



桂林信息科技学院
GUILIN INSTITUTE OF INFORMATION TECHNOLOGY

2021 年度 毕业生就业质量报告

桂林信息科技学院

2021 年 12 月

目 录

| | |
|-----------------------------------|-------------|
| 一、学校概况 | 3 - |
| 二、学校 2021 届毕业生就业基本情况 | 7 - |
| (一) 学校毕业生基本情况..... | 7 - |
| (二) 毕业生近三年去向落实率..... | 8 - |
| (三) 毕业生就业结构及分析..... | 9 - |
| (四) 就业单位性质分布情况..... | 9 - |
| (五) 就业专业相关度与能力评价..... | 10 - |
| 三、学校就业工作思路与措施 | 12 - |
| (一) 抓实就业统计工作..... | 12 - |
| (二) 抓准就业渠道拓展..... | 13 - |
| (三) 抓细就业服务工作..... | 14 - |
| (四) 抓稳就业质量提升..... | 15 - |
| (五) 抓好就业组织保障..... | 16 - |
| 四、结束语 | 17 - |

一、学校概况

桂林信息科技学院（原桂林电子科技大学信息科技学院）坐落在历史文化名城、山水甲天下的桂林市。学校前身桂林电子工业学院信息科技学院创建于 2001 年，2004 年，教育部下文确认学校为独立学院，2006 年，学校更名为桂林电子科技大学信息科技学院，2021 年 6 月经教育部批准转设为独立设置的全日制普通本科高校，更名为“桂林信息科技学院”。

学校传承、赓续桂林电子科技大学的学科、专业优势，经过 20 年的发展，目前已逐步形成以工为主，信息学科优势突出，工学、管理学、艺术学、经济学等学科协调发展的普通本科院校。学校面向全国 25 个省（市、自治区）招收全日制普通本科生，在校生 12500 余人。现已开设信息工程学院、电子工程学院、机电工程学院、商学院、创意设计学院、外贸与外语学院、马克思主义学院、数学教研部、体育教研部 9 个二级单位 33 个专业。

办学定位。立足广西，面向全国，服务行业及区域经济社会发展，逐步建成以工为主，信息学科优势突出，多学科协调发展，在全国同类院校中特色鲜明的高水平应用型大学。

求学环境。校园环境优美，学习、生活条件完备。学校先后获得“全国综合实力独立学院”“全国高校疫情防控工作突出单位”“广西高校大学生思想政治工作先进单位”“广西壮族自治区高等学校安全文明校园”。学生食堂和公寓被评为“广西高校示范性标准化学生食堂”和“广西高校示范性标准化学生公寓”。

专业建设。秉承“面向行业、技术引领、能力导向、产教融合”

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

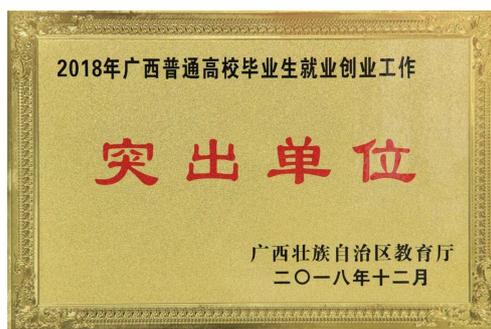
的专业建设理念，学校始终以培养高质量“应用型人才”为目标，大力推动新工科、新文科、新商科建设，构建起“大数据与网络安全、电子信息技术、智能制造及其装备、互联网营销、数字创意设计”等八大专业集群。计算机科学与技术专业群为广西新建本科院校转型发展首期试点专业群。通信工程、电子信息工程、机械设计制造及其自动化、市场营销四个专业被列为广西民办高校重点支持建设专业。机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术材料专业被评为自治区一流本科专业。《C 语言程序设计》《云计算和服务器应用》《管理学》《逆向工程技术》《马克思主义基本原理概论》《专题设计讨论》被评为自治区一流本科课程。

平台建设。分别与 TI、NI、讯方等公司合作，获 28 个教育部产学合作协同育人项目。成立了创新创业学院，建立了通信等 6 个不同学科类别的大学生创新实践基地、1 个大学生创新创业中心和 1 个大学生爱心茶室。工程技术人才实践教育基地被评为“自治区级大学生校外实践教育基地”，大学生创新创业中心被评为“广西高校大学生创业示范基地”。大学生心理健康教育与咨询中心被评为首批广西高校大学生心理健康与咨询示范中心。加入了全国应用技术大学(学院)联盟，进一步助推学校建设高水平应用型大学进程。

人才培养。学校坚持立德树人的根本任务，坚持“育人为本、质量立校”的办学理念，致力于培养具有创新精神和实践能力的高水平应用型人才。不断深化产教融合，推进校企合作，实施“3+1”等校企联合培养模式，构建了学校与行业、企业协同育人机制。积极培育教学成果，获自治区级教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

5 项。有力培育“知行文化”，获全国高校校园文化建设优秀成果二等奖 1 项。学生在各级各类科技竞赛中屡获佳绩。其中，在全国大学生电子设计竞赛中获全国一等奖 1 项；在全国大学生数学建模竞赛中获全国一等奖 2 项；在第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获全国铜奖 1 项，广西金奖、银奖各 1 项。学生男子篮球队在 2016 年 CUBA（阳光组）中国大学生篮球联赛决赛中获第 9 名。毕业生深受用人单位欢迎，毕业生一次性就业率超过 93%，5 次被评为“广西普通高校毕业生就业工作先进集体”，2018 年-2021 年连续 4 次被评为“广西高校毕业生就业工作突出单位”。



2018-2021 年广西壮族自治区高校就业（创业）工作突出单位荣誉

师资队伍。学校实施人才强校战略，师资队伍综合水平高。通过实施优秀人才引进、创新团队培养、青年教师业务能力提升、教师国际化、“双师型”教师培养等计划，聘请特聘教授、兼职教授、客座教授聘请等措施，构建起一支品德高尚、业务精湛、结构合理、充满

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

活力的师资队伍，现有教师 700 余人，37.80%具有高级职称、63.2%具有研究生及以上学历。教师中有广西高校本科教学指导委员会委员 1 人，有广西“新世纪十百千人才工程”第二层次人才 1 人、广西高校百名中青年学科带头人 1 人、广西高校优秀人才资助计划 2 人、广西高校思想政治教育杰出人才支持计划 2 人、广西高校骨干教师培养计划 2 人、广西十百千拔尖会计人才培养对象 1 人。获自治区级教学成果奖一等奖 1 个、二等奖 4 个。在第十七届全国教育教学信息化大奖赛中，我校教学团队一举夺得了大赛的最高奖——特等奖。

国际交流与合作。学校积极开展做国际交流与合作，拓展师生的国际视野。与英、美、澳、新西兰、泰国、马来西亚等国家或地区的大学签署了合作协议，学生可以参加各类长、短期出国（境）研修、交流、交换和攻读硕士学位项目。

奖助学金。为激励品学兼优的学生，树立优良学风，学校设立了各类奖学金，其中特等奖学金 10000 元/年，一、二、三等奖学金分别为 6000 元/年、3000 元/年、1500 元/年，国家奖学金 8000 元/年，国家励志奖学金 5000 元/年，自治区人民政府奖学金 5000 元/年。

展望未来，学校秉承“博文约礼、敬事益谦”校训精神，实施“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”发展战略，坚持走特色化、差异化和内涵式发展道路，不断深化高等教育综合改革，全面推进转型发展，全面提高办学质量，不断提升学校的综合实力、核心竞争力和社会影响力，逐步将学校建设成为电子信息特色鲜明的高水平应用型大学。

二、学校 2021 届毕业生就业基本情况

学校毕业生就业工作是民生工程、民心工程，是校党委主要工作之一。2021 年，在疫情常态化背景下紧密围绕落实国家“六稳”、“六保”工作，坚持以平稳提升学校毕业生去向落实率，提高毕业生就业质量为工作目标。招生就业处与各二级学院攻坚克难，积极统筹协调，安全有序推进疫情常态化防控下学校毕业生的就业工作。结合学校就业工作实际，就业业务工作逐步转向标准化、流程化、模块化、精准化开展，尽最大力度满足各个专业多渠道，精细化匹配就业岗位。

（一）学校毕业生基本情况

1. 2021 届毕业生基本情况

学校 2021 届毕业生共 3467 人，截止到 9 月 29 日，实际毕业人数为 3008 人，其中出国 4 人，录取研究生 24 人，应征入伍 41 人，成功创业 5 人，签约人数 2691 人。截止至 2021 年 9 月，全校毕业生去向落实率 86.97%。

2. 2021 届毕业生各专业去向落实率

| 编号 | 专业 | 毕业生总数 | 实际毕业人数 | 去向落实率 |
|----|-----------|-------|--------|--------|
| 01 | 通信工程 | 208 | 204 | 85.57% |
| 02 | 计算机科学与技术 | 351 | 304 | 79.11% |
| 03 | 软件工程 | 210 | 192 | 81.32% |
| 04 | 网络工程 | 47 | 41 | 89.47% |
| 05 | 物联网工程 | 58 | 55 | 88.00% |
| 06 | 电子信息工程 | 181 | 158 | 80.00% |
| 07 | 自动化 | 87 | 84 | 84.42% |
| 08 | 测控技术与仪器 | 47 | 48 | 81.40% |
| 09 | 电子信息科学与技术 | 69 | 56 | 76.47% |

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

| | | | | |
|----|-------------|------|------|---------|
| 10 | 机械设计制造及其自动化 | 236 | 209 | 85.28% |
| 11 | 机械电子工程 | 82 | 73 | 70.00% |
| 12 | 材料成型及控制工程 | 41 | 36 | 87.88% |
| 13 | 电气工程及其自动化 | 220 | 202 | 86.08% |
| 14 | 工业设计 | 39 | 31 | 74.19% |
| 15 | 市场营销 | 72 | 66 | 100.00% |
| 16 | 电子商务 | 175 | 169 | 97.52% |
| 17 | 工业工程 | 43 | 34 | 93.94% |
| 18 | 财务管理 | 443 | 435 | 94.85% |
| 19 | 人力资源管理 | 195 | 188 | 97.24% |
| 20 | 产品设计 | 41 | 40 | 77.14% |
| 21 | 视觉传达设计 | 102 | 94 | 66.67% |
| 22 | 环境设计 | 115 | 109 | 84.16% |
| 23 | 动画 | 28 | 24 | 87.50% |
| 24 | 数字媒体艺术 | 80 | 71 | 78.57% |
| 25 | 英语 | 61 | 50 | 97.96% |
| 26 | 商务英语 | 87 | 70 | 100.00% |
| 27 | 国际经济与贸易 | 111 | 99 | 95.79% |
| 28 | 国际商务 | 39 | 38 | 97.14% |
| 29 | 各项合计 | 3468 | 3180 | 86.94% |

2021 届各专业毕业生人数及 9 月份去向落实率

(二) 毕业生近三年去向落实率

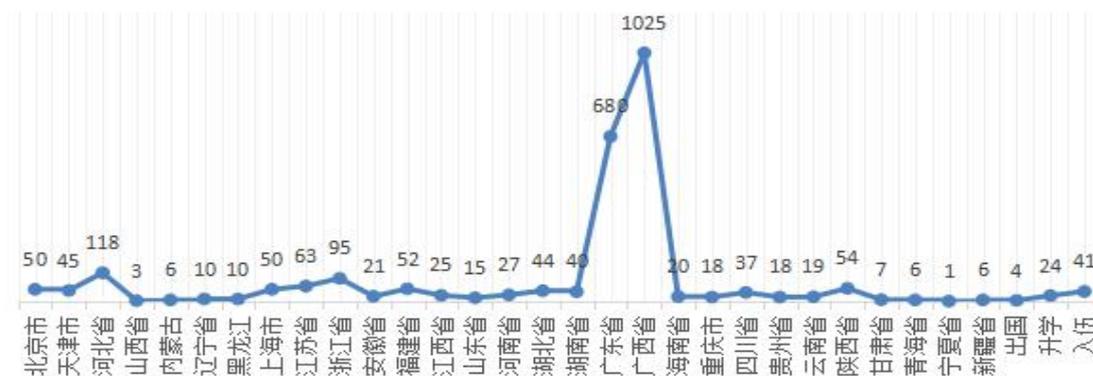
近三年学校毕业生去向落实率：

| 年份 | 初次就业率 | 一次就业率 |
|------|--------|--------|
| 2019 | 87.42% | 90.26% |
| 2020 | 64.44% | 80.65% |
| 2021 | 78.56% | 86.94% |

学校 2019-2021 年毕业生去向落实率

（三）毕业生就业结构及分析

学校 2021 届毕业生就业区域主要分布于广西（占毕业生就业人数的 38.91%）、广东（占毕业生就业人数的 25.82%）、河北省（占毕业生就业人数的 4.48%）以及浙江省地区，具体分布见下图，由就业区域流向图可见我校 2021 届毕业生主要集中在长三角与粤港澳大湾区地区就业区域，相比于去年就业分布情况，粤港澳大湾区地区的就业人数显著增加，且有上升趋势。其中京津冀等地区及其他省份地区按照生源情况，其就业情况基本持平。

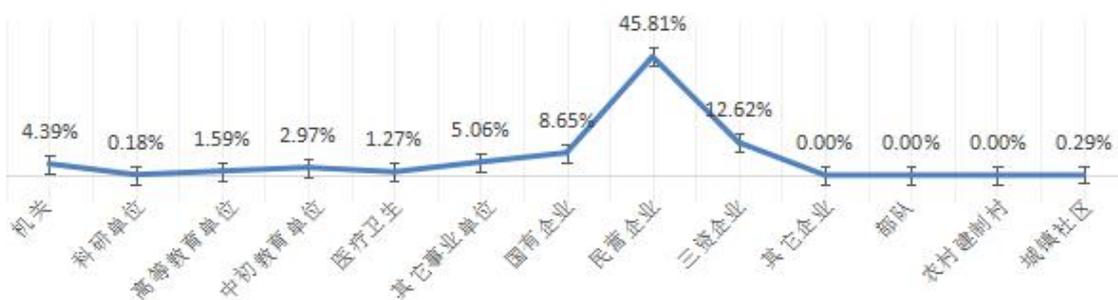


2021 届毕业生就业区域流向分布图

（四）就业单位性质分布情况

基于学校办学特色及发展定位，毕业生就业主要集中在民营企业，比例占到毕业生就业人数的 45.81%。据往届就业单位性质分布情况来看，2021 届毕业生就业去向分布中，国有企业、其他事业单位、教育单位及机关单位的就业比例全部上升。毕业生考研、出国及应征入伍有 69 人，占毕业生就业人数的 2.62%，较之去年有较高提升。大多数毕业生选择工作环境好，工作性质相对稳定，晋升空间与行业发展前景较好的工作。但是也有一小部分毕业生慢就业，不就业。在就业集中的企业中就业行业主要分布于工程技术与其他专业技术。

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告



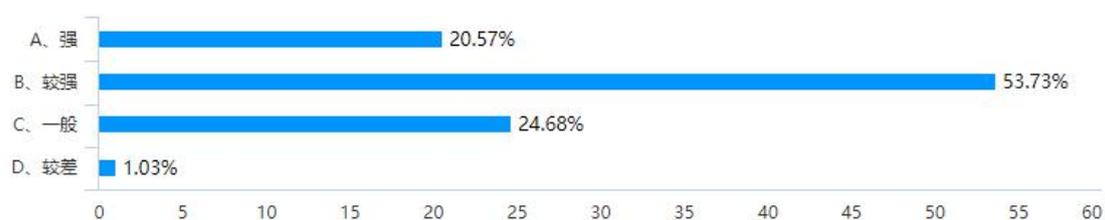
2021 届毕业生就业单位性质分布图

(五) 就业专业相关度与能力评价

学校对 389 余家企事业单位以及 2227 名毕业生进行了问卷调研，以此了解并掌握学校毕业生所从业的专业对口情况，通过调查分析得出学校总体专业对口情况如下图所示。



毕业生就业专业对口情况条形图



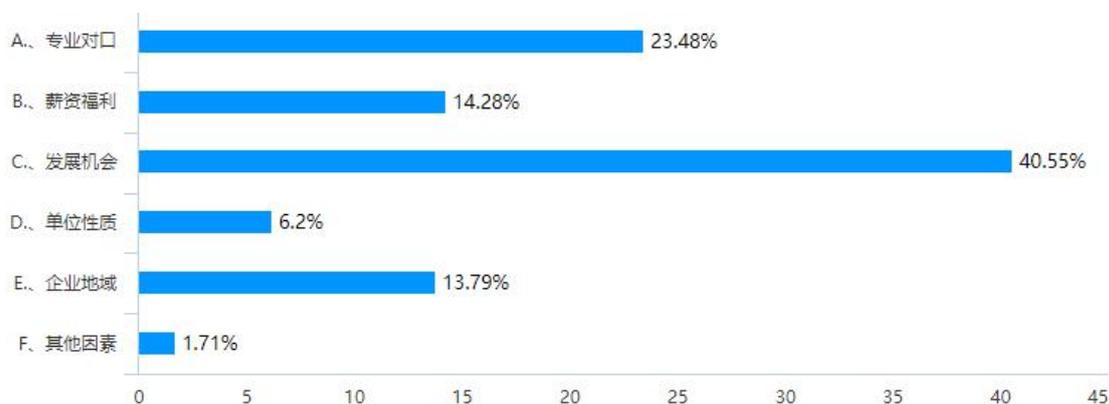
毕业生就业专业创新能力条形图

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

| 题目\选项 | 优秀 | 良好 | 称职 | 不称职 |
|--------|-------------|-------------|------------|----------|
| A、职业道德 | 235(60.41%) | 136(34.96%) | 16(4.11%) | 2(0.51%) |
| B、工作责任 | 233(59.9%) | 136(34.96%) | 18(4.63%) | 2(0.51%) |
| C、积极主动 | 218(56.04%) | 144(37.02%) | 24(6.17%) | 3(0.77%) |
| D、团队协作 | 232(59.64%) | 132(33.93%) | 23(5.91%) | 2(0.51%) |
| E、吃苦耐劳 | 213(54.76%) | 149(38.3%) | 25(6.43%) | 2(0.51%) |
| F、组织能力 | 200(51.41%) | 162(41.65%) | 25(6.43%) | 2(0.51%) |
| G、创新能力 | 182(46.79%) | 170(43.7%) | 34(8.74%) | 3(0.77%) |
| H、专业知识 | 166(42.67%) | 175(44.99%) | 43(11.05%) | 5(1.29%) |
| I、专业技能 | 168(43.19%) | 164(42.16%) | 53(13.62%) | 4(1.03%) |
| N、英语水平 | 144(37.02%) | 181(46.53%) | 57(14.65%) | 7(1.8%) |
| M、适应能力 | 195(50.13%) | 164(42.16%) | 28(7.2%) | 2(0.51%) |
| O、实践能力 | 195(50.13%) | 160(41.13%) | 31(7.97%) | 3(0.77%) |
| P、工作业绩 | 175(44.99%) | 181(46.53%) | 31(7.97%) | 2(0.51%) |
| Q、综合评价 | 183(47.04%) | 182(46.79%) | 22(5.66%) | 2(0.51%) |

2021 年单位对毕业生就业综合能力评价表

学校以培养“应用服务型人才”为目标，坚持“育人为本、质量立校”的办学理念为核心发展，历年来，在长三角、珠三角、京津冀粤港澳大湾区等地区就业是广大学生的首要选择地区。疫情发生以来，更多学生主要考虑工作的稳定性，大中城市仍然是大部分高校毕业生择业首选，除了薪资待遇，更多的开始转向与职业的发展前景、发展空间与企业文化氛围的匹配。在调查中，我们抽样得到了如下的数据：



2021 年影响毕业生就业因素占比

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

通过上图不难发现，影响毕业生就业选择的因素越来越集中在个人发展机会，与 2020 年数据相比，单位性质提高了近 2 个百分点。相比于往届毕业生，专业对口、发展机会、地域因素等越来越受到毕业生青睐。

三、学校就业工作主要思路与措施

2021 届毕业生就业工作坚持以高质量高落实率为就业工作目标。以“实、准、细、稳、好”五个维度全面立体推进就业工作开展。

（一）抓实就业统计工作

抓实就业统计工作是学校根基发展重要参考依据和衡量指标，学校毕业生就业信息统计工作，坚持“两级三关”严格审查统计。其中 2021 届毕业生 3180 人，直接就业人数 2634，毕业生去向落实率达到 82.83%，圆满完成自治区教育厅就业创业指标考核（考核去向落实率为 70%）。

一是建立毕业生就业信息库（2021 届 3180 人）；

二是建立毕业生就业指导台账，含基本信息，就业意向，就业精准帮扶；

三是两级三关制完成 2021 届毕业生就业数据 100%核查工作，真实入岗率达到 93%以上；

四是以教育厅就业检查组就业信息统计工作为契机，全面审视校内就业统计与核查工作；

五是针对当届毕业生、招聘企业组织开展不低于 1000 份问卷调研，及时反馈学生培养情况与企业聘用情况。

六是定期做好就业数据统计与通报，及时更新就业台账，科学分

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

类指导毕业生各渠道就业创业等。做好考评结合，优化工作流程，提高服务质量与工作效率。

（二）抓准就业渠道拓展

积极拓展就业平台、开拓就业渠道，力争全面将就业工作转向业务标准化、流程化、模块化、精准化开展。分类抓准就业渠道：

一是对准政府人社系统，人社局、人才中心、人才网等；

组织毕业生 300 人参加 2021 年广西生源地信用助学贷款毕业生双选会，精准帮扶毕业生就业；

二是对接知名第三方人才机构，智联、智通、易校招、校校招等；

三是瞄准高新创新创业园区，奥创园、高新产业园等；

四是聚焦行业、专业企业，开展企业专场招聘；

1. 开展本校中小型专场双选会 4 场，其中 邑谷人才 35 家企业，东莞人社局塘厦分局 22 家企业，深圳光明区人社局 22 家；深圳市人社局 20 家，专场招聘会 70 余场；

2. 开展本校大型双选会 1 场，本次双选会采取线上线下同步同期开展，线下经过严格审核共吸引来自全国各地低风险地区优质企业 289 家，提供就业岗位 7000 余个，同步线上双选会 259 家企业，提供岗位 1628 个，与此同时通过易校招平台，桂林人才网平台，校校招平台线上双选会将持续到 12 月底，力争全面立体全时段推进就业工作；

3. 组织未就业毕业生参加教育厅信息类招聘会专场与企业单场招聘宣讲会，持续做好就业信息推送与跟踪指导服务工作；

五是深化校友企业联盟，积极推荐就业。组织学校毕业生参加桂

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

林桂电校友企业专场招聘会；推荐毕业生入职校友企业。

（三）抓细就业服务工作

全面做好就业服务与就业跟踪服务工作。做实做细做好就业服务工作，是做好民生与民心工程，有助于校友工作凝心聚力，有助于学校树立良好的社会口碑。

一是精确建立就业导师库，科学分类指导，做细就业指导服务。包括开展超过 3000 人次就业心理调节、就业技能指导、就业业务流程标准化，组织 56 人次导师定期定点答疑解惑，辅导毕业生就业求职等；

二是精心做好就业教育教学服务，积极开展职场先行系列活动。包括组织开展全校 183 个课号就业教学，3 场 1500 余人次开放式就业技能系列讲座交流、1 场全校毕业生就业简历设计大赛等，指导组织超过 6 场就业动员大会；

三是精细做好企业校招服务。本年度共接纳线下大中小（专）型双选会企业近 600 家，服务线上招聘企业超过 3000 家（不含教育部 24365 平台）；

四是精准服务应届（往届）毕业生就业工作。通过学校就业网站、就业微信公众号（信科招就），抖音短视频公众号（信科招就）开展就业信息通知及服务，建立就业问题反馈及投诉平台，实际解决毕业生三方协议丢失、更换、报到证开具等问题 3700 余人次，指导毕业生签订劳动合同、处理毕业生档案关系等问题事宜 100 余件。

五是暖心做好“建档立卡”学生的一对一帮扶工作，一方面给予就业鼓励与动员，一方面是推荐企业就业，一方面是争取求职补贴助

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

力就业。2021 年学校组织审核经济困难毕业生 511 人获得桂林市人社局求职补贴，获得 1488 元/人的补贴，另组织 10 人参加全区贫困生就业专场求职并给予 300 元/人的补贴，以保障毕业生顺利求职就业。其中学校需要精准帮扶毕业生共有 164 人（其中 27 人不能正常毕业），通过学校及各二级学院的积极推荐引导，每人不低于 3 个就业单位推荐，目前已经就业 137 人，毕业去向落实率达到 100%。

六是贴心做好考研、考公、出国、应征入伍、基层就业等各类工作通知、组织、辅导工作。组织各类活动做好动员，积极引导，广泛宣传。2021 年学校考研入学 24 人，应征入伍全国 70 余人，广西 44 人，出国留学 4 人，考公，西部计划及基层就业等情况有 50 余人。

（四）抓稳就业质量提升

就业质量的稳步提升是建立学校品牌质量与品牌文化的重要因素之一，2021 年，学校转设发展以来，进一步提高就业质量，着重打造培育校企联合培养工作，力争将就业前置且无缝对接社会需求。

一是夯实 3+1 校企联合培养工作，规范合作企业的准入与退出机制，进一步加强管理。2021 年开展校企合作企业 61 家，接纳学生 730 人。新拓展就业合作企业 2 家。

二是拓展校政合作渠道，建立长期稳定的高质量就业资源平台，2021 年，学校对接广州南沙人社局、东莞地区人社局、深圳地区人社局以及桂林地区人社局，邀请各局组织所辖优质企业入校招聘。

三是浓郁创新创业竞赛文化，积极开拓第二、三课堂的教育教学活动，助力培养学生科技创新能力，进一步加强应用型就业技能培育，将此项工作延伸到大一年级逐年开展，梯队培养。2021 年组织开展

桂林信息科技学院 2021 年度毕业生就业质量报告

校级“共信杯”比赛、电子设计竞赛、机械创新竞赛、互联网+创新创业大赛、广西人才网创业大赛等各类学科赛事 20 余场，参与学生 1000 余人。

四是加强第一课堂教育教学的反馈机制。每年招生就业处通过对学校毕业生、招聘企业的调研问卷，及时反馈有关学校人才培养教学内容、教学模式、教学效果以及社会需求、企业需求、行业需求，强化高质量教育链对接产业链。

（五）抓好就业组织保障

坚持就业工作“一把手”工程，不断加强组织保障，坚持“走出去、引进来”就业工作模式，抓好就业各项管理工作。

一是建立校院两级就业工作领导小组，全面统筹开展就业创业工作。建立就业专兼职工作队伍，分工协作，逐步形成人人参与就业良好局面。

二是学校党委高度重视，组织召开党委常委扩大会专题讨论制定学校就业创业工作的开展与部署工作。校院两级领导亲自带队参加毕业生就业大型双选会。

三是学校与各二级学院签订就业工作目标责任书，加强就业工作的过程管理与结果应用，做好考评结合，科学奖惩，优化工作流程，不断提高服务质量与工作效率。

四是学校定期召开毕业生就业工作推进会，及时部署就业创业工作安排。2021 年开展 5 次专题就业工作推进会。

五是组织校（院）领导带队走出去，拓展粤港澳大湾区、珠三角、长三角等地区企业与校友企业，推介毕业生，引进优质企业洽谈合作。

六是坚持“一二三四”四级联动包干就业服务。即以校企联合培养产教协同育人项目作为一个重要抓手，强化学生创新创业两个方面能力培养，实行“企业、家长和校友三层资源”的联动以及“校级-院级-系级-毕业设计导师（辅导员）”的四级联动包干服务，全力以赴做好学校毕业生就业工作。

四、结束语

学校将坚决落实党中央、国务院等部委的决策部署，坚决不打折扣地实施教育部“2022 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，不断健全优化学校就业创业促进机制，推动学校就业创业工作提质增效，促进学校毕业生更加充分更高质量就业。2021 年度学校连续第四次荣获“全区高校毕业生就业工作突出单位”荣誉称号。2022 年，学校将坚定不移地围绕“在全国同类院校中特色显著的高水平应用技术型大学”的发展定位，坚定“质量立校、特色兴校、人才强校、依法治校”的办学特色，不忘初心，牢记使命，精准将教育链对接产业链，适应和服务地方社会经济发展。

桂林信息科技学院

2021 年 12 月 22 日