才培养质量

学校着力培养具有爱国奉献的奉献精神、追求卓越的创新精神、精益求精的工匠精神、敬业乐群的协作精神的高素质应用型人才，毕业生深受用人单位欢迎，得到“素质高、干得好、后劲足”的社会评价。

学校注重就业质量对人才培养的反馈作用，以毕业生跟踪调查为依据，针对毕业生和用人单位在调查中关于“加强教学的实验、实习等环节”“强化专业实践环节”的建议，推进教育教学改革，包括人才培养目标定位、教学计划制定、实践教学环节及课外活动安排等。学校“春天里的来信”主题讨论活动开展以来，全校上下统一思想，提高认识，深化改革，在新一轮的人才培养方案制订中融入了创新创业教育新要求，进一步强化了实践教学环节。学校不断加大投入，制定配套相关政策，扎实开展产教融合、校企合作，引导教师下企业锻炼，提高工程实践能力，完善实践考核与评价体系，提高生产实践教学效果；积极推进新工科建设，启动品牌专业建设“2612”工程；以培养卓越应用型人才为着眼点，按照岗位能力的要求，强化应用技术课程的主线性和序列化，将课程内容与职业标准进行有效对接；以工程教育论证为突破，引入工科人才培养国际标准，提升毕业生的工程素养。

### **三、创新就业指导、树立正确就业观念**

学校围绕新时代社会对人才的需求，坚持以生为本，就业指导在内容上不断更新、形式上更加多元、服务上不断精准，时间上不断前置，积极帮助学生调整就业心态，树立正确的就业择业观和人生发展观，提升就业竞争力和可持续发展力。学校围绕“一带一路”倡议、长江经济带发展、长三角区域一体化等国家战略，从服务国家及区域经济发展与产业结构转型对人才战略需求出发，积极有效地鼓励、引导毕业生到西部去、到基层去、到祖国最需要的地方去建功立业。同时，综合就业反馈的信息，及时拓展思路，优化举措，进一步明确各专业的就业市场定位和建设重点，精准地开展就业指导及服务工作。

## 结 语

2020 年我校就业工作取得了一定的成绩，这离不开全校上下的共同努力，离不开社会各界尤其是用人单位和毕业生家长的关心支持，离不开所有就业工作一线老师们的辛勤付出。学校坚持以立德树人为根本，以服务国家战略和区域发展为使命，人才培养质量不断提高，毕业生过硬的综合素质赢得了社会各界的认可。校内形成了以提升人才培养质量促进毕业生就业质量和由毕业生就业质量反馈人才培养质量的良性循环机制。

立足新时代，担当新作为。我校将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，认真落实全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神，切实提高认识，增强政治自觉，将毕业生就业工作作为一项重大的政治任务 and 民生工程、民心工程、根基工程来抓，再接再厉、奋发有为，谱写新时代学校毕业生就业工作的新篇章。