



湖南医药学院
HUNAN UNIVERSITY OF MEDICINE

毕业生就业质量年度报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT

2022届



湖南医药学院

2022 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二二年十二月

学 校 简 介

湖南医药学院肇始于 1912 年，前身为著名医学教育家颜福庆先生创立的长沙红十字会看护训练所，1924 年正式建立长沙仁术护病学校。1961 年从长沙搬迁至安江建立湖南省黔阳卫生学校，1981 年更名为怀化地区卫生学校，1984 年搬迁至怀化，2000 年升格更名为怀化医学高等专科学校，2014 年升格更名为湖南医药学院。

学校现有两个校区，占地面积 94.53 万平方米，校舍建筑总面积 23.81 万平方米；教学科研仪器设备总值 13237.86 万元，图书馆馆藏纸质图书 108.42 万册、电子图书 94.64 万册。面向全国 27 个省（市、自治区）招生，在校全日制大学生 12164 人，其中本科生 11610 人。

学校现有教职员工 4588 人（含 2 所直属附属医院），其中，校本部 723 人，专任教师 453 人。专任教师中，教授、主任医师等正高级职称 46 人；副教授、副主任医师等副高级职称 110 人；具有博士、硕士学位教师 382 人；享受政府特殊津贴专家 2 人，博士生导师 2 人，硕士生导师 37 人，省级优秀教师 3 人，省级青年骨干教师 30 人。直属附属医院中具有医师系列职称临床教师 1106 人，具有高校教师资格证 268 人。

学校设有马克思主义学院、基础医学院、医学院、护理学院、药学院、公共卫生与检验医学院、康复医学与保健学院(中医学院)、口腔医学院、医学人文与信息管理学院、体育艺术学院、国际教育学院、继续教育学院、总医院（临床医学院）、第一附属医院（第一临床学院）共 14 个二级教学机构。

学校有国家药物临床试验机构、侗医药研究湖南省重点实验室、新型抗体药物及其智能运输系统湖南省重点实验室、中药合成生物学研究湖南省重点实验室、湖南省呼吸与危重症疾病临床医疗技术示范基地、湖南省多发重症创伤救治临床医疗技术示范基地、湖南省心肌损伤应急处置临床医疗技术示范基地、湖南省脊柱脊髓损伤与修复临床医疗技术示范基地、湖南省社会科学创新研究基地（民族医药与民族文化研究、西部陆海新通道湘西

发展战略研究)共 10 个省部级科研平台。

学校现有医学、教育学、管理学 3 个学科门类,开设临床医学、针灸推拿学、医学影像学、口腔医学、预防医学、护理学、药学、医学检验技术、康复治疗学、医学影像技术、中药学、卫生检验与检疫、助产学、食品卫生与营养学、运动康复、健康服务与管理、市场营销、休闲体育、供应链管理 19 个本科专业。其中中药学专业为国家级一流专业建设点,临床医学、护理学、医学检验技术、中药学、医学影像技术、健康服务与管理 6 个专业为省级一流专业建设点。

学校有 11 个实验教学中心、7 个创新训练实验室、2 所直属附属医院、8 所非直属附属医院、34 所教学医院、128 个实践教学基地,其中省级实验教学示范中心 3 个、省级虚拟仿真实验教学中心 2 个、省级大学生创新创业教育中心 8 个、省级校企合作示范基地 7 个。

学校始终秉承“厚德医萃,仰天行健”的校训,恪守服务基层办学定位,培养了一大批有温度的基层健康守护者。先后获批全国卫生系统先进单位、全国学籍管理先进单位、全国五四红旗团委、湖南省文明标兵单位、湖南省就业创业示范校、湖南省实践教学管理先进单位、中国-巴基斯坦中医药中心依托单位、大湘西区域医疗卫生中心建设牵头单位、硕士学位授予立项建设单位。

(2022 年 10 月更新)

编制说明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）《关于印发〈湖南省 2022 届高校毕业生就业创业工作“一揽子”举措实施方案〉的通知》（湘教发〔2021〕63 号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生派遣数据

派遣数据来源于湖南医药学院 2022 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，涵盖 2022 届 2693 名毕业生派遣信息，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心开展的“湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷（问卷一）”、“湖南医药学院 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷（问卷二）”，调研面向湖南医药学院 2693 名毕业生。问卷回收截至 2022 年 10 月 30 日，问卷一回收有效问卷 1772 份，有效问卷回收率 65.80%，问卷二回收有效

问卷 2691 份，有效问卷回收率 99.93%，抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于第三方开展的“湖南医药学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，调研面向湖南医药学院的用人单位库。通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2022 年 11 月 30 日，回收有效问卷 74 份，抽样方法为随机抽样。

● 校园招聘数据

校园招聘数据来源于湖南医药学院“云就业”管理系统，涵盖用人单位信息、校园招聘信息等，数据统计截至 2022 年 8 月 31 日，数据分析方法为全样本分析。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

目录 CONTENTS

第一章 毕业生就业基本情况	2
一、毕业生规模与结构.....	2
（一）毕业生规模.....	2
（二）毕业生结构分布.....	2
二、初次毕业去向落实情况.....	7
（一）总体毕业去向落实率.....	7
（二）分类别毕业去向落实率.....	9
三、单位就业流向.....	11
（一）单位行业分布.....	11
（二）就业单位性质.....	15
（三）就业职位类别.....	16
（四）就业省份分布.....	17
第二章 服务重点区域和领域就业情况	19
一、就业地理大区.....	19
二、国家重点战略地区就业情况.....	19
三、就业经济区流向.....	20
四、回生源地就业情况.....	21
五、省内就业情况.....	22
（一）省内就业地区.....	22
（二）省内就业行业.....	23
（三）省内就业生源地分布.....	24
六、武陵山片区就业情况.....	24
（一）武陵山片区就业人数.....	24
（二）武陵山片区就业单位行业分布.....	25
（三）武陵山片区就业单位性质分布.....	25
七、基层地区就业情况.....	26
八、医疗卫生机构就业情况.....	26

(一) 单位类型.....	26
(二) 主要就业单位.....	26
九、战略新兴产业就业情况.....	27
第三章 毕业生继续深造情况.....	29
一、总体继续深造情况.....	29
(一) 继续深造率.....	29
(二) 分学院及专业继续深造情况.....	29
二、国内升学院校特征.....	30
(一) 升学院校类型.....	30
(二) 升学至“双一流”建设高校名单.....	31
三、继续深造反馈.....	32
(一) 继续深造专业相关度.....	32
(二) 国内升学原因.....	33
第四章 毕业生就业反馈.....	35
一、就业满意度.....	35
二、就业心态.....	36
三、就业适配性.....	37
(一) 就业专业相关度.....	37
(二) 专业就业前景预期.....	38
(三) 职业期待匹配度.....	39
四、职业发展.....	40
(一) 对用人单位综合满意度.....	40
(二) 对用人单位分项评价.....	41
五、就业稳定性.....	42
(一) 稳定性.....	42
(二) 离职原因.....	43
六、自由职业.....	43
(一) 自由职业专业相关度.....	43
(二) 自由职业理想一致度.....	44
七、未就业分析.....	45

(一) 期望薪资.....	45
(二) 求职遇到困难.....	45
(三) 就业公平性.....	46
(四) 期望帮扶.....	46
第五章 毕业生教育教学反馈.....	49
一、母校总体评价.....	49
(一) 母校推荐度.....	49
(二) 母校人才培养满意度.....	50
二、教育教学评价.....	51
(一) 教师授课水平评价.....	51
(二) 教学改进建议.....	52
(三) 课程安排合理度.....	52
(四) 课程设置改进建议.....	53
(五) 实践教学评价.....	53
三、就业创业服务评价.....	54
(一) 就业创业服务满意度.....	54
(二) 就业创业服务评价.....	55
(三) 就业创业服务建议.....	56
第六章 社会评价.....	58
一、用人单位对毕业生评价.....	58
(一) 总体满意度.....	58
(二) 能力和素质评价.....	58
二、用人单位对学校评价.....	59
(一) 人才培养评价.....	59
(二) 就业服务评价.....	60
第七章 校园招聘分析.....	63
一、单位储备情况.....	63
二、参会用人单位情况.....	63
(一) 单位地域.....	63
(二) 单位行业.....	64

(三) 单位性质.....	65
三、校招行为对比分析.....	65
(一) 招聘与求职途径.....	65
(二) 招聘薪资范围.....	66
(三) 用人单位关注因素及毕业生在校经历.....	66
(四) 热门招聘需求.....	67
(五) 用人单位专业对口关注度.....	68
(六) 毕业生求职过程.....	68
第八章 毕业生就业发展趋势.....	70
一、就业质量变化趋势.....	70
(一) 毕业去向落实率变化趋势.....	70
(二) 继续深造率变化趋势.....	70
(三) 就业相关度变化趋势.....	71
(四) 就业满意度变化趋势.....	72
二、就业结构变化趋势.....	72
(一) 就业行业变化.....	72
(二) 就业单位性质变化趋势.....	73
(三) 省内就业变化趋势.....	73
第九章 毕业生就业创业工作举措.....	75
一、领导重视，条件保障到位.....	75
(一) 组织机构设置到位.....	75
(二) 人员配备到位.....	75
(三) 经费投入到位.....	76
(四) 场地保障到位.....	76
二、狠抓落实，工作开展有成效.....	76
(一) 就业创业指导和实践内容丰富.....	76
(二) 就业帮扶有实效.....	77
(三) 拓展岗位情况.....	77
(四) 日常工作开展情况.....	78
三、主要经验特色.....	79

附录	80
一、调研回收情况	80
二、本科毕业生分学院及专业就业数据综合统计表	88
三、专科毕业生分学院及专业就业数据综合统计表	89

01

**毕业生就业
基本情况**

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南医药学院 2022 届毕业生派遣数据库，主要从毕业生规模与结构、初次毕业去向落实情况、单位就业流向三个方面进行分析。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

毕业生总人数 2693 人。其中，本科毕业生 2176 人，占毕业生总人数的 80.80%；专科毕业生 517 人，占毕业生总人数的 19.20%。

分性别来看，男生 871 人，占毕业生总人数的 32.34%；女生 1822 人，占毕业生总人数的 67.66%。本科毕业生男女比例为 56：100，专科毕业生男女比例为 24：100，全体毕业生男女比例为 48：100。

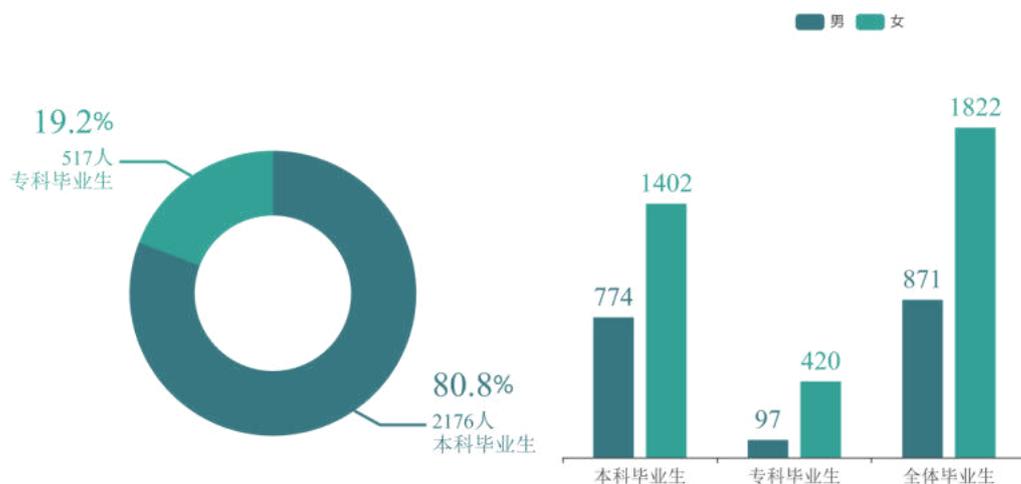


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构分布

1. 学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为医学院（994 人，占比 36.91%）、护理学院（613 人，占比 22.76%）、康复医学与保健学院（416 人，占比 15.45%）。

分学历来看，本科毕业生人数排名前三的学院分别为医学院（932 人，占比 42.83%）、康复医学与保健学院（363 人，占比 16.68%）、护理学院（341 人，占比 15.67%）；专科毕

业生人数排名前三的学院分别为护理学院（272人，占比52.61%）、口腔医学院（91人，占比17.60%）、医学院（62人，占比11.99%）。

表 1-1 毕业生学院分布

学院	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
医学院	932	42.83%	62	11.99%	994	36.91%
护理学院	341	15.67%	272	52.61%	613	22.76%
康复医学与保健学院	363	16.68%	53	10.25%	416	15.45%
药学院	254	11.67%	1	0.19%	255	9.47%
公共卫生与检验医学院	203	9.33%	-	-	203	7.54%
医学人文与信息管理学院	83	3.81%	38	7.35%	121	4.49%
口腔医学院	-	-	91	17.60%	91	3.38%
总计	2176	100.00%	517	100.00%	2693	100.00%

2. 专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为临床医学（834人，占比30.97%）、护理学（285人，占比10.58%）、护理（225人，占比8.35%）。

分学历来看，本科毕业生人数排名前三的专业分别为临床医学（772人，占比35.48%）、护理学（285人，占比13.10%）、药学（172人，占比7.90%）；专科毕业生人数排名前三的专业分别为护理（225人，占比43.52%）、口腔医学（91人，占比17.60%）、临床医学（62人，占比11.99%）。

表 1-2 毕业生专业分布

学院	专业	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
口腔医学院	口腔医学	-	-	91	17.60%	91	3.38%
口腔医学院 汇总		-	-	91	17.60%	91	3.38%
康复医学与保健学院	针灸推拿学	161	7.40%	-	-	161	5.98%
	康复治疗学	136	6.25%	-	-	136	5.05%
	健康服务与管理	66	3.03%	-	-	66	2.45%
	医学美容技术	-	-	53	10.25%	53	1.97%
康复医学与保健学院 汇总		363	16.68%	53	10.25%	416	15.45%
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	3.81%	-	-	83	3.08%
	药品经营与管理	-	-	38	7.35%	38	1.41%
医学人文与信息管理学院 汇总		83	3.81%	38	7.35%	121	4.49%
护理学院	护理学	285	13.10%	-	-	285	10.58%
	护理	-	-	225	43.52%	225	8.35%
	助产学	56	2.57%	-	-	56	2.08%
	助产	-	-	47	9.09%	47	1.75%
护理学院 汇总		341	15.67%	272	52.61%	613	22.76%
	医学检验技术	171	7.86%	-	-	171	6.35%

学院	专业	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
公共卫生与检验医学院	卫生检验与检疫	32	1.47%	-	-	32	1.19%
公共卫生与检验医学院 汇总		203	9.33%	-	-	203	7.54%
医学院	临床医学	772	35.48%	62	11.99%	834	30.97%
	医学影像技术	160	7.35%	-	-	160	5.94%
医学院 汇总		932	42.83%	62	11.99%	994	36.91%
药学院	药学	172	7.90%	1	0.19%	173	6.42%
	中药学	82	3.77%	-	-	82	3.04%
药学院 汇总		254	11.67%	1	0.19%	255	9.47%
总计		2176	100.00%	517	100.00%	2693	100.00%

3. 生源地结构

毕业生生源地覆盖 27 个省（自治区、直辖市），湖南省生源人数最多，共有 2296 人（占比 85.26%），非湖南省生源人数 397 人（占比 14.74%）。省外生源人数位列前三的地区分别为内蒙古自治区（34 人，占比 1.26%）、重庆市（32 人，占比 1.19%）、云南省（30 人，占比 1.11%）。

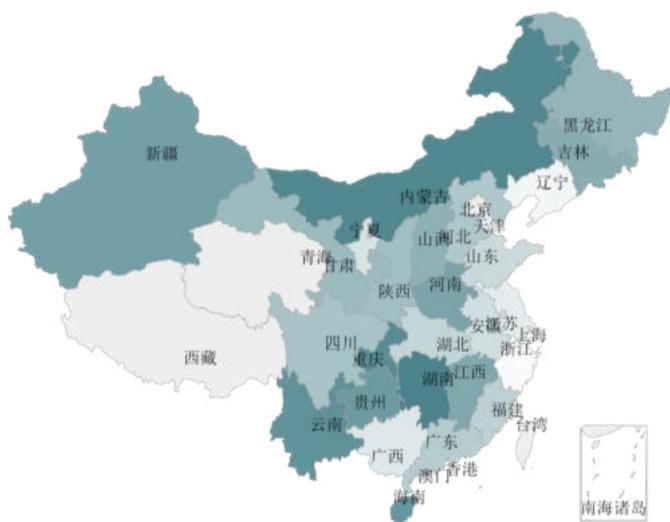


图 1-2 毕业生生源地地区分布

分学历来看，本科毕业生湖南省内生源 1953 人，占比 89.75%；专科毕业生湖南省内生源 343 人，占比 66.34%。生源地区分布明细如下表所示。

表 1-3 分学历毕业生生源地地区分布

生源地	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南省	1953	89.75%	343	66.34%	2296	85.26%
内蒙古自治区	12	0.55%	22	4.26%	34	1.26%
重庆市	20	0.92%	12	2.32%	32	1.19%
海南省	12	0.55%	18	3.48%	30	1.11%

生源地区	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
云南省	12	0.55%	18	3.48%	30	1.11%
贵州省	12	0.55%	14	2.71%	26	0.97%
新疆维吾尔自治区	10	0.46%	12	2.32%	22	0.82%
河南省	12	0.55%	10	1.93%	22	0.82%
江西省	10	0.46%	10	1.93%	20	0.74%
吉林省	8	0.37%	10	1.93%	18	0.67%
黑龙江省	5	0.23%	11	2.13%	16	0.59%
甘肃省	7	0.32%	9	1.74%	16	0.59%
山西省	3	0.14%	13	2.51%	16	0.59%
陕西省	8	0.37%	7	1.35%	15	0.56%
四川省	13	0.60%	1	0.19%	14	0.52%
河北省	13	0.60%	-	-	13	0.48%
广东省	11	0.51%	-	-	11	0.41%
湖北省	3	0.14%	6	1.16%	9	0.33%
福建省	9	0.41%	-	-	9	0.33%
安徽省	8	0.37%	-	-	8	0.30%
山东省	8	0.37%	-	-	8	0.30%
宁夏回族自治区	7	0.32%	-	-	7	0.26%
广西壮族自治区	6	0.28%	-	-	6	0.22%
江苏省	5	0.23%	-	-	5	0.19%
天津市	5	0.23%	-	-	5	0.19%
辽宁省	3	0.14%	-	-	3	0.11%
浙江省	1	0.05%	1	0.19%	2	0.07%
总计	2176	100.00%	517	100.00%	2693	100.00%

4.民族结构

毕业生来自于 19 个民族，汉族生源人数最多，共有 2344 人（占比 87.04%），少数民族生源人数 349 人（占比 12.96%）。少数民族生源人数位列前三的民族分别为土家族（148 人，占比 5.50%）、苗族（78 人，占比 2.90%）、侗族（51 人，占比 1.89%）。

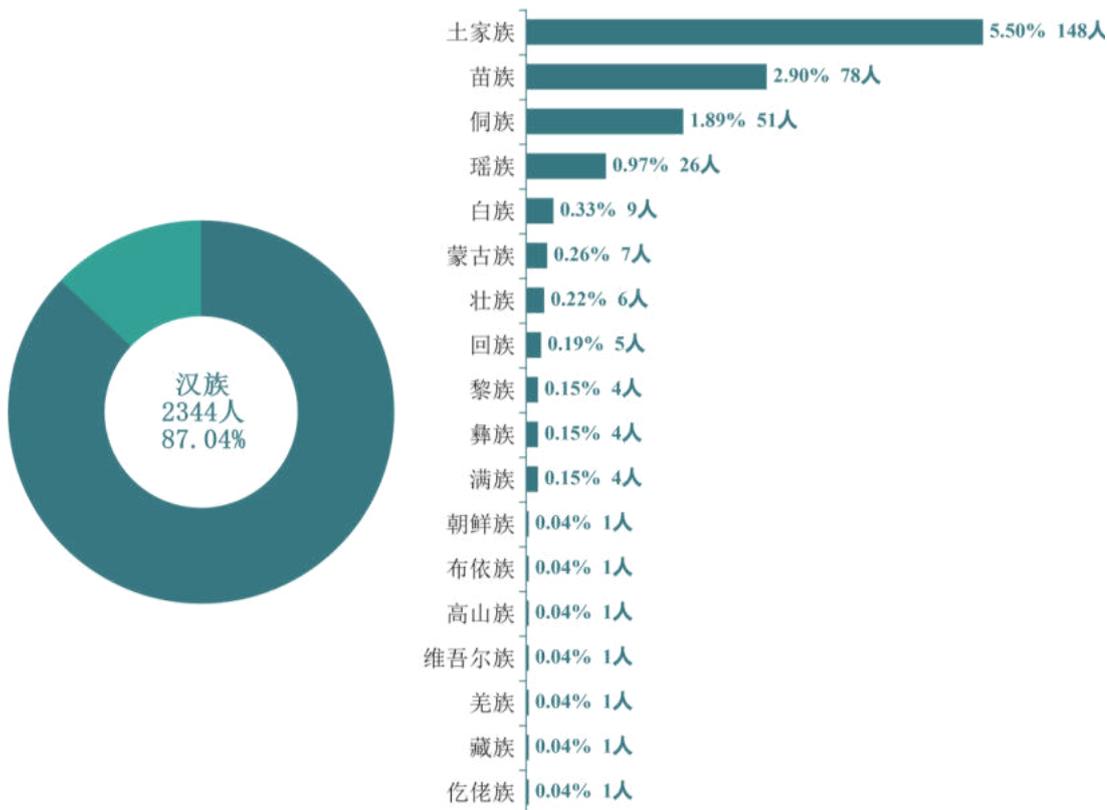


图 1-3 毕业生民族结构分布

分学历来看，本科毕业生汉族生源 1917 人，占比 88.10%；专科毕业生汉族生源 427 人，占比 82.59%。各民族分布明细如下表所示。

表 1-4 分学历毕业生民族分布

民族	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	1917	88.10%	427	82.59%	2344	87.04%
土家族	120	5.51%	28	5.42%	148	5.50%
苗族	58	2.67%	20	3.87%	78	2.90%
侗族	36	1.65%	15	2.90%	51	1.89%
瑶族	21	0.97%	5	0.97%	26	0.97%
白族	9	0.41%	-	-	9	0.33%
蒙古族	2	0.09%	5	0.97%	7	0.26%
壮族	6	0.28%	-	-	6	0.22%
回族	2	0.09%	3	0.58%	5	0.19%
黎族	1	0.05%	3	0.58%	4	0.15%
满族	-	-	4	0.77%	4	0.15%
彝族	1	0.05%	3	0.58%	4	0.15%
维吾尔族	1	0.05%	-	-	1	0.04%
朝鲜族	-	-	1	0.19%	1	0.04%
藏族	1	0.05%	-	-	1	0.04%
羌族	-	-	1	0.19%	1	0.04%

民族	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
仡佬族	-	-	1	0.19%	1	0.04%
高山族	1	0.05%	-	-	1	0.04%
布依族	-	-	1	0.19%	1	0.04%
总计	2176	100.00%	517	100.00%	2693	100.00%

二、初次毕业去向落实情况

(一) 总体毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2022 年 8 月 31 日，毕业生毕业去向落实人数为 2365 人，初次毕业去向落实率¹为 87.82%。其中，本科毕业生毕业去向落实人数为 1894 人，毕业去向落实率为 87.04%；专科毕业生毕业去向落实人数为 471 人，毕业去向落实率为 91.10%。

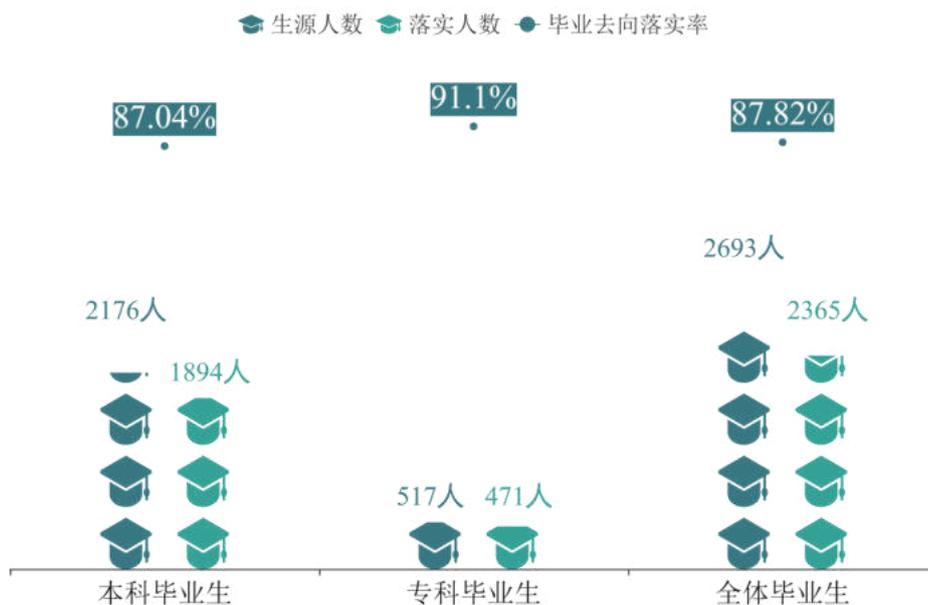


图 1-4 毕业生初次毕业去向落实率

全体毕业生协议和合同就业²率 47.79%、继续深造³率 19.27%、灵活就业⁴率 20.09%、自主创业率 0.67%。其中，本科毕业生协议和合同就业率 48.30%、继续深造率 16.54%、灵活就业率 21.65%、自主创业率 0.55%；专科毕业生协议和合同就业率 45.65%、继续深造率

¹按照教育部公布的毕业去向落实率统计公式，毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、出国出境、升学。本报告初次毕业去向落实率统计时间截止于 2022 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

²协议和合同就业=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+科研助理+基层项目+应征义务兵。

³继续深造=国内升学+出国（境）留学。

⁴灵活就业=其他录用形式就业+自由职业。

30.75%、灵活就业率 13.54%、自主创业率 1.16%。

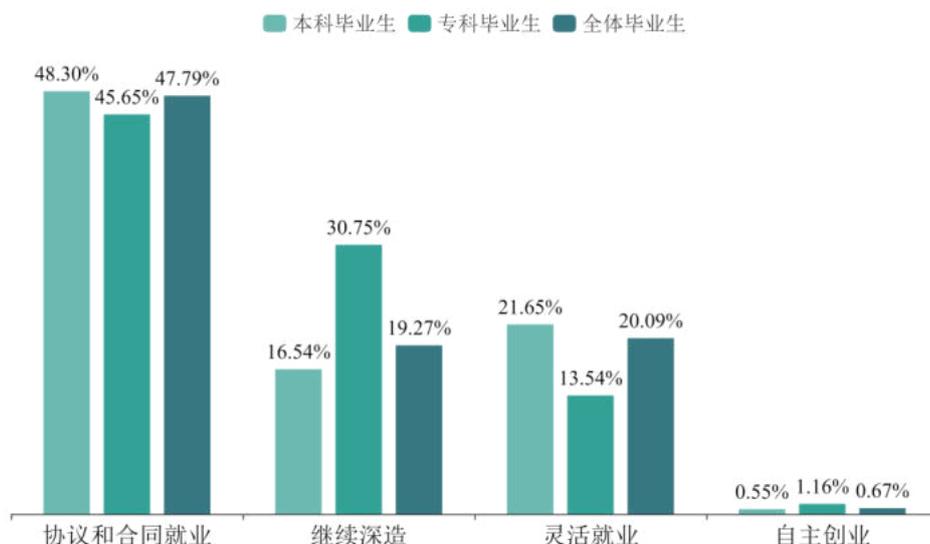


图 1-5 毕业生四个率就业情况

2. 毕业去向分布

已落实毕业生中位列前三的毕业去向分别为签劳动合同形式就业（669 人，占比 24.84%）、签就业协议形式就业（598 人，占比 22.21%）、其他录用形式就业（536 人，占比 19.90%）。

分学历来看，本科毕业生主要毕业去向类别为签就业协议形式就业（534 人，占比 24.54%）、签劳动合同形式就业（508 人，占比 23.35%）、其他录用形式就业（468 人，占比 21.51%）；专科毕业生主要毕业去向类别为签劳动合同形式就业（161 人，占比 31.14%）、专科升普通本科（159 人，占比 30.75%）、其他录用形式就业（68 人，占比 13.15%）。

表 1-5 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
协议和合同就业	签劳动合同形式就业	508	23.35%	161	31.14%	669	24.84%
	签就业协议形式就业	534	24.54%	64	12.38%	598	22.21%
	应征义务兵	7	0.32%	9	1.74%	16	0.59%
	三支一扶	-	-	2	0.39%	2	0.07%
	西部计划	2	0.09%	-	-	2	0.07%
协议和合同就业 汇总		1051	48.30%	236	45.65%	1287	47.79%
继续深造	研究生	358	16.45%	-	-	358	13.29%
	专科升普通本科	-	-	159	30.75%	159	5.90%
	出国、出境	2	0.09%	-	-	2	0.07%
继续深造 汇总		360	16.54%	159	30.75%	519	19.27%
灵活就业	其他录用形式就业	468	21.51%	68	13.15%	536	19.90%
	自由职业	3	0.14%	2	0.39%	5	0.19%

分类	毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
	灵活就业 汇总	471	21.65%	70	13.54%	541	20.09%
	自主创业	12	0.55%	6	1.16%	18	0.67%
	未就业	282	12.96%	46	8.90%	328	12.18%
	总计	2176	100.00%	517	100.00%	2693	100.00%

(二) 分类别毕业去向落实率

1. 分学院及专业毕业去向落实率

(1) 本科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

本科毕业生毕业去向落实率排名前三的学院为护理学院（毕业人数 341 人，已落实 314 人，落实率 92.08%）、公共卫生与检验医学院（毕业人数 203 人，已落实 186 人，落实率 91.63%）、药学院（毕业人数 254 人，已落实 229 人，落实率 90.16%）。

本科毕业生毕业去向落实率排名前三的专业为：中药学（毕业人数 82 人，已落实 80 人，落实率 97.56%）、医学检验技术（毕业人数 171 人，已落实 161 人，落实率 94.15%）、护理学（毕业人数 285 人，已落实 263 人，落实率 92.28%）。

本科毕业生各二级学院及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-6 本科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	72	86.75%	73.49%
医学人文与信息管理学院 汇总		83	72	86.75%	73.49%
医学院	医学影像技术	160	136	85.00%	71.25%
	临床医学	772	649	84.07%	20.08%
医学院 汇总		932	785	84.23%	28.86%
康复医学与保健学院	针灸推拿学	161	141	87.58%	28.57%
	康复治疗学	136	113	83.09%	52.94%
	健康服务与管理	66	54	81.82%	39.39%
康复医学与保健学院 汇总		363	308	84.85%	39.67%
护理学院	护理学	285	263	92.28%	81.05%
	助产学	56	51	91.07%	80.36%
护理学院 汇总		341	314	92.08%	80.94%
公共卫生与检验医学院	医学检验技术	171	161	94.15%	69.01%
	卫生检验与检疫	32	25	78.13%	62.50%
公共卫生与检验医学院 汇总		203	186	91.63%	67.98%
药学院	中药学	82	80	97.56%	68.29%
	药学	172	149	86.63%	62.21%
药学院 汇总		254	229	90.16%	64.17%
总计		2176	1894	87.04%	48.30%

(2) 专科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

专科毕业生毕业去向落实率排名前三的学院为药学院（毕业人数 1 人，已落实 1 人，落实率 100.00%）、口腔医学院（毕业人数 91 人，已落实 90 人，落实率 98.90%）、医学院（毕业人数 62 人，已落实 56 人，落实率 90.32%）。

专科毕业生毕业去向落实率排名前三的专业为药学（毕业人数 1 人，已落实 1 人，落实率 100.00%）、口腔医学（毕业人数 91 人，已落实 90 人，落实率 98.90%）、护理（毕业人数 225 人，已落实 206 人，落实率 91.56%）。

专科毕业生各二级学院及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-7 专科毕业生分学院及专业毕业去向落实率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
医学人文与信息管理学院	药品经营与管理	38	34	89.47%	63.16%
医学人文与信息管理学院 汇总		38	34	89.47%	63.16%
医学院	临床医学	62	56	90.32%	51.61%
医学院 汇总		62	56	90.32%	51.61%
口腔医学院	口腔医学	91	90	98.90%	76.92%
口腔医学院 汇总		91	90	98.90%	76.92%
康复医学与保健学院	医学美容技术	53	46	86.79%	62.26%
康复医学与保健学院 汇总		53	46	86.79%	62.26%
护理学院	护理	225	206	91.56%	32.89%
	助产	47	38	80.85%	6.38%
护理学院 汇总		272	244	89.71%	28.31%
药学院	药学	1	1	100.00%	-
药学院 汇总		1	1	100.00%	-
总计		517	471	91.10%	45.65%

2. 分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 748 人，毕业去向落实率为 85.88%；女生毕业去向落实人数 1617 人，毕业去向落实率为 88.75%。



图 1-6 分性别毕业去向落实率

3.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数2027人，毕业去向落实率为88.28%；省外生源毕业去向落实人数338人，毕业去向落实率为85.14%。



图 1-7 分生源省份毕业去向落实率

4.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数2053人，毕业去向落实率为87.59%；少数民族生源毕业去向落实人数312人，毕业去向落实率为89.40%。



图 1-8 分民族毕业去向落实率

三、单位就业流向

单位就业流向只分析已落实就业单位的毕业生1823人（包含协议和合同就业、其他录用形式就业），其中本科毕业生单位就业1519人，专科毕业生单位就业304人。

（一）单位行业分布

1.总体单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类⁵标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”

⁵ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准，行业编号按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）。多元化经营的企业，根据主营业务确定其所在行业。

(1317人, 占比 72.24%)、“制造业”(93人, 占比 5.10%)、“批发和零售业”(86人, 占比 4.72%)。

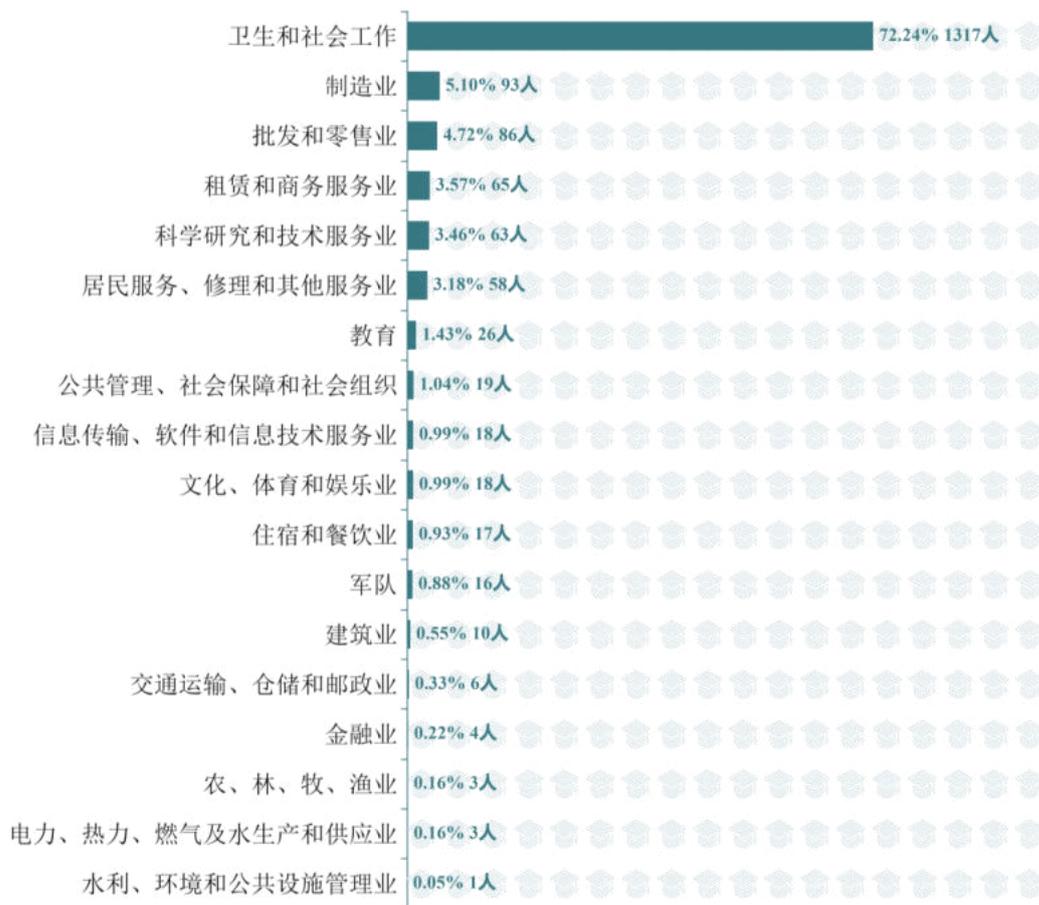


图 1-9 毕业生就业行业分布

分学历来看, 本科毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”(1095人, 占比 72.09%)、“制造业”(75人, 占比 4.94%)、“批发和零售业”(74人, 占比 4.87%); 专科毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”(222人, 占比 73.03%)、“制造业”(18人, 占比 5.92%)、“批发和零售业”(12人, 占比 3.95%)。

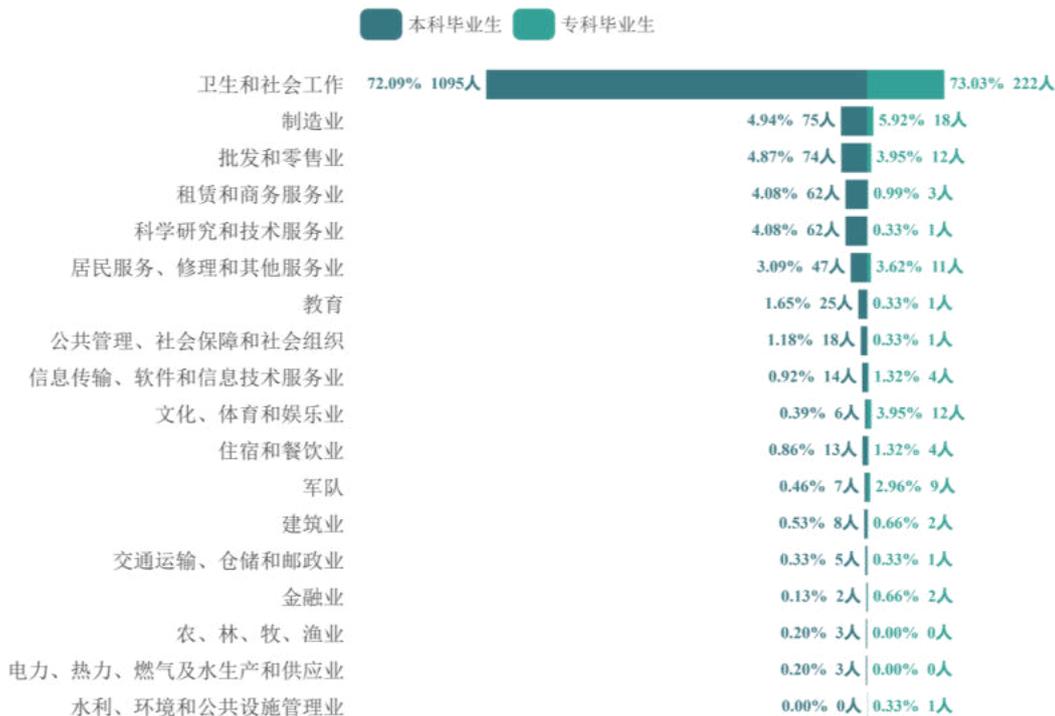


图 1-10 分学历毕业生就业行业分布

2.分专业单位行业分布

(1) 本科毕业生分专业行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，本科毕业生整体行业聚集度为 81.90%，本科毕业生各专业的的主要行业流向如下表所示。

表 1-8 本科毕业生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
护理学院	助产学	47	卫生和社会工作(84.31%),居民服务、修理和其他服务业(3.92%),信息传输、软件和信息技术服务业(3.92%)	92.15%
	护理学	235	卫生和社会工作(90.83%),居民服务、修理和其他服务业(4.58%),教育(2.50%)	97.91%
护理学院 汇总		281	卫生和社会工作(89.69%),居民服务、修理和其他服务业(4.47%),教育(2.41%)	96.57%
公共卫生与检验医学院	医学检验技术	122	卫生和社会工作(84.38%),租赁和商务服务业(8.59%),批发和零售业(2.34%)	95.31%
	卫生检验与检疫	20	卫生和社会工作(90.00%),租赁和商务服务业(5.00%),建筑业(5.00%)	100.00%
公共卫生与检验医学院 汇总		141	卫生和社会工作(85.14%),租赁和商务服务业(8.11%),居民服务、修理和其他服务业(2.03%)	95.28%
药学院	中药学	53	卫生和社会工作(70.31%),科学研究和技术服务业(6.25%),科学研究和技术服务业(6.25%)	82.81%
	药学	92	科学研究和技术服务业(42.98%),制造业(19.01%),批发和零售业(14.05%)	76.04%
药学院 汇总		135	科学研究和技术服务业(30.27%),卫生和社会工作(29.73%),制造业(12.97%)	72.97%
康复医学	康复治疗学	96	卫生和社会工作(78.64%),居民服务、修理和其他服务	93.20%

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
与保健学院			业(9.71%),批发和零售业(4.85%)	
	针灸推拿学	103	卫生和社会工作(79.09%),批发和零售业(11.82%),教育(2.73%)	93.64%
	健康服务与管理	44	卫生和社会工作(54.00%),居民服务、修理和其他服务业(22.00%),公共管理、社会保障和社会组织(12.00%)	88.00%
康复医学与保健学院 汇总		238	卫生和社会工作(74.14%),居民服务、修理和其他服务业(8.37%),批发和零售业(7.98%)	90.49%
医学人文与信息管理学院	市场营销	52	制造业(59.42%),租赁和商务服务业(8.70%),卫生和社会工作(7.25%)	75.37%
医学人文与信息管理学院 汇总		52	制造业(59.42%),租赁和商务服务业(8.70%),卫生和社会工作(7.25%)	75.37%
医学院	医学影像技术	120	卫生和社会工作(88.71%),教育(4.03%),教育(4.03%)	96.77%
	临床医学	388	卫生和社会工作(78.13%),批发和零售业(6.15%),租赁和商务服务业(4.10%)	88.38%
医学院 汇总		501	卫生和社会工作(80.46%),批发和零售业(4.80%),租赁和商务服务业(3.73%)	88.99%

(2) 专科毕业生分专业行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，专科毕业生整体行业聚集度为 82.90%，专科毕业生各专业的主要行业流向如下表所示。

表 1-9 专科毕业生分专业就业行业聚集度

学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
医学院	临床医学	33	卫生和社会工作(77.14%),批发和零售业(8.57%),军队(8.57%)	94.28%
医学院 汇总		33	卫生和社会工作(77.14%),军队(8.57%),军队(8.57%)	94.28%
口腔医学院	口腔医学	79	卫生和社会工作(97.47%),金融业(1.27%),金融业(1.27%)	100.00%
口腔医学院 汇总		79	卫生和社会工作(97.47%),信息传输、软件和信息技术服务业(1.27%),金融业(1.27%)	100.00%
医学人文与信息管理学院	药品经营与管理	21	制造业(68.00%),批发和零售业(8.00%),卫生和社会工作(8.00%)	84.00%
医学人文与信息管理学院 汇总		21	制造业(68.00%),批发和零售业(8.00%),文化、体育和娱乐业(8.00%)	84.00%
护理学院	护理	94	卫生和社会工作(72.22%),居民服务、修理和其他服务业(8.33%),文化、体育和娱乐业(6.48%)	87.03%
	助产	11	卫生和社会工作(60.00%),公共管理、社会保障和社会组织(6.67%),住宿和餐饮业(6.67%)	73.34%
护理学院 汇总		104	卫生和社会工作(70.73%),居民服务、修理和其他服务业(8.13%),文化、体育和娱乐业(5.69%)	84.55%
康复医学与保健学院	医学美容技术	36	卫生和社会工作(68.29%),批发和零售业(12.20%),文化、体育和娱乐业(7.32%)	87.81%
康复医学与保健学院 汇总		36	卫生和社会工作(68.29%),批发和零售业(12.20%),文化、体育和娱乐业(7.32%)	87.81%
药学院	药学	1	卫生和社会工作(100.00%)	100.00%
药学院 汇总		1	卫生和社会工作(100.00%),(0%),(0%)	100.00%

（二）就业单位性质

毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”（865 人，占比 47.45%）、“其他企业⁶”（793 人，占比 43.50%）、“三资企业”（83 人，占比 4.55%）。

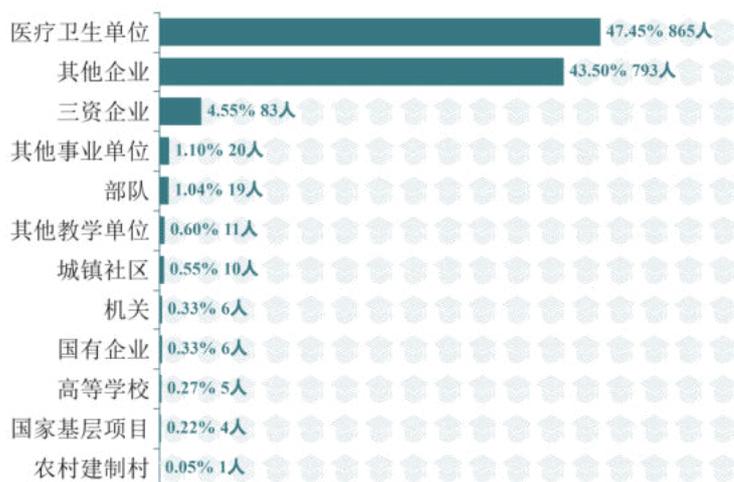


图 1-11 毕业生就业单位性质分布

分学历来看，本科毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”（755 人，占比 49.70%）、“其他企业”（639 人，占比 42.07%）、“三资企业”（63 人，占比 4.15%）；专科毕业生就业单位性质主要为“其他企业”（154 人，占比 50.66%）、“医疗卫生单位”（110 人，占比 36.18%）、“三资企业”（20 人，占比 6.58%）。

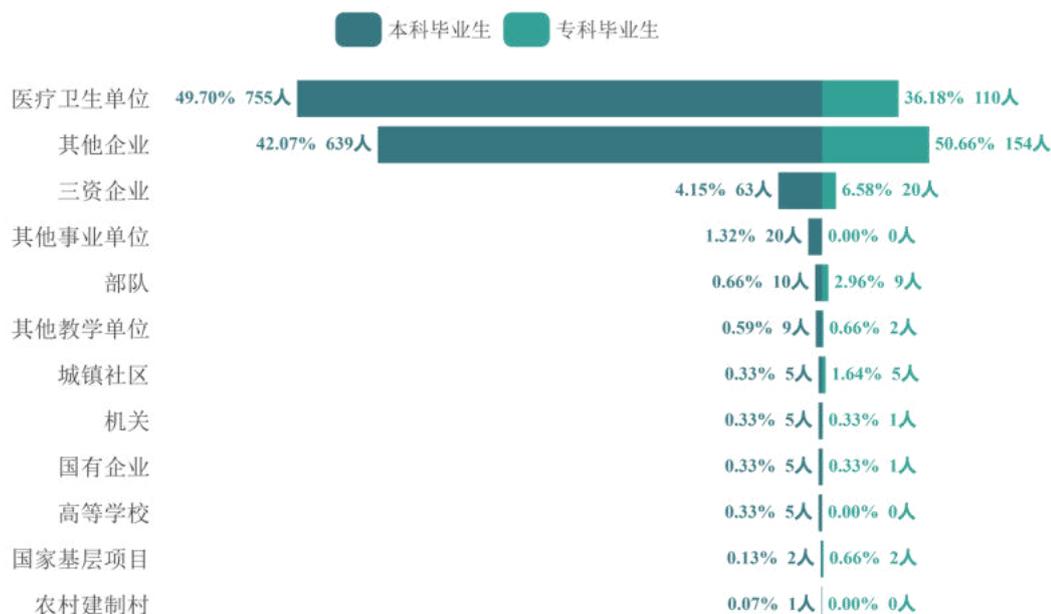


图 1-12 分学历毕业生就业单位性质分布

⁶ 其他企业指民（私）营企业、个体工商户等。

(三) 就业职位类别

毕业生就业职位类别主要为“卫生专业技术人员”（1253人，占比68.73%）、“其他人员”（288人，占比15.80%）、“经济业务人员”（82人，占比4.50%）。

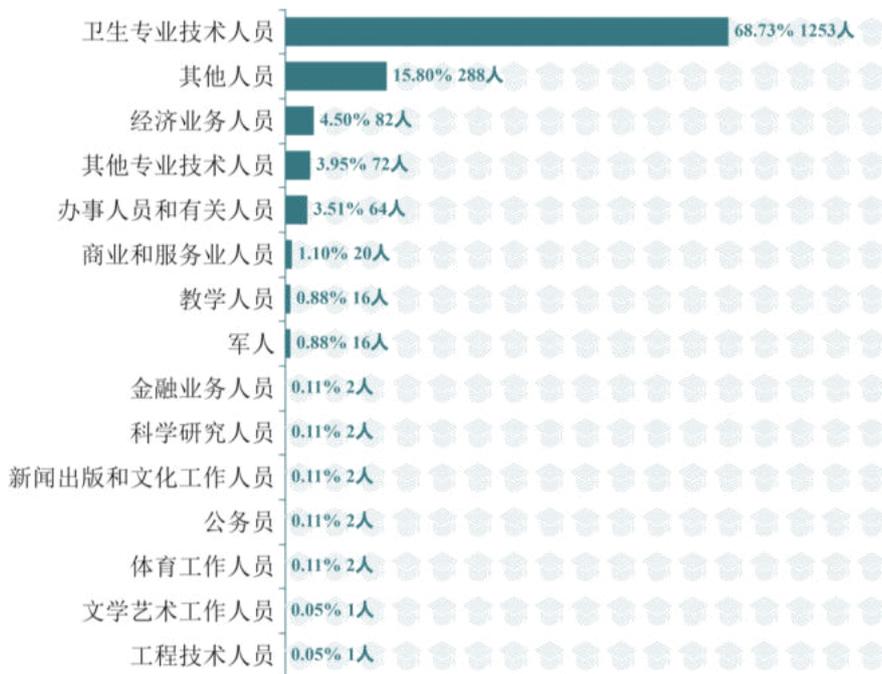


图 1-13 毕业生就业职位类别分布

分学历来看，本科毕业生就业行业主要为“卫生专业技术人员”（1064人，占比70.05%）、“其他人员”（218人，占比14.35%）、“其他专业技术人员”（71人，占比4.67%）；专科毕业生就业行业主要为“卫生专业技术人员”（189人，占比62.17%）、“其他人员”（70人，占比23.03%）、“经济业务人员”（22人，占比7.24%）。

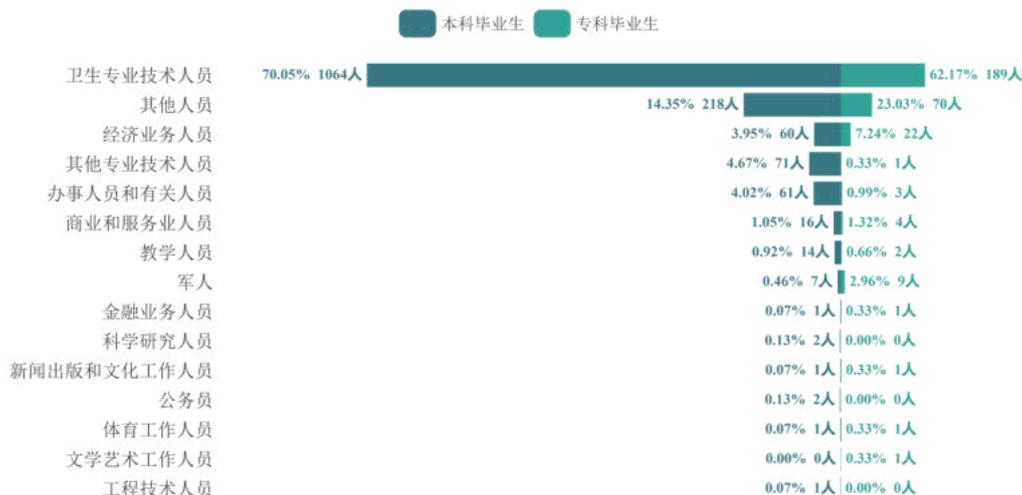


图 1-14 分学历毕业生就业职位类别分布

(四) 就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 29 个省（直辖市、自治区），湖南省就业人数最多，共有 1511 人（占比 82.89%），省外就业人数 312 人（占比 17.11%）。省外就业人数位列前三的地区分别为广东省（55 人，占比 3.02%）、重庆市（24 人，占比 1.32%）、海南省（24 人，占比 1.32%）。

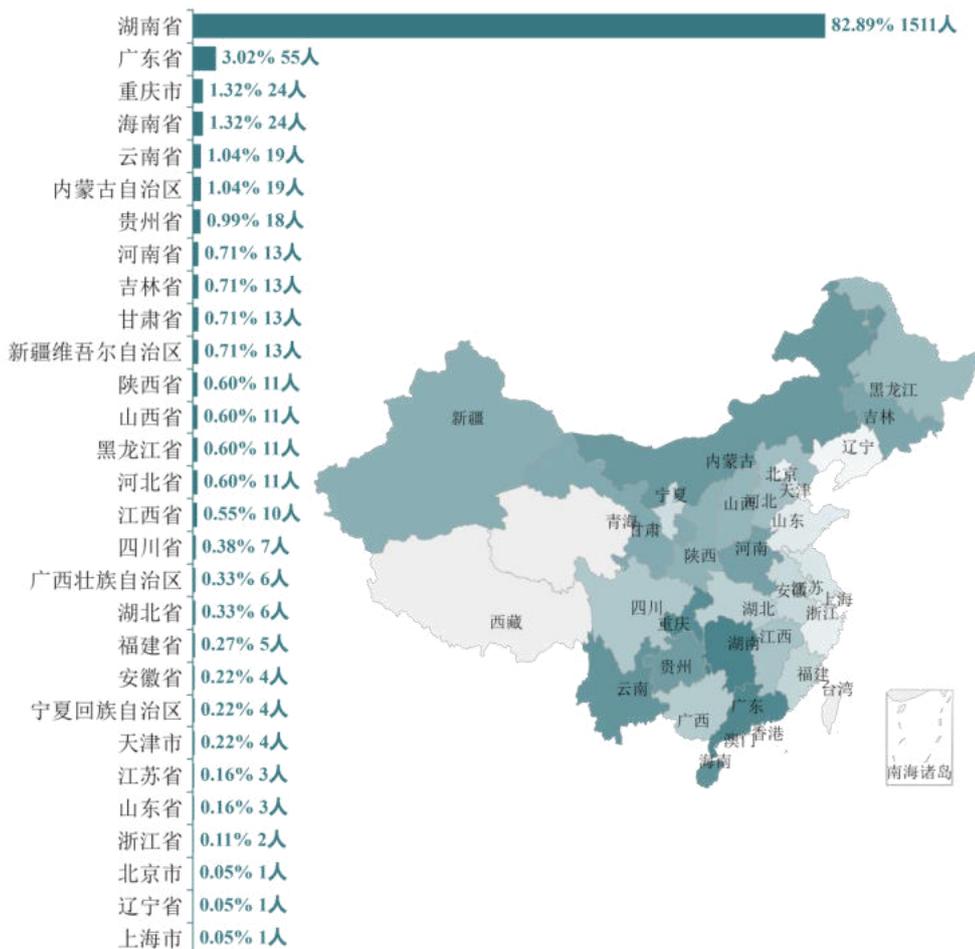


图 1-15 毕业生就业地区流向

02

服务重点区域和领域

就业情况

第二章 服务重点区域和领域就业情况

服务重点区域和领域的就业情况只分析已落实就业单位的 1823 人，包含协议和合同就业、其他录用形式就业。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略。其中在东部地区就业 109 人，占已落实就业单位毕业生的 5.98%，中部地区就业 1555 人（占比 85.30%），西部地区就业 134 人（占比 7.35%），东北地区就业 25 人（占比 1.37%）。



图 2-1 毕业生就业地理大区分布

二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务“六大区域”战略⁷。其中，毕业生在长江经济带就业 1605 人，占已落实就业单位

⁷ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：出自《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。

D. 京津冀经济圈：出自《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

毕业生的 88.04%，一带一路经济带就业 221 人（占比 12.12%），长江三角洲区域就业 10 人（占比 0.55%），京津冀区域就业 16 人（占比 0.88%），粤港澳大湾区就业 49 人（占比 2.69%），黄河流域就业 81 人（占比 4.44%）。

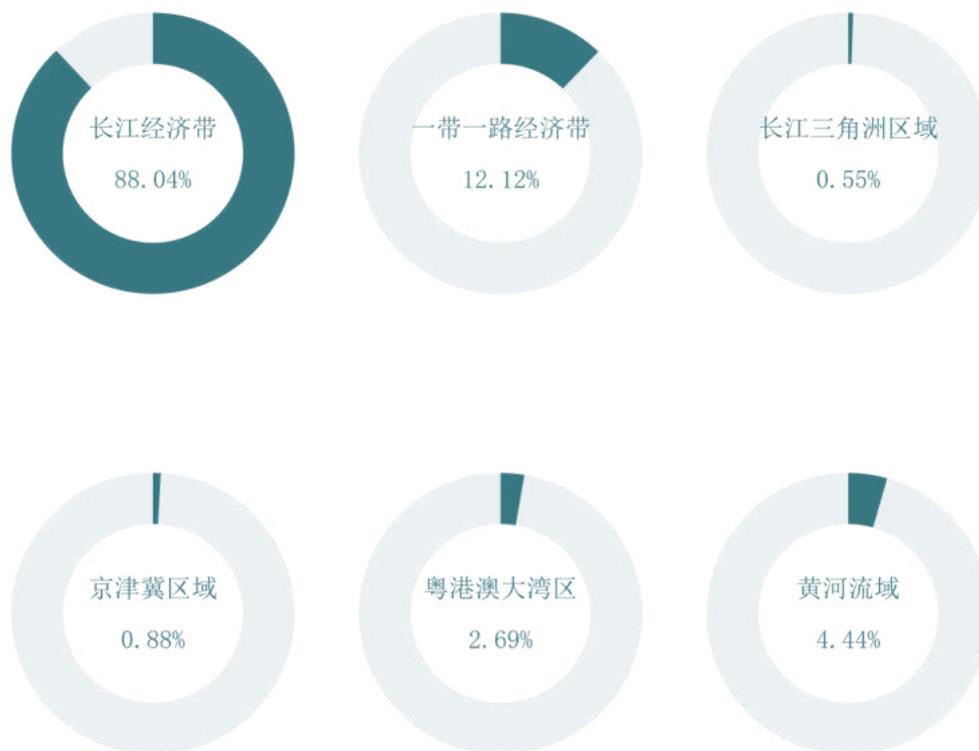


图 2-2 毕业生国家重点战略地区就业情况

三、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区⁸（左）和就业地所在经济大区（右）分布可以看到：长江中游经济区的生源人数和就业人数最多。

⁸ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。



图 2-3 毕业生源地（左）到就业地（右）流向

各大经济区的生源人数和就业人数如下表所示。

表 2-1 源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
长江中游经济区	2333	1531
西南经济区	108	74
黄河中游经济区	87	54
南部沿海经济区	50	84
大西北经济区	45	30
东北综合经济区	37	25
北部沿海经济区	26	19
东部沿海经济区	7	6

四、回生源地就业情况

已落实就业单位的毕业生有 1823 人，回生源地就业⁹的有 1765 人，回生源地就业比例为 96.82%。其中湖南省生源留湖南省就业比例为 96.73%（湖南籍毕业生单位就业 1561 人，

⁹ “回生源地就业情况”统计指标说明：

单位就业人数：对应省份籍贯的毕业生中单位就业的人数；
回生源地就业人数：对应省份的毕业生回到其生源地就业的人数；
回生源地就业比例：回生源地就业人数/单位就业人数。

留湖南省就业人数 1510 人)。

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	单位就业人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例
海南省	24	24	100.00%
内蒙古自治区	19	19	100.00%
重庆市	24	24	100.00%
天津市	4	4	100.00%
新疆维吾尔自治区	12	12	100.00%
浙江省	1	1	100.00%
江苏省	2	2	100.00%
湖北省	6	6	100.00%
山西省	11	11	100.00%
福建省	5	5	100.00%
云南省	19	19	100.00%
山东省	3	3	100.00%
河北省	11	11	100.00%
河南省	13	13	100.00%
广西壮族自治区	5	5	100.00%
黑龙江省	11	11	100.00%
辽宁省	1	1	100.00%
甘肃省	13	13	100.00%
广东省	6	6	100.00%
湖南省	1561	1510	96.73%
贵州省	19	18	94.74%
吉林省	14	13	92.86%
陕西省	12	11	91.67%
江西省	10	9	90.00%
四川省	7	6	85.71%
宁夏回族自治区	5	4	80.00%
安徽省	5	4	80.00%
总计	1823	1765	96.82%

五、省内就业情况

毕业生在省内就业 1511 人，主要从省内就业地区、就业行业、生源地分布三个方面进行分析。

(一) 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“邵阳市”（168 人，占湖南省就业人数 11.12%）、“长沙市”（158 人，占比 10.46%）、“永州市”（152 人，占比 10.06%）。

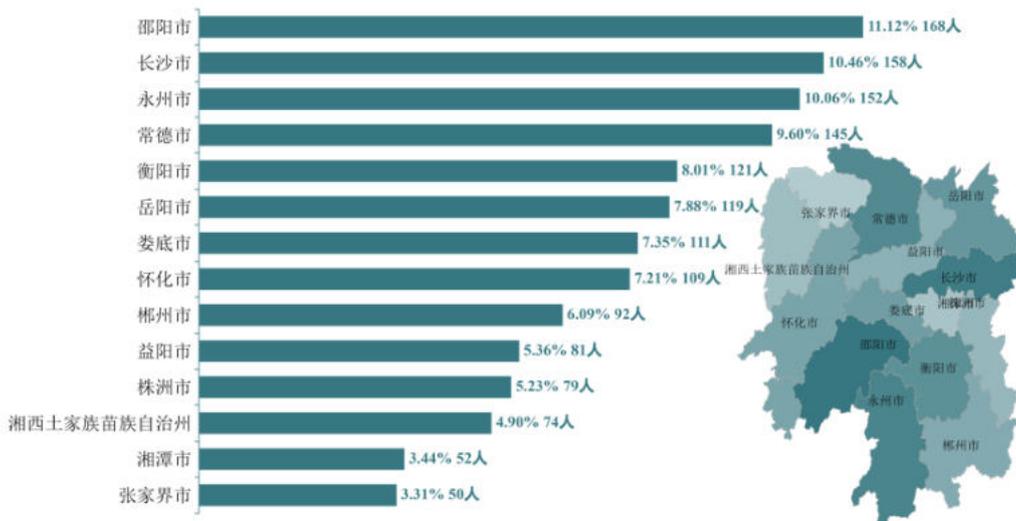


图 2-4 毕业生省内就业城市分布

(二) 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（1071 人，占比 70.88%）、“制造业”（87 人，占比 5.76%）、“批发和零售业”（68 人，占比 4.50%）。

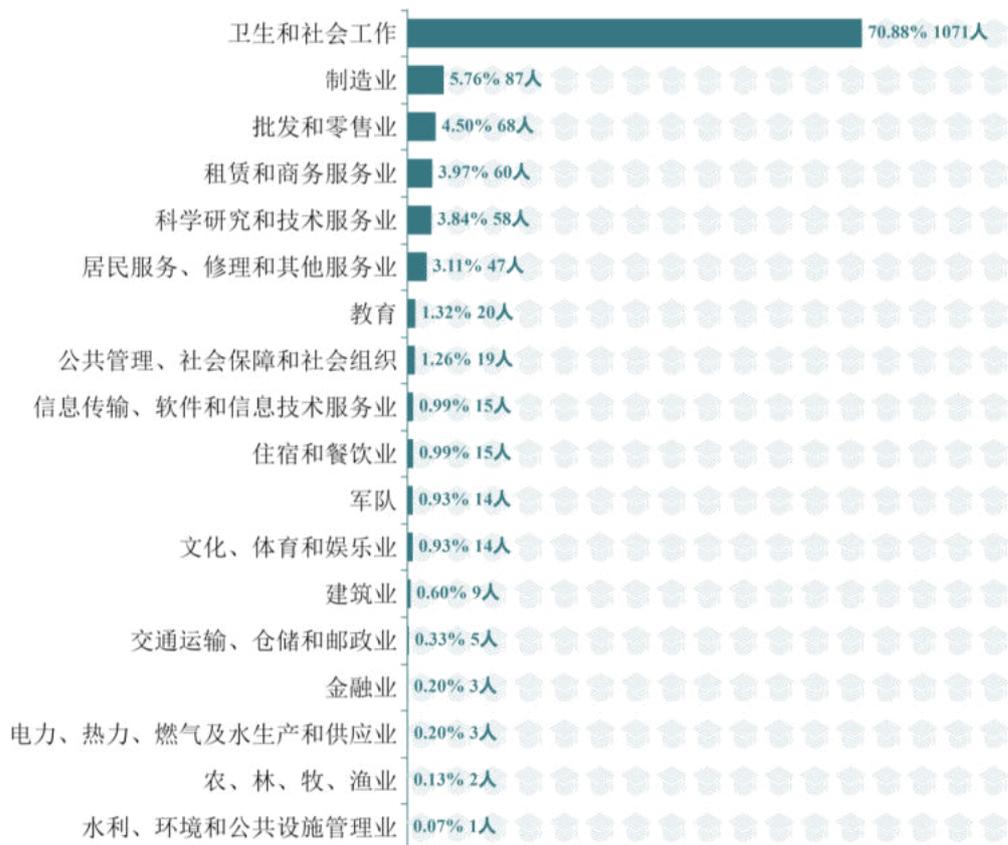


图 2-5 毕业生省内就业行业

（三）省内就业生源地分布

在湖南省就业的毕业生中，99.93%的毕业生为湖南籍生源，0.07%的毕业生为非湖南籍生源。在学校所在城市怀化市就业的毕业生中，99.08%的毕业生为湖南籍生源，0.92%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2-3 省内就业毕业生生源地分布

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	湖南省	1510	99.93%
非湖南籍	湖南省	1	0.07%
总计		1511	100.00%

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	怀化市	108	99.08%
非湖南籍	怀化市	1	0.92%
总计		109	100.00%

各生源地的毕业生到湖南省就业的流向如下图所示。

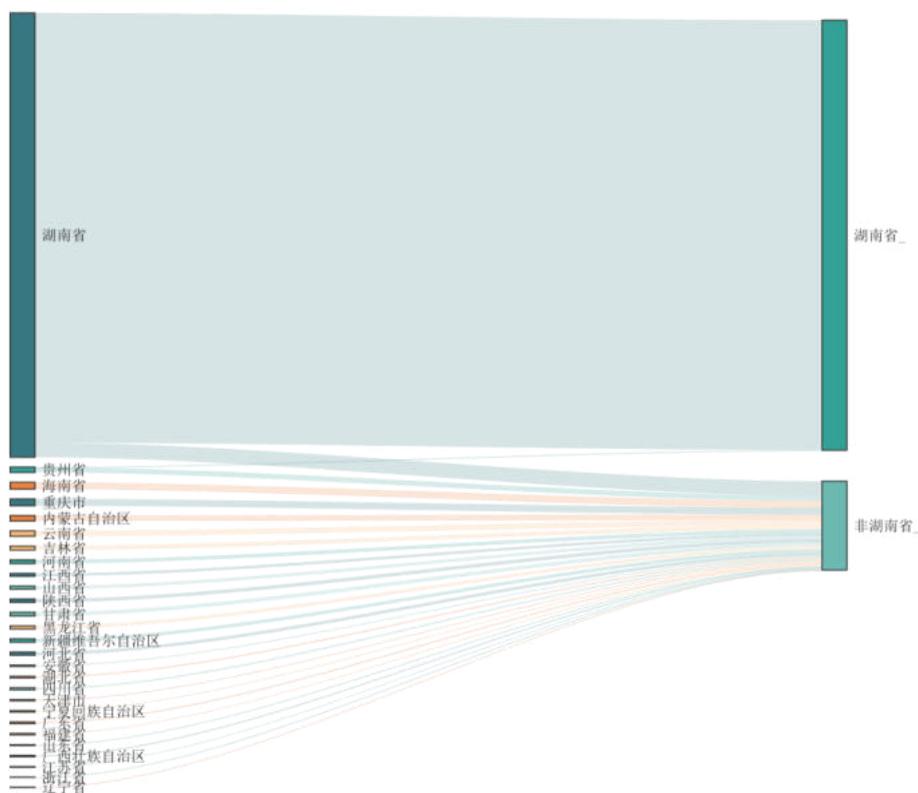


图 2-6 各省生源（左）到湖南省（右）就业流向

六、武陵山片区就业情况

（一）武陵山片区就业人数

2022 届毕业生共有 653 人到武陵山片区¹⁰就业，占已落实就业单位人数的 35.82%。

^[10]武陵山片区包括湖北、湖南、重庆、贵州四省市交界地区的 71 个县（市、区），其包括的县（市、区）如下所示。

（二）武陵山片区就业单位行业分布

武陵山片区就业毕业生的单位行业主要集中在“卫生和社会工作”（78.88%）、“批发和零售业”（5.59%）、“租赁和商务服务业”（4.97%）。

表 2-4 武陵山片区就业毕业生单位行业分布

单位行业	本科毕业生	专科毕业生	全体毕业生
卫生和社会工作	78.46%	80.65%	78.88%
批发和零售业	6.15%	3.23%	5.59%
租赁和商务服务业	6.15%	-	4.97%
文化、体育和娱乐业	0.77%	6.45%	1.86%
居民服务、修理和其他服务业	1.54%	-	1.24%
制造业	0.77%	3.23%	1.24%
建筑业	1.54%	-	1.24%
住宿和餐饮业	0.77%	3.23%	1.24%
军队	0.77%	3.23%	1.24%
农、林、牧、渔业	0.77%	-	0.62%
教育	0.77%	-	0.62%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.77%	-	0.62%
金融业	0.77%	-	0.62%
总计	100.00%	100.00%	100.00%

（三）武陵山片区就业单位性质分布

武陵山片区就业毕业生的单位性质主要为“医疗卫生单位”（59.63%）、“其他企业”（32.92%）。

表 2-5 武陵山片区就业毕业生单位性质分布

单位性质	本科毕业生	专科毕业生	全体毕业生
医疗卫生单位	61.54%	51.61%	59.63%
其他企业	33.08%	32.26%	32.92%
城镇社区	2.31%	-	1.86%
部队	0.77%	3.23%	1.24%
其他教学单位	0.77%	3.23%	1.24%
三资企业	0.77%	3.23%	1.24%
机关	-	3.23%	0.62%
其他事业单位	0.77%	-	0.62%
国家基层项目	-	3.23%	0.62%
总计	100.00%	100.00%	100.00%

湖北：恩施土家族自治州及宜昌市的秭归县、长阳土家族自治县、五峰土家族自治县等。

湖南：湘西土家族苗族自治州、怀化市、张家界市及邵阳市的新邵县、邵阳县、隆回县、洞口县、绥宁县、新宁县、城步苗族自治县、武冈市，常德市的石门县，益阳市的安化县，娄底市的新化县、涟源市、冷水江市等。

重庆市：黔江区、酉阳土家族自治县、秀山土家族苗族自治县、彭水苗族土家族自治县、武隆县、石柱土家族自治县、丰都县等。

贵州：铜仁地区及遵义市的正安县、道真仡佬族苗族自治县、务川仡佬族苗族自治县、凤冈县、湄潭县、余庆县等。

七、基层地区就业情况

毕业生在基层地区¹¹就业 1133 人，占已落实就业单位毕业生的 62.15%，其中，本科毕业生基层地区就业 925 人，专科毕业生基层地区就业 208 人。

表 2-6 毕业生基层地区就业情况

学历	基层地区就业人数	基层地区就业比例
本科毕业生	925	60.89%
专科毕业生	208	68.42%
总计	1133	62.15%

八、医疗卫生机构就业情况

（一）单位类型

毕业生中共有 989 人就业于医疗卫生单位（含私营），占已落实就业单位毕业生的 54.25%。其中 766 名毕业生就业于医院，占医疗卫生机构就业人数的 77.45%。

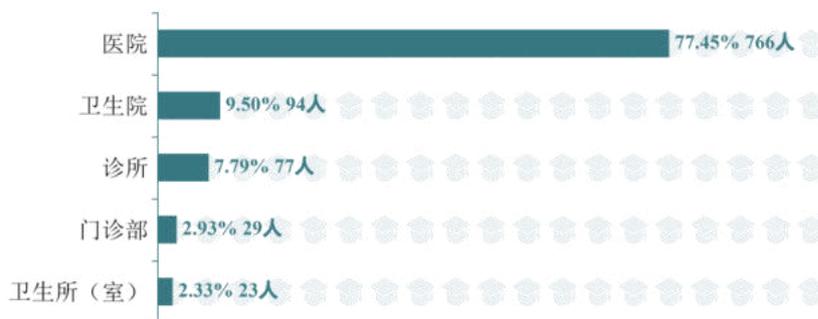


图 2-7 毕业生在医疗卫生机构就业情况

（二）主要就业单位

有 21 家医疗卫生机构录用毕业生人数在 5 人及以上。录用毕业生人数最多的医疗单位是深圳市龙岗区人民医院（21 人），其次是深圳市中西医结合医院（19 人）、岳阳市人民医院（16 人）。毕业生重点单位就业情况详见下表。

¹¹ 基层地区指县级及县以下地区。

表 2-7 毕业生医疗卫生机构就业情况 (人数≥5)

序号	单位名称	人数
1	深圳市龙岗区人民医院	21
2	深圳市中西医结合医院	19
3	岳阳市人民医院	16
4	湖南医药学院第一附属医院	14
5	湖南省人民医院	13
6	佛山市第一人民医院(中山大学附属佛山医院)	12
7	深圳市宝安区中心医院	11
8	常德市第一人民医院	11
9	中山大学附属第五医院	10
10	中南大学湘雅三医院	9
11	南华大学附属第一医院	9
12	长沙市第四医院	8
13	岳阳市中心医院	8
14	张家界市人民医院	7
15	中山市中医院	7
16	株洲市中心医院	6
17	长沙市中心医院	5
18	沅陵中医骨伤专科医院	5
19	邵阳市中心医院	5
20	岳阳县第二人民医院	5
21	南华大学附属第二医院	5

九、战略新兴产业就业情况

毕业生在重点战略新兴产业就业的占比为 66.61%，就业的战略新兴产业主要为“生物产业（生物医药、生物农业、生物制造）”（占比 74.41%）、“相关服务业（研发服务、气象服务、检验检测认证服务、知识产权服务、创业创新服务、金融服务等）”（占比 15.04%）、“节能环保产业（高效节能技术装备及产品）”（占比 3.69%）。

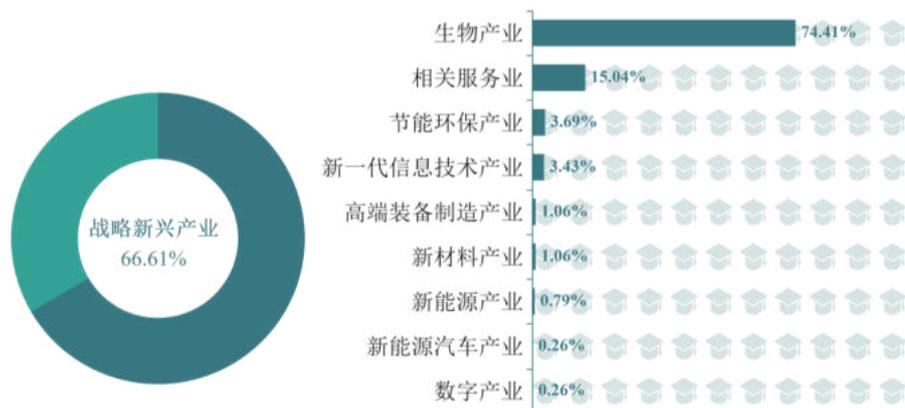


图 2-8 毕业生战略新兴产业就业情况

03

**毕业生
继续深造情况**

第三章 毕业生继续深造情况

一、总体继续深造情况

(一) 继续深造率

毕业生总体继续深造人数 519 人，继续深造率为 19.27%。其中国内升学 517 人，国内升学率为 19.20%；出国（境）2 人，出国（境）率为 0.07%。

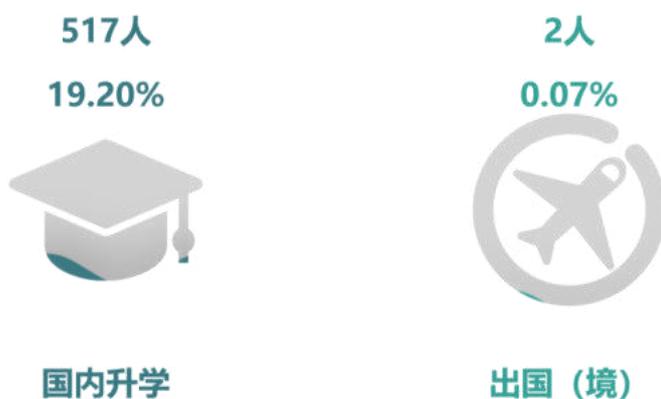


图 3-1 毕业生继续深造情况

(二) 分学院及专业继续深造情况

(1) 本科毕业生分学院及专业继续深造情况

本科毕业生继续深造率最高的三个学院为医学院（继续深造 221 人，继续深造率 23.71%）、公共卫生与检验医学院（继续深造 34 人，继续深造率 16.75%）、药学院（继续深造 41 人，继续深造率 16.14%）。

本科毕业生继续深造率最高的三个专业为临床医学（继续深造 209 人，继续深造率 27.07%）、中药学（继续深造 16 人，继续深造率 19.51%）、针灸推拿学（继续深造 31 人，继续深造率 19.25%）。

表 3-1 本科毕业生分学院及专业继续深造情况

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国（境）人数	继续深造人数	继续深造率
康复医学与保健学院	针灸推拿学	161	31	-	31	19.25%
	康复治疗学	136	9	1	10	7.35%
	健康服务与管理	66	4	-	4	6.06%

学院	专业	毕业人数	国内升学人数	出国(境)人数	继续深造人数	继续深造率
康复医学与保健学院 汇总		363	44	1	45	12.40%
药学院	药学	172	25	-	25	14.53%
	中药学	82	16	-	16	19.51%
药学院 汇总		254	41	-	41	16.14%
护理学院	护理学	285	17	-	17	5.96%
	助产学	56	-	-	-	-
护理学院 汇总		341	17	-	17	4.99%
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	2	-	2	2.41%
医学人文与信息管理学院 汇总		83	2	-	2	2.41%
医学院	临床医学	772	208	1	209	27.07%
	医学影像技术	160	12	-	12	7.50%
医学院 汇总		932	220	1	221	23.71%
公共卫生与检验医学院	医学检验技术	171	30	-	30	17.54%
	卫生检验与检疫	32	4	-	4	12.50%
公共卫生与检验医学院 汇总		203	34	-	34	16.75%
总计		2176	358	2	360	16.54%

(2) 专科毕业生分学院及专业继续深造情况

专科毕业生继续深造率最高的三个专业为护理（继续深造 96 人，继续深造率 42.67%）、助产（继续深造 20 人，继续深造率 42.55%）、临床医学（继续深造 21 人，继续深造率 33.87%）。

表 3-2 专科毕业生分学院及专业继续深造情况

学院	专业	毕业人数	继续深造人数	继续深造率
医学人文与信息管理学院	药品经营与管理	38	7	18.42%
口腔医学院	口腔医学	91	11	12.09%
医学院	临床医学	62	21	33.87%
药学院	药学	1	-	-
康复医学与保健学院	医学美容技术	53	4	7.55%
护理学院	护理	225	96	42.67%
	助产	47	20	42.55%
护理学院 汇总		272	116	42.65%
总计		517	159	30.75%

二、国内升学院校特征

(一) 升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升学院校层次为“普通本科高校”（440 人，占比 85.11%）、“双一流高校”（77 人，占比 14.89%）。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“医药类院校”（328人，占比63.44%）、“综合类院校”（139人，占比26.89%）、“理工类院校”（23人，占比4.45%）。

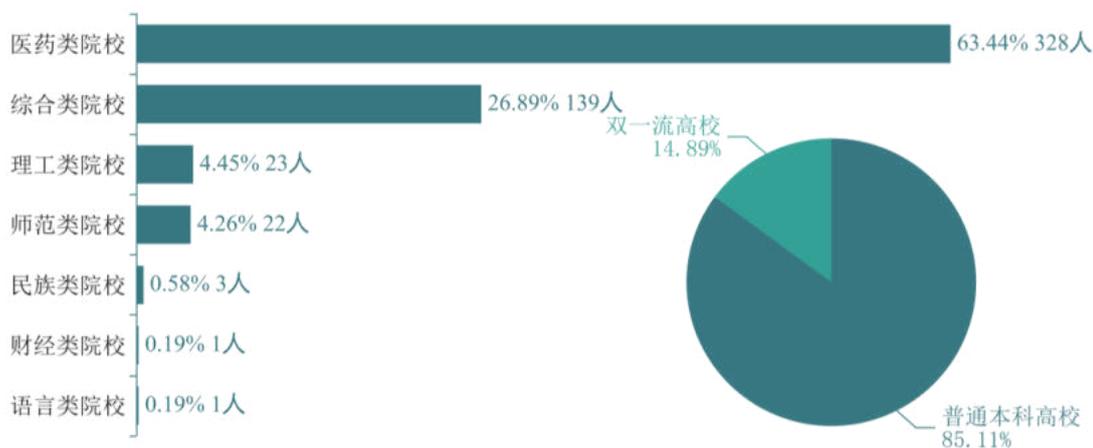


图 3-2 毕业生国内升学院校类型

(二) 升学至“双一流”建设高校名单

升学至“双一流”建设高校名单如下表所示。

表 3-3 升学至“双一流”建设高校名单

升学高校名称	录取人数
湖南师范大学	18
广州医科大学	9
南昌大学	7
南京中医药大学	6
广州中医药大学	5
成都中医药大学	5
中南大学	4
南京医科大学	3
中山大学	2
华中科技大学	2
青海大学	2
郑州大学	2
暨南大学	2
北京协和医学院	1
天津医科大学	1
延边大学	1
中国石油大学	1
苏州大学	1
中国药科大学	1
吉林大学	1
西藏大学	1
江南大学	1

升学高校名称	录取人数
厦门大学	1

三、继续深造反馈

(一) 继续深造专业相关度¹²

毕业生继续深造与专业相关度为 91.08%，其中“非常相关”占比 34.65%，“相关”占比 29.46%，“比较相关”占比 26.97%。

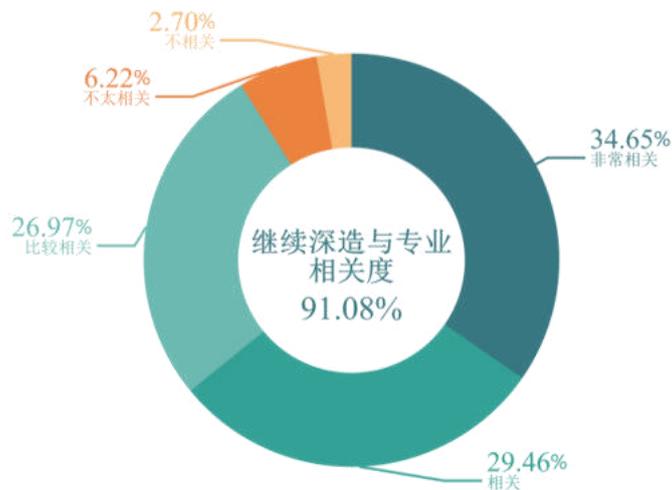


图 3-3 继续深造与专业相关度

分学历来看，本科毕业生继续深造专业相关度为 90.08%，专科毕业生继续深造专业相关度为 94.50%。

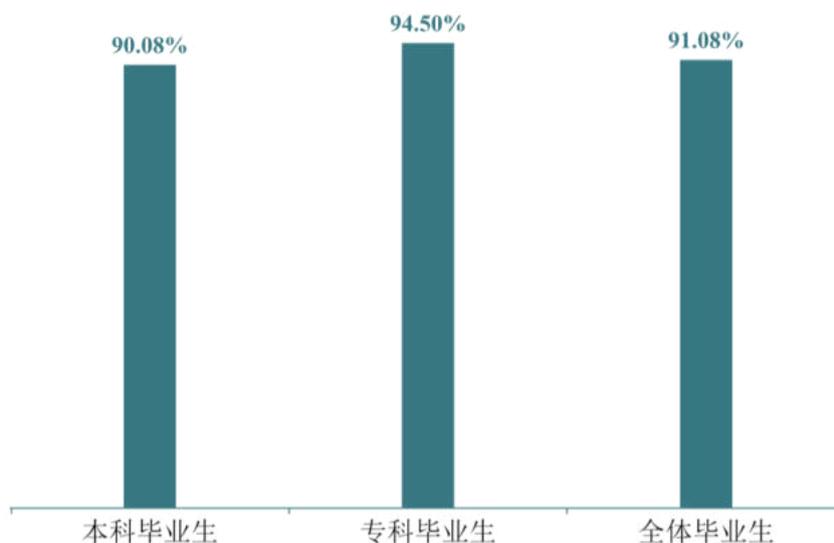


图 3-4 分学历毕业生继续深造与专业相关度

¹² 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100%。

（二）国内升学原因

毕业生选择国内升学的主要原因为“提升学历层次”（占比 47.72%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（占比 23.44%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 12.45%）。

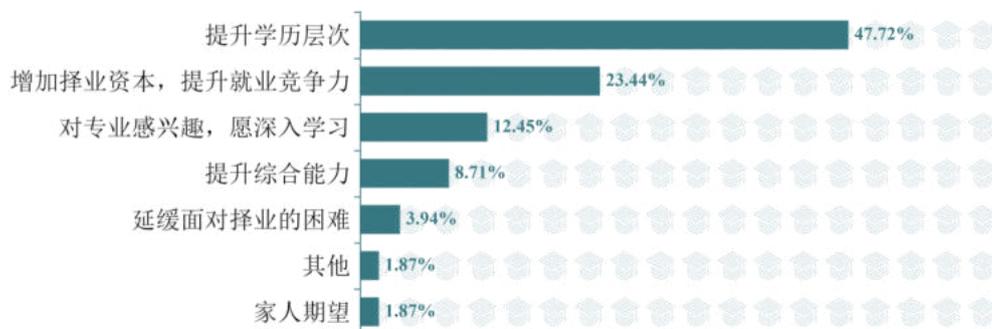


图 3-5 毕业生国内升学原因

04

**毕业生
就业反馈**

第四章 毕业生就业反馈

本部分数据来源于“湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”，通过毕业生对于就业结果的综合评价来反馈就业质量。毕业生反馈主要从就业满意度、就业心态、就业适配性、职业发展、就业稳定性、自由职业、未就业分析等七个方面进行分析。

一、就业满意度

毕业生就业满意度为 77.00%，其中“非常满意”占比 6.56%，“满意”占比 33.13%，“比较满意”占比 37.31%。

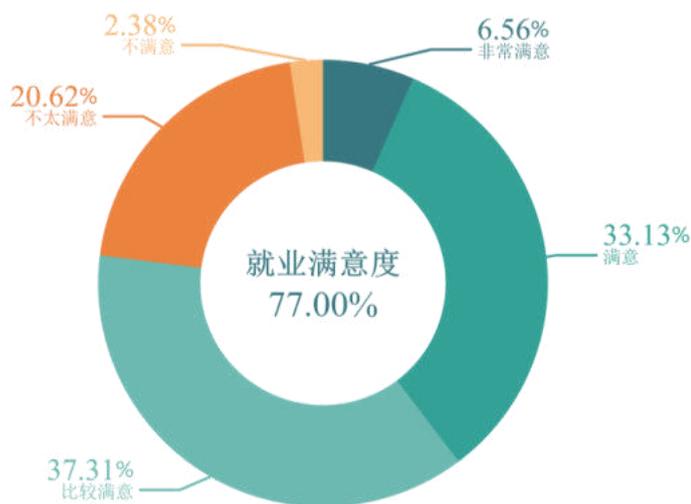


图 4-1 毕业生就业满意度

分学历来看，本科毕业生就业满意度为 78.53%，专科毕业生就业满意度为 71.66%。

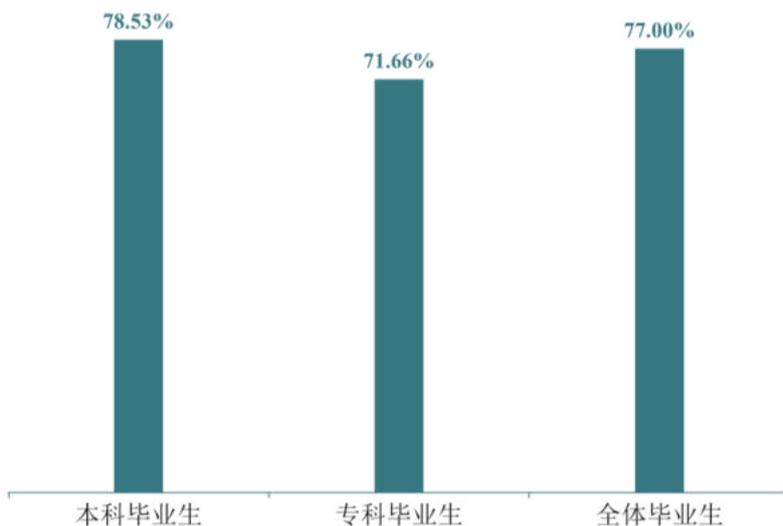


图 4-2 分学历毕业生就业满意度

二、就业心态

毕业生就业心态乐观度为 68.34%，其中“非常乐观”占比 13.83%，“乐观”占比 26.35%，“比较乐观”占比 28.16%。

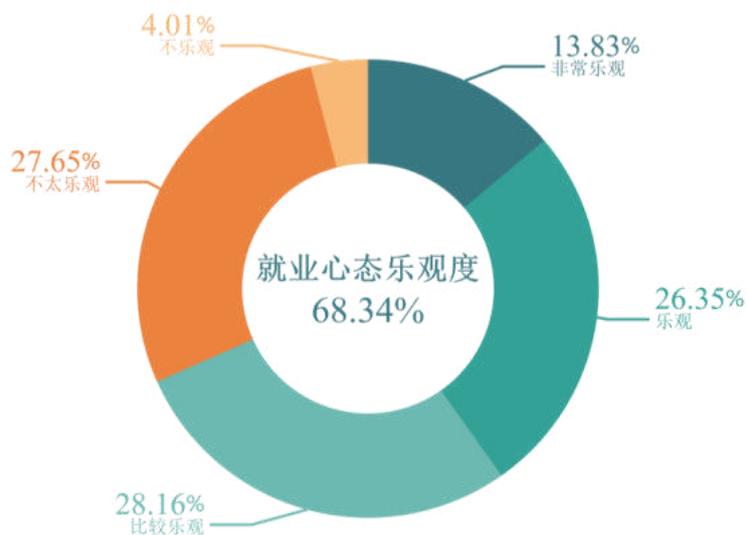


图 4-3 毕业生就业心态乐观度

分学历来看，本科毕业生就业心态乐观度为 67.58%，专科毕业生就业心态乐观度为 71.43%。

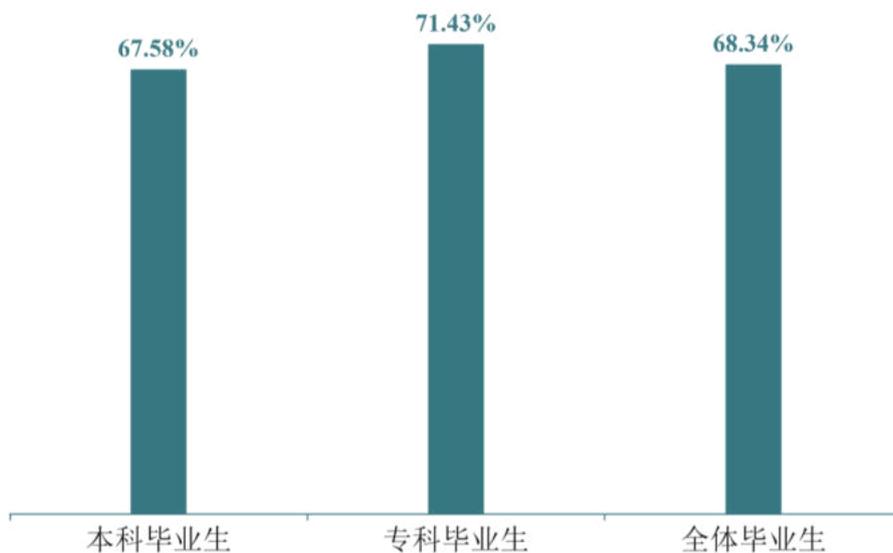


图 4-4 分学历毕业生就业心态乐观度

三、就业适配性

(一) 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 91.21%，其中“非常相关”占比 21.09%，“相关”占比 33.74%，“比较相关”占比 36.38%。

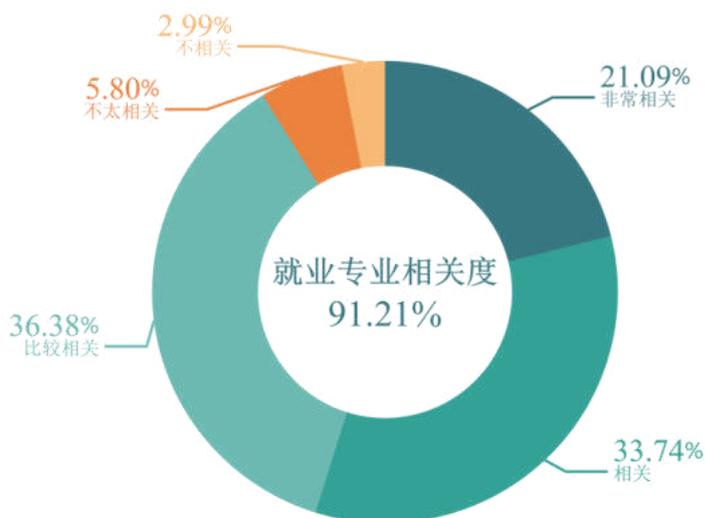


图 4-5 毕业生就业与专业相关度

分学历来看，本科毕业生就业与专业相关度为 92.16%，专科毕业生就业与专业相关度为 87.27%。

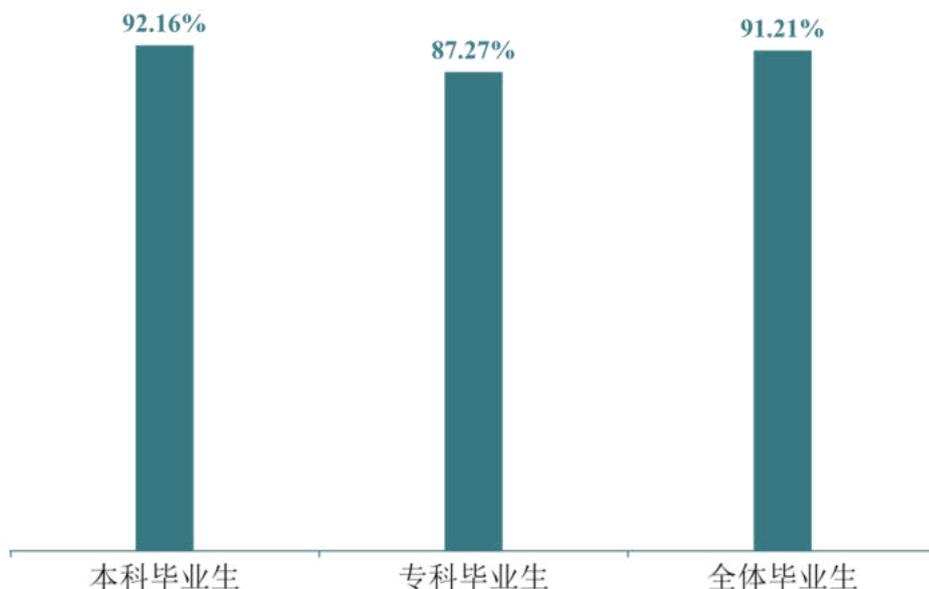


图 4-6 分学历毕业生就业专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（占比 36.54%）、“专业工作与自身理想不符”（占比 17.31%）、“对本专业工作无兴趣”（占比 15.38%）。

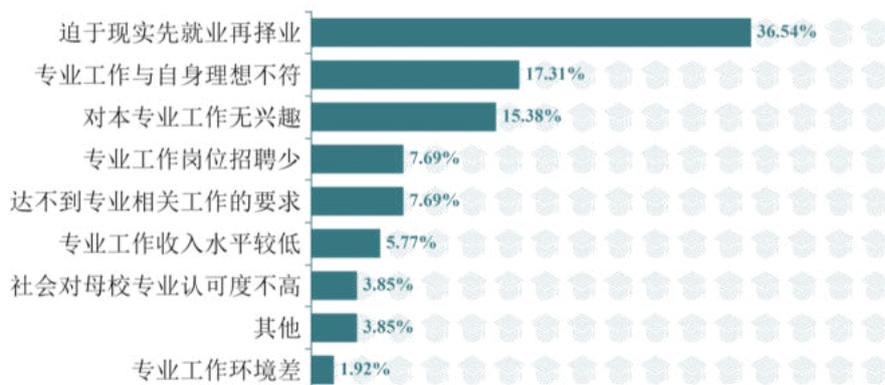


图 4-7 就业与专业不相关原因

（二）专业就业前景预期

毕业生对自身所学专业的就业前景的预期度为 41.64%，其中“非常乐观”占比 1.07%，“乐观”占比 11.51%，“比较乐观”占比 29.06%。

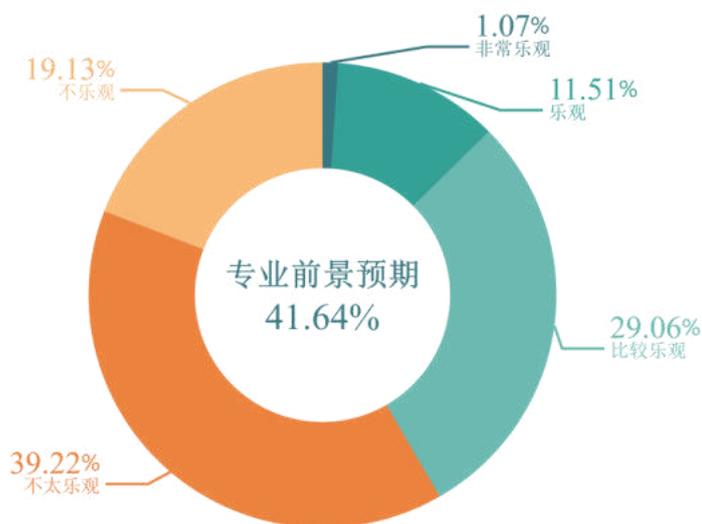


图 4-8 毕业生专业就业前景预期

分学历来看，本科毕业生对所学专业的就业前景预期度为 38.82%，专科毕业生对所学专业的就业前景预期度为 53.14%。

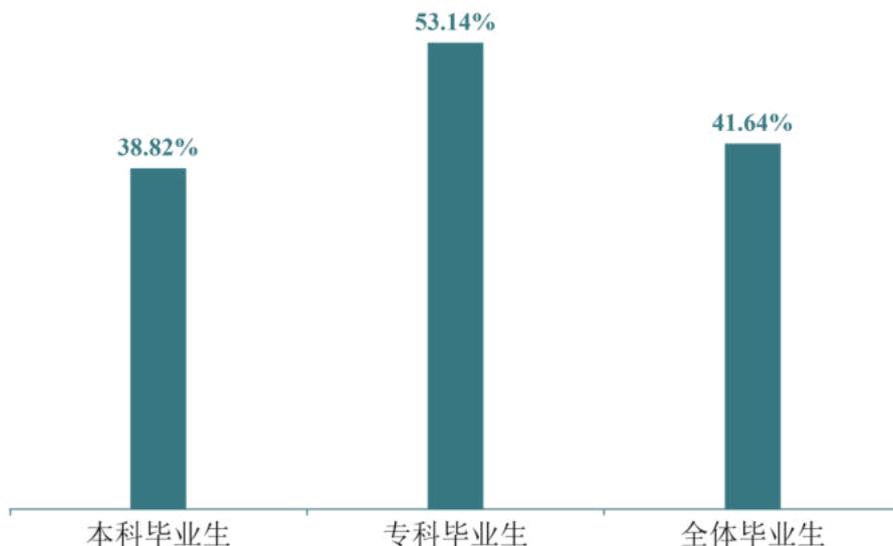


图 4-9 分学历毕业生专业就业前景预期

(三) 职业期待匹配度

毕业生职业期待匹配度为 82.25%，其中“非常匹配”占比 5.45%，“匹配”占比 35.50%，“比较匹配”占比 41.30%。

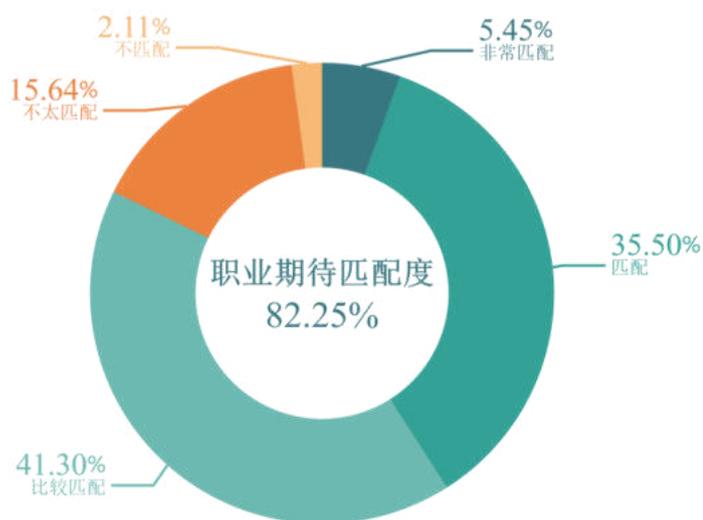


图 4-10 毕业生职业期待匹配度

分学历来看，本科毕业生职业期待匹配度为 83.01%，专科毕业生职业期待匹配度为 79.09%。

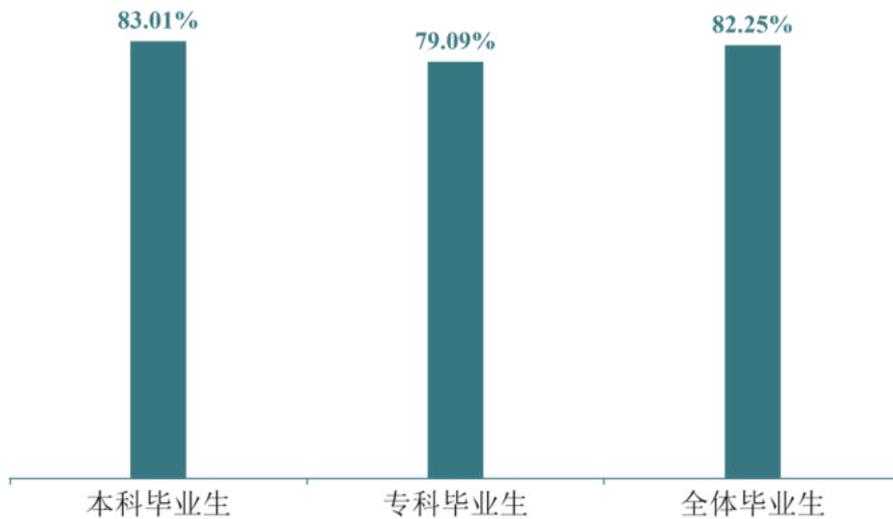


图 4-11 分学历毕业生职业期待匹配度

四、职业发展

(一) 对用人单位综合满意度

毕业生对用人单位综合满意度为 87.18%，其中“非常满意”占比 5.10%，“满意”占比 31.11%，“比较满意”占比 50.97%。

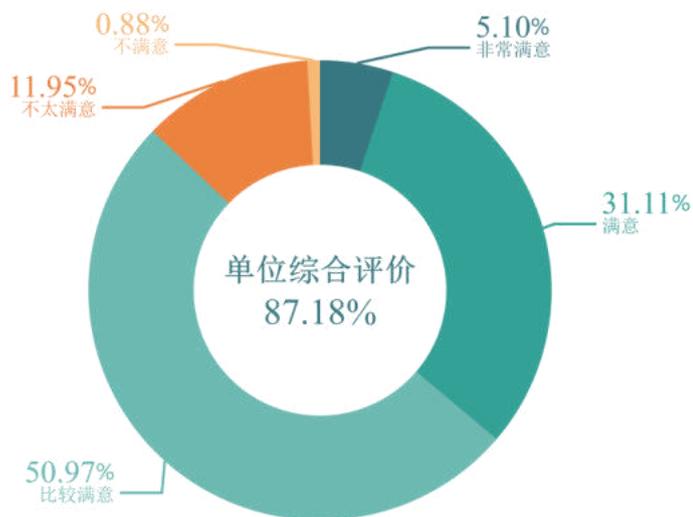


图 4-12 毕业生对用人单位综合满意度

分学历来看，本科毕业生对用人单位综合满意度为 89.11%，专科毕业生对用人单位综合满意度为 79.09%。

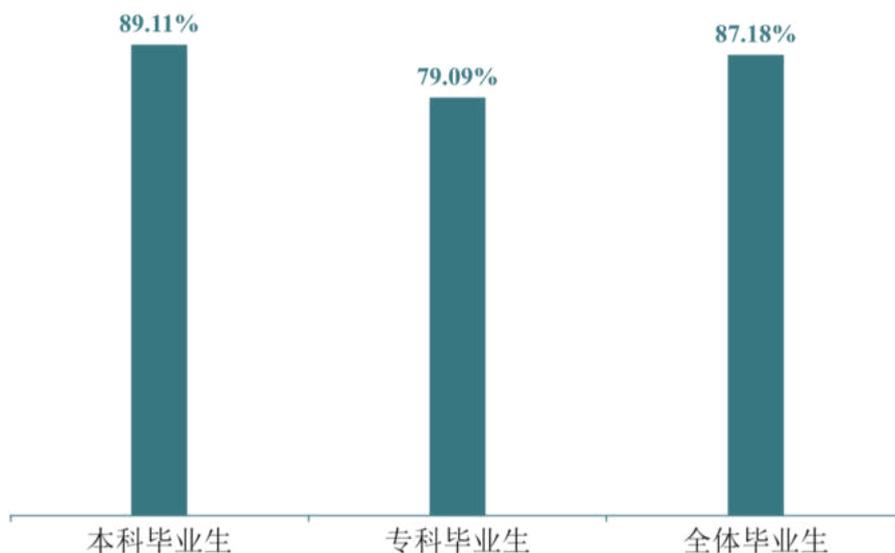


图 4-13 分学历毕业生对用人单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位的满意度从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，毕业生满意度比较高的方面为“工作稳定性”（3.34分）、“单位知名度”（3.28分）、“单位综合评价”（3.28分）。



图 4-14 毕业生对用人单位分项评分

五、就业稳定性

(一) 稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 84.71%（离职率¹³15.29%），其中“工作单位和岗位无变动”占比 66.26%，“换岗位没换工作单位”占比 18.45%。

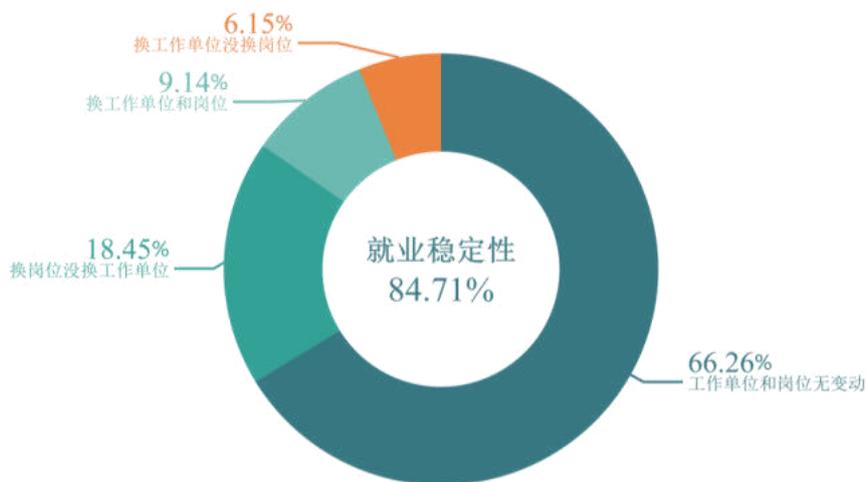


图 4-15 毕业生就业稳定性（离职率衡量）

分学历来看，本科毕业生就业稳定性为 87.36%，专科毕业生就业稳定性为 73.64%。

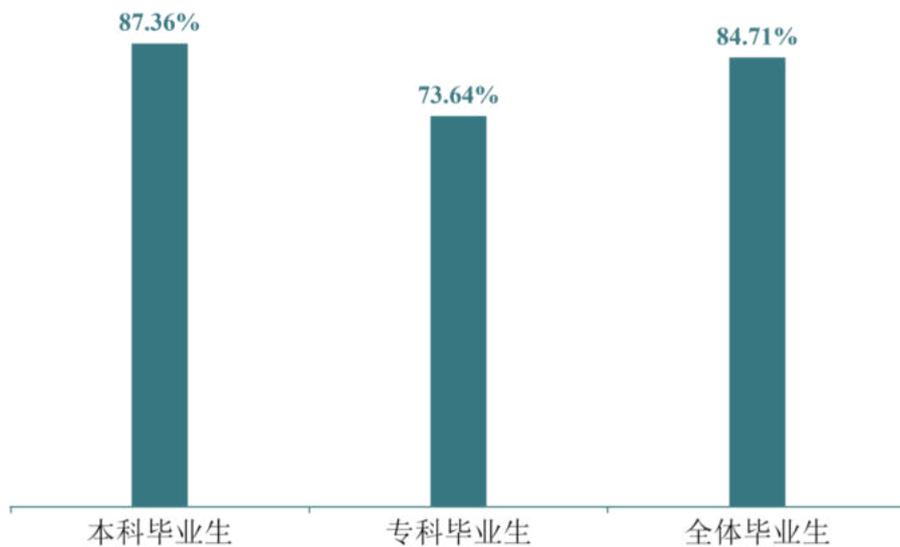


图 4-16 分学历毕业生就业稳定性

¹³ 离职率=调研离职过的人数/全部参与调研的单位就业人数*100%。

（二）离职原因

除“其他”外，对于离职过的毕业生，其离职的主要原因为“工作地域问题”（占比 17.39%）、“工作压力大”（占比 14.13%）、“工作环境不好”（占比 13.04%）。

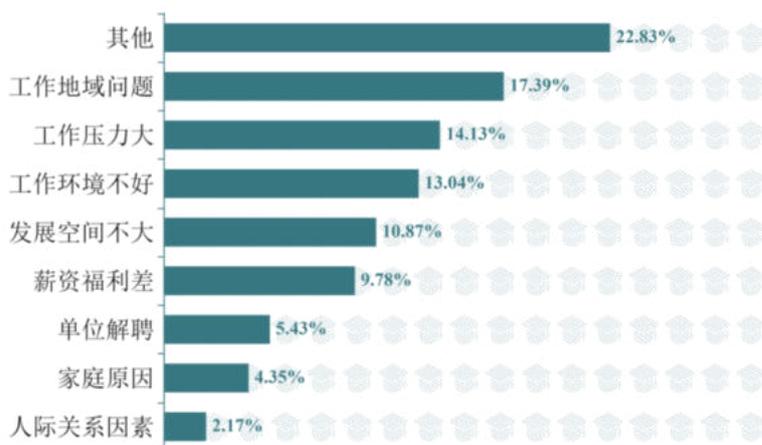


图 4-17 毕业生离职原因

六、自由职业

（一）自由职业专业相关度

毕业生自由职业专业相关度为 48.48%，其中“非常相关”占比 15.15%，“相关”占比 18.18%，“比较相关”占比 15.15%。

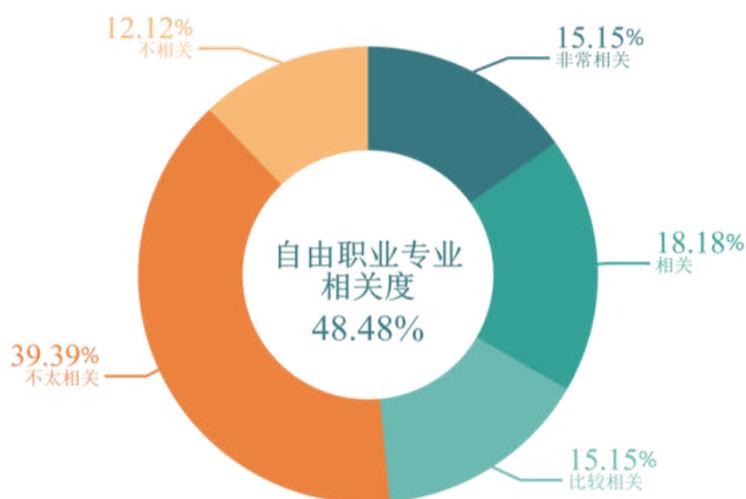


图 4-18 毕业生自由职业专业相关度

分学历来看，本科毕业生自由职业专业相关度为 53.85%，专科毕业生自由职业专业相

关度为 28.57%。

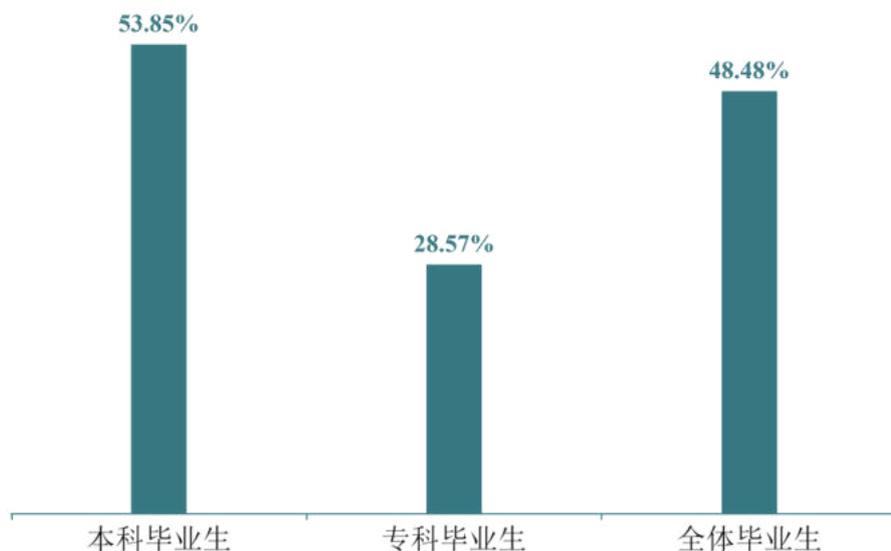


图 4-19 分学历毕业生自由职业专业相关度

(二) 自由职业理想一致度

毕业生自由职业理想一致度为 57.57%，其中“非常一致”占比 3.03%，“一致”占比 27.27%，“比较一致”占比 27.27%。

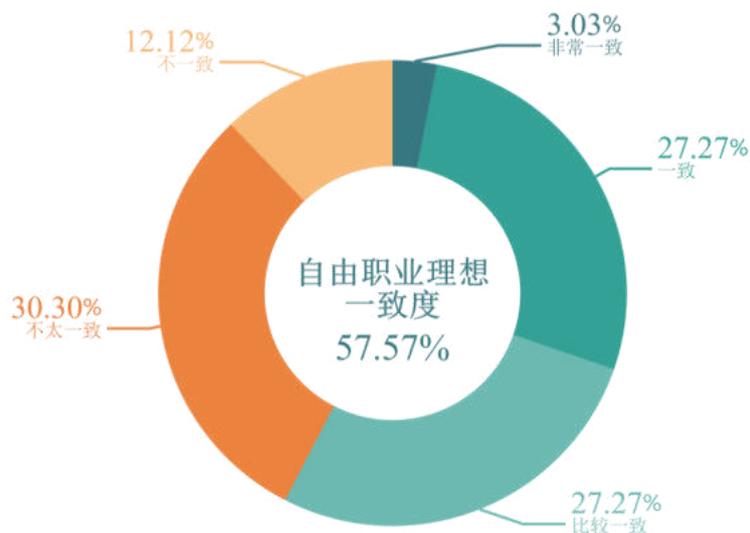


图 4-20 毕业生自由职业理想一致度

分学历来看，本科毕业生自由职业理想一致度为 53.85%，专科毕业生自由职业理想一致度为 71.43%。

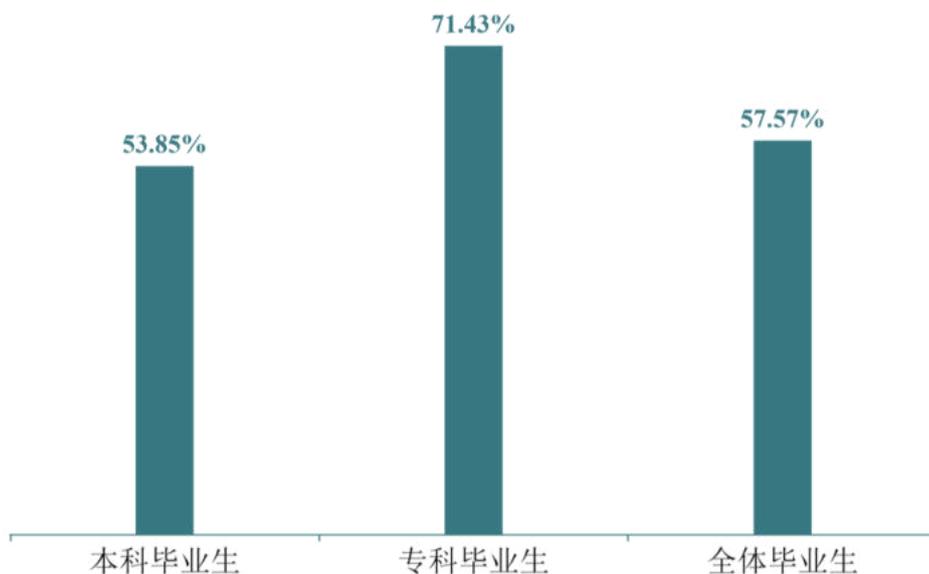


图 4-21 分学历毕业生自由职业理想一致度

七、未就业分析

截止于 2022 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 328 人，未落实率 12.18%。本节主要分析未就业毕业生对于目前状况的反馈。

（一）期望薪资

毕业期望的平均薪资为 5066 元，薪资范围主要集中在“4001-6000 元”（占比 36.23%）。

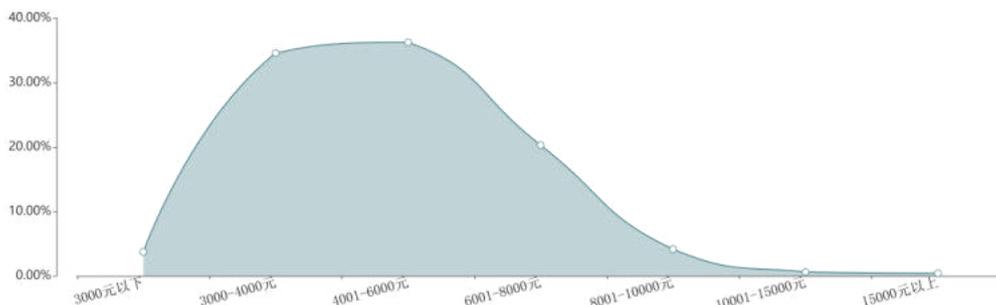


图 4-22 未就业毕业生期望薪资范围

（二）求职遇到困难

毕业生在求职过程中遇到的主要困难为“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 53.54%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 43.96%）、“缺乏实践经验”（占比 41.25%）。

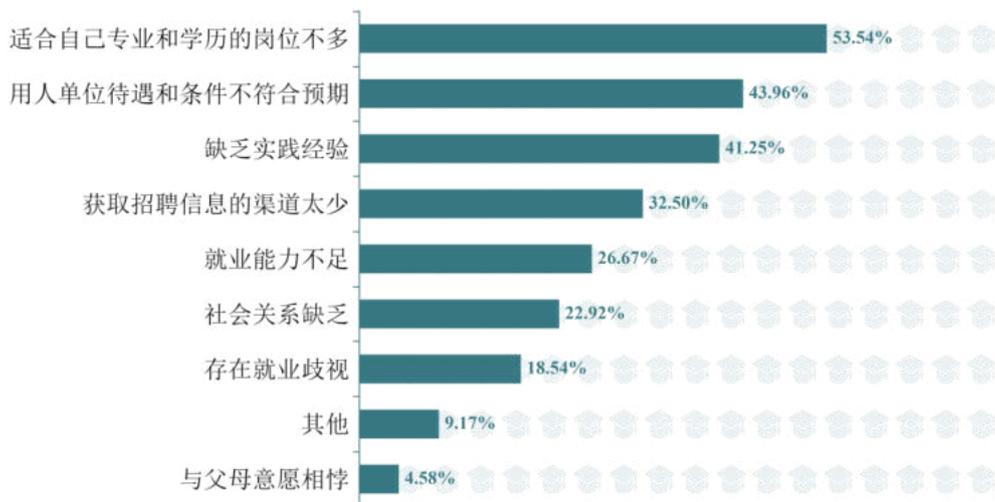


图 4-23 毕业生求职遇到困难（多选题）

（三）就业公平性

毕业生在求职中遇到过就业歧视的占比为 18.54%，主要歧视因素为“工作经验”（占比 58.97%）、“学历层次”（占比 57.07%）、“毕业院校”（占比 40.49%）。

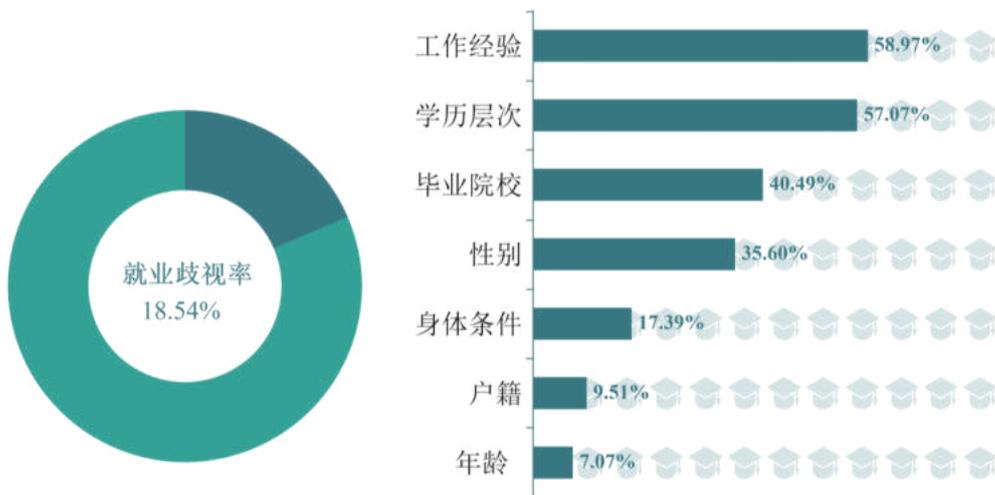


图 4-24 毕业生就业遇到就业歧视的情况（多选题）

（四）期望帮扶

有就业意向的毕业生在求职过程中期望得到的帮扶主要为“增加职位信息”（占比 58.13%）、“求职技巧培训”（占比 52.92%）、“求职补贴”（占比 45.00%）。

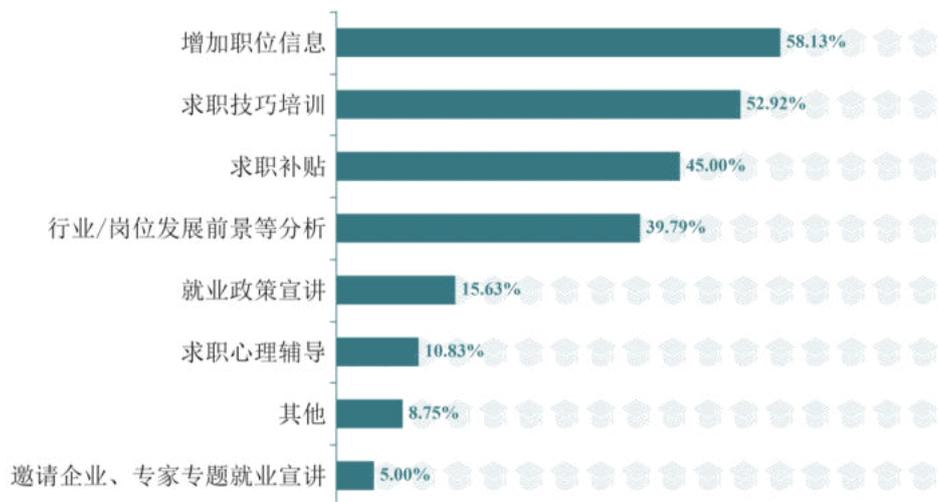


图 4-25 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

05

**毕业生
教育教学反馈**

第五章 毕业生教育教学反馈

本部分数据来源于“湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“湖南医药学院就业创业指导服务评价调研问卷”，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面分析。

一、母校总体评价

（一）母校推荐度

毕业生对母校推荐度为 89.03%，其中“非常愿意”占比 26.12%，“愿意”占比 33.78%，“比较愿意”占比 29.13%。

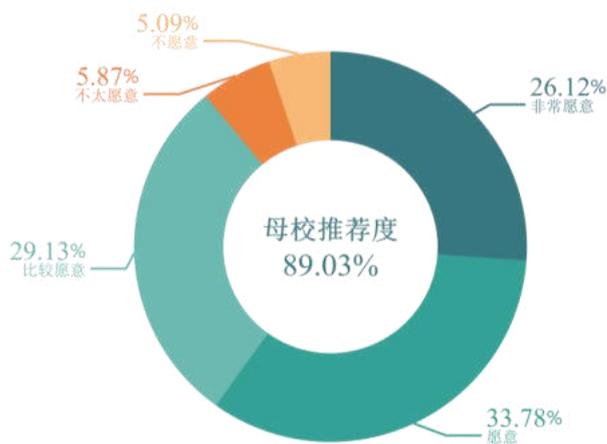


图 5-1 毕业生对母校推荐度

分学历来看，本科毕业生对母校推荐度为 88.23%，专科毕业生对母校推荐度为 92.44%。

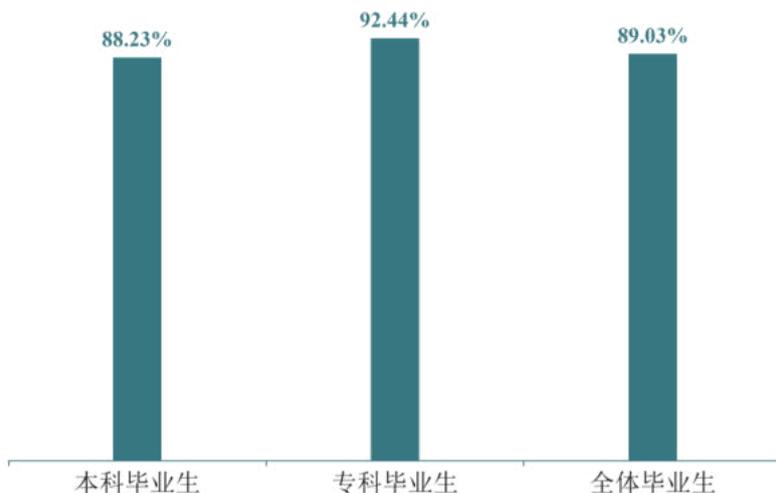


图 5-2 分学历毕业生母校推荐度

（二）母校人才培养满意度

毕业生对母校人才培养满意度为 95.55%，其中“非常满意”占比 35.79%，“满意”占比 38.50%，“比较满意”占比 21.26%。

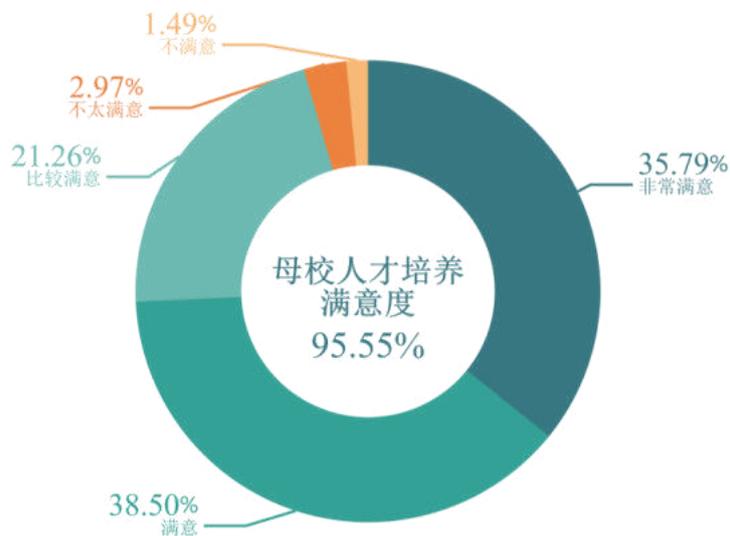


图 5-3 毕业生对母校人才培养满意度

分学历来看，本科毕业生对母校人才培养满意度为 95.22%，专科毕业生对母校人才培养满意度为 96.90%。

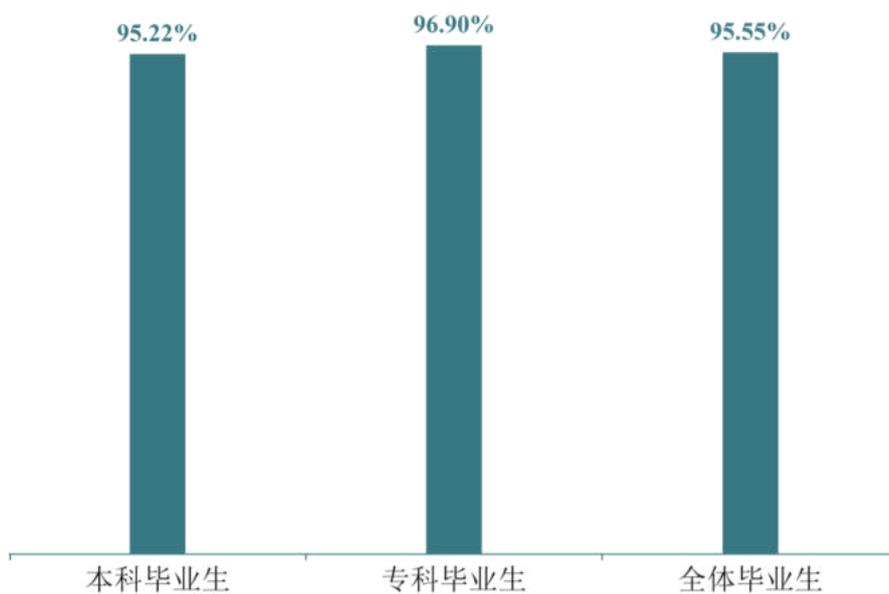


图 5-4 分学历毕业生母校人才培养满意度

二、教育教学评价

（一）教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 98.93%，其中“非常满意”占比 6.72%，“满意”占比 56.60%，“比较满意”占比 35.61%。

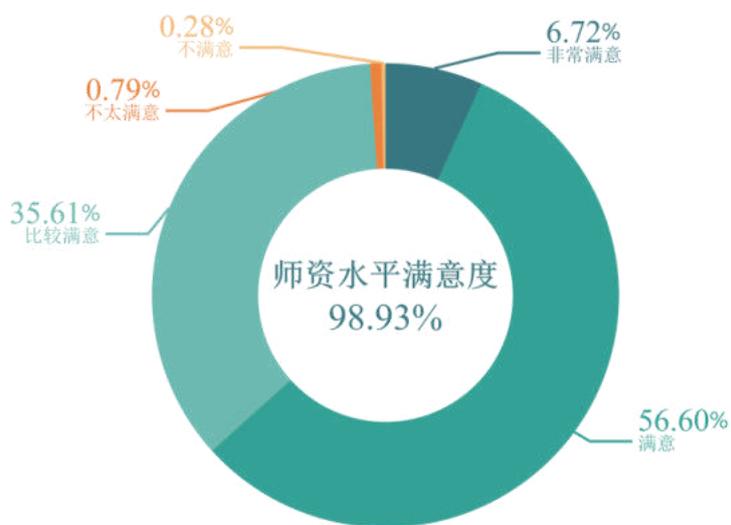


图 5-5 毕业生对教师授课水平满意度

分学历来看，本科毕业生对教师授课水平满意度为 98.73%，专科毕业生对教师授课水平满意度为 99.71%。

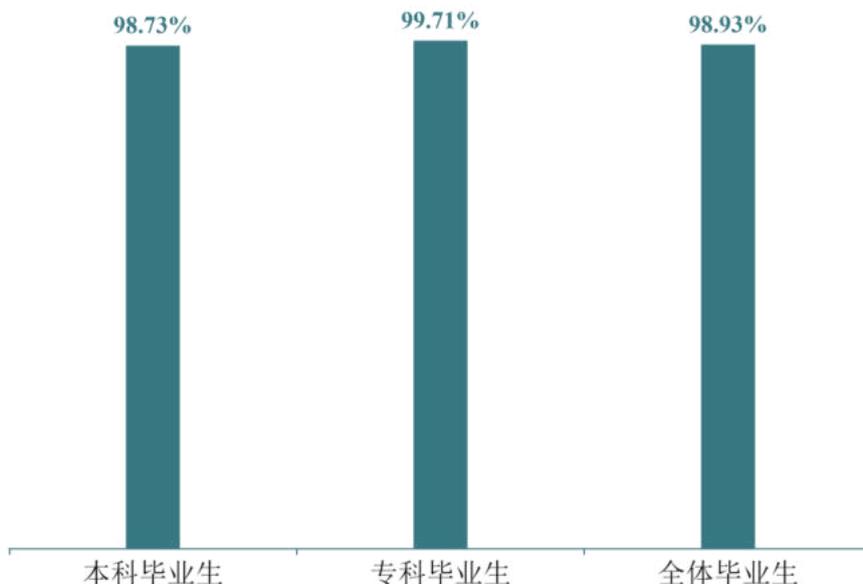


图 5-6 分学历毕业生对教师授课水平满意度

（二）教学改进建议

毕业生认为教学最需要加强的为“实践教学”（占比 55.19%）、“专业课的内容及安排”（占比 43.96%）、“教学方法和手段”（占比 36.23%）。

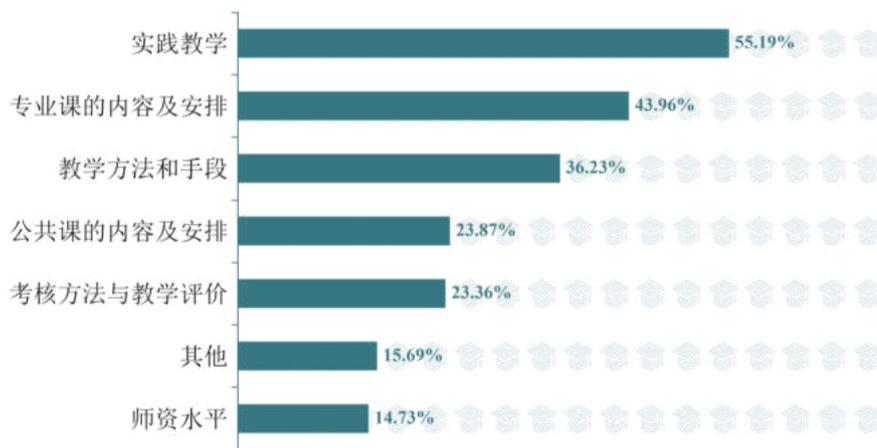


图 5-7 毕业生对教学改进建议（多选题）

（三）课程安排合理度

毕业生认为课程安排合理度为 89.00%，其中“非常合理”占比 4.80%，“合理”占比 31.94%，“比较合理”占比 52.26%。

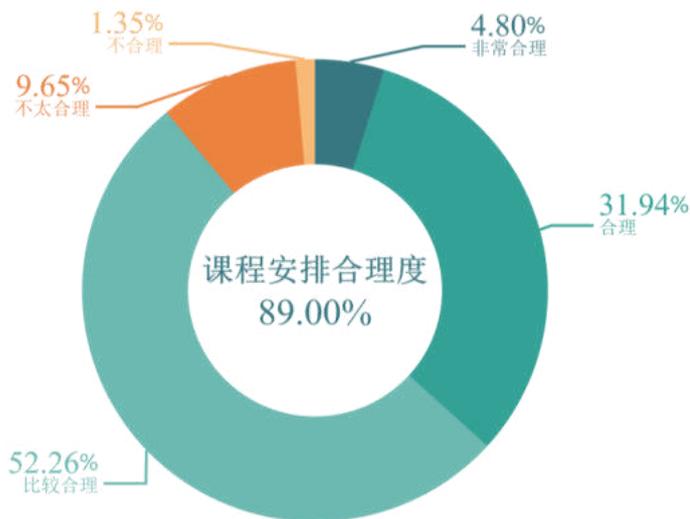


图 5-8 毕业生认为课程安排合理度

分学历来看，本科毕业生认为课程安排合理度为 88.82%，专科毕业生认为课程安排合理度为 89.71%。

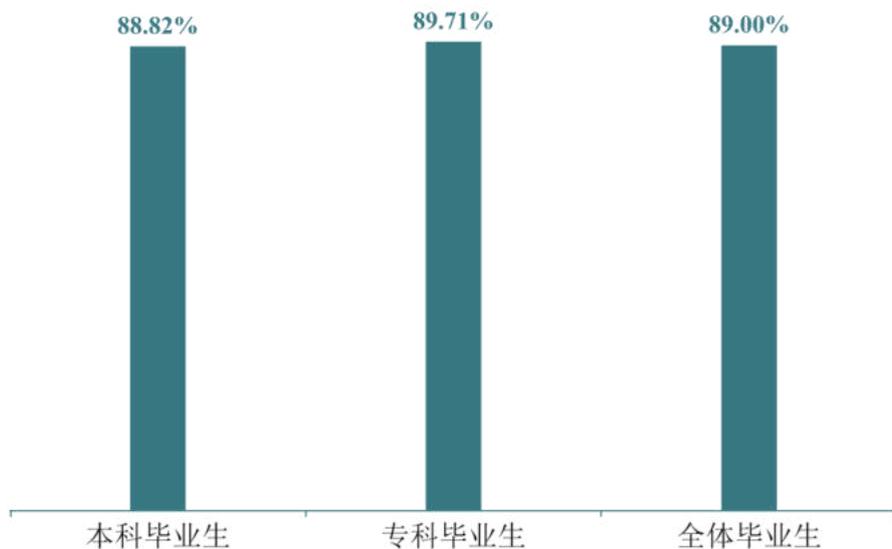


图 5-9 分学历毕业生认为课程安排合理度

(四) 课程设置改进建议

毕业生认为课程设置需要加强的为“专业课内容的实用性”（占比 49.77%）、“实践课程安排次数”（占比 42.89%）、“各学期开设专业课门数”（占比 33.35%）。

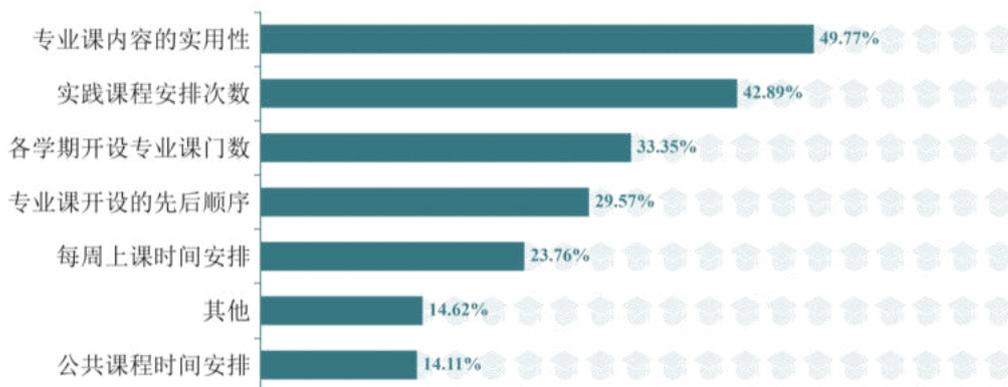


图 5-10 毕业生对课程设置建议（多选题）

(五) 实践教学评价

毕业生对母校实践教学满意度为 88.21%，其中“非常满意”占比 8.58%，“满意”占比 40.24%，“比较满意”占比 39.39%。

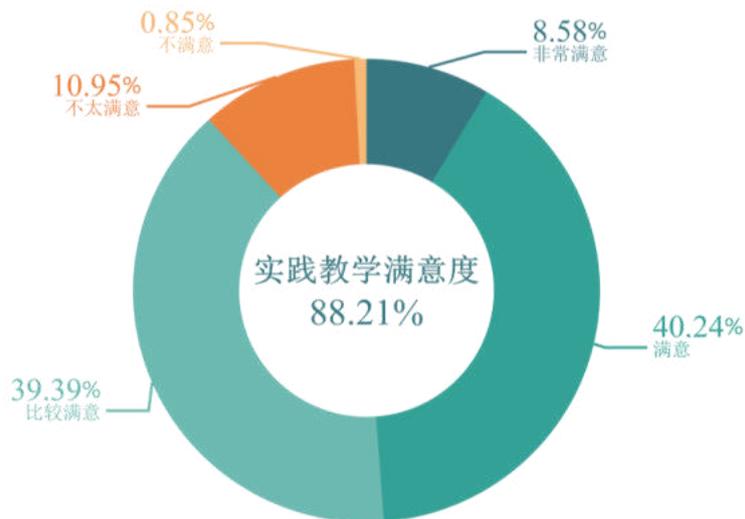


图 5-11 毕业生对实践教学满意度

分学历来看，本科毕业生对母校实践教学满意度为 87.62%，专科毕业生对母校实践教学满意度为 90.57%。

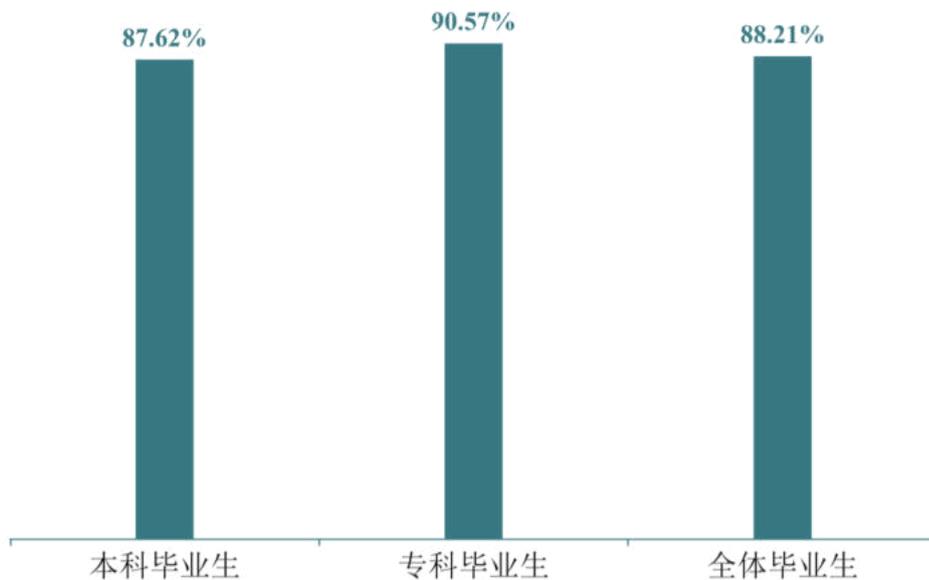


图 5-12 分学历毕业生对实践教学满意度

三、就业创业服务评价

(一) 就业创业服务满意度

毕业生对母校就业创业服务满意度为 94.69%，其中“非常满意”占比 29.69%，“满意”占比 38.76%，“比较满意”占比 26.24%。

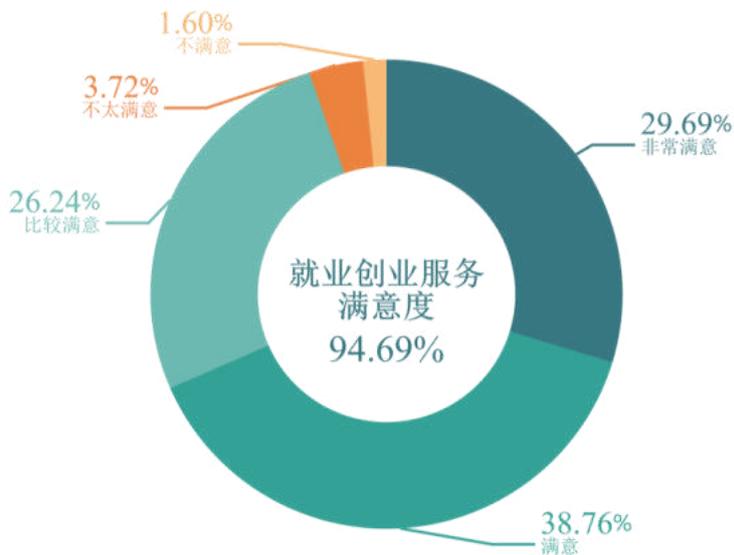


图 5-13 就业创业服务满意度

分学历来看，本科毕业生对母校就业创业服务满意度为 94.44%，专科毕业生对母校就业创业服务满意度为 95.74%。

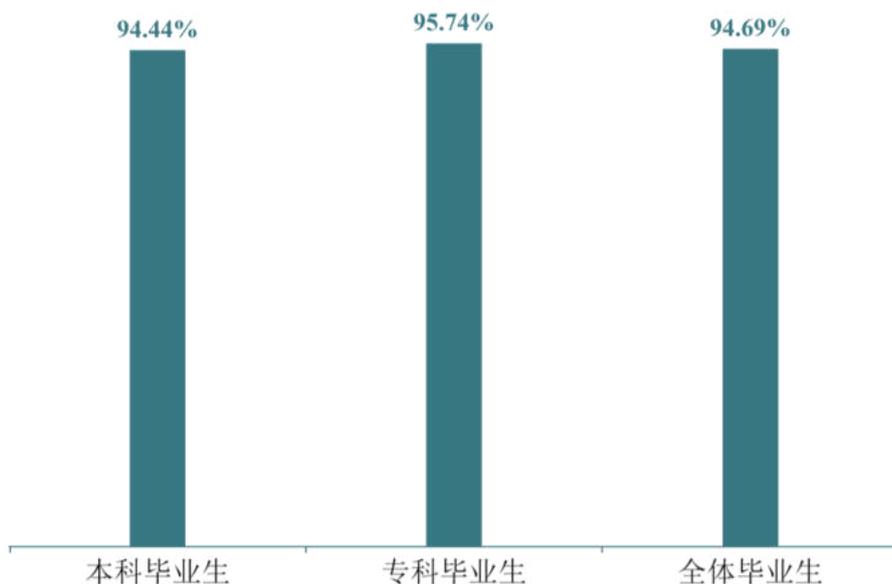


图 5-14 分学历就业创业服务满意度

（二）就业创业服务评价

毕业生对母校各项就业创业服务评价较高的是“就业信息提供与发布”（3.97 分）、“就业手续办理”（3.92 分）、“就业困难群体帮扶”（3.92 分）、“就业政策宣传与讲解”（3.92 分）。

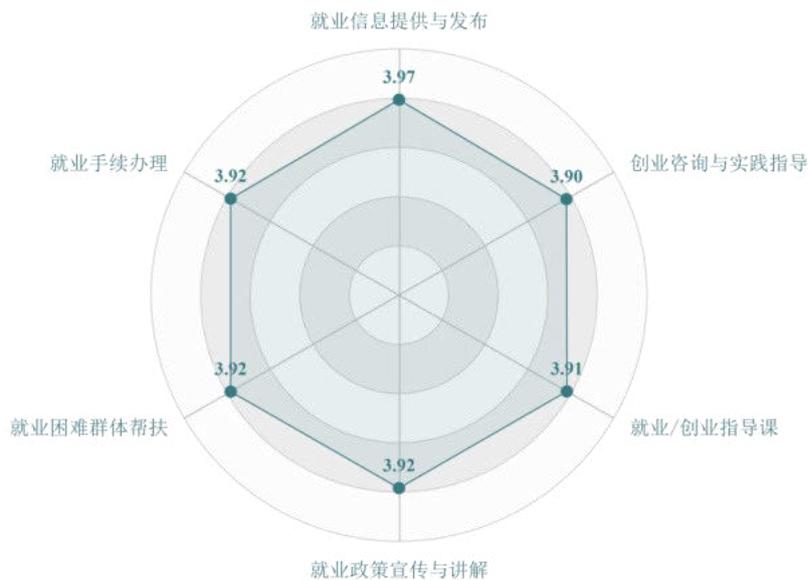


图 5-15 毕业生对就业创业服务评价

(三) 就业创业服务建议

毕业生认为就业创业服务需要加强的为“提供就业信息”（占比 71.13%）、“校园招聘活动”（占比 64.85%）、“就业指导课程”（占比 29.54%）。

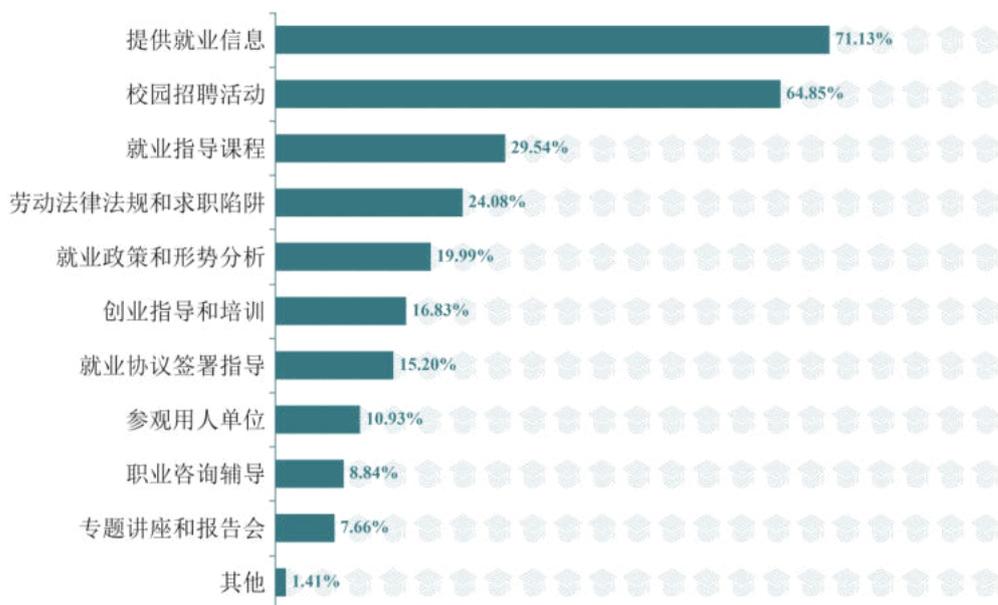


图 5-16 毕业生对就业创业服务建议（多选题）

06

社会评价

第六章 社会评价

本部分数据来源于“湖南医药学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价和用人单位对学校评价两个方面分析。

一、用人单位对毕业生评价

（一）总体满意度

用人单位对毕业生满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 33.78%，“满意”占比 51.35%，“比较满意”占比 14.86%。

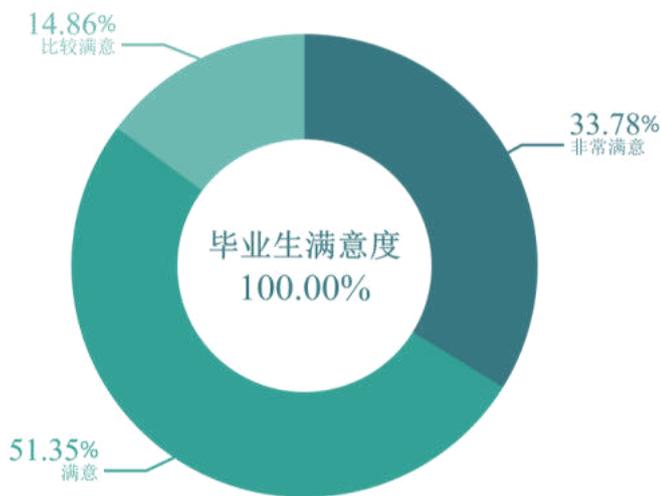


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

（二）能力和素质评价

用人单位对毕业生的能力和素质从八个方面进行分项评价，评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分，此处的满意度为样本评分的均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生各项能力和素质评价较高的是“国际合作能力”（4.42 分）、“个人基本素养”（4.28 分）、“听说读写算能力”（4.24 分）、“信息获取能力”（4.24 分）。

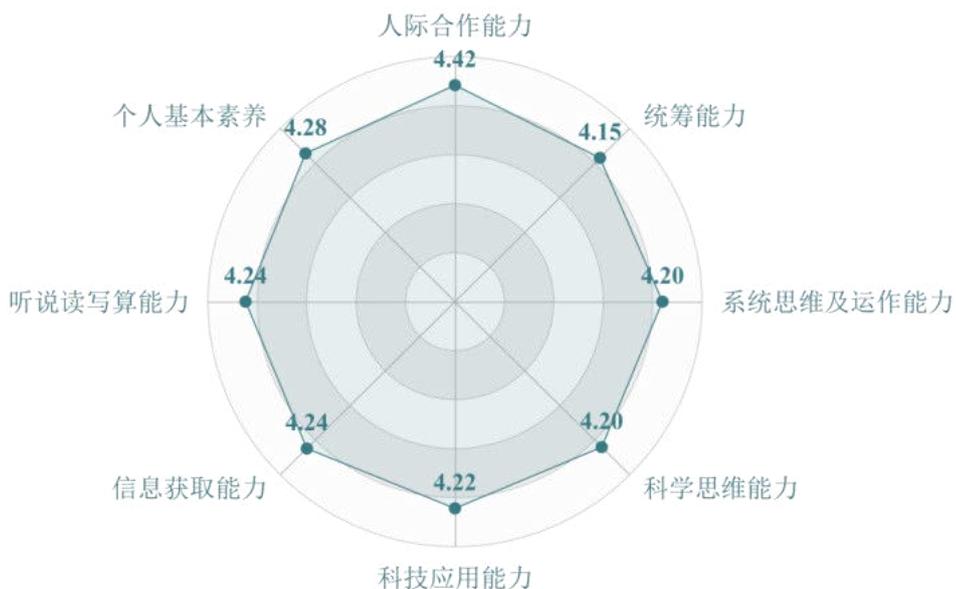


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质的评价

二、用人单位对学校评价

(一) 人才培养评价

1. 人才培养满意度

用人单位对学校人才培养的满意度为 100.00%，其中“非常满意”占比 44.59%， “满意”占比 48.65%， “比较满意”占比 6.76%。

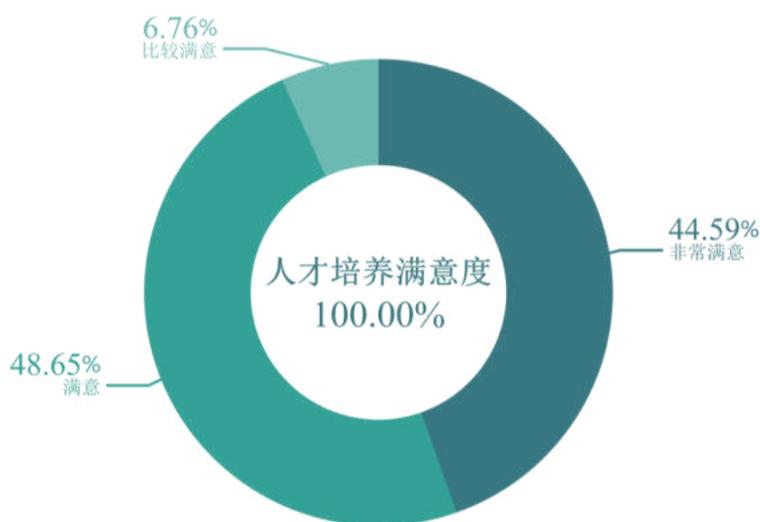


图 6-3 用人单位对学校人才培养满意度

2.人才培养建议

用人单位认为学校在人才培养方面应该提升的方面主要为“加强校企合作”（占比70.27%）、“注重技能型人才培养”（占比50.00%）、“注重创新能力培养”（占比45.95%）。

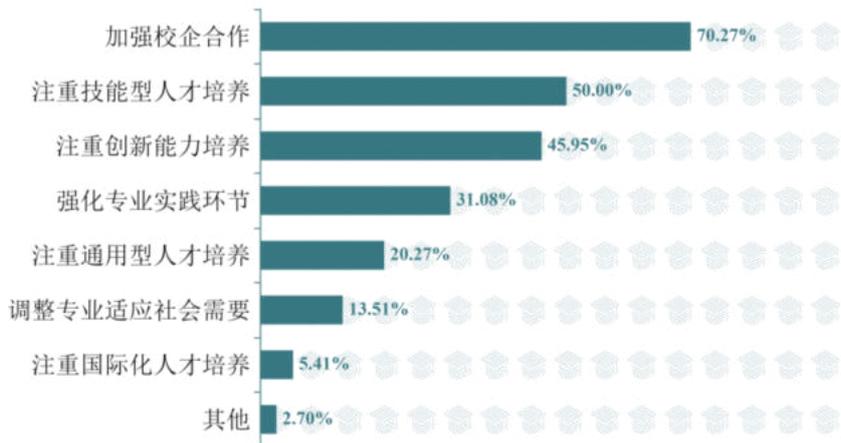


图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）就业服务评价

1.就业服务满意度

用人单位对学校就业服务的满意度为100.00%，其中“非常满意”占比45.95%，“满意”占比48.65%，“比较满意”占比5.41%。

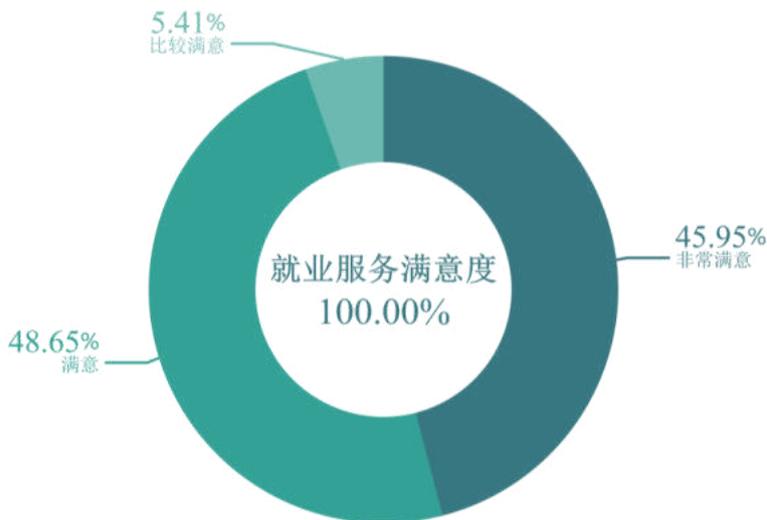


图 6-5 用人单位对学校就业服务满意度

2. 就业服务建议

用人单位认为学校在就业服务方面最需要加强的为“增加校园招聘会场次”（占比 55.41%）、“及时更新发布招聘信息”（占比 43.24%）、“加强毕业生就业指导”（占比 40.54%）。

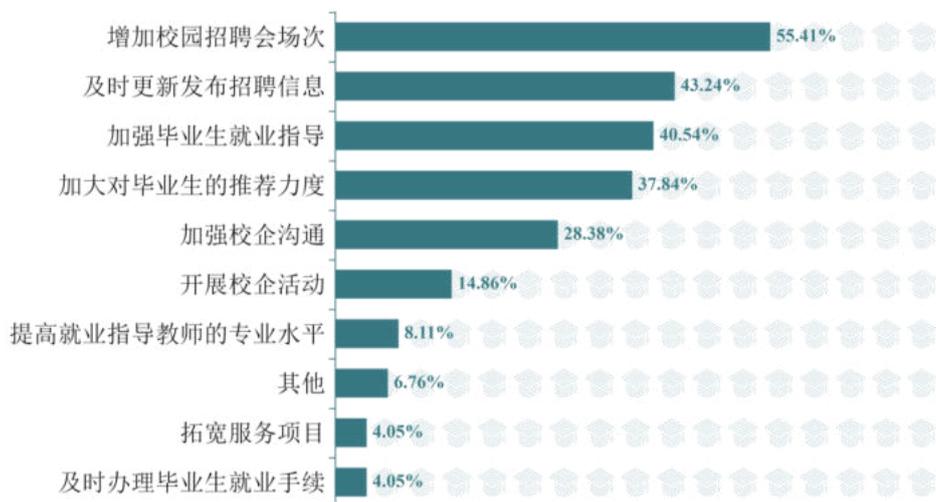


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

3. 到学校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的主要原因为“学生综合素质高”（占比 67.57%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 44.59%）、“跟学校有过合作”（占比 43.24%）。

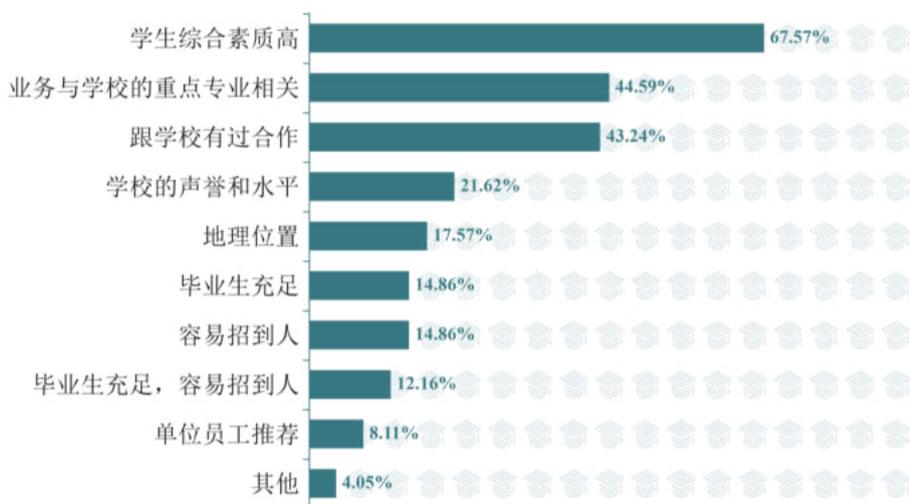


图 6-7 用人单位到学校招聘原因（多选题）

07

**校园招聘
分析**

第七章 校园招聘分析

校园招聘分析数据来源于湖南医药学院“云就业”管理平台、“湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷”、“湖南医药学院 2022 年重点用人单位调研问卷”，校园招聘分析主要从单位储备情况、参会用人单位情况、校招行为分析等三个方面进行分析。

一、单位储备情况

以用人单位入驻时间来衡量，学校截止到 2022 年 8 月 31 日校园招聘¹⁴单位库中共积累 1794 家用人单位，其中 2022 届新入驻单位有 309 家。

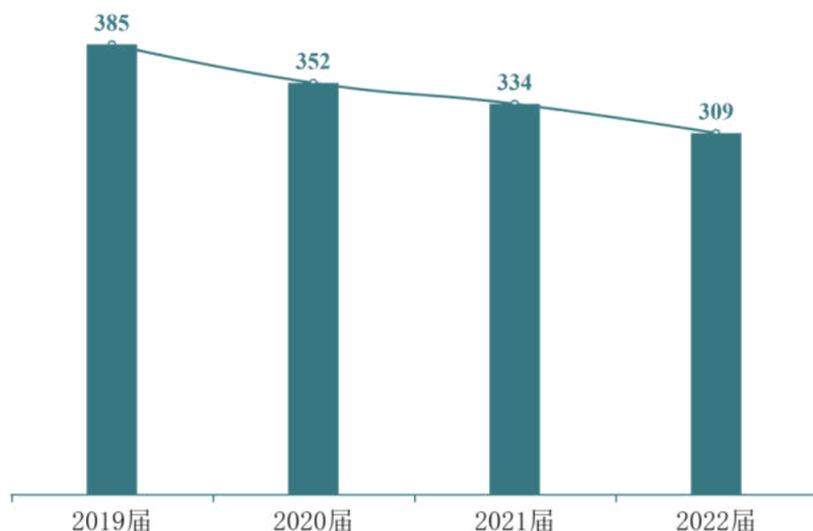


图 7-1 学校单位储备情况

二、参会用人单位情况

(一) 单位地域

参与学校 2022 届毕业生校园招聘活动的用人单位中，单位所在地主要分布在“湖南省”（占比 29.23%）、“广东省”（占比 15.69%）、“浙江省”（占比 8.62%）。

¹⁴ 当届所有校园招聘活动的核算时间范围为：上年 9 月 1 日到本年 8 月 31 日。

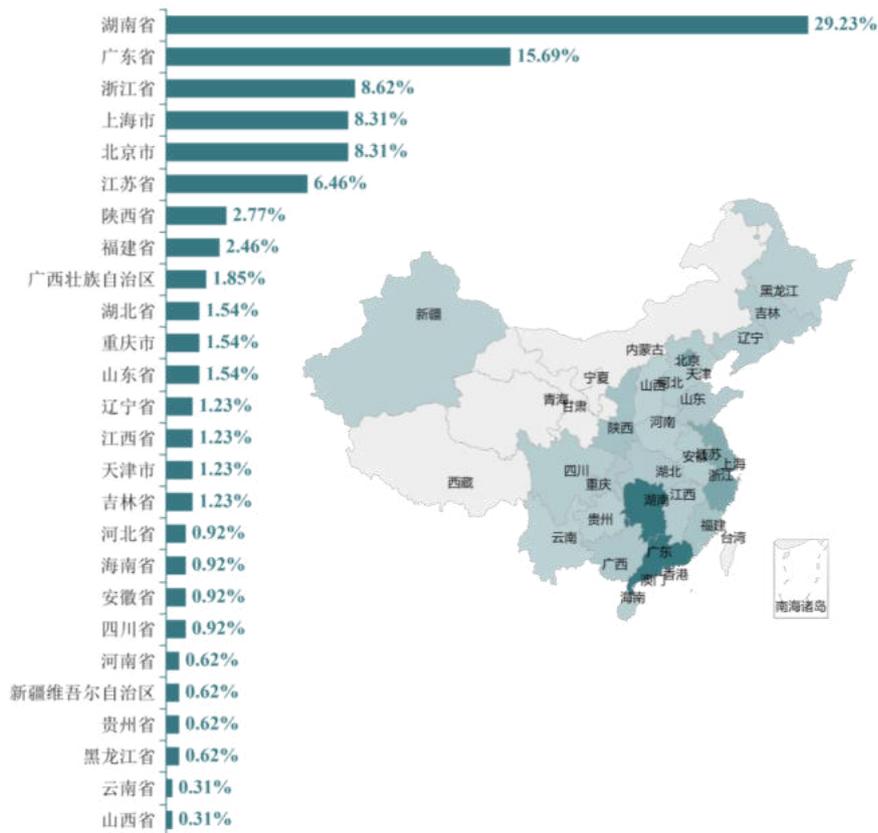


图 7-2 校招单位地域分布

(二) 单位行业

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位行业主要为“卫生和社会工作”（占比 33.33%）、“科学研究和技术服务业”（占比 21.36%）、“制造业”（占比 17.15%）。

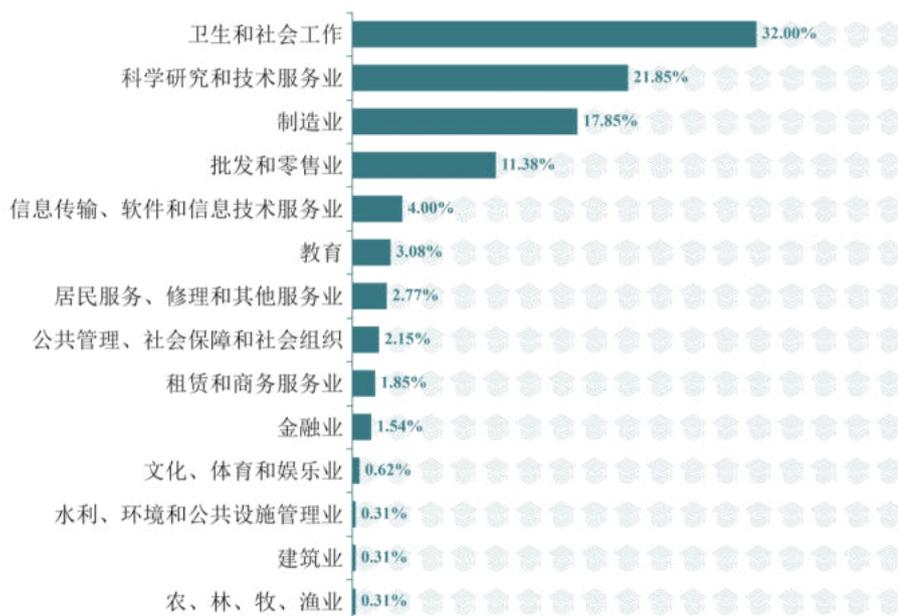


图 7-3 校招单位行业分布

（三）单位性质

参与学校 2022 届校园招聘活动的用人单位中，单位性质主要为“其他企业”（占比 69.25%）、“医疗卫生单位”（占比 18.12%）、“国有企业”（占比 3.88%）。

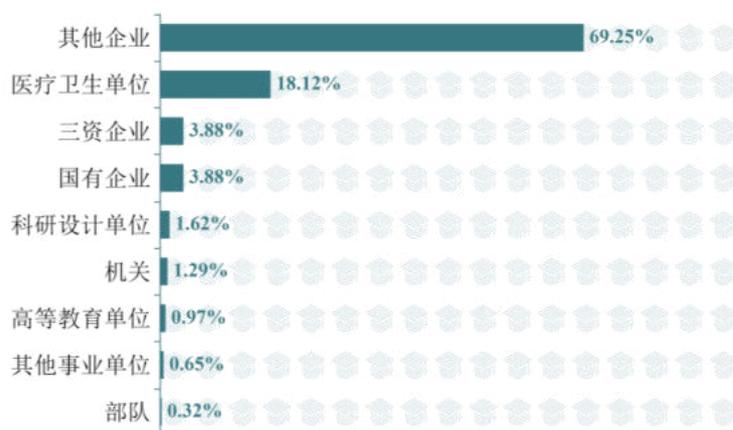


图 7-4 校招单位性质分布

三、校招行为对比分析

（一）招聘与求职途径

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位招聘和毕业生求职的主要渠道。

用人单位主要招聘渠道为“校园招聘会/双选会”（占比 87.84%）、“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（占比 60.81%）、“云平台线上招聘会”（占比 40.54%）。

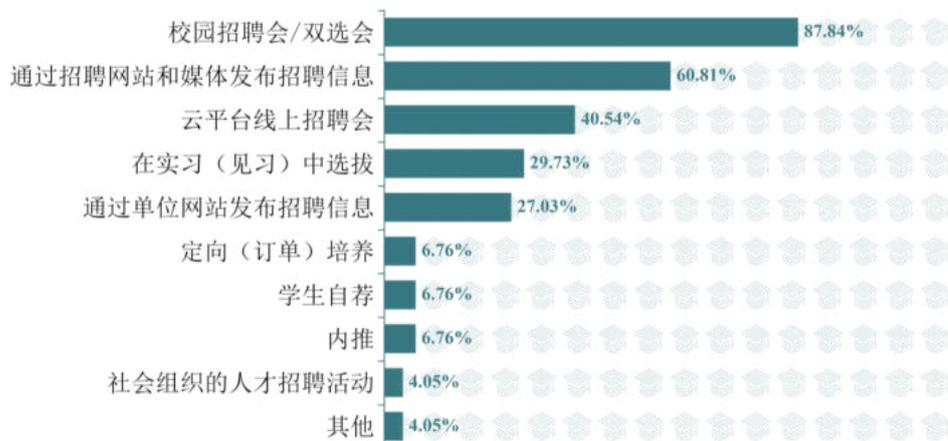


图 7-5 用人单位招聘途径（多选题）

毕业生主要求职渠道为“各类招聘网站”（占比 27.42%）、“学校官网或公众号发布的招聘信息”（占比 17.75%）、“校园招聘会/双选会”（占比 15.47%）。

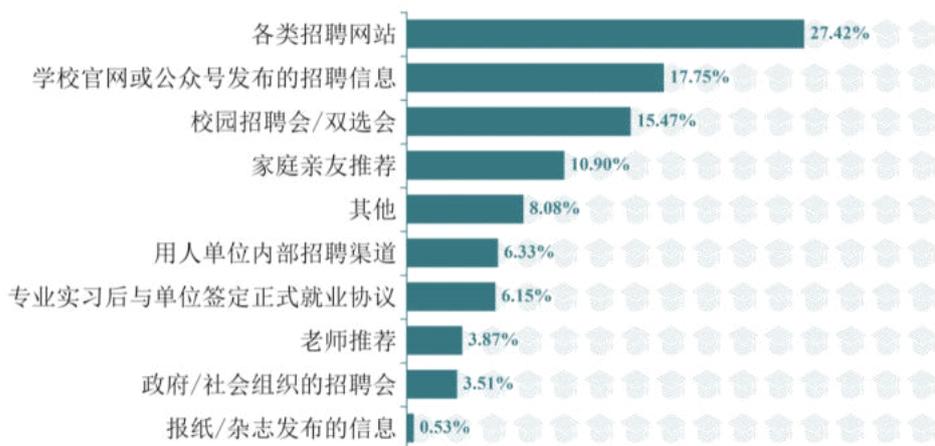


图 7-6 毕业生求职途径

（二）招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的平均薪资为 5459 元，薪资范围主要集中在“5001-7000 元”（占比 35.14%）。

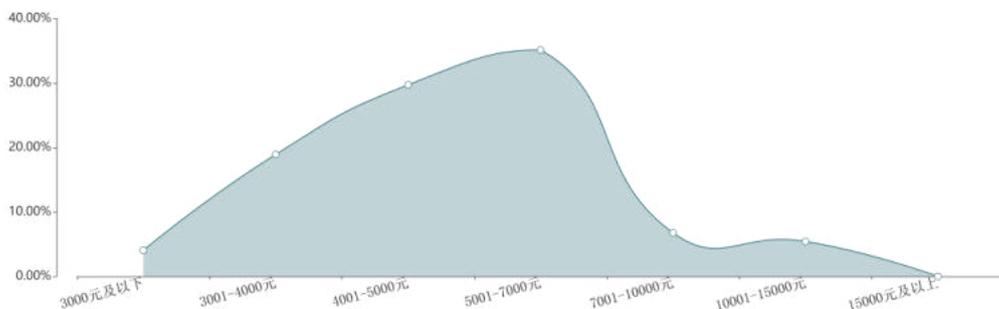


图 7-7 招聘薪资范围

（三）用人单位关注因素及毕业生在校经历

通过对用人单位及毕业生的调研数据进行对比分析，统计出用人单位在录用毕业生时的关注因素及毕业生在校经历。

用人单位录用毕业生时主要关注因素为“综合素质”（占比 78.38%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（占比 77.03%）、“社会适应能力”（占比 47.30%）。

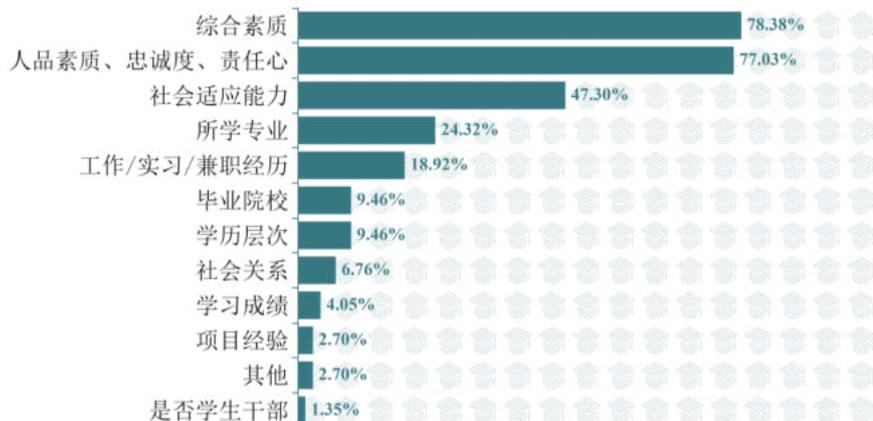


图 7-8 用人单位关注因素（多选题）

毕业生在校经历较多的为“有过实习经历，在半年以上”（占比 91.31%）、“参加过社团活动”（占比 86.12%）、“综合成绩排名位于本专业中间”（占比 55.25%）。

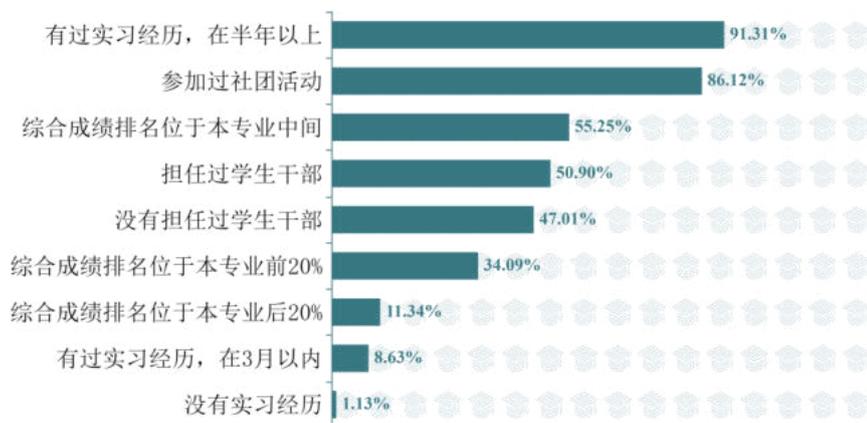


图 7-9 毕业生在校经历（多选题）

（四）热门招聘需求

通过对用人单位面向 2022 届毕业生在学校“云就业”平台上发布的专业需求来看，热门需求专业主要为“药学”、“临床医学”；热门招聘岗位主要为“生物工程/生物制药”、“医药技术研发人员”。



图 7-10 用人单位热门需求专业（左）及热门岗位（右）

（五）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 93.24%，其中“非常关注”占比 32.43%，“关注”占比 45.95%，“比较关注”占比 14.86%。

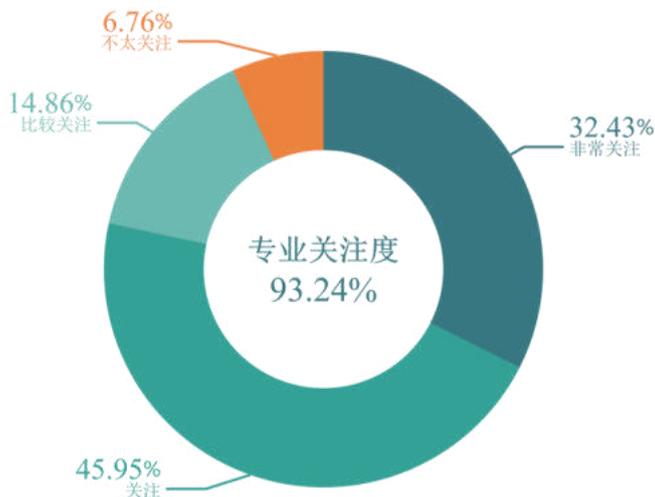


图 7-11 用人单位对专业对口关注度

（六）毕业生求职过程

毕业生在求职过程中平均获得面试机会 3 次，平均收到 offer 2 个。从开始求职到落实工作，毕业生平均花费金额 834 元，平均用时 3.0 个月，获得当前工作的时间主要为毕业季（2022 年 6 月-7 月）。



图 7-12 毕业生求职过程

08

**毕业生
就业发展趋势**

第八章 毕业生就业发展趋势

本部分主要体现毕业生（2020-2022届）就业质量变化趋势和就业结构变化趋势，历史数据均来源于往届湖南医药学院就业质量年度报告。

一、就业质量变化趋势

（一）毕业去向落实率变化趋势

2020-2022届毕业生的毕业去向落实率呈波动上升趋势，2022届毕业生去向落实率与2021届基本持平，具体变化趋势如下图所示。

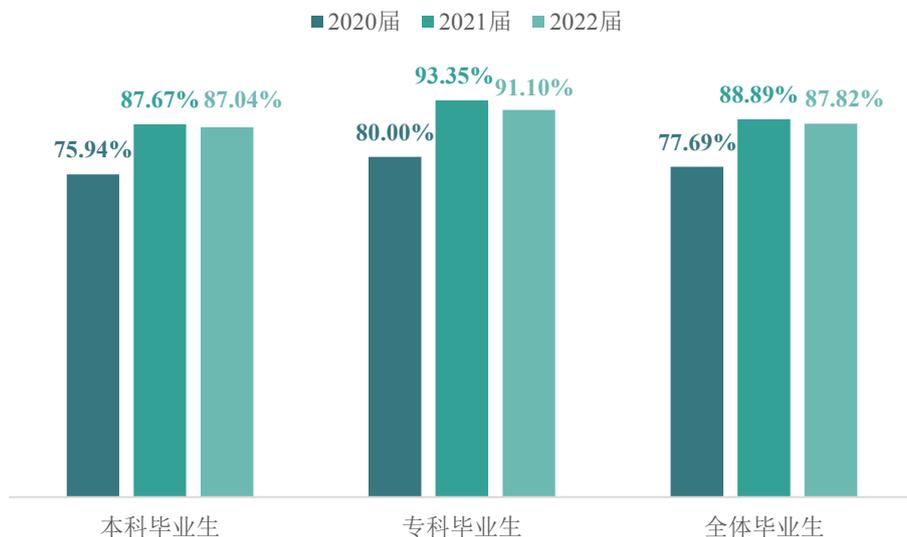


图 8-1 2020-2022 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

（二）继续深造率变化趋势

2022届毕业生继续深造率（19.27%）与2021届基本持平，具体变化趋势如下图所示。

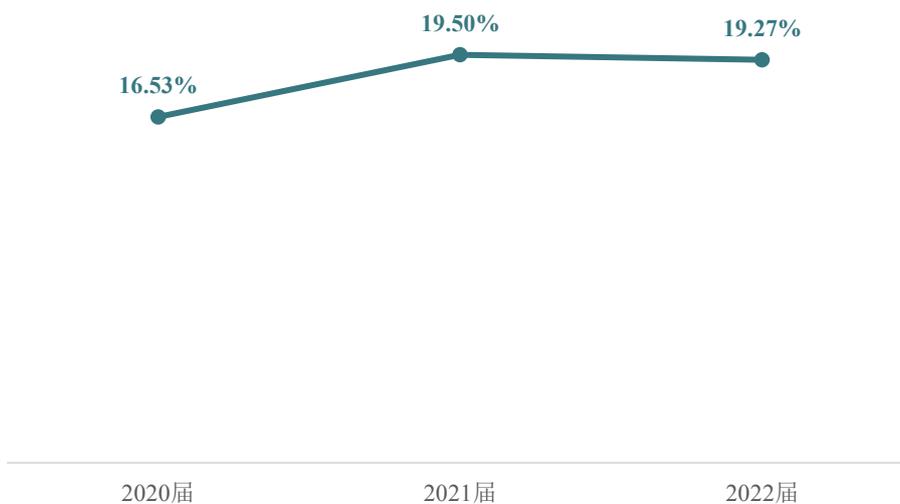


图 8-2 2020-2022 届毕业生继续深造率变化趋势

（三）就业相关度变化趋势

2020-2022 届毕业生就业专业相关度基本保持稳定，均在 90%以上，2022 届毕业生的就业专业相关度相比 2021 届上升了 1.05 个百分点。

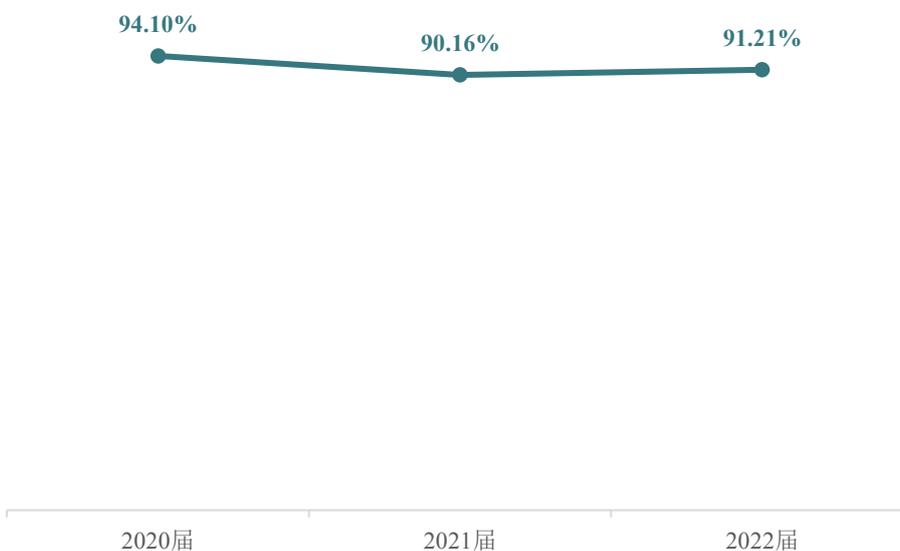


图 8-3 2020-2022 届毕业生就业相关度变化趋势

（四）就业满意度变化趋势

2020-2022 届就业满意度为 77.00%，具体变化趋势如下图所示。

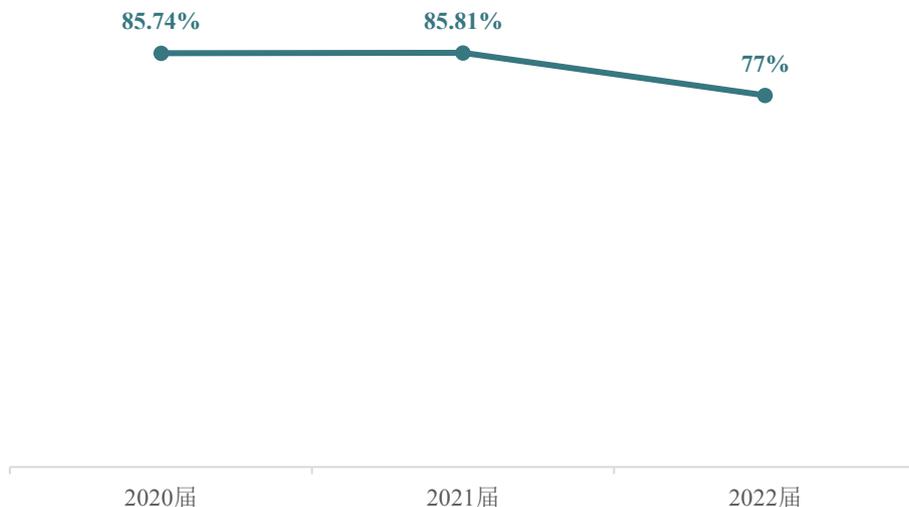


图 8-4 2020-2022 届毕业生就业满意度变化趋势

二、就业结构变化趋势

（一）就业行业变化

2020-2022 届毕业生就业行业结构中“卫生和社会工作”均排第一，2022 届毕业生就业行业排名前三的是“卫生和社会工作”、“制造业”和“批发和零售业”。

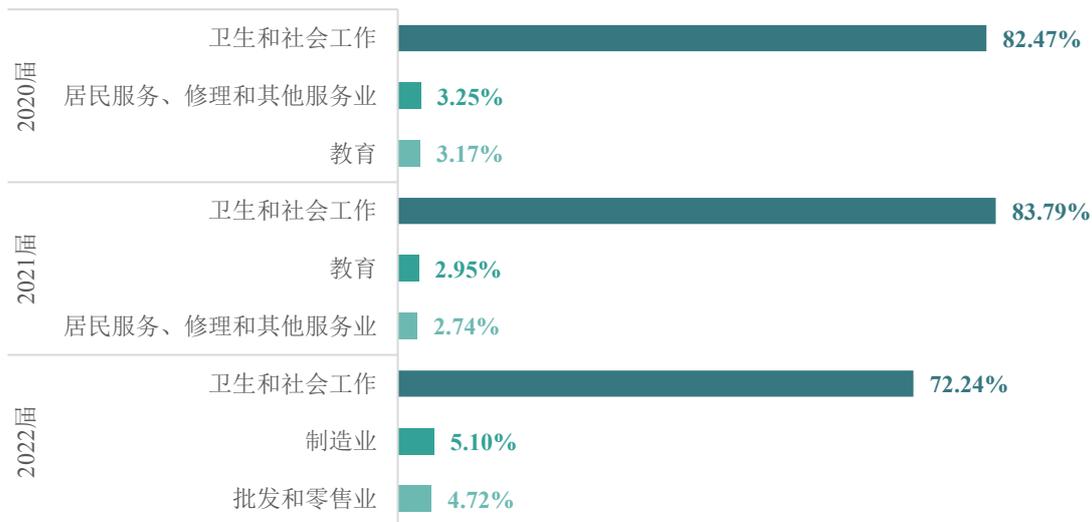


图 8-5 2020-2022 届毕业生就业行业变化趋势

（二）就业单位性质变化趋势

2020-2022 届毕业生就业单位性质结构如下图所示，“医疗卫生单位”的占比明显下降，“其他企业”的占比明显增长。

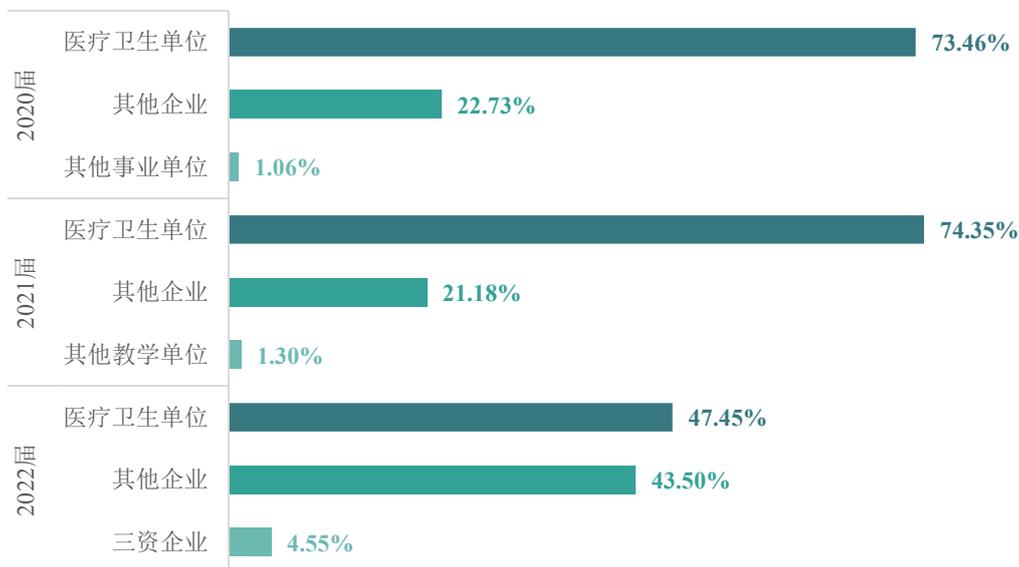


图 8-6 2020-2022 届毕业生就业单位性质变化趋势

（三）省内就业变化趋势

2020-2022 届毕业生在省内就业的比例呈上升趋势，2022 届（82.89%）比 2021 届（69.38%）上升了 13.51 个百分点。

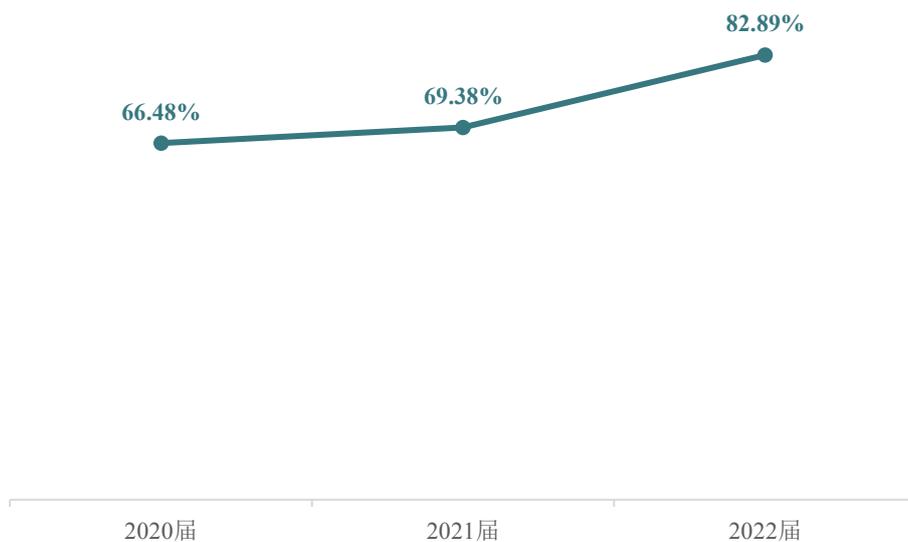


图 8-7 毕业生省内就业变化趋势

09

**就业创业
工作举措**

第九章 毕业生就业创业工作举措

一、领导重视，条件保障到位

（一）组织机构设置到位

1、学校成立以党委书记、校长为组长，就业、教学、学生分管副校长为副组长，院部、处室负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组。设立招生就业处与创新创业学院，统筹管理全校就业创业工作。各二级学院也成立由党政负责人牵头的就业创业工作小组，形成“党委统一领导、党政齐抓共管、就业部门牵头、部门各司其职、全员共同参与”的组织体系，为就业创业工作提供了坚强的组织保证。

2、学校将就业创业工作纳入“十四五”规划，纳入学校年度重点工作，每年初的全校工作部署会，对就业创业工作进行安排部署。两年来，党委会、校长办公会先后 20 次专题研究部署就业创业工作；党委中心组先后 5 次组织学习及传达中央和省委省政府关于大学生就业创业会议精神及工作部署要求；每年召开全校毕业生就业创业工作会议，党委书记主持会议，校长出席会议并讲话；书记校长先后 11 次组织召开就业工作推进会议，研究部署毕业生就业创业工作，解决实际困难。

3、建立目标管理考核机制。学校颁布了《湖南医药学院毕业生就业工作目标考核管理办法》，将“一把手工程”职责落实情况与考核奖励挂钩，每年在全校范围进行评先评优，每年对二级学院进行一次全面的就业创业工作考核。两年来，共有 7 个学院被评为“优秀单位”，7 个学院被评为“良好单位”，33 人被评为“先进个人”。

（二）人员配备到位

学校设有创新创业学院，与招生就业处合署办公。目前，学校共有就业专兼职人员 15 人，其中校级专职 8 人（含孵化基地管理人员 1 人），各院部兼职 7 人。成立了“就业创新创业教研室”。教研室现有教师 10 人，其中教授 3 人，博士研究生 1 人，纳入教师岗位管理，在职称评定、教学津贴发放等方面享受学校教学人员同等待遇。此外，学校还聘请了校外创新创业导师有 9 人，定期来校为学生授课和指导。

（三）经费投入到位

学校设立就业创业专项工作经费，达到了应收学费总额的1%以上，经费主要用于就业市场开拓、校园招聘、就业指导、人员培训及大学生创新创业等。

（四）场地保障到位

学校大力加强硬件条件建设，现已形成包括大型招聘场地、招聘洽谈面试室、用人单位宣讲室、模拟招聘实训室、档案室、就业创业指导教研室等为一体的工作场地。场地服务设施配备齐全，实行校院二级管理机制，就业创业指导服务活动常态化开展。同时整合资源，建成省级大学生创新创业教育中心8个，省级校企合作创新创业教育基地4个，实习就业实践教学基地128家。

二、狠抓落实，工作开展有成效

（一）就业创业指导和实践内容丰富

1、构建了创新创业教育长效机制。将创新创业教育纳入人才培养体系，设创新创业教育5学分，进一步明确了从参与大学生创新创业训练计划项目、创新创业与学科竞赛及创业实践等方面进行课程学分认定。出台了《大学生创新创业管理办法》《湖南医药学院转专业管理办法》，建立弹性学制，允许学生保留学籍休学创业，并在转专业上给予支持。

2、切实提高课程教育质量。针对全校学生开设《大学生职业发展与就业指导》《创业基础》两门必修课，两门课程分别为38学时、32学时，各占2个学分，就业创业教育实现了全员覆盖。教务部门根据各专业特点制定教学大纲、教学计划，积极组织教师进行集体备课、听课30次，座谈会4次，学生反馈教学效果好。

3、就业指导形式丰富、针对性强。一是设立有就业咨询室，安排教师定时定点开展咨询服务，解决毕业生就业中的疑惑，开展职业生涯规划辅导、就业技巧辅导等。二是积极举办了各类就业校园文化活动，包括大学生职业生涯规划大赛、模拟招聘、考研辅导与经验交流等。三是主办了“塔山论坛”，邀请专家、成功校友、企业家来校传经布道，两年来举办讲座30余场，参与学生12000多人次。

4、积极开展创新创业大赛。学校已连续举办了“互联网+”“挑战杯”“创青春”大学生创新创业大赛、医学生技能大赛等各类创新创业大赛，坚持以赛带训，以训促学，以赛

促创，着力培养学生的创新创业意识、实践能力和奋斗精神。出台了《湖南医药学院大学生创新创业竞赛管理办法》等系列文件，在学生创新创业学分认定、创新创业奖学金评选，指导教师奖励、工作量核算、职称评聘等方面予以支持，极大地激发了师生的参赛热情。近两来，共有近 2000 个项目 7600 多人次参赛，先后荣获 49 项省级以上奖励，学生主持大学生研究性与创新性实验项目共 76 项，其中国家级 20 项、省级 30 项。

5、深入开展就业创业研究。一是坚持开展在校生就业创业意向情况调研、毕业生质量跟踪调查、用人单位情况调查和相关研究课题申报，并将调研成果、课题成果应用于工作实践。两年来，获省课题 9 项，市级课题 4 项，校级课题 3 项。二是学校每年举办就业创业研讨会议，研究分析就业创业的新情况、新问题，并探讨解决方案。三是引入第三方机构合作撰写学校就业质量年度报告，按规定在进行公布，及时回应社会对我校就业状况的期待。

（二）就业帮扶有实效

1、建立就业困难毕业生档案及台账。对就业困难毕业生分类建档，建立信息统一报送制度，动态掌握就业困难学生情况。2021-2022 年共建立困难毕业生数据库台帐 400 人。

2、完善“一对一”帮扶机制。由学校领导、党员干部带头开展结对帮扶 2-3 名困难毕业生，做到谈心谈话不少于 3 次，推荐工作岗位不少于 3 个，就业之后定期进行跟踪回访，保持经常指导，在关爱中激励，在服务中培养。

3、广开途径帮助困难毕业生就业。招聘会学校均向用人单位发出“为贫困学子增加一个岗位”的倡议，得到了 200 多家用人单位的支持，为困难学生增设 300 多个工作岗位。两年来学校挖掘了近 140 个科研行政助理岗位专项帮助困难学生就业，同时申请获批求职创业补贴共计 912000 元，确保了有就业意向的困难毕业生 100%就业，学生的归属感，对母校的认可度不断提升。

（三）拓展岗位情况

1、积极拓展就业市场。一是学校出台了《湖南医药学院书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》，党委书记、校长带头深入湖南、广东、海南的医院、企业、实习基地开展访企拓岗专项活动，走访用人单位 101 家，开辟就业岗位 2000 多个。二是学校每年寒暑假期间，由校领导带队对 100 多家实习就业基地、用人单位进行走访调研，深入了解学生实习与工作情况、生活情况和发展情况，挖掘更多岗位资源。三是充分发挥校友资源，每年

第一时间将毕业生信息向校友发布，组织校友来校进行专场招聘，促进学生就业创业。

2、积极引导毕业生服务基层就业创业。一是营造到基层建功立业的良好氛围，充分利用校园网、校园广播、校报、墙报等途径宣传基层就业政策和典型事迹，每年定期举办了“基层就业宣传月”活动，邀请基层就业的优秀校友回校开展主题报告会，让大学生们了解基层、选择基层、服务基层。二是组织好毕业生参加援疆援藏和西部志愿者选拔，组织开展了援疆援藏西部志愿计划宣讲会，鼓励大学生到西部去、到祖国和人民需要的地方就业和创业，两年来，4人考取西部志愿者，8人参加援疆援藏工作。三是积极动员毕业生报名参军，我校设有武装部，负责国防教育和应征入伍工作。每年都与怀化市鹤城区武装部联合开展应征入伍宣传，两年来推选了19名优秀学子入伍，超额完成计划任务。

3、积极开展校园招聘活动。一是举办大型供需见面会，2021-2022年，两次举办“湖南省武陵山片区医卫人才类高校毕业生供需见面会”，共有484家用人单位会，提供就业岗位15000多个。二是广泛开展用人单位专场校园招聘活动，两年来，省内外医疗卫生和企事业单位来校举办专场招聘会达100余场次，进校单位达320余家，提供岗位近5000多个。三是线上线下同步开展招聘活动，举办网上招聘活动12场，同时，加强与政府部门、兄弟高校的联系，先后与怀化市人社局、南华大学、湖南中医药大学、丁香园网站联合举办招聘活动，实现线上、线下的联动，多种措施促进毕业生就业。

（四）日常工作开展情况

1、构建“互联网+就业”智慧平台。学校与云就业平台合作建立了“湖南医药学院云就业平台”，就业网与国家“24365”平台及全省网络实现一体化，学生就业创业网络课程、就业咨询、报道证办理、网上招聘等均可全程网上办理。同时，对1000余家较为稳定的用人单位建立信息数据库，及时将学校毕业生信息推送给用人单位，定期发布招聘信息，融合就业网、微信公众号、QQ群等载体，形成“互联网+就业信息发布”集群，及时收集和发布就业信息，服务学生需求。

2、规范就业日常工作管理。一是建立“毕业生离校一站式服务大厅”，规范服务流程，方便毕业生办理各项手续；二是网上开辟办事指南，对就业协议书、签订报到证办理与改派、档案户籍管理等规范；三是认真做好毕业生资格审查、《报到证》的办理、户口迁移、毕业生档案材料的收集整理等，并在毕业生离校后及时将档案免费邮寄至用人单位；四是认真做好就业信息统计上报工作，按要求完成日报、周报、月报及就业数据核查工作。

3、实施就业工作督查机制。建立毕业生就业动态管理机制和离校未就业毕业生的跟

踪服务机制，加强就业核查工作，注重过程管理和工作实效。开展日常督查和不定期抽查，对就业措施不力、成效不明显的二级学院加强指导、及时查找问题、总结经验，以督查促整改、抓落实。

三、主要经验特色

1、学校紧扣办学定位，坚持内涵式发展，创新人才培养改革，主动适应医学教育创新发展基本要求，注重培育特色工作，《三全育人，四个协同，培养有温度的基层健康守护者》育人特色于 2022 年 06 月 17 日在《光明日报》发表。

2、学校坚持立足湖南，面向武陵山片区，辐射全国，服务基层，服务区域经济社会发展，服务人民生命健康的办学服务定位，引导毕业生留湘基层就业。毕业生服务湖南、基层比例高，近两届毕业生基层就业平均占已落实就业单位人数的 59.35%，在湖南省及周边武陵山片就业占比 75.52%，他们扎根基层，服务地方医疗卫生事业，凸显了学校培养基层优秀医卫人员的办学特色。

3、积极开展研究工作，成果显著。2022 年，学校有 21 项课题被湖南省普通高等学校教学改革研究立项，其中就业创业课题 4 项。学校《大健康背景下“四融合三阶段”新时代护理人才培养改革与实践》《“医教融合、产教贯通”医学影像技术专业“校院企”协同育人模式探索与实践》《“以案铸基，由例启悟”--何清湖教授团队 20 年中医临床教学案例库建设的探索与成就》三项教育成果荣获第十三届湖南省高等教育教学成果二等奖。

附 录

一、调研回收情况

“湖南医药学院 2022 届毕业生就业质量调研问卷（问卷一）”样本回收情况如下表所示。

学院	专业	生源人数	有效调研人数	调研回收率
护理学院	护理	225	180	80.00%
	护理学	285	245	85.96%
	助产	47	29	61.70%
	助产学	56	49	87.50%
护理学院 汇总		613	503	82.06%
公共卫生与检验医学院	卫生检验与检疫	32	24	75.00%
	医学检验技术	171	135	78.95%
公共卫生与检验医学院 汇总		203	159	78.33%
康复医学与保健学院	健康服务与管理	66	54	81.82%
	康复治疗学	136	100	73.53%
	医学美容技术	53	16	30.19%
	针灸推拿学	161	59	36.65%
康复医学与保健学院 汇总		416	229	55.05%
口腔医学院	口腔医学	91	73	80.22%
口腔医学院 汇总		91	73	80.22%
药学院	药学	173	46	26.59%
	中药学	82	74	90.24%
药学院 汇总		255	120	47.06%
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	77	92.77%
	药品经营与管理	38	27	71.05%
医学人文与信息管理学院 汇总		121	104	85.95%
医学院	临床医学	834	443	53.12%
	医学影像技术	160	141	88.13%
医学院 汇总		994	584	58.75%
总计		2693	1772	65.80%

“湖南医药学院 2022 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷（问卷二）”样本回收情况如下表所示。

学院	专业	生源人数	有效调研人数	调研回收率
护理学院	护理	225	225	100.00%
	护理学	285	285	100.00%
	助产	47	47	100.00%

学院	专业	生源人数	有效调研人数	调研回收率
	助产学	56	56	100.00%
护理学院 汇总		613	613	100.00%
公共卫生与检验医学院	卫生检验与检疫	32	32	100.00%
	医学检验技术	171	171	100.00%
公共卫生与检验医学院 汇总		203	203	100.00%
康复医学与保健学院	健康服务与管理	66	66	100.00%
	康复治疗学	136	136	100.00%
	医学美容技术	53	53	100.00%
	针灸推拿学	161	161	100.00%
康复医学与保健学院 汇总		416	416	100.00%
口腔医学院	口腔医学	91	91	100.00%
口腔医学院 汇总		91	91	100.00%
药学院	药学	173	171	98.84%
	中药学	82	82	100.00%
药学院 汇总		255	253	99.22%
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	83	100.00%
	药品经营与管理	38	38	100.00%
医学人文与信息管理学院 汇总		121	121	100.00%
医学院	临床医学	834	834	100.00%
	医学影像技术	160	160	100.00%
医学院 汇总		994	994	100.00%
总计		2693	2691	99.93%

“湖南省普通高校 2022 年重点用人单位满意度问卷-湖南医药学院”样本回收情况如下表所示。

附表 1 湖南医药学院单位调研回收情况

单位行业	占比
房地产业	1.35%
公共管理、社会保障和社会组织	1.35%
教育	4.05%
金融业	1.35%
居民服务、修理和其他服务业	4.05%
科学研究和技术服务业	9.46%
批发和零售业	13.51%
卫生和社会工作	48.65%
制造业	14.86%
租赁和商务服务业	1.35%
总计	100.00%

二、本科毕业生分学院及专业就业数据综合统计表

院系	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	出国(境)率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	就业稳定性:%	实践教学满意度:%	母校推荐度:%	人才培养满意度:%
护理学院	护理学	285	270	263	92.28	5.96	-	1.40	7.72	75.00	98.81	89.29	89.29	90.20	90.18	95.79
	助产学	56	53	51	91.07	-	-	-	8.93	77.27	100.00	80.95	90.48	93.88	89.29	96.43
护理学院 汇总		341	323	314	92.08	4.99	-	1.17	7.92	75.42	99.05	87.62	89.52	90.82	90.03	95.89
公共卫生与检验医学院	卫生检验与检疫	32	31	25	78.13	12.50	-	3.13	21.88	83.33	100.00	100.00	75.00	87.50	81.25	93.75
	医学检验技术	171	147	161	94.15	17.54	-	1.75	5.85	80.33	97.87	78.72	91.49	94.07	87.72	96.49
公共卫生与检验医学院 汇总		203	178	186	91.63	16.75	-	1.97	8.37	80.60	98.04	80.39	90.20	93.08	86.70	96.06
康复医学与保健学院	康复治疗学	136	124	113	83.09	6.62	0.74	-	16.91	66.67	88.46	76.92	92.31	82.00	86.03	89.71
	健康服务与管理	66	66	54	81.82	6.06	-	-	18.18	52.94	63.64	36.36	81.82	83.33	78.79	92.42
	针灸推拿学	161	123	141	87.58	19.25	-	-	12.42	74.19	95.83	91.67	91.67	76.27	83.85	91.93
康复医学与保健学院 汇总		363	313	308	84.85	12.12	0.28	-	15.15	66.67	86.89	75.41	90.16	80.75	83.75	91.18
药学院	药学	172	155	149	86.63	14.53	-	1.74	13.37	84.21	86.67	76.67	90.00	91.30	92.40	97.66
	中药学	82	77	80	97.56	19.51	-	-	2.44	83.78	86.96	73.91	73.91	89.19	91.46	97.56
药学院 汇总		254	232	229	90.16	16.14	-	1.18	9.84	84.00	86.79	75.47	83.02	90.00	92.09	97.63
医学人文与信息管理学院	市场营销	83	82	72	86.75	2.41	-	1.20	13.25	87.80	88.57	74.29	77.14	83.12	91.57	97.59
医学人文与信息管理学院 汇总		83	82	72	86.75	2.41	-	1.20	13.25	87.80	88.57	74.29	77.14	83.12	91.57	97.59
医学院	临床医学	772	692	649	84.07	26.94	0.13	0.13	15.93	79.61	86.67	87.62	87.62	85.89	87.05	95.34
	医学影像技术	160	133	136	85.00	7.50	-	-	15.00	81.97	97.96	89.80	87.76	90.78	94.38	96.25
医学院 汇总		932	825	785	84.23	23.61	0.11	0.11	15.77	80.15	90.26	88.31	87.66	87.12	88.30	95.49
总计		2176	1953	1894	87.04	16.45	0.09	0.55	12.96	78.53	92.16	83.01	87.36	87.62	88.23	95.22

三、专科毕业生分学院及专业就业数据综合统计表

院系	专业	生源人数	省内生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率:%	升学率:%	创业率:%	未就业率:%	就业满意度:%	就业专业相关度:%	职业期待匹配度:%	就业稳定性:%	实践教学满意度:%	母校推荐度:%	人才培养满意度:%
护理学院	护理	225	166	206	91.56	42.67	-	8.44	73.02	90.91	81.82	77.27	90.00	92.00	96.44
	助产	47	25	38	80.85	42.55	6.38	19.15	72.22	66.67	66.67	83.33	93.10	91.49	91.49
护理学院 汇总		272	191	244	89.71	42.65	1.10	10.29	72.84	85.71	78.57	78.57	90.43	91.91	95.59
康复医学与保健学院	医学美容技术	53	34	46	86.79	7.55	1.89	13.21	66.67	66.67	66.67	41.67	81.25	92.45	96.23
口腔医学院	口腔医学	91	50	90	98.90	12.09	-	1.10	68.42	98.00	80.00	80.00	94.52	96.70	98.90
药学院	药学	1	1	1	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医学人文与信息管理学院	药品经营与管理	38	32	34	89.47	18.42	5.26	10.53	76.47	81.82	81.82	72.73	85.19	92.11	100.00
医学院	临床医学	62	35	56	90.32	33.87	-	9.68	76.47	66.67	88.89	66.67	92.00	88.71	98.39
总计		517	343	471	91.10	30.75	1.16	8.90	71.66	87.27	79.09	73.64	90.57	92.44	96.90

厚德医萃 仰天行健

湖南医药学院
HUNAN UNIVERSITY OF MEDICINE

联系电话:0745-2380077

邮箱:3473044581@qq.com

地址:湖南省怀化市锦溪路492号

