



浙江财经大学东方学院

# 2020 届毕业生

## 就业质量年度报告



浙江财经大学东方学院就业指导中心

2020 年 12 月



## 目录

绪言.....	4
第一部分 2020 届毕业生就业状况与质量分析.....	6
一、2020 届毕业生基本情况.....	6
1. 毕业生性别情况分布.....	6
2. 毕业生民族情况分布.....	7
3. 毕业生生源地情况分布.....	8
4. 我院专业班级分布情况.....	10
二、毕业生就业情况分析.....	11
三、毕业生就业形式统计情况.....	13
四、毕业生升学、出国（境）情况分析.....	14
五、毕业生就业流向及行业分布情况分析.....	16
1. 毕业生签约单位行业分布.....	16
2. 毕业生就业流向情况分析.....	17
3. 毕业生签约单位地域分布.....	18
六、毕业生基层就业情况.....	20
七、毕业生创业情况分析.....	20
八、家庭经济困难、就业困难毕业生就业情况.....	23
九、毕业生离校未就业情况.....	24
第二部分：毕业生年终就业情况调查.....	26
一、年终就业率及各学院专业就业率情况调查.....	26
1. 年终就业率.....	26
2. 各学院专业就业率情况分析.....	26
二、毕业生毕业后就业状况调查.....	28
1. 毕业生毕业后所在单位情况分析.....	28
2. 毕业生毕业去向情况分析.....	31
三、毕业生职业发展状况调查.....	31
1. 毕业生当前工作岗位与专业相关度的调查.....	31
2. 毕业生未就业原因调查.....	32
第三部分：就业工作经验与举措.....	33
一、学院党政领导高度重视就业创业工作，合力营造就业氛围.....	33



二、学院已经建立了十分完善的就业创业服务工作体系.....	33
三、我院开展丰富有效的就业创业服务系列活动.....	35
四、聚焦高质量就业，持续推进考研出国等高质量就业工程.....	38
五、加强校企合作，推进校地共建，提升毕业生就创业质量.....	40
六、校友助推就业，开创就业校友融合发展新高地.....	42
七、加强家校联系，共同助力困难生就业帮扶工作.....	44
八、加强创新创业教育，持续推进创新创业工作.....	45
第四部分：就业未来工作规划.....	48
一、加强校友企业合作，实现资源回流.....	48
二、大力扶植创新创业项目.....	48
三、建立校企合作桥梁.....	48
四、深入推进实施“入海计划”.....	49



## 绪言

浙江财经大学东方学院是一所以经济、管理学科为主体，经、管、文、艺、法、理、工多学科协调发展的应用型本科院校，是 1999 年经浙江省人民政府批准、2004 年经国家教育部确认的全日制本科独立学院，2010 年 9 月从杭州市文华校区迁址至浙江省海宁市连杭经济开发区长安新校区。学院 2014 年被评为全国高等学校创业教育研究与实践先进单位，2015 年获批浙江省首批十所应用型建设试点示范本科高校之一，2016 年当选为浙江省应用型高校联盟副理事长单位，2017 年顺利完成省教育厅高校教学巡回诊断检查，2018 年通过独立学院规范设置省级验收。2019 年获批教育部首批 1+X 证书制度试点院校、浙江省高等学校省级产教融合示范基地，获评“浙江省课堂教学创新校”，2020 年获批浙江省“五个一批”产教融合工程项目。

学院专业设置紧密结合浙江经济与社会发展需要，现有 35 个本科专业，主要面向现代服务业、文化创意产业和公共行政管理领域。现有电子商务与互联网金融、物流与供应链管理、区域金融与农村经济发展、慈善法治与社会治理、财税理论与政策等应用型学科方向。

学院以立德树人为根本，坚持以教育教学为中心，不断深化产教融合、协同育人和实践育人，加强校地校企合作，与海宁市人民政府签订全面战略合作协议，与政府、行业、企业合作共建 14 个行业学院和研究院，建有 11 个实验实训中心（含 1 个省级虚拟仿真实训中心），与省内外一大批企事业单位建立了校外实践教学基地近 300 家，与地方政府合作共建大学生创业园，构建了凸显经管特色的“点线面”



相结合的创新创业教育体系。学院应用型人才培养质量成效明显，毕业生受到用人单位广泛好评，就业率近三年均在 96% 以上，居全省普通本科高校前列。用人单位综合满意度和学生实践动手能力指标多年居全省独立学院第一名。毕业生中还涌现出了浙江教育十大年度影响力人物、浙江教育十大年度新闻人物等一批优秀毕业生代表。

学院秉承“进德修业，与时偕行”的校训，遵循“立足浙江、依托母体、创新发展、塑造特色”的指导思想，坚持“以人为本、德才兼育、产教融合、开放协同”的办学理念，培养面向地方经济社会发展具有创新创业精神和创业实践能力的高素质应用技术型人才，向经管特色鲜明的高水平应用技术型大学不断奋进。



## 第一部分 2020 届毕业生就业状况与质量分析

### 一、2020 届毕业生基本情况

#### 1. 毕业生性别情况分布

浙江财经大学东方学院在专业设置上以经济、管理学科为主体，女生生源多于男生生源，2020 届毕业生共有学生 2557 人，其中女生为 1680 人，占比 65.70%，男生 877 人，占比 34.30%，与 2019 届毕业生男女比例基本相同。具体分布情况以及近三年我院毕业生男女生分布情况统计见下图 1-1、图 1-2。

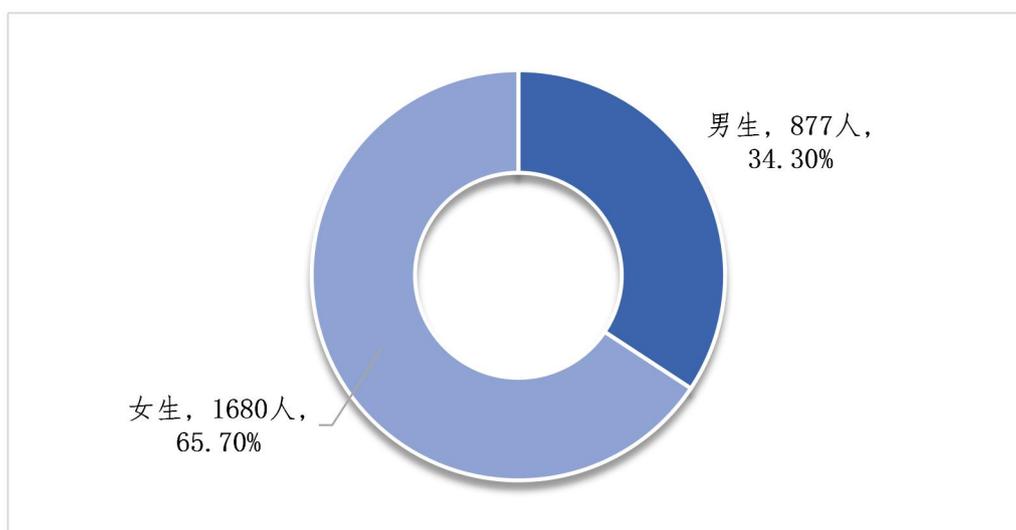


图 1-1 2020 届毕业生性别情况分布图

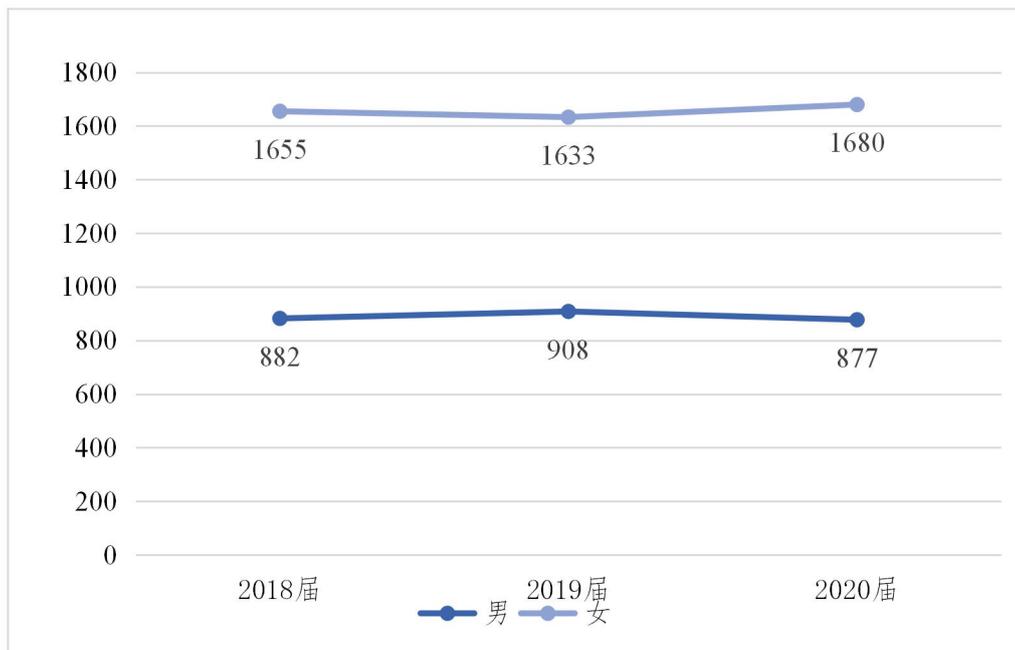


图 1-2 我院近三年（2018-2020）男女生人数变化图

## 2. 毕业生民族情况分布

我院 2020 届毕业生的主要生源为汉族生源，统计毕业生民族分布情况如下：汉族生源为 2528 人，占比 98.87%，少数民族学生共 29 人，分别是畲族 6 人、苗族 5 人、土家族 3 人、壮族 5 人，侗族 2 人，回族 2 人，彝族 2 人，白族 1 人，布依族 1 人，其他 2 人。详见下图 1-3、图 1-4。

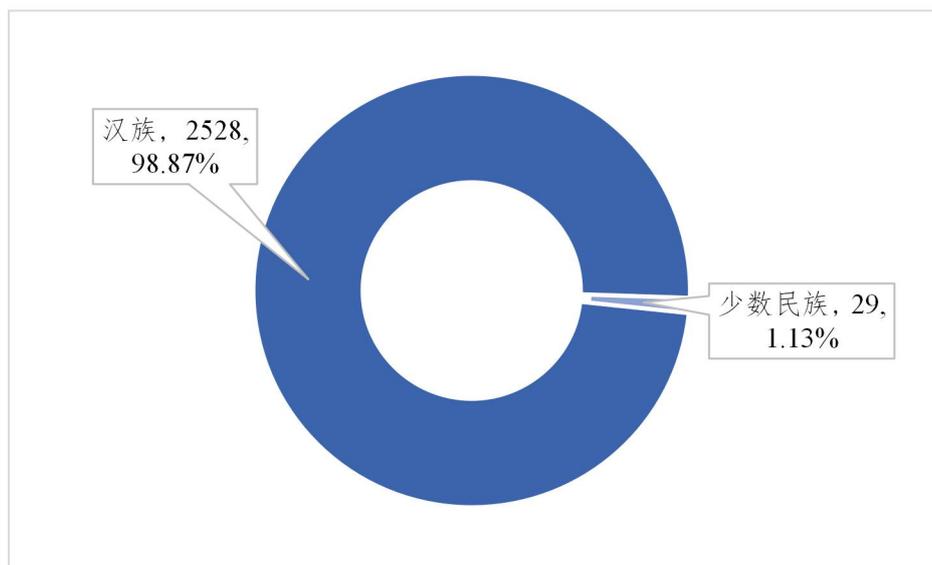


图 1-3 2020 届毕业生民族分布情况统计图

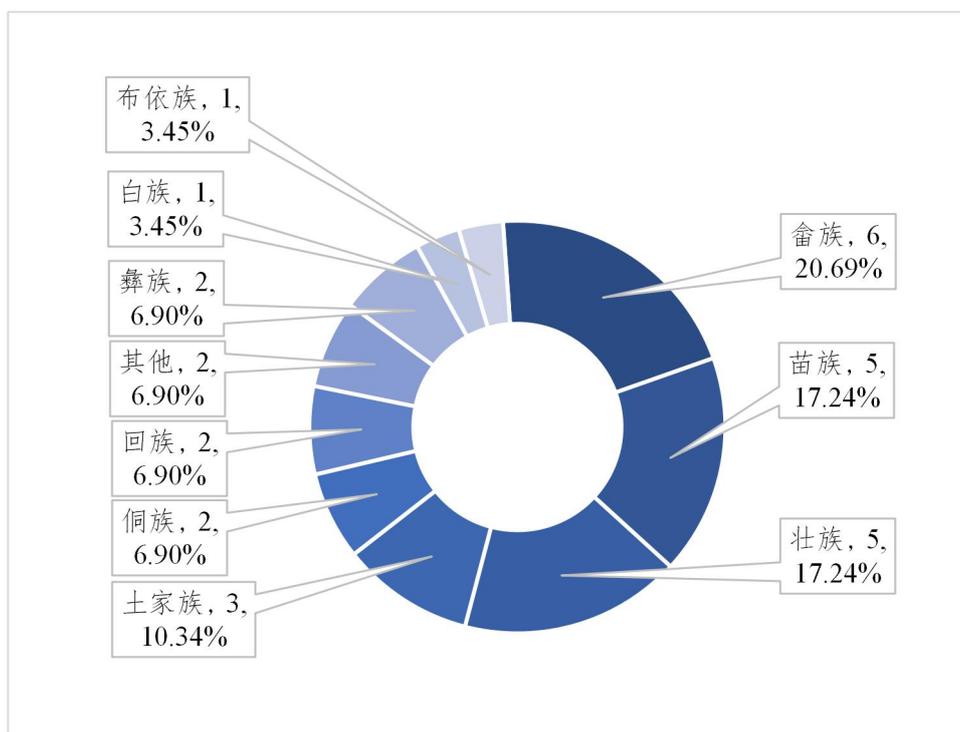


图 1-4 2020 届毕业生少数民族分布情况统计图

### 3. 毕业生生源地情况分布

我院 2020 届毕业生招生生源来源于 19 个省份，主要以浙江省（省内）生源为主，浙江省生源毕业生占据总人数的大部分，为 2164 人，占比为 84.63%。浙江省（省内）生源中，杭州市、温州市、台州市的生源占比排名靠前。具体各省市生源分布情况详见表 1-1、图 1-5。

表 1-1 2020 届毕业生生源地分布情况统计表

生源地	人数	男	比例 1（男）	女	比例 2（女）
浙江省	2164	733	28.67%	1431	55.96%
杭州市	472	143	5.59%	329	12.87%
宁波市	249	70	2.74%	179	7.00%
温州市	281	130	5.08%	151	5.91%
嘉兴市	135	30	1.17%	105	4.11%
湖州市	142	48	1.88%	94	3.68%
绍兴市	229	70	2.74%	159	6.22%
金华市	160	66	2.58%	94	3.68%
衢州市	78	24	0.94%	54	2.11%



舟山市	32	10	0.39%	22	0.86%
台州市	270	101	3.95%	169	6.61%
丽水市	116	41	1.60%	75	2.93%
<b>浙江省外</b>	<b>393</b>	<b>144</b>	<b>5.63%</b>	<b>249</b>	<b>9.74%</b>
天津市	10	5	0.20%	5	0.20%
河北省	1	0	0.00%	1	0.04%
山西省	41	18	0.70%	23	0.90%
江苏省	54	26	1.02%	28	1.10%
安徽省	56	16	0.63%	40	1.56%
福建省	80	30	1.17%	50	1.96%
江西省	9	3	0.12%	6	0.23%
山东省	3	2	0.08%	1	0.04%
河南省	46	17	0.66%	29	1.13%
湖南省	3	0	0.00%	3	0.12%
辽宁省	1	0	0.00%	1	0.04%
广西壮族自治区	13	8	0.31%	5	0.20%
重庆市	5	1	0.04%	4	0.16%
四川省	17	2	0.08%	15	0.59%
贵州省	39	13	0.51%	26	1.02%
云南省	13	2	0.08%	11	0.43%
黑龙江省	1	0	0.00%	1	0.04%
甘肃省	1	1	0.04%	0	0.00%
总计	2557	877	34.30%	1680	65.70%

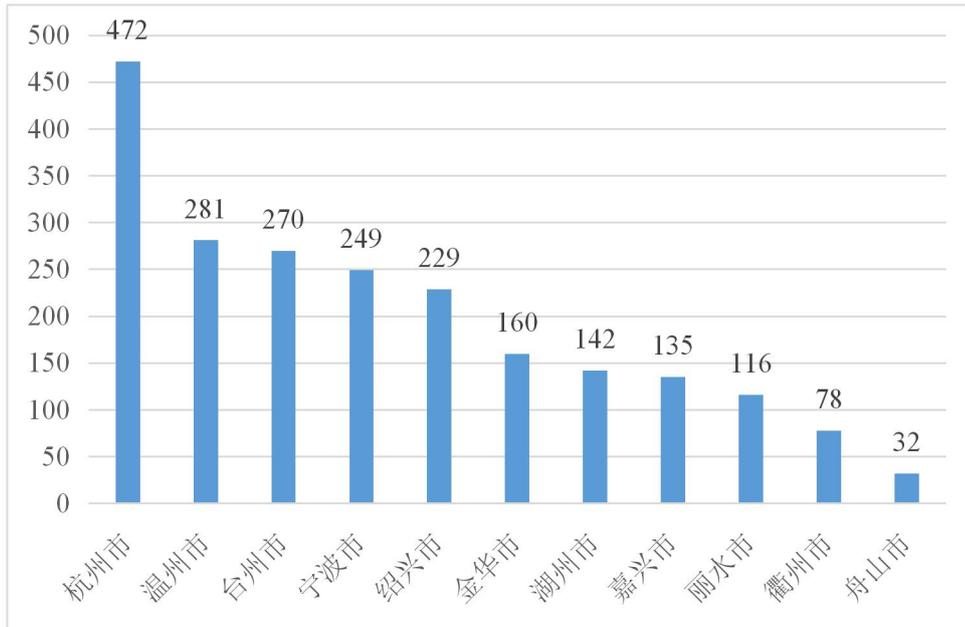


图 1-5 2020 届浙江生源毕业生生源地分布情况统计

根据 2020 届毕业生生源情况，可知我院生源大部分来自于浙江省（省内），其次来源省份是福建、安徽、江苏，这三个省份都与浙江省相邻，民众对于经济、管理学科在接受程度较高，社会对经济、管理学科的需求量较大。因此，该情况较符合我院这类以经济、管理学科为主体院校的招生规律。

#### 4. 我院专业班级分布情况

学院现有 11 个教学单位，金融与经贸学院、财税学院、工商管理学院、会计学院、信息学院、法政学院、文化传播与设计学院、外国语学院、创业学院、体育部和继续教育学院。2020 届毕业生中，共涉及 8 个二级学院 32 个普通本科专业。各二级学院、各专业生源分布情况，男女性别比例具体情况详见表 1-2。

表 1-2 各二级学院、各专业 2020 届毕业生分布情况及年底就业率

二级学院	人数	专业	男	女	人数	就业人	就业率
金融与经贸学院	430	保险学	9	21	30	29	96.67%
		国际经济与贸易	13	63	76	73	96.05%
		金融学	122	161	283	259	91.52%
		经济学	18	23	41	34	82.93%
财税学院	254	财政学	18	65	83	81	97.59%



		劳动关系	9	19	28	28	100.00%
		劳动与社会保障	8	29	37	37	100.00%
		税收学	28	78	106	101	95.28%
工商管理学院	455	工程管理	32	36	68	67	98.53%
		工商管理	22	48	70	70	100.00%
		人力资源管理	18	47	65	58	89.23%
		市场营销	49	13	183	174	95.08%
		物流管理	35	34	69	64	92.75%
会计学院	348	财务管理	29	64	93	86	92.47%
		会计学	46	107	153	142	92.81%
		审计学	20	47	67	53	79.10%
		资产评估	14	21	35	35	100.00%
信息学院	426	电子商务	100	96	196	189	96.43%
		计算机科学与技术	68	18	86	84	97.67%
		信息管理与信息系统	34	33	67	66	98.51%
		应用统计学	21	56	77	70	90.91%
法政学院	108	法学	37	42	79	63	79.75%
		行政管理	9	20	29	24	82.76%
文化传播与设计学院	386	产品设计	30	26	56	55	98.21%
		服装与服饰设计	6	52	58	57	98.28%
		广告学	20	60	80	75	93.75%
		汉语言文学	8	64	72	66	91.67%
		环境设计	15	43	58	57	98.28%
		视觉传达设计	17	45	62	59	95.16%
外国语学院	150	日语	7	26	33	33	100.00%
		商务英语	4	37	41	41	100.00%
		英语	11	65	76	75	98.68%
合计	2557		877	1559	2557	2405	94.06%

## 二、毕业生就业情况分析

2020 年新冠肺炎疫情防控工作开展以来，我院积极应对，主动作为，迅速从春节“休假模式”转到“战时模式”，为切实维护广大毕业生的生命安全和切身利益，促进 2020 届毕业充分就业，确保就业局势基本稳定。

截至 2020 年 8 月 31 日，我院共有 2020 届毕业生 2557 人，其中，国内外深造人数（含全日制、非全日制研究生、出国出境深造毕业生和考取第二学士学位毕业生）为 188 人，升学率为 7.35%；自主创业



人数为 47 人，创业率为 1.84%；受疫情影响，公务员招录工作延后，截至 8 月 31 日，考取公务员人数为 20 人，占比 0.78%；参加基层项目（国家基层、地方基层）4 人，占比 0.16%；参加科研助理 1 人，占比 0.04%；征兵入伍 2 人，占比 0.08%；我院 2020 届毕业生就业质量稳步提升。2020 年，我院毕业生就业去向最多的依然是企业，其中包含国有企业 285 人，三资企业 32 人，其他企业 1625 人，共计 1942 人，去企业就业的比例为 75.95%。待就业 152 人，占比 5.94%。

我院 2020 届毕业生中，共来自 32 个普通本科专业。其中工商管理、资产评估、劳动关系、劳动与社会保障、商务英语、日语这 6 个专业毕业生更是达到了 100% 就业。其中就业率最低的为审计学，就业率为 79.10%。我院 2020 届毕业生中共有 12 个专业的就业率低于全院平均就业率。我院 2020 届各专业毕业生就业率情况详见图 1-6。



2020届毕业生各专业就业情况统计图

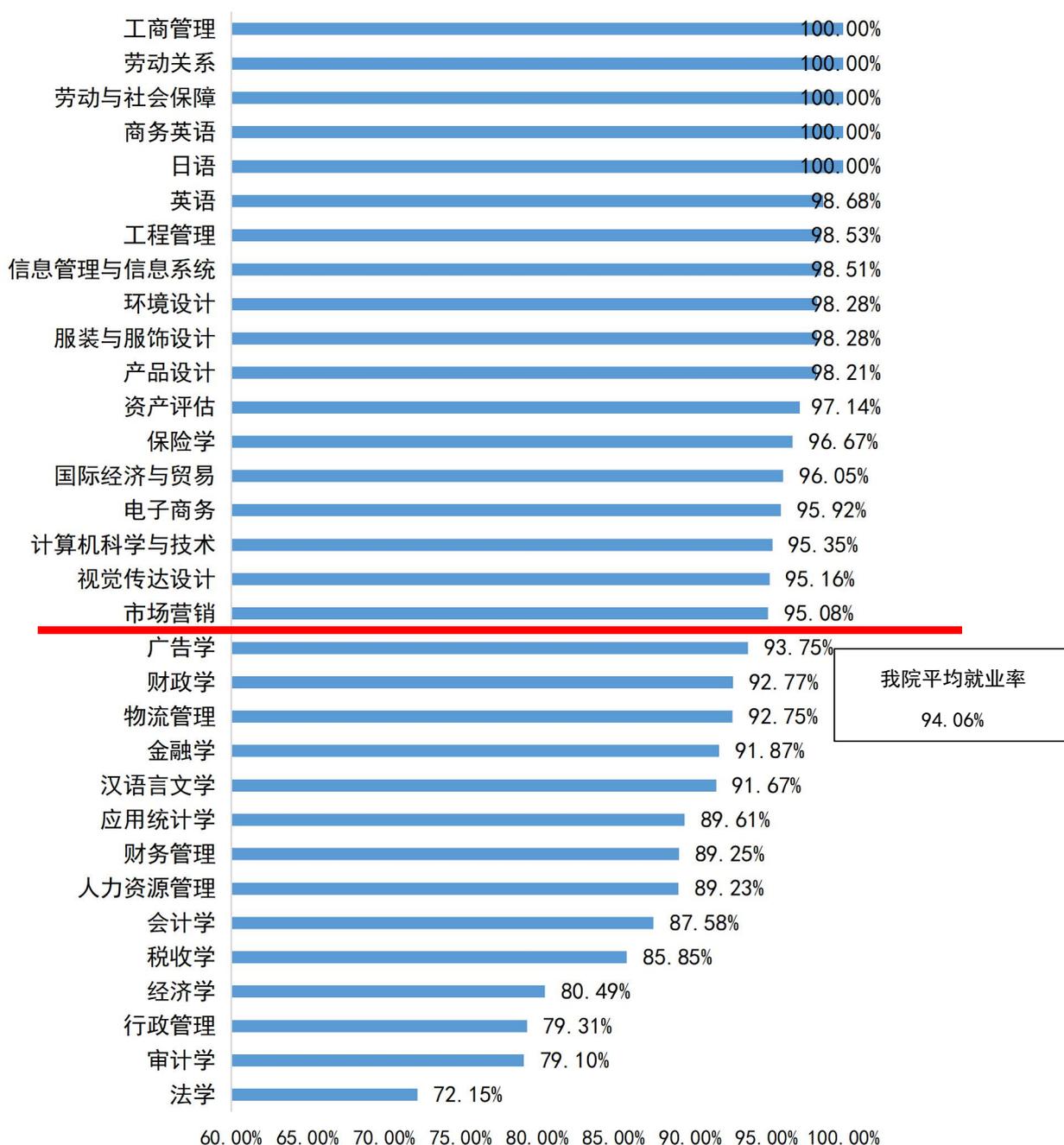


图 1-6 2020 届各专业毕业生就业率情况

### 三、毕业生就业形式统计情况

我院 2020 届毕业生就业工作实行二级化管理模式。由二级分院录入就业方案，之后经学院就业指导中心审核后上报浙江省大学生网上就业系统和全国普通高校毕业生就业管理系统。截至 8 月 31 日，



我院 2020 届毕业生中共有 2405 人落实就业去向，其中最多的是签就业协议形式就业，共有 1320 人，占毕业生总数的 51.62%，科研助理人数最少，为 1 人，占总人数的 0.04%。我院 2020 届毕业生具体就业去向情况统计详见表 1-3。

表 1-3 2020 届毕业生就业形式统计情况

就业形式	人数	百分比
签就业协议形式就业	1292	50.53%
签劳动合同形式就业	579	22.64%
升学	92	3.60%
出国、出境	96	3.75%
待就业	187	7.31%
不就业拟升学	3	0.12%
其他录用形式就业	85	3.32%
自由职业	172	6.73%
自主创业	47	1.84%
国家基层项目	2	0.08%
地方基层项目	1	0.04%
科研助理	1	0.04%
总计	2557	100.00%

#### 四、毕业生升学、出国（境）情况分析

升学是推动高校毕业生高质量就业的重要途径，截至 8 月 31 日，我院 2020 届毕业生中，共有 92 人考上国内研究生，同比增长 109.09%。考取国内高校包括：浙江理工大学、浙江工业大学、杭州电子科技大学、浙江工商大学、浙江财经大学、河北金融学院、上海对外经贸大学、浙江理工大学、福建工程学院、北华大学、温州大学等高校。录取专业主要有保险学、财务管理、财政学、产品设计、电子商、法学、服装与服饰设计、工程管理、工商管理、国际经济与贸



易、汉语言文学、行政管理、环境设计、会计学、计算机科学与技术、金融学、经济学、劳动关系、劳动与社会保障、人力资源管理、商务英语、审计学、市场营销、视觉传达设计、税收学、物流管理、信息管理与信息系统、英语、应用统计学、资产评估等专业。录取专业的分布相较去年呈现明显的多样化趋势。

截至 8 月 31 日，我院 2020 届毕业生出国、出境深造人数为 96 人，录取的高校有爱丁堡大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 18 名）、澳大利亚国立大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 24 名）、昆士兰大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 48 名）、澳洲莫纳什大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 59 名）、英国杜伦大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 74 名）、伯明翰大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 79 名）、诺丁汉大学（QS 世界大学排名中位列 2019-2020 年度第 82 名）等世界一流名校。

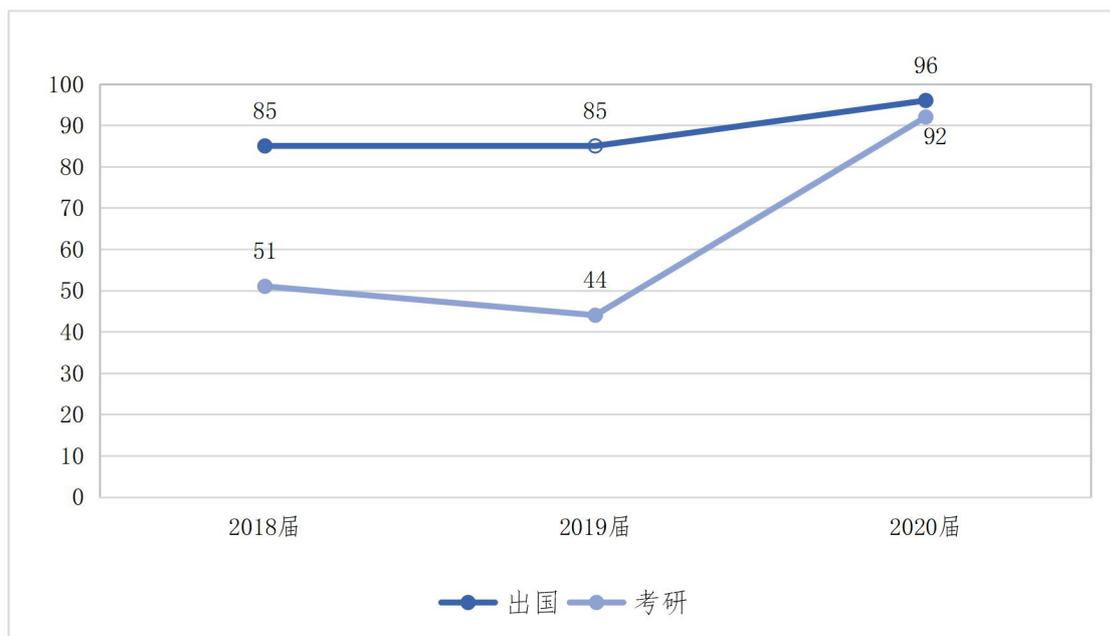


图 1-7 我院近三年考研上线人数及出国人数情况

## 五、毕业生就业流向及行业分布情况分析

### 1. 毕业生签约单位行业分布

我院 2020 届毕业生共计 2557 人，近三年毕业生就业形势趋于平稳，毕业生就业的行业领域基本涵盖了社会的方方面面。对 2020 届毕业生签约单位的行业分布进行统计分析，截至 8 月 31 日，本届毕业生从事人数最多的行业为金融业，共有 370 人，占毕业生总量的 14.47%；从事人数最少的行业为电力、热力、燃气及水生产和供应业，为 11 人，占比 0.43%，统计数据基于浙江省大学生网上就业市场就业系统数据。信息传输、软件和信息技术服务业均为近几年兴起且比较热门的行业，其次杭州作为省会城市，高新企业云集，具有区位优势，符合我院毕业求职的述求，较多学生选择杭州的高新技术企业作为自己的求职对象。近三年，我院毕业生留在杭州发展的毕业生人数分别为 2018 年 982 人（占当年毕业生总人数比例为 37.66%）、

2019 年 957 人（占比 42.53%）、2020 年 981 人（占比 38.36%），符合我院作为一所应用型财经管理类院校的发展模式和人才培养定位。我院 2020 届毕业生签约单位行业具体分布情况详见图 1-8。（以上数据除国内考研和出国深造外）

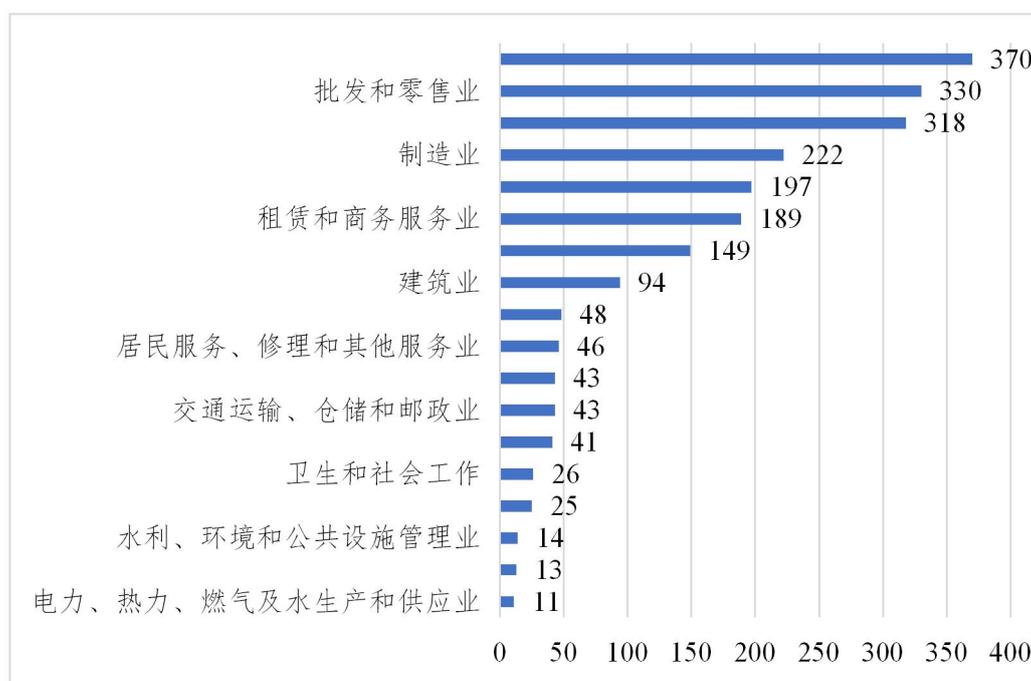


图 1-8 2020 届毕业生签约单位行业分布情况

## 2. 毕业生就业流向情况分析

截至 2020 年 8 月 31 日，我院 2020 届 2557 名毕业生中除升学深造毕业生外共有 2179 人落实就业去向，其中就业去向最多的是企业，为 1623 人，占毕业生总人数的 63.47%，去向为科研设计单位、农村建制村、医疗卫生单位的毕业生人数最少，均为 1 人，占比 0.04%。明显增加的是金融企业、国有企业的毕业生人数，我院以财经管理类专业为主，此结果符合我院发展规律。同时，随着我院创新创业工作的不断推进。我院近三年毕业生就业流向情况分布详见图 1-9。

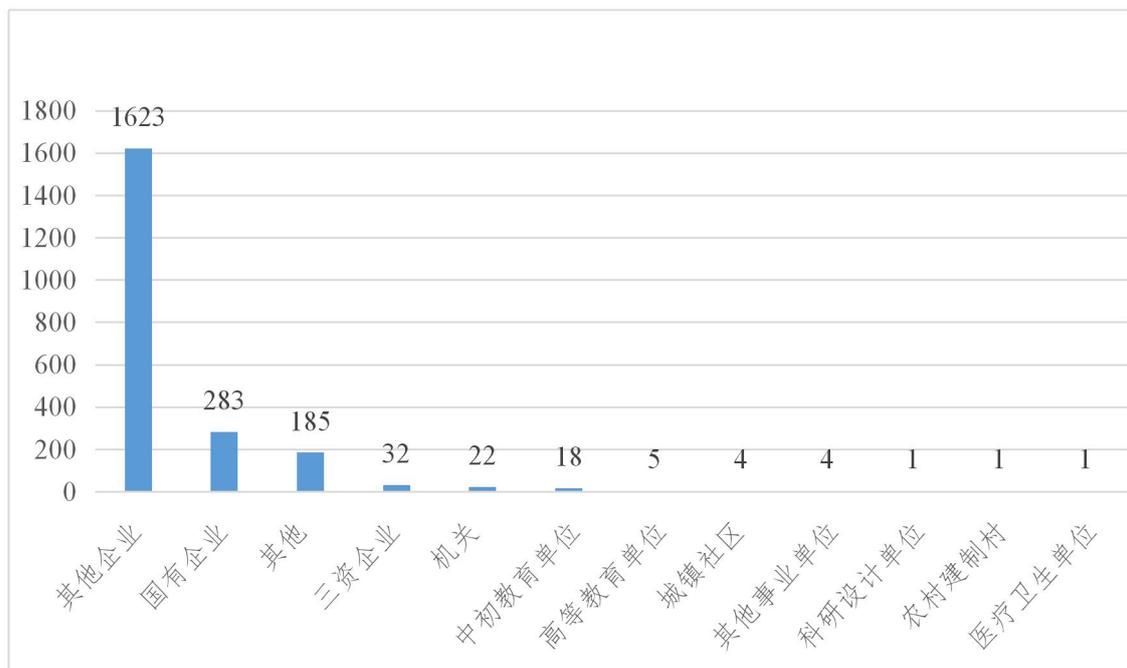


图 1-9 2020 届毕业生签约单位行业分布情况

### 3. 毕业生签约单位地域分布

学院坐落在历史文化名城、现代皮革之都、著名观潮胜地——海宁，交通便利，紧临沪杭高速公路和杭浦高速公路，在建的杭海城际铁路直达学院，离浙江财经大学下沙校区、杭州临平直线距离 10 余公里。通过各种渠道积极开展校地合作，在科研、文化产业、社会服务等层面进行了深入的互动，为学院的发展提供了有利的空间。同时，学院落户海宁，也对丰富海宁城市内涵、夯实科教基础、提升海宁形象有着重要的意义。学院校区的影响也在一定程度上影响着毕业生签约单位地域分布。对毕业生签约单位进行统计，毕业生签约地首选依旧是杭州市，杭州是浙江省的省会城市，经济发展水平较高，高新技术企业多，社会保障制度完善，生活幸福指数较高，且我院紧邻杭州，杭州作为就业地较为理想，符合我院毕业生就业的一般规律。我院 2020 届毕业生签约单位地域分布情况详见图 1-10、图 1-11、图 1-12。

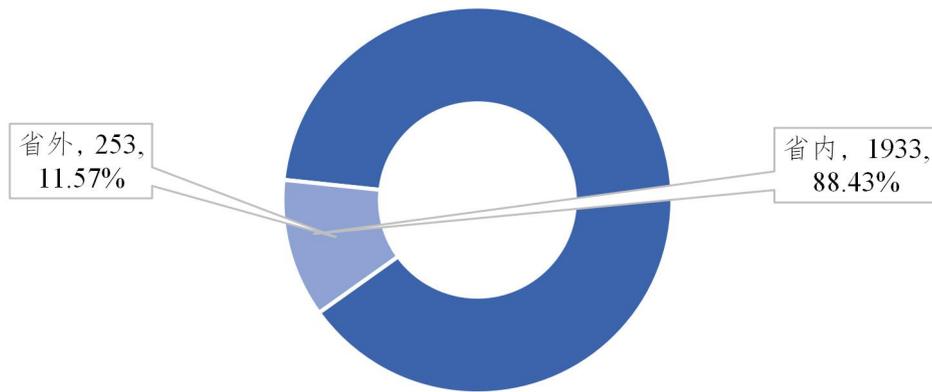


图 1-10 我院 2020 届毕业生就业地分布情况

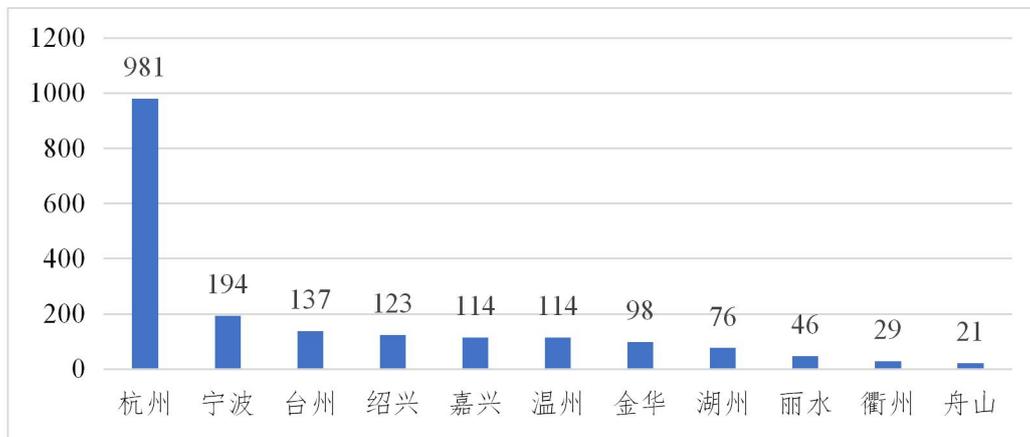


图 1-11 2020 届毕业生浙江省（省内）就业地分布情况

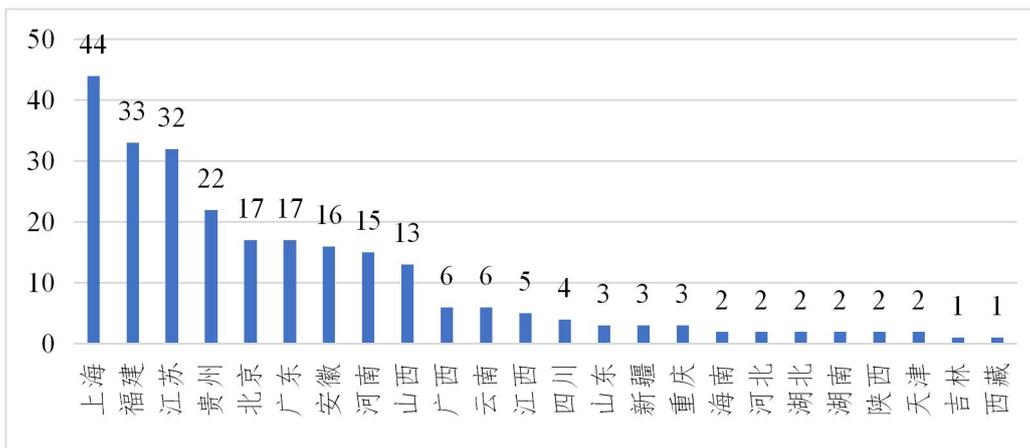


图 1-12 2020 届毕业生浙江省外就业地分布情况



## 六、毕业生基层就业情况

我院积极响应国家号召，鼓励大学毕业生应征入伍服义务兵役，并积极落实有关工作，连续几年我院均有毕业生应征入伍，2020 届毕业生中应征入伍的有电子商务（专升本）专业 1 名毕业生。同时，我院积极拓宽毕业生就业渠道，引导毕业生到基层就业，贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，做好相关宣传和引导工作。2019 年，我院有工商管理专业毕业生 2 名，分别服务于福建省宁德市霞浦县沙江镇农业服务中心、新疆维吾尔自治区阿勒泰地区富蕴县铁买克乡政府，另有市场营销专业毕业生 1 名，服务于新疆维吾尔自治区阿克苏地区拜城县赛里木镇中学。2020 届毕业生基层就业情况详见表 1-4。

表 1-4 2020 届毕业生基层就业情况统计表

序号	专业	性别	基层就业单位
1	工商管理	女	福建省宁德市霞浦县沙江镇农业服务中心
2	工商管理	女	新疆维吾尔自治区阿勒泰地区富蕴县铁买克乡政府
3	市场营销	女	新疆维吾尔自治区阿克苏地区拜城县赛里木镇中学

## 七、毕业生创业情况分析

浙江是投资创业的热土，有着独有的创新创业文化优势，我院积极响应国家“大众创业，万众创新”的号召，在进一步推进人才培养工作过程中，不断更新教育观念，高度重视培养和提升学生创新创业能力，出台政策和措施积极鼓励和 帮助大学生创业。在 2020 届毕业生群体中，我院共有 47 名学生自主创业，占 1.80%。2020 届毕业生创办企业情况详见表 1-5。



表 1-5 2020 届毕业生创办企业情况统计表

序号	负责人就读专业	自主创业单位名称	用人单位行业	用人单位所在地
1	国际经济与贸易	西安市雁塔区朝夕翊轅文化俱乐部	租赁和商务服务业	陕西省西安市雁塔区
2	国际经济与贸易	杭州永曜商贸有限公司	批发和零售业	浙江省杭州市萧山区
3	国际经济与贸易	义乌市伊航贸易有限公司	批发和零售业	浙江省金华市义乌市
4	国际经济与贸易	台州市酷臣陆电子商务有限公司	批发和零售业	浙江省台州市黄岩区
5	国际经济与贸易	海宁市诺第留斯电子商务有限公司	批发和零售业	浙江省嘉兴市海宁市
6	国际经济与贸易	海宁市诺第留斯电子商务有限公司	批发和零售业	浙江省嘉兴市海宁市
7	国际经济与贸易	海宁市诺第留斯电子商务有限公司	批发和零售业	浙江省嘉兴市海宁市
8	财政学	杭州最映画影视文化传播有限公司	文化、体育和娱乐业	浙江省杭州市江干区
9	财政学	海宁弧光电子科技有限公司	制造业	浙江省嘉兴市海宁市
10	劳动与社会保障	海宁市长安镇长河路弹个车店铺	租赁和商务服务业	浙江省嘉兴市海宁市
11	劳动与社会保障	优城众创--淘宝	租赁和商务服务业	福建省莆田市仙游县
12	审计学	玉环金心建筑设备租赁有限公司	建筑业	浙江省台州市玉环市
13	应用统计学	广西双航建筑机械有限公司	建筑业	广西壮族自治区南宁市西乡塘区
14	计算机科学与技术	海宁市长安镇一灯广告工作室	文化、体育和娱乐业	浙江省嘉兴市海宁市
15	电子商务	瑞安市盛懿电子商务商行	批发和零售业	浙江省温州市瑞安市
16	电子商务	浙江惠源建设开发有限公司	居民服务、修理和其他服务业	浙江省宁波市鄞州区
17	电子商务	苍南县沐晟纸塑工艺品厂	制造业	浙江省温州市苍南县
18	电子商务	上海市青浦区陈温宏饮食店	批发和零售业	上海市黄浦区
19	电子商务	慈溪梦云电子商务有限责任公司	批发和零售业	浙江省宁波市慈溪市
20	电子商务	杭州众科杰创电子商务有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业	浙江省杭州市萧山区



## 技术服务业

21	电子商务	海宁市蓝逸眼镜有限公司	批发和零售业	浙江省嘉兴市海宁市
22	电子商务	念诗（杭州）会展服务有限公司	文化、体育和娱乐业	浙江省杭州市江干区
23	电子商务	长兴巢宿网络科技有限公司	信息传输、软件和信息技术服务业	浙江省湖州市长兴县
24	法学	上海点点咻网络科技有限公司	文化、体育和娱乐业	上海市奉贤区
25	产品设计	天台爱尼卡汽车用品有限公司	批发和零售业	浙江省台州市天台县
26	产品设计	海宁弧光电子科技有限公司	制造业	浙江省嘉兴市海宁市
27	产品设计	海宁弧光电子科技有限公司	制造业	浙江省嘉兴市海宁市
28	产品设计	海宁弧光电子科技有限公司	制造业	浙江省嘉兴市海宁市
29	产品设计	海宁弧光电子科技有限公司	制造业	浙江省嘉兴市海宁市
30	产品设计	兰溪市俊浩服装店	批发和零售业	浙江省金华市兰溪市
31	产品设计	义乌市彦典电子商务有限公司	批发和零售业	浙江省金华市义乌市
32	广告学	创想装饰设计工作室	文化、体育和娱乐业	海南省儋州市
33	服装与服饰设计	金华市婺城区鸣玉阁服装设计工作室	文化、体育和娱乐业	浙江省金华市婺城区
34	服装与服饰设计	宁波市瑞驰华轩家具实业有限责任公司	批发和零售业	浙江省宁波市宁海县
35	服装与服饰设计	杭州萧山乘一服装店	批发和零售业	浙江省杭州市萧山区
36	服装与服饰设计	台州市黄岩安承贸易商行	批发和零售业	浙江省台州市黄岩区
37	汉语言文学	海宁市长安镇龙吟拉面店	住宿和餐饮业	浙江省嘉兴市海宁市
38	环境设计	临安小程家土特产商行	批发和零售业	浙江省杭州市临安区
39	环境设计	淳安珂令树派环保科技有限公司	科学研究和技术服务业	浙江省杭州市淳安县
40	环境设计	湖州南浔一宅贸易有限公司	批发和零售业	浙江省湖州市德清县



41	环境设计	天台县欣向交通设施经营部	制造业	浙江省台州市天台县
42	视觉传达设计	杭州临安刘宝铜锅餐饮店	住宿和餐饮业	浙江省杭州市临安区
43	视觉传达设计	德清县禹越镇小城记电子商务经营部	批发和零售业	浙江省湖州市德清县
44	视觉传达设计	杭州市江干区不吃鱼服装工作室	制造业	浙江省杭州市江干区
45	英语	义乌市锐淡电子商务商行	批发和零售业	浙江省金华市义乌市
46	英语	温岭市城东巧绎工艺品店	批发和零售业	浙江省台州市温岭市
47	英语	吴兴织里一口鸟制衣厂	制造业	浙江省湖州市吴兴区

## 八、家庭经济困难、就业困难毕业生就业情况

我院历来十分重视困难生工作及困难生就业工作。困难生主要包含家庭困难、就业困难、家庭和就业双重困难、身体残疾等情况，我院毕业生中，共有困难生 304 人，占总人数的 11.89%，其中包含家庭经济困难学生 302 人，就业困难学生 2 人。

表 1-6 2020 届毕业生中困难生就业情况统计表

困难类别	人数	比例	就业人数	就业率
非困难生	2255	88.19%	2115	93.79%
家庭困难	302	11.81%	290	96.03%
就业困难	2	0.08%	2	100.00%

困难毕业生的就业帮扶工作，一直是学院就业工作的重要内容之一。为进一步加强困难毕业生群体的就业服务力度,提升就业服务质量,学院非常重视就业过程中家庭经济困难和就业困难等困难群体学生的就业帮扶和就业援助工作,通过建立就业帮扶制度,加强就业指导,提供经济援助等多种形式,力促困难毕业生充分就业,帮助他们实现满意就业。

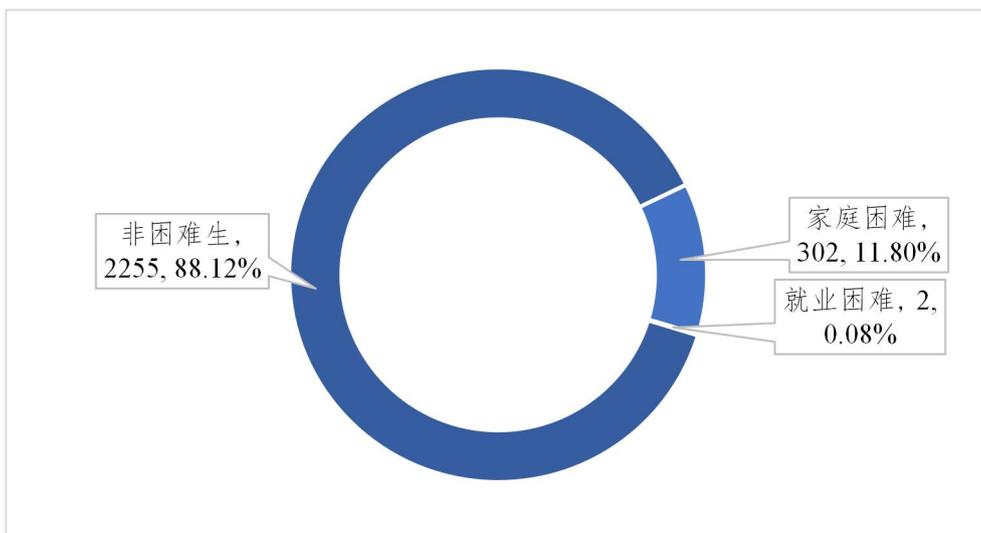


图 1-12 2020 届毕业生中困难生构成情况统计图

## 九、毕业生离校未就业情况

截至 8 月 31 日初次就业统计，我院未就业为 190 人（占毕业生总人数比例 7.43%），其中待就业为 187 人（占毕业生总人数比例 7.31%），不就业拟升学为 3 人（占毕业生总人数比例 0.12%）。由各毕业班就业导师负责，对每一位截止初次就业统计时候尚未找到工作的毕业生进行全员调查，探寻未就业原因，提升就业指导与服务能力与水平，为更好做好就业服务工作做准备。可以概括为以下几方面原因：拟应征入伍、不就业拟入学、拟参加公招考试、升签约中、求职中等五大类，具体统计情况详见图 1-13、图 1-14：

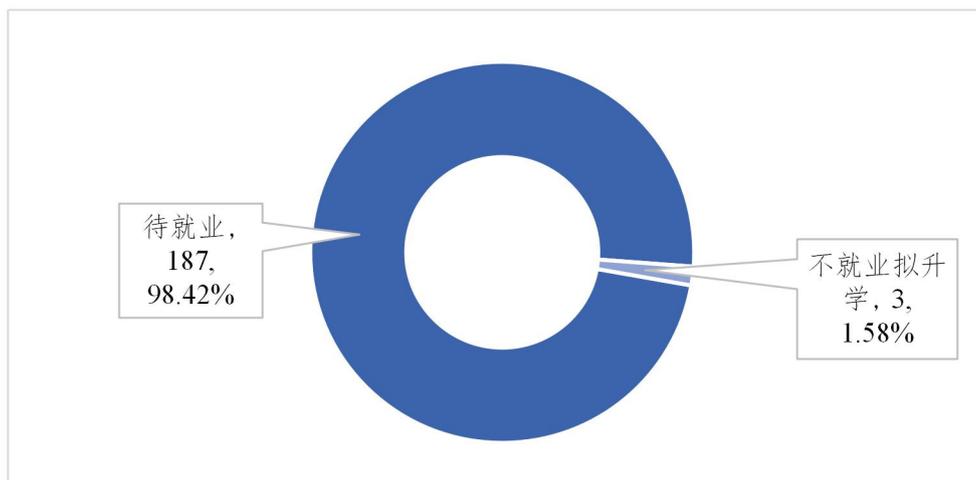


图 1-13 2020 届毕业生中未就业情况统计

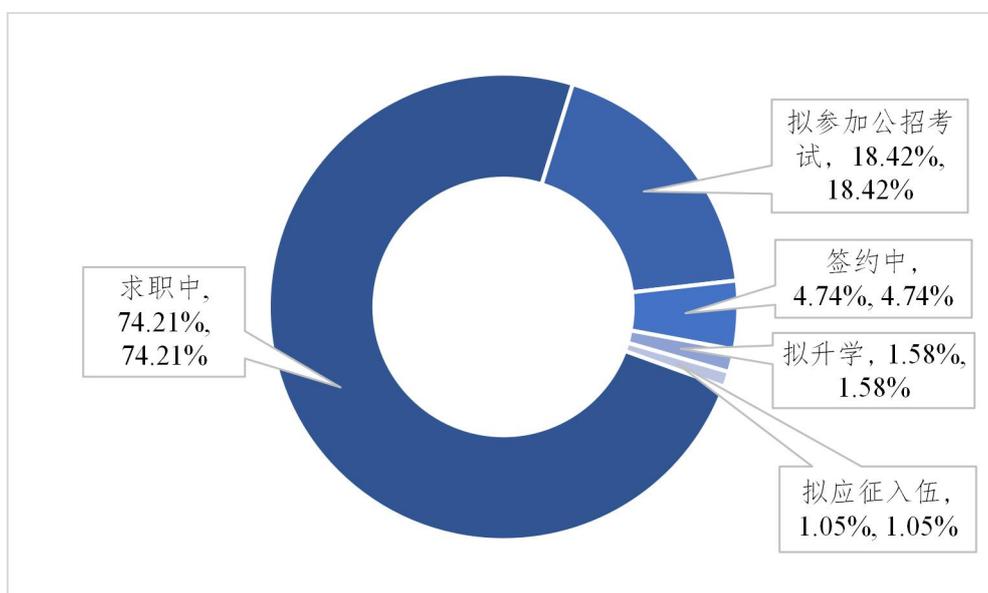


图 1-14 2020 届毕业生中未就业原因统计图

我院十分重视未就业毕业生的跟踪调查工作，分析毕业生未就业原因，给予相应的一对一帮扶，并持续对毕业生进行跟踪调查，如有工作变动，及时上报至浙江省大学生网上就业系统，确保我院就业信息统计始终处于最新状态。同时，通过就业导师对学生求职择业的关心指导，给予相应帮扶，为更好开展毕业生一年后、三年后跟踪调查打下坚实的基础。



## 第二部分：毕业生年终就业情况调查

我院认真贯彻落实教育部、人力资源社会保障部在京召开 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，部署做好 2021 届高校毕业生就业工作，促进 2021 届高校毕业生更加充分更高质量就业，切实提高毕业生就业数据的准确度和就业服务水平，认真做好我院 2021 届毕业生就业统计工作。根据就业工作安排，我院将对 2020 届毕业生所开展的调查有：毕业生关于就业流向的调查、毕业生就业与专业相关度的调查、各学院毕业生就业率情况调查等。

为更好掌握毕业生的求职期望，毕业生在毕业后工作现状，匹配程度等指标进行了解。我院于 2020 年对 2557 名毕业生就业情况进行了详细的调查，通过数据统计，调查主要从以下几个方面进行：

### 一、年终就业率及各学院专业就业率情况调查

#### 1. 年终就业率

为准确了解 2020 届毕业生毕业后真实情况，我院对 2020 届毕业生就业情况进行了调查，了解和掌握毕业生真实的就业状态，从而不断提升就业服务质量。截至 2020 年 11 月 30 日，我院 2020 届 2557 名毕业生的年终就业率为 94.06%。

#### 2. 各学院专业就业率情况分析

根据数据统计，2020 届毕业生各专业的就业率情况详见表 2-1 所示。2020 届毕业生就业率最高的是外国语学院，高达 99.33%，比



19 届同期就业率有较大的提高，同时各专业同期相比相差不大，其中就业率最低的是法政学院，只有 80.56%，同比降低了 3.31 个百分点。各专业的就业率对比可以让我院的就业工作有更好的参考价值以及改善就业服务。我院 2020 届毕业生各专业就业率统计情况详见表 2-1。

表 2-1 2020 届毕业生各专业就业率情况统计图

院系	专业	人数	就业合计	就业率	19 届同期 就业率
金融与经贸学院	小计	430	395	91.86%	94.60%
	保险学	30	29	96.67%	90.00%
	国际经济与贸易	76	73	96.05%	94.12%
	金融学	283	259	91.52%	94.87%
	经济学	41	34	82.93%	97.62%
财税学院	小计	254	247	97.24%	98.47%
	财政学	83	81	97.59%	98.97%
	劳动关系	28	28	100.00%	100.00%
	劳动与社会保障	37	37	100.00%	97.37%
	税收学	106	101	95.28%	98.97%
工商管理学院	小计	455	433	95.16%	95.66%
	工程管理	68	67	98.53%	100.00%
	工商管理	70	70	100.00%	97.62%
	人力资源管理	65	58	89.23%	93.42%
	市场营销	183	174	95.08%	97.13%
	物流管理	69	64	92.75%	87.84%
会计学院	小计	348	316	90.80%	94.20%
	财务管理	93	86	92.47%	94.68%
	会计学	153	142	92.81%	96.53%
	审计学	67	53	79.10%	89.04%
	资产评估	35	35	100.00%	91.18%
信息学院	小计	426	409	96.01%	97.02%
	电子商务	196	189	96.43%	98.27%



	计算机科学与技术	86	84	97.67%	96.20%
	信息管理与信息系统	67	66	98.51%	92.21%
	应用统计学	77	70	90.91%	98.80%
法政学院	小计	108	87	80.56%	83.87%
	法学	79	63	79.75%	81.11%
	行政管理	29	24	82.76%	91.18%
文化传播与设计学院	小计	386	369	95.60%	94.23%
	产品设计	56	55	98.21%	100.00%
	服装与服饰设计	58	57	98.28%	100.00%
	广告学	80	75	93.75%	94.44%
	汉语言文学	72	66	91.67%	100.00%
	环境设计	58	57	98.28%	98.00%
	视觉传达设计	62	59	95.16%	97.02%
外国语学院	小计	150	149	99.33%	95.95%
	日语	33	33	100.00%	96.67%
	商务英语	41	41	100.00%	
	英语	76	75	98.68%	95.76%
总计		2557	2405	94.06%	95.67%

## 二、毕业生毕业后就业状况调查

### 1. 毕业生毕业后所在单位情况分析

本次对毕业生的职业情况调查主要从毕业生工作所在地、所从事单位的性质、单位所从事的行业等几方面进行展开，调查统计情况详见表 2-2。

表 2-2 毕业生毕业后工作所在地统计图

2020 届毕业生就业流向地区		
流向地区	人数合计	比例
浙江省内总计	<b>2165</b>	<b>88.77%</b>
杭州市	834	34.19%
宁波市	230	9.43%
温州市	197	8.08%
嘉兴市	115	4.72%



湖州市	110	4.51%
绍兴市	170	6.97%
金华市	134	5.49%
衢州市	49	2.01%
舟山市	27	1.11%
台州市	218	8.94%
丽水市	81	3.32%
<b>浙江省外总计</b>	<b>274</b>	<b>11.23%</b>
天津市	3	0.12%
河北省	3	0.12%
山西省	30	1.23%
上海市	2	0.08%
江苏省	42	1.72%
安徽省	32	1.31%
福建省	55	2.26%
江西省	4	0.16%
山东省	1	0.04%
河南省	32	1.31%
湖南省	1	0.04%
广东省	2	0.08%
广西壮族自治区	10	0.41%
重庆市	2	0.08%
四川省	13	0.53%
贵州省	28	1.15%
云南省	12	0.49%
陕西省	1	0.04%
甘肃省	1	0.04%

截至 11 月 30 日，2020 届毕业生毕业后所从事单位性质统计情况如下，民营企业数量最多，占比 74.48%。其他单位性质有国有企业、三资企业、政府机关、自主创业等。具体统计详见图 2-1。

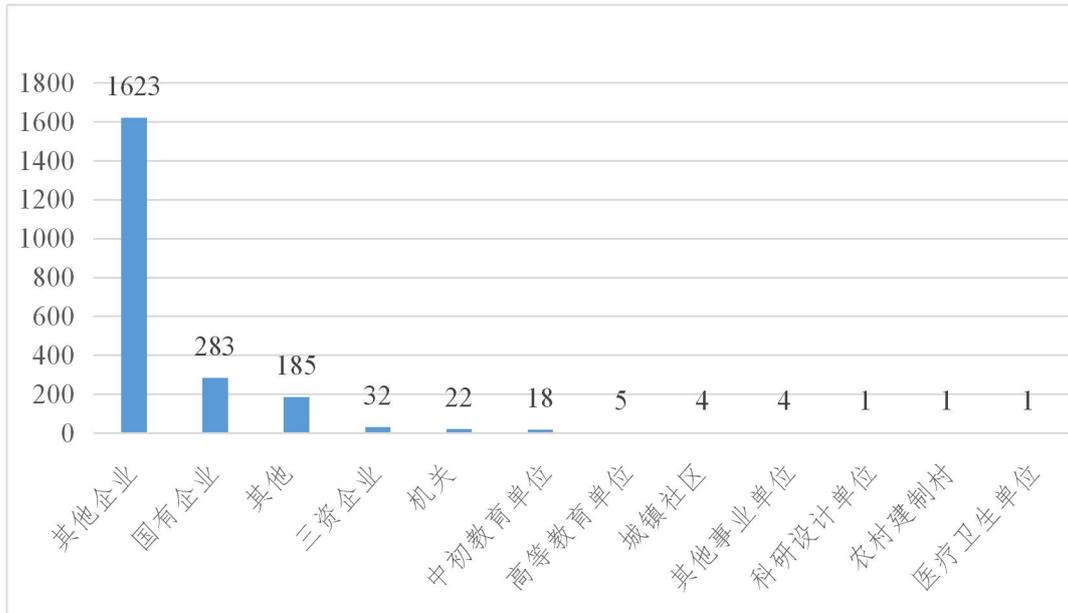


图 2-1 毕业生毕业后所在单位性质统计图

截至 11 月 30 日，我院 2020 届毕业生毕业后单位所从事的行业统计情况如下，其中金融业、批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业从业人数位居前三，共有 1018 人，占总人数 39.81%。具体统计情况详见表 2-3。

表 2-3 毕业生毕业后单位所从事的行业

行业名称	人数
金融业	370
批发和零售业	330
信息传输、软件和信息技术服务业	318
制造业	222
文化、体育和娱乐业	197
租赁和商务服务业	189
教育	149
建筑业	94
公共管理、社会保障和社会组织	48
居民服务、修理和其他服务业	46
交通运输、仓储和邮政业	43
科学研究和技术服务业	43
房地产业	41
卫生和社会工作	26



住宿和餐饮业	25
水利、环境和公共设施管理业	14
农、林、牧、渔业	13
电力、热力、燃气及水生产和供应业	11

## 2. 毕业生毕业去向情况分析

我院对 2020 届毕业生毕业后的去向情况进行调查，截至 11 月 30 日，绝大多数的毕业生选择的是签就业协议形式就业或是签劳动合同形式就业，具体情况详见表 2-4:

表 2-4 毕业生毕业后自身职业情况统计图

就业形式	人数	百分比
签就业协议形式就业	1292	50.53%
签劳动合同形式就业	579	22.64%
升学	92	3.60%
出国、出境	96	3.75%
待就业	187	7.31%
不就业拟升学	3	0.12%
其他录用形式就业	85	3.32%
自由职业	172	6.73%
自主创业	47	1.84%
国家基层项目	2	0.08%
地方基层项目	1	0.04%
科研助理	1	0.04%
总计	2557	100.00%

## 三、毕业生职业发展状况调查

### 1. 毕业生当前工作岗位与专业相关度的调查

毕业生所从事的岗位与在校期间所学专业的关联度高低情况从很大程度反映了人才培养的质量，本次调查也开展了毕业生目前所从

事的工作与所学业关联度情况，关联程度明显高于不相关程度，具体统计情况详见图 2-2。

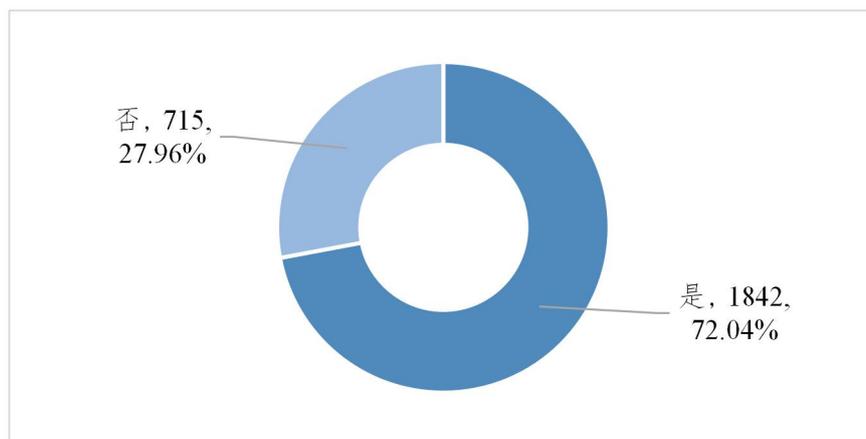


图 2-2 毕业生当前从事工作与所学专业是否相关统计图

## 2、毕业生未就业原因调查

毕业生毕业面临多种选择，有的人选择直接就业，有的人选择参加公务员考试或者考研，又或者有的人还在寻求自己适合的岗位。截止 11 月 30 日，我院毕业生未就业原因具体情况统计详见表 2-7。

表 2-7 毕业生未就业原因调查统计图

未就业原因	人数
求职中	106
拟参加公招考试	34
签约中	7
拟升学	4
拟应征入伍	1



## 第三部分：就业工作经验与举措

### 一、学院党政领导高度重视就业创业工作，合力营造就业氛围

我院历来高度重视就业创业工作，专门成立学生工作部就业办公室、学院就业指导中心、创业学院等服务于大学生就业创业工作的服务性行政职能部门，成立以院长和党委书记担任组长的就业工作领导小组，定期召开招生就业工作专题会议。为提高人才培养质量、指导毕业生就业创业工作，我院从政策、人员、经费等多方面给予倾斜，确保全院师生对毕业生就业创业工作认识到位、责任到位、措施到位、服务到位，以积极严谨的态度做好毕业生就业创业常规性工作，安排职业规划课程和全校性的职业生涯规划大赛，对职业规划和求职就业进行系统培训。从大三开始，就开始安排相关就业工作讲座及就业政策普及工作。同时，通过举办系列招聘会、宣讲会、校企合作等活动，不断提高就业工作的效率。自新冠肺炎疫情防控工作开展以来，从学院实际情况出发，及时调整工作部署，出台助推 2020 届毕业生就业的十大举措，做好就业政策顶层设计。

### 二、学院已经建立了十分完善的就业创业服务工作体系

我院学生工作部坚决贯彻党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的重大决策部署，认真落实教育部、省教育厅和院党委相关要求，制订疫情防控期间毕业生就业工作应对方案，多个方面入手、多项举措发力，千方百计拓宽就业渠道，提升就业能力，



优化就业服务。竭尽全力助力毕业生顺利就业，尽早就业，落实一系列“稳就业”的工作要求，实施了就业服务“一把手”工程。

院长和党委书记担任组长的就业工作领导小组，统筹和指导全院 2020 届毕业生就业工作的开展，分院相应建立以分院院长和总支书记为组长的就业工作领导小组，推进分院就业工作各项举措的实施。各二级学院领导亲自挂帅落实导师服务措施，责任到人，一生一师一策。建立毕业班辅导员每周工作例会制度，分析就业形势，督促就业工作落实情况。学院组织各二级学院毕业班辅导员通过多种途径与“四困”毕业生进行沟通交流，全面掌握学生就业意向、就业状态，主动跟进，有针对性地开展就业服务。



图 3-1 院长主持召开疫情下招生、就业、教学、安全专题工作会议



图 3-2 党委副书记吴翼泽主持召开毕业生就业工作推进会



图 3-3 院长叶东惠在招聘会现场指导毕业生就业工作

### 三、我院开展丰富有效的就业创业服务系列活动

2020 年初，学院在省内率先出台防疫期间就业工作指南和多项举措，通过搭建空中服务平台，举办“云就业”春季双选会、宣讲会，精准推送就业信息，举办线上就业指导，开展线上心理咨询，落实一系列精准帮扶措施，全力助力毕业生就业。我院还开通了微信服务号、QQ 服务号和手机号等网络业务咨询，做好就业相关业务办理指引。

在 2020 届就业创业工作中，我院举办浙江省第十二届“挑战杯”、第六届浙江省国际“互联网+”、“农信杯”第三届浙江省大学生乡

村振兴、第十一届中国大学生服务外包等创业大赛；举办了导师面对面、职场体验行、考研树洞等活动，开展“面试常见问答技巧”、“实岗练一练”、“大学生生涯规划与留学名校深造”等多场讲座。同时，我院针对不同专业毕业生提供多种类型专场招聘会和宣讲会，举办了包括浙江厨壹堂厨房电器股份有限公司、北京学而思教育科技有限公司、宁波银行股份有限公司在内等 50 余场优质企业宣讲会，通过就业网、就业公众发布各类就业信息，共为毕业生提供优质企业招聘信息 30000 余条。



图 3-4 2020 年 3 月-5 月空中双选会



图 3-5 2020 年夏季招聘会



图 3-6 2020 年秋冬就业见习招聘会



图 3-7 2020 年杭州黑云杉企业管理咨询有限公司宣讲会



图 3-8 2020 师友计划“导师面对面”现场咨询活动



#### 四、聚焦高质量就业，持续推进考研出国等高质量就业工程

我院紧跟时代潮流和社会现状，优化信息网络，使就业相关网络资源进行有效的整合，努力打造校内“信息共享、政策发布、指导咨询、网上招聘、网络面试”五位一体的全方位就业信息服务。优化网络设备，提供单独的信息化教室，为考研、考公学子保驾护航；复试前专业导师进行礼仪指导和面试指导，提高复试学生自信心，努力确保复试成功。截止目前，2020 学年，拿到国外高校录取通知书总人数为 75 人，占 2.83%；国内考研拟录取人数为 79 人，占 2.98%。

同时，我院积极响应国家号召，到国家最需要的地方去建功立业，多措并举，开展征兵入伍咨询。对于“三支一扶”、“西部计划”项目，就业办与院团委一起，整理收集相关政策，及时解决毕业生就业所遇到的问题，提升就业工作服务水平，为毕业生就业保驾护航。2020 届毕业生征兵入伍意向人数为 9 人。西部计划报名 14 人，省内海岛 5 人，共计 19 人。



图 3-9 校内征兵宣传



图 3-10 赴亚岗昆学院研学团



图 3-11 云端模拟面试助力学子考研复试



图 3-12 “入海”计划之出国留学深造讲座及沙龙



图 3-13 就业创业指导讲座“实岗练一练”

## 五、加强校企合作，推进校地共建，提升毕业生就业创业质量

我院一直坚持开放办学，高度重视产教融合工作的推进落实，紧密与学院所在地的联系。积极主动将学院优势特色专业与地方、产业的发展需求紧密结合起来，勇于探索现代人才培养新路径，共同打造高水平应用技术型大学与地方企业发展共同体。

2020 学年，我院参与举办了“学·海”项目，该项目通过设立奖学金和聘请优秀企业家担任“学·海”导师，帮助学生完成学业，提供体验职场和实习的平台，助力其成长成才、就业创业。我院希望以此为契机，不断加深产学研全面合作，建设树立标杆性的品牌项目，进一步推动东方学院内涵建设和海宁区域经济高质量发展。我院与海宁中国皮革城管理委员会合作召开产教融合实践教育基地（海宁皮革城）建设工作，双方根据自身优势，整合资源力量，着力打造产教融合、社会合作的时代样板，实现校地共赢。我院推进劳动实践教育基



地项目，由此积极探索新时代大学生劳动育人和政企合作、校地合作新模式。



图 3-14 海宁市人力资源和社会保障局杨雪平副局长一行来我院交流



图 3-15 学院副院长蒋钰明一行走访调研海宁时尚产业



图 3-16 “入海”计划启动仪式及“学·海”项目签约仪式

## 六、校友助推就业，开创就业校友融合发展新高地

我院 1999 年建院，21 年来共为社会输送各类高水平应用技术型人才 3 万余名，受到社会各界一致认可。他们在自己的岗位上建功立业，为国家经济发展和社会主义建设贡献力量。

我院毕业生有着强烈的社会责任感和感恩意识，近年来我院各类型的招聘会都会组织校友专场，邀请校友和校友企业返校招聘，校友们积极响应。据不完全统计，近三年来，校友企业返校参加招聘会 300 余次，提供岗位 1800 余个。我院举办多场校友交流合作活动，走访调研多家优秀校友企业，并签订了教学实习基地协议为今后加强与企业的合作，做实做细与企业产教融合、课程实训、实习就业、业界师资、创新创业等方面的合作打下基础。校友企业积极参与母校的发展与建设，多次组织母校校友活动和创业沙龙，多次在我院举办的招聘会上提供高质量岗位。我院多次邀请校友分享考研、考公、出国相关经验，促进高质量就业。



图 3-17 学院党委书记申屠莉一行走访各校友会



图 3-18 我院与校友企业嘉兴貂帅服饰有限公司签订教学实习基地协议



图 3-19 校友杭州三叶青农业科技有限公司董事长许鑫瀚回母校举办““农创客”谈农创业”主题讲座



图 3-20 校友分享自身考研、考公、求职及职场经验

## 七、加强家校联系，共同助力困难生就业帮扶工作

学院通过建立学院与二级分院两级精准帮扶工作机制，采取教师一对一摸查、导师一对一帮扶，分析毕业生在经济困难、就业能力、就业心理、就业观念等方面存在的问题，整合企业、校友优质导师资源，建立毕业生就业帮扶微信群，依托云就业系统开展线上视频个性化辅导和咨询、导师匹配优质意向岗位，实现就业帮扶全链条，确保不落下一人。

学校设立 2020 届毕业生家庭经济困难学生的就业帮扶专项资金，做到精准发力、实现精准帮扶。同时做好就业困难毕业生的心理疏导、政策解答及服务保障等工作，为毕业生疫情居家期间提供及时的就业指导与服务，建立帮扶台账，设立专项资金。

对家庭困难毕业生、学习困难毕业生、就业困难毕业生、心理困难毕业生等四类重点困建立一对一帮扶机制，精准推送就业信息。

防疫期间学院高度重视对毕业生的关心关怀，在持续开展 2020 届毕业生就业困难帮扶工作的基础上，重点关注疫情重点地区 2020 届毕业生的就业帮扶工作，加大了对湖北籍毕业生的帮扶力度，通过一盘棋统筹、分模块落实、专项专人垂直跟进。



图 3-21 院长叶东惠、党委书记申屠莉等一行慰问资助对象

## 八、加强创新创业教育，持续推进创新创业工作

创业学院将原来分散在各职能部门的创新创业相关职能整合统管，有效整合了现有创新创业教育资源和职能，有力促进了全院创新创业工作的开展。在职能改革的同时开展创业研究，推进大学生自主创业。一方面为即将新入驻的团队提供场地和政策方面的帮扶和指导，另一方面为在校生创业团队对接社会资源和毕业生校友团队，实现强强联合，为母校献计献策。在疫情期间，孵化中心为海宁地区学生创业企业对接海宁市科技局、杭州梦航投资等政府和企业资源，有效为学生企业助力，为创业学生保驾护航。

我院创业学院的实训平台荣获省级虚拟仿真实验教学示范中心和浙江省“十三五”省级重点建设实验教学示范中心，我院众创空间

荣获长安镇优秀大学生创业基地。我院多次举办创新创业竞赛。其中，我院学生“富酬者联盟”战队在全国近 300 支团队中脱颖而出，获得第六名，是十强中唯一一支来自独立学院的团队，切实提高了我院学生的就业基础。



图 3-22 中国大学生广告艺术节学院奖我院学生荣获金奖、企业奖、优秀奖等百余项



图 3-23 我院学生参加“农信杯”第三届浙江省大学生乡村振兴创意大赛临海“金名片”文化创意专项赛



图 3-24 2020 创新创业创未来·数字智能新教育论坛召开



## 第四部分：就业未来工作规划

### 一、加强校友企业合作，实现资源回流

在 2021 年我校将进一步加强与校友企业之间的联系，做好校友联系和服务工作，合理运用校友就业资源，鼓励校友在母校举办专项招聘会，为校企注入新鲜血液，助力校企发展的同时为我校学生提供实习机会。此外我院也会加强与校友企业的交流和合作，落实“企业进高校”定向培养市场所需人才，助力校企与高校共同发展。

### 二、大力扶植创新创业项目

比较今年我院毕业生就业数据，选择自主创业的仍占少数。如今我院设立众创空间作为我院大学生开展创新创业活动的主要基地，提供资源共享空间、社交空间、网络空间和工作空间，并融创酷咖啡、创业孵化、创业指导、创业基金及其他资源服务五大功能模块为一体，为大学生创业者搭建全方位的创新创业生态体系，推动我院学生创新创业发展。

### 三、建立校企合作桥梁

现代社会快速的发展与改革要求高校要及时了解社会就业动向，收集实时就业信息，确保为毕业生提供最优质的就业服务。我校近年来着重加强与企业 HR 的沟通与联系，了解企业实时情况，定向培养企业所需人才，联合企业举办就业相关职业竞赛来提高同学们的实践水平以社会需求为导向，着力培养时代需要的新型人才。同时我院还



鼓励学生参加职场体验活动，走进企业实地调查，从实践中确立就业目标和就业意识。

#### 四、深入推进实施“入海计划”

“入海”计划的推出有三个目的：一是整合资源，促进毕业生就业；二是专项指导，提升毕业生就业综合能力；三是校企合作，推动毕业生融入海宁。

“入海”计划总共分为初入职场、融入海宁以及能力提升三个板块的内容。首先，学生可以通过“职”等你来招聘会和“职”中意你宣讲会获取就业机会和就业信息。其次，融入海宁模块是通过新生游海宁、赴海宁企业挂职训练和海宁企业专场招聘会三种方式，帮助学生快速适应海宁的就业氛围。最后，“入海”计划还将为学生提供免费的导师面对面咨询、就业指导讲座、职场体验行、生涯共创营和模拟招聘会大赛，以此帮助毕业生尽早实现就业。