



西安建筑科技大学华清学院

XI'AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY HUAQING COLLEGE

# 毕业生就业质量年度报告

BIYESHENGJIUYEZHILIANGNIANDUBAOGAO

2021届



就业指导中心 编

## 目 录

学院概况.....	1
<b>第一部分 毕业生基本情况.....</b>	<b>3</b>
1.1 毕业生规模.....	3
1.2 毕业生结构.....	3
1.2.1 性别.....	3
1.2.2 民族.....	3
1.2.3 政治面貌.....	4
1.2.4 生源分布.....	4
1.2.5 专业结构.....	6
1.2.6 陕西籍毕业生生源结构.....	7
1.2.7 就业困难毕业生.....	7
<b>第二部分 毕业生就业情况分析.....</b>	<b>8</b>
2.1 毕业去向落实率.....	8
2.2 就业去向.....	10
2.3 就业分布.....	10
2.3.1 就业行业分布.....	11
2.3.2 就业单位性质分布.....	13
2.3.3 就业地域分布.....	14
2.3.4 就业岗位分布.....	15
<b>第三部分 毕业生就业发展趋势.....</b>	<b>16</b>
3.1 毕业生就业发展趋势.....	16
3.2 毕业生就业单位性质变化趋势.....	16
3.3 毕业生就业行业变化趋势.....	17
3.4 毕业生就业地区变化趋势.....	19
3.5 就业需求变化趋势.....	19
3.5.1 招聘活动变化趋势.....	20

3.5.2 招聘单位行业变化趋势.....	21
3.5.3 招聘单位地域变化趋势.....	21
3.6 用人单位质量逐年提高.....	22
<b>第四部分 用人单位与毕业生满意度评价.....</b>	<b>23</b>
4.1 用人单位满意度评价.....	23
4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价.....	23
4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价.....	24
4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素.....	24
4.2 毕业生满意度评价.....	25
4.2.1 毕业生就业情况满意度评价.....	25
4.2.2 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价.....	26
4.2.3 毕业生工作岗位与专业相关度.....	26
4.2.4 毕业生就业单位的获得途径.....	27
<b>第五部分 毕业生就业工作举措.....</b>	<b>28</b>
5.1 坚持就业工作领导机制，形成就业工作整体性合力.....	28
5.2 健全工作制度，提升就业服务水平.....	28
5.3 推进就业指导课程建设，确保线上教学稳中精进.....	29
5.4 创新就业指导服务举措，助力毕业生提高就业竞争力.....	29
5.5 加大就业市场建设力度，优化就业信息服务平台.....	30
5.5.1 加强对外联系，固拓并进开展校企战略合作.....	30
5.5.2 发挥校园招聘主渠道作用，办好各类招聘会.....	31
5.5.3 强化信息服务，构建高效网络服务平台.....	32
5.6 完善就业帮扶体系，引导毕业生向基层就业.....	32
5.7 稳步推进大学生征兵工作，积极引导学生参军入伍.....	33
5.8 狠抓毕业生就业数据统计工作，确保学生真实就业.....	33
5.9 深化创新意识培养，加强创新创业教育.....	33
6.1 对招生情况的影响.....	35
6.2 对人才培养的影响.....	35

## 图表目录

### 第一部分 毕业生基本情况

图 1-1	毕业生性别构成情况统计图.....	3
表 1-1	毕业生民族构成情况统计表.....	4
图 1-2	毕业生政治面貌构成情况统计图.....	4
表 1-2	毕业生生源地人数分布表.....	5
图 1-3	毕业生生源地地域分布图.....	5
表 1-3	毕业生专业人数分布情况表.....	6
图 1-4	陕西籍毕业生生源情况统计图.....	7

### 第二部分 毕业生就业情况分析

图 2-1	各二级学院就业人数与毕业去向落实率统计图.....	8
表 2-1	各专业毕业生毕业去向落实率统计表.....	9
图 2-2	毕业生就业去向统计图.....	10
图 2-3	毕业生就业行业分布图.....	11
表 2-2	毕业生“建筑业”主要就业单位.....	12
表 2-3	毕业生“制造业”主要就业单位.....	12
表 2-4	毕业生“设计类”主要就业单位.....	12
图 2-4	毕业生就业单位性质统计图.....	13
图 2-5	毕业生就业人数前十各单位统计图.....	13
图 2-6	毕业生省内、省外就业人数统计图.....	14
图 2-7	毕业生在省内就业地域分布图.....	14
图 2-8	毕业生在省外就业地域人数分布图.....	15
图 2-9	毕业生部分就业岗位情况统计图.....	15

### 第三部分 毕业生就业发展趋势

图 3-1	2018—2021 届毕业生毕业去向落实率统计图.....	16
图 3-2	2019—2021 届毕业生就业单位性质对比图.....	16
图 3-3	2019 届毕业生就业行业统计图.....	17
图 3-4	2020 届毕业生就业行业统计图.....	18
图 3-5	2021 届毕业生就业行业统计图.....	18



图 3-6	2019—2021 届毕业生就业地区统计图.....	19
表 3-1	2019—2021 届毕业生招聘活动情况统计表.....	20
表 3-2	2019—2021 届招聘单位行业分布情况统计表.....	21
表 3-3	2019—2021 届招聘单位地域分布情况统计表.....	21
<b>第四部分</b>	<b>用人单位与毕业生满意度评价</b>	
图 4-1	用人单位对学院就业工作满意度评价图.....	23
图 4-2	用人单位对毕业生入职后满意度评价图.....	24
图 4-3	用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图.....	25
图 4-4	毕业生就业情况满意度评价图.....	25
图 4-5	毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价图.....	26
图 4-6	毕业生工作岗位与专业的相关度分析图.....	27
图 4-7	毕业生就业单位获得的途径分析图.....	27
<b>第五部分</b>	<b>毕业生就业工作特点及措施</b>	
表 5-1	部分与学院签订就业基地单位情况一览表.....	31

## 学院概况

西安建筑科技大学华清学院是经国家教育部批准，由西安建筑科技大学联合社会力量以新机制、新模式于 2004 年创办的全日制本科院校。

学院坐落在历史文化名城西安，位于南二环东端，西安市新城区幸福林带南段，南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代长安城墙，东依景色怡人的浐灞生态园，交通便利。学院占地面积 600 余亩，建有高标准的教学楼、公寓楼、图书馆、餐饮服务中心、室内外运动场、大学生活动中心、信息网络中心、现代教育技术中心等。实验实训基础设施健全，仪器设备先进。

学院是一所以建筑、土木、管理、艺术类学科为特色，以工学学科为主体，多学科协调发展的应用型本科院校。学院设有建筑学院、土木工程学院、经济与贸易学院、机电工程学院、管理工程学院、艺术学院等 6 个二级学院，38 个本科专业。学院积极推进专业建设，面向社会需要开展科研工作，现有陕西省“专业综合改革试点”项目、人才培养模式创新实验区各 1 个，省级实验教学示范中心 2 个，省级一流专业建设点 5 个；省级精品课程 2 门，省级线下一流课程 1 门，专利 24 个，国家级科研项目 11 项，省级科研项目 50 项；省级教改课题 14 项；主（副）编教材 61 本，出版学术专著 28 部。

自成立以来，学院始终秉承“以生为本、和谐发展，全面实施素质教育”的教育理念，坚持“懂理论、强实践、高素质”的应用型本科人才培养目标，开拓创新、精勤育人。学院毕业去向落实率自 2010 年以来已连续十年超过 90%。2018 年和 2019 年，学院在《陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》中连续两年位列陕西省二本院校第一名。

学院坚持开放办学，积极推进国际交流与合作，先后与美国北亚利桑那大学、爱达荷大学，英国诺森比亚大学、林肯大学，马来西亚马来亚大

学、北方大学、林国荣创意科技大学，韩国首尔科学综合研究生院，台湾朝阳科技大学、开南大学等国内外高校缔结为友好合作院校，深入开展联合培养、学术交流、短期研修、寒暑假文化交流等多种项目，借鉴先进办学经验，拓宽师生国际视野。

十多年来，在各级领导的亲切关怀与社会各界的支持下，学院整体办学实力迈上了新的台阶，赢得了社会各界的广泛赞誉。2006年，时任全国政协副主席、中国工程院院长徐匡迪来学院访问时，对学院校园规划和办学特色给予高度评价，称赞学院利用工业建筑遗产改造的校舍为中国建筑史上的创举和典范。自2013年起，学院连续七年在中国管理科学研究院“中国独立学院综合实力100强”排行榜中位列西北地区第一位；2015与2016年，学院在中国最具影响力和公信力的大学排行榜品牌艾瑞深中国校友会网编制的《2015中国大学评价研究报告》中，位列全国独立学院排行榜前列，西北地区第一位。2017年，在中国科学评价研究中心（RCCSE）、武汉大学中国教育质量评价中心（ECCEQ）和中国科教评价网

（www.nseac.com）联合发布的2017年中国独立学院竞争力排行榜，学院以领先优势位列全国第三十一名，西北地区第一名。2021年，学院在“2021软科中国大学排名”独立学院榜单排名中位列全国第十八位，西北地区第一位。

学院立足祖国西部，面向全国30个省、市、自治区招生，先后为国家建设输送了3万余名德才兼备的栋梁之才。2012年，学院成为陕西省同类院校中首批获得学士学位授予权的单位之一。2013年，学院全部专业在陕西省升入二批次本科招生，也是陕西省当年同类院校中唯一一所二本招生院校。2019年，陕西省合并本科第二和第三招生批次，学院的招生规模、报考率、报到率均达近五年新高。在新的历史起点上，学院将进一步解放思想、抢抓机遇，深化改革，为建设特色鲜明的高水平应用型大学而努力奋斗！

**说明：报告中本年度就业数据统计时间截止至2021年9月1日。**

## 第一部分 毕业生基本情况

### 1.1 毕业生规模

西安建筑科技大学华清学院 2021 届毕业生共 2349 人，涉及 26 个本科专业。

### 1.2 毕业生结构

#### 1.2.1 性别

毕业生中男生 1250 人，占毕业生总数的 53.21%；女生 1099 人，占毕业生总数的 46.79%，男女性别比 1.14: 1。（见图 1-1）。

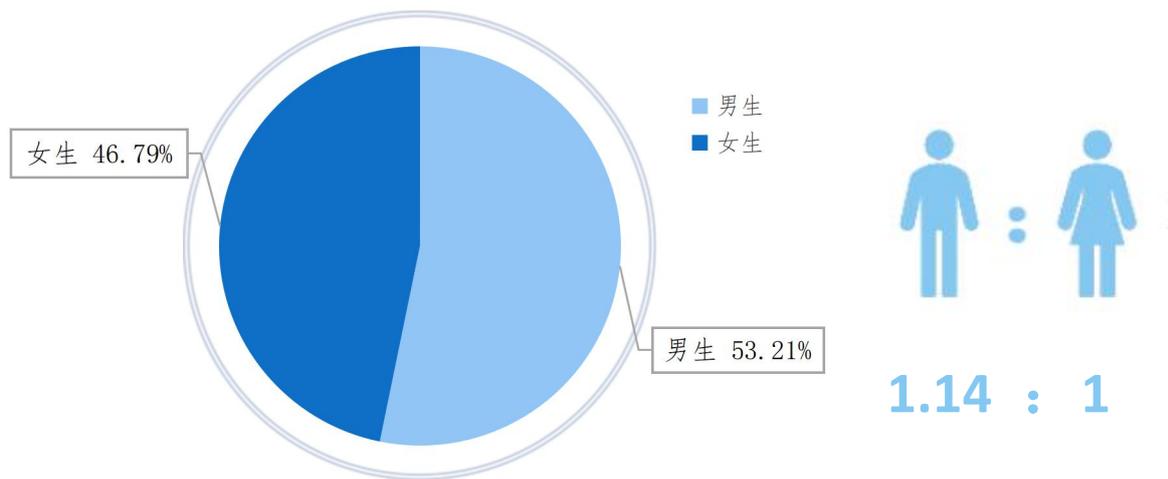


图 1-1 毕业生性别构成情况统计图

#### 1.2.2 民族

毕业生中汉族学生 2279 人，占毕业生总数的 97.02%；少数民族学生 70 人，占毕业生总数的 2.98%。（见表 1-1）。

表 1-1 毕业生民族构成情况统计表

民族	人数	比例
汉族	2279	97.02%
白族	2	0.08%
藏族	1	0.04%
朝鲜族	1	0.04%
达斡尔族	1	0.04%
东乡族	1	0.04%
回族	30	1.28%
满族	16	0.68%
蒙古族	2	0.09%
苗族	5	0.21%
纳西族	2	0.09%
土家族	4	0.17%
彝族	3	0.13%
壮族	2	0.09%

### 1.2.3 政治面貌

毕业生中中共党员 333 人，占毕业生总数的 14.18%；共青团员 1875 人，占毕业生总数的 79.82%；群众 140 人，占毕业生总数的 5.96%；民盟盟员 1 人，占毕业生总数的 0.04%（见图 1-2）。

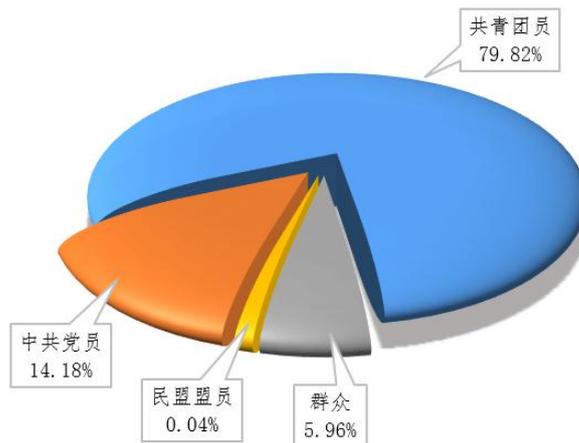


图 1-2 毕业生政治面貌构成情况统计图

### 1.2.4 生源分布

毕业生来自全国 30 个省、市、自治区。其中，陕西省生源 1584 人，

占毕业生总数的 67.43%。其它省市生源排名前三的是：山西省 106 人，占毕业生总数的 4.51%；河南省 85 人，占毕业生总数的 3.62%；河北省 72 人，占毕业生总数的 3.07%。（见表 1-2）。西部生源 1850 人，占毕业生总数的 78.76%；中部生源 366 人，占毕业生总数的 15.58%；东部生源 133 人，占毕业生总数的 5.66%。（见图 1-3）。

表 1-2 毕业生生源地人数分布表

省份	人数	比例	省份	人数	比例
陕西省	1584	67.43%	吉林省	14	0.60%
河北省	72	3.07%	青海省	26	1.11%
山西省	106	4.51%	安徽省	22	0.94%
河南省	85	3.62%	内蒙古自治区	23	0.98%
甘肃省	56	2.35%	天津市	9	0.38%
山东省	49	2.09%	辽宁省	18	0.77%
宁夏回族自治区	31	1.32%	海南省	10	0.43%
浙江省	17	0.72%	福建省	8	0.34%
黑龙江省	15	0.64%	广东省	11	0.47%
新疆维吾尔自治区	53	2.26%	云南省	17	0.72%
江西省	14	0.60%	广西壮族自治区	6	0.26%
湖北省	19	0.81%	湖南省	9	0.38%
江苏省	18	0.77%	贵州省	7	0.30%
重庆市	15	0.64%	四川省	32	1.36%
上海	2	0.09%	北京市	1	0.04%

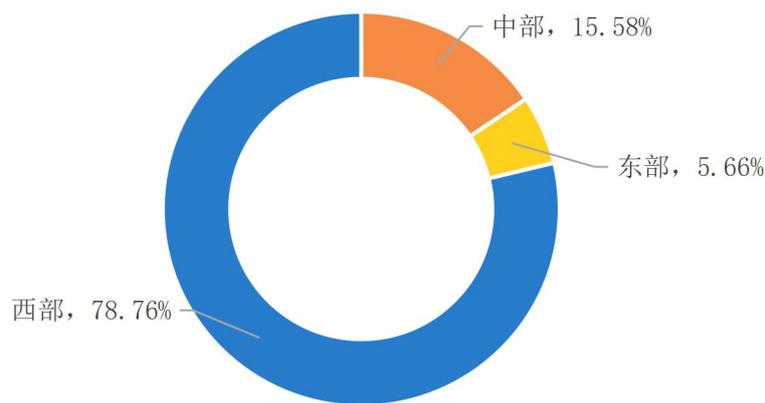


图 1-3 毕业生生源地地域分布图

注：西部含陕西、甘肃、宁夏、新疆、重庆、四川、青海、内蒙古、云南、广西、贵州等省市；中部含河北、山西、河南、黑龙江、江西、湖北、吉林、安徽、海南、湖南等省市；东部含北京、天津、上海、山东、浙江、江苏、辽宁、福建、广东等省市。

### 1.2.5 专业结构

2021 届毕业生共涉及 26 个本科专业，其中毕业生人数排名前五的专业是：会计学专业 378 人，占毕业生总人数的 16.09%；工程管理专业 302 人，占毕业生总数的 12.86%；土木工程专业 234 人，占毕业生总人数的 9.96%；机械设计制造及其自动化专业 122 人，占毕业生总数的 5.19%；环境设计专业 121 人，占毕业生总人数的 5.15%。（见表 1-3）

表 1-3 毕业生专业人数分布情况表

二级学院	人数	比例	专业	人数	比例
建筑学院	215	9.15%	建筑学	116	4.94%
			城乡规划	49	2.09%
			风景园林	50	2.13%
土木工程学院	412	17.54%	建筑环境与能源应用工程	58	2.47%
			给排水科学与工程	78	3.32%
			材料科学与工程	42	1.79%
			土木工程	185	7.88%
			土木工程（专升本）	49	2.09%
经济与贸易学院	498	21.20%	会计学（专升本）	253	10.77%
			会计学	125	5.32%
			经济学	53	2.26%
			汉语言文学	67	2.85%
机电工程学院	504	21.46%	自动化	47	2.00%
			电气工程及其自动化	62	2.64%
			建筑电气及其自动化	34	1.45%
			机械电子工程	45	1.92%
			机械设计制造及其自动化	65	2.77%
			机械设计制造及其自动化（专升本）	57	2.43%
			计算机科学与技术	71	3.02%
			计算机科学与技术（专升本）	30	1.28%
			通信工程	48	2.04%
通信工程（专升本）	45	1.92%			
管理工程学院	419	17.84%	安全工程	29	1.23%
			工程管理	48	2.04%
			工程管理（单招）	17	0.72%
			英语	57	2.43%
			英语（专升本）	31	1.32%
			工程管理（专升本）	237	10.09%
艺术学院	301	12.81%	环境设计	91	3.87%
			环境设计（专升本）	30	1.28%
			视觉传达设计	78	3.32%
			视觉传达设计（专升本）	16	0.68%
			绘画	23	0.98%
			摄影	20	0.85%
			舞蹈表演	26	1.11%
音乐表演	17	0.72%			

### 1.2.6 陕西籍毕业生生源结构

2021 届毕业生中陕西籍生源 1584 人，占毕业生总数的 67.43%。其中，西安市生源 516 人，占陕西籍生源的 32.58%；渭南市生源 215 人，占陕西籍生源的 13.58%；咸阳市生源 174 人，占陕西籍生源的 10.98%；宝鸡市生源 163 人，占陕西籍生源的 10.29%；榆林市生源 122 人，占陕西籍生源的 7.70%；延安市生源 105 人，占陕西籍生源的 6.63%；汉中市生源 103 人，占陕西籍生源的 6.50%；安康市生源 83 人，占陕西籍生源的 5.24%；商洛市生源 77 人，占陕西籍生源的 4.86%；铜川市生源 26 人，占陕西籍生源的 1.64%。（见图 1-4）。

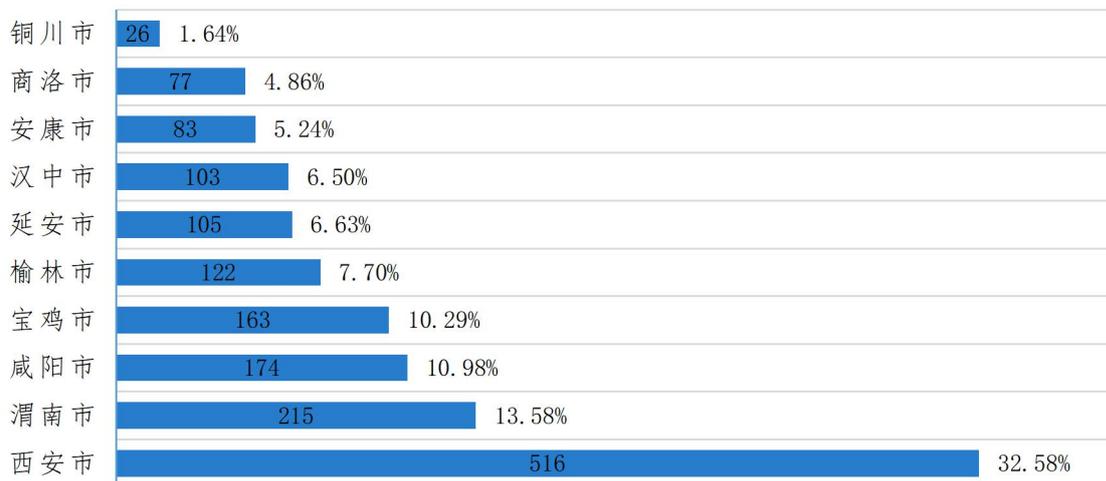


图 1-4 陕西籍毕业生生源情况统计图

### 1.2.7 就业困难毕业生

根据教育部的有关分类标准，就业统计中将困难生划分为就业困难、家庭困难、残疾、就业困难和家庭困难等七类。2021 届毕业生中各类就业困难毕业生共计 767 人，占毕业生总数的 32.65%。其中，就业困难毕业生 15 人，占困难毕业生人数 1.96%；家庭困难毕业生 747 人，占困难毕业生人数的 97.39%；残疾毕业生 2 人，占困难毕业生人数的 0.26%；就业困难和家庭困难毕业生 3 人，占困难毕业生人数的 0.39%；各类就业困难生中已就业 710 人，占各类就业困难生人数的 92.57%。

## 第二部分 毕业生就业情况分析

### 2.1 毕业去向落实率

2021 届毕业生共 2349 人，毕业去向落实人数为 2138 人(各二级学院毕业去向落实人数见图 2-1)，毕业去向落实率为 91.02%。

毕业去向落实率排名前三的二级学院分别是：管理工程学院 95.70%；土木工程学院 94.90%；机电工程学院 91.87%；建筑学院、经济与贸易学院、艺术学院毕业去向落实率均超过 84.00%。（见图 2-1）。

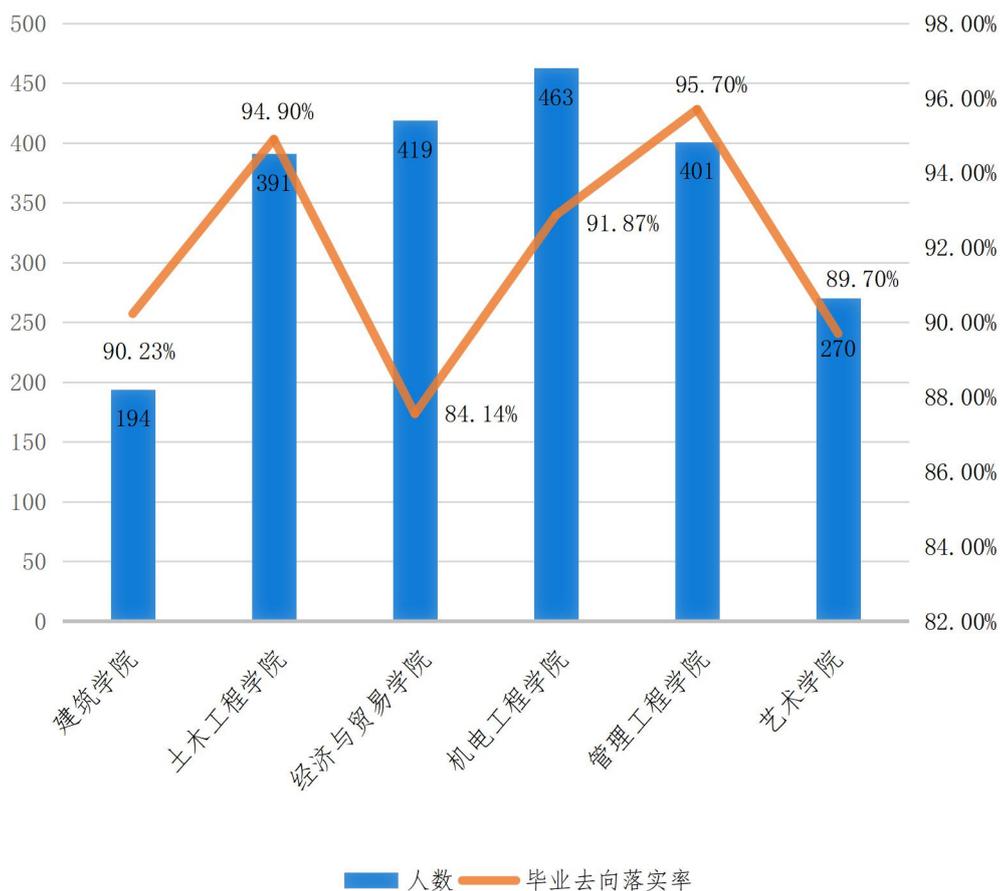


图 2-1 各二级学院毕业去向落实人数、毕业去向落实率统计图

表 2-1 各专业毕业生毕业去向落实率统计表

二级学院	专业	总人数	签约人数	升学人数	出国	灵活就业	自主创业	毕业去向落实率
建筑学院	建筑学	116	91	5	6	3	2	92.24%
	城乡规划	49	36	2	3			83.67%
	风景园林	50	31	9	5		1	92.00%
土木工程学院	建筑环境与能源应用工程	58	47	3	1			87.93%
	给排水科学与工程	78	69	4	2			96.15%
	材料科学与工程	42	37	3				95.24%
	土木工程	185	167	9	1			95.68%
	土木工程(专升本)	49	47	1				97.96%
经济与贸易学院	会计学(专升本)	253	243					96.05%
	会计学	125	87	3				72.00%
	经济学	53	46	1		1		90.57%
	汉语言文学	67	36	2				56.72%
机电工程学院	自动化	47	44	3				100.00%
	电气工程及其自动化	62	53	3				90.32%
	建筑电气及其自动化	34	29	2				91.18%
	机械电子工程	45	38	1				86.67%
	机械设计制造及其自动化	65	51	4				84.62%
	机械设计制造及其自动化(专升本)	57	49	2			1	91.23%
	计算机科学与技术	71	63	5				95.77%
	计算机科学与技术(专升本)	30	29					96.67%
	通信工程	48	42	2			2	95.83%
通信工程(专升本)	45	40					88.89%	
管理工程学院	安全工程	29	24	2				89.66%
	工程管理	48	46	1				97.92%
	工程管理单招	17	17					100.00%
	英语	57	55		2			100.00%
	英语(专升本)	31	28		1			93.55%
	工程管理(专升本)	237	223	1	1			94.94%
艺术学院	环境设计	91	83	2		3		96.70%
	环境设计(专升本)	30	28					93.33%
	视觉传达设计	78	55	2				73.08%
	视觉传达设计(专升本)	16	15					93.75%
	绘画	23	17	1			1	82.61%
	摄影	20	18				2	100.00%
	舞蹈表演	26	25		1			100.00%
	音乐表演	17	16				1	100.00%

## 2.2 就业去向

2021 届我院共有毕业生 2349 人，就业学生 2138 人。其中，签协议形式就业 2020 人，占毕业生总数的 85.99%；升学 73 人，占毕业生总数的 3.11%；出国（境）23 人，占毕业生总数的 0.98%；参加国家或地方基层项目就业 5 人，占毕业生总数的 0.21%；灵活就业 7 人，占毕业生总数的 0.30%；自主创业 10 人，占毕业生总数的 0.43%。未就业 211 人，占毕业生总数的 8.98%。（见图 2-2）。

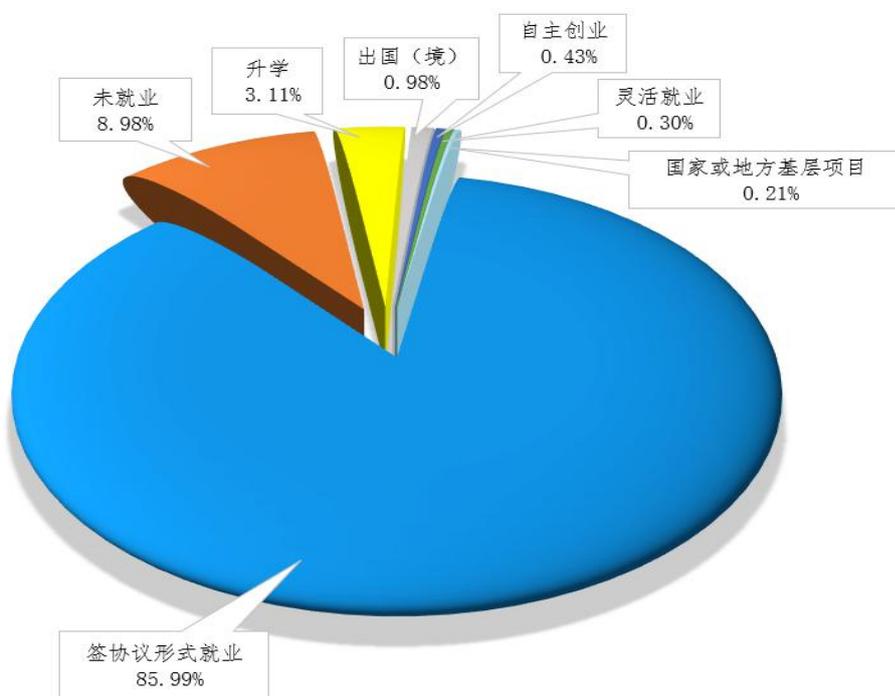


图 2-2 毕业生就业去向统计图

## 2.3 就业分布

按照教育部《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函[2014]1号）文件精神，结合 2021 届毕业生就业实际情况，学院对毕业生签约进行分类统计如下：

### 2.3.1 就业行业分布

从就业行业分布来看，毕业生就业主要分布在以下三个行业：建筑业 823 人，占毕业生就业人数的 40.54%；教育 217 人，占毕业生就业人数的 10.69%；信息传输、软件和信息技术服务业 172 人，占毕业生就业人数的 8.47%（见图 2-3）。

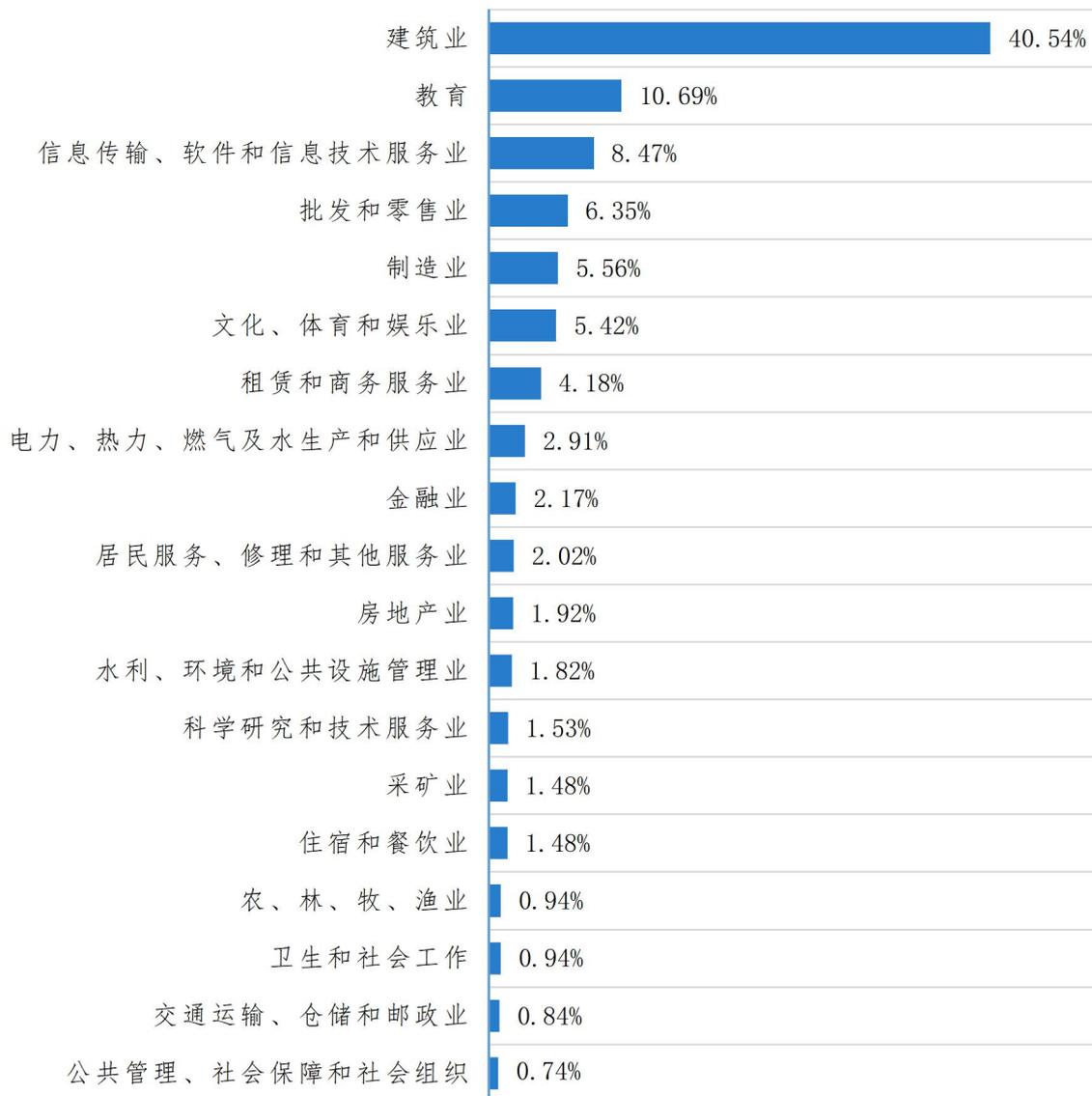


图 2-3 毕业生就业行业分布图



表 2-2 毕业生“建筑业”主要就业单位

单位名称	单位名称
中国二十二冶集团有限公司	浙江江南工程管理股份有限公司
陕西航天建设集团有限公司	中国二十冶集团有限公司
中天西北投资建设集团	上海二十冶建设有限公司
中冶轨道交通有限公司	中国核工业中原建设有限公司
中国水利水电第三工程局有限公司	广东腾越建筑工程有限公司
北京双圆工程咨询监理有限公司	西安市市政建设集团有限公司

表 2-3 毕业生“制造业”主要就业单位

单位名称	单位名称
尧柏特种水泥集团有限公司	河南济源钢铁（集团）有限公司
鹏鼎控股-庆鼎精密电子（淮安）有限公司	中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司
江苏沙钢集团有限公司	陕西兵器建设监理咨询有限公司
深圳市库珀科技发展有限公司	日照钢铁控股集团有限公司
西安高科建材科技有限公司	广东坚朗五金制品股份有限公司
北京首钢建设集团有限公司	尧柏特种水泥集团有限公司

表 2-4 毕业生“设计类”主要就业单位

单位名称	单位名称
中铁一院集团山东建筑设计院有限公司	陕西泰安永固建筑规划设计有限公司
成都基准方中建筑设计有限公司西安分公司	陕西丰宇设计工程有限公司
陕西方圆工程设计有限责任公司	中国有色金属工业西安勘测设计研究院有限公司
中科院建筑设计研究院有限公司西安分公司	西安远东幕墙工程设计有限公司

### 2.3.2 就业单位性质分布

从就业单位性质来看，毕业生到民营及其它企业就业 1567 人，占就业人数的 77.56%；到国有企业就业 392 人，占就业人数的 19.41%；到高等学校、中初教育单位就业 7 人，占就业人数的 0.35%；到三资企业就业 23 人，占就业人数的 1.14%；到国家机关及事业单位就业 20 人，占就业人数的 0.99%；到医疗卫生单位就业 3 人，占就业人数的 0.15%；到科研设计单位就业 8 人，占就业人数的 0.40%。（见图 2-4、2-5）。

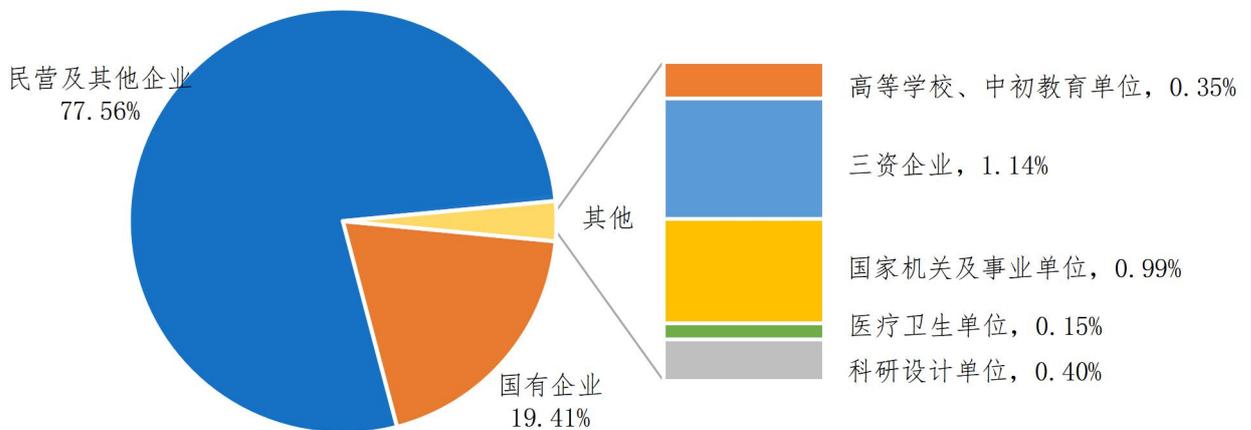


图 2-4 毕业生就业单位性质统计图

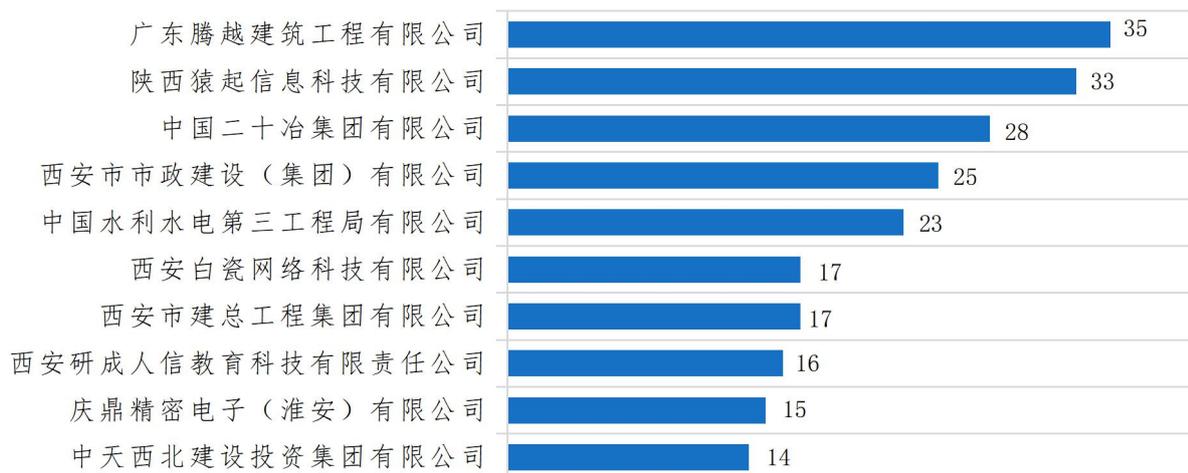


图 2-5 毕业生就业人数前十名单位统计图

### 2.3.3 就业地域分布

从就业地域分布来看，毕业生在陕西省内就业人数共 1516 人，占就业人数的 71.68%。主要集中在西安市、咸阳市、宝鸡市；陕西省外就业人数 599 人，占就业人数的 28.32%，主要集中在浙江省、上海市、广东省、河北省、江苏省等地区。（见图 2-6、2-7、2-8）。

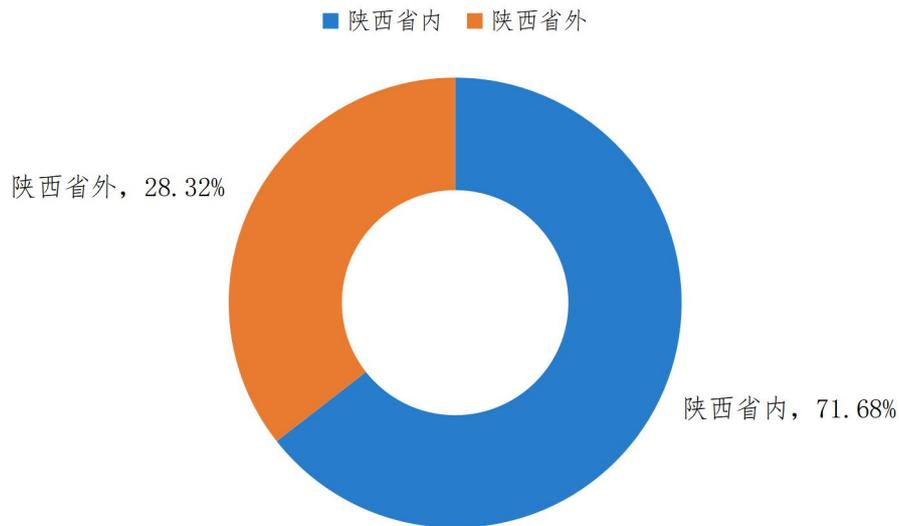


图 2-6 毕业生省内、省外就业人数统计图

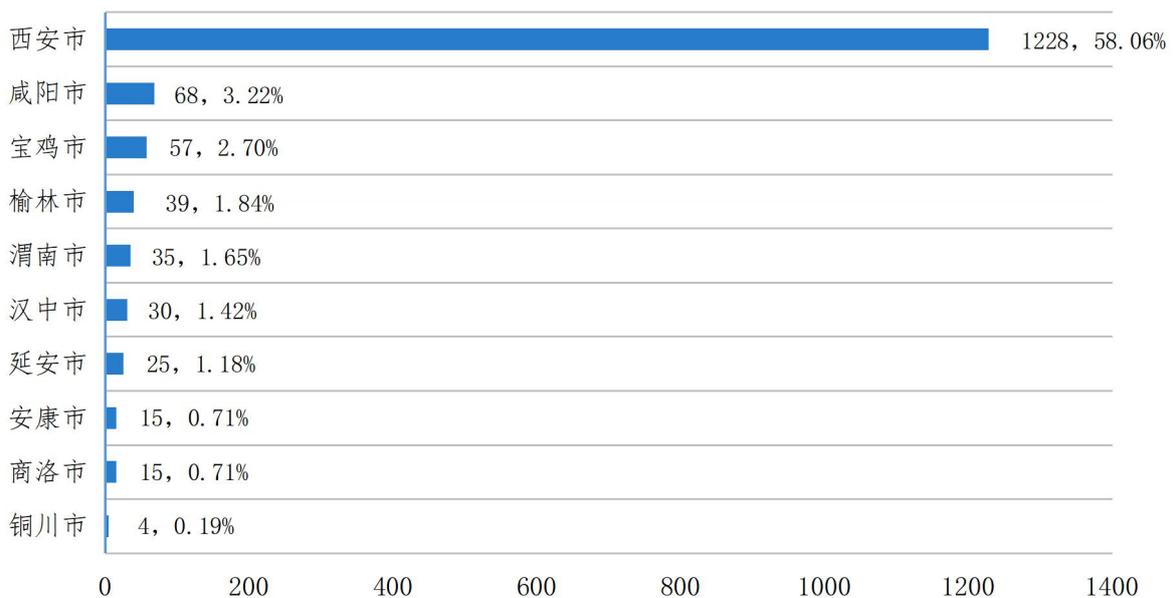


图 2-7 毕业生在省内就业地域分布图

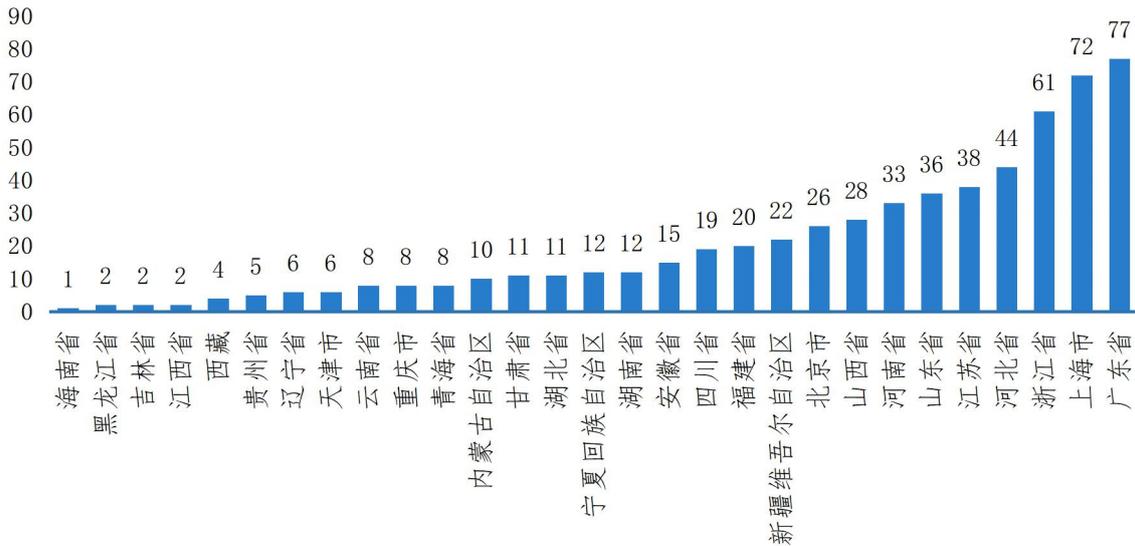


图 2-8 毕业生在省外就业地域人数分布图

### 2.3.4 就业岗位分布

从就业岗位分布来看，就业岗位排名前三位的是：工程技术人员 697 人，占已就业毕业生总数的 33.75%；其他人员 513 人，占已就业毕业生总数的 24.84%；其他专业技术人员 324 人，占已就业毕业生总数的 15.69%。（见图 2-9）。

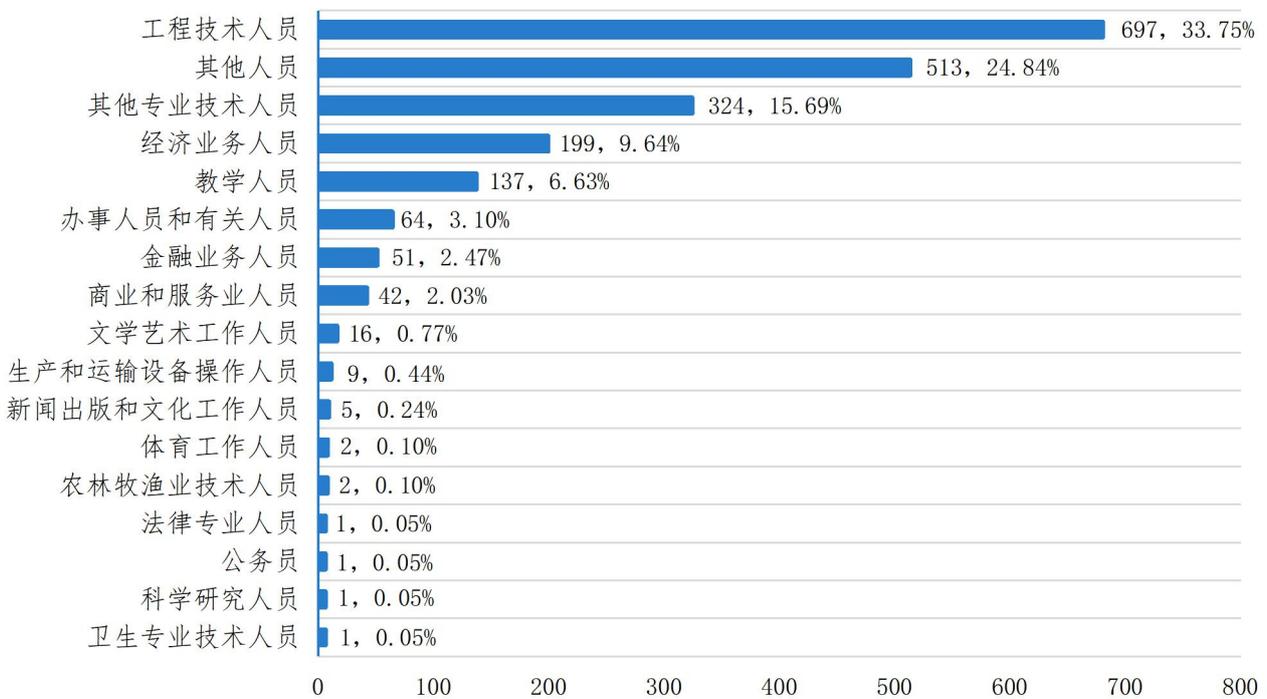


图 2-9 毕业生部分就业岗位情况统计图

### 第三部分 毕业生就业发展趋势

#### 3.1 毕业生就业发展趋势

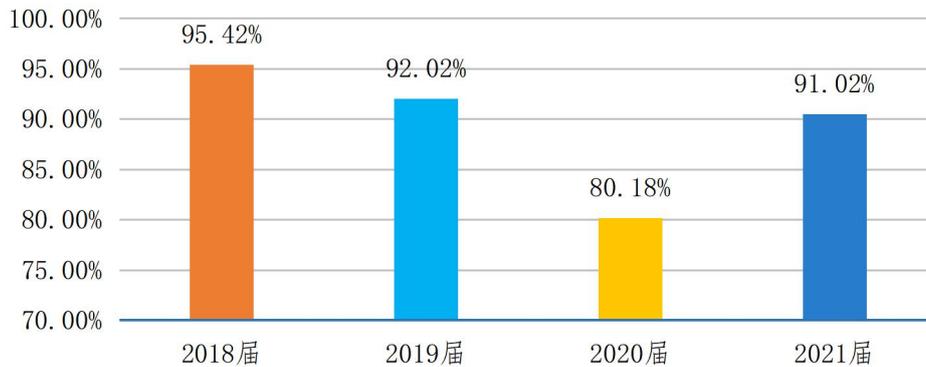


图 3-1 2018—2021 届毕业生毕业去向落实率统计图

近年来，学院毕业生毕业去向落实率始终保持较高水平。2021 年国民经济呈现持续稳定的复苏趋势，但疫情对就业的深层次影响仍在持续，高校毕业生的就业形势依然复杂严峻，学院一直紧跟国家就业形势变化及政策要求，及时调整工作方法，加大就业工作力度，确保了 2021 届毕业生毕业去向落实率总体稳定。（见图 3-1）。

#### 3.2 毕业生就业单位性质变化趋势

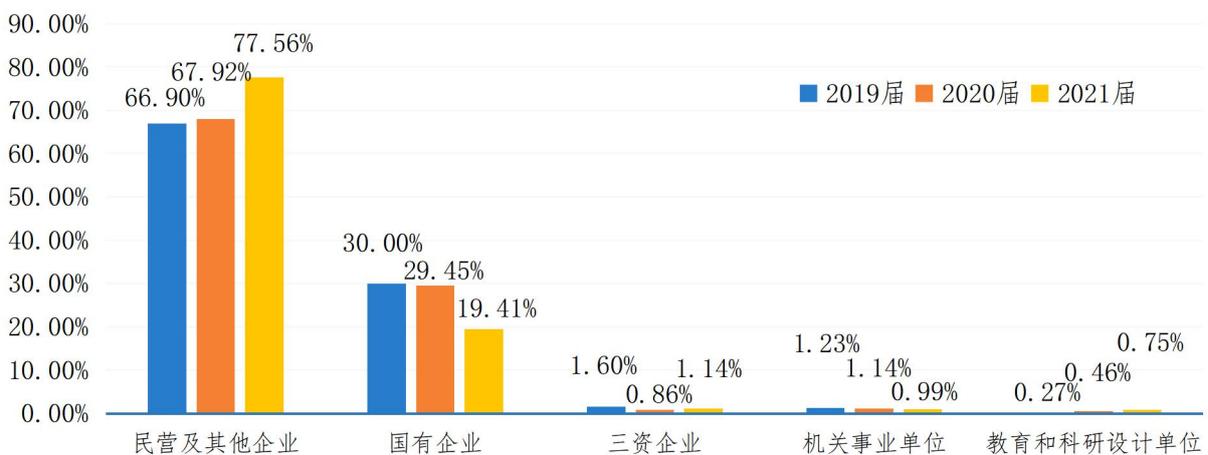


图 3-2 2019-2021 届毕业生就业单位性质对比图

从单位性质变化趋势来看，2021 届毕业生到民营及其他企业的就业人数有明显上升；到国有企业的就业人数有所下降；到三资企业、教育和科研设计单位的就业人数有小幅度上升；到机关事业单位就业的人数有小幅度下降。2021 年全国应届高校毕业生总数将达到 909 万人，同比增加 35 万人，高校毕业生就业形势依然复杂严峻。学院高度重视毕业生就业工作，积极开拓就业渠道，强化就业服务，千方百计促进毕业生充分就业。从近三年毕业生就业单位性质对比统计图中可以看出，学院 2021 届毕业生就业保持总体稳定态势，民营企业依然是我院毕业生就业的主渠道，我院多数毕业生愿意选择在发展空间较大的民营企业就业。（见图 3-2）。

### 3.3 毕业生就业行业变化趋势

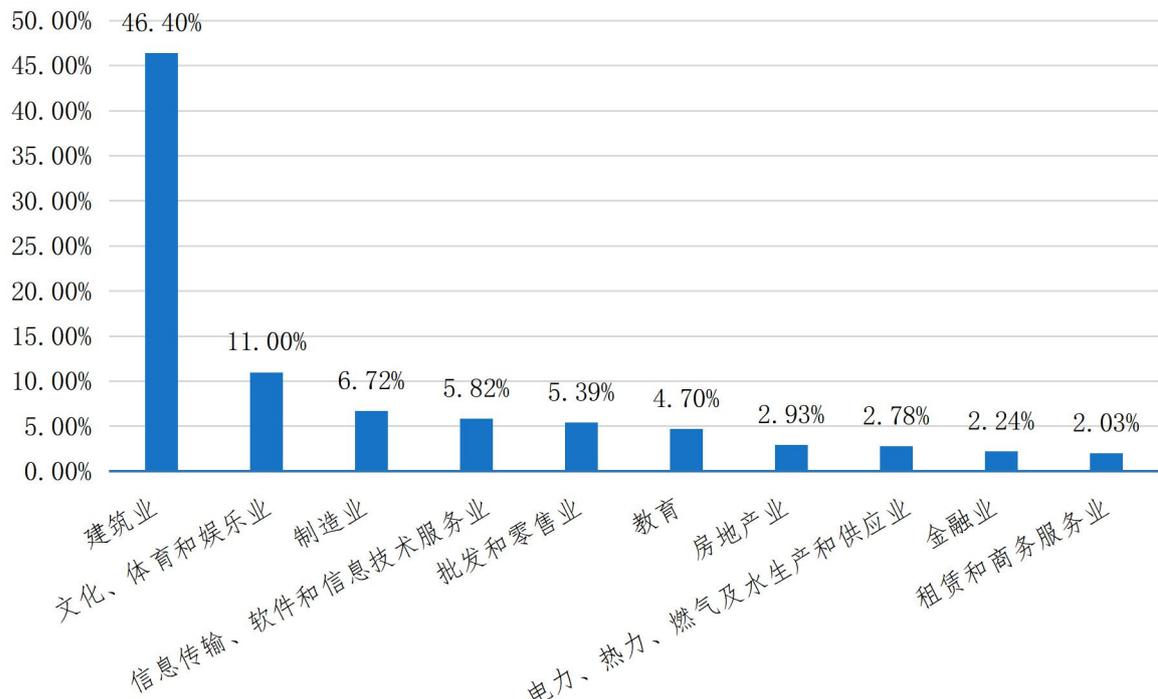


图 3-3 2019 届毕业生就业行业统计图

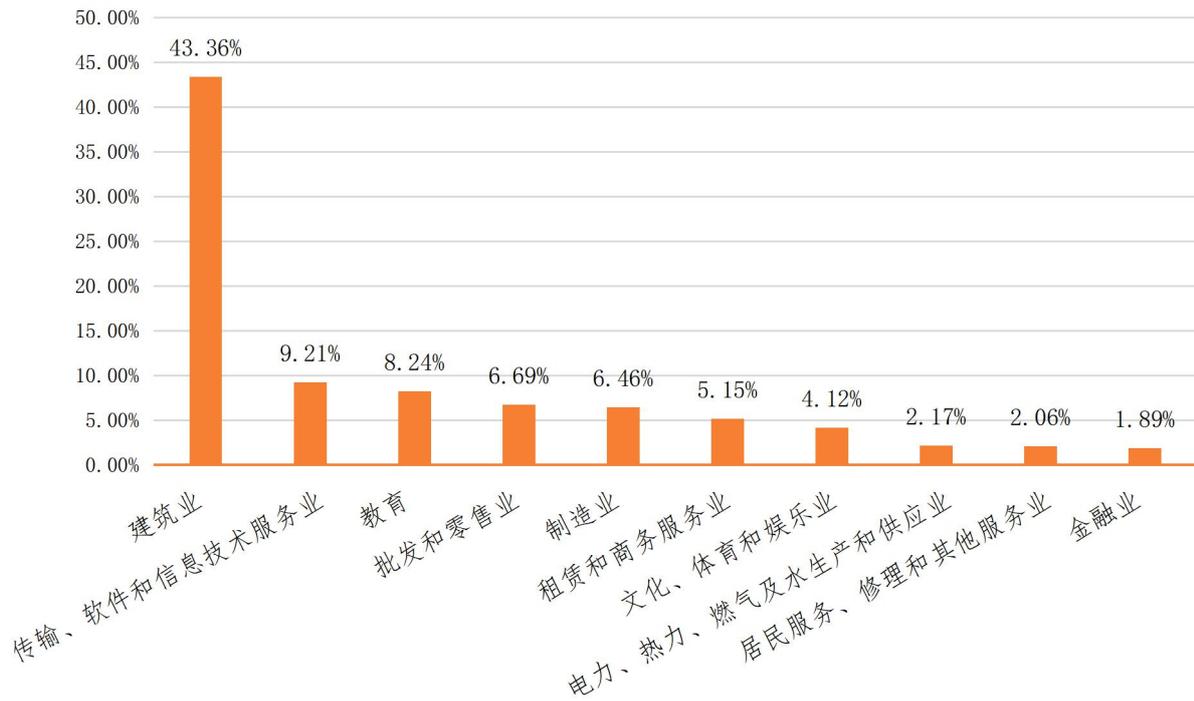


图 3-4 2020 届毕业生就业行业统计图

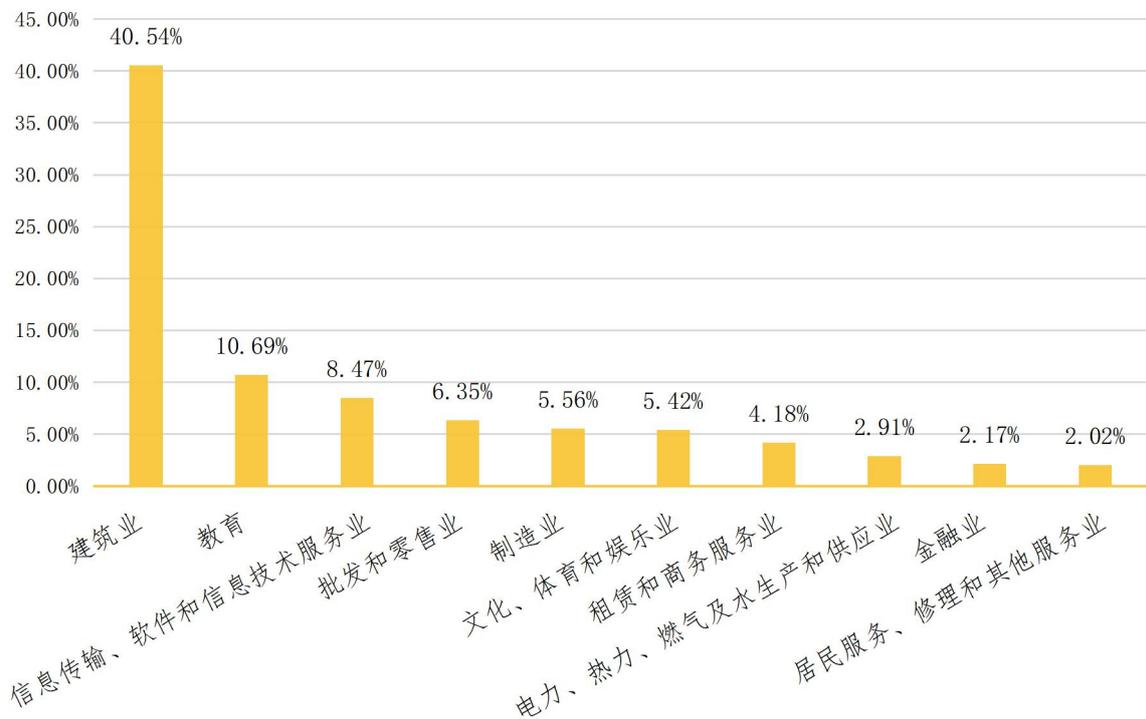


图 3-5 2021 届毕业生就业行业统计图

从近三年毕业生就业行业统计来看，我院 2021 届毕业生在建筑业就业人数较前两届相比有所下滑，但在 2021 届毕业生就业行业排名中依然位居第一。今年变化较大的是 2021 届毕业生在教育行业的就业人数呈明显上升趋势；在电力、热力、燃气及水生产和供应业就业人数有小幅度增长趋势；在文化、体育和娱乐业，金融业就业人数较前一年有显著增长；在制造业就业人数呈现下降趋势；在信息传输、软件和信息技术服务业，批发和零售业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业行业就业人数较前一年有小幅度下滑。整体上我院每年有近 50% 的毕业生在建筑业、制造业、电力、热力、燃气及水生产等第二产业就业，毕业生就业行业分布呈现多元化趋势，总体符合我院专业设置和办学特色。（见图 3-3、3-4、3-5）。

### 3.4 毕业生就业地区变化趋势

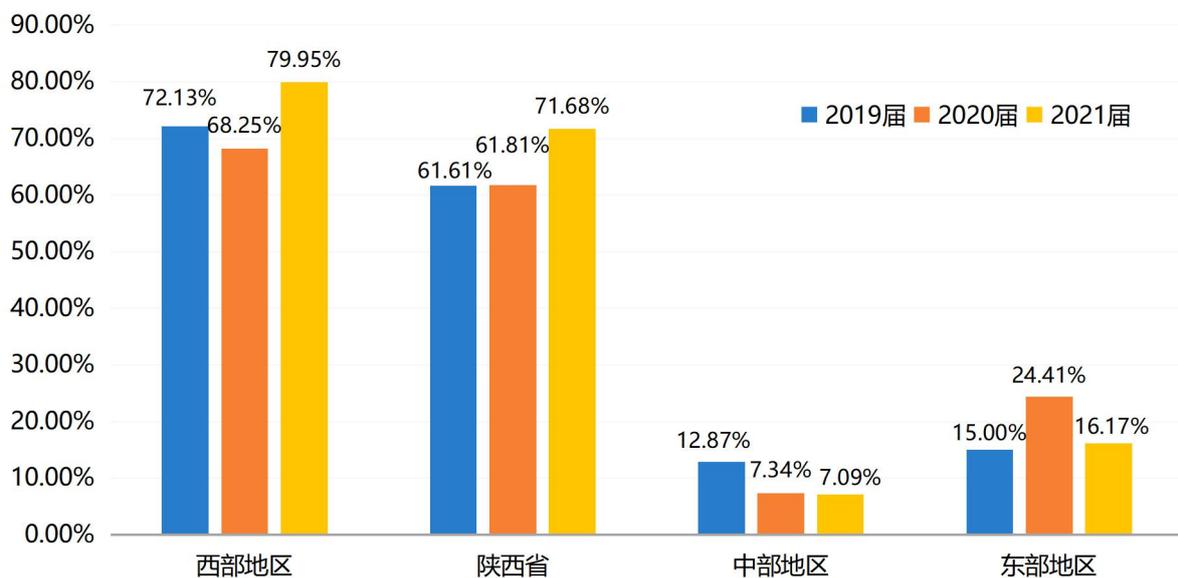


图 3-6 2019—2021 届毕业生就业地区统计图

从就业地区变化趋势来看，近三年我院毕业生就业地区主要集中在西部地区，其次是东部地区，在中部地区就业学生相对比例较少。其中，在陕西省就业学生占比最大，这与我院生源结构有关，陕西生源的毕业生多

数愿意在本省就业。从近三年数据看出，在陕西省就业人数呈逐年上升的趋势，西部地区就业的人数上升趋势明显，中部地区毕业生就业人数与上一年基本持平，东部地区就业人数呈现下降趋势。（见图 3-6）。

### 3.5 就业需求变化趋势

2020 年至 2021 年，1950 余家企业向我院提出招聘需求，学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列招聘活动，组织召开 2021 届毕业生大型就业洽谈会 4 场，累计参会企业 415 家，提供就业岗位 17106 个；举办网络双选会 1 场，累计参会单位 43 家，提供就业岗位 1290 个；举办中小型宣讲会 152 场，提供就业岗位 6149 个；发布网络招聘信息 1386 条，提供就业岗位 32568 余个。累计各种形式共为 1996 余家招聘单位发布招聘信息岗位 57113 个。毕业生与招聘岗位供需比为 1:23，满足我院毕业生求职需要。

#### 3.5.1 招聘活动变化趋势

表 3-1 2019—2021 届毕业生招聘活动情况统计表

年 级	分 类	大型就业 洽谈会	网络双选会	中小型宣讲会	发布招聘信息
2019 届	场 次	5	0	84	1700
	单位数量	513	0	84	1700
	岗位数量	18203	0	2520	40800
2020 届	场 次	2	3	159	816
	单位数量	232	358	159	816
	岗位数量	7807	2438	5890	23150
2021 届	场 次	4	1	152	1386
	单位数量	415	43	152	1386
	岗位数量	17106	1290	6149	32568

从招聘活动变化趋势来看，我院为毕业生举办各种类型的招聘活动，并通过多种渠道为毕业生提供就业信息，克服新冠疫情带来的不利影响，全力推进毕业生就业工作。今年面向 2021 届毕业生举办的各类就业洽谈会所提供的岗位数量比 2020 届高出 45% 左右，与 2019 届基本持平。（见表 3-1）。

### 3.5.2 招聘单位行业变化趋势

表 3-2 2019—2021 届招聘单位行业分布情况统计表

年 级	建筑业	制造业	计算机技术	采矿业	房地产业	销售服务	金融	其他
2019 届	224	39	64	6	50	101	22	91
2020 届	254	45	96	3	95	113	25	118
2021 届	234	38	17	2	52	44	24	199

从招聘单位行业变化趋势来看，今年，因受新冠疫情及国家“双减”政策的影响，线上教育类、计算机、娱乐、酒店、旅游等服务性行业受到较大冲击，对应招聘岗位数量大幅减少，相对于建筑业、制造业等行业的影响相对较小。随着我国“十三五”规划政策项目落实，国家制定新的“十四五”规划和二〇三五年远景目标陆续开展，使得国内基础设施建设投入力度加大，并随着“一带一路”建设起到卓越成效，各建筑类单位建设项目保持稳定，建筑行业招聘单位整体需求持平。（见表 3-2）。

### 3.5.3 招聘单位地域变化趋势

表 3-3 2019—2021 届招聘单位地域分布情况统计表

年 级	西部地区	中部地区	东部地区
2019 届	512	18	44
2020 届	548	75	126
2021 届	446	16	105

从招聘单位地域变化趋势来看，西部地区招聘企业在我院招聘企业占比最大，是我院毕业生就业的主要渠道，东部地区招聘企业相比前一年略有减少，中部地区招聘企业占比最少，总体来看，2021 年来院招聘企业数量低于 2020 届与 2019 届保持持平。

### 3.6 用人单位质量逐年提高

学院采取多种途径积极联系用人单位，不断加强与骨干企业及其子公司、上市公司、重点企事业单位的联系，组织召开专场招聘会，其中包括：中国核工业中原建设有限公司、中国水利水电第三工程局有限公司、中国二十冶集团有限公司、青建集团股份公司、北京双圆工程咨询监理有限公司、中铁二十五局集团有限公司、陕西建工集团有限公司、陕西隆基乐叶光伏科技有限公司、重庆万泰建设（集团）有限公司、浙江江南工程管理股份有限公司、西安建工（集团）有限责任公司、北京节字跳动科技有限公司等知名企业。用人单位层次上升、招聘岗位增多，为毕业生提供更加高质量的招聘需求。

## 第四部分 用人单位与毕业生满意度评价

### 4.1 用人单位满意度评价

近些年，我院每年为社会输送不少优质人才，我院学生在社会各行各业中表现突出，成绩显著，得到了用人单位的较高评价。同时，学院就业服务工作也得到了用人单位的普遍好评，我院培养的应用型人才在企业中得到了广泛的认可。2020-2021 学年，我院对用人单位进行了满意度问卷调查，共发放问卷 170 份，回收有效问 161 份，回收率 94.71%。调查结果如下：

#### 4.1.1 用人单位对学院就业工作满意度评价

用人单位对学院就业工作“很满意”占比 34.57%；对学院就业工作“满意”占比 39.27%；对学院就业工作“基本满意”占比 26.16%；对学院就业工作“不满意”占比为 0%。（见图 4-1）。由此看出，用人单位对学院就业工作总体评价良好，就业工作满意度较高。

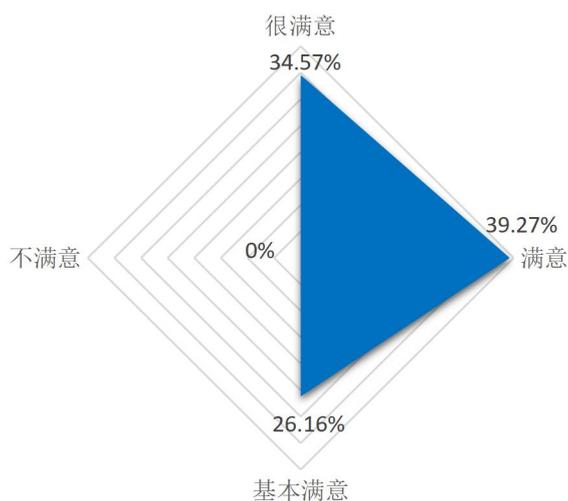


图 4-1 用人单位对学院就业工作满意度评价图

#### 4.1.2 用人单位对毕业生入职后工作满意度评价

用人单位对毕业生入职后工作“很满意”占比 20.15%；对毕业生入职后工作“满意”占比 45.34%；对毕业生入职后工作“基本满意”占比 34.51%；对毕业生入职后工作“不满意”占比 0%。（见图 4-2）。用人单位对学院毕业生入职后工作总体满意度较高。

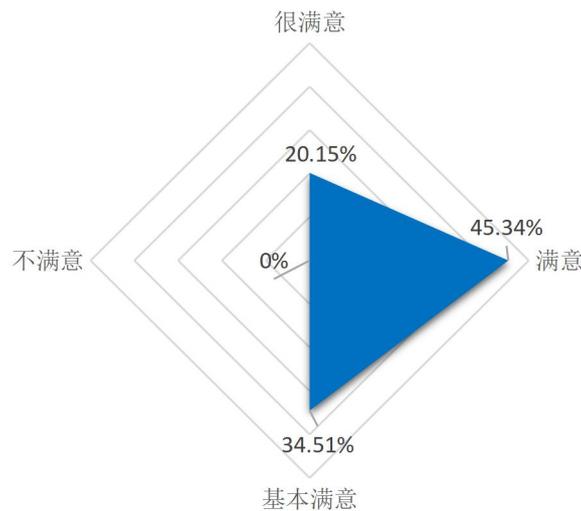


图 4-2 用人单位对毕业生入职后满意度评价图

#### 4.1.3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素

用人单位在招聘毕业生时所看重的因素中，毕业生的性格和态度受到用人单位的高度重视，成为首要看重因素；其次是专业技能，对于用人单位来说毕业生良好的专业技能是毕业生专业素质的重要体现；排名第三的是社会实践，大学生不仅要注重理论知识的学习，还要不断加强自身动手实践能力的培养，提高学生理论联系实际的能力，提升学生综合素质；对于学历层次、学习成绩、个人形象、从业资格证书、学生干部、在校期间获奖情况以及学校知名度等方面，用人单位的看重程度依次降低，在招聘过程中也均受到用人单位的普遍重视；家庭出身及背景对于用人单位的招聘影响最小。（见图 4-3）。

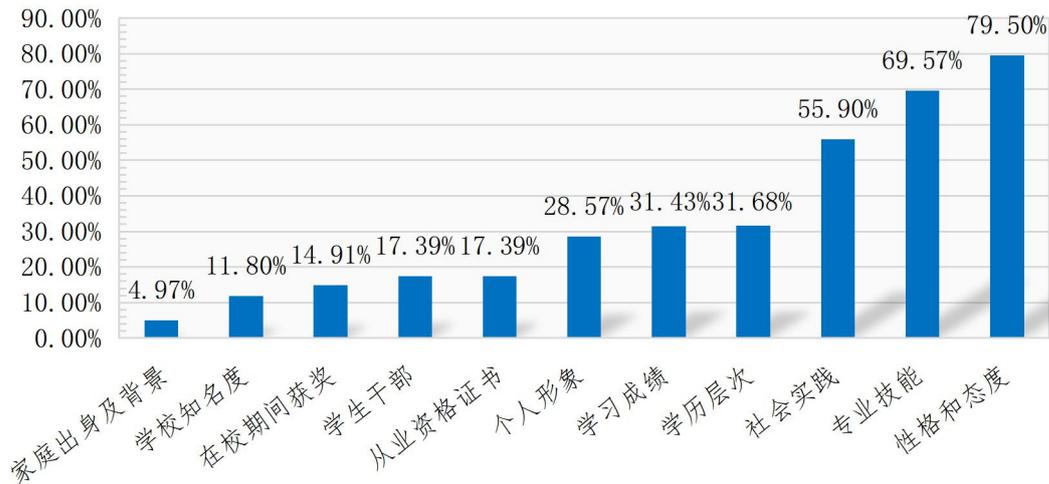


图 4-3 用人单位招聘毕业生时所看重的因素分析图

## 4.2 毕业生满意度评价

2021 年，学院对 2021 届毕业生进行了就业满意度问卷调查，共发放问卷 850 份，回收有效问卷 808 份，回收率 95.06%。调查结果如下：

### 4.2.1 毕业生就业情况满意度评价

毕业生对所签约单位“非常满意”占比 8.75%；对所签约单位“满意”占比 33.99%；对所签约单位“比较满意”占比 44.55%；对所签约单位“不满意”占比 12.71%。（见图 4-4）。由此看出，今年依然受疫情影响，毕业生对所签约单位总体满意度较去年相比有所下降。

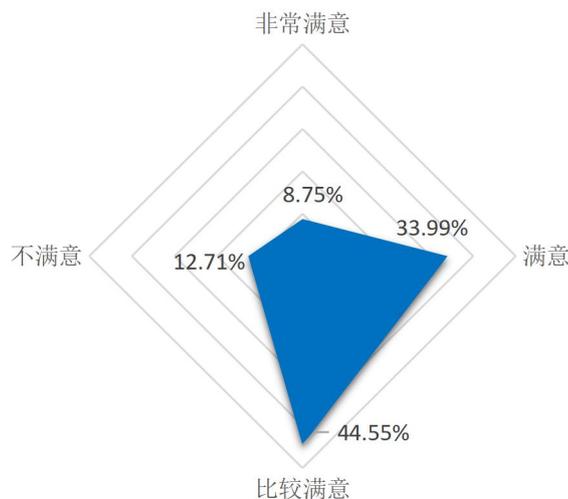


图 4-4 毕业生就业情况满意度评价图

#### 4.2.2 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价

毕业生对学院开展的就业指导服务工作“非常满意”占比 22.77%；对学院开展的就业指导服务工作“满意”占比 52.48%；对学院开展的就业指导服务工作“基本满意”占比 23.02%；对学院开展的就业指导服务工作“不满意”占比 1.73%。（见图 4-5）。由此看出，毕业生对学院开展的就业指导服务工作总体满意度较高。

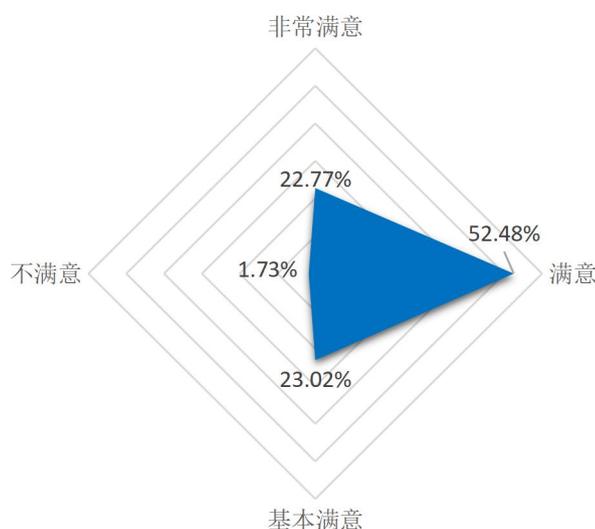


图 4-5 毕业生对学院开展的就业指导服务工作满意度评价图

#### 4.2.3 毕业生工作岗位与专业相关度

毕业生的就业岗位与专业“相关”度占比 37.07%；与专业相关度“一般”占比 45.30%；与专业“不相关”占比 17.63%。（图 4-6）。我院毕业生就业的工作岗位与专业的相关程度整体较高，大部分毕业生都能在所学专业相关行业就业。

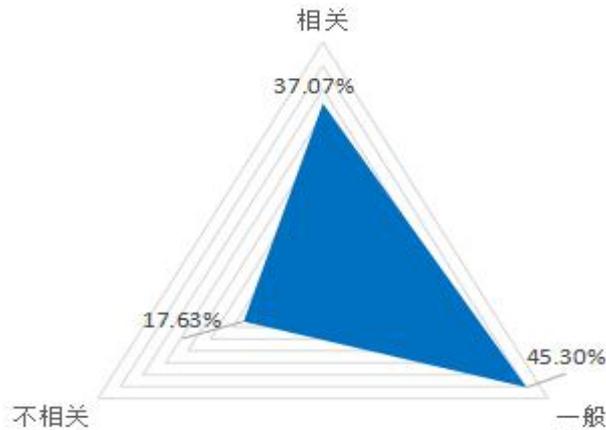


图 4-6 毕业生工作岗位与专业的相关度分析图

#### 4.2.4 毕业生就业单位的获得途径

我院毕业生就业途径主要以参加各类校园招聘会和自主应聘的方式进行；部分毕业生通过校外社会招聘会、亲友推荐、网络求职、其他和老师推荐进行求职就业。其中，参加学院各类招聘会占 43.56%；自己直接联系应聘占 25.29%；校外社会招聘活动占 9.30%；亲友推荐占 8.50%；网络求职 6.53%；其他占 5.06%；老师推荐占 1.63%。（图 4-7）。

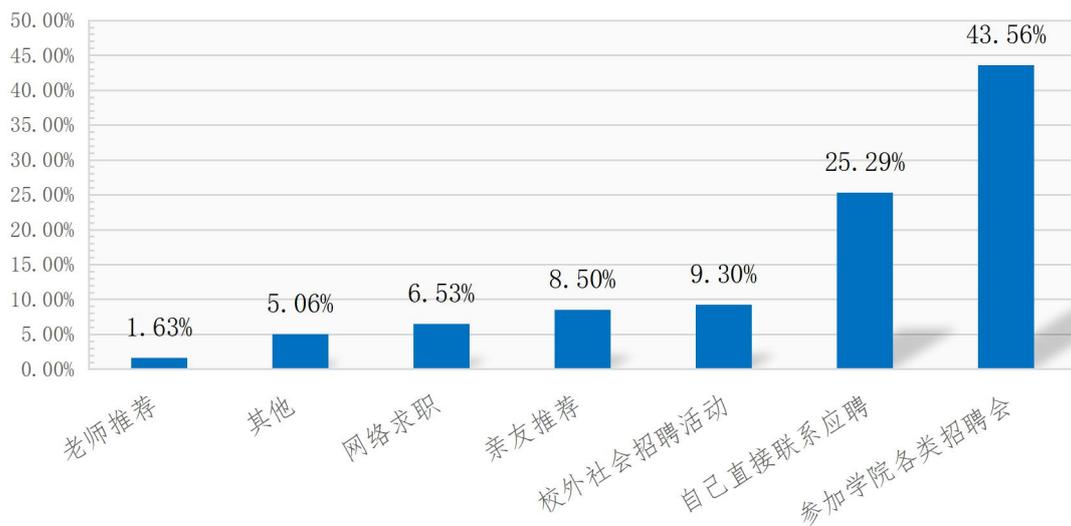


图 4-7 毕业生就业单位获得的途径分析图

## 第五部分 毕业生就业工作举措

学院办学十余载，一直坚持“以生为本”的办学指导思想，“以就业为导向”的办学思路，学院领导高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为学院的“生命线”工程。坚持落实就业工作“一把手”工程，形成了“领导主抓、中心统筹、专业为主、全员动员”的就业工作体系。通过“引进来、走出去”的长效机制，积极开拓就业市场，搭建就业平台。构建毕业生就业指导与服务体系，强化就业工作内涵建设，为促进毕业生充分就业打下良好的基层。

### 5.1 坚持就业工作领导机制，形成就业工作整体性合力

学院始终坚持就业工作“一把手工程”，实行就业工作层级管理、目标管理，主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、职能部门具体抓，构建起以专职人员为主、兼职人员为辅、就业工作队伍为补充的专兼职相结合的毕业生就业工作队伍，推动就业工作全员化、全程化、经常化，建立起学院与二级学院两级强有力毕业生就业工作领导机构和管理体系。充分利用国家出台的各项促进就业、创业的政策，完善就业措施，定期开展就业工作领导小组会议、毕业生就业工作推进会、辅导员就业培训会、就业工作周例会、毕业生就业主题班会等，研究解决就业工作中存在的突出问题，形成了“学院—学生工作部—就业指导中心—二级学院—辅导员”协同并进、五位一体的工作层级，层层压实责任 狠抓工作落实，确保毕业生就业总体稳定。

### 5.2 健全工作制度，提升就业服务水平

学院对毕业生就业工作始终坚持“高标准、严要求”，把具体工作抓深抓细，不断增强就业指导服务的精准性、针对性。本学年，举办毕业班级辅导员主题沙龙活动 2 期，召开辅导员就业工作培训会 3 期，同时不断

完善毕业生就业工作制度，先后出台《2021 届毕业生就业工作实施办法》、《2021 届毕业生就业工作考核办法》、《2021 年征兵工作实施方案》等文件，以《就业简报》、《就业工作推进指导数据统计表》、《未就业学生管理台账》等数据统计分析为抓手，从制度和政策上为就业人员和毕业生做好相关指导工作。

### 5.3. 推进就业指导课程建设，确保线上教学稳中精进

为全面推进就业指导课程体系建设，进一步打造“系统化、多样化”的就业指导体系，本学年，共开设“大学生就业指导”和“职业生涯规划”2 门课程，涉及授课教师共 25 人，参与学习人数达 4506 人。教研室始终坚持“集中学习—自主学习—教学实践—反思—在实践”的教师培训模式，组织召开集体备课会、参加校内外教师培训，同时积极开展教学比赛、期中教学检查等专项活动，不断提升教师队伍整体水平。为弥补传统教学模式的短板，教研室不断探索教学新模式，于 2020 年 10 月，在超星学习通平台正式上线《大学生职业生涯规划》线上慕课，并投入到教学使用，目前收效良好。为丰富“大学生就业指导”课程的教学内容，邀请多家企业 HR 来院开展“企业进课堂”教学活动 15 余次，涉及专业共 14 个。为不断扩充教师队伍，教研室开展新进教师的试讲选聘工作，并有 9 名辅导员加入教研室，成功新聘 2 名企业专家担任我院兼职“职业生涯规划导师”，并组织召开生涯导师专题讲座 2 场。在本学年的课程评教中，教研室授课教师课程等级均为 A，课程得到广大学生的普遍好评。

### 5.4 创新就业指导服务举措，助力毕业生提高就业竞争力

为不断丰富就业指导的形式内容，打造就业品牌特色活动，学院成功举办第四届“中天杯”大学生简历求职大赛，参与学生多达 2000 余名，大赛的成功举办受到广大师生一致好评。结合学生需求，成功举办两届“毕

业生就业服务周”活动，同时结合教育厅就业工作安排，举办学院“2021 届高校毕业生就业促进周”活动，活动内容丰富新颖，参与学生达 7000 余人次，陕西省高校毕业生就业网、陕西省教育厅网站对两项活动均进行了宣传报道，此外，结合毕业生需求，组织开展就业、考研、考公考编、教师招考等各类就业指导专题讲座 13 场，征兵政策宣传讲 2 场。各类就业文化活动的开展有效地促进了 2021 届毕业生就业工作，营造出良好的就业氛围，打开了学院就业工作新局面。

## 5.5 加大就业市场建设力度，优化就业信息服务平台

### 5.5.1 加强对外联系，固拓并进开展校企战略合作

学院倡导建立“开放式”的就业市场，通过“引进来，走出去”的长效机制，将调研回访用人单位作为巩固和开拓就业市场的重要手段，同时按照客户关系管理的模式，构建了多层次的毕业生就业单位关系群，将与用人单位的合作关系分成三个层次：第一层工作单位；第二层朋友关系单位；第三层战略合作伙伴关系单位，为就业市场的维护和拓展奠定了坚实的基础。2020 年 11 月，学院领导分别带队赴北京、上海、成都、杭州、浙江开展就业回访工作，并与上海宝冶集团有限公司、江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、浙江江南工程管理股份有限公司、四川华西建筑设计院有限公司、北京双圆工程咨询监理有限公司、广东腾越建筑工程有限公司陕西分公司等 10 家企业建立了就业基地与实习实训基地。截止目前，学院与二级学院共与全国 90 家用人单位建立了基地关系，每年基地企业招收毕业生达 600 余人，并与全国 500 余家企事业单位建立了长期稳定的合作关系。与此同时利用与老钢厂创意园区、与知名企业合作办学、科研等方式扩大毕业生就业途径，提高学院知名度，为毕业生充分就业提供了保障。

表 5-1 部分学院签订就业基地单位情况一览表

学院就业基地与实习实训基地单位（部分）	
中国二十二冶集团有限公司	北京中核四达工程设计咨询有限公司
中国一冶集团有限公司	北京首钢建设集团有限公司
中国十七冶集团有限公司	上海建工五建集团西北公司
中国五冶集团有限公司	上海宝冶集团有限公司
中国十七冶集团有限公司新疆分公司	中国水环境集团
天津二十冶建设有限公司	北京双圆工程咨询监理有限公司
陕西建工第十一建设集团有限公司	陕西生态水泥股份有限公司
中天西北建设投资集团有限公司	陕西易通人力资源有限公司
广东腾越建筑工程有限公司陕西分公司	中冶华天工程技术有限公司
中冶集团武汉勘察研究院有限公司	浙江江南工程管理股份有限公司
中科院建筑设计研究院有限公司陕西分公司	中冶地集团西北岩土工程公司西安分公司
河北建工陕西分公司	中航三鑫股份有限公司
江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司	中冶南方工程技术有限公司
成都基准方中建筑设计有限公司西安分公司	中机西南能源科技有限公司
四川华西建筑设计院有限公司	江苏淮安鹏鼎控股有限公司
西宁特殊钢集团有限责任公司	山东魏桥铝电有限公司

### 5.5.2 发挥校园招聘主渠道作用，办好各类招聘会

学院充分发挥校园招聘主渠道作用，举办“小型化、多样化、专业化”系列招聘活动，为毕业生就业提供优质服务，搭建广阔平台。本学年，举办 2021 届毕业生大型就业洽谈会 4 场，参会企业共计 415 家，提供岗位共 17016 个；举办网络就业洽谈会 1 场，参会单位 43 家，提供就业岗位

1290 个；举办专场招聘会 152 场，提供就业岗位 6149 个；2021 年成功向省财政厅申请“普通高等学校校园招聘补贴”7.6 万元。

### 5.5.3 强化信息服务，构建高效网络服务平台

为构建高效便捷的网络服务平台，打造“网站+QQ 群+微信”的立体式就业信息服务体系，精确定位，及时发布，积极采用新媒体工具服务就业工作。本学年，发布网络招聘信息 1386 条，提供就业岗位 32568 个。同时充分利用 24365 校园招聘服务平台、陕西省高校毕业生就业网络招聘平台等，实现就业信息的资源共享，进一步优化工作流程，提供高效便捷的服务，借助网络平台向毕业生提供最新就业信息。

### 5.6 完善就业帮扶体系，引导毕业生向基层就业

在学院就业工作领导小组的指导下，形成由院长负总责，分管副院长主抓，就业部门牵头，学工、教务、资助等有关职能部门齐抓共管的工作机制，帮助有就业意愿的困难生尽快就业。通过就业摸底，建立就业帮扶工作台账，动态管理，特别对建档立卡家庭、52 个贫困县毕业生、少数民族毕业生重点关注，及时掌握其求职情况。同时，学院举办建档立卡家庭、少数民族毕业生专场就业洽谈会、精准帮扶专场招聘会，今年 5 月份，学院组织 60 余名 2021 届家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生参加了由陕西省教育厅主办的“陕西省 2021 届高校毕业生精准帮扶专场招聘会”。学院积极动员鼓励和引导毕业生基层就业，最终 2 名毕业生被成功录取新疆阿克苏地区专招公务员，5 名毕业生顺利参加“西部计划”基层就业项目。并对在 2021 年新疆公务员招录工作中表现突出的翟宇恒和赵树勋 2 名同学进行表彰，每人发放 10000 元“基层就业先进个人”奖励金；根据省上求职创业补贴文件精神，为 2021 届的 243 名毕业生申请发放求职创业补贴共计 24.3 万元，同时获得西安市人力资源和社会保障局下发的“高校一次性奖励”2.1 万元。

## 5.7 稳步推进大学生征兵工作，积极引导学生参军入伍

根据省征兵办和省教育厅关于做好 2021 年大学生征兵工作的文件精神，学院积极推进大学生征兵工作，不断完善征兵工作站领导机构和制度建设，配备各类硬件设施，初步建成独立使用的征兵工作办公室。同时，开展征兵政策宣传周活动 2 场，举办 2021 年国防动员暨征兵宣传讲座、国防教育暨征兵宣传进军营活动等宣传活动，并设立专人在工作站对有征兵意愿的同学提供咨询服务。今年，学院大学生征兵入伍共计 59 人，我院征兵上站人数在西安高校排名 19 名，比 2020 年进步 7 个名次，并获得 2020 年征兵工作专项补贴 2.4 万元。

## 5.8 狠抓毕业生就业数据统计工作，确保学生真实就业

按照国家教育部关于毕业生就业数据核查工作文件精神，学院严格落实省教育厅关于就业数据统计相关文件精神，重点针对教育部提出的“四不准”要求，学院建立完善“三级”就业数据核查工作机制，并对 2021 届毕业生就业数据进行全面核查，其中针对 1445 份就业证明材料进行了重点核查，通过审查毕业生就业证明材料、核实就业公共服务网系统、对学生和用人单位进行电话回访等形式开展核查工作，并且任务到人，责任到人。数据统计工作从 6 月中旬开始，反复核查，反复整改，连续开展了三轮，历时 1 个多月，力保学院 2021 届毕业生就业数据真实有效。

## 5.9 深化创新意识培养，加强创新创业教育

学院响应国家“大众创业、万众创新”号召，把培养学生的创新创业能力放在突出位置，近年来，学院相继出台了一系列鼓励学生创新创业活动的文件和优惠政策，成立了专门的创新创业活动领导小组，为学生创新创业活动提供场所，实施指导教师奖励制度、获奖学生奖励制度和课外创新学分奖励制度，设立创新奖学金，形成了学院、二级学院、基层社团的

管理运行机制，学院的创业实验室和训练中心的实验设备等均向学生开放。本学年共发放创新创业奖学金 4.45 万元，创新创业竞赛奖金 6.45 万元，共计 10.9 万元。

在 2021 年创新素质教育成果中，我院学子在各类创新创业赛事中再传喜讯。获得国家级奖项 3 个，省级奖项共计 16 个，市级奖项 40 个。学院积极丰富网络学习资源，通过“中国高校创新创业教育联盟、国创导师、ESB 创新创业”等有影响力的公众平台，发掘高质量的公益网课 10 期，为同学们拓展了优质、实用的学习资源。与新城区人力资源与社会保障局加强联系，共建创新创业教育平台，继续做好大学生创业、就业技能培训工作，开展了 SYB 创业培训班及就业技能培训班，加强毕业生的创新素质和创业技能的培养与锻炼。开展了“第五届大学生创新创业文化节”，涵盖创赛经验交流会、获奖团队访谈专栏、创新创业成果展、线上公益直播课、校园创客秀主题沙龙等一系列丰富的科技创新活动。

以“创客中心”为依托，培育、扶植大学生创业项目，为项目落地与资源对接提供支持。截至目前，已有 23 个大学生创业项目进驻校园孵化器，涉及高新科技、文化传媒、创意家居、网络教育、文化设计等方面，其中 18 个项目顺利完成孵化。此外，学院还构建了第二课堂创新创业教育体系，聘请校内外创业导师为同学们提供政策咨询及技术指导，着力搭建更多高效、优质的实践育人平台，稳步推进学院“创新引领创业、创业带动就业”的工作进程。

## 第六部分 对教育教学的反馈

就业工作是一项系统工程，学院毕业生就业质量的高低直接影响招生质量和专业的设置。长期以来，学院十分重视就业工作对教育教学的反馈作用，在每年招生计划制定过程中，就业率一直作为招生计划的重要依据。

### 6.1 对招生情况的影响

近年来，我院毕业生在工作中不断获得企业的好评，毕业生就业质量高也吸引着广大高考考生和家长，报考我院的考生积极踊跃，学院录取考生成绩逐年上涨，整体生源质量有大幅度提升。

学院坚持以市场需求为导向，不断优化和调整专业结构，增加需求旺盛的特色专业招生计划。对社会需求小，就业优势不明显的专业，招生人数基本控制在最小招生规模内。在专业设置方面，充分结合毕业生的就业状况和社会需求，2021年，学院实际招生专业为24个，与2020年招生专业相一致。

### 6.2 对人才培养的影响

学院建立招生、培养和就业联动机制，以就业形势和社会需求为导向，进一步深化教育教学改革，加强应用型人才培养，努力提升毕业生质量。

2021年，在用人单位满意度调查问卷中，用人单位对毕业生入职时所应具备的通用能力评价排名前十的是：工作态度、合理的知识结构、实践动手能力、工作适应能力、学习能力、责任心、道德修养、心理承受能力、沟通表达能力和吃苦耐劳。结果显示，用人单位在招聘人才时，更加看重毕业生的综合素质，“德才兼备，以德为先”已成为用人单位选人的基本理念。学院人才培养过程中，始终紧密围绕市场需求，积极改革教学方法和手段，在教学过程中不断加强对学生动手实践、分析解决问题及创新等能力的培养，针对用人单位反馈的数据，制订更加符合当前社会需求的人

人才培养教学计划。2015 年，学院将金工实验室改建、扩建为 7200 平方米的工程训练中心，通过完善训练中心各项培训基础设施，满足学生实训需求，加强实践教学环节，提高学生培训质量。学院园区内还成立了“老钢厂设计创意产业园”，由政府牵头，由华清科教产业集团与西安世界之窗产业园投资管理有限公司联合开发，是继上海红坊，北京 798 之后，西安首家以设计创意为主题的城市主题产业园，总占地面积约 50 亩，改造后总建筑面积约 4 万 m<sup>2</sup>，“老钢厂设计创意产业园”可容纳 100 家企业，3000 名员工，目前我院已有百余名学生在产业园里实习工作，为他们提供了良好的就业创业平台。学院不断加大对学生实践动手能力培养和职业生涯规划教育，促进人才培养质量的提升。



---

自強 · 篤實 · 求源 · 創新

---