



浙江海洋大學

ZHEJIANG OCEAN UNIVERSITY



2020年毕业生就业质量 年度报告

浙江海洋大学就业指导服务中心
二〇二〇年十二月

目 录

第一部分 学校概况.....	1
第二部分 2020 届毕业生生源情况.....	3
一、生源总体情况.....	3
二、学院分布.....	3
三、生源地分布.....	3
第三部分 2020 届毕业生就业结构与特点.....	6
一、整体就业情况.....	6
二、继续深造情况.....	9
三、就业单位情况.....	12
四、重点区域就业情况.....	16
五、自主创业情况.....	17
第四部分 2020 届毕业生就业质量评价与反馈.....	18
一、毕业生就业调查.....	18
二、用人单位调查.....	22
第五部分 2020 届毕业生就业创业工作的主要举措.....	23
一、健全就业工作保障体系，积极应对疫情影响.....	23
二、做实做细帮扶工作，助力毕业生就业.....	23
三、开拓就业市场，搭建高质量就业平台.....	24
四、夯实创新创业导师队伍建设，完善创新创业服务体系建设.....	24
五、精准帮扶，鼓励和引导毕业生到基层和西部地区就业.....	24

第一部分 学校概况

浙江海洋大学是自然资源部与浙江省人民政府共建的以海洋为特色的教学研究型大学，是浙江省重点建设高校之一，具有硕士学位授予权和外国留学生、港澳台学生招生权。

学校现有省一流学科 A 类 2 个、B 类 7 个，其中海洋科学学科在教育部第四轮学科评估中位列第 5，水产学科位列第 8。拥有海洋科学、水产、船舶与海洋工程、石油与天然气工程、食品科学与工程、农林经济管理、机械工程、数学、水利工程 9 个一级学科硕士点，交通运输、农业、教育、旅游管理、药学 5 个专业硕士学位类别，并具有同等学力硕士学位授予权。设置 48 个本科专业，其中国家一流专业 2 个，国家特色专业 2 个，省一流专业 10 个，省重点专业 9 个，省优势专业 7 个，省新兴特色专业 8 个。

学校现有专任教师 781 人。专任教师中具有博士学位 392 人，具有高级专业技术职务 417 人，其中正高级技术职务 150 人。拥有双聘院士 11 人，欧亚科学院院士 1 人，国家级特聘专家、国家“万人计划”、教育部“长江学者”、国务院特殊津贴专家等 50 人，入选浙江省特级专家、省“万人计划”、“钱江学者”特聘教授、“151 人才工程”等 79 人，省级教学、科技创新团队 10 个。

学校坚持以社会需求为导向，致力于培养全面发展的复合型人才。学校是教育部新工科研究与实践项目、国家卓越农林人才教育培养计划改革项目试点高校，建有国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地、国家自然科学基金委野外实习基地（共建）以及国内首个海岛野外生存教学实验基地，是海洋类高校中唯一的国家级创新人才培养示范基地（共建）。近 5 年来，学生在各类学科性竞赛中获国家级奖 180 余项、省部级奖 3600 余项，其中全国“挑战杯”大学生创业大赛金奖 2 项、全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项、“累进创新专项奖”金奖 1 项，美国大学生数学建模竞赛一等奖 1 项，全国“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 2 项。学生获“2016 年中国青少年科技创新奖”，学生团队获全国大学生“小平科技创新团队”称号。学校被评为全国高等学校创业教育研究与实践先进单位、全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校，被列为国家级大学生创新创业训练计划项目实施高校，在 2019 年“中国大学创业竞争力排行榜”中位列第 59 位，毕业生就业率保持在 90% 以上，升学率达到 26%。

学校聚焦国家重大战略需求和地方经济社会发展需要，不断完善科研创新体系，努力提升科研水平和创新能力。科研成果先后获得国家科技进步奖一、二、三等奖及全国科学大会奖 13 项。建有国家海洋设施养殖工程技术研究中心、海洋生物种质资源发掘利用国家地方联合工程实验室、临港石油天然气储运技术国家地方联合工程实验室、海洋养殖工程技术国际科技合作基地，以及 26 个省部级重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心、协同创新中

心和 8 个中外合作科研平台。建有西轩渔业科技岛，拥有“浙海科 1 号”和“浙渔科 2 号”两艘科考船，其中“浙海科 1 号”进入国家海洋科学考察船序列。

学校积极推进教育国际化，深化与国（境）外高等院校、研究机构合作与交流，开展多种形式的教育与科研合作。与国（境）外 55 所高校和科研院所建立了教学科研合作关系，与意大利比萨大学联合设立浙江海洋大学比萨海洋研究生学院，与挪威生命科学大学、日本东京海洋大学、俄罗斯南乌拉尔国立大学等高校开展 6 个联合培养博士项目及多个双硕士项目，与俄罗斯圣彼得堡国立海洋技术大学合作举办船舶与海洋工程专业本科教育双学士项目，海洋科学本科专业为浙江省首批国际化专业。学校是“浙江省国际化特色高校”建设单位、中国政府奖学金外国留学生培养资格单位、港澳台地区本科生招生和培养单位、“一带一路”南南合作农业教育科技创新联盟单位、中国-中东欧“17+1”国家高校联合会成员，设有省内唯一的俄罗斯教育与科学部俄语等级考试点。

21 世纪是海洋世纪，学校紧紧围绕建设“海洋强国”战略部署和“21 世纪海上丝绸之路”建设，紧密结合浙江海洋经济发展示范区、浙江舟山群岛新区、中国（浙江）自由贸易试验区和舟山江海联运服务中心建设发展需要，以建设特色鲜明、国内一流的海洋大学为战略目标，努力成为我国重要的海洋人才培养基地、海洋科技研发平台、海洋高新技术孵化园区、海洋科技引智载体和海洋人文社科研究中心，为国家海洋事业培养具有深邃涵养、勇立潮头的海洋品格的一代英才。

第二部分 2020 届毕业生生源情况

一、生源总体情况

浙江海洋大学 2020 届毕业生共计 2711 人，其中硕士毕业生 331 人，占毕业生总数 12.21%；本科毕业生 2380 人，占毕业生总数 87.79%。本科毕业生中，师范生 303 人，非师范生 2077 人。

二、学院分布

2020 届毕业生分布于 10 个学院和研究生院。

表 2-1 2020 届毕业生人数分学院分布

学院	毕业生总数
海洋科学与技术学院	151
水产学院	142
食品与药学学院	182
船舶与海运学院	438
海洋工程装备学院	256
石油化工与环境学院	261
信息工程学院	211
经济与管理学院	370
师范学院	217
外国语学院	152
研究生院	331
本科合计	2380
硕士合计	331
总计	2711

三、生源地分布

2020 届毕业生中，省外生源 1278 人，占 47.14%；省内生源 1433 人，占 52.86%。省外生源数超过 100 人的省份有河南（4.68%）、江苏（3.87%）、和安徽（3.80%）；省内生源数超过 150 人的地区有宁波（8.12%）、绍兴（7.05%）、杭州（6.60%）和温州（5.86%）。

表 2-2 2020 届毕业生生源地分布

省份地区	硕士	本科	合计	比例
浙江省内	78	1355	1433	52.86%
浙江省杭州市	7	172	179	6.60%
浙江省宁波市	11	209	220	8.12%
浙江省温州市	7	152	159	5.86%
浙江省嘉兴市	6	116	122	4.50%
浙江省湖州市	4	81	85	3.14%
浙江省绍兴市	7	184	191	7.05%
浙江省金华市	6	141	147	5.42%
浙江省衢州市	10	100	110	4.06%
浙江省舟山市	12	41	53	1.95%
浙江省台州市	5	103	108	3.98%
浙江省丽水市	3	56	59	2.18%
浙江省外	253	1025	1278	47.14%
吉林省	10	13	23	0.85%
河北省	12	57	69	2.55%
甘肃省	4	76	80	2.95%
福建省	0	62	62	2.29%
江苏省	51	54	105	3.87%
山西省	7	70	77	2.84%
广东省	10	20	30	1.11%
江西省	5	42	47	1.73%
湖北省	15	26	41	1.51%
云南省	0	30	30	1.11%
河南省	35	92	127	4.68%
重庆市	0	23	23	0.85%
湖南省	3	33	36	1.33%
山东省	37	41	78	2.88%

黑龙江省	5	34	39	1.44%
安徽省	38	65	103	3.80%
贵州省	2	72	74	2.73%
四川省	8	67	75	2.77%
陕西省	0	24	24	0.89%
辽宁省	3	18	21	0.77%
上海市	0	10	10	0.37%
天津市	2	0	2	0.07%
海南省	0	17	17	0.63%
新疆维吾尔自治区	1	17	18	0.66%
内蒙古自治区	4	27	31	1.14%
广西壮族自治区	1	35	36	1.33%
合计	331	2380	2711	100%

第三部分 2020 届毕业生就业结构与特点

一、整体就业情况

1. 就业率

截至 2020 年 12 月 25 日，2020 届毕业生就业率为 90.63%，就业数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-1 2020 届毕业生就业率

学历	毕业生总数	国内升学	出国（境）深造	直接就业	就业率
硕士	331	11	3	282	89.73%
本科	2380	535	93	1532	90.76%
合计	2711	546	96	1814	90.63%

注：本科升学含第二学士学位 5 人。

2. 就业去向

2020 届毕业生就业去向主要是签约就业（1359 人，50.13%），含签就业协议书和签劳动合同；升学（546 人，20.14%）和出国（境）深造（96 人，3.54%）。

表 3-2 2020 届毕业生就业去向

学历	签约就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家、地方基层项目	自主创业	自由职业	国内升学	出国（境）深造	未就业
硕士	60.42%	24.47%	0.00%	0.00%	0.00%	0.30%	0.30%	3.32%	0.91%	10.57%
本科	48.70%	13.15%	0.17%	0.63%	0.59%	1.09%	0.04%	22.48%	3.91%	9.24%
合计	50.13%	14.53%	0.15%	0.55%	0.52%	1.00%	0.07%	20.14%	3.54%	9.41%

注：本科升学含第二学士学位 5 人。

3. 分学院就业情况

截至 12 月 25 日，就业率最高的五个学院分别为石油化工与环境学院（92.34%）、水产学院（92.25%）、师范学院（91.71%）、海洋科学与技术学院（90.73%）、食品与药学学院（90.66%），超过学校总体就业率（90.63%）。

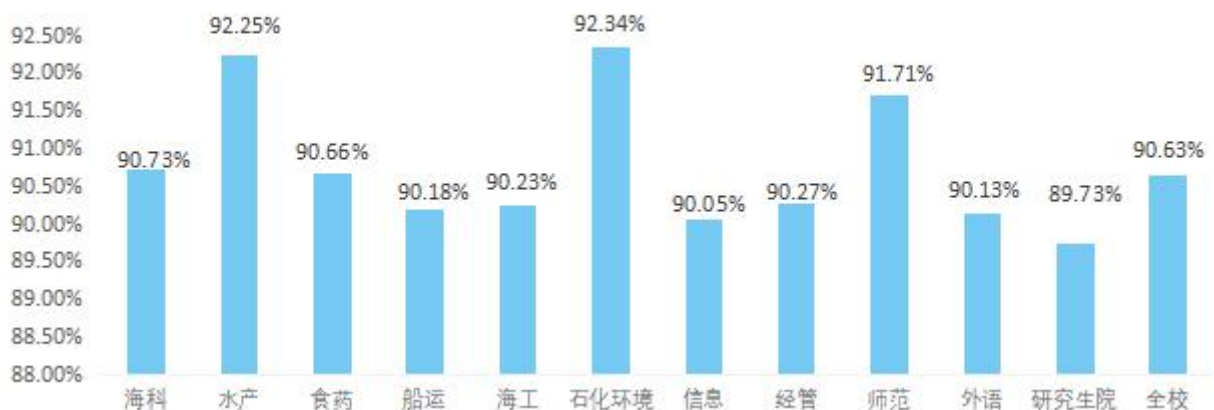


图 3-1 2020 届毕业生分学院就业率

4. 分专业就业情况

截至 12 月 25 日, 21 个硕士专业中, 毕业生就业率达到 100% 的专业分别是养殖、农业工程与信息技术 (农业信息化)、农业科技组织与服务、捕捞学、水产养殖、水产品加工与贮藏工程、渔业、渔业发展、渔业经济与管理、农业机械化、食品加工与安全; 51 个本科专业 (含方向) 中, 信息与计算科学、能源化学工程专业为 100%, 海洋资源与环境等 9 个专业就业率在 95% 以上。

表 3-3 2020 届毕业生分专业就业率

学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
海洋科学与技术学院	海洋科学	76	68	89.47%
	海洋技术	27	24	88.89%
	生物技术	22	20	90.91%
	生物科学	26	25	96.15%
水产学院	海洋渔业科学与技术	48	45	93.75%
	水产养殖学	53	46	86.79%
	海洋资源与环境	41	40	97.56%
食品与药学学院	生物制药	32	31	96.88%
	食品科学与工程	54	48	88.89%
	食品质量与安全	34	32	94.12%
	药学	62	54	87.10%
船舶与海运学院	船舶电子电气工程	40	38	95.00%
	船舶与海洋工程	93	84	90.32%
	海洋工程与技术	36	30	83.33%
	航海技术	39	36	92.31%
	轮机工程 (船机修造方向)	54	51	94.44%
	轮机工程 (轮机管理方向)	33	30	90.91%

	交通管理	44	31	70.45%
	建筑环境与能源应用工程	70	69	98.57%
	能源与动力工程	29	26	89.66%
海洋工程装备学院	港口航道与海岸工程	50	44	88.00%
	电气工程及其自动化	33	31	93.94%
	机械电子工程	40	36	90.00%
	机械设计制造及其自动化	81	75	92.59%
	土木工程	52	45	86.54%
石油化工与环境学院	能源化学工程	23	23	100.00%
	油气储运工程	90	85	94.44%
	化学工程与工艺	44	36	81.82%
	安全工程	28	27	96.43%
	环境科学与工程	50	45	90.00%
	海洋油气工程	26	25	96.15%
信息工程学院	计算机科学与技术	87	77	88.51%
	数学与应用数学(师范)	58	50	86.21%
	物理学(师范)	29	27	93.10%
	电子信息工程	28	27	96.43%
	信息与计算科学	9	9	100.00%
经济与管理学院	财务管理	107	92	85.98%
	行政管理	68	59	86.76%
	经济学	53	50	94.34%
	旅游管理	70	67	95.71%
	市场营销	30	27	90.00%
	物流管理	42	39	92.86%
师范学院	汉语言文学(高级文秘)	72	67	93.06%
	汉语言文学(师范)	45	42	93.33%
	小学教育(师范)	66	60	90.91%
	历史学(师范)	34	30	88.24%
外国语学院	商务英语	34	32	94.12%
	英语	47	42	89.36%
	英语(师范)	71	63	88.73%
研究生院	交通运输工程	71	66	92.96%
	养殖	3	3	100%
	农业信息化	5	4	80%
	农业工程与信息技术 (农业信息化)	9	9	100%
	农业工程与信息技术 (农业设施化)	10	9	90%
	农业机械化	2	2	100%

	农业科技组织与服务	3	3	100%
	农业管理	52	46	88.46%
	农村与区域发展	9	8	88.89%
	农村发展	46	38	82.61%
	捕捞学	3	3	100%
	水产养殖	6	6	100%
	水产品加工与贮藏工程	3	3	100%
	海洋科学	60	54	90%
	渔业	2	2	100%
	渔业发展	1	1	100%
	渔业经济与管理	2	2	100%
	渔业资源	11	10	90.91%
	船舶与海洋工程	27	23	85.19%
	设施农业	4	3	75%
	食品加工与安全	2	2	100%

二、继续深造情况

截至 12 月 25 日，2020 届毕业生中共有 637 人以升学（含出国出境，下同）的形式继续深造，占毕业生总数的 23.50%。其中硕士毕业生升学 14 人，占硕士毕业生总数的 4.23%，较去年同期（6.14%）下降 1.91 个百分点；本科毕业生升学 623 人，占本科毕业生总数的 26.18%，较去年同期（20.03%）增加 6.15 个百分点。

1. 国内升学

硕士毕业生国内升学 11 人，占硕士毕业生总数的 3.32%。

本科毕业生国内升学 530 人（不含第二学士学位），占本科毕业生总数的 22.27%，其中 255 人被“双一流”高校录取，占本科毕业生国内升学总人数的 48.11%，较去年同期（44.84%）增加 3.27 个百分点；被本校录取的 78 人，占本科毕业生国内升学总人数的 14.72%，较去年同期（18.14%）减少 3.42 个百分点。

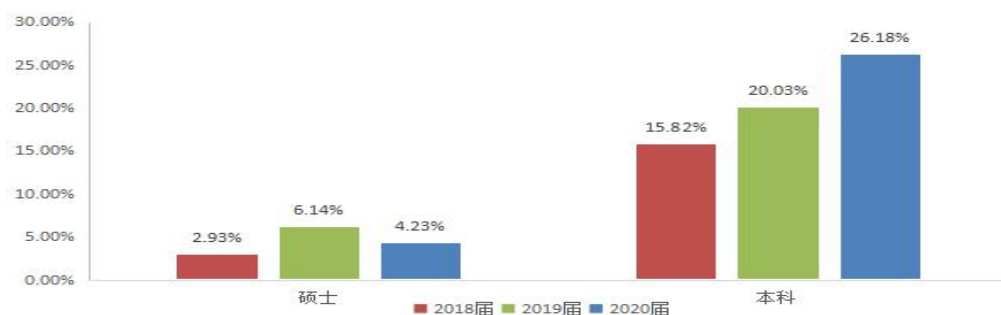


图 3-2 2018-2020 届毕业生升学比例

表 3-4 各学院 2020 届本科毕业生升学比例

学院	毕业生人数	国内考研人数	出国(境)人数	升学总人数	升学率
海洋科学与技术学院	151	49	3	52	34.44%
水产学院	142	48	7	55	38.73%
食品与药学学院	182	62	5	67	36.81%
船舶与海运学院	438	106	21	127	29.00%
海运工程装备学院	256	43	11	54	21.09%
石油化工与环境学院	261	80	12	92	35.25%
信息工程学院	211	55	8	63	29.86%
经济与管理学院	370	33	19	52	14.05%
师范学院	217	35	2	37	17.05%
外国语学院	152	19	5	24	15.79%
全校	2380	530	93	623	26.18%

注：数据截至 2020 年 12 月 25 日

 表 3-5 2020 届本科毕业生国内升学录取院校名录(人数 \geq 5)

录取院校名称	录取人数
浙江海洋大学	78
浙江工业大学	50
宁波大学	23
中国海洋大学	16
上海海洋大学	15
中国石油大学	14
哈尔滨工程大学	11
上海大学	11
厦门大学	10
杭州师范大学	10
华东师范大学	9
广西大学	9
武汉理工大学	8
福州大学	8
浙江师范大学	8
浙江理工大学	8
浙江工商大学	8
杭州电子科技大学	8
浙江大学	7

大连海事大学	7
上海海事大学	7
西南石油大学	7
上海理工大学	7
自然资源部第二海洋研究所	7
华东理工大学	6
江南大学	6
南京农业大学	6
河海大学	5
华南师范大学	5
温州大学	5

 表 3-6 2020 届本科毕业生考取“双一流”院校名录（人数 ≥ 5 ）

录取院校名称	录取人数	院校类型
宁波大学	23	一流学科建设高校
中国海洋大学	16	一流大学建设高校
上海海洋大学	15	一流学科建设高校
中国石油大学	14	一流学科建设高校
哈尔滨工程大学	11	一流学科建设高校
上海大学	11	一流学科建设高校
厦门大学	10	一流大学建设高校
华东师范大学	9	一流大学建设高校
广西大学	9	一流学科建设高校
武汉理工大学	8	一流学科建设高校
福州大学	8	一流学科建设高校
浙江大学	7	一流大学建设高校
大连海事大学	7	一流学科建设高校
西南石油大学	7	一流学科建设高校
江南大学	6	一流学科建设高校
南京农业大学	6	一流学科建设高校
华东理工大学	6	一流学科建设高校
华南师范大学	5	一流学科建设高校

2. 出国（境）深造

出国（境）深造毕业生 96 人，其中硕士毕业生 3 人，本科毕业生 93 人。主要分布在俄罗斯、英国、日本、澳大利亚、德国、韩国、美国、加拿大、中国香港、澳门等 14 个国家和地区。

根据《泰晤士报高等教育》2021 年世界大学综合排名，我校本科毕业生进入世界前 200 强的国（境）外高校深造人数达 19 人，占本科毕业生出国（境）深造人数的 20.43%。

表 3-7 2020 届本科毕业生赴世界排名前 200 的国（境）外高校深造人数

世界排名	学校	国家	人数
16	伦敦大学学院	英国	1
30	爱丁堡大学	英国	1
31	墨尔本大学	澳大利亚	1
35	伦敦国王学院	英国	1
36	卡罗林斯卡学院	瑞典	1
47	南洋理工大学	新加坡	1
51	悉尼大学	澳大利亚	2
51	英国曼彻斯特大学	英国	1
59	澳大利亚国立大学	澳大利亚	1
127	南安普敦大学	英国	3
133	约克大学	英国	1
147	奥克兰大学	新西兰	1
158	英国诺丁汉大学	英国	1
163	英国利物浦大学	英国	1
174	莫斯科大学	俄罗斯	1
178	英国纽卡斯尔大学	英国	1

三、就业单位情况

1. 就业单位性质

截至 12 月 25 日，2020 届毕业生到其他企业就业比重最高（62.57%），其次是国有企业（16.81%）、中初教育单位（7.77%）和三资企业（4.74%）。

进入国有企业的本科毕业生中，有 76 人进入各级银行系统，44 人进入各类石化企业，24 人进入浙江交工集团。

表 3-8 2020 届毕业生就业单位性质分布

类别	研究生		本科		全校	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
机关	7	2.48%	40	2.61%	47	2.59%
科研单位	1	0.35%	4	0.26%	5	0.28%
高等教育单位	14	4.96%	6	0.39%	20	1.10%
中初教育单位	8	2.84%	133	8.68%	141	7.77%
医疗卫生单位	1	0.35%	5	0.33%	6	0.33%
其他事业单位	13	4.61%	24	1.57%	37	2.04%
部队	0	0.00%	15	0.98%	15	0.83%
国有企业	61	21.63%	244	15.93%	305	16.81%
三资企业	13	4.61%	73	4.77%	86	4.74%
其他企业	158	56.03%	977	63.77%	1135	62.57%
城镇社区	0	0.00%	1	0.07%	1	0.06%
其他	6	2.13%	10	0.65%	16	0.88%
合计	282	100.00%	1532	100.00%	1814	100.00%

2. 就业单位行业

硕士毕业生从事较多的行业是科学研究和技术服务业(12.08%)、教育(8.76%)、金融业(8.76%)、制造业(7.55%)、信息传输、软件和信息技术服务业(7.55%)。

本科毕业生就业主要集中在教育(10.46%)、制造业(8.15%)、租赁和商务服务业(5.71%)、信息传输、软件和信息技术服务业(5.67%)。

表 3-9 2020 届毕业生就业单位行业分布

行业	硕士	本科	合计
教育	8.76%	10.46%	10.25%
制造业	7.55%	8.15%	8.08%
科学研究和技术服务业	12.08%	5.46%	6.27%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.55%	5.67%	5.90%
批发和零售业	7.25%	5.46%	5.68%
租赁和商务服务业	5.44%	5.71%	5.68%
建筑业	5.44%	3.70%	3.91%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.11%	3.61%	3.43%
交通运输、仓储和邮政业	4.83%	3.24%	3.43%
金融业	8.76%	2.69%	3.43%
农、林、牧、渔业	4.23%	2.10%	2.36%
公共管理、社会保障和社会组织	3.32%	2.23%	2.36%

文化、体育和娱乐业	0.91%	1.34%	1.29%
房地产业	2.42%	1.09%	1.25%
居民服务、修理和其他服务业	1.51%	0.97%	1.03%
水利、环境和公共设施管理业	1.21%	0.84%	0.89%
住宿和餐饮业	1.21%	0.63%	0.70%
军队	0.00%	0.63%	0.55%
卫生和社会工作	0.60%	0.38%	0.41%

3. 就业单位区域

2020 届毕业生就业单位主要集中在浙江省内，共有 1225 人，占比 59.64%；居前三位的城市是杭州、舟山、宁波，就业比例分别为 15.48%、13.92%和 12.71% 人，共计 865 人，占省内就业的 70.61%。

574 名毕业生流向外省就业，主要省（市）依次是江苏（4.38%）、广东（4.28%）、上海（4.14%）、河南（1.70%）。

表 3-10 2020 届毕业生就业区域流向分布

流向地区	研究生	本科生	合计	比例
杭州	47	271	318	15.48%
宁波	20	241	261	12.71%
温州	3	59	62	3.02%
嘉兴	5	70	75	3.65%
湖州	4	27	31	1.51%
绍兴	7	58	65	3.16%
金华	4	39	43	2.09%
衢州	3	22	25	1.22%
舟山	30	256	286	13.92%
台州	5	35	40	1.95%
丽水	1	18	19	0.93%
省内合计	129	1096	1225	59.64%
北京	5	19	24	1.17%
天津	4	7	11	0.54%
河北	5	13	18	0.88%
山西	1	10	11	0.54%
内蒙古	1	2	3	0.15%
辽宁	1	6	7	0.34%
吉林	2	2	4	0.19%
黑龙江	0	1	1	0.05%

上海	11	74	85	4.14%
江苏	41	49	90	4.38%
安徽	10	16	26	1.27%
福建	0	25	25	1.22%
江西	2	8	10	0.49%
山东	16	8	24	1.17%
河南	17	18	35	1.70%
湖北	9	7	16	0.78%
湖南	2	10	12	0.58%
广东	18	70	88	4.28%
广西	0	6	6	0.29%
海南	0	3	3	0.15%
重庆	2	6	8	0.39%
四川	3	13	16	0.78%
贵州	1	15	16	0.78%
云南	0	7	7	0.34%
西藏	0	1	1	0.05%
陕西	1	8	9	0.44%
甘肃	1	5	6	0.29%
新疆	0	12	12	0.58%
外省合计	153	421	574	27.95%
待就业	35	220	255	9.41%

注：1. 流向比例=流向人数/毕业生总人数（不包含国境外升学、二学位升学、入伍人数）

2. 升学、出国出境、二学位升学、应征入伍总人数：657 人。

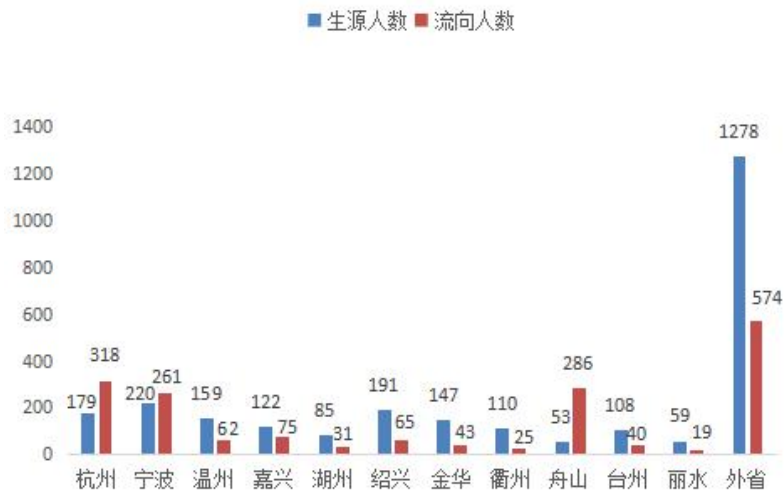


图 3-3 2020 届毕业生生源及流向对比图

4. 单位分布情况

根据毕业生就业情况，2020 届毕业生就业集中单位如下：

表 3-11 2020 届毕业生就业单位名录（人数≥5）

单位名称	就业人数
浙江交工集团股份有限公司	24
中国石化销售股份有限公司	16
舜宇集团有限公司	15
中铁二十四局集团有限公司	15
中远海运船员管理有限公司	15
宁波银行股份有限公司	13
中国建设银行股份有限公司	12
国家税务总局	12
舟山市教育局直属学校	11
中国工商银行股份有限公司（各地）	10
中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司	10
中国农业银行股份有限公司	9
中国邮政储蓄银行股份有限公司	9
浙江正大畜禽水产有限公司	8
国家电网	8
万科物业有限公司	8
中远海运重工有限公司	7
浙江凯灵船厂	6
宁波亚虎进出口有限公司	6
嵊泗县教育局下属学校	6
中国银行股份有限公司	6
国家海事局	6
舟山中远海运重工有限公司	6
常石（上海）船舶设计有限公司	5
万洋众创城开发有限公司	5
舟山世纪太平洋化工有限公司	5

四、重点区域就业情况

2020 届毕业生主要集中在“长江经济带”区域就业，共 1511 人，占就业人数（不含应征入伍，下同）的 83.99%；流向“一带一路”重点城市的共 1490 人，占就业人数的 82.82%；流向长三角地区就业的共 1426 人，占就业人数的 79.27%；流向西部地区就业的共 84 人，占就业人数的 4.67%。

表 3-12 2020 届毕业生到重点区域就业情况

区域名称	研究生比例	本科生比例	全校比例
长三角	10.62%	68.65%	79.27%
长江经济带	11.67%	72.32%	83.99%
一带一路	9.22%	73.6%	82.82%
西部地区	0.50%	4.17%	4.67%

注:

长三角地区: 江苏、浙江、上海、安徽;

长江经济带: 上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州;

一带一路: 新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古等西北六省, 黑龙江、吉林、辽宁等东北三省, 广西、云南、西藏等西南三省, 上海、福建、广东、浙江、海南等五省, 内陆地区是重庆;

西部地区: 四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

五、自主创业情况

2020 届毕业生自主创业 27 人, 其中研究生 1 人, 本科生 26 人, 创业人数较上一届同期增加了 7 人。

第四部分 2020 届毕业生就业质量评价与反馈

为全面了解 2020 届毕业生就业质量,学校于 2020 年 11 月组织开展毕业生就业跟踪调查,共有 980 名 2020 届毕业生参与调查。

一、毕业生就业调查

1. 就业满意度

调查结果显示,对所从事职业表示“非常满意”、“满意”和“比较满意”的占比达 85.85%。毕业生对目前工作不满意的最主要原因是与个人的薪金期待不符,其次是职业发展规划不符,再者是与专业要求、毕业生的兴趣爱好、个性和生活习惯之间存在偏差。另薪资福利偏低、个人发展空间不够以及工作要求和压力太大成为毕业生更换或辞去工作的最主要原因,比例分别为 28%、18.22%、16.44%。

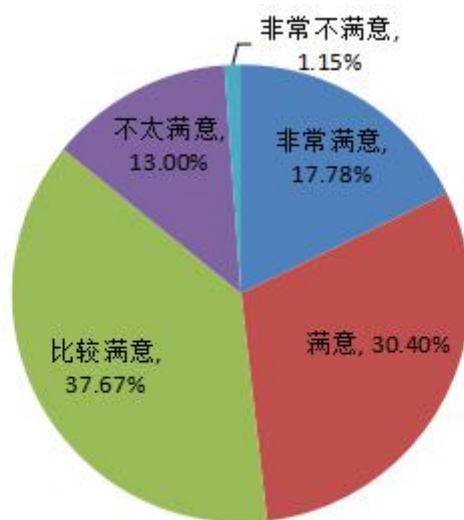


图 4-1 2020 届毕业生就业满意度

2. 毕业生薪酬水平

调查结果显示,毕业生的起薪月收入水平(收入包括工资、奖金、提成、各种社会福利、住房公积金等各类补贴)与 2019 届相比,整体起薪水平有所增加,其中起薪月收入在 5000 元以上的毕业生占比 57.56%,比 2019 届(50.21%)增加 7.35 个百分点。



图 4-2 2020 届毕业生薪酬水平

3. 就业专业相关度

调查结果显示，2020 届受雇工作（就业）毕业生大多数从事和专业相关的工作，相关度达到 69.60%，其中完全相关、相关和基本相关的比例分别为 26.77%，25.43%和 17.40%。与 2019 届毕业生相比，专业相关度上升 5.34 个百分点。另工作与专业不太相关、完全不相关的占比分别为 17.02%和 13.38%。

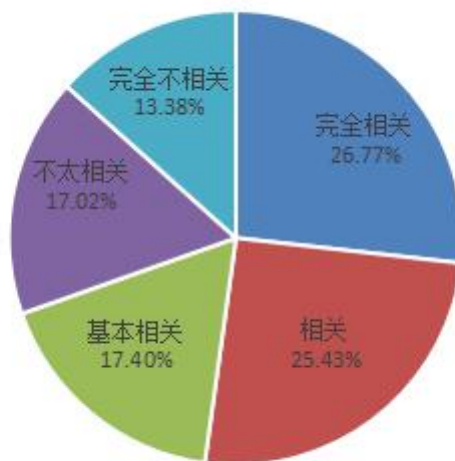


图 4-3 2020 届受雇工作（就业）毕业生专业相关度情况

4. 岗位适应能力

本次调查的岗位适应能力包括心理适应能力、工作胜任度和人际关系处理能力等。

心理适应能力方面，入职后心理上“完全适应”、“适应”和“基本适应”的毕业生比例分别为 17.97%、36.52%和 32.50%，基本适应及以上的比例累计达 86.99%，较 2019 届毕业生（90.78%）下降 3.79 个百分点。

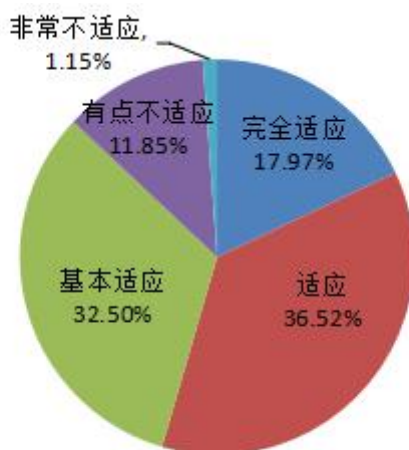


图 4-4 2020 届受雇工作（就业）毕业生心理适应情况

工作胜任度方面，毕业生认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”胜任当前工作的比例分别为 27.92%、41.30%和 29.06%，三项之和达 98.28%，略高于 2019 届毕业生（98.02%）。“不太能够胜任”的占比为 1.72%， “完全不可以胜任”为 0。

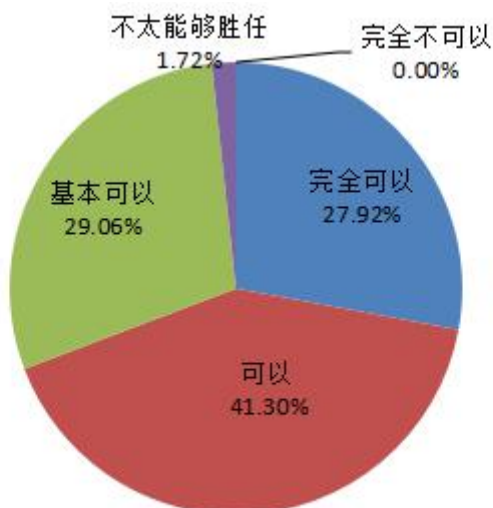


图 4-5 2020 届受雇工作（就业）毕业生工作胜任度情况

人际关系处理方面，认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”处理好与同事、领导、服务对象的人际关系的占比分别为 31.74%、47.04%和 20.27%，累计达 99.05%，结果表明，我校 2020 届毕业生人际交往能力整体较好，处理职场人际关系上整体表现不错，仅个别学生觉得有困难，其中认为比较困难的比例为 0.57%，认为非常困难的比例仅为 0.38%。

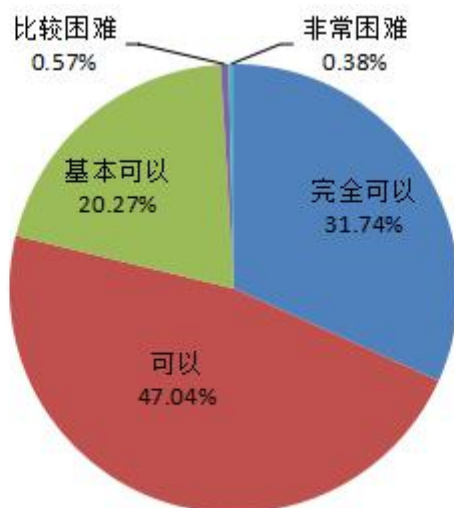


图 4-6 2020 受雇工作（就业）毕业生人际关系处理情况

5. 深造毕业生就读专业与本科专业相关度

调查显示，大部分深造毕业生选择与本科所学专业一致或相近的专业，其中选择“完全相关”、“相关”和“基本相关”的占比分别为 33.45%、35.15%和 15.02%，总体相关度为 83.62%，较 2019 届毕业生（82.35%）提高 1.27 个百分点。专业“不太相关”和“完全不相关系”的占比分别为 10.58%和 5.80%。调查还显示，深造后选择转换专业的主要原因是符合自己的兴趣爱好，相对容易录取以及就业前景好。

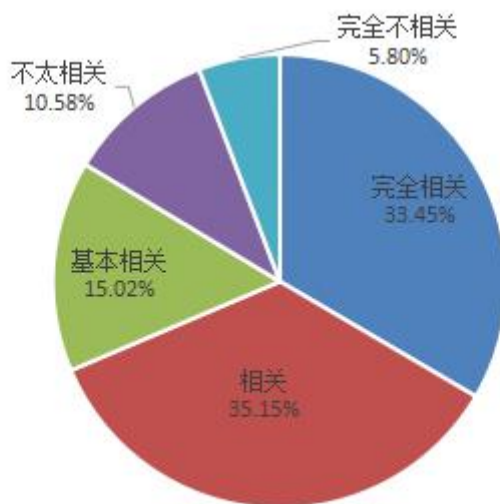


图 4-7 2020 届毕业生深造专业与本科专业相关度统计

6. 毕业生对母校的总体满意度

调查显示，2020 届毕业生对母校的总体满意度为 96.64%，和 2019 届基本持平。

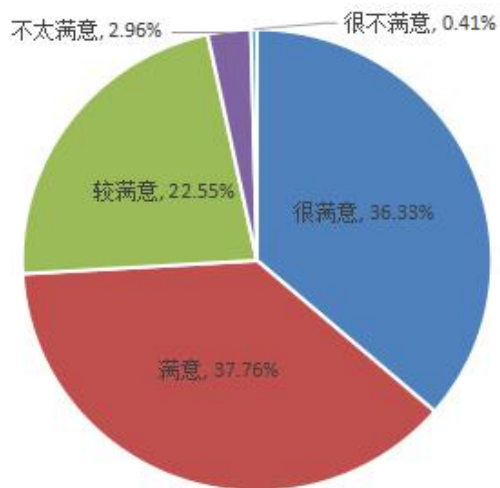


图 4-8 2020 届毕业生对母校的总体满意度

7. 毕业生对求职就业服务的满意度

2020 届毕业生对求职服务的满意度达 94.08%，其中“很满意”、“满意”和“较满意”的比例分别为 33.57%、35.92%、24.59%。

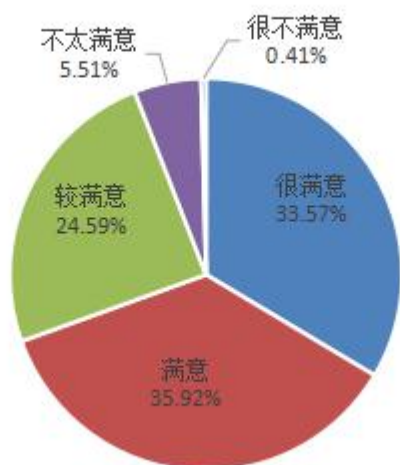


图 4-9 2020 届毕业生对求职就业服务的满意度

二、用人单位调查

2020 年，学校通过走访省内毕业生重点就业区域的人才市场、走访重点企业、召开校友座谈会等活动，了解毕业生就业情况，广泛听取用人单位意见。8-10 月，学校走访了 97 家企业，并邀请企业积极参与对毕业生综合能力的调查，为我校提供了多维度的人才培养质量反馈。用人单位普遍反映我校毕业生整体素质较高，表现出有比较扎实的专业知识，有较强的团队合作精神，有一定的创新能力，工作踏实稳定。

第五部分 2020 届毕业生就业创业工作的主要举措

一、健全就业工作保障体系，积极应对疫情影响

为最大限度降低疫情对毕业生就业的影响，学校及时成立就业帮扶、考研帮扶和创业帮扶等三个帮扶工作组，各学院也相应成立院级各类帮扶工作小组。各学院、职能部门协同推进，发动校内外资源，努力做到就业信息不间断、就业服务不断档、就业指导不缺位，千方百计推进 2020 届毕业生就业工作。

新冠疫情发生以来，学校先后发布了《关于做好新冠肺炎疫情防控期间毕业生就业工作的通知》、《致用人单位的一封信》、《致毕业生的一封信》、《关于启动毕业生线上（远程）就业指导服务的通知》、《关于加强疫情防控期间毕业生就业实习管理的通知》等，保障毕业生实习就业工作进行顺利。各学院第一时间摸排未就业毕业生的情况，登记毕业生的就业意向、考研成绩和调剂需求，实现一人一档，精准帮扶。

二、做实做细帮扶工作，助力毕业生就业

1.就创业帮扶，助跑“最后一公里”。学生处、合作发展处、学校办公室（校友办）等部门通力合作，进一步加强就业市场拓展，积极收集和发布校友企业、在舟企业需求；开展云咨询、云推送、云双选等就业“云服务”，举办“就有未来-就业训练营、“就业云对话”、“赢在起点-就业公益课堂”、就业空中咨询、空中双选会等线上线下系列就业活动，编印和发布《我的求职（升学）故事》、《2020 届毕业生就业问答》、《事关你的档案、报到证和户口迁移证的那些事儿》等校本读物，多措并举，确保毕业生顺利、充分就业；创新创业学院加强与舟山市就业局、科技局以及各行业优秀校友的联系，为资金困难的创业团队提供创业贷款、创业补助、疫情补助等帮扶，举办在舟企业家校友创新创业专场活动。

2.结对帮扶，助力学生考研。为提高复试能力，考研帮扶组为所有考研上线学生配备“一对一”帮扶指导教师，从考研复试信息收集到模拟复试，从沟通能力提升到业务知识强化，直至联系调剂学校等，全方位开展精准帮扶。校院两级考研帮扶组积极邀请校内专家、往届研究生在读校友开展“云上”考研复试指导活动，分享复试准备、导师选择、调剂决策等经验。

自帮扶工作开展以来，校院两级就业帮扶组共开展线上线下就业指导活动 62 场，发布就业信息 2700 余条，举办 3 场空中双选会，19 场线下中小型招聘会，累计为毕业生提供用人单位 1600 余家，就业岗位需求 8 万余个，累计 2900 余人次接受就业帮扶。为 2020 届 964 名考研学生配备“一对一”指导教师，集中开展考研复试指导活动 46 场，考研指导教师帮扶

1061 人次；提供复试专用场地（寝室、教室等）245 间、手机支架 124 个；发布 300 余所高校研究生招考调剂信息，推送复试和调剂信息 30 余条。

三、开拓就业市场，搭建高质量就业平台

1. 加强与省内各地市人社部门的联系。主动联系舟山、宁波、绍兴、温州等 10 余个地市的人社部门，精准对接学校与地方的人才供需。与杭州、舟山、宁波北仑等地市签订了人才合作协议，地方单位组团进校招聘 9 次。

2. 加强与重点企业和校友的联系。8-10 月，学生处会同各学院积极走访浙江交工集团股份有限公司、宁波海运集团有限公司、舜宇光学科技（集团）有限公司、宁波正大农业有限公司等用人单位 97 家，了解行业发展前景、企业发展动态、收集企业用人需求信息。9-11 月，校领导带队，学校办公室（校友办）、学生处和部分学院共同组织丽水、嘉兴、衢州、温州、湖州、台州六地青年校友座谈会，听取校友建议，汇聚校友资源。

四、夯实创新创业导师队伍建设，完善创新创业服务体系建设

实施创新创业导师培育工程，落实创新创业导师制实施办法，目前已聘任创新创业导师 110 名，2 名创新创业导师入选浙江省优秀创新创业导师人才库；依托大学生“众创空间”和大学生创新创业联盟开展各类创新创业活动，组织开展 2020 年浙江海洋大学大学生创业成果展示和创新创业联盟——大学生众创空间联合素质拓展等展示和实践活动，激发大学生创新创业热情，提高创新创业技能；加强大学生众创空间的管理和建设，多方对接社会和企业资源，定期开展创业听诊会、资本对接会和公司注册实务辅导等活动，为有意开展创业实践及正在创业的学生团队实行一站式全程化服务。

继续扩大对创业学生的培训辅导，2020 年 11 月在省就业中心的支持下面向舟山地区的 40 名大学生创新创业骨干份子，圆满完成了 2020 年浙江省大学生创新创业能力提升行动计划示范班培训；一年来，全校共有 472 人次完成 SYB、创业专题辅导培训考证。积极加大与校外机构的合作力度，校外机构捐赠的资金直接用于创新创业项目的孵化。

五、精准帮扶，鼓励和引导毕业生到基层和西部地区就业

1. 关注特殊群体，实施精准帮扶。准确掌握建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾、其他就业困难毕业生的情况，全员参与，充分挖掘校友、企业等社会资源，优先推荐就业岗位。面向 471 名 2020 届经济困难毕业生发放就业补助，累计 33 万余元；帮助 314 名经济困难毕业生成功申领浙江省高校毕业生求职创业补贴，3000 元/人。截至 12 月 25 日，2020 届家庭经济困难毕业生就业率 90.85%，其中升学 121 人，基层就业 5 人，应征入伍 2 人，自主创业 3 人，52 个未摘贫困帽县生源 35 人，就业率达 91.43%。

2.鼓励和引导毕业生到基层和西部地区建功立业。积极做好“大学生志愿服务西部计划”、“大学生志愿服务省内山区、海岛、边远地区计划”、“大学生村官”、“特岗教师”、“三支一扶”等基层就业项目的宣传和组织工作，通过政策宣讲、校友交流、表彰先进等多种形式，进行引导和鼓励。2020 届毕业生中，参加国家、地方基层项目 17 人，选调生 1 人，应征入伍 15 人。