

# 2020

西安汽车职业大学  
毕业生就业质量年度报告

**REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY**

西安汽车职业大学  
二〇二〇年十二月



# 目录

前言.....	1
西安汽车职业大学概况.....	1
报告编制说明.....	3
报告数据来源.....	3
<b>第一章 2020 届毕业生基本情况.....</b>	<b>4</b>
1. 毕业生整体规模和结构.....	4
2. 毕业生院系专业分布.....	4
3. 毕业生生源地情况.....	5
4. 性别比例构成.....	6
5. 少数民族毕业生情况.....	6
5. 建档立卡毕业生情况.....	6
<b>第二章 毕业生就业状况相关分析.....</b>	<b>8</b>
1. 毕业生就业总体情况.....	8
2. 分专业统计毕业生就业率.....	8
3. 毕业生就业地区分布.....	9
4. 建档立卡毕业生就业情况.....	10
<b>第三章 毕业生毕业去向构成.....</b>	<b>11</b>
1. 分专业统计毕业去向.....	11
2. 就业单位类别分析.....	13
3. 毕业生升学情况.....	13
4. 毕业生到重点单位就业情况.....	14
<b>第四章 就业分析调查.....</b>	<b>16</b>
1. 求职信息获取途径.....	16
2. 毕业生择业关注因素.....	17
3. 毕业生对发展前景的态度.....	17
4. 毕业生签约单位匹配度调查.....	18
5. 毕业生对用人单位评价.....	18
6. 毕业生希望用人单位加强项目.....	19
7. 毕业生在就业中存在问题.....	19
8. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作.....	20
9. 对就业服务满意度.....	20
<b>第五章 就业主要工作措施及特点.....</b>	<b>21</b>



## 前言

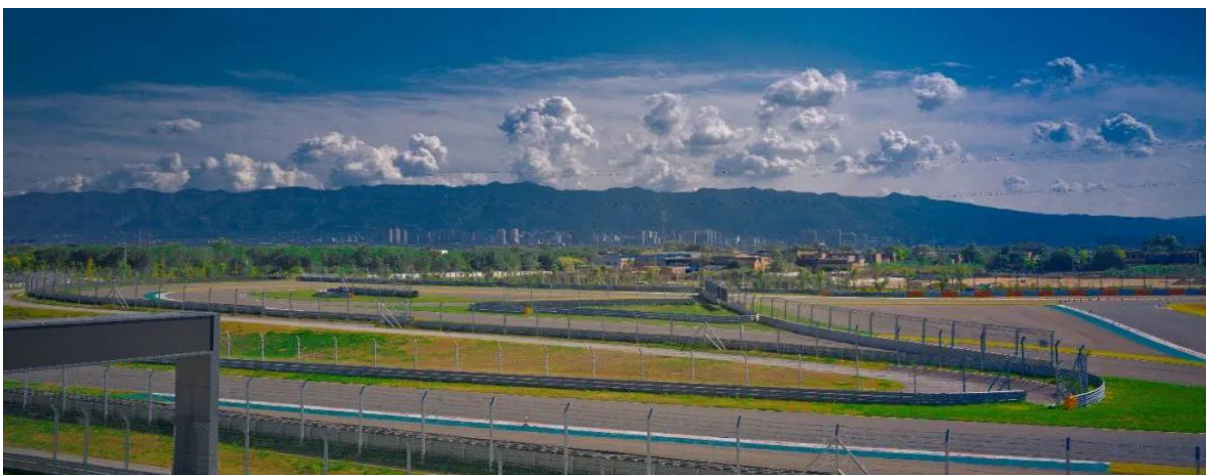
### 西安汽车职业大学概况

西安汽车职业大学是全国首批本科层次职业教育试点院校、陕西省唯一以汽车命名的省属本科

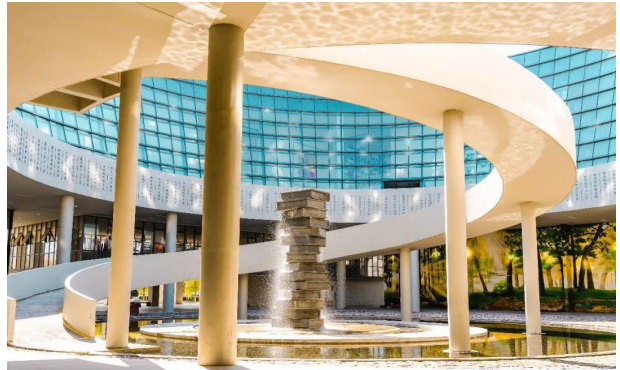


层次职业大学，是“陕西省教育系统文明校园”。学校创办于1987年，2004年经陕西省人民政府批准、教育部备案，成为全日制普通高等院校，更名为西安汽车科技职业学院；2018年12月经教育部批准升格为本科层次职业学校——西安汽车科技职业学院（本科）；2019年5月经教育部批准更名为西安汽车职业大学。

学校坚持“以人为本，开拓创新，注重应用，特色鲜明”的办学理念，致力于“培养一流职业人才，助力民族汽车工业”的目标，立足陕西、面向西部，辐射全国，重点服务地方区域经济社会和社会发展；学校以工为主，工、管、经、文等多学科协调发展，为满足地方和区域经济建设与社会发展和更高质量、更充分的就业需要，为汽车产业、轨道交通产业、电子信息产业及其相关产业发展的需要，培养德智体美劳全面发展的高素质劳动者和高层次技术技能型人才。



学校由临潼校区和白鹿原校区两个校区组成,总占地 1045 亩,校舍建筑面积 38 万平方米;有汽车构造实验实训室、新能源汽车实验实训基地、轨道交通基地等校内实习基地及实验室 78 个,校外实习实训基地 37 个;有全国大学唯一、西北地区唯一的国际标准 F3 赛道和卡丁车赛道。



学校积极创建“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的校企合作办学机制,将企业生产的关键技术、企业生产程序、企业生产环境、企业文化等纳入教学之中,实现全方位、深层次的



校企融合、工学结合,培养高素质技能型人才。学校开设车辆工程、新能源汽车工程、智能制造工程、汽车服务工程、汽车电子技术、工业机器人技术、市场营销、物流管理等 43 个本、专科专业。学校在汽车技术、机械制造、汽车电子、轨道交通、道路桥梁等方面具有较突出的学科优势与特色,形成了以工为主,工、管、经、文多学科协调发展的布局。

学校构建了“素质教育平台+专业课程群+实习实训基地”的育人模式,坚持校内实训基地教育与校外实训基地教育相结合,课程实验实训与课外自主创新学习相结合,校内专业技能竞赛与校外各项大赛相结合,专业知识学习与获取专业资格证书相结合,传统道德教育与基本素质教育相结合。建校以来,学校先后获得了“陕西省教育系统精神文明建设先进单位”、“陕西省社会力量办学十佳单位”、“中国十大专业特色民办院校”、“全国就业十佳民办院校”、“中国汽车科技示范民办院校”等荣誉称号。



## 报告编制说明

西安汽车职业大学根据教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）、《陕西省教育厅办公室关于做好现阶段全省高校毕业生就业有关工作的通知》（陕教生办[2019]10号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为安排招生计划、经费拨款、专业调整、教育教学改革等方面的重要参考，健全专业预警、退出和动态调整机制，不断优化人才培养结构，提高培养质量，增强毕业生的就业创业能力。

### 报告数据来源

本次《西安汽车职业大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》中的数据统计截止日期为 2020 年 11 月 1 日。报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生数量和结构、就业率、就业去向等基本数据来源于全国高校毕业生就业管理与监测系统。
2. 校园招聘会数量、结构等数据来源于西安汽车职业大学就业指导中心办公室。
3. 毕业生求职途径、就业前景预估、签约匹配度以及对就业工作满意度等数据来源于学校开展的《2020 届毕业生就业跟踪调查表》。



## 第一章 2020 届毕业生基本情况

### 1. 毕业生整体规模和结构

西安汽车职业大学 2020 届专科毕业生共计 1905 人，人数较 2018、2019 届有所减少。

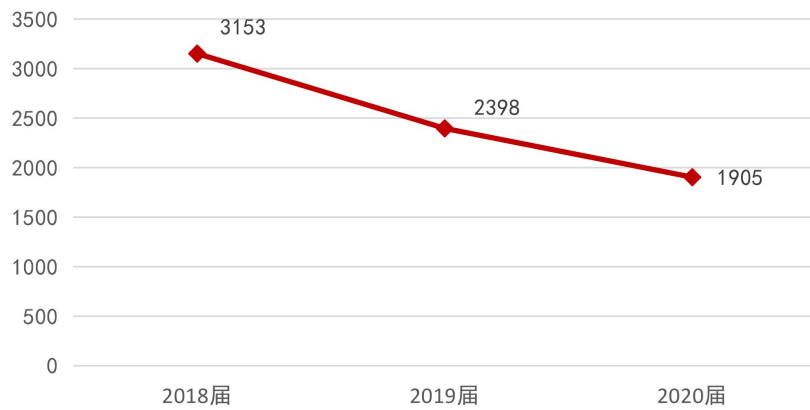


图1 2018-2020届毕业生总数统计

### 2. 毕业生院系专业分布

2020 届毕业生来自 7 个学院，共计 1905 人，其中汽车工程学院毕业生 588 人、电子工程学院毕业生 242 人、交通与运输工程学院毕业生 221 人、智能制造工程学院毕业生 124 人、轨道交通工程学院毕业生 468 人、经管管理学院毕业生 72 人、新能源汽车工程学院毕业生 190 人；三年制毕业生 1718 人，五年制毕业生 187 人。

表 1 2020 届毕业生分院系人数分布

学院	三年制	五年制	合计
汽车工程学院	431	157	588
智能制造工程学院	124		124
电子工程学院	232	10	242
交通与运输工程学院	221		221
轨道交通工程学院	468		468
经管管理学院	72		72
新能源汽车工程学院	170	20	190
合计	1718	187	1905

2020 届毕业生分专业（26 个）人数分布如下表：



表 2 2020 届毕业生分专业人数分布

专业	毕业人数	专业	毕业人数
机械制造与自动化	30	汽车运用技术	256
机电一体化技术	25	汽车车身维修技术	10
电梯工程技术	2	新能源汽车运用与维修	39
汽车制造与装配技术	58	城市轨道交通车辆技术	25
汽车检测与维修技术	613	城市轨道交通机电技术	11
汽车电子技术	128	城市轨道交通工程技术	19
汽车改装技术	52	城市轨道交通运营管理	141
新能源汽车技术	120	汽车智能技术	4
铁道机车	158	保险	4
高速铁路客运乘务	125	会计	8
道路桥梁工程技术	14	汽车技术服务与营销	31
道路运输与路政管理	19	物流管理	6
道路养护与管理	3	广告设计与制作	4
合计		合计	1905

### 3. 毕业生生源地情况

西安汽车职业大学 2020 届毕业生生源地所在地涉及全国 20 个省份、及自治区，分布地域广阔，但不均衡，如表 3 所示。其中陕西籍毕业生共 1086 人，占毕业生总人数的 57%，其他毕业生生源地所在地涉及较多的省份还有甘肃省、山西省、宁夏回族自治区、青海省等四个省份。

表 3 2020 届毕业生生源地分布统计

省份	毕业生人数	省份	毕业生人数
河北省	2	广东省	2
山西省	129	海南省	2
内蒙古自治区	16	四川省	30
辽宁省	1	贵州省	8
吉林省	1	云南省	2
浙江省	1	陕西省	1086
安徽省	10	甘肃省	363
山东省	3	青海省	78
河南省	23	宁夏回族自治区	121
湖北省	5	新疆维吾尔自治区	22
合计		合计	1905

#### 4. 性别比例构成

我校 2020 届毕业生中，男生 1749 人，占毕业生总人数的 92%；女生 156 人，占毕业生总人数的 8%，总体男女生性别比为 11:1，如图 2 所示。

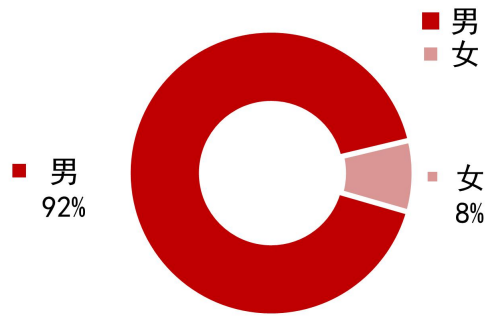


图2 2020届毕业生性别结构统计

#### 5. 少数民族毕业生情况

2020 届毕业生中共有少数民族毕业生 83 人，占毕业生总人数的 4.3%，分别来自 13 个少数民族。

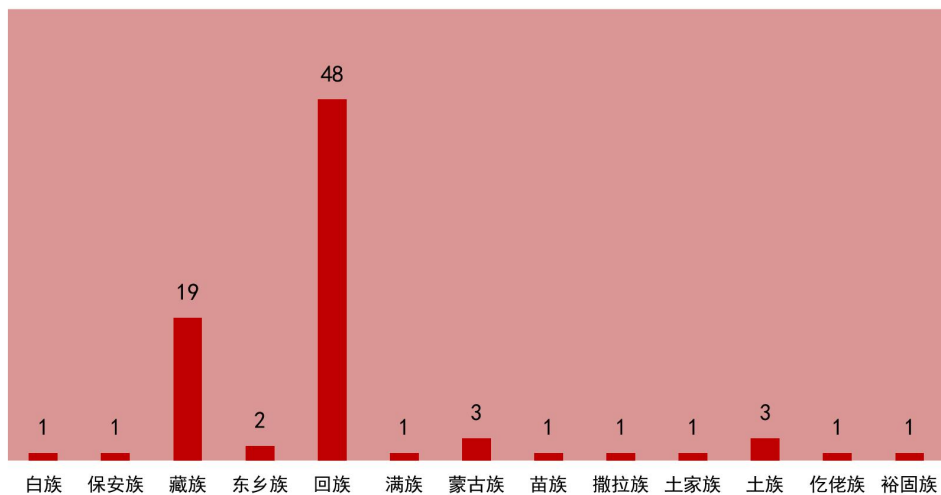


图3 2020届毕业生少数民族分布统计

#### 5. 建档立卡毕业生情况

我校 2020 届毕业生中，共有建档立卡毕业生 196 人，占毕业生总人数的 10.3%，详细情

况见下表：

表 4 2020 届建档立卡毕业生基本情况					
专业	毕业人数	建档立卡毕业生人数		建档立卡合计人数	占毕业生总人数
		3 年制	5 年制		
机械制造与自动化	30	6		6	20.00%
机电一体化技术	25	2		2	8.00%
电梯工程技术	2	0		0	0.00%
汽车制造与装配技术	58	8		8	13.79%
汽车检测与维修技术	613	44	7	51	8.32%
汽车电子技术	128	8		8	6.25%
汽车改装技术	52	4		4	7.69%
新能源汽车技术	120	21		21	17.50%
铁道机车	158	15		15	9.49%
高速铁路客运乘务	125	15		15	12.00%
道路桥梁工程技术	14	3		3	21.43%
道路运输与路政管理	19	2		2	10.53%
道路养护与管理	3	0		0	0.00%
汽车运用技术	256	0		23	8.98%
汽车车身维修技术	10	1		1	10.00%
新能源汽车运用与维修	39	5		5	12.82%
城市轨道交通车辆技术	25	4		4	16.00%
城市轨道交通机电技术	11	1		1	9.09%
城市轨道交通工程技术	19	7		7	36.84%
城市轨道交通运营管理	141	11		11	7.80%
汽车智能技术	4	1		1	25.00%
保险	4	1		1	25.00%
会计	8	0		0	0.00%
汽车技术服务与营销	31	0		7	22.58%
物流管理	6	0		0	0.00%
广告设计与制作	4	0		0	0.00%
合计	1905	159	7	196	10.29%

## 第二章 毕业生就业状况相关分析

### 1. 毕业生就业总体情况

西安汽车职业大学 2020 届专科毕业生 1905 人，毕业生涉及 26 个专业（方向）。截至 2020 年 11 月 1 日，我校 2020 届毕业生总体就业率为 77.11%。其中 6 个专业（方向）就业率达到 100%，3 个专业（方向）的就业率超过 90%。

### 2. 分专业统计毕业生就业率

2020 届毕业生各专业就业率统计如表 5 所示。

专业	毕业人数	就业人数	就业率
机械制造与自动化	30	30	100.00%
机电一体化技术	25	23	92.00%
电梯工程技术	2	2	100.00%
汽车制造与装配技术	58	56	96.55%
汽车检测与维修技术	613	455	74.23%
汽车电子技术	128	91	71.09%
汽车改装技术	52	39	75.00%
新能源汽车技术	120	104	86.67%
铁道机车	158	92	58.23%
高速铁路客运乘务	125	99	79.20%
道路桥梁工程技术	14	10	71.43%
道路运输与路政管理	19	18	94.74%
道路养护与管理	3	3	100.00%
汽车运用技术	256	208	81.25%
汽车车身维修技术	10	10	100.00%
新能源汽车运用与维修	39	34	87.18%
城市轨道交通车辆技术	25	17	68.00%
城市轨道交通机电技术	11	9	81.82%
城市轨道交通工程技术	19	15	78.95%
城市轨道交通运营管理	141	112	79.43%

汽车智能技术	4	4	100.00%
保险	4	4	100.00%
会计	8	4	50.00%
汽车技术服务与营销	31	24	77.42%
物流管理	6	3	50.00%
广告设计与制作	4	3	75.00%
合计	1905	1469	77.11%

### 3. 毕业生就业地区分布

我校 2020 届毕业生就业地区分布 :华北地区就业 74 人,占就业人数的 5.4%;华东地区就业 165 人,占就业人数的 12.1%;东北地区就业 3 人,占就业人数 0.3%;华中地区就业 10 人,占就业人数的 0.7%;华南地区就业 28 人,占就业人数的 2.0%;西南地区就业 28 人,占就业人数的 2.0%;西北地区就业 1063 人,占就业人数的 77.6%,如图 4 所示。

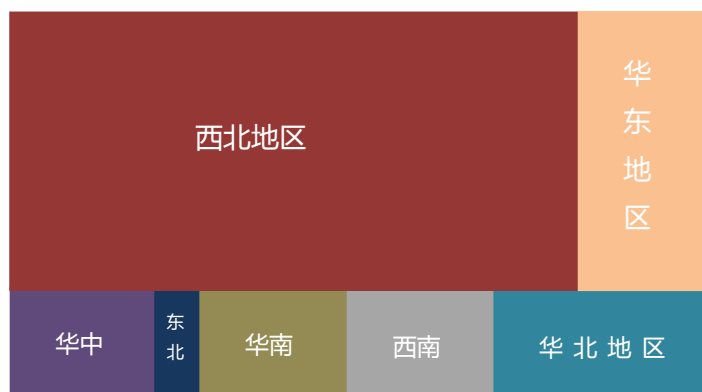


图 4 2020 届毕业生就业地区分布情况

我校 2020 届毕业生就业地区涉及全国 27 个省份及直辖市,其中陕西省就业人数 865 人,占就业总人数 63.09%。其他各省市就业人数分布见下表。

就业地区省份	就业人数	各分部占比	就业地区省份	就业人数	各分部占比
北京市	9	0.66%	湖北省	2	0.15%
天津市	6	0.44%	广东省	17	1.24%
河北省	5	0.36%	广西壮族自治区	8	0.58%
山西省	48	3.50%	海南省	3	0.22%
内蒙古自治区	6	0.44%	重庆市	9	0.66%
吉林省	3	0.22%	四川省	13	0.95%

上海市	21	1.53%	贵州省	5	0.36%
江苏省	41	2.99%	西藏自治区	1	0.07%
浙江省	57	4.16%	陕西省	865	63.09%
安徽省	31	2.26%	甘肃省	75	5.47%
福建省	6	0.44%	青海省	40	2.92%
江西省	2	0.15%	宁夏回族自治区	52	3.79%
山东省	7	0.51%	新疆维吾尔自治区	31	2.26%
河南省	8	0.58%	合计	1369	

#### 4. 建档立卡毕业生就业情况

我校认真贯彻落实国家、省上扶贫攻坚工作的基本精神和做好高校毕业生就业工作的有关要求，坚持以人为本，做到精准发力、精准帮扶，做好2020届建档立卡毕业生就业工作，力争使有就业意愿的建档立卡毕业生年底前全部实现就业，就业质量有所提高。2020届毕业生建档立卡毕业生就业情况如表7。

表7 2020届建档立卡毕业生就业情况

专业	毕业人数	建档立卡毕业人数	建档立卡就业人数	建档立卡就业率
机械制造与自动化	30	6	6	100.00%
机电一体化技术	25	2	2	100.00%
电梯工程技术	2	0	0	/
汽车制造与装配技术	58	8	8	100.00%
汽车检测与维修技术	613	51	41	80.39%
汽车电子技术	128	8	5	62.50%
汽车改装技术	52	4	4	100.00%
新能源汽车技术	120	21	18	85.71%
铁道机车	158	15	10	66.67%
高速铁路客运乘务	125	15	12	80.00%
道路桥梁工程技术	14	3	3	100.00%
道路运输与路政管理	19	2	2	100.00%
道路养护与管理	3	0	0	/
汽车运用技术	256	23	21	91.30%

汽车车身维修技术	10	1	1	100.00%
新能源汽车运用与维修	39	5	5	100.00%
城市轨道交通车辆技术	25	4	3	75.00%
城市轨道交通机电技术	11	1	1	100.00%
城市轨道交通工程技术	19	7	7	100.00%
城市轨道交通运营管理	141	11	9	81.82%
汽车智能技术	4	1	1	100.00%
保险	4	1	1	100.00%
会计	8	0	0	/
汽车技术服务与营销	31	7	7	100.00%
物流管理	6	0	0	/
广告设计与制作	4	0	0	/
合计	1905	196	167	85.20%

### 第三章 毕业生毕业去向构成

#### 1. 分专业统计毕业去向

我校 2020 届毕业生总体毕业去向分布如图 5 所示。

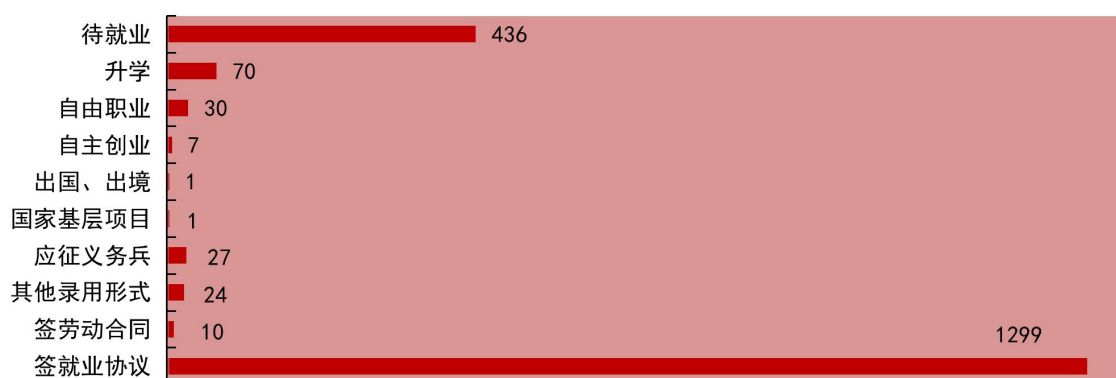


图 5 2020 届毕业生毕业去向分布

2020 届各专业毕业生毕业去向分布如表 8 所示。

表 8 2020 届毕业生各专业毕业去向统计

专业	毕业人数	签就业协议	签订劳动合同	其他录用形式	自主创业	升学	出国、出境	应征义务兵	国家基层项目	自由职业	待就业	就业率
机械制造与自动化	30	28				2						100.00%
机电一体化技术	25	19				1		1		2	2	92.00%
电梯工程技术	2	2										100.00%
汽车制造与装配技术	58	54				1		1			2	96.55%
汽车检测与维修技术	613	389	7	22	3	16	1	12		11	152	74.23%
汽车电子技术	128	72	1	2	2	10		3		1	37	71.09%
汽车改装技术	52	37				1				1	13	75.00%
新能源汽车技术	120	99			1	4				1	15	86.67%
铁道机车	158	85				3		2		2	66	58.23%
高速铁路客运乘务	125	96				1				2	26	79.20%
道路桥梁工程技术	14	10									4	71.43%
道路运输与路政管理	19	12				5				1	1	94.74%
道路养护与管理	3	3										100.00%
汽车运用技术	256	247				1		5		2	1	81.25%
汽车车身维修技术	10	9								1		100.00%
新能源汽车运用与维修	39	30				3				1	5	87.18%
城市轨道交通车辆技术	25	15				2				1	7	68.00%
城市轨道交通机电技术	11	2	1			4		1	1		2	81.82%
城市轨道交通工程技术	19	15				1					3	78.95%
城市轨道交通运营管理	141	110	1			8		2		4	16	79.43%
汽车智能技术	4	4										100.00%
保险	4	4										100.00%
会计	8	4									4	50.00%
汽车技术服务与营销	31	20			1	3					7	77.42%
物流管理	6	0				3					3	50.00%
广告设计与制作	4	2				1					1	75.00%
合计	1905	1368	10	24	7	70	1	27	1	30	367	77.11%



## 2. 就业单位类别分析

从2019年10月至2020年7月我校联系并组织线下76家、线上98家用人单位招聘活动，用人单位累计提供岗位数为5520个。2020届毕业生就业集中分布在16个行业领域，具体情况如图6所示。

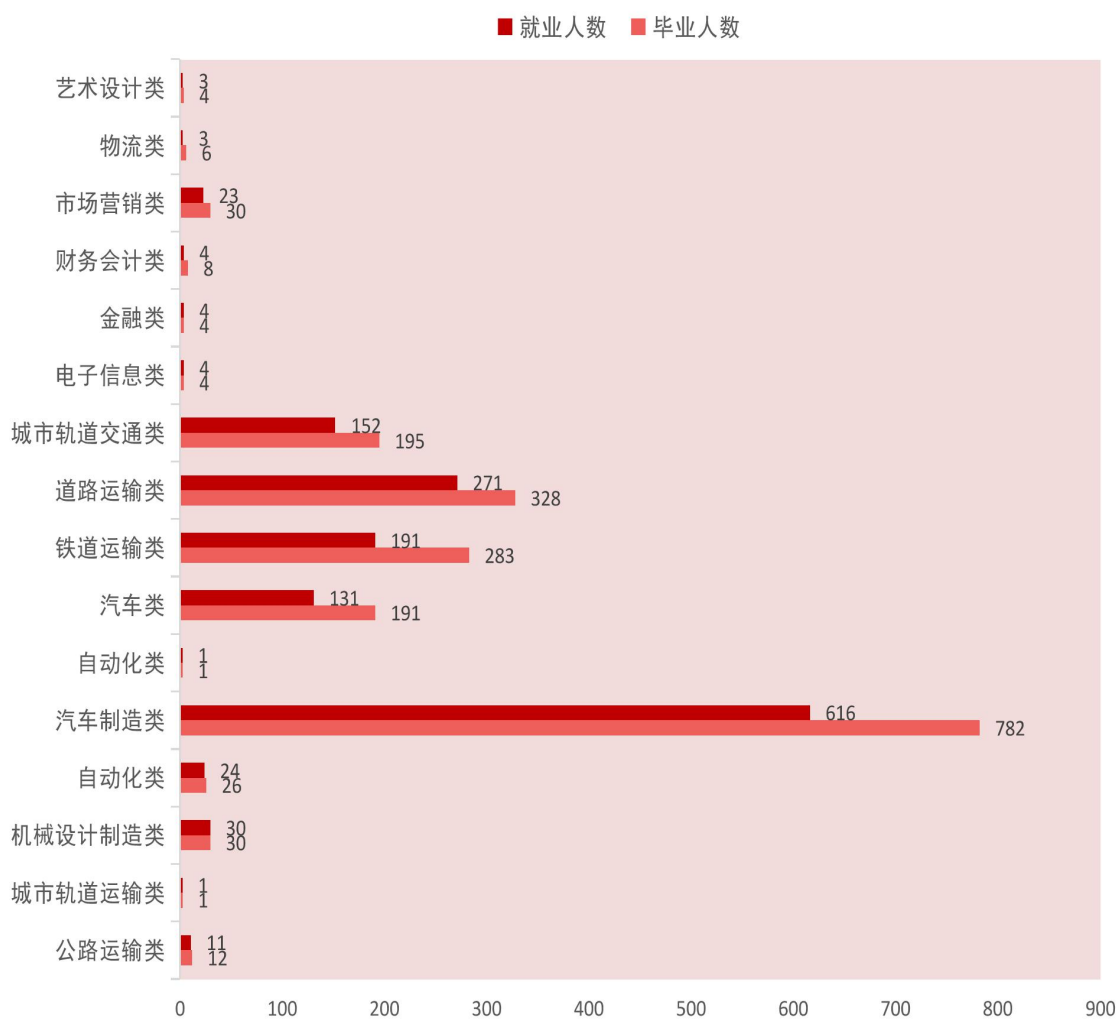


图6 2020届就业单位类型统计

## 3. 毕业生升学情况

我校2020届毕业生共有70名毕业生通过升学考试，通过学生数量较往届显著提高。具体情况见下表：

表 9 毕业生升学情况

专业	升学学校名称																合计				
	西安工商学院	陕西国际商贸学院	陕西理工大学	商洛学院	渭南师范学院	西安工程大学	西安航空学院	西安建筑科技大学华清学院	西安交通大学城市学院	西安交通大学	西安科技大学高新学院	西安理工大学高科学院	西安明德理工学院	西安培华学院	西安汽车职业大学	西安思源学院		西安文理学院	西京学院	咸阳师范学院	
机械制造与自动化							1				1										2
机电一体化技术							1														1
汽车制造与装配技术							1														1
汽车检测与维修技术	1			1			3			1	1	2	2		4						15
汽车电子技术	1				1		1		1	2			1			1			2		10
汽车改装技术										2											2
新能源汽车技术															4						4
铁道机车					1			1	1									1			4
高速铁路客运乘务										1											1
道路运输与路政管理															4						4
汽车运用技术																	1				1
新能源汽车运用与维修										1					2						3
城市轨道交通车辆技术					1															1	2
城市轨道交通机电技术	1			2		1															4
城市轨道交通工程技术														1							1
城市轨道交通运营管理										8											8
汽车技术服务与营销		1															2				3
物流管理			1												2						3
广告设计与制作																				1	1
合计	3	1	1	3	3	1	5	3	2	15	1	3	3	1	16	2	2	1	4		70

#### 4. 毕业生到重点单位就业情况

我校积极引导毕业生到与本专业匹配的重点行业 and 重点单位就业，2020 年到重点单位就业人数为 148 人，占毕业生就业人数的 10.8%。

表 10 毕业生到重点单位就业情况

序号	单位名称	就业人数
1	比亚迪汽车有限公司	15

2	杭州中沃汽车销售服务有限公司	7
3	建华物流有限公司	2
4	金龙联合汽车工业（苏州）有限公司	3
5	宁波吉利罗佑发动机零部件有限公司	1
6	宁波吉利罗佑发动机零部件有限公司	1
7	宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司	3
8	宁波市交通集团有限公司运营分公司	1
9	宁波裕民机械工业有限公司	3
10	奇瑞商用车（安徽）有限公司	8
11	陕西汉德车桥有限公司	1
12	陕西筑华机电安装工程有限公司	3
13	西安吉利汽车有限公司	3
14	西安吉利汽车制造基地	1
15	西安路豹汽车维修服务有限公司	8
16	长安福特汽车有限公司杭州分公司	18
17	中国平安人寿保险股份有限公司西安电话销售中心	11
18	中国铁路兰州局集团有限公司	2
19	中国铁路上海局集团有限公司	2
20	中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	17
21	中国重汽集团济南商用车有限公司	1
22	中航电测仪器股份有限公司	1
23	中航陕西新能源分公司	1
24	中建华阳建设项目管理有限责任公司	1
25	中建西南勘察设计研究院	1
26	中交第一航务工程局有限公司	1
27	中交二公局第六工程有限公司	1
28	中交二公局六公司	1
29	中交一公局第七工程有限公司	7
30	中交一公局厦门工程有限公司	5
31	中山市路路通电子有限公司	1
32	中铁第一勘察设计院	1
33	中铁二十一局集团	3

34	中铁建气化局集团轨道交通器材有限公司	1
35	中铁三局集团有限公司	1
36	中铁十六局宁东铁路	1
37	中铁十四局	3
38	中铁十五局	1
39	中铁四局集团有限公司	2
40	中铁隧道集团二处有限公司	1
41	重庆轨道交通（集团）有限公司	3
合计		148

## 第四章 就业分析调查

### 1. 求职信息获取途径

根据对本院毕业生“你获取就业信息最主要的途径”调查，统计选择各选项的人数，结果如图7所示。

- 学校推荐（包括校园招聘会）
- 同学、亲戚、朋友介绍
- 人才市场应聘
- 网站媒体广告
- 其它途径

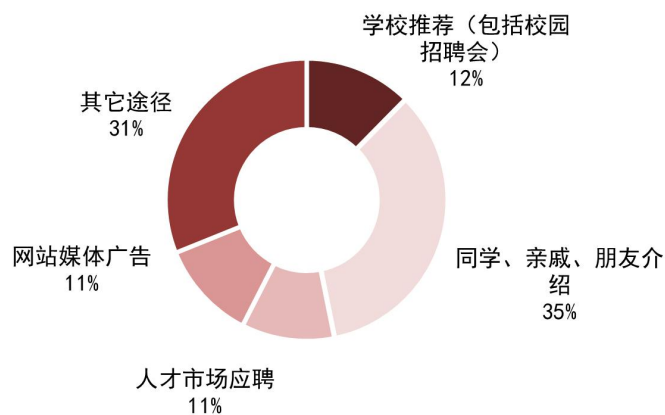


图7 毕业生就业信息获取途径

## 2. 毕业生择业关注因素

根据对本校 2020 届毕业生“在选择工作时，你最关注的因素调查统计，结果如图 8 所示。

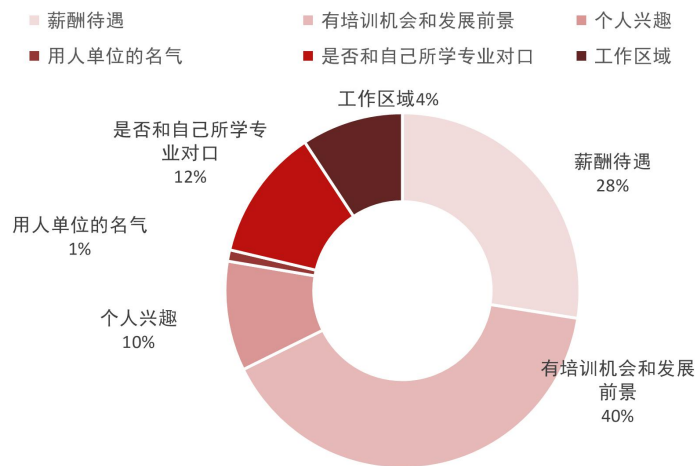


图8 毕业生择业关注因素

## 3. 毕业生对发展前景的态度

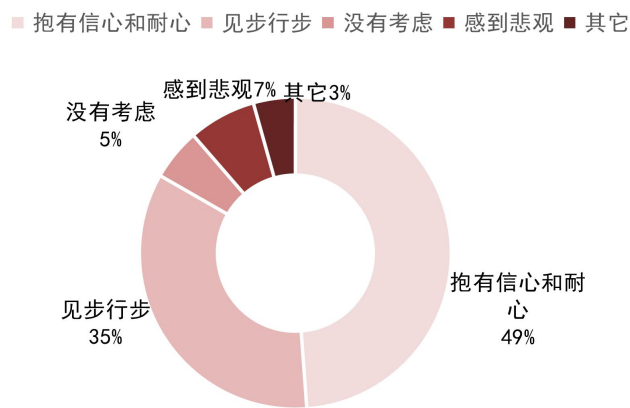


图9 毕业生对发展前景的态度

#### 4. 毕业生签约单位匹配度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己找到的工作与所学专业匹配，其中认为签约单位提供的职位与所学专业完全匹配占 49.5%，基本匹配占 37.3%。认为签约单位提供的职位与所学专业不匹配的情况占 13.2%，如图 10 所示。

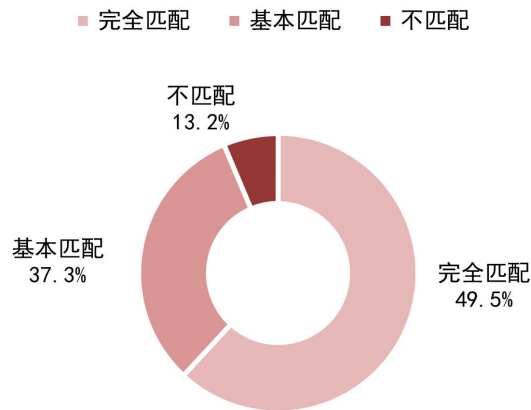


图10 毕业生签约单位匹配度

#### 5. 毕业生对用人单位评价

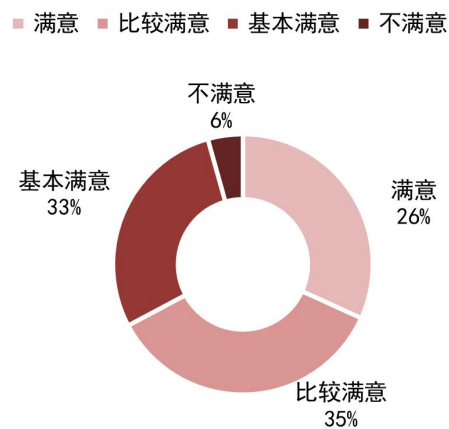


图 11 毕业生对用人单位满意度

## 6. 毕业生希望用人单位加强项目

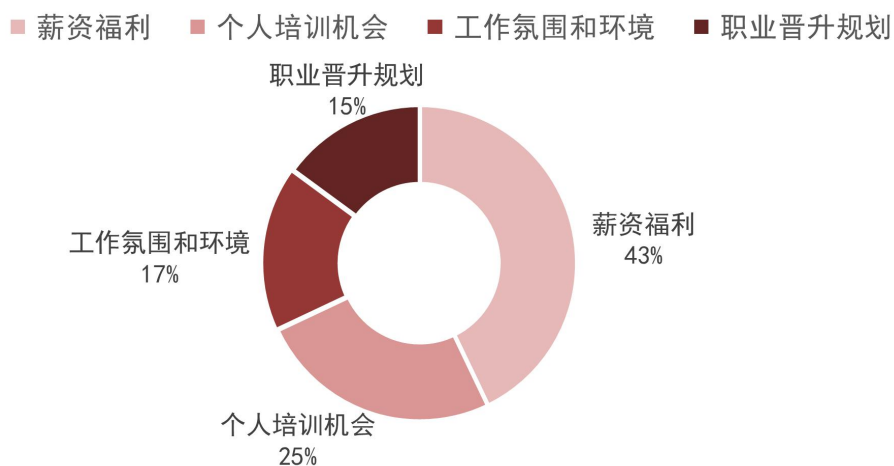


图 12 毕业生希望用人单位加强项目

## 7. 毕业生在就业中存在问题

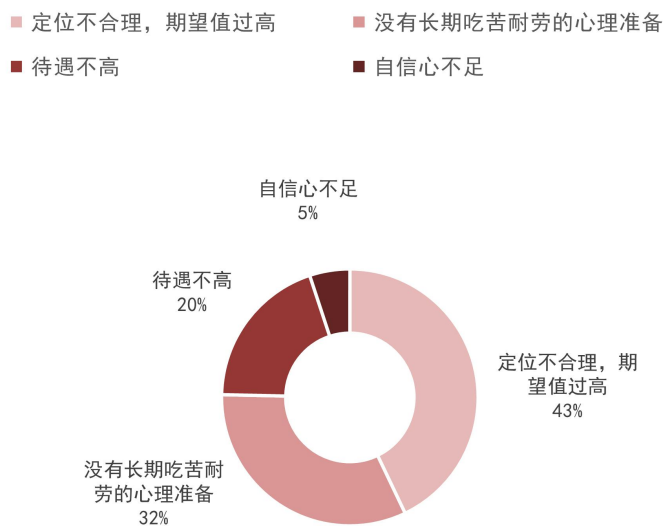


图 13 毕业生在就业中存在问题

## 8. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

统计我校毕业生希望学校进一步加强的就业工作，结果如图14所示。

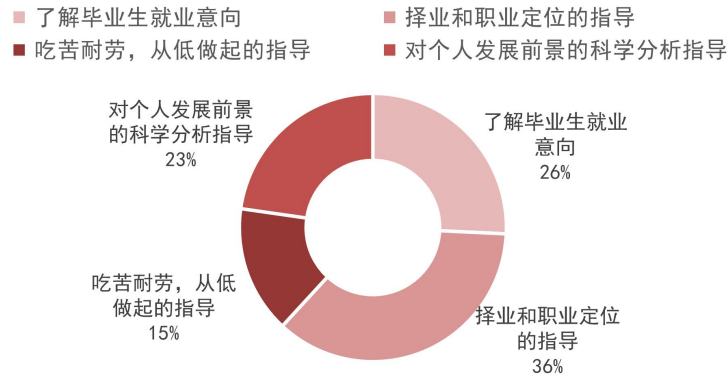


图14 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

## 9. 对就业服务满意度

统计我校2020届毕业生对学校提供的就业指导服务等工作的总体评价，结果如图15所示。

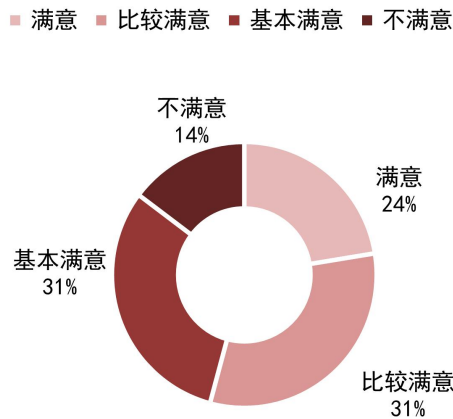


图15 毕业生对学校就业指导服务满意度



## 第五章 就业主要工作措施及特点

2020年我校毕业生总数达1905人，毕业生人数与去年基本持平，在学校领导指导下，在学校各有关部门的支持配合下，我校坚持把就业、创业工作作为一项重要的工作。通过就业分类指导、开展或参与就业有关活动、广泛联系就业单位，对成绩优秀学生积极鼓励学生报考专升本等各类考试。学校2020届毕业生就业、创业工作做法与成效如下：

### 一、校领导高度重视，切实加强对学生就业工作的领导

党政领导十分重视毕业生就业工作，多次在校长办公会上将毕业生就业工作作为主要议题，深入开展就业工作。成立毕业生就业工作领导小组，密切关注毕业生就业创业情况，积极联系就业单位，鼓励学生参加专升本考试，多次抽出时间专门听取毕业生就业工作进展情况的汇报，积极动员我校全体教师关心、关注学生就业，及时协调解决就业工作中的困难和问题，为毕业生就业工作的顺利进行提供了有力的保障。尤其是疫情以后，我校举全校之力，动员一切力量拓展毕业生就业渠道，领导多次走访企业，了解毕业生工作现状，为稳定毕业生就业打下了坚实的基础。

为了全面深入推进精准帮扶工作，学校还制定了家庭经济困难毕业生就业帮扶工作方案，成立了校长担任组长，分管副校长，就业指导中心、学生处、各院等有关部门负责人为成员的帮扶工作领导小组，各院也相应成立了院领导担任组长、党总支（分党委）书记担任副组长的领导小组，同时，均制定了实施方案，明确分工，夯实责任，确保帮扶工作深入实施，帮助贫困毕业生及时就业。

### 二、召开毕业生工作会议，加强毕业生的思想教育工作

学校多次召开毕业生工作会议。会议为毕业生传达了学校《关于2020届毕业生就业工作安排的通 知》，逐项向同学们解释有关要求，讲解了毕业生档案、户口的去留选择问题和派遣报到需注意的问题，提醒同学要高度关注国家、陕西省和学校有关政策和通知。同时也传达学校《关于组织毕业生核对和反馈就业信息的通知》，并给大家演示反馈系统软件。

2019年9月份召开的毕业生工作会议上，传达了本届毕业生的相关工作和要求，对毕业生就业和创业工作做分类指导。对专升本学生安排指导老师，对于就业学生积极推送就业信息，推荐学生参加有针对性的培训，提高就业竞争力。

从对我校毕业生开展的毕业生就业调查情况来看，我校毕业生的就业期望值过高，这与目前的严峻就业形势相悖，影响着我校毕业生就业稳定性。在高校毕业生人数明显增加，加之疫情影响下企业运行经济压力较大的情况下，大学生就业的压力在今后几年将会继续加大。因此，要完成学校今年的就业任务，必须采取切实有效的措施，有针对性地加强毕业生的政治思想教育，加强对大学生树立正确的就业观念的指导。引导毕业生树立“先就业再择业”的正确择业观，鼓励毕业生自主

创业，到基层就业，到非公有制单位就业以及灵活就业。

### 三、积极开展毕业生回访工作，了解用人单位的信息反馈

我校对今年的毕业生回访工作高度重视，主管校长亲自参与制定毕业生回访方案并参加回访工作。我校毕业生回访小组分赴宁波、天津等地进行毕业生回访。回访工作得到毕业生所在单位吉利汽车控股集团、宁波裕民机电有限公司等用人单位领导热情接待，回访教师与用人单位领导及毕业生进行了深入交流。回访中汽车检车与维修技术的陈阅海已成长为业兰商贸有限公司一个店面的店长，毕业生对母校深表感恩，对学校老师来单位看望他们表示感谢，表示今后将更加勤奋学习、努力工作，为单位、为母校争光。毕业生所在单位对我校毕业生的敬业精神和专业素养给予了充分肯定。回访教师向用人单位介绍我校近年来的发展状况，双方就人才需求、人才培养、实习、就业等方面的内容进行了深入交流，用人单位领导对我校今后人才培养中加强大学生职业道德教育、职业规划、学习能力的培养提出了很好的建议。

### 四、支援西部、“三支一扶”工作显示成效

每年春季，学院积极响应党和国家号召，及时召开毕业生座谈会，在学生中开展纪念五四演讲比赛，很好地贯彻落实了国家西部计划、三支一扶等政策。把毕业生西部计划、“三支一扶”计划等列入工作重点，及早宣传，重点筛选学生，落实各项政策。

### 五、加强就业指导课教研活动，提高就业指导水平

按照学校的要求，积极进行就业创业指导课的排课，定期组织就业创业指导课老师进行教研活动，提高就业创业指导课老师的理论实践教学水平，鼓励就业创业指导老师积极申报就业创业方面的科研项目，提高理论研究水平。2019至2020年，召开多次就业创业指导课教研活动，指导如何提高学生就业创业能力，并安排教学任务，对平时如何提高就业创业指导课提出了具体要求。

#### （1）大一抓就业意识和职业规划

新生九月份入校，在新生入学教育活动中，学校就安排了就业相关教师给学生做专业前景专题讲座，使学生对所学专业有初步的了解，尤其是将来从事工作岗位或行业有了一定的认识，避免或减少了新生入校以后专业学习的困惑，也稳定了专业思想。辅导员老师通过20节职业生涯规划，与学生进行深入的交流，指导学生做好大学期间的个人职业生涯规划。

#### （2）大二注重专业指导与实践

对于2017级学生，我们学风建设上围绕提高就业能力的主题来开展。认真开展就业创业指导课程，引导学生积极投身于社会实践中去，组织学生积极参加大学生数学建模竞赛和大学生电子竞赛，以及陕西省第一届大学生工程制图及3D建模大赛，并取得了优异的成绩。从2019年5月初开始，

学校就业指导中心专门组织了就业指导讲师团队，对每个专业的毕业生逐次开展就业教育讲座，鼓励毕业生树立远大理想、怀揣奋斗梦想，勇敢走向社会，在奋斗新时代的伟大征程中建功立业。并邀请优秀校友开展就业创业座谈联谊，例如邀请在世界五百强企业广汇集团就业的15名校友，他们在广汇汽车陕西区域都已经成长为公司的中层，他们的精彩奋斗经历，让毕业生坚定了用所学技术技能创造美好未来的信心，对奋斗新时代，实现人生梦想充满了憧憬和期待。让学生充分了解行业前景及职业规划。让学生通过实际做事，认清自己的优势和不足，建立正确的职业观念，引导学生对待大学生活要以全面提高职业能力为目标，提高自身知识水平、实践能力和心理素质。

### **(3) 大三注重职业能力的培养**

对毕业生，我们注重学生就业信息的收集与传达，积极联系用人单位，提供更多的就业岗位。组织学生进行就业指导和创业服务等讲座和指导。通过讲座，指导学生制作简历、提高面试技巧和择业技巧。对于毕业生的教育也是作为一项长期工作，经常召开座谈会，了解学生就业状况，谈心理感受，引导毕业生克服困难，积极去面对各种考验，提高抗挫折能力。

## **六、做好毕业生就业相关文字及推荐材料的准备指导工作**

毕业生无论以何种方式找工作，都需要一个介绍自己的书面材料。大部分用人单位对应聘者面试时的主要依据是阅读有关毕业生的书面自荐材料，最后来决定取舍。因此，撰写出有说服力，能吸引用人单位注意力的书面自荐材料是赢得就业岗位的第一步。对每个毕业生而言，都需针对不同的就业意向及就业行业 and 单位，搞一份实事求是的、用心制作的个人自荐材料。学院对此项工作安排了专人进行了认真的审核和指导工作。具体实施方案：毕业生简历制作由就业辅导员负责培训，检查落实，指导每个学生做出有自己特色的面试材料。认真撰写学生的毕业生推荐信中系里的评语，有针对性的推荐学生。

同时，各二级院还组织了学生面试工作的实战演练，开展简历制作大赛和求职大赛等活动，增强学生实战能力，为应聘打好基础。

## **七、积极主动与用人单位沟通，进一步拓宽就业渠道**

我校进一步畅通毕业生和用人单位之间的沟通渠道。学院从多家单位了解需求信息，及时整理、发放到毕业班辅导员手中。积极组织就业宣讲会，联系企业单位到我校挑选毕业生。通过各种渠道获取用人单位的信息，及时将信息传递给学生。

## **八、重点关注家庭经济困难毕业生的就业工作**

我校对家庭经济困难并就业困难的毕业生给予了重点关注，提供“一对一”的就业指导、就业服务和重点推荐，对家庭与就业特别困难学生开展深入的谈心和就业帮扶活动，定期了解他们的思想状况，积极帮助他们联系就业单位。学校为全体建档立卡学生发放每人6000元的助学金。超出生

源地贷款 8000 以外的学费和住宿费全免。同时，学校积极帮助 355 名毕业生申请了每人 1000 元的求职创业补贴，切实减轻家庭经济困难毕业生的经济压力。

## 九、今后努力方向

1.努力争取行业主管部门在政策上给予毕业生的支持。例如：学生毕业时基本能够拿到专业技术资格证，加大对毕业生就业技能的培训，鼓励学生毕业时持有多种技能证书。比如外语等级证书、计算机等级证书、各种工种的上岗等级证书等。这样使学生就业有更大的砝码。例如：现在的新能源汽车企业很需要拥有弱电电工资格证，可以保障上岗后的技术支持，我们现在正在鼓励学生报考，让大家在求职中多一份选择的机会。

2.进一步加大就业指导工作，邀请专家进行就业专题讲座，使学生树立正确的就业观，及时了解就业时的相关政策。

3.利用各种渠道，广泛收集用人单位的需求信息，及时发布给毕业生。充分调动学院专业教师推销毕业生的积极性，拓宽毕业生就业渠道。并且优化建档立卡“一对一”帮扶政策，鼓励全校教师帮助贫困毕业生学生解决就业问题。优先引进愿意帮扶贫困家庭毕业生的企业到校招聘。

4.加强与以前用人单位的联系和沟通，及时反馈毕业生出现的问题，并能在今后的教学过程中加以改革，使今后的毕业生更具就业竞争力。通过实习就业提高毕业生职业能力。

5.加强对困难生就业工作的帮扶力度，解决他们实际困难，关注重点学生的心理状况。

6.加强对学生创业培训，引导教育学生积极创业。

## 联系我们

临潼校区地址：西安市临潼区渭北工业园秦王一路 1 号

白鹿原校区地址：西安市灞桥区水安路 168 号

电话：029-82615799      18209205404

电话：029-62520000      029-82600000