



马鞍山学院
Ma'anshan University

2020年

毕业生就业质量年度报告

2020 NIAN BI YE SHENG JIU YE ZHI LIANG NIAN DU BAO GAO



二〇二〇年十二月

目 录

引 言	1
第一部分 毕业生基本情况	6
一、 毕业生总体情况	6
二、 毕业生生源情况	8
第二部分 毕业生就业基本情况	11
一、 毕业生总体就业率	11
二、 毕业生总体七率统计	12
三、 分学院就业情况七率统计	14
四、 各专业毕业生七率统计	17
五、 未就业毕业生情况	19
第三部分 毕业生就业状况分析	22
一、 毕业去向分布	22
二、 单位行业分布	23
三、 单位性质分布	25
四、 工作岗位分布	27
五、 就业地域流向分析	28
六、 回原籍就业情况分析	35
七、 升学深造情况	35
第四部分 毕业生近 3 年情况对比和发展趋势	38

第五部分 毕业生求职情况分析·····	44
第六部分 用人单位调研及对教育教学的反馈·····	48
第七部分 毕业生就业工作主要措施·····	51
一、领导重视，贯彻就业促进政策·····	51
二、主动求变，打造线上就业生态·····	51
三、多措并举，构建立体就业市场·····	52
四、完善体系，夯实就业帮扶措施·····	53
五、拓宽渠道，搭建校企沟通平台·····	54
六、线上线下齐抓并进，精准开展就业教育服务·····	55
七、规范核发毕业档案，严谨完成就业数据填报·····	56
结束语·····	58

引 言

一、学校概况

马鞍山学院是经国家教育部、安徽省人民政府批准设立，由安徽省教育厅主管、上市公司深圳市赛为智能股份有限公司举办的民办应用型本科高校。学校位于安徽省马鞍山市，校园占地面积 1016 亩，学校已建成建筑面积 26 万平方米，图书馆藏纸质图书 73.78 万册。学校设置人工智能创新学院、大阪医工学院、腾讯云大数据学院、智造工程学院、建筑工程学院、艺术设计学院、经济与管理学院、外国语学院、马克思主义学院和基础部等 10 个院（部）。共有 31 个本科招生专业，学科涵盖工、经、管、文、艺等门类。面向安徽及江苏、浙江、福建、江西、河南、山东、广东、陕西等省招生，现有在校学生 9100 多人。学校共有教职工 523 人，硕士学位以上教师占比超过 78%，副高及以上职称约 38.2%。

学校不断改革创新，着力提升“以育人为目标、以学生为主体、以教师为根本，以教学为中心”的办学理念，逐步形成了“德才兼备，知行合一”的校训精神和“团结、勤奋、严谨、创新”的优良校风，教学管理严谨有序，校园文化充

¹数据统计范围：2020 年度毕业的毕业生。

满活力。学校致力于将学生培养成德智体美劳全面发展，具有创新意识、国际化视野和工匠精神，服务于产业发展的应用型人才。牢固树立教学质量为生命线的意识，逐步形成了“夯实基础、强化实践、注重创新、提高素质”的人才培养模式。

学校高度注重教学质量和学生能力培养，教育教学成果丰硕。学校招生录取分数线位居全省同类学校前列。毕业生深受社会企事业单位的欢迎。近年来，我校毕业生就业率一直保持在 93%以上，毕业生升学率稳定在 15%以上，2020 年，毕业生就业率达 91.17%，就业方向主要集中在制造业及其相关领域。

学校注重加强学生创新实践能力培养，坚持以赛促学，积极组织学生开展科技竞赛活动，学生创新实践能力不断提高，并取得一大批科技竞赛成果。学生在全国大学生英语竞赛、全国大学生“飞思卡尔”杯智能汽车竞赛、全国大学生电子设计竞赛等比赛中获省级以上奖项 1341 项，其中国家级 165 项。以我校学生为主的团队曾获得全国大学生“挑战杯”竞赛金奖。2018-2020 学年我校学子在全国具有较大影响的学科竞赛活动中，取得了优异的成绩，获得省部级以上奖项 361 项，其中国家级奖项 114 项，获奖学生 787 人次。

学校把职业生涯发展教育、创新创业教学体系和创业实

践平台融于一体。2012年起开设《创业教育与实践》必修课，开展模拟实训、网络创业培训、创办企业培训、创业意识培训等选修课程。2017年学校获批省级创业学院、市级大学生创业孵化基地。

二、办学沿革

学校前身是安徽工业大学工商学院，成立于2003年6月，是由安徽工业大学申办，经教育部和安徽省人民政府批准设立的独立学院。

2014年12月，由安徽工业大学与深圳市赛为智能股份有限公司合作举办安徽工业大学工商学院。

2019年6月，经教育部批准，安徽工业大学工商学院转设为马鞍山学院。

三、办学特色

学校将产教融合和国际合作办学作为实现快速发展两大抓手。

产教融合学校一是将专业结构布局与举办方产业布局结合，设置新工科专业，如轨道交通信号与控制、数据科学与大数据技术、无人驾驶航空器系统工程、机器人等；二是根据“新工科”多学科交叉融合的特点设置院系专业，制订与之相适应的人才培养方案，以期逐步建成以产业需求为导向

的学科专业和人才培养生态体系。三是通过设置实验性的创新学院推动人才培养模式的改革。在人工智能创新学院实施小班项目化教学，产教融合，学研结合，理论联系实际，在做中学。配备双师双能型教师队伍，推动学校专业教师和集团研发人员双向互动和融合。学校不断探索实践由“传统工科”教育向“新工科”交叉复合专业教育转型，培养具有工程实践能力的新工科人才。

学校与赛为智能共建实验室，目前已初步建成轨道交通实验室、机器人实验室、无人机实验室、大数据实验室和智慧城市研究所“四室一所”，形成以科研为核心动力、产学研互动的平台。其中轨道交通实验室于2019年获批省级重点实验室。

国际合作办学学校与日本、英国、意大利、泰国、西班牙等知名大学均有着广泛而深入的合作。赛为智能在日本大阪大学建立了“赛为智能-大阪大学健康战略研究院”，在此基础上，学校聘任大阪大学副理事长担任荣誉院长，开展“3+1”留学项目；2019年大阪大学支持我校创建大阪医工学院，围绕大健康方向，共同培养服务机器人、健康管理等交叉学科人才。2018年学校与意大利摩德纳大学合作建立“中意国际教师合作示范基地”；2019年学校与英国“卡迪夫城市大学”签订合作办学协议，并开展“3+1”本硕连读项目；

与泰国“格乐大学”、签订友好合作备忘录，并开展毕业生保研推荐项目。2020年学校新设西班牙语专业，与西班牙马德里康普斯顿大学达成合作意向，并签署两校合作意向书。

学校全体师生员工正意气风发、团结进取，坚持立德树人，为培养更多高素质应用型人才而努力奋进。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2020 年 12 月 26 日²统计,我校 2020 届毕业生 1551 人。其中男生 820 人,占毕业生总数的 52.87%;女生 731 人,占毕业生总数的 47.13%。男女生的比例约是 1:1,数据详见表 1-1:

(一) 总体规模与结构

表 1-1 2020 届毕业生总体规模与结构分布

类别		合计
性别	男	820
	女	731
政治面貌	中共党员	119
	中共预备党员	111
	共青团员	1308
	民主党派或其他	0
	群众	13
民族	汉族	1546
	少数民族	5
生源	省内	1425
	省外	126
	本地 ³	67
	本地之外	1484
建档立卡毕业生		127
合计		1551

²数据统计截止日期:2020 年 12 月 26 日

³本地:院校所在地马鞍山市

(二) 毕业生分学院人数

2020 届毕业生共有 6 个学院 22 个专业，具体情况详见表 1-2 和图 1-1:

表 1-2 2020 届毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	男生	女生	合计	比例
01 腾讯云大数据学院	01 计算机科学与技术	50	38	88	5.67%
	02 软件工程	63	26	89	5.74%
02 智造工程学院	03 材料成型及控制工程	30	33	63	4.06%
	04 机械设计制造及其自动化	74	4	78	5.03%
	05 金属材料工程	33	26	59	3.80%
	06 自动化	64	14	78	5.03%
	07 测控技术与仪器	45	29	74	4.77%
	08 电气工程及其自动化	77	9	86	5.54%
	09 工业工程	29	28	57	3.68%
03 建筑工程学院	10 土木工程	64	14	78	5.03%
	11 环境工程	26	46	72	4.64%
	12 给排水科学与工程	56	18	74	4.77%
	13 建筑环境与能源应用工程	42	29	71	4.58%
04 艺术设计学院	14 视觉传达设计	12	23	35	2.26%
	15 产品设计	13	28	41	2.64%
	16 环境设计	13	24	37	2.39%
05 经济与管理学院	17 国际经济与贸易	16	55	71	4.58%
	18 金融学	31	57	88	5.67%
	19 市场营销	24	49	73	4.71%
	20 工商管理	24	43	67	4.32%
	21 财务管理	21	70	91	5.87%
06 外国语学院	22 英语	13	68	81	5.22%
合计		820	731	1551	100%

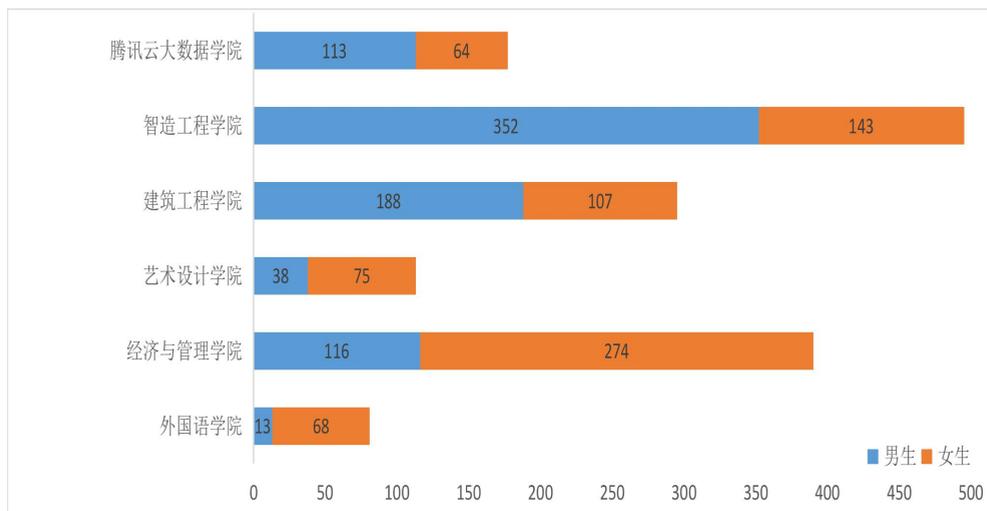


图 1-1 2020 届毕业生分学院和性别分布

二、毕业生生源情况

我校 2020 届毕业生来自全国 9 个省（市/自治区），省内生源为 1425 人，占比 91.88%，省外生源主要来自于江苏省 41 人、浙江省 36 人和河南省 19 人等 8 个省份。毕业生生源结构稳定，以省内生源为主，具体情况详见表 1-3 和图 1-2：

表 1-3 2020 届毕业生生源地分布

省份名称	人数	占比
安徽省	1425	91.88%
江苏省	41	2.64%
浙江省	36	2.32%
河南省	19	1.23%
福建省	16	1.03%
山东省	8	0.52%
江西省	4	0.26%
黑龙江省	1	0.06%
四川省	1	0.06%

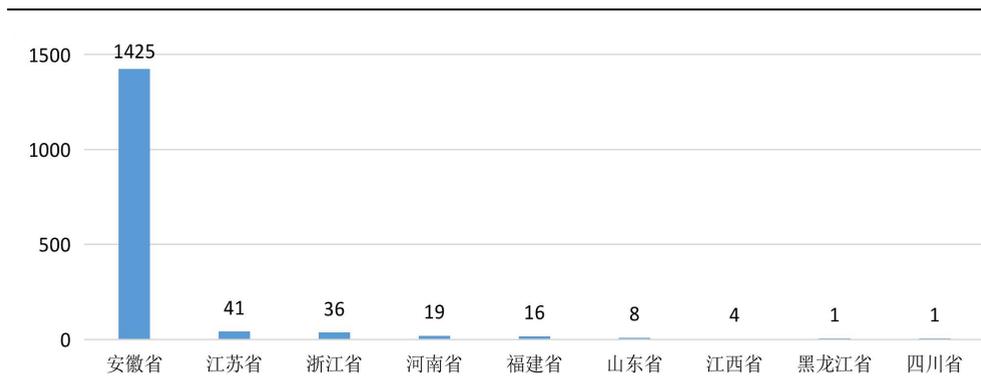


图 1-2 2020 届毕业生生源地分布

我校 2020 届毕业生在安徽省 16 个地市均有毕业生，共 1425 名毕业生。具体情况详见表 1-6 和图 1-4:

表 1-6 2020 届毕业生安徽省生源地分布

城市	总人数	全省比例
合肥市	206	14.46%
六安市	157	11.02%
安庆市	140	9.82%
阜阳市	119	8.35%
宿州市	118	8.28%
滁州市	118	8.28%
亳州市	76	5.33%
芜湖市	73	5.12%
淮南市	69	4.84%
铜陵市	69	4.84%
马鞍山市	67	4.70%
宣城市	56	3.93%
蚌埠市	52	3.65%
池州市	45	3.16%
淮北市	36	2.53%
黄山市	24	1.68%
合计	1425	100.0%



图 1-4 2020 届毕业生安徽省生源地分布

第二部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生总体就业率⁴

截止到 2020 年 12 月 26 日, 2020 届毕业生总体就业率 91.17%, 其中男生总体就业率为 94.39%; 女生总体就业率 87.55%, 男生的总体就业率略高于女生。就业率较往年略有下降, 详细原因见未就业分析; 毕业生总体就业率详见表 2-1 和图 2-1。

表 2-1 2020 届毕业生总体就业率

性别	总人数	就业数	就业率 (%)
男	820	774	94.39%
女	731	640	87.55%
合计	1551	1414	91.17%

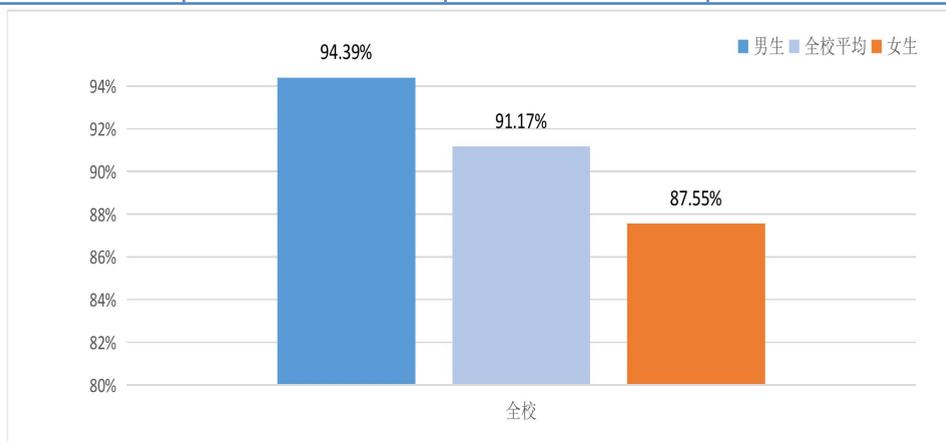


图 2-1 2020 届毕业生总体就业率

⁴根据教育部的统计口径：就业率=（毕业生总人数-待就业-暂不就业拟升学-其他暂不就业）/毕业生总人数。

二、毕业生总体七率统计⁵

表 2-2 2020 届毕业生七率汇总统计表

统计项目	比例
就业率	91.17%
签订协议和劳动合同就业率	74.40%
灵活就业率	0.90%
创业率	0.13%
升学率（含出国留学）	15.73%
待就业率	8.12%
暂不就业率	0.71%

毕业生的就业去向主要以签订协议和劳动合同以及升学为主，分别占比是 74.40%和 15.73%，升学比例较高。创业率、灵活就业率和暂不就业率占比较低。下图为全校和分性别的七率统计图，如图 2-2 和图 2-3。

⁵签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数。

灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数。

创业率=自主创业人数/毕业生总人数。

升学率=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数。

待就业率=待就业人数/毕业生总人数。

暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

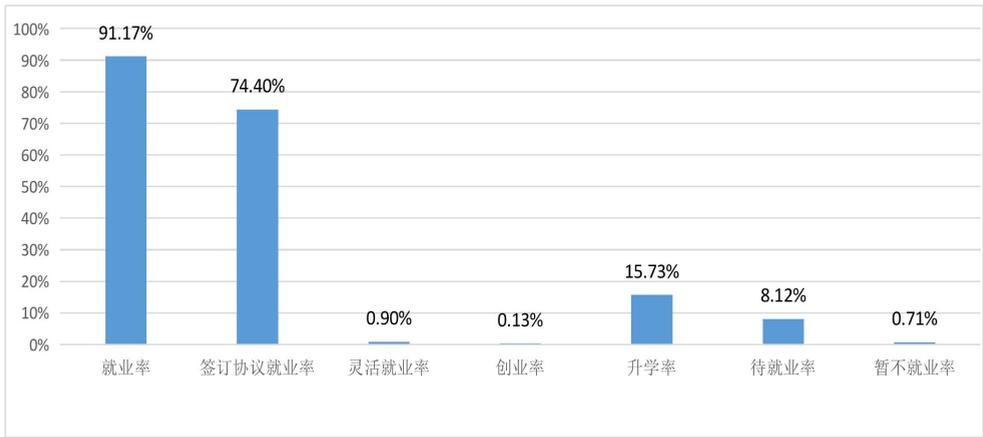


图 2-2 2020 届全校毕业生七率统计

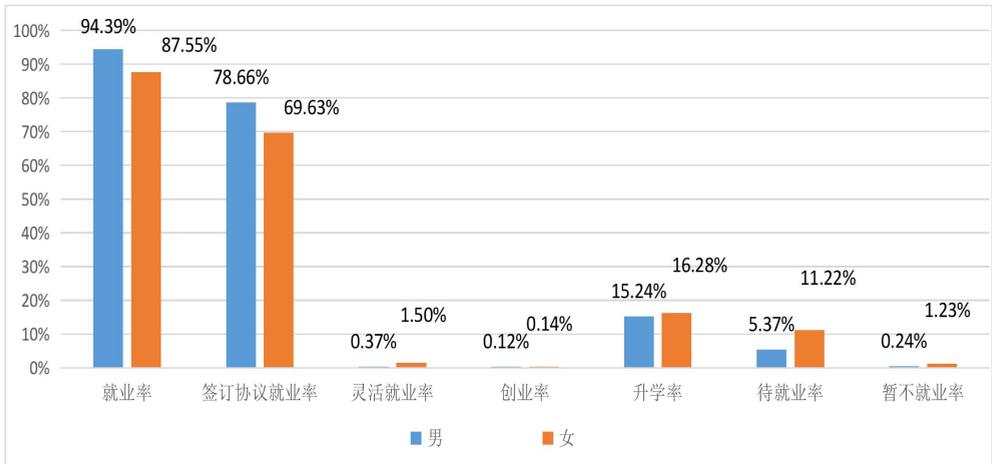


图 2-3 2020 届分性别毕业生七率统计

建档立卡毕业生就业情况是党中央和各级政府非常关心的民生大事，从七率统计指标来看，主要就业指数就业率和升学率等均高于全校平均指数。如图 2-4 所示。

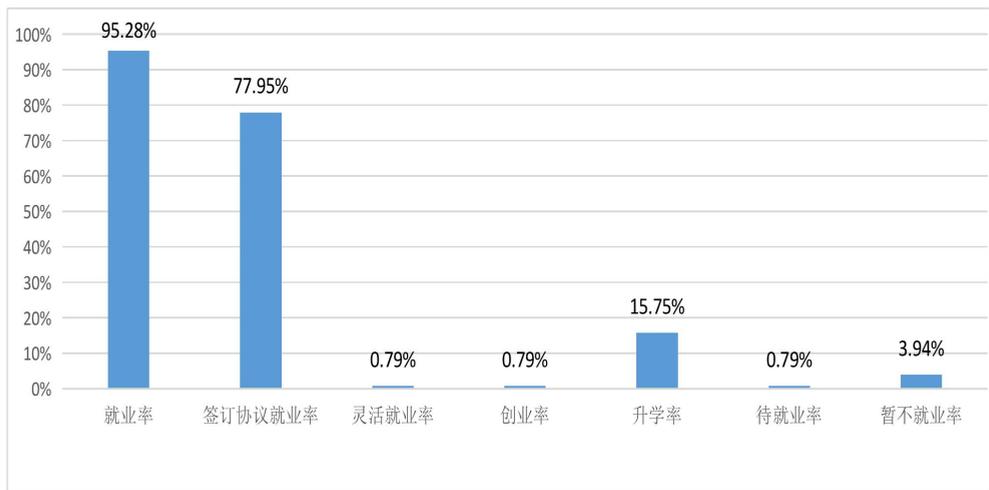


图 2-4 2020 届建档立卡毕业生七率统计

三、分学院就业情况七率统计

各学院毕业生总体就业率占比分布如图 2-5:

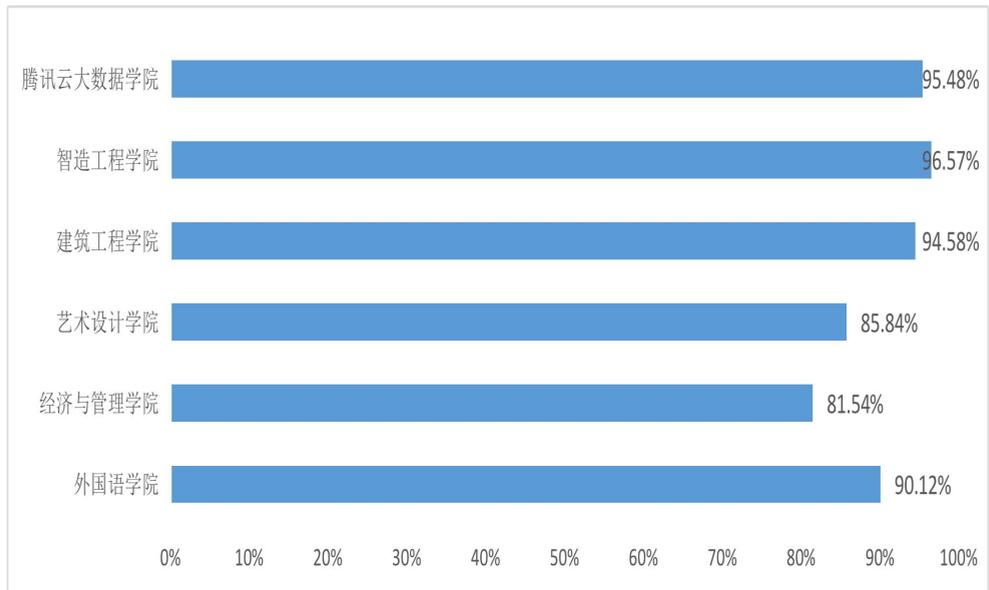


图 2-5 各学院毕业生总体就业率

建筑工程学院、智造工程学院、腾讯云大数据学院、外国语学院等 4 个学院的就业率超过 90%，经济与管理学院的就业率相对偏低，为 81.54%。

全部学院通过签订就业协议和劳动合同方式实际就业的比例均超过 50%，详细各学院毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如图 2-6。

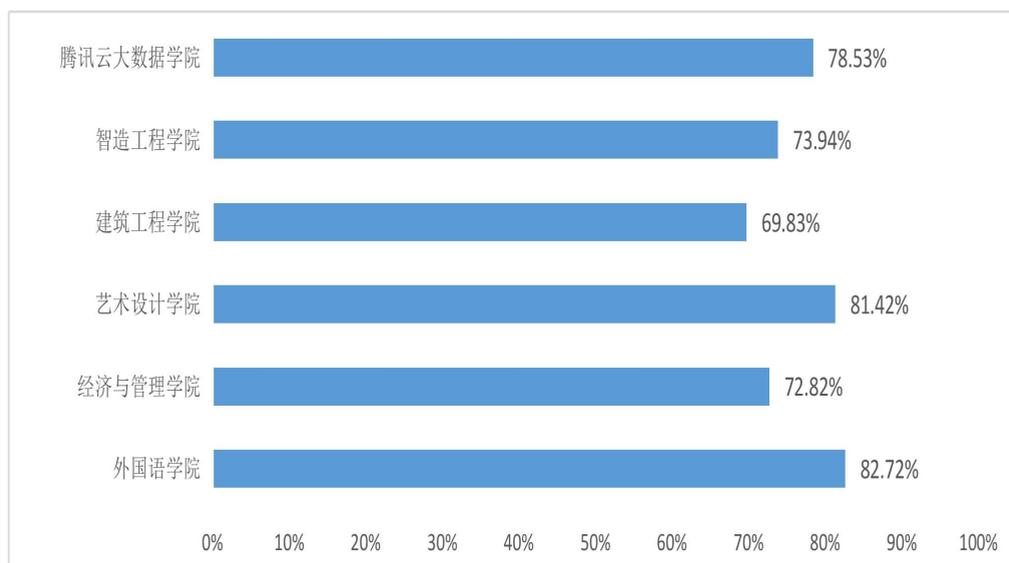


图 2-6 各学院毕业生签订协议和劳动合同就业率

智造工程学院和艺术设计学院两个学院暂无通过灵活就业。各学院毕业生灵活就业率占比分布如图 2-7：

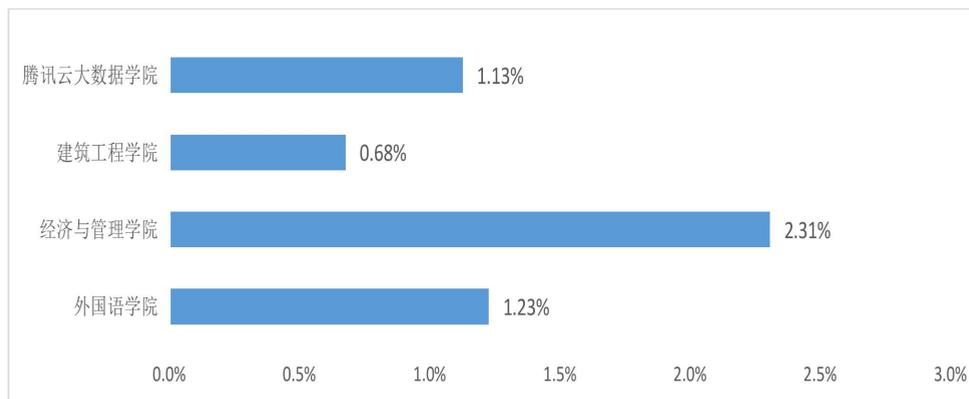


图 2-7 各学院毕业生灵活就业率

毕业生升学率高，其中建筑工程学院和智能制造学院升学率超过 20%，详细升学率（含出国出境）占比分布如图 2-8：

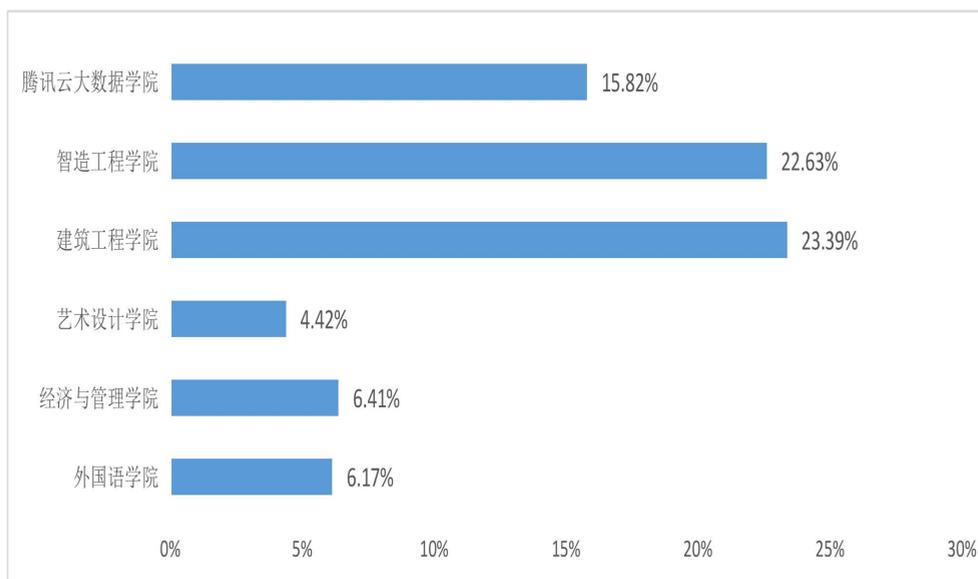


图 2-8 各学院毕业生升学率（含出国出境）

四、各专业毕业生七率统计

分学院分专业毕业生总体就业率占比分布如表 2-3:

表 2-3 分 学院分专业毕业生总体就业率

专业名称	总人数	就业率	
		人数	占比
计算机科学与技术	88	83	94.32%
软件工程	89	86	96.63%
材料成型及控制工程	63	58	92.06%
机械设计制造及其自动化	78	76	97.44%
金属材料工程	59	58	98.31%
自动化	78	77	98.72%
测控技术与仪器	74	68	91.89%
电气工程及其自动化	86	85	98.84%
工业工程	57	56	98.25%
土木工程	78	73	93.59%
环境工程	72	69	95.83%
给排水科学与工程	74	71	95.95%
建筑环境与能源应用工程	71	66	92.96%
视觉传达设计	35	31	88.57%
产品设计	41	34	82.93%
环境设计	37	32	86.49%
国际经济与贸易	71	60	84.51%
金融学	88	70	79.55%
市场营销	73	61	83.56%
工商管理	67	53	79.10%
财务管理	91	74	81.32%
英语	81	73	90.12%

分学院分专业毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表 2-4:

表 2-4 各专业毕业生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
计算机科学与技术	88	69	78.41%
软件工程	89	70	78.65%
机械设计制造及其自动化	78	62	79.49%
材料成型及控制工程	63	37	58.73%
测控技术与仪器	74	63	85.14%
金属材料工程	59	39	66.10%
电气工程及其自动化	86	70	81.40%
自动化	78	47	60.26%
工业工程	57	48	84.21%
土木工程	78	64	82.05%
建筑环境与能源应用工程	71	44	61.97%
给排水科学与工程	74	52	70.27%
环境工程	72	46	63.89%
视觉传达设计	35	29	82.86%
环境设计	37	32	86.49%
产品设计	41	31	75.61%
金融学	88	61	69.32%
国际经济与贸易	71	54	76.06%
工商管理	67	45	67.16%
市场营销	73	57	78.08%
财务管理	91	67	73.63%
英语	81	67	82.72%

分学院分专业毕业生灵活就业率占比分布如表 2-5:

表 2-5 各专业毕业生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
计算机科学与技术	88	1	1.14%
软件工程	89	1	1.12%
建筑环境与能源应用工程	71	2	2.82%
金融学	88	3	3.41%
市场营销	73	2	2.74%
工商管理	67	2	2.99%
财务管理	91	2	2.20%
英语	81	1	1.23%

分学院分专业毕业生创业率占比分布如表 2-6:

表 2-6 各专业毕业生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
土木工程	78	1	1.28%
给排水科学与工程	74	1	1.35%

五、未就业毕业生情况

未就业毕业生分布在 22 个专业中, 各专业待就业和暂不

就业人数详见表 2-7:

表 2-7 各专业未就业统计情况表

专业名称	总人数	待就业率		暂不就业率		未就业合计	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
计算机科学与技术	88	5	5.68%	0	0.00%	5	5.68%
软件工程	89	3	3.37%	0	0.00%	3	3.37%
材料成型及控制工程	63	4	6.35%	1	1.59%	5	7.94%
机械设计制造及其自动化	78	2	2.56%	0	0.00%	2	2.56%
金属材料工程	59	1	1.69%	0	0.00%	1	1.69%
自动化	78	0	0.00%	1	1.28%	1	1.28%
测控技术与仪器	74	6	8.11%	0	0.00%	6	8.11%
电气工程及其自动化	86	1	1.16%	0	0.00%	1	1.16%
工业工程	57	1	1.75%	0	0.00%	1	1.75%
土木工程	78	5	6.41%	0	0.00%	5	6.41%
环境工程	72	3	4.17%	0	0.00%	3	4.17%
给排水科学与工程	74	3	4.05%	0	0.00%	3	4.05%
建筑环境与能源应用工程	71	5	7.04%	0	0.00%	5	7.04%
视觉传达设计	35	4	11.43%	0	0.00%	4	11.43%
产品设计	41	7	17.07%	0	0.00%	7	17.07%
环境设计	37	5	13.51%	0	0.00%	5	13.51%
国际经济与贸易	71	11	15.49%	0	0.00%	11	15.49%
金融学	88	14	15.91%	4	4.55%	18	20.46%
市场营销	73	11	15.07%	1	1.37%	12	16.44%
工商管理	67	13	19.40%	1	1.49%	14	20.89%
财务管理	91	14	15.38%	3	3.30%	17	18.68%
英语	81	8	9.88%	0	0.00%	8	9.88%

表 2-8 未就业原因分布表

未就业原因	性别		合计	
	男生	女生	人数	比例
求职中	41	68	109	79.56%
签约中	0	2	2	1.46%
拟参加公招考试	1	12	13	9.49%
拟创业	0	0	0	0.00%
拟应征入伍	0	0	0	0.00%
拟升学	2	6	8	5.84%
暂不就业	0	3	3	2.19%
拟出国出境	0	0	0	0.00%
其他	2	0	2	1.46%
合计	46	91	137	100%

未就业主要原因分析：

一、未就业中的 15.33%是准备继续考研和拟参加公招考试；

二、部分毕业生认为签订就业协议书就不能参加编制考试，影响应届生身份，迟迟不愿签约；

三、部分毕业生对工作期望值过高，达不到自己满意的工作，宁愿继续备战考研缓就业；

四、受疫情影响，学生家庭对子女体制内就业意愿更加强烈；

五、受疫情影响部分企业经济效益下降从而影响了企业用工。

第三部分 毕业生就业状况分析

一、毕业去向分布

2020 届毕业生总体去向如图 3-1 和图 3-2，主要去向是签就业协议形式就业(68.34%)，其次是国内升学(15.09%)。另外有 10 名毕业生应征义务兵参与国防现代化建设，10 名毕业生出国出境继续深造。

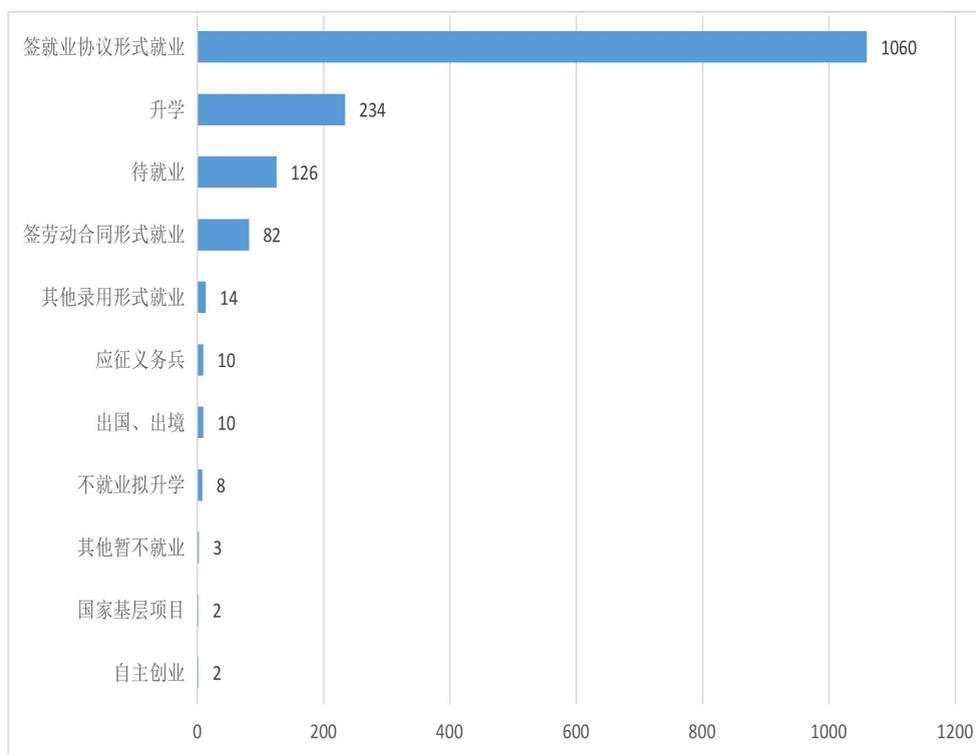


图 3-1 2020 届毕业生总体去向人数分布

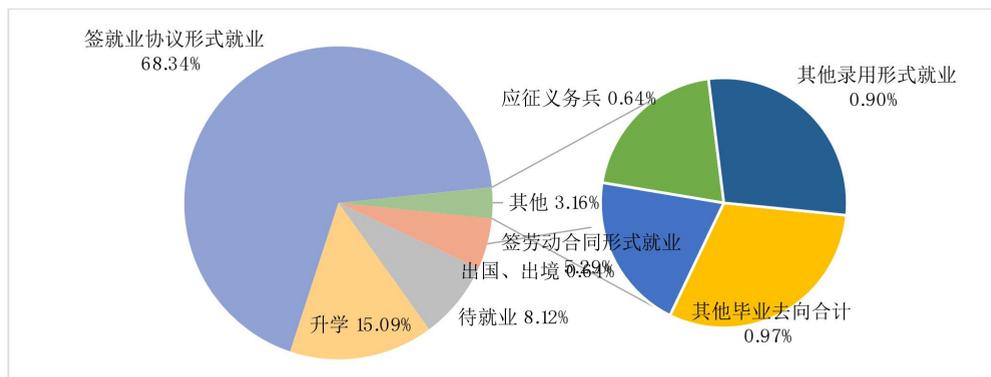


图 3-2 2020 届毕业生总体去向人数分布比例

二、单位行业分布⁶

2020 届毕业生就业单位行业分布如图 3-3 和图 3-4，毕业生就业单位行业分布排名前三的是：制造业（21.27%）、建筑业（14.32%）与教育业（11.23%）。

2020 届毕业生中，签订协议和劳动合同就业的有 1154 人，占全部毕业生的为 74.40%。分析可见，毕业生就业单位行业分布较为广泛，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

⁶统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

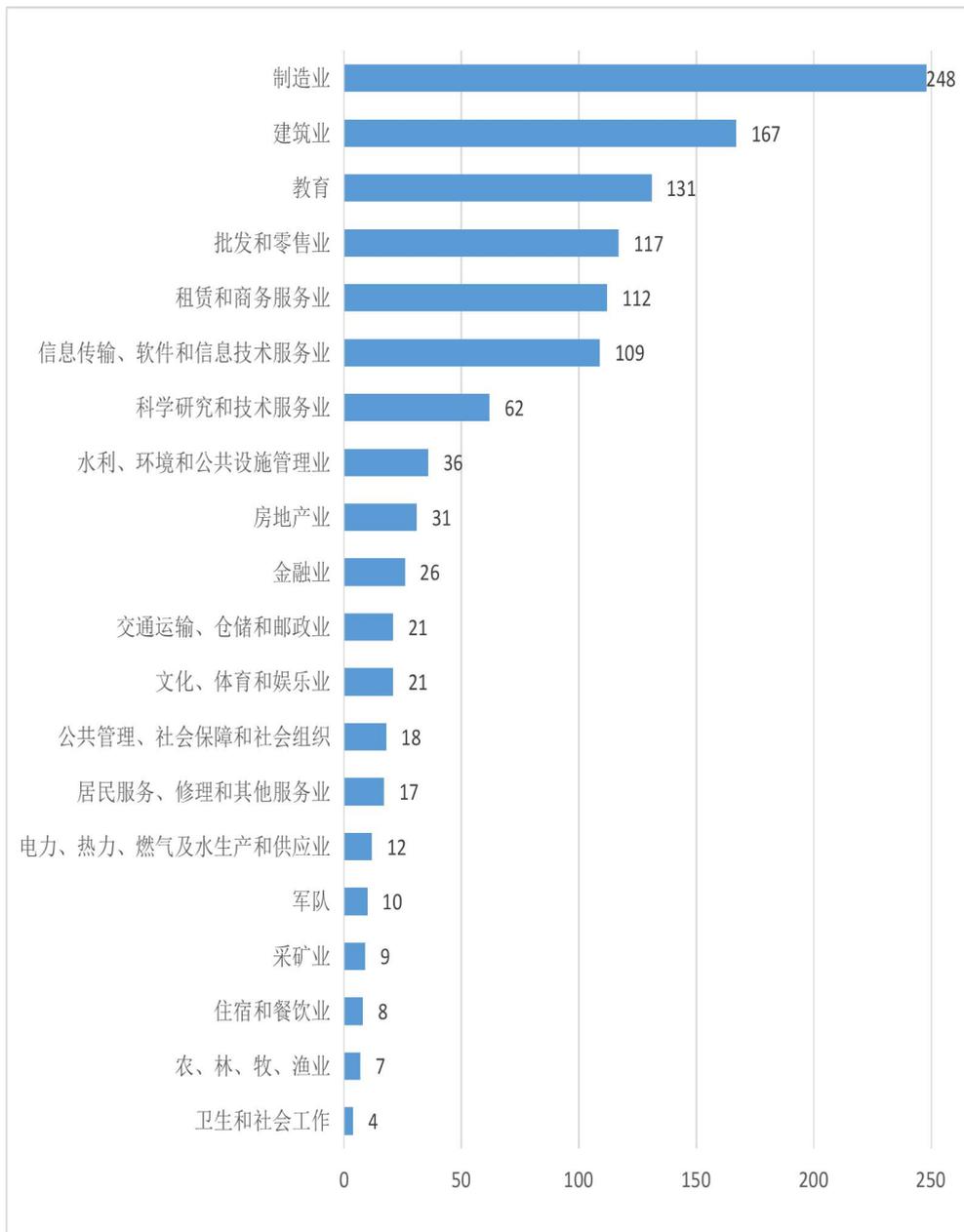


图 3-3 2020 届毕业生就业工作单位行业人数分布

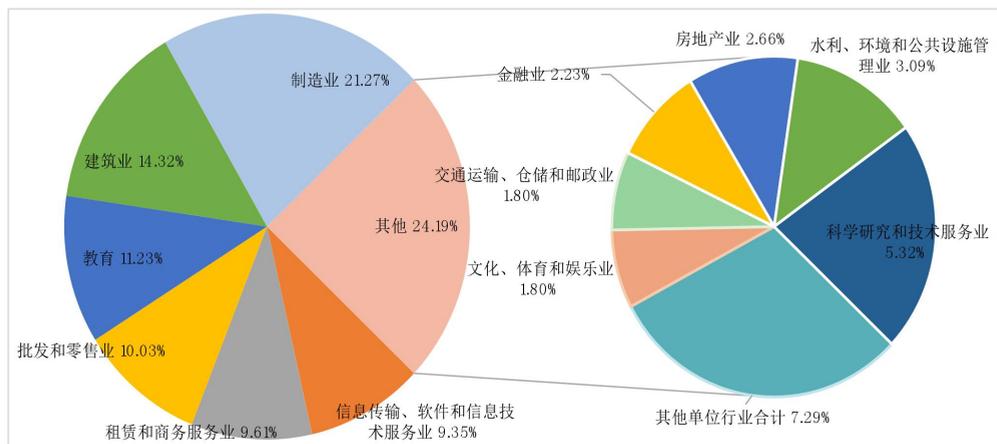


图 3-4 2020 届毕业生就业工作单位行业人数比例分布

三、单位性质分布⁷

2020 届毕业生就业单位性质分布如图 3-5 和图 3-6，就业单位性质中排名前三的是：其他企业（81.39%），国有企业（10.12%）和三资企业（3.17%）。毕业生的就业单位中以企业就业最为广泛，各类企业是国家经济发展的主力军，也是学校毕业生就业的主阵地。

⁷统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

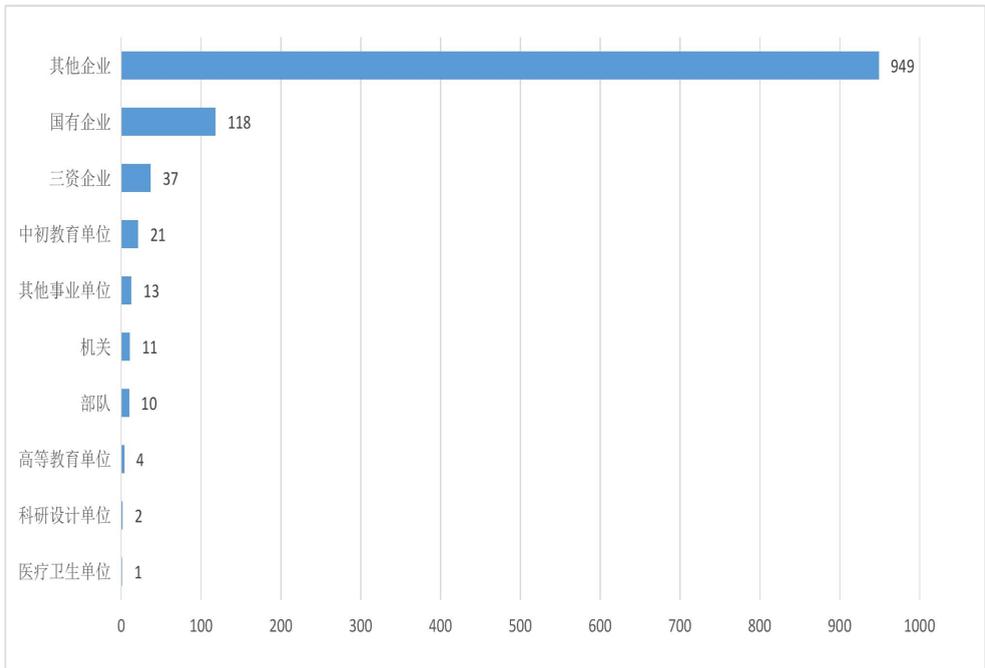


图 3-5 2020 届毕业生就业单位性质人数分布

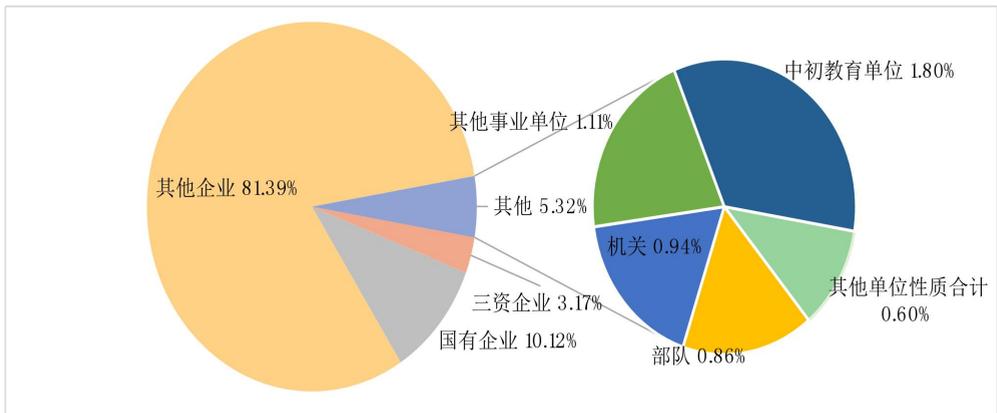


图 3-6 2020 届毕业生就业单位性质比例分布

四、工作岗位分布⁸

2020 届毕业生工作岗位分布如图 3-7 和图 3-8，工作岗位分布中排名前四位的是：工程技术人员（22.73%）、其他专业技术人员（22.21%）、其他人员（19.73%）、教学人员（9.69%）。

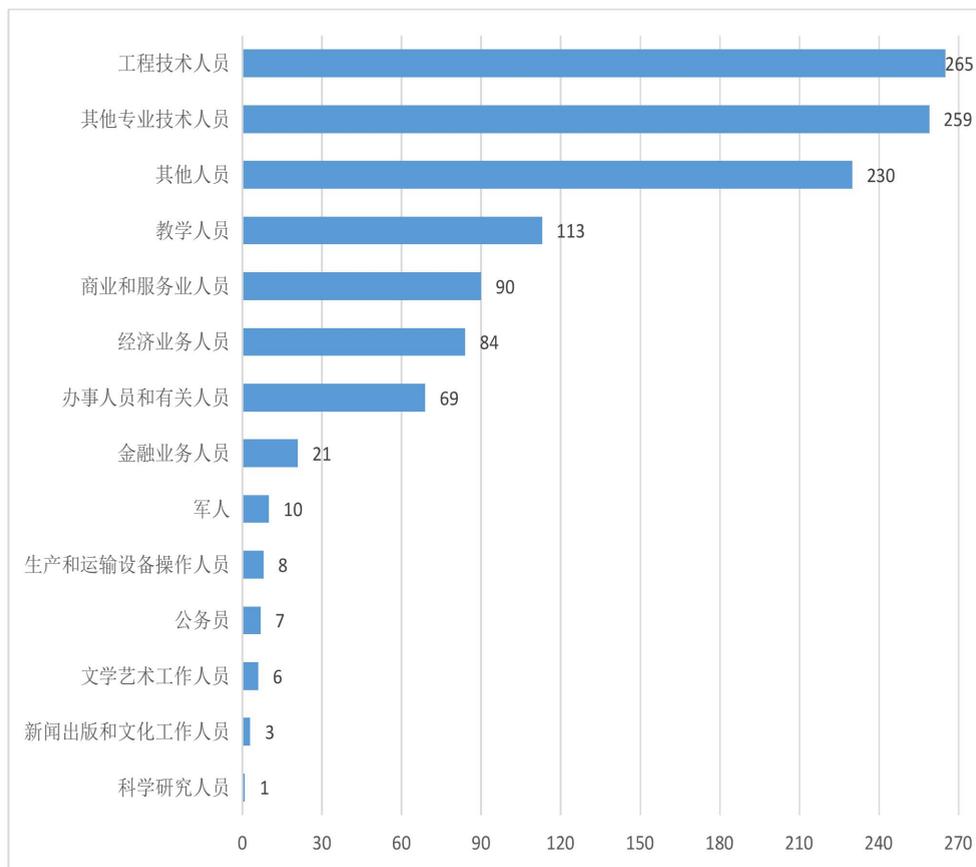


图 3-7 2020 届毕业生就业工作岗位人数分布

⁸统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

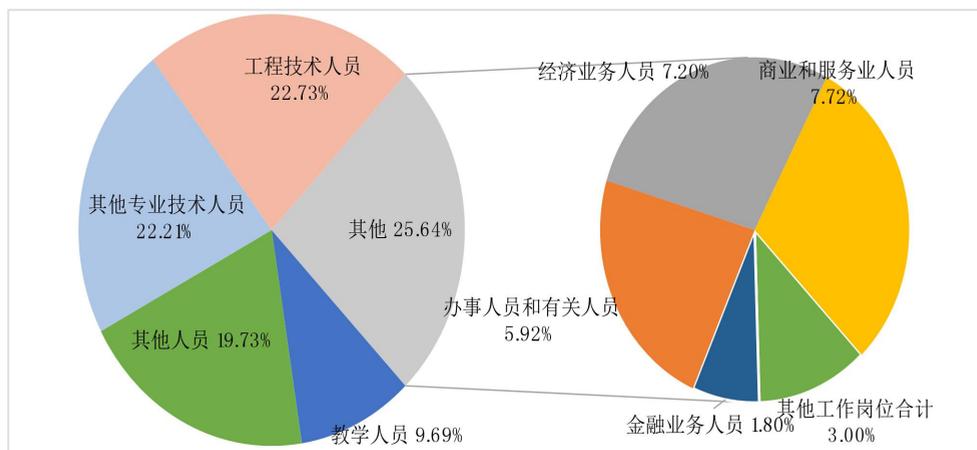


图 3-8 2020 届毕业生就业工作岗位比例分布

五、就业地域流向⁹分析

2020 届毕业生 1551 人，已就业人数 1414 人，总体就业率 91.17%，学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计¹⁰

2020 届毕业生就业所在地按区域统计分布如图 3-9 和图 3-10，流向区域最多的是华东地区（96.21%），其他地区合计 3.79%。

⁹本小节的涉及地域流向的毕业生就业数统计范围是毕业去向除未就业、应征义务兵、基层项目、升学、出国出境之外。

¹⁰就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

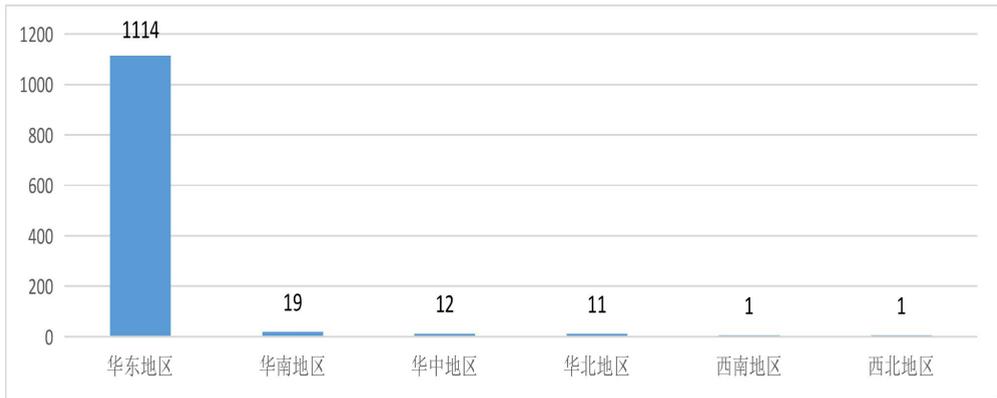


图 3-9 2020 届毕业生就业地区人数分布

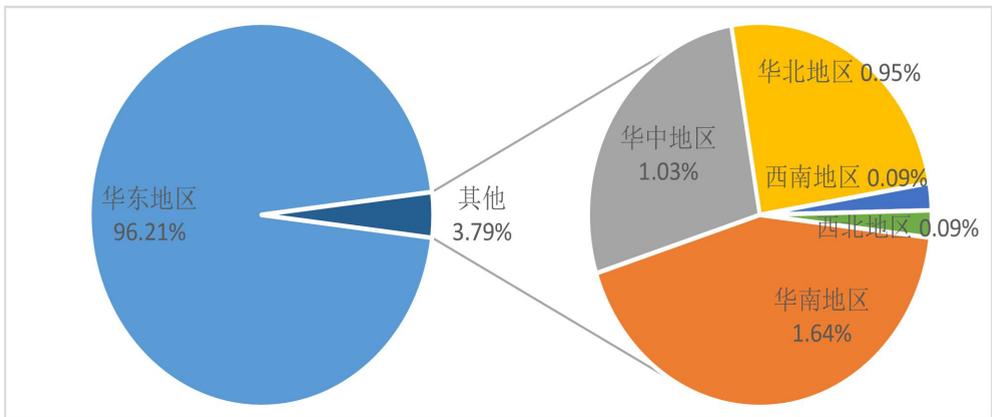


图 3-10 2020 届毕业生就业地区比例分布

(二) 就业所在地按城市类型统计¹¹

2020 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如图

¹¹计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

¹¹¹长三角：上海市、南京市、苏州市、无锡市、常州市、镇江市、扬州市、南通市、泰州市、盐城市、淮安市、连

云港市、宿迁市、徐州市、杭州市、宁波市、衢州市、绍兴市、嘉兴市、台州市、湖州市、舟山市、金华市、丽水市和温州市。珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市。西部城市：西部地区所有城市。

3-11 和图 3-12，就业城市类型最多的是地级市（38.51%），其次是省会城市（28.41%）。

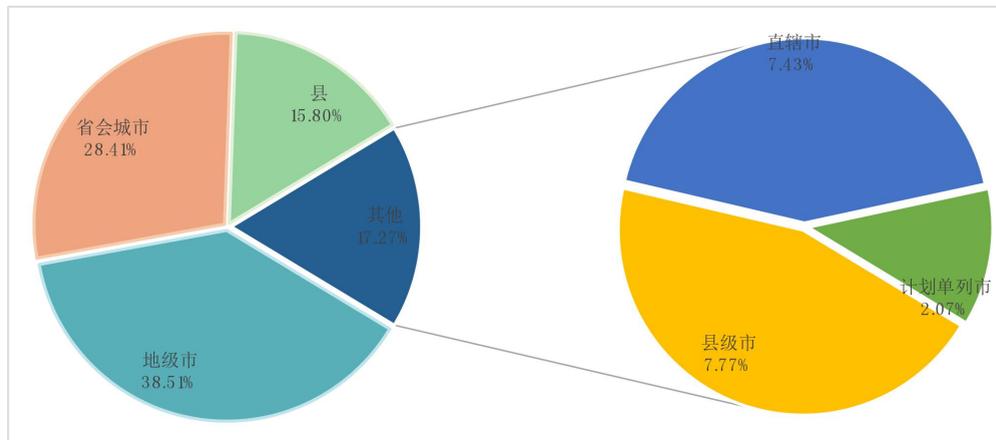


图 3-11 2020 届毕业生就业地区城市类型比例分布

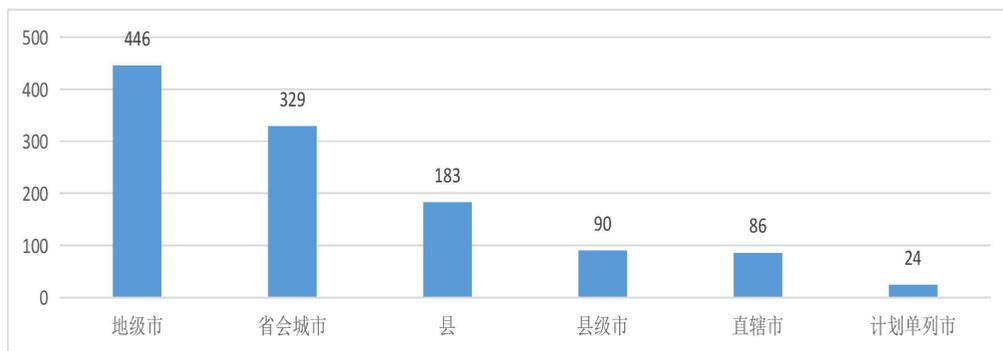


图 3-12 2020 届毕业生就业地区城市类型人数分布

（三）就业所在地按城市地理位置统计¹²

2020 届毕业生就业所在地按城市地理位置统计分布如

¹²长三角：以上海市，江苏省南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、盐城、泰州，浙江省杭州、宁波、温州、湖州、嘉兴、绍兴、金华、舟山、台州，安徽省合肥、芜湖、马鞍山、铜陵、安庆、滁州、池州、宣城 27 个城市为中心区（面积 22.5 万平方公里）。珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市。西部城市：西部地区所有城市。计划单列市：大连市（1984 年 7 月 18 日批准）、青岛市（1986 年 10 月 15 日批准）、宁波市（1987 年 2 月 24 日批准）、厦门市（1988 年 4 月 18 日批准）、深圳市（1988 年 10 月 3 日批准）。

图 3-13，主要在本省内就业的有 681 人，占全部就业毕业生的 48.16%，毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设；在长三角就业的毕业生有 755 人，占全部就业毕业生总数的 53.39%。

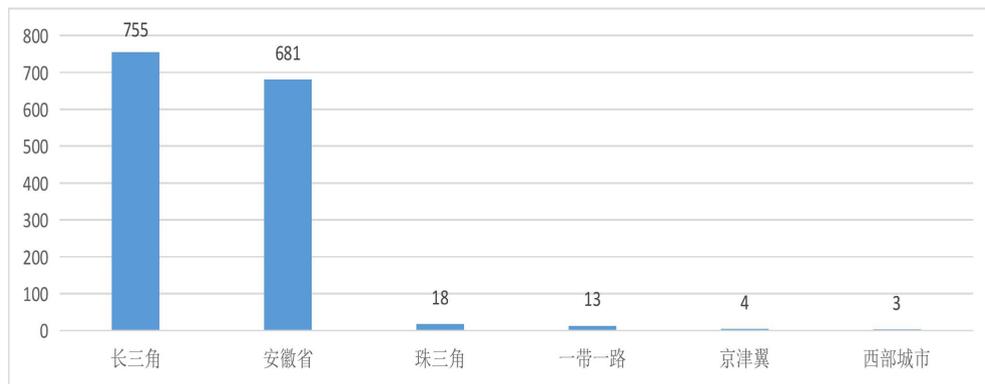


图 3-13 2020 届毕业生就业地区城市地理位置分布

(四) 就业所在地按城市规模统计¹³

2020 届毕业生前往新一线、二线和三线城市就业的人数达 973 人，占全部就业毕业生的比例为 68.81%；前往三线城市

¹³城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。一线城市：北京市、上海市、广州市、深圳市。新一线城市：成都市、重庆市、杭州市、武汉市、西安市、天津市、苏州市、南京市、郑州市、长沙市、东莞市、沈阳市、青岛市、合肥市、佛山市。二线城市：宁波市、昆明市、福州市、无锡市、厦门市、济南市、大连市、哈尔滨市、温州市、石家庄市、泉州市、南宁市、长春市、南昌市、贵阳市、金华市、常州市、惠州市、嘉兴市、南通市、徐州市、太原市、珠海市、中山市、保定市、兰州市、台州市、绍兴市、烟台市和廊坊市。三线城市：遵义市、淄博市、驻马店市、株洲市、珠海市、镇江市、肇庆市、漳州市、湛江市、岳阳市、银川市、宜春市、宜昌市、扬州市、盐城市、许昌市、宿迁市、邢台市、信阳市、新乡市、襄阳市、湘潭市、咸阳市、西宁市、芜湖市、威海市、铜陵市、唐山市、泰州市、上饶市、商丘市、汕头市、三亚市、曲靖市、秦皇岛市、莆田市、宁德市、南阳市、绵阳市、洛阳市、柳州市、临沂市、连云港市、廊坊市、九江市、荆州市、揭阳市、江门市、济宁市、吉林市、黄冈市、淮安市、湖州市、呼和浩特市、衡阳市、菏泽市、邯郸市、海口市、桂林市、赣州市、阜阳市、德阳市、大庆市、滁州市、潮州市、常德市、沧州市、包头市、蚌埠市、鞍山市。

市 454 人占全部就业毕业生的比例为 32.10%，详见图 3-14 和图 3-15。

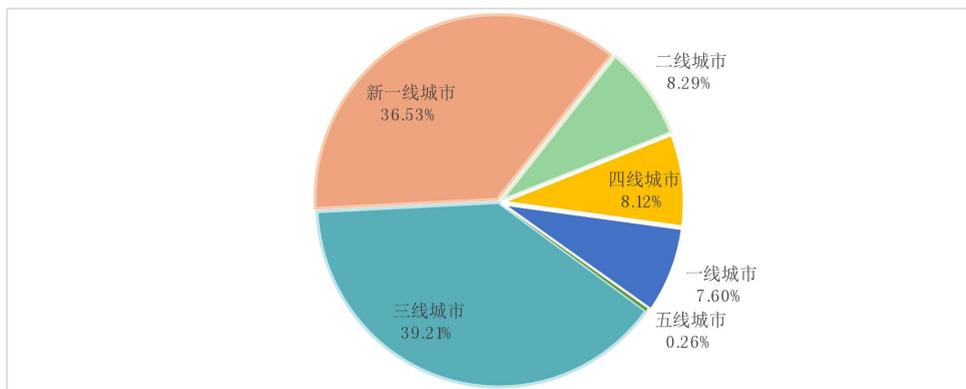


图 3-14 2020 届毕业生就业地区城市规模比例分布

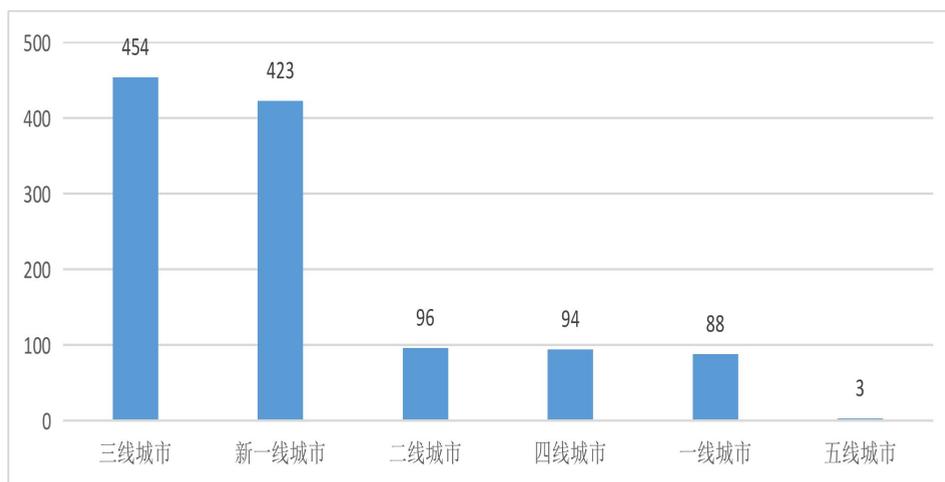


图 3-15 2020 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（五）就业所在地按省份统计

2020 届毕业生就业省份前四的是：安徽省（58.81%），江苏省（19.60%），浙江省（8.98%）和上海市（7.08%），详见图 3-16 和图 3-17。

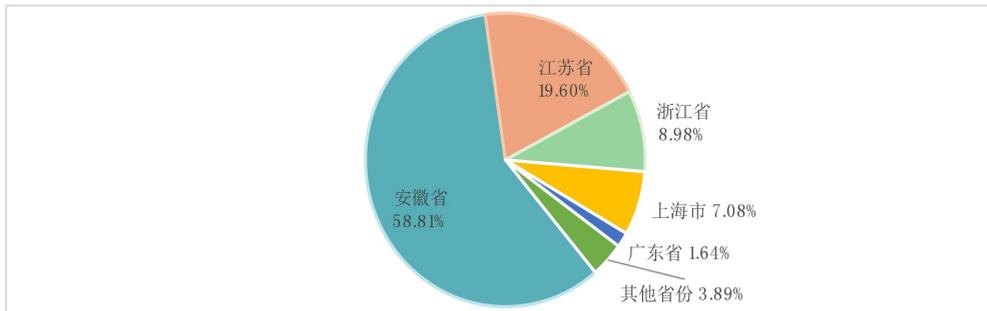


图 3-16 2020 届毕业生就业地区省份比例分布

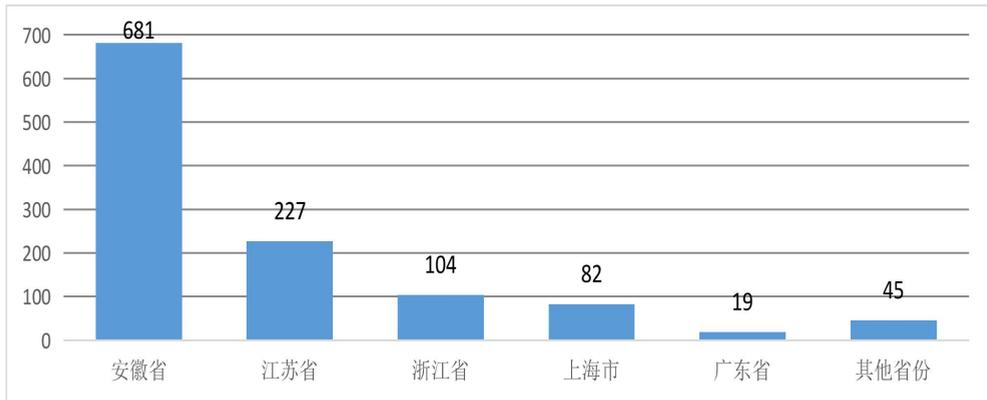


图 3-17 2020 届毕业生就业地区省份人数分布

(六) 留皖工作城市分布

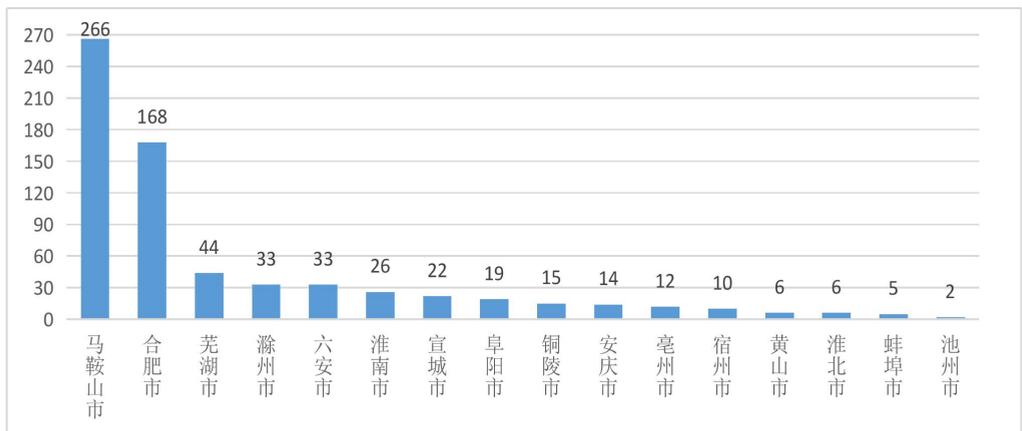


图 3-18 2020 届毕业生就业地区省内城市人数分布

2020 届毕业生在安徽省内就业人数 681 人，占全部就业毕业生的 48.16%，其中在省内就业的毕业生就业区域排名前三的城市是： 马鞍山 266 人、合肥 168 人和芜湖 44 人。留在马鞍山本地服务地方经济建设发展的毕业生比例最高，其次是省会合肥，其次是，邻近城市芜湖排位第三，详见图 3-18 。

（七）本地¹⁴就业情况分析

2020 届毕业生在马鞍山市就业人数（未就业除外）为 359 人，其中花山区 166 人(46.24%)，雨山区 62 人(17.27%)。毕业生工作单位在马鞍山市内相对较多，周边县市相对较少。

2020 届毕业生在马鞍山就业分布情况（市区和县市区）如图 3-19。

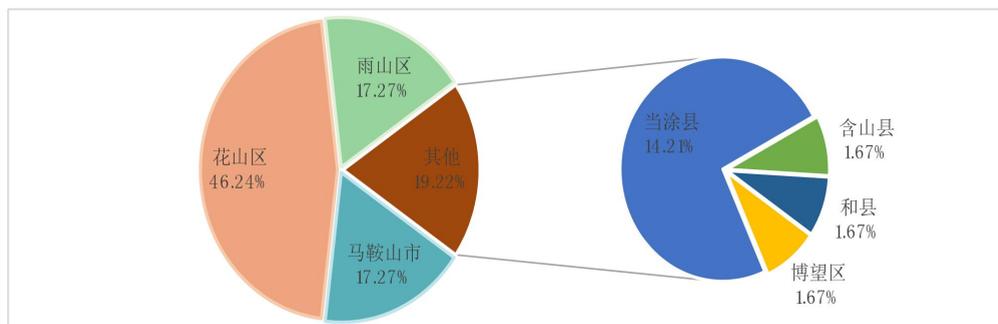


图 3-19 2020 届毕业生本地（马鞍山）就业比例分布

¹⁴马鞍山。部分毕业生单位所在地没有具体到区或县，故将马鞍山市单独作为一个统计单位。

六、回原籍就业情况分析

2020 届毕业生省内学生回家乡工作比例最高的三个城市分别是：马鞍山市（55.93%）、合肥市（33.33%）和芜湖市（21.21%），比例分布如图 3-20。

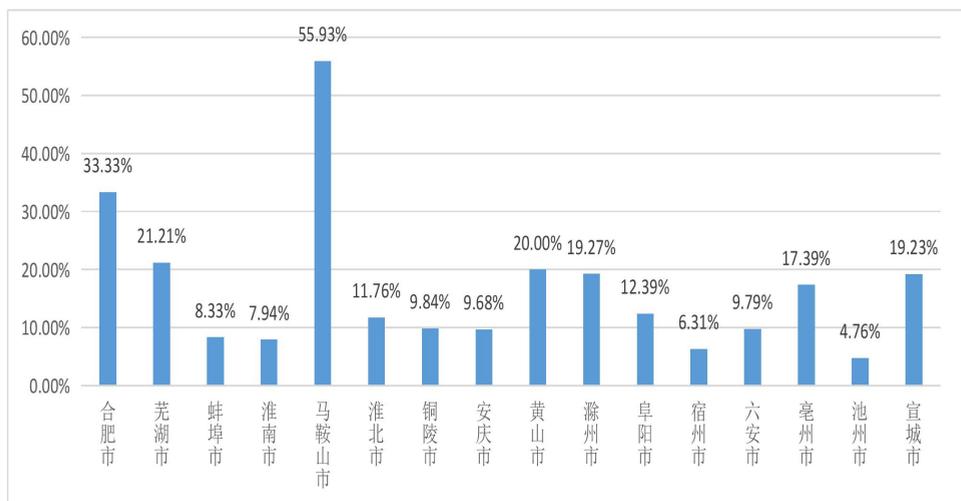


图 3-20 安徽籍毕业生回家乡比例分布

七、升学深造情况

2020 届毕业生升学深造人数（含出国出境）244 人，升学深造率 15.73%，其中 10 人出国出境，具体各专业升学深造率情况见表 3-1。

表 3-1 各专业毕业生升学率（含出国出境）

专业名称	总人数	升学率（含出国出境）	
		人数	占比
自动化	78	30	38.46%
材料成型及控制工程	63	21	33.33%
金属材料工程	59	19	32.20%
环境工程	72	23	31.94%
建筑环境与能源应用工程	71	20	28.17%
给排水科学与工程	74	18	24.32%
机械设计制造及其自动化	78	14	17.95%
电气工程及其自动化	86	15	17.44%
软件工程	89	15	16.85%
计算机科学与技术	88	13	14.77%
工业工程	57	8	14.04%
土木工程	78	8	10.26%
工商管理	67	6	8.96%
国际经济与贸易	71	6	8.45%
产品设计	41	3	7.32%
金融学	88	6	6.82%
测控技术与仪器	74	5	6.76%
英语	81	5	6.17%
视觉传达设计	35	2	5.71%
财务管理	91	5	5.49%
市场营销	73	2	2.74%

2020 届毕业生升学至 985、211（非 985）类型高校的分别有 6 人和 24 人，升学至 985、211（非 985）等类型高校的毕业生占国内升学总人数的 9.8%。毕业生升学深造情况如图 3-23。

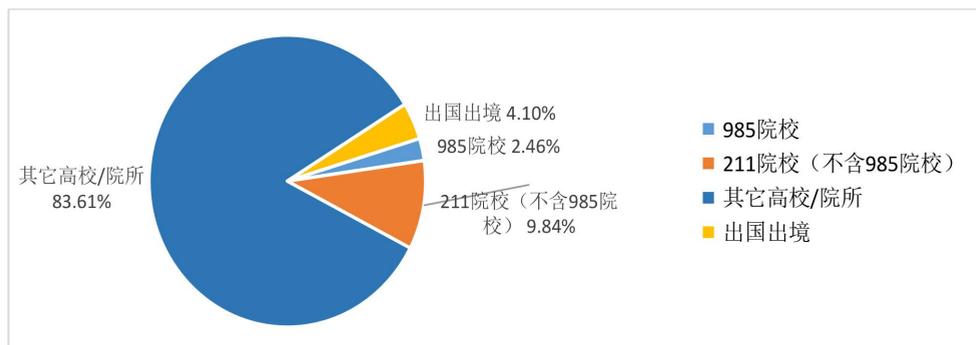


图 3-21 2020 届毕业生升学深造情况

第四部分 毕业生近 3 年情况对比和发展趋势¹⁵

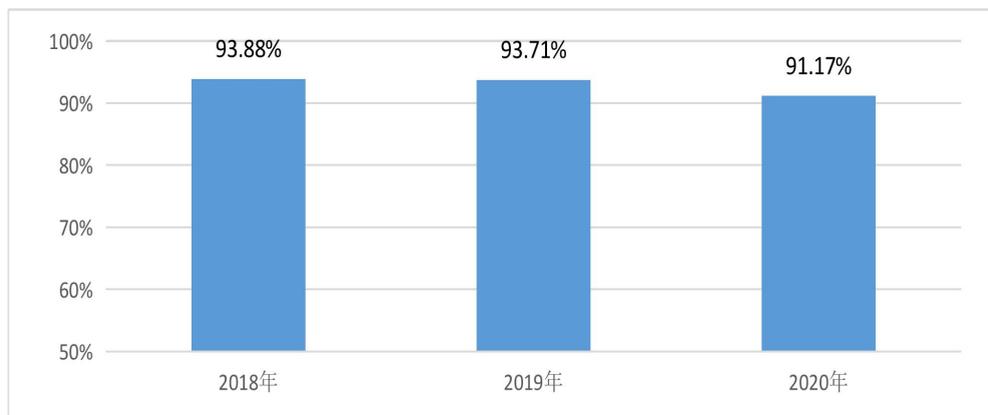


图 4-1 2018-2020 总体就业率趋势图

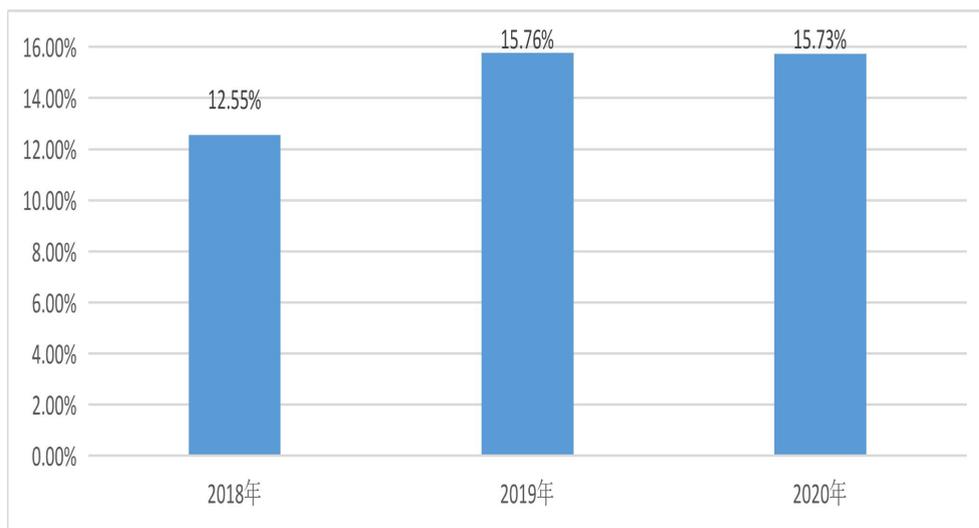


图 4-2 2018-2020 毕业生升学（含出国出境）率趋势图

¹⁵ 本章节涉及区域的就业人数的毕业去向除未就业、应征义务兵、基层项目、升学、出国出境之外，各年度的就业数据统计截止时间均是 2020 年 12 月 26 日。

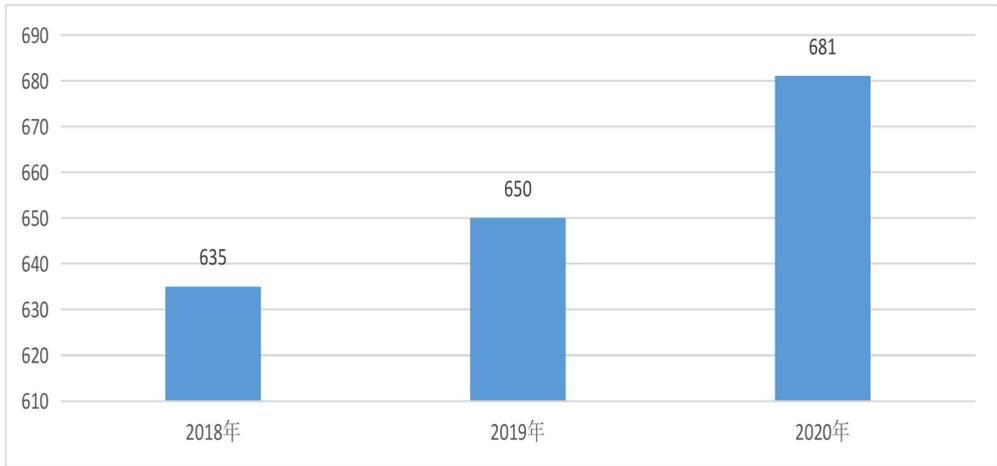


图 4-3 2018-2020 在安徽省就业人数

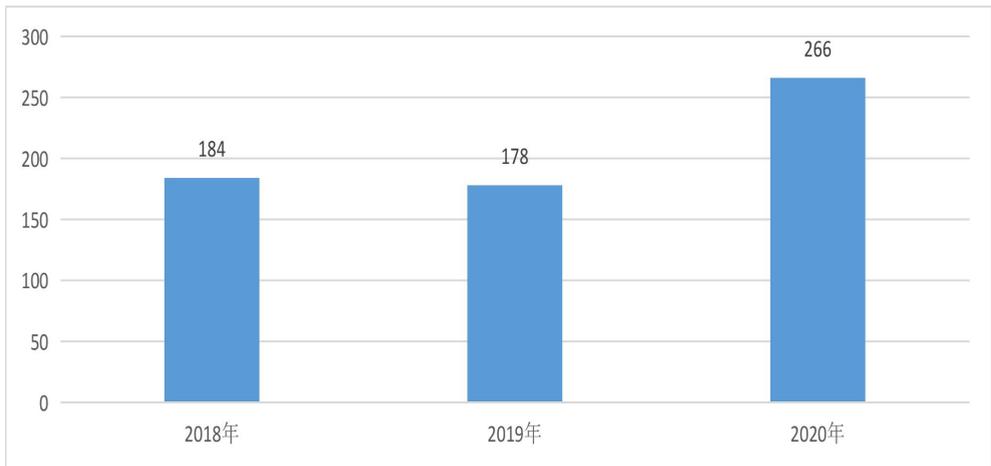


图 4-4 2018-2020 毕业生在马鞍山就业人数

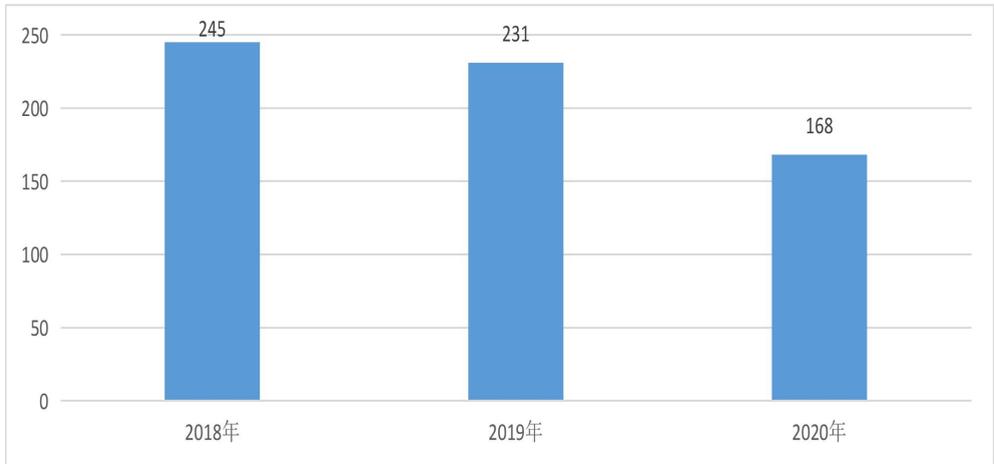


图 4-5 2018-2020 毕业生在合肥就业人数

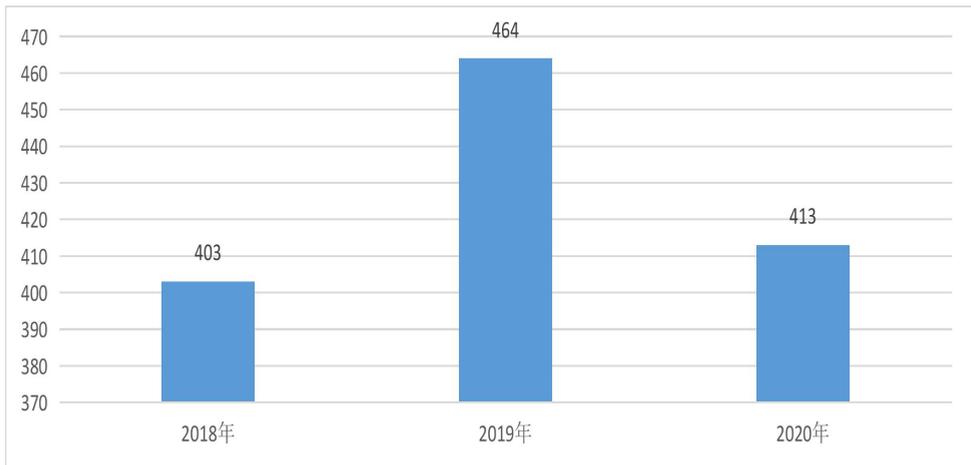


图 4-6 2018-2020 毕业生在江浙沪就业人数

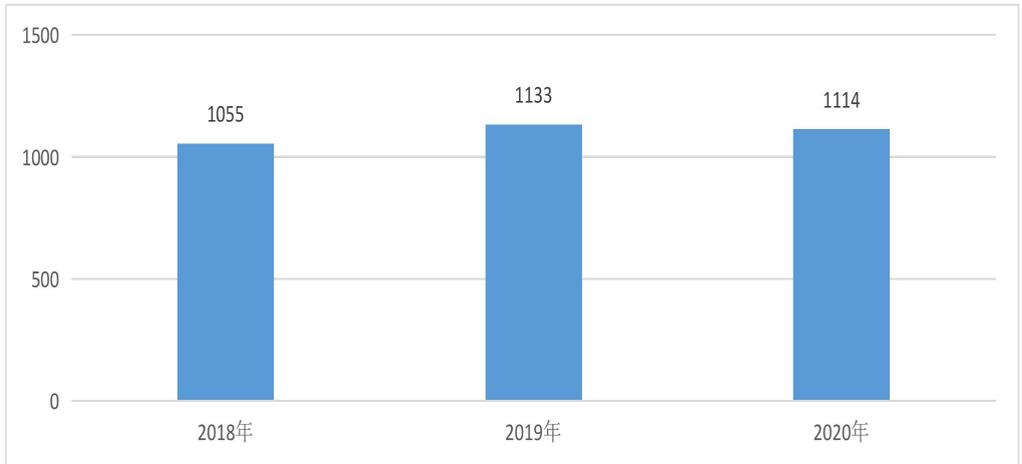


图 4-7 2018-2020 毕业生在华东地区业人数

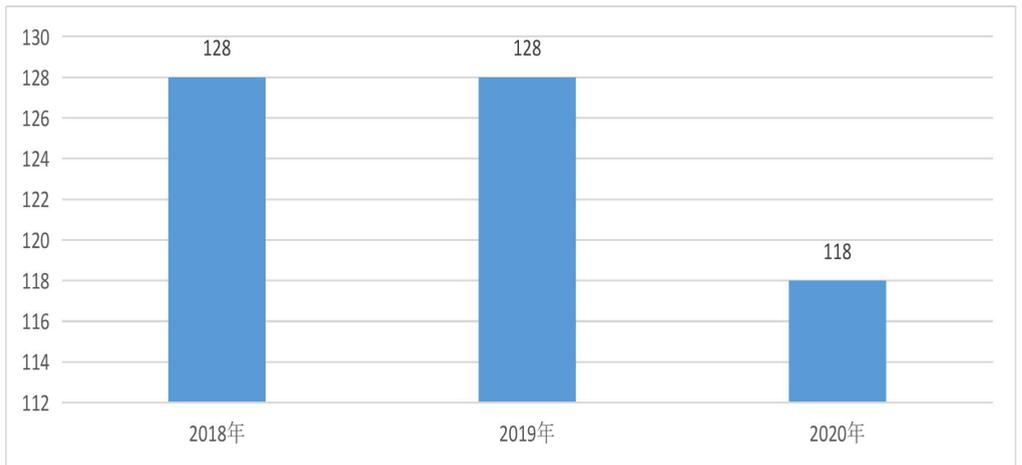


图 4-8 2018-2020 毕业生在国有企业就业人数

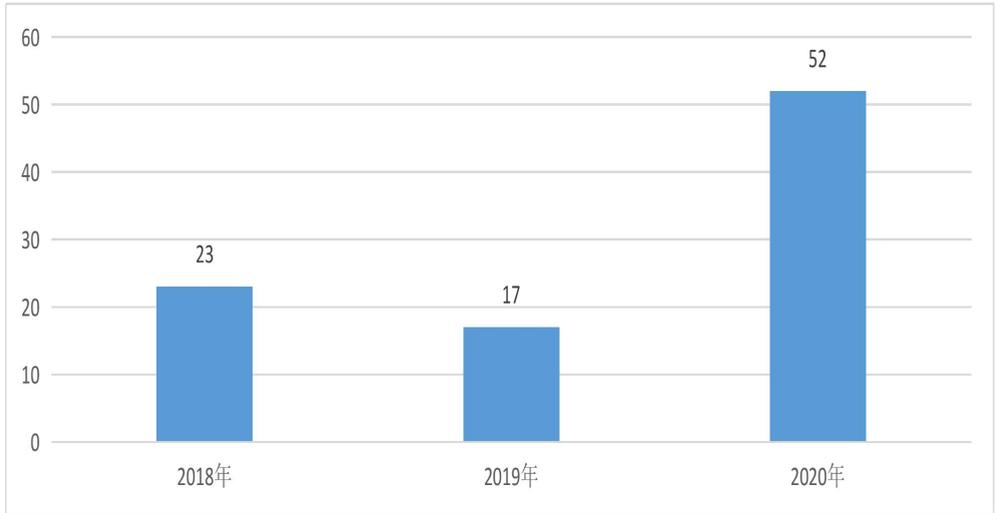


图 4-9 2018-2020 毕业生在机关事业单位就业人数

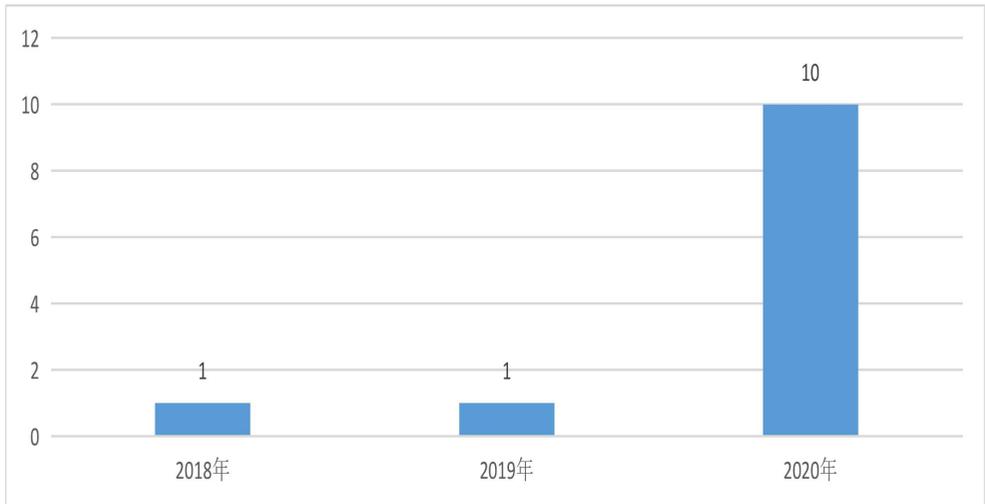


图 4-10 2018-2020 毕业生义务兵人数

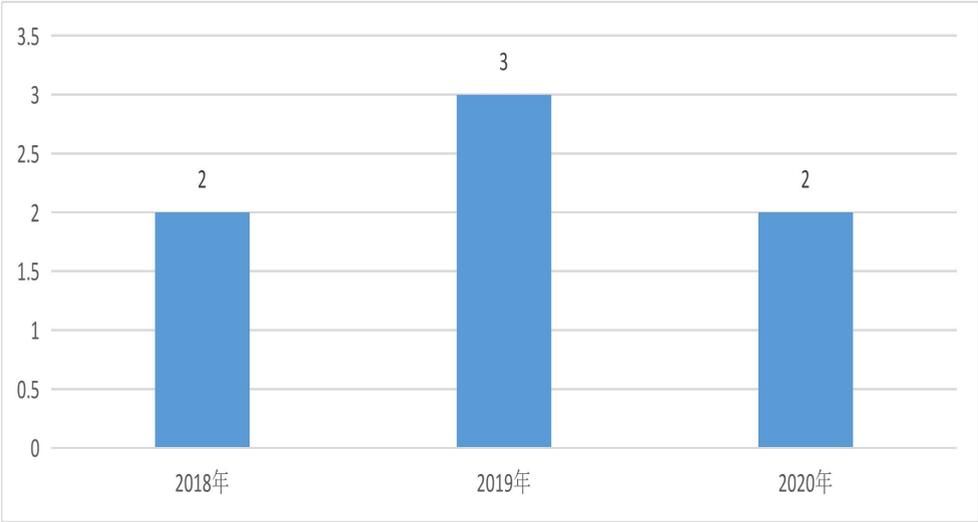


图 4-11 2018-2020 基层项目就业人数

第五部分 毕业生求职情况分析

1. 毕业生就业求职途径分析

根据对 2020 届毕业生离校后的调查统计显示,2020 届毕业生就业途径呈多样性趋势,其中,通过学校组织的招聘会宣讲会、就业网站、就业小程序就业的有 81.74%,其次是政府相关部门组织的招聘会、就业网站、就业小程序等 39.50%,社会化专业求职网站 31.74%,详见图 5-1。

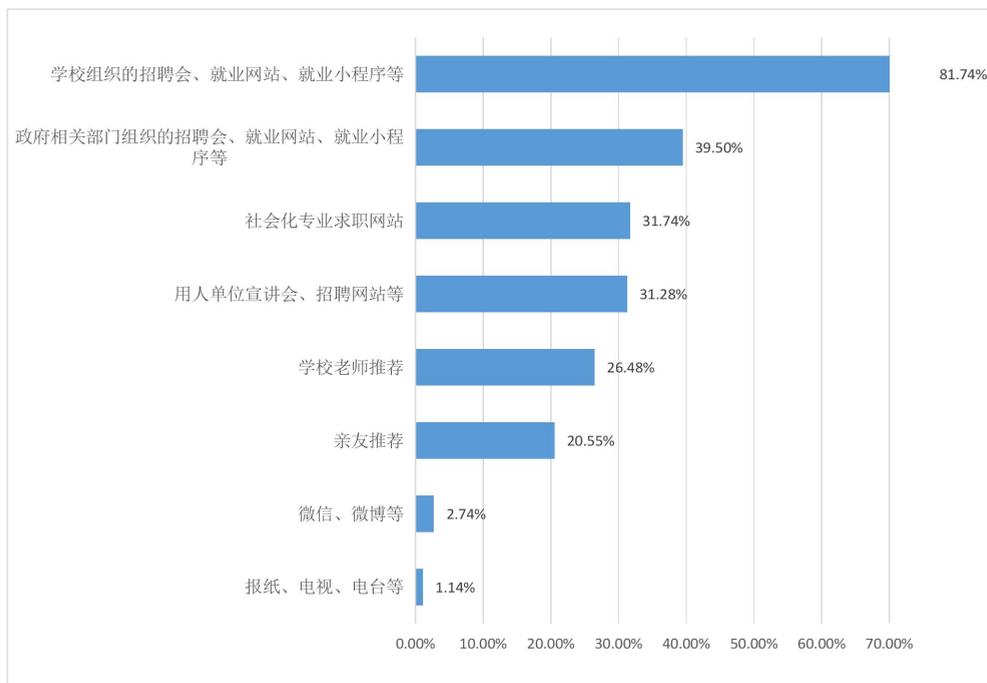


图 5-1 毕业生求职途径分布图

2. 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示,2020 届已落实就业的毕业生中有 64.84%

的同学认为从事的工作与所学专业相关，有 35.16% 的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 5-2。

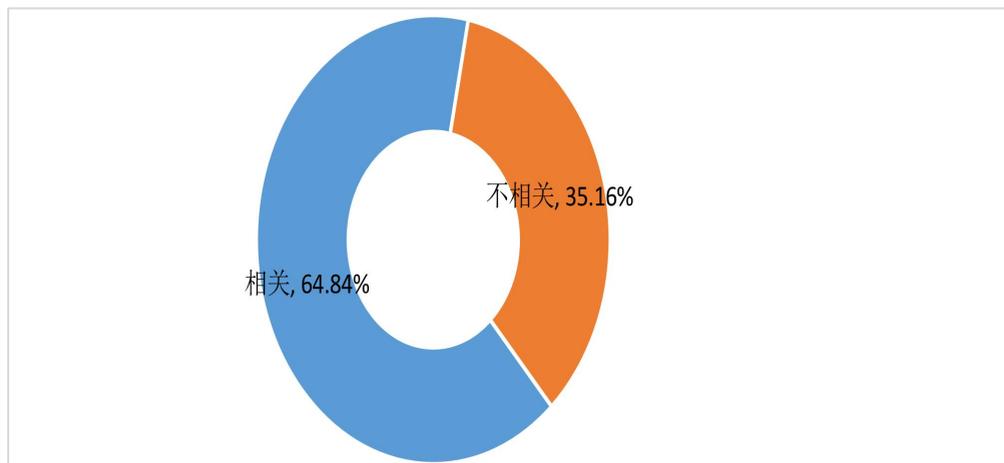


图 5-2 工作与专业相关度

3. 毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2020 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比例为 86.94%，很不满意的比例为 2.74%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“发展空间小”，其次是“收入低”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 5-3。

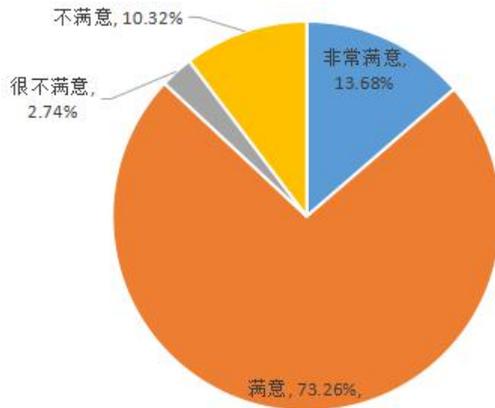


图 5-3 毕业生就业状况满意度评价

4. 毕业生对学校满意度调查

调查显示，2020 届毕业生对学校总体满意度为 91.4%，见图 5-4。

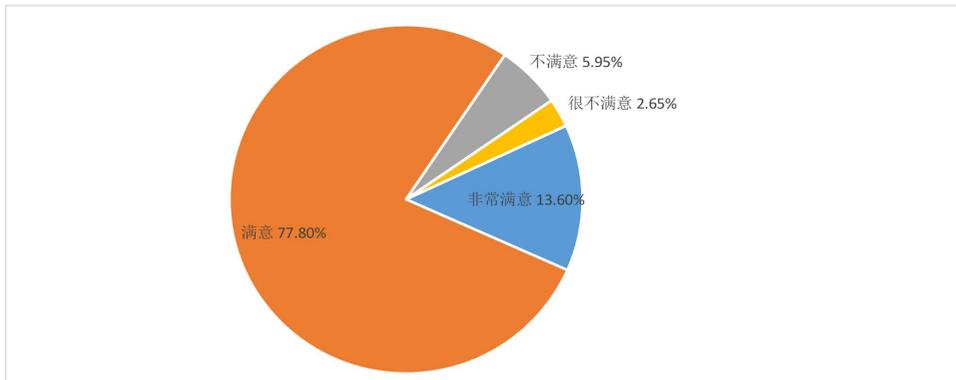


图 5-4 毕业生对学校总体满意度评价

5. 本科薪酬情况

2020 年，我校毕业生定岗后平均每月的工资奖金福利补贴等所有税后现金收入情况如表 5-1。

表 5-1 本科薪酬情况

序号	收入范围	比例
1	3000 元以下	10.96%
2	3000-3999 元	29.45%
3	4000-4999 元	34.25%
4	5000-5999 元	16.67%
5	6000-7999 元	4.34%
6	8000-9999 元	2.05%
7	10000-14999 元	0.46%
8	15000 元及以上	1.83%

第六部分 用人单位调研及对教育教学的反馈

1. 用人单位整体评价

在受访的用人单位中，60%的受访用人单位表示我校毕业生总体表现优秀，33%的受访用人单位表示我校毕业生总体表现良好，详见图 6-1：

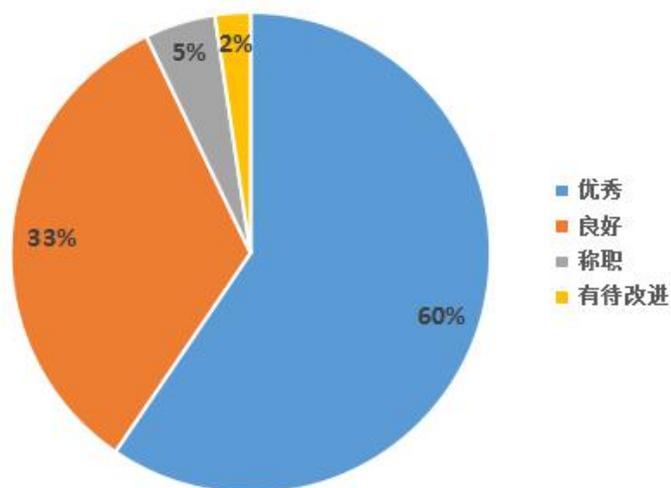


图 6-1 用人单位整体评价

调研结果显示，我校 2020 届毕业生的各项能力中，用人单位评价较高的是敬业精神、诚信意识、心理素质，评价较欠缺的为专业知识水平、实践动手能力和外语水平，详见图 6-2：

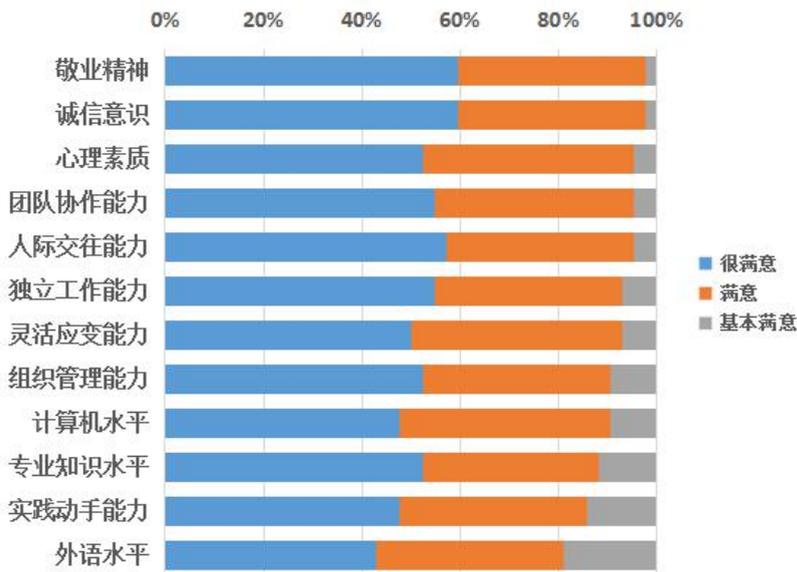


图 6-2 用人单位综合评价

2. 招聘毕业生主要渠道

调研结果显示，43%的用人单位招聘毕业生的主要渠道是“高校大型就业市场”，26%的用人单位选择“高校专场宣讲”作为主要渠道，“线上人才市场”选择占比 14%，体现出招聘渠道以高校内部为主、线上线下相结合的特点，详见图 6-3：

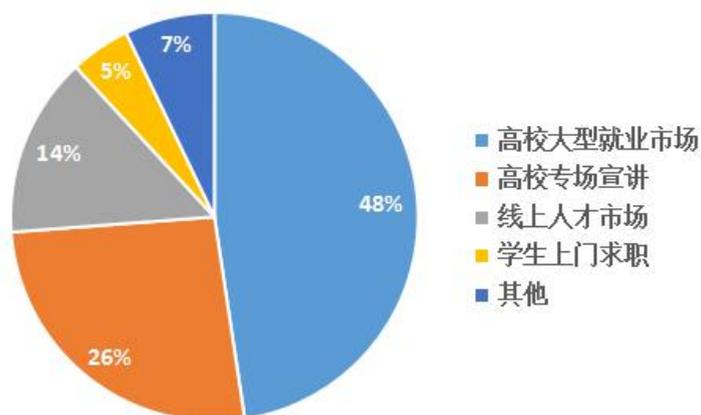


图 6-3 用人单位招聘主要渠道

3. 对教育教学的反馈

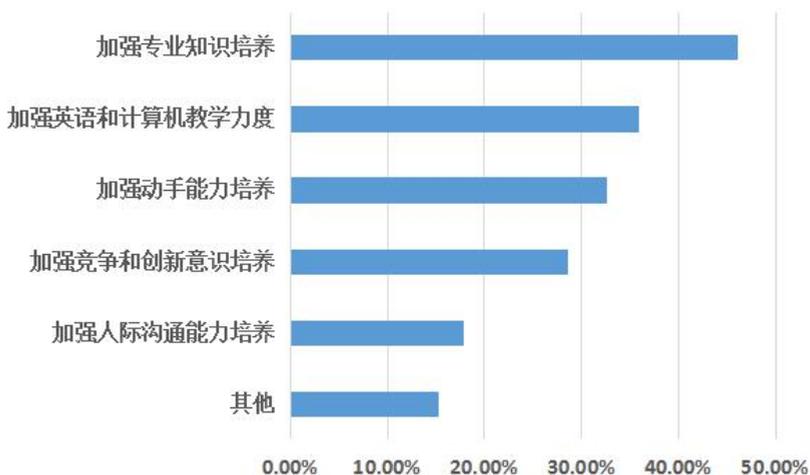


图 6-4 用人单位对我校教育教学的反馈

根据图 6-4 用人单位反馈数据统计，在我校毕业生具备的能力中，还需重点加强对学生专业知识、计算机外语水平及动手能力等的培养。

第七部分 毕业生就业工作主要措施

2020年，在新冠疫情和经济下行压力的影响下，高校毕业生就业形势复杂严峻。我校坚持以学生为本，创新工作方式方法，多措并举，以坚定的信念和扎实的工作态度全力推动毕业生就业工作稳步开展。现将就业工作举措总结如下。

一、领导重视，贯彻就业促进政策

2020年，在抗击新冠疫情和决战决胜脱贫攻坚的大背景下，学校坚决贯彻落实习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作的重要指示精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，以及国家、省、市出台的相关文件精神，由一把手牵头，第一时间成立疫情防控工作领导小组，并对就业工作的开展作出重要部署，把“稳就业”放在工作的首位和重中之重，及时出台就业促进举措，确保2020年毕业生就业工作呈稳步向好态势。

二、主动求变，打造线上就业生态

运用省大中专毕业生就业指导中心提供的线上招聘平台，开展线上专场招聘会，及时审核、发布参会企业信息。截止目前，累计审核入驻我校企业1098家，审核发布招聘信

息 2452 条；积极主动联系我校就业工作站“新安人才网”，双方共同搭建春季网络双选会平台，参会企业达 312 家，提供岗位 19478 个；与马鞍山 OK 论坛合作开展马鞍山市高校毕业生网络双选会（马鞍山学院场），共有 117 家企业参会，提供就业岗位 1646 个；引导毕业生充分利用好“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘——24365 校园招聘服务”平台，做到就业工作不松懈、就业服务不掉线。

三、多措并举，构建立体就业市场

1、2020 年下半年开学以来，我校严格遵守疫情防控相关规定，积极转变工作方式，有序开展线下就业市场；编制发布《2021 届毕业生秋季校园招聘活动工作安排》、《2021 届毕业生冬季就业市场邀请函》、《马鞍山学院 2021 届毕业生冬季就业市场代表参会须知》、《马鞍山学院 2021 届毕业生就业市场防疫承诺书》等，根据疫情防控的实际需求调整相关工作内容，严格落实疫情管控，为线下就业工作开展确立执行标准；

2、2020 年下半年有序开展线下招聘活动。严格按照疫情防控规定，控制大型就业市场规模，加大组团招聘会举办力度，积极与各地人社部门合作，共举办芜湖、昆山、宜兴、江阴、南京、马鞍山、当涂等地区组团招聘会 7 场，参会企

业共计 165 家，就业需求量 5460 人；与新安人才网联合举办马鞍山学院 2021 届毕业生冬季就业市场，做好企业资质审核，筛选优质企业，注重遴选与我校毕业生专业契合度较高的企业，共邀请江苏、浙江、上海、安徽等地 105 家用人单位参会，需求量达 5473 人；在安徽省大学生就业服务平台审核通过线下专场宣讲会 49 家，提供需求数 5452 人。在来校招聘企业中，国企及上市企业数量明显增多，如中国二十冶集团有限公司、中国能源建设集团安徽电力建设第一工程有限公司、格力电器（南京）有限公司等都是首次来我校招聘，企业质量有了显著提高。

四、完善体系，夯实就业帮扶措施

党的十八大以来，党中央团结带领全党全国各族人民，把脱贫攻坚摆在治国理政突出位置。2020 年是脱贫攻坚决战决胜年，我校高度重视困难高校毕业生就业工作，坚定不移落实就业帮扶政策，助力有就业意愿的困难毕业生充分就业。

1、精准掌握建档立卡毕业生的基本信息、学业状况、就业意愿、求职进展、主要困难等情况，在学校统筹安排下，与各学院、有关部门积极协作，形成合力，完善跟踪服务，对建档立卡毕业生形成规范化、全方位的帮扶体系。截止 12 月 26 日，我校 2020 届 127 名建档立卡毕业生中有就业意愿

的 121 人全部就业；

2、做好相关就业补贴统计发放工作。做好 2021 届毕业生求职创业补贴宣传、资料审核等工作，全面动员、重点宣传、细致高效审核材料，帮助 2021 届 586 名毕业生成功申领每人 1500 元求职创业补贴，申领金额共计 87.9 万元；做好 2021 届毕业生校内求职、考研补贴发放工作，审核并统计截止 12 月 9 日前已签约毕业生 218 名，给每人发放 100 元求职补贴。审核、统计 717 名同学报考研究生，给每人发放 300 元考研补贴，以实际行动力促毕业生就业、考研；

3、细致宣传“三支一扶”、“教师特岗计划”等基层项目政策，引导毕业生面向基层就业、投身基层建设，到祖国最需要的地方去；同时，做好西藏专招、新疆专招等项目宣传，2020 届毕业生中，1 人被新疆专招计划录取，收到中共和田地委组织部寄来感谢信。

五、拓宽渠道，搭建校企沟通平台

我校经过细致的调查、跟踪走访和对毕业生反馈的分析，选定校企合作企业，与芜湖中集瑞江汽车有限公司、江苏沙钢集团、安徽省公路桥梁工程有限公司等 6 家公司签订就业基地协议，基地企业人才需求高度契合我校毕业生所学专业，充分拓宽了毕业生就业渠道，提高了毕业生就业质量；同时，

与当涂经济开发区管委会签订就业工作站协议，助推毕业生留马就业，服务地方经济发展；与马鞍山市人社局、当涂县人才交流服务中心联合举办“进园入企”活动各1次，让在校生对马鞍山当地情况、产业布局、发展规划和发展前景有更加清晰的认识和了解，增强毕业后留马就业，积极投身马鞍山经济建设的信念，同时也进一步引导学生尽早树立职业生涯规划意识，提前做好职业生涯规划，为未来发展奠定坚实基础。

六、线上线下齐抓并进，精准开展就业教育服务

1、2020年上半年，在新冠疫情的影响下，我校积极创新就业教育、指导和服务形式。充分发挥就业网的作用，做好我校网络招聘平台使用指导服务；编制并发布《共同战疫，就业服务不间断——致毕业生的一封信》、《共同战疫，就业服务不间断——致用人单位的一封信》，分别告知毕业生和用人单位如何参加校园网络招聘会及招聘平台的使用；分别为毕业生和用人单位设置了专门的咨询QQ和邮箱，便于线上联系，力求为毕业生和企业做实做细各项就业服务工作；编制并发布《马鞍山学院2020届春季网络双选会邀请函》和《马鞍山学院2020届春季网络双选会学生参会须知》，分别告知企业和毕业生我校网络双选会的举办时间、参会方式、网络平台使用、线上联系方式等事项，确保招聘服务不停歇；

借助第三方平台，与北森生涯合作推出线上职业测评与规划系统，对学生进行职业生涯规划教育和引导；就业指导中心和心理中心协同工作，了解掌握毕业生思想动态和心理状况，心理中心发布每位老师的咨询 QQ，对学生开展一对一的线上咨询指导，帮助学生缓解就业心理压力；按照就业指导课授课计划积极安排线上就业指导课，召开线上集体备课会，对授课内容、超星学习平台的使用、结课要求等做了交流、探讨；

2、2020 年下半年学生返校后，做好线下就业指导课授课安排，组织召开就业指导课集体备课会；组织学生收看“最美基层高校毕业生”先进事迹首场报告会；举办马鞍山学院第十五届大学生职业规划设计大赛，并进行相关指导、培训，有效地帮助同学们树立了职业规划意识，营造了积极良好的就业氛围；

七、规范核发毕业档案，严谨完成就业数据填报

完成 2020 届 1551 名毕业生就业方案编制与就业派遣工作；细致高效整理、核查、寄发 2020 届毕业生档案；按时做好就业周报、月报、旬报等就业相关数据填报工作；按时做好每月《普通高校毕业生就业形势问卷调查》填写及上报工作。

结 束 语

2020 年是不平凡的一年，就业工作面临着诸多挑战，也迎来了诸多机遇。下一步，我校将按照上级部门的指示精神和要求，切实做好高校毕业生就业工作，采取有效措施，克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，千方百计促进毕业生充分就业。

The image features a minimalist design with four thin, light gray lines. Three lines originate from the top edge and converge towards the center, forming a large, stylized letter 'A'. A fourth line starts from the left edge and extends diagonally downwards to the right, crossing the lower part of the 'A' structure. The overall composition is clean and modern.

团结 勤奋 严谨 创新