



2021届毕业生 就业质量年度报告



宁波大学 学生发展与服务处 编

目 录

报告说明	1
总体结论	2
一、毕业去向及落实率	2
二、就业分布	3
三、就业质量	3
第一篇：毕业生就业基本情况	4
一、毕业生总体规模和结构	4
二、学院结构	4
三、性别结构	6
四、生源结构	6
第二篇：毕业去向及落实率	8
一、毕业生毕业去向落实情况	8
（一）总体毕业去向及落实率	8
（二）各学院毕业去向落实率	9
（三）各专业毕业去向落实率	11
二、社会贡献度	17
（一）就业地区分布	17
（二）就业行业分布	20
（三）就业职业分布	21
（四）就业单位	22
（五）世界 500 强企业/中国 500 强企业流向	23
三、深造与创业情况	27
（一）国内升学	27
（二）出国出境	28
（三）自主创业	29

第三篇：就业创业工作举措	30
一、提高站位、整体布局，构建就业创业工作新格局	30
二、扩宽渠道、加强合作，确保就业岗位精准充分	31
三、规划生涯、多措并举，推进全程化就业教育体系	32
四、搭建平台、产教融合，打造校企合作育人新途径	33
五、重点帮扶、分类指导，升级就业指导线上平台	33
六、招录服务、强化保障，选调流程全覆盖	34
七、逐个排摸、优化流程，精准服务学生个性化需求	34
八、完善机制、加强合作，形成良性闭环人才培养反馈机制	35
结 语	37

报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《宁波大学2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.浙江省毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2021年12月。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向及落实率、就业流向、就业质量等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生及用人单位，毕业生调研有效问卷回收率为46.91%。

总体结论

一、毕业去向及落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.94%，其中本科生落实率 95.36%，研究生落实率 97.06%。从就业去向分布来看，签就业协议和劳动合同就业、升学是 2021 届毕业生主要就业形式。其中，本科毕业生签就业协议和劳动合同就业占比 56.17%，升学占比 28.70%；毕业研究生签就业协议和劳动合同就业占比 87.36%，升学占比 6.04%。

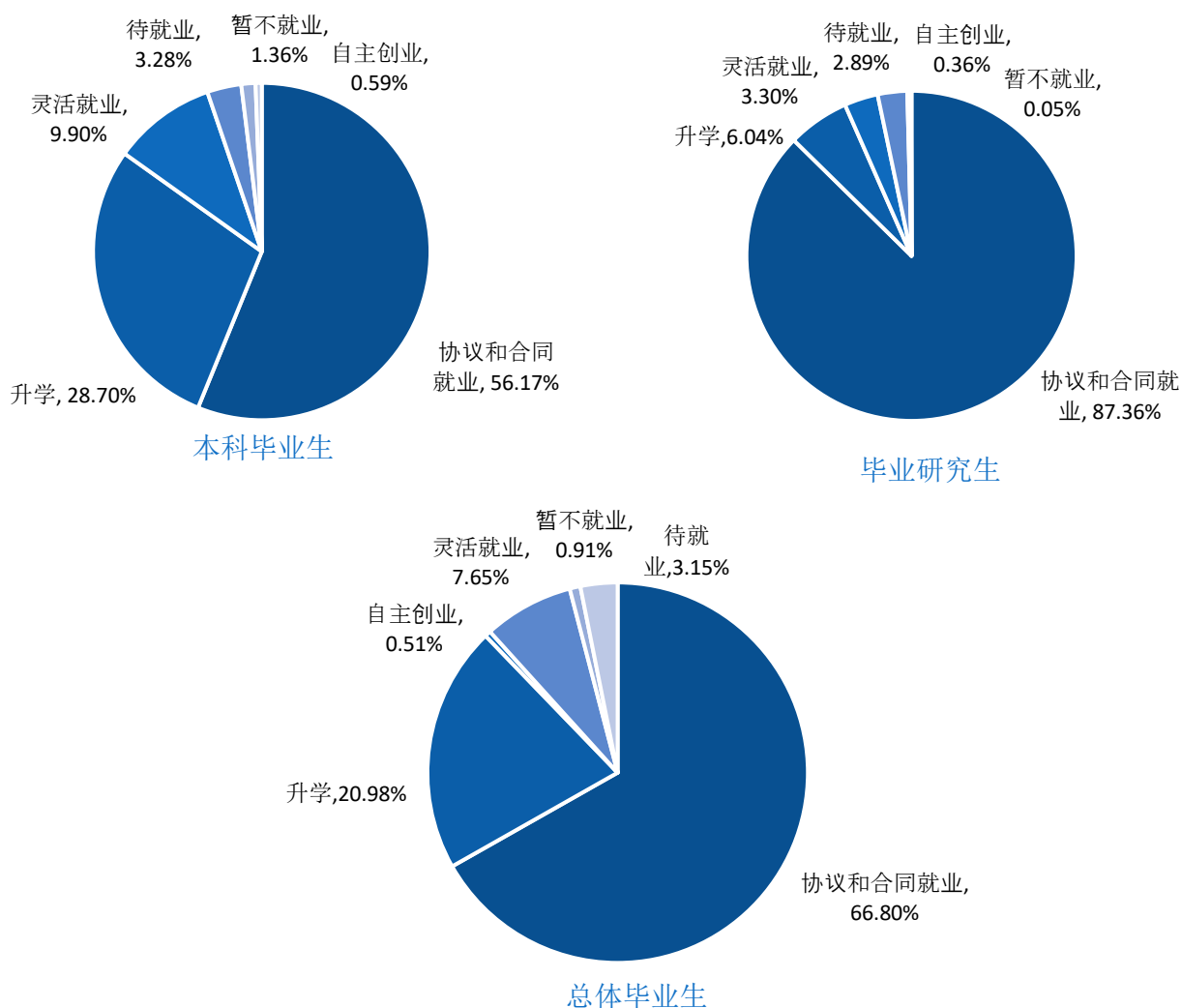


图 1 2021 届毕业生毕业去向及落实率

二、就业分布

学校 2021 届已就业毕业生中有 77.06%选择在浙江省内就业，以宁波（59.76%）和杭州（16.81%）为主，服务本地经济社会发展；就业行业以“教育”（26.75%）、“制造业”（10.32%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.87%）、公共管理、社会保障和社会组织（9.71%）以及金融业（6.72%）为主；毕业生职业选择呈多元化分布，以“教学人员”（22.52%）、“工程技术人员”（13.82%）、企事业单位行政人员（7.33%）、公务员（5.97%）、金融服务人员（5.36%）等为主；毕业生就业单位以“民营企业”（43.94%）、“中初教育单位”（12.53%）、“国有企业”（9.76%）为主。

三、就业质量

毕业生薪酬方面，学校 2021 届本科毕业生月均收入为 6744.20 元，毕业研究生月均收入为 8498.26 元。

毕业生升学深造方面，本科毕业生升学率 28.70%，创历史新高。其中升入“双一流高校”人数占国内升学总人数 81.35%。毕业研究生升入“双一流高校”人数占国内升学总人数的 90.83%。

学校 2021 届本科毕业生专业对口度为 76.94%，工作满意度为 90.14%，职业期待吻合度为 82.69%。毕业研究生专业对口度为 83.88%，工作满意度为 92.74%，职业期待吻合度为 91.37%。

从就业单位流向看，近三年毕业生主要流向为民营企业，其中 2021 届毕业生进入世界五百强企业工作 310 人，进入中国五百强企业工作 394 人。

基层就业成果显著，学校 2021 届毕业生中，1 名法学院毕业生报名新疆“西部专招”并顺利被录取，9 名同学应征义务兵，1 名同学报名直招士官被录取，9 名同学选择西部计划、“三支一扶”等国家和地方基层项目，65 名毕业生被浙江省县乡机关基层选调生录取，1 名外国语学院毕业生拿到联合国开发计划署的实习 Offer，顺利到国际间政府组织工作服务。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生总体规模和结构

学校 2021 届毕业生共 5687 人，其中本科毕业生 3749 人，占毕业生总人数的 65.92%；毕业研究生 1938 人，占毕业生总人数的 34.08%。

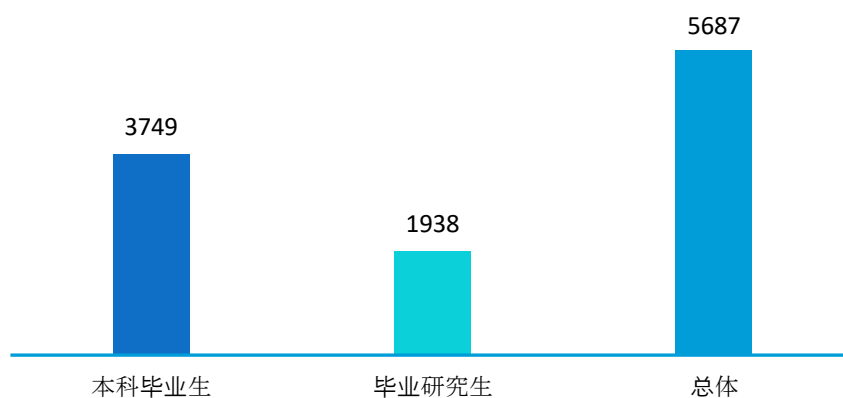


图 1-1 2021 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

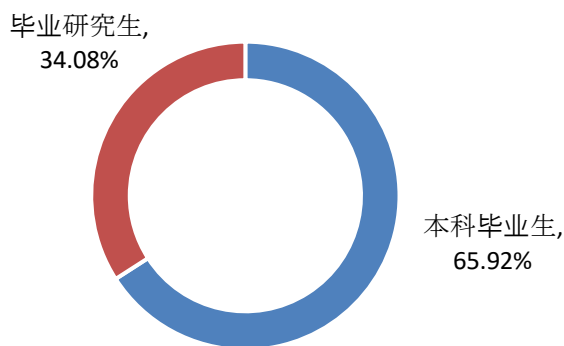


图 1-2 2021 届毕业生学历分布

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

二、学院结构

学校 2021 届本科毕业生共分布在 22 个学院。其中，商学院、信息科学与工程学院本科毕业生人数相对较多，占比分别为 15.36%、7.44%。

表 1-1 2021 届本科毕业生的学院分布

学院	各学院人数	各学院比例
商学院	576	15.36%
信息科学与工程学院	279	7.44%
外国语学院	273	7.28%
潘天寿建筑与艺术设计学院	244	6.51%
教师教育学院	243	6.48%
法学院	216	5.76%
人文与传媒学院	203	5.41%
机械工程与力学学院	202	5.39%
医学院	192	5.12%
海运学院	185	4.93%
宁波大学昂热大学联合学院/地理科学与旅游文化学院	151	4.03%
土木与环境工程学院	143	3.81%
数学与统计学院	133	3.55%
海洋学院	128	3.41%
体育学院	116	3.09%
材料科学与化学工程学院	106	2.83%
物理科学与技术学院	93	2.48%
食品与药学学院	79	2.11%
职教学院	61	1.63%
音乐学院	55	1.47%
阳明学院	50	1.33%
马克思主义学院	21	0.56%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

学校 2021 届毕业研究生共分布在 20 个学院。其中，商学院、信息科学与工程学院毕业研究生人数相对较多，占比分别为 12.07%、11.20%。

表 1-2 2021 届毕业研究生的学院分布

学院	各学院人数	各学院比例
商学院	234	12.07%
信息科学与工程学院	217	11.20%
法学院	201	10.37%
教师教育学院	155	8.00%
医学院	150	7.74%
材料科学与化学工程学院	138	7.12%
海洋学院	129	6.66%
机械工程与力学学院	121	6.24%

学院	各学院人数	各学院比例
外国语学院	116	5.99%
体育学院	94	4.85%
食品与药学学院	80	4.13%
海运学院	64	3.30%
土木与环境工程学院	46	2.37%
物理科学与技术学院	45	2.32%
人文与传媒学院	44	2.27%
马克思主义学院	37	1.91%
宁波大学昂热大学联合学院/地理科学与旅游文化学院	34	1.75%
数学与统计学院	25	1.29%
音乐学院	4	0.21%
潘天寿建筑与艺术设计学院	4	0.21%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

三、性别结构

学校 2021 届毕业生中，男生 2432 人，女生 3255 人，男女性别比为 0.75:1。从各学历层来看，女生人数均多于男生。

表 1-3 2021 届毕业生性别结构

学历	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例	男女性别比
本科毕业生	1502	40.06%	2247	59.94%	0.67
毕业研究生	930	47.99%	1008	52.01%	0.92
总体	2432	42.76%	3255	57.24%	0.75

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

四、生源结构

学校 2021 届毕业生来自全国 33 个省（直辖市/自治区）。以省内生源为主，所占比例为 52.89%；省外生源主要来自安徽省（6.58%）、河南省（5.45%）、山东省（3.15%）等。

表 1-4 2021 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
浙江省	2154	57.46%	854	44.07%	3008	52.89%
安徽省	161	4.29%	213	10.99%	374	6.58%

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
河南省	141	3.76%	169	8.72%	310	5.45%
山东省	71	1.89%	108	5.57%	179	3.15%
湖北省	64	1.71%	91	4.70%	155	2.73%
江苏省	50	1.33%	99	5.11%	149	2.62%
江西省	79	2.11%	68	3.51%	147	2.58%
山西省	70	1.87%	70	3.61%	140	2.46%
贵州省	112	2.99%	7	0.36%	119	2.09%
湖南省	75	2.00%	35	1.81%	110	1.93%
四川省	84	2.24%	25	1.29%	109	1.92%
甘肃省	80	2.13%	22	1.14%	102	1.79%
河北省	62	1.65%	30	1.55%	92	1.62%
新疆维吾尔自治区	71	1.89%	6	0.31%	77	1.35%
陕西省	53	1.41%	17	0.88%	70	1.23%
黑龙江省	46	1.23%	18	0.93%	64	1.13%
广西壮族自治区	55	1.47%	8	0.41%	63	1.11%
重庆市	44	1.17%	14	0.72%	58	1.02%
云南省	54	1.44%	3	0.15%	57	1.00%
福建省	34	0.91%	13	0.67%	47	0.83%
辽宁省	28	0.75%	19	0.98%	47	0.83%
吉林省	23	0.61%	16	0.83%	39	0.69%
内蒙古自治区	23	0.61%	11	0.57%	34	0.60%
海南省	27	0.72%	3	0.15%	30	0.53%
天津市	24	0.64%	4	0.21%	28	0.49%
上海市	20	0.53%	2	0.10%	22	0.39%
广东省	5	0.13%	11	0.57%	16	0.28%
青海省	14	0.37%	1	0.05%	15	0.26%
西藏自治区	12	0.32%	-	-	12	0.21%
北京市	10	0.27%	-	-	10	0.18%
宁夏回族自治区	1	0.03%	1	0.05%	2	0.04%
香港特别行政区	1	0.03%	-	-	1	0.02%
台湾省	1	0.03%	-	-	1	0.02%
总计	3749	100.00%	1938	100.00%	5687	100.00%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

第二篇：毕业去向及落实率

一、毕业生毕业去向落实情况

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，学校按照通知要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算。

（一）总体毕业去向及落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 95.94%，本科毕业生毕业去向落实率为 95.36%，毕业研究生毕业去向落实率为 97.06%。

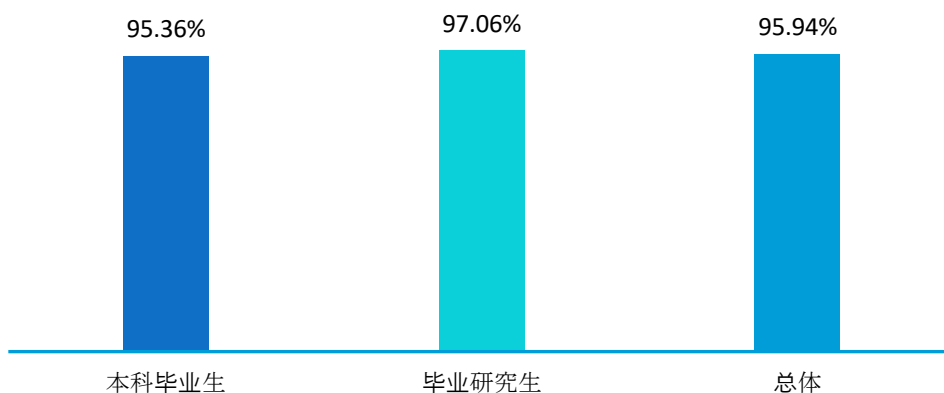


图 2-1 2021 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

从毕业去向构成来看，学校 2021 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（48.21%），“升学”（20.97%）和“签劳动合同形式就业”（17.39%）次之；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（36.36%）、“升学”（28.7%）和“签劳动合同形式就业”（18.35%）；毕业研究生的主要去向为“签就业协议形式就业”（70.74%）。

表 2-1 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	本科毕业生		毕业研究生		总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业 (含选调生)	1368	36.47%	1374	70.89%	2742	48.21%
	签劳动合同形式就业	688	18.35%	301	15.55%	989	17.39%
	科研助理—科研助理、管理助理	35	0.93%	15	0.77%	50	0.88%
	应征义务兵	8	0.21%	1	0.05%	9	0.16%
	国家基层项目	7	0.19%	1	0.05%	8	0.14%
	地方基层项目	-	-	1	0.05%	1	0.02%
升学	升学—研究生	822	21.93%	109	5.62%	931	16.37%
	出国、出境	202	5.39%	8	0.41%	210	3.69%
	升学—第二学士学位	52	1.39%	-	-	52	0.91%
自主创业	自主创业	22	0.59%	7	0.36%	29	0.51%
灵活就业	自由职业	241	6.43%	48	2.48%	289	5.08%
	其他录用形式就业	130	3.47%	16	0.83%	146	2.57%
暂不就业	不就业拟升学	47	1.25%	1	0.05%	48	0.84%
	其他暂不就业—暂不就业	4	0.11%	-	-	4	0.07%
待就业	待就业	88	2.35%	25	1.29%	113	1.99%
	待就业—拟参加公招考试	22	0.59%	24	1.24%	46	0.81%
	待就业—求职中	12	0.32%	6	0.31%	18	0.32%
	待就业—签约中	1	0.03%	1	0.05%	2	0.04%

注：毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

(二) 各学院毕业去向落实率

本科毕业生：学校 2021 届本科毕业生分布在 22 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为海洋学院（100.00%）、音乐学院（100.00%）、阳明学院（100.00%）、马克思主义学院（100.00%）。

毕业研究生：学校 2021 届毕业研究生分布在 20 个学院，其中毕业去向落实率相对较高的学院为法学院（100.00%）、宁波大学昂热大学联合学院/地理科学与旅游文化学院（100.00%）、潘天寿建筑与艺术设计学院（100.00%）、音乐学院（100.00%）。

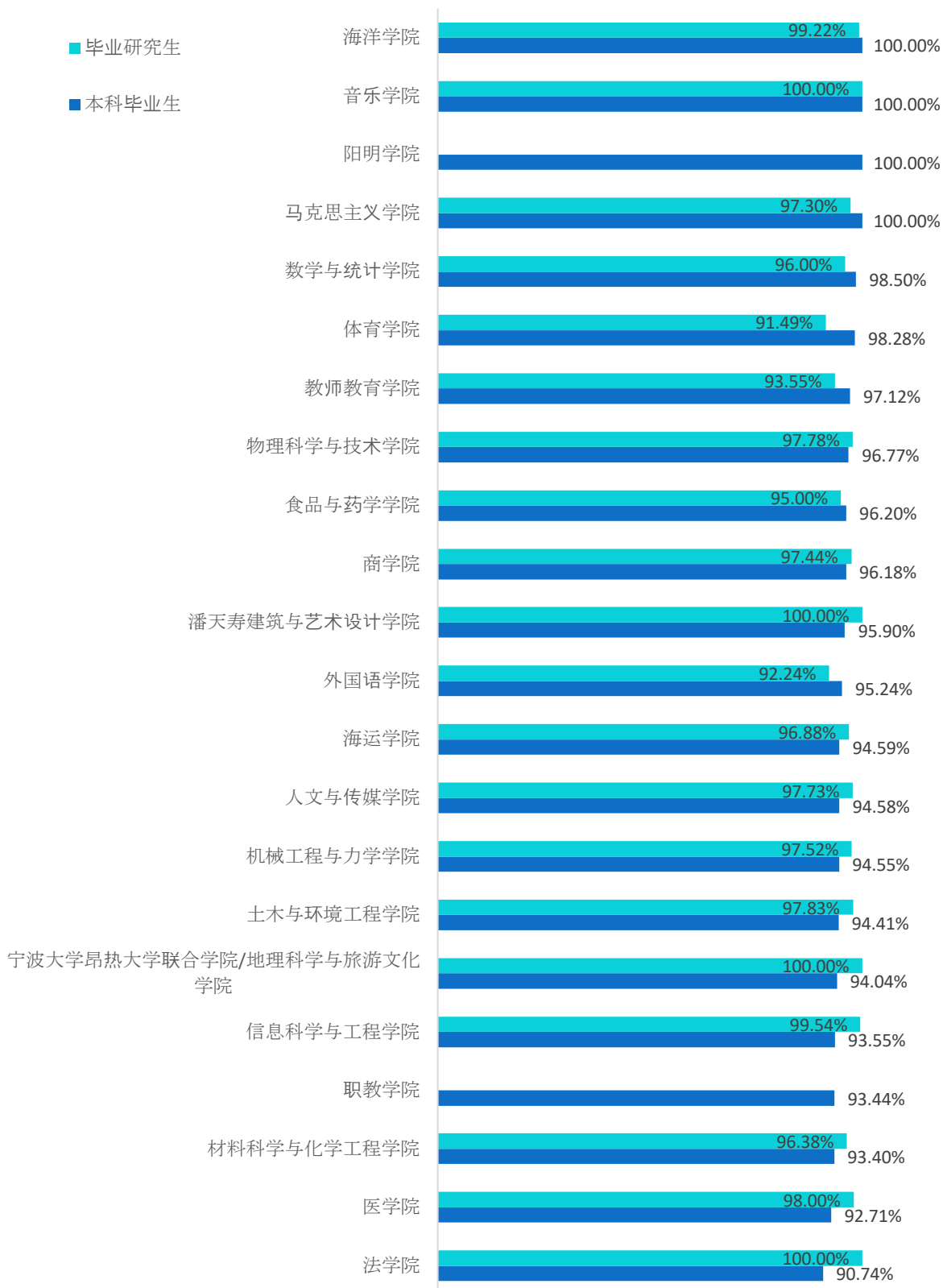


图 2-2 2021 届各学院毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（三）各专业毕业去向落实率

本科毕业生：学校2021届本科毕业生分布在84个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业包括水产养殖学、音乐学(师范)、数学与应用数学(基地班)等多个专业，均为100.00%。

表 2-2 2021 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
水产养殖学	55	55	100.00%
音乐学(师范)	55	55	100.00%
数学与应用数学(基地班)	50	50	100.00%
生物技术(海洋学院)	46	46	100.00%
广告学	44	44	100.00%
航海技术	43	43	100.00%
服装与服饰设计	37	37	100.00%
德语(外国语学院)	37	37	100.00%
预防医学	36	36	100.00%
地理科学(师范)	30	30	100.00%
学前教育(师范. 职教师资)	30	30	100.00%
科学教育(师范)	27	27	100.00%
海洋资源与环境	27	27	100.00%
工程力学(机械工程与力学学院)	26	26	100.00%
数学与应用数学(师范)	24	24	100.00%
学前教育(师范)	21	21	100.00%
思想政治教育(师范)	21	21	100.00%
城乡规划	16	16	100.00%
环境工程	13	13	100.00%
法学(阳明学院)	5	5	100.00%
数学与应用数学	4	4	100.00%
汉语言文学(阳明学院)	4	4	100.00%
英语(阳明学院)	4	4	100.00%
物理学(基地班)	3	3	100.00%
临床医学(阳明学院)	3	3	100.00%
工程力学(阳明学院)	3	3	100.00%
金融学(阳明学院)	2	2	100.00%
食品质量与安全	2	2	100.00%
德语(阳明学院)	2	2	100.00%
历史学(阳明学院)	2	2	100.00%
材料科学与工程(阳明学院)	2	2	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
化学(阳明学院)	2	2	100.00%
食品科学与工程(阳明学院)	1	1	100.00%
通信工程(阳明学院)	1	1	100.00%
市场营销	1	1	100.00%
计算机科学与技术(阳明学院)	1	1	100.00%
英语(师范.小学师资)(阳明学院)	1	1	100.00%
科学教育(师范)(阳明学院)	1	1	100.00%
电子信息科学与技术(阳明学院)	1	1	100.00%
生物技术(阳明学院)	1	1	100.00%
海洋药学(阳明学院)	1	1	100.00%
应用化学	1	1	100.00%
机械设计制造及其自动化(阳明学院)	1	1	100.00%
土木工程(阳明学院)	1	1	100.00%
国际经济与贸易(阳明学院)	1	1	100.00%
国际经济与贸易(全英文)(阳明学院)	1	1	100.00%
科学教育(师范)(物理科学与技术学院)	1	1	100.00%
会计学(CPA Canada)(阳明学院)	1	1	100.00%
会计学(阳明学院)	1	1	100.00%
体育教育	80	79	98.75%
机械设计制造及其自动化 (机械工程与力学学院)	75	74	98.67%
小学教育(师范)	117	115	98.29%
日语	58	57	98.28%
视觉传达设计	57	56	98.25%
信息管理与信息系统	50	49	98.00%
经济学	45	44	97.78%
材料科学与工程(材料科学与化学工程学院)	44	43	97.73%
环境设计	42	41	97.62%
工商管理	82	80	97.56%
建筑学	41	40	97.56%
英语(师范.小学师资)(教师教育学院)	39	38	97.44%
会计学(ACCA)	38	37	97.37%
运动训练	36	35	97.22%
电气工程及其自动化	36	35	97.22%
微电子科学与工程	35	34	97.14%
数学与应用数学(中美合作精算科学与 风险管理)	34	33	97.06%
工程管理	32	31	96.88%
会计学(CPA Canada)(商学院)	31	30	96.77%
金融学(全英文班)	31	30	96.77%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
食品科学与工程(食品与药学学院)	61	59	96.72%
财务会计教育	30	29	96.67%
会计学(商学院)	53	51	96.23%
通信工程(信息科学与工程学院)	78	75	96.15%
金融工程	25	24	96.00%
轮机工程	48	46	95.83%
金融学(商学院)	94	90	95.74%
法学(英语特色班)	23	22	95.65%
旅游管理(中西合作)	22	21	95.45%
计算机科学与技术(信息科学与工程学院)	61	58	95.08%
汉语言文学(人文与传媒学院)	61	58	95.08%
国际经济与贸易(商学院)	78	74	94.87%
工商管理(中加学分互认)	39	37	94.87%
人文教育	36	34	94.44%
工业工程	34	32	94.12%
工业设计	17	16	94.12%
海洋药学(食品与药学学院)	16	15	93.75%
新闻学	31	29	93.55%
物理学	30	28	93.33%
英语(外国语学院)	178	166	93.26%
土木工程(土木与环境工程学院)	98	91	92.86%
旅游管理	27	25	92.59%
行政管理	26	24	92.31%
美术学	38	35	92.11%
物流管理	85	78	91.76%
电子信息科学与技术(信息科学与工程学院)	69	63	91.30%
国际经济与贸易(全英文)(商学院)	34	31	91.18%
应用心理学	34	31	91.18%
临床医学(医学院)	156	142	91.03%
产品设计	33	30	90.91%
旅游管理与服务教育	31	28	90.32%
化学(材料科学与化学工程学院)	61	55	90.16%
法学(法学院)	167	150	89.82%
机械设计制造及其自动化(国际贸易班)	38	34	89.47%
物联网工程	18	16	88.89%
船舶与海洋工程	9	8	88.89%
历史学(人文与传媒学院)	31	27	87.10%
车辆工程	29	25	86.21%
人文地理与城乡规划	35	29	82.86%
光电信息科学与工程	17	14	82.35%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
数字媒体技术	2	1	50.00%
总计	3749	3575	95.36%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

毕业研究生：学校 2021 届毕业研究生涉及 129 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为工商管理、电子与通信工程、法律、通信与信息系统、计算机技术等 93 个专业，均为 100.00%。

表 2-3 2021 届毕业研究生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
工商管理	104	104	100.00%
电子与通信工程	79	79	100.00%
公共管理(MPA)	74	74	100.00%
法律(法学)	51	51	100.00%
外科学	45	45	100.00%
法律(非法学)	37	37	100.00%
通信与信息系统	32	32	100.00%
计算机技术	29	29	100.00%
水产养殖	25	25	100.00%
生物化学与分子生物学(海洋学院)	24	24	100.00%
人文地理学	23	23	100.00%
学前教育	19	19	100.00%
工程力学	18	18	100.00%
运动训练	17	17	100.00%
中国史	17	17	100.00%
结构工程	17	17	100.00%
电路与系统	17	17	100.00%
民商法学	16	16	100.00%
应用数学	15	15	100.00%
思想政治教育	15	15	100.00%
学科教学(英语)	14	14	100.00%
港航技术与管理工程	14	14	100.00%
机械电子工程	13	13	100.00%
海洋生物学	13	13	100.00%
无机化学	13	13	100.00%
企业管理	13	13	100.00%
旅游管理	11	11	100.00%
信号与信息处理	11	11	100.00%
固体电子物理	11	11	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
马克思主义基本原理	11	11	100.00%
计算机应用技术	11	11	100.00%
国际贸易学	10	10	100.00%
岩土工程	10	10	100.00%
机械制造及其自动化	9	9	100.00%
渔业资源	9	9	100.00%
现代教育技术	9	9	100.00%
学科教学(数学)	9	9	100.00%
学科教学(语文)	8	8	100.00%
市政工程	8	8	100.00%
流行病与卫生统计学	8	8	100.00%
应用心理学	7	7	100.00%
轮机工程	7	7	100.00%
农村发展	7	7	100.00%
教育学原理	7	7	100.00%
宪法学与行政法学	6	6	100.00%
理论物理	6	6	100.00%
日语语言文学	6	6	100.00%
区域经济学	6	6	100.00%
中国现当代文学	5	5	100.00%
妇产科学	5	5	100.00%
诉讼法学	5	5	100.00%
固体力学	5	5	100.00%
光学	5	5	100.00%
语言学及应用语言学	5	5	100.00%
光电子学	5	5	100.00%
会计学	5	5	100.00%
精神病与精神卫生学	5	5	100.00%
翻译学	5	5	100.00%
中国古代文学	5	5	100.00%
文艺与新传媒	4	4	100.00%
文艺学	4	4	100.00%
影像医学与核医学	4	4	100.00%
眼科学	4	4	100.00%
耳鼻咽喉科学	4	4	100.00%
肿瘤学	4	4	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	4	4	100.00%
国际法学	4	4	100.00%
经济法学	4	4	100.00%
中国语言文学	4	4	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
渔业经济管理	3	3	100.00%
儿科学	3	3	100.00%
音乐教育与传承	3	3	100.00%
技术经济及管理	3	3	100.00%
环境与资源保护法学	3	3	100.00%
水产资源综合利用	3	3	100.00%
德语语言文学	3	3	100.00%
信息功能材料与器件	3	3	100.00%
劳动卫生与环境卫生学	3	3	100.00%
基础心理学	3	3	100.00%
船舶与海洋结构物设计制造	2	2	100.00%
水产品加工及贮藏工程	2	2	100.00%
教育技术学	2	2	100.00%
营养与食品卫生学	2	2	100.00%
信息与通信工程	2	2	100.00%
移动计算与人机交互	2	2	100.00%
中国民间艺术理论与实践	1	1	100.00%
学前教育学	1	1	100.00%
渔业	1	1	100.00%
临床检验诊断学	1	1	100.00%
渔业工程与材料	1	1	100.00%
农艺与种业	1	1	100.00%
法学理论	1	1	100.00%
生物医学信息处理	1	1	100.00%
渔业发展	49	48	97.96%
内科学	48	47	97.92%
材料工程	83	81	97.59%
国际商务	71	69	97.18%
集成电路工程	31	30	96.77%
食品加工与安全	29	28	96.55%
机械工程	76	73	96.05%
体育教学	50	48	96.00%
心理健康教育	24	23	95.83%
船舶与海洋工程	41	39	95.12%
食品工程	39	37	94.87%
凝聚态物理	18	17	94.44%
英语笔译	75	70	93.33%
物理化学	41	38	92.68%
马克思主义中国化研究	11	10	90.91%
基础数学	10	9	90.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
小学教育	10	9	90.00%
金融学	9	8	88.89%
体育人文社会学	9	8	88.89%
外国语言学及应用语言学	17	15	88.24%
学科教学(化学)	8	7	87.50%
食品科学	7	6	85.71%
桥梁与隧道工程	7	6	85.71%
高等教育学	7	6	85.71%
教育管理	7	6	85.71%
生物化学与分子生物学(医学院)	13	11	84.62%
发展与教育心理学	6	5	83.33%
运动人体科学	10	8	80.00%
英语语言文学	10	8	80.00%
数量经济学	5	4	80.00%
教育经济与管理	5	4	80.00%
汉语言文字学	4	3	75.00%
课程与教学论	7	5	71.43%
体育教育训练学	6	4	66.67%
产业经济学	5	3	60.00%
成人教育学	2	1	50.00%
民族传统体育学	2	1	50.00%
总计	1938	1881	97.06%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

二、社会贡献度¹

(一) 就业地区分布

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因此研究高校毕业生就业地区情况，对做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

就业省份：学校2021届毕业生主要选择在省内就业（77.06%），服务地方经济发展；其中，本科毕业生、毕业研究生省内就业占比分别为80.13%、72.72%。此外，

¹ 针对毕业去向为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

省外就业毕业生主要流向了江苏省、上海市和广东省，占比分别为 3.13%、2.77%和 2.63%。

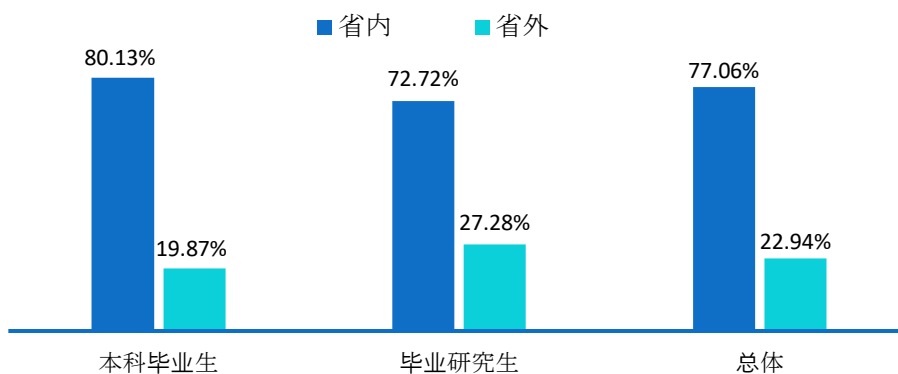


图 2-3 2021 届毕业生省内、省外就业占比

表 2-4 2021 届毕业生就业省份分布

就业省份	本科毕业生	毕业研究生	总体
省内就业	80.13%	72.72%	77.06%
省外就业	19.87%	27.28%	22.94%
江苏省	0.76%	6.47%	3.13%
上海市	2.73%	2.84%	2.77%
广东省	2.89%	2.27%	2.63%
安徽省	1.08%	2.72%	1.76%
山东省	1.04%	1.87%	1.39%
湖北省	0.92%	1.99%	1.36%
河南省	0.76%	1.76%	1.18%
北京市	0.96%	1.02%	0.99%
新疆维吾尔自治区	1.36%	0.06%	0.82%
四川省	0.64%	0.96%	0.78%
贵州省	1.04%	0.23%	0.71%
江西省	0.24%	1.08%	0.59%
湖南省	0.32%	0.85%	0.54%
陕西省	0.64%	0.40%	0.54%
山西省	0.48%	0.34%	0.42%
福建省	0.24%	0.62%	0.40%
重庆市	0.20%	0.51%	0.33%
云南省	0.48%	0.06%	0.31%
天津市	0.32%	0.28%	0.31%
河北省	0.36%	0.23%	0.31%
甘肃省	0.40%	0.17%	0.31%
广西壮族自治区	0.32%	0.11%	0.24%

就业省份	本科毕业生	毕业研究生	总体
海南省	0.36%	-	0.21%
辽宁省	0.24%	0.17%	0.21%
黑龙江省	0.24%	0.11%	0.19%
内蒙古自治区	0.16%	0.06%	0.12%
西藏自治区	0.20%	-	0.12%
青海省	0.12%	0.06%	0.09%
吉林省	0.04%	0.06%	0.05%
境外	0.28%	-	0.16%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

中西部就业情况²：学校 2021 届本科毕业生选择在中部地区就业共 102 人，占该学历就业总人数的比例为 4.09%；选择在西部地区就业共 139 人，占该学历就业总人数的比例为 5.58%。毕业研究生选择在中部地区就业共 157 人，占该学历就业总人数的比例为 8.91%；选择在西部地区就业共 46 人，占该学历就业总人数的比例为 2.61%。

表 2-5 2021 届毕业生中西部地区就业情况分布

地区类型	就业地区	本科毕业生		毕业研究生		总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
中西部地区	中部地区	102	4.09%	157	8.91%	259	6.09%
	西部地区	139	5.58%	46	2.61%	185	4.35%
其他地区	-	2250	90.33%	1560	88.49%	3810	89.56%
合计	-	2491	100.00%	1763	100.00%	4254	100.00%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了宁波市（59.76%）和杭州市（16.81%）；本科毕业生和毕业研究生流向宁波市的占比均比较高，其中 58.62% 的本科毕业生和 61.54% 的毕业研究生都选择在宁波市就业创业。

表 2-6 2021 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生	毕业研究生	总体
宁波市	58.62%	61.54%	59.76%
杭州市	16.53%	17.24%	16.81%
嘉兴市	4.11%	4.06%	4.09%
温州市	4.71%	2.73%	3.94%
绍兴市	3.66%	2.96%	3.39%

² 中部地区有 8 个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有 12 个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

省内就业城市	本科毕业生	毕业研究生	总体
台州市	3.56%	2.89%	3.29%
金华市	3.26%	2.73%	3.05%
湖州市	1.90%	2.65%	2.20%
衢州市	1.40%	1.25%	1.34%
舟山市	0.85%	1.56%	1.13%
丽水市	1.40%	0.39%	1.01%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，95.40%选择留在本省就业；56.67%的省外生源选择在省内就业，26.30%的省外生源回生源地就业。

（二）就业行业分布

学校 2021 届毕业生的就业行业分布与学校专业设置及人才培养定位相契合，主要流向了“教育”（26.75%）、“制造业”（10.32%）及“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.87%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（9.71%）以及“金融业”（6.72%）等行业。从不同学历层次来看，本科毕业生主要行业流向为“教育”（27.10%），“制造业”（10.20%）次之；毕业研究生主要行业流向为“教育”（26.26%），“公共管理、社会保障和社会组织”（14.58%）次之。

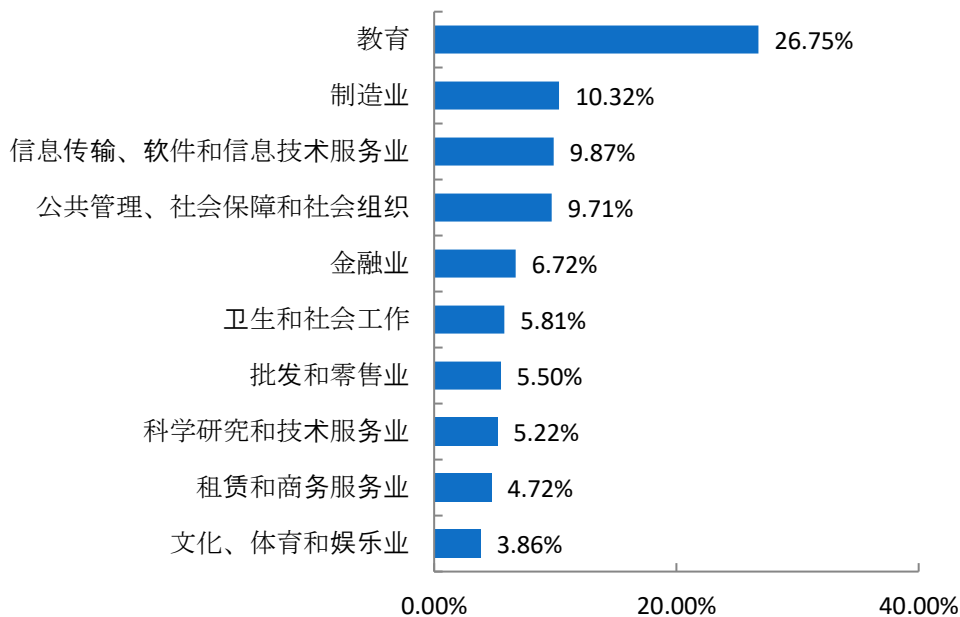


图 2-4 2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

表 2-7 2021 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
教育	27.10%
制造业	10.20%
信息传输、软件和信息技术服务业	9.71%
批发和零售业	7.63%
金融业	6.86%
公共管理、社会保障和社会组织	6.26%
租赁和商务服务业	6.02%
文化、体育和娱乐业	5.62%
建筑业	4.62%
科学研究和技术服务业	3.57%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

表 2-8 2021 届毕业研究生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
教育	26.26%
公共管理、社会保障和社会组织	14.58%
制造业	10.49%
信息传输、软件和信息技术服务业	10.10%
卫生和社会工作	9.76%
科学研究和技术服务业	7.54%
金融业	6.52%
租赁和商务服务业	2.89%
批发和零售业	2.50%
交通运输、仓储和邮政业	1.76%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

2021 届毕业生所从事的职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“企事业单位行政人员”“公务员”“金融业务人员”等。从不同学历层次看，本科毕业生从事的职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“企事业单位行政人员”“金融业务人员”等；毕业研究生就业职业主要为“教学人员”“工程技术人员”“公务员”和“卫生专业技术人员”等。

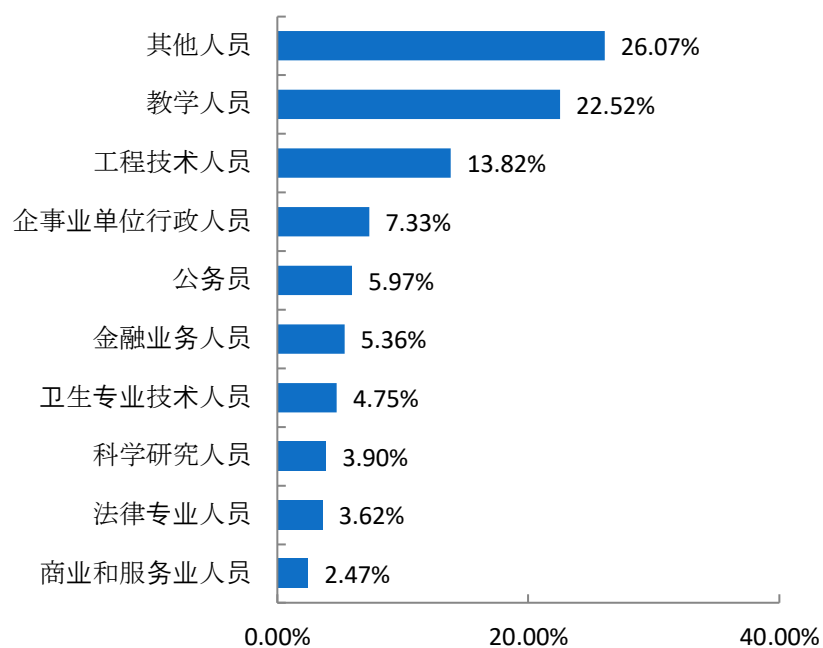


图 2-5 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

表 2-9 2021 届各学历毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	本科毕业生	毕业研究生
其他人员	32.64%	16.79%
教学人员	22.48%	22.58%
工程技术人员	12.00%	16.39%
企事业单位行政人员	8.71%	5.39%
金融业务人员	5.10%	5.73%
商业和服务业人员	3.69%	-
公务员	3.41%	9.59%
法律专业人员	3.37%	3.97%
卫生专业技术人员	2.17%	8.39%
其他专业技术人员	2.17%	1.42%
科学研究人员	-	6.81%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（四）就业单位

学校 2021 届本科毕业生单位流向以“民营企业”为主，占比为 53.11%；“中初教育单位”次之，占比为 12.81%。毕业研究生单位流向以“民营企业”为主，占比为 30.97%；“国有企业”次之，占比为 12.76%。

表 2-10 2021 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	本科毕业生	毕业研究生	总体
民营企业	53.11%	30.97%	43.94%
中初教育单位	12.81%	12.14%	12.53%
国有企业	7.63%	12.76%	9.76%
其他	12.04%	4.25%	8.82%
机关	4.34%	11.68%	7.38%
高等教育单位	1.53%	9.13%	4.68%
三资企业	4.22%	5.05%	4.56%
医疗卫生单位	1.93%	7.94%	4.42%
其他事业单位	2.25%	5.62%	3.64%
科研设计单位	0.04%	0.23%	0.12%
城镇社区	0.04%	0.23%	0.12%
部队	0.08%	-	0.05%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（五）世界 500 强企业/中国 500 强企业流向

2021 届毕业生中，共 310 人进入国家电网有限公司、中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司等世界 500 强企业就业。

表 2-11 2021 届毕业生进入世界 500 强企业人数统计表

企业排名	单位名称	人数
2	国家电网有限公司	9
4	中国石油天然气集团有限公司	8
5	中国石油化工集团有限公司	1
10	大众汽车集团	25
13	中国建筑集团有限公司	16
16	中国平安保险（集团）股份有限公司	7
20	中国工商银行股份有限公司	14
25	中国建设银行股份有限公司	11
28	信诺保险集团	1
29	中国农业银行股份有限公司	12
32	中国人寿保险（集团）公司	6
35	中国铁路工程集团有限公司	2
39	中国银行股份有限公司	11
42	中国铁道建筑集团有限公司	1
56	中国移动通信集团有限公司	29
59	京东集团股份有限公司	3
61	中国交通建设集团有限公司	4

企业排名	单位名称	人数
63	阿里巴巴集团控股有限公司	6
66	中国第一汽车集团有限公司	1
74	中国邮政集团有限公司	5
91	中国南方电网有限责任公司	1
102	汇丰银行控股公司	1
107	中国电力建设集团有限公司	1
115	中国中信集团有限公司	20
126	中国电信集团有限公司	17
132	腾讯控股有限公司	5
137	交通银行股份有限公司	3
138	晋能控股集团有限公司	1
139	碧桂园控股有限公司	1
140	中国航空工业集团有限公司	1
150	西门子股份公司	1
151	中国中化集团有限公司	1
162	招商银行股份有限公司	7
174	中国保利集团有限公司	2
185	英国保诚集团	1
194	中国光大集团股份公司	1
196	兴业银行股份有限公司	4
201	上海浦东发展银行股份有限公司	11
221	思科系统公司	1
224	中国民生银行股份有限公司	1
231	中国远洋海运集团有限公司	21
239	浙江吉利控股集团有限公司	2
240	中国船舶集团有限公司	2
258	埃森哲咨询公司	1
260	中国联合网络通信股份有限公司	3
288	美的集团股份有限公司	5
293	国家电力投资集团有限公司	1
336	金川集团股份有限公司	1
338	小米科技有限责任公司	5
343	泰康保险集团股份有限公司	5
349	中国中车集团有限公司	1
363	上海建工集团股份有限公司	1
364	融创中国控股有限公司	1
390	新希望控股集团有限公司	1
405	海尔智家股份有限公司	2
407	铜陵有色金属集团控股有限公司	1
433	浙江省交通投资集团有限公司	2

企业排名	单位名称	人数
456	龙湖集团控股有限公司	1
488	珠海格力电器股份有限公司	1

注：世界 500 强：《财富》杂志每年评选的“全球最大五百家公司”，本调查统计以《财富》2021 年发布的世界 500 强名单为依据。

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

2021 届毕业生中，共 394 人进入中国石油化工股份有限公司、中国建筑股份有限公司、中国平安保险（集团）股份有限公司等中国 500 强企业就业。

表 2-12 2021 届毕业生进入中国 500 强企业人数统计列表

企业排名	单位名称	人数
1	中国石油化工股份有限公司	8
3	中国建筑股份有限公司	16
4	中国平安保险（集团）股份有限公司	7
6	中国铁建股份有限公司	1
7	中国工商银行股份有限公司	14
8	中国人寿保险股份有限公司	6
9	中国移动有限公司	29
10	中国建设银行股份有限公司	11
12	上海汽车集团股份有限公司	24
13	中国农业银行股份有限公司	12
14	阿里巴巴集团控股有限公司	6
15	中国交通建设股份有限公司	3
17	中国银行股份有限公司	11
19	中国中信股份有限公司	7
20	腾讯控股有限公司	5
21	碧桂园控股有限公司	1
29	中国电力建设股份有限公司	1
31	中国电信股份有限公司	15
36	中国联合网络通信股份有限公司	2
37	招商银行股份有限公司	7
38	中国邮政储蓄银行股份有限公司	5
39	美的集团股份有限公司	5
44	交通银行股份有限公司	3
45	小米科技有限责任公司	5
47	中国太平保险控股有限公司	1
49	上海建工集团股份有限公司	1
50	融创中国控股有限公司	1
51	中国中车股份有限公司	1
53	海尔智家股份有限公司	1

企业排名	单位名称	人数
55	兴业银行股份有限公司	3
57	上海浦东发展银行股份有限公司	11
60	中国民生银行股份有限公司	1
69	珠海格力电器股份有限公司	1
73	比亚迪股份有限公司	11
75	顺丰控股股份有限公司	1
87	中国通信服务股份有限公司	2
93	九州通医药集团股份有限公司	1
95	新希望六和股份有限公司	1
109	三一重工股份有限公司	3
110	铜陵有色金属集团股份有限公司	1
114	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	1
123	吉利汽车控股有限公司	1
140	中国铁塔股份有限公司	1
145	TCL 科技集团股份有限公司	1
152	网易集团	3
163	中国广核电力股份有限公司	1
164	贝壳集团	4
174	绿城中国控股有限公司	2
175	中联重科股份有限公司	2
178	山东黄金矿业股份有限公司	1
179	杭州海康威视数字技术股份有限公司	10
199	歌尔股份有限公司	2
204	牧原食品股份有限公司	2
205	新疆金风科技股份有限公司	1
211	中信证券股份有限公司	11
213	上海隧道工程股份有限公司	1
224	江苏银行股份有限公司	1
246	宁波金田铜业(集团)股份有限公司	1
267	宁波银行股份有限公司	59
284	舜宇光学科技(集团)有限公司	6
289	新凤鸣集团股份有限公司	1
303	晶科能源控股有限公司	2
306	中国船舶重工股份有限公司	2
312	中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司	1
320	云南白药集团股份有限公司	1
326	徽商银行股份有限公司	2
374	德邦物流股份有限公司	2
384	浙江大华技术股份有限公司	11
398	杭州银行股份有限公司	8

企业排名	单位名称	人数
401	招商证券股份有限公司	1
413	中信建投证券股份有限公司	2
445	宁波舟山港股份有限公司	3
454	烽火通信科技股份有限公司	1
461	粤海投资有限公司	1

注：中国 500 强：《财富》（中文版）杂志每年评选的“中国最大五百家公司”，本调查统计以《财富》（中文版）2021 年发布的中国 500 强名单为依据。

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

三、深造与创业情况

（一）国内升学

学校 2021 届本科毕业生中，共有 874 人选择国内升学深造，国内升学率为 23.32%；毕业研究生中，共有 109 人选择国内升学深造，国内升学率为 5.62%。

表 2-13 2021 届毕业生毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	874	23.32%
毕业研究生	109	5.62%
总体	983	17.28%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

学校 2021 届本科毕业生中，升入清华大学、北京大学共计 3 人，升入“双一流高校”711 人，升入“双一流高校”人数占国内升学总人数的 81.35%。

表 2-14 2021 届本科毕业生重点升学院校分布

学校名称	人数	学校名称	人数
宁波大学	368	中国海洋大学	6
浙江大学	30	新疆医科大学	6
华东师范大学	18	西安电子科技大学	6
温州医科大学	14	南京航空航天大学	6
南京师范大学	14	华中师范大学	6
苏州大学	13	华南理工大学	6
上海大学	12	东南大学	6
东华大学	12	中南大学	5
中国科学院	11	中南财经政法大学	5
同济大学	11	郑州大学	5

浙江师范大学	9	浙江财经大学	5
华东政法大学	8	深圳大学	5
四川大学	8	宁波诺丁汉大学	5
厦门大学	8	兰州大学	5
上海海洋大学	7	华东理工大学	5
南京医科大学	7	电子科技大学	5
南京理工大学	7	大连海事大学	5
河海大学	7	北京师范大学	5

注：仅展示流向该校人数≥5 的院校；

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

学校 2021 届毕业研究生中，升入“双一流高校”99 人，占国内升学总人数的 90.83%。

表 2-15 2021 届毕业研究生重点升学院校分布

学校名称	人数	学校名称	人数
宁波大学	22	河海大学	3
浙江大学	6	复旦大学	3
华南理工大学	5	大连理工大学	3
中国科学技术大学	4	同济大学	2
厦门大学	4	天津大学	2
中山大学	3	南京大学	2
中国海洋大学	3	华中科技大学	2
华南师范大学	3	东南大学	2
华东师范大学	3	电子科技大学	2

注：仅展示流向该校人数≥2 的院校；

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（二）出国出境

留学人数及比例：学校 2021 届毕业生中，共有 210 人选择出国（境）深造（3.69%）；其中本科毕业生 202 人，毕业研究生 8 人。其中本科毕业生升入“QS 排名前 100”高校共 88 人，占出国（境）深造人数的 43.56%。

表 2-16 2021 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比
本科毕业生	202	5.39%
毕业研究生	8	0.41%
总体	210	3.69%

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

表 2-17 2021 届本科毕业生升入“QS 排名前 100”院校分布

学校名称	人数	QS 排名	学校名称	人数	QS 排名
伦敦大学学院	4	10	莫纳什大学	2	55
新加坡国立大学	1	11	东京工业大学	1	56
南洋理工大学	5	13	布里斯托大学	3	58
哥伦比亚大学	2	19	华威大学	2	62
爱丁堡大学	3	20	香港理工大学	9	75
香港大学	1	22	格拉斯哥大学	4	77
曼彻斯特大学	6	27	杜伦大学	2	86
悉尼大学	5	40	伯明翰大学	10	87
墨尔本大学	1	41	莱斯大学	1	89
香港中文大学	4	43	利兹大学	3	91
新南威尔士大学	1	44	谢菲尔德大学	7	93
昆士兰大学	1	46	圣安德鲁斯大学	1	96
香港城市大学	7	48	诺丁汉大学	2	99

数据来源：浙江省毕业生就业管理系统。

（三）自主创业

创业人数：学校 2021 届毕业生中，共有 29 人选择自主创业，其中本科毕业生 22 人、毕业研究生 7 人。

创业行业：2021 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“文化、体育和娱乐业”“卫生和社会工作”“批发和零售业”和“教育”等行业。

第三篇：就业创业工作举措

宁波大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列重大决策部署，坚持为党育人、为国育才，以促进毕业生充分就业和高质量就业为目标，坚持打造以就业为导向的就业创业育人体系，做好疫情防控下保就业、稳就业各项工作，全力保障我校毕业生充分就业的同时，着力加强就业引导和规划，进一步提升毕业生就业结构、质量、层次，越来越多的毕业生在祖国需要的领域中建功立业。

一、提高站位、整体布局，构建就业创业工作新格局

面对就业工作新特点、新问题，学校上下齐心协力、迎难而上，召开以《立足新发展，聚焦高质量，全力构建就业工作新格局》为主题的2021年宁波大学高质量就业工作推进大会，会议统一思想，将毕业生高质量就业作为学校高质量内涵式发展的生命线来抓。落实就业工作“三大工程”，即“一把手工程”、“全员工程”和“全流程工程”，加强组织和制度保障，创新就业工作方式方法。充分调动二级学院的积极性，升级就业工作考核机制，统筹推进、协同一致，形成校院联动、部门协同、多方合作、全校师生齐参与的就业工作格局。同时将就业工作前置，不断优化培养方案、提升培养质量，培养学生具有卓越的专业技能和综合能力，提升就业竞争力。

学校将就业工作纳入学校“双一流”建设方案，调整机构设置学生指导服务中心，进一步强化学生就业工作的指导、服务职能。优化高质量就业战略布局，将服务国家重点领域、参军入伍、支援西部欠发达地区、国际组织、浙江区域发展重点行业、宁波智能制造行业等领域作为重点就业去向，引导鼓励学生到祖国最需要的地方建功立业。学校2021届毕业生毕业去向落实率95.94%，其中本科生落实率95.36%，研究生落实率97.06%。从就业区域看，浙江省内地市依然是学校2021届毕业生就业主战场，省内就业人数占总就业人数的77.06%；其中留甬就业创业毕业生2357人，毕业生留甬率达到43.2%，进一步体现学校为区域经济发展提供人才支撑的重要作用。2021届本科毕业生中升学人数合计1076人，升学率达到28.7%，创历史新高。

学校积极培养学生职业规划及创新创业能力，成果卓著。在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，宁波大学14个项目进入全国总决赛，主赛道和红旅赛道获得8金2银，金奖总数位列全国并列第二。在浙江省第十三届大学生职业生涯规划大赛中取得佳绩，荣获一等奖3项，二等奖2项，三等奖4项，优胜奖4项，获奖总数创历史新高，并连续十一年蝉联赛事“最佳组织奖”。

二、扩宽渠道、加强合作，确保就业岗位精准充分

加强与地方人社部门、用人单位等联系沟通，充分挖掘就业资源，通过“宁大就业信息网”、“宁大微就业”微信公众号和就业联络微信群做好在线信息发布，做到招聘信息不间断、岗位推送不停歇、网络服务不打烊。截止2021年12月底，就业系统中的注册用人单位达到9165家，发布岗位数285609个，网上日均新增发布招聘信息20多条，累计发布10000余条就业实习信息，全年生均岗位比达到49:1；微信公众号“宁大微就业”每周定期推送高质量就业岗位和就业资讯，目前已推送就业类资讯信息1150余条，总用户数量高达21900人。

学校自主开发系统、与宁波市人社部门共享平台举办各类线上线下招聘会。本年度共组织举办了招聘会35场，宣讲会441场。其中，线下宣讲会321场。包括美的集团、中铁建设集团、海尔智家股份有限公司、温州融创房地产开发有限公司、宁波太平鸟电子商务有限公司、龙湖集团控股有限公司、浙江吉利控股集团有限公司等世界知名500强企业。此外，就业指导中心积极开展高校毕业生就业促进周活动，2021年宁波市龙头企业及单项冠军企业专场招聘会、秋季线下综合性招聘会、“千校万岗”专场招聘会等大型综合类招聘活动学生参加人数每场均达到千余人。举办线上宁波大学2022届毕业生系列招聘活动11月-12月校园招聘月专场，用人单位675家，提供岗位1704个；同时在浙江省教育厅的指导下，宁波市人才服务中心与宁波大学就业指导中心共同承办了浙江省2022届高校毕业生宁波专场招聘会暨2021年宁波市高校毕业生就业服务活动，参会单位213家，提供了870个岗位，需求人数达9828人，我校学生积极参会，投递简历626份，视频面试总量为569人次。

充分利用教育部、国资委、团中央等有关部门搭建的招聘平台，共享全国招聘信息，拓宽毕业生就业渠道。例如：24365校园招聘服务-公共管理与服务行业冬季专场

线上招聘会,2022届高校毕业生全国网络联合招聘24365校园招聘服务校园服务月,上海市2022届毕业生秋季网络招聘11月专场招聘会宁波大学站等线上招聘会,提供各类优质岗位33422个。

三、规划生涯、多措并举,推进全程化就业教育体系

打造“课程”+“比赛”+“辅导”+“咨询”的全链条生涯教育体系。在大一新生中开设课程《职业规划与创新创业》通识类必修课,课程将思政就业育人融入其中,将知识的传承和价值的引领有效结合,塑造学生品格,树立职业责任感与使命感,帮助学生建立个人的成长成才与祖国的发展紧密相结合的价值取向,课程每年覆盖学生近4000人。在浙江省首届大学生就业指导课程设计大赛中,我校《职业规划与创新创业》课程荣获二等奖。举办校级大学生职业生涯规划大赛,参赛项目200多项,学校邀请了浙江大学谢红梅教授、宁波大学优秀校友杭州添路人力资源开发有限公司总经理韩春岚女士等多位生涯教育和职业规划专家对学生开展职业生涯规划作品指导、助力职场探索等活动。邀请舜宇光学、豪雅集团、毕马威会计师事务所、浦发银行、合创律师事务所、镇海区教育局等企事业单位资深专家介绍职场探索,开展团体辅导20余场;邀请高年级优秀榜样学长学姐分享大学学涯规划10余场,制作《经世致用、桃李芳菲》-就业工作专项视频,通过优秀校友榜样的力量激励在校学生勤学奋进。开展线上线下职业咨询活动,学校求职实验室-职业咨询流程建设规则及方案被全国职业咨询室建设项目收录。打造《课程》普及规划教育+大赛榜样引领作用+辅导解决模块问题+咨询提供个性指导的全方位生涯规划教育体系。

完善创新创业教育课程体系,面向有创业意愿的同学开设KAB和《大学生创业基础》课程,累计100余人选修。优化创新创业教育师资队伍,开展《职业生涯规划与创新创业》课程集体备课会,制定宁波大学创业导师管理办法,开展红色、绿色、蓝色等主题的辅导员工作例会,邀请企业家、学院、兄弟高校利用工作例会的契机,开展交流学习。完善创业班人才培养体系,提升课程质量。针对有志创业的学生,构建多资源创业教育平台,通过分析学生双创意愿及需求,开办特色创业班,联合行业领域国内知名企业,开发学生创新创业思维和潜力、提升创新创业能力,打造具有本校特色的创业班课程体系和教学模式。

四、搭建平台、产教融合，打造校企合作育人新途径

升级宁波大学 1986 创梦园的软硬件环境，完成创业园升级改造，打造宁波大学创新创业成果展厅，梳理创业园管理流程，规范创业园管理。召开业主大会，2021 年 23 个团队入驻 1986 创梦园，全年共服务 58 家公司完成工商注册。1986 创梦园获评 2020 年度宁波市创业孵化示范基地、2021 年度江北区众创空间。搭建校、政、企三方共建平台，形成共建、共管、共享机制。与地方创业园、孵化器对接创业实践基地工作，打造 1986 创梦园创业孵化加速器。继续与 25 家地方产业园的合作，与中国宁波中东欧青年创新创业中心共建宁波大学留学生创业基地，输送 7 支留学生团队入驻；同时加强国际大学生的交流，举办中国-中东欧青年创新创业论坛，双边大学生在交流互鉴和相互学习中共同进步、共同成长，同时促进创新创业成果在国内外转化落地，成立浙江省大学生中东欧创新创业孵化基地。推动与镇海大学生创业园、宁波大学科技园、宁波智能技术研究院的深度共建。进一步强化各学院创新创业驱动中心建设，完善创新驱动创业的转化和科研项目转化机制，在校院共育下，2021 年共有 4 名创业师生获评 2020 年度宁波市大学生“创业新秀”称号（占获奖总人数额 40%）。

五、重点帮扶、分类指导，升级就业指导线上平台

学校积极关注特殊群体就业，开展分类指导和帮扶。为保证城乡低保家庭毕业生、贫困残疾人家庭、身体残疾、校园地及生源地贷款、脱贫等毕业生群体顺利就业，学校积极引导，重点帮扶，广泛宣传省内外以及学校的相关就业政策。针对 2021 届和 2022 届毕业生，本次求职就业补贴经过资格审查，总计 428 人享受补贴，累计发放求职就业补贴 128400 元整。

就业指导中心针对不同学生，不同情况，差异化提供就业辅导帮助，例如针对缺乏简历面试经验的学生，开展《如何在面试中被“看”到》主题讲座；对于如何转换职场角色开展《如何在职场中去小“白”化》线上指导；针对有公务员、选调生考试需求的同学开展《公务员、选调生笔试专题辅导》、《公务员事业单位面试辅导》、《2022 年国省考、选调生、高层次紧缺人才考试辅导》以及模拟考试等培训时长达 140 小时，指导学生 400 余人次。

同时充分利用就业系统、就业信息网和微信公众号、钉钉群“宁波大学-求职实验室-职业指导群”等信息服务平台，开展线上就业指导工作；开展简历诊断、提供网上《就业指导与技能开发》、《大学生职业素质与技能提升》、《大学生求职指南》等网上教学资源。整合教育部高校学生司开展“宏志助航计划”-全国高校毕业生就业能力网络培训，为学生提供充足的线上指导途径。

六、招录服务、强化保障，选调流程全覆盖

2021年，学校对接服务江苏省、浙江省、黑龙江省、辽宁省、福建省等省级机关组织部门选调招录工作。为中央及各地机关、组织部门提供包括报名推荐、政策宣讲、笔面试、政审考察等在内的全程化服务。面对某些单位的招考方式，积极调整工作方法，针对部分地方的需求，派专人专车接送学生面试，组织专门考察团队，协助地方开展考察谈话，保障每一位毕业生的考录工作顺利开展。针对疫情的突然影响，学校及时调整政策全员动员，做好毕业生赴外考试的各项保障工作，组织“浙江省选调生”校内考试方案，保证排摸到人，服务到位。

七、逐个排摸、优化流程，精准服务学生个性化需求

开展2021届毕业生就业意向和求职意愿摸底调查，关注未就业学生求职进展，建多种类型群组，建立未就业毕业生帮扶台账，实施“一人一策”动态跟踪精准帮扶计划，掌握毕业生求职中的心态、技能情况，对学生进行针对性的心理疏导、就业指导和能力提升训练。重点加强离校未就业毕业生、特殊群体毕业生动态管理，科学研判少数毕业生“慢就业”“不就业”现象，分类沟通、指导，确保“稳就业”“保就业”政策落实。

依托浙江省高校毕业生就业管理系统，就业指导中心简化毕业生就业手续办理流程，平台一站式就业管理服务基本实现。采取线上全流程审核和确认就业方案，毕业生通过电子化的材料即可在学院完成就业登记。组织各学院及时录入就业材料，仔细核对毕业生就业和派遣信息，毕业生网上确认就业方案后即可打印报到证，完成后续的档案转递和户口迁移。优化就业手续办理流程，开通就业协议书线上签约服务，实现签约全过程“无接触”“零跑趟”。

一站式就业管理服务，同时实现了就业数据的互联共享，毕业去向落实率、升学率的统计，以及毕业生就业和派遣的进程统计。学院在平台上可随时查看每位毕业生就业手续的办理进程，掌握毕业生的派遣动态，进一步提升就业数字化和智能化服务水平，持续推进“云就业”服务。对暂未落实毕业去向的毕业生、未确认就业方案的毕业生等进行分类管理，深入分析、制定相应就业服务策略，提高工作效率和毕业生满意度。

八、完善机制、加强合作，形成良性闭环人才培养反馈机制

学校进一步完善毕业生跟踪调研方式、方法，根据不同对象、不同时期开展形式多样的调查研究。召开学校“毕业生职业发展状况及人才培养质量调查”专题会议，利用学校35周年校庆契机，加强与校友的紧密联系，了解调研毕业生对母校人才培养、各项服务工作的意见和建议。学校还委托浙江省教育评估院对2020届毕业生和2018届毕业生开展毕业一年后、三年后质量跟踪调查，全面了解毕业生职业发展状况及人才培养质量、用人单位满意度等。2020届本科毕业生一年后对母校的总体满意度得分为93.17分，比2019届（91.96）提高1.21分。用人单位对我校毕业生的满意度得分创历史新高，达到96.09分，比2019届（94.15）提高1.94分，说明用人单位对学校毕业生的高度认可和肯定。

开展用人单位走访、进一步加强与用人单位的联系，加大推进校企合作多元化。开展校企参访交流活动，例如上海银行宁波杭州分行、泰隆银行、赛尔集团、东部新城重点知名企业，全面把握用人单位的人才需求及人才培养建议。举办外语外贸类优秀人才路演推荐会、校企对接研讨会等，实现专业人才培养与企业需求的供需对接。全方面集合就业资源，增进校企融合，完善新就业市场建设。在学校与社会各方力量包括宁波市人才服务中心、群创光电等企事业单位的支持下，新的就业市场在我校魏绍相楼落地。新的就业市场设备更加完善，场地更加开阔，标志更加显著，提高了招聘单位与学生的舒适度与满意度。

学校每年都发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学深造、就业去向、地域流向、工资薪酬等进行科学统计分析，总结优势和分析劣势，提出相应的意见和建议。通过问卷调查形式，多方位多维度了解毕业生求职准备、求职途径、疫情对求职

影响及签约情况等，形成年度就业质量报告，并将其反馈给教学部门、各二级学院作为改进教育教学的依据。学校的就业工作也受到了各大媒体的报道，其中《中国大学生就业》、浙江省大学生网上就业市场、宁波市教育局、宁大要闻等媒体报道我校就业信息 50 余篇。

结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党的十九届五中全会以来，党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

未来的工作中，学校将进一步全面贯彻党的十九届五中、六中全会精神和党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业工作，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！

