

徐州医科大学 2021 年本科毕业生就业 质量年度报告



2021 年 12 月 31 日

前 言

徐州医科大学的历史最早可追溯至创办于 1934 年的江苏省立医政学院，1958 年由南京医学院分迁至徐州成立南京医学院徐州分院，1960 年定名为徐州医学院，2016 年更名为徐州医科大学。六十余年来，学校不断发扬“艰苦创业、不断创新、勇于创优”的优良传统，大力实施“人才强校、质量立校、科技兴校、特色名校、文化铸校”的发展战略，坚持“创新型发展”“选择性优秀”“关联性拉动”的发展思路，走出了一条极具特色的发展之路，是整个淮海经济区办学历史悠久、办学特色鲜明的一所高等医学院校，也是该地区医学教育、医学科研和医疗服务的中心。

学校设 18 个学院（部）、14 所附属医院、22 所临床学院，有全日制在校生 16000 余人，教职工 1300 余人。设置 28 个本科专业，涵盖医、理、工、管 4 个学科门类。有临床医学、生物学 2 个博士学位授权一级学科，临床医学、基础医学、生物学、生物医学工程、药学、公共卫生与预防医学、医学技术 7 个硕士学位授权一级学科和临床医学、口腔医学、药学、公共卫生、护理 5 个专业学位授权点，具备硕士研究生推免权，并设有生物学、临床医学 2 个博士后科研流动站和临床医学博士后科研工作站。形成了从本科生、研究生到博士后，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的教育体系。

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程。为进一步总结学校毕业生就业创业工作新特点，准确把握学生就业创业工作新规律，分

析毕业生就业创业新状况，进一步健全就业反馈机制，促进教学和人才培养质量双提高。按照江苏省教育厅的工作要求，继续编制并向社会公开《徐州医科大学 2021 年本科毕业生就业质量年度报告》。

本报告以 2021 年本科毕业生就业情况为主，同时采集了 2017-2020 年四年相关核心指标进行纵向趋势比对，客观地反映了学校本科毕业生的生源情况、就业需求、就业率、就业流向、就业质量等情况；并且，报告根据学校与第三方麦可思数据有限公司合作调研的数据和资料，对 2017-2020 届本科生毕业半年后的社会需求和培养质量进行了趋势对比分析，进一步提高了本报告的科学性和客观性。

《徐州医科大学 2021 年本科毕业生就业质量年度报告》科学地分析了当前的就业形势，能客观反映出学校本科毕业生的综合能力和综合素质。报告既从总体上反映了学校近年来本科毕业生的总体就业基本情况、就业状况、主要特点，就业发展趋势等内容，也有针对性地通过第三方（麦可思）调研反映了毕业生的就业质量，具有较高的可信度和有效性。本报告中 2021 届本科毕业生年底就业率的统计时间为 2021 年 12 月 10 日，特此说明。

希望本报告进一步促进学校教育教学改革，促进学校人才培养与社会需求相适应。欢迎各单位、各部门对报告提出批评与建议。

前 言.....	1
第一章 毕业生基本情况.....	5
一、毕业生规模.....	5
二、毕业生结构.....	6
（一）毕业生学院及专业分布.....	6
（二）毕业生生源地分布.....	7
（三）毕业生民族分布.....	7
三、毕业生就业率.....	8
（一）初次就业率.....	8
（二）年底就业率.....	10
四、毕业生去向分布.....	12
（一）总体去向分析.....	12
（二）升学分析.....	12
第二章 毕业生就业特点.....	15
一、就业地区分布.....	15
（一）全国分布情况.....	15
（二）部分省会城市就业人数统计.....	16
（三）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）.....	17
（四）江苏省内就业城市分布.....	17
二、就业单位性质分布.....	18
（一）毕业生任职人数较多的单位.....	18
（二）就业方向（医院）人数统计.....	19
第三章 毕业生就业质量.....	20
一、就业适配性.....	20
二、就业满意度.....	20
第四章 毕业生就业需求.....	21
一、职业特色.....	21
二、行业特色.....	21
三、用人单位特色.....	22
（一）用人单位类型变化趋势.....	22
（二）用人单位规模变化趋势.....	23
第五章 毕业生评价.....	24
一、毕业生现状满意度.....	24
二、对母校的评价.....	24
（一）毕业生对母校的满意度.....	24
（二）对就业指导服务的评价.....	25
第六章 用人单位评价.....	26
一、对学校就业服务工作的反馈.....	26
二、对学校人才培养的评价.....	26
第七章 对就业与创业指导工作的反馈.....	28
一、积极开拓就业渠道，提高学生就业创业质量.....	28
二、优化信息平台建设，拓宽更多服务渠道.....	28

三、深入开展教育改革，提高学生生涯规划意识.....	29
四、开展竞赛活动，提升学生就创业能力.....	29
五、加强就业指导队伍建设，为学生提供精准指导.....	30

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

学校 2021 届本科毕业生总人数为 2856 人，从性别结构上看，男生 1153 人，女生 1703 人。



图 1-1 徐州医科大学 2021 届本科毕业生性别分布

数据来源：2021 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

2017 年至今，毕业生人数变化趋势如图所示，2021 年毕业生人数显著增加至 2856 人。



图 1-2 徐州医科大学 2017-2021 届本科毕业生人数

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统

二、毕业生结构

(一) 毕业生学院及专业分布

学校2021届本科毕业生分布于12个学院，来自于26个专业。

表1-1 徐州医科大学2021届本科毕业生专业分布

学院	专业	人数	比例
麻醉学院	麻醉学	325	11.38%
医学影像学院	生物医学工程	36	1.26%
	假肢矫形工程	37	1.30%
	医学影像学	144	5.04%
	医学影像技术	52	1.82%
公共卫生学院	预防医学	115	4.03%
	食品卫生与营养学	25	0.88%
管理学院	公共事业管理	52	1.82%
	信息资源管理	25	0.88%
护理学院	护理学	339	11.87%
药学院	药学	156	5.46%
	药物制剂	67	2.35%
	临床药学	69	2.42%
第一临床医学院	临床医学	792	27.73%
医学技术学院	医学检验技术	78	2.73%
第二临床医学院	临床医学（儿科学）	29	1.02%
	康复治疗学	110	3.85%
	临床医学（精神医学）	26	0.91%
	临床医学(急救与救援医学)	91	3.19%
口腔医学院	口腔医学	94	3.29%
生命科学学院	生物科学	32	1.12%
	生物技术	28	0.98%
	生物信息学	32	1.12%
医学信息学院	医学信息工程	34	1.19%
	物联网工程	31	1.09%
	计算机科学与技术	37	1.30%
合计		2856	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统

（二）毕业生生源地分布

学校 2021 届本科毕业生生源地覆盖 22 个省市自治区，呈现出地域分布面广，但不均匀的特点，其中以江苏省生源为主，占 89.11%。

表1-2 徐州医科大学2021届本科毕业生生源地分布

生源地	人数	比例
江苏	2545	89.11%
河南	36	1.26%
四川	30	1.05%
新疆	30	1.05%
安徽	29	1.02%
浙江	27	0.95%
福建	20	0.70%
贵州	19	0.67%
湖南	18	0.63%
山东	18	0.63%
湖北	17	0.60%
西藏	17	0.60%
广西	16	0.56%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计生源人数>10 人的省份

（三）毕业生民族分布

学校2021届本科毕业生中，以汉族为主，有2804人，占98.18%，少数民族学生共有52人，来自于16个少数民族，占1.82%。

表1-3 徐州医科大学2021届本科毕业生民族分布

民族	人数	比例
汉族	2804	98.18%
回族	11	0.39%
藏族	9	0.32%
壮族	8	0.28%
苗族	4	0.14%
土家族	3	0.11%
维吾尔族	3	0.11%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计毕业生人数>2 人的民族

三、毕业生就业率

(一) 初次就业率

学校 2021 届本科毕业生初次总就业率（截至 2021 年 9 月 1 日）为 86.80%，其中生物科学、临床医学（儿科医学）、临床医学（精神医学）专业初次就业率均达到 100%。

表1-4 徐州医科大学2021届本科毕业生初次就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	90.15% (293/325)	35.69% (116/325)	22.77% (74/325)	31.69% (103/325)
生物医学工程	91.67% (33/36)	36.11% (13/36)	30.56% (11/36)	25.00% (9/36)
假肢矫形工程	97.30% (36/37)	29.73% (11/37)	40.54% (15/37)	27.03% (10/37)
医学影像学	83.33% (120/144)	14.58% (21/144)	25.69% (37/144)	43.06% (62/144)
医学影像技术	80.77% (42/52)	50.00% (26/52)	23.08% (12/52)	7.69% (4/52)
预防医学	94.78% (109/115)	76.52% (88/115)	0.87% (1/115)	17.39% (20/115)
食品卫生与营养学	68.00% (17/25)	32.00% (8/25)	0.00% (0/25)	36.00% (9/25)
护理学	82.60% (280/339)	53.69% (182/339)	17.40% (59/339)	11.50% (39/339)
药学	90.38% (141/156)	48.72% (76/156)	25.64% (40/156)	16.03% (25/156)
药物制剂	82.09% (55/67)	55.22% (37/67)	17.91% (12/67)	8.96% (6/67)
临床药学	89.86% (62/69)	30.43% (21/69)	24.64% (17/69)	34.78% (24/69)
医学检验技术	84.62% (66/78)	34.62% (27/78)	24.36% (19/78)	25.64% (20/78)
口腔医学	82.98% (78/94)	11.70% (11/94)	40.43% (38/94)	30.85% (29/94)
公共事业管理（卫生事业管理）	82.69% (43/52)	25.00% (13/52)	38.46% (20/52)	19.23% (10/52)
信息资源管理	92.00% (23/25)	12.00% (3/25)	32.00% (8/25)	48.00% (12/25)
生物科学	100.00% (32/32)	15.63% (5/32)	31.25% (10/32)	53.13% (17/32)
生物技术	96.43% (27/28)	32.14% (9/28)	42.86% (12/28)	21.43% (6/28)

生物信息学	78.13% (25/32)	34.38% (11/32)	21.88% (7/32)	21.88% (7/32)
医学信息工程	79.41% (27/34)	14.71% (5/34)	38.24% (13/34)	26.47% (9/34)
计算机科学与技术	89.19% (33/37)	0.00% (0/37)	75.68% (28/37)	13.51% (5/37)
物联网工程	87.10% (27/31)	22.58% (7/31)	29.03% (9/31)	35.48% (11/31)
临床医学	87.14% (691/793)	56.37% (447/793)	2.90% (23/793)	27.87% (221/793)
临床医学(儿科医学)	100.00% (29/29)	13.79% (4/29)	44.83% (13/29)	41.38% (12/29)
临床医学(精神医学)	100% (26/26)	11.54%(3/26)	19.23%(5/26)	69.23%(18/26)
康复治疗学	74.55% (82/110)	22.73% (25/110)	38.18% (42/110)	13.64% (15/110)
临床医学(急救与救援医学)	91.21% (83/91)	8.79% (8/91)	25.27% (23/91)	57.14% (52/91)
合计	86.80% (2480/2857)	41.20% (1177/2857)	19.18% (548/2857)	26.43% (755/2857)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 9 月 1 日

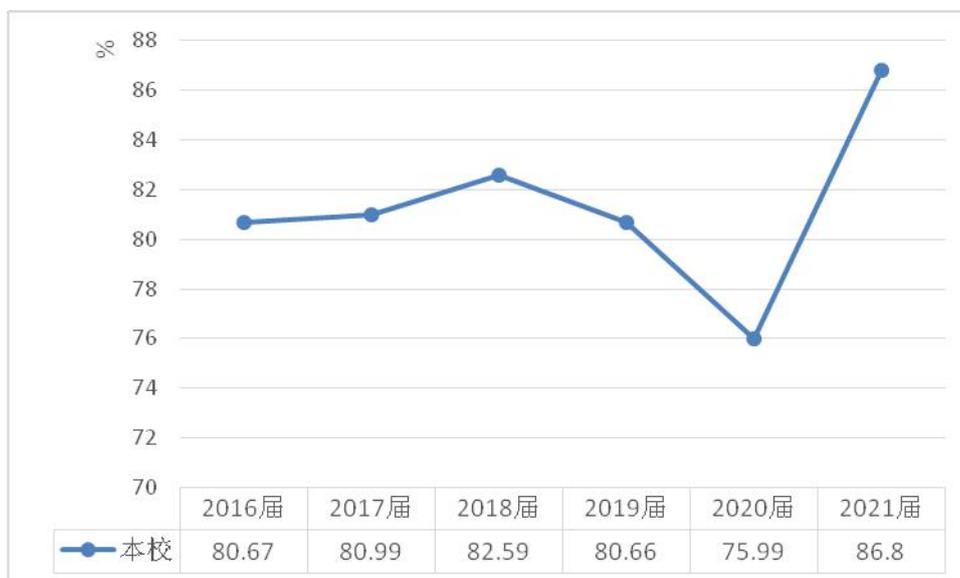


图 1-3 徐州医科大学 2017-2021 届本科毕业生初次就业率分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 9 月 1 日

（二）年底就业率

截至 2021 年 12 月 10 日，学校 2021 届本科毕业生的年底就业率为 96.67%，本科毕业生年底就业率较高的专业（方向）是假肢矫形工程（100%）、临床药学（100%）、信息资源管理（100%）、生物信息学（100%）、生物科学（100%）、物联网工程（100%）、临床医学（儿科医学）（100%）、临床医学（精神医学）（100%）等。

表 1-5 徐州医科大学 2021 届本科毕业生年底就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	97.54% (317/325)	36.92% (120/325)	28.92% (94/325)	31.69% (103/325)
医学影像学	96.53% (139/144)	15.97% (23/144)	36.81% (53/144)	43.75% (63/144)
生物医学工程	97.22% (35/36)	41.67% (15/36)	30.56% (11/36)	25.00% (9/36)
医学影像技术	96.15% (50/52)	67.31% (35/52)	21.15% (11/52)	7.69% (4/52)
假肢矫形工程	100.00% (37/37)	29.73% (11/37)	43.24% (16/37)	27.03% (10/37)
预防医学	98.26% (113/115)	77.39% (89/115)	3.48% (4/115)	17.39% (20/115)
食品卫生与营养学	80.00% (20/25)	40.00% (10/25)	4.00% (1/25)	36.00% (9/25)
护理学	96.17% (326/339)	64.31% (218/339)	20.35% (69/339)	11.50% (39/339)
临床药学	100.00% (69/69)	34.78% (24/69)	30.43% (21/69)	34.78% (24/69)
药学	98.72% (154/156)	56.41% (88/156)	26.28% (41/156)	16.03% (25/156)
药物制剂	97.01% (65/67)	64.18% (43/67)	23.88% (16/67)	8.96% (6/67)
医学检验技术	96.15% (75/78)	44.87% (35/78)	25.64% (20/78)	25.64% (20/78)
口腔医学	97.87% (92/94)	14.89% (14/94)	52.13% (49/94)	30.85% (29/94)
信息资源管理	100.00% (25/25)	16.00% (4/25)	36.00% (9/25)	48.00% (12/25)
公共事业管理	96.15% (50/52)	40.38% (21/52)	38.46% (20/52)	17.31% (9/52)
生物信息学	100.00% (32/32)	37.50% (12/32)	40.63% (13/32)	21.88% (7/32)

生物科学	100.00% (32/32)	18.75% (6/32)	28.13% (9/32)	53.13% (17/32)
生物技术	96.43% (27/28)	32.14% (9/28)	42.86% (12/28)	21.43% (6/28)
物联网工程	100.00% (31/31)	32.26% (10/31)	32.26% (10/31)	35.48% (11/31)
医学信息工程	97.06% (33/34)	29.41% (10/34)	41.18% (14/34)	26.47% (9/34)
计算机科学与技术	100.00% (37/37)	8.11% (3/37)	78.38% (29/37)	13.51% (5/37)
临床医学	95.58% (757/792)	57.20% (453/792)	10.35% (82/792)	28.03% (222/792)
临床医学（儿科医学）	100.00% (29/29)	13.79% (4/29)	44.83% (13/29)	41.38% (12/29)
临床医学（精神医学）	100.00% (26/26)	11.54% (3/26)	19.23% (5/26)	69.23% (18/26)
临床医学（急救与救援医学）	95.60% (87/91)	14.29% (13/91)	24.18% (22/91)	57.14% (52/91)
康复治疗学	93.64% (103/110)	42.73% (47/110)	37.27% (41/110)	13.64% (15/110)
合计	96.67% (2761/2856)	46.22% (1320/2856)	23.98% (685/2856)	26.47% (756/2856)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日

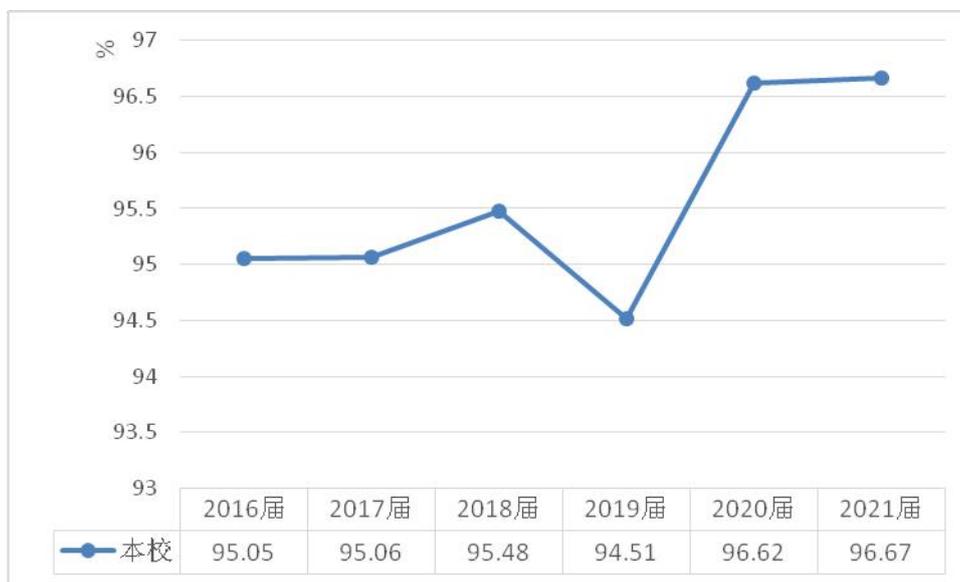


图 1-4 徐州医科大学 2016-2021 届本科毕业生年底就业率趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统 统计日期：2021 年 12 月 10 日

四、毕业生去向分布

（一）总体去向分析

学校 2021 届本科毕业生就业率（统计截至 2021 年 12 月 10 日）为 96.67%。从毕业去向来看，协议就业率为 46.22%，升学率为 26.47%，为毕业生主要去向选择，就业质量较高，对于离校未就业毕业生，学校将继续做好就业指导服务工作，力求做到“服务不断线，离校不离心”。近年来学校本科毕业生的年底就业率总体保持在 95%以上，2021 年有所增长，毕业生就业质量不断提高，就业结构不断优化。

（二）升学分析

学校 2021 届本科毕业生中共有 756 人选择升学深造，升学率为 26.47%（含定向生），升学率为 32.83%（不含定向生）。

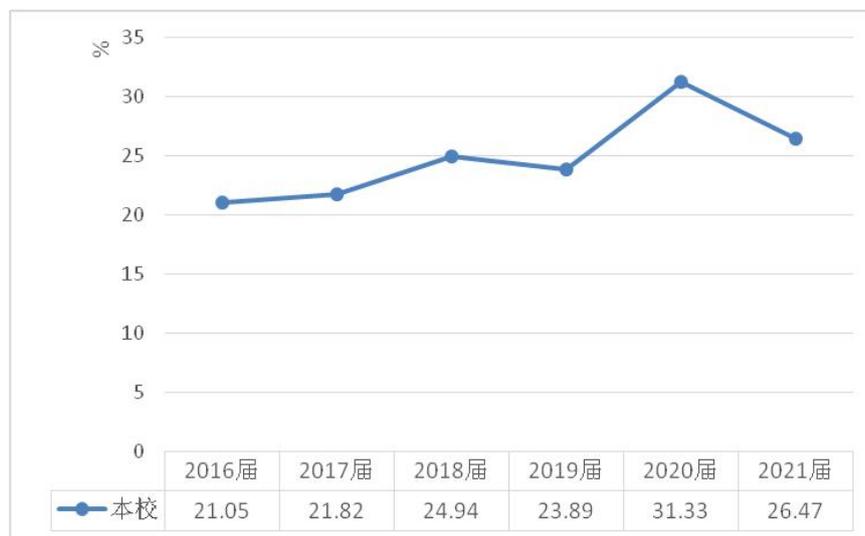


图1-5 徐州医科大学2016-2021届本科毕业生升学/出国趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统

对国内升学的主要流向地区和院校情况进一步统计，毕业生录取院

校主要集中于江苏（69.89%）、上海（6.99%）、北京（2.55%）、辽宁（2.28%）、浙江（2.28%）等 26 个省份。

表1-6 徐州医科大学2021届本科毕业生国内升学院校省份分布

省份	人数	比例
江苏	520	69.89%
上海	52	6.99%
北京	19	2.55%
浙江	17	2.28%
辽宁	17	2.28%
湖北	15	2.02%
广东	14	1.88%
山东	12	1.61%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日；统计升学人数>10 人省份。

继续深造的本科毕业生，被国内外 112 所高等院校录取（国内 102 所，国外 10 所）。

表1-7 徐州医科大学2021届本科毕业生升学部分院校统计

升学院校	人数	比例	升学院校	人数	比例
徐州医科大学	202	27.15%	东南大学	6	0.81%
南京医科大学	116	15.59%	哈尔滨医科大学	5	0.67%
苏州大学	68	9.14%	复旦大学	4	0.54%
南京大学	28	3.76%	中南大学	4	0.54%
南通大学	21	2.82%	温州医科大学	4	0.54%
中国药科大学	18	2.42%	四川大学	4	0.54%
南京中医药大学	15	2.02%	上海财经大学	4	0.54%
江苏大学	15	2.02%	北京协和医学院	4	0.54%
中国医科大学	11	1.48%	中山大学	3	0.40%
首都医科大学	11	1.48%	浙江大学	3	0.40%
上海交通大学	11	1.48%	西安交通大学	3	0.40%
同济大学	9	1.21%	武汉数字工程研究所	3	0.40%

华中科技大学	8	1.08%	武汉大学	3	0.40%
华东理工大学	8	1.08%	山东大学	3	0.40%
扬州大学	7	0.94%	中国矿业大学	2	0.27%
海军军医大学	7	0.94%	南开大学	2	0.27%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

第二章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

(一) 全国分布情况

学校 2021 届毕业的本科生在江苏省就业的占 81.64%，省外就业地区主要是上海（7.42%）、浙江（1.63%）、北京（0.94%）。学校本科毕业生就业的主要地区为江苏省，这与“以服务地方经济社会和医疗卫生行业发展为目标，立足江苏、辐射全国、面向世界，建设特色鲜明的高水平医科大学”办学定位有密切关系。

表2-1 徐州医科大学2021届本科毕业生就业地区分布

就业地区	在该地区就业人数	在该地区就业比例
江苏	2254	81.64%
上海	205	7.42%
浙江	45	1.63%
北京	26	0.94%
广东	24	0.87%
湖北	20	0.72%
山东	18	0.65%
辽宁	16	0.58%
安徽	16	0.58%
四川	14	0.51%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日；统计就业人数>10 人的省份。

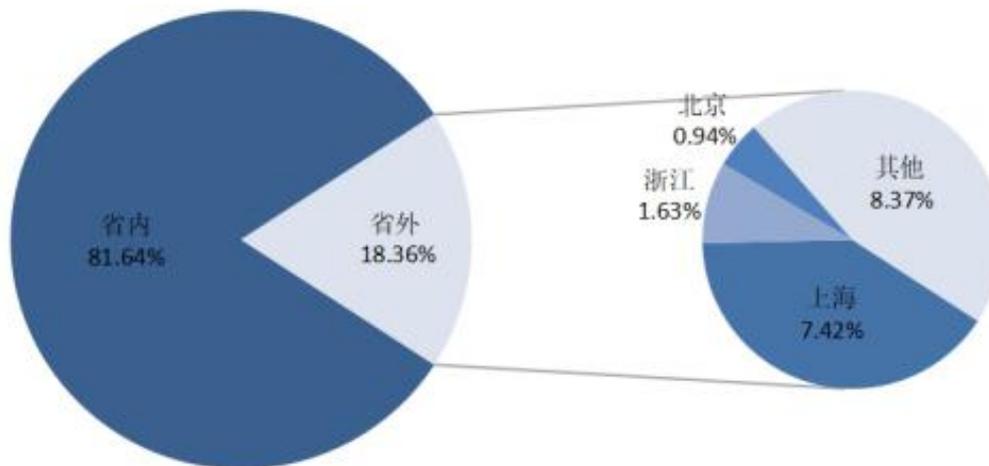


图 2-1 徐州医科大学 2021 届本科毕业生江苏省内、外就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

（二）部分省会城市就业人数统计

学校 2021 届本科毕业生就业的直辖市或省会城市主要集中在是南京、上海和北京等政治经济中心城市。

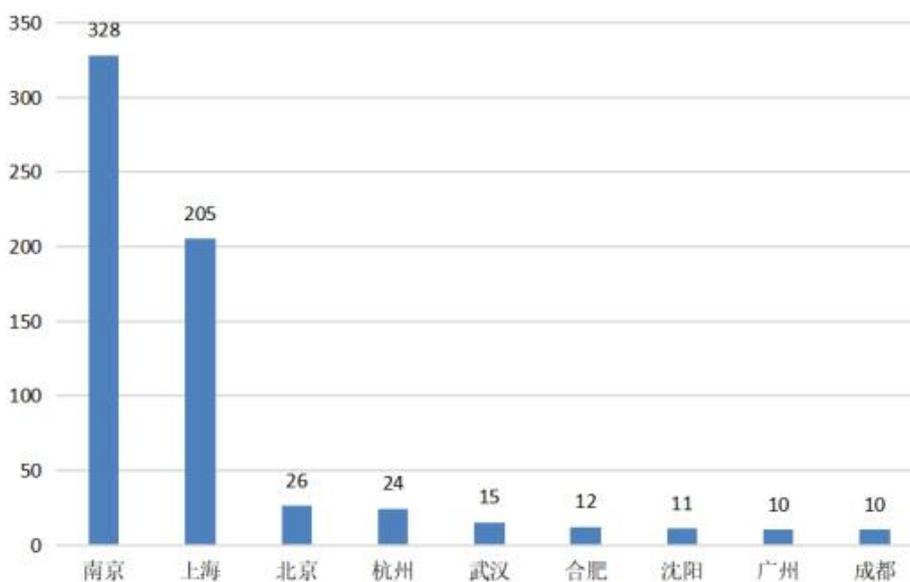


图 2-2 徐州医科大学 2021 届本科毕业生部分省会城市就业人数分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

（三）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）

江苏省内就业的 2021 届毕业生中，在苏北就业生的比例为 48.09%，在苏南，苏中地区就业的比例为 39.71%、12.20%。

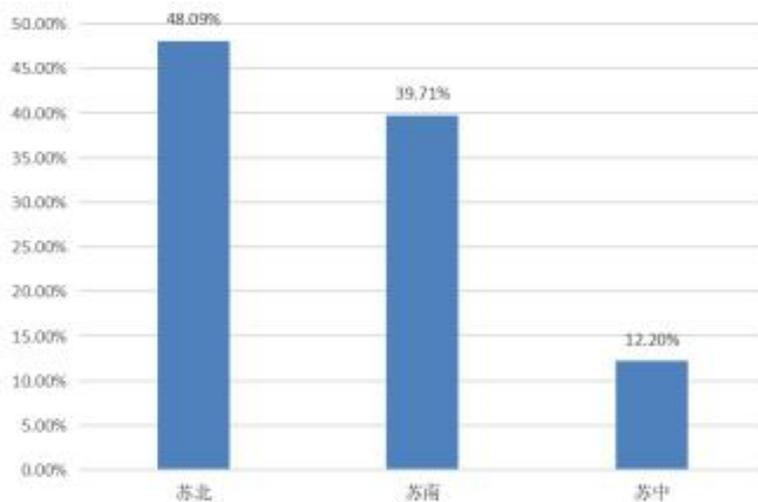


图 2-3 徐州医科大学 2021 届本科毕业生在江苏省内区域就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

（四）江苏省内就业城市分布

学校 2021 届本科毕业生中，在徐州市就业的比例高达 29.55%，在南京市就业的比例为 14.55%，在苏州市就业比例为 12.02%，在盐城市就业的比例为 8.16%；其后依次为无锡市、南通市等。

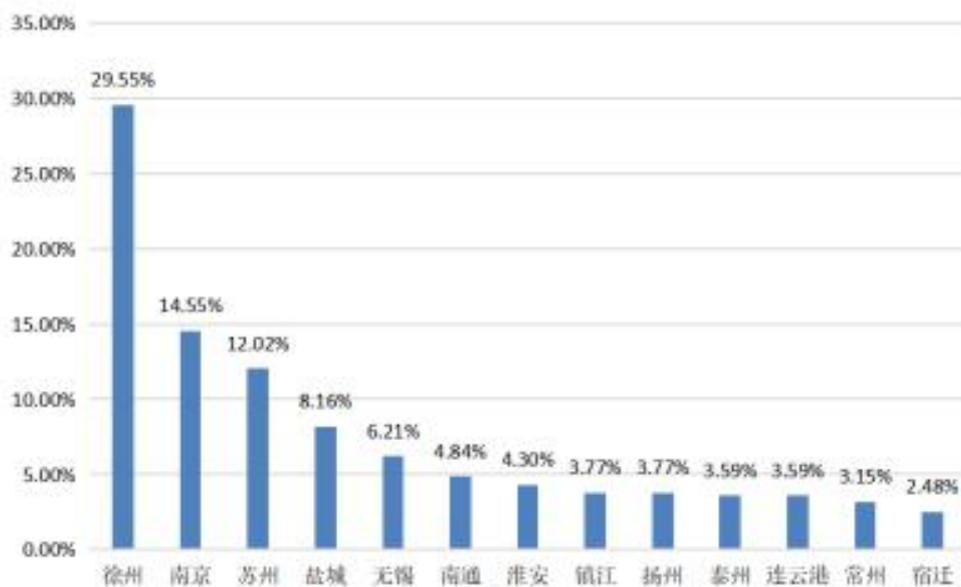


图 2-4 徐州医科大学 2021 届本科毕业生江苏省内城市就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

二、就业单位性质分布

（一）毕业生任职人数较多的单位

1. 学校 2021 届本科毕业生（不含定向生）主要就业单位

在 2021 届本科毕业生（不含定向生）主要就业单位（就业人数 ≥ 5 ）中，三级医院的比例为 69.23%，省内用人单位的比例为 69.23%，省外用人单位的占比为 30.77%。

表 2-2 徐州医科大学 2021 届本科毕业生主要就业单位

单位名称	人数	地区	性质
连云港市第一人民医院	15	江苏省连云港市	三级医院
苏州大学附属第一医院	15	江苏省苏州市	三级医院
上海药明津石医药科技有限公司	10	上海市	医药企业

上海第一人民医院	10	上海市	三级医院
苏州二叶制药有限公司	10	江苏省苏州市	医药企业
江苏省苏北人民医院	9	江苏省扬州市	三级医院
上海长海医院	9	上海市	三级医院
上海交通大学医学院附属仁济医院	7	上海市	三级医院
张家港市第一人民医院	7	江苏省苏州市	三级医院
苏州众和生物医药科技有限公司	7	江苏省苏州市	医药企业
盐城市大丰区人民医院	5	江苏省盐城市	三级医院
常州市第一人民医院	5	江苏省常州市	三级医院
徐州市疾控中心	5	江苏省徐州市	其他医疗机构

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021年12月10日。

（二）就业方向（医院）人数统计

1. 学校 2021 届本科毕业生主要就业去向

学校 2021 届本科毕业生中，在医疗卫生单位工作就业的毕业生为 1311 人，占比为 45.90%。

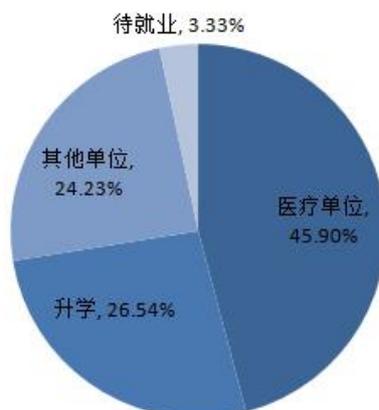


图 2-5 徐州医科大学 2021 届本科毕业生就业单位性质分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2021 年 12 月 10 日。

第三章 毕业生就业质量

一、就业适配性

学校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 89%，说明多数毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。



图 3-1 毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

二、就业满意度

学校 2017 届~2020 届毕业生的就业满意度（分别为 69%、74%、74%、79%）整体呈上升趋势，体现了本校毕业生就业感受较好。



图 3-2 毕业生就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

第四章 毕业生就业需求

一、职业特色

学校 2020 届毕业生主要从事护士（14.0%）、医学和临床实验室技术人员（6.4%）、麻醉师（6.4%）、内科医生（4.4%）、康复治疗师（4.4%）等职业。从 2017 届~2020 届毕业生从事的职业变化来看，从事护士、医学和临床实验室技术人员的比例较高，而从事麻醉师、内科医师的比例整体有所下降。

表 4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
护士	17.4	21.8	20.2	14.0
医学和临床实验室技术人员	9.4	8.2	8.7	6.4
麻醉师	8.6	7.0	6.5	6.4
内科医师	5.9	4.6	4.1	4.4
康复治疗师	—	—	7.3	4.4
药剂师	4.5	3.1	4.4	3.8

注：康复治疗师为 2019 届调研新增职业。

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

二、行业特色

学校 2020 届毕业生主要服务于综合医院（41.2%），同时在药品和医药制造业（12.7%）、专科医院（6.8%）、专业公共卫生服务机构（5.9%）、基层医疗卫生服务机构（4.3%）也有人才贡献。趋势来看，近三届毕业生在综合医院、专业公共卫生服务机构就业的比例有所下降，在药品和医药制造业就业的比例持续上升。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
综合医院	51.8	48.8	48.3	41.2
药品和医药制造业	5.3	7.3	9.6	12.7
专科医院	8.0	7.3	6.2	6.8
专业公共卫生服务机构	11.1	10.8	4.3	5.9
基层医疗卫生服务机构	—	—	4.0	4.3

注：2019 届调研行业有重新划分，故部分行业无 2018 届数据。

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

三、用人单位特色

（一）用人单位类型变化趋势

学校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（49%），较 2019 届（51%）有所下降；就业于民营企业/个体的比例为 30%，较 2018 届（29%）有所上升。



图4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

（二）用人单位规模变化趋势

学校2020届毕业生主要就业于1000人以上规模的大型用人单位（48%），较2019届（53%）有所下降。

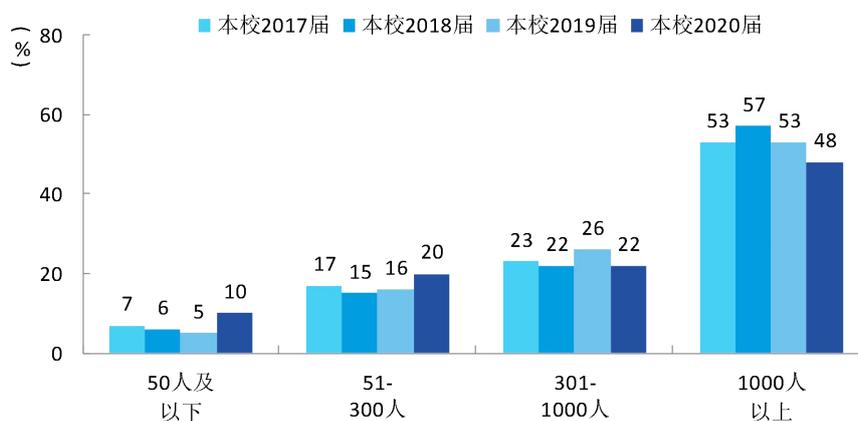


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

第五章 毕业生评价

一、毕业生现状满意度

调查显示，学校 2017 届~2020 届毕业生的就业满意度（分别为 69%、74%、74%、79%）整体呈上升趋势，体现了学校毕业生就业感受较好。



图 5-1 现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

二、对母校的评价

（一）毕业生对母校的满意度

学校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 97%，与 2019 届毕业生整体持平。学校近 4 年毕业生对母校的总体满意度（分别为 96%、97%、97%、97%）持续稳定且较高。可见，学校毕业生对母校的认可程度较高，这为学校社会声誉的提升以及自身的品牌建设奠定了良好的基础。

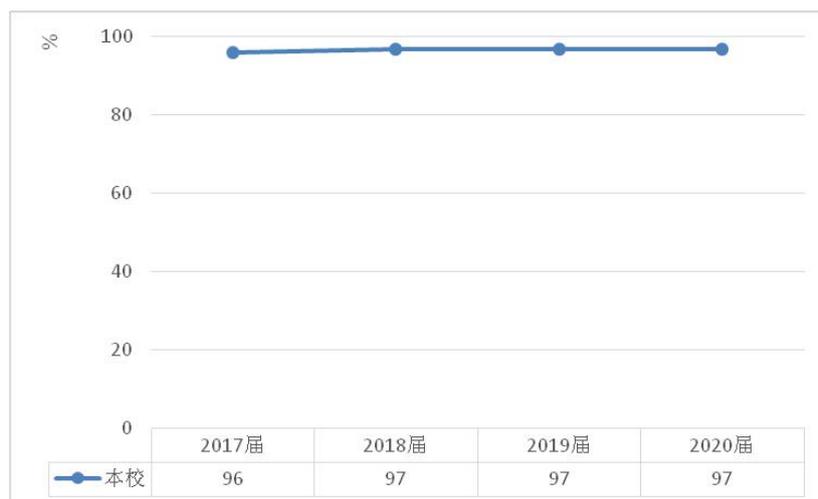


图 5-2 应届毕业生对母校满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

（二）对就业指导服务的评价

学校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 92%，2017 届~2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度均稳定在 94%左右。近年来，学校通过开通网上平台，拓宽服务渠道；邀请朋辈辅导，分享求职经验；家校社会协同，开展家长学校；分类指导，重点帮扶；生涯咨询，心理突围等，有效开展就业工作，得到毕业生的高度认可。

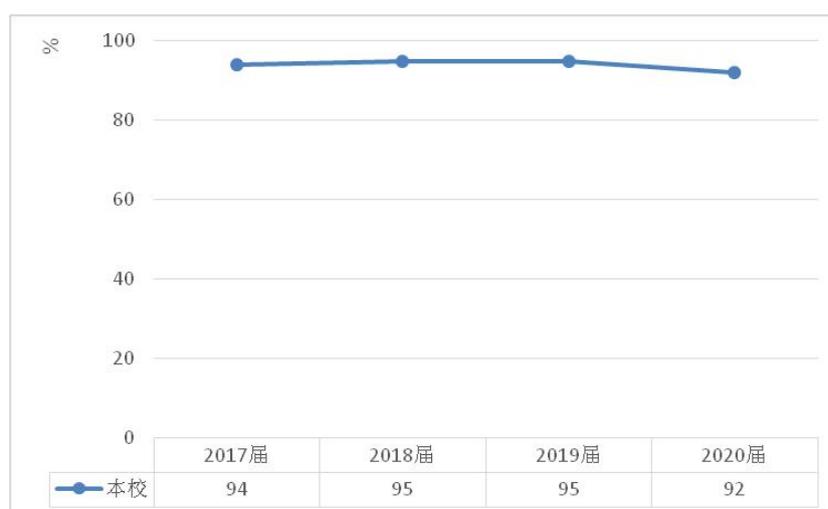


图 5-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-徐州医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告（2021）

第六章 用人单位评价

一、对学校就业服务工作的反馈

用人单位对学校就业服务工作评价总体满意度为 93.85%，学校以后将进一步加强校企合作与就业指导。

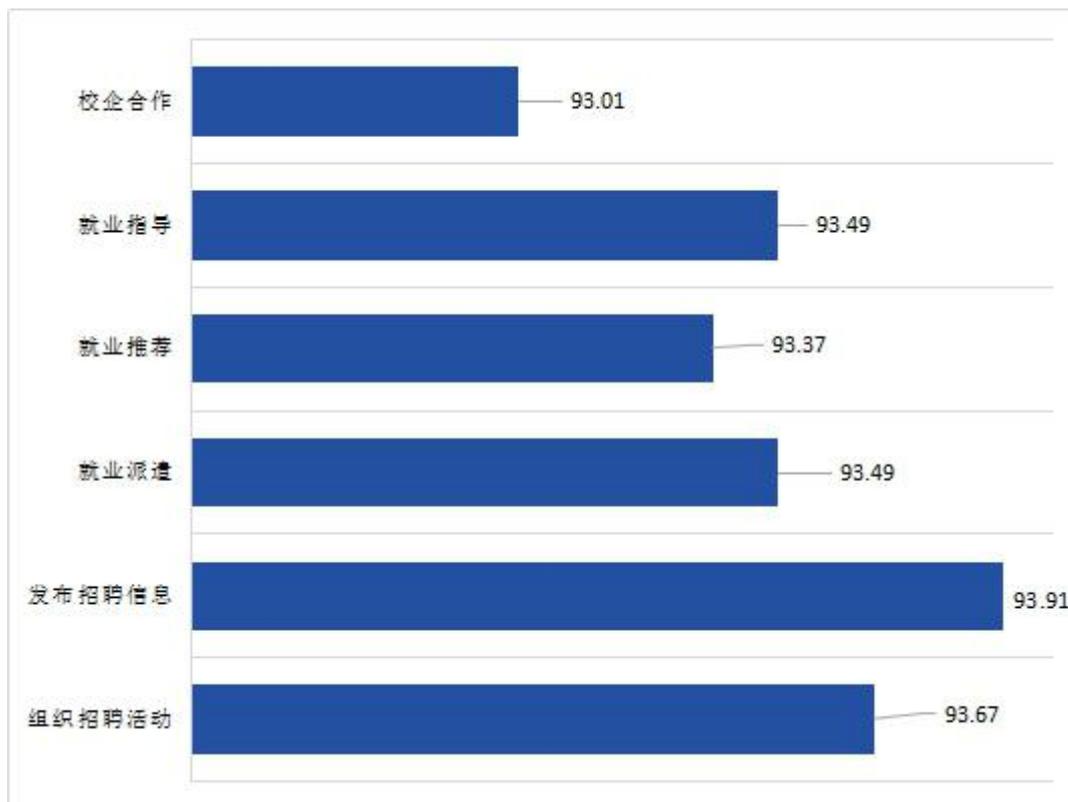


图 6-1 用人单位对学校就业服务工作满意度

数据来源：江苏省 2020 年用人单位招聘情况调查报告（2021）

二、对学校人才培养的评价

用人单位对我校毕业生的情感与价值观满意度较高（95.82%），对自我管理方面满意度较低（86.57%）。以后应加强学生自我管理和适应环境的能力，教育学生要表现出更好的工作态度。

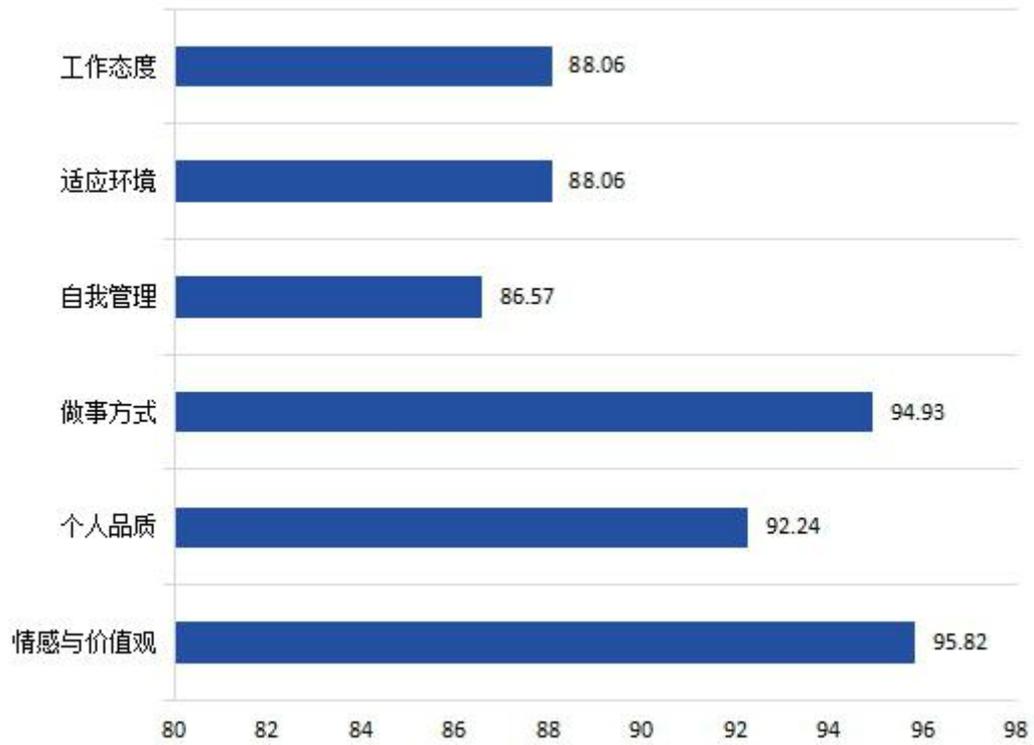


图 6-2 用人单位对毕业生业务知识 with 技能方面的满意度

数据来源：江苏省2020年用人单位招聘情况调查报告（2021）

第七章 对就业与创业指导工作的反馈

学校高度重视毕业生充分就业、高质量就业工作，通过进一步的研究与分析，学校的就业与创业指导服务工作在不断改善，更好地满足学生和用人单位的需求。

一、积极开拓就业渠道，提高学生就业创业质量

（一）坚持“走出去、请进来”的就业市场维护和开发策略。多渠道、多形式联系用人单位，建设和巩固实习基地、实践基地、就业基地、创业基地“四位一体”的就业创业基地。

（二）建设完善的校园就业市场体系。做好校级大型招聘会、学院专场招聘会、企业单独宣讲会三个层面校园招聘的就业推介格局，为学生搭建更加便捷的校园择业就业平台。活动结束后及时做好招聘会的总结分析和后期的企业跟踪回访，充分发挥校园招聘的重要作用。

（三）加大就业创业需求调研力度。学校每年定期牵头组织，各学院积极配合调研用人单位、在校学生、毕业校友、行业专家的意见和建议，构建完善的信息反馈机制，根据调研结果编撰我校毕业生就业质量年度报告，为学校调整招生计划、课程设置和教育教学内容提供可靠依据。

二、优化信息平台建设，拓宽更多服务渠道

优化智慧就业平台，提高服务质量和效率。学校建立就业创业数据管理平台，构建就业信息网、徐医大就创业公众号等智慧就业平台，实现就业信息实时同步与精准推送，同时可以开展线上生涯咨询预

约、就业手续办理等事务，实现信息资源共享和全覆盖，形成一体化的就业网络服务。

三、深入开展教育改革，提高学生生涯规划意识

加强大学生学业生涯规划与职业发展、大学生就业与创业指导课程建设，构建课堂教学与网课、讲座、职业体验、团体和个体咨询相结合的教育体系，搭建家校共建平台，强化学生大健康理念，转变就业思路，拓宽就业视野，综合提升大学生的生涯规划和就业创业能力。家校合作共同提升育人成效，将生涯规划与就业创业的教育指导与专业教育相结合，建立与专业核心课程相融合的学业生涯规划、与专业实践教学相衔接的就业创业实践体系。形成低年级“适应与规划”、中年级“学习与提升”、高年级“就业与发展”的全程化就业创业指导体系。

四、开展竞赛活动，提升学生就业创业能力

（一）促进大学生职业生涯发展协会发展，聘请企业专家担任校外职业发展导师、就业创业导师，组建校、院两级专家服务团队。通过校友沙龙、创始人培训等方式提升学生生涯规划和就业创业能力，对涌现的优秀创新创业项目加强后续跟踪支持，促进项目落地转化。

（二）通过举办大学生职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛、评选“就业创业之星”等，选树学生中的就业创业成功典型，加强学生服务基层、参军入伍的宣传和鼓励，展示学校就业创业工作取得的成就。

（三）鼓励学生积极参加“挑战杯”、“互联网+”、大学生创新创

业训练计划、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等比赛活动，充分发挥学校的医学人才优势和技术优势，打造品牌创新创业赛事活动，不断提升学生创新创业能力和综合素质。

五、加强就业指导队伍建设，为学生提供精准指导

加强学校、学院两级生涯规划与就业创业指导队伍建设，充分发挥学科带头人和专业教师的作用，加强学院所办专业与当前行业、市场的了解、对接，成立生涯咨询团队，同时面向社会各界选聘优秀校友、成功企业家以及工商行政管理部门工作人员等，共同做好大学生生涯规划与就业创业的教育教学、咨询服务和指导帮扶工作。