

遼寧石油化工大學

2020 届毕业生就业质量报告



2021 年 1 月

目 录

前 言.....	1
1. 毕业生就业基本情况.....	5
1.1. 毕业生生源结构.....	5
1.1.1 学科结构.....	5
1.1.2 性别结构.....	6
1.1.3 民族结构.....	7
1.2. 毕业生就业结构.....	7
1.2.1 单位性质流向.....	10
1.2.2 就业地域流向.....	11
1.2.3 待就业毕业生情况分析.....	13
2. 就业质量分析.....	14
2.1. 就业层次.....	14
2.2. 薪酬收入.....	15
2.3. 专业对口.....	15
2.4. 就业满意度.....	16
2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度.....	16
2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度.....	16
2.4.3 用人单位对我校毕业生满意度.....	17
2.5. 用人单位行业分布.....	17
2.6. 用人单位对毕业生认可度.....	18
2.7. 用人单位对我校人才培养的希望和建议.....	18
3. 毕业生就业特色工作.....	19
3.1. 认真落实学校就业主体责任.....	19
3.2. 切实加强对毕业生就业工作的组织领导.....	20

3.2.1	进一步完善毕业生就业工作的责任体系.....	20
3.2.2	加强就业工作队伍建设.....	20
3.2.3	开展就业督导检查工作.....	20
3.3.	应对疫情主动作为，着力扩大就业总量.....	21
3.3.1	强化担当、主动出击，巩固开拓就业渠道.....	21
3.3.2	创新思路、顺势而为，优化线上就业平台.....	21
3.4.	切实提高就业指导工作针对性.....	22
3.5.	开展特殊群体毕业生就业帮扶工作.....	22
3.6.	进一步完善就业状况反馈机制.....	23
4.	下一步就业工作重点.....	24
4.1.	把就业工作放到更加突出位置抓紧抓好.....	24
4.2.	进一步完善校院两级就业工作责任体系.....	24
4.3.	大力加强对毕业生思想教育.....	24
4.4.	不断提升网上就业服务能力.....	25
4.5.	促进毕业生多渠道就业.....	25
4.6.	强化重点地区和重点群体就业帮扶.....	25
附件：	26
1.	2020 届研究生各专业毕业生初次就业情况.....	27
2.	2020 届本科生各专业毕业生初次就业情况.....	28

前 言

辽宁石油化工大学是新中国第一所石油工业学校,1950 年始建于大连,1953 年迁至抚顺办学,1958 年升格为抚顺石油学院,2000 年 2 月由中国石油化工集团公司划转为辽宁省人民政府领导,2002 年 2 月经教育部批准更名为辽宁石油化工大学,2010 年 3 月辽宁省人民政府与中石油、中石化、中海油四方签署共建学校协议。

建校 70 年来,学校已发展成为以石油石化为特色,工、理、经、管、文、法、教、艺等八大学科协调发展的多科性大学。2007 年学校接受教育部本科教学工作水平评估并获优秀成绩。学校是教育部确定的少数民族高层次人才基础培训基地、少数民族本科预科生培养基地,是辽宁省石油化工紧缺本科人才培养基地。目前,已培养的 12 万多名毕业生,其中大部分已经成为国家石油石化行业的管理及技术骨干。

学校坚持以质量提升为核心的内涵式发展道路,确立了人才培养的中心地位,学科专业结构和师资队伍不断优化,办学条件大幅改善,有力提高了学校的办学水平和综合实力。学校占地面积 1890 亩,纸质、电子藏书 308.3 万册,电子文献数据库 47 个。学校设有 20 个学院。学校是辽宁省一流学科(A类)建设高校,拥有 2 个联合培养博士点,14 个一级学科硕士点,47 个二级学科硕士点,以及材料与化工、资源与环境、能源动力、电子信息、机械、工商管理(MBA)、公共管理(MPA)、会计(MPAcc)、翻译(MTI)和艺术(MFA)10 个硕士专业学位授权类别。

学校现有本科专业 56 个,获批国家一流本科专业建设点 4 个、特色专业 4 个、教育部卓越工程师教育培养计划试点专业 6 个(含硕士领域 1 个)、综合改革试点专业 1 个、通过中国工程教育认证专业 5 个;建有国家级实验教学示范中心 3 个、虚拟仿真实验教学中心 2 个、工程实践教育中心 2 个、虚拟仿真实验教学项目 2 个;建有省级一流本科专业建设点 18 个、优

势特色专业 1 个、创新创业教育改革试点专业 5 个、应用型转变试点专业 11 个、应用型转变示范专业 5 个、综合改革试点专业 2 个、工程人才培养模式改革试点专业 7 个、重点支持专业 2 个、示范性专业 5 个、特色专业 2 个；获批省级实验教学、实践实训等中心和基地 29 个、资源共享课 9 门、视频公开课程 2 门、双语教学示范课 2 门。2013 年以来学校获得省级以上教学成果奖 29 项。学生创新创业活动广泛开展，近三年学生在学科竞赛和科技创新活动中，获国家级奖励 702 项、省部级奖励 1439 项，被团中央确定为大学生 KAB 创业教育基地和 KAB 创业俱乐部高校。

学校建有一支高水平师资队伍，现有教职工 1562 人，其中教师 1133 人，具有博士学位教师 449 人，高级职称教师 472 人，博士生、硕士生导师 332 人。学校引进双聘院士 1 人。现有国家级领军人才 2 人，国务院政府特殊津贴获得者 5 人，辽宁省攀登学者 2 人，辽宁省特聘教授 6 人，辽宁省百千万人才工程百人层次 11 人，辽宁省教学名师 9 人、辽宁省优秀专家 3 人，辽宁省创新人才支持计划 6 人，兴辽英才计划“青年拔尖人才”14 人，黄大年教师团队 1 个，省级教学团队 9 个。

学校不断提升科学研究水平，获批国家自然科学基金重点项目、重大研究计划项目、国家社科基金及教育部等项目。学校着力加强科技创新平台建设，建有国家地方联合工程实验室 1 个，省协同创新中心 1 个，省级重点实验室和专业技术创新中心 27 个，省、部级人文社科重点研究基地 3 个，省技术转移示范中心 1 个，7 个科研平台被确定为辽宁省高校首批开放的重大科技平台。与中国石化抚顺石油化工研究院、中国寰球工程公司辽宁分公司组建了石油化工联合实验室；与抚顺市人民政府、中国石化抚顺石油化工研究院联合建立了新型研发机构-辽宁省石化产业技术创新研究院，并注册成立了辽宁泓顺石化产业技术创新发展有限公司。学校与 100 多家高新技术企业建立产学研合作关系。学校先后与 50 多家企业和研究院签署

协议，形成了研究生联合培养和实习实践基地群，其中辽宁省专业学位研究生联合培养示范基地 5 个，辽宁省研究生创新与学术交流中心 1 个。

学校积极参与辽宁“一带五基地”建设、“五大区域发展战略”、乡村振兴战略，先后选派 306 名教授博士深入全省 201 家企事业单位开展科技服务，为企业提供各类技术咨询 600 余次，培训各类人员 1000 余人，解决了 300 余项技术难题，突破国家“卡脖子”技术 1 项，5 项成果被省教育厅认定为省一流学科 2019 年重大标志性成果。辽宁省环保产业联盟工作有序推进。联盟主动对接国家和全省重大战略，深入服务县域经济社会发展；以校地、校企研究院，创新创业平台为载体，聚焦石化产业急需，深化产教融合，创新人才培养，推进成果转化。联盟召开了多场就业招聘会、科技成果对接会，成功举办两届大学生创新大赛，引进企业家进校园进课堂为学生授课，实现校企优势互补、合作共赢的发展机制。

学校大力实施开放办学战略，积极扩大对外交流与合作，先后与美国、俄罗斯、英国、韩国等 17 个国家的 47 所高等院校和科研院所建立了长期的合作关系，与英国爱丁堡大学等国外知名大学联合开展本科生“2+2、1+2+1、2+1+1”等培养项目；与英国爱丁堡大学开展“4+1”研究生培养项目；化学工程与工艺专业本科教育项目获批教育部中外合作办学项目。学校是教育部中国政府奖学金来华留学生接收单位，有在校留学生近千人。

学校大力加强校园文化建设，秉承“问学穿石、修身诚化”校训，传承办学优良传统；坚持用雷锋精神建校育人，总结凝练出了符合学校实际的新时代雷锋“五个一”精神，构建起理论研究、课堂教学、文化浸润、社会实践、典型引领“五位一体”的新时代雷锋精神育人体系；建成的雷锋精神育人展馆获批辽宁省爱国主义教育示范基地和省委党校现场教学基地；广泛开展学雷锋志愿服务活动，大学生风华青年宣讲团荣获中国青年志愿服务项目大赛金奖、全国青年志愿服务优秀项目库第一批入库项目、

“三下乡”国家级重点理论普及宣讲团队，被中宣部、中央文明办、全国总工会、共青团中央等 16 个部委联合授予全国学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型“最佳志愿服务组织”荣誉称号；创建了“百家讲坛”、大学生文化艺术节、校园体育文化节、社团文化节等文化品牌，建有羽毛球、击剑两个教育部高水平运动队。

学校先后荣获全国五一劳动奖状、全国职工职业道德建设标兵单位、全国模范职工之家、全国教科文卫体系统先进工会组织、全国五四红旗团委、全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践先进单位、全国“学雷锋爱心助人先进单位”、全国西部计划优秀项目办、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛优秀组织奖、全国无偿献血促进奖等荣誉称号，被评为辽宁省先进党委、文明单位、创先争优先进基层党组织、学雷锋学郭明义先进集体、思想政治工作先进单位、校园文化建设品牌学校。



1. 毕业生就业基本情况

辽宁石油化工大学2020届毕业生4643人。初次就业率87.31%，其中本科毕业生4055人、初次就业率86.56%，毕业研究生588人、初次就业率92.52%。（截止2020年8月31日）

1.1. 毕业生生源结构

1.1.1 学科结构

毕业生以工科为主，经、管、文、理、教育、艺术等占一定比例。

表1.1 2020届本科毕业生学科结构

学科	人数	比例
工学	3350	82.61%
管理学	295	7.27%
艺术学	146	3.60%
文学	88	2.17%
理学	82	2.02%
经济学	59	1.45%
教育学	35	0.86%
总计	4055	100.00%

表1.2 2020届毕业研究生学科结构

学科	人数	比例
工学	317	53.91%
管理学	125	21.26%
理学	64	10.88%
法学	49	8.33%
文学	20	3.40%
艺术学	13	2.21%
总计	588	100.00%

1.1.2 性别结构

毕业生总体男女性别比例大约为1.7:1。

表1.3 2020届毕业生性别结构

性别	本科生	研究生	总计
男	2634	294	2928
女	1421	294	1715
总计	4055	588	4643

表1.3.1 2020届毕业生分学院性别结构

学院	男生	女生	男女生比例
石油天然气工程学院	475	172	2.8:1
石油化工学院	386	228	1.7:1
机械工程学院	447	89	5.0:1
信息与控制工程学院	367	109	3.4:1
经济管理学院	119	315	0.4:1
土木工程学院	289	70	4.1:1
计算机通信工程学院	164	98	1.7:1
环境与安全工程学院	102	94	1.1:1
创新创业学院	118	38	3.1:1
艺术设计学院	63	83	0.8:1
外国语学院	16	72	0.2:1
理学院	27	28	1.0:1
国际工程学院	30	21	1.4:1
体育学院	31	4	7.8:1
研究生学院	294	294	1.0:1
总计	2928	1715	1.7:1

1.1.3 民族结构

全体毕业生中有汉族3662名，少数民族981名。

表1.4 2020届少数民族毕业生

民族	人数	民族	人数
满族	593	彝族	4
蒙古族	119	白族	3
维吾尔族	50	其他	3
回族	49	水族	3
哈萨克族	47	达斡尔族	2
锡伯族	24	柯尔克孜族	2
藏族	16	俄罗斯族	1
土家族	16	鄂温克族	1
壮族	14	黎族	1
苗族	11	傈僳族	1
侗族	7	羌族	1
布依族	6	仡佬族	1
朝鲜族	6		

1.2. 毕业生就业结构

本科毕业生中，男生2634人、女生1421人；毕业去向总计：升学644人、就业2753人、出国（出境）15人、参军21人、自主创业77人、待就业545人，就业结构如图所示。

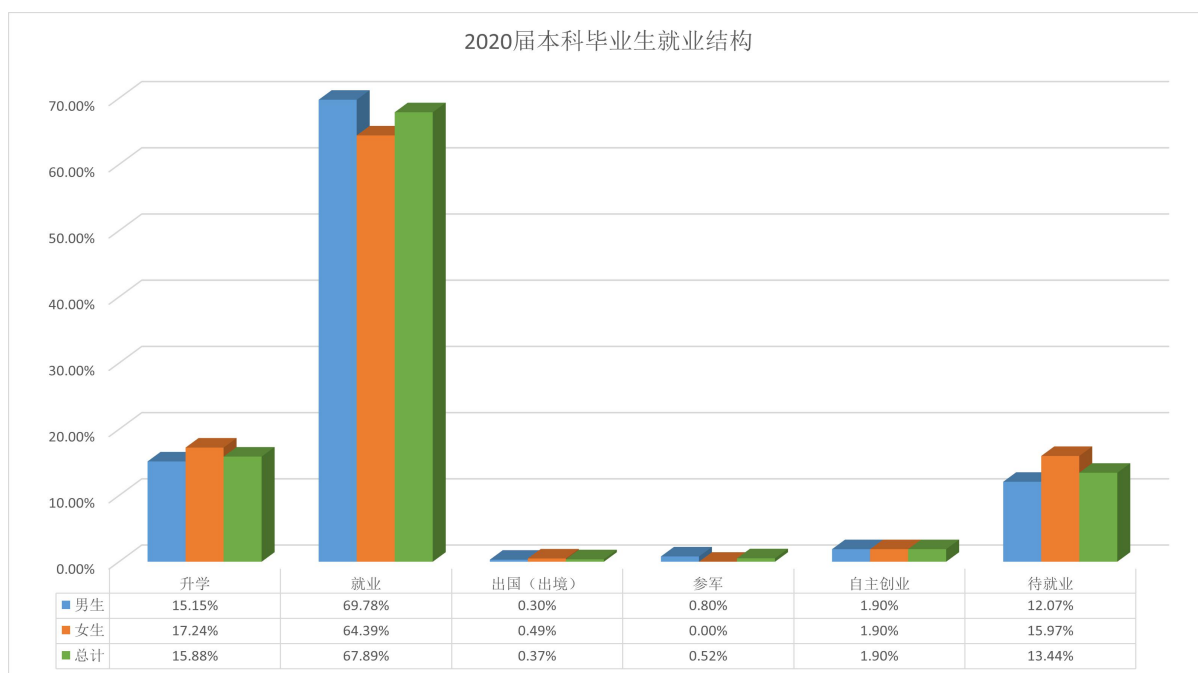


图1.1 2020届本科毕业生就业结构

研究生毕业生中，男生294人、女生294人；毕业去向总计：升学32人、就业509人、出国（出境）2人、自主创业1人、待就业44人，就业结构如图所示。

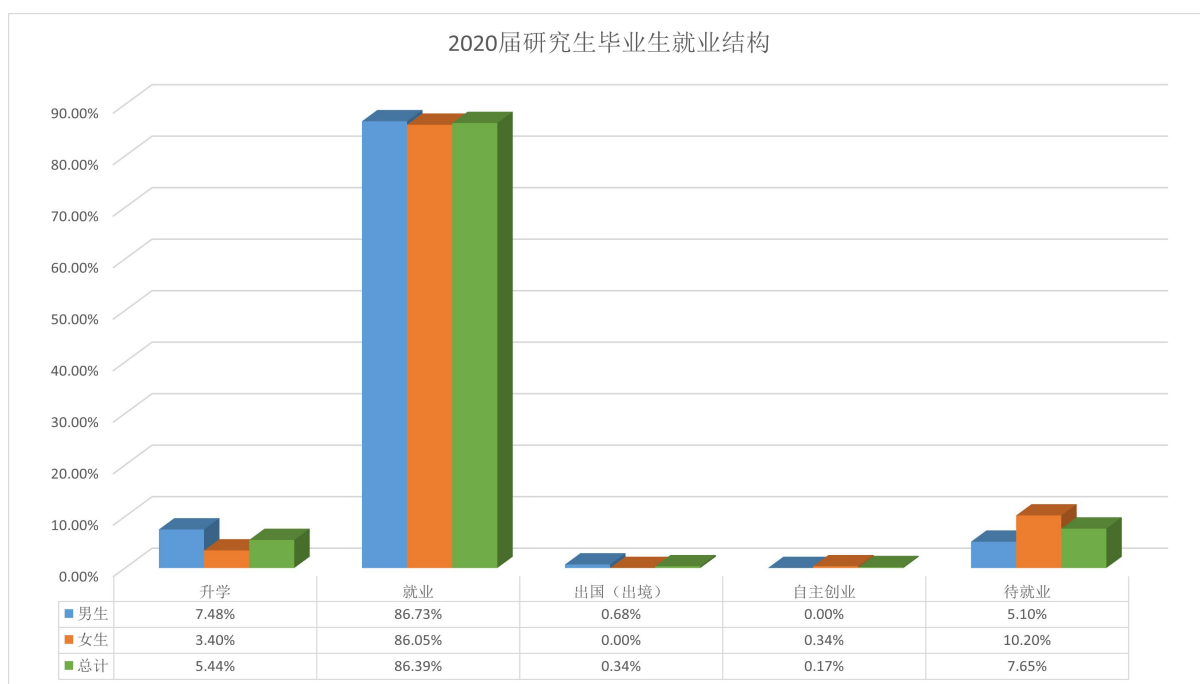


图1.2 2020届毕业研究生就业结构

表1.5 2020届毕业生分学院就业结构

学院	升学	就业	出国	参军	创业	待就业
石油天然气工程学院	19.63%	72.02%	0.15%	0.00%	0.62%	7.57%
石油化工学院	17.75%	70.85%	0.65%	0.33%	0.00%	10.42%
机械工程学院	12.87%	70.15%	0.19%	1.12%	9.70%	5.97%
信息与控制工程学院	15.55%	80.46%	0.00%	0.84%	0.42%	2.73%
经济管理学院	7.83%	64.98%	0.00%	0.00%	0.92%	26.27%
土木工程学院	5.57%	71.03%	0.00%	0.28%	0.00%	23.12%
计算机通信工程学院	9.92%	56.11%	0.00%	1.91%	1.15%	30.92%
环境与安全工程学院	16.84%	70.92%	0.00%	0.00%	0.51%	11.73%
创新创业学院	66.67%	26.92%	0.64%	0.64%	2.56%	2.56%
艺术设计学院	6.16%	58.22%	0.00%	0.68%	2.05%	32.88%
外国语学院	15.91%	53.41%	7.95%	0.00%	4.55%	18.18%
理学院	38.18%	41.82%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%
国际工程学院	7.84%	90.20%	1.96%	0.00%	0.00%	0.00%
体育学院	0.00%	77.14%	0.00%	2.86%	0.00%	20.00%
研究生学院	5.44%	86.56%	0.34%	0.00%	0.17%	7.48%
总计	14.56%	70.26%	0.37%	0.45%	1.68%	12.69%

1.2.1 单位性质流向

我校2020届入职毕业生中，约九成本科生和八成研究生进入各类企业，其中国有企业占比达到五成。

表1.6 2020届本科毕业生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	0.25%
中等、初等教育单位	0.21%
科研设计单位	0.71%
医疗卫生单位	0.67%
其他事业单位	0.04%
地方基层项目	3.37%
国有企业	52.75%
三资企业	1.12%
其他企业	40.02%
部队	0.87%

表1.7 2020届毕业研究生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	4.77%
高等教育单位	3.25%
中等、初等教育单位	1.08%
科研设计单位	4.77%
医疗卫生单位	5.42%
其他事业单位	2.17%
地方基层项目	1.52%
国有企业	45.12%
三资企业	0.22%
其他企业	31.67%

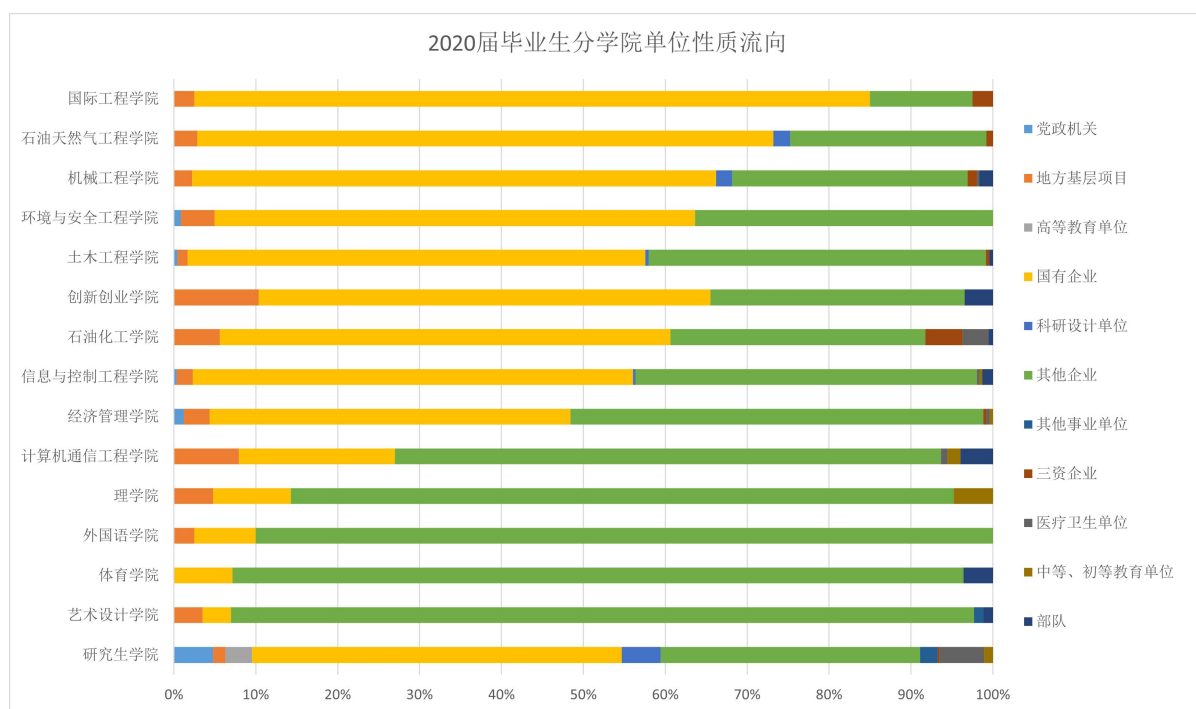


图1.3 2020届毕业生分学院单位性质流向

1.2.2 就业地域流向

我校2020届入职毕业生中，留在辽宁的比例最高，进入山东、北京、江苏、浙江、天津、广东等地的比例相对较高。

表1.8 2020届本科毕业生就业地域流向

就业地域	比例
安徽	1.51%
北京	5.84%
福建	1.62%
广东	3.99%
海南	1.31%
河北	2.39%
河南	1.31%
黑龙江	2.79%
湖北	1.11%
吉林	1.23%
江苏	4.99%
辽宁	42.88%
山东	6.70%
上海	3.50%
四川	1.57%
天津	3.90%
新疆	2.56%
浙江	4.87%

表1.9 2020届毕业研究生就业地域流向

就业地域	比例
北京	4.04%
广东	1.84%
海南	1.65%
河北	4.41%
河南	3.31%
黑龙江	1.29%
吉林	2.39%
江苏	5.33%
辽宁	47.79%
内蒙	1.10%
山东	9.93%
山西	1.10%
上海	1.65%
天津	3.31%
浙江	4.23%

1.2.3 待就业毕业生情况分析

待就业毕业生中有377人求职中或已有就业意向，占毕业生总数8.12%。

表1.10 2020届待就业毕业生的情况统计

学历	拟升学	申请出国	考公务员	已有意向	求职中	暂不就业	合计
本科生	137	12	45	176	169	6	545
研究生	1	2	7	17	15	2	44
总计	138	14	52	193	184	8	589

2. 就业质量分析

2.1. 就业层次

辽宁石油化工大学人才培养和毕业生质量得到社会各界的广泛认可，世界五百强企业等高端用人单位每年均积极进校开展招聘活动。

表2.1 招聘我校2020届毕业生人数TOP20的世界五百强企业名单

序号	单位名称	500强排名	本科生	研究生	合计
1	中国石油化工集团公司	2	274	82	356
2	中国石油天然气集团公司	4	290	58	348
3	中国建筑集团有限公司	18	220	3	223
4	中国铁路工程集团有限公司	50	68	0	68
5	中国海洋石油总公司	64	51	6	57
6	中国交通建设集团有限公司	78	48	0	48
7	国家电网公司	3	26	18	44
8	中国核工业集团有限公司	493	33	1	34
9	恒力集团	107	31	0	31
10	中国船舶重工集团公司	243	28	2	30
11	盛虹控股集团有限公司	455	16	0	16
12	兖矿集团有限公司	295	12	1	13
13	中国联合网络通信股份有限公司	290	8	5	13
14	中国大唐集团公司	465	11	1	12
15	中国能源建设集团有限公司	353	11	0	11
16	中国兵器工业集团公司	154	7	3	10
17	中国农业银行	35	7	3	10
18	中国移动通信集团公司	65	7	3	10
19	中国化工集团公司	164	7	2	9
20	中国银行	43	5	4	9

我校应届毕业生进入世界五百强企业工作人数呈现整体上升趋势，其中2020届毕业生进入世界五百强企业工作1414人。

2.2. 薪酬收入

2020届毕业生问卷调查中，协议就业的本科毕业生平均月薪为6254.7元，研究生平均月薪为6870.2元（含五险两金、年终奖等）分布如图所示。其中国有及地方石油石化类企业入职起薪约为8至9万元/年，转正后年薪为10至12万元/年。

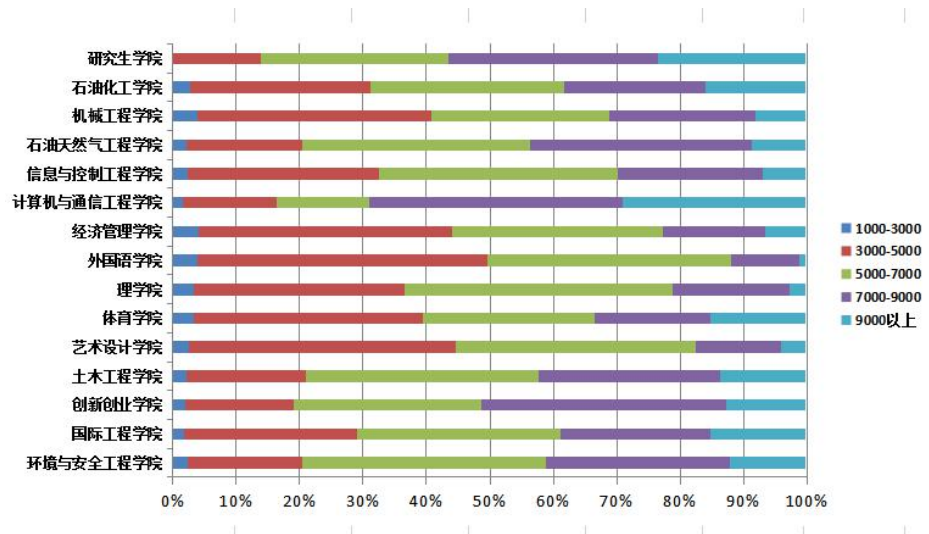


图 2.1 2020 届毕业生就业工作薪酬情况

2.3. 专业对口

2020届毕业生问卷调查中，签订就业协议的毕业生所学专业与工作岗位相关度如图所示。

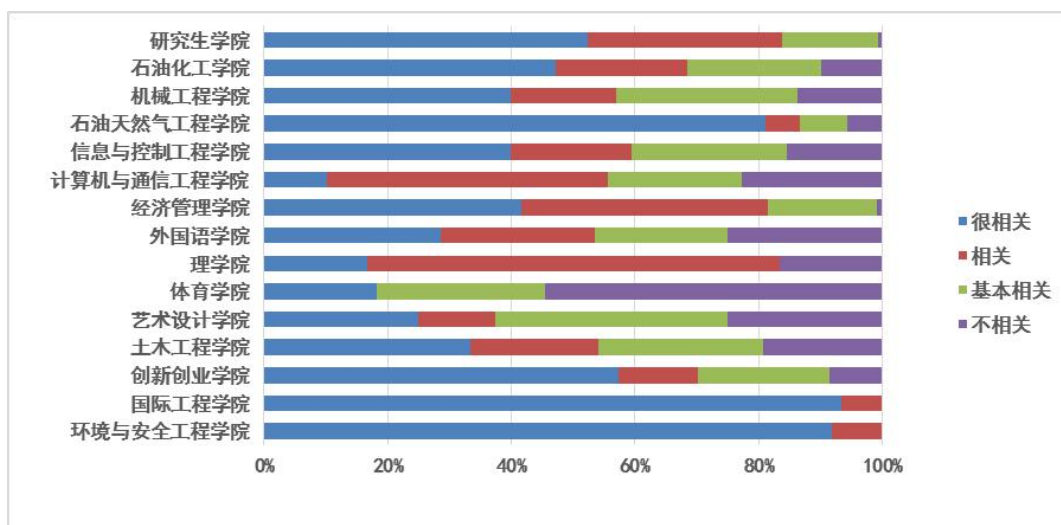


图 2.2 2020 届毕业生所学专业与工作岗位相关度

2.4. 就业满意度

2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度

2020届毕业生问卷调查中，毕业生对学校提供各项就业服务的满意情况如图所示。

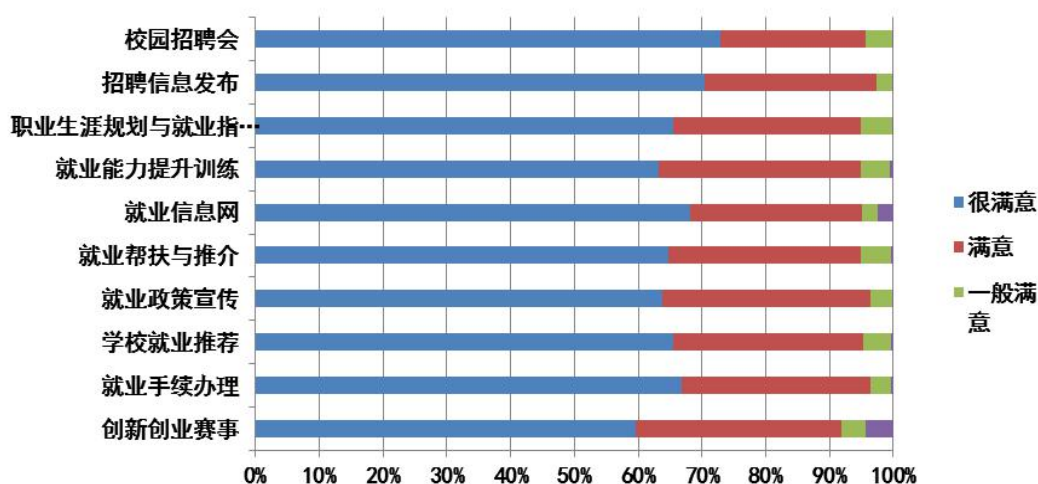


图 2.3 2020 届毕业生对学校就业服务工作评价

2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度

2020届毕业生问卷调查中，毕业生对本院系提供就业服务的满意情况如图所示。

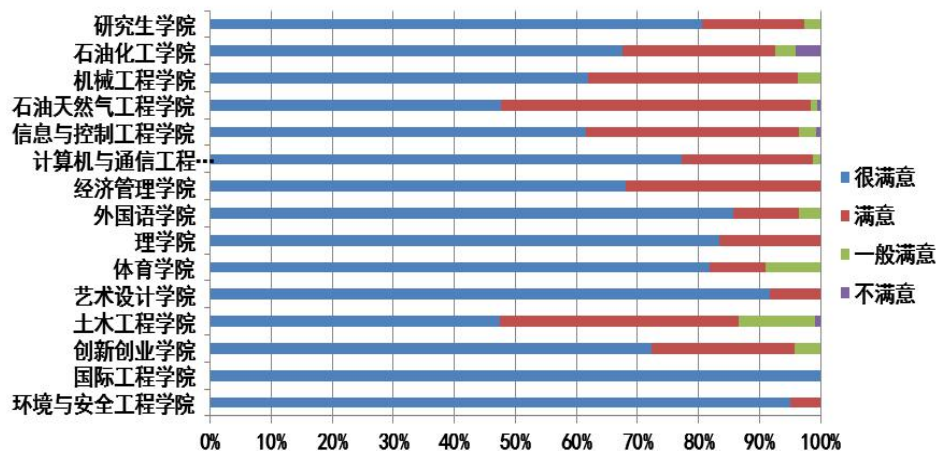


图 2.4 2020 届毕业生对本院系就业服务满意度

2.4.3 用人单位对我校毕业生满意度

学校对招聘我校2020届毕业生用人单位的调查中，92.55%单位对我校已入职毕业生表示满意，情况分布如图。

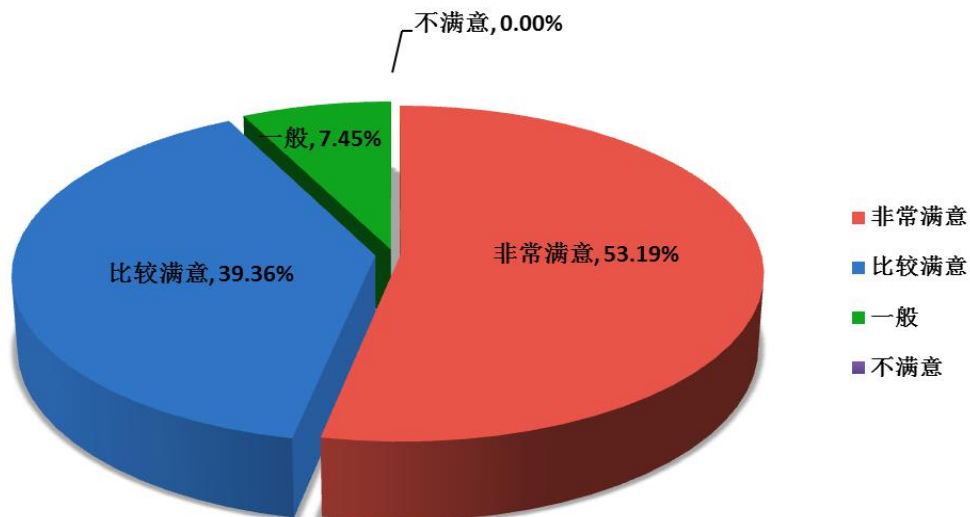


图 2.5 用人单位对我校毕业生总体满意度

2.5. 用人单位行业分布

对用人单位所在行业进行统计，其行业分布以石油化工和建筑能源类为主，占比分别为石油化工类39.44%、建筑能源类23.45%，情况分布如图。

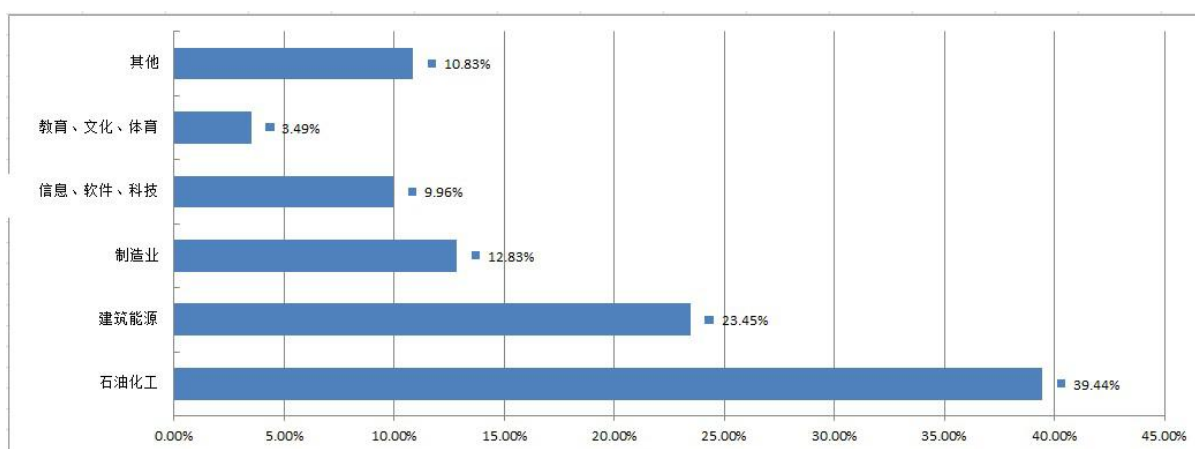


图 2.6 用人单位行业分布

2.6 用人单位对毕业生认可度

用人单位多看重我校2020届毕业生“知识结构”，其次是“创新能力”和“实际操作”。

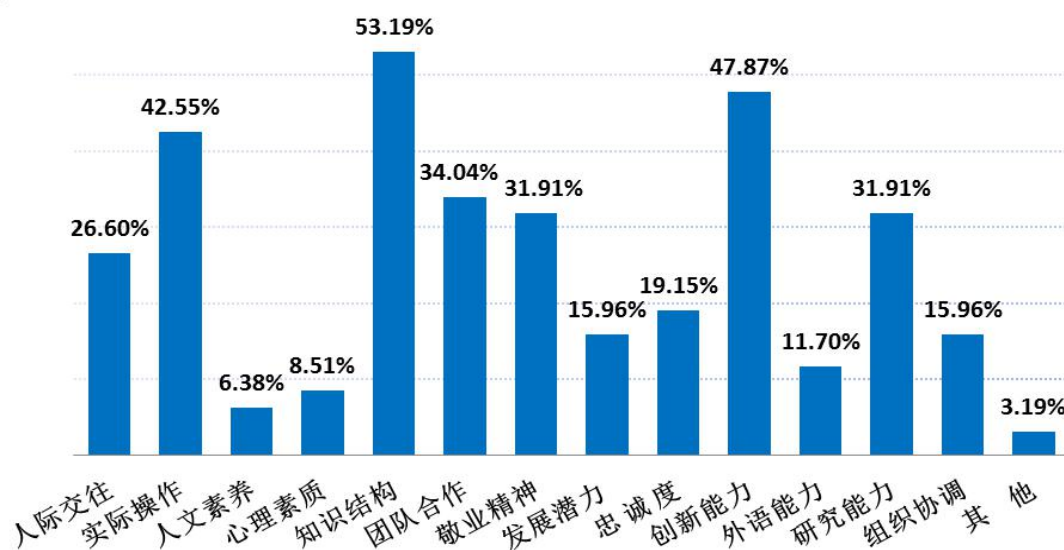


图 2.7 用人单位对毕业生认可度

2.7 用人单位对我校人才培养的希望和建议

用人单位对学校如何进一步提升就业服务工作水平给出中肯建议，用人单位普遍认为学校需“强化实践和工作经验”、“加强学生专业知识”和“强化外语能力”。

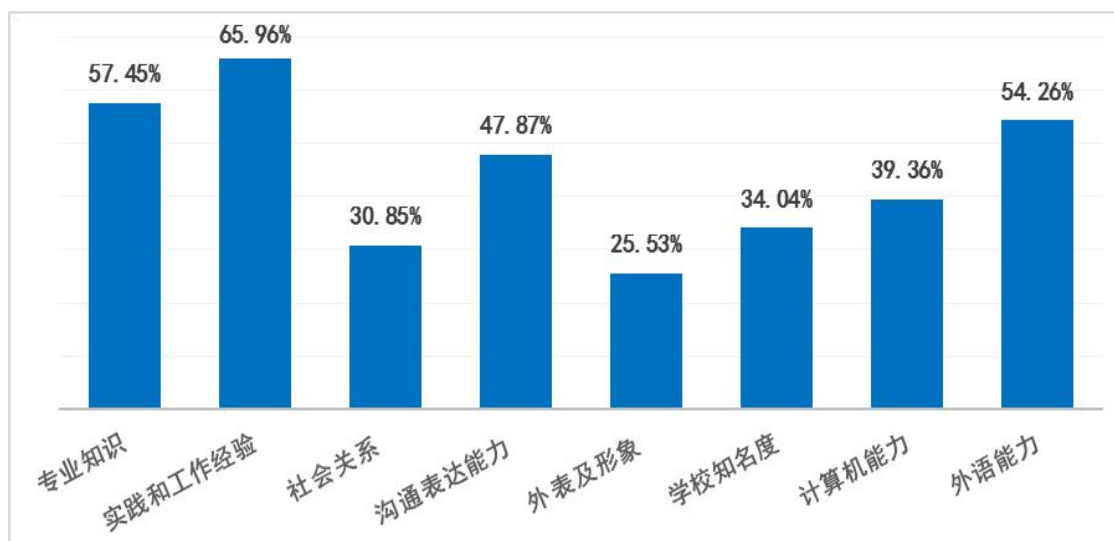


图 2.8 用人单位对我校人才培养的希望和建议

3. 毕业生就业特色工作

学校高度重视大学生就业创业工作，坚持以十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实就业政策，采取有效措施，加强就业引导，完善就业机制，拓宽就业渠道，改善就业结构，健全就业市场体系，强化就业指导与服务，维护巩固重点就业领域就业，积极引导毕业生面向基层就业，鼓励自主创业和灵活就业，促进我校毕业生高质量充分就业。

特别是今年疫情发生后，学校认真贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上发表重要讲话，对于毕业生就业做出系列重要指示批示精神，党中央、国务院决策部署扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务要求，努力降低新冠肺炎疫情对毕业生就业工作的影响。

3.1. 认真落实学校就业主体责任

做好毕业生就业工作，事关广大人民群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。学校党委和行政以高度的政治责任感，把促进毕业生更高质量更充分就业作为贯彻党的教育方针、坚持立德树人根本任务的重要落脚点，作为衡量学校办学质量和水平的重要指标，紧紧围绕学校人才培养目标，不断完善就业工作体系，形成了“学校统筹、学院为主体、全校全员参与”的就业工作格局。确保毕业生就业率稳中有升，就业质量持续提高，就业结构明显改善，通过分析形势、强化措施、凝聚力量、狠抓落实，全力做好学校2020年毕业生就业各项工作任务。

3.2. 切实加强毕业生就业工作的组织领导

3.2.1 进一步完善毕业生就业工作的责任体系

全面落实学校、学院毕业生就业创业工作“一把手”工程，规范和完善就业创业工作体系和责任机制。学校成立了由党委书记和校长担任组长、主管就业工作校领导担任副组长、各学院院长书记和学生处、研究生工作部、有关职能部门负责人担任成员的就业创业工作领导小组。确保就业创业工作“机构、人员、场地、经费”四到位。

学校印发《关于成立学校 2020 届毕业生就业创业工作领导小组的通知》，进一步完善“三包”就业管理体系。修订《辽宁石油化工大学 2020 届毕业生就业协议及签约管理规定》，修订《辽宁石油化工大学毕业生就业工作奖励办法》。用制度规范管理，推动就业工作健康发展，形成规范的就业创业工作体系和责任机制，通过层层建立责任制度，明确任务分工，层层传导压力，做到任务到领导、到部门、到院系、到专业，责任到个人。

3.2.2 加强就业工作队伍建设

召开全校 2020 届毕业生就业信息管理培训会，规范、优化各学院毕业生信息数据管理的业务流程，加强对全校毕业生就业状况动态监测。引进高校就业指导教师培训，对全校辅导员进行就业指导能力提升培训，有效的推动就业指导工作更好开展，进一步提升学校就业工作队伍的专业化水平。

3.2.3 开展就业督导检查工作

5 月中旬，由学校党政领导牵头，组成七个工作小组开展 2020 年毕业生就业工作。督查工作中，各督查组深入二级学院，主要围绕“三包”责任制度落实情况、未就业学生“一生一策”工作开展情况、为完成就业目标所采取的有效措施实施情况以及严格按照教育部“四不准”的要求开展

就业统计工作情况，通过实地走访、召开座谈会、查阅资料、听取汇报等方式进行督查，同时还就学院在就业工作中遇到的问题和困难进行具体分析，现场予以指导和解决。

3.3. 应对疫情主动作为，着力扩大就业总量

3.3.1 强化担当、主动出击，巩固开拓就业渠道

学校党政把建立广阔的就业市场作为抓好毕业生就业工作的关键环节，坚持早谋划、早部署、早实施，做到常年不间断推动，实现就业市场建设的常态化。一是大力开拓新渠道。学校把走访企业贯穿全年，坚持日常走访和集中走访相结合。去年暑期，学校党政主要领导带头、校院两级领导干部和学生工作者队伍集中走访企业 297 家，为今年毕业生就业工作取得开门红打下了良好基础。二是稳定就业主渠道。石油石化企业是我校毕业生就业的主渠道。根据 2020 年中石油、中石化、中海油三大公司扩大招录毕业生数量的需求，在疫情期间，学校主动通过网络访问三大石油公司、重点行业、领域单位和校友企业 283 家，积极推介毕业生就业工作，扩大毕业生的接收数量。三是服务企业多渠道。运用“大数据”分析企业需求，在石油石化重点区域领域、重大工程项目中加强人才供需精准对接，实现毕业生精准推送。同时坚持“一企一策”，提供全方位、个性化、周密细致的招聘服务，以学校的诚心细心让企业暖心，促进校企合作感情升温。

3.3.2 创新思路、顺势而为，优化线上就业平台

在疫情大考下，学校主动应对挑战，转换工作思路，让“云招聘”在毕业生就业工作中唱主角，推动就业工作由“面对面”到“线连线”，打开了新局面。一是打造网络就业“新业态”。加强云就业智慧平台建设，改版升级就业网络平台，运用云计算技术，自动抓取、实时更新就业信息，

有效实现线上应聘、视频面试、精准就业等功能，让就业工作全部“上线”、全面推进。二是坚持就业服务“不打烊”。通过与智联招聘等平台合作，自2020年2月24日起已组织“全国石油高校网络联合招聘会”等大型行业、地市网络视频双选会9场，二级学院召开化工类、机械类等院系、专业网络视频双选会16场，此外通过线上发布各类招聘信息1600余条，累计提供就业岗位信息5万余个，实现校园招聘“不打烊”。三是抓好就业指导、心理疏导“点线面”。通过开通吉讯大学生职业测评与规划平台，就业指导教师24人在线“一对一”指导，实现就业指导服务“不断线”。通过开通3条心理咨询热线，“点对点”疏导减压、释疑解惑。通过使用网上签约平台，实现三方协议签订网络化。努力打造网络就业“新业态”，让就业工作全部“上线”、全面推进。

3.4. 切实提高就业指导工作针对性

学校通过举办2020届毕业生“中国石化暨其他中央企业招聘考试与面试讲座”，助力2020届毕业生合理报考、科学备考，提高毕业生应聘中央企业成功率。通过开展就业宣传与就业指导服务品牌月活动，积极宣传“一带五基地”建设、“五大区域发展战略”“乡村振兴战略”，激励更多的毕业生特别是辽宁生源毕业生扎根辽宁，推出“学院快报”11期、“求职路·经验谈”等栏目18期。建立了毕业生就业工作动态台账，通过印发《2020届毕业生就业档案卡》，建立动态跟踪档案，全面掌握每一名毕业生就业状态和求职意向，积极寻找用人单位与毕业生需求结合点，制定帮扶措施，开展一对一指导。

3.5. 开展特殊群体毕业生就业帮扶工作

制定了《2020届贫困家庭毕业生就业帮扶工作的通知》和《关于做好我校2020届湖北籍毕业生就业工作的通知》等文件，开展“六个一”就业

帮扶计划，努力实现兜底帮扶就业。积极联系抚顺市就业与人才中心，为2020届困难家庭毕业生申领一次性求职创业补贴，发放求职创业补贴39.9万元，为湖北籍毕业生申领求职创业补贴2.5万元。

出台了《关于选聘2020年毕业生从事学校公益性岗位的实施细则》，针对应届未就业毕业生设立若干公益性岗位，鼓励和支持毕业生在学校从事为期不少于6个月的公益性岗位工作，每人每月按照1000-1500元的标准支付薪酬；期间根据毕业生意愿给予一定支持，打算继续考研的，在校内提供相关便利条件，打算继续找工作的优先推荐。

3.6. 进一步完善就业状况反馈机制

我校紧密结合辽宁区域经济和产业特别是石油石化、能源动力行业领域发展趋势以及对人才数量和规格的需求，努力建成就业、招生、教学、学生工作等部门联动工作机制，不断优化办学机制和专业结构，充分运用“辽宁石油化工大学本科专业动态调整管理办法”对本科专业评估结果，在编制招生计划过程中建立专业动态调整管理机制，对于排序在后五位的专业压缩调减招生计划，妥善处理专业建设中数量与质量、当前与长远、局部与整体的协同发展关系，建立健全专业动态调整和预警、退出机制，依据就业情况反馈调整本科生招生规模、专业招生计划和招生区域分布，2020年继续根据毕业生就业单位区域分布适度调减了部分省份和专业招生人数。

4. 下一步就业工作重点

4.1. 把就业工作放到更加突出位置抓紧抓好

学校党委和行政明确要求下一阶段，各部门、各学院要认真贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感，从保证学校事业可持续发展大局出发，把毕业生就业工作放到更加突出位置，进一步落实责任、落实措施；全校教职员工要深刻认识做好当前就业工作的极端重要性和紧迫性，群策群力、挖掘潜力，多措并举做好我校毕业生就业工作，推动实现毕业生更高质量更充分就业。

4.2. 进一步完善校院两级就业工作责任体系

就业工作由学校党委行政负总责，要加大保障力度，确保就业工作人员、经费、场地、机构落实到位，学校领导班子成员分工负责二级学院就业工作，联系学院帮助研究、指导毕业生就业；研究生就业工作由研究生院负责统筹协调，相关学院具体落实执行；学院是就业工作责任主体，各学院主要领导是学院就业工作第一责任人，直接负责就业工作，亲自落实、亲自部署，精准施策、一院一策，积极创新工作方法和手段，努力开拓就业渠道，确保完成既定就业工作目标任务。

4.3. 大力加强对毕业生思想教育

加强思想教育和舆论宣传，将党中央领导全国各地开展抗击新冠疫情的行动，作为一堂众志成城的历史课、知识报国的科学课、自强不息的文化课、切莫蹉跎的人生课，引导学生们增强“四个自信”，坚定科学报国的决心，将个人发展与国家需要、民族命运紧密联系在一起，服务国家战略需要，服务辽宁振兴。广泛宣传基层就业、自主创业的毕业生典型事迹，

努力营造有利于促进就业创业的良好氛围，引导毕业生到石油石化、建筑能源等艰苦行业就业创业。

4.4. 不断提升网上就业服务能力

加快建设“互联网+就业”智慧平台，进一步完善升级辽宁石油化工大学就业信息网（云平台版）和辽宁石油化工大学云就业平台（微信），运用好新技术，实现人岗信息智能匹配、精准推送，丰富和完善线上业务办理相关功能。运用“就业大数据”分析企业需求，加强人才供需精准对接，推进校企线上对接，同时坚持“一企一策”，提供周密细致的招聘服务，扩大用人单位接收我校毕业生的数量。及时发布高校毕业生就业创业政策，上线就业创业精品课程等措施，强化线上就业创业指导。

4.5. 促进毕业生多渠道就业

充分发挥校园市场就业主渠道作用，努力加强和三大石油公司合作，确保我校石油石化办学特色和主干专业人才培养优势。认真做好中石化、中石油、中海油等大型央企招聘宣传和组织工作。研判就业形势，分析用人单位用工变化情况，加强向央企和省属企业推介毕业生的工作力度。加强校企合作，提高用人单位和毕业生需求匹配度，及时反馈就业供需信息。鼓励并指导毕业生积极参加“选调生”、“村官计划”、“三支一扶”、“西部计划”等项目就业，主动到中西部地区、辽西北、艰苦边远地区以及城乡基层和中小微企业建功立业、就业创业。

4.6. 强化重点地区和重点群体就业帮扶

对重点地区和家庭经济困难、少数民族、身体残疾、建档立卡的贫困家庭毕业生精准帮扶，准确把握其择业意向和就业状态，配合有关部门落实好求职创业补贴等政策，实行实名制动态管理和精细化分类帮扶，通过开展个性化辅导、组织专场招聘、优先推荐岗位、发放求职补助等方式，

确保困难群体就业一个不能少、一个不能掉队。认真对接各地人力资源与社会保障部门，做好离校未就业毕业生的信息衔接和继续服务工作。

附件：

1. 2020 届研究生各专业毕业生初次就业情况
2. 2020 届本科生各专业毕业生初次就业情况

1. 2020 届研究生各专业初次就业率

专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
安全工程	4	4	100.00%
安全科学与工程	4	4	100.00%
材料物理与化学	2	2	100.00%
材料学	10	10	100.00%
电气工程	22	22	100.00%
动力工程	3	3	100.00%
翻译	20	17	85.00%
分析化学	14	13	92.86%
高分子化学与物理	3	3	100.00%
工商管理	28	27	96.43%
公共管理	21	21	100.00%
光学	2	2	100.00%
化工过程机械	21	21	100.00%
化学工程	23	22	95.65%
化学工艺	38	38	100.00%
环境工程	2	2	100.00%
环境科学	2	1	50.00%
会计	73	50	68.49%
会计学	1	1	100.00%
机械工程	8	8	100.00%
机械设计及理论	3	3	100.00%
机械制造及其自动化	8	8	100.00%
计算机技术	16	15	93.75%
计算机应用技术	3	3	100.00%
检测技术与自动化装置	1	1	100.00%
控制工程	25	25	100.00%
控制理论与控制工程	17	17	100.00%
矿业工程	2	2	100.00%
理论物理	3	3	100.00%
旅游管理	1	1	100.00%
马克思主义基本原理	9	7	77.78%
马克思主义中国化研究	12	11	91.67%
模式识别与智能系统	1	1	100.00%
凝聚态物理	3	3	100.00%
企业管理	1	1	100.00%
热能工程	6	4	66.67%
软件工程	12	11	91.67%
生物化工	4	4	100.00%

声学	3	3	100.00%
石油与天然气工程	17	17	100.00%
思想政治教育	28	26	92.86%
土木工程	7	7	100.00%
无机化学	6	6	100.00%
物理化学	4	4	100.00%
系统工程	2	2	100.00%
艺术	13	12	92.31%
应用化学	2	2	100.00%
油气储运工程	43	40	93.02%
油气井工程	4	4	100.00%
油气田开发工程	4	3	75.00%
有机化学	26	26	100.00%
制冷及低温工程	1	1	100.00%
合计	588	544	92.52%

2. 2020 届本科毕业生各专业初次就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
安全工程	117	104	88.89%
材料成型及控制工程	193	183	94.82%
材料化学	49	42	85.71%
采矿工程	25	21	84.00%
测控技术与仪器	140	136	97.14%
产品设计	91	55	60.44%
城市地下空间工程	30	27	90.00%
电气工程及其自动化	151	149	98.68%
电子信息工程	80	75	93.75%
动画	55	43	78.18%
俄语	21	16	76.19%
复合材料与工程	26	24	92.31%
高分子材料与工程	83	68	81.93%
高分子材料与工程（卓越计划）	29	25	86.21%
给排水科学与工程	88	80	90.91%
工程管理	80	72	90.00%
工程管理（中职本）	27	23	85.19%
工商管理	53	32	60.38%
国际经济与贸易	27	16	59.26%
过程装备与控制工程	110	108	98.18%
过程装备与控制工程（卓越计划）	25	25	100.00%
汉语国际教育	25	22	88.00%
行政管理	33	15	45.45%

化学	27	25	92.59%
化学工程与工艺	239	224	93.72%
化学工程与工艺（专升本）	30	27	90.00%
化学工程与工艺（卓越计划）	27	24	88.89%
环境工程	54	47	87.04%
环境科学	25	22	88.00%
会计学	71	51	71.83%
会计学（专升本）	60	43	71.67%
机械设计制造及其自动化	158	149	94.30%
机械设计制造及其自动化（中职本）	24	22	91.67%
机械设计制造及其自动化（专升本）	60	36	60.00%
计算机科学与技术	90	63	70.00%
建筑环境与能源应用工程	86	80	93.02%
交通运输	79	62	78.48%
交通运输（中职本）	27	22	81.48%
金融学	32	26	81.25%
金属材料工程	85	74	87.06%
能源化学工程	63	61	96.83%
能源与动力工程	116	104	89.66%
日语	19	17	89.47%
软件工程	60	41	68.33%
社会体育指导与管理	35	28	80.00%
生物工程	26	23	88.46%
石油工程	111	103	92.79%
市场营销	53	42	79.25%
数学与应用数学	27	19	70.37%
数字媒体技术	29	16	55.17%
通信工程	83	61	73.49%
土木工程	82	77	93.90%
无机非金属材料工程	27	24	88.89%
物流管理	25	23	92.00%
英语	23	17	73.91%
应用化学	92	86	93.48%
应用物理学	28	25	89.29%
油气储运工程	149	141	94.63%
油气储运工程（卓越计划）	23	21	91.30%
自动化	142	138	97.18%
自动化（中职本）	24	20	83.33%
自动化（专升本）	63	43	68.25%
自动化（卓越计划）	23	22	95.65%
合计	4055	3510	86.56%