

湖南工学院

HUNAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

2021届毕业生 就业质量年度报告



目录

报告编制说明.....	I
学校简介.....	II
第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生规模及性别分布.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生初次毕业去向落实情况.....	4
（一）毕业去向落实情况.....	4
（二）分类别毕业去向落实类别.....	5
第二章 毕业生就业单位就业情况.....	8
一、就业单位行业.....	8
（一）单位行业分布.....	8
（二）分专业单位行业分布.....	8
二、就业单位性质.....	10
三、就业职位类别.....	11
四、就业地区.....	12
（一）就业省份分布.....	12
（二）就业经济区流向.....	12
（三）回生源地就业情况.....	13
（四）省内就业情况.....	14
五、国家重点战略地区就业情况.....	17
六、西部地区就业情况.....	18
七、500 强企业就业情况.....	19
第三章 毕业生就业质量分析.....	21
一、就业满意度.....	21
二、人职适配.....	21
（一）就业专业相关度.....	21
（二）职业期待匹配度.....	22
三、工作岗位评价.....	22
四、离职情况.....	23
（一）离职率.....	23
（二）离职原因.....	24

第四章 毕业生继续深造与自主创业情况	25
一、继续深造情况.....	25
(一) 国内升学.....	25
(二) 出国(境)情况.....	27
(三) 继续深造与专业相关度.....	27
(四) 继续深造原因.....	27
二、自主创业情况.....	28
(一) 创业行业.....	28
(二) 创业地区.....	28
(三) 自主创业原因.....	29
(四) 自主创业方式.....	29
(五) 自主创业主要困难.....	30
(六) 希望学校加强创业相关服务.....	30
第五章 毕业生就业相关分析	31
一、已就业毕业生求职行为分析.....	31
(一) 求职途径.....	31
(二) 求职关注因素.....	31
(三) 求职过程.....	32
二、未就业毕业生求职行为分析.....	32
(一) 求职困难.....	32
(二) 未就业原因.....	33
(三) 期望帮扶.....	33
第六章 毕业生就业发展趋势	34
一、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势.....	34
(一) 毕业生毕业去向落实率变化趋势.....	34
(二) 就业满意度变化趋势.....	34
(三) 升学率及规模变化趋势.....	34
二、2019-2021 届毕业生就业结构变化趋势.....	35
(一) 就业行业变化趋势.....	35
(二) 就业单位性质变化趋势.....	35
(三) 就业地域变化趋势.....	36
第七章 教育教学反馈	37
一、毕业生对母校评价.....	37
(一) 毕业生母校总体评价.....	37

(二) 师资水平满意度.....	38
(三) 课程设置满意度.....	38
(四) 实践教学满意度.....	39
(五) 毕业生对课程设置的建议.....	39
(六) 毕业生对就业创业服务工作评价.....	40
二、用人单位评价.....	41
(一) 用人单位基本情况.....	41
(二) 用人单位招聘需求情况.....	43
(三) 用人单位对毕业生评价.....	44
(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价.....	47
第八章 毕业生就业创业工作举措.....	49
一、优化顶层设计、提升工作实效.....	49
二、强化保障, 夯实就业服务基础.....	49
三、全面提升就业指导服务, 精准助力毕业生就业.....	50
四、落实考核奖励机制、开展年度工作考评.....	51
第九章 总结及反馈.....	52
一、报告主要结论.....	52
二、反馈与建议.....	53
(一) 持续强化综合素质培养, 培养大局前瞻意识.....	54
(二) 加强职业技能培训, 提升毕业生职业能力.....	54
(三) 加强就业信息化建设, 提升就业管理成效.....	54
附录一、分院系综合分析.....	55
附录二、分专业综合分析.....	56

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《湖南工学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 4981 名毕业生就业派遣信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一章毕业生就业基本情况。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 9 月 30 日，调研覆盖湖南工学院 2021 届毕业生 4981 人，回收有效问卷 1991 份，回收率为 39.97%。

3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方（长沙市云研网络科技有限公司）开展的“湖南工学院 2021 年用人单位调研问卷”，调研面向湖南工学院云就业平台中的用人单位库发放问卷，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 9 月 30 日，回收有效问卷 229 份。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

学校简介

湖南工学院坐落于湖南省第二大城市、湖湘文化发源地之一、湘南地区中心城市——衡阳市，是 2007 年经教育部批准由湖南建材高等专科学校和湖南大学衡阳分校合并升格的省属公办普通本科院校，2010 年 3 月湖南工业科技职工大学整体并入，是全国实施“卓越工程师教育培养计划”最年轻的本科院校，是湖南省硕士学位授予立项建设单位。学校立足衡阳，面向湖南，辐射全国，重点面向工业企业，为区域经济建设和社会发展服务，是一所以工为主，工、经、管、文、理、艺等多学科协调发展，具有较强的科技服务能力，培养基础实、技术精、能力强，具有创新创业精神与德才兼备的高素质应用型人才的本科院校。

学校现有三个校区，占地 1400 余亩，校舍建筑面积 56 万余平方米。教学科研仪器设备总值 2.4 亿元，图书馆纸质藏书 164 万余册。

学校现有全日制在校学生 19466 人。有教职工 1320 人，其中正高职称 112 人（教授 100 人），副高职称 312 人（副教授 206 人），博、硕士 908 人。有享受国务院政府特殊津贴专家 6 人、湖南省新世纪“121 人才工程”第一、二、三层次人选 6 人，有一批获得教育部思想政治教育中青年杰出人才支持计划培养对象、全国优秀教师、湖南省院士专家咨询委员会专家、省级学科带头人、省级骨干教师、省级青年教学能手、湖南省优秀教师、湖南省教学奉献奖、省级海外名师、湖湘英才、湖湘侨界精英等荣誉的高水平教师。

学校设有 18 个二级教学院（部）、18 个党政管理机构、3 个党群组织、9 个直属单位，45 个本科专业。其中，国家一流本科专业建设点和特色专业 4 个，教育部“卓越计划”试点专业 3 个，省特色专业和重点资助建设专业 4 个，湖南省一流专业建设点和综合改革试点专业 14 个，通过教育部高等教育教学认证中心的工程教育认证专业 1 个。省应用特色学科（重点建设学科）4 个。

学校全面深化教学改革，着力实施本科教学质量工程。现有校级校外实习、实训基地 202 个，各类实验室 56 个，生均实验仪器设备值 1 万余元；国家级大学生校外实践教育基地 1 个，省级大学生创新创业教育平台 16 个；省级优秀实习教学基地 11 个、省级虚拟仿真实验中心（基础课示范实验室、实践教学示范中心、校企校地合作示范基地）12 个；省级优秀教研室 4 个、省级教学团队 3 个；国家级一流课程（精品课程）2 门，省级一流课程（精品课程）60 门。

学校不断加强学科建设和科研工作，产学研合作紧密。设立了 17 个研究院（所），拥有国家地方联合工程实验室 1 个，省级科研平台 10 个，省级教育科学研究基地 2 个，省级科技创新团队 2 个。升本以来，全校教师承担各级各类科研项目 1966 项，获厅局级以上科研成果奖励 56 项；在核心期刊上发表学术论文 2065 篇，其中被 SCI、EI、SSCI 收录 515

篇，获得授权专利 491 项，出版各类学术专著 123 部。获省级以上教研教改课题 323 项，省级以上教学成果奖 25 项。

学校以理事会、校友会、基金会为平台，以“校企合作、产教融合”为重点，先后与中广核、大亚湾、岭澳等多家核电站；中国电信、中国移动、中国联通、三一重工、中联重科、开元教育、联得装备、苏州热工院、皇朝家私、杭州全盛机电、新欧鹏集团、湘窖酒业、力特实业、衡阳运机等 154 家企业进行合作，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、产学研合作、科技服务、创新创业、实习实训、教学评价、设立奖助基金等方面开展卓有成效的合作。

学校积极开展国际交流与合作，先后与美国、英国、德国、法国、日本、韩国、马来西亚等 10 多个国家的 30 多所高校建立了合作关系。学校具有招收来华留学生资格，与英国桑德兰大学合作举办的电气工程及其自动化为教育部批准的中外合作办学项目。

奋进中的湖南工学院，将始终秉承“勤学、务实、圆融、卓越”的校训精神，坚持立德树人根本任务，贯彻新发展理念，坚持高质量发展，走内涵发展、创新发展、特色发展之路，努力建设特色鲜明的区域性高水平应用型大学。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

（一）毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 4981 人。分性别来看，男生 3136 人，女生 1845 人，全体毕业生男女比例为 10:17。

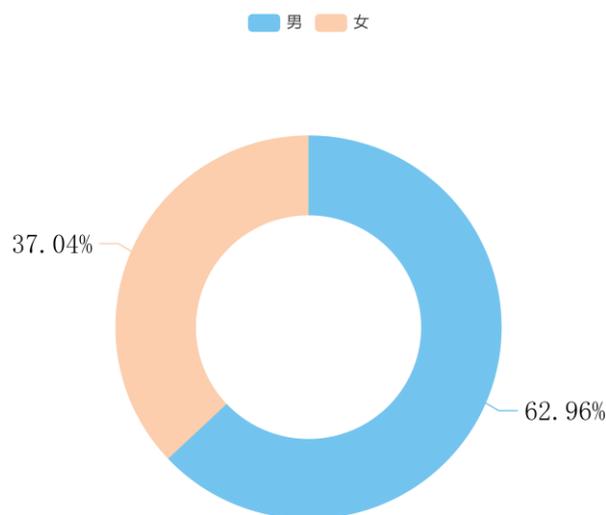


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构分布

1. 二级学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为经济与管理学院（918 人，占比 18.43%）、建筑工程与艺术设计学院（881 人，占比 17.69%）、电气与信息工程学院（824 人，占比 16.54%）。

表 1-1 毕业生学院分布

二级学院	人数	占比
经济与管理学院	918	18.43%
建筑工程与艺术设计学院	881	17.69%
电气与信息工程学院	824	16.54%
机械工程学院	604	12.13%
计算机与信息科学学院	586	11.76%
安全与环境工程学院	430	8.63%
材料与化学工程学院	386	7.75%
外国语学院	269	5.40%
数理科学与能源工程学院	83	1.67%
总计	4981	100.00%

2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为电气工程及其自动化（418人，占比 8.39%）、土木工程（345人，占比 6.93%）、会计学（333人，占比 6.69%）。

表 1-2 毕业生专业分布

二级学院	专业	毕业生人数	占比
经济与管理学院	会计学	333	6.69%
	工商管理	166	3.33%
	物流管理	144	2.89%
	国际经济与贸易	123	2.47%
	金融工程	83	1.67%
	酒店管理	69	1.39%
经济与管理学院 汇总		918	18.43%
建筑工程与艺术设计学院	土木工程	345	6.93%
	工程造价	232	4.66%
	工程管理	116	2.33%
	工业设计	98	1.97%
	建筑学	90	1.81%
建筑工程与艺术设计学院 汇总		881	17.69%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	418	8.39%
	自动化	145	2.91%
	电子信息工程	139	2.79%
	通信工程	122	2.45%
电气与信息工程学院 汇总		824	16.54%
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	257	5.16%
	机械电子工程	115	2.31%
	汽车服务工程	101	2.03%
	材料成型及控制工程	85	1.71%
	金属材料工程	46	0.92%
机械工程学院 汇总		604	12.13%
计算机与信息科学学院	软件工程	169	3.39%
	计算机科学与技术	135	2.71%
	网络工程	132	2.65%
	物联网工程	81	1.63%
	信息与计算科学	69	1.39%
计算机与信息科学学院 汇总		586	11.76%
安全与环境工程学院	安全工程	171	3.43%
	工业工程	94	1.89%
	物流工程	85	1.71%
	环境工程	80	1.61%
安全与环境工程学院 汇总		430	8.63%
材料与化学工程学院	化学工程与工艺	124	2.49%
	高分子材料与工程	100	2.01%
	无机非金属材料工程	96	1.93%
	复合材料与工程	66	1.33%

二级学院	专业	毕业生人数	占比
材料与化学工程学院 汇总		386	7.75%
外国语学院	商务英语	103	2.07%
	英语	90	1.81%
	翻译	42	0.84%
	日语	34	0.68%
外国语学院 汇总		269	5.40%
数理科学与能源工程学院	材料物理	83	1.67%
数理科学与能源工程学院 汇总		83	1.67%
总计		4981	100.00%

3.省份结构

毕业生生源地覆盖 31 个省（直辖市、自治区），湖南省生源人数最多，共有 3647 人（占比 73.22%），非湖南省生源人数 1334 人（占比 26.78%）。非湖南省生源人数位列前三的地区分别为：安徽省（91 人，占比 1.83%）、贵州省（76 人，占比 1.53%）、内蒙古自治区（75 人，占比 1.51%）。

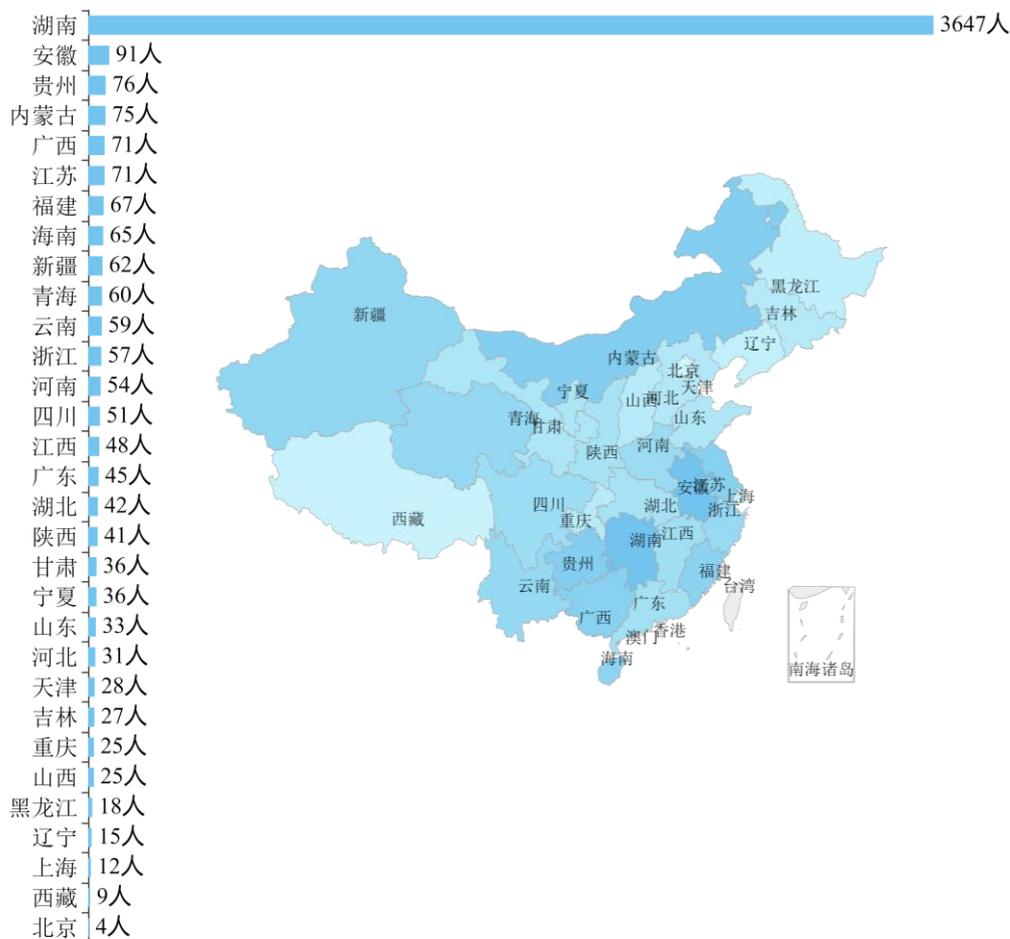


图 1-2 毕业生生源地地区分布

4. 民族结构

毕业生来自于 33 个民族，汉族生源人数最多，共有 4435 人（占比 89.04%），非汉族生源人数 546 人（占比 10.96%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（132 人，占比 2.65%）、苗族（84 人，占比 1.69%）、回族（52 人，占比 1.04%）。

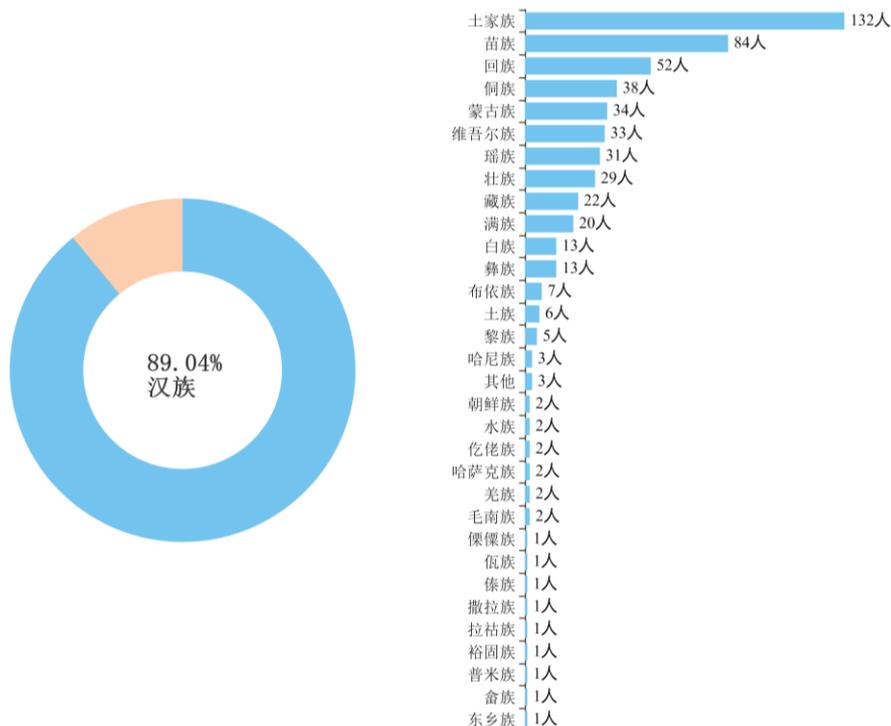


图 1-3 2021 届毕业生民族结构分布

二、毕业生初次毕业去向落实情况

（一）毕业去向落实情况

1. 毕业去向落实率

毕业生毕业去向落实人数为 4425 人，初次毕业去向落实率¹为 88.84%。

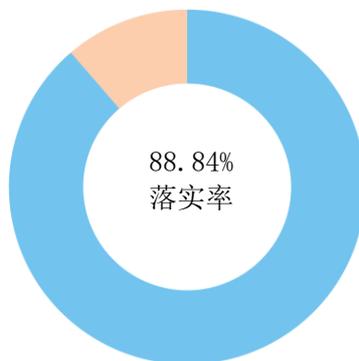


图 1-4 毕业生初次就业去向落实率

¹ 按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，初次毕业去向落实率统计时间截止于 2021 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境和升学这几种毕业去向。

2. 毕业生毕业去向

毕业生毕业去向落实人数为 4425 人，毕业去向落实率 88.84%，未就业人数 556 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：签就业协议形式就业（3121 人，占比 62.66%）、签劳动合同形式就业（452 人，占比 9.07%）、其他录用形式就业（449 人，占比 9.01%）。

表 1-3 毕业生毕业去向分布

是否就业	就业类型	人数	占比
已就业	签就业协议形式就业	3121	62.66%
	签劳动合同形式就业	452	9.07%
	其他录用形式就业	449	9.01%
	研究生	275	5.52%
	自由职业	43	0.86%
	应征义务兵	39	0.78%
	自主创业	24	0.48%
	出国、出境	14	0.28%
	选调生	4	0.08%
	第二学士学位	3	0.06%
	西部计划	1	0.02%
	未就业	求职中	248
不就业拟升学		174	3.49%
拟参加公招考试		91	1.83%
暂不就业		36	0.72%
拟应征入伍		5	0.10%
签约中		1	0.02%
拟出国出境		1	0.02%
总计		4981	100.00%

（二）分类别毕业去向落实类别

1. 二级学院及专业毕业去向落实率

（1）毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

毕业生整体毕业去向落实人数 4425 人，毕业去向落实率 88.84%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：安全与环境工程学院（已落实 407 人，落实率 94.65%）、电气与信息工程学院（已落实 738 人，落实率 89.56%）、经济与管理学院（已落实 820 人，落实率 89.32%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：金属材料工程（已落实 45 人，落实率 97.83%）、建筑学（已落实 88 人，落实率 97.78%）、环境工程（已落实 77 人，落实率 96.25%）。

表 1-6 毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
经济与管理学院	工商管理	166	158	95.18%
	物流管理	144	136	94.44%

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	酒店管理	69	65	94.20%
	国际经济与贸易	123	114	92.68%
	金融工程	83	76	91.57%
	会计学	333	271	81.38%
经济与管理学院 汇总		918	820	89.32%
建筑工程与艺术设计学院	建筑学	90	88	97.78%
	工业设计	98	91	92.86%
	工程造价	232	213	91.81%
	土木工程	345	294	85.22%
	工程管理	116	94	81.03%
建筑工程与艺术设计学院 汇总		881	780	88.54%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	418	388	92.82%
	电子信息工程	139	123	88.49%
	自动化	145	128	88.28%
	通信工程	122	99	81.15%
电气与信息工程学院 汇总		824	738	89.56%
机械工程学院	金属材料工程	46	45	97.83%
	材料成型及控制工程	85	81	95.29%
	汽车服务工程	101	90	89.11%
	机械设计制造及其自动化	257	228	88.72%
	机械电子工程	115	94	81.74%
机械工程学院 汇总		604	538	89.07%
计算机与信息科学学院	物联网工程	81	77	95.06%
	计算机科学与技术	135	121	89.63%
	网络工程	132	106	80.30%
	信息与计算科学	69	55	79.71%
	软件工程	169	133	78.70%
计算机与信息科学学院 汇总		586	492	83.96%
安全与环境工程学院	环境工程	80	77	96.25%
	安全工程	171	164	95.91%
	物流工程	85	79	92.94%
	工业工程	94	87	92.55%
安全与环境工程学院 汇总		430	407	94.65%
材料与化学工程学院	化学工程与工艺	124	115	92.74%
	无机非金属材料工程	96	87	90.63%
	高分子材料与工程	100	87	87.00%
	复合材料与工程	66	54	81.82%
材料与化学工程学院 汇总		386	343	88.86%
外国语学院	日语	34	32	94.12%
	翻译	42	37	88.10%
	商务英语	103	89	86.41%
	英语	90	77	85.56%
外国语学院 汇总		269	235	87.36%
数理科学与能源工程学院	材料物理	83	72	86.75%

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
数理科学与能源工程学院 汇总		83	72	86.75%
总计		4981	4425	88.84%

2.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 2769 人，毕业去向落实率为 88.30%；女生毕业去向落实人数 1656 人，毕业去向落实率为 89.76%。女生毕业去向落实率高于男生。

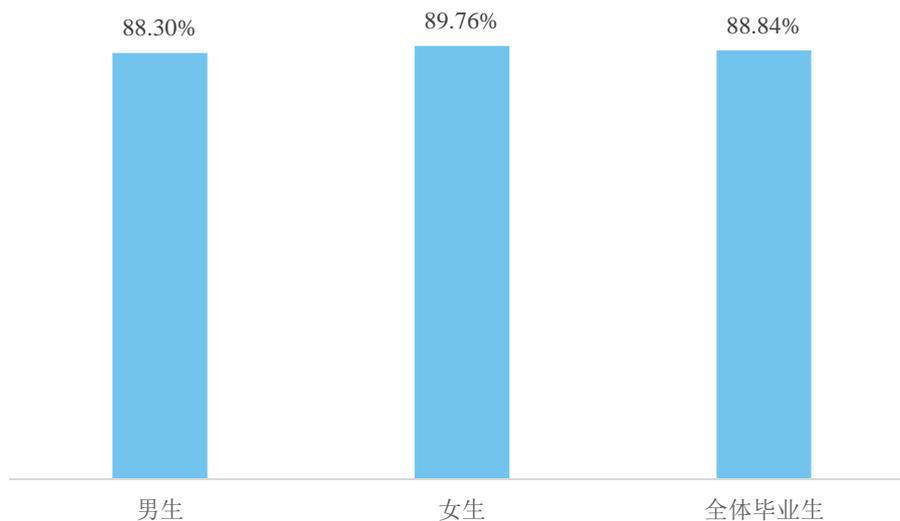


图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

第二章 毕业生就业单位就业情况

毕业生就业单位就业情况只分析已落实就业单位的 4022 人（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类²标准，毕业生就业行业主要为“制造业”（996 人，占比 24.76%）、“建筑业”（776 人，占比 19.29%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（670 人，占比 16.66%）。

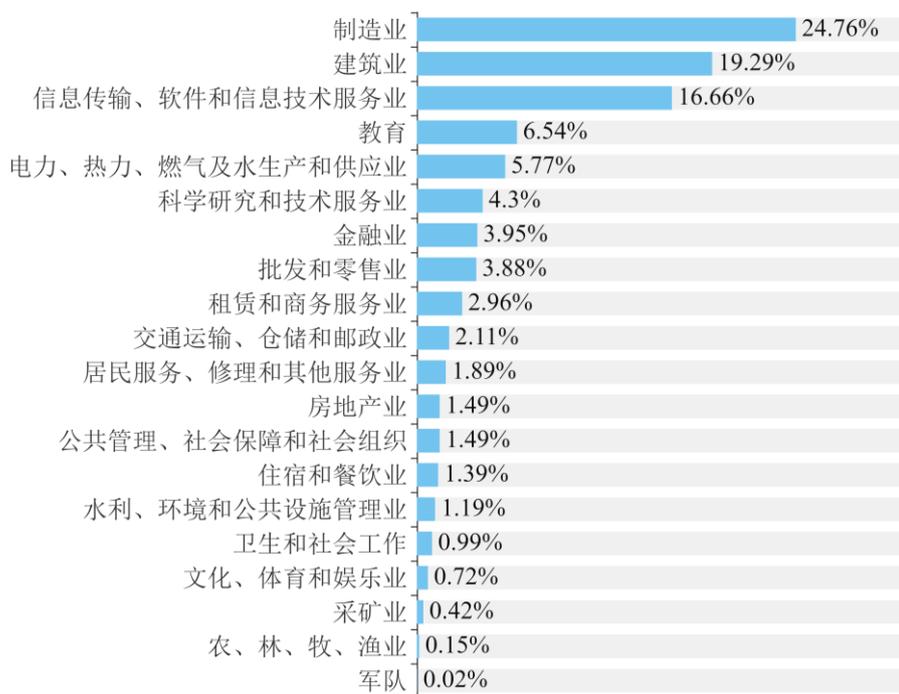


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 60.71%，毕业生各专业的行业流向如下表所示。

² 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

表 2-1 毕业生各专业就业行业聚集度

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
建筑工程与艺术设计学院	工程管理	81	建筑业(89.53%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.49%),水利、环境和公共设施管理业(1.16%)	94.18%
	工程造价	189	建筑业(85.51%),租赁和商务服务业(3.38%),制造业(2.42%)	91.31%
	土木工程	239	建筑业(85.34%),制造业(3.01%),批发和零售业(1.50%)	89.85%
	建筑学	69	建筑业(81.82%),房地产业(3.90%),卫生和社会工作(3.90%)	89.62%
	工业设计	42	制造业(20.24%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.48%),租赁和商务服务业(14.29%)	50.01%
建筑工程与艺术设计学院 汇总		605	建筑业(76.39%),制造业(4.72%),租赁和商务服务业(2.92%)	84.03%
电气与信息工程学院	电子信息工程	86	制造业(38.32%),信息传输、软件和信息技术服务业(33.64%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(8.41%)	80.37%
	电气工程及其自动化	291	电力、热力、燃气及水生产和供应业(40.22%),制造业(25.90%),建筑业(14.05%)	80.17%
	通信工程	63	信息传输、软件和信息技术服务业(42.86%),制造业(25.00%),教育(7.14%)	75.00%
	自动化	83	制造业(38.52%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(15.57%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.93%)	68.02%
电气与信息工程学院 汇总		496	制造业(30.03%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(26.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(17.01%)	73.37%
计算机与信息科学学院	网络工程	85	信息传输、软件和信息技术服务业(83.87%),制造业(4.30%),金融业(3.23%)	91.40%
	软件工程	108	信息传输、软件和信息技术服务业(80.65%),金融业(3.23%),批发和零售业(3.23%)	87.11%
	计算机科学与技术	93	信息传输、软件和信息技术服务业(78.50%),制造业(5.61%),科学研究和技术服务业(2.80%)	86.91%
	信息与计算科学	42	信息传输、软件和信息技术服务业(61.22%),教育(16.33%),制造业(8.16%)	85.71%
	物联网工程	53	信息传输、软件和信息技术服务业(59.15%),制造业(8.45%),金融业(7.04%)	74.64%
计算机与信息科学学院 汇总		377	信息传输、软件和信息技术服务业(75.23%),制造业(4.95%),教育(4.73%)	84.91%
经济与管理学院	酒店管理	42	住宿和餐饮业(45.31%),教育(12.50%),批发和零售业(7.81%)	65.62%
	金融工程	44	金融业(38.36%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.33%),教育(9.59%)	60.28%
	工商管理	80	制造业(32.89%),金融业(12.08%),租赁和商务服务业(8.72%)	53.69%
	物流管理	67	制造业(18.80%),交通运输、仓储和邮政业(18.80%),教育(12.78%)	50.38%
	国际经济与贸易	53	制造业(21.43%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.29%),批发和零售业(11.61%)	47.33%
	会计学	112	金融业(18.50%),制造业(17.32%),居民服务、修理和其他服务业(8.27%)	44.09%
经济与管理学院 汇总		340	制造业(19.62%),金融业(15.16%),教育(8.54%)	43.32%
机械工程学院	金属材料工程	37	制造业(73.17%),批发和零售业(9.76%),租赁和商务服务业(7.32%)	90.25%
	机械电子工程	61	制造业(74.32%),房地产业(4.05%),建筑业(4.05%)	82.42%
	汽车服务工程	56	制造业(51.35%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.22%),教育(8.11%)	75.68%
	材料成型及控制工程	56	制造业(50.67%),批发和零售业(13.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(10.67%)	74.67%

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	机械设计制造及其自动化	135	制造业(47.12%),科学研究和技术服务业(15.71%),批发和零售业(7.85%)	70.68%
机械工程学院 汇总		326	制造业(55.16%),科学研究和技术服务业(8.79%),批发和零售业(7.69%)	71.64%
安全与环境工程学院	安全工程	113	建筑业(39.29%),制造业(36.43%),批发和零售业(5.00%)	80.72%
	工业工程	62	制造业(62.96%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.64%),租赁和商务服务业(4.94%)	76.54%
	物流工程	46	制造业(36.99%),交通运输、仓储和邮政业(17.81%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.22%)	63.02%
	环境工程	39	水利、环境和公共设施管理业(24.29%),制造业(17.14%),科学研究和技术服务业(14.29%)	55.72%
安全与环境工程学院 汇总		229	制造业(38.74%),建筑业(18.96%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.22%)	62.92%
材料与化学工程学院	化学工程与工艺	78	制造业(51.49%),科学研究和技术服务业(16.83%),水利、环境和公共设施管理业(8.91%)	77.23%
	复合材料与工程	37	制造业(50.00%),科学研究和技术服务业(20.83%),建筑业(6.25%)	77.08%
	高分子材料与工程	56	制造业(40.00%),科学研究和技术服务业(23.75%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(6.25%)	70.00%
	无机非金属材料工程	55	制造业(30.49%),建筑业(23.17%),科学研究和技术服务业(13.41%)	67.07%
材料与化学工程学院 汇总		219	制造业(42.77%),科学研究和技术服务业(18.33%),建筑业(9.32%)	70.42%
外国语学院	日语	27	教育(60.71%),信息传输、软件和信息技术服务业(28.57%),住宿和餐饮业(7.14%)	96.42%
	英语	66	教育(43.66%),信息传输、软件和信息技术服务业(38.03%),制造业(11.27%)	92.96%
	商务英语	77	教育(38.82%),信息传输、软件和信息技术服务业(31.76%),制造业(20.00%)	90.58%
	翻译	27	教育(50.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(23.33%),制造业(16.67%)	90.00%
外国语学院 汇总		195	教育(44.86%),信息传输、软件和信息技术服务业(32.24%),制造业(14.02%)	91.12%
数理科学与能源工程学院	材料物理	44	制造业(52.83%),教育(20.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.43%)	83.01%
数理科学与能源工程学院 汇总		44	制造业(52.83%),教育(20.75%),信息传输、软件和信息技术服务业(9.43%)	83.01%

二、就业单位性质

毕业生主要就业单位性质为“其他企业”(2728人,占比67.83%)、“国有企业”(1051人,占比26.13%)、“三资企业”(126人,占比3.13%)。

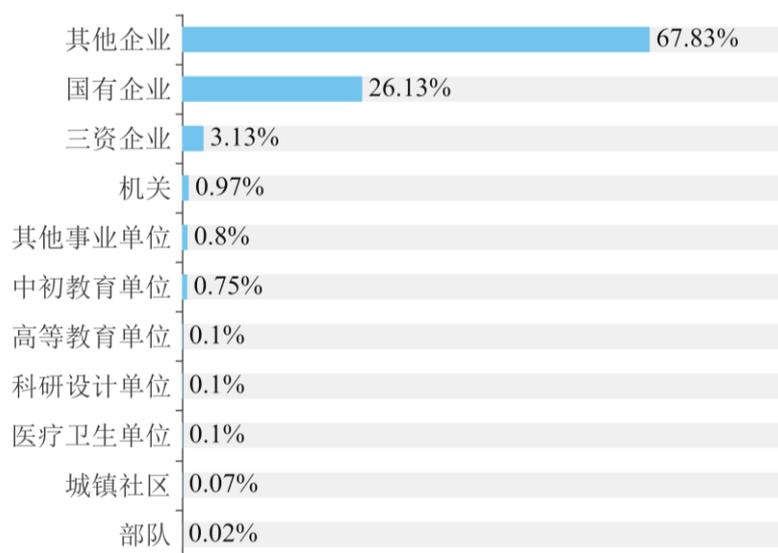


图 2-2 毕业生就业单位性质

三、就业职位类别

毕业生就业职位主要为“工程技术人员”（1327 人，占比 32.99%）、“其他人员”（900 人，占比 22.38%）、“其他专业技术人员”（772 人，占比 19.19%）。

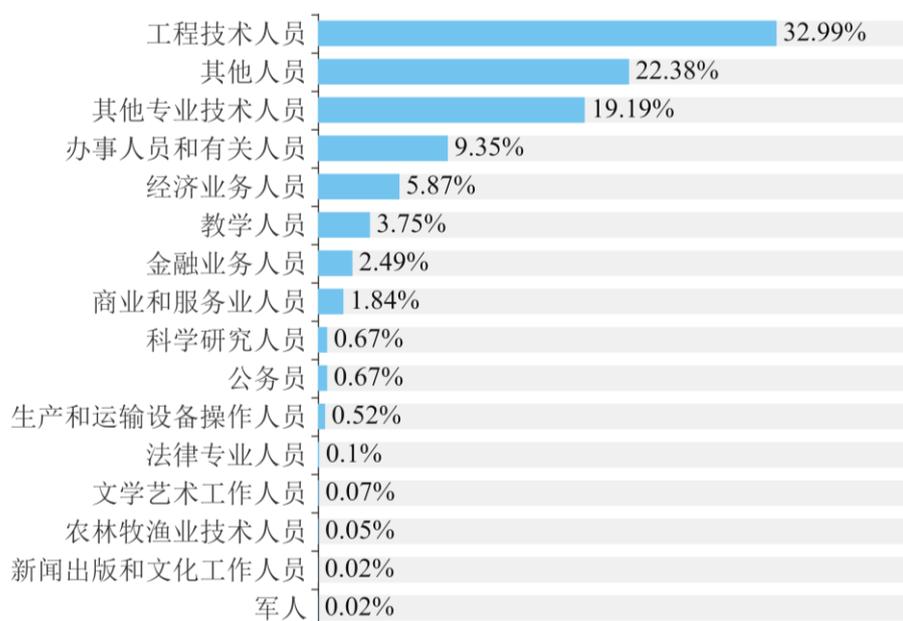


图 2-3 毕业生就业职位类别

四、就业地区

（一）就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 31 个省（直辖市、自治区），湖南省就业人数最多，共有 2673 人（占比 66.46%），非湖南省就业人数 1349 人（占比 33.54%）。非湖南省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（236 人，占比 5.87%）、“湖北省”（70 人，占比 1.74%）、“浙江省”（69 人，占比 1.72%）。

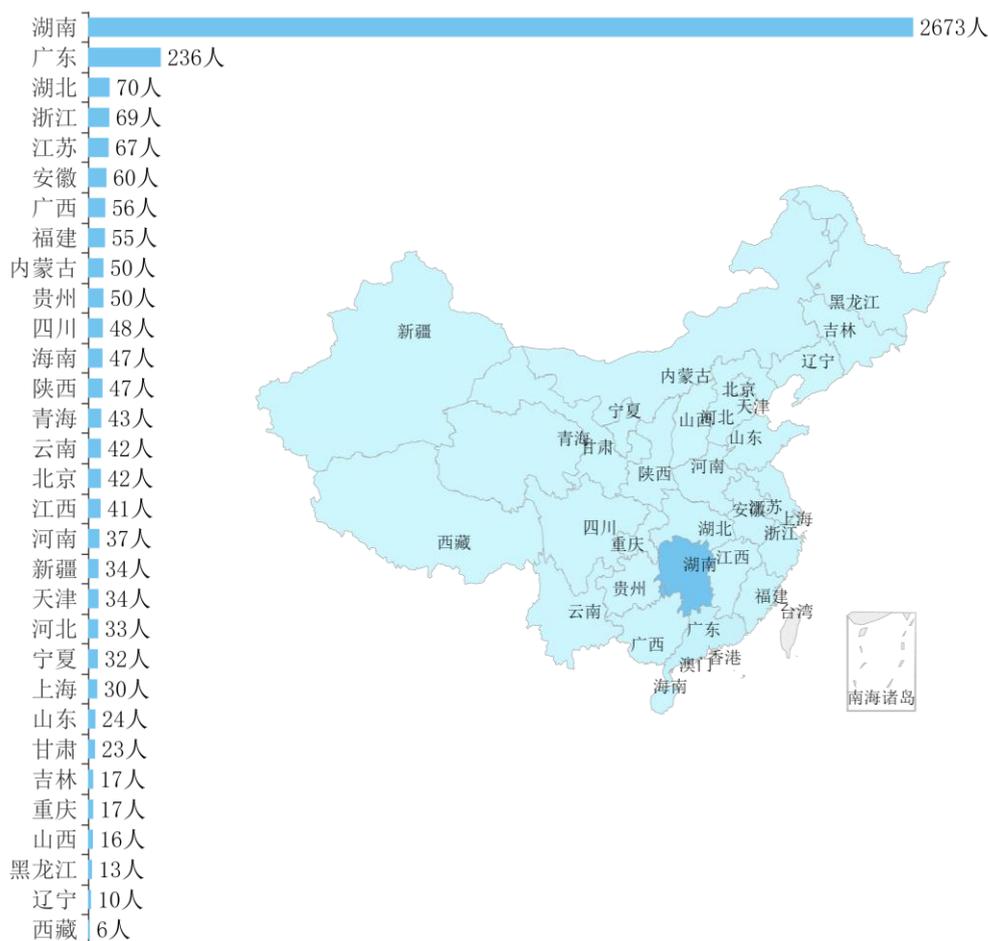


图 2-4 毕业生就业地区流向

（二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区和就业地所在经济大区分布可以看到：长江中游经济区的生源地人数（3090 人）和就业人数（2844 人）最多。

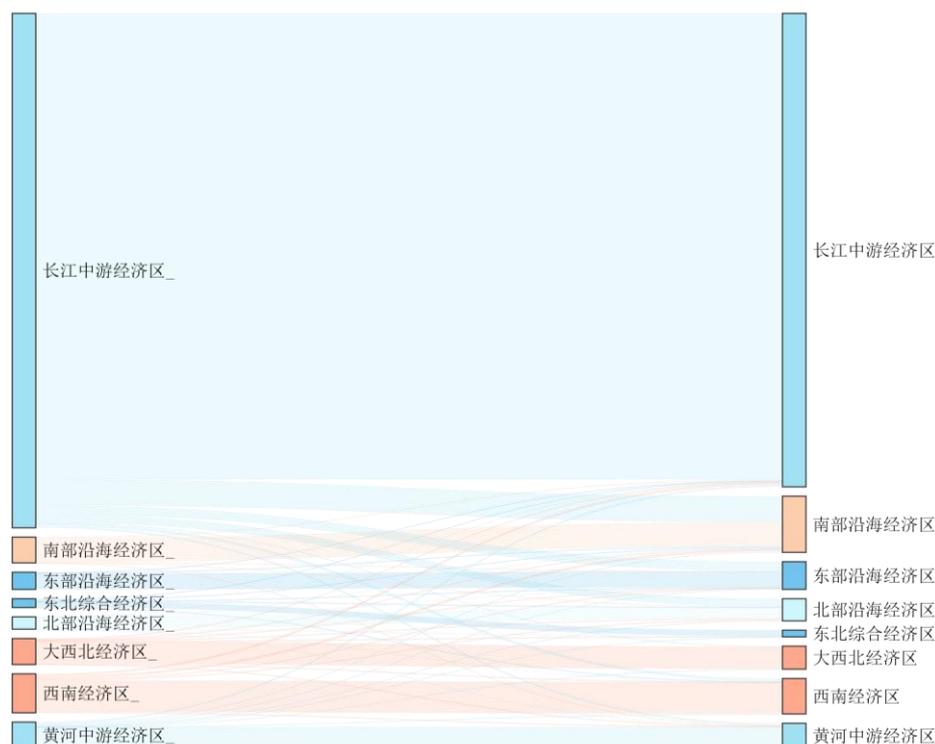


图 2-5 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

（三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 4022 人，其中回生源地就业的有 3522 人，回生源地就业比例为 87.57%。湖南省生源留湖南省就业比例为 89.38%（已就业生源人数 2956 人，回生源地人数 2642 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，北京市、广东省、上海市等 12 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，湖南省就业人数与生源人数的比值为 0.90。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
北京市	3	3	100.00%	42	14
广东省	43	41	95.35%	236	5.49
上海市	10	10	100.00%	30	3
湖北省	36	26	72.22%	70	1.94
河北省	20	16	80.00%	33	1.65
浙江省	43	41	95.35%	69	1.6
江苏省	50	44	88.00%	67	1.34
陕西省	36	25	69.44%	47	1.31
四川省	38	28	73.68%	48	1.26
天津市	27	23	85.19%	34	1.26
江西省	36	28	77.78%	41	1.14
福建省	54	46	85.19%	55	1.02
山东省	24	21	87.50%	24	1

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
西藏自治区	6	6	100.00%	6	1
安徽省	62	54	87.10%	60	0.97
宁夏回族自治区	34	32	94.12%	32	0.94
新疆维吾尔自治区	36	33	91.67%	34	0.94
山西省	17	14	82.35%	16	0.94
湖南省	2956	2642	89.38%	2673	0.9
广西壮族自治区	63	53	84.13%	56	0.89
云南省	48	40	83.33%	42	0.88
青海省	49	39	79.59%	43	0.88
黑龙江省	15	13	86.67%	13	0.87
内蒙古自治区	59	50	84.75%	50	0.85
河南省	45	35	77.78%	37	0.82
海南省	58	46	79.31%	47	0.81
贵州省	63	50	79.37%	50	0.79
重庆市	22	17	77.27%	17	0.77
甘肃省	31	23	74.19%	23	0.74
辽宁省	14	7	50.00%	10	0.71
吉林省	24	16	66.67%	17	0.71
总计	4022	3522	87.57%	4022	-

（四）省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“长沙市”（491人，占比 18.37%）、“衡阳市”（300人，占比 11.22%）、“岳阳市”（268人，占比 10.03%）。

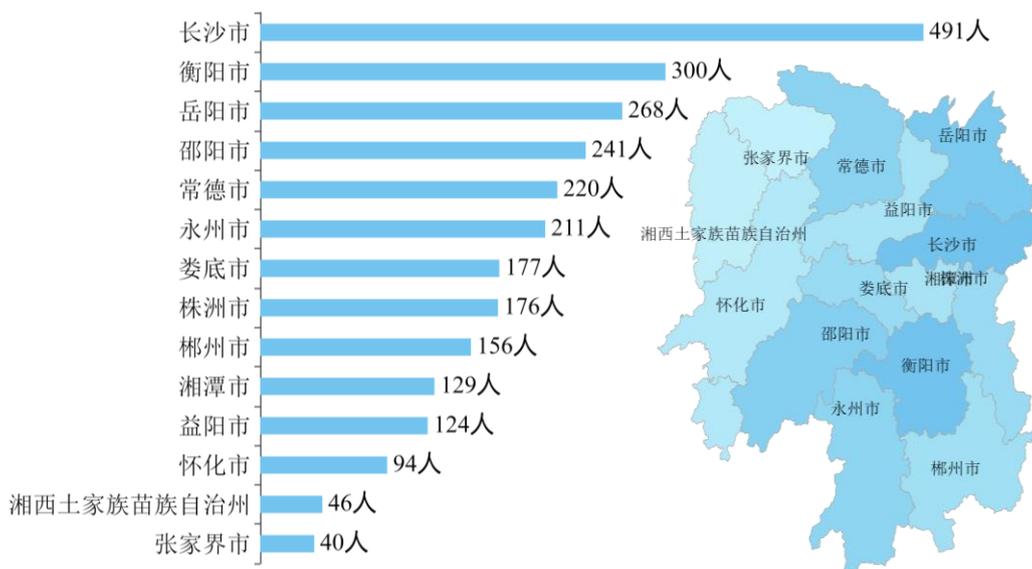


图 2-6 毕业生省内就业城市

2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，长沙市就业人数多于生源人数。

表 2-3 毕业生省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
长沙市	361	491	1.36
株洲市	187	176	0.94
湘潭市	173	129	0.75
张家界市	54	40	0.74
湘西土家族苗族自治州	63	46	0.73
岳阳市	385	268	0.7
衡阳市	446	300	0.67
永州市	319	211	0.66
常德市	340	220	0.65
益阳市	199	124	0.62
郴州市	255	156	0.61
怀化市	155	94	0.61
娄底市	298	177	0.59
邵阳市	412	241	0.58
总计	3647	2673	-

3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“制造业”（664 人，占比 24.84%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（475 人，占比 17.77%）、“建筑业”（429 人，16.05%）。

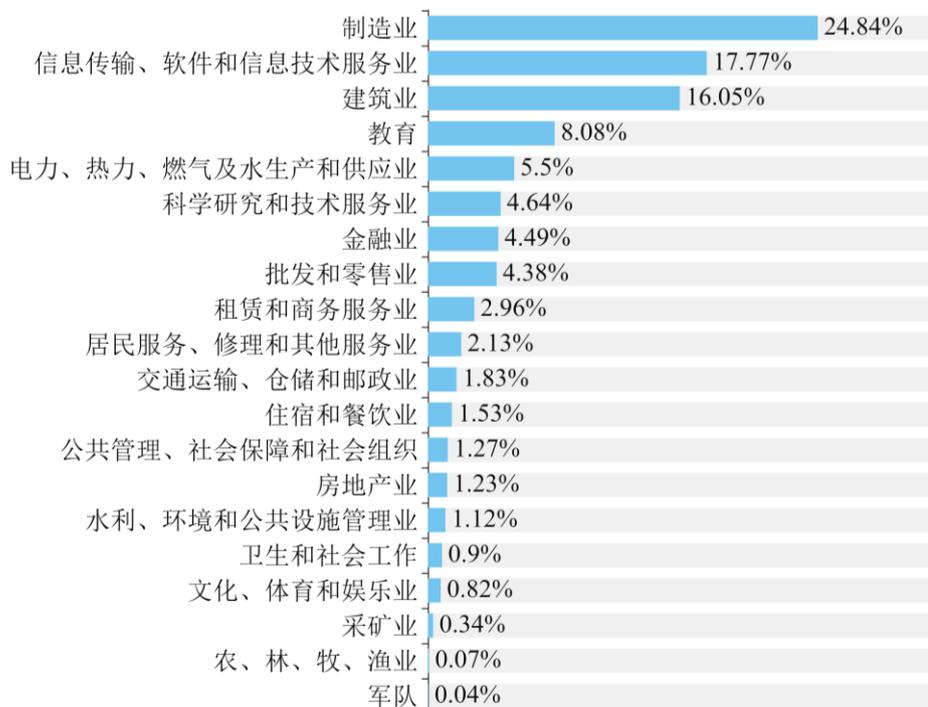


图 2-7 毕业生省内就业行业

4. 衡阳地区就业情况

根据派遣数据中毕业生就业实际工作单位和实际所在地，2021 届毕业生在衡阳地区就业的总人数为 300 人。

(1) 行业类别

总体上，在衡阳地区就业人数位列前三的行业分别是“制造业”（86 人，占比 28.67%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（63 人，占比 21.00%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（30 人，占比 10.00%）。

表 2-4 毕业生衡阳地区就业行业类别分布

单位行业	人数	占比
制造业	86	28.67%
信息传输、软件和信息技术服务业	63	21.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	30	10.00%
教育	21	7.00%
批发和零售业	17	5.67%
建筑业	17	5.67%
金融业	16	5.33%
科学研究和技术服务业	13	4.33%
租赁和商务服务业	10	3.33%
居民服务、修理和其他服务业	7	2.33%
水利、环境和公共设施管理业	5	1.67%
房地产业	4	1.33%
交通运输、仓储和邮政业	4	1.33%
住宿和餐饮业	3	1.00%
卫生和社会工作	1	0.33%
采矿业	1	0.33%
公共管理、社会保障和社会组织	1	0.33%
文化、体育和娱乐业	1	0.33%
总计	300	100.00%

(2) 就业单位

衡阳地区就业毕业生选择最多的为“国网湖南省电力有限公司衡阳供电分公司”（9 人），其次为“特变电工衡阳变压器有限公司”（8 人）。

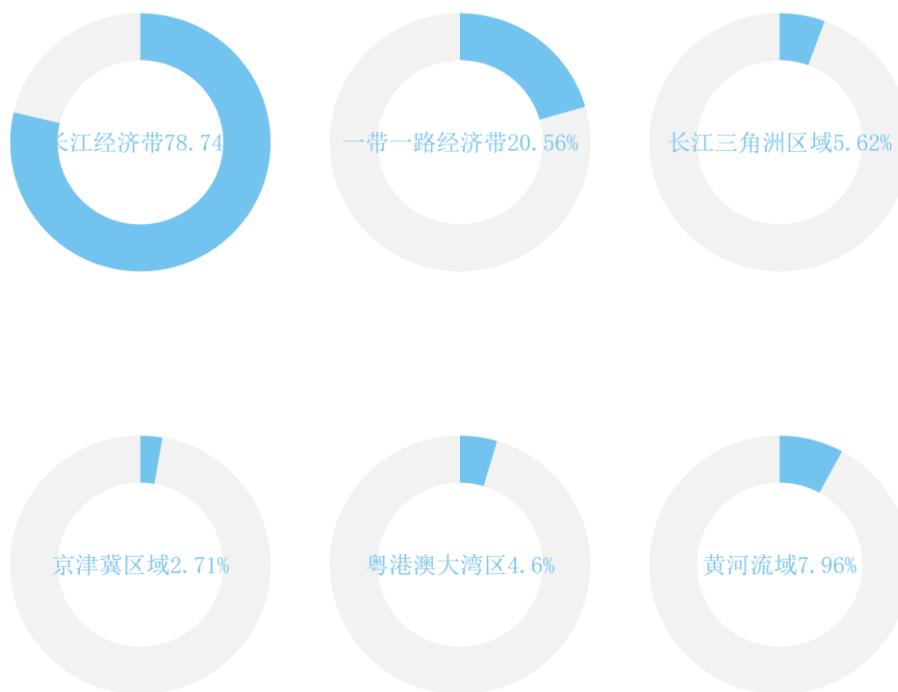
表 2-5 毕业生衡阳地区就业单位名称（人数为 2 人及以上）

单位名称	人数
国网湖南省电力有限公司衡阳供电分公司	9
特变电工衡阳变压器有限公司	8
大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司	5
三友联众集团股份有限公司	3
广东先导稀材股份有限公司	3
维沃移动通信有限公司	3
山河智能装备股份有限公司	2

单位名称	人数
湖南中德安普大数据网络科技有限公司	2
深圳市汇联时代科技有限公司	2
广东新宝电器股份有限公司	2
祁阳海创环保科技有限责任公司	2
广州海鹞网络科技有限公司	2
深圳市东宝信息技术有限公司	2
邦弗特新材料股份有限公司	2
东莞联鹏智能装备有限公司	2
衡阳千诚生物科技有限公司	2
欧普照明电器（中山）有限公司	2
衡阳市博雅眼镜店	2
格力电器（中山）小家电制造有限公司	2
湖南未阳南方水泥有限公司	2
韶能集团未阳电力实业有限公司未杨发电厂	2
双峰县博宇财务咨询有限公司	2
深圳市高斯宝电气技术有限公司	2
东莞市慧江平成机械有限公司	2
深圳市拓普照明有限公司	2
湘潭县谭家山镇老胡修理店	2
中联重科股份有限公司	2
湖南省邦泰人力资源有限公司	2
无锡信捷电气股份有限公司	2
湖南水口山有色金属集团有限公司	2
长沙银行股份有限公司	2
湖南顺丰速运有限公司	2

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 3167 人，占已落实就业单位毕业生的 78.74%，一带一路经济带就业 827 人（占比 20.56%），长江三角洲区域就业 226 人（占比 5.62%），京津冀区域就业 109 人（占比 2.71%），粤港澳大湾区就业 185 人（占比 4.60%），黄河流域就业 320 人（占比 7.96%）。

图 2-8 毕业生国家重点战略地区³就业情况

六、西部地区就业情况

毕业生在西部地区⁴就业 448 人，占已落实就业单位毕业生的 11.14%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

³ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A.长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B.“一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C.长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D.京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E.粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省。

F.黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

⁴西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

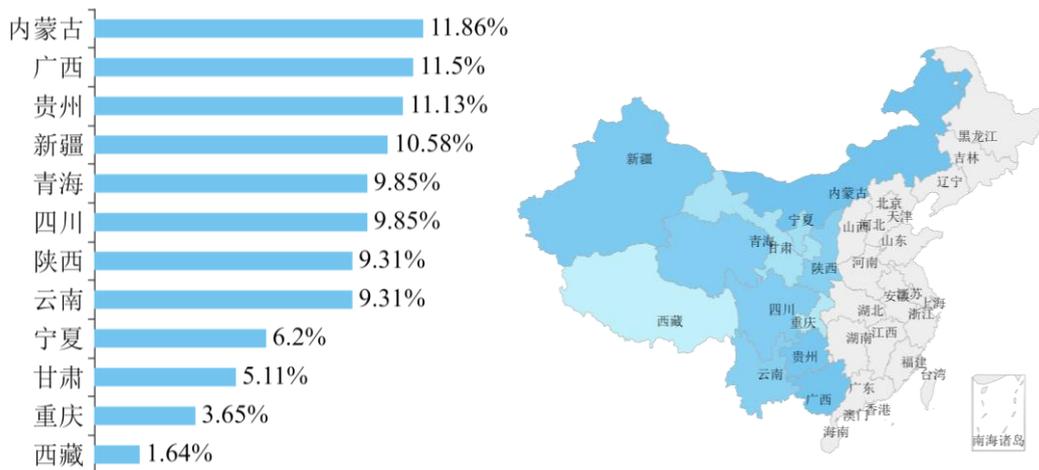


图 2-9 毕业生西部地区就业情况

七、500 强企业就业情况

毕业生在 500 强企业就业人数为 877 人，占已落实就业单位毕业生的 21.81%。部分 500 强企业就业明细情况如下表所示。

表 2-6 毕业生在 500 强企业就业情况（就业人数≥5 人）

单位名称	人数
中国铁路工程集团有限公司	134
中国交通建设集团有限公司	105
中国建筑集团有限公司	78
中国核工业集团有限公司	56
国家电网有限公司	56
中国能源建设集团	43
特变电工股份有限公司	40
中国大唐集团公司	18
中国农业银行	17
中国南方电网有限责任公司	16
蓝思科技股份有限公司	15
中国建设银行	13
中联重科股份有限公司	12
珠海格力电器股份有限公司	11
美的集团股份有限公司	11
中国电信集团公司	11
顺丰控股股份有限公司	10
中国邮政集团公司	10
华阳新材料科技集团有限公司	10

⁵ 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2021 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统一核算为世界 500 强。

单位名称	人数
海信家电集团股份有限公司	9
中国银行	9
好未来教育集团	9
中国电力建设集团有限公司	9
中国工商银行	8
中国平安保险（集团）股份有限公司	8
北京汽车集团	6
中国石油化工集团有限公司	5
中国化学工程股份有限公司	5
中国人寿保险（集团）公司	5
越秀地产股份有限公司	5

第三章 毕业生就业质量分析

本部分数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”。毕业生就业质量分析主要从就业满意度、人职适配、就业发展和离职情况四个方面展开。

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 82.11%，其中“非常满意”占比 3.21%，“满意”占比 23.31%，“比较满意”占比 55.60%。

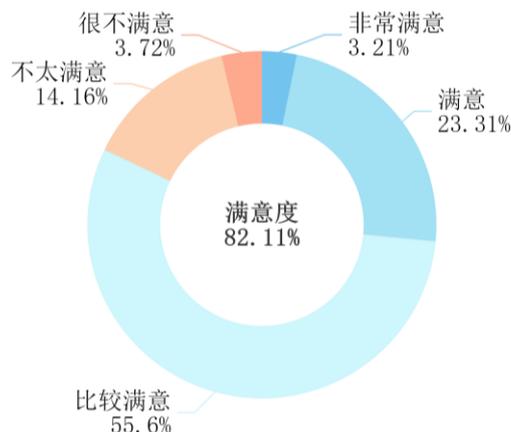


图 3-1 毕业生就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度⁶为 72.67%，其中“非常相关”占比 15.90%，“相关”占比 37.04%，“比较相关”占比 19.73%。

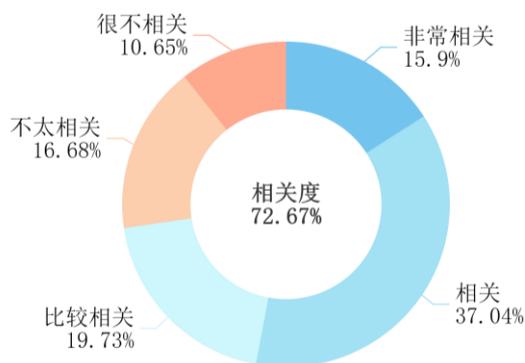


图 3-2 毕业生就业专业相关度

⁶ 相关度 = (非常相关 + 相关 + 比较相关) / (非常相关 + 相关 + 比较相关 + 不太相关 + 非常不相关) * 100%

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“对本专业工作无兴趣”（20.34%），其次为“专业工作与自身理想不符”（20.06%）和“迫于现实先就业再择业”（15.47%）。

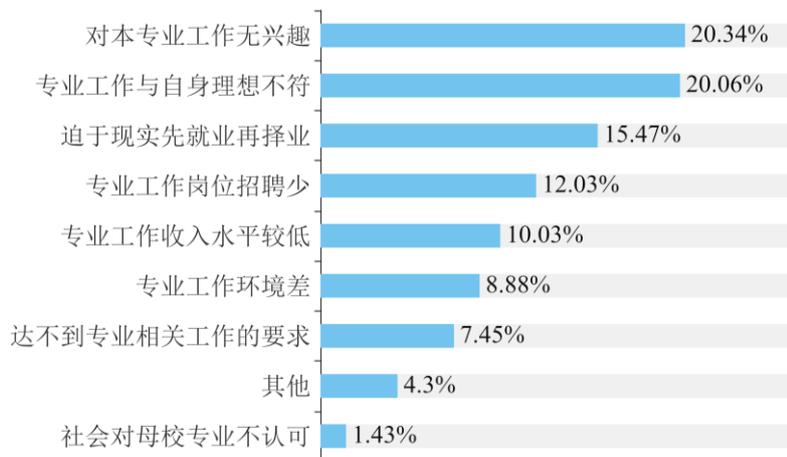


图 3-3 毕业生从事与专业不相关工作原因

（二）职业期待匹配度

毕业生从事的工作与其职业期望的匹配度为 88.33%，其中“非常匹配”占比 6.58%，“匹配”占比 35.39%，“比较匹配”占比 46.36%。

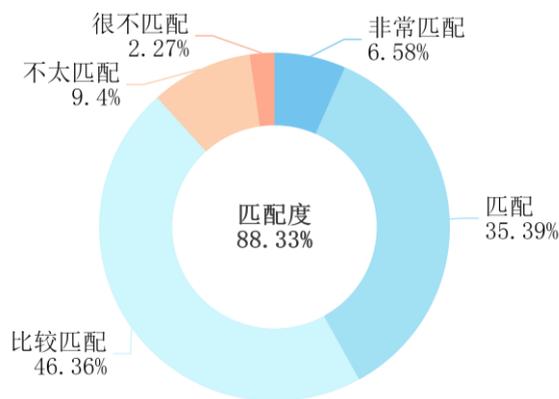


图 3-4 毕业生职业期待匹配度

三、工作岗位评价

毕业生对工作岗位的综合满意度为 3.56 分。

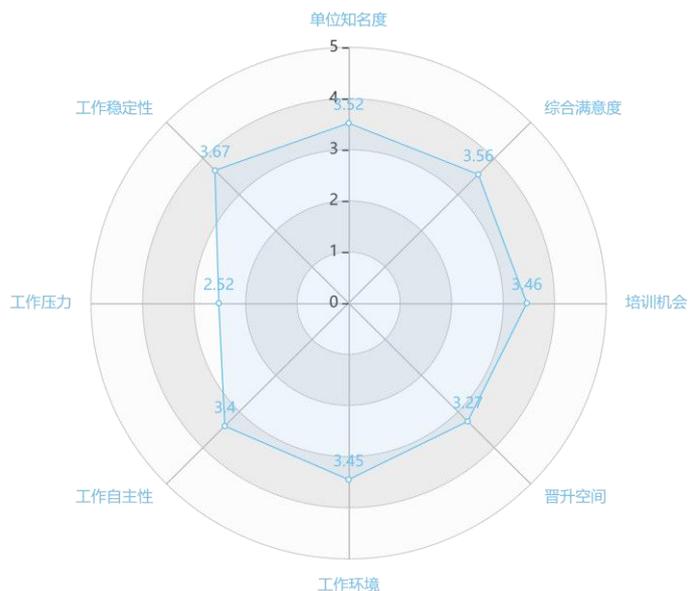


图 3-5 毕业生对工作岗位的综合评价

四、离职情况

(一) 离职率

毕业生工作后的离职率⁷为 12.29%。变动情况主要为“换岗位没换工作单位”，占比 19.03%。

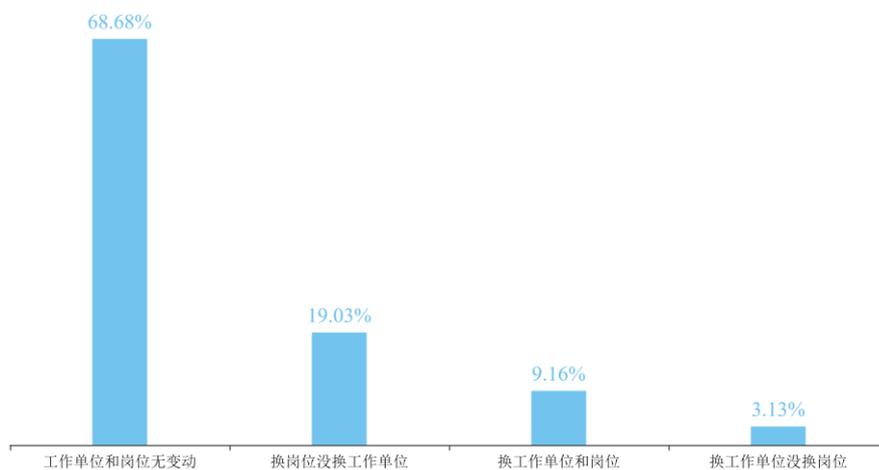


图 3-6 毕业生离职情况

⁷ 离职率=调研更换过工作单位的人数/全部参与调研人数*100%。

（二）离职原因

毕业生离职的主要原因为“其他”（22.93%），其次为“发展空间不大”（17.83%）和“工作环境不好”（14.01%）。

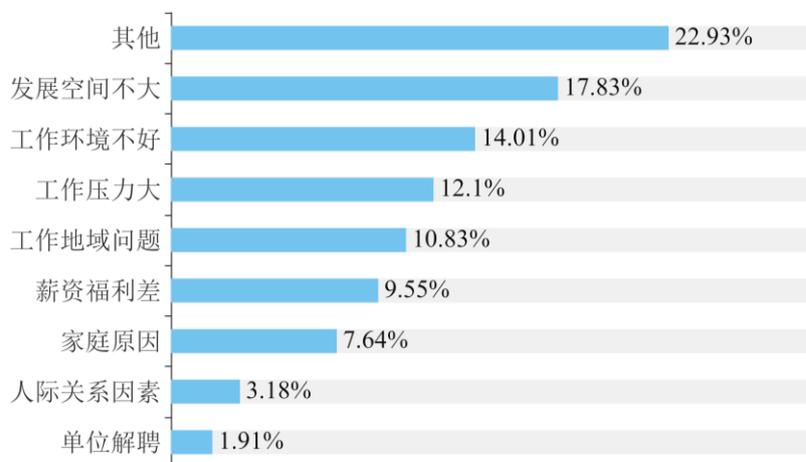


图 3-7 毕业生离职原因

第四章 毕业生继续深造与自主创业情况

一、继续深造情况

(一) 国内升学

2021 届毕业生升学 278 人，升学率 5.58%。升学率位列前三的学院为：数理科学与能源工程学院（18.07%）、安全与环境工程学院（8.60%）、机械工程学院（7.78%）。

毕业生升学率位列前三的专业为：材料物理（18.07%）、安全工程（12.87%）、机械电子工程（12.17%）。

表 4-1 毕业生升学率

学院	专业	毕业人数	升学人数	升学率
安全与环境工程学院	安全工程	171	22	12.87%
	工业工程	94	4	4.26%
	环境工程	80	6	7.50%
	物流工程	85	5	5.88%
安全与环境工程学院 汇总		430	37	8.60%
材料与化学工程学院	复合材料与工程	66	4	6.06%
	高分子材料与工程	100	6	6.00%
	化学工程与工艺	124	13	10.48%
	无机非金属材料工程	96	3	3.13%
材料与化学工程学院 汇总		386	26	6.74%
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	418	15	3.59%
	电子信息工程	139	8	5.76%
	通信工程	122	9	7.38%
	自动化	145	3	2.07%
电气与信息工程学院 汇总		824	35	4.25%
机械工程学院	材料成型及控制工程	85	1	1.18%
	机械电子工程	115	14	12.17%
	机械设计制造及其自动化	257	23	8.95%
	金属材料工程	46	3	6.52%
	汽车服务工程	101	6	5.94%
机械工程学院 汇总		604	47	7.78%
计算机与信息科学学院	计算机科学与技术	135	13	9.63%
	软件工程	169	6	3.55%
	网络工程	132	8	6.06%
	物联网工程	81	3	3.70%
	信息与计算科学	69	3	4.35%
计算机与信息科学学院 汇总		586	33	5.63%
建筑工程与艺术设计学院	工程管理	116	6	5.17%
	工程造价	232	6	2.59%
	工业设计	98	5	5.10%
	建筑学	90	10	11.11%
	土木工程	345	22	6.38%

学院	专业	毕业人数	升学人数	升学率
建筑工程与艺术设计学院 汇总		881	49	5.56%
经济与管理学院	工商管理	166	8	4.82%
	国际经济与贸易	123	2	1.63%
	会计学	333	10	3.00%
	金融工程	83	3	3.61%
	酒店管理	69	-	-
	物流管理	144	3	2.08%
经济与管理学院 汇总		918	26	2.83%
数理科学与能源工程学院	材料物理	83	15	18.07%
数理科学与能源工程学院 汇总		83	15	18.07%
外国语学院	翻译	42	2	4.76%
	日语	34	1	2.94%
	商务英语	103	3	2.91%
	英语	90	4	4.44%
外国语学院 汇总		269	10	3.72%
总计		4981	278	5.58%

毕业生升入“双一流”建设高校⁸的有 76 人（占比 27.34%）。其中“一流大学”建设高校和“一流学科”建设高校升学人数分别为 13 人（占比 4.68%）和 63 人（占比 22.66%）。

表 4-2 毕业生升学高校层次

高校层次	人数	占比
“一流高校”建设大学	13	4.68%
“一流学科”建设高校	63	22.66%
普通本科	202	72.66%
总计	278	100.00%

毕业生升学主要高校为长沙理工大学（20 人）、湘潭大学（19 人）。

表 4-3 毕业生升学主要高校（前二十）

学校名称	人数
长沙理工大学	20
湘潭大学	19
广东工业大学	13
湖南师范大学	12
湖南科技大学	9
南华大学	8
昆明理工大学	8
湖南大学	6
重庆邮电大学	5
中南林业科技大学	5

⁸ “双一流”指“一流大学”建设高校和“一流学科”建设高校，中华人民共和国教育部于 2017 年 12 月在教育部网站公布，“一流大学”建设高校 42 所，其中 A 类 36 所，B 类 6 所，“一流学科”建设高校 95 所。

学校名称	人数
福州大学	5
湖南工业大学	5
湖北大学	4
武汉理工大学	4
广西大学	4
中南大学	3
桂林电子科技大学	3
深圳大学	3
华南农业大学	3
中国计量大学	3

（二）出国（境）情况

毕业生出国（境）人数为 14 人。出国（境）国家主要为英国（8 人）。

表 4-4 毕业生出国（境）深造地区分布

国家	人数	占比
英国	8	57.14%
日本	5	35.71%
澳大利亚	1	7.14%

（三）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造⁹与所学专业的相关度为 73.45%，其中“非常相关”占比 26.21%，“相关”占比 41.03%，“比较相关”占比 6.21%。

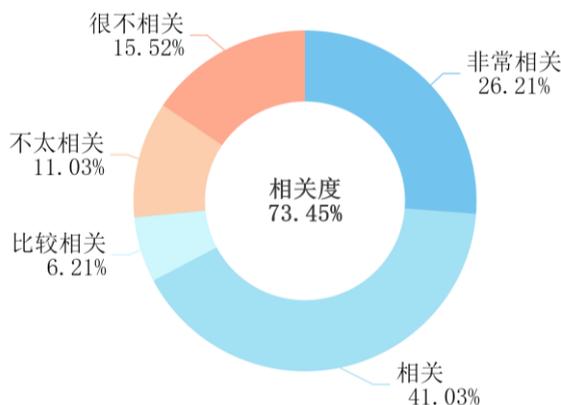


图 4-1 毕业生深造与专业相关度

（四）继续深造原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（43.79%）。

⁹ 继续深造=国内升学+出国（境）留学

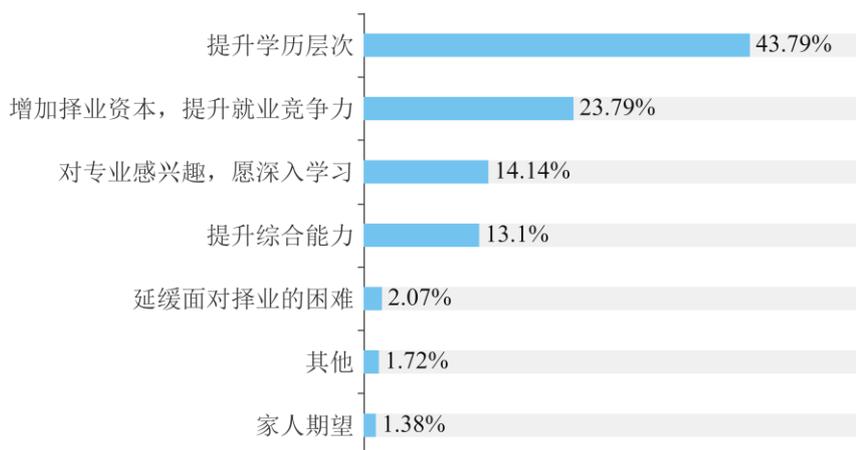


图 4-2 毕业生选择国内升学原因

二、自主创业情况

(一) 创业行业

毕业生中自主创业 24 人。毕业生自主创业单位行业主要为“批发和零售业”（4 人，占比 16.67%）、“住宿和餐饮业”（4 人，占比 16.67%）。

表 4-5 毕业生自主创业行业分布

单位行业	创业人数	占比
批发和零售业	4	16.67%
住宿和餐饮业	4	16.67%
租赁和商务服务业	3	12.50%
文化、体育和娱乐业	3	12.50%
信息传输、软件和信息技术服务业	3	12.50%
居民服务、修理和其他服务业	2	8.33%
科学研究和技术服务业	1	4.17%
教育	1	4.17%
房地产业	1	4.17%
公共管理、社会保障和社会组织	1	4.17%
交通运输、仓储和邮政业	1	4.17%
总计	24	100.00%

(二) 创业地区

毕业生自主创业地区主要为“湖南省”（13 人，占比 54.17%）、“海南省”（2 人，占比 8.33%）。

表 4-6 毕业生自主创业地区分布

地区	创业人数	占比
湖南省	13	54.17%
海南省	2	8.33%
青海省	1	4.17%

地区	创业人数	占比
陕西省	1	4.17%
重庆市	1	4.17%
福建省	1	4.17%
河北省	1	4.17%
江苏省	1	4.17%
山西省	1	4.17%
安徽省	1	4.17%
云南省	1	4.17%
总计	24	100.00%

（三）自主创业原因

毕业生选择自主创业的原因主要为“有好的创业项目”（35.71%）和“实现个人理想及价值”（35.71%），其次为“受他人邀请创业”（21.43%）。

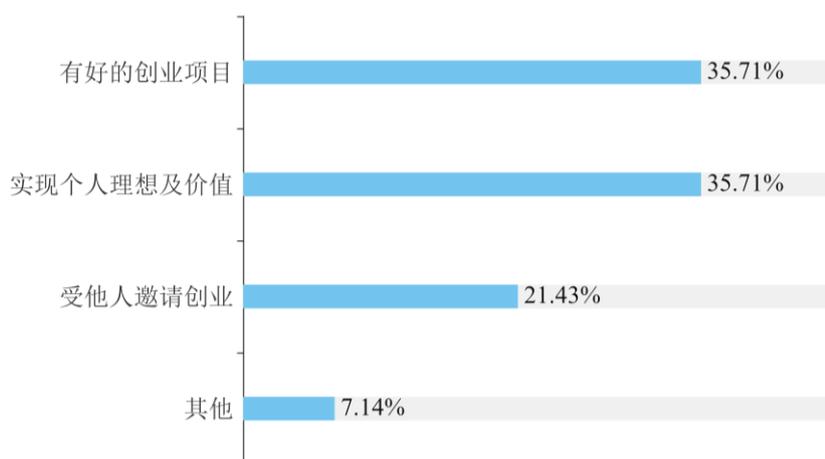


图 4-3 毕业生自主创业原因

（四）自主创业方式

毕业生自主创业的主要方式为“个人创业”（42.86%）和“与人合伙创业”（42.86%）。

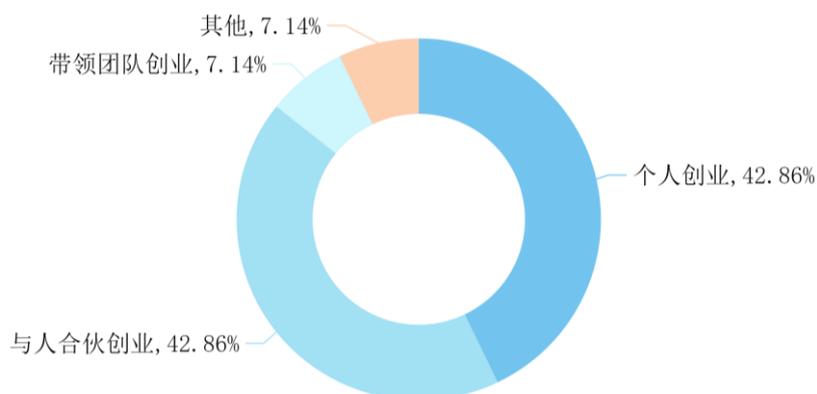


图 4-4 毕业生自主创业方式

（五）自主创业主要困难

毕业生自主创业面临的主要困难为“社会关系缺乏”（71.43%），其次为“资金筹备”（64.29%）、“产品服务的营销推广”（35.71%）。

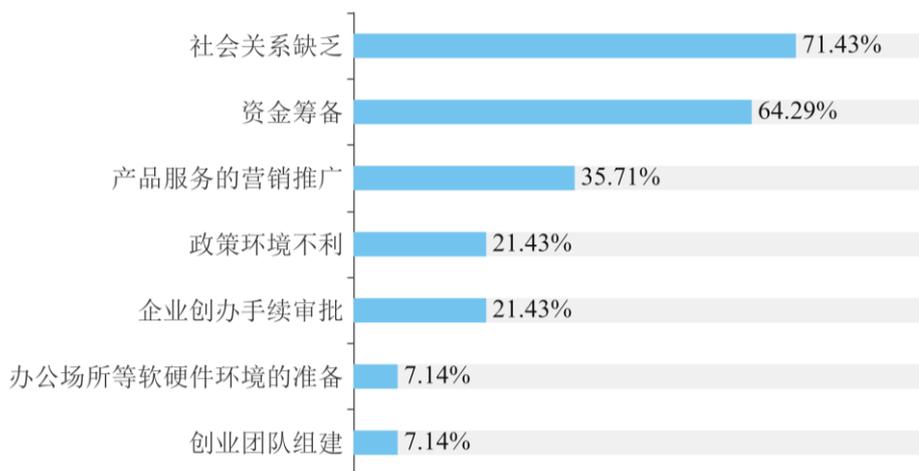


图 4-5 毕业生自主创业主要困难（多选题）

（六）希望学校加强创业相关服务

毕业生希望学校加强的创业相关服务主要为“提供资金与平台”（42.86%）和“创业项目孵化（如创业基地、孵化园等）”（42.86%）。

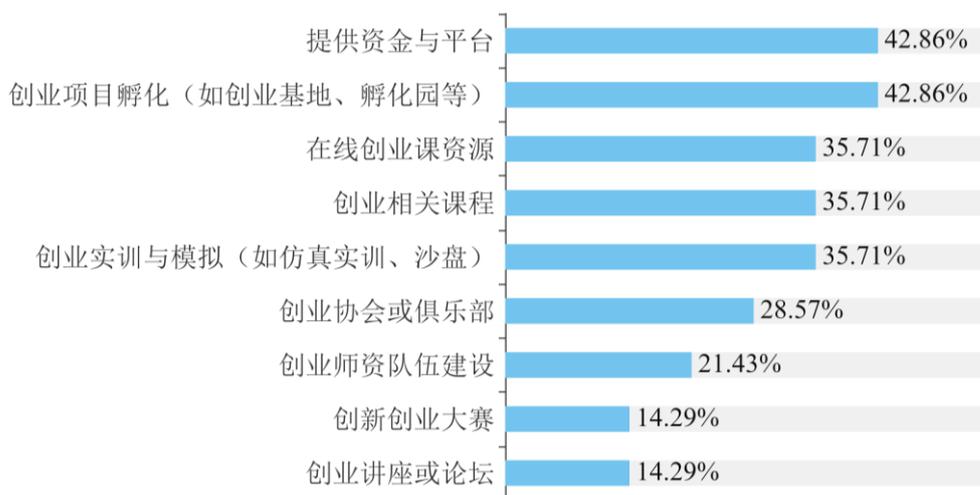


图 4-6 希望学校加强创业相关服务（多选题）

第五章 毕业生就业相关分析

一、已就业毕业生求职行为分析

(一) 求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“校园招聘会/双选会”（51.37%），其次分别为“各类招聘网站”（18.87%）和“家庭亲友推荐”（8.93%）。

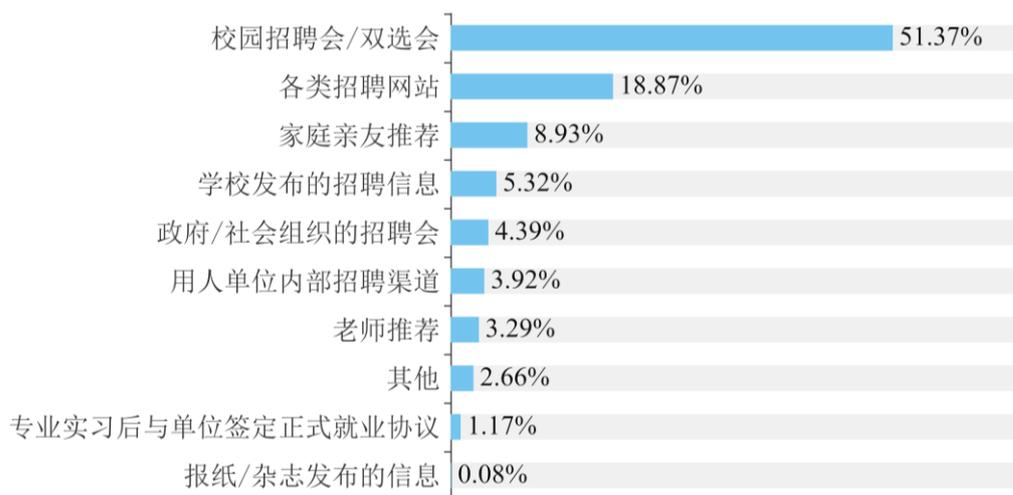


图 5-1 毕业生获得当前工作途径

(二) 求职关注因素

毕业生求职过程中关注的因素主要为“薪酬水平”（74.27%），其次为“工作稳定度”（49.12%）和“发展空间”（41.23%）。

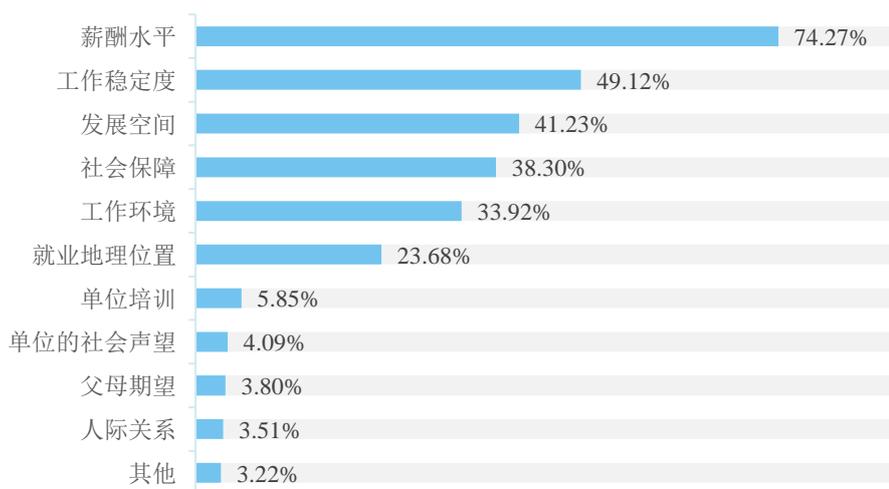


图 5-2 毕业生求职关注因素（多选题）

（三）求职过程

毕业生平均求职时长为 2.69 个月，花费金额 824 元，获得 offer 2.60 个。

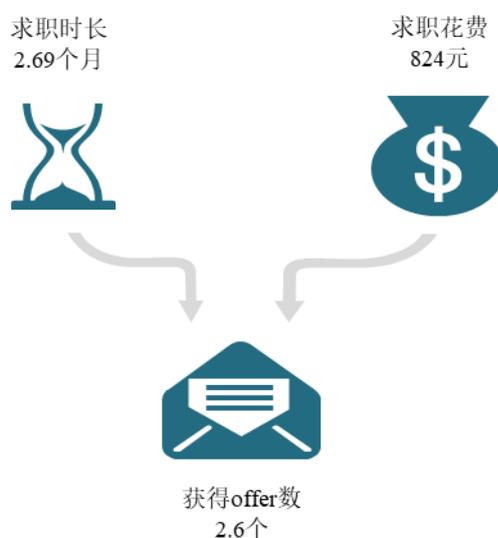


图 5-3 毕业生求职过程

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 564 人，未就业率 11.32%。

（一）求职困难

未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要为“缺乏实践经验”（66.50%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（51.50%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（50.50%）。

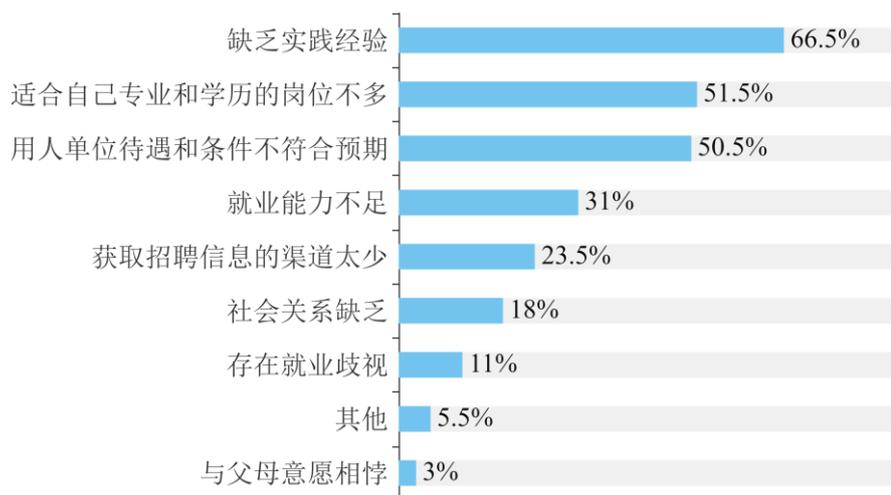


图 5-4 未就业毕业生求职困难（多选题）

（二）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（54.35%），其次为“拟参加公招考试”（37.54%）和“签约中”（5.71%）。

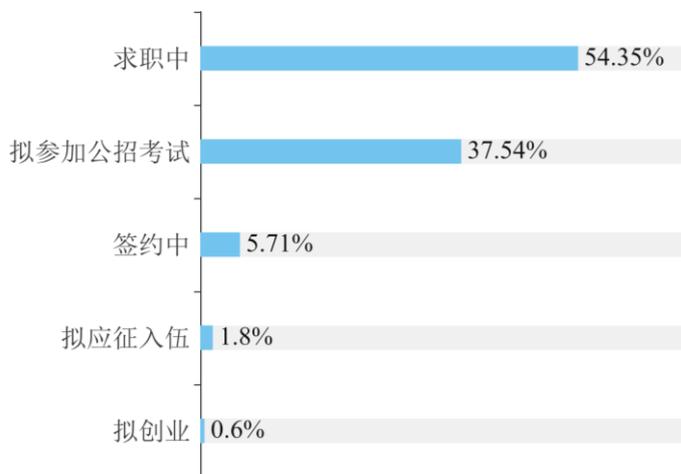


图 5-5 毕业生未就业原因

（三）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（61.00%），其次为“求职技巧培训”（49.00%）和“政策帮扶”（46.50%）。

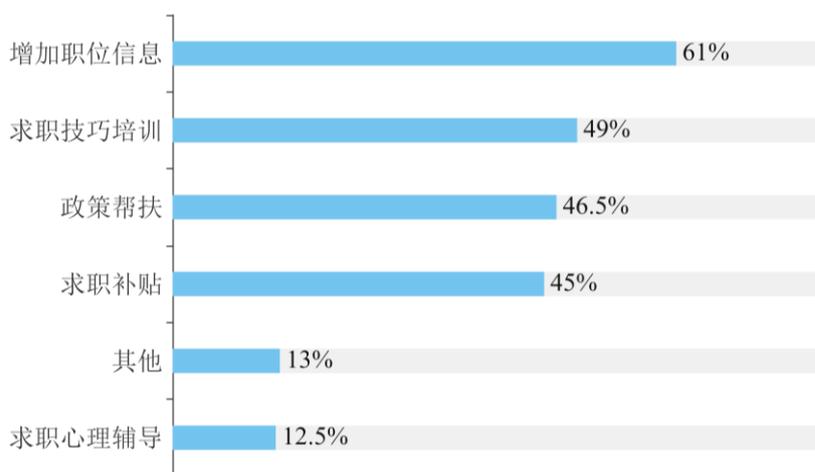


图 5-6 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

第六章 毕业生就业发展趋势

一、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势

(一) 毕业生毕业去向落实率变化趋势

2021 届毕业生就业率为 88.84%，较 2020 届明显上升，恢复至往年水平，有效缓解了疫情对就业的影响。

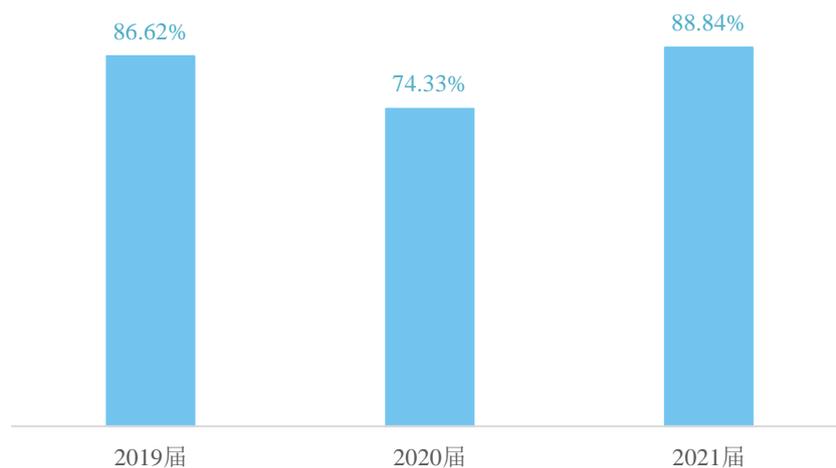


图 6-1 2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

(二) 就业满意度变化趋势

2021 届毕业生就业满意度为 82.11%，较往届有所下降，但仍保持在 80% 以上。

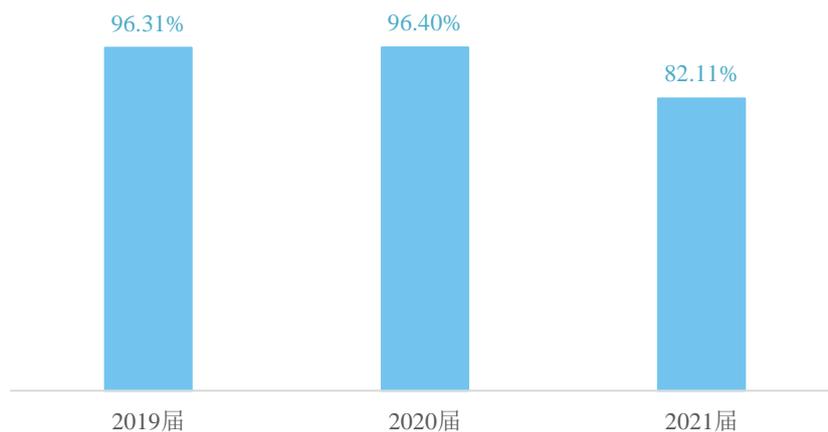


图 6-2 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势

(三) 升学率及规模变化趋势

2019-2021 届毕业生规模整体呈扩大趋势，2021 届毕业生规模达到 4981 人，升学率为 5.52%，较 2020 届略有下降。

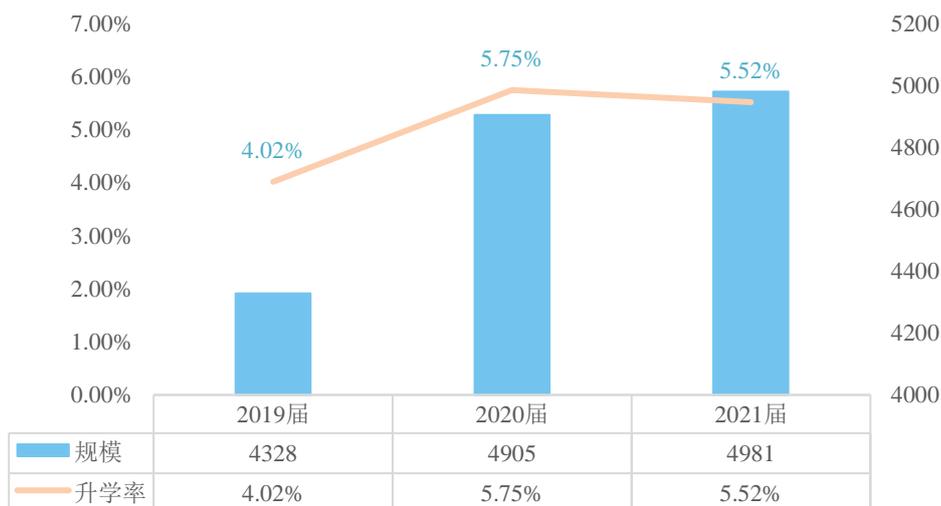


图 6-3 2019-2021 届毕业生规模以及升学率变化趋势

二、2019-2021 届毕业生就业结构变化趋势

（一）就业行业变化趋势

2019-2021 届毕业生就业前三的行业主要是“制造业”“建筑业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”，2021 届“信息传输、软件和信息技术服务业”就业比例增加超过“金融业”。“信息传输、软件和信息技术服务业”在 2021 届取代“金融业”成为就业行业占比的排名前三。

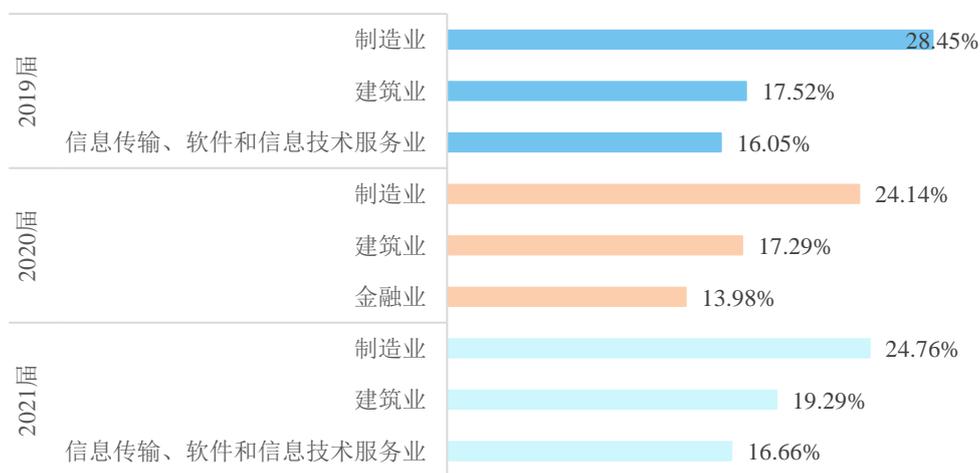


图 6-4 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

（二）就业单位性质变化趋势

2019-2021 届毕业生就业前三的单位为“其他企业（民（私）营企业）”“国有企业”和“三资企业”，其中“其他企业”就业比例逐步下降，“国有企业”就业比例逐步上升。

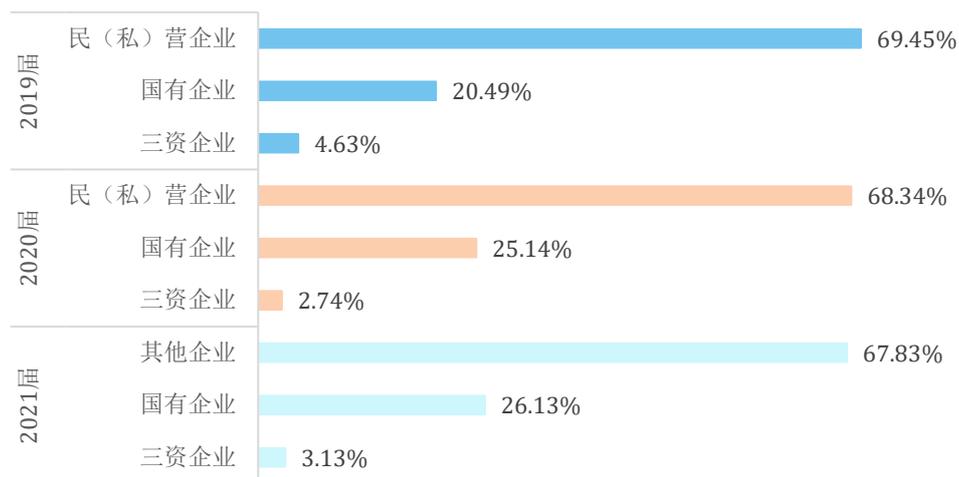


图 6-5 2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势

（三）就业地域变化趋势

2019-2021 届毕业生就业主要省份为“湖南省”和“广东省”，其中“湖南省”就业比例逐步上升，“广东省”就业比例逐步下降，2021 届“湖北省”就业比例增加超过“浙江省”。“湖北省”在 2021 届取代“浙江省”成为就业地域占比的排名前三。

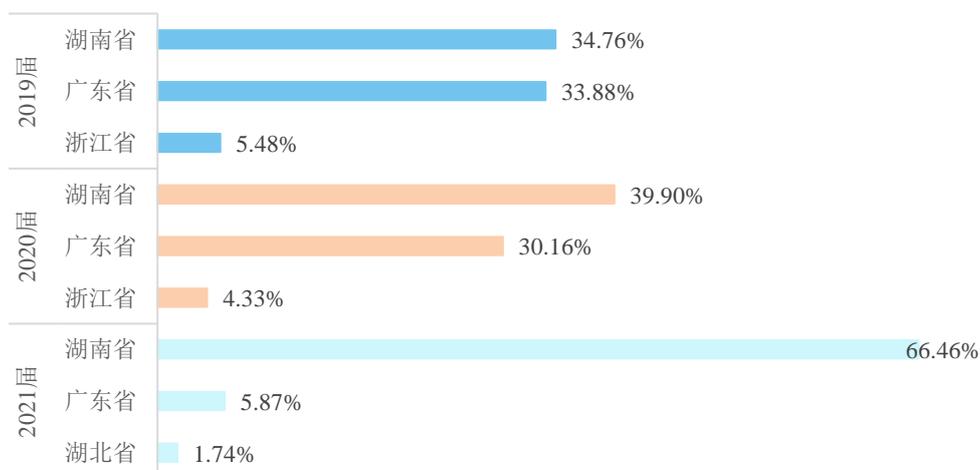


图 6-6 2019-2021 届毕业生就业地域变化趋势

第七章 教育教学反馈

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 95.08%，其中“非常满意”占比 6.13%，“满意”占比 39.08%，“比较满意”占比 49.87%。

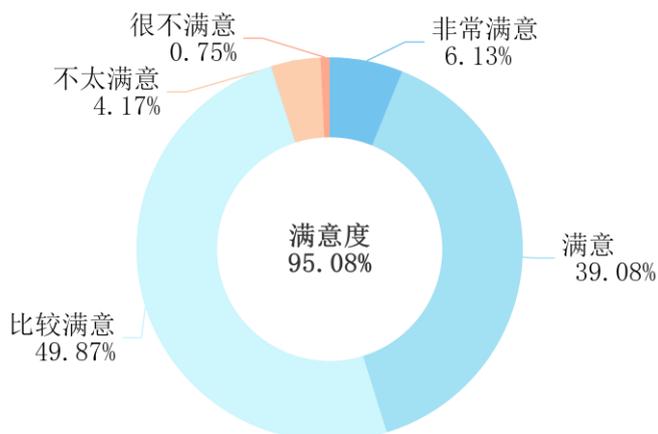


图 7-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 88.14%，其中“非常愿意”占比 9.54%，“愿意”占比 31.39%，“比较愿意”占比 47.21%。

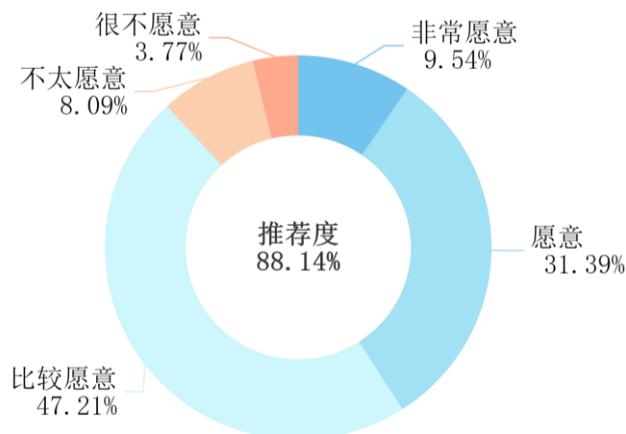


图 7-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 95.98%，其中“非常满意”占比 5.02%，“满意”占比 40.13%，“比较满意”占比 50.83%。

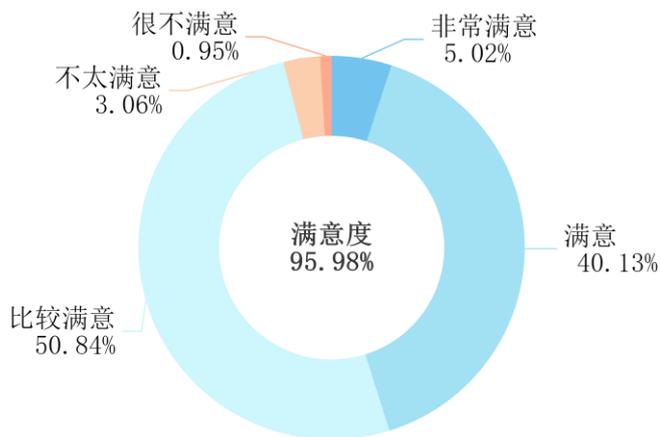


图 7-3 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 84.88%，其中“非常满意”占比 3.01%，“满意”占比 37.17%，“比较满意”占比 44.70%。

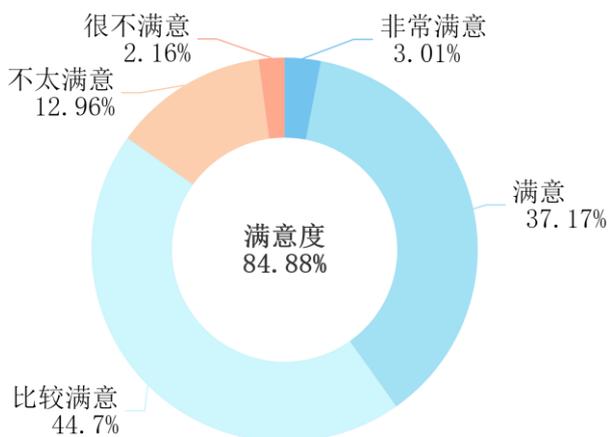


图 7-4 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 88.95%，其中“非常满意”占比 2.71%，“满意”占比 23.66%，“比较满意”占比 62.58%。

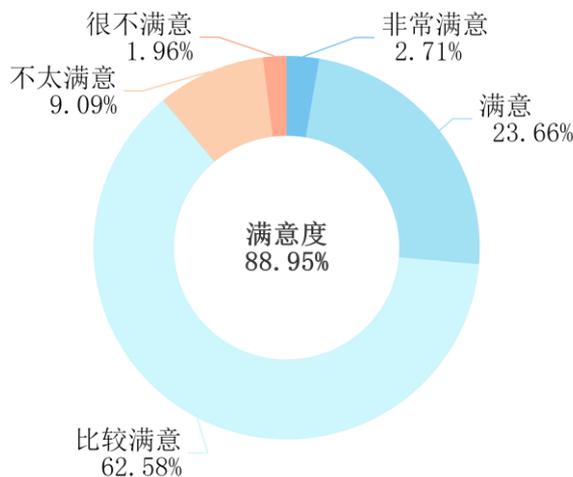


图 7-5 毕业生对实践教学满意度

（五）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课内容的实用性”（59.22%），其次为“实践课程安排次数”（43.04%）和“各学期开设专业课门数”（33.45%）。

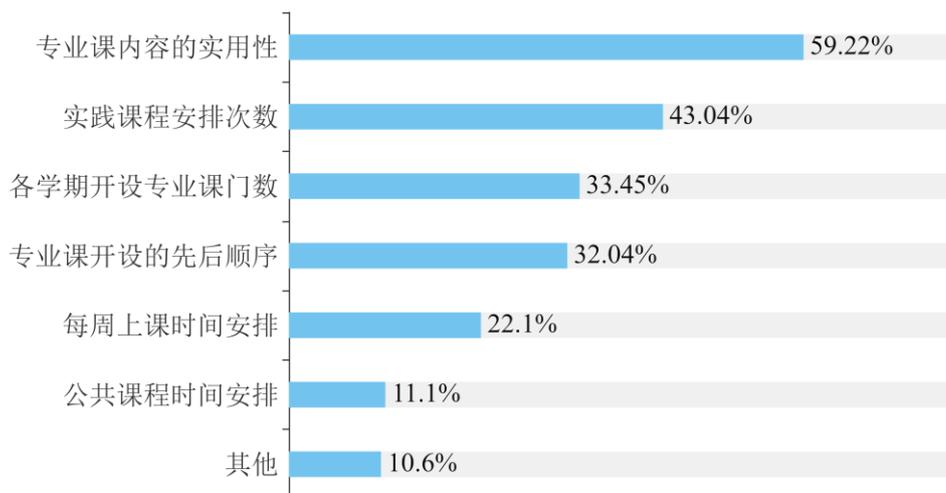


图 7-6 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（六）毕业生对就业创业服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对就业创业服务满意度为 91.03%，其中“非常满意”占比 27.52%，“满意”占比 35.10%，“比较满意”占比 28.42%。

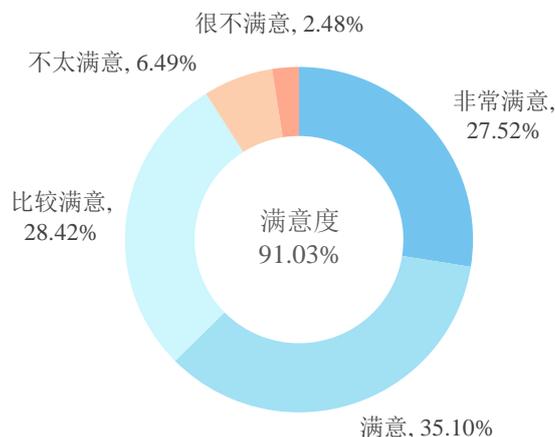


图 7-7 毕业生对就业创业服务满意度

毕业生对各项就业创业服务满意度均在 85.00% 以上，其中满意度较高的为“校园招聘与宣讲”（95.48%）和“就业指导课”（93.62%）。

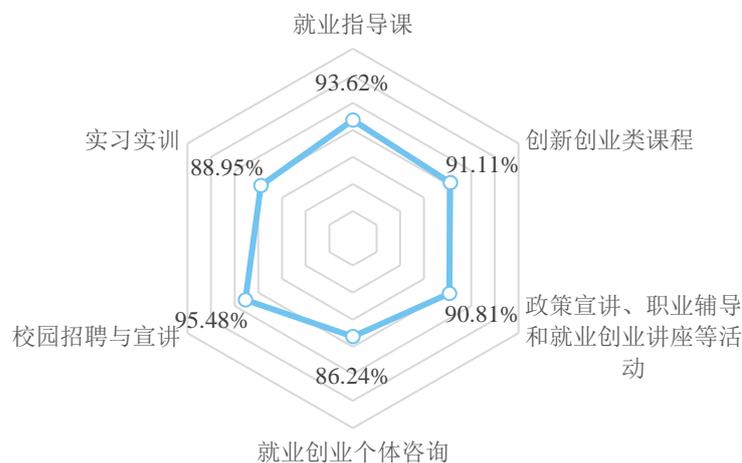


图 7-8 毕业生对各项就业创业服务满意度

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（41.03%），其次为“面试指导与训练”（40.03%）和“职业选择咨询/辅导”（36.26%）。

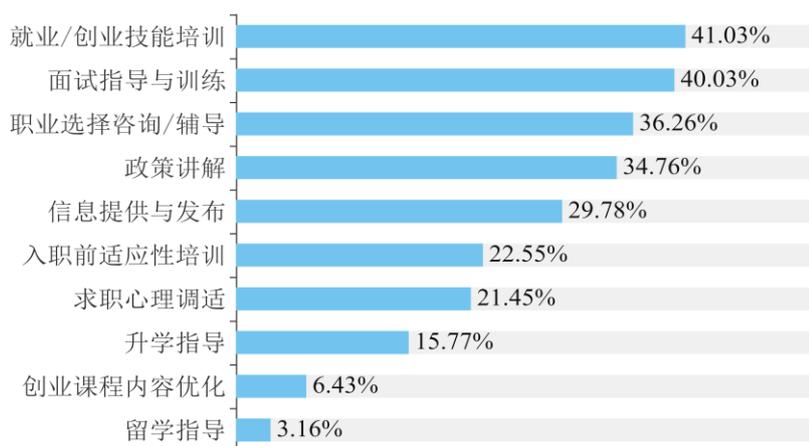


图 7-9 毕业生对就业创业服务的建议（多选题）

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“1001-10000 人”（35.37%），其次为“10000 人以上”（19.65%）。

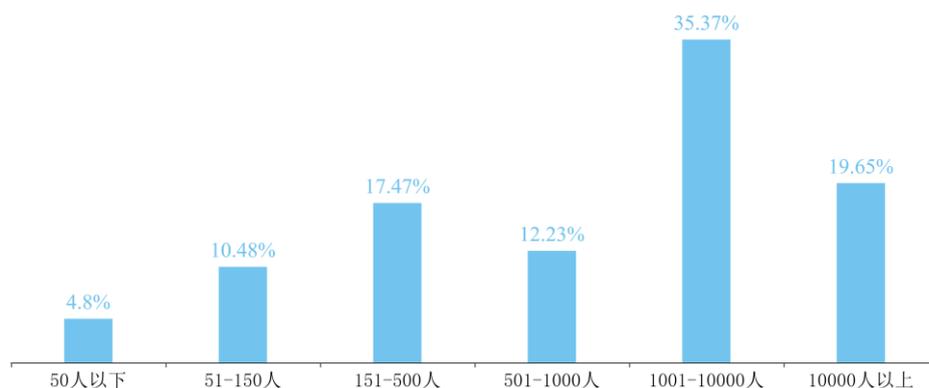


图 7-10 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民（私）营企业”（55.90%），其次为“国有企业”（22.71%）和“股份制企业”（10.48%）。

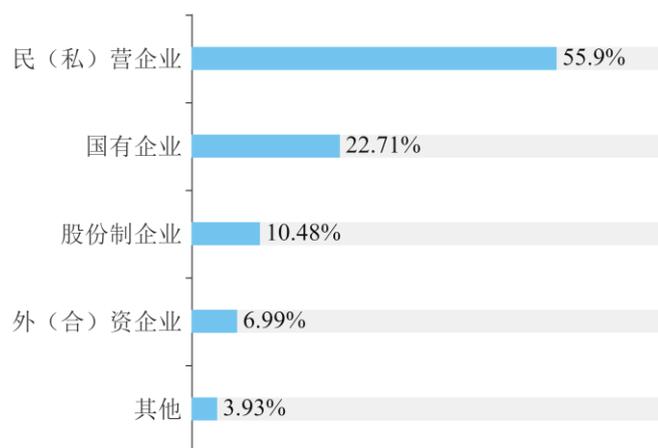


图 7-11 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“制造业”（44.10%），其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”（13.10%）和“建筑业”（11.35%）。

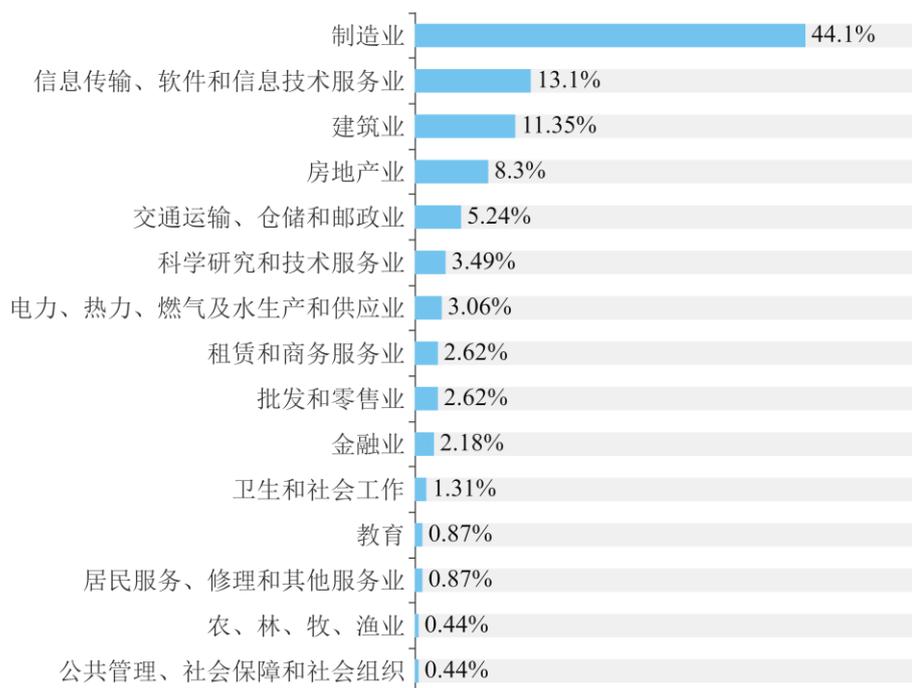


图 7-12 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“珠三角区域”（37.12%），其次为“长沙市内”（20.09%）和“长三角区域”（17.47%）。

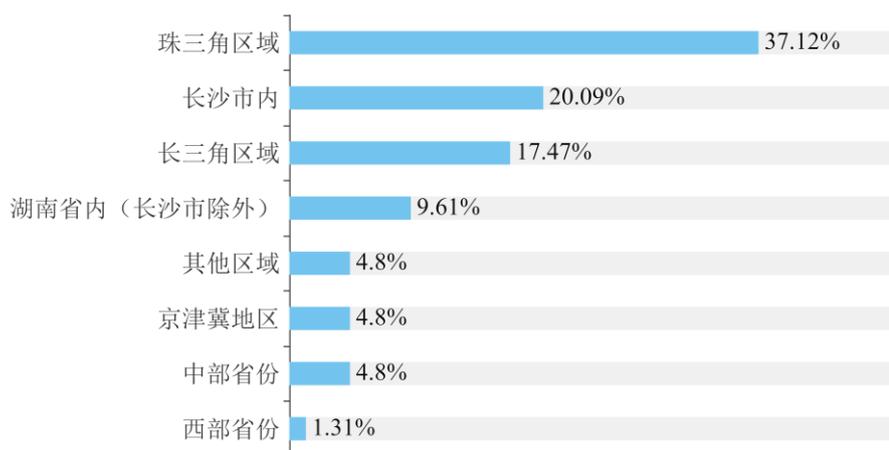


图 7-13 用人单位地域

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（79.04%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（9.61%）和“云平台线上招聘会”（7.42%）。

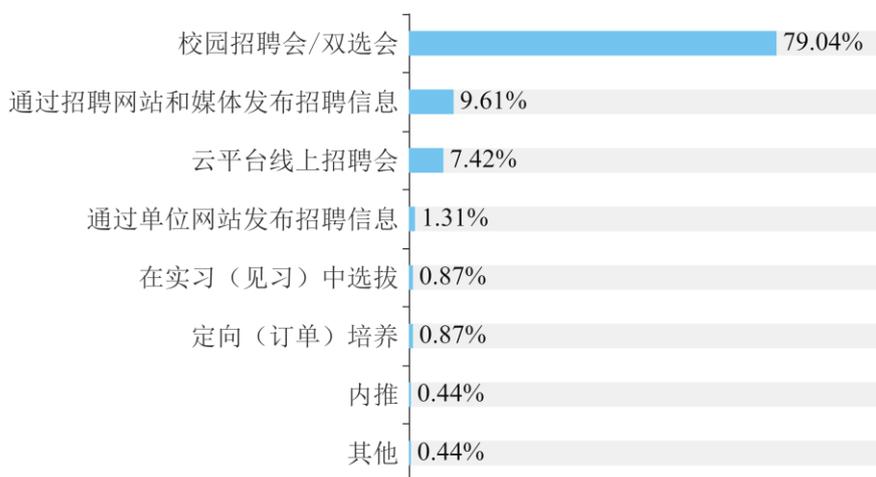


图 7-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（80.79%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（62.01%）和“社会适应能力”（46.29%）。

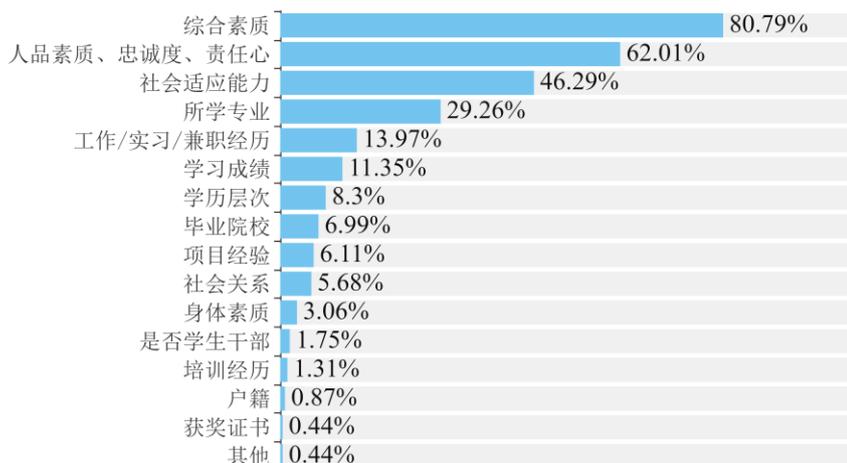


图 7-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 91.27%，其中“非常关注”占比 13.10%，“关注”占比 62.44%，“比较关注”占比 15.72%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

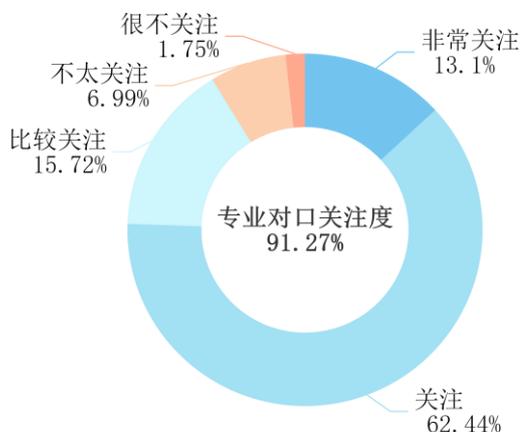


图 7-16 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 28.02%，“满意”占比 68.68%，“比较满意”占比 3.30%。

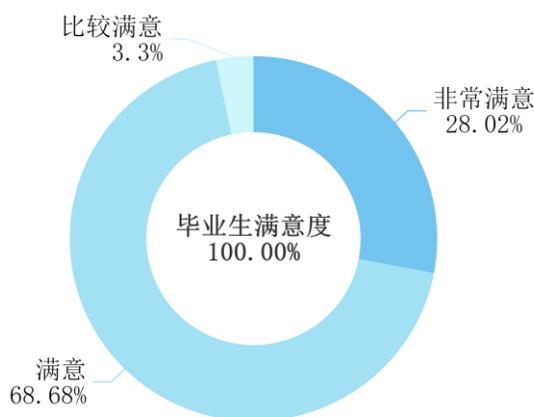


图 7-17 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“很不满意”=1分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“工作态度”（4.43分）、“思想品质”（4.42分）、“发展潜力”（4.40分）。



图 7-18 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 85.39%，其中“3 个月以内”占比 33.79%， “3-6 个月”占比 51.6%。

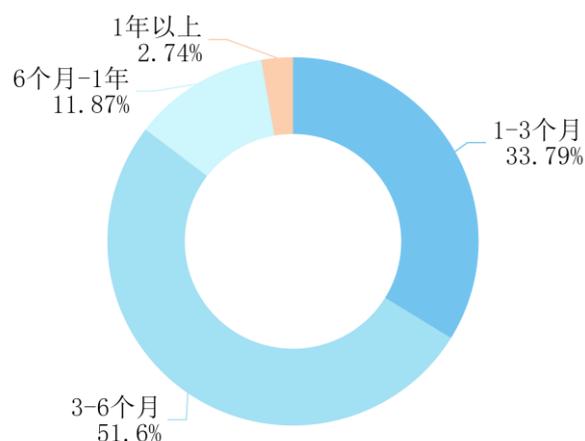


图 7-19 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职情况“几乎没有”占比 7.86%，离职率“比较少”占比 46.29%。

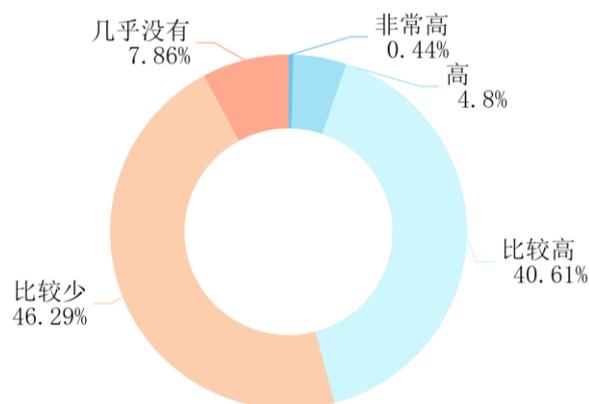


图 7-20 毕业生离职情况

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 81.66%。

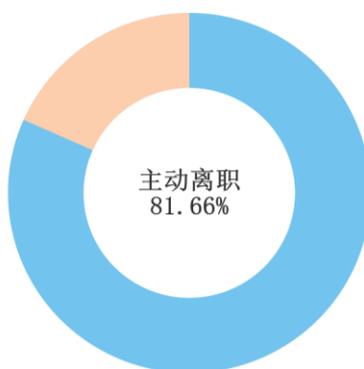


图 7-21 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 54.15%，“满意”占比 41.92%，“比较满意”占比 3.93%。

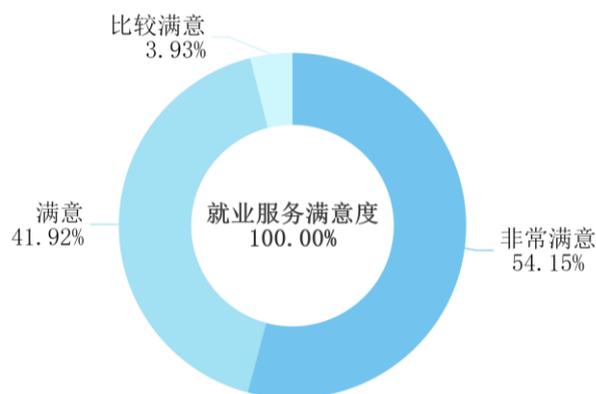


图 7-22 用人单位对就业创业服务满意度

2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（56.77%）、“招聘场地安排对接”（51.53%）、“组织毕业生参加招聘”（34.93%）。

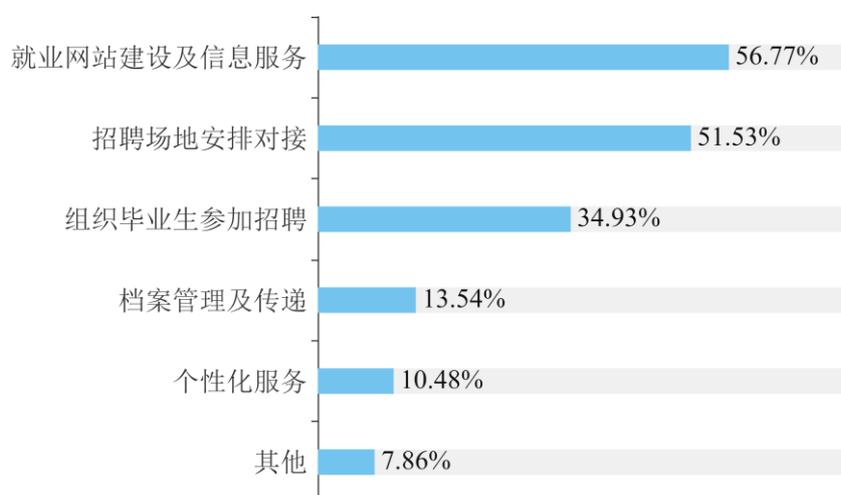


图 7-23 用人单位对学校就业服务评价

用人单位对学校就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（29.69%），其次为“加大对毕业生的推荐力度”（20.52%）、“及时更新发布招聘信息”（17.47%）。

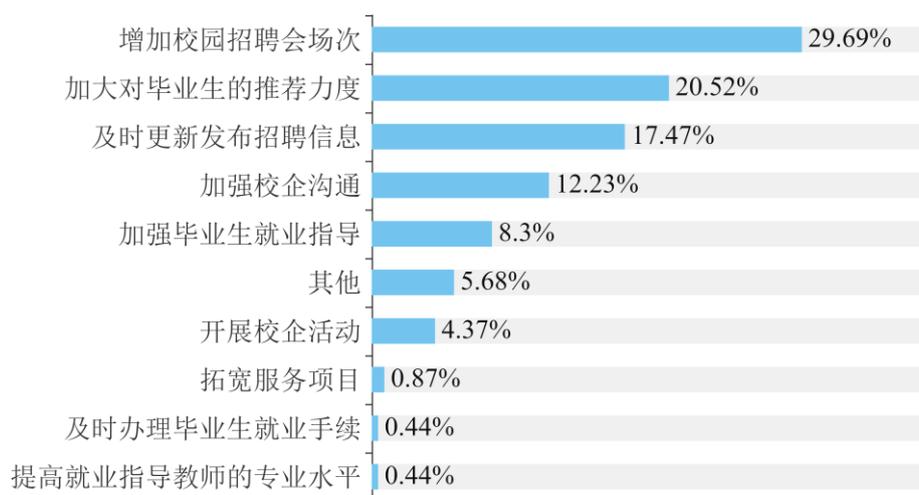


图 7-24 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）

第八章 毕业生就业创业工作举措

2021 年，在新冠肺炎疫情常态化的影响下，学生就业工作压力仍然较大，为实现毕业生更加充分更高质量就业创业为目标，学校从优化顶层设计、提升工作实效；强化保障，夯实就业服务基础；提升就业指导服务，精准助力毕业生就业；落实考核奖励机制、开展年度工作考评等方面，不断深化毕业生就业工作，取得了较好的成效。

一、优化顶层设计、提升工作实效

1、学校高度重视，全面推进工作开展。学校全面加强就业工作力度，积极落实毕业生就业工作“一把手工程”。学校党委书记、校长、以及主管就业工作副校长等学校领导多次组织招生就业处、各二级学院及相关职能部门召开毕业生就业工作“一把手工程”就业专题会议，全面部署就业工作。

2、完善机制，认真开展制度修订工作。为进一步促进学校就业工作的规范化、科学化管理，以机制创新为动力，充分发挥“学校主管、部门协调、学院主抓、全员参与”工作机制优势，创新就业工作模式方法，有效解决就业工作中出现的新情况新问题，我处紧扣就业创业工作新形势、新要求，进一步完善修订了《湖南工学院毕业生就业工作管理办法》和《湖南工学院毕业生就业创业工作考评办法》。

二、强化保障，夯实就业服务基础

1、智能服务，优化毕业生就业信息化平台。开展线上一站式云就业服务平台，为毕业生、用人单位之间提供了更为高效、实时、全方位的对接服务。通过该平台，我校 2021 大型供需见面会报名用人单位突破 800 家，来校参会的 260 家用人单位中，世界 500 强企业 15 家，中国 500 强企业 23 家，上市公司 24 家，央企国企 42 家，用人单位质量、岗位质量不断提升，也进一步提升了我校就业服务效率、质量。

2、加强就业服务师资队伍建设，提升工作活力。我校建立了 20 余人的相对稳定的专兼职就业服务师资队伍，我处高度重视队伍建设，每月组织就业专项工作会议，学习贯彻上级主管部门有关就业工作的文件精神，开展就业信息采集、数据管理等工作经验交流会和专题培训，切实提升就业队伍工作水平。

3、严抓就业信息统计，积极维护毕业生合法权益。为充分保障毕业生合法就业权益，完善构建二级学院自查、二级学院互查和校级督查三级监控核查体系，于 7 月至 8 月分阶段组织二级学院开展毕业生就业情况全面自查（100%毕业生）、各二级学院互相抽查（30%毕业生）、学校随机抽查（10%毕业生）。通过自查自纠、互查互纠，确保教育部“三严禁”“四不准”要求落实到位，切实维护毕业生就业权益。学校也高度重视招聘活动的规范管理和招聘信息审核，引导学生及用人单位诚信签约；积极协调劳动监察部门加大监管力度，严厉打击非法职业中介和招聘过程中各类欺诈行为，切实维护毕业生合法权益。今年，毕业生在学信网与校网反馈就业信息错误同比大幅下降 50%。

三、全面提升就业指导服务，精准助力毕业生就业

1、科学规划，高效多元对接就业市场。2021年，我处紧跟市场变化，带头推进、科学指导全校各二级学院、相关职能部门参与校政、校企就业市场合作建设。

我处以“稳定湖南省、巩固珠三角、拓展长三角、开辟大西部”的就业市场建设方针为指导，坚持现有合作政企单位联系不断线、宣传不断线、走访不断线，通过“请进来”、“走出去”的方式，深入地方人社局、企业、行业协会宣传湖南工学院、推介我校毕业生。就业处处长、副处长多次率队赴浙江省、广东省、省内等地与地方人力资源管理部门及有关用人单位深入洽谈合作，进一步拓展、优化了毕业生就业市场，推动校政、校企合作向纵深发展。

上半年5月，我校联合衡阳、长沙、杭州、宁波，顺德、中山多地人力资源和社会保障局在卓越广场举办2021年毕业季大型供需见面会。参会用人单位超过260家，提供就业岗位超过5600个，现场有108人签约，1400余名毕业生与用人单位达成就业意向；

下半年，我校联系部分地区人社局和行业企业，在我校举办了浙江省湖州市吴兴区高新区专场、“计算未来，扬帆起航”计算机类专场、广东中山市区域专场等3场行业区域性招聘会，共有近100家用人单位，提供就业岗位超过2800余个，平均薪资超过5000元，现场有80余人签约，1100余名毕业生与用人单位达成就业意向。

2021年，我处先后组织校、院二级就业工作人员20余批次赴全国各地开展校企、校政合作洽谈。上半年，向400多家优质规模企业、行业协会发放就业工作宣传册，下半年继续深化对接，发放就业工作宣传册800余册，并与200余家新增用人单位初步达成了人才对接、毕业生就业等合作意向，进一步巩固和拓展了我校毕业生就业市场。

2、优化新媒体发布平台，精准推送就业信息。将原先一日一推的“湖南工学院云就业微信公众号”优化，实时联动的云就业平台，大幅增加信息发布容量，结合原有的热线电话、短信、QQ群、微信群等信息发布渠道，不间断精准推送就业信息、就业指导、就业政策、困难帮扶等各类就业服务信息，确保毕业生及时准确获取最新的就业政策和就业信息。截止12月10日，关注“湖南工学院云就业”微信公众号的2022届毕业生人数已超4500人，覆盖率达90%。2021年，学校云就业平台、云就业微信公众号、就业服务QQ群、微信群等各类信息发布渠道共推送各类就业信息20000余条。

3、优化校园招聘效率，提升校园招聘效果。2021年，我处在不断完善校、院二级的校园招聘服务机制的基础上，充分发挥云就业招聘平台的资源优势，扩充用人单位来校数量，将原先日均3家用人单位的校园招聘流量扩充至日均5至6家，并根据学校“应用型”人才培养特色，精选优质用人单位，用人单位质量和毕业生校园招聘满意度明显提升。

截至2021年12月10日，今年来校招聘的用人单位数近800家，提供岗位53000余个，来校单位数量、质量均超过省内同类院校，过硬的单位质量和“一对一”的招聘现场服务也得到了毕业生和用人单位的一致好评。

4、进一步加大困难就业帮扶，深化“温暖就业”特色工程。我处高度重视毕业生就业帮扶工作，为让毕业生更加充分更高质量就业，深化实施系列“温暖就业”工程。一是分别为313名2021届困难毕业生提供每人1500元的求职补助；二是积极与广东省东莞市、佛山市顺德区等地区人社部门、用人单位合作，为4名残疾毕业生争取平等就业机会，努力让每位困难和残疾毕业生都享有人生出彩的机会。三是实施精准就业帮扶，做好未就业毕业生跟踪服务。为做好学校“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作，我校完善帮扶长效机制、加强对困难毕业生的关注和指导，组织各二级学院对尚未就业的困难毕业生摸底分类，有针对性地推荐就业岗位，带领困难毕业生赴省内、市内招聘会应聘，同时开展困难毕业生就业心理指导、就业能力辅导和就业信息服务，做到“离校不离心、服务不断线”，不断深化具有湖工特色的“温暖就业工程”，促进困难毕业生充分高质就业。

四、落实考核奖励机制、开展年度工作考评

为加强毕业生就业工作长效机制建设，鼓励各二级学院优质开展就业服务工作，以先进为榜样，我处根据教育部、湖南省教育厅关于毕业生就业工作“一把手工程”督查的文件精神，按照《湖南工学院毕业生就业工作考评办法》和《湖南工学院奖励办法》文件要求，于2021年12月中下旬对各二级学院毕业生就业创业工作“一把手工程”进行了专项督查。通过调阅教育部及湖南省教育厅通报的数据、查阅年度工作资料、组织相关人员座谈、实地查看等方式，并对照考核指标体系进行综合考核，评选出2021年湖南工学院“毕业生就业创业工作先进集体”和“毕业生就业创业工作先进个人”。

第九章 总结及反馈

《中国教育现代化 2035》提出，推进教育现代化的总体目标是：到 2035 年，总体实现教育现代化，迈入教育强国行列，推动我国成为学习大国、人力资源强国和人才强国，为到本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国奠定坚实基础。湖南工学院积极响应国家规划，秉承“勤学、务实、圆融、卓越”的校训，以工为主，工、理、管、经、文、艺等多学科协调发展，致力于培养基础实、技术精、能力强、具有创新精神和社会责任感的高素质应用型专门人才，为区域经济建设和社会发展服务。后疫情时代，面对疫情反复等不确定形势，学校教育规划不断进行调整，力求在复杂的形势下稳定毕业生的就业情况。

2021 届毕业生总人数为 4981 人，毕业生覆盖 31 个省（直辖市、自治区），其中七成以上为湖南省生源，近九成为汉族。全体毕业生男女比例为 10:17，总体较为均衡。毕业生人数位列前三的学院分别为经济与管理学院（918 人，占比 18.43%）、建筑工程与艺术设计学院（881 人，占比 17.69%）、电气与信息工程学院（824 人，占比 16.54%）；人数位列前三的专业分别为电气工程及其自动化（418 人，占比 8.39%）、土木工程（345 人，占比 6.93%）、会计学（333 人，占比 6.69%）。

一、报告主要结论

毕业去向落实率有所上升，就业质量和就业满意度整体情况较好。截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 88.84%。毕业去向落实率有所上升，有效缓解了疫情对就业的影响。97.81% 的毕业生获得了所在用人单位提供的社会保障，毕业生工作与专业的相关度为 72.67%，职业期待匹配度为 88.33%。此外，趋向升学的人数略有减少，2021 届毕业生升学率为 5.52%，整体升学 275 人，其中 27.34% 的升学毕业生进入“双一流”建设高校。毕业生出国(境)人数为 14 人，毕业生继续深造人数保持稳定，就业竞争力将得到显著提升，同时也为适应国家缓解结构性就业矛盾，优化学历结构做出相应的贡献。总体上，毕业生就业满意度达 82.11%，毕业生就业满意度较往年有所下降，但仍保持 80% 以上，就业质量整体情况较好。

特色立校，致力于培养卓越应用型人才，毕业生就业集中于制造业与建筑业。毕业生就业结构合理，契合学校办学特色。2021 届毕业生就业行业主要为“制造业”（996 人，占比 24.76%）、“建筑业”（776 人，占比 19.29%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（670 人，占比 16.66%）。毕业生就业职位类型主要为工程技术人员，占比 32.99%。毕业生在 500 强企业就业人数为 877 人，占已落实就业单位人数的 21.81%，就业人数较多的 500 强企业分别是中国铁路工程集团有限公司（134 人）、中国交通建设集团有限公司（105 人）、中国建筑集团有限公司（78 人）。毕业生主要就业单位性质为“其他企业”

(2728 人, 占比 67.83%)、“国有企业”(1051 人, 占比 26.13%)、“三资企业”(126 人, 占比 3.13%), 近三届国有企业就业比例持续上升。

六成以上毕业生在省内就业, 长沙成为首选城市, 服务地方经济建设。2021 届毕业生就业人数最多的省(直辖市、自治区)是湖南省, 占比 66.46%; 省外就业人数较多的是广东省, 占比 5.87%。湖南省内就业人数最多的是长沙市, 占比 18.37%, 省内就业行业主要为“制造业”(24.84%)、“信息传输、软件和信息技术服务业”(17.77%)和“建筑业”(16.05%)。毕业生在衡阳市就业的占比 11.22%, 仅次于长沙市, 成为 2021 届毕业生省内就业的第二大城市。

聚焦价值引领, 大力引导毕业生服务国家发展战略, 为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校从服务国家经济建设与产业结构转型升级对人才战略需求出发, 积极引导、鼓励毕业生将个人发展与祖国需要相结合, 服务国家重大发展战略, 到祖国需要的重点地区、重大工程、重大项目、重要领域建功立业, 到基层去锻炼成长。其中, 毕业生在长江经济带就业 3167 人, 占已落实就业单位毕业生的 78.74%, 一带一路经济带就业 827 人(占比 20.56%), 长江三角洲区域就业 226 人(占比 5.62%), 京津冀区域就业 109 人(占比 2.71%), 粤港澳大湾区就业 185 人(占比 4.60%), 黄河流域就业 320 人(占比 7.96%)。毕业生在西部地区就业 448 人, 占已落实就业单位毕业生的 11.14%, 在艰苦边远地区就业 45 人(占比 1.12%)。

教育教学达成度高, 毕业生能力获广泛认可。毕业生对母校人才培养的总体满意度是 95.08%, 其中对母校的师资水平满意度为 95.98%, 对课程设置的满意度是 84.88%, 对实践教学的满意度是 88.95%, 对母校的推荐度是 88.14%; 用人单位对毕业生的满意度是 100.00%, 其中“非常满意”占比 28.02%, 对毕业生各项能力评价均较高, 其中相对较高的方面主要为“工作态度”(4.43 分)、“思想品质”(4.42 分)、“发展潜力”(4.40 分)。总体来讲, 毕业生和用人单位对学校人才培养工作的评价反馈较好。

就业服务满意度高, 校园招聘会/双选会成为毕业生和用人单位对接主渠道。用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 100.00%, 其中“非常满意”占比 54.15%。用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”(79.04%), 其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”(9.61%)和“云平台线上招聘会”(7.42%)。用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”(56.77%)、“招聘场地安排对接”(51.53%)、“组织毕业生参加招聘”(34.93%)。

二、反馈与建议

2021 年高校毕业生的规模达 909 万, 再创历史新高。政府在制定今年的宏观政策时, 依然坚持就业优先的政策, 继续推动“六稳”, 实现“六保”, 把就业放在之首。学校在国内国外就业大环境的影响下, 努力保障毕业生更充分更高质量就业。随着新冠疫情得到有效控制、经济实现恢复性稳步发展, 学校应继续紧跟经济社会发展形势, 及时接收毕业

生和用人单位反馈，不断优化教育教学模式和人才培养方式，对接毕业生和社会，努力做好毕业生人才成长的摇篮和走向社会的桥梁。结合 2021 届毕业生就业质量报告，学校将继续加强以下措施：

（一）持续强化综合素质培养，培养大局前瞻意识

调研数据显示，用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（80.79%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（62.01%）和“社会适应能力”（46.29%）。此外，用人单位对专业对口的关注度为 91.27%。因此，学校应立足于用人单位的招聘需求，加强对毕业生的精准培养，开展多样化的活动，使学生充分理解团队合作的精神，同时提高自身的领导能力，切实提高毕业生的就业质量。学校要继续强化学生综合素质培养，积极推动通识教育和专业教育有机结合、学生全面发展和个性发展有机结合，建设通识教育核心课程，明晰专业主干课程，开设新生研讨课程，设置个性发展课程，在实现专业知识含量增加的同时，提升毕业生综合素质，提升就业竞争力。

（二）加强职业技能培训，提升毕业生职业能力

毕业生认为母校就创业服务最需要改进的为“就业/创业技能培训”（41.03%），其次为“面试指导与训练”（40.03%）和“职业选择咨询/辅导”（36.26%）。学校应继续完善线上就业服务平台，继续推进公众号等线上平台的优化，实现线上、线下的联动，加强线上与线下课程的有机结合，开展体验式教学，提高教学效果，实现知识传授、价值引领、能力提升的有机统一。通过线上课程加强对学生就业/创业技能培训，包括面试流程的介绍，面试技巧的指导，学生能根据自身情况选择学习，对学生就业创业能力的培养更具有针对性。同时也要提高职业选择咨询/辅导的针对性，更精准地指导毕业生开启职业道路。

（三）加强就业信息化建设，提升就业管理成效

调查显示，用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“就业网站建设及信息服务”（56.77%）、“招聘场地安排对接”（51.53%）、“组织毕业生参加招聘”（34.93%），对学校就业创业服务的改进建议主要为“增加校园招聘会场次”（29.69%），其次为“加大对毕业生的推荐力度”（20.52%）、“及时更新发布招聘信息”（17.47%）。

后疫情时代，面对疫情反复等不确定形势，学校可以充分发挥“云就业”的作用，帮助学生实现线上找工作、线上能工作，切实解决学生就业难题。随着就业市场的数字化转型，更多线上新工作应运而生，工作开始打破时空局限。为此，学校应继续完善线上就业服务平台，继续推进公众号等线上平台的优化，实现线上、线下的联动，让毕业生接收到最新就业信息。此外，在信息化建设取得显著成效的同时，也应继续加大校园招聘的力度，校园招聘始终是企业重要的招聘渠道之一，也是毕业生就业的主要途径，学校应继续加强校园招聘管理，努力办好校园招聘会，提高校园招聘的效果。

附录一、分院系综合分析

分院系就业质量综合分析

学院	毕业人数 (人)	毕业去向落实人数 (人)	毕业去向落实率 (%)	升学率 (%)	出国 (境) 率 (%)	就业满意度 (%)	专业相关度 (%)	期待匹配度 (%)	母校推荐度 (%)	母校满意度 (%)	实践教学满意度 (%)
经济与管理学院	918	820	89.32	2.83	0.22	78.13	63.13	86.36	89.21	94.46	88.34
建筑工程与艺术设计学院	881	780	88.54	5.56	-	87.65	84.36	89.94	89.71	95.06	91.77
电气与信息工程学院	824	738	89.56	4.25	0.24	88.38	78.86	92.57	91.29	95.85	90.04
机械工程学院	604	538	89.07	7.78	-	81.40	68.11	85.95	83.72	95.02	84.72
计算机与信息科学学院	586	492	83.96	5.63	-	78.91	72.85	87.42	87.50	94.53	86.33
安全与环境工程学院	430	407	94.65	8.60	-	85.38	76.67	89.17	87.13	98.25	91.23
材料与化学工程学院	386	343	88.86	6.74	-	82.25	67.96	87.86	92.15	96.59	91.81
外国语学院	269	235	87.36	3.72	3.72	73.33	73.58	88.68	81.67	88.33	87.50
数理科学与能源工程学院	83	72	86.75	18.07	-	82.61	70.00	80.00	78.26	95.65	95.65

附录二、分专业综合分析

分院系分专业就业质量综合分析

专业	毕业人数(人)	毕业去向落实人数(人)	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	出国(境)率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	期待匹配度(%)	母校推荐度(%)	母校满意度(%)	实践教学满意度(%)
商务英语	103	89	86.41	2.91	0.97	64.44	70.59	76.47	71.11	82.22	86.67
英语	90	77	85.56	4.44	1.11	76.09	70.00	90.00	84.78	91.30	89.13
翻译	42	37	88.10	4.76	11.90	85.71	25.00	100.00	92.86	92.86	92.86
日语	34	32	94.12	2.94	8.82	80.00	100.00	100.00	93.33	93.33	80.00
安全工程	171	164	95.91	12.87	-	87.63	88.57	91.43	87.63	98.97	95.88
工业工程	94	87	92.55	4.26	-	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
物流工程	85	79	92.94	5.88	-	71.43	50.00	75.00	75.00	92.86	75.00
环境工程	80	77	96.25	7.50	-	87.80	62.96	92.59	92.68	100.00	90.24
土木工程	345	294	85.22	6.38	-	88.70	88.89	87.78	95.65	98.26	96.52
工程造价	232	213	91.81	2.59	-	89.19	85.45	89.09	89.19	93.24	91.89
工程管理	116	94	81.03	5.17	-	76.00	85.00	95.00	80.00	100.00	84.00
工业设计	98	91	92.86	5.10	-	89.47	33.33	100.00	78.95	89.47	78.95
建筑学	90	88	97.78	11.11	-	90.00	80.00	100.00	70.00	70.00	80.00
材料物理	83	72	86.75	18.07	-	82.61	70.00	80.00	78.26	95.65	95.65
机械设计制造及其自动化	257	228	88.72	8.95	-	79.52	74.36	89.74	86.75	95.18	87.95
机械电子工程	115	94	81.74	12.17	-	87.32	88.64	93.18	84.51	92.96	83.10
汽车服务工程	101	90	89.11	5.94	-	83.33	48.65	83.78	85.42	97.92	81.25
材料成型及控制工程	85	81	95.29	1.18	-	75.76	54.76	78.57	81.82	93.94	81.82
金属材料工程	46	45	97.83	6.52	-	81.82	73.91	82.61	75.76	96.97	90.91
化学工程与工艺	124	115	92.74	10.48	-	80.00	73.33	83.33	89.41	96.47	88.24
高分子材料与工程	100	87	87.00	6.00	-	80.77	61.54	84.62	94.87	97.44	93.59
无机非金属材料工程	96	87	90.63	3.13	-	83.91	66.67	93.94	93.10	95.40	94.25
复合材料与工程	66	54	81.82	6.06	-	86.05	71.43	89.29	90.70	97.67	90.70
电气工程及其自动化	418	388	92.82	3.59	0.24	90.43	78.65	92.13	94.78	96.52	91.30
自动化	145	128	88.28	2.07	-	93.18	85.71	89.29	84.09	95.45	90.91
电子信息工程	139	123	88.49	5.76	0.72	81.58	80.00	90.00	92.11	97.37	81.58

专业	毕业人数(人)	毕业去向落实人数(人)	毕业去向落实率(%)	升学率(%)	出国(境)率(%)	就业满意度(%)	专业相关度(%)	期待匹配度(%)	母校推荐度(%)	母校满意度(%)	实践教学满意度(%)
通信工程	122	99	81.15	7.38	-	84.09	71.43	100.00	88.64	93.18	93.18
会计学	333	271	81.38	3.00	0.60	76.19	84.75	93.22	91.27	94.44	91.27
工商管理	166	158	95.18	4.82	-	86.76	59.18	89.80	91.18	98.53	91.18
物流管理	144	136	94.44	2.08	-	75.00	64.71	73.53	89.58	93.75	85.42
国际经济与贸易	123	114	92.68	1.63	-	80.43	50.00	84.62	84.78	89.13	82.61
金融工程	83	76	91.57	3.61	-	63.33	47.06	76.47	90.00	96.67	83.33
酒店管理	69	65	94.20	-	-	84.00	23.08	92.31	80.00	92.00	88.00
软件工程	169	133	78.70	3.55	-	83.10	85.00	92.50	84.51	94.37	85.92
计算机科学与技术	135	121	89.63	9.63	-	74.58	81.25	84.38	79.66	89.83	76.27
网络工程	132	106	80.30	6.06	-	90.70	76.00	88.00	90.70	93.02	90.70
物联网工程	81	77	95.06	3.70	-	71.74	57.58	84.85	95.65	97.83	91.30
信息与计算科学	69	55	79.71	4.35	-	72.97	57.14	85.71	91.89	100.00	91.89



湖南工学院
HUNAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY

电话：0734-3452345 Email：1952631800@qq.com

地址：湖南省衡阳市珠晖区衡花路18号