



西安建筑科技大学华清学院
XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY HUAQING COLLEGE

2020届 毕业生就业质量年度报告 BIYESHENGJIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO



就业指导中心 编



目 录

学院概况.....	1
第一部分 毕业生基本情况.....	3
1.1 毕业生规模.....	3
1.2 毕业生结构.....	3
1.2.1 性别.....	3
1.2.2 民族.....	3
1.2.3 政治面貌.....	4
1.2.4 生源分布.....	5
1.2.5 专业结构.....	6
1.2.6 陕西籍毕业生生源结构.....	7
1.2.7 就业困难毕业生.....	7
第二部分 毕业生就业情况分析.....	9
2.1 就业率.....	9
2.2 就业去向.....	11
2.3 就业分布.....	11
2.3.1 就业行业分布.....	12
2.3.2 就业单位性质分布.....	14
2.3.3 就业地域分布.....	15
2.3.4 就业岗位分布.....	16
第三部分 毕业生就业发展趋势.....	17
3.1 毕业生就业发展趋势.....	17
3.2 毕业生就业单位性质变化趋势.....	17
3.3 毕业生就业行业变化趋势.....	18
3.4 毕业生就业地区变化趋势.....	20
3.5 就业需求变化趋势.....	21
3.5.1 招聘活动变化趋势.....	21
3.5.2 招聘单位行业变化趋势.....	22
3.5.3 招聘单位地域变化趋势.....	23
3.6 用人单位质量逐年提高.....	23
第四部分 用人单位与毕业生满意度评价.....	24
4.1 用人单位满意度评价.....	24



4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价.....	24
4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价.....	25
4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素.....	25
4.2 毕业生满意度评价.....	26
4.2.1 毕业生就业情况满意度评价.....	26
4.2.2 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价.....	27
4.2.3 毕业生工作岗位与专业相关度.....	27
4.2.4 毕业生就业单位的获得途径.....	28
第五部分 毕业生就业工作特点及措施.....	29
5.1 统一思想认识,明晰理念思路.....	29
5.2 坚持就业工作领导机制,形成就业工作整体性合力.....	29
5.3 健全工作制度,提升就业服务水平.....	30
5.4 推进就业指导课程建设,确保线上教学稳中精进.....	31
5.5 创新就业指导服务举措,助力毕业生提高就业竞争力.....	31
5.6 加大就业市场建设力度,优化就业信息服务平台.....	32
5.6.1 加强对外联系,固拓并进开展校企战略合作.....	32
5.6.2 发挥校园招聘主渠道作用,“线上+线下”促就业.....	33
5.6.3 强化信息服务,构建高效网络服务平台.....	34
5.7 完善就业帮扶体系,引导毕业生向基层就业.....	34
5.8 关爱困难生群体,多措并举开展资助工作.....	35
5.9 狠抓毕业生就业数据统计工作,确保学生真实就业.....	36
5.10 深化创新意识培养,加强创新创业教育.....	36
第六部分 对教育教学的反馈.....	38
6.1 对招生情况的影响.....	38
6.2 对人才培养的影响.....	38



图表目录

第一部分 毕业生基本情况

图 1-1	毕业生性别构成情况统计图.....	3
表 1-1	毕业生民族构成情况统计表.....	4
图 1-2	毕业生政治面貌构成情况统计图.....	4
表 1-2	毕业生生源地人数分布表.....	5
图 1-3	毕业生生源地地域分布图.....	5
表 1-3	毕业生专业人数分布情况表.....	6
图 1-4	陕西籍毕业生生源情况统计图.....	7

第二部分 毕业生就业情况分析

图 2-1	各二级学院就业人数与就业率统计图.....	9
表 2-1	毕业生各专业初次就业率统计表.....	10
图 2-2	毕业生就业去向统计图.....	11
图 2-3	毕业生就业行业分布图.....	12
表 2-2	毕业生“建筑业”主要就业单位.....	13
表 2-3	毕业生“制造业”主要就业单位.....	13
表 2-4	毕业生设计类主要就业单位.....	13
图 2-4	毕业生就业单位性质统计图.....	14
图 2-5	毕业生就业人数前十名单位统计图.....	14
图 2-6	毕业生省内、省外就业人数统计图.....	15
图 2-7	毕业生在省内就业地域分布图.....	15
图 2-8	毕业生在省外就业地域人数分布图.....	16
图 2-9	毕业生部分就业岗位情况统计图.....	16

第三部分 毕业生就业发展趋势

图 3-1	2017—2020 届毕业生就业率统计图.....	17
图 3-2	2018—2020 届毕业生就业单位性质对比图.....	17
图 3-3	2018 届毕业生就业行业统计图.....	18
图 3-4	2019 届毕业生就业行业统计图.....	19
图 3-5	2020 届毕业生就业行业统计图.....	19
图 3-6	2018—2020 届毕业生就业地区统计图.....	20
表 3-1	2018—2020 届毕业生招聘活动情况统计表.....	21
表 3-2	2018—2020 届招聘单位行业分布情况统计表.....	22



表 3-3	2018—2020 届招聘单位地域分布情况统计表.....	23
第四部分 用人单位与毕业生满意度评价		
图 4-1	用人单位对学院就业工作满意度评价图.....	24
图 4-2	用人单位对毕业生入职后满意度评价图.....	25
图 4-3	用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图.....	26
图 4-4	毕业生就业情况满意度评价图.....	26
图 4-5	毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价图.....	27
图 4-6	毕业生工作岗位与专业的相关度分析图.....	28
图 4-7	毕业生就业单位获得的途径分析图.....	28
第五部分 毕业生就业工作特点及措施		
表 5-1	部分与学院签订就业基地单位情况一览表.....	33

学院概况

西安建筑科技大学华清学院是经国家教育部批准，由西安建筑科技大学联合社会力量以新机制、新模式于 2004 年创办的全日制本科院校。

学院坐落在历史文化名城西安，位于南二环东端，西安高新技术东开发区幸福林带南段，南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代长安城墙，东依景色怡人的浐灞生态园，交通便利。学院占地面积 600 余亩，建有高标准的教学楼、公寓楼、图书馆、餐饮服务中心、室内外运动场、大学生活动中心、信息网络中心、计算中心、现代教育技术中心等。实验、实训基础设施健全，仪器设备先进。

西安建筑科技大学华清学院是一所以建筑、土木、管理、艺术类学科为特色，以工学学科为主体，多学科协调发展的教学型本科院校。学院设有建筑学院、土木工程学院、经济与贸易学院、机电工程学院、管理工程学院、艺术学院等 6 个二级学院，39 个本科专业，9 个职能部门。现有全日制在校生近万人，专职教师 600 余人，具有中高级职称的教师占教师总人数近 80%。学院积极推进专业建设，面向社会需要开展科研工作，现有陕西省“专业综合改革试点”项目、人才培养模式创新实验区、实验教学示范中心各 1 个；省级精品课程 2 门；实用新型专利 4 个，国家级科研立项 9 项，省级科研立项 33 项；省级以上科研获奖 23 项；省级教改课题 31 项；主（副）编教材 46 本，入选国家“十二五”规划教材 3 本；出版学术专著 7 部。

西安建筑科技大学华清学院自成立以来，秉承“以生为本、和谐发展，全面实施素质教育”的教育理念，坚持“懂理论、强实践、高素质”的应用型本科人才培养目标，精心打造“华清大讲堂”等综合素质教育平台，不断创新、精勤育人。华清学子在各级各类竞赛中，

累计获得国际竞赛大奖 7 项，全国竞赛大奖 25 项，省级竞赛大奖 400 余项。

10 多年来，在各级领导的亲切关怀与社会各界的支持下，学院整体办学实力迈上了新的台阶，赢得了社会各界的广泛赞誉。2005 年，时任全国政协副主席、中国工程院院长徐匡迪来学院访问时，对学院校园规划和办学特色给予高度评价，称赞学院利用工业建筑遗产改造的校舍为中国建筑史上的创举和典范。2009 年，学院团委被团中央、团省委同时确立为陕西省同类院校中唯一一所共青团基层组织建设试点单位。自 2013 年起，学院连续七年在中国管理科学研究院“中国独立学院综合实力 100 强”排行榜中位列西北地区第一位；2015 与 2016 年，学院在中国最具影响力和公信力的大学排行榜品牌艾瑞深中国校友会网编制的《2015 中国大学评价研究报告》中，位列全国独立学院排行榜前列，西北地区第一位。2017 年，在中国科学评价研究中心（RCCSE）、武汉大学中国教育质量评价中心（ECCEQ）和中国科教评价网（www.nseac.com）联合发布的 2017 年中国独立学院竞争力排行榜，学院以领先优势位列全国第三十一名，西北地区第一名。

学院面向全国 30 个省、市、自治区招生。自 2013 年起，学院全部专业在陕西省升入二批次本科招生，也是陕西省当年同类院校中唯一一所二本招生院校。

学院高度重视毕业生就业工作，毕业生初次就业率自 2010 年起已连续十年保持在 90% 以上，毕业生在社会各界享有良好的声誉。在新的历史起点上，学院将进一步解放思想、抢抓机遇，为把学院建设成为结构合理、质量稳定、特色鲜明的高等院校而奋斗。

说明：报告中本年度就业数据统计时间截止至 2020 年 11 月 1 日。

第一部分 毕业生基本情况

1.1 毕业生规模

西安建筑科技大学华清学院 2020 届毕业生共 2397 人，涉及 31 个本科专业。

1.2 毕业生结构

1.2.1 性别

毕业生中男生 1275 人，占毕业生总数的 53.19%；女生 1122 人，占毕业生总数的 46.81%，男女性别比 1.14: 1。（见图 1-1）。

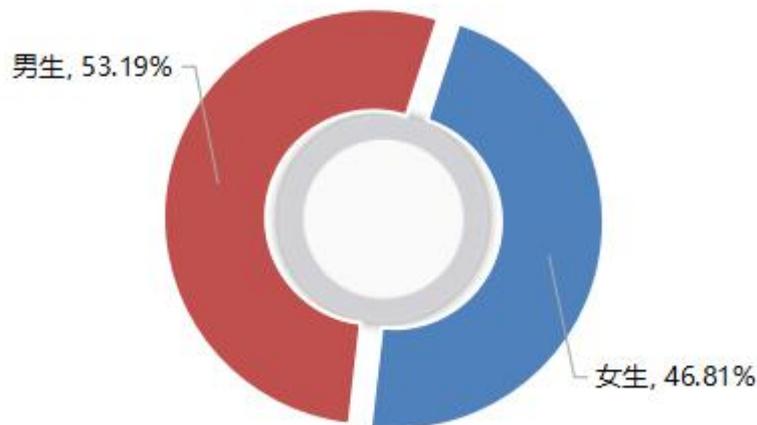


图 1-1 毕业生性别构成情况统计图

1.2.2 民族

毕业生中汉族学生 2332 人，占毕业生总数的 97.29%；少数民族学生 65 人，占毕业生总数的 2.71%。（见表 1-1）。

表 1-1 毕业生民族构成情况统计表

民族	人数	比例
汉族	2332	97.29%
侗族	1	0.04%
藏族	1	0.04%
回族	27	1.13%
黎族	1	0.04%
满族	14	0.58%
蒙古族	3	0.13%
苗族	2	0.08%
撒拉族	1	0.04%
土家族	3	0.13%
锡伯族	2	0.08%
瑶族	2	0.08%
彝族	3	0.13%
仡佬族	1	0.04%
壮族	4	0.17%

1.2.3 政治面貌

毕业生中中共党员 341 人，占毕业生总数的 14.23%；共青团员 1934 人，占毕业生总数的 80.68%；群众 121 人，占毕业生总数的 5.05%；无党派民主人士 1 人，占毕业生总数的 0.04%（见图 1-2）。

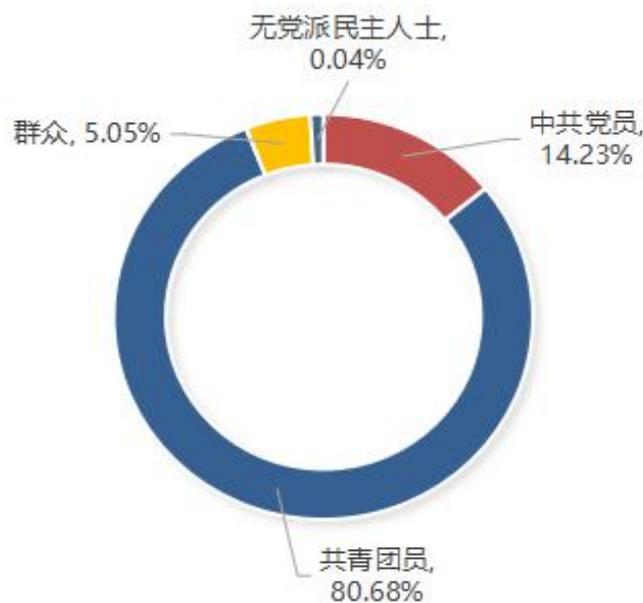


图 1-2 毕业生政治面貌构成情况统计图

1.2.4 生源分布

毕业生来自全国 30 个省、市、自治区。其中，陕西生源 1521 人，占毕业生总数的 63.45%。其它省市生源排名前三的是：河南省 106 人，占毕业生总数的 4.42%；山西 104 人，占毕业生总数的 4.39%；甘肃省 80 人，占毕业生总数的 3.34%。（见表 1-2）。西部生源 1839 人，占毕业生总数的 76.72%；中部生源 385 人，占毕业生总数的 16.06%；东部生源 173 人，占毕业生总数的 7.22%。（见图 1-3）。

表 1-2 毕业生源地人数分布表

省份	人数	比例	省份	人数	比例
陕西省	1521	63.45%	吉林省	11	0.46%
河北省	66	2.75%	青海省	27	1.13%
山西省	104	4.39%	安徽省	28	1.17%
河南省	106	4.42%	内蒙古自治区	22	0.92%
甘肃省	80	3.34%	天津市	19	0.79%
山东省	59	2.46%	辽宁省	33	1.38%
宁夏回族自治区	34	1.42%	海南省	14	0.58%
浙江省	20	0.83%	福建省	7	0.29%
黑龙江省	18	0.75%	广东省	6	0.25%
新疆维吾尔自治区	56	2.34%	云南省	12	0.50%
江西省	11	0.46%	广西壮族自治区	11	0.46%
湖北省	20	0.83%	湖南省	7	0.29%
江苏省	20	0.83%	贵州省	20	0.83%
重庆市	14	0.58%	四川省	42	1.75%
上海	1	0.04%	北京市	8	0.33%

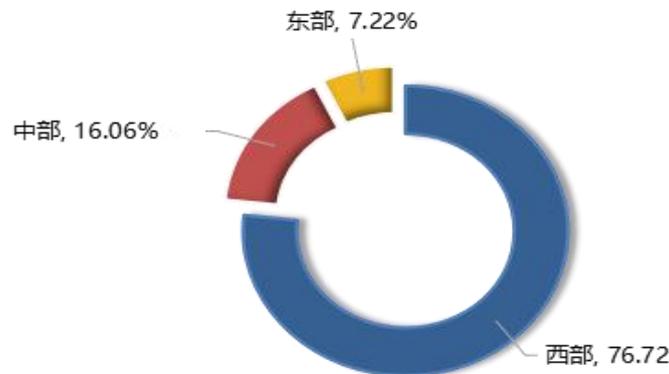


图 1-3 毕业生源地地域分布图

注：西部含陕西、甘肃、宁夏、新疆、重庆、四川、青海、内蒙古、云南、广西、贵州等省市；中部含河北、山西、河南、黑龙江、江西、湖北、吉林、安徽、海南、湖南等省市；东部含北京、天津、上海、山东、浙江、江苏、辽宁、福建、广东等省市。

1.2.5 专业结构

2020 届毕业生共涉及 31 个专业，其中毕业生人数排名前五的专业是：会计学专业 433 人，占毕业生总人数的 18.06%；工程管理专业 371 人，占毕业生总数的 15.48%；土木工程专业 246 人，占毕业生总人数的 10.26%；机械设计制造及其自动化专业 117 人，占毕业生总数的 4.88%；通信工程专业 108 人，占毕业生总人数的 4.50%。（见表 1-3）。

表 1-3 毕业生专业人数分布情况表

系别	人数	比例	专业	人数	比例
建筑学院	212	8.84%	建筑学	101	4.21%
			城乡规划	60	2.50%
			风景园林	51	2.13%
土木工程学院	437	18.23%	建筑环境与能源应用工程	56	2.34%
			给排水科学与工程	80	3.34%
			材料科学与工程	50	2.09%
			土木工程	246	10.26%
			交通工程	4	0.17%
			工程力学	1	0.04%
经济与贸易学院	545	22.74%	会计学（专升本）	263	10.97%
			会计学	170	7.09%
			经济学	31	1.29%
			国际经济与贸易	1	0.04%
			市场营销	28	1.17%
			汉语言文学	52	2.17%
机电工程学院	494	20.61%	自动化	44	1.84%
			电气工程及其自动化	70	2.92%
			建筑电气及其智能化	29	1.21%
			机械电子工程	42	1.75%
			机械设计制造及其自动化	83	3.46%
			机械设计制造及其自动化（专升本）	34	1.42%
			计算机科学与技术	74	3.09%
			计算机科学与技术（专升本）	10	0.42%
			通信工程	66	2.75%
通信工程（专升本）	42	1.75%			
管理工程学院	480	20.03%	安全工程	27	1.13%
			工程管理	90	3.75%
			英语	51	2.13%
			英语（专升本）	29	1.21%
			矿物资源工程	1	0.04%
			冶金工程	1	0.04%
			工程管理（专升本）	281	11.73%
艺术学院	229	9.55%	环境设计	77	3.21%
			环境设计（专升本）	19	0.79%
			视觉传达设计	67	2.80%
			视觉传达设计（专升本）	12	0.50%
			绘画	19	0.79%
			摄影	17	0.71%
			舞蹈表演	18	0.75%

1.2.6 陕西籍毕业生生源结构

2020 届毕业生中陕西籍生源 1521 人，占毕业生总数的 63.45%。其中，西安市生源 495 人，占陕西籍生源的 32.54%；渭南市生源 199 人，占陕西籍生源的 13.08%；咸阳市生源 183 人，占陕西籍生源的 12.03%；榆林市生源 155 人，占陕西籍生源的 10.19%；宝鸡市生源 135 人，占陕西籍生源的 8.88%；延安市生源 77 人，占陕西籍生源的 5.06%；商洛市生源 69 人，占陕西籍生源的 4.54%；汉中市生源 93 人，占陕西籍生源的 6.11%；安康市生源 81 人，占陕西籍生源的 5.33%；铜川市生源 34 人，占陕西籍生源的 2.24%。（见图 1-4）。

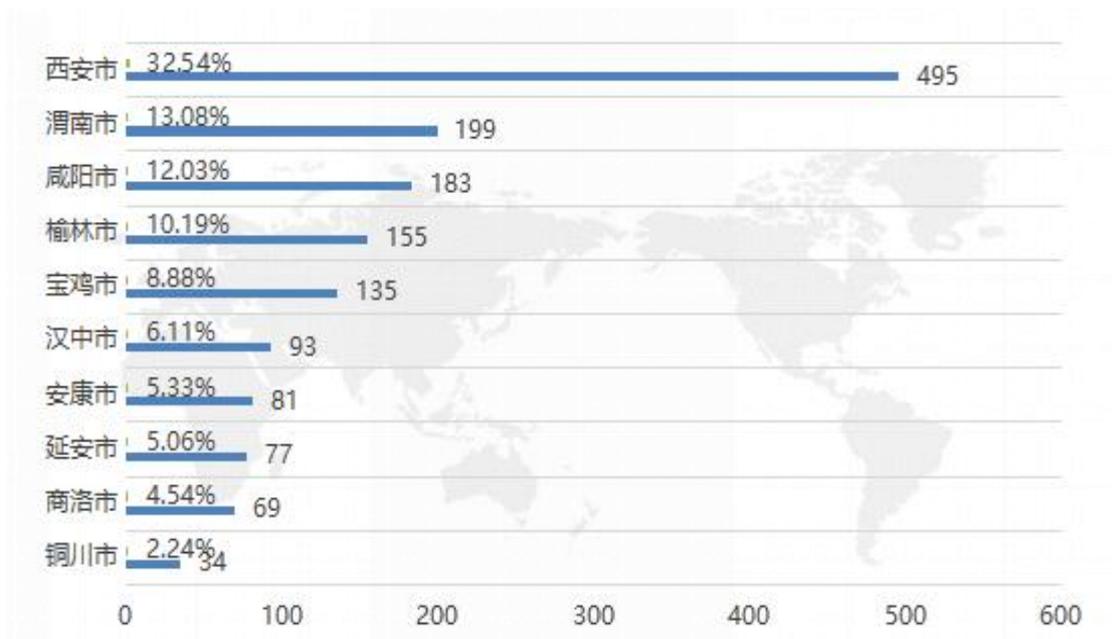


图 1-4 陕西籍毕业生生源情况统计图

1.2.7 就业困难毕业生

根据教育部的有关分类标准，就业统计中将困难生划分为就业困难；家庭困难；就业困难、家庭困难和残疾；就业困难和家庭困难等七类。2020 届毕业生中各类就业困难毕业生共计 686 人，占毕业生总数的 28.62%。其中，家庭困难毕业生 660 人，占困难毕业生人数



的 96.21%；就业困难毕业生 16 人，占困难毕业生人数 2.33%；就业困难、家庭困难和残疾毕业生 1 人，占困难毕业生人数的 0.15%；就业困难和家庭困难毕业生 9 人，占困难毕业生人数的 1.31%；各类就业困难生中已就业 583 人，占各类就业困难生人数的 84.99%。

第二部分 毕业生就业情况分析

2.1 就业率

2020 届毕业生 2397 人，就业人数 1922 人，就业率 80.18%。

就业率排名前三的二级学院分别是：艺术学院 84.28%；管理工程学院 83.13%；建筑学院 83.02%。（见图 2-1）。



图 2-1 各二级学院毕业生人数与就业率统计图

建筑学、风景园林、建筑环境与能源应用工程、建筑电气及其智能化、机械设计制造及其自动化、通信工程、安全工程、环境设计、视觉传达设计等九个专业初次就业率均达到 85% 以上。（见表 2-1）。



表 2-1 毕业生各专业初次就业率统计表

二级学院	专业	人数	签约人数	升学人数	出国	灵活就业	自主创业	预征兵	就业率
建筑学院	建筑学	101	66	9	11	1			86.14%
	城乡规划	60	31	10	2	1			73.33%
	风景园林	51	30	13	2				88.24%
土木工程学院	建筑环境与能源应用工程	56	43	4	1				85.71%
	给排水科学与工程	80	52	6					72.50%
	材料科学与工程	50	39	2					82.00%
	土木工程	246	183	16			1		81.30%
	交通工程	4	2						50.00%
	工程力学	1							0.00%
经济与贸易学院	会计学(专升本)	263	184		2				70.72%
	会计学	170	117	6	1	2			74.12%
	经济学	31	19	1				1	67.74%
	国际经济与贸易	1	1						100.00%
	市场营销	28	19	4					82.14%
	汉语言文学	52	41	2					82.69%
机电工程学院	自动化	44	24	3				2	65.91%
	电气工程及其自动化	70	50	3		1			77.14%
	建筑电气及其智能化	29	24			1			86.21%
	机械电子工程	42	32	1					78.57%
	机械设计制造及自动化	83	67	5				1	87.95%
	机械设计制造及自动化(专升本)	34	30						88.24%
	计算机科学与技术	74	51	3		4		1	79.73%
	计算机科学与技术(专升本)	10	7	1					80.00%
	通信工程	66	49	4	1	2		1	86.36%
	通信工程(专升本)	42	36			1			88.10%
管理工程学院	安全工程	27	24	1					92.59%
	工程管理	90	67	5	1				81.11%
	英语	51	32	2	4	1			76.47%
	英语(专升本)	29	23		1				82.76%
	矿物资源工程	1	1						100.00%
	冶金工程	1	1						100.00%
	工程管理(专升本)	281	230	3	1		1	1	83.99%
艺术学院	环境设计	77	60	7				1	88.31%
	环境设计(专升本)	19	15	1					84.21%
	视觉传达设计	67	57	1				1	88.06%
	视觉传达设计(专升本)	12	9	1					83.33%
	绘画	19	13					1	73.68%
	摄影	17	11						64.71%
	舞蹈表演	18	14					1	83.33%

2.2 就业去向

2020 届我院共有毕业生 2397 人，就业学生 1922 人。其中，签协议形式就业 1746 人，占毕业生总数的 72.84%；升学 114 人，占毕业生总数的 4.76%；出国（境）27 人，占毕业生总数的 1.13%；参加国家或地方基层项目就业 8 人，占毕业生总数的 0.33%；应征入伍 11 人，占毕业生总数的 0.46%；灵活就业 14 人，占毕业生总数的 0.58%，自主创业 2 人，占毕业生总数的 0.08%。未就业 475 人，占毕业生总数的 19.82%。（见图 2-2）。

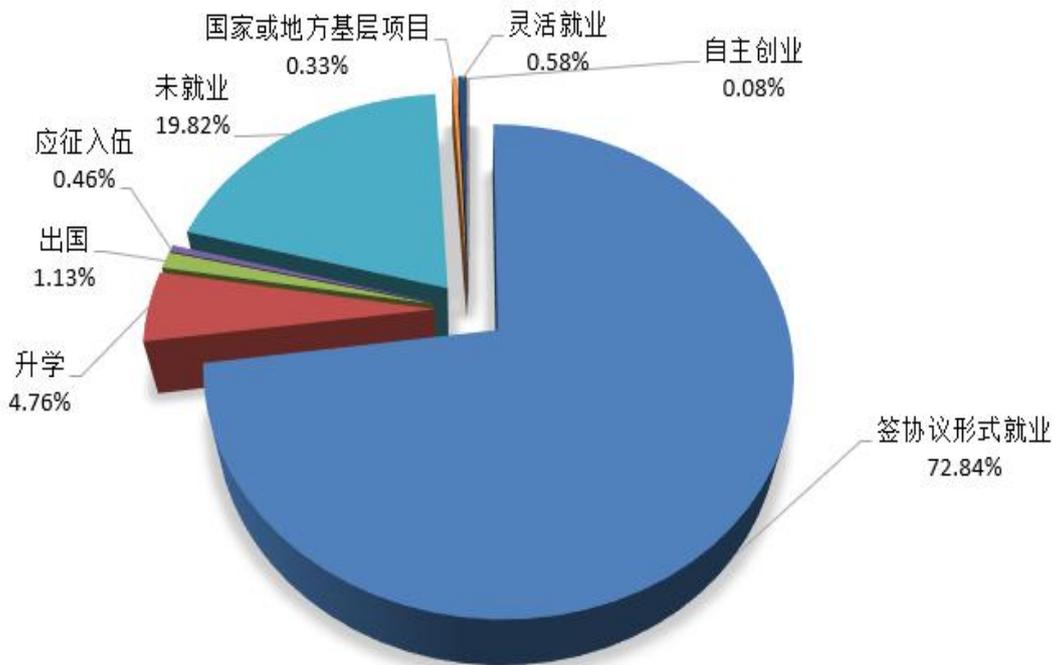


图 2-2 毕业生就业去向统计图

2.3 就业分布

按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函[2014]1号）文件精神，结合 2020 届毕业生就业实际情况，学院对毕业生签约进行分类统计如下：

2.3.1 就业行业分布

从就业行业分布来看，毕业生就业主要分布在以下三个行业：建筑业 758 人，占就业人数的 43.36%；信息传输、软件和信息技术服务业 161 人，占就业人数的 9.21%；教育 144 人，占就业人数的 8.24%（见图 2-3）。

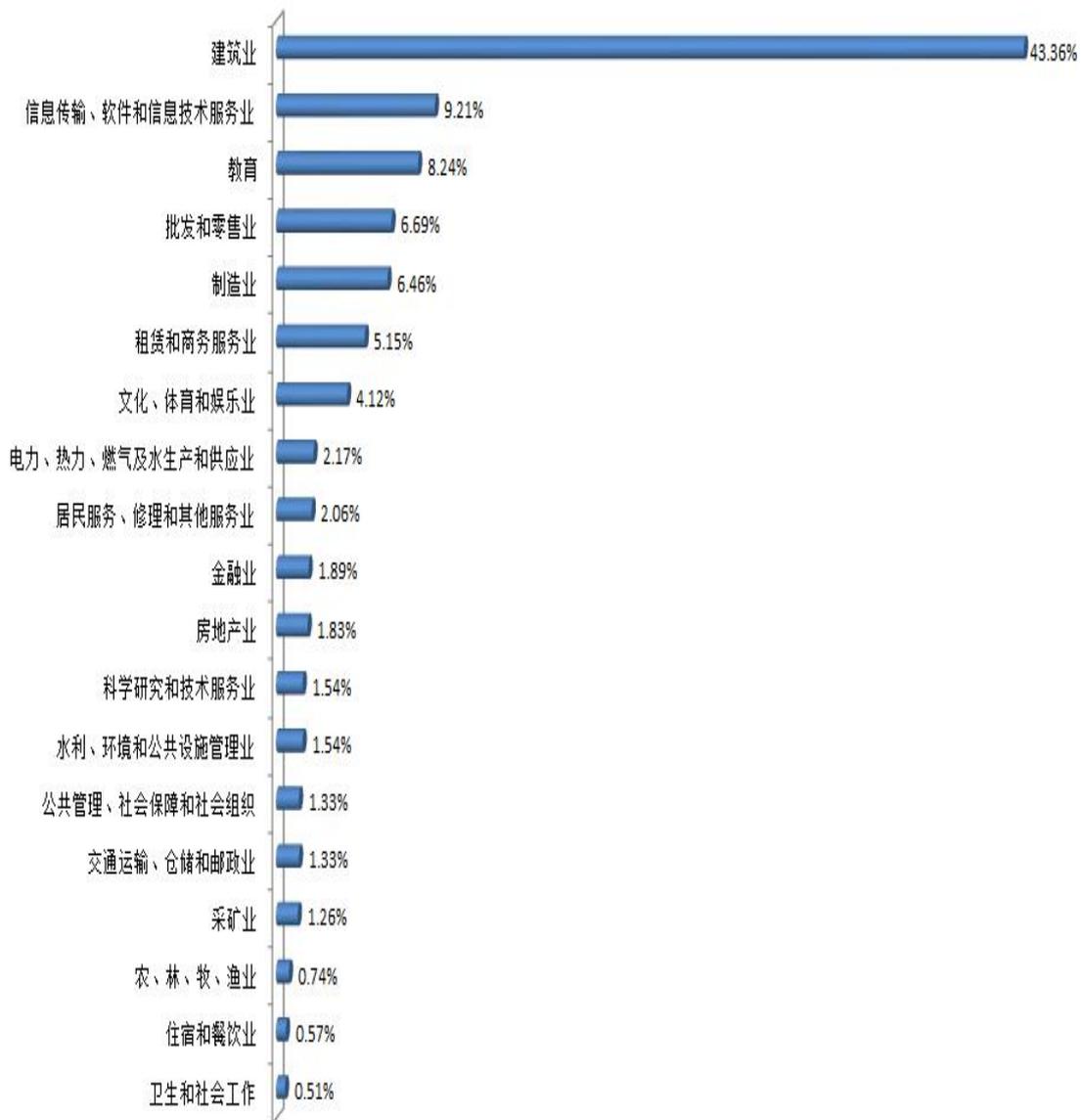


图 2-3 毕业生就业行业分布图



表 2-2 毕业生“建筑业”主要就业单位

单位名称	单位名称
中铁建工集团有限公司西北分公司	中国二冶集团有限公司
陕西建工第五建设集团有限公司	中国二十冶集团有限公司
北京双圆工程咨询监理有限公司	上海二十冶建设有限公司
陕西建工第十一建设集团有限公司	中国核工业中原建设有限公司
中国水利水电第三工程局有限公司	广东腾越建筑工程有限公司
陕西化建工程有限责任公司	西安市建总工程集团有限公司

表 2-3 毕业生“制造业”主要就业单位

单位名称	单位名称
尧柏特种水泥集团有限公司	宁夏建龙龙祥钢铁有限公司
鹏鼎控股-庆鼎精密电子（淮安）有限公司	兰州东海科技有限公司
江苏沙钢集团有限公司	中航三鑫股份有限公司
深圳建业工程集团股份有限公司	中航飞机股份有限公司
西安高科幕墙门窗有限公司	广东坚朗五金制品股份有限公司
宝钛集团有限公司	唐山燕山钢铁有限公司

表 2-4 毕业生设计类主要就业单位

单位名称	单位名称
北京保利达工程设计有限责任公司西安分公司	西安市建筑设计研究院有限公司
成都基准方中建筑设计有限公司西安分公司	西北综合勘测设计研究院
陕西方圆工程设计有限责任公司	中国有色金属工业西安勘测设计研究院有限公司
甘肃省建筑设计研究院有限公司	四川华西建筑设计院有限公司西安分公司
西安长安大学工程设计研究院有限公司	陕西省现代建筑设计研究院

2.3.2 就业单位性质分布

从就业单位性质来看，毕业生到国有企业就业 513 人，占就业人数的 29.38%；到国家机关及事业单位就业 20 人，占就业人数的 1.15%；到高等学校、中初教育单位就业 8 人，占就业人数的 0.46%；到三资企业就业 15 人，占就业人数的 0.86%；到民营及其它企业就业 1187 人，占就业人数的 67.98%，到医疗卫生单位就业 3 人，占就业人数的 0.17%。（见图 2-4）。

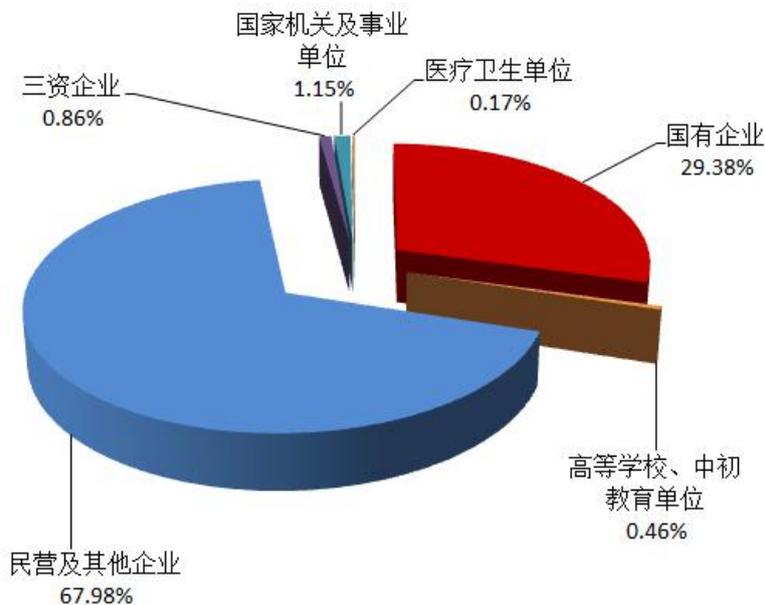


图 2-4 毕业生就业单位性质统计图



图 2-5 毕业生就业人数前十名单位统计图

2.3.3 就业地域分布

从就业地域分布来看，毕业生在陕西省内就业人数共 1094 人，占就业人数的 61.81%。主要集中在西安市、咸阳市、宝鸡市；陕西省外就业人数 676 人，占就业人数的 38.19%，主要集中在北京市、广东省、江苏省、上海市、浙江省等地区。（见图 2-6，2-7，2-8）。

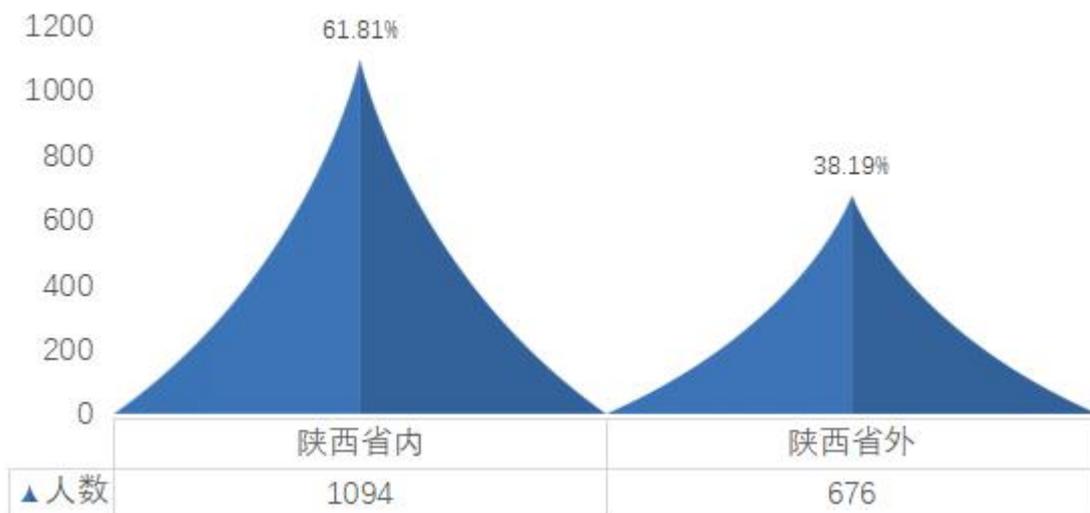


图 2-6 毕业生省内、省外就业人数统计图

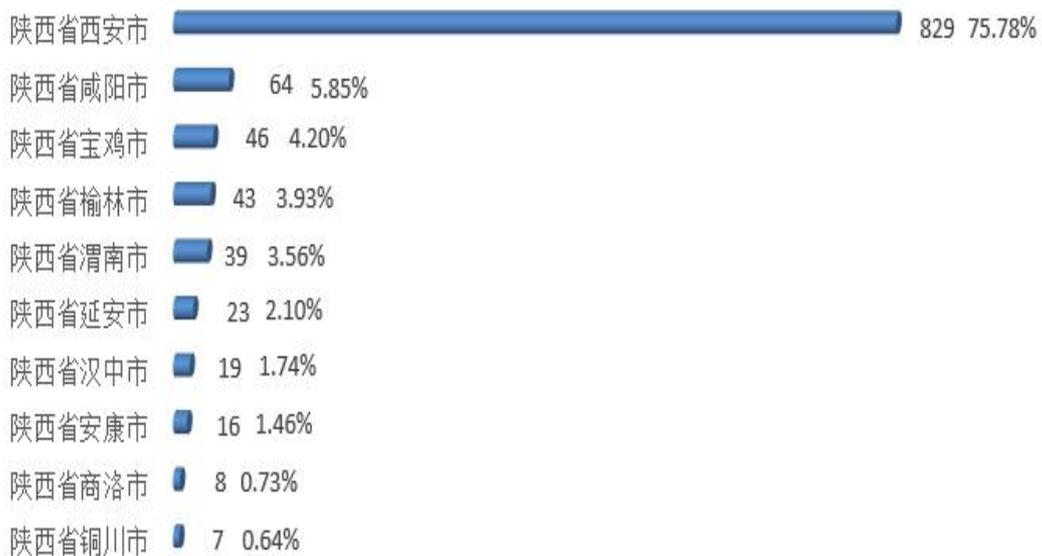


图 2-7 毕业生在省内就业地域分布图

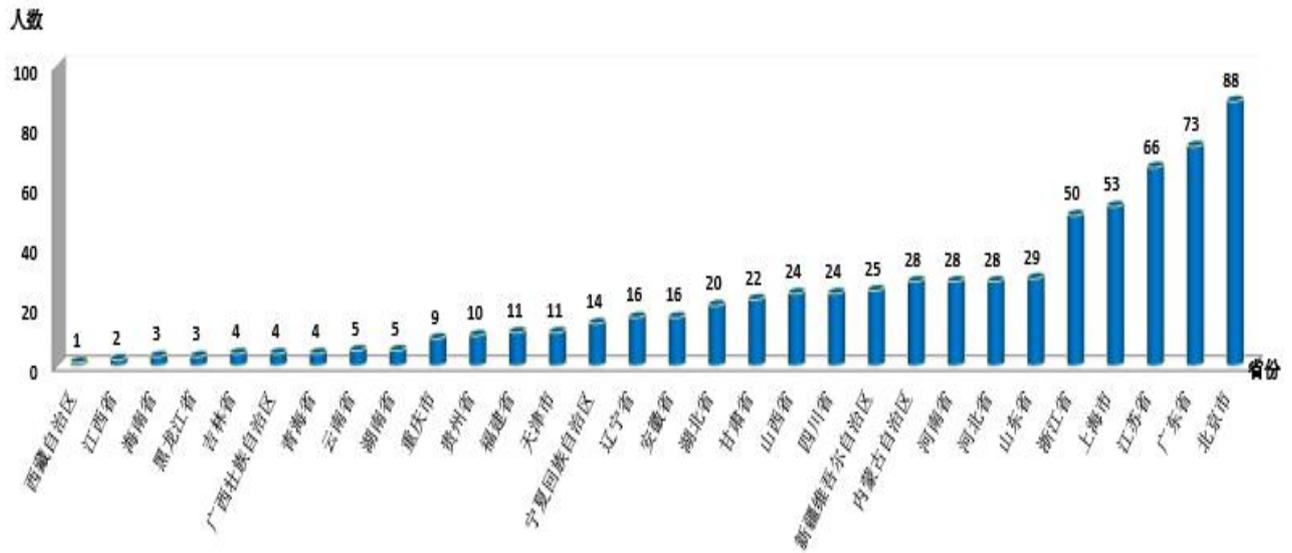


图 2-8 毕业生在省外就业地域人数分布图

2.3.4 就业岗位分布

从就业岗位分布来看，就业岗位排名前三位的是：工程技术人员 631 人，占已就业毕业生总数的 36.14%；其他专业技术人员 348 人，占已就业毕业生总数的 19.93%；其他人员 330 人，占已就业毕业生总数的 18.90%。（见图 2-9）。

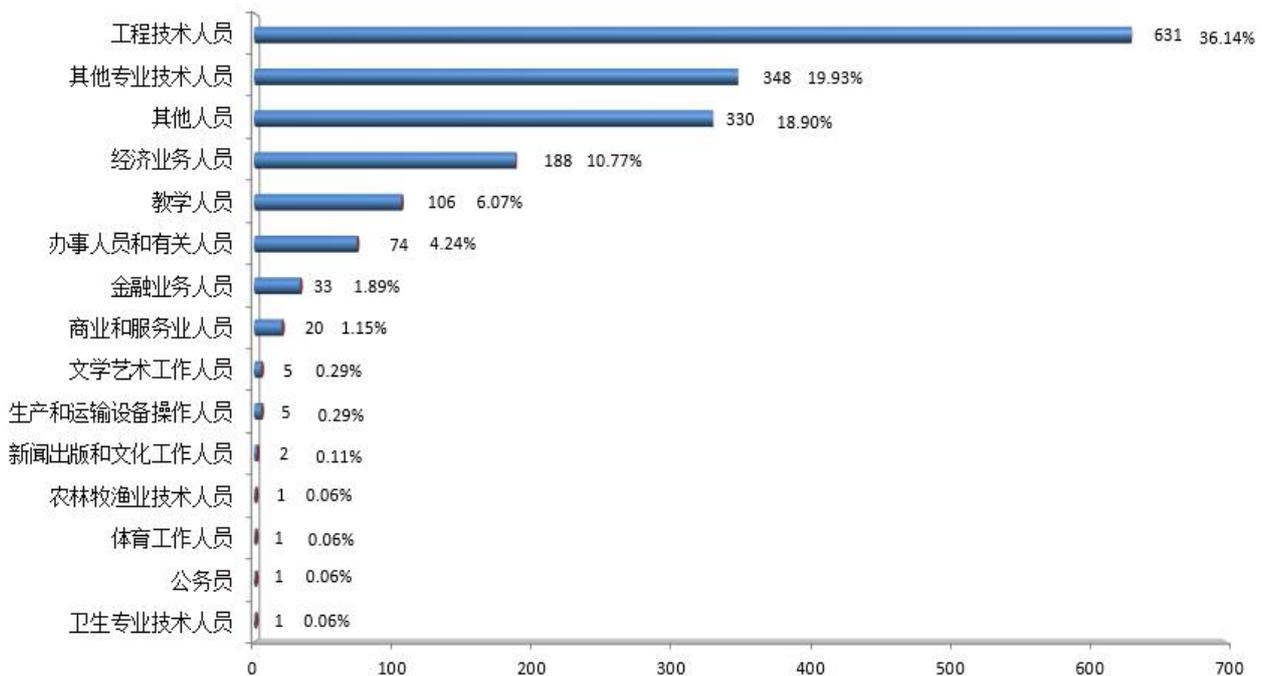


图 2-9 毕业生部分就业岗位情况统计图

第三部分 毕业生就业发展趋势

3.1 毕业生就业发展趋势

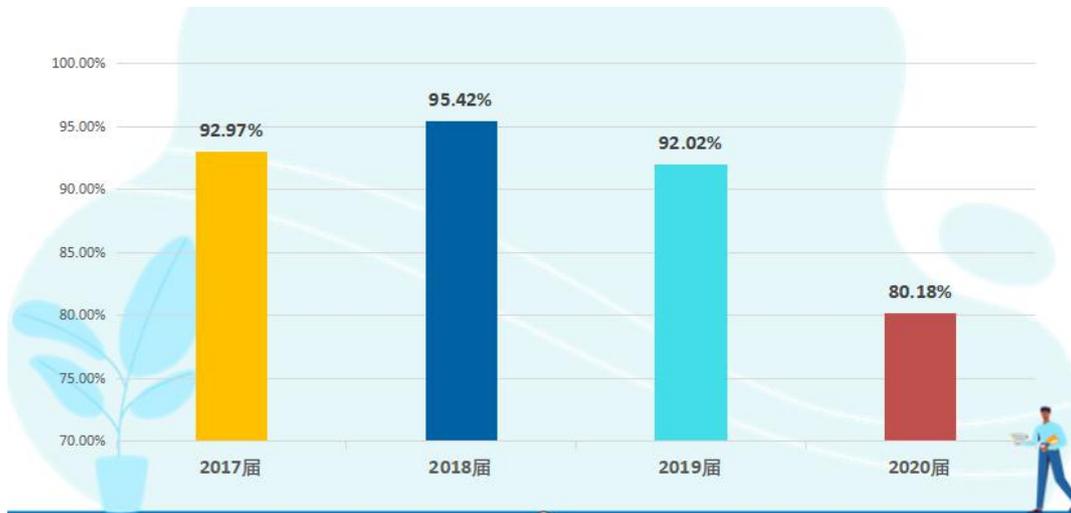


图 3-1 2017—2020 届毕业生就业率统计图

2017-2019 年学院就业率均达 90% 以上，毕业生就业率始终保持较高水平。2020 年，受经济下行和新冠疫情的叠加影响，高校毕业生就业受到一定冲击，学院一直紧跟国家就业形势变化及政策要求，及时调整工作方法，加大就业工作力度，确保了 2020 届毕业生就业率总体稳定。（见图 3-1）。

3.2 毕业生就业单位性质变化趋势



图 3-2 2018-2020 届毕业生就业单位性质对比图

从单位性质变化趋势来看，2020 届毕业生到国有企业、三资企业、机关事业单位就业的人数有大幅度下降。到民营及其他企业、教育和科研设计单位的就业人数有大幅度上升。2020 年，全国高校 2020 届毕业生人数达到 874 万，同比增长 40 万，再创新高。同时受经济下行和新冠疫情的叠加影响，就业市场呈现供给增加、需求减少趋势，毕业生就业面临前所未有的巨大困难和挑战。学院高度重视，紧跟国家政策导向，及时调整工作方案，大胆创新工作方法，全力推进毕业生就业工作。从近三年毕业生就业单位性质对比统计图中可以看出，学院 2020 届毕业生就业保持总体稳定态势，民营企业依然是我院毕业生就业的主渠道，到国有企业就业的毕业生占比与去年基本持平，我院多数毕业生愿意选择在发展空间较大的民营企业就业。（见图 3-2）。

3.3 毕业生就业行业变化趋势



图 3-3 2018 届毕业生就业行业统计图



图 3-4 2019 届毕业生就业行业统计图

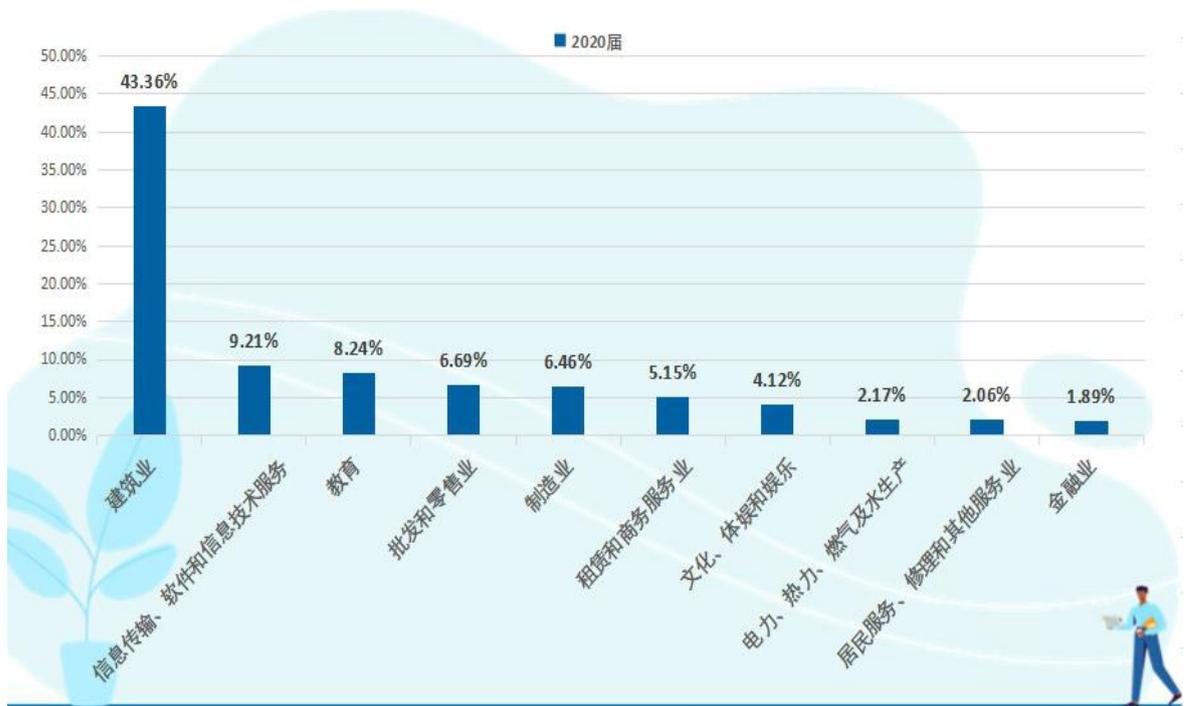


图 3-5 2020 届毕业生就业行业统计图

从近三年毕业生就业行业统计来看，我院毕业生在建筑业就业人数依然位居第一。今年变化较大的是，毕业生在制造业、文化、体育和娱乐业、房地产行业就业的人数呈现明显的下降趋势，并且房地产

行业已掉出毕业生就业行业排名前十位；在信息传输、软件和信息技术服务业、教育、批发和零售业、租赁和商务服务业、居民服务、修理和其他服务业就业人数均有所增加，因受新冠疫情影响，在线教育迎来发展机遇，并且也在不断的吸引毕业生的关注，因此我院毕业生在信息传输、软件和信息技术服务业和教育行业就业的人数增幅较大。总体上我院每年有超过 50%的毕业生在建筑业、制造业、和电力、热力、燃气及水生产等第二产业就业，符合我院专业设置和办学特色。（见表 3-3、3-4、3-5）。

3.4 毕业生就业地区变化趋势



图 3-6 2018—2020 届毕业生就业地区统计图

从就业地区变化趋势来看，近三年我院毕业生就业地区主要集中在西部地区，其次是东部地区，在中部地区就业学生相对比例较少。其中，在陕西省就业学生占比最大，这与我院生源结构有关，陕西生源的毕业生多数愿意在本省就业。从近三年数据看出，陕西省就业人数基本稳定，特别是 2020 年与 2019 年就业人数基本持平，2020 年，

在东部地区就业的毕业生呈现小幅度上升趋势，在中部地区就业的毕业生呈现小幅度下降趋势。（见图 3-6）。

3.5 就业需求变化趋势

2019 年至 2020 年，1500 余家企业向我院提出招聘需求，学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列招聘活动，组织召开 2020 届毕业生大型线下就业洽谈会 2 场，累计参会企业 232 家，提供就业岗位 7807 个；举办 2020 届毕业生网络大型双选会 3 场，累计参会单位 358 家，提供就业岗位 24380 个；举办“线上+线下”专场招聘会共计 159 场，提供就业岗位 5890 个；发布网络招聘信息 816 条，提供就业岗位 23150 余个。累计各种形式共为 1565 余家招聘单位发布招聘信息岗位 61227 个。毕业生与招聘岗位供需比为 1:25，满足我院毕业生求职需要。

3.5.1 招聘活动变化趋势

表 3-1 2018—2020 届毕业生招聘活动情况统计表

年 级	分 类	大型就业 洽谈会	网络双选会	中小型宣讲会	发布招聘信息
2018 届	场 次	5	0	50	1400
	单位数量	565	0	50	1400
	岗位数量	16978	0	2000	33000
2019 届	场 次	5	0	84	1700
	单位数量	513	0	84	1700
	岗位数量	18203	0	2520	40800
2020 届	场 次	2	3	159	816
	单位数量	232	358	159	816
	岗位数量	7807	24380	5890	23150

从招聘活动变化趋势来看，我院为毕业生举办各种类型的招聘活动，并通过多种渠道为毕业生提供就业信息，今年受新冠疫情影响，学院不断创新工作方法，首次召开网络双选会，全力推进毕业生就业工作。近三年我院接待企业数量逐年增加，面向 2020 届毕业生召开的线上与线下大型双选会所提供的岗位数量比 2019 届高出 76.8% 左右。（见表 3-1）。

3.5.2 招聘单位行业变化趋势

表 3-2 2018—2020 届招聘单位行业分布情况统计表

年 级	建筑业	制造业	计算机技术	采矿业	房地产业	销售服务	金融	其他
2018 届	219	39	107	29	49	79	6	92
2019 届	224	39	64	6	50	101	22	91
2020 届	254	45	96	3	95	113	25	118

从招聘单位行业变化趋势来看，今年，因受新冠疫情的影响，餐饮、娱乐、酒店、旅游等服务性行业受到较大冲击，但相对于建筑业、制造业、计算机、房地产等行业的影响相对较小。随着我国“十三五”规划政策相继落实，今年国家制定新的“十四五”规划和二〇三五年远景目标，使得国内基础设施建设投入力度加大，并随着“一带一路”建设起到卓越成效，各建筑类单位建设项目增多，人员需求量增大、建筑行业招聘单位整体需求持续增加。采矿业因我院相关专业毕业生人数大幅缩减，招聘单位相对较少。（见表 3-2）。

3.5.3 招聘单位地域变化趋势

表 3-3 2018—2020 届招聘单位地域分布情况统计表

年 级	西部地区	中部地区	东部地区
2018 届	533	24	58
2019 届	512	18	44
2020 届	548	75	126

从招聘单位地域变化趋势来看，西部地区招聘企业在我院招聘企业占比最大，是我院毕业生就业的主要渠道。东部地区招聘企业相比前两年有大幅度的增加，这表明沿海发达地区的经济转型和高薪技术岗位人数需求有所增加，并继续保持良好发展态势。中部地区招聘企业占比最少，但招聘企业数量也呈现明显的上升趋势。（见表 3-3）。

3.6 用人单位质量逐年提高

学院采取多种途径积极联系用人单位，不断加强与骨干企业及其子公司、上市公司、重点企事业单位的联系，组织召开专场招聘会，其中包括：北京首钢建设集团有限公司、龙元建设集团股份有限公司、碧桂园集团广东腾越建筑工程有限公司、中国核工业第二二建设有限公司、深圳建业工程集团股份有限公司、中十冶集团有限公司、中国二十二冶集团有限公司、中国二冶集团有限公司、中国水利水电第三工程局有限公司、陕西建工集团、昌硕科技（上海）有限公司、晶科能源有限公司、江苏沙钢集团有限公司等知名企业。用人单位层次上升、单位数量增加、招聘岗位增多，为毕业生提供更加高质量的招聘需求。

第四部分 用人单位与毕业生满意度评价

4.1 用人单位满意度评价

近些年，我院每年为社会输送不少优质人才，我院学生在社会各行各业中表现突出，成绩显著，得到了用人单位的较高评价。同时，就业工作的开展也得到了用人单位的普遍好评，我院培养的应用型人才在企业中得到了广泛的认可。2019-2020 学年，我院对用人单位进行了满意度问卷调查，共发放问卷 170 份，回收有效问 150 份，回收率 88.24%。调查结果如下：

4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价

用人单位对学院就业工作“非常满意”占比 35.30%；对学院就业工作“满意”占比 39.40%；对学院就业工作“基本满意”占比 24.00%；对学院就业工作“不满意”占比 1.30%。（见图 4-1）。由此看出，用人单位对学院就业工作总体评价良好，就业工作满意度较高。

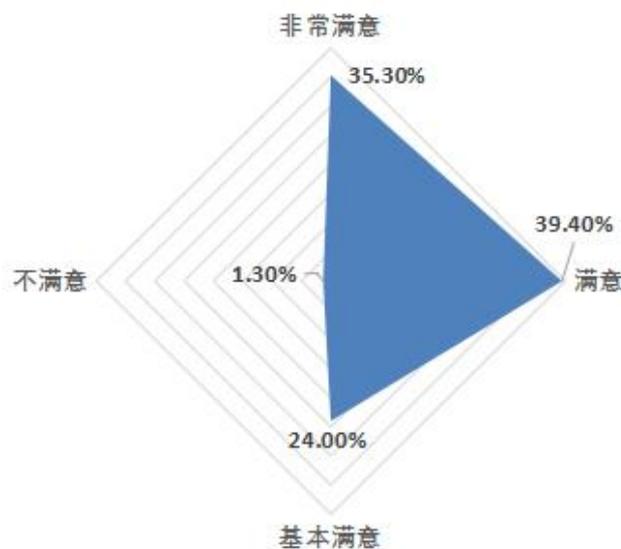


图 4-1 用人单位对学院就业工作满意度评价图

4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价

用人单位对毕业生入职后工作“非常满意”占比 26.00%；对毕业生入职后工作“满意”占比 42.70%；对毕业生入职后工作“基本满意”占比 30.60%；对毕业生入职后工作“不满意”占比 0.70%。（见图 4-2）。用人单位对学院毕业生入职后工作总体满意度较高。

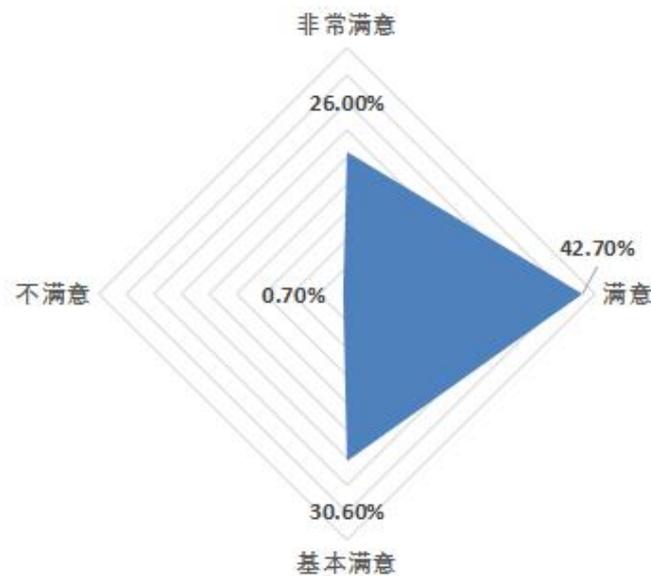


图 4-2 用人单位对毕业生入职后满意度评价图

4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素

用人单位在招聘毕业生时所看重的因素中，毕业生的性格态度受到用人单位的高度重视，成为首要因素；其次是专业技能，对于毕业生来说大学期间学好专业知识依然非常重要；排名第三的是社会实践，大学生在注重理论知识的学习时还要不断加强自身实践动手能力的培养，不断提高综合素质与能力。对于从业资格证书、个人形象、学历层次、学习成绩、学生干部及在校期间获奖情况等招聘过程中也都受到用人单位的普遍重视；而相对于学校知名度和家庭出身及背景在用人单位招聘过程中影响因素占比较少。（见图 4-3）。

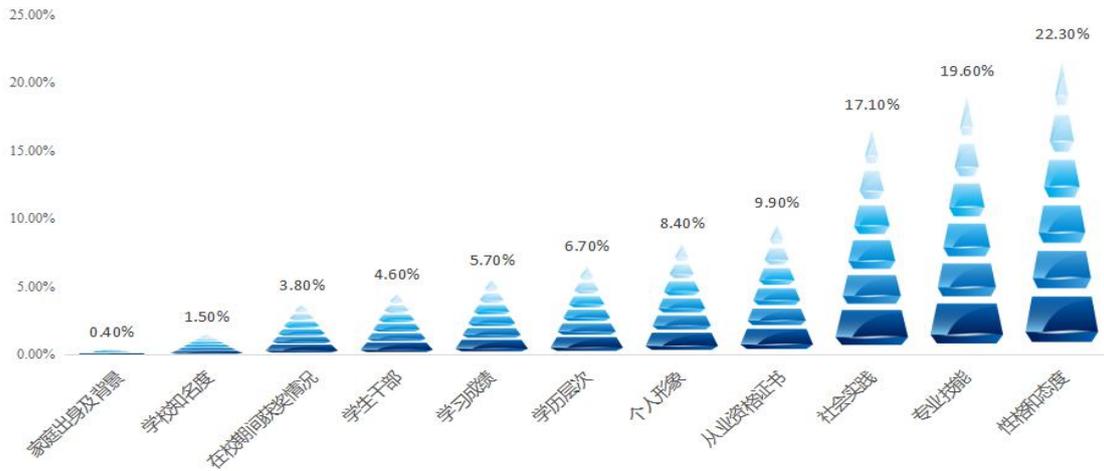


图 4-3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图

4.2 毕业生满意度评价

2020 年，学院对 2020 届毕业生进行了就业满意度问卷调查，共发放问卷 1922 份，回收有效问卷 1851 份，回收率 96.25%。调查结果如下：

4.2.1 毕业生就业情况满意度评价

毕业生对所签约单位“非常满意”占比 8.70%；对所签约单位“满意”占比 25.42%；对所签约单位“基本满意”占比 49.02%；对所签约单位“不满意”占比 16.86%。（见图 4-4）。由此看出，今年受疫情影响，毕业生对所签约的单位总体满意度较去年相比有所下降。

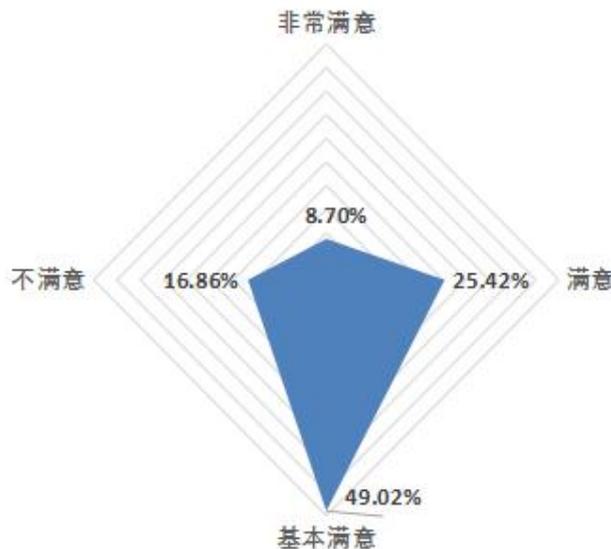


图 4-4 毕业生就业情况满意度评价图

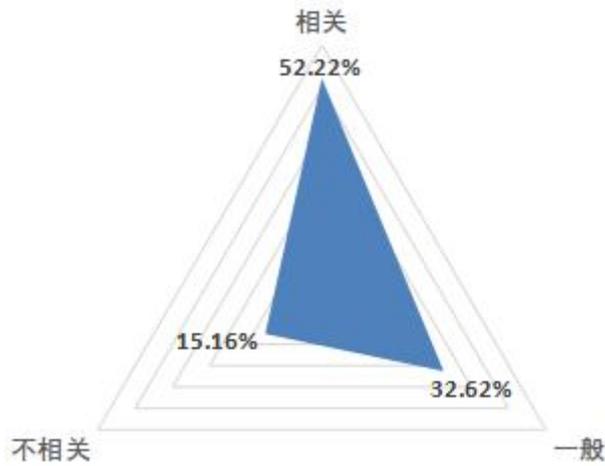


图 4-6 毕业生工作岗位与专业的相关度分析图

4.2.4 毕业生就业单位的获得途径

我院毕业生就业途径主要以参加各类校园招聘会和自主应聘的方式进行；部分毕业生通过亲友推荐、其他、网络求职和老师推荐进行求职就业。（图 4-7）。

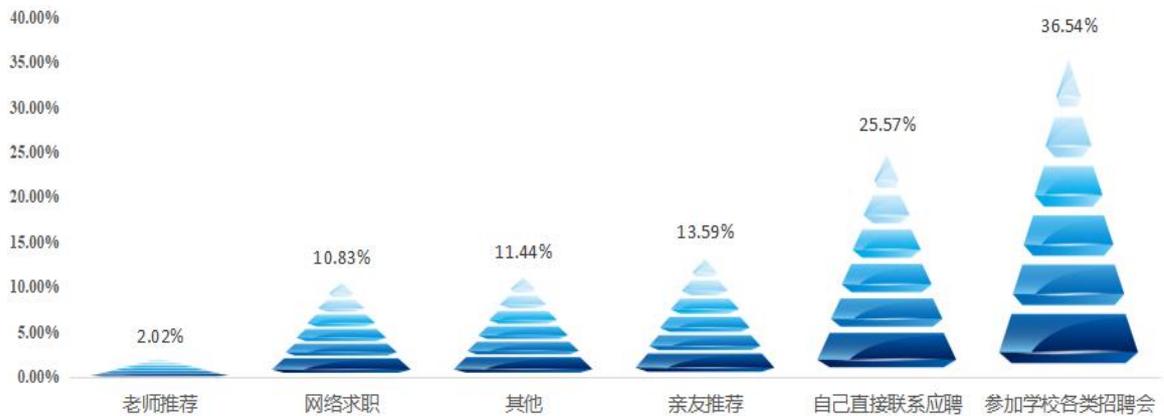


图 4-7 毕业生就业单位获得的途径分析图

第五部分 毕业生就业工作特点及措施

学院办学十余载，一直坚持“以生为本”的办学指导思想，“以就业为导向”的办学思路，学院领导高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为学院的“生命线”工程。坚持落实就业工作“一把手”工程，形成了“领导主抓、中心统筹、专业为主、全员动员”的就业工作体系。通过“引进来、走出去”的长效机制，积极开拓就业市场，搭建就业平台。构建毕业生就业指导与服务体系，强化就业工作内涵建设，为促进毕业生充分就业打下良好的基层。

5.1 统一思想认识,明晰理念思路

学院不断深化“以服务为宗旨、以基地为依托、以市场为重点、以创业为抓手、以质量为目标”的就业工作思路，积极推进全程化就业指导、全方位就业困难帮扶、立体化校园就业市场、常态化就业工作调研、规范化就业管理服务、全员化促进就业质量提升等工作举措，进一步稳定和扩大就业基地，从教育、服务、管理、指导等方面构建和实施贯穿学生成长过程的就业保障体系，稳步提升学院就业质量。

5.2 坚持就业工作领导机制，形成就业工作整体性合力

学院始终坚持就业工作“一把手工程”，实行就业工作层级管理、目标管理，主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、职能部门具体抓，构建起以专职人员为主、兼职人员为辅、就业工作队伍为补充的专兼职相结合的毕业生就业工作队伍、推动就业工作全员化、全程化、经常化，建立起学院与二级学院两级强有力毕业生就业工作领导机构和管理体系。学院充分利用国家出台的各项促进就业、创业的政策，完善

就业措施,定期开展就业工作领导小组会议、毕业生就业工作推进会、辅导员就业培训会、就业工作周例会、毕业生就业主题班会,研究解决就业工作中存在的突出问题,从而提高就业指导与服务水平。

2020年,因受新冠疫情影响,学院构建管理、教育、服务、指导为一体的毕业生就业网络服务体系,成立疫情期间就业工作领导小组,多次召开2020届毕业生就业工作推进会,及时研判就业形势,集中解决就业工作遇到的问题,形成了“学院—学生工作部—就业指导中心—二级学院—辅导员”协同并进、五位一体的网络工作层级,层层压实责任 狠抓工作落实,确保毕业生就业总体稳定。

5.3 健全工作制度,提升就业服务水平

学院对毕业生就业工作始终坚持“高标准、严要求”,把具体工作抓深抓细,不断增强就业指导服务的精准性、针对性。2020年,先后出台《2020届毕业生就业工作实施办法》、《就业工作考核办法》、《关于做好2020届家庭经济困难毕业生就业帮扶工作的通知》、《关于做好2020届毕业生求职创业补贴申领工作的通知》等相关文件,制作《就业简报》、《2020届毕业生招聘指南》、《毕业生政策百问》等就业指导系列宣传手册,从制度和政策上为就业人员和毕业生做好相关指导工作。

2020年初,因受新冠疫情影响,学院2020届毕业生就业工作开展阻力较大,学院就业领导小组迅速调整工作方案,认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控系列重要指示精神,并按照省教育厅关于疫情期间开展毕业生就业工作的相关文件要求,先后出台《关于做好疫情防控期间学院2020届毕业生就业工作的通知》、《关于疫情期间做好2020届毕业生就业工作的实施方案》等政策文件,把疫情防控

大局和学生生命安全放在第一位。

5.4. 推进就业指导课程建设，确保线上教学稳中精进

为进一步打造“系统化、多样化”的就业指导体系，2019年10月，学院自主编写的《大学生职业生涯规划与就业指导》第二版教材出版发行使用。本学年，共开设“大学生就业指导”和“职业生涯规划”2门课程，参与授课教师共23人。疫情期间，为切实做好延期开学期间的教学工作，就业指导教研室制定《就业指导教研室关于延期开学的教学工作安排》，并召开线上集体备课会，探索线上授课新模式，开展“以老带新”活动、集体制作教学课件、互相听课等活动。同时，为弥补传统教学模式的短板，教研室还积极建设《大学生职业生涯规划》慕课，并通过超星尔雅平台正式上线，辅助课程教学。在2019-2020学年第二学期期终教学评价中，教研室全体授课教师课程等级评分均达到93.69分，超过全院教师评均评教水平，得到广大学生的普遍好评。

5.5 创新就业指导服务举措，助力毕业生提高就业竞争力

为不断丰富就业指导的形式内容，打造就业品牌特色活动，学院成功举办了第三届“中天杯”大学生简历求职大赛，参与学生多达2000余名，受到广大师生一致好评。陕西省高校毕业生就业网、西安毕业生发布微信平台等多家媒体对活动进行报道。此外，学院积极推荐优秀毕业生参加“第四届西安大学生求职大赛”，学院荣获“优秀组织单位”奖。疫情期间，为切实做好“服务工作不断线、就业工作不打烊”，学院积极探索疫情下就业指导新模式，举办了“2020届毕业生相约‘云’端就业服务周”、线上“征兵政策宣传周”等活动，形

式多样、内容丰富，吸引近千余名毕业生参加。同时，结合毕业生“求职、考研、入伍、创业、公务员”等需求，邀请学院特聘“职业生涯规划导师”开展线下就业指导系列专题讲座 2 场；开展线上考研辅导、公务员备考讲座 2 场。就业文化活动的丰富开展，不仅提升了毕业生的市场竞争力，还营造出良好的就业氛围，打开了学院毕业生就业工作新局面。

5.6 加大就业市场建设力度，优化就业信息服务平台

5.6.1 加强对外联系，固拓并进开展校企战略合作

学院倡导建立“开放式”的就业市场，通过“引进来，走出去”的长效机制，将调研回访用人单位作为巩固和开拓就业市场的重要手段，在开拓市场时更加注重效率和实际效果。同时按照客户关系管理的模式，构建了多层次的毕业生就业单位关系群，将与用人单位的合作关系分成三个层次：第一层工作关系单位；第二层朋友关系单位；第三层战略合作伙伴关系单位，为就业市场的维护和拓展奠定了坚实的基础。2019-2020 学年，学院就业工作领导小组分批次组队赴新疆、深圳、武汉及省内多家企业开展就业回访工作，并与中国一冶集团有限公司、中冶南方工程技术有限公司、中冶集团武汉勘察研究院有限公司等 8 家企业签订了就业基地与实习实训基地协议。各二级学院也积极搭建就业基地，共与 8 家用人单位建立了就业基地关系，截止目前，学院与二级学院共与全国 68 家用人单位建立了基地关系，每年基地企业招收毕业生达 400 余人。截至目前，学院已与全国 500 多家企事业单位建立了长期稳定的合作关系，与此同时利用与老钢厂创意园区、与知名企业合作办学、科研等方式扩大毕业生就业途径，提高学院知名度，为毕业生充分就业提供了保障。



表 5-1 部分学院签订就业基地单位情况一览表

学院就业基地与实习实训基地单位（部分）	
中国二十二冶集团有限公司	北京中核四达工程设计咨询有限公司
北京首钢建设集团有限公司	上海链家房地产经纪有限公司
山东魏桥铝电有限公司	中天建设集团胶东分公司
中冶华天工程技术有限公司	陕西生态水泥股份有限公司
中国十七冶集团有限公司	四川链家房地产经纪有限公司
中咨工程建设监理公司	中国水环境集团
西安市创典全程地产咨询有限公司	百胜餐饮（西安）有限公司
中天西北建设投资集团有限公司	陕西易通人力资源有限公司
中国五冶集团有限公司	中国十七冶集团有限公司新疆分公司
西宁特殊钢集团有限责任公司	陕西建工第十一建设集团有限公司
中机西南能源科技有限公司	中冶集团武汉勘察研究院有限公司
重庆万泰建设集团有限公司	中国一冶集团有限公司
中国电信集团有限公司陕西分公司	中冶南方工程技术有限公司
合诚工程咨询股份有限公司	天津二十冶建设有限公司
上海建工五建集团西北公司	中航三鑫股份有限公司
新疆巴州建筑勘察规划设计院	深圳市库珀科技发展有限公司

5.6.2 发挥校园招聘主渠道作用，“线上+线下”促就业

学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列招聘活动，为毕业生就业提供优质服务，搭建广阔平台。上半学期，举办专场招聘会 94 场，提供就业岗位 3290 个；举办 2020 届毕业生大型就业洽谈会 2 场，参会企业共计 232 家，提供岗位共 7807 个；2019-2020 年成功向省财政厅申请“普通高等学校线上一次

性校园招聘补贴” 3 万元。

疫情期间，举办网络招聘会 3 场，参会企业 358 家，提供就业岗位 24380 个。其中，4 月 23 日，学院承办了陕西省独立院校 2020 届毕业生网络联盟双选会。共吸引了 258 家优质用人单位参加，提供岗位 840 个，网络会场浏览量近四万五千余人次。今年 5 月份，学院积极响应省教育厅号召，出台《关于恢复校园招聘活动的通知》，邀请企业进校园召开专场招聘会，但受疫情防控要求，毕业生只有部分返校，招聘活动形式和规模受限，招聘效果依然不理想。为此，学院创新就业工作新模式，利用新媒体平台“腾讯课堂”同步直播校园专场招聘会，安排毕业班辅导员集体到就业指导中心办公，组织返校毕业生参加线下招聘会、未返校学生在线参加，并协助未返校毕业生办理签约手续，全力打造“线上+线下”招聘新模式，在学院领导的大力支持下，活动收效良好，受陕西省教育厅媒体平台报道。共开展“线上+线下”校园专场招聘会 65 场，提供就业岗位 2600 余个。

5.6.3 强化信息服务，构建高效网络服务平台

为构建高效便捷的网络服务平台，打造“网站+QQ 群+微信”的立体式就业信息服务体系，精确定位，及时发布，积极采用新媒体工具服务就业工作。本学年，发布各类网络招聘信息 800 余条，提供就业岗位 23000 余个。同时充分利用 24365 校园招聘服务平台等，实现就业信息的资源共享，进一步优化工作流程，提供高效便捷的服务，借助网络平台向毕业生提供最新就业信息。

5.7 完善就业帮扶体系，引导毕业生向基层就业

2020 年是脱贫攻坚战的收官之年，全院上下齐心协力，形成由院长负总责，分管副院长主抓，就业部门牵头，有关职能部门齐抓共

管的工作机制，与 94 名建档立卡家庭毕业生进行结对帮扶，重点关注建档立卡家庭毕业生、52 个未摘帽贫困县生源毕业生、少数民族毕业生及湖北籍毕业生的就业情况，逐一摸排就业意向，有针对性地提供就业帮扶，并建立家庭经济困难毕业生就业档案库，动态管理。组织召开 2020 年就业精准帮扶工作专项会、就业精准帮扶工作自查会，采取积极有效的措施实现对家庭经济困难毕业生的就业精准帮扶。本学年举办“2020 届毕业生精准帮扶专场招聘会”1 场，参会企业 128 家，提供就业岗位 3671 个；为困难生举办“扬帆起航，你的大学你说的算”就业指导专题讲座。为鼓励和引导毕业生基层就业，我院积极开展西部计划、三支一扶、新疆、西藏等地区专招公务员等工作，组织毕业班辅导员全员摸排毕业生求职意向，对意向基层就业的学生逐一打电话宣传动员，最终 3 名毕业生被成功录取新疆阿克苏地区专招公务员；5 名毕业生顺利参加“西部计划”基层就业项目，用实际行动担当社会责任。

5.8 关爱困难生群体，多措并举开展资助工作

学院出台相关政策，中秋、元旦、端午节分别召开家庭经济困难学生座谈会，并发放慰问品。同时，学院还设立专向就业帮扶资金，为鼓励毕业生到西部、到基层就业，学院对被录取为新疆阿克苏地区公务员的 3 名毕业生进行表彰，每人发放 10000 元“基层就业先进个人”专项奖金；学院资助中心对建档立卡家庭毕业生发放生活补助助学金每人 6000 元；对建档立卡学生进行学费住宿费减免；同时根据省上求职创业补贴文件精神，积极组织 2020 届毕业生中符合条件的困难生申请求职补贴，今年共为 332 名毕业生申请补贴 33.2 万元；为 18 名湖北籍生源毕业生发放一次性求职创业补贴 1.8 万元。

5.9 狠抓毕业生就业数据统计工作，确保学生真实就业

按照国家教育部关于毕业生就业数据核查工作文件精神，学院严格落实省教育厅关于就业数据统计相关文件精神，重点针对教育部提出的“四不准”要求，对2020届毕业生共计1926份就业证明材料进行了全面核查，建立完善“三级”就业数据核查工作机制，通过审查毕业生就业证明材料、核实就业公共服务网系统、对学生和用人单位进行电话回访等形式开展落实，并且任务到人，责任到人。数据统计工作从6月中旬开始，反复核查，反复整改，连续开展了三轮，历时一个多月，力保学院2020届毕业生就业数据真实有效。

5.10 深化创新意识培养，加强创新创业教育

学院响应国家“大众创业、万众创新”号召，把培养学生的创新创业能力放在突出位置，近年来，学院相继出台了一系列鼓励学生创新创业活动的文件和优惠政策，成立了专门的创新创业活动领导小组，为学生创新创业活动提供场所，实施指导教师奖励制度、获奖学生奖励制度和课外创新学分奖励制度，设立创新奖学金，形成了学院、二级学院、基层社团的管理运行机制。本学年共发放创新创业奖8.28万元，创新创业标兵1.65万元，挑战杯奖金4000元，互联网+奖金2100元，共计10.54万元。2017年11月，学院与经济日报报业集团《经济》杂志社积极合作，共同创建了面积240余平米的创新创业训练孵化基地，并投入使用，孵化基地先后入驻18支创业团队，涉及高新科技、文化传媒、创意家居、网络教育等方面，每年创客中心会开展各式各样的创业培训及论坛等活动，涌现了一批出色的校园创业之星。

近年来，在创新素质教育成果中，学院喜获佳绩。其中，以宋振宇同学为代表的青年红色筑梦之旅赛道作品《VI 设计企业创业计划》荣获省级银奖，以孙博涵同学为代表的高教主赛道作品《基于 Reprap 开源固件的低成本悬臂式 3D 打印机》荣获省级铜奖。其中《VI 设计企业创业计划》项目参加了由陕西省委高教工委、省教育厅主办的“青年红色筑梦之旅”活动，得到省委教育工委书记董小龙，省教育厅副厅长刘建林等领导的高度评价。在第十六届“挑战杯”陕西省大学生课外学术科技作品竞赛中，获得陕西省三等奖 5 项，这也是在该比赛中获得奖项数目最多的一次。在第十届陕西省环保创意大赛中获得一等奖 1 项，二等奖 2 项。

2020 年疫情期间，为给学生提供更好的学习成长平台，学院充分利用“国创导师微课堂”、“ESB 创新创业”、“中国高校创新创业教育联盟”等微信公众平台的优质教学资源，为学生挑选并推荐学习内容，举办了线上学习培训 13 场。截止目前，孵化了共 18 个创业项目。其中楚晓羽同学成功获取投资方第一笔种子基金 14 万元，现阶段进行线上学车程序的研发，任白瓷网络科技有限公司法人兼 CEO；吴京晋同学创立万能华小清，运营团队 20 人，完成软件程序的开发运营，行业涉及餐饮、快递、户外、电信等服务，与陕西普尔森网络科技有限公司的微校园——百校万能墙达成合作关系，任青军户外拓展有限公司执行经理。

第六部分 对教育教学的反馈

就业工作是一项系统工程，学院毕业生就业质量的高低直接影响招生质量和专业的设置。长期以来，学院十分重视就业工作对教育教学的反馈作用，在每年招生计划制定过程中，就业率一直作为招生计划的重要依据。

6.1 对招生情况的影响

近年来，我院毕业生在工作中不断获得企业的好评，毕业生就业质量高也吸引着广大高考考生和家长，报考我院的考生积极踊跃，学院录取考生成绩逐年上涨，整体生源质量有大幅度提升。

学院坚持以市场需求为导向，不断优化和调整专业结构，增加需求旺盛的特色专业招生计划。对社会需求小，就业优势不明显的专业，招生人数基本控制在最小招生规模内。在专业设置方面，充分结合毕业生的就业状况和社会需求，2020年，学院实际招生专业为24个，与2019年招生专业相一致。

6.2 对人才培养的影响

学院建立招生、培养和就业联动机制，以就业形势和社会需求为导向，进一步深化教育教学改革，加强应用型人才培养，努力提升毕业生质量。

2020年，在用人单位满意度调查问卷中，用人单位对毕业生入职时所应具备的通用能力评价排名前十的是：工作态度、合理的知识结构、实践动手能力、工作适应能力、学习能力、责任心、道德修养、心理承受能力、沟通表达能力和吃苦耐劳。结果显示，用人单位在招

聘人才时，更加看重毕业生的综合素质，“德才兼备，以德为先”已成为用人单位选人的基本理念。学院人才培养过程中，始终紧密围绕市场需求，积极改革教学方法和手段，在教学过程中不断加强对学生的实践动手能力、分析解决问题的能力、创新等能力的培养，针对用人单位反馈的数据，制订更加符合当前社会需求的人才培养教学计划。2015年，学院将金工实验室改建、扩建为7200平方米的工程训练中心，通过完善训练中心各项培训基础设施，满足学生实训需求，加强实践教学环节，提高学生培训质量。学院园区内还成立了“老钢厂设计创意产业园”，由政府牵头，由华清科教产业集团与西安世界之窗产业园投资管理有限公司联合开发，是继上海红坊，北京798之后，西安首家以设计创意为主题的城市主题产业园，总占地面积约50亩，改造后总建筑面积约4万m²，“老钢厂设计创意产业园”可容纳100家企业，3000名员工，目前我院已有百余名学生在产业园里实习工作，为他们提供了良好的就业创业平台。学院不断加大对学生实践动手能力培养和职业生涯规划教育，促进人才培养质量的提升。



自强、笃实、求源、创新