



武汉晴川学院

WUHAN QINGCHUAN UNIVERSITY

2021

武汉晴川学院

毕业生就业质量年度报告

REPORT OF
EMPLOYMENT
QUALITY

2021





武汉晴川学院

WUHAN QINGCHUAN UNIVERSITY

2021 届毕业生

就
业
质
量
年
度
报
告

二〇二一年

目 录

前 言.....	- 1 -
学校简介.....	- 2 -
报告说明.....	- 6 -
第一篇 毕业生供需情况.....	- 7 -
1.1 毕业生人数及构成.....	- 7 -
1.1.1 规模结构.....	- 7 -
1.1.2 学历分布.....	- 7 -
1.1.3 专业结构.....	- 7 -
1.1.4 生源结构.....	- 9 -
1.2 毕业生需求情况.....	- 10 -
1.2.1 毕业生需求概况.....	- 10 -
1.2.2 招聘单位情况.....	- 11 -
第二篇 毕业生就业情况及分析.....	- 13 -
2.1 就业率统计.....	- 13 -
2.1.1 就业率构成.....	- 13 -
2.1.2 分专业就业率.....	- 14 -
2.1.3 升学.....	- 17 -
2.2 就业流向.....	- 18 -
2.2.1 就业地域分布.....	- 18 -
2.2.2 就业行业分布.....	- 19 -
2.2.3 就业单位分布.....	- 21 -
2.3 就业质量分析.....	- 21 -
2.3.1 毕业生就业现状满意度.....	- 22 -
2.3.2 毕业生工作与专业相关度.....	- 24 -
2.3.3 毕业生工作胜任度.....	- 25 -
2.3.4 对我校就业服务评价.....	- 25 -
2.3.5 其他反馈.....	- 26 -

2.3.6 未就业毕业生.....	- 27 -
第三篇 人才培养工作主要特点.....	- 28 -
3.1 以就业为出发点，强化招生、培养联动建设.....	- 28 -
3.2 以就业为出发点，促进教育教学改革.....	- 28 -
第四篇 学校就业工作主要特色.....	- 30 -
4.1 组织领导“四到位”	- 30 -
4.1.1 思想认识到位.....	- 30 -
4.1.2 组织领导到位.....	- 30 -
4.1.3 政策宣传到位.....	- 31 -
4.1.4 就业核查到位.....	- 31 -
4.2 管理实施“四方案”	- 31 -
4.2.1 线上线下招聘有方案.....	- 31 -
4.2.2 精准帮扶有方案.....	- 32 -
4.2.3 疫情防控有方案.....	- 32 -
4.2.4 就业服务有方案.....	- 32 -
4.3 精准对接“四平台”	- 33 -
4.3.1 精准对接国家、省就业平台.....	- 33 -
4.3.2 积极开发武汉晴川学院大学生就业创业网平台.....	- 33 -
4.3.3 有效利用新媒体平台.....	- 33 -
4.3.4 主动对接校地合作平台.....	- 34 -
4.4 重点工作“四深化”	- 34 -
4.4.1 深化求职创业补贴申报工作.....	- 34 -
4.4.2 深化就业指导课程体系建设.....	- 34 -
4.4.3 深化就业师资人才储备.....	- 35 -
4.4.4 深化创新创业实践教学.....	- 35 -
第五篇 就业工作反馈.....	- 36 -
5.1 社会用人单位对毕业生工作情况的反馈意见.....	- 36 -
5.1.1 对我校在职毕业生总体能力评价.....	- 36 -
5.1.2 对我校在职毕业生各项能力的评价.....	- 37 -
5.1.3 单位认为我校对学生还应注重哪方面的培养.....	- 37 -
5.1.4 用人单位对专业设置、人才培养的建议.....	- 38 -
第六篇 结语.....	- 39 -

前 言

2021年是中国共产党成立100周年，是党的百年华诞，同时也是“十四五”规划实施的开局之年，是迈上建设现代化国家新征程的起步之年。在十三届全国人大四次会议中通过的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，对就业工作进行规划和部署，将就业工作作为提升民生福祉的重要内容。《纲要》指出：“实施就业优先战略”，“健全有利于更充分更高质量就业的促进机制，扩大就业容量，提升就业质量，缓解结构性就业矛盾”，“坚持经济发展就业导向，健全就业目标责任考核机制和就业影响评估机制”。

我校历年来将就业工作视为关系到学校生存发展的核心工作，贯彻党中央、国务院“稳就业”、“保就业”决策部署，落实国家、省、市关于大学生就业的各项方针政策和指示精神，将实现毕业生更充分、更高质量就业作为学校工作首要工作来实施。

为全面反映我校2021届毕业生就业工作情况，特编写发布《武汉晴川学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告分为六个部分，分别对毕业生供需情况、毕业生就业情况及分析、我校人才培养工作主要特点、我校就业工作主要特色、就业工作反馈进行了总结和报告。

学校简介

- ◆教育部批准设置的全日制普通本科高校
- ◆教育部办学条件评估验收合格高校
- ◆湖北省转型发展试点本科高校
- ◆湖北省“平安校园”
- ◆全国同类院校中率先培养专业硕士研究生的高校
- ◆中国工程院院士、武汉大学前校长、昆山杜克大学校长刘经南教授为首席顾问
- ◆全国软件设计、电子设计等各类学科竞赛成绩领跑全国同类高校，高于部分 985、211 高校
- ◆学生考研率，英语四级、专业八级一次性通过率，毕业生就业率均居全国同类高校前列
- ◆办学设施一流，依山傍水，被公认为“最美大学校园”之一
- ◆传承百年武大文化底蕴，被誉为“最有爱心”、“最具活力”高校
- ◆2017-2019 年度“湖北省文明单位（校园）”
- ◆21 世纪中国教育改革创新示范院校、综合办学实力位列全国同类院校 20 强、2016 湖北最具影响力十强民办高校、2016 湖北十佳民办本科高校、新华网 2020 年度“社会影响力民办高校”、央广网 2020 年度“品牌知名度民办高校”、武汉大学生创业学院、湖北省高校伙食管理及防疫工作先进集体、湖北省大学生创业示范基地、2020 年度高校电信网络诈骗警情防控先进单位。

武汉晴川学院的前身为武汉大学举办的武汉大学珞珈学院。2016 年 4 月，学校更名为“武汉晴川学院”，是经教育部批准设立的普通本科高校。学校现为中国教育改革创新示范院校、湖北省转型发展试点本科院校、跨境电商人才培养基地、湖北省服务外包人才培养（训）基地，连续五年获评为湖北最具影响力民办本科学校、中国高水平民办大学。

【办学基础设施一流】

学校占地面积千余亩，主校区位于武汉东湖新技术开发区光谷中华科技产业园，坐落在 4A 级龙泉山风景区，校园背靠龙泉山，面朝梧桐湖，依山傍水，空

气清新、四季如画，被公认为“最美大学校园”之一，是读书治学的理想场所。学校建有现代化、功能齐全的教学区、实验实训区、学习休闲区、住宿生活区、体育运动区。其中现代化的教学大楼、近百个设备先进的实验实训室，可同时容纳 13000 人上课或实验实训；花园式的学生公寓，均配有独立卫浴、空气能热水器、空调等设施，光纤网络全覆盖；学生食堂（安装中央空调）被誉为武汉高校中“最质优价廉”的食堂，金融服务网点、医院、超市等配套设施一应俱全。

【学科专业特色鲜明】

学校现设会计学院、商学院、计算机学院、机械与电气工程学院、北斗学院（电子信息学院）、外国语学院、传媒艺术学院、设计工程学院、思想政治理论课部、公共课部等 10 个学院（部），42 个本专科专业，涵盖经、管、工、文、艺、教育学 6 个学科门类，全日制在校生近 13000 人。学校在全国同类院校中率先联合培养专业硕士研究生，现有 2 个硕士研究生招生专业（电子与通信工程、计算机技术，已招收 6 届），1 个“楚天学者计划”设岗学科，播音与主持艺术、会计学、计算机科学与技术、软件工程等 4 个专业获评为湖北省本科高校一流专业，会计学、电气工程及其自动化等专业获批省级“专业综合改革”试点项目，建有管理类、计算机类、传媒艺术类等多个应用型专业集群，2 个省级教学团队，3 个省级优秀基层教学组织。学校在全国同类高校中率先设立北斗学院，开办导航与位置服务、物联网应用等相关专业。

【师资力量雄厚】

学校坚持共享武大优质资源，高起点办学。各二级学院院长均由武大教授、博士生导师担任，教师团队中，教授、副教授教师占比近 40%，硕士、博士学历教师占比近 90%，博士生导师及享受国务院或省政府津贴等专家学者近 40 人。学校还自主培育了一批“湖北省青年岗位能手”、“湖北省巾帼建功标兵”、全国学科竞赛“优秀指导教师”和高素质的“双师型”青年教师队伍，聘请了一批企业高管、高级工程师等行业精英为特聘教授、客座教授。

【人才培养成果丰硕】

学校以学生发展为中心，坚持协同发展、特色发展、创新发展，在全国同类高校中率先推行分级教学、分段分类培养，努力搭建“横向能拓展、纵向能提升”的创新型、应用型人才培养平台，获湖北省政府第八届教学成果奖。学校先后与

美国 TI 公司、阿里巴巴、万豪国际、人福医药及湖北省注册会计师协会等近百家知名企业、行业协会开展合作，打造校企合作“航母”，成立产学研战略联盟（湖北）人才培养基地，开办“金融证券”、“会计信息化”、“网络营销”、“传媒艺术”、“工业机器人”等近 20 个应用型人才培养实验班，学生毕业后，优先就业。

就业创业：学校积极推进就业“一把手”工程，毕业生质量获社会和用人单位广泛认可。晴川学子还可与 985、211 高校学生一样，拥有在当代集团及旗下各上市公司和名企的就业机会，每年大批晴川学子被优先录用。近百名毕业生通过自主创业，企业资产超千万，部分资产过亿。

考研深造：2010 年以来，考研录取率逐步提升，大批晴川学子考取英国剑桥大学、澳大利亚悉尼大学、北京大学、清华大学、浙江大学、武汉大学、厦门大学、华中科技大学等国内外高校研究生。

学科竞赛：近年来，学生在全国电子设计竞赛、全国软件大赛、全国电子商务挑战赛、全国广告艺术大赛等国家级竞赛中的获奖成绩居同类院校前列。

双证融通：学校具有国家职业技能培训和鉴定资格，实施“1+x”证书制度，学生在校期间可获多个国家职业资格技能证书，提高就业竞争力。

专升本教育：学校具备“普通专升本”招生资格。专科学生毕业后，可参加学校组织的专升本考试，学校根据考试成绩自主划线录取。

【奖助体系完善】

学校率先在全国同类高校中成立了教育基金会，资金主要用于扶贫济困，支持优秀学子创业，奖励品学兼优的晴川学子等方面。学生奖、助、贷、免、勤工助学体系完善。每年发放各类奖助学金近千万元，奖助覆盖率达到 40%。

【校园文化浓郁】

学校设立了万瑞兴文化艺术基金，全力打造以“美丽晴川、大爱晴川、魅力晴川、特色晴川、平安晴川”为特征的一流校园文化；成立了晴川艺术团（下设舞蹈团、民乐团、流行乐团、合唱团等 10 个分团），20 多位国家级艺术名家加盟；成立了晴川书院，国学名师、央视《百家讲坛》主讲人李敬一教授任院长，开设“国学大讲堂”，弘扬国学国粹；组建了湖北省大学生京剧团、当代美学与文化研究所、全国高校首支中国女子围棋甲级联赛队、赛艇队、足球队。现有学

术类、实践类、艺术类、体育类、公益类社团近 50 个，形成了“爱尚晴川”、“金秋文化艺术节”等十大品牌活动，师生在全国及湖北省大学生文化艺术节中多次荣获一等奖。

【对外交流广阔】

学校坚持开放办学、国际化办学，通过联合开展“2+2”本科双学位教育、“4+1”“3+1+1”本升硕硕士教育、交流生、文化交流等多种形式，先后与美国、英国、加拿大、澳大利亚、新西兰等国家的有关高校开展教育交流与合作。

报告说明

武汉晴川学院根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）、《关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映本校 2021 届毕业生就业情况和学校就业工作，以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、相关分析、跟踪反馈以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三个方面：

1. 湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 1 日，主要涵盖毕业生生源信息、毕业去向、就业信息。

2. 《武汉晴川学院 2021 届毕业生就业跟踪问卷调查》问卷，调查时间截止至 2021 年 11 月，调查对象为我校 2021 届毕业生 2947 人，共回收问卷 2458 份，主要涵盖工作满意度、岗位适应性、毕业半年内工作变动、人才培养和就业服务满意度及建议等相关内容。

3. 《武汉晴川学院 2021 届毕业生用人单位跟踪调查表》问卷，调查时间截止至 2021 年 11 月，回收问卷 78 份，主要涵盖单位需求、就业服务、毕业生质量评价等方面内容。

第一篇 毕业生供需情况

1.1 毕业生人数及构成

1.1.1 规模结构

武汉晴川学院 2021 届毕业生共 2947 人，较 2020 年增加 26 人，人数基本持平。

1.1.2 学历分布

从学历分布来看，本科毕业生 2419 人，专科毕业生 528 人（表 1.1）。

在毕业生中，男生 1593 人，占毕业生总数的 54.05%；女生 1354 人，占毕业生总数的 45.95%。各层次毕业生性别比例构成如下表：

学历	毕业生人数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
本科	2419	1209	49.98%	1210	50.02%
专科	528	384	72.73%	144	27.27%
合计	2947	1593	54.05%	1354	45.95%

表 1.1：武汉晴川学院2021届各学历层次毕业生性别比率构成表

1.1.3 专业结构

我校坚持专业设置与社会产业、行业结构的不断变化相适应，以社会需求为导向，主动服务国家战略和区域经济社会发展，以有利于实现资源优化配置为原则。目前设有会计学院、商学院、计算机学院、机械与电气工程学院、北斗学院（电子信息学院）、外国语学院、传媒艺术学院、设计工程学院、思想政治理论课部、公共课部等 10 个学院（部），42 个本专科专业。其中 2021 届毕业生分布在 8 个学院、37 个本专科专业中，详情如下：

学院	专业	本科生毕业		专科生毕业		总计
		男	女	男	女	
北斗学院(电子信息学院)		73	15	101	7	196
	电子信息工程	42	9			51
	电子信息工程技术(专)			101	7	108
	通信工程	31	6			37
传媒艺术学院		119	223			342
	播音与主持艺术	26	61			87
	广播电视编导	54	73			127
	新闻学	29	76			105
	影视摄影与制作	10	13			23
会计学院		155	385	63	39	642
	财务管理	25	61			86
	工程管理	29	18			47
	工程造价(专)			37	10	47
	会计学	83	292			375
	金融管理(专)			26	29	55
	信息管理与信息系统	18	14			32
机械与电气工程学院		333	24	12	3	372
	电气工程及其自动化	100	6			106
	电气工程与智能控制	12				12
	供用电技术(专)			12	3	15
	机械电子工程	125	14			139
	机械设计制造及其自动化	90	2			92
	智能电网信息工程	6	2			8
计算机学院		324	69	114	23	530
	计算机科学与技术	129	26			155
	计算机应用技术(专)			53	15	68
	软件工程	160	32			192
	软件技术(专)			61	8	69
	物联网工程	35	11			46
商学院		174	237	22	22	455
	电子商务(本、专)	55	55	22	22	154
	国际经济与贸易	61	100			161
	会展经济与管理	4	4			8
	酒店管理	10	22			32
	市场营销	20	32			52
	物流管理	24	24			48
设计工程学院				71	50	121
	工业设计(专)			54	32	86

	环境艺术设计（专）			17	18	35
外国语学院		31	257	1		289
	翻译	2	29			31
	商务英语（本、专）	9	63	1		73
	英语	20	165			185
总计		1209	1210	384	144	2947

表 1.2：武汉晴川学院 2021 届各学院专业毕业生及性别构成表

对比 2020 届，传媒艺术学院增加了影视摄影与制作专业，机械与电气工程学院增加了供用电技术、智能电网信息工程，商学院增加了会展经济与管理专业。

1.1.4 生源结构

从生源地分布来看：生源覆盖 29 个省市自治区，其中尤以湖北省生源的数量最多，占总毕业生的 70.75%。

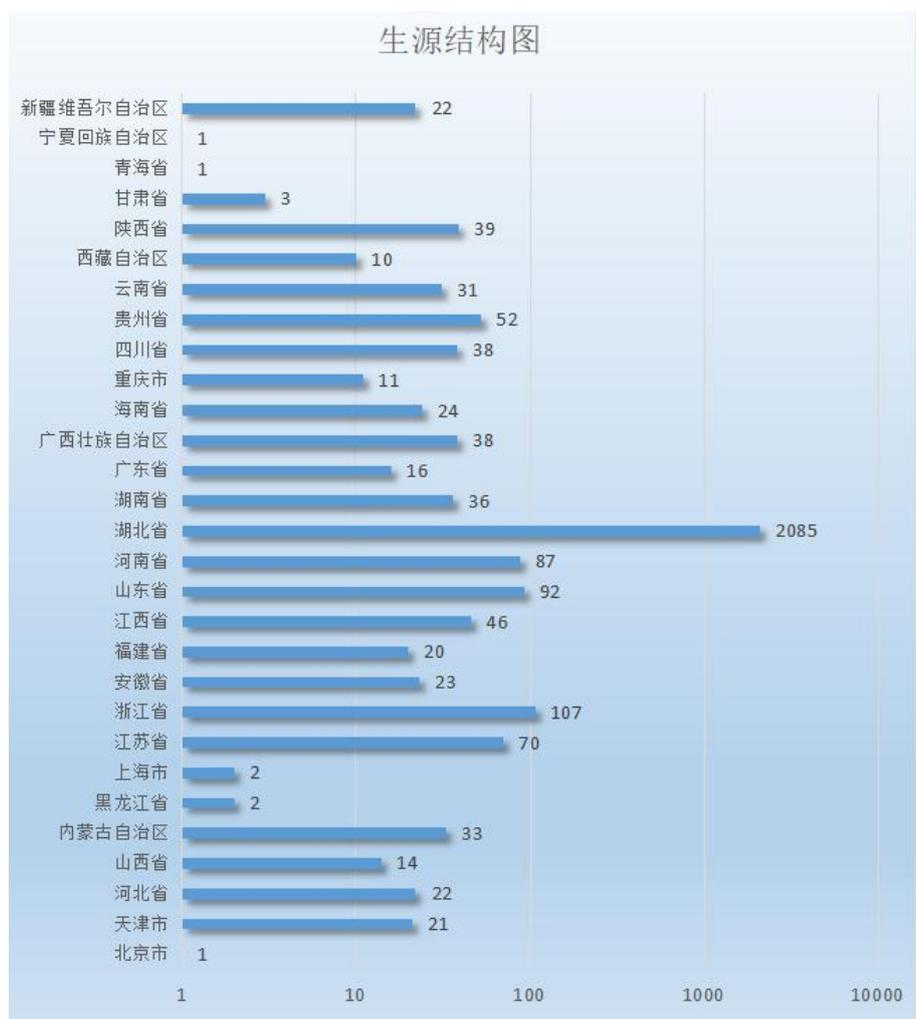


图 1.1：武汉晴川学院 2021 届毕业生生源地分布图

1.2 毕业生需求情况

1.2.1 毕业生需求概况

针对 2021 届毕业生的求职需求，我校于 2020 年秋季举办了 5 场大型校园就业双选会。2021 年春季，受疫情防控需要及学生未返校的因素影响，我校将大型双选会、企业宣讲会改为线上举办。具体信息如下：

大型招聘会主题	举办时间	举办形式
就业有“位”来 武汉晴川学院 2021 届毕业生就业实习大型企业见面供需会教育类专场	2020/09/30	线下
触动机遇，星耀未来，58 同城&晴川学院秋季双选会	2020/10/14	线下
“百万大学生留汉创业就业工程”武昌区 2020 年秋季校招专场活动	2020/10/21	线下
武汉市青山区 2020 年秋季“学子留汉工程” 武汉晴川学院专场招聘会	2020/10/28	线下
会计学院 财会、金融和工程管理专场招聘会	2020/10/28	线下
武汉晴川学院 2021 届毕业生春季网络视频双选会（第一场）	2021/1/4	线上
武汉晴川学院 2021 届毕业生春季网络视频双选会（第二场）	2021/4/15	线上
湖北省 2021 年湖北百校联动高校毕业生春季武汉晴川专场供需见面会	2021/4/21	线上

表 1.4：武汉晴川学院2021届毕业生大型就业双选会信息表

我校组织企业线上空中宣讲会、线下校园宣讲会 83 场次。整个学年在学校就业信息网上发布招聘信息 530 条。共计为毕业生提供就业岗位 49493 个，毕业生供需比达到 1:16.79（与他校、智联等社招平台合办招聘会未纳入统计）。我校通过学校就业创业信息网、微信公众号、招聘 QQ 群等各种信息化平台，合力打造就业平台，开拓就业渠道，健全服务体系。全力助力毕业生在疫情防控期间的求职活动。

招聘类型	次数	企业数	提供岗位数
大型就业双选会	8	644	17343
专场宣讲会	83	83	8300
发布招聘信息	530	530	23850
合计:	621	1257	49493

表 1.5: 武汉晴川学院2020-2021学年招聘活动统计表

1.2.2 招聘单位情况

根据《武汉晴川学院 2021 届毕业生用人单位调查表》抽样统计, 来我校参加招聘会或举办专场宣讲会的单位大多属于民营、私营企业和合资企业, 占招聘企业总数的 70%以上, 而国有企业和机关事业单位较少。

招聘的企业规模以企业人数在 100—499 的发展型中型企业为主, 占比约 55%。在提供的招聘岗位中, 营销类、事务管理类、工程技术类(含信息技术)占比均超过 20%, 设计类、传媒类占比约 10%, 受到国家双减政策影响, 往年需求较多的教培岗位今年大幅减少, 仅为 6.8%。

我校对线上线下校园招聘企业均进行了严格的审查, 对企业资质、企业信誉、岗位需求、薪资水平均有一定要求。在招聘中严格禁止性别、地域、学校等招聘歧视现象发生。招聘单位主要来自于湖北省内和长三角、珠三角城市, 其中湖北省内企业数量最多, 占招聘单位总数量的 71%以上。我校积极寻找周边企业, 特别是武汉市优质来校招聘。充分体现高校为区域经济社会发展服务的国家战略要求, 贯彻落实湖北省委、省政府出台的“我选湖北”人才计划。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	湖北省内企业	 71.79%	56
2	其他省份企业	 28.21%	22

编号	投票选项	投票比例	人数
1	机关事业单位	 15.38%	12
2	国有企业	 7.69%	6
3	民营企业	 55.13%	43
4	合资企业	 16.67%	13
5	其他	 5.13%	4

编号	投票选项	投票比例	人数
1	大型500—1000人	26.92%	21
2	中型100—499人	55.13%	43
3	小型100人以下	17.95%	14

编号	投票选项	投票比例	人数
1	刚成立、具有发展潜力的中小型企业	25.64%	20
2	积极发展的中型企业	62.82%	49
3	稳定的大型企业	11.54%	9

编号	投票选项	投票比例	人数
1	事务、管理类	20.45%	36
2	营销类	23.86%	42
3	设计类	13.64%	24
4	传媒类	9.09%	16
5	信息技术类	12.50%	22
6	其他工程技术类	13.07%	23
7	教育培训类	6.82%	12
8	其他	0.57%	1

表 1.6: 武汉晴川学院 2020-2021 学年招聘单位信息表

第二篇 毕业生就业情况及分析

2.1 就业率统计

我校 2021 届共有毕业生 2947 名，截止到 2021 年 12 月 1 日，总体就业率为 87.31%，其中本科毕业生就业率 86.40%，专科毕业生就业率 91.48%。

共有 1799 人通过签订就业协议，劳动合同，应征义务兵，以及参加特岗教师、三支一扶、西部计划、选调生、其他等各类国家、地方基层项目参与就业，占毕业生比率的 61.05%；有 14 人自主创业，占毕业生比例的 0.48%；有 351 人参加硕士研究生考试、专升本考试被录取，占毕业生比例的 11.91%；另有 403 人采取灵活、自由的方式参加就业，占比 13.67%；仅有 6 人选择出国出境深造，分别为韩国 1 人、澳大利亚 1 人、英国 4 人。

值得说明的是，由于专升本考试持续了政策性扩招，我校有 285 名专科生参加专升本考试并被录取，占专科生总数的 53.98%。

2.1.1 就业率构成

学历▲	就业				未就业	
	就业率	其中			待就业率	暂不就业率
		协议和合同就业率	其他形式就业率	升学率		
合计	87.31% (2573/2947)	61.05% (1799/2947)	14.15% (417/2947)	12.11% (357/2947)	12.42% (366/2947)	0.27% (8/2947)
本科生 毕业	86.40% (2090/2419)	69.57% (1683/2419)	13.89% (336/2419)	2.94% (71/2419)	13.44% (325/2419)	0.17% (4/2419)
专科生 毕业	91.48% (483/528)	21.97% (116/528)	15.34% (81/528)	54.17% (286/528)	7.77% (41/528)	0.76% (4/528)

表 2.1：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业率构成统计表(按学历)

2.1.2 分专业就业率

全校 37 个本专科专业，就业率超过 85% 的有 28 个，其中就业率超过 90% 的专业有 17 个，就业率低于 85% 的有 9 个。就业率最高的本科专业为机械设计制造及其自动化、机械电子工程、财务管理，分别为 96.74%、96.4%、96.51%；就业率最低的本科专业是翻译、英语、会展经济与管理，分别为 61.29%、76.22%、75%。从下表中可以看出，机械工程类、营销类、传媒类专业毕业生就业率较高，而外语类专业就业形势十分严峻。

以武汉为中心的中部地区正在进行产业结构化调整，岗位需求着重体现在工程技术类、传媒特别是自媒体类等。而受国家双减政策影响，外语类岗位需求大幅减少，英语、翻译专业学生就业方向变窄。

院系▲	专业	学历	就业率	其中			
				协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计			87.31% (2573/2947)	61.05% (1799/2947)	13.67% (403/2947)	12.11% (357/2947)	0.48% (14/2947)
计算机学院			88.30% (468/530)	53.21% (282/530)	21.32% (113/530)	13.21% (70/530)	0.57% (3/530)
	计算机科学与技术	本科生 毕业	87.74% (136/155)	62.58% (97/155)	21.29% (33/155)	3.23% (5/155)	0.65% (1/155)
	软件工程	本科生 毕业	88.54% (170/192)	70.31% (135/192)	14.06% (27/192)	3.13% (6/192)	1.04% (2/192)
	物联网工程	本科生 毕业	91.30% (42/46)	63.04% (29/46)	28.26% (13/46)	0.00% (0/46)	0.00% (0/46)
	计算机应用技术	专科生 毕业	89.71% (61/68)	16.18% (11/68)	30.88% (21/68)	42.65% (29/68)	0.00% (0/68)
	软件技术	专科生 毕业	85.51% (59/69)	14.49% (10/69)	27.54% (19/69)	43.48% (30/69)	0.00% (0/69)
传媒艺术学院			91.23% (312/342)	73.68% (252/342)	12.57% (43/342)	4.39% (15/342)	0.58% (2/342)
	新闻学	本科生 毕业	95.24% (100/105)	78.10% (82/105)	8.57% (9/105)	8.57% (9/105)	0.00% (0/105)
	广播电视编导	本科生 毕业	88.19% (112/127)	64.57% (82/127)	21.26% (27/127)	0.79% (1/127)	1.57% (2/127)
	播音与主持艺	本科生	89.66%	80.46%	3.45%	5.75%	0.00%

	术	毕业	(78/87)	(70/87)	(3/87)	(5/87)	(0/87)
	影视摄影与制作	本科生 毕业	95.65% (22/23)	78.26% (18/23)	17.39% (4/23)	0.00% (0/23)	0.00% (0/23)
北斗学院(电子信息学院)			88.78% (174/196)	52.04% (102/196)	2.55% (5/196)	34.18% (67/196)	0.00% (0/196)
	电子信息工程	本科生 毕业	78.43% (40/51)	74.51% (38/51)	1.96% (1/51)	1.96% (1/51)	0.00% (0/51)
	通信工程	本科生 毕业	83.78% (31/37)	78.38% (29/37)	2.70% (1/37)	2.70% (1/37)	0.00% (0/37)
	电子信息工程技术	专科生 毕业	95.37% (103/108)	32.41% (35/108)	2.78% (3/108)	60.19% (65/108)	0.00% (0/108)
会计学院			84.58% (543/642)	60.90% (391/642)	11.53% (74/642)	11.84% (76/642)	0.31% (2/642)
	信息管理与信息系统	本科生 毕业	87.50% (28/32)	75.00% (24/32)	12.50% (4/32)	0.00% (0/32)	0.00% (0/32)
	工程管理	本科生 毕业	85.11% (40/47)	61.70% (29/47)	19.15% (9/47)	4.26% (2/47)	0.00% (0/47)
	会计学	本科生 毕业	79.47% (298/375)	65.60% (246/375)	11.20% (42/375)	2.13% (8/375)	0.53% (2/375)
	财务管理	本科生 毕业	96.51% (83/86)	81.40% (70/86)	11.63% (10/86)	3.49% (3/86)	0.00% (0/86)
	工程造价	专科生 毕业	93.62% (44/47)	19.15% (9/47)	17.02% (8/47)	57.45% (27/47)	0.00% (0/47)
	金融管理	专科生 毕业	90.91% (50/55)	23.64% (13/55)	1.82% (1/55)	65.45% (36/55)	0.00% (0/55)
商学院			86.37% (393/455)	65.71% (299/455)	12.31% (56/455)	7.03% (32/455)	1.32% (6/455)
	国际经济与贸易	本科生 毕业	86.96% (140/161)	70.81% (114/161)	11.18% (18/161)	2.48% (4/161)	2.48% (4/161)
	市场营销	本科生 毕业	94.23% (49/52)	76.92% (40/52)	13.46% (7/52)	3.85% (2/52)	0.00% (0/52)
	物流管理	本科生 毕业	77.08% (37/48)	70.83% (34/48)	4.17% (2/48)	2.08% (1/48)	0.00% (0/48)
	电子商务	本科生 毕业	84.55% (93/110)	70.91% (78/110)	11.82% (13/110)	0.91% (1/110)	0.91% (1/110)
	酒店管理	本科生 毕业	87.50% (28/32)	56.25% (18/32)	31.25% (10/32)	0.00% (0/32)	0.00% (0/32)
	会展经济与管理	本科生 毕业	75.00% (6/8)	62.50% (5/8)	12.50% (1/8)	0.00% (0/8)	0.00% (0/8)

	电子商务	专科生 毕业	90.91% (40/44)	22.73% (10/44)	11.36% (5/44)	54.55% (24/44)	2.27% (1/44)
设计工程学院			91.74% (111/121)	20.66% (25/121)	16.53% (20/121)	54.55% (66/121)	0.00% (0/121)
	工业设计	专科生 毕业	90.70% (78/86)	23.26% (20/86)	15.12% (13/86)	52.33% (45/86)	0.00% (0/86)
	环境艺术设计	专科生 毕业	94.29% (33/35)	14.29% (5/35)	20.00% (7/35)	60.00% (21/35)	0.00% (0/35)
外国语学院			76.12% (220/289)	51.90% (150/289)	21.11% (61/289)	3.11% (9/289)	0.00% (0/289)
	英语	本科生 毕业	76.22% (141/185)	55.14% (102/185)	17.84% (33/185)	3.24% (6/185)	0.00% (0/185)
	翻译	本科生 毕业	61.29% (19/31)	45.16% (14/31)	9.68% (3/31)	6.45% (2/31)	0.00% (0/31)
	商务英语		82.19% (60/73)	46.58% (34/73)	34.25% (25/73)	1.37% (1/73)	0.00% (0/73)
		本科生 毕业	81.94% (59/72)	47.22% (34/72)	33.33% (24/72)	1.39% (1/72)	0.00% (0/72)
		专科生 毕业	100.00% (1/1)	0.00% (0/1)	100.00% (1/1)	0.00% (0/1)	0.00% (0/1)
机械与电气工 程学院			94.62% (352/372)	80.11% (298/372)	8.33% (31/372)	5.91% (22/372)	0.27% (1/372)
	机械设计制造 及其自动化	本科生 毕业	96.74% (89/92)	85.87% (79/92)	6.52% (6/92)	3.26% (3/92)	1.09% (1/92)
	机械电子工程	本科生 毕业	96.40% (134/139)	84.89% (118/139)	6.47% (9/139)	5.04% (7/139)	0.00% (0/139)
	电气工程及其 自动化	本科生 毕业	91.51% (97/106)	78.30% (83/106)	11.32% (12/106)	1.89% (2/106)	0.00% (0/106)
	智能电网信息 工程	本科生 毕业	87.50% (7/8)	75.00% (6/8)	12.50% (1/8)	0.00% (0/8)	0.00% (0/8)
	电气工程与智 能控制	本科生 毕业	91.67% (11/12)	75.00% (9/12)	8.33% (1/12)	8.33% (1/12)	0.00% (0/12)
	供用电技术	专科生 毕业	93.33% (14/15)	20.00% (3/15)	13.33% (2/15)	60.00% (9/15)	0.00% (0/15)

表 2.2: 武汉晴川学院 2021 届毕业生就业率统计表(学院/专业/学历)

2.1.3 升学

2021 届毕业生共有 351 人国内升学，有 6 人出国深造，占毕业生比例的 12.11%（升学出国率），其中 66 人通过考研录取为硕士研究生，285 人通过专升本考试成功升为本科。

我校高度重视学生升学性就业工作，组织本、专科升学意愿强烈的学生进行集中备考，并在报考、调剂、复试阶段做了大量指导工作。

院系▲	升学人数	总人数	升学率
计算机学院	70	530	13.21%
传媒艺术学院	13	342	3.80%
北斗学院(电子信息学院)	67	196	34.18%
会计学院	74	642	11.53%
商学院	31	455	6.81%
设计工程学院	65	121	53.72%
外国语学院	9	289	3.11%
机械与电气工程学院	22	372	5.91%
合计	351	2947	11.91%

表 2.3: 武汉晴川学院 2021 届毕业生升学率

2.2 就业流向

2.2.1 就业地域分布



图 2.1：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业地域分布图

就业流向统计表（地域）		
实际所在地▲	学历	
	本科生毕业	专科生毕业
合计	2090	483
出国出境	5	1
北京市	40	1
天津市	23	
河北省	12	
山西省	5	1
内蒙古自治区	11	
辽宁省	8	
吉林省	2	
黑龙江省	3	
上海市	73	6
江苏省	76	5
浙江省	145	5
安徽省	25	6
福建省	21	

江西省	21	
山东省	58	
河南省	22	6
湖北省	1196	427
湖南省	18	2
广东省	180	14
广西壮族自治区	11	
海南省	11	1
重庆市	13	1
四川省	24	2
贵州省	18	
云南省	23	
西藏自治区	8	
陕西省	17	2
甘肃省	1	
青海省	2	
宁夏回族自治区	3	
新疆维吾尔自治区	15	3

表 2.4: 武汉晴川学院 2021 届毕业生就业地域分布表 (分学历)

从就业地域分布来看，在湖北省就业人数最多，占总就业人数的 63.07%，相较于去年有所提高，得益于湖北省特别是武汉市在后疫情期间强劲的经济复苏。其次我校毕业生多流向以浙江省为代表的长三角地区和以广东为代表的珠三角地区。其他省份就业毕业生较少，主要为生源地学生返回就业。

2.2.2 就业行业分布

2021 年全校毕业生属于协议和合同就业、灵活就业、自主创业、自由职业的学生共有 2216 人，其从事的行业统计如下：

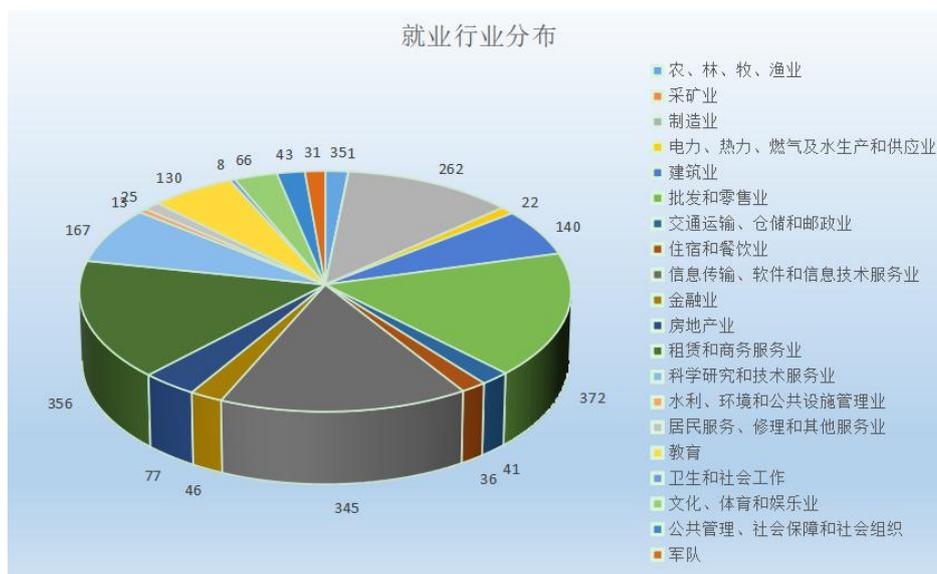


图 2.2：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业行业分布图

单位行业	人数
农、林、牧、渔业	35
采矿业	1
制造业	262
电力、热力、燃气及水生产和供应业	22
建筑业	140
批发和零售业	372
交通运输、仓储和邮政业	41
住宿和餐饮业	36
信息传输、软件和信息技术服务业	345
金融业	46
房地产业	77
租赁和商务服务业	356
科学研究和技术服务业	167
水利、环境和公共设施管理业	13
居民服务、修理和其他服务业	25
教育	130
卫生和社会工作	8
文化、体育和娱乐业	66
公共管理、社会保障和社会组织	43
军队	31

表 2.5：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业行业分布表

从就业行业来看，我校 2021 届毕业生在“批发和零售业”、“租赁和商务服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”，“制造业”四种行业中就业最多，其次分别是“科学研究和技术服务业”、“建筑业”、“教育业”。

2.2.3 就业单位分布

2021 年全校毕业生通过各类形式就业的有 2573 人，其签约单位性质的统计分析如下：

学历▲	就业 率	协议和合同就业										其他形式就 业				升学		
		签就 业协 议形 式就 业	签 劳 动 合 同 形 式 就 业	科 研 助 理	应 征 义 务 兵	基层项目就业						其 他 录 用 形 式	自 主 创 业	自 由 职 业	国 内 升 学		出 国 出 境 深 造	
						小 计	特 岗 教 师	村 官	三 支 一 扶	西 部 计 划	选 调 生							其 他 国 家 项 目
合计	2573	1299	439		31	30	4		6	11	4		5	394	14	9	351	6
本科生毕业	2090	1222	412		19	30	4		6	11	4		5	320	13	3	66	5
专科生毕业	483	77	27		12									74	1	6	285	1

表 2.6: 武汉晴川学院 2021 届毕业生就业单位性质分布表

2.3 就业质量分析

为全面了解 2021 届毕业生毕业后的就业现状，学校组织各学院专任教师、辅导员进行了电话调查，同时我校在就业信息网上制作《武汉晴川学院 2021 届毕业生就业跟踪调查》，通过网络问卷的形式对毕业生就业现状进行问卷调查。截止 12 月 1 日，共回收问卷 2458 份，调查覆盖了毕业生的 83.41%，占就业人数的 95.53%。在对问卷进行汇总、清洗和统计后，对我校 2021 届毕业生就业质量分析如下：

2.3.1 毕业生就业现状满意度

数据显示，超过 80%毕业生对自身目前的就业状况感到比较满意，有 13.34%的毕业生感觉目前就业状况不是很理想，有 1.83%的毕业生表示不满意。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	非常满意	26.00%	639
2	比较满意	58.83%	1446
3	不太满意	13.34%	328
4	很不满意	1.83%	45

表 2.7：武汉晴川学院2021届毕业生就业满意度

您目前对工作单位的满意度是：（）

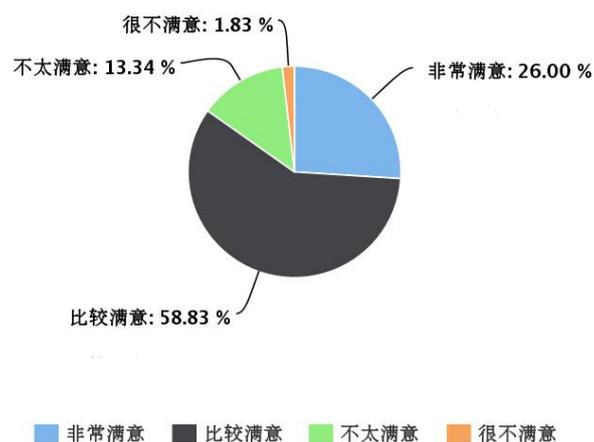


图 2.3：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业满意度

对工作满意的原因主要为工作环境良好、提升空间大、锻炼的机会多，而薪酬合理只排在第四位。

您对目前工作满意的原因有：（）

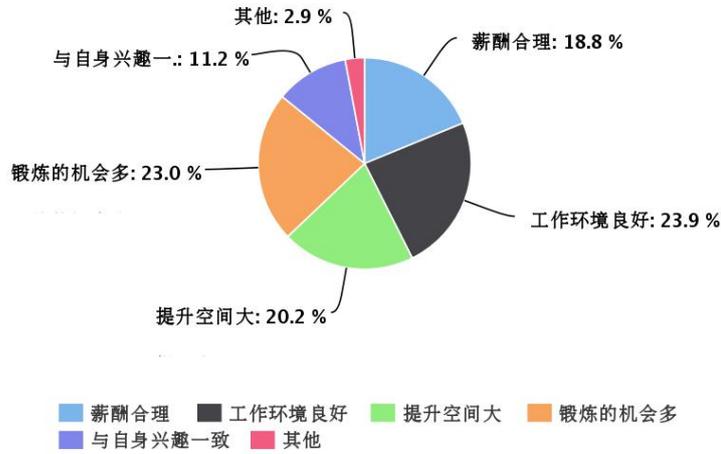


图 2.4：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业满意原因

通过调查，学生对工作不满意的原因主要有：工资待遇低、地理位置不好、人际关系复杂难处。可见学生在职业价值观中，收入、工作环境、人际关系等是重要考量。待遇较低、通勤时间较长、人际关系复杂是最不受毕业生接受的因素。反应了当代大学生的性格特征，为企业完善用人机制提供方向。

您对目前工作不满意的原因有：（）

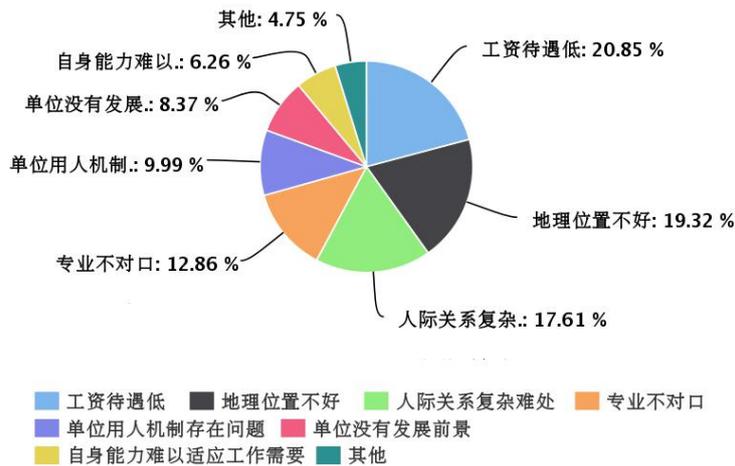


图 2.5：武汉晴川学院 2021 届毕业生就业不满意原因

2.3.2 毕业生工作与专业相关度

根据 2021 届毕业生填写的《武汉晴川学院 2021 届毕业生就业跟踪调查》数据显示，工作与专业完全对口的毕业生占总调查人数的 22.46%，基本对口的毕业生占总调查人数的 43.69%，专业不对口但有部分关联的占 22.62%。可见大部分的毕业生倾向于选择与自己专业相关的工作及岗位。有 11.23%的毕业生反映工作与专业完全不对口，主要体现在目前招聘中热门的营销服务类岗位。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	专业非常对口	22.46%	552
2	专业基本对口	43.69%	1074
3	专业不对口，但有部分关联	22.62%	556
4	专业完全不对口	11.23%	276

表 2.8：武汉晴川学院 2021 届毕业生专业对口度

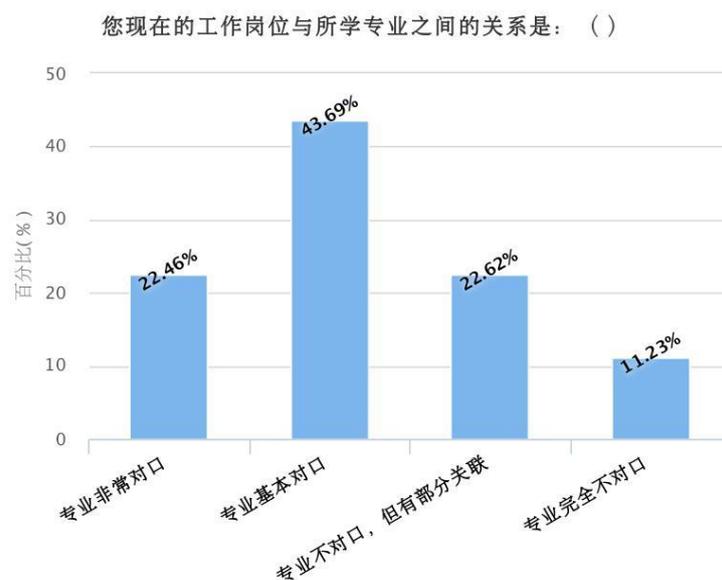


图 2.6：武汉晴川学院 2021 届毕业生专业对口度

而工作与所学专业不吻合的主要原因有：专业工作招聘岗位少、专业工作不符合职业期待、专业工作薪资较低。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	专业工作不符合职业期待	20.50%	504
2	专业工作招聘岗位少	23.68%	582
3	专业工作薪资较低	18.67%	459
4	专业工作环境不好	6.22%	153
5	达不到专业工作的要求	8.18%	201
6	吻合	22.74%	559

表 2.9：武汉晴川学院 2021 届毕业生工作与所学专业不吻合原因

2.3.3 毕业生工作胜任度

根据 2021 届毕业生填写的《武汉晴川学院 2021 届毕业生就业跟踪调查》数据显示，有 33.77%的毕业生能完全胜任工作要求，有 62.49%的毕业生能够基本满足工作所需，仅有 3.74%不能胜任工作。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	完全胜任	33.77%	830
2	基本胜任	62.49%	1536
3	很难胜任	3.74%	92

表 2.10：武汉晴川学院 2021 届毕业生工作胜任度

2.3.4 对我校就业服务评价

根据问卷调查反馈，毕业生认为我校的校园招聘会参会企业质量有待提高，同时应该更加积极和广泛的进行就业创业政策宣传及解读。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	就业创业政策解读	18.67%	459
2	创业支持	14.28%	351
3	招聘会质量	31.33%	770
4	招聘会数量	12.25%	301
5	信息化建设	9.40%	231
6	服务态度	3.13%	77
7	服务效率	1.91%	47
8	生涯发展与就业指导	5.74%	141
9	其他	3.30%	81

表 2.11：武汉晴川学院 2021 届毕业生认为就业服务需加强的方面

针对我校开设的职业生涯规划 and 就业指导、创业基础等课程，有七成学生比较满意，而有近三成学生认为课程的内容和架构需要完善。说明我校的就业创业指导课程需要在课程、师资建设方面进行加强。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	非常满意	27.10%	666
2	比较满意	44.10%	1084
3	一般	23.68%	582
4	比较不满意	3.86%	95
5	非常不满意	1.26%	31

表 2.12: 武汉晴川学院 2021 届毕业生对就业创业指导课程满意度

在求职过程中，学生更加希望得到求职技巧、就业政策解读和职业生涯规划方面的指导。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	科学的职业生涯规划	21.96%	933
2	简历制作、求职礼仪和面试技巧	25.14%	1068
3	有关毕业生就业的政策解读	21.44%	911
4	社会人才需求信息的搜集与整理	18.05%	767
5	往年毕业生就业状况（数量和去向）的统计及就业市场分析	10.76%	457
6	其他	2.66%	113

表 2.13: 武汉晴川学院 2021 届毕业生求职过程中希望得到的就业指导

2.3.5 其他反馈

根据问卷调查反馈，毕业半年内无工作变动的学生占比近 60%，变动 1 次的学生占比 28.15%，变动 2 次及以上的学生仅占 12.37%。数据反映毕业生的企业忠诚度较高。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	没变过	59.48%	1462
2	变过1次	28.15%	692
3	变过2次	9.93%	244
4	变过3次以上	2.44%	60

表 2.14: 武汉晴川学院 2021 届毕业生工作单位变更次数

工作中最需要重视的素质或能力调查中,专业知识与技能、事业心与责任感、职业道德分列前三位。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	职业道德	15.46%	796
2	事业心与责任感	18.76%	966
3	专业知识与技能	21.21%	1092
4	外语水平	7.52%	387
5	创新能力	7.30%	376
6	计算机应用能力	5.50%	283
7	吃苦精神	6.49%	334
8	团队协作精神	6.49%	334
9	组织管理能力	3.59%	185
10	语言表达及沟通能力	7.67%	395

表 2.15: 武汉晴川学院 2021 届毕业生认为工作中素质或能力重要性

2.3.6 未就业毕业生

截止 2021 年 12 月 1 日, 仍有 374 名 2021 届毕业生未就业, 占比 12.69%。根据学校组织的电话回访调查, 未就业毕业生主要有以下原因:

- 1、第二次备考研究生招生考试。
- 2、备考公务员、事业单位、教师招录、国有企业如银行等招录考试。
- 3、因疫情原因, 暂缓就业。
- 4、未能找到合意的工作。
- 5、其他个人原因, 如创业在筹划中、疾病问题。

其中, 考研二战、考编学生占未就业学生的绝大多数。我校建立了长效的未就业毕业生跟踪制度, 根据学生就业意愿和方向提供就业跟踪服务。

第三篇 人才培养工作主要特点

学校始终密切关注国家战略实施、区域经济社会发展、重点行业的前沿情况，广泛开展毕业生质量跟踪调查，分析研究社会对学校人才培养数量、质量的需求，进而优化专业结构，调整招生计划，完善人才培养方案。建立了完善的就业、招生、培养的高效联动机制，不断调整招生计划，优化和调整专业结构、建立可持续发展的课程体系，不断提高人才培养的社会适应性和专业能力与社会契合度。

3.1 以就业为出发点，强化招生、培养联动建设

在专业结构方面，学校以社会需求为导向，以就业为出发点，主动加大专业调整力度，优化学科专业结构。招生工作充分考虑市场需求，按照就业情况进行“扩招、缓招、减招、停招”，对社会需求不高、学生就业困难的专业，采取逐步减少招生计划或暂停招生直至撤消该专业的措施，使招生计划规模与专业办学条件、社会需求相吻合。同时，建设和发展国家紧缺、社会需求较为旺盛的学科、专业和专业方向。

2021年，学校增开了电气工程与智能控制（新能源发供电）、机械电子工程（智能机器人及编程）、通信工程（北斗卫星导航）、金融科技等4个本科专业或专业方向。暂缓了智能电网信息工程、电子信息工程（智能家居）2个本科专业或方向，计算机应用技术、软件技术、工程造价、工业设计、环境艺术设计4个专科专业招生。

在课程设计和教学方面，学校积极实施教学质量工程战略，进一步提高教育教学质量，构建灵活、动态、合理的应用型人才培养的课程体系。在实践教学方面，学院进一步拓展学生实习实训内涵，校外与校内实习并重的教育模式，加强校外实习基地建设，积极探索学校与行业大型企业联合培养人才的新机制。

3.2 以就业为出发点，促进教育教学改革

学校重视对毕业生的跟踪调查，及时将调查结果反馈到教育教学之中。利用实际的就业数据来深化教育教学改革，优化人才培养模式，提升人才培养质量。

学校以内涵建设为核心、以学科专业建设为龙头、以课程建设为基础、以实践教学为抓手，通过对专业结构、培养模式、课程设置及实践教学等方面的改革来不断提升学生就业核心竞争力。

调查结果显示：2021 届本科毕业生对学校教学工作的总体满意度达到 82.79%。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	非常满意	 33.03%	812
2	满意	 49.76%	1223
3	一般	 15.87%	390
4	不满意	 1.34%	33

表 3.1：武汉晴川学院 2021 届毕业生对学校教学工作的总体满意度

毕业生认为学校教学工作最需要改进的地方主要有“实习实践环节不够”、“学生课堂参与不够”、“教学方式”三个方面。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	教师队伍的素质	 10.45%	440
2	实习实践环节不够	 22.90%	964
3	教学方式	 14.97%	630
4	学生课堂参与不够	 17.44%	734
5	课程数量和类型不合理	 11.00%	463
6	培养主动学习能力不够	 13.45%	566
7	课程内容不适用或者陈旧	 5.65%	238
8	其他	 4.13%	174

表 3.2：武汉晴川学院 2021 届毕业生对学校教学工作需要改进的建议

根据 2021 年各专业的就业率结合毕业生跟踪调查反馈，校领导、学院、教研室召开专门研讨会，分析情况、剖析问题，提出从以下几个方面着手教育教学改革：加强学生的实习和实践环节，培养应用型复合人才；在课堂教学改革上下功夫，进一步加强对学生专业基本理论的培养和基本技能的训练；增加课堂互动，增加学生课堂参与度，提升学生学习兴趣；重视对学生的人文素质培养，注重学生提升人际交往能力、语言表达能力，鼓励学生积极参加创新创业活动和社团活动。

第四篇 学校就业工作主要特色

促进高校毕业生就业创业，关系我国经济持续健康发展、民生改善和社会大局稳定，也是衡量高校办学水平和人才培养质量的重要指标。在疫情防控背景下，我校更加重视毕业生就业工作，全力抓好毕业生招聘和推荐服务。在确保毕业生在身体健康和生命安全的前提下，助其顺利的进行求职创业活动。学校全面统筹各级力量，整合各类资源，通过网络平台和信息化媒介等方式，以属地就业为主的原则，开展就业推荐与毕业生就业服务工作，确保 2021 届毕业生就业工作的局势稳定。

4.1 组织领导“四到位”

4.1.1 思想认识到位

毕业生就业事关社会稳定、学校发展和家庭幸福，国家重视、社会关注、家长关心。学校高度重视，将做实、做细、做好毕业生就业工作作为落实“六稳”“六保”的重要政治责任，把就业工作列入学校年度工作要点，千方百计促进毕业生顺利毕业、尽早就业。

4.1.2 组织领导到位

学校成立由党委书记、校长担任组长，由分管就业创业工作副校长任副组长，以就创中心主任、二级学院党委（党总支）书记、院长为组员的校院两级毕业生就业工作领导小组。

将就业工作纳入校院两级领导班子重要议事日程，定期召开党委常委会、校长办公会研判就业形势、解决就业问题、部署就业工作。每一场大型校园双选会，校领导均会走进会现场为毕业生求职“站台”。

加强部门联动，建立协调机制，严格执行国家、省、市、校关于疫情防控和毕业生就业工作的有关规定，将校园线下招聘、网络线上招聘、组织外送求职有机结合，组织好毕业生招聘活动。

4.1.3 政策宣传到位

加强对毕业生基层就业、参军入伍、创新创业等的政策宣传解读，组织更多的学生参加教师特岗计划、三支一扶、西部计划等中央地方基层项目。落实基层就业优惠政策，引导更多毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线，到祖国最需要的地方建功立业。我校 2021 届毕业生中，入选西部计划 11 人，三支一扶 6 人，特岗教师 4 人，应征入伍 31 人，选调生 4 人，其他基层地方项目 5 人，录取新疆专招项目 1 人。

4.1.4 就业核查到位

严格遵守《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号）等文件要求，制定符合学校实际工作情况的就业统计工作制度。在校党委部署领导下，校就业创业指导中心组织了“2021 届就业材料格式性核查”、“就业信息真实性电话核查”、“就业逻辑性核查”、“校级短信核查”、“重点企业行业专项核查”等多轮次、多层次的就业核查。

8 月中旬，教育主管部门对我校就业信息真实性进行短信和电话核查，我校毕业生短信接收成功率 96.32%，异动率 2.66%。

4.2 管理实施“四方案”

4.2.1 线上线下招聘有方案

将校园招聘、就业相关工作进行常态化管理。在 2020 年秋季，举办多场大型就业双选会，企业招聘宣讲会每周不停。并在 11 月招聘黄金月开展“晴川学院就业服务月”活动，举办各类就业知识讲座。

积极引导毕业生参加“24365 校园网络招聘服务”、“百日冲刺”、“2021 届高校毕业生网上双选月”、“24365 国聘行动”及“湖北省百校联动高校毕业生春季供需见面会”等线上招聘会，指导学生积极通过线上渠道求职应聘。

4.2.2 精准帮扶有方案

学校制定了《关于做好我校困难毕业生就业帮扶的通知》等文件，具体对帮扶对象、帮扶原则、帮扶内容、工作流程进行细化，并提出具体的工作要求及考核指标。同时针对 2021 届毕业生，我校制定了《2021 届毕业生精准帮扶工作提示》、《2021 届毕业生精准帮扶台账填写说明》等工作文件，规范校领导、各部门、各学院中层副职以上领导干部、专任教师与贫困家庭毕业生“一帮一”结对帮扶机制，全面落实就业指导和岗位推荐工作责任制。细化“建档立卡”贫困生就业帮扶工作方案，做到有目标、有举措、强过程、重结果的，对低收入家庭贫困生开展就业帮扶，切实帮助“建档立卡”贫困生实现更充分和高质量就业。

我校 2021 届毕业生中，低收入重点帮扶家庭毕业生人数为 234 名，其中建档立卡贫困家庭毕业生 217 人，属于 52 贫困县毕业生 11 人，还有 6 人既为建档立卡贫困家庭毕业生又属于 52 个贫困县。2021 届建档立卡贫困家庭毕业生最终落实毕业去向的学生有 213 人，占比 91.03%。有 21 人暂未落实就业去向。未确定就业去向的学生绝大多数为准备再次考研、考公务员事业单位学生，我校安排专人对此类学生进行不间断的就业跟踪，按学生意愿随时提供就业帮扶。

4.2.3 疫情防控有方案

学校严格落实常态化防控措施，根据疫情防控要求及本校实际，进一步完善和细化就业工作方案、应急预案等，做到“科学有效防控、安全有序招聘”，确保校园疫情防控安全。

针对每一场大型就业双选会，均报当地疫情防控部门审批同意。做好现场参会人员登记和健康状况筛查，落实体温检测、健康码查验等措施。合理确定招聘会规模，科学设定招聘场地单位及人员数量。对参加招聘学生的人流密度、滞留时间、排队间距及现场出入口等进行合理安排，确保招聘工作平稳有序。

4.2.4 就业服务有方案

学校通过武汉晴川学院就业创业信息网，具体了解毕业生就业需求和就业状况，汇总发布了各省市毕业生常用招聘信息网站，开通毕业生就业协议网络签约

渠道和毕业生就业线上咨询服务，通过邮寄等方式及时为毕业生办理就业协议签约、解约、换发、报到证改派等手续。在不懈努力下，学校 2021 届毕业生就业派遣、档案转寄（托管）等就业跟踪服务工作平稳有序，2947 名毕业生顺利毕业。

4.3 精准对接“四平台”

4.3.1 精准对接国家、省就业平台

督促毕业生登陆微信公众号“24367 智慧就业”，绑定学信网账号，完善求职意向、个人简历等信息，积极求职应聘。引导毕业生积极参加教育部 24365 校园网络招聘、国聘行动等系列活动，接收岗位信息推送和就业指导服务，加速供需对接，实现精准匹配。

4.3.2 积极开发武汉晴川学院大学生就业创业网平台

充分利用校就业创业平台发布收集任务，全面摸清、准确掌握毕业生所在地信息、健康状况、就业状况、就业意向和岗位需求。发布通知公告，开展毕业生思想引导、就业指导和心理疏导，发布招聘信息。发布公示文件，公开透明的办理派遣邮寄手续。

4.3.3 有效利用新媒体平台

通过校-院-班各级 QQ 群、微信群和公众号，及时转载发布各类招聘信息；通过猎聘网、湖北人力资源中心等招聘企业开发的空中宣讲平台，向毕业生提供空中双选、面试机会。通过信息化手段全面掌握学生就业状态，采取“人盯人”措施，及时了解毕业生就业实际困难，开展一对一帮扶指导，帮助有就业意愿的毕业生尽早实现就业。

4.3.4 主动对接校地合作平台

加强地校合作，促进毕业生留鄂留汉就业。我校就创中心多次走访武汉市人才服务中心、东湖高新区管委会劳动人事局、青山区劳动管理局、武昌区人力资源局、江岸区劳动管理局等劳动管理部门，探求区校合作。并与武昌区、青山区就业劳动管理局合办定向双选会。贯彻“我选湖北 留在武汉”政策方针，主动服务区域经济社会发展。

4.4 重点工作“四深化”

4.4.1 深化求职创业补贴申报工作

舍弃补贴申报“学校宣传，学生申报”简单工作模式，变更方式为：结合全国资助系统、生源地贷款系统、校财务系统，建立了我校全校困难生数据库，比对本年度应届毕业生，筛选出所有满足申请条件的学生，组织辅导员与学生一一沟通申报，真正做到了应报尽报。2021年，针对建档立卡贫困户家庭毕业生、城乡低保家庭毕业生、助学贷款毕业生、残疾生、烈属、孤儿等特殊群体，我校共为551名困难家庭毕业生申请了771400元求职补贴，占总毕业生人数的18.7%。

4.4.2 深化就业指导课程体系建设

加强学生就业观、择业观教育，引导毕业生合理调整就业预期。在就业指导方面采用“贯穿制”原则，在全校各专业开展就业指导课程。转播或自建一批在线职业指导公益服务课程，如“24365互联网+就业公益课程”、“选调生备考公开课”、“精准就业新方向公益指导讲座”、“上大-晴川心连心，就业助力一帮一”等。

4.4.3 深化就业师资人才储备

2021 年分别派送就业创业指导中心工作人员、辅导员参加湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心举办的大学生就业创业指导人员专题培训班、由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心举办一帮一对口大学上海大学承办的高校就业指导人员培训（中级）班，提升师资水平和业务能力。

4.4.4 深化创新创业实践教学

2021 年湖北省创业扶持项目，入驻我校创业孵化基地的“武汉吉慕瑞照明电器有限公司”、“武汉晴飞科技有限责任公司”、“武汉瀚柏影视文化传播有限公司”、“超漾文化艺术发展有限责任公司”、“武汉猫柠影视文化传播有限公司”等 5 家企业获省级扶持金额 10 万元，数量和金额均创新高。

中国互联网+创新创业大赛，我校报名参赛 350 支队伍，推荐省级复赛超过 60 支，获奖 8 项，参赛项目数和参赛人数再创新高。

2021 年我校共获批大学生创新创业训练计划项目 36 个，其中 9 个项目获批国家级、27 个项目获批省级。学校于 2020 年被湖北省教育厅评为“湖北省大学生创业示范基地”，同年 12 月，武汉市人力资源和社会保障局授牌我校成立“武汉大学生创业学院”。

第五篇 就业工作反馈

5.1 社会用人单位对毕业生工作情况的反馈意见

学校通过就业创业信息网，制作《武汉晴川学院 2021 届毕业生用人单位跟踪调查》问卷，针对我校 2021 届毕业生在职单位进行调查，邀请接纳我校毕业生较多的企业人事主管、业务主管对我校毕业生进行评价，截止时间为 2021 年 12 月 1 日。根据目前已收到的反馈，进行如下统计和分析。

5.1.1 对我校在职毕业生总体能力评价

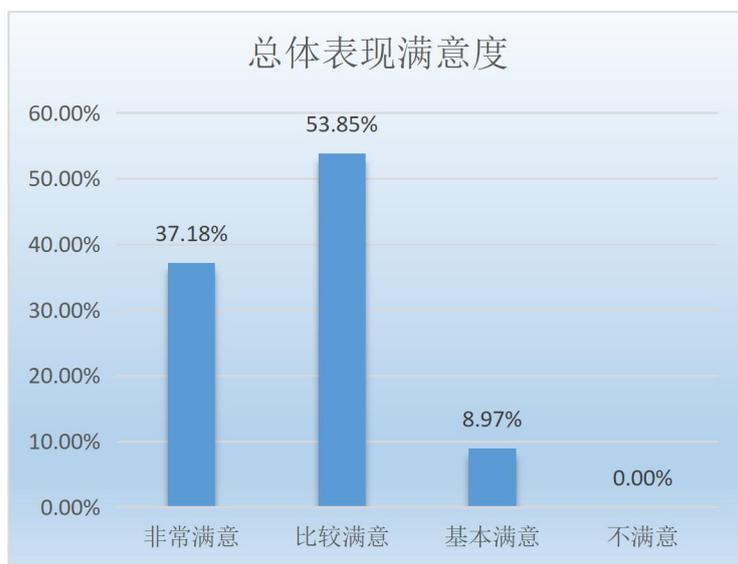


图 5.1：用人单位对武汉晴川学院 2021 届毕业生综合评价

大部分企业都肯定了我校毕业生的知识储备、工作能力和个人素质。同时也有 8.97%的毕业生能力得不到完全认可。

5.1.2 对我校在职毕业生各项能力的评价

	非常满意	比较满意	基本满意	不满意
工作实绩	34.62%	50.00%	15.38%	0.00%
创新能力	17.95%	51.28%	30.77%	0.00%
团队精神	15.38%	47.44%	37.18%	0.00%
敬业精神	16.67%	48.72%	34.62%	0.00%
工作态度	15.38%	52.56%	32.05%	0.00%
思想素质	21.79%	44.87%	33.33%	0.00%
专业知识	16.67%	50.00%	33.33%	0.00%
工作能力	17.95%	51.28%	30.77%	0.00%
外语水平	15.38%	56.41%	28.21%	0.00%
管理能力	20.51%	52.56%	26.92%	0.00%

表 5.1: 用人单位对武汉晴川学院 2021 届毕业生分项目评价

从表中可以看出，用人单位对我校 2021 届毕业生的各项能力和素质都做出了较为肯定的评价，我校毕业生在工作能力和实绩、思想素质、管理能力、创新能力等方面非常满意比率较高。同时我们能够看到，我校毕业生在团队精神、敬业精神、思想素质、专业知识上有所欠缺。

5.1.3 单位认为我校对学生还应注重哪方面的培养

通过《武汉晴川学院 2021 届毕业生用人单位跟踪调查》问卷数据的统计，用人单位认为我校对学生的培养中，应该着重应加强组织能力、协作能力、专业知识等方面的培养。

编号	投票选项	投票比例	人数
1	专业知识	15.27%	31
2	科研能力	14.78%	30
3	组织能力	19.70%	40
4	协作能力	17.24%	35
5	道德修养	9.36%	19
6	计算机能力	11.82%	24
7	沟通能力	7.39%	15
8	其他	4.43%	9

表 5.2: 用人单位认为武汉晴川学院 2021 届毕业生应加强的能力

5.1.4 用人单位对专业设置、人才培养的建议

在我们的调查中，许多单位针对人才培养、专业设置等方面提出了非常好的建议和意见，例如：“多培养设计与传媒类专业学生”、“加强专业知识培养，提高科技创新能力”、“与企业建立深度的校企合作”、“培养与提高学生心理素质”。我校会汲取这些意见和建议，积极反馈到教育教学中去，推进校企合作、产教融合，为学生构建更加完善的实践平台。

第六篇 结语

本报告是学校依据湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统中就业数据，结合面向 2021 届毕业生及用人单位开展调查基础上形成的调查报告。报告系统总结了学校 2021 年的就业创业工作，梳理了年度就业创业工作主要举措、主要工作成效，客观分析了工作中存在的问题。报告通过多方位的数据分析，全面反映了学校 2021 届毕业生就业状况，以及毕业生和用人单位对学校教育教学工作的评价反馈。本报告的发布有助于健全学校毕业生就业状况和人才培养反馈机制，更好地引导学校专业设置、招生专业和规模的调整，改进人才培养工作以及回应社会关切。

高校毕业生就业创业工作责任重大、任务艰巨、使命光荣。武汉晴川学院全体教职工一定会更加紧密的团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻落实党中央国务院稳就业、保就业决策部署，千方百计的促进我校毕业生更加充分、更高质量的就业。

