

2020

贵州中医药大学时珍学院  
2020届毕业生就业质量年度报告

贵州中医药大学时珍学院·编

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学院实际情况，编制和正式发布《贵州中医药大学时珍学院2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统数据统计截止日期为2020年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向全校2020届毕业生，调研起止时间2020年9月18日至2020年10月15日。有效问卷回收率为56.32%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

按照教育部公布的就业率计算公式，截至2020年8月31日，学院2020届毕业生总体就业率为76.52%。

2020届毕业生就业地区与行业分布：贵州省内为贵州中医药大学时珍学院2020届毕业生就业主战场，占比为82.66%；就业行业为“卫生和社会工作”，占比63.58%；就业单位以“医疗卫生单位”为主，占比57.10%。

2020届毕业生专业相关度、工作满意度和职业期待吻合度：毕业生就业岗位与专业的相关度为89.11%；对目前工作总的满意度为92.22%；总体职业期待吻合度为92.22%。

2020届毕业生对母校的评价：毕业生对母校的满意度为96.39%；对教育教学的满意度为98.00%；对实践教学环节的满意度为96.19%；对任课教师各方面的满意度均在96.00%以上。

用人单位对学院2020届毕业生工作表现的评价：100.00%的用人单位对学院毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；用人单位认为学院2020届毕业生较强的能力素质为“适应能力”、“专业技能和能力”。

# 目 录

报告说明.....	I
学院概况.....	2
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>4</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	4
（一）毕业生的总体规模 .....	4
（二）各系结构 .....	4
（三）生源结构 .....	5
（四）建档立卡 .....	5
二、就业率及毕业去向 .....	6
（一）总体就业率及毕业去向 .....	6
（二）各系的就业率 .....	7
（三）各专业的就业率 .....	7
（四）不同特征群体就业率及毕业去向 .....	8
（五）未就业分析 .....	11
三、就业流向 .....	12
（一）就业地区分布 .....	12
（二）就业行业分布 .....	14
（三）就业职业分布 .....	15
（四）就业单位分布 .....	16
四、国内升学 .....	17
<b>第二篇：就业创业工作举措.....</b>	<b>19</b>
一、完善就业制度建设，注重就业工作规范化。 .....	19
二、增加师资投入，促进指导师资队伍专业化。 .....	19
三、分阶段、分层次开展大学生职业发展教育及就业创业指导，着力打造就业创业教育体系化建设。 .....	20

四、深化校企合作，推动招聘方式多元化。 .....	20
五、关注就业困难特殊群体，切实做到就业帮扶精准化。 .....	21
六、做好毕业生需求调研，力求就业工作全面化。 .....	22
<b>第三篇：就业质量相关分析.....</b>	<b>24</b>
一、专业相关度 .....	24
二、就业满意度 .....	26
三、自身职业期待吻合度 .....	27
四、用人单位对毕业生的评价 .....	28
<b>第四篇：就业发展趋势分析.....</b>	<b>31</b>
一、毕业生规模相对持平 .....	31
二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势 .....	31
三、以省内就业为主，主要分布在贵阳市和遵义市 .....	32
四、以医疗卫生单位为主、合理分配人才资源 .....	33
五、行业分布多样化，居民服务、修理和其他服务业优势突出 .....	34
<b>第五篇：就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>36</b>
一、对人才培养的影响 .....	36
（一）母校综合评价 .....	36
（二）母校教育教学评价 .....	38
（三）人才培养改进措施 .....	41
二、对招生和专业设置的影响 .....	42
三、对就业创业服务工作的影响 .....	43
（一）对就业创业服务工作的评价 .....	43
（二）就业创业服务工作改进措施 .....	45

# ☑ 学院概况



## 学院概况

贵州中医药大学时珍学院取我国著名医药学家李时珍的名，是 2001 年 6 月经国家教育部和贵州省人民政府批准设立的新机制独立本科学院。学院充分依托母体学院--贵州中医药大学雄厚的学科基础和优质的教学资源优势，办学条件完善，校内教学与生活设施配套齐全。学院着重培养具有创新实践能力的高素质中医药高级人才，面向全国招生。学院在 2005 年教育部专项检查中成为贵州省唯一获得良好评价的独立学院，2012 年通过了贵州省学士学位授予单位评审。

贵州中医药大学时珍学院以“立足贵州、面向全国、服务地方、服务行业”为办学宗旨，形成了以医学为学科特色，多学科协调发展的格局。近年来，学院紧紧围绕“培养基础扎实、知识面宽、综合素质高、业务能力强的具有创新精神和创业能力的应用型高级专门人才”培养目标，不断完善人才培养模式，优化课程体系，加强实践教学，改革教学方法，致力于推动学者、学科、学术、学风、学生的协调发展，不断提高综合实力和核心竞争力，各项工作在稳定中发展，在创新中前进，呈现出快速发展的崭新局面。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。新时代、新目标、新作为，站在新的历史起点上，贵州中医药大学时珍学院师生以筚路蓝缕以启山林的精神，努力践行“博学多闻精勤济世”校训，积极营造“求实、进取、创新、报国”优良校风，抢抓机遇、加快发展，力争早日将学院建设成为优势突出、特色鲜明的地方应用型高水平综合性本科院校。

## ☑ 毕业生就业基本情况



## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）毕业生的总体规模

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生共 886 人。其中男生 242 人，女生 644 人，女生人数较多，男女性别比为 0.38:1。



图 1-1 2020 届毕业生性别分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

#### （二）各系结构

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生分布在 5 个系，其中护理系和临床二系毕业生人数最多，占比分别为 30.02%、26.41%。

表 1-1 2020 届毕业生的学院分布

序号	院系	人数	比例
1	护理系	266	30.02%
2	临床二系	234	26.41%
3	临床一系	168	18.96%
4	针灸系	159	17.95%
5	药学系	59	6.66%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

### （三）生源结构

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生来自全国 12 个省（市/自治区）。以贵州省生源为主，所占比例为 91.87%；省外生源主要来自四川省（1.13%）、重庆市（1.02%）、福建省（0.90%）等省份（市/自治区）。

表 1-2 2020 届毕业生生源地结构

生源地	本院毕业生	
	人数	比例
省内生源（贵州省）	814	91.87%
四川省	10	1.13%
重庆市	9	1.02%
福建省	8	0.90%
广西壮族自治区	8	0.90%
云南省	8	0.90%
广东省	7	0.79%
河北省	7	0.79%
河南省	6	0.68%
浙江省	5	0.56%
湖南省	3	0.34%
江西省	1	0.11%
<b>总计</b>	<b>886</b>	<b>100.00%</b>

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

### （四）建档立卡

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生建档立卡的人数为 177 人，所占比例 19.98%。

表 1-3 2020 届毕业生建档立卡比例

是否建档立卡	人数	比例
是	177	19.98%
否	709	80.02%
<b>总计</b>	<b>886</b>	<b>100.00%</b>

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及毕业去向

**总体就业率：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生就业率为 76.52%，近年受学生就业期望值不断上升、经济下行及疫情影响，就业率有所下降。

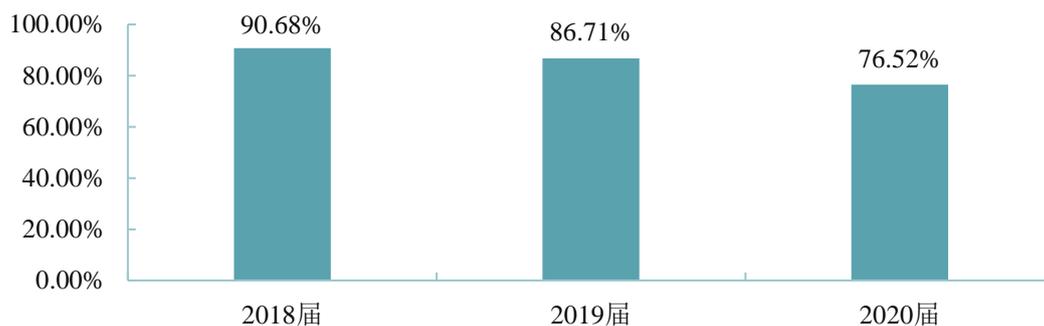


图 1-2 2016-2020 届毕业生初次就业率分布

注：就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

从其去向构成来看，贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（55.42%），其次为“签就业协议形式就业”（11.63%）和“地方基层项目”（2.82%）。

表 1-4 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
其他录用形式就业	489	55.19%	<b>76.52%</b>
签就业协议形式就业	103	11.63%	
地方基层项目	25	2.82%	
升学	23	2.60%	
签劳动合同形式就业	21	2.37%	

毕业去向	人数	比例	就业率
应征义务兵	9	1.02%	
国家基层项目	6	0.68%	
自主创业	2	0.23%	
待就业	208	23.48%	-

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## （二）各系的就业率

**本院毕业生：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生分布在 5 个系，其中药学系（91.53%）、临床一系（85.71%）和针灸系（80.50%），在本院毕业生就业率中位居前三。

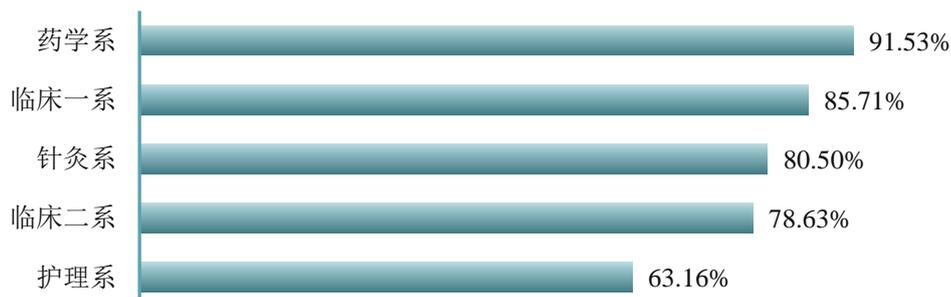


图 1-3 2020 届各院系毕业生就业率分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## （三）各专业的就业率

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生分布在 5 个专业，所有专业的就业率均处于 60.00% 以上。

表 1-5 2020 届毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
药物制剂	59	54	<b>91.53%</b>
中医学	212	180	<b>84.91%</b>
针灸推拿学	115	92	<b>80.00%</b>
中西医临床医学	234	184	<b>78.63%</b>
护理学	266	168	<b>63.16%</b>

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

#### （四）不同特征群体就业率及毕业去向

**不同性别：**不同性别的毕业生的就业率均在 75.00%以上，男生比女生高 1.86 个百分点。其中，男生签就业协议形势就业率较女生高 2.77 个百分点，其他录用形式就业率较女生低 3.73 个百分点。

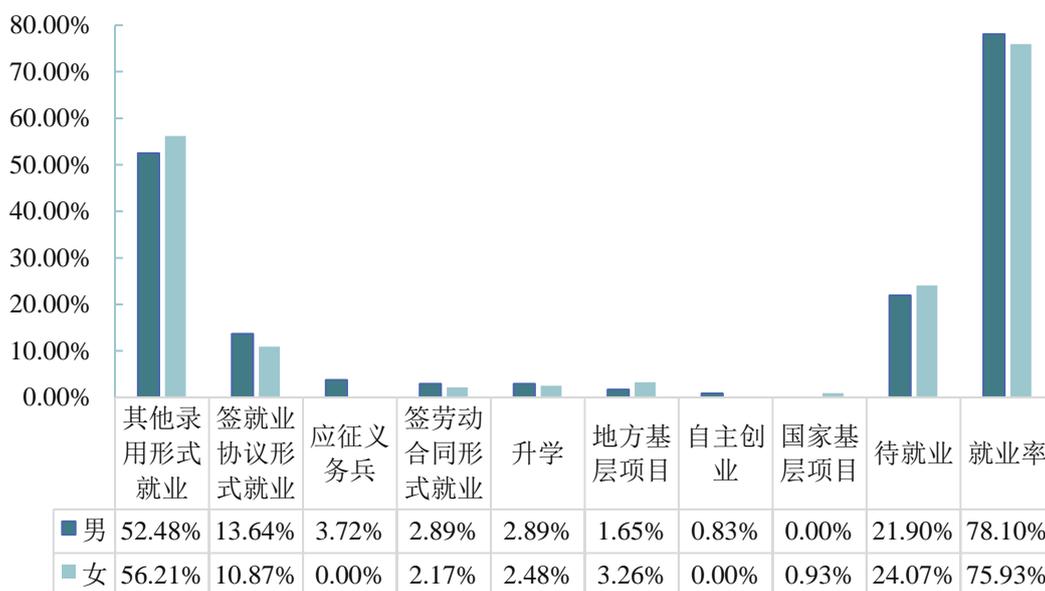


图 1-4 2020 届不同性别毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**不同生源地：**不同生源类别的毕业生就业率均在 76.00%以上，省外生源毕业生比省内生源的毕业生就业率高 1.37 个百分点。其中，省内生源毕业生其他录用形式就业率较省外生源高 7.16 个百分点，签订就业协议就业率比省外生源毕业生低 0.95 个百分点。

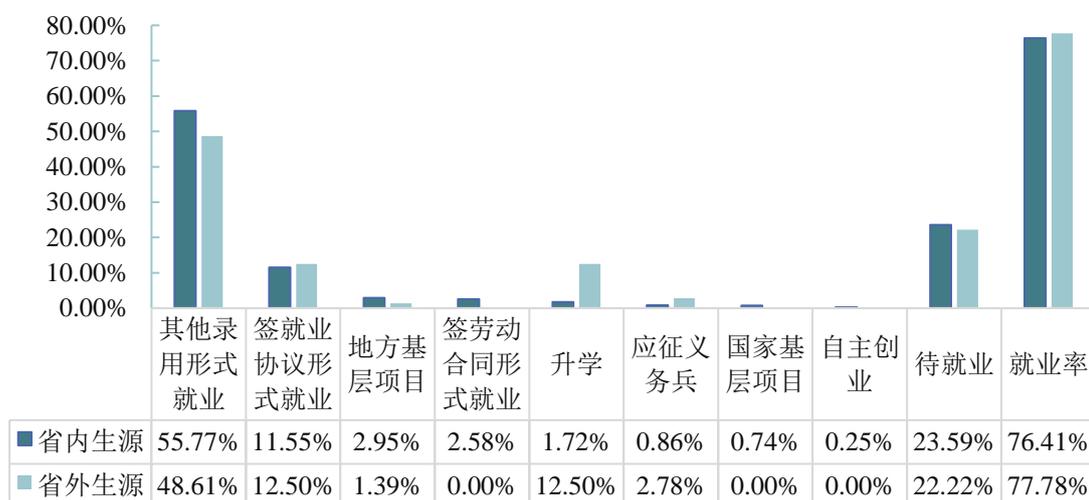


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**不同政治面貌：**不同政治面貌的毕业生就业率均在 65.00%以上。其中共青团员其他录用形式就业率相对较高（56.11%），中共预备党员升学率相对较高（16.67%）。

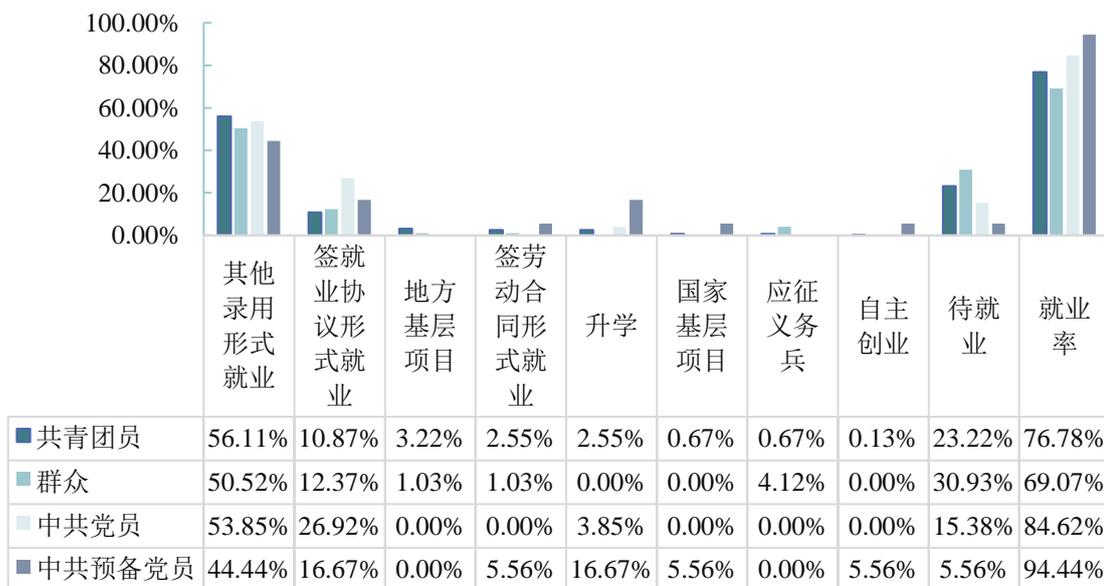


图 1-6 不同政治面貌毕业生毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**不同民族：**不同民族毕业生的就业率均在 75.00%以上，汉族就业率比少数民族低 3.27 个百分点。其中，汉族毕业生签就业协议形式就业率比少数民族高 2.66 个百分点。

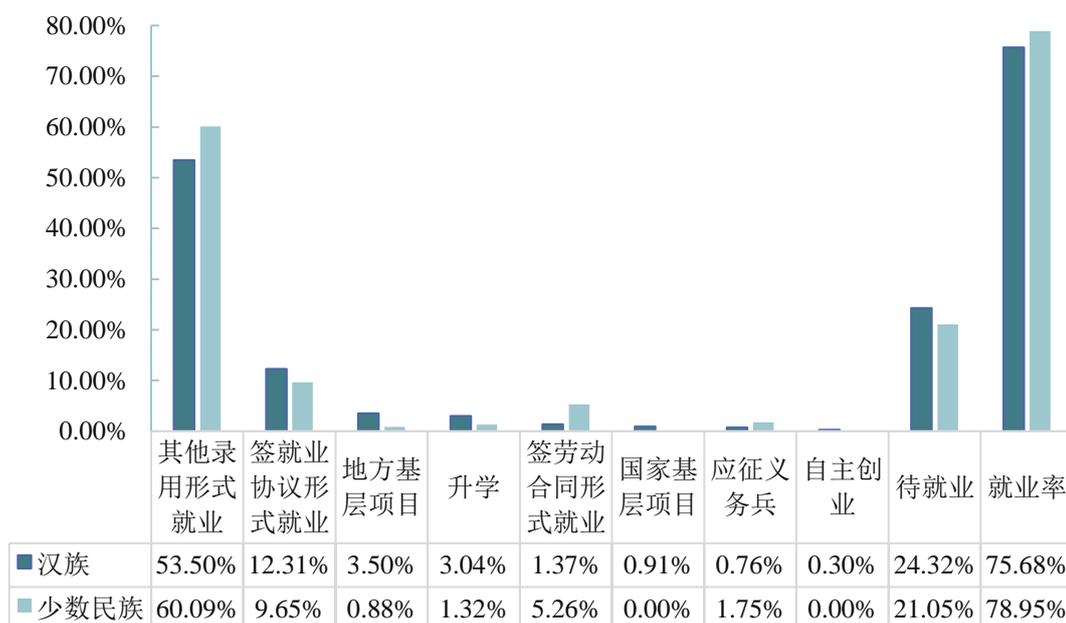


图 1-7 不同民族毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**是否建档立卡：**建档立卡毕业生的就业率为 90.40%以上，非建档立卡毕业生就业率为 73.06%。建档立卡毕业生毕业去向以“其他录用形式就业为主”（63.84%）。

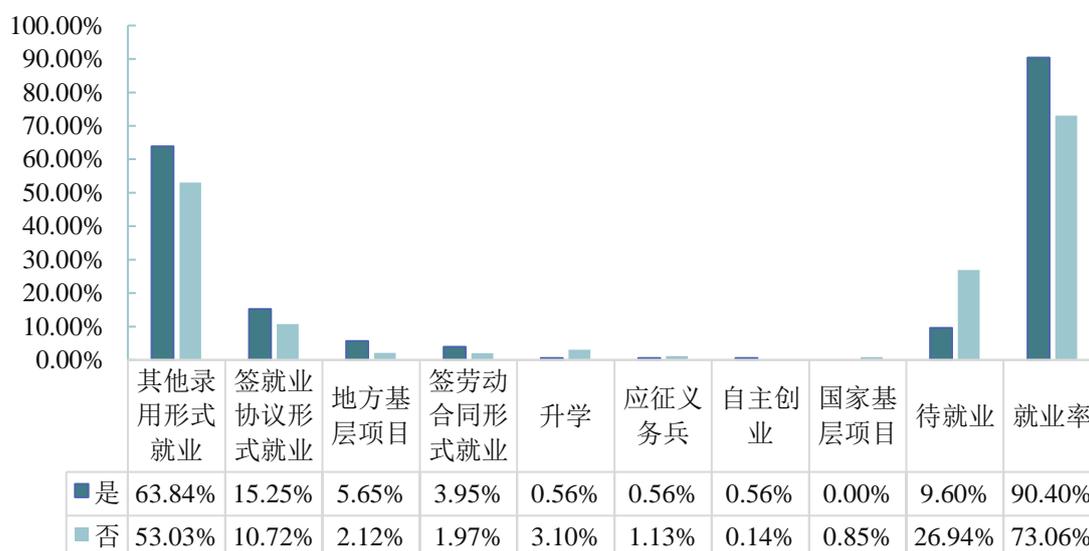


图 1-8 建档立卡与非建档立卡毕业生毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## （五）未就业分析

对未就业毕业生进一步调研显示：本院毕业生未就业的主要原因是“没有工作经验”（57.30%），其次是“自身能力不足”（54.49%）。

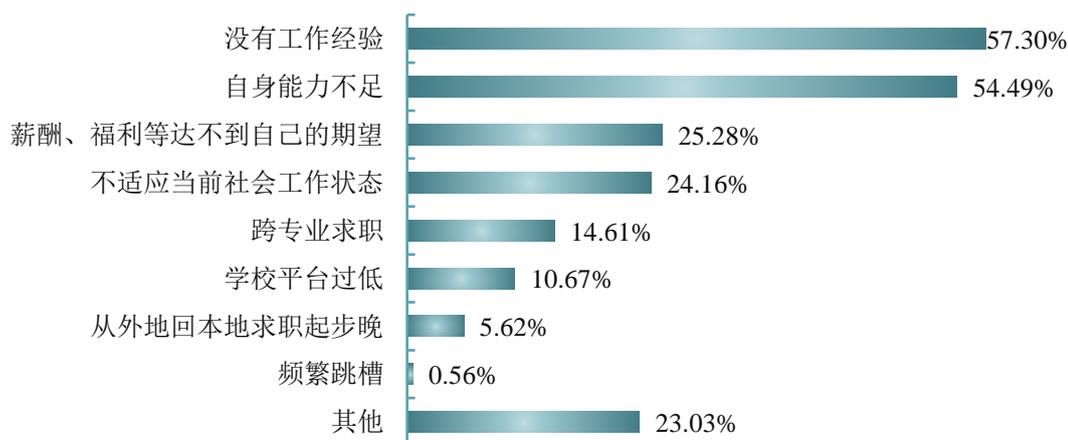


图 1-9 未就业毕业生去向分布

注：此题为多选题，因此选项之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、就业流向

#### (一) 就业地区分布

**就业区域分布:**贵州省内为贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生就业主战场, 占比为 82.66%。此外, 省外就业毕业生主要流向了广西壮族自治区和广东省, 占比分别为 3.41%和 3.25%。

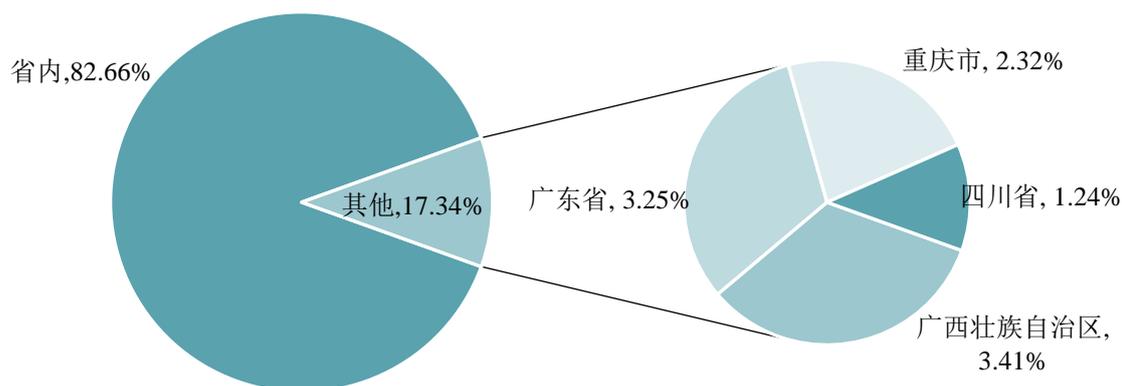


图 1-10 2020 届毕业生省内、省外就业占比

数据来源: 贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**省内就业城市:**贵州省内就业的毕业生主要流向了贵阳市 (39.51%), 其次是毕节市 (16.48%) 和遵义市 (12.55%)。

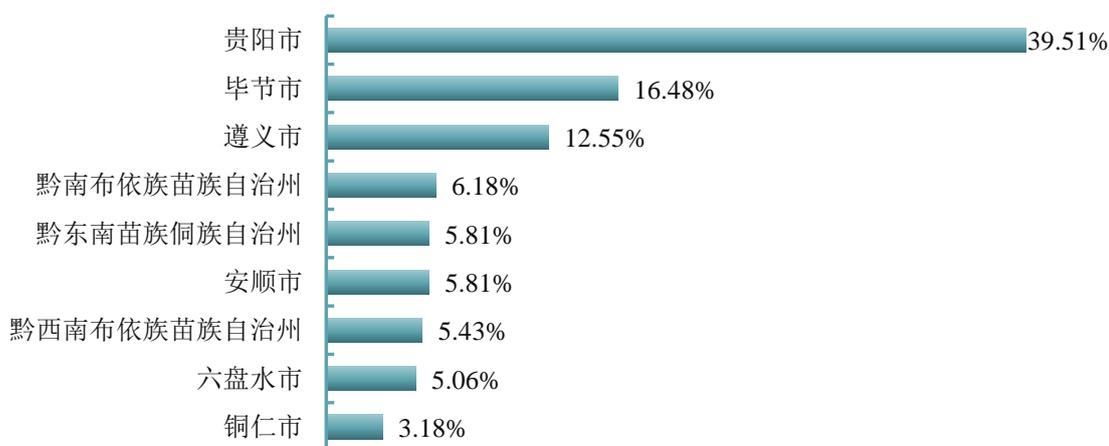


图 1-11 2020 届毕业生省内就业城市分布

数据来源: 贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，87.19%选择留在本省（贵州省）工作；62.22%的省外学生回生源地就业，22.22%的省外学生优先考虑在贵州省就业。

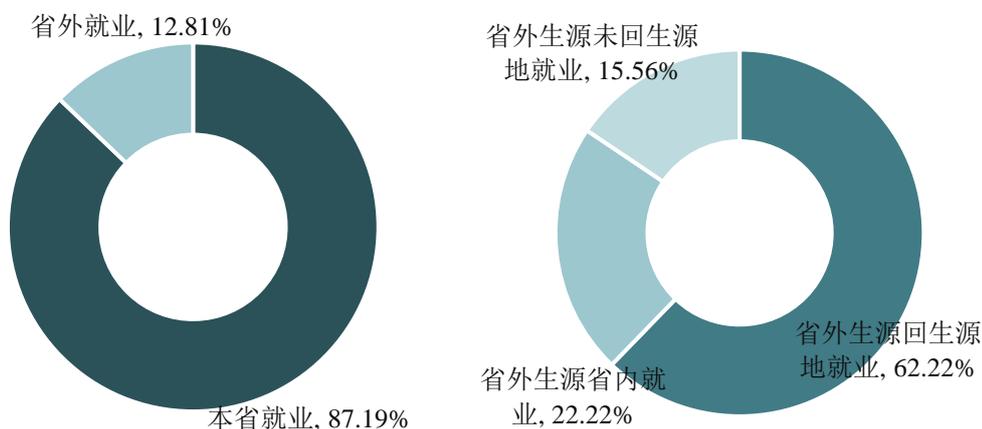


图 1-12 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**各专业省内外就业分布：**各专业毕业生均主要集中在省内就业，其中护理学和针灸推拿学专业毕业生在省内择业的比例较高，分别为 87.80%、85.37%，而药物制剂专业毕业生在省内择业的比例相对较低，为 64.81%。

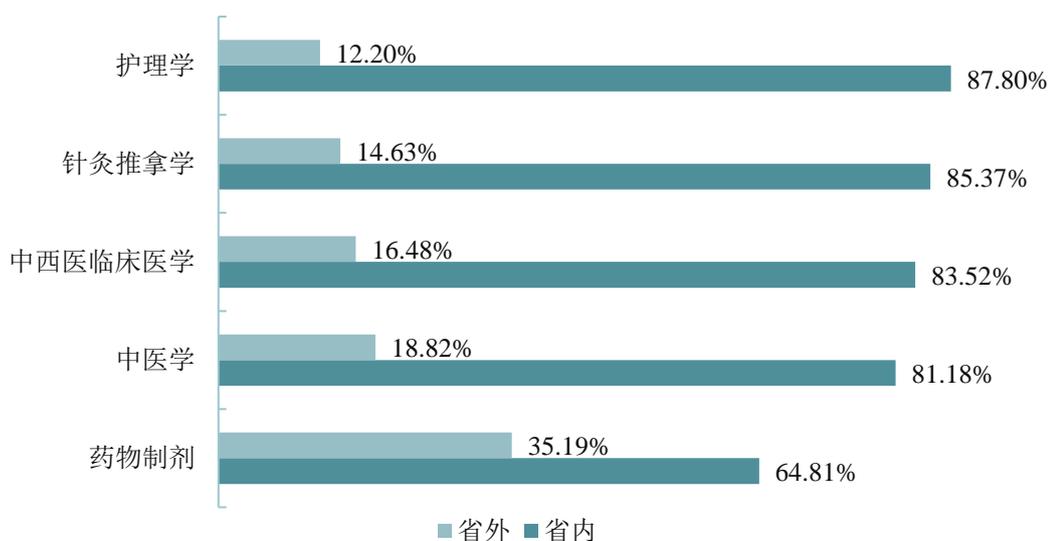


图 1-13 2020 届各专业毕业生省内外就业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## （二）就业行业分布

**总体：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（63.58%），其次是“批发和零售业”（6.34%）、“教育”（4.23%）和“居民服务、修理和其他服务业”（4.23%）。

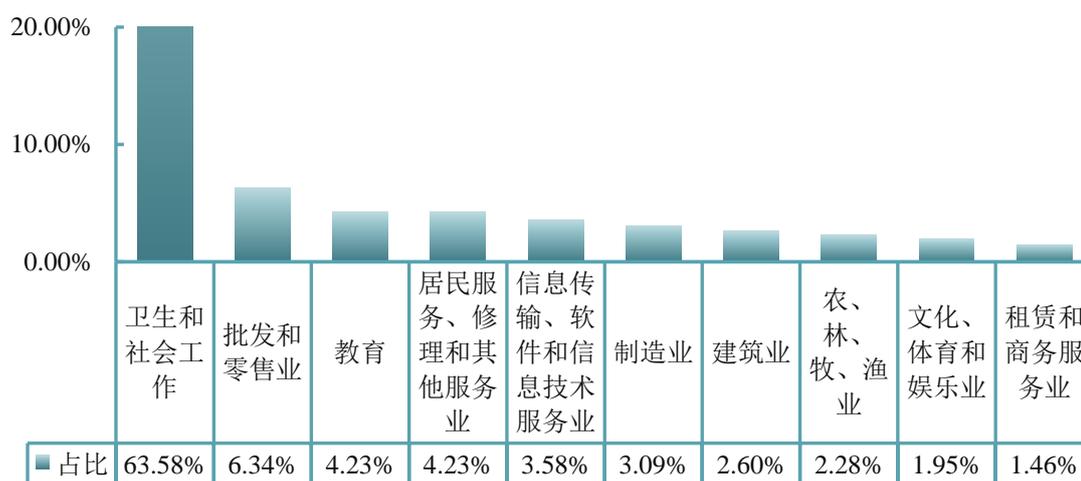


图 1-14 2020 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**各专业：**针灸推拿学专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业的比例最高，为 79.27%。

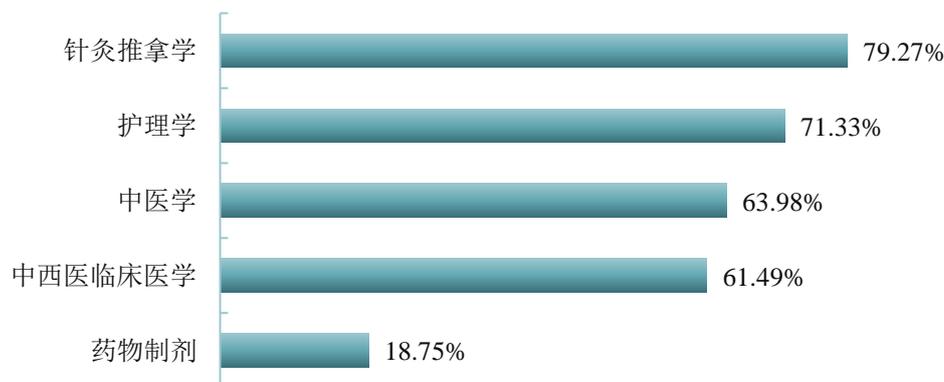


图 1-15 2020 届各专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业比例分布

数据来源：第三方机构钧力成 2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业职业分布

**总体：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 61.01%；其次为“其他人员”（13.87%）及“办事人员和有关人员”（12.72%）。

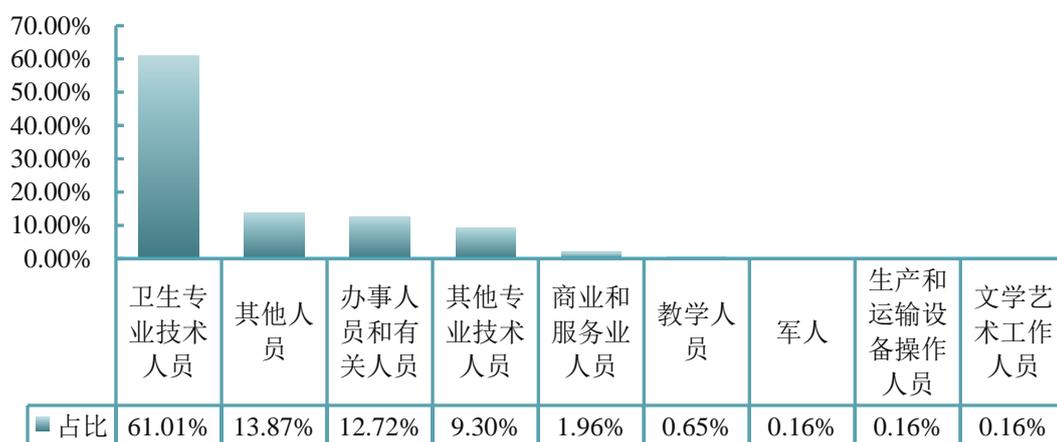


图 1-16 2020 届毕业生就业量占比排名职业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**各专业：**护理学专业毕业生从事的职业为“卫生专业技术人员”的比例最高，为 71.81%。

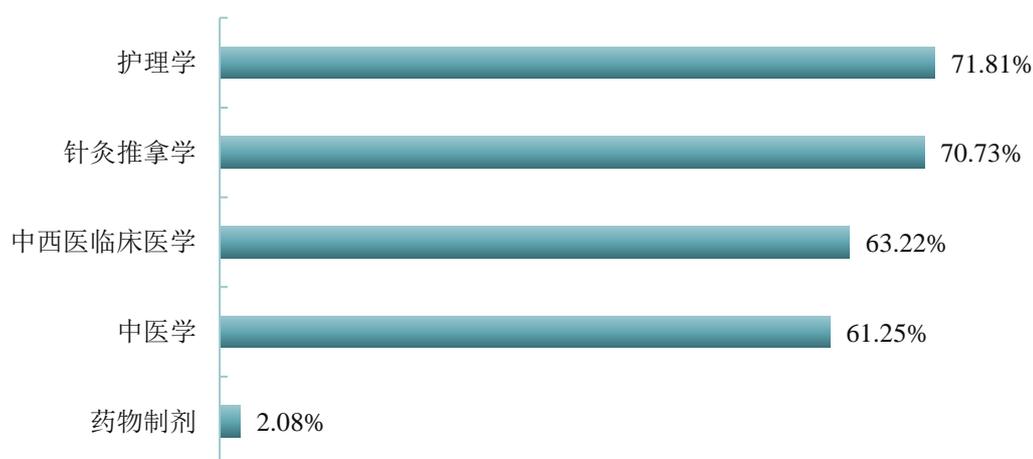


图 1-17 2020 届各专业毕业生从事职业为“卫生专业技术人员”的比例分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

### （四）就业单位分布

**总体：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生单位流向较为多元，以“医疗卫生单位”为主，占比为 57.10%；“其他企业”次之，占比为 27.41%。

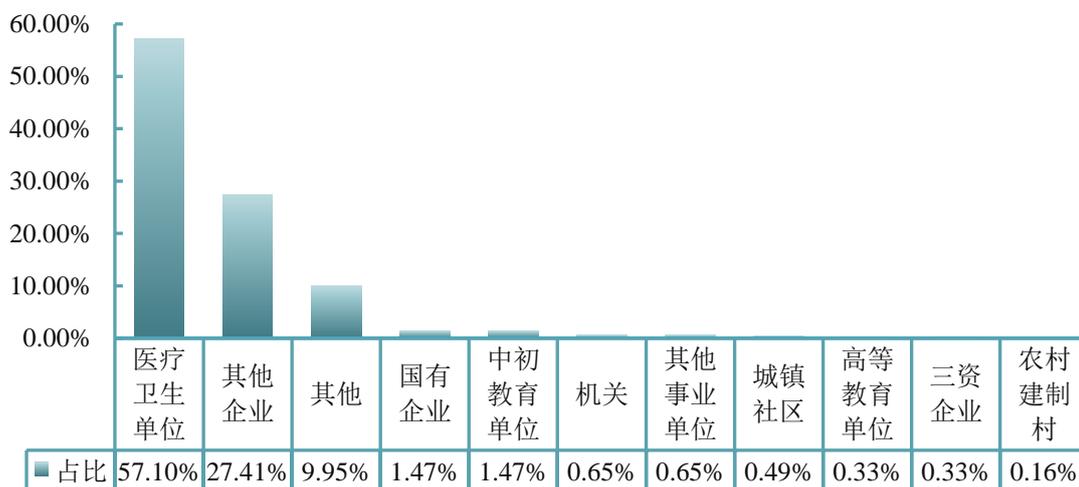


图 1-18 2020 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

**各专业：**针灸推拿学专业毕业生在“医疗卫生单位”就业的比例最高，为 64.63%；药物制剂专业毕业生在“医疗卫生单位”就业的比例较低，占比为 6.25%。

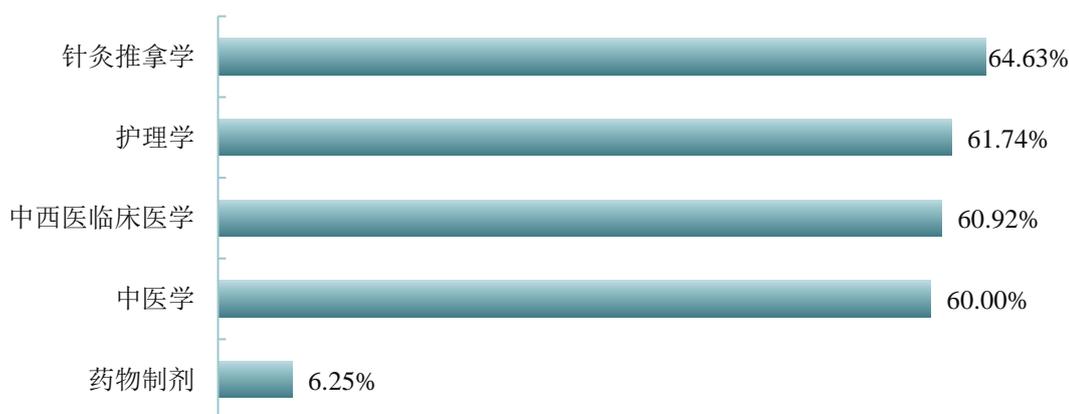


图 1-19 2020 届各专业毕业生从事职业为“医疗卫生单位”的比例分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## 四、国内升学

贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生中，共有 23 人选择国内升学深造，升学率为 2.60%，进一步统计分析毕业生升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

**升学专业一致性及录取结果满意度：**升学专业与原专业一致或相关的比例为 93.33%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 20.00%，“比较满意”占比为 66.67%。

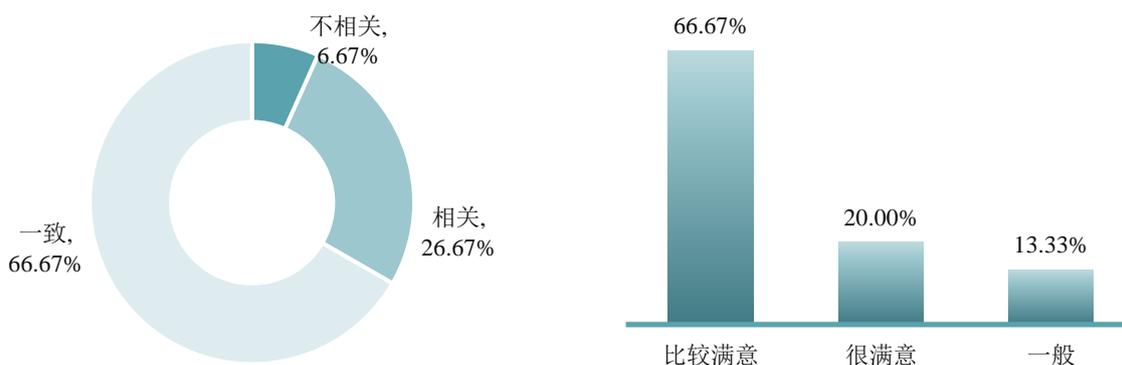


图 1-20 2020 届毕业生升学专业一致性 (左图) 及录取结果的满意度 (右图)

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

# ☑ 就业创业工作举措



## 第二篇：就业创业工作举措

### 一、完善就业制度建设，注重就业工作规范化。

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全国教育大会精神，以立德树人为根本任务，培养德、智、体、美、劳等全面发展的社会主义建设者和接班人。贯彻落实上级有关就业工作文件精神，从稳就业促发展的高度，将服务国家和地方经济建设与学院发展相结合，稳步做好各项工作：

完善就业工作机制，切实落实就业工作“一把手”工程，将毕业生就业工作纳入发展规划、党委工作的要点，作为各系部和有关部门年度工作目标绩效考核的重要指标之一。学院成立了以党委书记为组长的毕业生就业工作领导小组，形成了一把手负总责、分管领导直接负责、辅导员具体负责的工作格局和“校-院-班”三级联动的毕业生工作体系，就业工作责任制得到了进一步落实与强化。

不断建立健全各项就业工作制度，严格执行《毕业生就业工作实施办法》、《毕业生就业工作考核办法》，确保各项体制机制落地施行，加强对就业困难学生群体的具体扶持与帮扶。

2019年9月至2020年7月，我院为进一步做好2020届毕业生就业创业工作，多次召开了专题工作推进会，并结合相关文件要求下发了“关于做好2020届毕业生就业工作的重要通知”。尤其是2020年上半年，月均一次召开就业工作专题推进会，院领导出席统筹，各系部负责人详细安排，辅导员针对性追踪和帮扶，营造出了“全校上下、专人专职、共同促进”的就业工作氛围。

### 二、增加师资投入，促进指导师资队伍专业化。

学院一直注重就业工作师资队伍建设，将提升就业服务质量水平作为队伍建设工作目标常抓不懈。学院根据党中央、国务院、教育部以及贵州省有关毕业生就业创业工作的部署和日常工作需要，积极组织开展和参加各类就业工作培训及会议。先后开展了“北森高校职业规划学生服务技术SST认证培训”、“北森高校职业规划TTT

培训”、“就业工作指导培训”等活动；并选派多名教师外出学习交流，参观走访了上海、南京、重庆、厦门等地区多所高校。学院就业创业工作队伍专业技能不断提高，就业指导意识不断提升，就业服务水平显著增强，为我院更好开展毕业生就业指导与职业发展教育及创新创业教育等工作奠定了坚实的基础。

### 三、分阶段、分层次开展大学生职业发展教育及就业创业指导，着力打造就业创业教育体系化建设。

学院以《给新生家长一封信》为起点，以新生入学教育为基础，通过校报、《我们的校园》等校园刊物以及专题讲座、新生家长会、“学长——新生交流会”、主题班会等多种形式，向新生灌输职业生涯规划教育理念。学院始终坚持以理论教学为基础，网络教育平台为辅助，校园文化活动为推手的教育体系，全面推动大学生职业发展教育及就业创业指导。《大学生职业发展与就业指导》、《大学生创新创业教育基础》课程纳入系统教学，“生涯教育一体化平台”搭建课堂教学与网络自学相结合的自主学习模式，同时利用“大健康中医药产业众创空间”、“大学生创业团队实践基地”及大学生职业发展协会、创业协会两个学生社团全面推动我校就业创业校园文化活动，如“大学生就业·创业系列活动”、“毕业生系列活动”、“企业进校园”、“如何做个好医生”、“行业分析大赛”、“模拟面试大赛”、“创业大讲堂”、“创客沙龙”等校园活动。进一步增强学生就业创业意识和能力，提升学生的求职技能。

### 四、深化校企合作，推动招聘方式多元化。

为总结长期以来校企就业合作成效和经验，广泛听取用人单位对我校教育教学、人才培养、就业指导服务意见建议，探讨在新时代校企合作新模式，促进我院毕业生高质量就业。我院不断深化校企合作，拓宽就业平台，为毕业生提供了更加多元化的就业渠道。

疫情期间，为进一步打通毕业生与企业间的联系，我院通过“校聘云”求职平台举办了五场线上招聘活动，包含线上双选会、空中宣讲会及在线招聘三种不同形式。五场线上招聘会 321 家用人单位参会，提供就业岗位 15394 个。并于 2020 年 6 月 23

日举办了“百日冲刺”首场线下大型校园招聘会，共有 80 家企事业单位到场参聘，提供就业岗位 3568 个。期间还举办 36 场专场招聘会，两场线下大型校园招聘会、36 场线下专场招聘会以及五场线上招聘会共提供就业岗位 22062 个。

另一方面，主动加强与贵州省、市人才服务中心、重庆市卫生人才交流中心、珠海市金湾区人力资源和社会保障局、浙江省金华市人才市场等多家人才服务机构及贵州日报、贵阳晚报、今日头条、多彩贵州等媒体的紧密联系，不断推送我校各专业毕业生就业推荐函及线上双选会邀请函。同时，参与主办贵阳市人力资源和社会保障局、重庆市卫生人才交流中心举行的网络招聘会各一场，并积极向毕业生转发各级各地举办的线上招聘会信息。

## 五、关注就业困难特殊群体，切实做到就业帮扶精准化。

学院重视特殊群体就业帮扶工作，准确把握建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生就业动态，建立了困难学生信息数据库和帮扶台账，实行学院领导、专业教师、辅导员等全员参与的“一对一”精准帮扶机制、做到分类指导、综合施策、精准帮扶。

2020 年我院帮助毕业生申请第一批求职创业补贴 581 人，按 1000 元每人发放；帮助毕业生申请求职创业补贴补发 581 人，按 500 元每人发放；帮助毕业生申请新增求职创业补贴 1 人，按 1500 元每人发放，所有资金已于 2020 年 6 月 18 日前通过中国农业银行或学院财务处足额全部发放到位，覆盖所有建档立卡毕业生。

另外，对离校仍未就业的困难毕业生，采取适时持续跟踪制，通过电话家访或单线联系的方式，持续提供各类招聘信息及求职辅导，按照重点推荐原则，进一步做好就业创业指导和服务工作，确保就业服务“不断线、不打烊”。

同时联合学院心理咨询中心，从心理上提供个性化咨询辅导，帮助学生树立信心，端正观念；并且从就业途径上帮扶，结合学生个人情况，由系部负责就业工作老师有针对性的帮助学生寻找就业途径，向用人单位积极推荐，落实单位，体现人性化帮扶。

## 六、做好毕业生需求调研，力求就业工作全面化。

为进一步了解毕业生当前心理状况和就业期待，清晰界定毕业生当前需求，毕业生就业指导中心全面启动了“2020届毕业生就业需求调研”、“2020届毕业生就业情况调查”两次调研，以便提供更有针对性的支持与帮助，促进2020届毕业生实现高质量的充分就业。

在调研中所反应出来的问题，毕业生就业指导中心加强了毕业班辅导员的业务培训，组织开展了“2020年就业指导课程线上培训”。课程以前沿的生涯教育理念为前提，以用人单位需求分析、企业人才招聘流程分析为基础，让毕业班辅导员迅速洞悉职场，了解企业人力资源的校园招聘流程，掌握专业系统的生涯辅导与就业指导技术，全面提升辅导员在线辅导的实战技能。

另外，为保障毕业生就业渠道，做好毕业生的就业指导与服务，校毕业生就业指导中心及各学院通过就业信息网、微信公众号、班级QQ群等线上平台，及时将各级各类就业政策、招聘信息、重要通知等讯息向毕业生传达，并开展线上就业咨询与辅导。打造“就业信息常态呈现”，提高就业政策宣传和招聘信息传递的时效性。为毕业生和用人单位提供定制化、个性化的就业服务，提高了双方互动的效率。实现就业信息网和微信平台的数据“互联互通”，以努力满足不同群体的个性化需求，力争实现“指尖上的就业”。

# ☑ 就业质量相关分析



## 第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

### 一、专业相关度

**总体专业相关度：**89.11%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能学以致用。

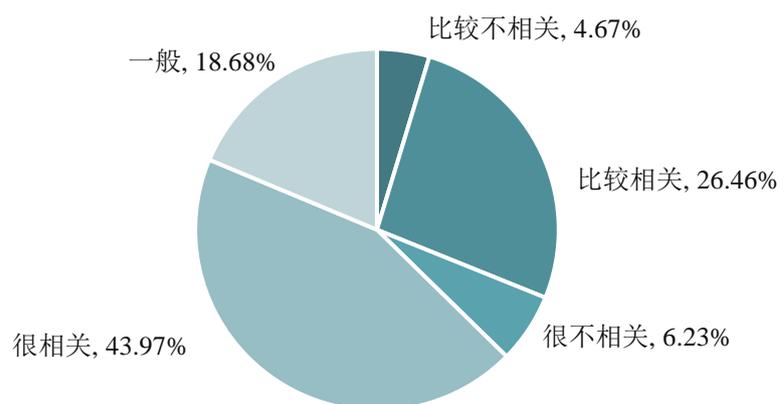


图 3-1 2020 届毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业相关度：**中西医临床医学专业的专业相关度相对较高，为 95.38%；而药物制剂的专业相关度相对较低，为 75.00%。

**表 3-1 2020 届各专业毕业生专业相关度情况分布**

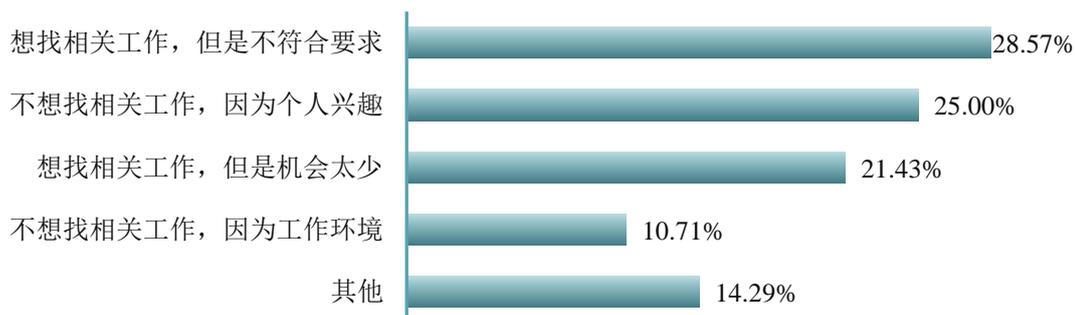
专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
中西医临床医学	47.69%	32.31%	15.38%	1.54%	3.08%	95.38%
中医学	49.35%	28.57%	16.88%	2.60%	2.60%	94.81%
针灸推拿学	52.00%	28.00%	8.00%	8.00%	4.00%	88.00%
护理学	46.55%	13.79%	22.41%	5.17%	12.07%	82.76%
药物制剂	12.50%	31.25%	31.25%	12.50%	12.50%	75.00%

注：1.专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事专业不相关工作的原因：**原因主要为“想找相关工作，但是不符合要求”（28.57.00%）和“不想找相关工作，因为个人兴趣”（25.00%）。



**图 3-2 2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因**

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、就业满意度

**工作总体及各方面的满意度：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生对目前工作总的满意度为 92.22%，处于中间水平；其中对工作内容的满意度相对最高，为 91.05%。从均值来看，均处于 3.00 分及以上（5 分制）。可见毕业生对初入职场的位置和工作内容等方面均比较认同。

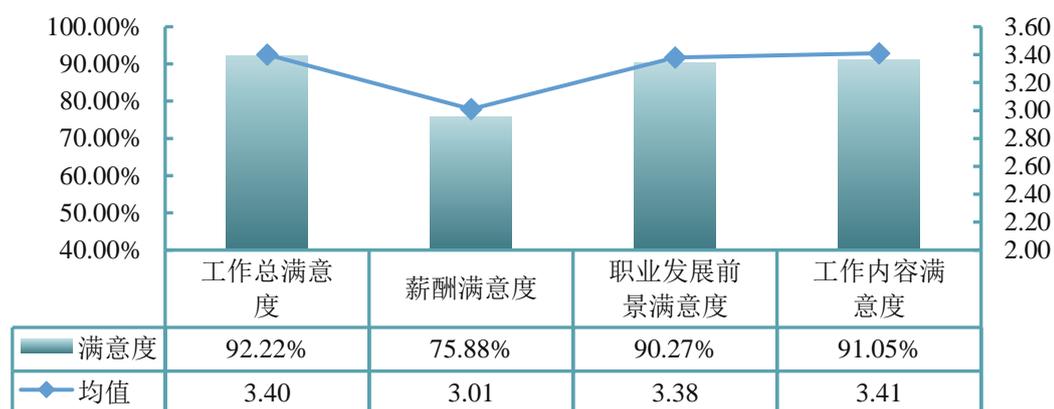


图 3-3 2020 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业：**中医学对工作总体的满意度较高，达到 96.10%，并且对职业发展前景、薪酬的满意度均高于其他专业。

表 3-2 2020 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	工作总满意度	职业发展前景	工作内容	薪酬
中医学	96.10%	93.51%	93.51%	83.12%
中西医临床医学	93.85%	90.77%	95.38%	72.31%
针灸推拿学	92.00%	84.00%	88.00%	76.00%
护理学	89.66%	91.38%	89.66%	68.97%
药物制剂	84.38%	84.38%	81.25%	78.13%

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、自身职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2020 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.22%，其中“很符合”所占比例为 15.95%，“比较符合”所占比例为 32.68%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

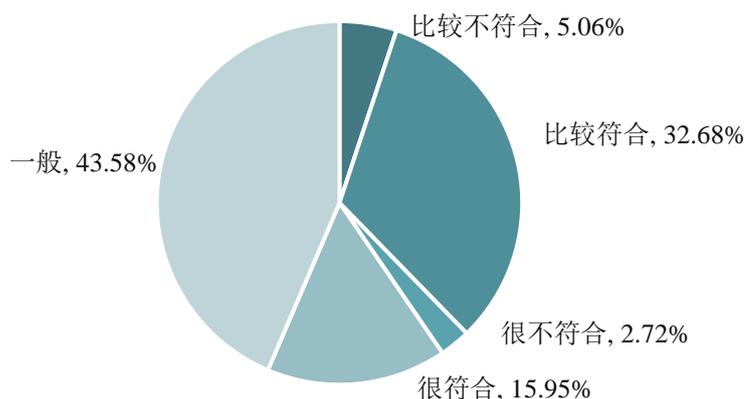


图 3-4 2020 届毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业：**各专业的职业期待吻合度均在 87.00%以上，其中护理学专业的职业期待吻合度达到 94.83%。

表 3-3 2020 届各专业毕业生职业期待吻合度分布

专业	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
护理学	10.34%	24.14%	60.34%	3.45%	1.72%	94.83%
中医学	18.18%	41.56%	33.77%	3.90%	2.60%	93.51%
针灸推拿学	28.00%	36.00%	28.00%	8.00%	0.00%	92.00%
中西医临床医学	18.46%	32.31%	40.00%	6.15%	3.08%	90.77%
药物制剂	6.25%	25.00%	56.25%	6.25%	6.25%	87.50%

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、用人单位对毕业生的评价

建立毕业生质量外部测评体系，对于学院人才培养模式的改进和完善具有积极意义，有利于将学院毕业生质量测量主体放到用人单位身上，比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学院人才培养过程中存在的问题。

**用人单位对毕业生满意度：**100.00%的用人单位对学院毕业生的工作表现感到很满意。

**用人单位认为毕业生较强的素质能力：**用人单位认为学院 2020 届毕业生较强的能力素质为“适应能力”和“专业技能和能力”，占比均为 28.57%。

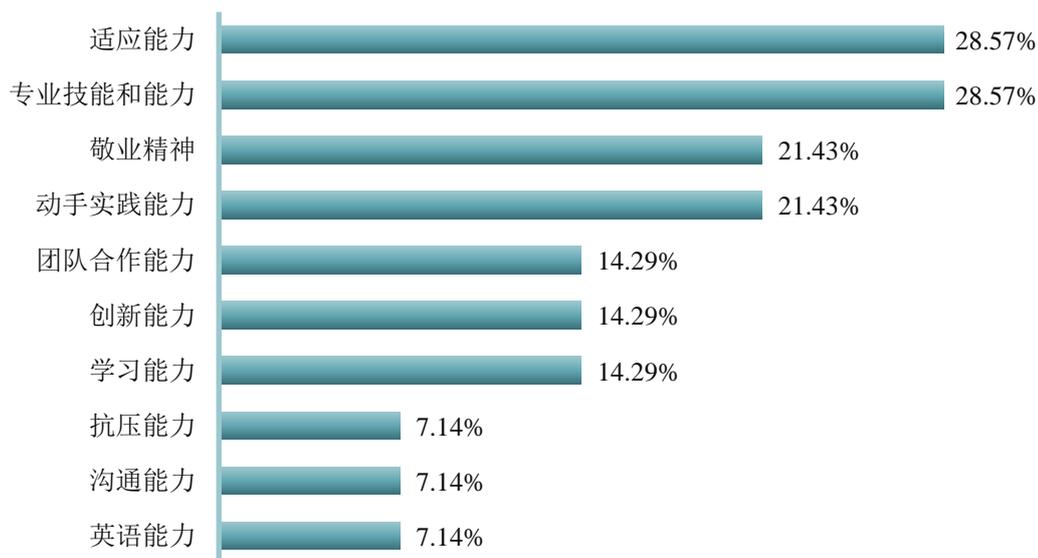
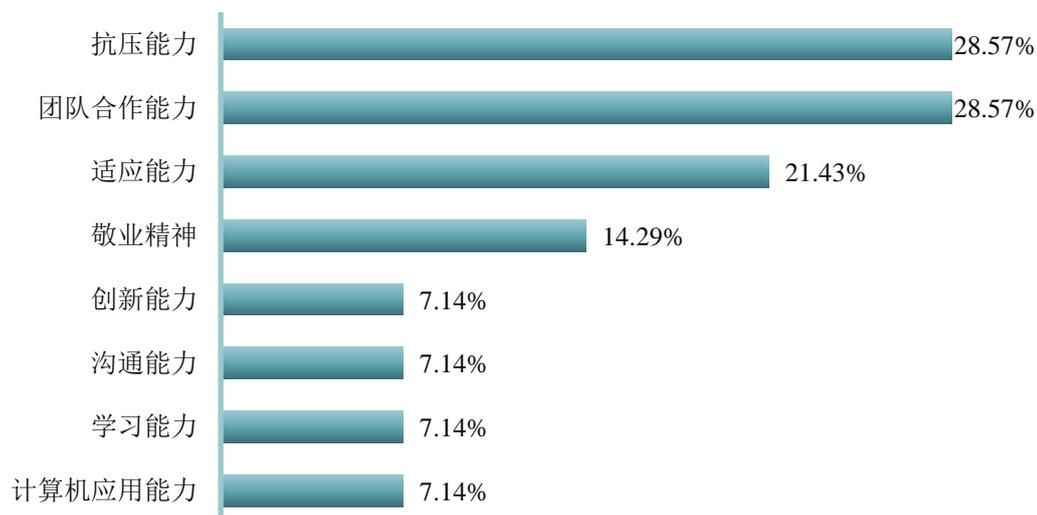


图 3-5 用人单位对 2020 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成 2020 届毕业生用人单位调查。

**用人单位认为毕业生需加强的就业能力：**用人单位认为毕业生最需要加强的能力是“抗压能力”和“团队合作能力”，占比均为 28.57%。



**图 3-6 用人单位认为毕业生需加强的能力**

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生用人单位调查。

## ☑ 就业发展趋势分析



## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模相对持平

贵州中医药大学时珍学院高度重视毕业生就业工作，积极开展职业指导，加强对 学生职业道德和职业技能的培养，全面提高学生的职业素质，不断激发就业活力，促进毕业生高质量、更充分就业。但在疫情影响下，今年就业市场岗位需求大幅下降，对毕业生求职带来了不可忽视的影响。同时，学生近年就业期望值不断上涨，也在一定程度上影响了毕求职成功率。如下图所示：2020 届毕业生初次就业率较 2019 届下降了 10.19 个百分点。

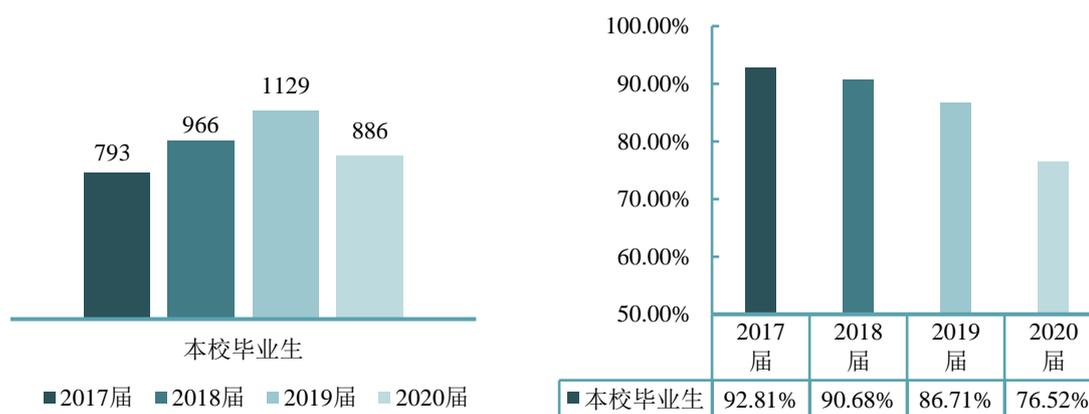


图 4-1 2016-2020 届毕业生规模（左图，单位：人）及初次就业率（右图）分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

### 二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

贵州中医药大学时珍学院毕业生的主要去向为单位就业；近四届均保持在 70.00% 以上。另外选择继续深造（升学）的毕业生人数也较多，且 2020 届较 2019 届增长了 0.74 个百分点，态势稳中有升；可见毕业生“继续深造”意愿增强。

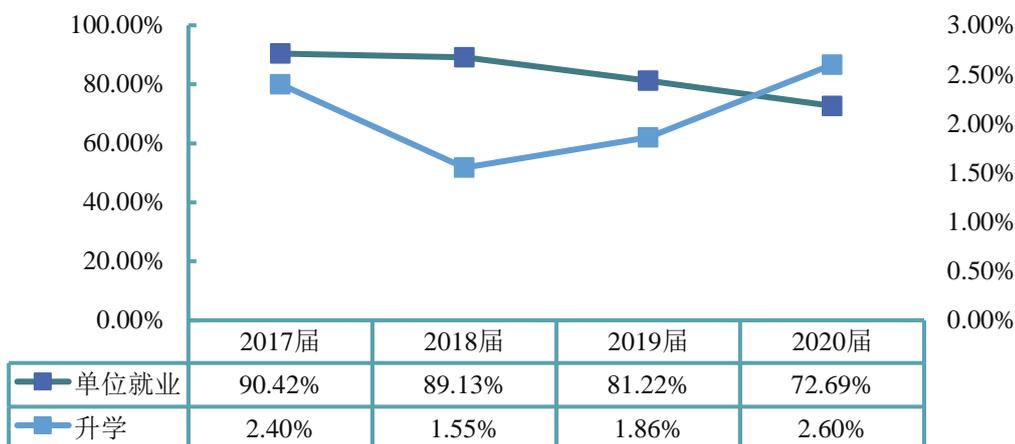


图 4-2 2017-2020 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

### 三、以省内就业为主，主要分布在贵阳市和遵义市

如下图所示，贵州中医药大学时珍学院四届毕业生在省内就业的比例高达 82.00% 以上；其中主要就业地为贵阳市和遵义市。这一流向与学院办学定位相契合，为贵州省的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

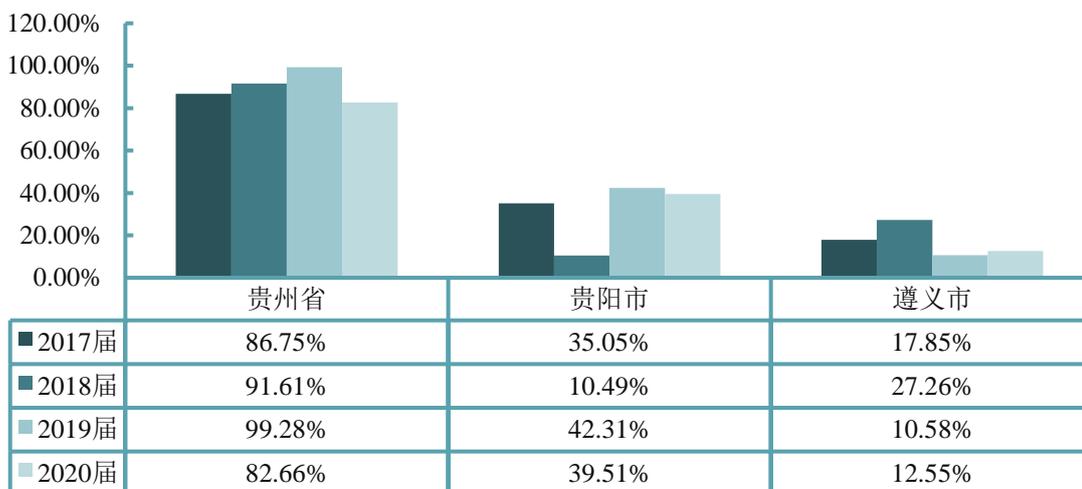


图 4-3 2017-2020 届毕业生就业地区分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## 四、以医疗卫生单位为主、合理分配人才资源

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比在 51.00%以上；一方面，这与我国近年来医疗事业快速发展密切相关；另一方面也得益于学院主动与重点企事业单位联络，为毕业生提供了更多地就业机会。此外，近三届毕业生流向其他企业的比例呈上升趋势；体现了学院长期以来坚持以服务群众为主体，培养面向广大企业及服务地方经济的高质量人才。

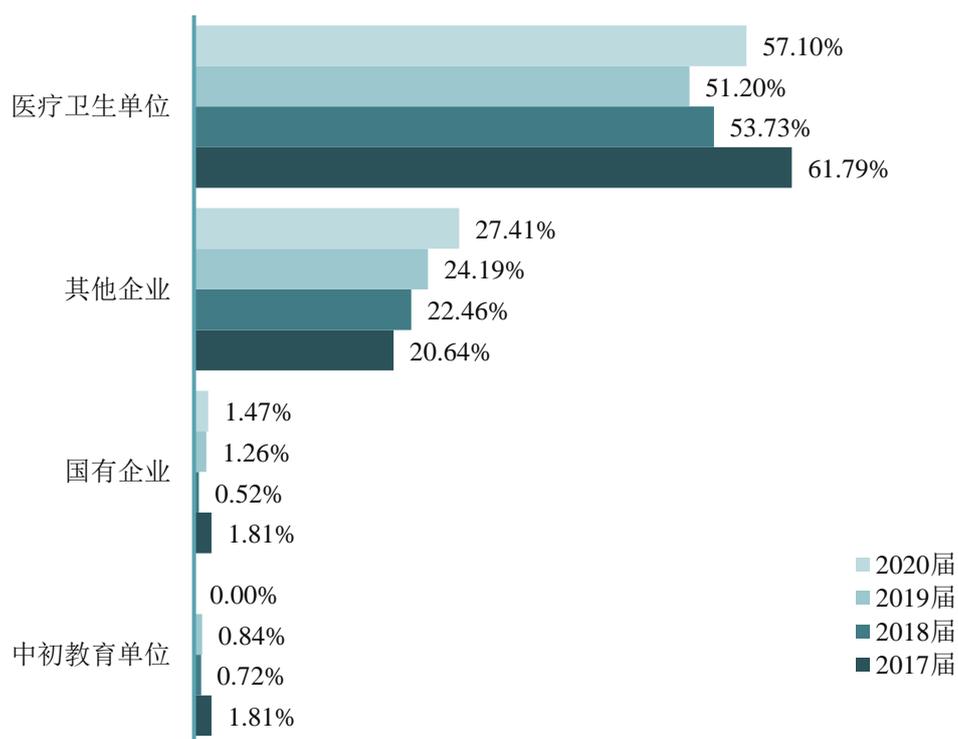


图 4-4 2017-2020 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## 五、行业分布多样化，居民服务、修理和其他服务业优势突出

近年来，我院毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”、“批发和零售业”、“文化、体育和娱乐业”等多个行业；其中“居民服务、维修和其他服务业”领域为近三届毕业生主要行业流向。

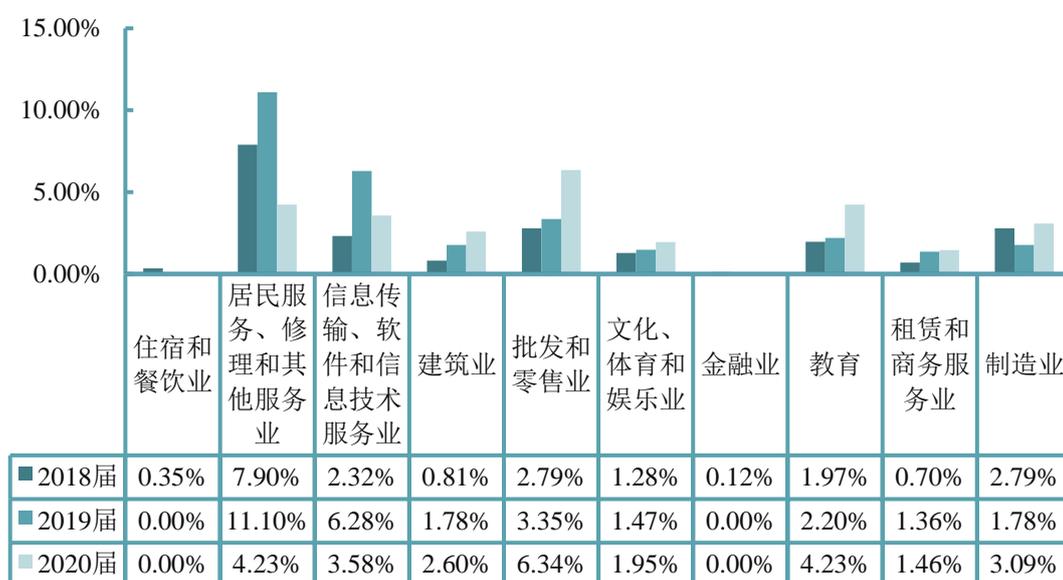


图 4-5 2018-2020 届毕业生就业行业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

## ☑ 就业对教育教学的反馈



## 第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学院专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）母校综合评价

**母校满意度：**毕业生对母校的总体满意度为 96.39%，总体满意度较高。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

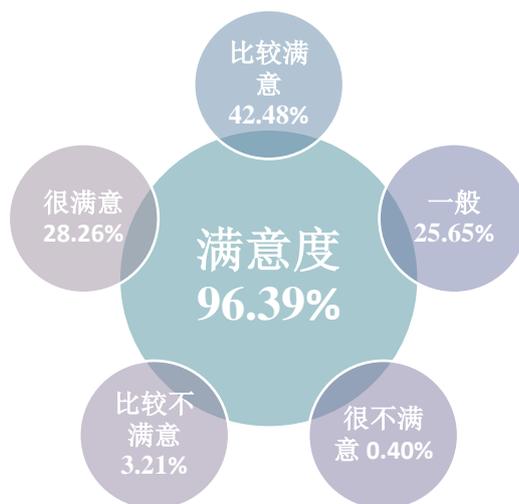


图 5-1 2020 届毕业生对母校的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业毕业生满意度：**各专业毕业生对母校满意度均在 94.00%以上，其中针灸推拿学专业对母校的总体满意度较高，为 98.44%，中医学（针灸系）专业毕业生对母校的总体满意度相对较低。

表 5-1 各专业毕业生对母校满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
针灸推拿学	21.88%	51.56%	25.00%	1.56%	0.00%	98.44%
药物制剂	28.57%	45.24%	23.81%	2.38%	0.00%	97.62%
护理学	21.88%	41.88%	33.75%	1.88%	0.63%	97.50%
中西医临床医学	30.91%	43.64%	20.91%	3.64%	0.91%	95.45%
中医学	37.40%	36.59%	20.33%	5.69%	0.00%	94.31%

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校推荐度：**2020 届毕业生中 54.31% 的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；33.67% 的毕业生不确定是否向他人推荐母校。

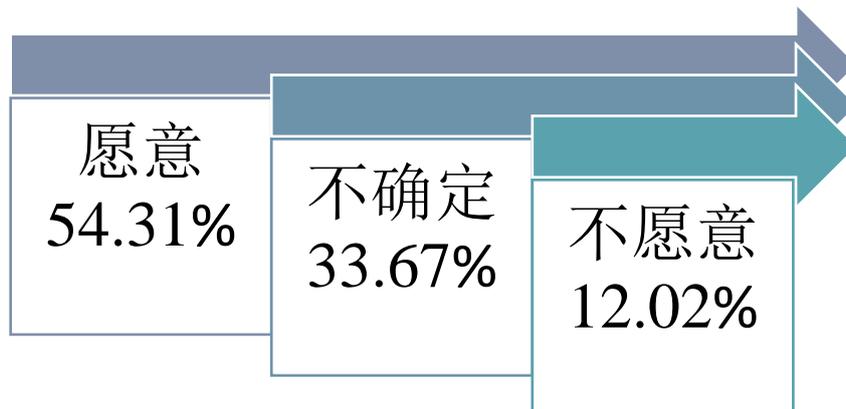


图 5-2 2020 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业毕业生推荐度：**中医学专业毕业生中愿意向他人推荐自己的母校的占比较高，占比为 62.60%，药物制剂专业毕业生对母校的推荐度较低，占比为 47.62%。

表 5-2 各专业毕业生对母校推荐度分布

专业	愿意	不确定	不愿意	推荐度
中医学	62.60%	24.39%	13.01%	62.60%
针灸推拿学	57.81%	32.81%	9.38%	57.81%
护理学	51.88%	35.63%	12.50%	51.88%
中西医临床医学	49.09%	37.27%	13.64%	49.09%
药物制剂	47.62%	45.24%	7.14%	47.62%

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）母校教育教学评价

### 1.实践教学环节

**总体满意度：**2020 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的总满意度为 96.19%，满意度较高。可见学院在实践教学方面得到了毕业生的广泛认可。

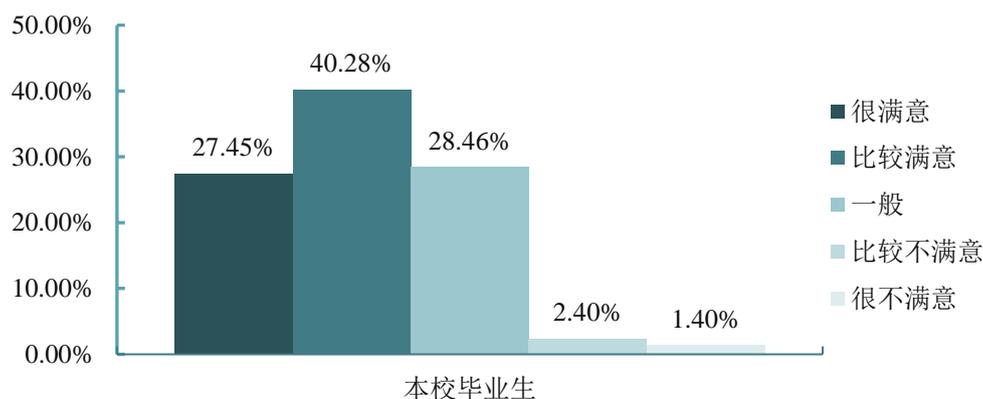


图 5-3 2020 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业毕业生实践教学满意度：**各专业毕业生对实践教学的满意度均在 90.00% 以上，其中，针灸推拿学专业对实践教学环节满意度较高，达到 100.00%，各专业毕业生对实践教学环节的满意度分布如下表所示。

表 5-3 各专业毕业生对实践教学评价

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
针灸推拿学	28.13%	45.31%	26.56%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学	22.50%	45.63%	30.00%	0.63%	1.25%	98.13%
中医学	33.33%	37.40%	26.83%	0.81%	1.63%	97.56%
药物制剂	26.19%	38.10%	28.57%	4.76%	2.38%	92.86%
中西医临床医学	28.18%	33.64%	29.09%	7.27%	1.82%	90.91%

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## 2. 任课教师

2020 届毕业生对母校任课教师各方面的满意度均在 96.00% 以上。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价处于 3.90 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

表 5-4 2020 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本院毕业生	
	满意度	均值
教学态度	99.00%	4.11
教学水平	98.20%	4.10
与学生课外沟通交流	96.79%	3.92

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业毕业生任课教师满意度：**各专业毕业生对任课教师的总体满意度均在97.00%以上，其中，中西医临床医学专业毕业生对任课教师教学态度、教学水平和与学生课外沟通交流各方面满意度较高，均在98.00%以上，各专业毕业生对任课教师的满意度分布如下表所示。

**表 5-5 2020 届各专业毕业生对任课教师满意度分布**

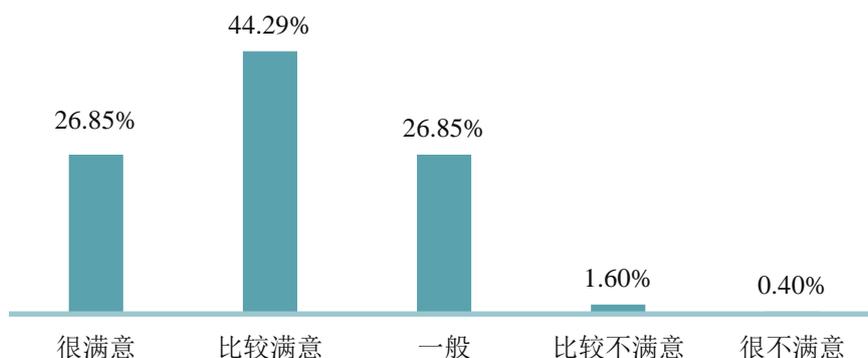
专业	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通交流
药物制剂	100.00%	97.62%	97.62%	92.86%
中西医临床医学	99.09%	100.00%	98.18%	98.18%
针灸推拿学	98.44%	100.00%	100.00%	96.88%
中医学	97.56%	100.00%	99.19%	98.37%
护理学	97.50%	97.50%	96.88%	95.63%

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.对教育教学总体评价

**总体满意度：**98.00%的毕业生对母校教育教学总体感到满意。可见学院多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。



**图 5-4 2020 届毕业生对教育教学总体评价**

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业毕业生对教育教学总体评价：**各专业毕业生对教育教学的总体满意度均在96.00%以上，其中，药物制剂专业毕业生对教育教学的总体满意度较高，达到100.00%，各专业毕业生对教育教学总体评价分布如下表所示。

表 5-6 2020 届各专业毕业生对教育教学总体评价分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
药物制剂	26.19%	42.86%	30.95%	0.00%	0.00%	100.00%
中医学	37.40%	39.02%	22.76%	0.81%	0.00%	99.19%
针灸推拿学	26.56%	45.31%	26.56%	1.56%	0.00%	98.44%
护理学	19.38%	49.38%	28.75%	1.25%	1.25%	97.50%
中西医临床医学	26.36%	42.73%	27.27%	3.64%	0.00%	96.36%

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）人才培养改进措施

为了更好地适应社会发展需要，近年来学院不断调整专业设置，深化教学改革，提升教学质量，积极实施大学生创新创业训练计划和专业综合能力提升计划，不断提升学生的创新精神、实践能力和综合素质。

调查结果显示：2020 届毕业生对母校的满意度为 96.39%，54.31%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 98.00%，对母校实践教学环节的满意度为 96.19%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00%以上。

学院将继续坚持以人才培养为己任，提高学生综合素质。以能力为基础，从社会需求，明确教学目标。以学生所需职业能力的培养为核心，保证职业能力培养目标的顺利实现。同时，继续深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，为社会经济发展培养更多高质量人才。

## 二、对招生和专业设置的影响

就业率和就业质量是评价毕业生就业创业情况的两个重要方面，能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度；专业相关度是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映学院专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。

从调研结果来看：就业率方面，中医药学等6个专业的就业率均在60.00%以上。专业相关度方面，中医学（临床一系）、中西医临床医学、中医学（针灸系）专业相关度相对较高，均处于90.00%以上。说明学院此类专业课程设置合理、培养方向明确、适应市场需求。

专业相关度方面，药物制剂的专业相关度相对较低，一方面，这与社会需求度及对专业能力的要求较高有一定关系，入职门槛高，对从业人员的从业年限、资质及专业能力方面都有着较为严格的衡量标准。另一方面，学院也应加强专业设置及课程内容的调整，让教育教学与市场需求联系更加紧密，完善学科布局，通过实训实习，校企合作等措施，为毕业生提供更多可选择的就业岗位，创造更多符合毕业生职业方向的就业机会。

### 三、对就业创业服务工作的影响

#### （一）对就业创业服务工作的评价

**毕业生对学院就业指导服务的满意度：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生对母校就业服务各方面满意度均在 94.00% 以上。

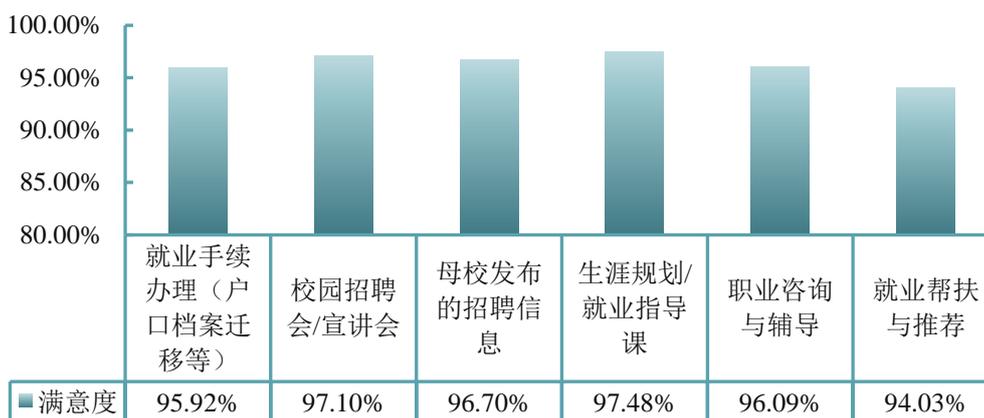


图 5-5 2020 届毕业生对学院就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生对学院创业指导服务的满意度：**贵州中医药大学时珍学院 2020 届毕业生对母校创业服务各方面满意度均在 94.00% 以上，其中对创业课程和讲座的满意度较高，为 98.32%。

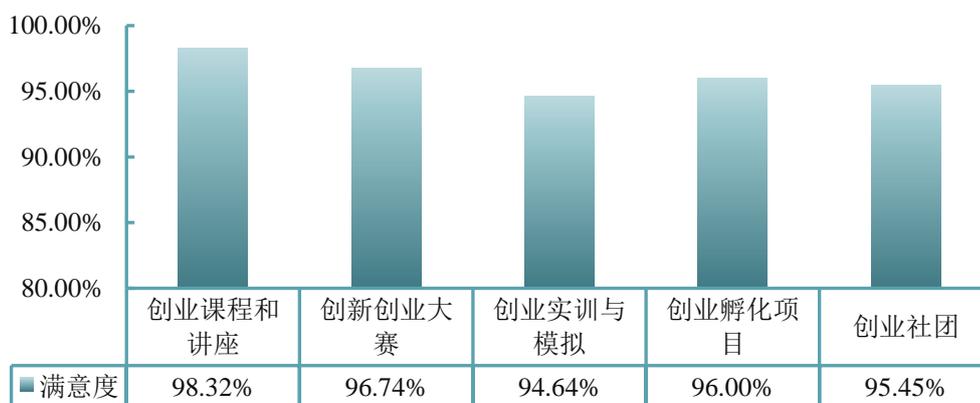
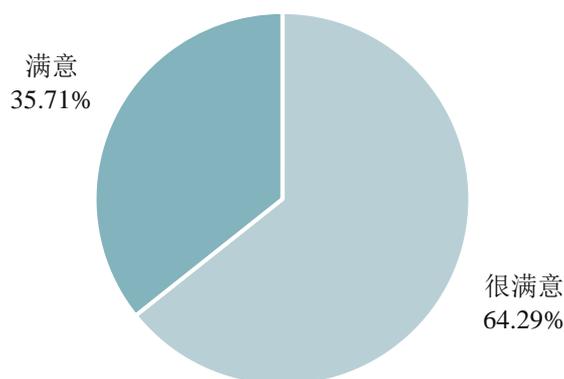


图 5-6 2020 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**用人单位对学院就业服务工作的满意度：**用人单位对学院就业服务工作的满意度达到 100.00%；其中 64.29%的用人单位对学院就业工作表示“很满意”，35.71%的用人单位对学院就业工作表示“满意”。

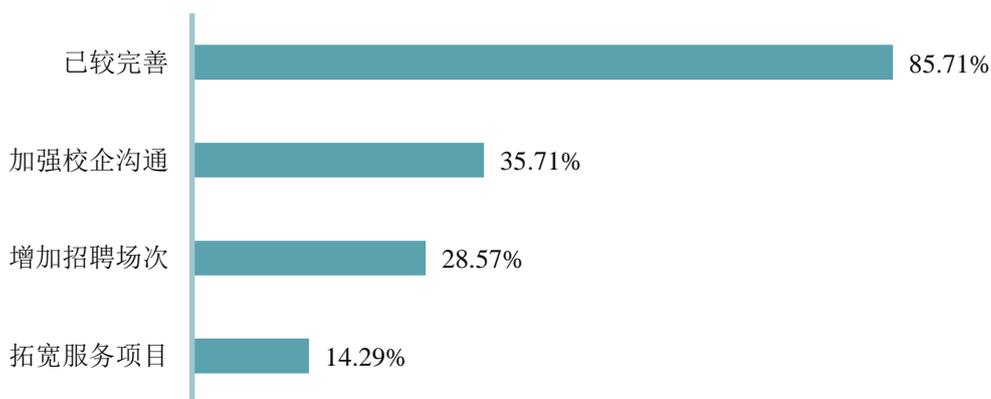


**图 5-7 用人单位对学院就业服务工作的满意度**

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

**在用人单位对学院就业服务工作建议方面：**85.71%的用人单位认为学院就业服务工作“已较完善”，35.71%的用人单位认为学院应继续“加强校企沟通”。



**图 5-8 用人单位对学院就业服务工作的建议**

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）就业创业服务工作改进措施

就业是民生之本，就业问题直接关系到毕业生切身利益，贵州中医药大学时珍学院注重就业指导服务水平的提升，不断采取积极有效的方式，通过日常教学活动提高就业创业服务工作。调查显示，2020届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在94.00%以上，对各项创业教育/指导服务的满意度也均在94.00%以上。学院将继续加强对就业创业工作的投入和改进，为毕业生提供更加全面、具体、多样化的就业指导。

首先，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程和学科建设，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，优化高等教育机构，加强应用型高校建设，大力发展现代职业教育，加快教育教学改革，强化实践教学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，以促进学院高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

其次，引导和鼓励学院毕业生到基层工作，继续引导学院毕业生积极加入到中央基层就业项目；在学院内开设实训课和实训模拟，在学院外开辟职业模拟教学场地和实习基地，开设实训课等，继续努力为学生创造更多更丰富的实习机会，提高学生的社会适应性。

最后，继续完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，如“互联网+”等大学生创新创业大赛，以深化学院高等教育综合改革，激发学院大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学院毕业生更高质量创业就业。

博学多闻 精勤济世