



**南昌航空大学**  
NANCHANG HANGKONG UNIVERSITY

# **2021 届毕业生就业质量报告**

Report Of Graduate Employment Quality



## 目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
一、报告数据来源构成.....	3
二、报告其他说明.....	3
第一章 2021 届毕业生就业基本情况.....	4
一、2021 届毕业生规模与结构.....	4
(一) 总体规模.....	4
(二) 性别结构.....	4
(三) 分学院/专业结构.....	5
(四) 民族结构.....	8
(五) 生源地结构.....	10
二、2021 届毕业生就业情况.....	11
(一) 毕业去向落实率.....	12
(二) 分学院/专业毕业去向落实率.....	12
(三) 困难生就业情况.....	16
三、2021 届毕业生就业特征分布.....	17
(一) 毕业去向统计.....	17
(二) 就业单位行业分布.....	18
(三) 就业地域分布.....	19
第二章 2021 届毕业生就业过程和就业质量分析.....	21
一、2021 届毕业生就业过程分析.....	21
(一) 就业心态分析.....	21
(二) 就业经历分析.....	21
(三) 就业经历反馈.....	24
二、2021 届毕业生就业质量分析.....	25
(一) 就业现状满意度.....	25
(二) 工作与理想职业匹配度.....	25
(三) 福利保障.....	26
(四) 工作稳定度.....	26
(五) 工作压力.....	27
三、国家战略性新兴产业就业分布.....	27
第三章 2021 届毕业生就业专项就业分析.....	29
一、国内升学与出国(境)分析.....	29
(一) 国内升学基本情况.....	29
(二) 国内升学院校分布.....	31
(三) 国内升学的原因.....	32
(四) 国内升学前后专业一致性.....	32
(五) 国内升学毕业生满意度.....	33
(六) 出国(境)留学基本情况.....	33
(七) 出国(境)留学的原因.....	33
(八) 出国(境)留学的地区.....	34
二、未就业毕业生分析.....	35



(一) 未就业基本情况.....	35
(二) 未就业原因.....	35
(三) 未就业毕业生求职关注因素.....	36
(四) 求职过程中遇到的困难.....	37
(五) 希望学校给予的帮助.....	37
第四章 2021 届毕业生就业工作举措.....	38
一、落实“六稳”“六保”任务.....	38
二、拓宽毕业生就业渠道.....	38
三、提升服务航空国防贡献力.....	38
四、增强学校服务本土经济发展能力.....	38
五、实现特殊群体毕业生全面就业.....	39
六、扎实推进学生个性化就业指导服务工作.....	39
第五章 2019-2021 届毕业生就业变化趋势.....	40
一、2019-2021 届毕业人数变化趋势.....	40
二、2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势.....	40
三、2019-2021 届毕业生国内升学情况变化趋势.....	41
第六章 毕业生对教育教学的评价与建议.....	42
一、对母校就业创业服务的评价与建议.....	42
(一) 对母校就业创业服务的评价.....	42
(二) 对母校就业创业服务的建议.....	42
二、对母校人才培养工作的反馈.....	43
(一) 对人才培养的满意度.....	43
(二) 对母校教育教学工作的评价.....	43
三、对母校的推荐度.....	45
第七章 社会评价分析.....	46
一、用人单位基本情况.....	46
(一) 用人单位规模.....	46
(二) 用人单位行业.....	46
(三) 用人单位所在地域.....	47
二、疫情对用人单位的影响.....	48
(一) 疫情对单位的影响.....	48
(二) 疫情对单位招聘的影响.....	48
三、用人单位的招聘情况.....	49
(一) 招聘渠道.....	49
(二) 招聘专业关注度.....	49
(三) 招聘毕业生时看重的因素.....	50
四、用人单位对毕业生的评价与建议.....	50
(一) 对毕业生的总体满意度.....	50
(二) 对毕业生各项表现的评价.....	51
(三) 对毕业生的求职建议.....	54
五、用人单位对高校的评价.....	55
(一) 对学校就业服务的评价.....	55
(二) 对学校人才培养的评价.....	55
第八章 总结.....	56



一、逐步走出疫情阴霾，毕业生毕业去向落实率明显上升.....	56
二、抓紧抓实就业工作，毕业生就业质量稳中有升.....	56
三、着力帮扶重点群体，困难毕业生毕业去向落实率较高.....	56
四、人才培养质量稳定，毕业生及用人单位对学校评价较高.....	57
五、留赣就业扎实推进，服务本土经济社会发展能力显著提升.....	57

## 学校概况

南昌航空大学是一所以工为主,工理文管经法教艺等学科协调发展的多科性大学。学校始终坚持“育人为本,质量立校,人才强校,开放兴校,特色发展”的办学理念,扎实推进内涵建设,稳步提高教学质量,是教育部本科教学工作水平评估优秀高校。

**1. 办学历史:**南昌航空大学创建于1952年,是全国首批学士学位授予权单位。1985年开始培养硕士研究生,1990年获硕士学位授予权。先后隶属于航空工业部、航空航天工业部、中国航空工业总公司,1999年开始实行中央与地方共建、以地方政府管理为主的管理体制,是江西省人民政府与国家国防科技工业局共建的高等学校。

**2. 办学特色:**学校秉承“日新自强、知行合一”的校训、“勤奋、文明、求实、创新”的校风和“团结自强、拼搏向上”的昌航精神,坚持“立足江西、面向全国,服务地方、服务国防”的服务面向,以航空国防需求为导向,积极服务国家航空工业和江西地方经济社会发展,拥有航空、国防类及相关专业27个,占学校所有专业的38%,拥有飞行器设计与工程、飞行器动力工程、飞行器制造工程、飞行技术、航空服务艺术与管理等航空特色专业。目前,学校已经初步建成工科优势明显、航空特色鲜明的本科高校。

**3. 办学条件:**学校位于“物华天宝,人杰地灵”的英雄城——南昌。校园环境优美,拥有前湖校区、上海路校区、共青城校区等3个校区,占地面积3500余亩。校舍建筑面积102万平米。拥有教学、科研设备4.7万多台套,仪器设备总值约5.7亿元。图书馆纸质馆藏资料215.82万册,中外文期刊380种,电子期刊近5.86万种,电子图书348.14万册,中外文数字资源数据库46个,阅览位4500座。体育活动场地面积达15.5万平米。

**4. 机构设置:**学校设有材料科学与工程学院、环境与化学工程学院、航空制造工程学院、信息工程学院、外国语学院、飞行器工程学院(航空发动机学院)、数学与信息科学学院、测试与光电工程学院、经济管理学院、体育学院、土木建筑学院、艺术与设计学院、马克思主义学院、文法学院、航空服务与音乐学院、软件学院、通航学院(民航学院)等17个专业学院,有国际教育学院、继续教育学院、创新创业实践学院等3个管理型学院,以及1个独立学院科技学院。学



校拥有“江西省测试技术与控制工程研究中心”博士后科研工作站、“江西省航空材料工程技术研究中心”博士后创新实践基地、1 个国家级工程实验室、1 个国家级工程研究中心、30 个省（部）级重点实验室（研究中心）和省级重点基地。拥有 2 个国家级实验教学示范中心，9 个省级实验教学示范中心。

**5. 学科专业：**具有 17 个硕士学位授权一级学科点，11 个硕士专业学位授权点。拥有环境科学与工程、航空宇航科学与技术 and 仪器科学与技术三个江西省一流学科，5 个国防特色学科。现有 70 个本科专业。其中 17 个国家级一流本科专业建设点，5 个国家级特色专业，1 个国家级综合改革试点专业，9 个江西省一流本科专业建设点，8 个省级特色专业，6 个省级综合改革试点专业，4 个专业通过教育部工程教育认证。学校入选教育部第二批卓越工程师教育培养计划实施高校，获批 6 个国家级卓越工程师教育培养计划试点专业，6 个江西省卓越工程师教育培养计划试点专业。学校材料科学、工程学、化学等 3 个学科进入 ESI 全球学科排名前 1%，步入国际高水平学科行列。

**6. 招生就业工作：**学校面向全国 29 个省、直辖市、自治区招生，除高考综合改革省份（北京、上海等十四省）外大多在一本批次招生，现有全日制在校生 2.3 万余人，其中本科生 2 万余人，研究生 2800 余人。建校以来共培养各类毕业生 17 万余名。学校与航空、航发、商飞、航天、民航、通航等企事业单位和 30 余个地方政府人力资源部门建立了长期合作关系。每年有 30%以上毕业生服务于国防军工企事业单位和各大民航、通航、商飞公司。学校连续获江西省“普通高校毕业生就业工作先进集体”、“普通高校毕业生就业工作评估优秀等级”等荣誉。



## 报告说明

本报告基于高校毕业生就业信息数据及 2021 届毕业生和部分用人单位调研数据进行分析。报告使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。本次调研采用线上实名制调研,清洗环节根据答题时间、IP 地址、重复答题等原则进行过滤,保证了数据质量。本报告对上述数据进行分析,采用制作图表等方式,比较全面客观地反映了学校毕业生就业工作的实际现状,反映了毕业生就业的基本情况。

### 一、报告数据来源构成

报告数据来源于两个方面:

一是来源于高校毕业生就业信息管理与监测系统,数据用于毕业生基本情况分析和趋势分析。本报告 2021 届毕业生就业基本情况数据均以此为依据。2021 届毕业生毕业去向落实率截止日期为 2021 年 8 月 31 日;

二是来源于江西省就业创业服务中心开展的 2021 届毕业生就业状况调研与 2021 年度单位调研。

调研时间:2021 年 5 月 17 日-2021 年 8 月 31 日(共计 107 天)

数据回收:学校 2021 届 5874 名毕业生中,回收有效问卷为 3661 份,回收率为 62.33%。用人单位回收有效问卷为 330 份。本报告调研数据均以此次调查数据为依据;

三是来源于学校 2019 届和 2020 届毕业生就业质量年度报告,主要用于毕业生就业趋势分析。

### 二、报告其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法,故相加之和可能不等于 100.00%。
2. 多选题指标相加和不等 100.00%。

## 第一章 2021 届毕业生就业基本情况

### 一、2021 届毕业生规模与结构

#### (一) 总体规模

学校 2021 届毕业生共有 5874 人，其中本科毕业生 5125 人，占比为 87.25%；硕士毕业生 749 人，占比为 12.75%。详见下图。

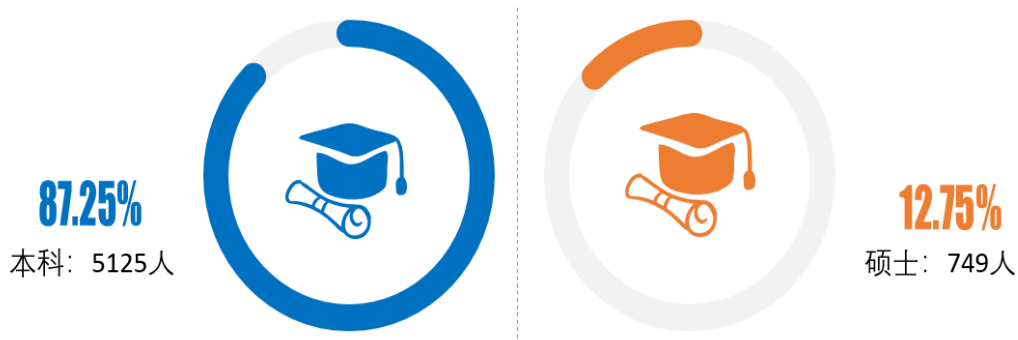


图 1-1 2021 届毕业生规模

#### (二) 性别结构

学校 2021 届毕业生中，男性毕业生 4070 人，占比为 69.29%；女性毕业生 1804 人，占比为 30.71%；男女比为 2.26:1。

分学历层次来看，本科毕业生中，男性毕业生 3557 人，占比为 69.40%；女性毕业生 1568 人，占比为 30.60%；男女比为 2.27:1。硕士毕业生中，男性毕业生 513 人，占比为 68.49%；女性毕业生 236 人，占比为 31.51%；男女比为 2.17:1。详见下表。

表 1-1 2021 届毕业生性别结构

单位：人数（人），比例（%）

性别	男		女		男女比
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	3557	69.40	1568	30.60	2.27:1
硕士毕业生	513	68.49	236	31.51	2.17:1
总体	4070	69.29	1804	30.71	2.26:1





### （三）分学院/专业结构

学校 2021 届毕业生分布在 20 个学院。毕业生人数排名前三的学院是航空制造工程学院（746 人，12.70%）、信息工程学院（743 人，12.65%）、材料科学与工程学院（559 人，9.52%）。

学校 2021 届毕业生分布在 121 个专业中，毕业生人数排名前三的专业是软件工程（313 人，5.33%）、金属材料工程（229 人，3.90%）、材料成型及控制工程（186 人，3.17%）。详见下表。

表 1-2 2021 届各学院/专业毕业生人数及比例

单位：人数（人），比例（%）

学院名称	专业名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
航空制造工程学院	材料成型及控制工程	186	3.63	-	-	186	3.17
	机械设计制造及其自动化	133	2.60	-	-	133	2.26
	焊接技术与工程	121	2.36	-	-	121	2.06
	飞行器制造工程	108	2.11	-	-	108	1.84
	机械电子工程	66	1.29	5	0.67	71	1.21
	电子封装技术	36	0.70	-	-	36	0.61
	机械工程	-	-	33	4.41	33	0.56
	航空宇航制造工程	-	-	17	2.27	17	0.29
	材料工程	-	-	10	1.34	10	0.17
	材料加工工程	-	-	10	1.34	10	0.17
	航空工程	-	-	8	1.07	8	0.14
	机械制造及其自动化	-	-	6	0.80	6	0.10
	焊接科学与技术	-	-	4	0.53	4	0.07
	机械设计及其理论	-	-	2	0.27	2	0.03
	航空材料加工与检测技术	-	-	1	0.13	1	0.02
小计		650	12.68	96	12.82	746	12.70
信息工程学院	电子信息工程	153	2.99	-	-	153	2.60
	自动化	103	2.01	-	-	103	1.75
	通信工程	95	1.85	-	-	95	1.62
	网络工程	81	1.58	-	-	81	1.38
	电子信息科学与技术	67	1.31	-	-	67	1.14
	电气工程及其自动化	65	1.27	-	-	65	1.11
	计算机科学与技术	60	1.17	-	-	60	1.02
	教育技术学	36	0.70	-	-	36	0.61
	控制工程	-	-	23	3.07	23	0.39
	电子与通信工程	-	-	22	2.94	22	0.37
	计算机技术	-	-	19	2.54	19	0.32



学院名称	专业名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
	计算机应用技术	-	-	5	0.67	5	0.09
	信号与信息处理	-	-	4	0.53	4	0.07
	控制理论与控制工程	-	-	4	0.53	4	0.07
	通信与信息系统	-	-	3	0.40	3	0.05
	计算机软件与理论	-	-	1	0.13	1	0.02
	模式识别与智能系统	-	-	1	0.13	1	0.02
	检测技术与自动化装置	-	-	1	0.13	1	0.02
	小计	660	12.88	83	11.08	743	12.65
材料科学与工程学院	金属材料工程	229	4.47	-	-	229	3.90
	高分子材料与工程	109	2.13	-	-	109	1.86
	无机非金属材料工程	69	1.35	-	-	69	1.17
	复合材料与工程	67	1.31	-	-	67	1.14
	材料工程	-	-	55	7.34	55	0.94
	材料物理与化学	-	-	12	1.60	12	0.20
	材料学	-	-	11	1.47	11	0.19
	高分子材料工程	-	-	7	0.93	7	0.12
小计	474	9.25	85	11.35	559	9.52	
软件学院	软件工程	283	5.52	30	4.01	313	5.33
	物联网工程	120	2.34	-	-	120	2.04
	小计	403	7.86	30	4.01	433	7.37
环境与化学工程学院	应用化学	91	1.78	9	1.20	100	1.70
	材料化学	95	1.85	-	-	95	1.62
	环境工程	65	1.27	23	3.07	88	1.50
	给排水科学与工程	72	1.40	-	-	72	1.23
	环境科学与工程	-	-	36	4.81	36	0.61
	化学工程	-	-	30	4.01	30	0.51
小计	323	6.30	98	13.08	421	7.17	
测试与光电工程学院	测控技术与仪器	143	2.79	-	-	143	2.43
	电子科学与技术	65	1.27	-	-	65	1.11
	光电信息科学与工程	54	1.05	-	-	54	0.92
	生物医学工程	52	1.01	-	-	52	0.89
	光学工程	-	-	36	4.81	36	0.61
	仪器仪表工程	-	-	35	4.67	35	0.60
	测试计量技术及仪器	-	-	24	3.20	24	0.41
	精密仪器及机械	-	-	4	0.53	4	0.07
小计	314	6.13	99	13.22	413	7.03	
国际教育学院	会计学	124	2.42	-	-	124	2.11
	电子信息工程	102	1.99	-	-	102	1.74
	环境工程	75	1.46	-	-	75	1.28
	英语	42	0.82	-	-	42	0.72
	工商管理	41	0.80	-	-	41	0.70



学院名称	专业名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
	小计	384	7.49	-	-	384	6.54
经济管理学院	工业工程	68	1.33	-	-	68	1.16
	工商管理	63	1.23	-	-	63	1.07
	经济学	61	1.19	-	-	61	1.04
	会计学	43	0.84	-	-	43	0.73
	公共管理	-	-	36	4.81	36	0.61
	信息管理与信息系统	34	0.66	-	-	34	0.58
	电子商务	29	0.57	-	-	29	0.49
	市场营销	26	0.51	-	-	26	0.44
	区域管理与公共政策	-	-	10	1.34	10	0.17
	管理科学与工程	-	-	6	0.80	6	0.10
	小计	324	6.32	52	6.94	376	6.40
土木建筑学院	土木工程	136	2.65	2	0.27	138	2.35
	工程管理	95	1.85	-	-	95	1.62
	交通工程	70	1.37	-	-	70	1.19
	建筑与土木工程	-	-	21	2.80	21	0.36
	小计	301	5.87	23	3.07	324	5.52
艺术与设计公司	环境设计	77	1.50	-	-	77	1.31
	产品设计	75	1.46	-	-	75	1.28
	视觉传达设计	51	1.00	-	-	51	0.87
	动画	48	0.94	-	-	48	0.82
	艺术设计	-	-	30	4.01	30	0.51
	服装与服饰设计	25	0.49	-	-	25	0.43
	工业设计	1	0.02	-	-	1	0.02
	小计	277	5.40	30	4.01	307	5.23
文法学院	公共事业管理	67	1.31	-	-	67	1.14
	新闻学	62	1.21	-	-	62	1.06
	播音与主持艺术	54	1.05	-	-	54	0.92
	广播电视	-	-	30	4.01	30	0.51
	法学	25	0.49	-	-	25	0.43
	马克思主义新闻传播学	-	-	7	0.93	7	0.12
	区域管理与公共政策	-	-	3	0.40	3	0.05
	公共管理	-	-	2	0.27	2	0.03
	小计	208	4.06	42	5.61	250	4.26
航空服务与音乐学院	表演	99	1.93	-	-	99	1.69
	音乐学	49	0.96	-	-	49	0.83
	舞蹈学	26	0.51	-	-	26	0.44
	音乐	-	-	14	1.87	14	0.24
	声学	-	-	1	0.13	1	0.02
	小计	174	3.40	15	2.00	189	3.22
	飞行器动力工程	73	1.42	-	-	73	1.24



学院名称	专业名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
飞行器工程学院	飞行器设计与工程	69	1.35	-	-	69	1.17
	飞行器设计	-	-	15	2.00	15	0.26
	航空工程	-	-	13	1.74	13	0.22
	航空宇航推进理论与工程	-	-	8	1.07	8	0.14
	航天工程	-	-	2	0.27	2	0.03
	航空噪声与振动工程	-	-	2	0.27	2	0.03
	小计	142	2.77	40	5.34	182	3.10
外国语学院	英语	89	1.74	-	-	89	1.52
	法语	36	0.70	-	-	36	0.61
	德语	30	0.59	-	-	30	0.51
	翻译	-	-	11	1.47	11	0.19
	英语语言文学	-	-	1	0.13	1	0.02
	外国语言学及应用语言学	-	-	1	0.13	1	0.02
	小计	155	3.02	13	1.74	168	2.86
通航学院	飞行器制造工程	72	1.40	-	-	72	1.23
	飞行技术	33	0.64	-	-	33	0.56
	小计	105	2.05	-	-	105	1.79
九江职业技术学院	机械设计制造及其自动化	46	0.90	-	-	46	0.78
	自动化	45	0.88	-	-	45	0.77
	小计	91	1.78	-	-	91	1.55
数学与信息科学学院	金融数学	30	0.59	-	-	30	0.51
	数学与应用数学	27	0.53	-	-	27	0.46
	应用数学	-	-	13	1.74	13	0.22
	计算数学	-	-	3	0.40	3	0.05
	小计	57	1.11	16	2.14	73	1.24
体育学院	社会体育指导与管理	57	1.11	-	-	57	0.97
	体育管理学	-	-	2	0.27	2	0.03
	小计	57	1.11	2	0.27	59	1.00
江西青年职业学院	公共事业管理	26	0.51	-	-	26	0.44
	小计	26	0.51	-	-	26	0.44
马克思主义学院	马克思主义理论	-	-	25	3.34	25	0.43
	小计	-	-	25	3.34	25	0.43
总计		5125	10	749	10	5874	10

#### （四）民族结构

学校 2021 届毕业生分布在 21 个民族中，其中汉族毕业生共有 5684 人，占比 96.77%；少数民族毕业生共有 190 人，占比为 3.23%。少数民族毕业生主要来自于满族、土家族、壮族、苗族。详见下图及下表。

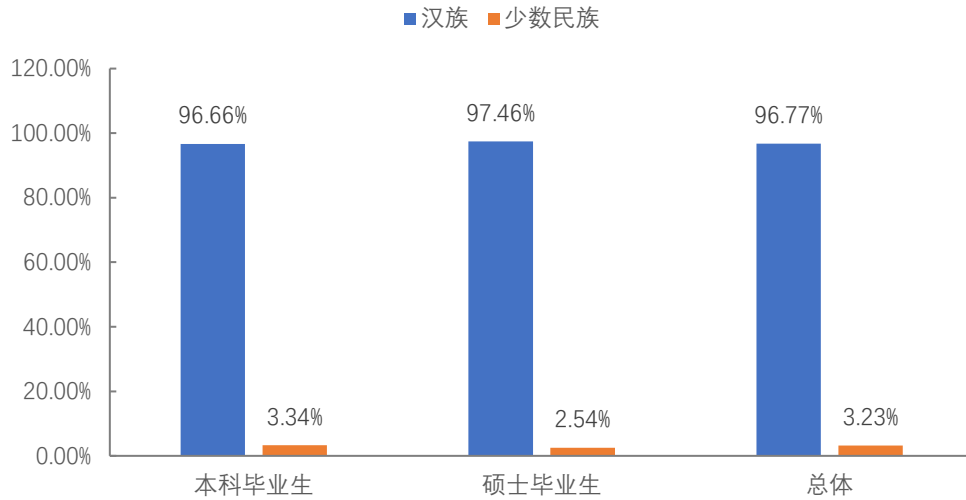


图 1-2 2021 届毕业生就业汉族与少数民族分布

表 1-3 2021 届毕业生就业民族结构

单位：人数（人），比例（%）

民族	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	4954	96.66	730	97.46	5684	96.77
满族	26	0.51	5	0.67	31	0.53
土家族	22	0.43	3	0.40	25	0.43
壮族	17	0.33	2	0.27	19	0.32
苗族	16	0.31	2	0.27	18	0.31
回族	12	0.23	2	0.27	14	0.24
蒙古族	10	0.20	1	0.13	11	0.19
畲族	9	0.18	1	0.13	10	0.17
维吾尔族	10	0.20	-	-	10	0.17
布依族	9	0.18	-	-	9	0.15
侗族	7	0.14	1	0.13	8	0.14
彝族	8	0.16	-	-	8	0.14
仡佬族	4	0.08	2	0.27	6	0.10
黎族	5	0.10	-	-	5	0.09
白族	4	0.08	-	-	4	0.07
其它	4	0.08	-	-	4	0.07
朝鲜族	3	0.06	-	-	3	0.05
瑶族	2	0.04	-	-	2	0.03
哈萨克族	1	0.02	-	-	1	0.02
傈僳族	1	0.02	-	-	1	0.02
锡伯族	1	0.02	-	-	1	0.02
总计	5125	100.00	749	100.00	5874	100.00



### （五）生源地结构

学校 2021 届毕业生生源主要来自于江西省，有 3417 人，占比为 58.17%。省外生源有 2457 人，占比为 41.83%。省外生源分布于河南、河北等 28 个省、自治区、直辖市。

分学历层次来看，本科毕业生省内生源占比为 60.23%，硕士毕业生省内生源占比为 44.06%。详见下图及下表。

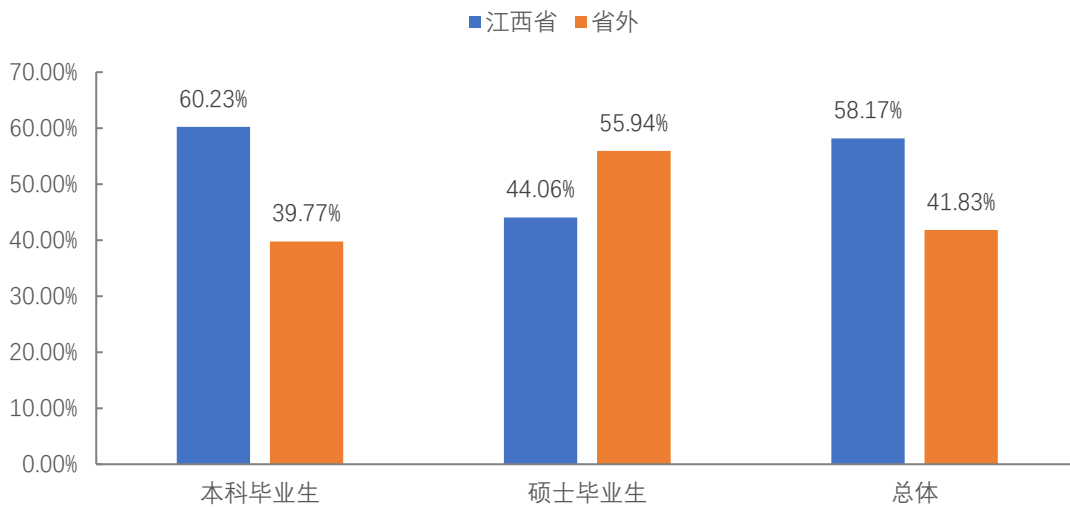


图 1-3 2021 届毕业生省内和省外生源地结构

表 1-4 2021 届毕业生生源地结构

单位：人数（人），比例（%）

生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
江西省	3087	60.23	330	44.06	3417	58.17
河南省	174	3.40	67	8.95	241	4.10
河北省	153	2.99	25	3.34	178	3.03
江苏省	122	2.38	33	4.41	155	2.64
安徽省	77	1.50	58	7.74	135	2.30
湖北省	99	1.93	33	4.41	132	2.25
山西省	97	1.89	29	3.87	126	2.15
山东省	93	1.81	32	4.27	125	2.13
广东省	114	2.22	10	1.34	124	2.11
四川省	98	1.91	16	2.14	114	1.94
湖南省	87	1.70	24	3.20	111	1.89
福建省	97	1.89	10	1.34	107	1.82
贵州省	100	1.95	5	0.67	105	1.79



生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西省	91	1.78	13	1.74	104	1.77
浙江省	84	1.64	14	1.87	98	1.67
黑龙江省	81	1.58	8	1.07	89	1.52
广西壮族自治区	73	1.42	3	0.40	76	1.29
甘肃省	57	1.11	13	1.74	70	1.19
海南省	53	1.03	4	0.53	57	0.97
内蒙古自治区	48	0.94	5	0.67	53	0.90
天津市	49	0.96	-	-	49	0.83
云南省	43	0.84	-	-	43	0.73
辽宁省	39	0.76	3	0.40	42	0.72
上海市	39	0.76	2	0.27	41	0.70
吉林省	29	0.57	7	0.93	36	0.61
重庆市	11	0.21	4	0.53	15	0.26
新疆维吾尔自治区	12	0.23	-	-	12	0.20
北京市	10	0.20	1	0.13	11	0.19
青海省	8	0.16	-	-	8	0.14
总计	5125	100.00	749	100.00	5874	100.00

## 二、2021 届毕业生就业情况

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率计算相关公式为：

1. 毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率
2. 协议和合同就业率=协议和合同就业（“签就业协议形式就业”“签劳动合同形式就业”“科研助理、管理助理”“应征义务兵”“国家基层项目”“地方基层项目”）数/毕业生总数×100.00%
3. 创业率=自主创业数/毕业生总数×100.00%
4. 灵活就业率=灵活就业（“其他录用形式就业”和“自由职业”）数/毕业生总数×100.00%
5. 升学率=升学（“升学”和“出国、出境”）数/毕业生总数×100.00%
6. 暂不就业率=暂不就业（“不就业拟升学”和“其他暂不就业”）数/毕业生总数×100.00%
7. 待就业率=待就业数/毕业生总数×100.00%



## （一）毕业去向落实率

学校高度重视毕业生就业工作，特别是疫情防控以来，学校深入贯彻落实党中央有关就业工作的重要指示精神和部署要求，调整思路、研判形势、精准发力、多措并举，切实加强毕业生就业服务工作，全力以赴促进毕业生实现更加充分更高质量的就业。

截至 2021 年 8 月 31 日，学校 2021 届 5874 名毕业生中，毕业去向落实人数 5416 人，毕业去向落实率为 92.20%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 91.98%，硕士毕业生毕业去向落实率为 93.72%。详见下表。

表 1-5 2021 届毕业生分学历毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	5125	4714	91.98
硕士毕业生	749	702	93.72
总体	5874	5416	92.20

分性别来看，2021 届男性毕业生毕业去向落实率为 92.26%，女性毕业生毕业去向落实率为 92.07%。详见下表。

表 1-6 2021 届毕业生分性别毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	性别	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	男	3557	3264	91.76
	女	1568	1450	92.47
硕士毕业生	男	513	491	95.71
	女	236	211	89.41
总体	男	4070	3755	92.26
	女	1804	1661	92.07

## （二）分学院/专业毕业去向落实率

学校 2021 届本科专业中，法学、工业设计专业毕业生毕业去向落实率最高，均为 100.00%；其次是电子信息科学与技术专业，毕业去向落实率均为 98.51%；第三是播音与主持艺术专业，毕业去向落实率为 98.15%。详见下表。





表 1-7 2021 届本科毕业生分学院分专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	复合材料与工程	67	65	97.01
	高分子材料与工程	109	105	96.33
	金属材料工程	229	211	92.14
	无机非金属材料工程	69	66	95.65
环境与化学工程学院	材料化学	95	90	94.74
	给排水科学与工程	72	61	84.72
	环境工程	65	63	96.92
	应用化学	91	85	93.41
航空制造工程学院	材料成型及控制工程	186	170	91.40
	电子封装技术	36	32	88.89
	飞行器制造工程	108	93	86.11
	焊接技术与工程	121	112	92.56
	机械电子工程	66	59	89.39
	机械设计制造及其自动化	133	117	87.97
信息工程学院	电气工程及其自动化	65	62	95.38
	电子信息工程	153	143	93.46
	电子信息科学与技术	67	66	98.51
	计算机科学与技术	60	53	88.33
	教育技术学	36	33	91.67
	通信工程	95	90	94.74
	网络工程	81	72	88.89
外国语学院	自动化	103	96	93.20
	德语	30	29	96.67
	法语	36	35	97.22
飞行器工程学院	英语	89	81	91.01
	飞行器动力工程	73	54	73.97
数学与信息科学学院	飞行器设计与工程	69	62	89.86
	金融数学	30	29	96.67
测试与光电工程学院	数学与应用数学	27	26	96.30
	测控技术与仪器	143	140	97.90
	电子科学与技术	65	56	86.15
	光电信息科学与工程	54	48	88.89
经济管理学院	生物医学工程	52	51	98.08
	电子商务	29	25	86.21
	工商管理	63	55	87.30
	工业工程	68	64	94.12
	会计学	43	38	88.37
	经济学	61	53	86.89



学院名称	专业名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
	市场营销	26	24	92.31
	信息管理与信息系统	34	30	88.24
体育学院	社会体育指导与管理	57	55	96.49
土木建筑学院	工程管理	95	89	93.68
	交通工程	70	66	94.29
	土木工程	136	128	94.12
艺术与设计学院	产品设计	75	71	94.67
	动画	48	45	93.75
	服装与服饰设计	25	23	92.00
	工业设计	1	1	100.00
	环境设计	77	73	94.81
	视觉传达设计	51	49	96.08
文法学院	播音与主持艺术	54	53	98.15
	法学	25	25	100.00
	公共事业管理	67	67	100.00
	新闻学	62	55	88.71
航空服务与音乐学院	表演	99	90	90.91
	舞蹈学	26	25	96.15
	音乐学	49	45	91.84
通航学院	飞行技术	33	29	87.88
	飞行器制造工程	72	66	91.67
软件学院	软件工程	283	256	90.46
	物联网工程	120	115	95.83
国际教育学院	电子信息工程	102	97	95.10
	工商管理	41	35	85.37
	环境工程	75	65	86.67
	会计学	124	114	91.94
	英语	42	40	95.24
九江职业技术学院	机械设计制造及其自动化	46	38	82.61
	自动化	45	39	86.67
江西青年职业学院	公共事业管理	26	16	61.54

学校 2021 届硕士专业中，材料物理与化学、材料学、高分子材料工程、材料加工工程等 34 个专业的毕业去向落实率达到 100.00%，实现充分就业。详见下表。



表 1-8 2021 届硕士毕业生分学院分专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	材料工程	55	53	96.36
	材料物理与化学	12	12	100.00
	材料学	11	11	100.00
	高分子材料工程	7	7	100.00
环境与化学工程学院	化学工程	30	25	83.33
	环境工程	23	22	95.65
	环境科学与工程	36	32	88.89
	应用化学	9	7	77.78
航空制造工程学院	材料工程	10	9	90.00
	材料加工工程	10	10	100.00
	焊接科学与技术	4	4	100.00
	航空材料加工与检测技术	1	1	100.00
	航空工程	8	8	100.00
	航空宇航制造工程	17	17	100.00
	机械电子工程	5	5	100.00
	机械工程	33	33	100.00
	机械设计及理论	2	2	100.00
机械制造及其自动化	6	5	83.33	
信息工程学院	电子与通信工程	22	22	100.00
	计算机技术	19	19	100.00
	计算机软件与理论	1	1	100.00
	计算机应用技术	5	4	80.00
	检测技术与自动化装置	1	1	100.00
	控制工程	23	22	95.65
	控制理论与控制工程	4	4	100.00
	模式识别与智能系统	1	1	100.00
	通信与信息系统	3	3	100.00
信号与信息处理	4	4	100.00	
外国语学院	翻译	11	11	100.00
	外国语言学及应用语言学	1	1	100.00
	英语语言文学	1	1	100.00
飞行器工程学院	飞行器设计	15	15	100.00
	航空工程	13	13	100.00
	航空宇航推进理论与工程	8	7	87.50
	航空噪声与振动工程	2	1	50.00
数学与信息科学学院	航天工程	2	2	100.00
	计算数学	3	3	100.00
	应用数学	13	13	100.00



学院名称	专业名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
测试与光电工程学院	测试计量技术及仪器	24	23	95.83
	光学工程	36	36	100.00
	精密仪器及机械	4	3	75.00
	仪器仪表工程	35	34	97.14
经济管理学院	公共管理	36	35	97.22
	管理科学与工程	6	5	83.33
	区域管理与公共政策	10	7	70.00
体育学院	体育管理学	2	2	100.00
土木建筑学院	建筑与土木工程	21	19	90.48
	土木工程	2	2	100.00
艺术与设计学院	艺术设计	30	27	90.00
文法学院	公共管理	2	2	100.00
	广播电视	30	29	96.67
	马克思主义新闻传播学	7	6	85.71
	区域管理与公共政策	3	3	100.00
航空服务与音乐学院	声学	1	1	100.00
	音乐	14	12	85.71
马克思主义学院	马克思主义理论	25	15	60.00
软件学院	软件工程	30	30	100.00

### （三）困难生就业情况

学校 2021 届毕业生中，建档立卡贫困户毕业生人数为 151 人，毕业去向落实率为 98.68%。分学历层次来看，本科毕业生中，建档立卡贫困户毕业生有 135 人，毕业去向落实率为 98.52%。硕士毕业生中，建档立卡贫困户毕业生有 16 人，毕业去向落实率为 100.00%。详见下表。

表 1-9 2021 届困难生就业情况

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	困难生类别	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
本科毕业生	非困难生	4990	4581	91.80
	建档立卡贫困户	135	133	98.52
硕士毕业生	非困难生	733	686	93.59
	建档立卡贫困户	16	16	100.00
总体	非困难生	5723	5267	92.03
	建档立卡贫困户	151	149	98.68



### 三、2021 届毕业生就业特征分布

#### (一) 毕业去向统计

学校 2021 届毕业生毕业去向分布中，协议和合同就业的人数最多，有 3005 人，占毕业生总人数的 51.16%；灵活就业的有 525 人，占毕业生总人数的 8.94%；升学（包括出国、出境）1853 人，升学率为 31.55%；自主创业 33 人，自主创业率为 0.56%；待就业 234 人，占毕业生总人数的 3.98%；暂不就业 224 人，占毕业生总人数的 3.81%。详见下表。

表 1-10 2021 届毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	2099	40.96	515	68.76	2614	44.50
	签劳动合同形式就业	162	3.16	34	4.54	196	3.34
	科研助理、管理助理	99	1.93	1	0.13	100	1.70
	应征义务兵	84	1.64	0	0.00	84	1.43
	西部计划	7	0.14	0	0.00	7	0.12
	三支一扶	2	0.04	0	0.00	2	0.03
	特岗教师（地方）	1	0.02	0	0.00	1	0.02
	选调生	1	0.02	0	0.00	1	0.02
	小计	2455	47.90	550	73.43	3005	51.16
灵活就业	自由职业	352	6.87	16	2.14	368	6.26
	其他录用形式就业	91	1.78	66	8.81	157	2.67
	小计	443	8.64	82	10.95	525	8.94
升学	研究生	1410	27.51	59	7.88	1469	25.01
	第二学士学位	222	4.33	0	0.00	222	3.78
	出国、出境	152	2.97	10	1.34	162	2.76
	小计	1784	34.81	69	9.21	1853	31.55
自主创业	自主创业	32	0.62	1	0.13	33	0.56
	小计	32	0.62	1	0.13	33	0.56
待就业	求职中	54	1.05	46	6.14	100	1.70
	签约中	18	0.35	0	0.00	18	0.31
	拟参加公招考试	113	2.20	0	0.00	113	1.92
	拟应征入伍	3	0.06	0	0.00	3	0.05
	小计	188	3.67	46	6.14	234	3.98
暂不就业	不就业拟升学	128	2.50	1	0.13	129	2.20
	暂不就业	93	1.81	0	0.00	93	1.58
	拟出国出境	2	0.04	0	0.00	2	0.03



分类	毕业去向	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
	小计	223	4.35	1	0.13	224	3.81
	总计	5125	100.00	749	100.00	5874	100.00

## (二) 就业单位行业分布

学校 2021 届毕业生就业行业与学校专业设置及培养定位相契合，主要流向了“制造业”，占比为 46.24%；其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比为 10.64%。

分学历层次来看，本科毕业生流向“制造业”的人数占比达到 44.35%，硕士毕业生流向“制造业”的人数占比达到 53.36%。详见下表。

表 1-11 2021 届毕业生就业单位行业分布

单位：比例（%）

单位行业	本科毕业生	硕士毕业生	总体
制造业	44.35	53.36	46.24
信息传输、软件和信息技术服务业	11.73	6.55	10.64
建筑业	9.17	4.75	8.24
科学研究和技术服务业	6.52	5.07	6.21
教育	2.26	14.89	4.91
租赁和商业服务业	5.52	1.80	4.74
批发和零售业	4.95	1.47	4.22
居民服务、修理和其他服务业	3.48	1.64	3.09
金融业	2.78	2.78	2.78
交通运输、仓储和邮政业	3.04	0.33	2.47
房地产业	1.48	1.47	1.48
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.22	1.47	1.27
文化、体育和娱乐业	1.43	0.49	1.24
公共管理、社会保障和社会组织	0.78	1.96	1.03
卫生和社会工作	0.30	0.82	0.41
农、林、牧、渔业	0.35	0.33	0.34
水利、环境和公共设施管理业	0.22	0.33	0.24
住宿和餐饮业	0.30	0.00	0.24
采矿业	0.09	0.49	0.17
军队	0.04	0.00	0.03
总计	100.00	100.00	100.00

备注：此表只统计高校毕业生就业信息管理与监测系统中毕业去向为“签就业协议形式就业”“签劳动合同形式就业”和“其他录用形式就业”的 2967 名毕业生。



### （三）就业地域分布

#### 1. 留省就业比例

学校 2021 届毕业生留在江西省就业的人数比例为 40.60%。分学历层次来看，本科毕业生留省就业比例为 41.96%，硕士毕业生留省就业比例为 31.48%。详见下图。

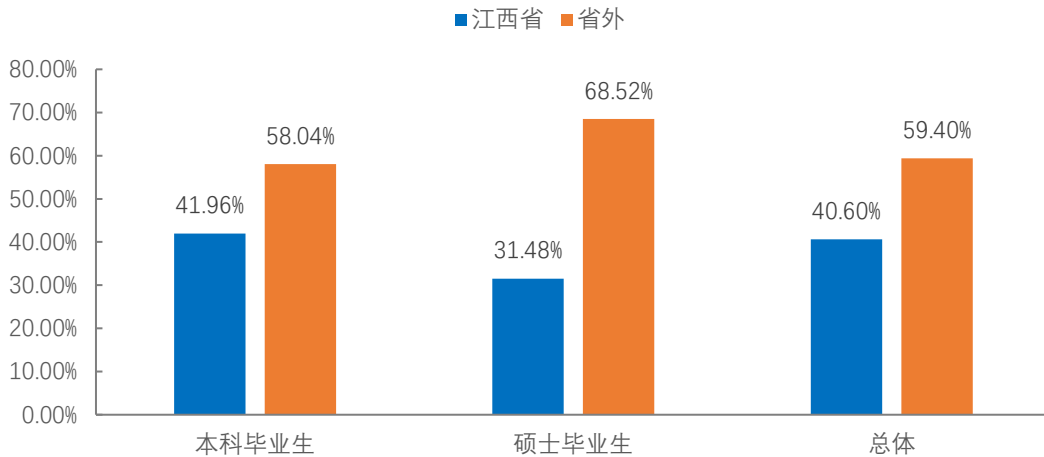


图 1-4 2021 届毕业生留省就业比例

#### 2. 七大经济区域就业分布<sup>1</sup>

学校 2021 届毕业生主要就业于泛长江三角洲地区，占比为 57.04%，其次是泛珠江三角洲，占比为 22.40%。详见下图。

<sup>1</sup> 备注：为便于统计分析，根据毕业生就业地域分布特点，我们把中国 31 个省级行政区及港澳台划分为以下 7 个就业区域：

- 1) 泛珠江三角洲地区，包括广东、广西壮族自治区、福建、海南、湖南、香港、澳门；
- 2) 泛长江三角洲地区，包括上海、江苏、浙江、江西、安徽、台湾；
- 3) 泛渤海湾地区，包括北京、天津、山东、河北、内蒙古自治区、山西；
- 4) 西南地区，包括重庆、四川、贵州、云南、西藏自治区；
- 5) 中部地区，包括湖北、河南；
- 6) 西北地区，包括陕西、甘肃、宁夏回族自治区、青海、新疆维吾尔自治区；
- 7) 东北地区，包括黑龙江省、吉林、辽宁

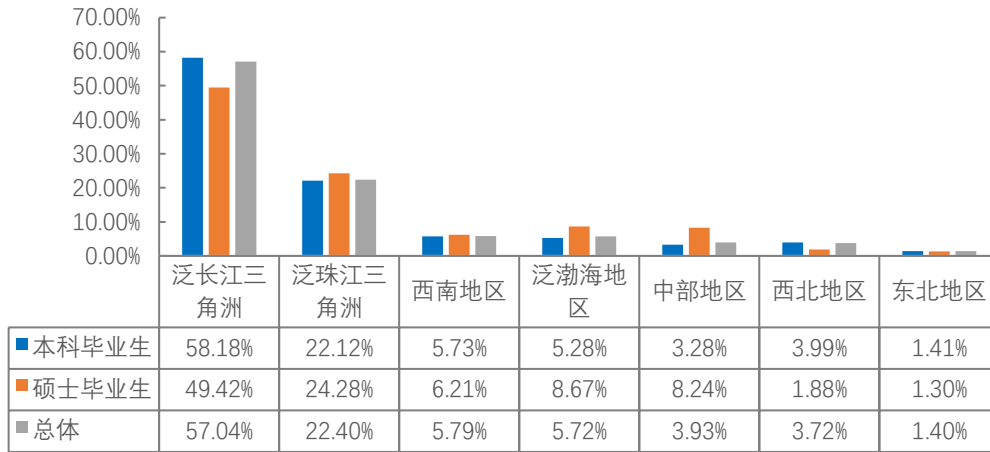


图 1-5 2021 届毕业生七大经济区域就业分布

### 3. 江西省内就业分布

学校 2021 届江西省就业的毕业生中，就业人数最多的城市是南昌市，占比达到 86.32%。

分学历层次来看，本科毕业生在南昌市就业的人数占比达到 87.77%，高出硕士生（73.15%）14.62 个百分点。详见下表。

表 1-12 2021 届毕业生省内就业城市分布

单位：比例（%）

就业城市	本科毕业生	硕士生	总体
南昌市	87.77	73.15	86.32
景德镇市	2.19	2.78	2.25
九江市	1.48	7.87	2.11
赣州市	1.58	2.78	1.70
吉安市	1.48	3.70	1.70
上饶市	1.48	2.31	1.56
宜春市	1.38	2.78	1.51
新余市	1.22	2.78	1.38
抚州市	0.82	1.39	0.87
萍乡市	0.36	0.46	0.37
鹰潭市	0.25	0.00	0.23



## 第二章 2021 届毕业生就业过程和就业质量分析

### 一、2021 届毕业生就业过程分析

#### (一) 就业心态分析

调研 2021 届毕业生在疫情影响下的就业心态，数据显示，表示当前就业心态“乐观”的占比为 45.32%，“一般”的比例为 45.81%，“比较焦虑”的比例为 4.26%，“悲观”的比例为 4.62%。可以看出，大部分毕业生的就业心态比较积极。

分学历来看，本科毕业生就业心态相对积极的人数占比为 91.07%，硕士毕业生为 91.91%，可以看出硕士毕业生就业心态相对更为积极。详见下图。

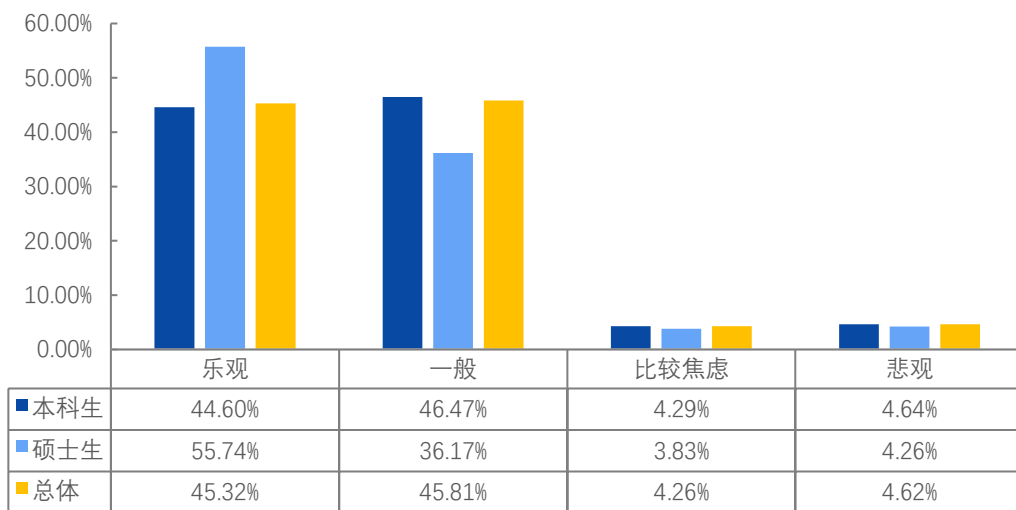


图 2-1 2021 届毕业生就业心态

备注：就业心态积极人数比例=乐观人数比例+一般的人数比例

#### (二) 就业经历分析

##### 1. 就业成本

调研数据显示，2021 届毕业生平均就业成本为 587 元。就业成本主要集中在 200 元以下，占比为 52.17%；其次是 201-500 元，占比为 21.23%。

分学历层次来看，本科毕业生平均就业成本为 556 元，硕士毕业生平均就业成本为 904 元。详见下图。

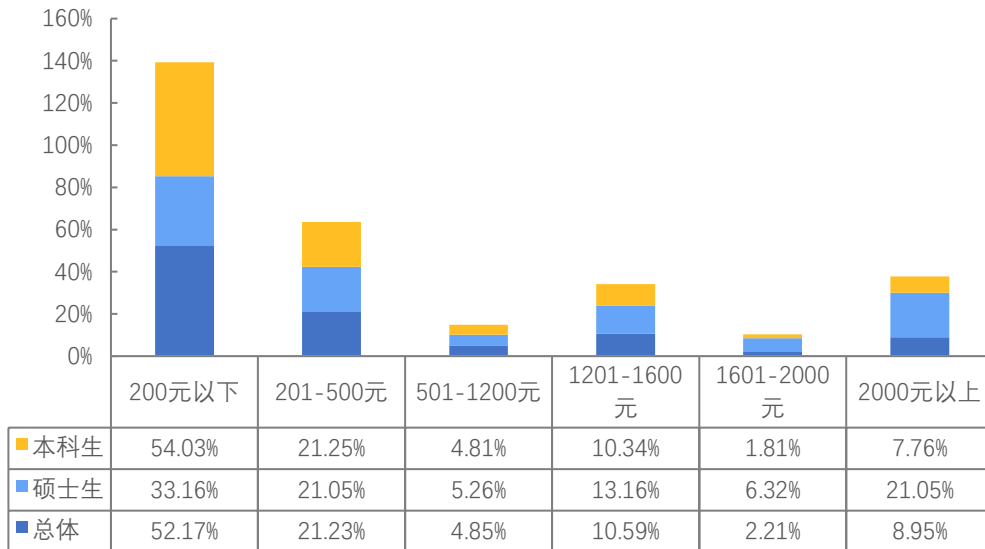


图 2-2 2021 届毕业生就业成本

## 2. 就业途径

调研数据显示,2021 届毕业生就业途径主要是校园招聘会,占比达到 77.83%。分学历层次来看,本科毕业生和硕士毕业生就业途径均以校园招聘会为主,占比分别为 78.86%和 67.37%。由此可见,学校在推动毕业生就业方面较好发挥了主体作用,就业工作成绩显著。详见下表。

表 2-1 2021 届毕业生就业途径

单位:比例(%)

就业途径	本科生	硕士生	总体
校园招聘会	78.86	67.37	77.83
各类招聘网站	8.58	17.89	9.42
家庭亲友推荐	5.02	0.00	4.57
政府/社会组织的招聘会	3.67	6.84	3.95
用人单位内部招聘渠道	2.59	7.37	3.01
专业实习后与单位签定正式就业协议	0.93	0.53	0.89
报纸/杂志发布的信息	0.36	0.00	0.33

## 3. 就业机会

调研数据显示,学校 2021 届毕业生平均获得 offer 数 2.79 个。获得 offer 数量为 3 个的毕业生占比最大,为 28.67%。其次是 2 个,占比 26.13%。

分学历来看,本科毕业生平均获得 offer 数 2.79 个,硕士毕业生为 2.87 个。详见下图。

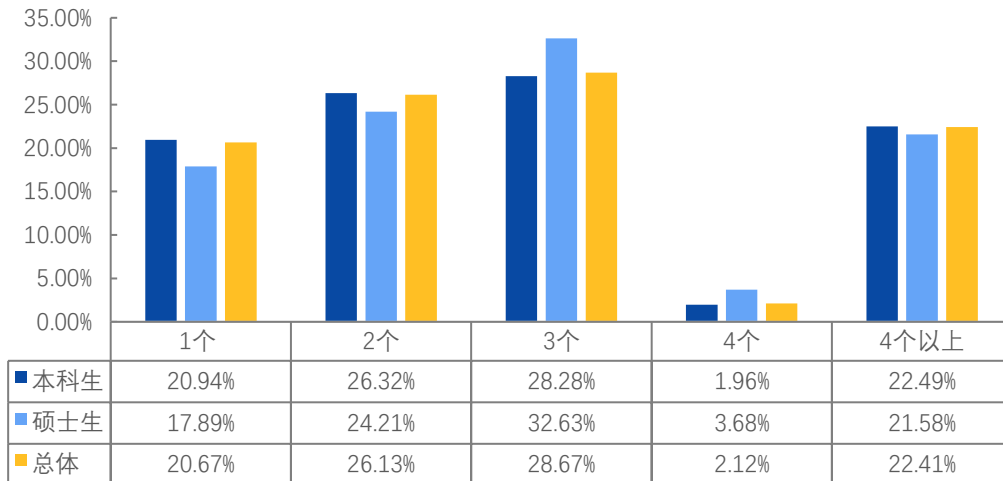


图 2-3 2021 届毕业生获得就业机会

#### 4. 求职时间

调研数据显示，学校 2021 届毕业生获得第一份工作花费的时间主要是在 1 个月以内，占比为 42.47%；其次是 1-3 个月，占比为 40.25%。

分学历层次来看，本科毕业生获得第一份工作花费的时间主要是在 1 个月以内，占比为 44.16%；硕士毕业生在 1-3 个月，占比为 51.05%。总体来看，毕业生求职所用时间较短，说明学校培养的毕业生能够较好适应就业市场的需求。详见下图。

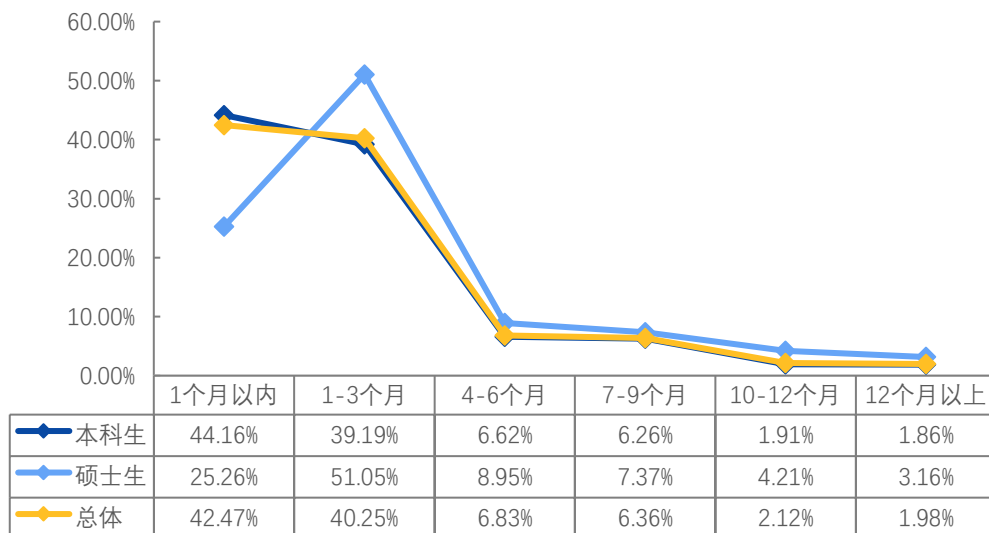


图 2-4 2021 届毕业生求职时间



### （三）就业经历反馈

#### 1. 就业影响因素

调研数据显示，2021 届毕业生认为影响自己留在江西省就业的因素主要是薪酬水平、职业成长机会、经济社会发展水平，占比分别为 18.38%、15.56%、14.79%。各学历层次毕业生认为影响自己留在江西省就业的因素与总体无明显差异。详见下表。

表 2-2 2021 届毕业生就业影响因素

单位：比例（%）

就业影响因素	本科生	硕士生	总体
薪酬水平	18.37	18.60	18.38
职业成长机会	15.76	12.71	15.56
经济社会发展水平	15.00	11.78	14.79
离家距离	11.82	15.35	12.05
适合就业的单位	10.87	13.18	11.02
气候环境	7.97	7.60	7.94
生活成本	7.71	7.75	7.71
地理位置	6.37	8.06	6.48
父母期望	4.27	3.10	4.20
其他	1.87	1.86	1.87

#### 2. 求职欠缺能力

调研数据显示，2021 届毕业生认为在求职过程中自身欠缺的能力主要是“专业知识和技能”（47.79%）和“沟通协调能力”（41.10%）。

在未来的工作中，学校应在注重专业知识技能传授的基础上，进一步加强实习实践教学，提升学生对岗位和社会的了解。详见下表。

表 2-3 2021 届毕业生求职欠缺的能力

单位：比例（%）

能力	本科生	硕士生	总体
专业知识和技能	48.09	44.74	47.79
沟通协调能力	40.80	44.21	41.10
承受压力和克服困难的能力	31.02	31.05	31.03
对企业岗位专业知识的了解	30.14	34.74	30.56
求职技巧	28.59	37.89	29.43
对社会的了解	24.82	24.74	24.81
基本解决问题能力	13.81	8.95	13.37

能力	本科生	硕士生	总体
其他	7.24	6.84	7.20

## 二、2021 届毕业生就业质量分析

### （一）就业现状满意度

调研数据显示，2021 届毕业生总体就业现状满意度为 83.94%。分学历层次来看，本科毕业生就业现状满意度为 84.21%，硕士毕业生就业现状满意度为 80.00%。

整体来看，2021 届毕业生就业现状满意度较高。在未来的就业工作中，可进一步提升校园招聘单位层次，丰富职业岗位，关注满意度相对较低的专业，提供具有针对性的就业服务及专场招聘活动，加强对毕业生择业观的引导，帮助学生树立正确的就业观念。详见下图。



图 2-5 2021 届毕业生就业现状满意度

### （二）工作与理想职业匹配度

调研数据显示，2021 届毕业生工作与理想职业匹配度为 92.37%。分学历层次来看，本科毕业生工作与理想职业匹配度为 92.04%，硕士毕业生为 95.79%，硕士毕业生工作与理想匹配度高于本科毕业生 3.75 个百分点。详见下图。

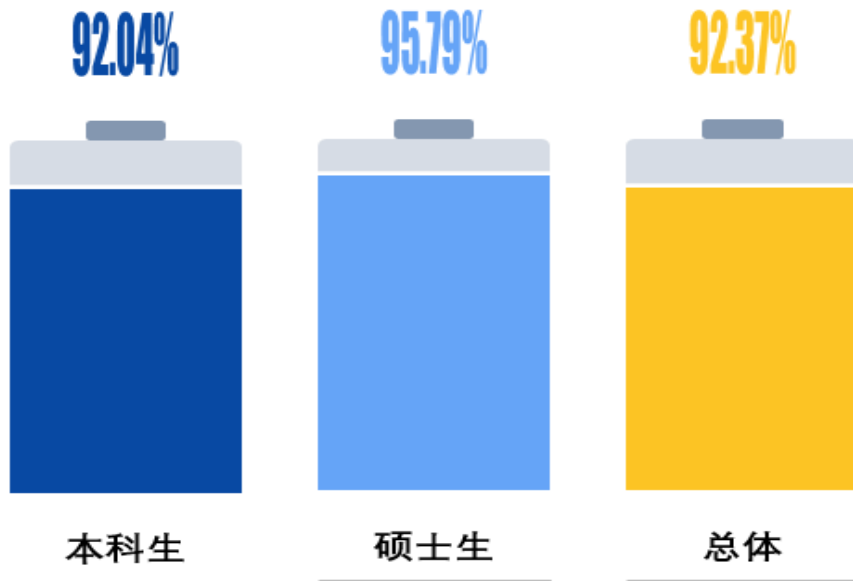


图 2-6 2021 届毕业生工作与理想职业匹配度

### (三) 福利保障

调研数据显示，96.85%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“除提供四险一金外，还提供其他保障和补贴”的占比为 40.54%，“提供了四险一金”的占比为 49.76%，“仅四险”的占比为 6.54%。

分学历层次来看，本科毕业生所在单位为其提供相应福利保障的比例为 96.64%，硕士毕业生所在单位为其提供相应福利保障的比例为 98.95%。详见下表。

表 2-4 2021 届毕业生福利保障情况

单位：比例 (%)

福利保障	本科生	硕士生	总体
提供四险一金外，还提供其他保障和补贴（如企业年金）	40.23	43.68	40.54
四险一金	49.43	53.16	49.76
仅四险	6.98	2.11	6.54
无保险和公积金	3.36	1.05	3.15
福利保障覆盖率	96.64	98.95	96.85

### (四) 工作稳定度

调研数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定度为 95.57%，其中非常稳定的占比为 16.20%，比较稳定的占比为 47.79%，一般的占比为 31.59%。分学历层次来看，本科毕业生工作稳定度为 95.55%，硕士毕业生为 95.79%。详见下图。

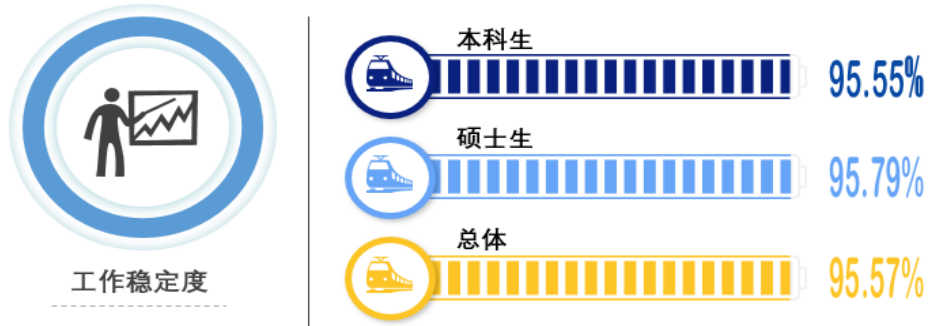


图 2-7 2021 届毕业生工作稳定度

### (五) 工作压力

调研数据显示，2021 届毕业生中，表示工作压力大（压力大=非常大+比较大+不太小）的比例为 38.61%，其中非常大的占比为 7.30%，比较大的占比为 27.54%，不太小的占比为 3.77%。分学历层次来看，本科毕业生表示工作压力大的比例为 37.64%，硕士毕业生表示工作压力大的比例为 48.42%。详见下图。

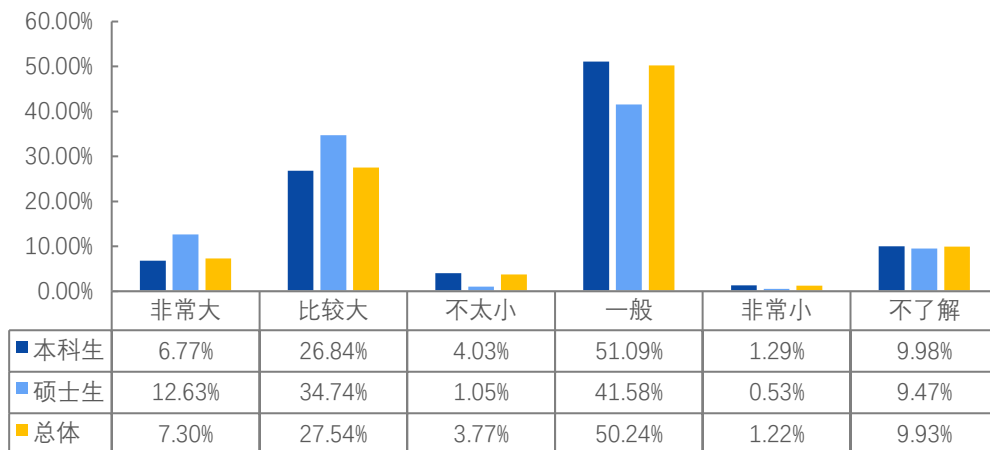


图 2-8 2021 届毕业生工作压力

## 三、国家战略性新兴产业就业分布<sup>2</sup>

战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是培育发展新动能、获取未来竞争新优势的关键领域。新时期，要把战略性新兴产业摆在经济社会发展更加突出的位置，大力构建现代产业新体系，推动经济社会持续健康发展。

<sup>2</sup> 根据《国务院关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》（国发〔2010〕32号）制定的分类，战略性新兴产业是以重大技术突破和重大发展需求为基础，对经济社会全局和长远发展具有重大引领带动作用，知识技术密集、物质资源消耗少、成长潜力大、综合效益好的产业，包括：新一代信息技术产业、高端装备制造产业、新材料产业、生物产业、新能源汽车产业、新能源产业、节能环保产业、数字创意产业、相关服务业等 9 大领域。



2021 届高校毕业生总规模 909 万人，再创新高，就业工作面临严峻挑战。面对复杂的就业形势，学校引导毕业生多渠道就业和到基层就业，开拓战略新兴领域，挖掘平台经济、共享经济中的就业机会；引导毕业生到战略性新兴产业就业创业；鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。

调研数据显示，2021 届毕业生在国家战略性新兴产业就业的比例为 70.53%。其中在“新一代信息技术产业”就业的人数最多，占比为 20.15%；其次为“高端装备制造产业”，占比为 16.71%；第三为“相关服务业”，占比为 12.15%。分学历层次来看，本科毕业生在国家战略性新兴产业就业的占比为 71.15%，硕士生就业占比为 64.21%。详见下表。

表 2-5 2021 届毕业生国家战略性新兴产业就业情况

单位：比例（%）

产业类型	本科生	硕士生	总体
新一代信息技术产业	20.42	17.37	20.15
高端装备制造产业	16.24	21.58	16.71
相关服务业	12.15	12.11	12.15
新材料产业	5.64	2.11	5.32
生物产业	5.12	1.05	4.76
新能源汽车产业	4.03	2.11	3.86
新能源产业	3.31	4.21	3.39
数字创意产业	2.38	2.63	2.40
节能环保产业	1.86	1.05	1.79
就业比例	71.15	64.21	70.53



## 第三章 2021 届毕业生专项就业分析

### 一、国内升学<sup>3</sup>与出国（境）分析

毕业生深造情况作为对人才培养质量的重要反映,是促进毕业生更高质量就业的重要抓手。报告进一步统计分析毕业生升学(留学)原因、升学专业一致性和升学录取结果满意度。

#### (一) 国内升学基本情况

**总体升学率:**2021 届毕业生总体升学人数为 1691 人,升学率为 28.79%。分学历层次来看,本科毕业生升学人数为 1632 人,升学率为 31.84%;硕士毕业生升学人数为 59 人,升学率为 7.88%。详见下表。

表 3-1 2021 届毕业生国内升学基本情况

单位:人数(人),升学率(%)

学历	升学人数	毕业人数	升学率
本科毕业生	1632	5125	31.84
硕士毕业生	59	749	7.88
总计	1691	5874	28.79

**学院升学率:**2021 届毕业生中,升学率排名前三的学院依次为环境与化学工程学院(50.12%)、材料科学与工程学院(47.41%)、航空制造工程学院(38.20%)。详见下表。

表 3-2 2021 届毕业生各学院国内升学情况

单位:人数(人),升学率(%)

学院名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	升学人数	升学率	升学人数	升学率	升学人数	升学率
环境与化学工程学院	196	60.68	15	15.31	211	50.12
材料科学与工程学院	260	54.85	5	5.88	265	47.41
航空制造工程学院	281	43.23	4	4.17	285	38.20
测试与光电工程学院	125	39.81	21	21.21	146	35.35
飞行器工程学院	59	41.55	5	12.50	64	35.16
土木建筑学院	108	35.88	0	0.00	108	33.33
信息工程学院	218	33.03	6	7.23	224	30.15
江西青年职业学院	7	26.92	0	0.00	7	26.92
国际教育学院	99	25.78	0	0.00	99	25.78

<sup>3</sup> 国内升学=研究生+第二学士学位



学院名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	升学人数	升学率	升学人数	升学率	升学人数	升学率
通航学院	19	18.10	0	0.00	19	18.10
数学与信息科学学院	13	22.81	0	0.00	13	17.81
九江职业技术学院	16	17.58	0	0.00	16	17.58
航空服务与音乐学院	30	17.24	0	0.00	30	15.87
软件学院	66	16.38	1	3.33	67	15.47
体育学院	8	14.04	1	50.00	9	15.25
经济管理学院	48	14.81	1	1.92	49	13.03
外国语学院	20	12.90	0	0.00	20	11.90
艺术与设计学院	33	11.91	0	0.00	33	10.75
文法学院	26	12.50	0	0.00	26	10.40
马克思主义学院	-	-	0	0.00	0	0
总计	1632	31.84	59	7.88	1691	28.79

**本科毕业生升学人数和升学率前十的专业：**2021 届本科毕业生升学人数较多的专业是金属材料工程（130 人）、电子信息工程（89 人）、材料成型及控制工程（88 人）；升学较高的专业为材料化学（77.89%）、复合材料与工程（58.21%）、金属材料工程（56.77%）。详见下表。

表 3-3 2021 届本科毕业生国内升学人数和升学率前十的专业

单位：人数（人），升学率（%）

升学人数前十的专业		升学率前十的专业	
专业名称	升学人数	专业名称	升学率
金属材料工程	130	材料化学	77.89
电子信息工程	89	复合材料与工程	58.21
材料成型及控制工程	88	金属材料工程	56.77
环境工程	77	环境工程	55.00
材料化学	74	无机非金属材料工程	52.17
测控技术与仪器	66	电子信息科学与技术	50.75
飞行器制造工程	62	飞行器设计与工程	50.72
焊接技术与工程	60	应用化学	50.55
高分子材料与工程	55	高分子材料与工程	50.46
机械设计制造及其自动化	48	焊接技术与工程	49.59

**硕士毕业生升学人数和升学率前十的专业：**2021 届硕士毕业生升学人数较多的专业是光学工程（10 人）、仪器仪表工程（9 人）、环境工程（5 人）；升学率较高的专业为计算机软件与理论（100.00%）、检测技术与自动化装置（100.00%）、模式识别与智能系统（100.00%）。详见下表。



表 3-4 2021 届硕士毕业生国内升学人数和升学率前十的专业

单位：人数（人），升学率（%）

升学人数前十的专业		升学率前十的专业	
专业名称	升学人数	专业名称	升学率
光学工程	10	计算机软件与理论	100.00
仪器仪表工程	9	检测技术与自动化装置	100.00
环境工程	5	模式识别与智能系统	100.00
环境科学与工程	4	航天工程	50.00
材料工程	3	体育管理学	50.00
化学工程	3	应用化学	33.33
应用化学	3	光学工程	27.78
材料加工工程	2	仪器仪表工程	25.71
测试计量技术及仪器	2	航空宇航推进理论与工程	25.00
航空工程	2	焊接科学与技术	25.00

## （二）国内升学院校分布

分析 2021 届毕业生国内升学学校情况，本科毕业生升学到本校的人数最多，有 538 人，其次是南昌大学和西北工业大学，均有 74 人。硕士毕业生升学到北京航空航天大学的人数最多，有 6 人。详见下表。

表 3-5 2021 届毕业生国内升学院校分布

单位：人数（人）

本科毕业生		硕士毕业生	
学校名称	人数	学校名称	人数
南昌航空大学	538	北京航空航天大学	6
南昌大学	74	南京航空航天大学	5
西北工业大学	74	哈尔滨工业大学	5
福州大学	46	北京科技大学	4
南京航空航天大学	46	中山大学	3
华南理工大学	43	南京大学	2
厦门大学	42	北京工业大学	2
湖南大学	31	大连理工大学	2
深圳大学	29	深圳大学	2
武汉理工大学	26	北京理工大学	2
广东工业大学	26	中南大学	2
中国科学技术大学	20	-	-

### （三）国内升学的原因

调研数据显示，2021 届毕业生国内升学的主要原因是“提升学历层次”（36.65%）、“对专业感兴趣，希望深入学习”（25.51%）和“增加择业资本，提升就业竞争力”（17.08%）。详见下图。

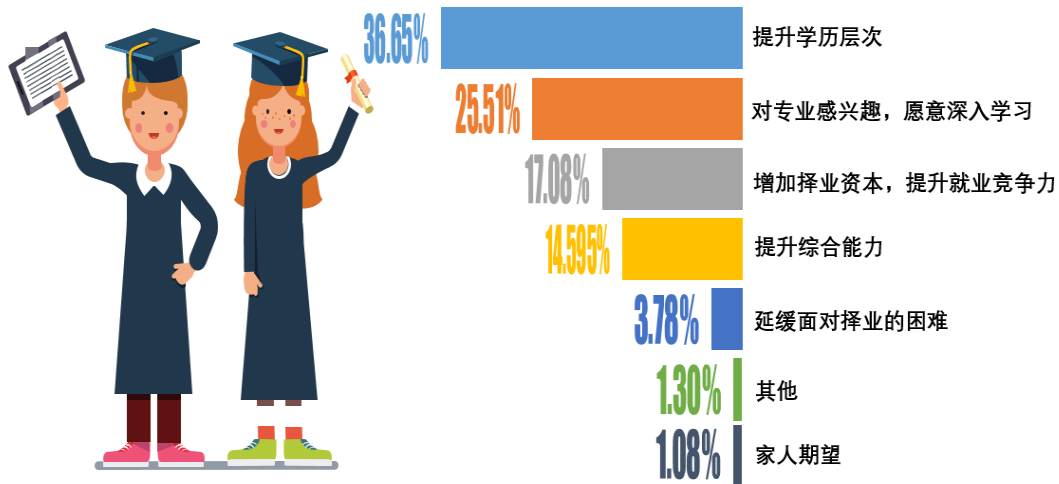


图 3-1 2021 届毕业生国内升学的原因

### （四）国内升学前后专业一致性

调研数据显示，2021 届毕业生国内升学前后专业一致性为 86.49%。其中非常一致的占比为 32.86%，比较一致的占比为 46.05%，一般的占比为 7.57%。详见下图。

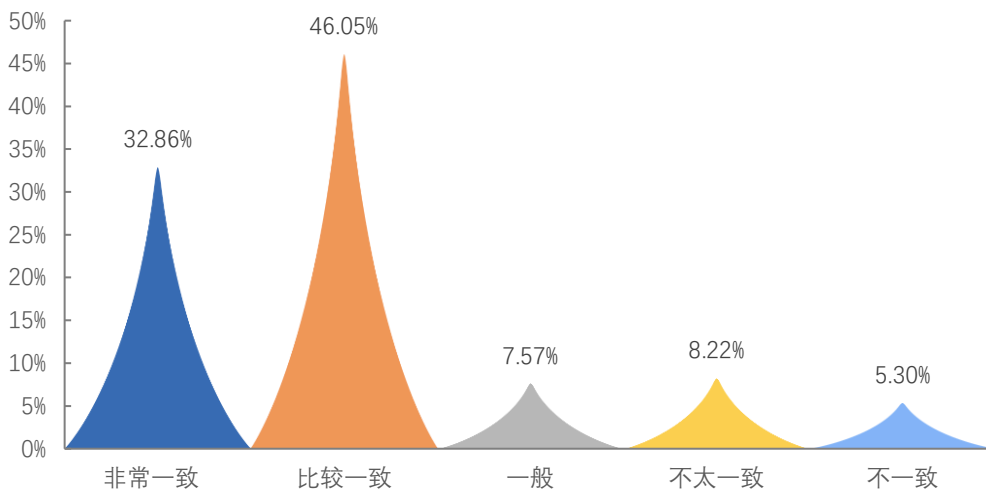


图 3-2 2021 届毕业生国内升学前后专业一致性

### （五）国内升学毕业生满意度

调研数据显示，2021 届毕业生国内升学满意度为 89.73%。其中表示非常满意的占比为 10.16%，比较满意的占比为 42.92%，一般的占比为 36.65%。详见下图。

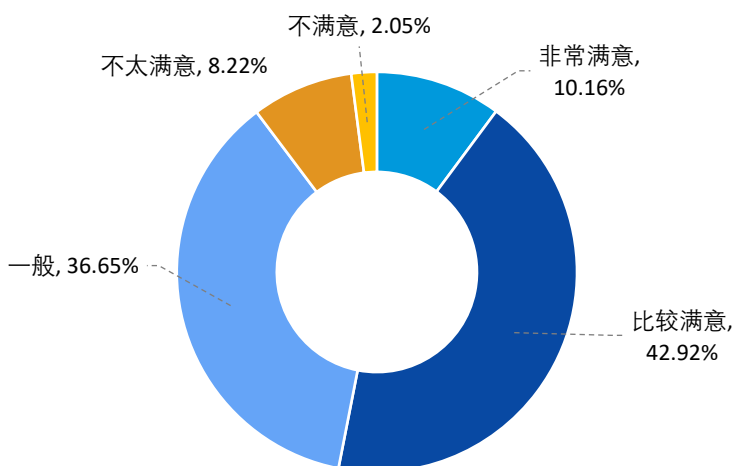


图 3-3 2021 届毕业生国内升学满意度

### （六）出国(境)留学基本情况

2021 届毕业生总体出国(境)留学人数为 162 人，出国(境)率为 2.76%。分学历层次来看，本科毕业生出国(境)留学人数为 152 人，出国(境)率为 2.97%；硕士毕业生出国(境)留学人数为 10 人，出国(境)率为 1.34%。详见下表。

表 3-6 2021 届毕业生出国(境)留学基本情况

单位：人数（人），出国（境）（%）

学历	出国(境)人数	毕业人数	出国(境)率
本科毕业生	152	5125	2.97
硕士毕业生	10	749	1.34
总体	162	5874	2.76

### （七）出国(境)留学的原因

调研数据显示，2021 届毕业生选择出国(境)留学的原因主要是“提升自身综合竞争力”（48.84%）、“增长见识，了解他国习俗与文化”（13.95%）和“教育条件及教育方式好”（13.95%）。详见下图。

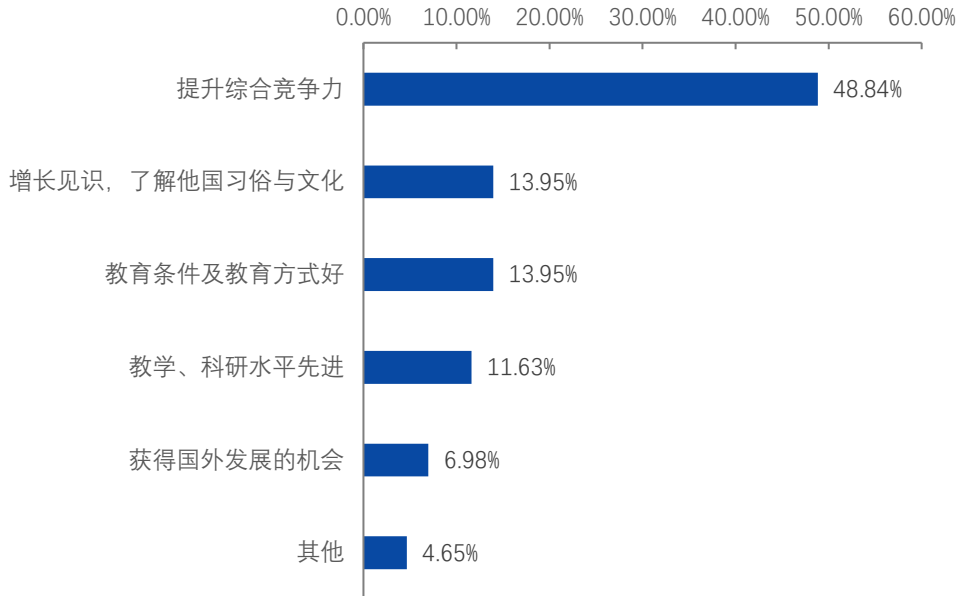


图 3-4 2021 届毕业生出国（境）留学原因

### (八) 出国(境)留学的地区

调研数据显示, 2021 届毕业生出国(境)留学的地区主要是英国(27.91%)和港澳台地区(27.91%)。详见下图。

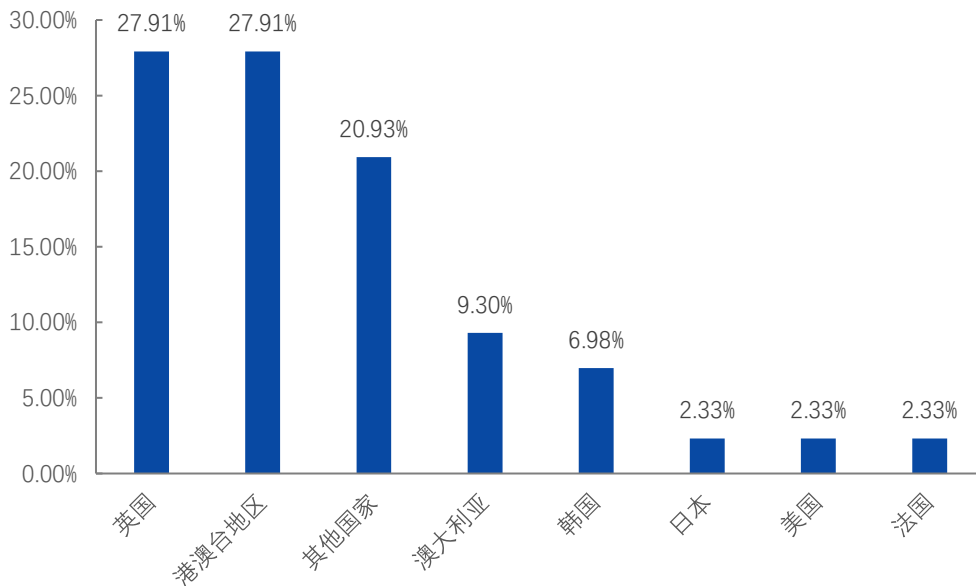


图 3-5 2021 届毕业生出国（境）留学地区

## 二、未就业毕业生分析

### （一）未就业基本情况

学校 2021 届毕业生中，有 458 人目前处于未就业状态。其中本科毕业生共 411 人，未就业比例为 8.02%；硕士毕业生共 47 人，未就业比例为 6.28%。详见下图。

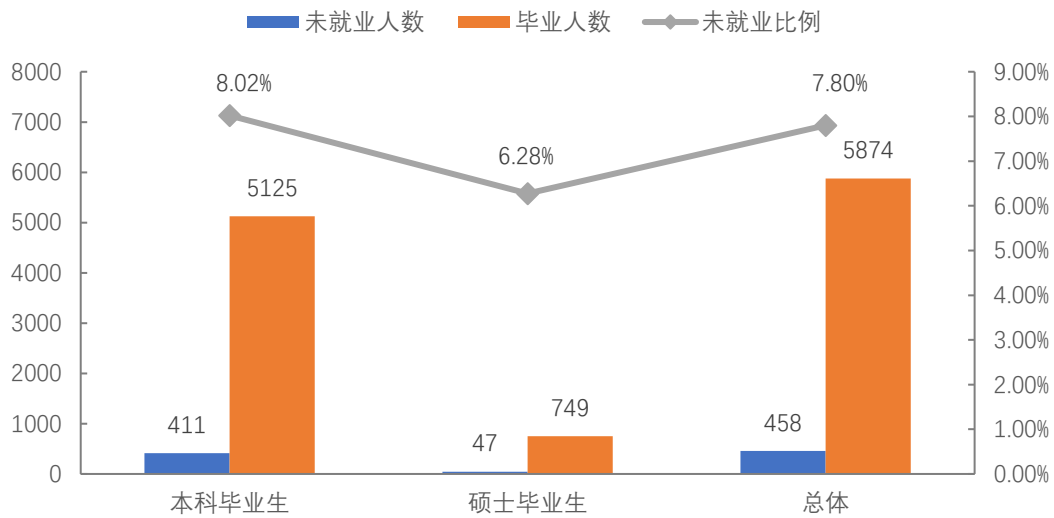


图 3-6 2021 届未就业毕业生基本情况

### （二）未就业原因

调研数据显示，2021 届毕业生表示目前尚未就业的主要原因是“拟升学”（28.17%）、“在准备公务员、事业单位公开招聘考试”（24.67%）和“正在择业，尚未落实工作单位”（21.83%）。详见下图。

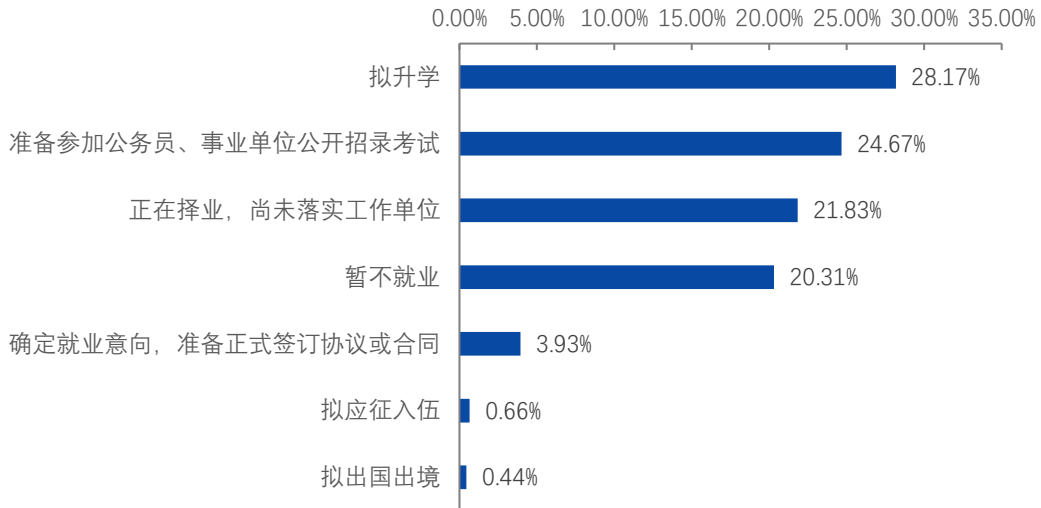


图 3-7 2021 届毕业生未就业原因

### （三）未就业毕业生求职关注因素

调研数据显示，2021 届未就业毕业生求职关注因素主要有“薪酬水平”（76.33%）、“工作稳定度”（42.27%）、“社会保障”（39.61%）、“发展空间”（32.61%）和“就业地理位置”（30.19%）。详见下图。

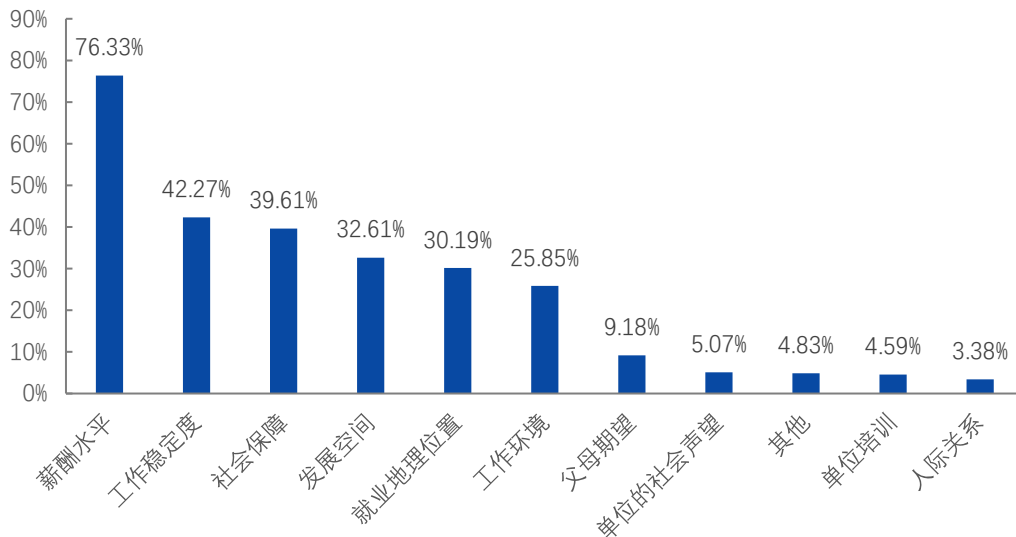


图 3-8 2021 届未就业毕业生求职关注的因素



#### （四）求职过程中遇到的困难

调研数据显示，2021 届未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“适合自己专业和学历的岗位不多”（49.53%）、“缺乏实践经验”（48.60%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（37.38%）。详见下图。

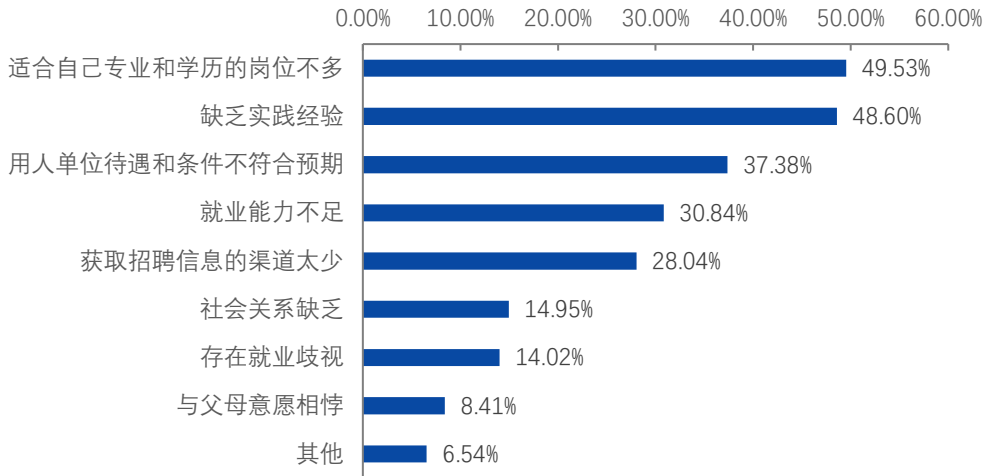


图 3-9 2021 届未就业毕业生就业过程中遇到的困难

#### （五）希望学校给予的帮助

调研数据显示，2021 届未就业毕业生希望学校提供的帮助主要有“求职技巧培训”（58.88%）、“增加职位信息”（57.01%）和“政策帮扶”（41.12%）。详见下图。

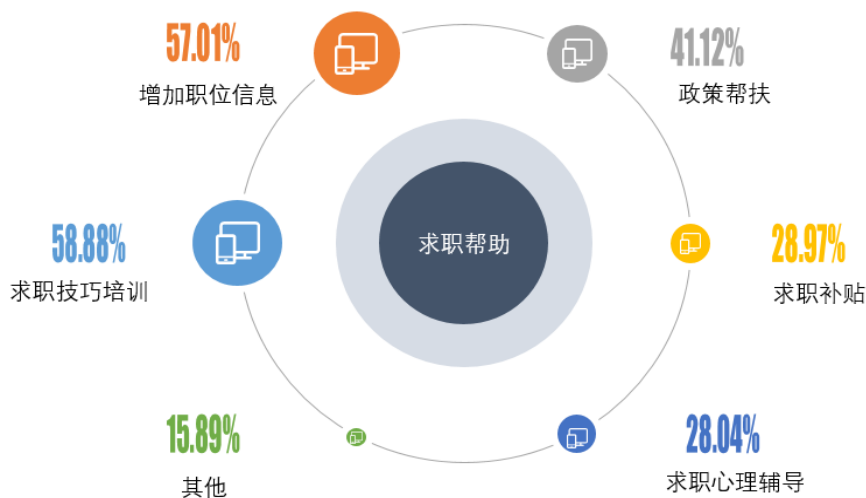


图 3-10 2021 届未就业毕业生希望学校给予的帮助



## 第四章 2021 届毕业生就业工作举措

### 一、落实“六稳”“六保”任务

高位推动就业质量和数量“双提高”，持续推进毕业生就业工作“一把手工程”，从“两个维护”的高度来正确认识和做好毕业生就业工作，确保落实“六稳”“六保”任务。

### 二、拓宽毕业生就业渠道

受新冠肺炎疫情影响，全球经济持续放缓，2021 届毕业生就业形势依然严峻。通过不断加强就业平台信息化建设，畅通就业信息渠道，深入开展政校企合作，就业市场不断开拓，来校招聘的用人单位数量和质量不断提升，帮助毕业生提供更多更优质就业机会。针对 2021 届毕业生，举办了各类招聘会 600 场，邀请来校招聘单位 2411 家，招聘单位数量较上一届增幅达 23%，提供岗位总数和毕业生人数比超过 7:1。

### 三、提升服务航空国防贡献力

不断巩固和加强与航空、航天、民航、军工等行业的交流合作，拓展船舶、兵器等其他国防领域就业市场，加大航空国防企事业单位来校招聘邀请力度，举办中国航发、航空工业、航天科工等专场招聘会，毕业生服务航空国防企事业单位人数占已就业学生总人数比例稳中有升，达到 36.29%，为近年来最高，学校服务航空国防贡献力进一步提升，航空国防特色进一步凸显。

### 四、增强学校服务本土经济发展能力

积极贯彻落实省委省政府关于毕业生留赣工作的指示精神，加强留赣留昌就业政策宣传，充分发挥政策激励和目标导向作用，积极引导毕业生留赣就业。成立南昌市大学生就业创业指导中心南昌航空大学分中心，加强与省内地市和企业交流合作力度，签订政校企合作协议书、互派干部，开展人才培养的深度交流与合作，举办留赣就业、留昌就业等大型招聘会和专场招聘会，不断增加在赣企业来



校招聘数量和岗位数量。2021 届毕业生留赣率实现快速增长，增幅超 10%，学校服务本土经济发展能力显著提升。

## 五、实现特殊群体毕业生全面就业

针对“建档立卡”贫困家庭毕业生，建立了“一对一”和“多对一”的帮扶制度，确保为贫困家庭毕业生推荐就业次数不低于 3 次/人，实现了有就业意愿的贫困家庭毕业生全面就业，帮助各类困难毕业生办理一次性求职补贴，为打赢脱贫攻坚战贡献力量。

## 六、扎实推进学生个性化就业指导服务工作

通过开展个性化就业指导，帮助毕业生顺利就业。组组织学生赴中国航发黎阳、京东方、西飞等企业开展实习实践活动，组建服务地方经济和航空航天重大行业发展社会实践团队，开展学生求职礼仪及技巧相关培训、公考讲座、校友讲座、个性化职业咨询等精细化学生指导服务，增强学生对职场的了解，提升求职竞争力，帮助毕业顺利达成就业目标。

## 第五章 2019-2021 届毕业生就业变化趋势

### 一、2019-2021 届毕业人数变化趋势

学校 2019 届毕业生共 5677 人，2020 届毕业生共 6152 人，2021 届毕业生共 5874 人。整体来看，毕业生规模较为稳定。

分学历层次来看，本科毕业生规模变化与整体趋势一致，硕士毕业生呈逐年上升趋势。相比 2019 届毕业生规模，2021 届毕业生规模涨幅分别为 0.99%（本科）和 24.42%（硕士）。详见下图。

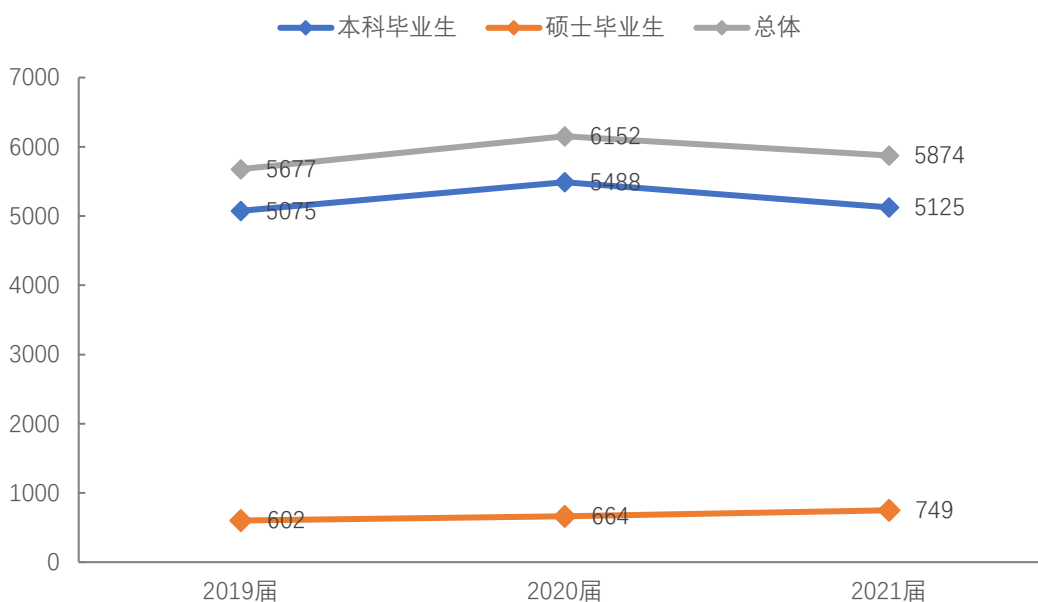


图 5-1 2019-2021 届毕业生人数变化

### 二、2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

学校 2021 届本科毕业生和硕士毕业生毕业去向落实率均在 91.00 以上，相比 2020 届毕业去向落实率分别增长了 14.47 和 7.12 个百分点。2021 年，在我国新冠肺炎疫情得以控制、经济开始复苏的背景下，各类行业企业重回稳步发展轨道，相继引进人才以支撑单位发展的需要。同时，学校强化责任，主动作为，细化就业工作安排，精心组织就业活动，不断拓宽毕业生就业市场，2021 届毕业生就业基本恢复至疫情前水平。详见下图。

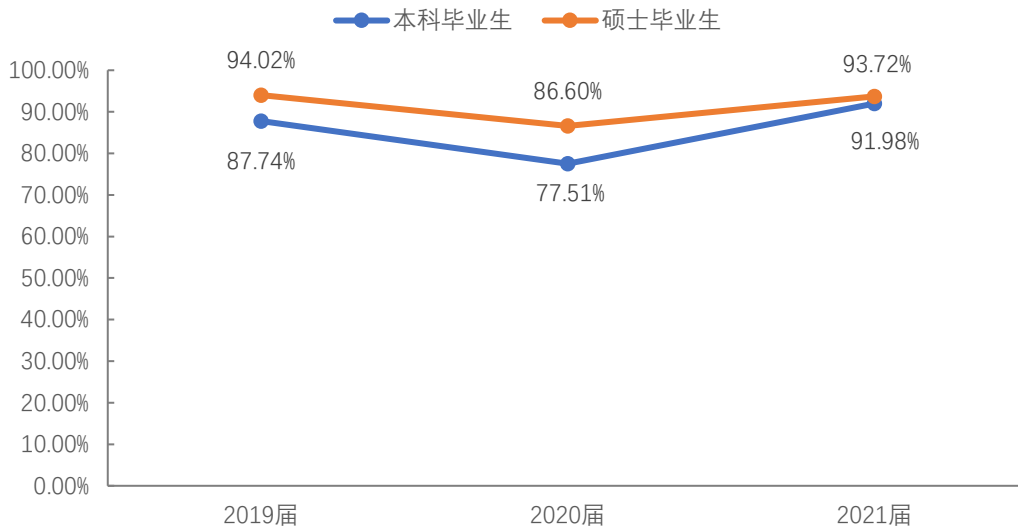


图 5-2 2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

### 三、2019-2021 届毕业生国内升学情况变化趋势

学校 2019 届毕业生升学率为 18.25%，2020 届毕业生升学率为 22.45%，2021 届毕业生升学率为 28.79%。毕业生升学比例逐年上升，说明升学逐渐成为毕业生重要的就业去向之一。

分学历层次来看，本科毕业生和硕士生升学率均呈逐年上升的趋势。相比 2019 届的升学率，2021 届本科毕业生升学率增加了 11.85 个百分点，硕士生升学率增加了 3.50 个百分点。详见下图。

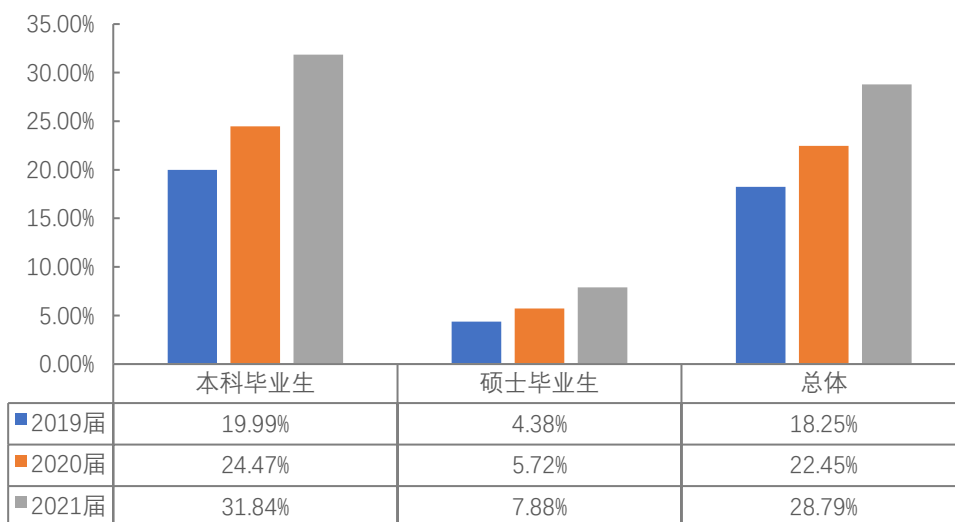


图 5-3 2019-2021 届毕业生升学率变化



## 第六章 毕业生对教育教学的评价与建议

### 一、对母校就业创业服务的评价与建议

#### （一）对母校就业创业服务的评价

调研数据显示，2021 届毕业生对学校各项就业服务工作的满意度较高，均在 80.00% 以上。其中对校园招聘与宣讲工作的满意度最高，达到了 95.79%；其次是就业指导课（94.92%）和学校政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动（94.92%）。详见下表。

表 6-1 2021 届毕业生对学校就业服务各项工作的满意度

单位：比例（%）

就业服务工作	本科生	硕士生	总体
校园招聘与宣讲	95.94	93.62	95.79
就业指导课	95.45	87.23	94.92
学校政策宣讲、职业辅导和就业创业讲座等活动	95.33	88.94	94.92
就业创业个体咨询	94.42	87.23	93.96
实习实训	94.05	86.81	93.58
创新创业类课程	81.38	74.89	80.96

#### （二）对母校就业创业服务的建议

调研数据显示，毕业生认为在学校就业服务工作中，“信息提供与发布”（38.79%）、“职业选择咨询/辅导”（35.78%）、“政策讲解”（34.83%）和“就业/创业技能培训”（34.55%）等是最需要加强的。

下一步，学校应着力加强毕业生求职面试技巧培训，及时提供和发布就业信息，进一步提高毕业生就业服务质量。详见下图。

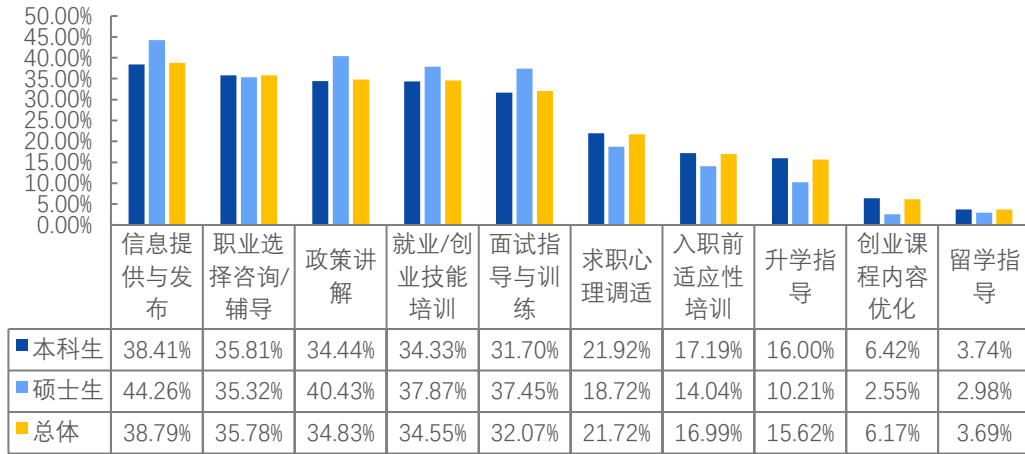


图 6-1 2021 届毕业生认为母校就业服务需要加强的方面

## 二、对母校人才培养工作的反馈

### (一) 对人才培养的满意度

调研数据显示,2021 届毕业生对学校人才培养工作的整体满意度为 94.62%,其中非常满意的占比为 10.82%,比较满意的占比为 42.42%,一般的占比为 41.38%。

分学历来看,本科毕业生对人才培养工作的满意度为 94.69%,硕士毕业生对学校人才培养工作的满意度为 93.68%。详见下图。

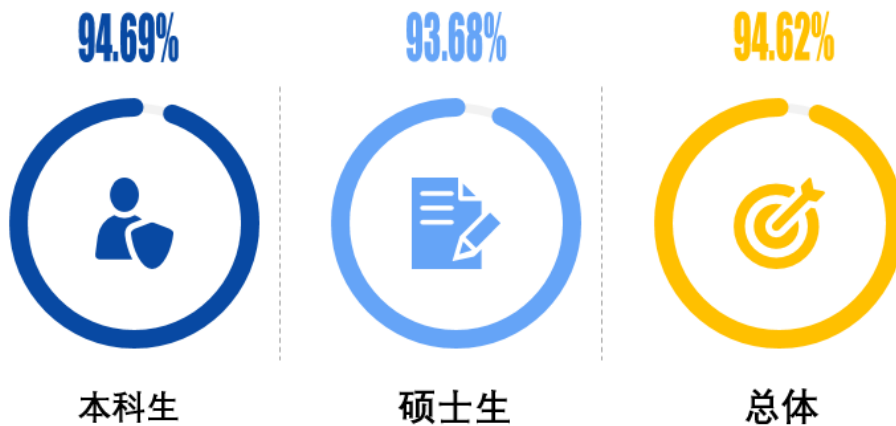


图 6-2 2021 届毕业生对母校人才培养工作的满意度

### (二) 对母校教育教学工作的评价

#### 1. 对教师授课的评价

调研数据显示,2021 届毕业生对学校教师授课水平的满意度为 96.59%,其

中表示学校教师授课水平非常高的占比为 10.46%，高的占比为 48.02%，一般的占比为 38.10%。分学历层次来看，本科毕业生对教师授课水平的满意度为 96.58%，硕士毕业生对教师授课水平的满意度为 96.60%。详见下图。

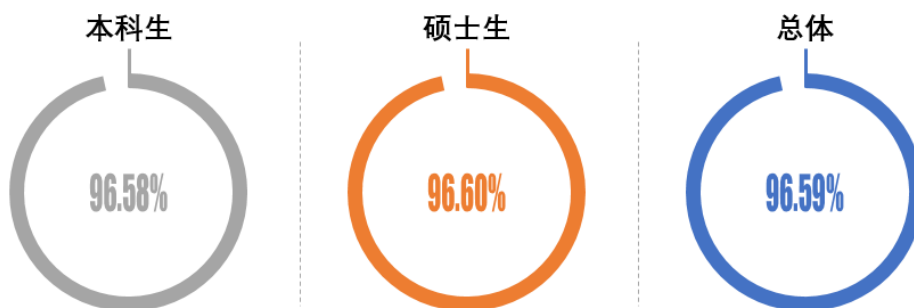


图 6-3 2021 届毕业生对母校教师授课的评价

## 2. 对课程安排的评价

调研数据显示，2021 届毕业生对学校课程安排的满意度为 89.35%。分学历来看，本科毕业生对学校课程安排的满意度为 89.14%，硕士毕业生对学校课程安排的满意度为 92.34%。详见下图。



图 6-4 2021 届毕业生对学校课程安排的评价

## 3. 对实践教学的评价

调研数据显示，2021 届毕业生对学校实践教学水平的满意度为 91.67%，其中表示学校实践教学水平非常高的占比为 9.92%，较高的占比为 32.50%，一般的占比为 49.25%。分学历层次来看，本科毕业生对学校实践教学水平的满意度为 91.59%，硕士毕业生对学校实践教学水平的满意度为 92.77%。详见下图。



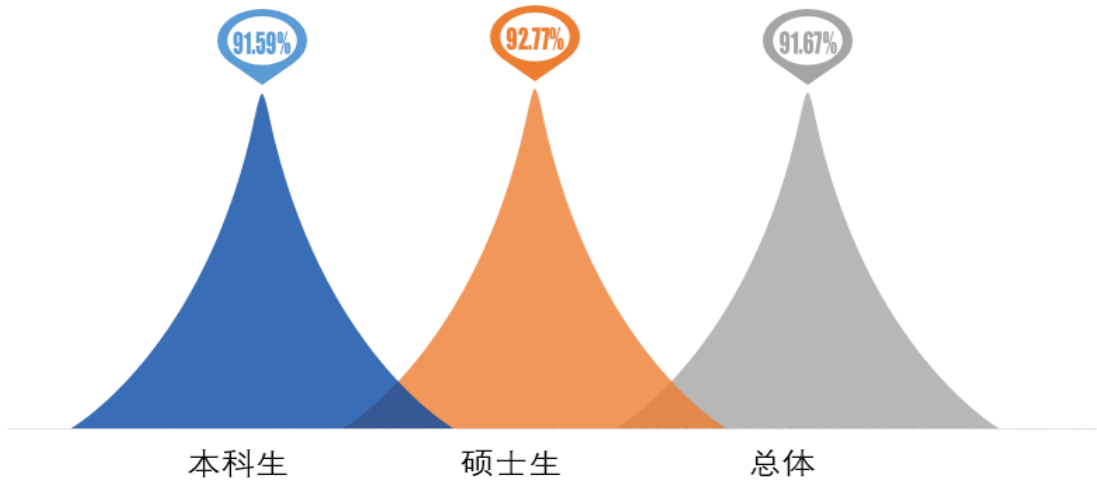


图 6-5 2021 届毕业生对母校实践教学的评价

### 三、对母校的推荐度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的推荐度较高，为 93.19%。其中本科毕业生对母校的推荐度为 93.08%，硕士毕业生对母校的推荐度为 94.89%。详见下图。

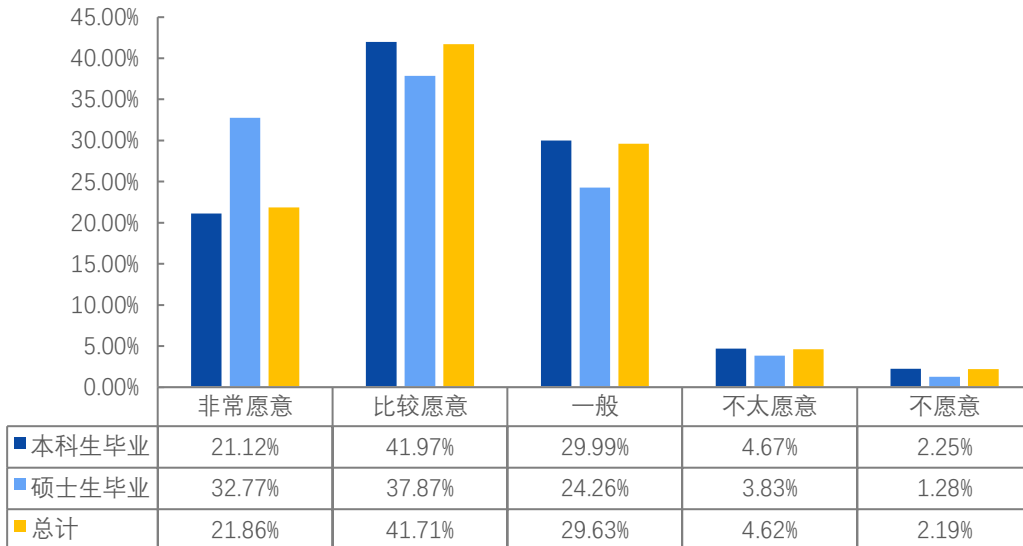


图 6-6 2021 届毕业生对母校的推荐度



## 第七章 社会评价分析

### 一、用人单位基本情况

#### （一）用人单位规模

调研数据显示，参与调研的单位中，规模在“51-150人”的占比为1.21%，“151-500人”的占比为6.97%，“501-1000人”的占比为30.91%，1000人以上的占比为60.91%。详见下图。

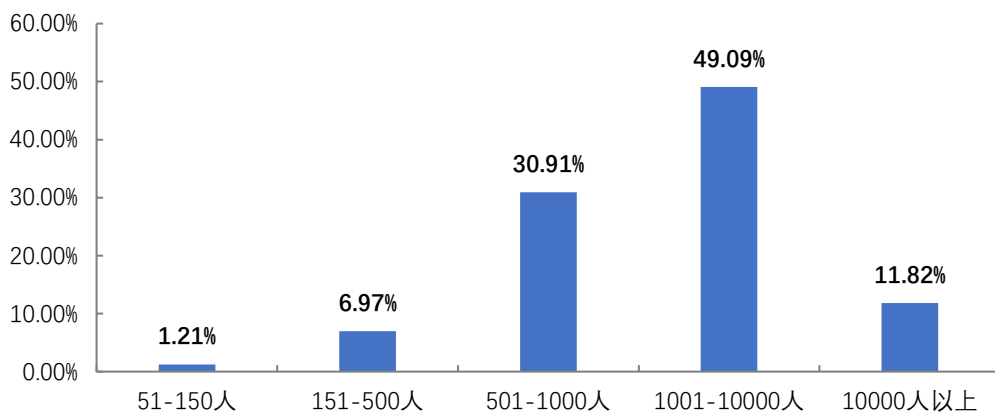


图 7-1 用人单位规模

#### （二）用人单位行业

调研数据显示，参与调研的用人单位中，“制造业”单位数量最多，占比为48.79%，其次为“建筑业”（14.85%）。详见下图。

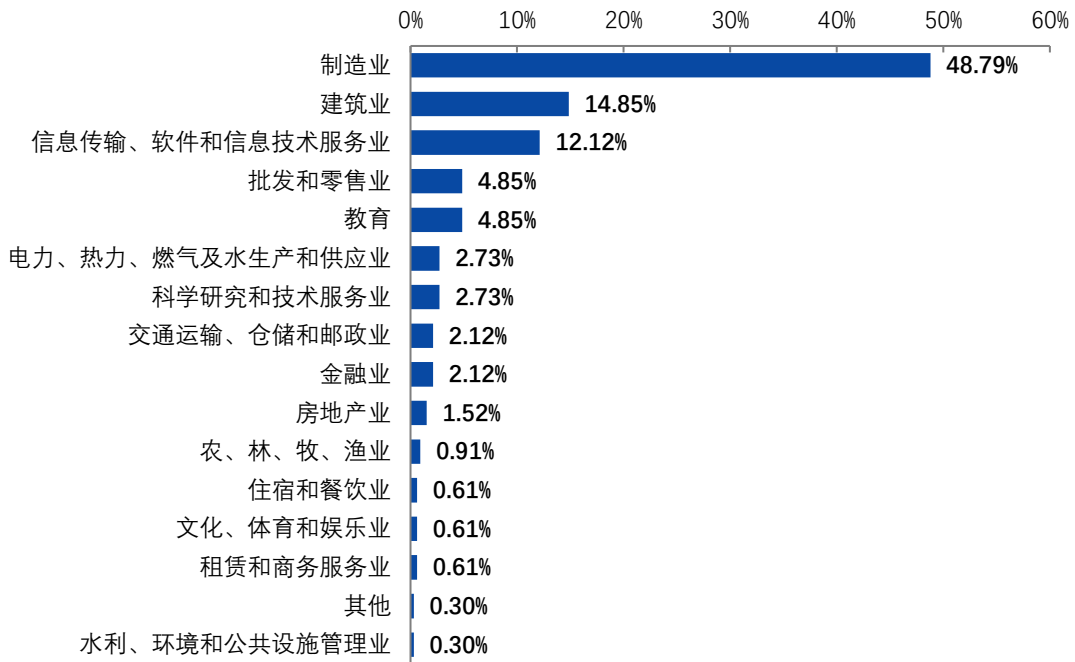


图 7-2 用人单位行业

### （三）用人单位所在地域

调研数据显示，参与调研的用人单位中，“珠三角区域”用人单位数量最多，占比为 37.88%，其次是“南昌市内”（17.27%）。详见下图。

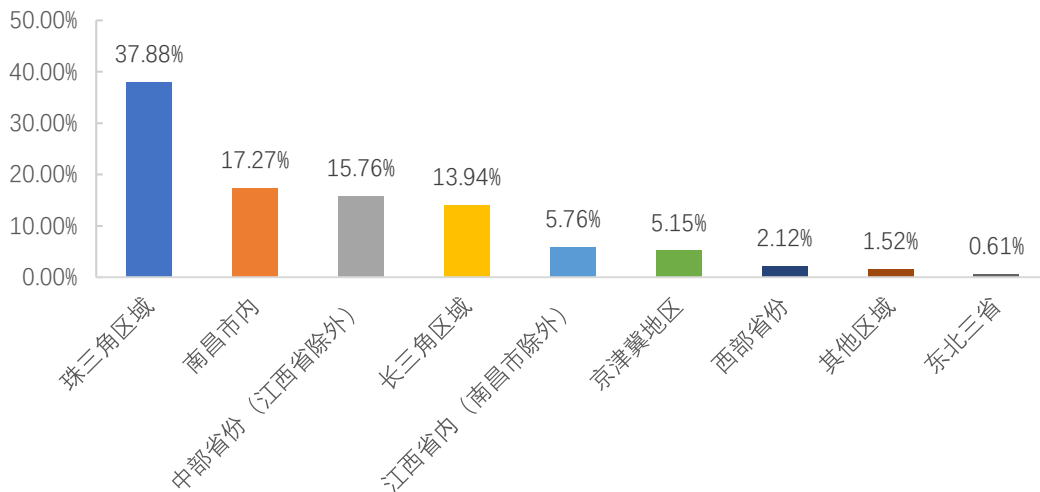


图 7-3 用人单位所在地域

## 二、疫情对用人单位的影响

### （一）疫情对单位的影响

调研数据显示，76.06%的用人单位表示疫情对企业“影响不大，可以正常运营”；21.21%的单位表示“有些影响，但还能应对”。同时有 2.42%的企业表示疫情对企业“有正面影响，带来新机遇”。详见下图。

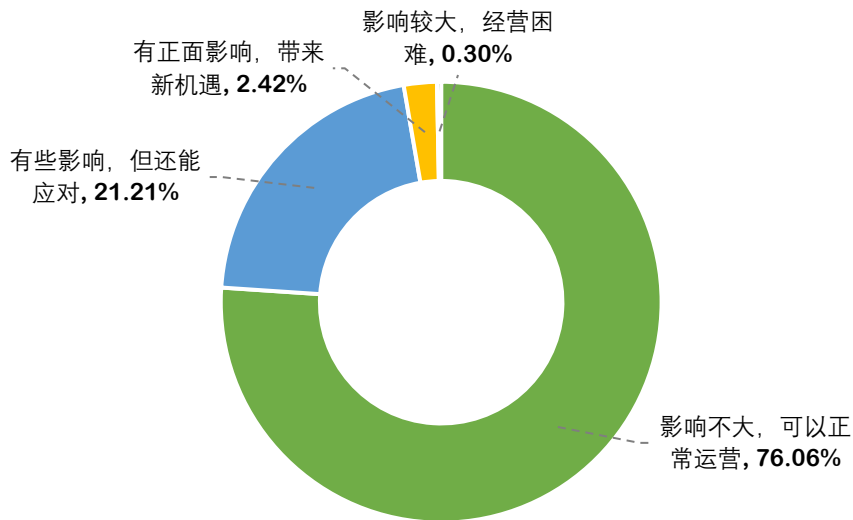


图 7-4 疫情对单位的影响

### （二）疫情对单位招聘的影响

调研数据显示，81.82%的单位表示对招聘没有太大影响，与往年持平；12.73%的单位表示招聘人数增加；5.45%的单位表示招聘人数减少。详见下图。

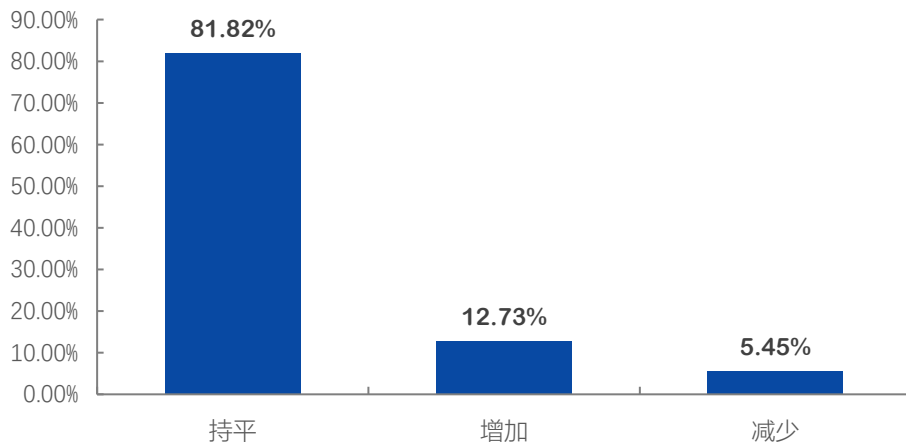


图 7-5 疫情对单位招聘的影响

### 三、用人单位的招聘情况

#### (一) 招聘渠道

调研数据显示，用人单位招聘渠道主要是“校园招聘”（85.15%），其次是“在实习（见习）中选拔”（4.55%）和“社会招聘”（4.55%）。详见下图。

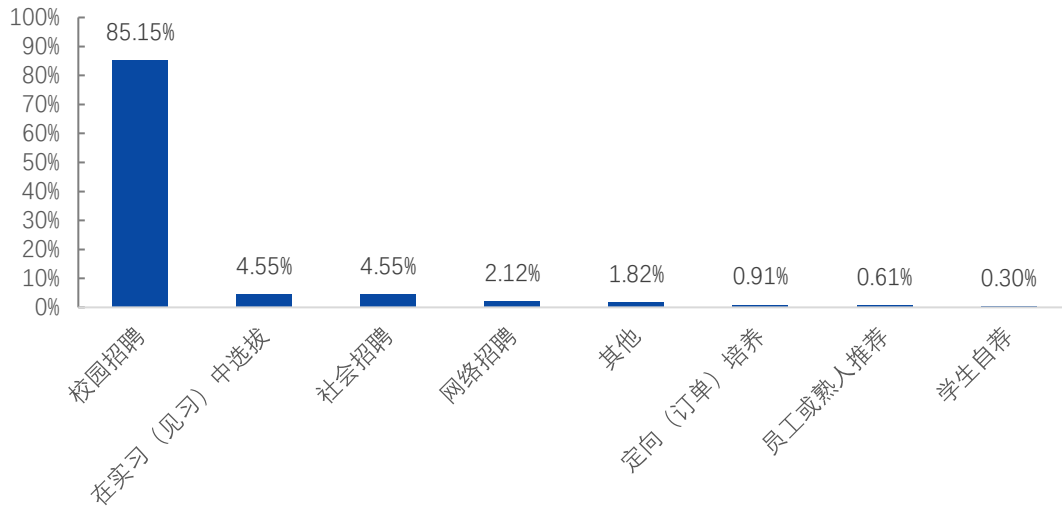


图 7-6 用人单位招聘渠道

#### (二) 招聘专业关注度

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 96.67%。其中表示“非常关注”的占比为 2.12%，表示“比较关注”的占比为 71.82%，表示“一般”的占比为 22.73%。详见下图。详见下图。

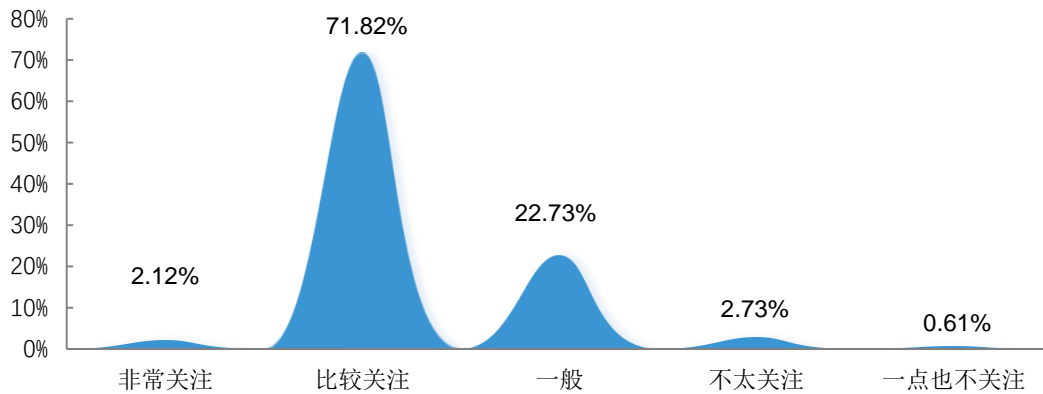


图 7-7 招聘专业关注度



### （三）招聘毕业生时看重的因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时关注的因素主要是“所学专业”（73.64%）、“学习成绩”（57.27%）、“学历层次”（20.91%）和“毕业院校”（20.30%）等。详见下图。

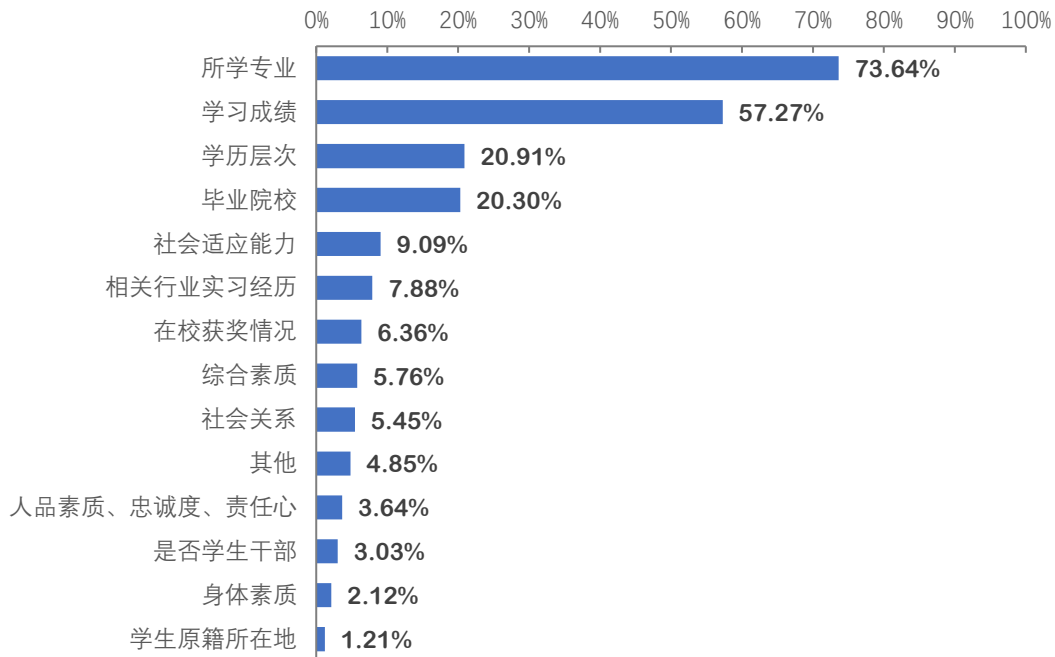


图 7-8 用人单位招聘时看重的因素

## 四、用人单位对毕业生的评价与建议

### （一）对毕业生的总体满意度

调研数据显示，用人单位对毕业生总体满意度为 99.70%，其中表示“非常满意”的占比为 94.55%，“比较满意”的占比为 2.12%，“一般”的占比为 3.03%。详见下图。

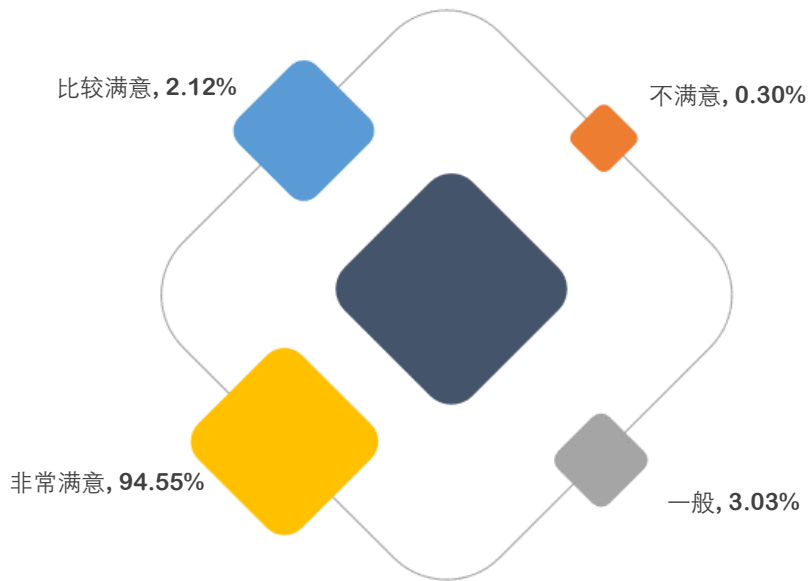


图 7-9 用人单位对毕业生总体满意度

## （二）对毕业生各项表现的评价

### 1. 对毕业生各项表现的评价

调研数据显示，用人单位对毕业生各项表现的评价中，对毕业生工作态度的满意度为 100.00%，对毕业生政治素养的满意度为 100.00%，对毕业生职业能力的满意度为 99.70%，对毕业生专业水平的满意度为 99.70%。通过计算各指标满意度均值得分（5 分制），可以看出用人单位对毕业生各项能力与素质的满意度得分均在 4.94 分以上。其中对毕业生工作态度的满意度得分最高，为 4.96 分。

表 7-1 用人单位对毕业生各项表现的评价

单位：满意度（%），均值（分）

素质/能力	满意度	均值
工作态度	100.00	4.96
政治素养	100.00	4.97
职业能力	99.70	4.95
专业水平	99.70	4.94

调研数据显示，用人单位认为学校毕业生工作态度值得肯定的方面为“对工作的忠诚度和认同感”（96.06%）。详见下图。

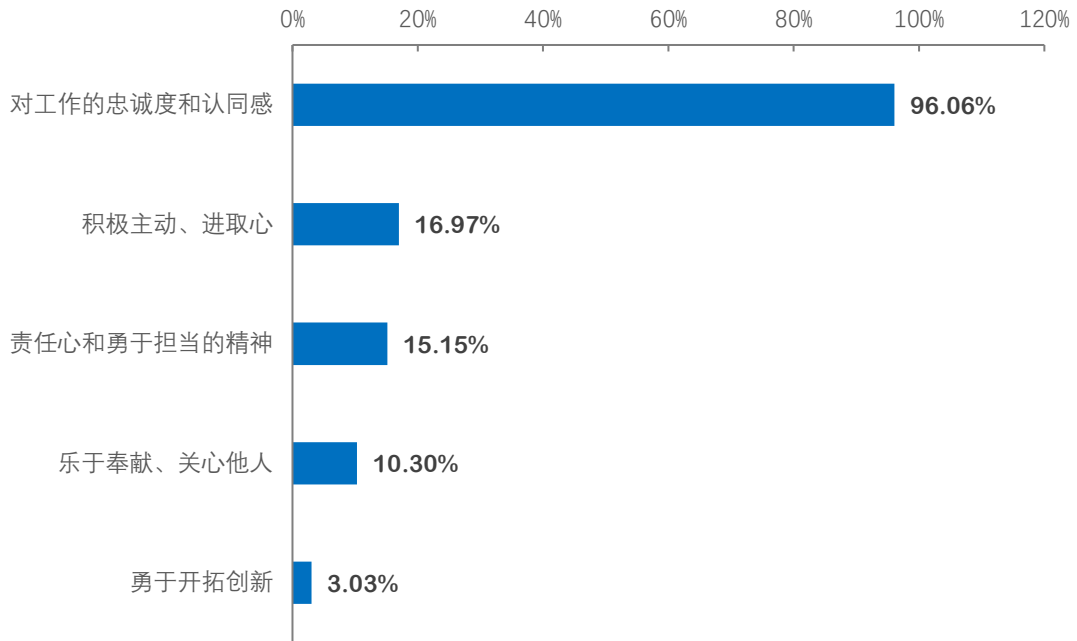


图 7-10 用人单位认为毕业生工作态度方面值得肯定的地方

调研数据显示，用人单位认为学校毕业生专业水平最值得肯定的方面为“专业知识”（95.76%）。详见下图。

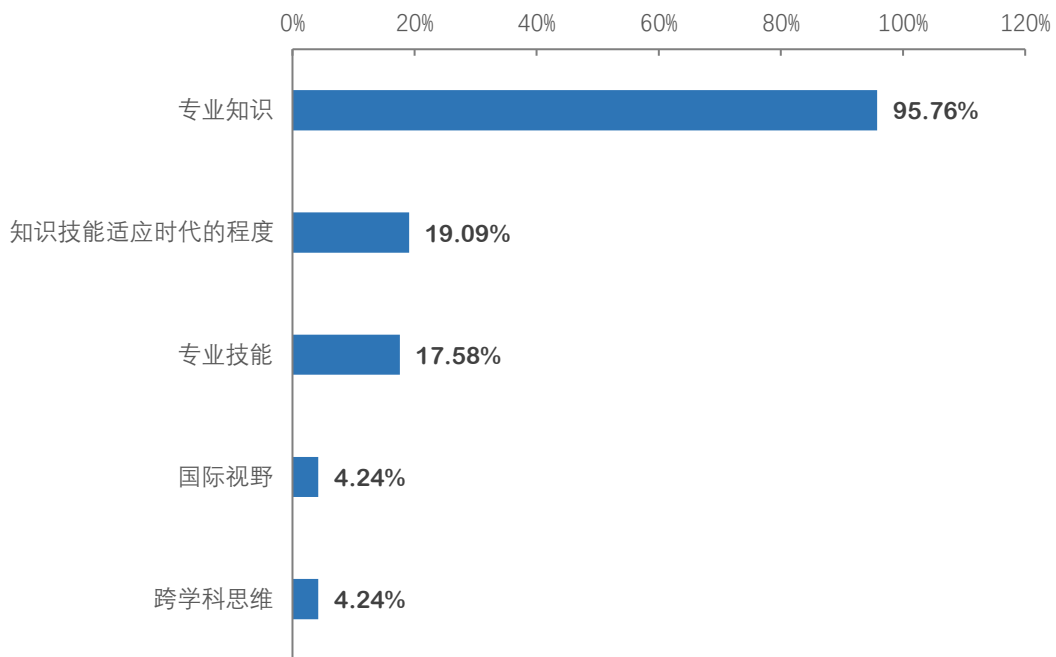


图 7-11 用人单位认为毕业生专业水平方面值得肯定的地方

调研数据显示，用人单位认为学校毕业生职业能力最值得肯定的方面为“学习能力”（94.55%）。详见下图。



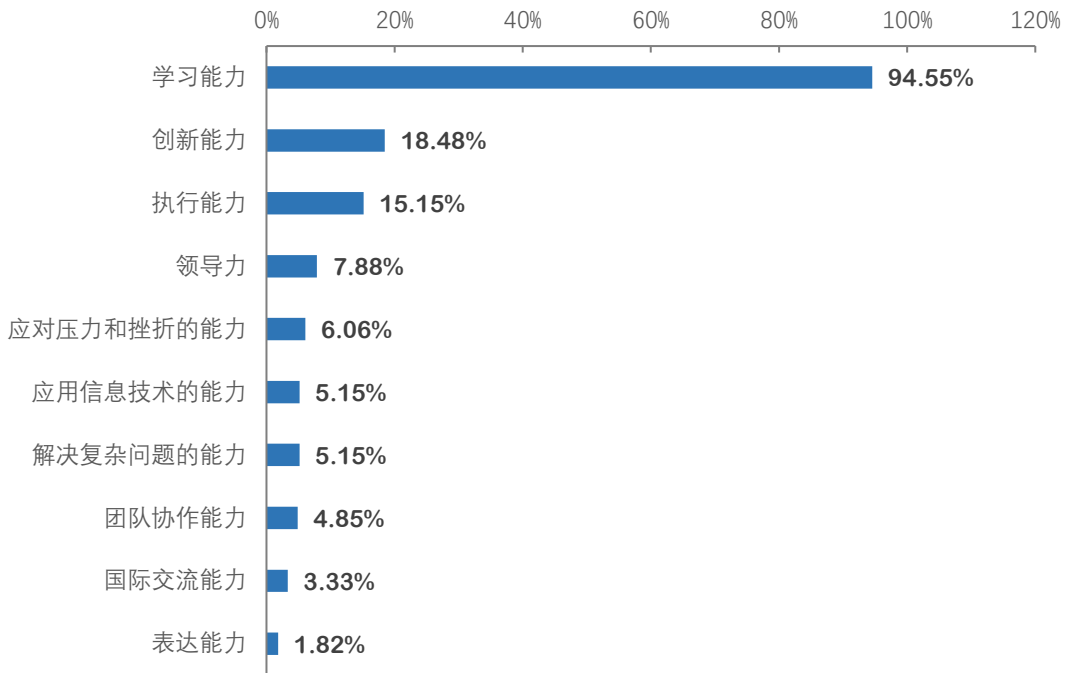


图 7-12 用人单位认为毕业生职业能力方面值得肯定的地方

## 2. 对毕业生适应能力的评价

调研数据显示，82.73%的用人单位认为毕业生能够在 3 个月内适应岗位工作。说明毕业生的适应能力较强，能够在很短时间内适应岗位工作。详见下图。

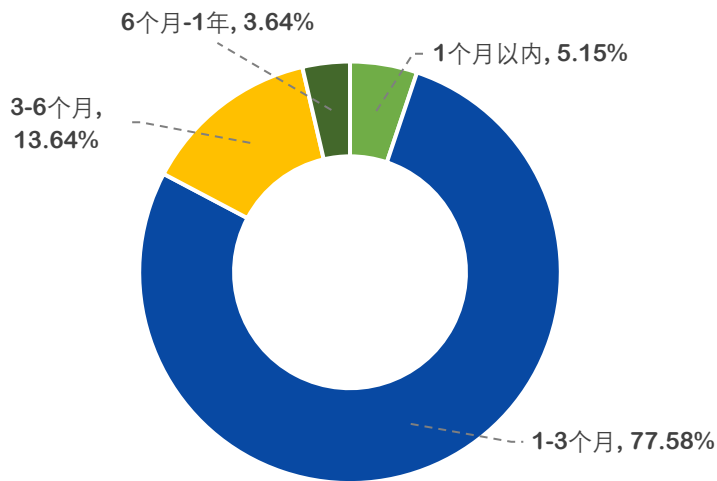


图 7-13 用人单位对毕业生适应能力的评价



### 3. 对毕业生晋升能力的评价

调研数据显示,93.03%的用人单位认为毕业生能够在5年内成长为单位中层管理人员,其中1.52%的单位认为毕业生能够在1年以内获得晋升,73.33%的单位认为毕业生能够在1-3年内获得晋升,18.18%的单位认为毕业生能够在3-5年获得晋升。详见下图。

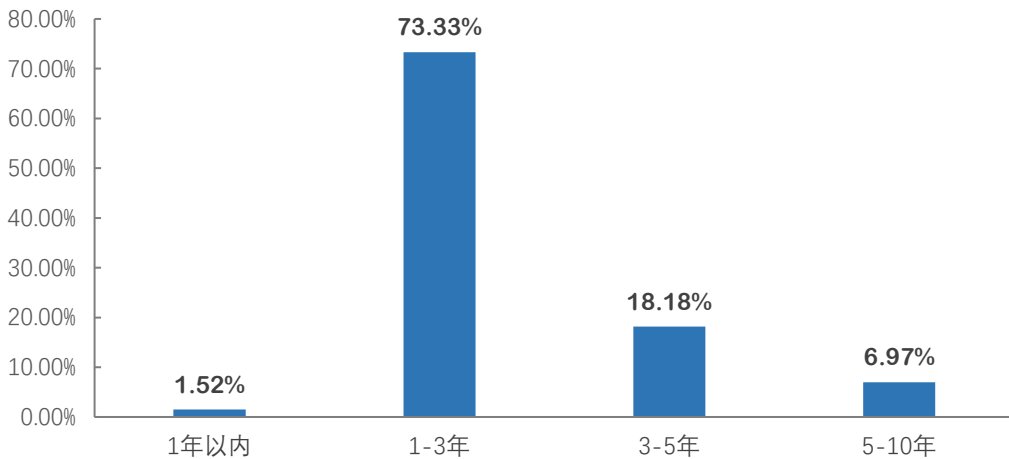


图 7-14 用人单位对毕业生晋升能力的评价

### (三) 对毕业生的求职建议

调研数据显示,用人单位认为毕业生在应聘求职中需重点加强的方面是“临场反应”(71.21%)和“职业素养”(64.85%)。详见下图。

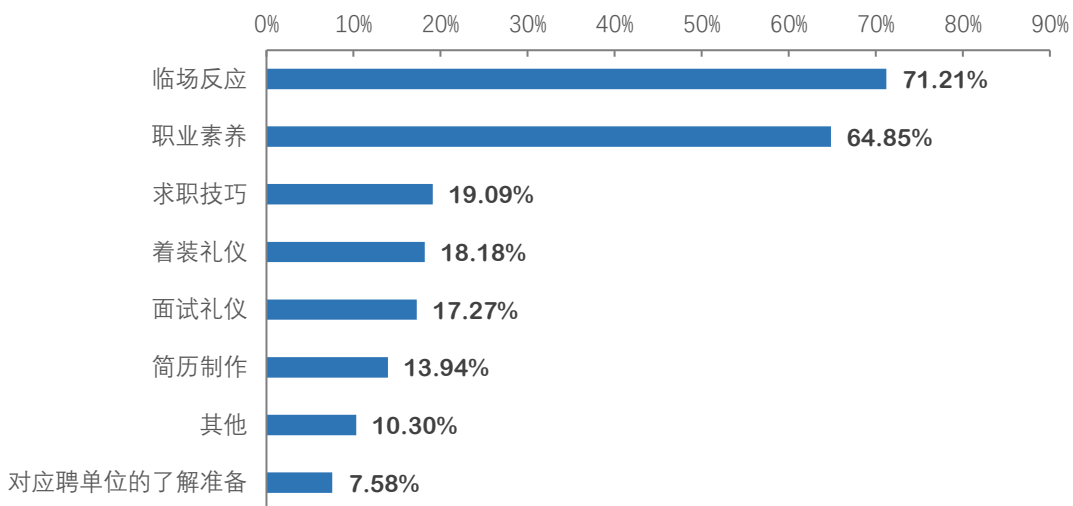


图 7-15 用人单位对毕业生的求职建议



## 五、用人单位对高校的评价

### （一）对学校就业服务的评价

调研数据显示，用人单位对学校就业服务工作的总体满意度为 100.00%。其中“非常满意”的占比为 96.67%，“比较满意”的占比为 1.82%，“一般”的占比为 1.52%。详见下图。

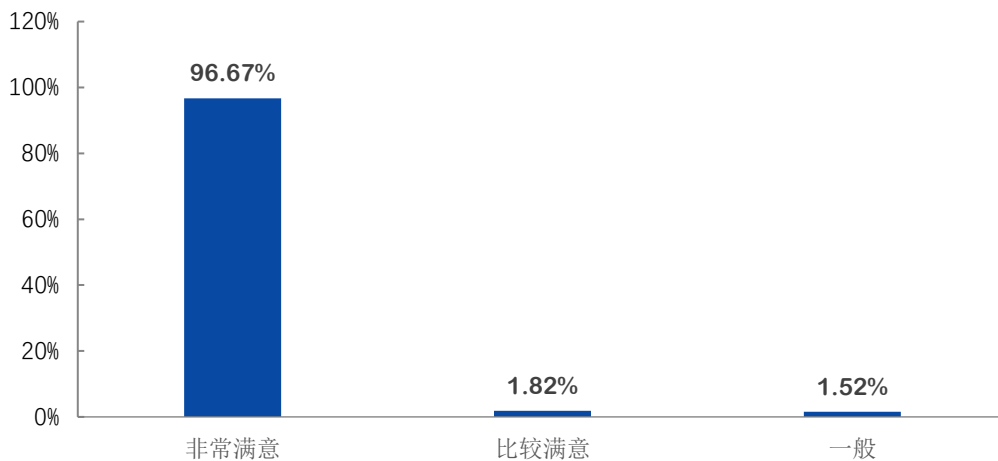


图 7-16 用人单位对学校就业服务的总体评价

### （二）对学校人才培养的评价

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 100.00%。其中“非常满意”的占比为 97.58%，“比较满意”的占比为 0.61%，“一般”的占比为 1.82%。详见下图。

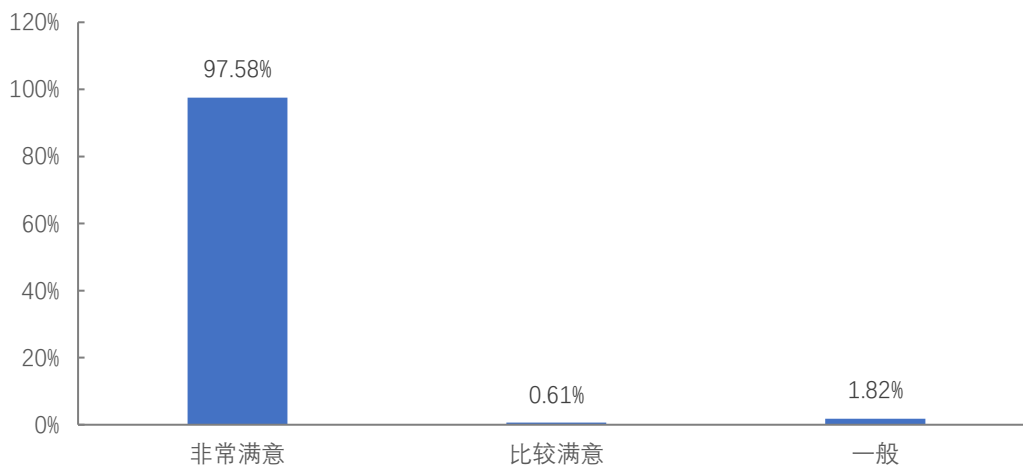


图 7-17 用人单位对学校人才培养工作的总体评价



## 第八章 总结

### 一、逐步走出疫情阴霾，毕业生毕业去向落实率明显上升

截至 2021 年 8 月 31 日，学校 2021 届 5874 名毕业生中，毕业去向落实人数 5416 人，毕业去向落实率为 92.20%。分学历层次来看，本科毕业生毕业去向落实率为 91.98%，硕士毕业生毕业去向落实率为 93.72%。

在新冠肺炎疫情防控常态化背景下，学校多措并举，切实加强毕业生就业服务工作，取得了明显成效。学校 2021 届本科毕业生和硕士毕业生毕业去向落实率均在 91.00%以上，相比 2020 届毕业去向落实率分别增长了 14.47 和 7.12 个百分点，基本恢复至疫情前水平。

### 二、抓紧抓实就业工作，毕业生就业质量稳中有升

调研数据显示，2021 届毕业生总体就业现状满意度为 83.94%。毕业生工作与理想职业匹配度为 92.37%，96.85%的毕业生表示所在单位为其提供了相应的福利保障。2021 届毕业生中，表示工作压力大的比例为 38.61%，毕业生总体工作稳定度为 95.57%，在国家战略性新兴产业就业的比例为 70.53%。

学校 2021 届毕业生就业行业主要流向了“制造业”，占比为 46.24%；其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比为 10.64%。

学校毕业生升学比例逐年上升，2021 届毕业生升学率为 28.79%，较上一届增长 6.34%。2021 届毕业生服务航空国防企事业单位人数占已落实毕业去向学生总人数比例达到 36.29%。毕业生就业质量稳步提升，服务航空国防贡献力进一步增强，学校航空国防特色进一步凸显。

综上所述，2021 届毕业生就业去向与学校专业设置及培养定位相契合，毕业生就业质量各项指标良好，毕业生整体就业质量较高。

### 三、着力帮扶重点群体，困难毕业生毕业去向落实率较高

学校 2021 届毕业生中，建档立卡贫困户毕业生人数为 151 人，毕业去向落实率为 98.68%。分学历层次来看，本科毕业生中，建档立卡贫困户毕业生有 135



人，毕业去向落实率为 98.52%。硕士毕业生中，建档立卡贫困户毕业生有 16 人，毕业去向落实率为 100.00%。

学校通过“一对一”和“多对一”的帮扶制度，确保贫困家庭毕业生每人推荐就业次数不低 3 次/人，通过制定就业补助发放办法，激励和助力经济困难毕业生积极就业，2021 届困难生毕业去向落实率较高。

#### 四、人才培养质量稳定，毕业生及用人单位对学校评价较高

调研数据显示，2021 届毕业生对学校人才培养工作的整体满意度为 94.62%，对学校教师授课水平的满意度为 96.59%，对学校课程安排的满意度为 89.35%，对学校实践教学水平的满意度为 91.67%，2021 届毕业生对学校各项就业服务工作的满意度较高，均在 80.00% 以上。

调研数据显示，用人单位对毕业生总体满意度为 99.70%，对学校人才培养工作和就业服务工作的总体满意度均达到 100.00%。

总体来看，学校人才培养质量稳定，2021 届毕业生及用人单位对学校人才培养及就业服务工作均给予了高度评价。

#### 五、留赣就业扎实推进，服务本土经济社会发展能力显著提升

学校始终秉持扎根江西这块红土圣地办教育，积极承担为地方提供人才支撑的主体责任，多措并举，不断推动毕业生留赣就业向更高质量更加充分方向发展。

通过深化校地校企合作、拓宽本土就业渠道、加强职业价值引领、优化本省生源结构、完善一体化信息共享平台建设、加强个性化就业指导、抓实特殊群体毕业生帮扶、做好离校未就业毕业生跟踪服务、搭建实习实训平台、加强留赣就业政策激励等一些举措，学校 2021 届毕业生留赣就业绝对人数较上一届增长 816 人，增幅超 12 个百分点，创近年来新高，实现了重大突破。学校服务本土经济社会发展能力显著提升。