



安徽建筑大学  
ANHUI JIANZHU UNIVERSITY

## 2021 年毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月

# 目 录

前 言.....	3
数据说明.....	6
一、毕业生规模与结构.....	7
1、毕业生规模.....	7
2、毕业生结构.....	8
(1) 毕业生性别结构.....	8
(2) 毕业生学科结构.....	9
(3) 毕业生学院结构.....	10
(4) 毕业生专业结构.....	11
(5) 毕业生地域结构.....	14
二、毕业生就业去向落实率.....	15
1、毕业生总体就业去向落实率.....	15
2、毕业生就业去向“七率”统计.....	15
3、毕业生分学院就业“七率”统计.....	18
(1) 毕业生分学院就业去向落实率.....	18
(2) 毕业生分专业就业去向落实率.....	19
(3) 毕业生分学院签订协议和劳动合同就业率.....	22
(4) 毕业生分学院灵活就业率.....	22
(5) 毕业生分学院创业率.....	23
(6) 毕业生分学院升学率.....	23
三、毕业生就业相关分析.....	24
1、就业单位性质分析.....	24
2、就业行业分析.....	26
3、就业区域分析（全国）.....	29
4、就业城市规模分析.....	32
5、安徽省内就业分析.....	33
6、就业专业相关度分析.....	35
7、薪酬待遇分析.....	36
8、升学深造.....	37
9、出国出境.....	40
10、“脱贫户家庭”毕业生就业情况.....	41

11、未就业毕业生原因分析.....	42
12、毕业生改派率分析.....	43
13、毕业生创业相关分析.....	44
<b>四、毕业生和用人单位评价情况分析.....</b>	<b>46</b>
1、毕业生评价情况分析.....	46
(1) 毕业生对学校总体满意度.....	46
(2) 毕业生对学校就业指导服务工作满意度.....	46
(3) 毕业生求职首选工作地区.....	47
(4) 毕业生就业及获取就业信息途径.....	48
(5) 毕业生选择工作岗位影响因素.....	49
(6) 毕业生签约工作满意度.....	49
2、用人单位评价情况分析.....	50
(1) 用人单位高度评价毕业生的整体表现.....	50
(2) 用人单位招录学校毕业生的首要理由.....	51
(3) 用人单位认为学校毕业生表现好的方面.....	51
(4) 用人单位对学校毕业生专业水平的评价.....	52
(5) 用人单位对学校毕业生从上岗到胜任工作评价.....	53
(6) 用人单位对学校毕业生就业工作服务满意度.....	53
<b>五、就业工作的经验与做法.....</b>	<b>55</b>
1、提升政治站位，确保就业目标落实.....	55
2、围绕价值引领，强化就业育人实效.....	55
3、拓展合作渠道，推进就业市场建设.....	57
4、明晰工作规程，完善就业管理制度.....	58
5、构建支撑平台，发展双创教育系统.....	58
<b>六、毕业生就业发展趋势.....</b>	<b>60</b>
1、本科生升学率稳步提高.....	60
2、毕业生踊跃参军和投身基层就业项目.....	60
3、毕业生“缓就业、慢就业”现象日益突出.....	61
<b>七、毕业生就业工作对教育教学的反馈.....</b>	<b>62</b>
1、发挥就业反馈作用，优化学科专业布局.....	62
2、响应社会发展需求，强化专业内涵建设.....	62
3、满足学生成长要求，深化培养体系改革.....	63
<b>结 束 语.....</b>	<b>64</b>

## 前 言

安徽建筑大学是安徽省唯一一所以土建类学科专业为特色的多科性大学，始建于 1958 年。学校是安徽省与住房和城乡建设部共建高校、教育部本科教学工作水平评估优秀院校、博士学位授予单位、国家“卓越工程师教育培养计划”实施高校、国家节约型公共机构示范单位、全国大学生社会实践先进单位、省人才工作先进单位、省优秀教学管理集体、省就业工作先进单位、省普通高校毕业生就业工作标兵单位、省高校后勤工作先进单位、安徽省文明单位。

学校设有 12 个学院，现有 61 个本科专业，涵盖工、管、理、艺、文、法、经七大学科门类。全日制本科生 16800 余人，研究生 2100 余人。现有教职工 1500 余人，其中教师 1214 人，教师中具有副高级以上专业技术职称 480 余人、硕士及以上学位教师 1094 人，博士生导师 15 人，硕士生导师 458 人。拥有国家高等学校教学指导委员会委员 6 人，国家级教学名师 1 人、省级教学名师 29 人，国家级、省级教学团队 13 个，省级科技创新团队 5 个，省学术与技术带头人 14 人，享受国务院特殊津贴 6 人、安徽省政府特殊津贴 7 人。

学校现有 1 个一级学科博士学位授权点、12 个一级学科硕士学位授权点、14 个专业学位授权类别、8 个省级重点学科、1 个国家级工程实验室、10 个省级重点实验室、15 个国家级、省部级工程（技术）研究中心、1 个省级国际科技合作基地、2 个安徽省高校智库。图书馆现有纸质图书 170 多万册，电子图书 300 多万册。

学校紧紧依托“大土建”学科优势，积极服务地方经济社会发展，凝练科研方向，在节能环保、城镇化与徽派建筑、地下工程、公共安全、先进建筑材料等重点领域，形成了多个具有较大影响、特色鲜明的科研方向和学术团队。近年来，主持国家重点研发计划项目、国家科技支撑计划、国家科技重大专项、973 计划、国家自然科学基金和社科基金项目 270 多项，省部级科研课题 950 多项；获省部级以上科技奖励 87 项，其中国家科技进步二等奖 4 项，中国发明专利金奖 1 项。

学校始终坚持质量立校，不断深化教育教学改革，建立健全质量监控体系，大力实施质量工程并取得突出成绩。近年来，获得国家级质量工程项目 22 项、省级质量工程项目 800 多项，其中国家级教学成果二等奖 1 项，省级教学成果特等奖 7 项、一等奖 22 项。学校现有国家级一流本科专业建设点 15 个，国家级一流课程 4 门，国家级专业教育评估（认证）通过专业 9 个，国家级精品课程 1 门、省级精品课程 18 门，国家级双语教学示范课程 1 门，国家级规划教材 1 部，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级实验教学示范中心 2 个，国家新工科项目 4 项，国家级虚拟仿真实验教学项目 2 项。

学校现有节能研究院、徽派建筑研究所等 25 个科研机构，拥有建筑设计研究院、岩土勘察设计院、规划设计研究院等校办企业，成为培养具有创新精神和实践能力的高级工程应用型人才的基地。

学校面向全国 24 个省、市招生。近年来，生源质量不断提高，新生录取分数线和毕业生就业率连续多年位居省属

高校前列，毕业生深受用人单位青睐。学生在全国、全省大学生各类学科竞赛和体育竞赛中屡创佳绩，获得国家级、省部级表彰、奖励 1000 多项。

学校对外交流日趋活跃，已与美国、德国、英国、俄罗斯、白俄罗斯、韩国以及台湾地区 20 多所高校建立了校际合作关系，在学生联合培养、教师学术交流和科研合作、中外合作办学等方面取得了长足的进展。学校是教育部认定的中外合作办学单位。

学校坚持“进德、弘毅、博学、善建”的校训，坚持“立足安徽、面向全国，依托建筑业、服务城镇化”的办学定位和“质量立校、创新领校、人才强校、特色兴校、依法治校”的办学理念，坚持走打好“建”字牌，做好“徽”文章的特色发展之路，求真务实，开拓进取，为建设国内一流、特色鲜明的高水平建筑大学努力奋斗！

## 数据说明

### 一、数据来源

安徽建筑大学 2021 年毕业生就业质量报告数据来源于教育部全国高校毕业生就业监测系统，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业生就业去向落实率、行业领域、就业流向、单位性质、薪酬水平等。

毕业生与用人单位评价情况数据依托“安徽省大学生就业服务平台”和“安徽省校招服务平台”，共收集了 4135 名 2021 届毕业生及 931 家用人单位的有效问卷。使用数据涉及毕业生及用人单位对就业工作评价、岗位适配性、能力水平、用人单位人才录用、对毕业生工作表现的评价等。

数据统计截时间为 2021 年 12 月 20 日。

### 二、毕业生就业去向落实率统计

按照教育部统计口径，毕业生就业去向落实包括：与用人单位签订就业协议就业，与用人单位签订劳动合同就业，科研助理，应征义务兵，国家、地方基层项目就业，其他录用形式就业，自主创业，自由职业等。

“七率”统计包括：就业去向落实率、签订协议和劳动合同就业率、灵活就业率、创业率、升学率、待就业率、暂不就业率。

升学包括：国内升学和出国出境深造。

## 一、毕业生规模与结构

### 1、毕业生规模

2021 年学校共有毕业生 5053 人，硕士 403 人，占毕业生总人数的 7.98%；本科毕业生 4650 人，占毕业生总人数的 92.02%。

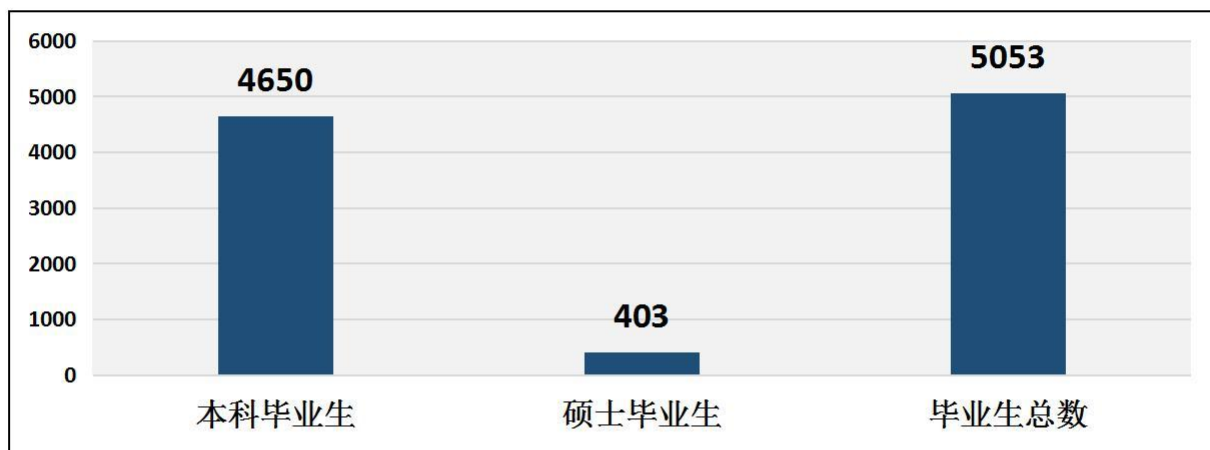


图 1：安徽建筑大学 2021 年毕业生总体规模

表 1：安徽建筑大学 2021 年毕业生规模

类别	学历		合计		
	本科生	硕士毕业生	人数	比例	
性别	男	3053	276	3329	65.88%
	女	1597	127	1724	34.12%
政治面貌	中共党员	233	96	329	6.51%
	中国预备党员	392	27	419	8.29%
	共青团员	3977	272	4249	84.09%
	群众	48	8	56	1.11%
民族	汉族	4575	400	4975	98.46%
	回族	31	2	33	0.65%
	其他少数民族	44	1	45	0.89%
培养方式	全日制	4650	383	5033	99.60%
	非全日制	0	20	20	0.40%
合计		4650	403	5053	100.00%



## 2、毕业生结构

### (1) 毕业生性别结构

在毕业生 5053 人中，男生 3329 人，占比 65.88%。女生 1724 人，占比 34.12%。

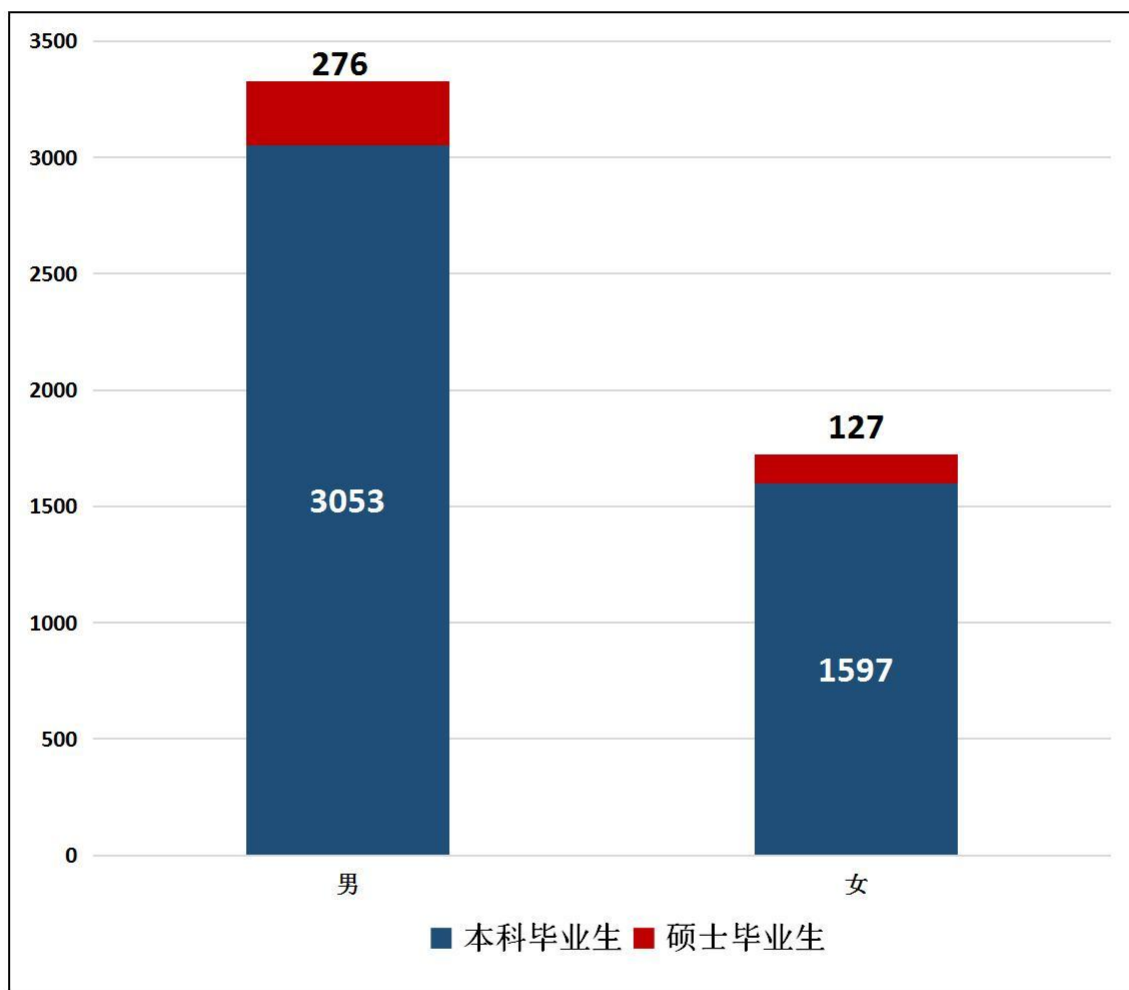


图 2：安徽建筑大学 2021 年毕业生性别比例

## (2) 毕业生学科结构

2021 年毕业生结构涉及工、管、理、艺、文、法、经 7 大学科门类，12 个学院，2 类学历层次，25 个研究生专业，54 个本科专业。

表 2：安徽建筑大学 2021 年毕业生学科结构分布

学科	本科毕业生	硕士毕业生	合计	比例
工学	2866	345	3211	63.55%
管理学	806	18	824	16.31%
理学	390	40	430	8.51%
艺术学	230	0	230	4.55%
文学	90	0	90	1.78%
法学	98	0	98	1.94%
经济学	170	0	170	3.36%
合计	4650	403	5053	100.00%

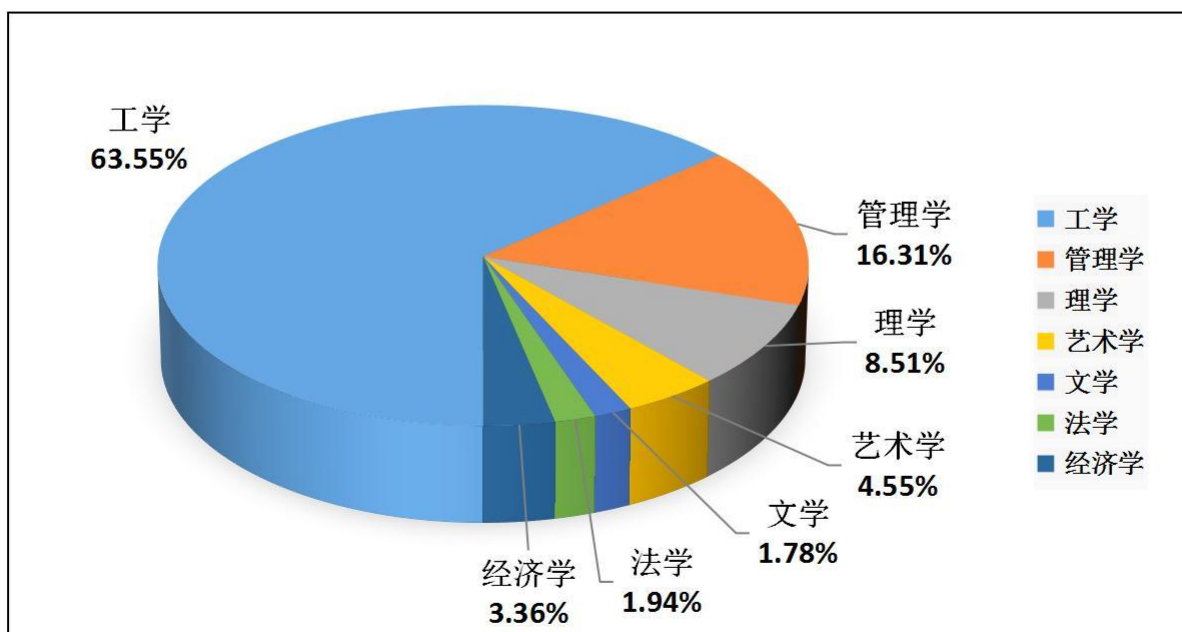


图 3：安徽建筑大学 2021 年毕业生学科结构分布

## (3) 毕业生学院结构

表 3：安徽建筑大学 2021 年毕业生学院结构分布

学院	毕业生数	比例
土木工程学院	752	14.88%
建筑与规划学院	176	3.48%
环境与能源工程学院	511	10.11%
经济与管理学院	781	15.46%
电子与信息工程学院	574	11.36%
材料与化学工程学院	384	7.60%
数理学院	237	4.69%
外国语学院	90	1.78%
艺术学院	230	4.55%
机械与电气工程学院	622	12.31%
公共管理学院	293	5.80%
研究生院	403	7.98%
合计	5053	100.00%

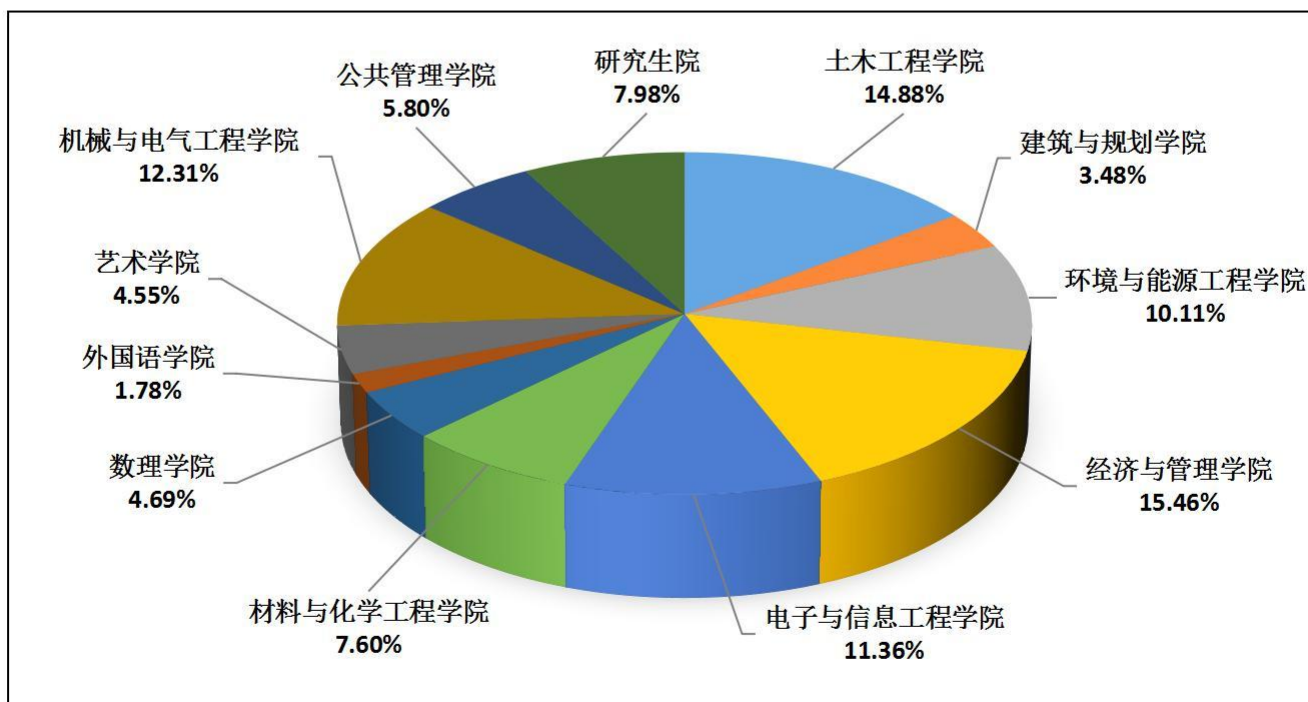


图 4：安徽建筑大学 2021 年毕业生学院结构分布

## (4) 毕业生专业结构

表 4: 安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生分专业结构分布

专业名称	毕业生数	比例
无机化学	5	1.24%
分析化学	4	0.99%
物理化学	3	0.74%
高分子化学与物理	1	0.25%
计算机技术	27	6.70%
机械工程	14	3.47%
材料物理与化学	1	0.25%
材料学	6	1.49%
控制理论与控制工程	5	1.24%
检测技术与自动化装置	6	1.49%
系统工程	11	2.73%
模式识别与智能系统	11	2.73%
建筑学	36	8.93%
节能工程与楼宇智能化	4	0.99%
岩土工程	4	0.99%
结构工程	22	5.46%
市政工程	23	5.71%
供热、供燃气、通风及空调工程	9	2.23%
防灾减灾工程及防护工程	1	0.25%
桥梁与隧道工程	2	0.50%
环境工程	11	2.73%
建筑学	3	0.74%
建筑与土木工程	139	34.49%
城市规划	36	8.93%
环境工程	1	0.25%
工程管理	10	2.48%
技术创新与知识管理	1	0.25%
工程管理	7	1.74%
合计	403	100.00%

表 5：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生分专业结构分布

专业名称	毕业生数	比例
土木工程	205	4.41%
城市地下空间工程	90	1.94%
道路桥梁与渡河工程	108	2.32%
测绘工程	71	1.53%
地质工程	60	1.29%
勘查技术与工程	61	1.31%
交通工程	76	1.63%
安全工程	81	1.74%
建筑学	66	1.42%
城乡规划	48	1.03%
风景园林	62	1.33%
地理信息科学	81	1.74%
能源与动力工程	88	1.89%
建筑环境与能源应用工程	85	1.83%
给排水科学与工程	97	2.09%
环境工程	82	1.76%
环境生态工程	78	1.68%
经济学	83	1.78%
金融工程	87	1.87%
工程管理	107	2.30%
房地产开发与管理	65	1.40%
工程造价	105	2.26%
会计学	115	2.47%
财务管理	132	2.84%
资产评估	87	1.87%
电子信息工程	86	1.85%
通信工程	91	1.96%

计算机科学与技术	107	2.30%
网络工程	91	1.96%
物联网工程	92	1.98%
建筑电气与智能化	107	2.30%
应用化学	72	1.55%
金属材料工程	65	1.40%
无机非金属材料工程	89	1.91%
高分子材料与工程	79	1.70%
化学工程与工艺	79	1.70%
应用物理学	70	1.51%
声学	80	1.72%
统计学	87	1.87%
英语	90	1.94%
动画	33	0.71%
视觉传达设计	66	1.42%
环境设计	131	2.82%
机械设计制造及其自动化	117	2.52%
机械电子工程	90	1.94%
工业设计	83	1.78%
过程装备与控制工程	68	1.46%
测控技术与仪器	73	1.57%
电气工程及其自动化	107	2.30%
自动化	84	1.81%
法学	98	2.11%
人力资源管理	55	1.18%
劳动与社会保障	70	1.51%
土地资源管理	70	1.51%
合计	4650	100.00%

### (5) 毕业生地域结构

在学校毕业生 5053 人，安徽省内生源毕业生 3926 人，占毕业生总数 77.70%。省外生源毕业生 1127 人，主要来自于江苏省、河北省、浙江省等地，占比增长至 22.30%。

表 6：安徽建筑大学 2021 年毕业生生源地域结构分布

省份名称	学历		合计	
	本科毕业生	硕士毕业生	人数	比例
安徽省	3598	328	3926	77.70%
江苏省	125	18	143	2.83%
河北省	94	3	97	1.92%
浙江省	89	4	93	1.84%
山东省	75	10	85	1.68%
湖南省	83	1	84	1.66%
吉林省	77	1	78	1.54%
福建省	70	2	72	1.42%
河南省	62	9	71	1.41%
北京市	4	1	5	0.10%
湖北省	38	5	43	0.85%
陕西省	41	2	43	0.85%
天津市	40	1	41	0.81%
江西省	39	2	41	0.81%
山西省	30	6	36	0.71%
重庆市	31	1	32	0.63%
黑龙江省	27	2	29	0.57%
内蒙古自治区	22	0	22	0.44%
上海市	22	0	22	0.44%
广东省	21	1	22	0.44%
四川省	21	1	22	0.44%
辽宁省	18	2	20	0.40%
云南省	11	0	11	0.22%
海南省	8	0	8	0.16%
贵州省	3	1	4	0.08%
甘肃省	1	1	2	0.04%
广西壮族自治区	0	1	1	0.02%
合计	4650	403	5053	100.00%

## 二、毕业生就业去向落实率

### 1、毕业生总体就业去向落实率

2021 年学校毕业生平均就业去向落实率 93.67%，其中研究生落实率 91.81%，本科生落实率 93.83%。

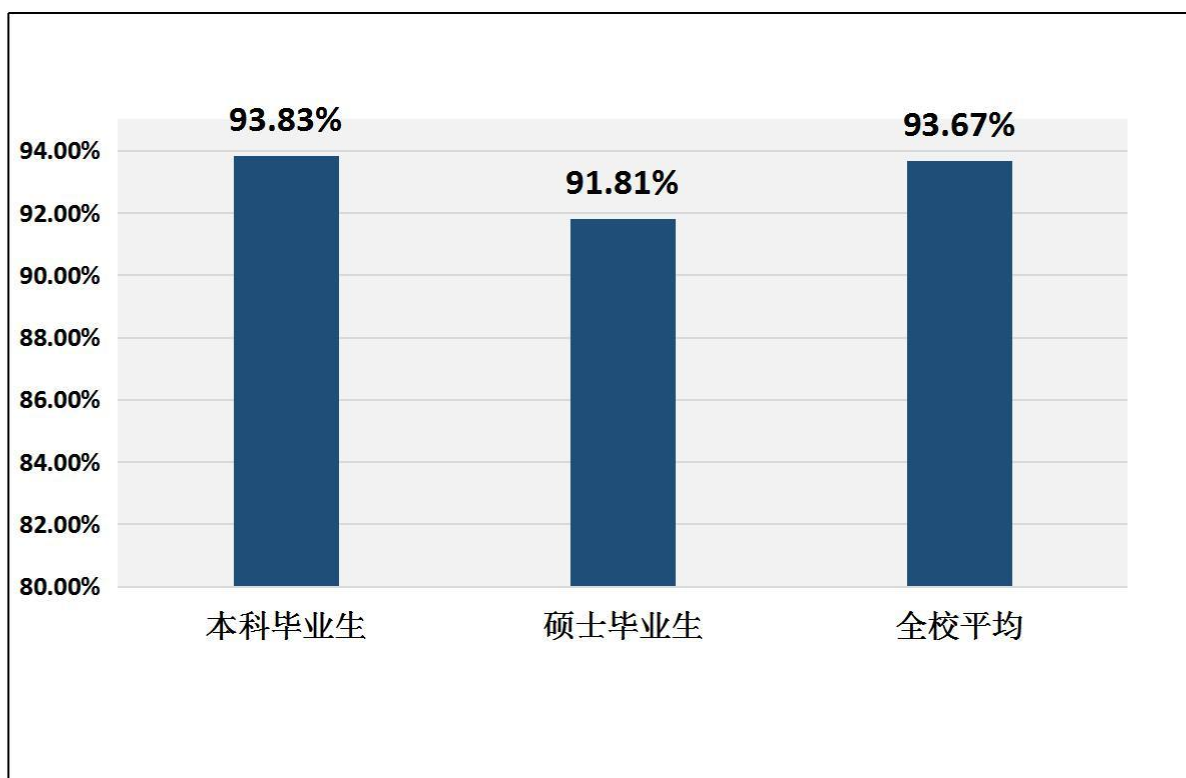


图 5：安徽建筑大学 2021 年毕业生总体就业去向落实率

### 2、毕业生就业去向“七率”统计

2021 年硕士毕业生去向统计显示：70.22%的毕业生选择签订就业协议和劳动合同形式就业，2.98%毕业生选择攻读博士学位，13.65%的毕业生选择其他录用形式，8.19%毕业生待就业。



表 7：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业去向“七率”统计

毕业去向	硕士毕业生	比例
签就业协议形式就业	283	70.22%
签劳动合同形式就业	20	4.96%
其他录用形式就业	55	13.65%
待就业	32	7.94%
不就业拟升学	1	0.25%
升学	12	2.98%
合计	403	100.00%

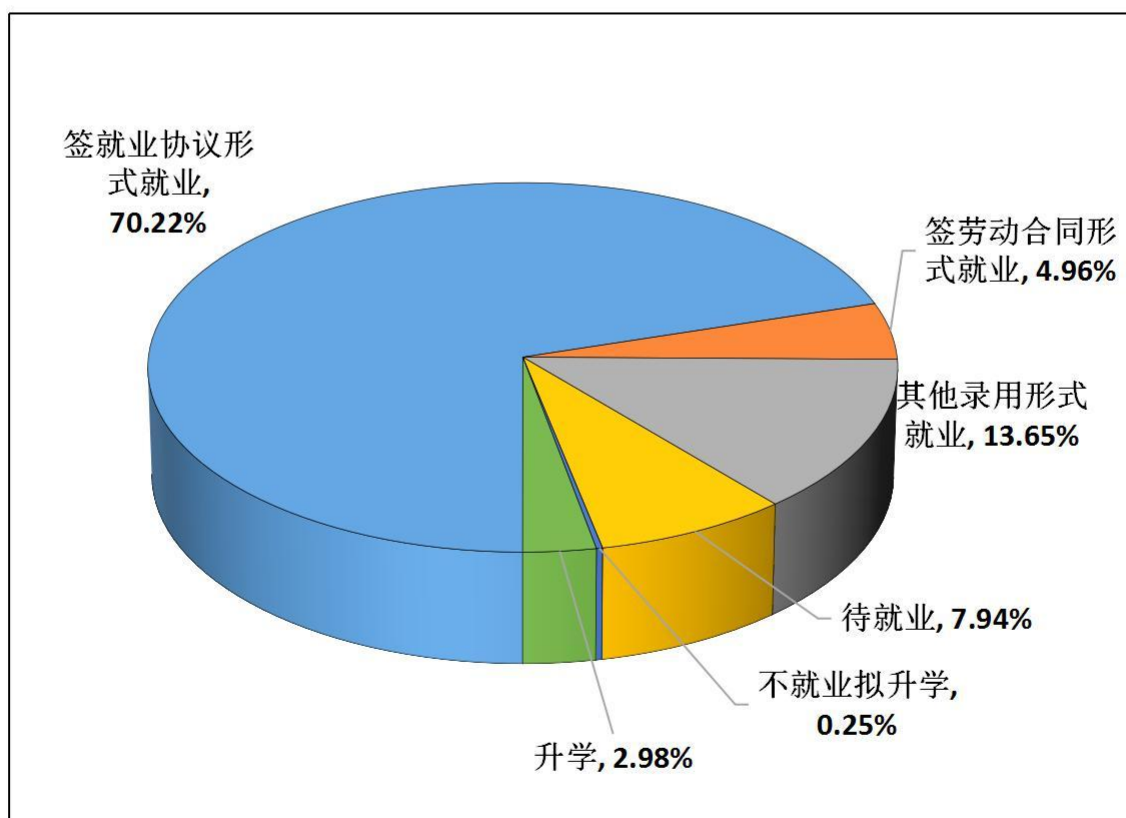


图 6：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业去向“七率”统计

2021 年本科毕业生中，61.9%签订就业协议就业，23.35%升学及出国出境深造，3.35%签订劳动合同就业，0.84%应征义务兵，0.86%选择自主创业和自由职业，0.45%选择国家及地方基层项目，3.03%其他录用形式就业，6.17%选择待就业。

表 8：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业去向“七率”统计

毕业去向	本科毕业生	比例
签就业协议形式就业	2880	61.94%
签劳动合同形式就业	156	3.35%
其他录用形式就业	141	3.03%
应征义务兵	39	0.84%
国家及地方基层项目	21	0.45%
待就业	287	6.17%
自主创业	14	0.30%
自由职业	26	0.56%
升学深造	1032	22.19%
出国、出境	54	1.16%
合计	4650	100.00%

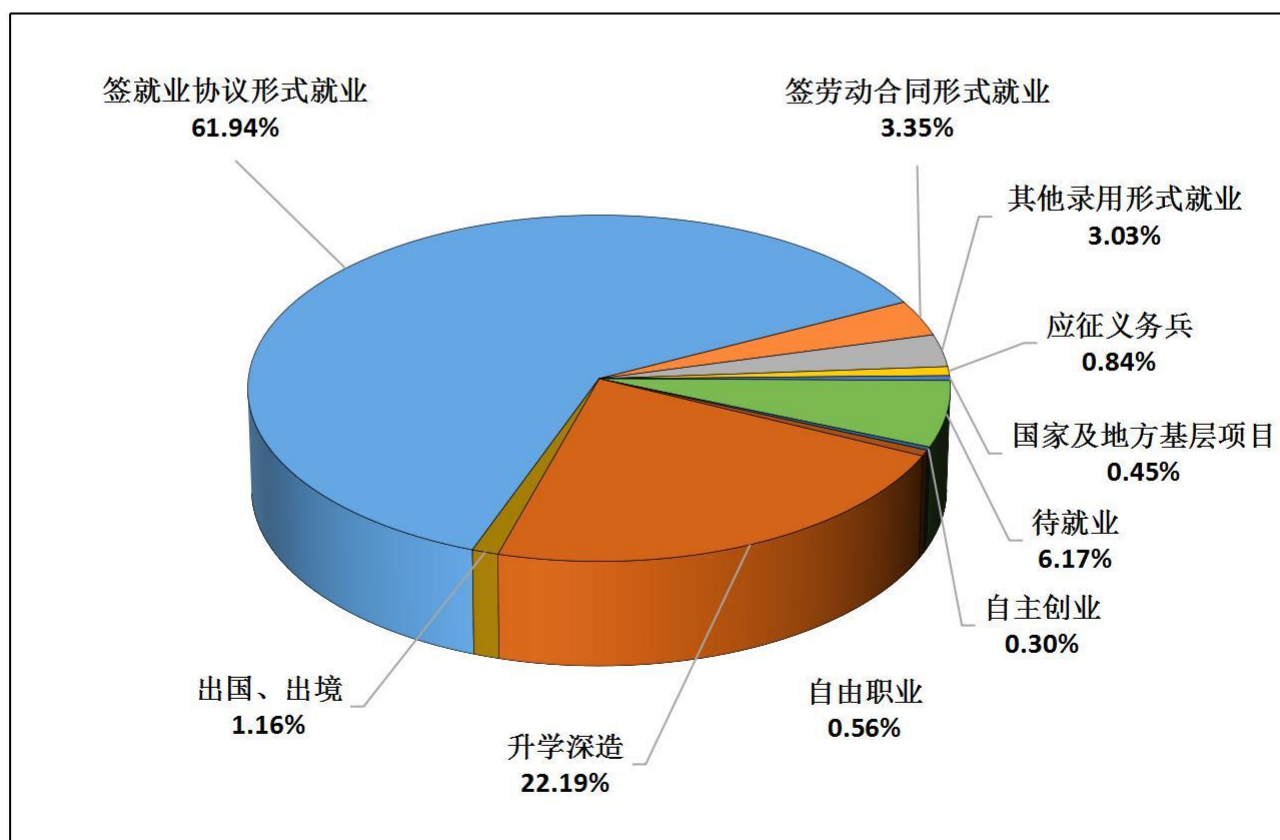


图 7：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业去向“七率”统计

### 3、毕业生分学院就业“七率”统计

根据毕业生就业去向落实“七率”统计口径，各学院具体数据如下：

#### (1) 毕业生分学院就业去向落实率

表 9：安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院就业去向落实率

学院	毕业数	就业数	落实率
土木工程学院	752	709	94.28%
建筑与规划学院	176	159	90.34%
环境与能源工程学院	511	487	95.30%
经济与管理学院	781	740	94.75%
电子与信息工程学院	574	517	90.07%
材料与化学工程学院	384	357	92.97%
数理学院	237	225	94.94%
外国语学院	90	86	95.56%
艺术学院	230	212	92.17%
机械与电气工程学院	622	592	95.18%
公共管理学院	293	279	95.22%
研究生院	403	370	91.81%
合计	5053	4733	93.67%

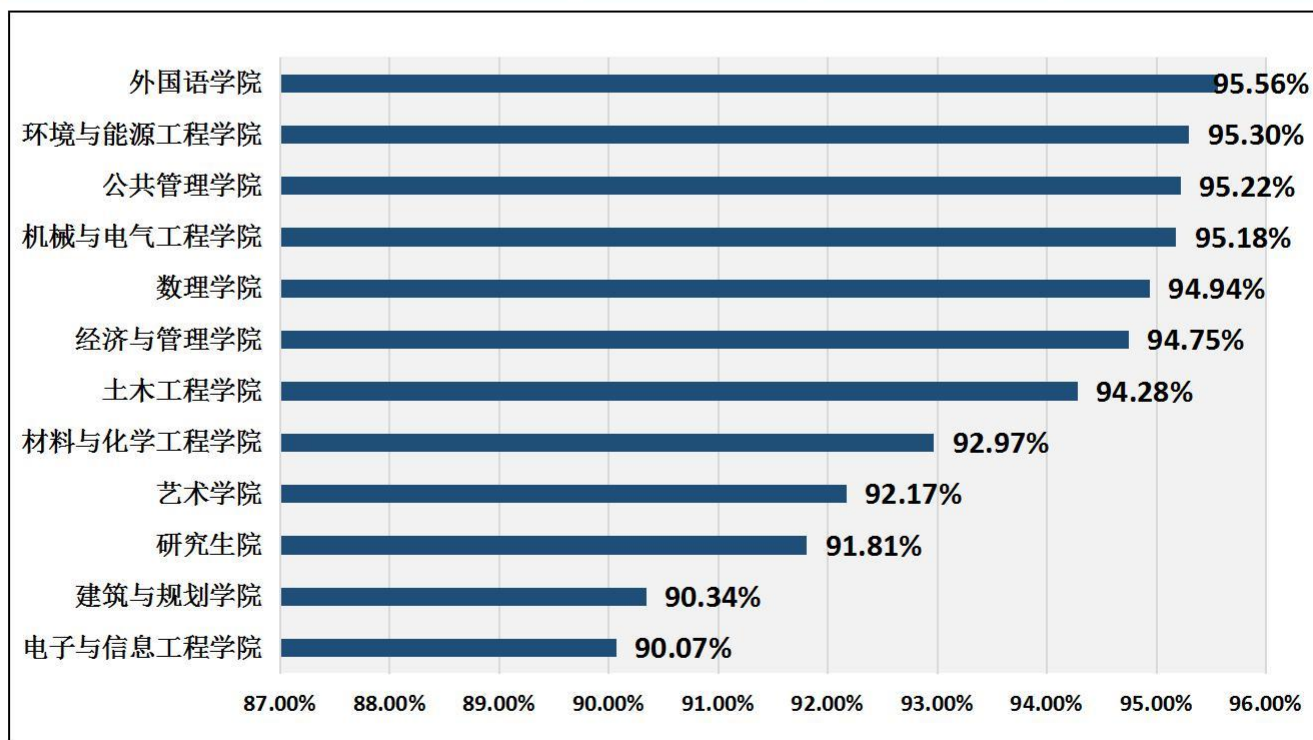


图 8：安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院就业去向落实率

## (2) 毕业生分专业就业去向落实率

表 10: 安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生分专业就业去向落实率

专业名称	毕业生数	就业数	落实率
无机化学	5	4	80.00%
分析化学	4	3	75.00%
物理化学	3	2	66.67%
高分子化学与物理	1	1	100.00%
计算机技术	27	26	96.30%
机械工程	14	14	100.00%
材料物理与化学	1	1	100.00%
材料学	6	5	83.33%
控制理论与控制工程	5	5	100.00%
检测技术与自动化装置	6	6	100.00%
系统工程	11	8	72.73%
模式识别与智能系统	11	10	90.91%
建筑学	36	35	97.22%
节能工程与楼宇智能化	4	4	100.00%
岩土工程	4	4	100.00%
结构工程	22	20	90.91%
市政工程	23	23	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	9	9	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	1	1	100.00%
桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
环境工程	11	11	100.00%
建筑学	3	3	100.00%
建筑与土木工程	139	124	89.21%
城市规划	36	30	83.33%
环境工程	1	1	100.00%
工程管理	10	10	100.00%
技术创新与知识管理	1	1	100.00%
工程管理	7	7	100.00%
合计	403	370	91.81%

表 11：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生分专业就业去向落实率

专业名称	毕业生数	就业数	就业率
土木工程	205	198	96.59%
城市地下空间工程	90	85	94.44%
道路桥梁与渡河工程	108	100	92.59%
测绘工程	71	67	94.37%
地质工程	60	58	96.67%
勘查技术与工程	61	58	95.08%
交通工程	76	73	96.05%
安全工程	81	70	86.42%
建筑学	66	60	90.91%
城乡规划	48	45	93.75%
风景园林	62	54	87.10%
地理信息科学	81	77	95.06%
能源与动力工程	88	84	95.45%
建筑环境与能源应用工程	85	79	92.94%
给排水科学与工程	97	93	95.88%
环境工程	82	77	93.90%
环境生态工程	78	77	98.72%
经济学	83	79	95.18%
金融工程	87	86	98.85%
工程管理	107	106	99.07%
房地产开发与管理	65	62	95.38%
工程造价	105	99	94.29%
会计学	115	107	93.04%
财务管理	132	125	94.70%
资产评估	87	76	87.36%
电子信息工程	86	78	90.70%
通信工程	91	82	90.11%

计算机科学与技术	107	99	92.52%
网络工程	91	74	81.32%
物联网工程	92	84	91.30%
建筑电气与智能化	107	100	93.46%
应用化学	72	65	90.28%
金属材料工程	65	58	89.23%
无机非金属材料工程	89	84	94.38%
高分子材料与工程	79	75	94.94%
化学工程与工艺	79	75	94.94%
应用物理学	70	67	95.71%
声学	80	78	97.50%
统计学	87	80	91.95%
英语	90	86	95.56%
动画	33	28	84.85%
视觉传达设计	66	61	92.42%
环境设计	131	123	93.89%
机械设计制造及其自动化	117	112	95.73%
机械电子工程	90	82	91.11%
工业设计	83	80	96.39%
过程装备与控制工程	68	67	98.53%
测控技术与仪器	73	69	94.52%
电气工程及其自动化	107	103	96.26%
自动化	84	79	94.05%
法学	98	92	93.88%
人力资源管理	55	55	100.00%
劳动与社会保障	70	65	92.86%
土地资源管理	70	67	95.71%
<b>合计</b>	<b>4650</b>	<b>4363</b>	<b>93.83%</b>

### (3) 毕业生分学院签订协议和劳动合同就业率

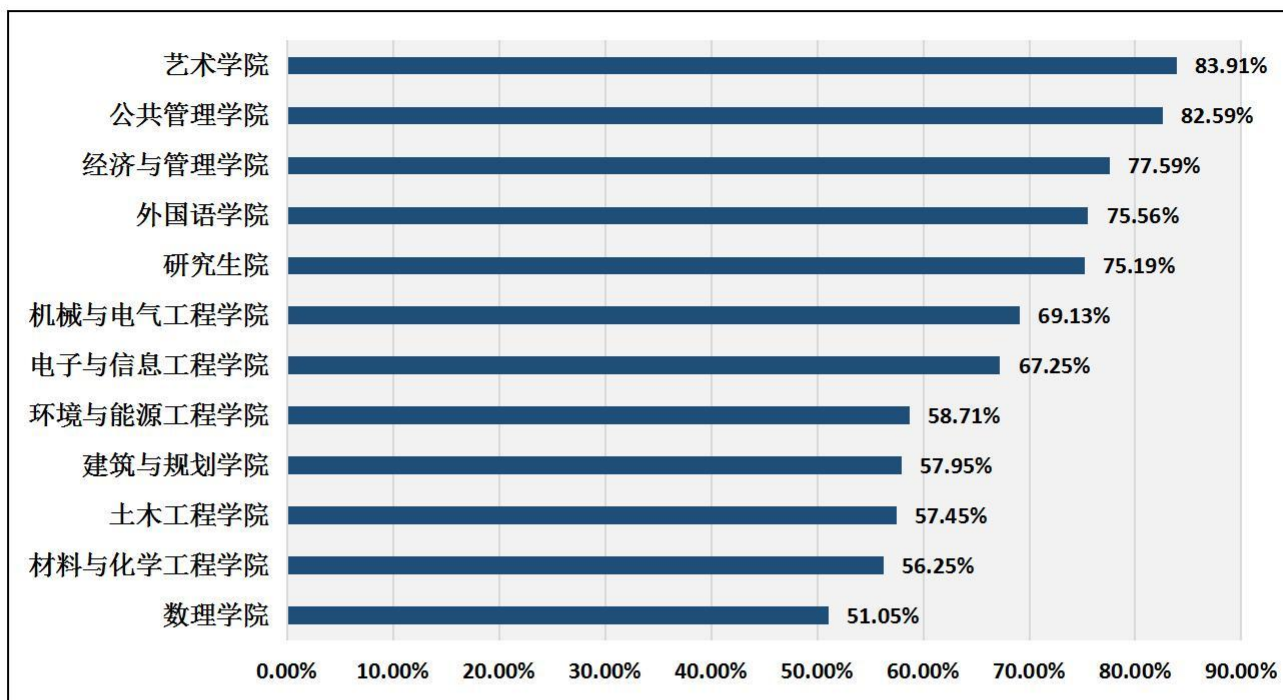


图 9：安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院签订协议和劳动合同就业率

### (4) 毕业生分学院灵活就业率

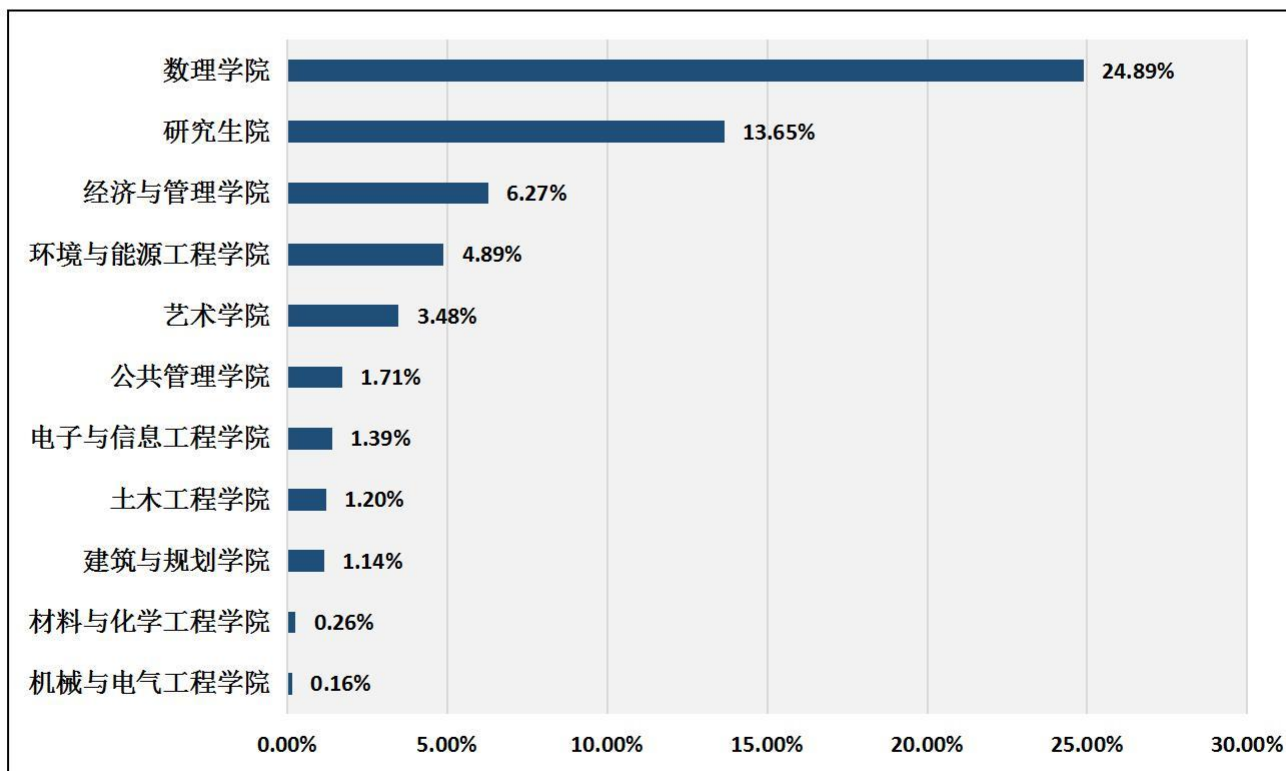


图 10：安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院灵活就业率

### (5) 毕业生分学院创业率

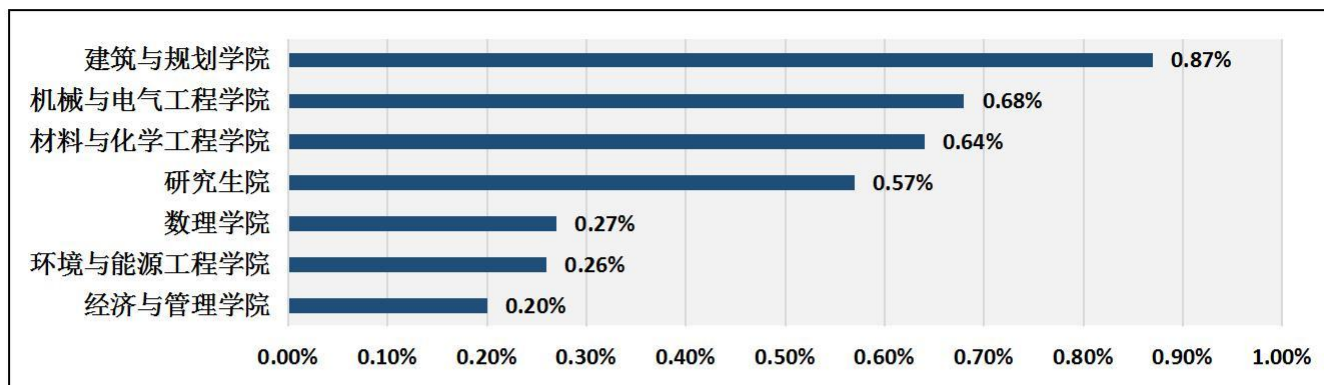


图 11: 安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院创业率

### (6) 毕业生分学院升学率

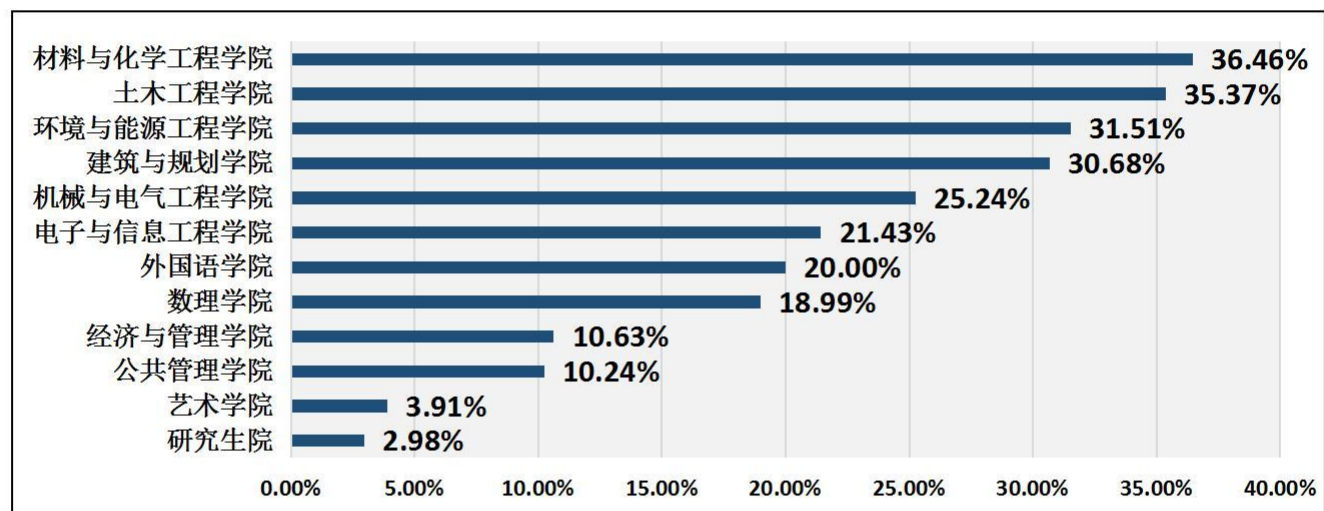


图 12: 安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院升学率

### (7) 毕业生分学院待就业率及暂不就业率

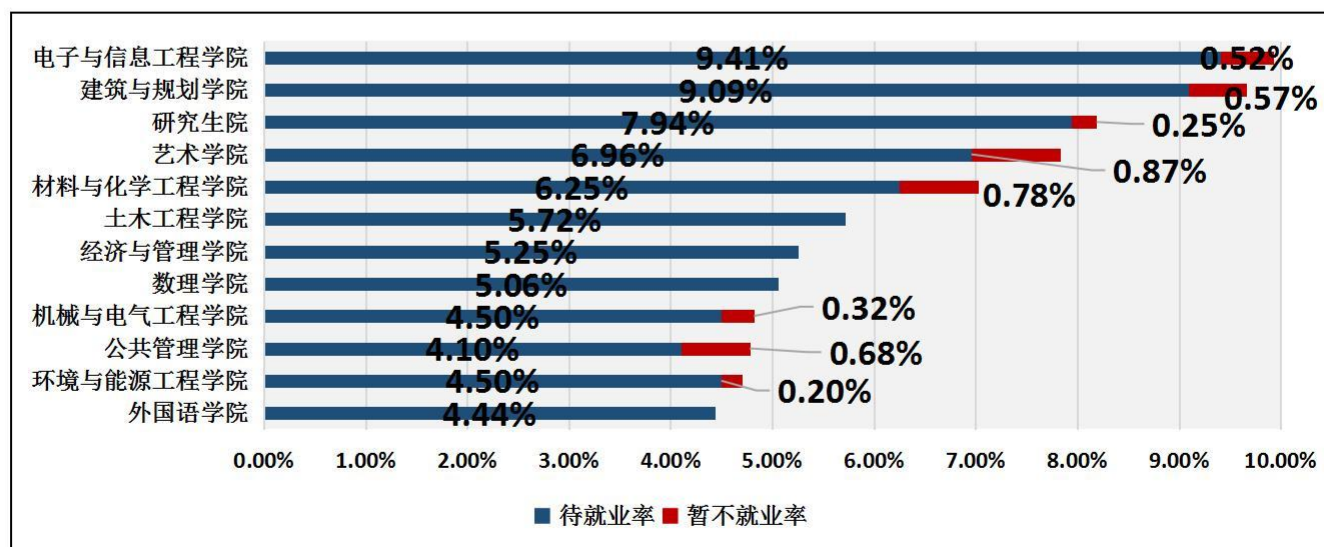


图 13: 安徽建筑大学 2021 年毕业生分学院待就业率及暂不就业率



### 三、毕业生就业相关分析

根据 2021 年毕业生派遣数据库、改派数据及跟踪调查资料，按照有关规定和标准，毕业生就业相关分析如下：

#### 1、就业单位性质分析

2021 年硕士毕业有 128 人到国有企业，179 人到其他企业，21 人到教育单位，13 到三资企业，14 人考取机关事业单位，1 人到科研设计单位，1 人到医疗卫生单位。

表 12：安徽建筑大学 2021 年毕业研究生就业单位性质分布统计

单位性质	硕士毕业生	比例
机关事业单位	14	3.91%
科研设计单位	2	0.56%
高等、中初教育单位	21	5.87%
医疗卫生单位	1	0.28%
国有企业	128	35.75%
三资企业	13	3.63%
其他企业	179	50.00%
合计	358	100%

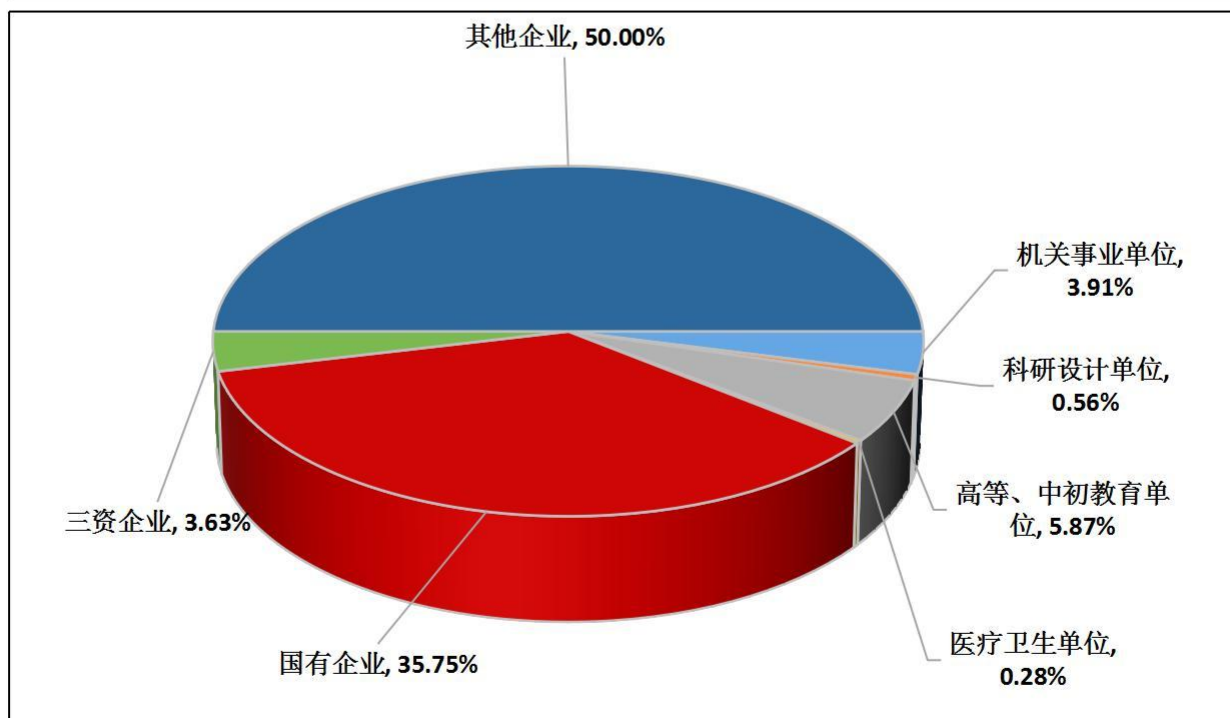


图 14：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业单位性质分布统计

2021 年本科毕业生有 873 人到国有企业，76 人考取机关事业单位，9 人到教育单位，2 人到医疗卫生单位，58 人到三资企业，2156 人到其他企业，3 人前往城镇社区工作。

表 13：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业单位性质分布统计

单位性质	本科毕业生	比例
机关事业单位	76	2.39%
教育单位	9	0.28%
医疗卫生单位	2	0.06%
国有企业	873	27.48%
三资企业	58	1.83%
其他企业	2156	67.86%
城镇社区	3	0.09%
合计	3177	100%

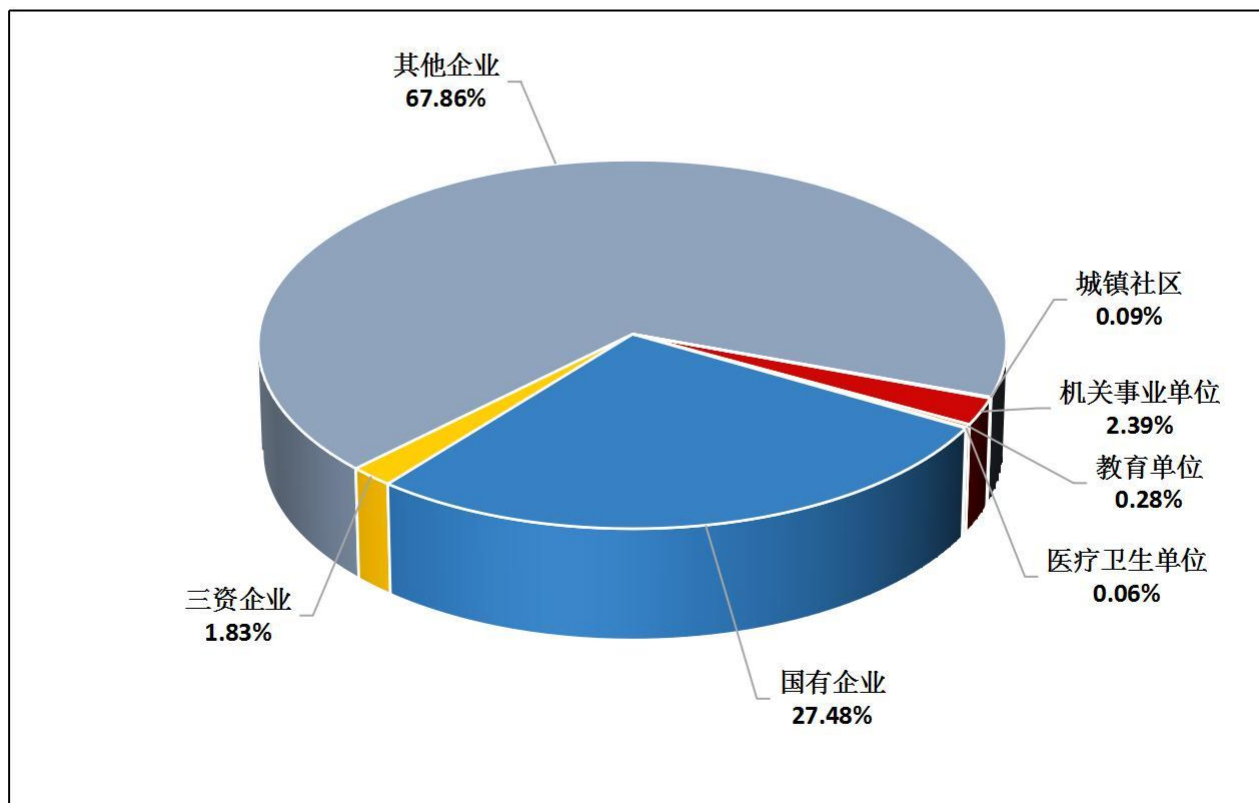


图 15：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业单位性质分布统计

## 2、就业行业分析

按行业分布统计,2021 年硕士毕业生就业行业主要集中在建筑业、房地产业、制造业、信息技术科技服务业、教育等,占比 87.15%。

表 14: 安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业行业分布统计

单位行业	行业就业人数	比例
建筑业	130	36.31%
房地产业	59	16.48%
制造业	38	10.61%
信息传输、软件和信息技术服务业	30	8.38%
科学研究和技术服务业	28	7.82%
教育	27	7.54%
租赁和商务服务业	11	3.07%
交通运输、仓储和邮政业	9	2.51%
金融业	8	2.23%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	1.40%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.84%
采矿业	2	0.56%
批发和零售业	2	0.56%
住宿和餐饮业	2	0.56%
卫生和社会工作	2	0.56%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.28%
公共管理、社会保障和社会组织	1	0.28%
合计	358	100%

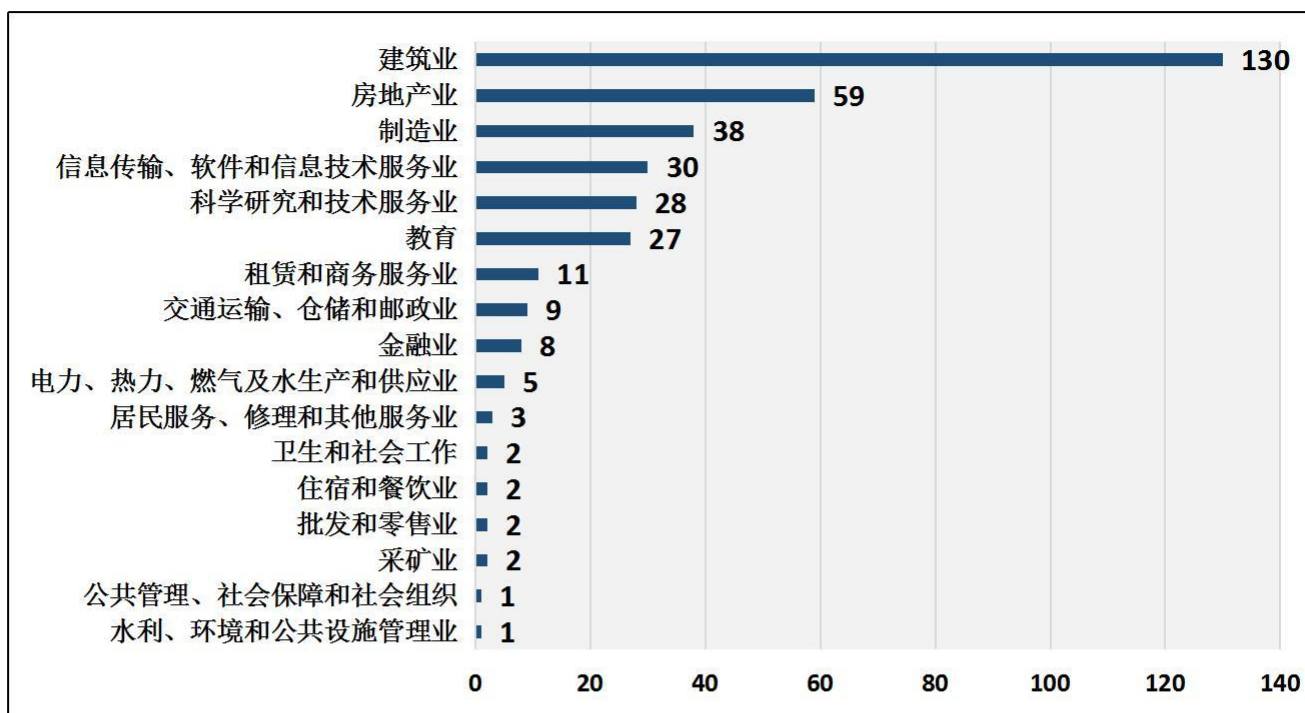


图 16: 安徽建筑大学 2021 年硕士毕业就业单位性质分布统计

2021 年本科毕业生就业主要分布行业为建筑业、制造业、信息传输、软件和信息技术服务业、房地产业，占比 62.25%。另有 116 人从事科学研究和技术服务，111 人从事教育行业，与学校专业设置及办学定位相符。

表 15: 安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业行业分布统计

单位行业	行业就业人数	比例
建筑业	1232	38.78%
制造业	386	12.15%
信息传输、软件和信息技术服务业	366	11.52%
批发和零售业	204	6.42%
租赁和商务服务业	187	5.89%
科学研究和技术服务业	116	3.65%
教育	111	3.49%
房地产业	89	2.80%
文化、体育和娱乐业	83	2.61%
公共管理、社会保障和社会组织	72	2.27%

居民服务、修理和其他服务业	60	1.89%
金融业	58	1.83%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	46	1.45%
交通运输、仓储和邮政业	38	1.20%
农、林、牧、渔业	34	1.07%
水利、环境和公共设施管理业	34	1.07%
住宿和餐饮业	25	0.79%
卫生和社会工作	23	0.72%
采矿业	13	0.41%
合计	3177	100%

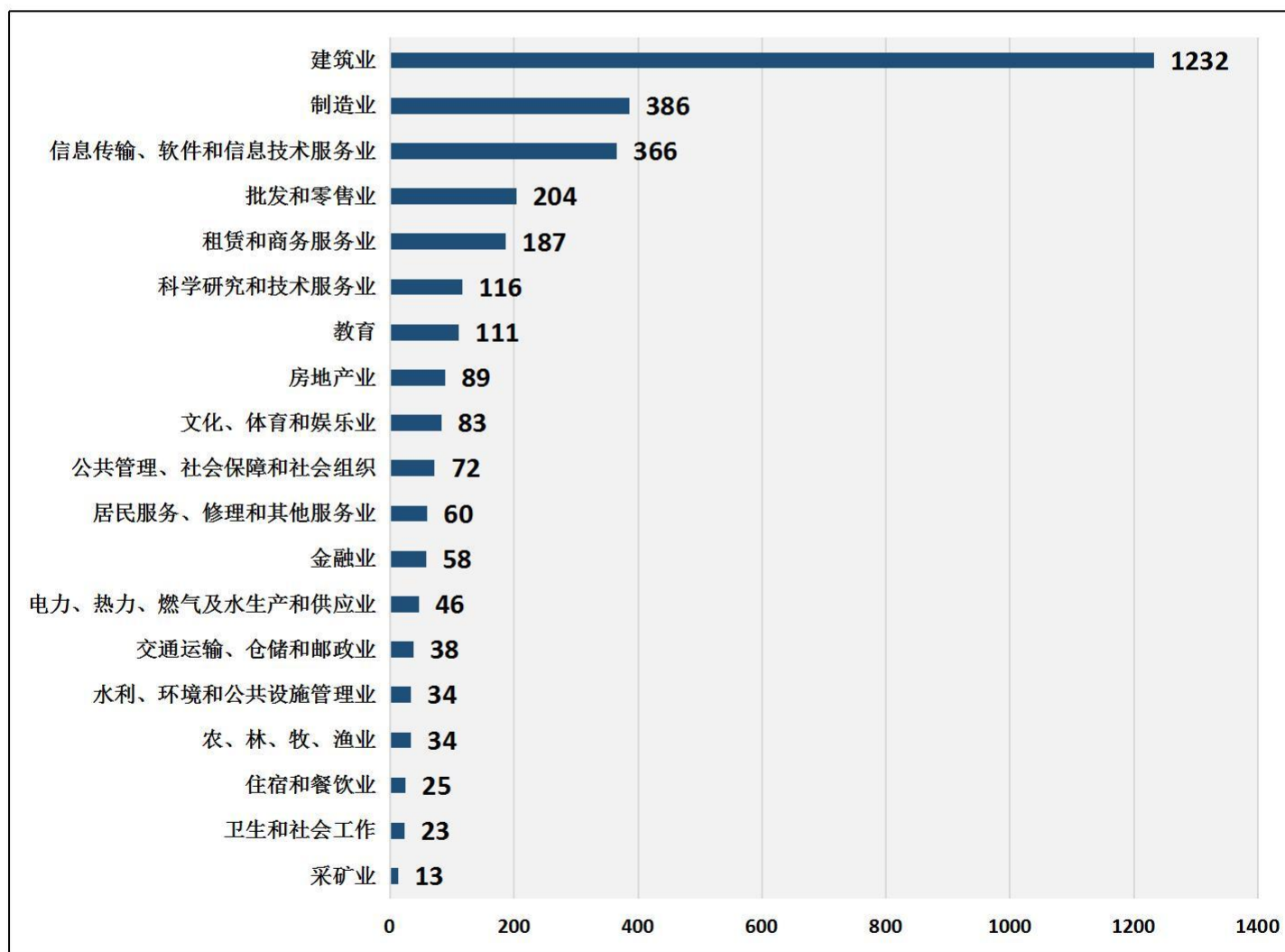


图 17: 安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业单位性质分布统计

### 3、就业区域分析（全国）

按就业区域分析，硕士毕业生中，250 人在安徽省内就业，占比 67.57%，服务安徽地方经济发展，87 人到江苏、上海、浙江、湖北、北京等省、直辖市就业，占比 23.51%，33 人到其他省份，占比 8.92%。

表 16：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业区域分布统计

区域名称	省份名称	硕士毕业生	比例
华北地区	北京市	8	2.16%
	天津市	3	0.81%
	山西省	2	0.54%
	内蒙古自治区	1	0.27%
华东地区	上海市	20	5.41%
	江苏省	34	9.19%
	浙江省	13	3.51%
	安徽省	250	67.57%
	福建省	2	0.54%
	江西省	1	0.27%
	山东省	7	1.89%
华中地区	河南省	3	0.81%
	湖北省	12	3.24%
	湖南省	3	0.81%
华南地区	广东省	5	1.35%
	广西壮族自治区	2	0.54%
西南地区	云南省	1	0.27%
西北地区	陕西省	2	0.54%
	甘肃省	1	0.27%
合计		370	100%

本科毕业生 2180 人在安徽省内就业，占比 49.97%，服务本省经济发展。489 人到江苏省就业，占比 11.21%；386 人到上海就业，占比 8.85%；226 人到浙江省就业，占比 5.18%；127 人到湖北省就业，占比 2.91%；112 人到广东省就业，占比 2.57%；104 人到北京市就业，占比 2.38%。739 人到其他省份就业，占比 16.94%。

表 17：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业区域分布统计

区域名称	省份名称	本科毕业生	比例
华北地区	北京市	104	2.38%
	天津市	44	1.01%
	河北省	37	0.85%
	山西省	13	0.30%
	内蒙古自治区	6	0.14%
东北地区	辽宁省	41	0.94%
	吉林省	15	0.34%
	黑龙江省	24	0.55%
华东地区	上海市	386	8.85%
	江苏省	489	11.21%
	浙江省	226	5.18%
	安徽省	2180	49.97%
	福建省	62	1.42%
	江西省	28	0.64%
	山东省	74	1.70%
华中地区	河南省	21	0.48%
	湖北省	127	2.91%
	湖南省	102	2.34%
华南地区	广东省	112	2.57%
	广西壮族自治区	13	0.30%
	海南省	6	0.14%
西南地区	重庆市	26	0.60%
	四川省	29	0.66%
	贵州省	2	0.05%
	云南省	14	0.32%
	西藏	1	0.02%
西北地区	陕西省	76	1.74%
	甘肃省	7	0.16%
	青海省	1	0.02%
	新疆维吾尔自治区	5	0.11%
其它	海外及其它	92	2.11%
合计		4363	100%

从热点地理区域上来看，有 3598 人选择在“长三角”区域就业，占比 91.02%；在“西部城市”区域就业的有 165 人，占比 4.15%；“珠三角”区域就业有 117 人，占比 2.98%；“东北三省”区域就业有 80 人，占比 1.85%。

表 18：安徽建筑大学 2021 年毕业生就业地理区域分布统计

地理位置	学历		合计	
	研究生	本科生	人数	比例
安徽省	250	2180	2430	61.36%
长三角（除安徽省外）	67	1101	1168	29.66%
珠三角	5	112	117	2.98%
西部城市	4	161	165	4.15%
东北三省	0	80	80	1.85%

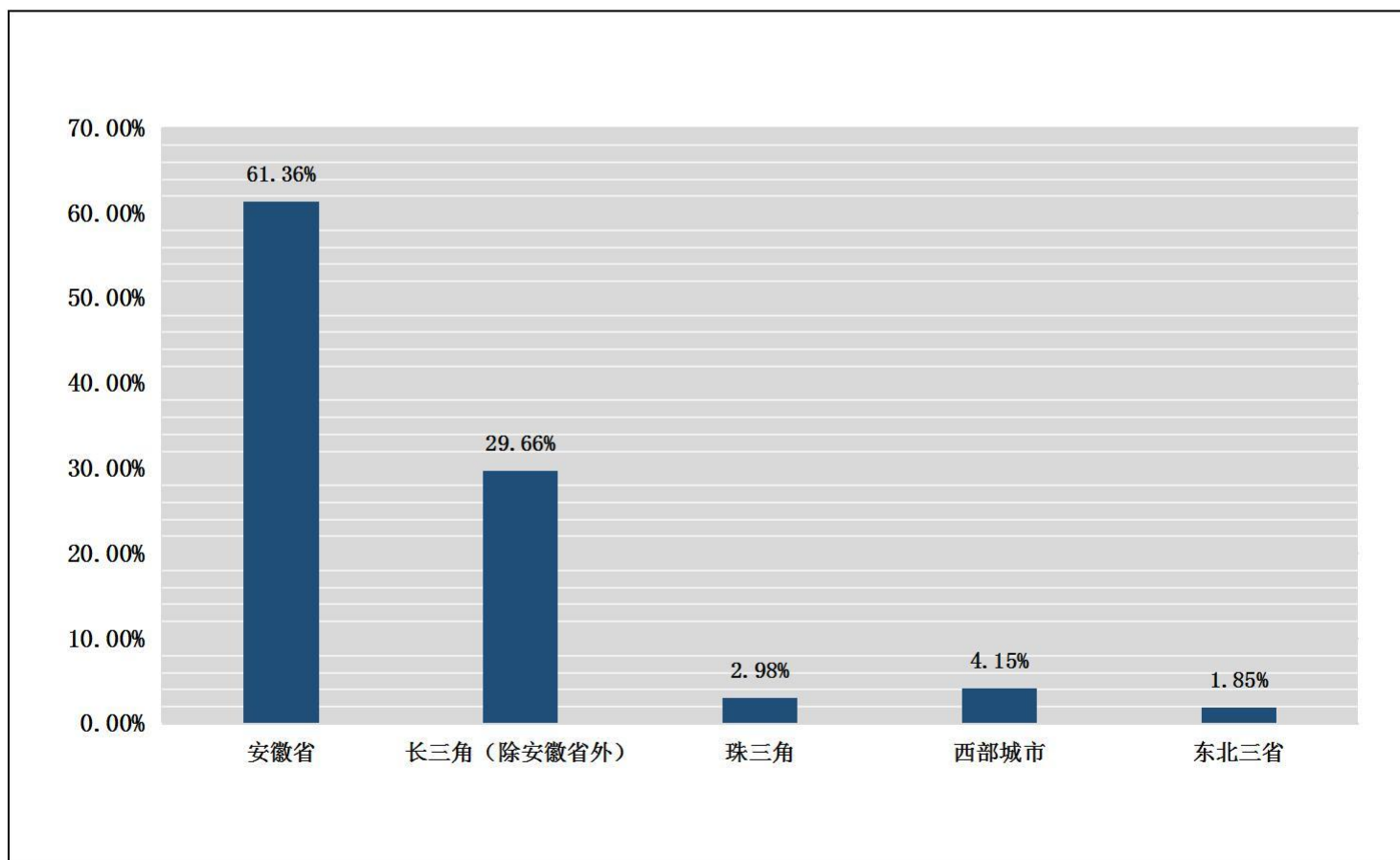


图 18：安徽建筑大学 2021 年毕业生就业地理区域分布统计



#### 4、就业城市规模分析

根据 2021 年最新城市规模划分，有 607 人前往“一线”城市就业，占比 12.83%；“新一线”城市就业有 998 人，占比 21.09%；2331 人选择“二线”城市就业，占比 49.26%；“三、四、五线”城市就业有 638 人，占比 14.88%，另有 92 人前往“港澳台、海外及其它”地区就业求学，占比 1.94%。

表 19：安徽建筑大学 2021 年毕业生就业城市规模分布

城市规模	学历		合计	
	研究生	本科生	总人数	比例
一线城市	32	575	607	12.83%
新一线城市	49	949	998	21.09%
二线城市	223	2108	2331	49.26%
三线城市	49	425	474	10.02%
四线城市	14	162	176	3.72%
五线城市	3	51	54	1.14%
港澳台、海外及其它	0	92	92	1.94%

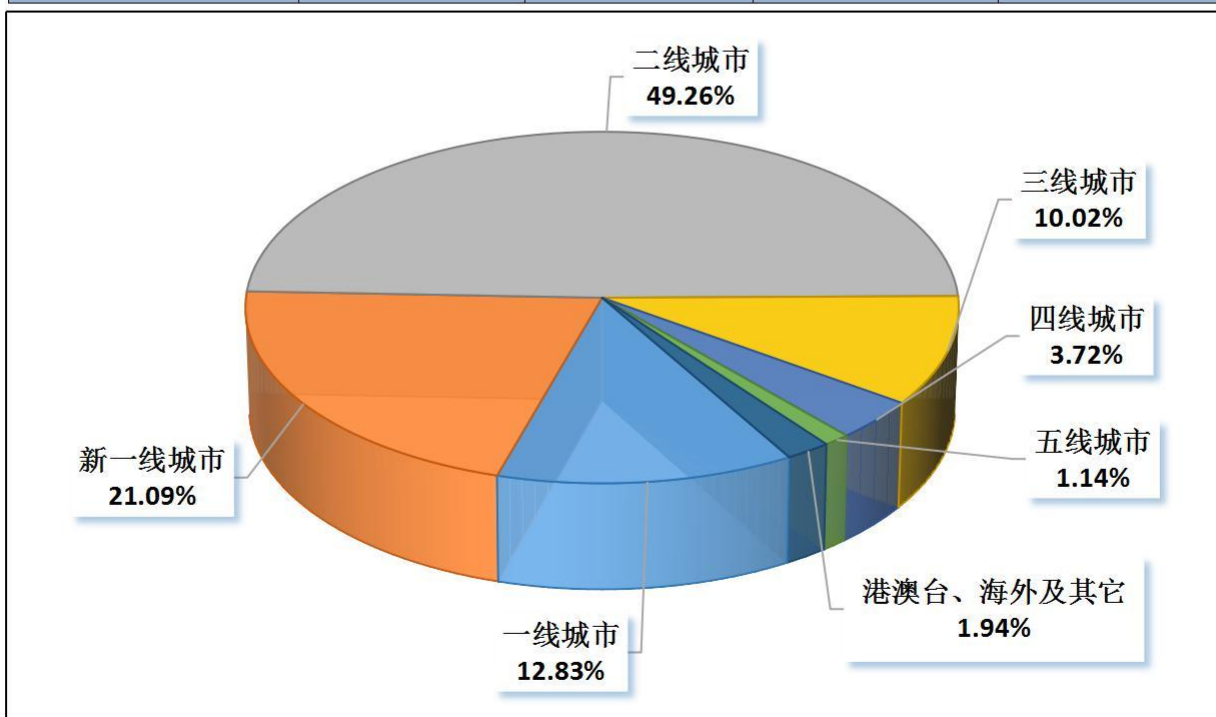


图 19：安徽建筑大学 2021 年毕业生就业城市规模分布

## 5、安徽省内就业分析

安徽省内就业的毕业研究生主要分布在省会合肥市，有 198 人，占比 79.20%，选择到安庆市、滁州市就业的毕业生均有 9 人，各占比 3.60%，选择到芜湖市就业的毕业生有 8 人，占比 3.20%，前往其他城市就业的毕业生有 26 人，占比 10.40%。

表 20：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生安徽省内就业分布

城市名称	硕士毕业生	占比
安徽省合肥市	198	79.20%
安徽省安庆市	9	3.60%
安徽省滁州市	9	3.60%
安徽省芜湖市	8	3.20%
安徽省阜阳市	6	2.40%
安徽省六安市	4	1.60%
安徽省淮南市	3	1.20%
安徽省马鞍山市	3	1.20%
安徽省铜陵市	2	0.80%
安徽省黄山市	2	0.80%
安徽省宿州市	2	0.80%
安徽省池州市	2	0.80%
安徽省蚌埠市	1	0.40%
安徽省淮北市	1	0.40%
合计	250	100.00%

安徽省内就业的本科毕业生中有 1756 人选择省会合肥市就业，占比 80.55%。选择前往芜湖市就业有 61 人，占比 2.80%；前往六安市就业 56 人，占比 2.57%；前往滁州市就业 45 人，占比 2.06%。前往省内其他城市就业的毕业生有 262 人，占比 12.02%。

表 21：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生安徽省内就业分布

城市名称	本科毕业生	占比
安徽省合肥市	1756	80.55%
安徽省芜湖市	61	2.80%
安徽省六安市	56	2.57%
安徽省滁州市	45	2.06%
安徽省安庆市	39	1.79%
安徽省淮南市	38	1.74%
安徽省蚌埠市	25	1.15%
安徽省马鞍山市	25	1.15%
安徽省阜阳市	24	1.10%
安徽省池州市	22	1.01%
安徽省宣城市	19	0.87%
安徽省亳州市	16	0.73%
安徽省铜陵市	15	0.69%
安徽省黄山市	14	0.64%
安徽省宿州市	14	0.64%
安徽省淮北市	11	0.50%
合计	2180	100%

## 6、就业专业相关度分析

就业专业相关度是指毕业生就业工作或者岗位是否与所学专业相关，工作过程中是否应用到所学专业知识。调查显示，2021 年毕业生主要在建筑、制造业、信息传输、房地产业、科技服务等行业就业。2021 年研究生就业专业相关度为 88.71%，本科生就业专业相关度为 86.33%，我校毕业生的就业专业相关度较高。

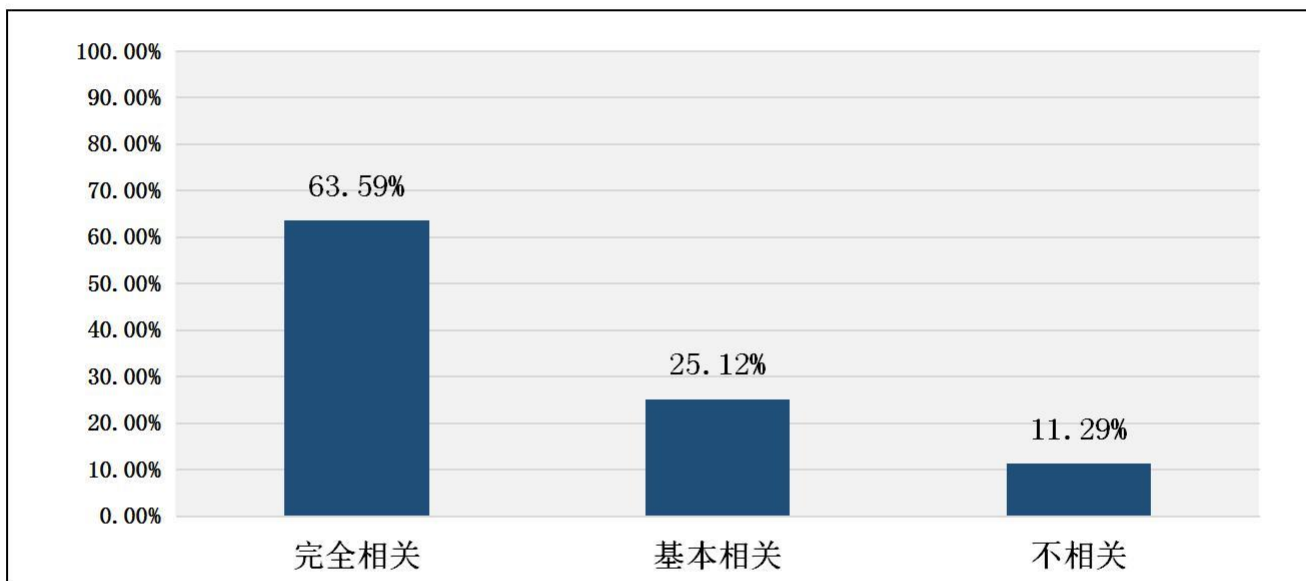


图 20：安徽建筑大学 2021 年硕士毕业生就业专业相关度

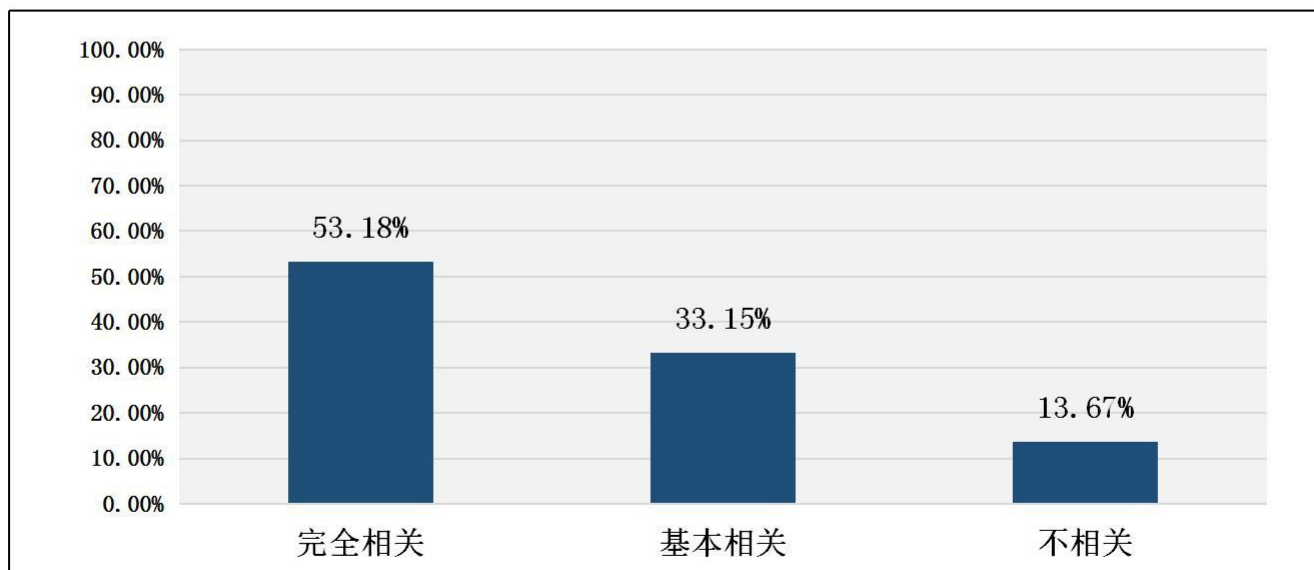


图 21：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生就业专业相关度

## 7、薪酬待遇分析

对调查问卷统计分析得出，2021 年毕业生薪酬待遇（税前），有 42.17% 的毕业生集中在 6000-8000 元/月区间，31.37% 收入在 4000-6000 元/月，有 24.70% 毕业生月收入超 8000 元，月收入低于 4000 元/月的毕业生占 0.17%。

表 22:: 安徽建筑大学 2021 年毕业生薪酬待遇分布

薪酬水平区间	学历		总体比例
	研究生	本科生	
2000~3000	0.19%	0.17%	0.17%
3000~4000	0.53%	1.68%	1.59%
4000~6000	4.12%	33.73%	31.37%
6000~8000	33.07%	42.96%	42.17%
8000 以上	62.09%	21.46%	24.70%

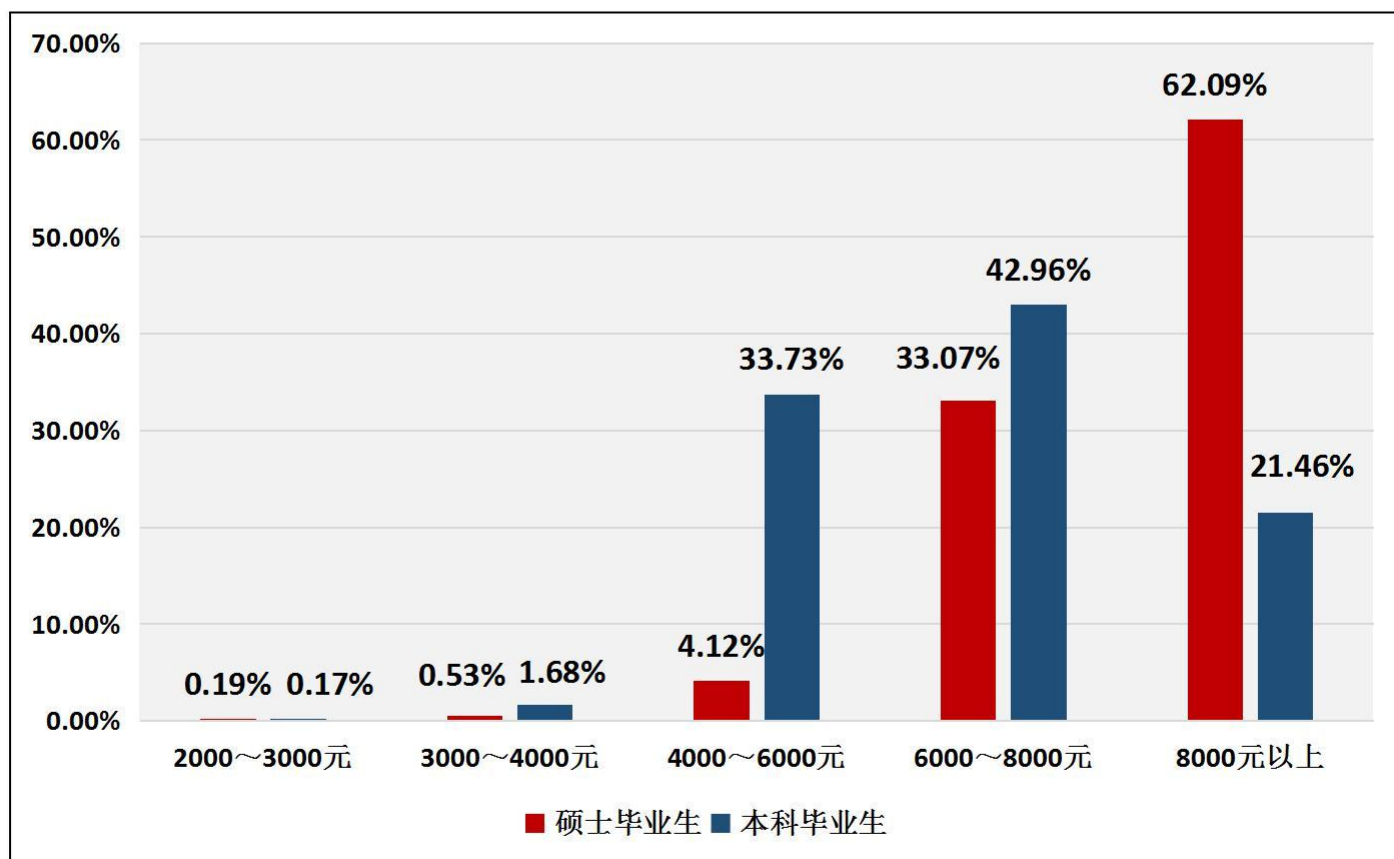


图 22: 安徽建筑大学 2021 年硕士、本科毕业生薪酬待遇对比图

## 8、升学深造

2021 年本科毕业生中，共有 1086 人升学深造，升学率为 23.35%，毕业研究生中有 12 人升学深造，升学率为 2.98%。

表 23：安徽建筑大学 2021 年毕业生总体升学情况统计

升学去向	本科毕业生	升学率	硕士毕业生	升学率
国内升学	1032	22.19%	12	2.98%
出国深造	54	1.16%	0	0.00%
合计	1086	23.35%	12	2.98%

在 2017 至 2021 年时间段内，毕业生近五年总体升学率逐年上升，由 12.59% 提升到 21.73%，本科生升学率由 12.13% 提升到 23.35%。

表 24：安徽建筑大学 2017-2021 年毕业生升学情况

年度	国内升学			出国深造			本科升学率	总体升学率
	本科生	研究生	合计	本科生	研究生	合计		
2021	1032	12	1044	53	0	53	23.35%	21.73%
2020	966	13	979	60	0	60	20.51%	19.41%
2019	864	8	872	63	0	63	19.27%	18.20%
2018	797	6	803	81	1	82	19.10%	18.10%
2017	484	0	484	35	0	35	12.13%	12.59%

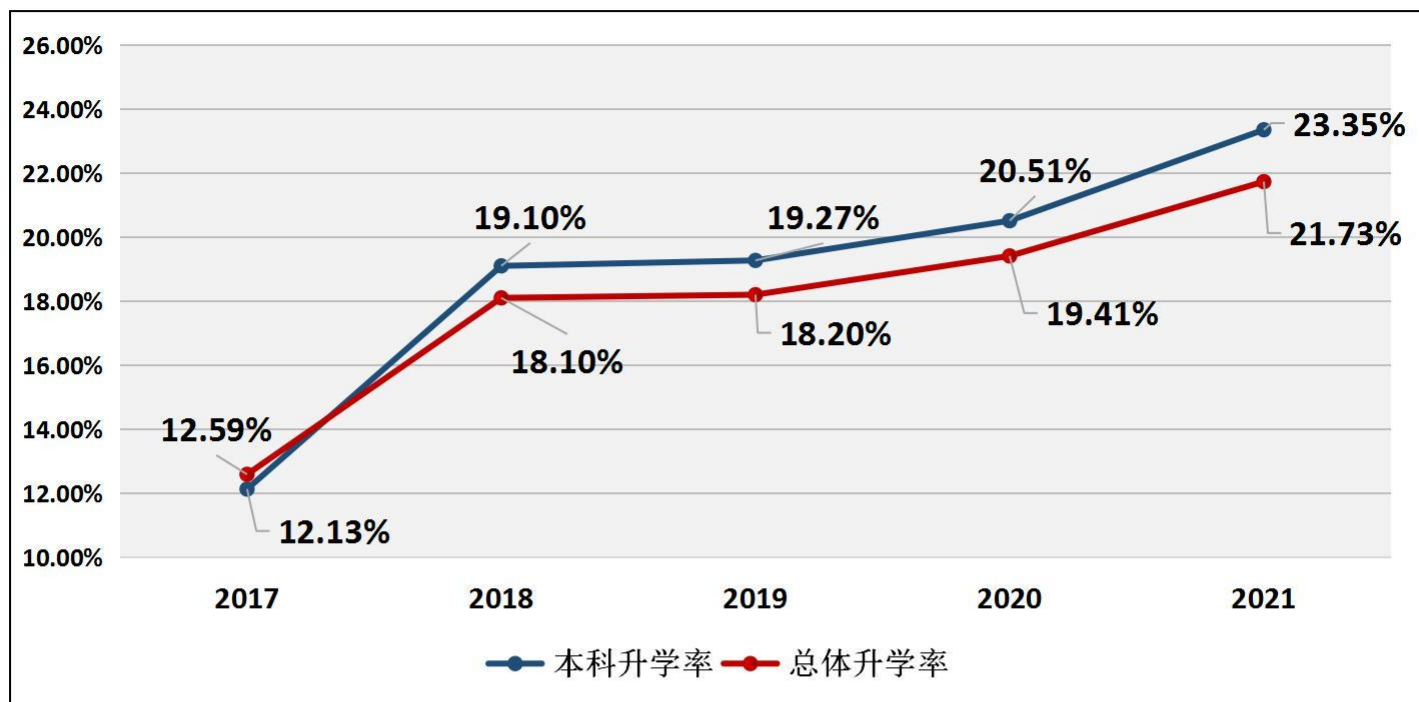


图 23: 安徽建筑大学 2017-2021 年毕业生升学情况走势图

升学深造的毕业生共 1098 人，有 484 人考取 985、211 高校，占比 41.35%；有 138 人考取本校，占比 12.57%；考取科研院所和其他高校有 452 人，占比 41.17%；出国出境 54 人，占比 4.92%。

表 25: 安徽建筑大学 2021 年毕业生升学类型情况分布统计

院校类型	学历		合计	
	本科生	硕士毕业生	总人数	比例
本校	138	0	138	12.57%
985 院校	96	6	102	9.29%
211 院校	348	4	352	32.06%
科研院所	15	1	16	1.46%
其它院所	435	1	436	39.71%
出国出境	54	0	53	4.92%
合计	1086	12	1098	100.00%

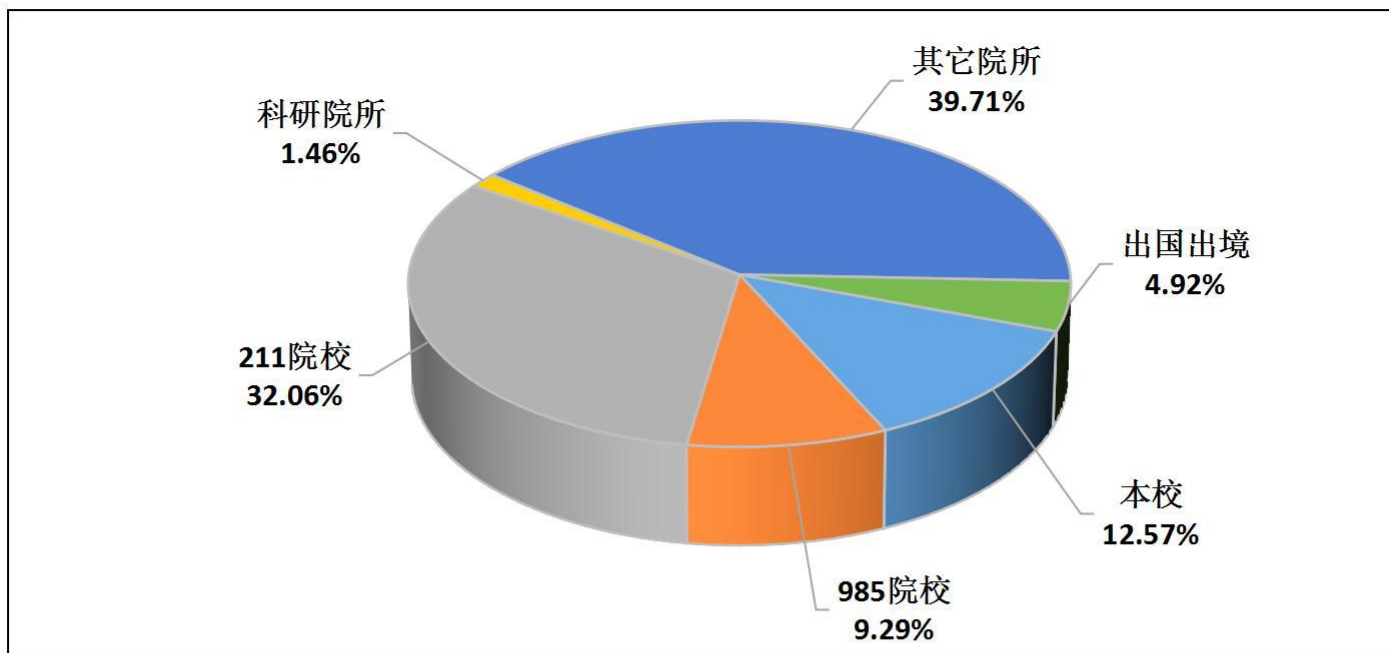


图 24: 安徽建筑大学 2021 年毕业生升学情况分布统计(含出国出境)

表 26: 安徽建筑大学 2021 年毕业生国内升学部分院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数	院校名称	人数
安徽建筑大学	138	南京邮电大学	8	南京财经大学	5
合肥工业大学	77	南京信息工程大学	7	杭州电子科技大学	5
安徽大学	35	上海电力大学	7	燕山大学	5
南京工业大学	24	中国计量大学	7	广东工业大学	5
上海理工大学	22	西南交通大学	7	华北电力大学	5
中国科学技术大学	26	东北林业大学	6	南昌航空大学	5
武汉理工大学	21	中国海洋大学	6	西安电子科技大学	6
河海大学	19	苏州大学	6	青岛理工大学	5
中国矿业大学	25	江南大学	6	东南大学	4
中国地质大学	20	北京科技大学	6	浙江师范大学	4
福州大学	15	重庆大学	6	宁波大学	4
安徽理工大学	14	南京大学	6	湘潭大学	4
南京航空航天大学	13	南华大学	6	东南大学	4
长安大学	13	浙江理工大学	6	山东科技大学	4
浙江工业大学	12	西安建筑科技大学	5	浙江工商大学	4
南京理工大学	12	南京师范大学	5	长春理工大学	4
华东理工大学	11	上海大学	5	湖北工业大学	4
大连理工大学	11	浙江农林大学	5	昆明理工大学	4
江苏大学	10	陕西师范大学	5	上海应用技术大学	4
武汉科技大学	10	安徽师范大学	5	西北工业大学	4
长沙理工大学	10	安徽农业大学	5	华中科技大学	4
上海海事大学	9	福建师范大学	5	同济大学	4
西安科技大学	8	华侨大学	5	北京建筑大学	3



## 9、出国出境

2021 年本科毕业生中有 54 人选择出国出境深造，占本科生总数的 1.16%。出国、出境留学毕业生主要流向英国（占比 45.28%）、澳大利亚（16.98%）、香港（11.32%）。

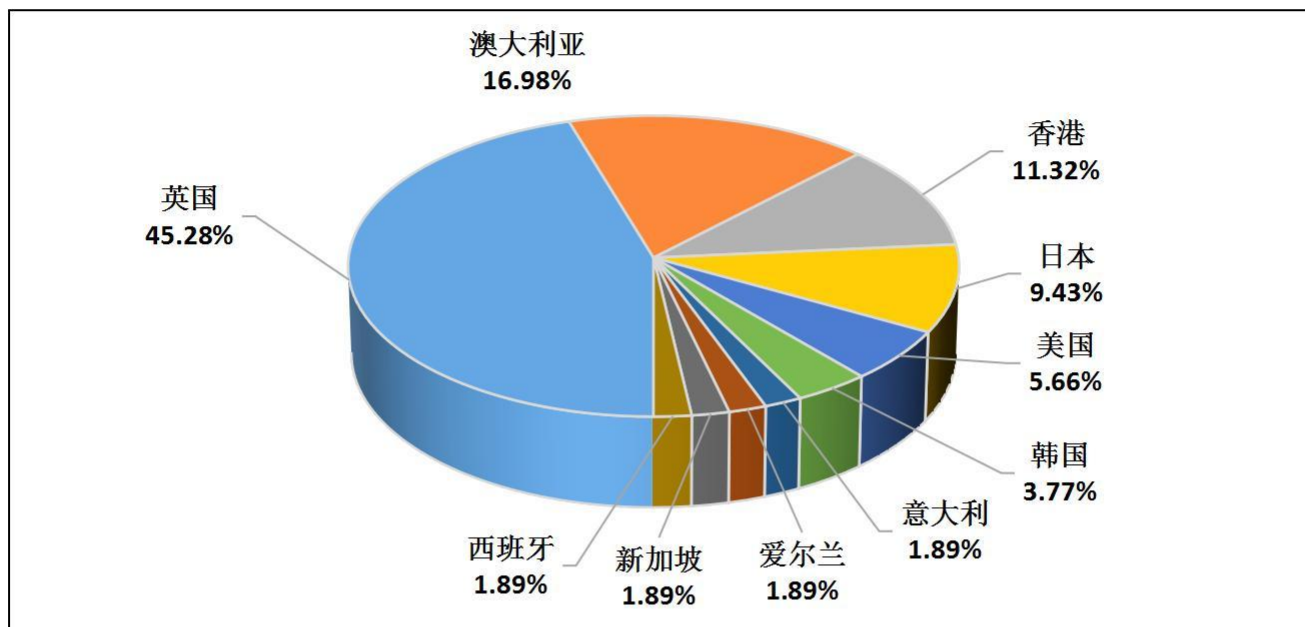


图 25：安徽建筑大学 2021 届毕业生出国出境区域分布

表 27：安徽建筑大学 2021 年毕业生出国出境院校

院校名称	院校名称
英国谢菲尔德大学	香港中文大学
英国纽卡斯尔大学	香港理工大学
英国南丁格尔大学	香港大学
英国卡迪夫大学	香港城市大学
英国格拉斯哥大学	澳大利亚悉尼大学
英国伯明翰大学	澳大利亚莫纳什大学
英国利物浦大学	澳大利亚新南威尔士大学
英国南安普顿大学	澳大利亚悉尼大学
英国格拉斯哥大学	澳大利亚多伦多大学
美国加州大学圣克鲁兹分校	米兰理工大学
加州大学洛杉矶分校	韩国中央大学
爱尔兰国立都柏林大学	韩国高丽大学

## 10、“脱贫户家庭”毕业生就业情况

2021 年“脱贫户家庭”毕业生 283 人，就业率为 98.94%，高于全校平均就业率。其中，升学占 21.55%，就业协议形式占 66.43%、劳动合同形式占 4.95%。

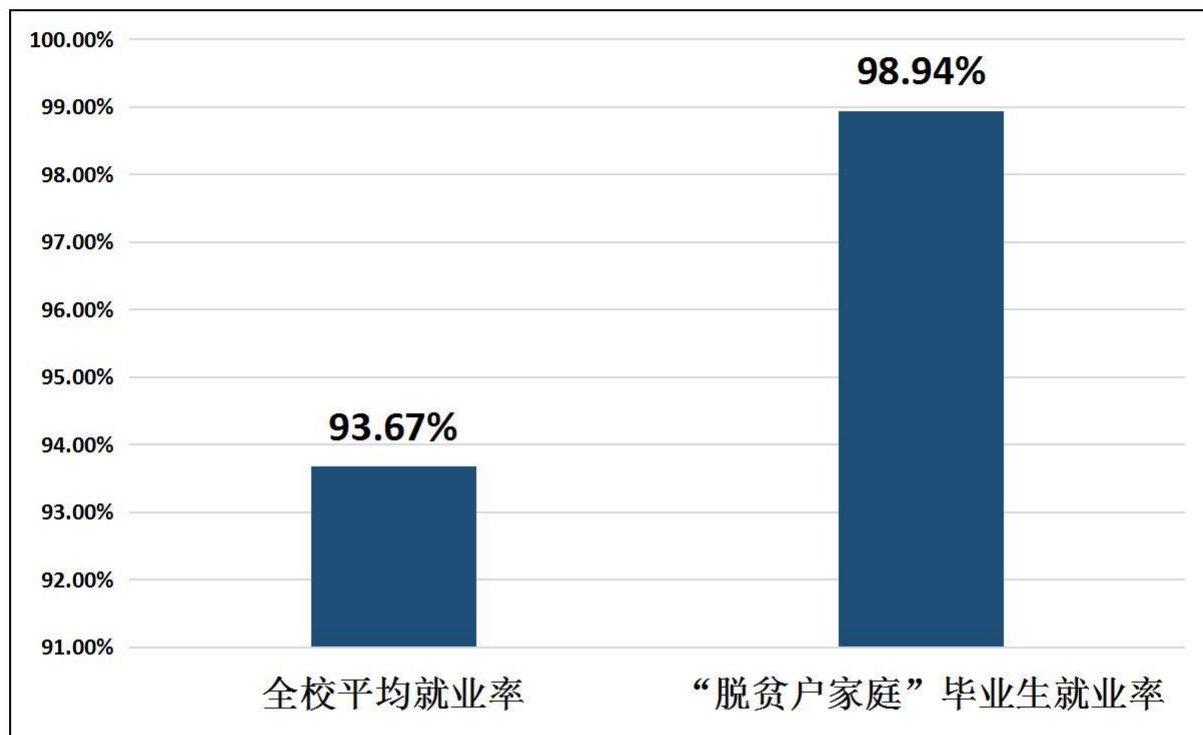


图 26：安徽建筑大学“脱贫户家庭”毕业生就业率

表 28：安徽建筑大学“脱贫户家庭”毕业生毕业去向

毕业去向	人数	比例
就业协议	188	66.43%
劳动合同	14	4.95%
其他方式	10	3.53%
应征义务兵	4	1.41%
基层项目	3	1.06%
待就业	3	1.06%
升学	61	21.55%
合计	283	100%

## 11、未就业毕业生原因分析

2021 年毕业研究生 33 人未就业，本科毕业生 287 人未就业，通过对未就业毕业生数据分析，具体情况如下：57.22% 未就业毕业生正在求职中；17.00% 未就业毕业生拟参加公招考试；3.97% 未就业毕业生拟升学；2.55% 未就业毕业生正在签约中；0.85% 毕业生拟创业，13.88% 毕业生暂不就业。

表 29：安徽建筑大学 2021 年未就业毕业生原因分析

未就业原因	学历		合计	
	研究生	本科生	人数	比例
求职中	16	165	181	56.56%
签约中	1	8	9	2.55%
拟参加公招考试	15	45	60	17.00%
拟创业	0	3	3	0.85%
拟升学	1	13	14	3.97%
暂不就业	0	37	37	13.88%
其他	0	16	16	4.53%
合计	33	287	320	100.00%

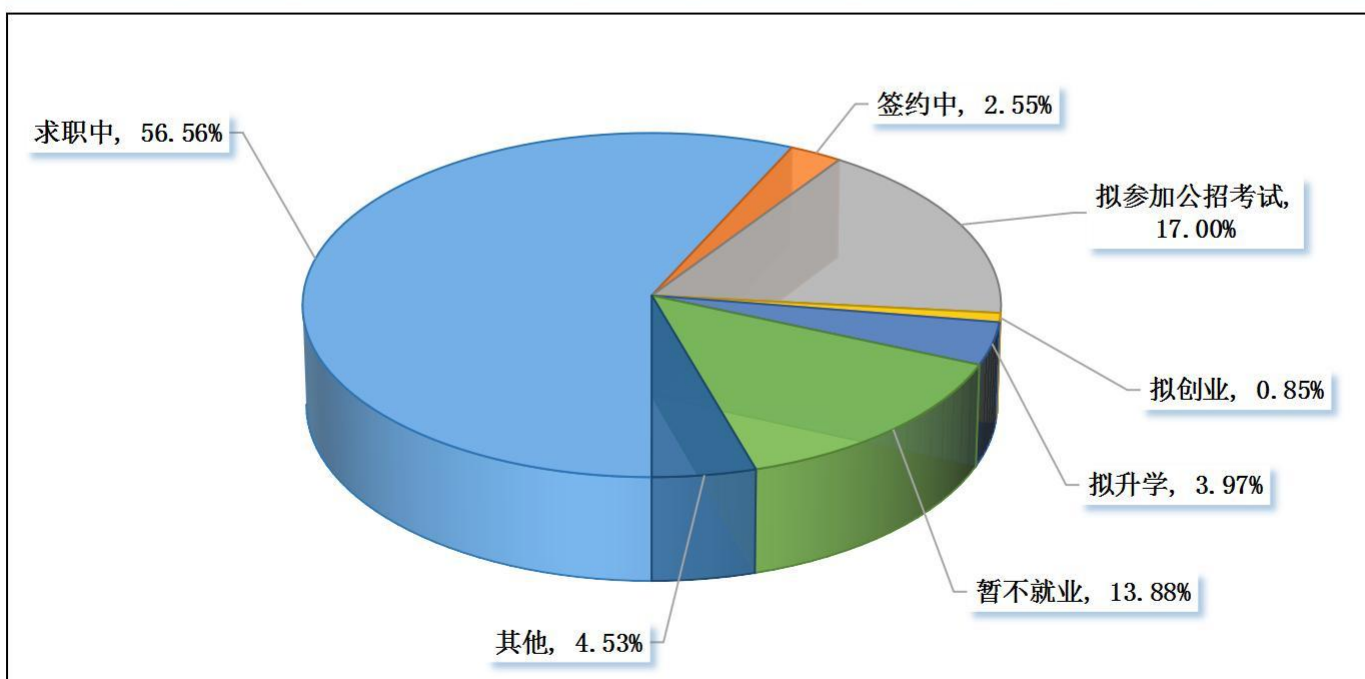


图 27：安徽建筑大学 2021 年未就业毕业生原因分析

## 12、毕业生改派率分析

通过分析改派数据，2021 年毕业生调整改派 65 人，占比 1.29%，改派率水平低，就业稳定性好，有助于毕业生职业中长期发展以及职业技能积累。

表 30：安徽建筑大学 2021 年毕业生改派率统计

毕业生总数	改派人数	改派率
5053	65	1.29%

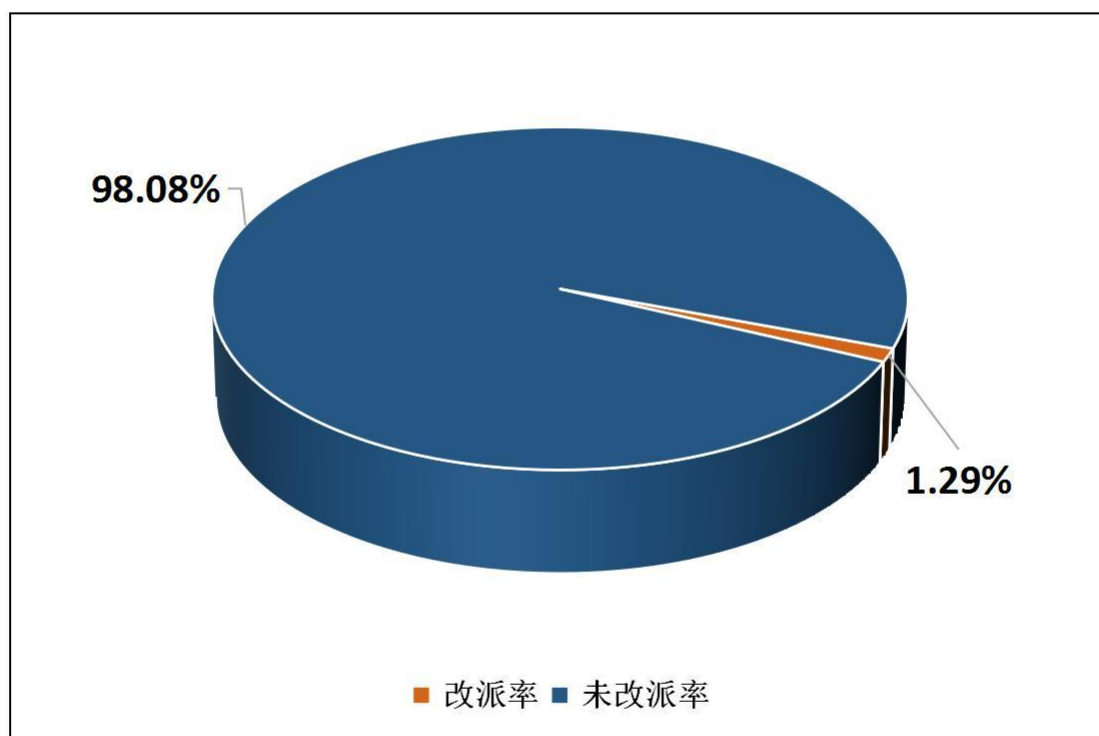


图 28：安徽建筑大学 2021 年毕业生改派率统计

### 13、毕业生创业相关分析

2021 年毕业生中，本科毕业有 14 人选择自主创业，创业率为 0.48%，涵盖建筑业、制造业、信息技术服务业、批发和零售业、文体娱乐、住宿餐饮等行业。

表 31：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生创业率统计

本科毕业生数	创业人数	创业率
4650	14	0.30%

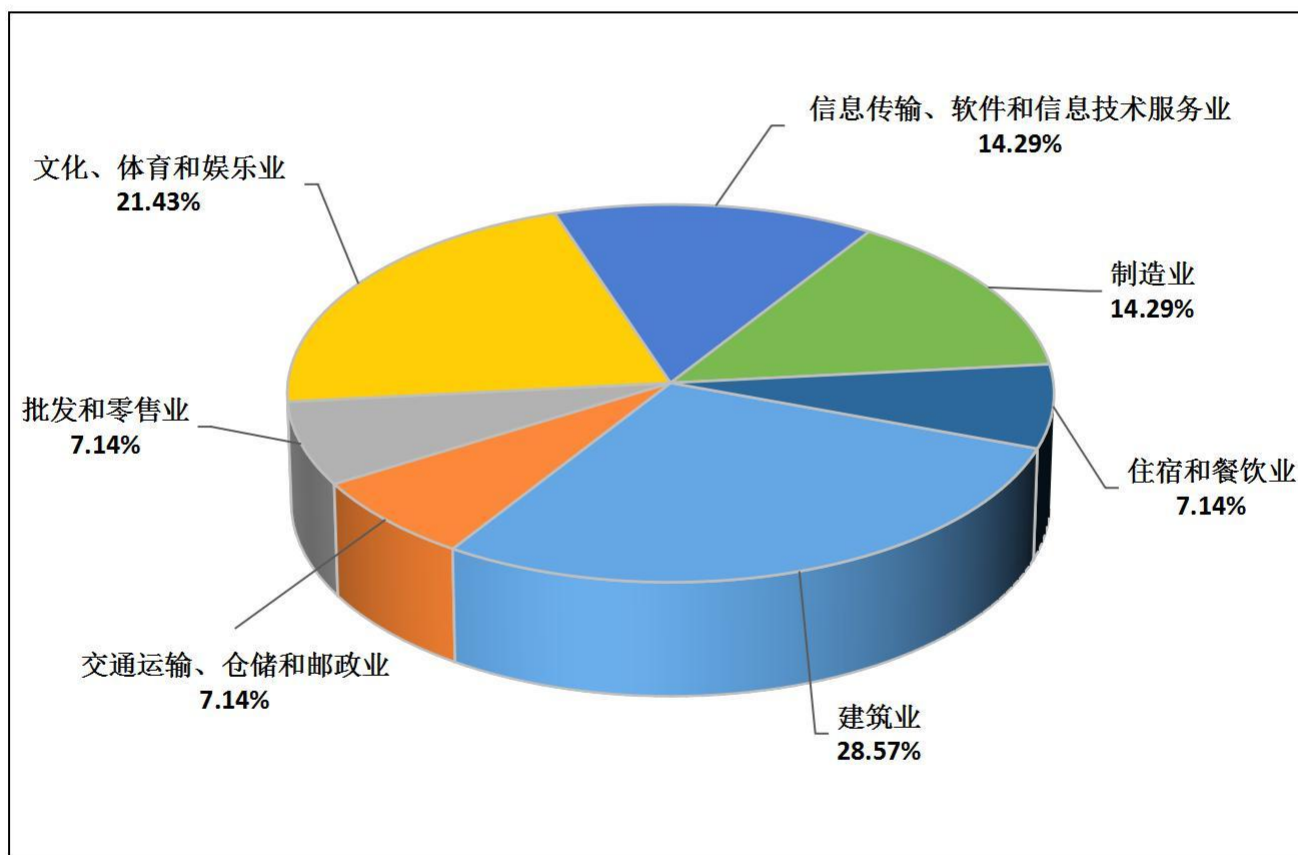


图 29：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生创业行业分布

2021 年本科毕业生中，创业企业带动应届毕业生就业人数为 52 人。毕业生自主创业人数和创业带动就业的毕业生人数的总和占毕业生数 1.42%，创业带动就业明显。

表 32：安徽建筑大学 2021 年本科毕业生创业带动就业统计

本科毕业生数	创业人数	创业带动就业数	总和比率
4650	14	52	1.42%

创业带动就业毕业生主要从事行业分布于信息技术服务、文体娱乐、商务服务、建筑水利、科技服务、批发零售和制造等行业。

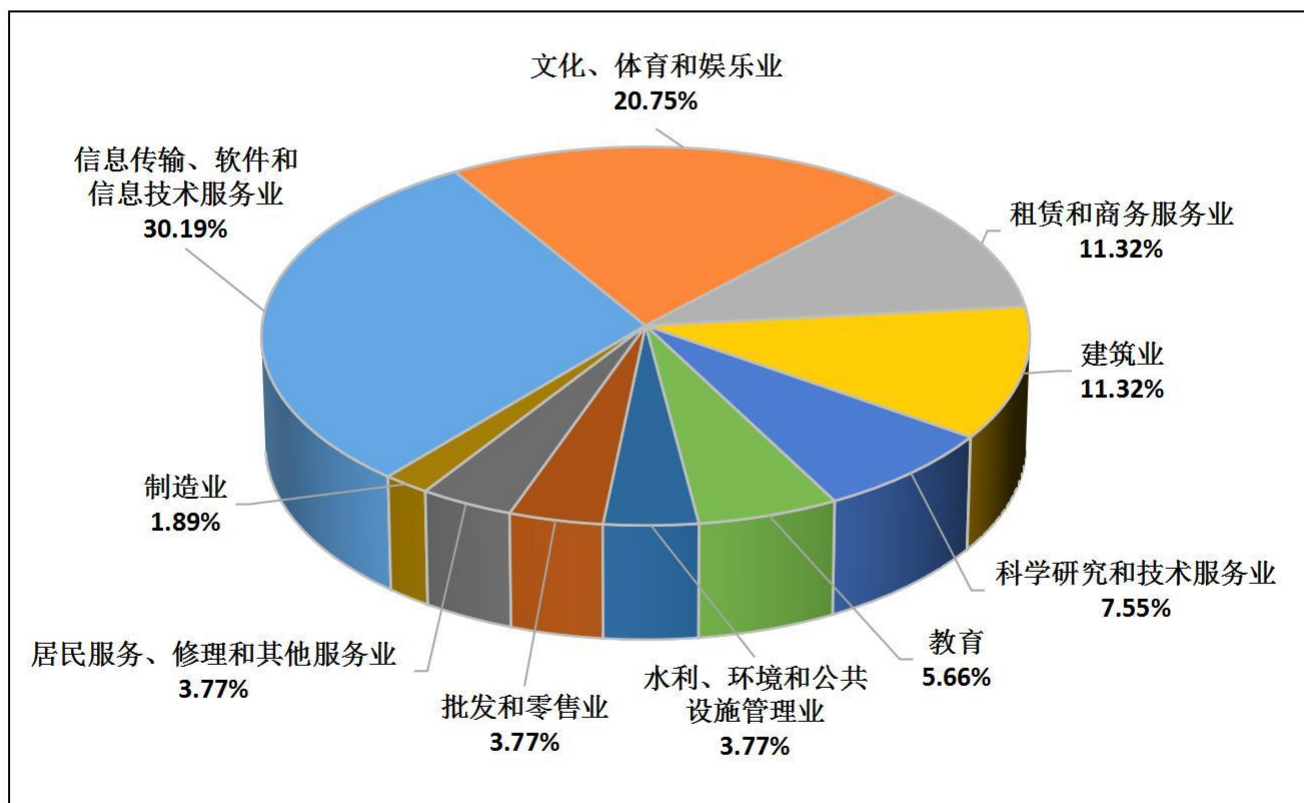


图 30：安徽建筑大学 2021 年创业带动就业毕业生行业分布

## 四、毕业生和用人单位评价情况分析

### 1、毕业生评价情况分析<sup>①</sup>

#### (1) 毕业生对学校总体满意度

问卷调查显示，2021 年毕业生对学校总体满意度为 91.45%，其中，43.44% 毕业生对学校“非常满意”，48.01% 毕业生对学校“满意”。随着学校办学水平提高，全方位育人举措取得实效，特色人才培养体系落到实处，毕业生对学校的认同感和认可度不断提升。

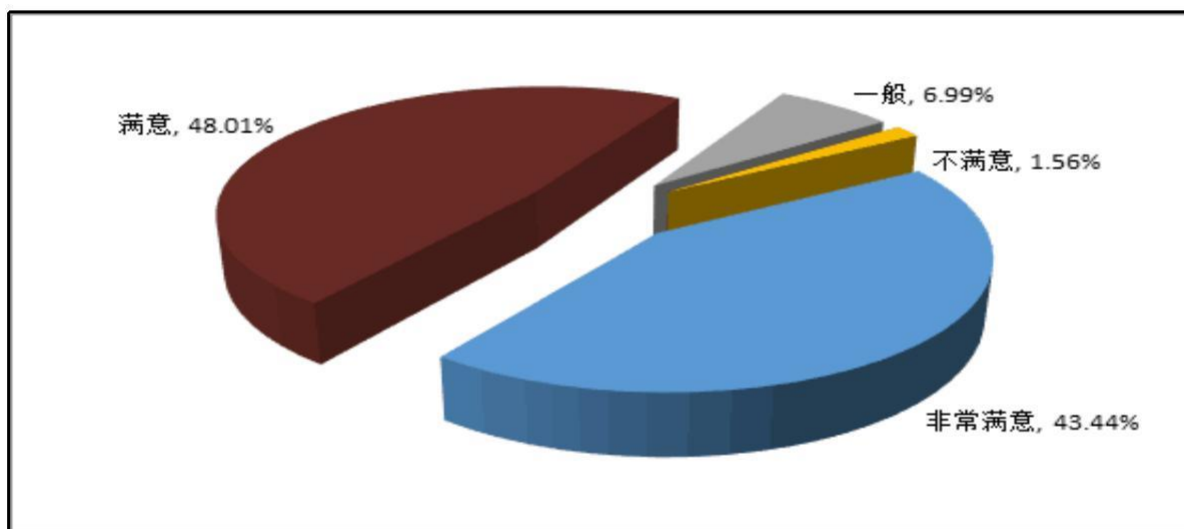


图 31：2021 年毕业生对学校总体满意度统计

#### (2) 毕业生对学校就业指导服务工作满意度

问卷调查显示，2021 年毕业生对学校就业指导服务工作总体满意度为 92.21%，其中 33.64% 毕业生认为“非常满意”。学校始终以实现毕业生更充分更高质量就业为目标，以就业育人为导向，以提供更精准的就业服务为途径，全心全意做好就业指导服务，得到毕业生的充分认可。

<sup>①</sup> 注：数据来源于安徽省大中专毕业生就业服务平台毕业生问卷调查

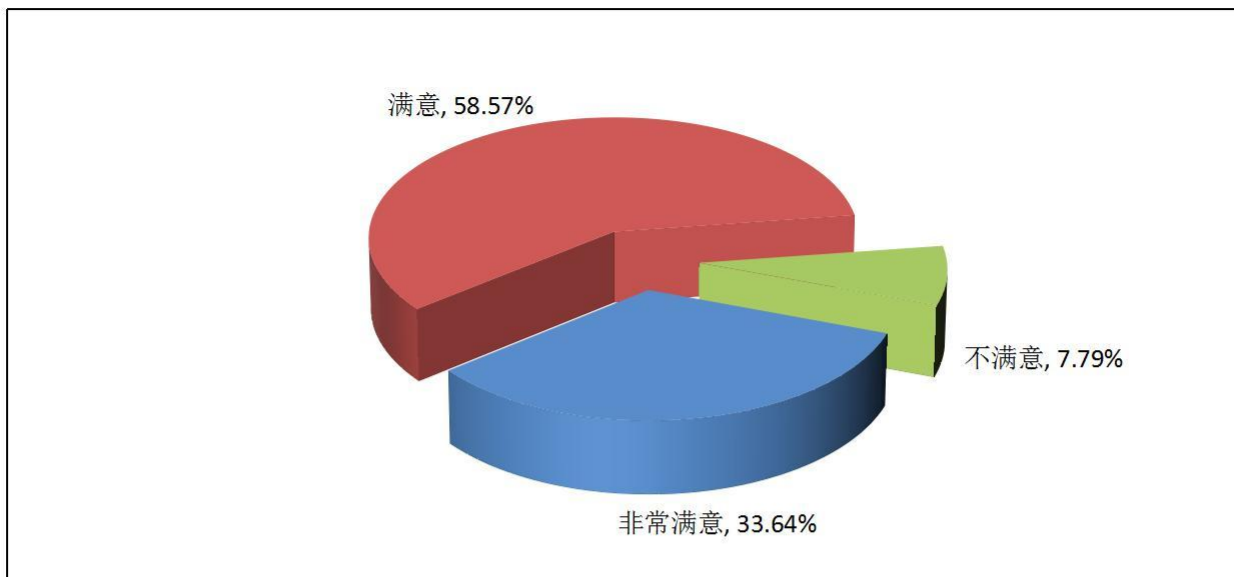


图 32: 2021 年毕业生对学校就业指导服务工作满意度统计

### (3) 毕业生求职首选工作地区

调查结果显示，学校 2021 年毕业生求职首选工作地区前三位分别是：合肥市，占比 42.28%；长三角(除皖)经济圈（上海+江苏+浙江），占比 30.19%；安徽省内其他地市，占比 11.30%。安徽省，尤其是合肥市和江浙沪地区是学校毕业生重要工作目的地。

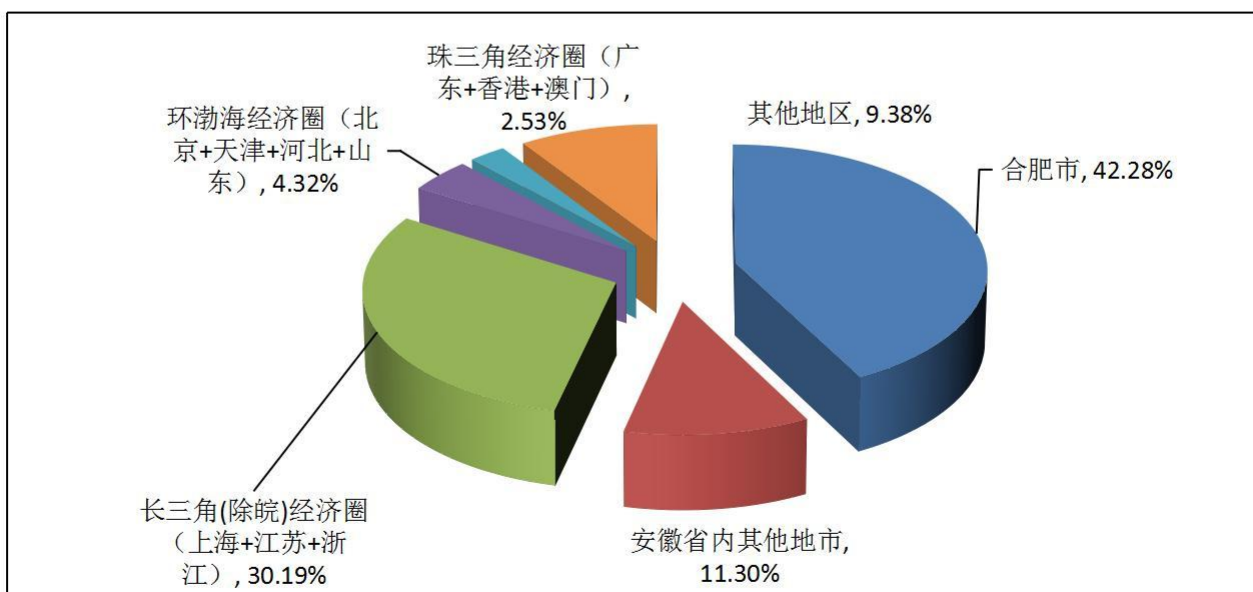


图 33: 毕业生求职首选工作地区统计



#### (4) 毕业生就业及获取就业信息途径

根据问卷调查结果分析，学校 2021 年毕业生获取求职信息的主要渠道排名前三的分别是：校园双选会、宣讲会，学校就业部门发布的就业信息，学校老师推荐，分别占比为 72.80%、69.85%、39.49%。同时，毕业生认为，学校提供最有用的就业指导内容为组织校园招聘活动，发布招聘需求与薪资信息，分别占比 45.72%、26.82%。学校组织的招聘活动和提供的就业信息是毕业生就业及获取就业信息主阵地。

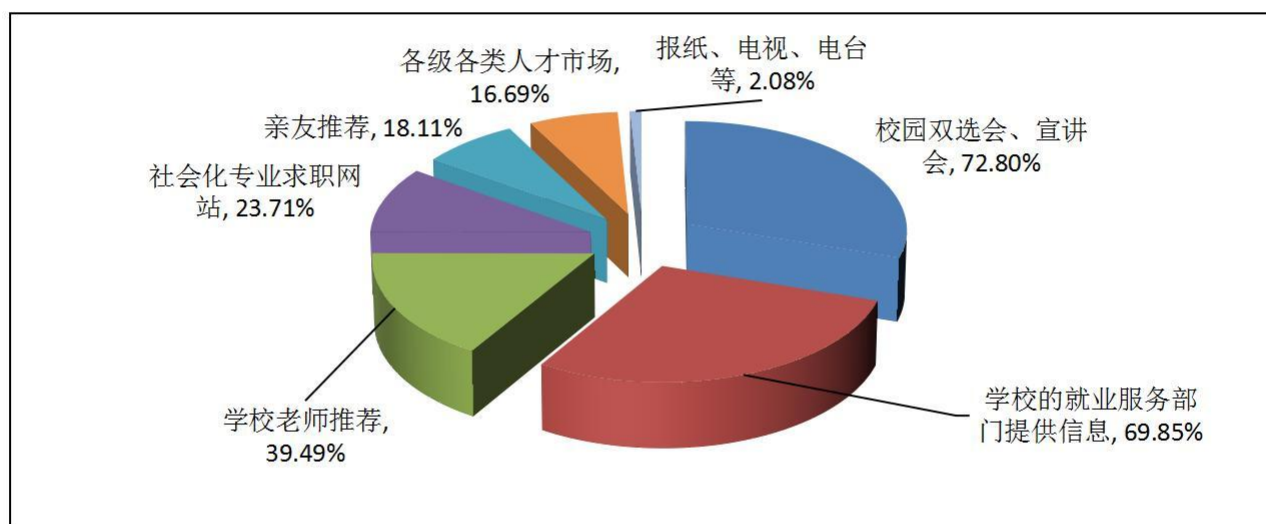


图 34：毕业生获取求职信息主要渠道统计（多选）

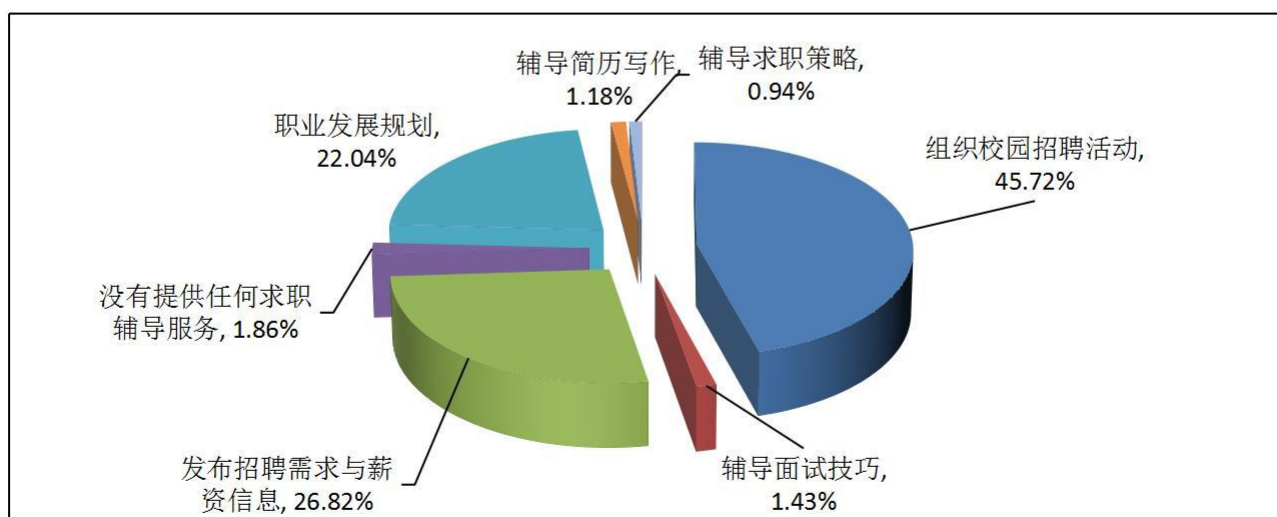


图 35：毕业生希望在就业指导方面获取的信息内容占比

### （5）毕业生选择工作岗位影响因素

2021 年学校毕业生选择工作单位时最重视的因素分别为个人发展前景（63.62%）、地理位置(经济状况、离家距离、大城市等)（62.21%）、行业前景（39.33%）、薪资福利（34.39%）和单位性质（33.55%）。毕业生择业越来越理性，不再仅仅看重薪酬及地域，更看重的是职业发展空间。

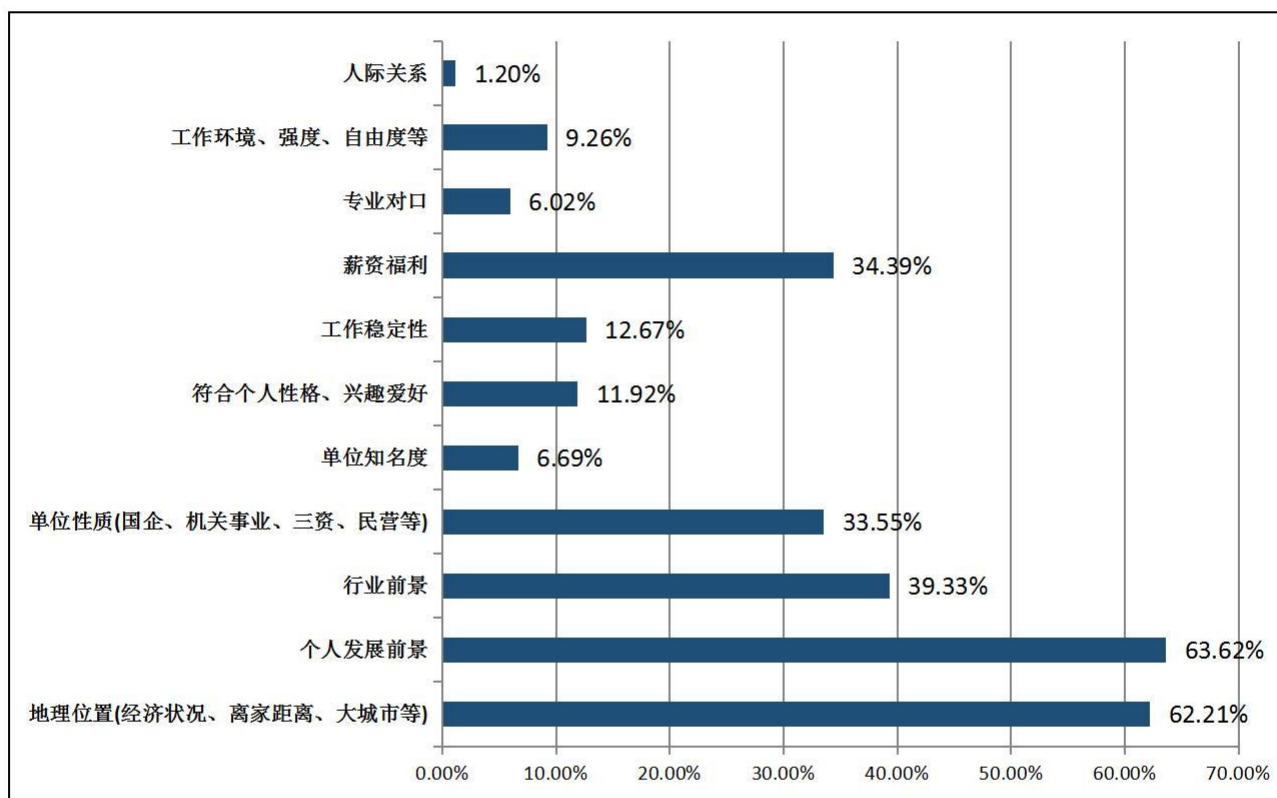


图 36：毕业生选择工作单位影响因素统计（多选）

### （6）毕业生签约工作满意度

2021 年学校毕业生对签约工作总体满意度较高，达 92.04%，其中“非常满意”（16.91%），“满意”（75.13%），学校在专业人才培养方面契合社会的人才需求，毕业生职岗匹配度较高，工作满意度高。

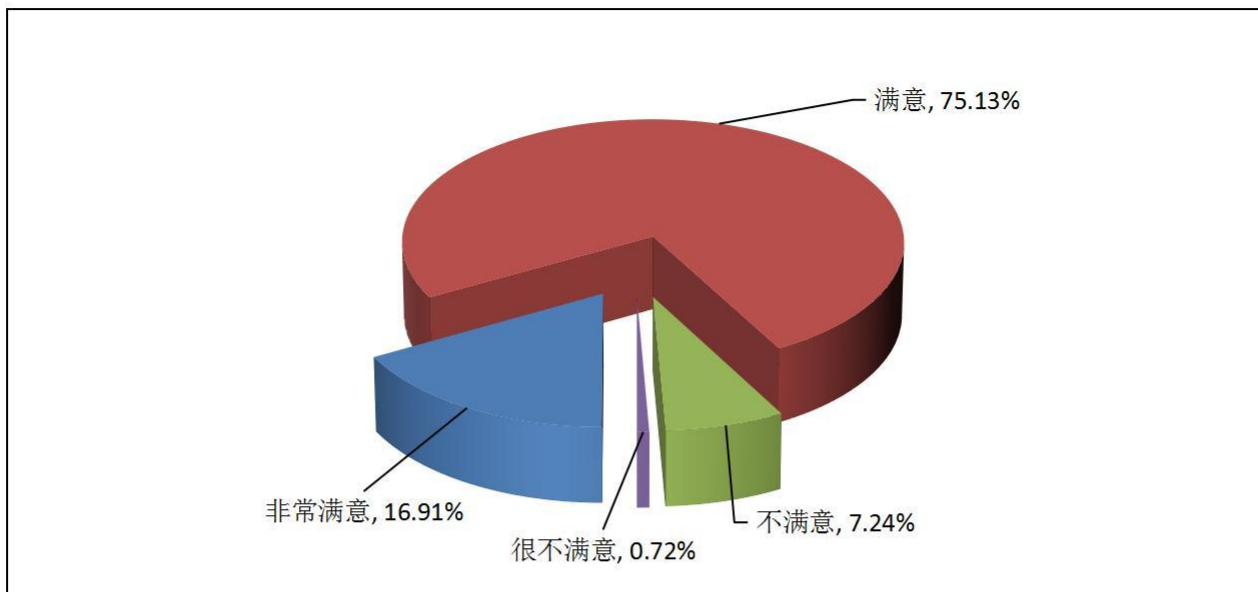


图 37：毕业生签约工作满意度

## 2、用人单位评价情况分析<sup>②</sup>

### (1) 用人单位高度评价毕业生的整体表现

问卷调查数据显示，用人单位对学校毕业生的整体表现满意度高，其中评价“很好”占比 42.11%，“较好”占比 56.63%，总体满意度高达 98.74%。

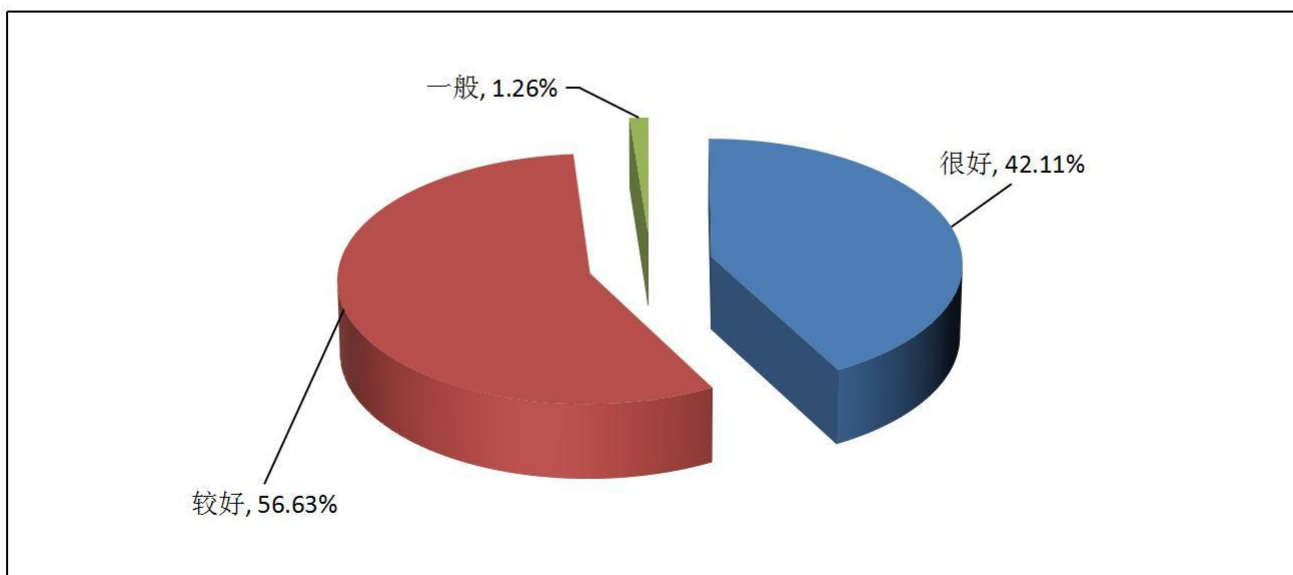


图 38：用人单位对学校毕业生的整体表现评价

<sup>②</sup> 注：数据来源于安徽省大中专毕业生就业服务平台用人单位问卷调查

### （2）用人单位招录学校毕业生的首要理由

问卷调查数据显示，用人单位招录学校毕业生的首要理由中，排名前三的项目分别为：“综合素质较高”、“专业基础知识扎实”、“工作踏实，忠诚度高”，分别占比 35.31%、28.36%、25.96%。用人单位认可学校毕业生的综合素质、专业基础知识、工作作风等，成为招录学校毕业生的重要因素。

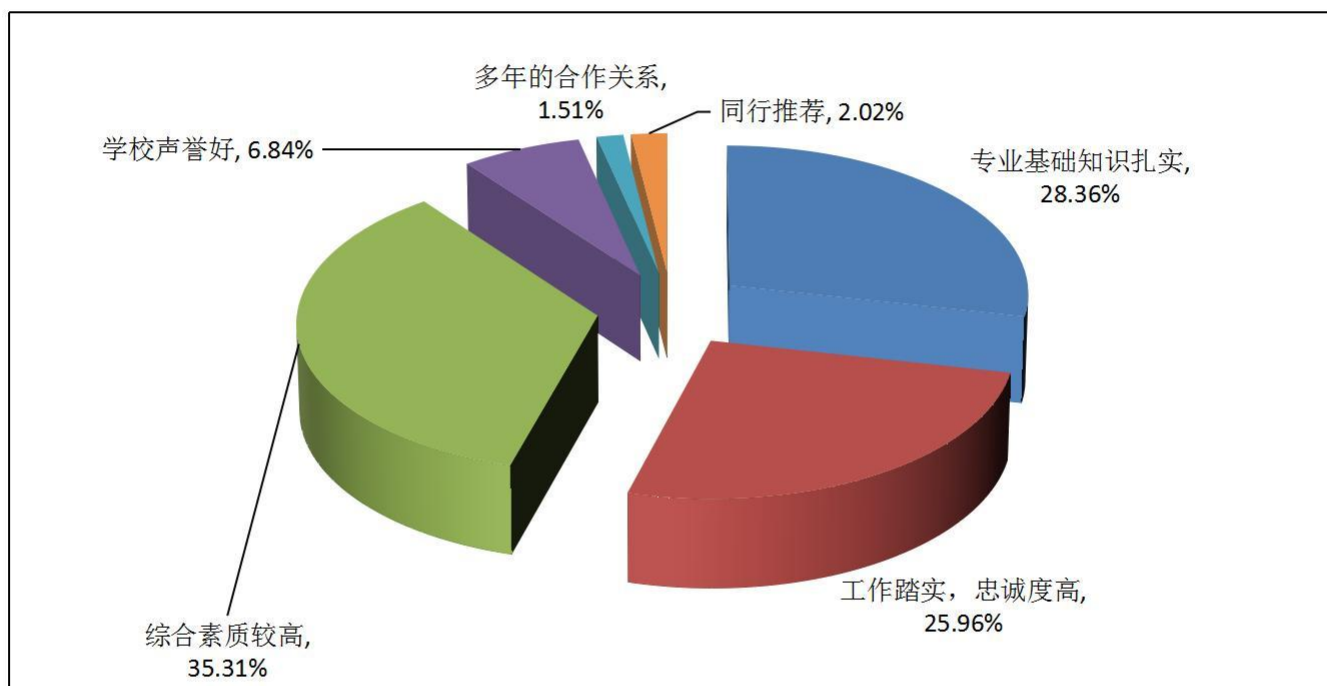


图 39：用人单位招录毕业生的首要理由统计

### （3）用人单位认为学校毕业生表现好的方面

用人单位普遍认为学校毕业生在多方面表现优异，其中“知识结构”（47.15%）、“实际操作”（36.20%）、“团队合作”（32.55%）、“敬业精神”（31.04%）、“解决问题能力”（23.95%）等方面占比较高，受到用人单位的高度评价。

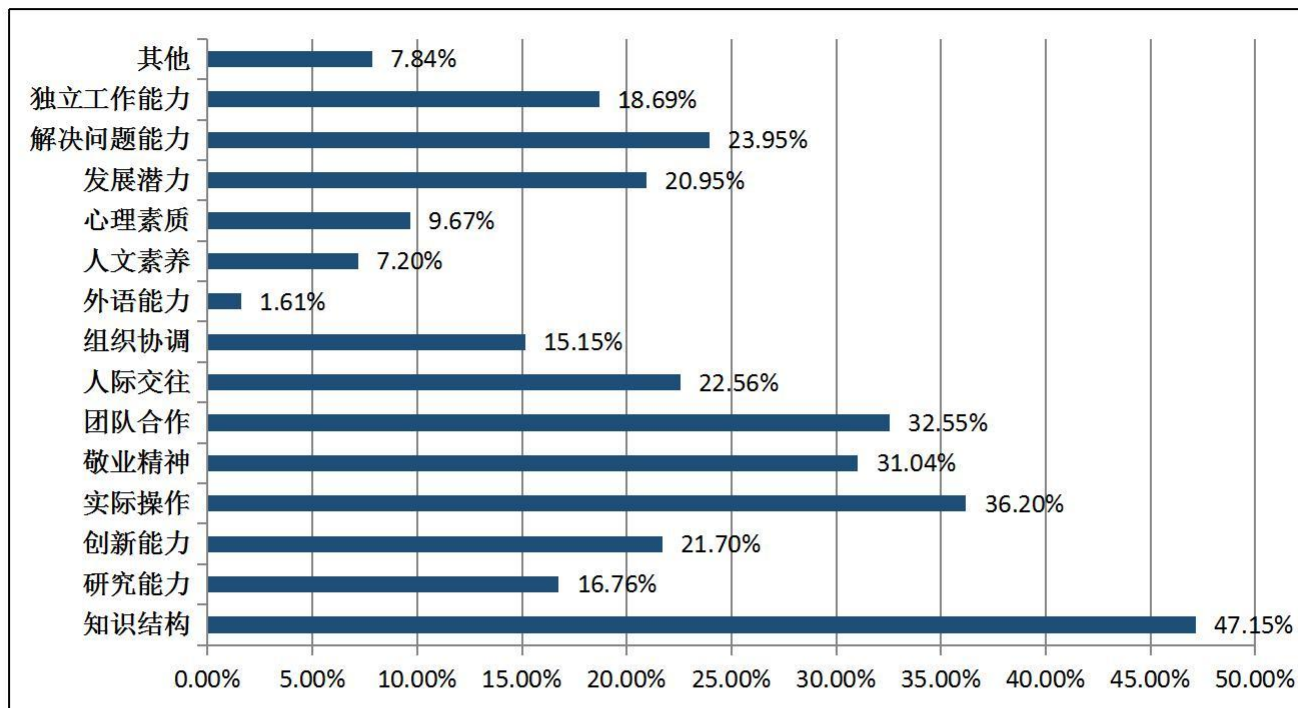


图 40: 用人单位认为学校毕业生表现好的方面统计 (多选, 选三项)

#### (4) 用人单位对学校毕业生专业水平的评价

根据问卷调查分析, 用人单位对学校毕业生专业水平总体评价较高, 认为很好占比 52.09%, 较好占比 45.01%, 总体好评度 97.10%。毕业生的专业水平受到用人单位普遍好评。

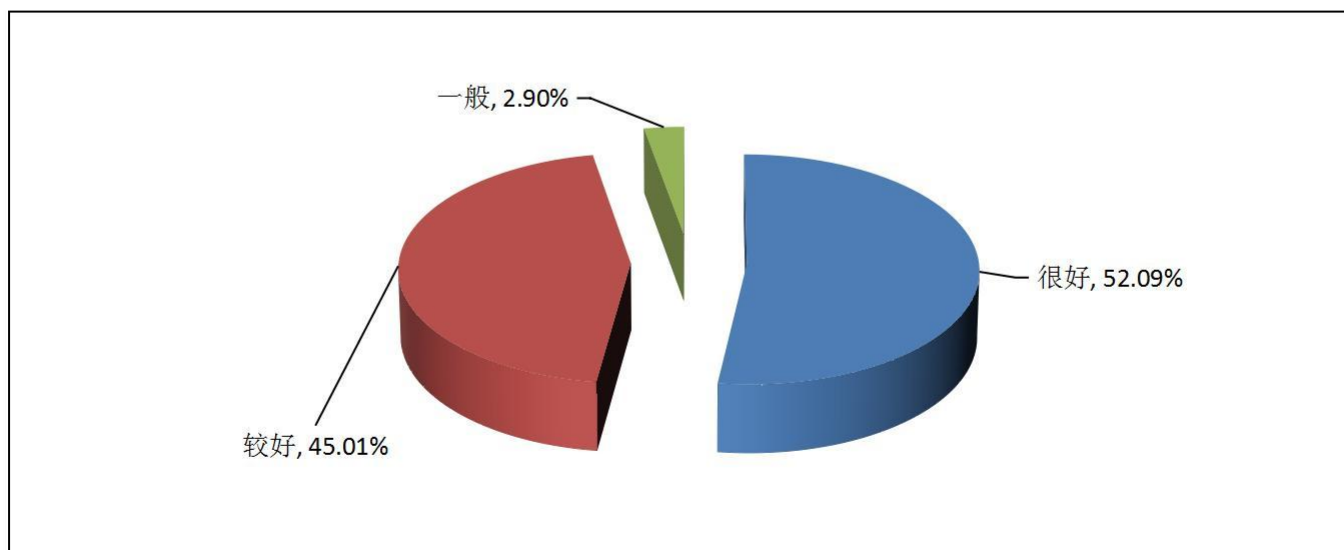


图 41: 用人单位对学校毕业生专业水平的评价统计

### (5) 用人单位对学校毕业生从上岗到胜任工作评价

用人单位认为学校毕业生能够“很快”适应从上岗到胜任工作情况，占比 23.20%，“较快”适应占比 74.01%。学校毕业生能够快速适应工作环境，胜任工作岗位角色。

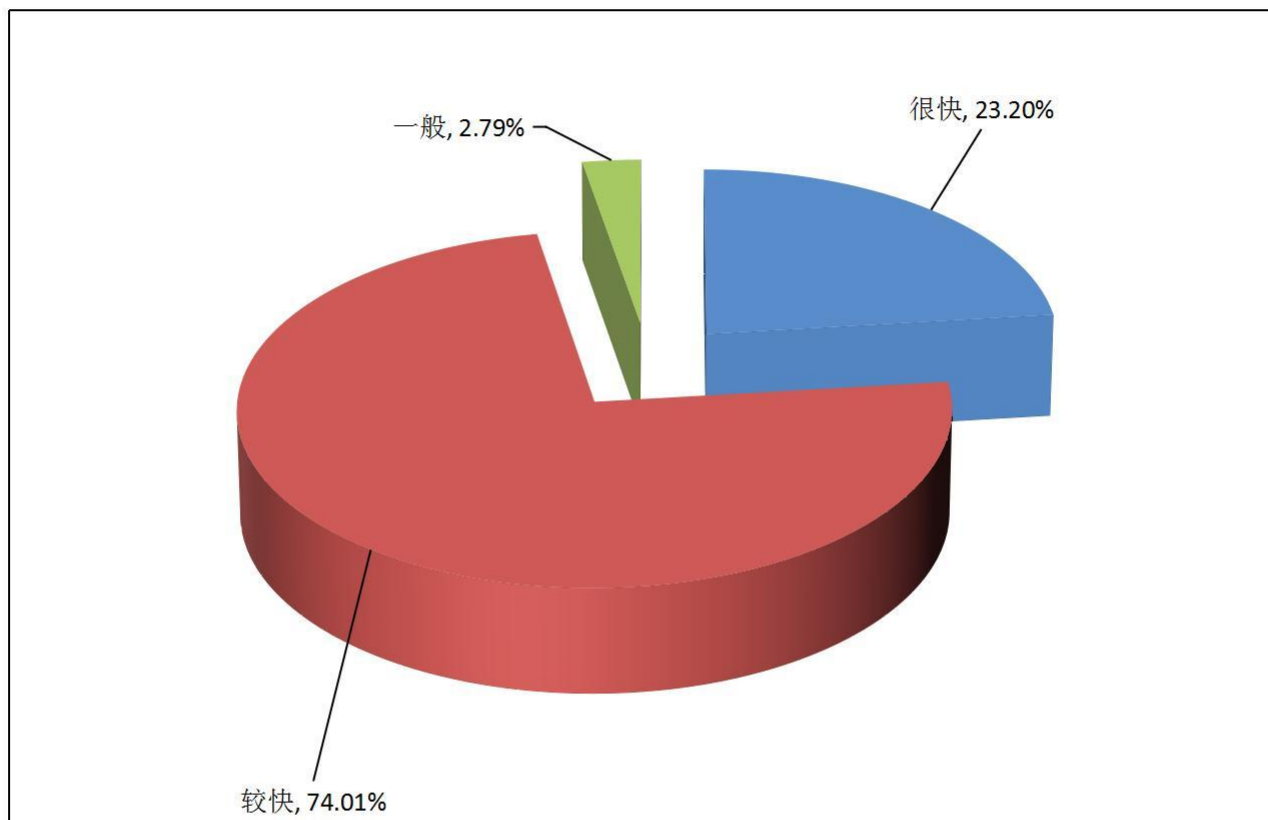


图 42：用人单位对学校毕业生从上岗到胜任工作评价

### (6) 用人单位对学校毕业生就业工作服务满意度

学校对用人单位提供服务热情周到，毕业生就业服务工作受到用人单位的高度认可。43.50%的用人单位对学校就业服务工作表示“很满意”、“比较满意”占比 54.38%，总体满意度达 97.88%。

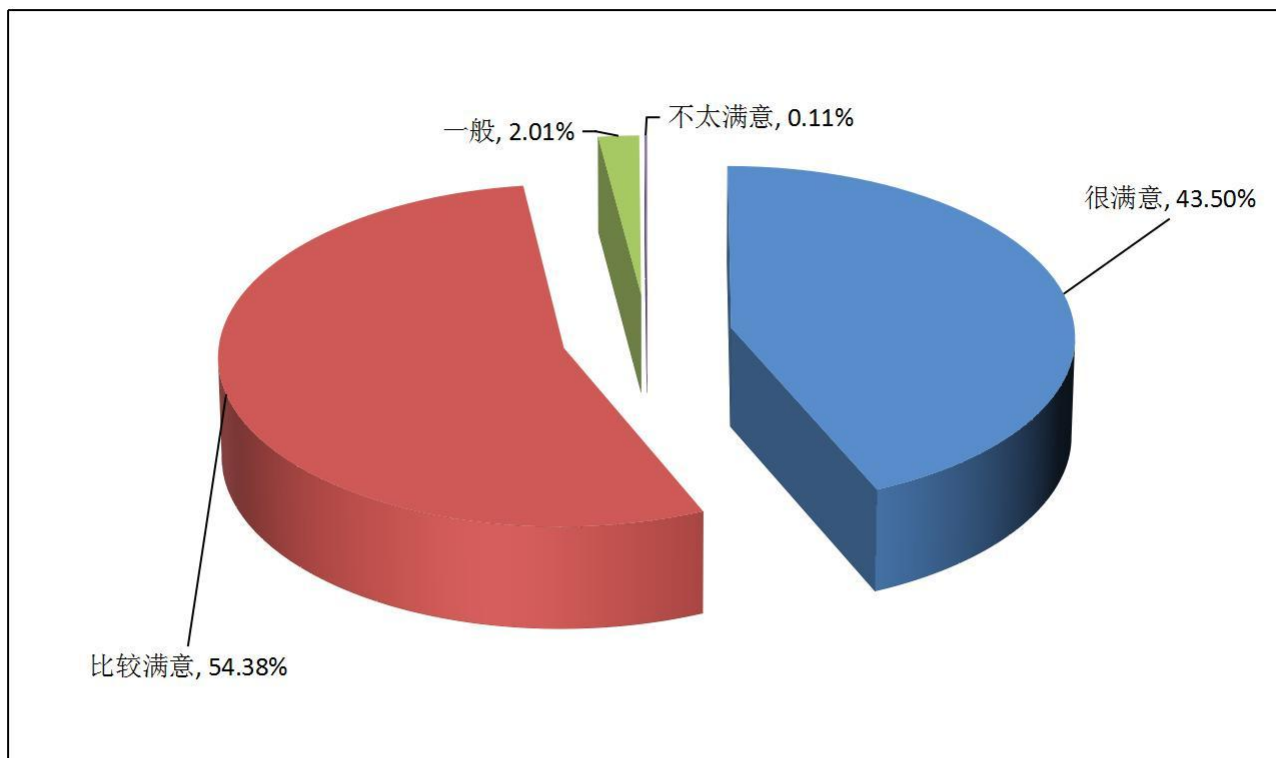


图 43: 用人单位对学校毕业生就业工作服务情况满意度统计

## 五、就业工作的经验与做法

2021 年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，认真执行党和国家有关毕业生就业创业工作的各项政策，坚持立德树人和以生为本的工作理念，克服新冠肺炎疫情常态化等不良因素影响，进一步创新工作思路、拓宽就业市场、强化精准服务，推动就业创业工作提质增效，努力实现毕业生更加充分更高质量就业。

### 1、提高政治站位，确保就业目标落实

坚持实施就业工作“一把手”工程，成立以学校党委书记、校长为主任的毕业生就业工作指导委员会，把毕业生就业工作列入年度工作要点，摆在工作的重中之重。校领导多次主持召开就业工作推进会，亲自部署、督查毕业生就业工作，及时掌握毕业生就业进展，稳定毕业生就业工作大局。各学院、有关部门密切配合，迎难而上，挖掘创新，全力解决好毕业生就业遇到的急难愁盼问题，形成“领导主抓、学院为主、处室统筹、全员参与”的毕业生就业工作联动机制。

### 2、围绕价值引领，强化就业育人实效

将就业教育、就业引导纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人活动。一是建设好课堂教学第一阵地。2021 年《大学生职业生涯与就业指导》、《创业基础》共计开设 94 个班次，覆盖 7544 名学生，课程积极探索“就业人物访谈”、“生涯刻度尺”“创业人物画像”、“商业画布”等多种内容，不断提升课程科学化、个性化与精细化水平。



二是实施好实践活动第二课堂。开展各类就业育人主题教育活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。邀请校外专家、校友举办“职场·人生”系列讲座、创业实务讲座、创业经验分享交流会等活动，内容涵盖了职业规划、职业探索、求职简历和面试、双创政策解读、大学生创业优秀案例分享等，累计 11 场；举办安徽建筑大学第十三届大学生职业规划设计大赛、安徽建筑大学第四届“尖峰杯”创业大赛、2021 年合肥市高校毕业生创业项目扶持资助路演等就业创业竞赛，在校内营造浓厚的就业创业氛围；三是推进好就业创业指导教师队伍专业培训。结合就业工作队伍建设需求，有步骤、有计划地推荐教师参加不同层次、不同重点的培训班。2021 年，举办校内培训两场，参训教师 160 余人次，举办就业创业教学研讨会 4 场，参与教师 100 余人次，选派辅导员和就业创业工作人员参加校外各类培训 21 人次；四是宣传好毕业生就业相关政策和优秀案例。宣讲、解读“大学生征兵”“西部计划”“三支一扶”“选调生”等基层就业政策内涵，鼓励毕业生到中西部和基层就业。创新征兵工作机制，开展“联合征集、联合招聘、联合培养”工作，并成功入选教育部全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例，中国国防部官网、《中国国防报》对此进行了宣传报道。开展“2021 届毕业生就业咨询活动周”活动，为毕业生进行“一对一”政策解读。同时，在 2021 届毕业生中，评选、表彰 161 名省级、421 名校级优秀毕业生，并举办优秀毕业生风采展，深化优秀典型的示范引领作用。

### 3、拓展合作渠道，推进就业市场建设

构建校、院两级“线上+线下”多维度的就业市场体系，对毕业生求职意愿强烈的用人单位进行重点走访和邀请，增强与用人单位供需对接实效，建设、打造一批区域性、行业性大学生就业市场。一是加强校地、校企合作。通过资源对接、积极互访、签署协议，进一步拓宽就业市场，提升学校的美誉度。校领导亲自带队，开展就业市场调研，与上海宝冶南京分公司、碧桂园集团（皖东南区域）、中国市政工程西北设计研究院等共建毕业生就业基地，全年新建就业基地 9 个；对接安徽省大中专就业指导中心，举办安徽省建筑类毕业生就业市场，联合合肥经开区、包河区、高新区、瑶海区，芜湖市公共就业和人才服务中心，湖州市吴兴区，嘉兴市人社局，新安人才网等地区及行业协会举办综合性招聘会；利用合肥市高校就业加油站平台优势，加强与合肥市人社部门交流合作，更好地服务毕业生。二是通过划拨专项经费支持学院毕业生就业市场建设。各学院领导带队深入行业、地区重点用人单位开展就业调研，2021 年实地走访深圳、西安、南昌、芜湖、滁州等地，充分挖掘岗位需求，确保就业市场增量开发。三是促进网络招聘市场建设。组织就业工作人员、毕业班辅导员和求职毕业生注册使用“辅导员就业工作平台”“24365 智慧就业”“安徽省大学生就业服务平台”等网络平台，加大线上服务联动。积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过空中招聘会、线上宣讲、远程面试、网上签约等开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。

2021 年，线上线下共举办专场招聘宣讲会 497 场、综合

性招聘会 24 场，累计提供就业岗位超过 14 万个，就业市场需求充分满足毕业生择业需要。

#### 4、明晰工作规程，完善就业管理制度

严格就业指导和服务工作程序，梳理并简化用人单位进校园招聘、毕业生就业手续办理等各项流程，形成内容齐全、体系完备的就业工作服务标准体系。通过就业信息网、微信公众号、毕业生就业 QQ 群等平台，及时推送各类就业创业信息，以便学院就业工作人员及毕业生及时知晓工作最新动态，掌握政策办理流程，提升就业事务办理效率及满意度。执行毕业生分专业就业率周报制度，方便各学院及时了解、跟踪本学院毕业生的就业进展状况。落实教育部有关文件精神，按照“一人一书，一人一号”的原则，整理、归档就业协议书等毕业生等就业材料，确保就业数据真实、有效。组织实施宏志助航计划，建立健全困难毕业生帮扶档案制度，通过“一对一”帮扶指导，发放求职补贴、推荐参加求职培训等方式，实行同等条件，优先帮扶。

#### 5、构建支撑平台，发展双创教育系统

制定《安徽建筑大学深化创新创业教育改革实施方案》，成立创新创业教育工作领导小组和创新创业学院，形成由就业工作处牵头，教务处、学生处、团委等部门协同，各学院共同参与的创新创业教育的工作机制。学校把大学生创新创业教育纳入人才培养方案，并规定学生在校期间须修满创新创业教育课程中通识教育模块必修课程、专业教育模块选修课程及其他选修类课程，有效确保创新创业教育全覆盖。着

重打造创业实务讲座、大学生创新创业经验交流分享会、大学生创业项目遴选暨创业大赛等“两讲座·一大赛”精品活动，依托尖峰创业社，组织开展“创业一小时”、“创业辩论赛”等活动，厚植创新创业文化土壤。充分利用资源，建成 2000 多平米的安徽建筑大学大学生创新创业孵化基地 A、B 两区（已成功备案省级众创空间并完成年度绩效考核），现有 19 个项目团队，带动一批有创业意愿的学生参与到创新创业活动中来。积极对接社会资金和孵化器机构的支持，依托行业企业，建立大学生创业基地，2021 新建校外大学生创新创业孵化基地 2 个，现已与合肥国家大学科技园、包河区青网科技园、启迪科技企业孵化器、菟创世界之窗、新鑫创投孵化器等多家单位，开展深入合作，为创新创业教育搭建了广泛的校外实践平台。

## 六、毕业生就业发展趋势

### 1、本科生升学率稳步提高

随着学校生源质量不断提高，学风建设不断深化，教学水平日益提升，学校本科生升学率稳步提高。2017-2021 年五年间，本科生升学深造（含出国出境深造）人数逐年增加，分别为 519 人、878 人、928 人、1026 人和 1086 人，本科生升学率分别为 12.13%、19.10%、19.27%、20.49%和 23.35%，升学率逐年稳步提高。

### 2、毕业生踊跃参军和投身基层就业项目

学校加大政策性岗位的宣传力度，充分发挥政策性岗位吸纳作用，积极引导毕业生投身“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目，鼓励毕业生踊跃参军。2021 年毕业生应征入伍、参与基层就业项目人数分别为 39 人、21 人，相较往年均有明显增长。

学校在推进毕业生就业创业工作中，不断创新方法，突出工作成效，“构建三个‘联合’参军入伍引导机制，确保毕业生参军即就业退伍即工作”案例入选教育部 2020 年全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例名单，是唯一入选的安徽省省属本科高校。相关工作案例被《中国国防报》头版宣传报道，中国国防部网站、安徽教育网同步进行转载推介。

### 3、毕业生“缓就业、慢就业”现象日益突出

当前毕业生以“95后”“00后”为主体，其生长环境已同“80后”学生有明显差异，思想较为活跃，就业选择也更加多元，“缓就业、慢就业”现象不断涌现。同时，随着社会经济发展水平的提高，多数毕业生家长不再对子女的就业施压，也给毕业生“缓就业、慢就业”提供了外部条件。此外，后疫情时代，部分毕业生更热衷于公务员、事业单位工作人员等更稳定、更有保障的工作。根据毕业生就业问卷调查统计，2021届毕业生中，90.86%的首选政府机关、事业单位和国有企业，故而执着于“考公”、“考编”，以至“有业不就”。

## 七、毕业生就业工作对教育教学的反馈

学校高度重视毕业生就业工作对教育教学的反馈，始终以提高人才培养质量为准绳，面向国家重大战略和经济社会发展需求，突出土建类学科特色，强化学科交叉和协同创新，形成“以工为主，理管经相融、艺文法相辅”的学科专业体系，培养更多“理想信念牢、专业基础厚、创新能力强、徽匠精神实”的高水平应用型人才。

### 1、发挥就业反馈作用，优化学科专业布局

强化人才培养的就业导向，深化教育教学改革，着力培养创新型、应用型、技能型人才。推进专业升级和数字化改造，及时减少、撤销不适应市场需求的专业，增强人才培养前瞻性，加快重点领域急需紧缺人才培养，研究制定国家重点支持学科专业清单，大力发展新兴专业。2021 年学校积极申报消防工程、水利水电工程及数据计算机应用等专业。

### 2、响应社会发展需求，强化专业内涵建设

学校坚持以社会需求为导向，综合考虑专业就业质量，结合自身发展定位和办学特色，对接区域经济发展需求，以一流专业建设为抓手，不断推动专业建设提质增效。2021 年，学校获批国家级一流专业建设点 7 个，省级一流专业建设点 9 个，国家级一流专业建设点获批数量位居全省高校第 5 名、全国 10 所建筑类高校第 3 名。学校现有 15 个国家一流专业，16 个省级一流专业。

### 3、满足学生成长要求，深化培养体系改革

学校牢固树立以学生为中心教育理念，构建立体多维质量保障体系，搭建教师、学生、管理者等校内人员与学生家长、用人单位、校友等校外人员组成的质量评价共同体。坚持改革创新，构建“五育并举”本科人才培养体系。一是深化徽州建筑文化特色人才培养体系，传承创新优秀传统文化，培养学生徽匠精神。二是不断优化专业人才培养方案，筹建“综合素质教育中心”，深入推进体育、美育、劳动教育教学改革。三是推进创新创业教育，将创新创业教育融入人才培养全过程。改革创新创业教育组织体系，完善创新创业教育学分认定和转换制度，扩大学生参与科研训练、学科（科技）竞赛、创业训练等活动覆盖面。四是以“双基”标准化与示范创建为引领，深入推进基层教学组织建设。五是聚焦人才培养目标定位、资源条件、培养过程、学生发展、教学成效等要素，完善专业人才培养质量标准，全面提高人才培养质量。



## 结 束 语

“就业是最大的民生。”党中央国务院高度重视毕业生就业工作，习近平总书记多次做出重要指示批示，强调落实就业优先战略和积极就业政策，把高校毕业生就业作为重中之重。李克强总理多次强调，要持续重视并抓好高校毕业生就业，促进高校毕业生自强自立、就业创业。明年是我国现代化建设进程中具有特殊重大意义的一年，我们将迎来党的二十大，还要举办北京冬奥会和冬残奥会，做好高校毕业生就业工作，稳定就业大局尤为重要。

学校 2022 届毕业生 4500 余人，毕业生就业压力依然存在。当前外部环境更趋复杂多变，疫情防控难度不断增加，叠加毕业生固有的总量结构性矛盾，就业风险挑战不容忽视。学校上下将在党的十九大和十九届历次全会精神指引下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央国务院稳就业、保就业决策部署，加强校园招聘市场建设，完善市场化社会化就业促进机制，组织实施重点群体就业帮扶，健全就业育人支持体系，做好强信心的教育引导，开展暖人心的指导服务，推动创新创业带动就业，千方百计的促进毕业生更加充分、更高质量的就业，全力以赴确保学校 2022 届毕业生就业大局稳定，以优异的成绩迎接党的二十大召开！