



皖南医学院



2022届毕业生 就业质量年度报告

安徽经典调查咨询有限公司

二〇二二年十二月

目 录

学校概况	1
报告说明	4
一、报告数据来源.....	4
二、调查样本.....	4
总体结论	5
第一篇：毕业生就业基本情况	6
一、毕业生的规模和结构.....	6
（一）总体规模.....	6
（二）结构分布.....	7
二、就业率及去向.....	9
（一）总体就业率及毕业去向.....	9
（二）各学院、专业就业率.....	11
（三）未就业分析.....	13
三、就业流向.....	14
（一）就业地区分布.....	14
（二）就业行业分布.....	18
（三）就业职业分布.....	19
（四）就业单位分布.....	19
四、深造及创业情况.....	20
（一）国内升学及出国留学.....	20
（二）自主创业.....	23
第二篇：学校就创业工作举措及成效	26
一、就业工作机制.....	26
二、职业规划与就业指导.....	26
三、创业教育与创业指导.....	26
四、校企合作与实习实训.....	28
五、招聘服务与就业市场建设.....	29
六、就业帮扶与推介.....	29
第三篇：就业质量相关分析	30
一、毕业生就业质量相关分析.....	30
（一）薪酬水平.....	30
（二）专业相关度.....	33
（三）工作满意度.....	35
（四）职业期待吻合度.....	41

二、用人单位对毕业生的评价.....	42
(一) 用人单位对毕业生的满意度.....	42
(二) 用人单位对毕业生就业能力的评价.....	44
第四篇：就业发展趋势分析.....	46
一、近三年规模和就业率的变化趋势.....	46
二、近三年毕业去向的变化趋势.....	47
三、近三年薪酬的变化趋势.....	49
四、近三年就业地区的变化趋势.....	49
五、近三年就业行业的变化趋势.....	50
六、近三年就业单位的变化趋势.....	52
第五篇：就业对教育教学的反馈.....	54
一、对人才培养的影响.....	54
(一) 对人才培养的评价.....	54
(二) 人才培养改进措施.....	65
二、对招生和专业设置的影响.....	66
三、对就业创业指导服务工作的影响.....	69
(一) 对就业创业指导服务工作的评价.....	69
(二) 对就业创业指导服务工作改进措施.....	70

学校概况

皖南医学院地处素有“长江巨埠、皖之中坚”之称的历史名城——芜湖市，濒临浩瀚长江，汇集江南神秀。学校建于 1958 年，时为芜湖医学专科学校；1971 年并入安徽医学院，为安徽医学院皖南分院；1974 年经国务院批准独立建校，命名为皖南医学院；1981 年学校获得国务院学位委员会学士学位和硕士学位授予权；1998 年一次性通过教育部本科教学工作合格评价；2008 年顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获优秀等级；2018 年顺利通过教育部本科教学工作审核评估。2019 年，学校成为安徽省博士学位授权立项建设单位。2022 年通过临床医学专业认证，有效期六年。

学校现有银湖校区、滨江校区、赭麓校区三个校区，占地 700 余亩，各类建筑 40 余万平方米。其中，新校区濒临长江，绿水环绕，设施齐全，环境优美，徽派建筑风格与现代气息相得益彰，也是我校办学的主校区。学校设有临床医学院、麻醉学院、医学影像学院、法医学院、口腔医学院、护理学院、药学院、人文与管理学院、公共卫生学院、检验学院、医学信息学院、公共基础学院（创新创业学院）、基础医学院、马克思主义学院、研究生学院、继续教育学院等 16 个二级学院。

学校初步形成以医学为主、多学科协调发展、布局合理、特色鲜明的多层次办学格局。学校临床医学学科进入 ESI 全球排名前 1%，入选安徽省高峰学科。现有本科专业 28 个，涵盖医、理、工、管、经、法 6 个学科门类，其中国家级一流专业 4 个、省级一流专业 10 个，国家级特色专业 1 个、省级特色专业 9 个，国家级专业综合改革试点专业 1 个、省级专业综合改革试点专业 11 个。学校是全国第一批临床医学硕士专业学位研究生培养模式改革试点高校，有临床医学、基础医学、生物学、药学、公共卫生与预防医学等 5 个硕士一级学科授权点，临床医学、口腔医学、药学、公共卫生、护理和应用心理 6 个硕士专业学位类别。有国家临床重点专科 1 个，省重点学科 2 个，国家中医药管理局重点学科 1 个，省级重点专科、重点培育专科 20 个，3 个专科入选中国医院科技量值专科百强。现有各类在校生 2.5 万余人，其中本科生 16969 人，研究生 1421 人，成教学生 6355 人。

学校现有教职医护员工 5269 人（含直属附院），专任教师 1091 人，高级职称 718 人，建成一支结构合理、素质优良的师资队伍，近年来，有 7 名教师分别荣膺全国、全省优秀教师荣誉称号，14 名教师荣膺省级教学名师荣誉称号，12 人享受国务院特殊津贴，15 人享受省政府特殊津贴，省学术和技术带头 6 人、后备人选 11 人。1 个教师

家庭荣获首届“全国文明家庭”，2个教师家庭荣获“2022年全国最美家庭”。在长期办学历程中，学校拥有一批诲人不倦的知名教授，有创建了我国首个神经病专科病房、撰写首部神经精神专著刘貽德教授；有我国定量药理学创始人之一的孙瑞元教授；有潜心本草研究六十载，辑复了经典名著《新修唐本草》的尚志钧教授；有国医大师、全国七名内经专业导师之一的李济仁教授；有德技双馨、我校捐献遗体第一人的汪桐教授，更有一大批爱岗敬业的优秀教师、劳动模范、学科带头人和骨干教师。正是一代代皖医人的薪火相传、无私奉献，奠定了学校事业的基础，成为学校最宝贵的办学资源。

学校注重教学科研团队和平台建设，现有国家级虚拟仿真实验教学项目1个、省级虚拟仿真实验教学项目15个、省级人才培养模式创新实验区1个、省级教学团队16个、课程思政教学团队2个，省级卓越人才教育培养计划7项、省级“六卓越、一拔尖”卓越人才培养创新项目6个、省级精品类课程41门、省级一流课程25门，省级智慧课堂（含试点项目）12门、省级示范实验实训中心7个；有10个省级科研平台：安徽省多糖药物工程技术研究中心、活性生物大分子研究安徽省重点实验室、大学生心理健康教育研究中心安徽省人文社科重点研究基地、重大疾病非编码RNA转化研究安徽省普通高校重点实验室、安徽省皖南地区植物药活性筛选与再评价工程实验室、老年疾病国家临床医学研究中心安徽分中心、安徽省危重症（呼吸疾病）临床医学研究中心、中药药理三级实验室、安徽省药物临床评价中心、国家药物临床试验机构。公开出版《皖南医学院学报》《中国临床药理学与治疗学》2种学术期刊。图书馆馆藏纸质图书98.6万册、电子图书430万册、中外文报刊1116种。

学校高度重视对外交流与合作，坚持开放办学战略，先后与美国、英国、加拿大、马来西亚、香港、台湾等国家和地区的10余所院校建立了校际联系与合作，与8所高校签订了合作协议。近年来，组织选派200余名教职医护员工赴国（境）外参加学术交流、进修、访学、培训等；与美国宾夕法尼亚大学、陆军东部战区总医院、安徽省立医院、先声药业集团等单位和科研院所开展实践教学、科研攻关等方面的合作。2022年，与芜湖市签订市校战略合作协议，共建高水平大学。

学校现有直属附属医院2所，非直属附属医院8所，教学医院20所。第一附属医院（弋矶山医院）建于1888年，由美国基督教会创办，为安徽省第一所西医医院和全国首批三级甲等医院，是皖南及皖江地区医疗、预防、康复、急救的中心。该院于1926年创办“芜湖医院护士学校”，1936年更名为“芜湖医院怀让高级护士职业学校”，

曾在国内享有很高的声誉，时有“北协和、南怀让”之称。第二附属医院建于 1949 年，原为宣城地区人民医院，2012 年经省政府批准整体划归我校，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复多功能于一体的公立三级甲等综合医院，具有一批有较高声誉的重点专科、特色专科。

学校始终坚持人才培养中心地位，深化实践教育、社会责任教育和创新创业教育“三位一体”人才培养模式改革，促进人才培养质量不断提高。毕业生深受用人单位和社会各界好评，毕业生就业率始终保持在 96% 以上，位居全省高校前列，多次荣获省就业工作先进单位称号。建校以来，已为国家输送了近七万名医疗卫生人才，为我省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极贡献。

自办学以来，学校秉承“精医、尚德、求实、自强”的校训，发扬“艰苦创业、求实自强、奉献社会”的皖医精神，形成了优良的办学传统。站在新的历史起点，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“国内有影响、特色鲜明的区域性高水平医科大学”发展目标定位，深入贯彻创新、特色、应用、开放、协同发展导向，推进质量立校、人才强校、学科引校、特色兴校、依法治校、文化荣校战略，全面提升办学实力和人才培养质量，为建设新阶段现代化美好安徽、服务人民大众健康做出新的更大贡献。

报告说明

一、报告数据来源

为全面反映毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制。皖南医学院认真贯彻《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际，编制和发布《皖南医学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育、教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下三个方面：

1. 安徽省就业信息服务平台数据。数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。

2. 第三方机构（安徽经典市场调查咨询有限公司）调研数据。调研面向学校 2022 届全体毕业生，数据统计截止日期为 2022 年 11 月 14 日，使用数据主要涉及毕业生就业相关分析及就业对教育教学的反馈。

3. 对用人单位进行的调查，数据统计截止日期为 2022 年 11 月 14 日，使用数据主要涉及用人单位满意度分析。

二、调查样本

本次就业质量调研面向皖南医学院 2022 届全体毕业生。截止 2022 年 11 月 14 日，共回收样本 2107 个，问卷回收率为 49.4%。

表 0-1-1 就业质量调研问卷回收率

学历	毕业生数	回收问卷数	回收比例
本科	3913	1866	47.7%
硕士研究生	354	240	67.8%
专科	1	1	100.0%
总计	4268	2107	49.4%

总体结论

皖南医学院始终坚持人才培养中心地位，深化实践教育、社会责任教育和创新创业教育“三位一体”人才培养模式改革，促进人才培养质量不断提高，为安徽省乃至全国的医疗卫生事业发展作出了积极的贡献。

1. 毕业生规模呈上升趋势，就业落实情况持续较好。学校 2020 届-2022 届毕业生规模整体呈上升趋势，尤其是本科及硕士毕业生规模增幅显著，专科毕业生规模下降明显。同时，从性别结构来看，本校本科毕业生女生占比较高，硕士男女性别分布基本均衡；从生源结构来看，本校毕业生以安徽生源为主。此外，本校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校 2020 届-2022 届本科毕业生的就业率均保持在九成左右，毕业生的就业落实情况整体较好。

2. 医疗卫生行业为主要就业方向。近年来，党和国家积极推进医疗卫生事业发展，“一带一路”倡议的实施中明确指出医药研发是未来重点推进任务，带动了医药行业的专业人才需求。本校 2020 届-2022 届毕业生在医疗卫生单位就业的占比持续提升，且硕士毕业生在该单位类型就业的比例达到了 80%以上，为医疗卫生事业的发展培养了大量专业人才。

3. 省内就业为主，为区域行业 and 经济发展提供了重要的人才支撑。学校 2020 届-2022 届毕业生的就业区域主要集中在皖、江、浙、沪三省一市，且超过半数毕业生在省内就业，较好地体现了学校“立足安徽、面向全国、服务基层”的服务面向定位，为区域行业 and 经济发展提供了较多的人力支持和智力支撑。

4. 毕业生工作与专业相关度高，就业质量较好。本校 2022 届本科、硕士毕业生的工作与专业相关度均达到了九成以上，学校专业设置情况较好地符合了社会需求，毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度高，能够较好地学以致用。同时，大多数毕业生对目前的就业表示满意，所从事的工作与自身职业期待的吻合度较高，毕业生就业感受较好。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

（一）总体规模

皖南医学院 2022 届毕业生总人数为 4268 人，其中本科毕业生共 3913 人，占毕业生总数的 85.75%；硕士研究生 354 人；专科毕业生 1 人。

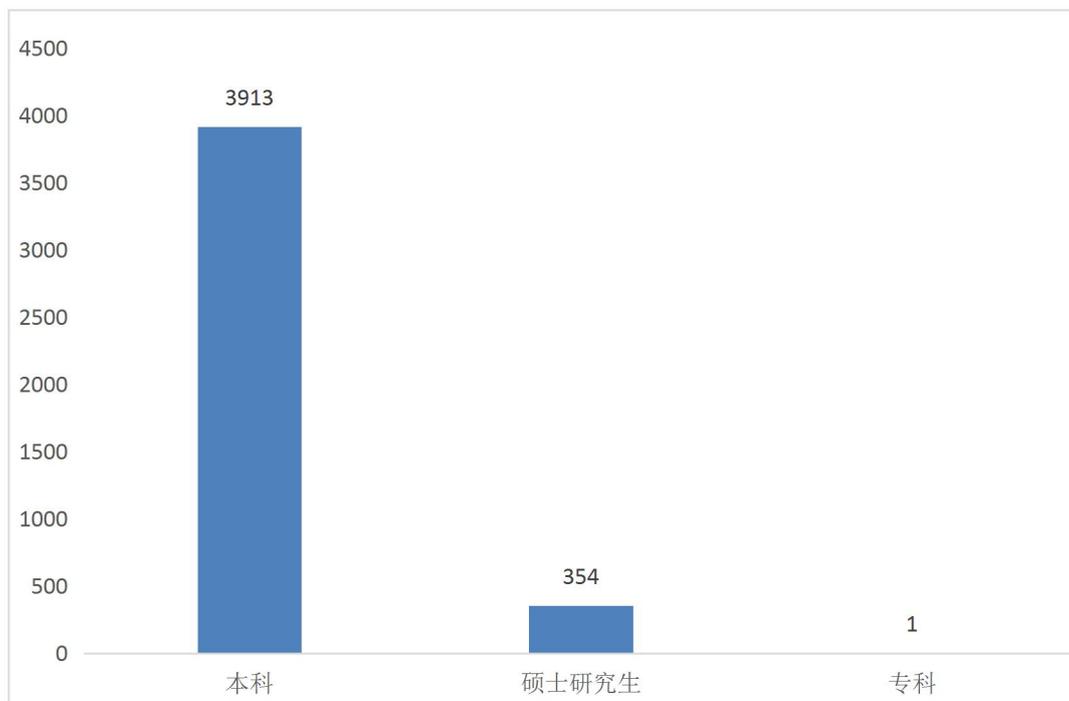


图 1-1-1 2022 届毕业生总体规模（单位：人）

（二）结构分布

1. 学院、专业结构

本校 2022 届毕业生分布于 12 个学院 57 个专业（本科 23 个，硕士研究生 33 个，专科 1 个）。本科毕业生人数最多的是护理学院护理学专业，共 827 人，占毕业生总数的 19.38%；专科毕业生仅有 1 人，毕业于药学院药学专业；硕士研究生毕业生人数最多的是内科学专业 73 人，占毕业生总数的 1.71%。

表 1-1-1 各学院、专业 2022 届本科毕业生分布情况（本科）

院系名称	专业名称	汇总	院系名称	专业名称	汇总
公共卫生学院	预防医学	213	药学院	临床药学	51
护理学院	护理学	827		药物制剂	69
检验学院	卫生检验与检疫	58		药学	393
	医学检验技术	126		制药工程	69
口腔医学院	口腔医学	154		中药学	61
临床医学院	康复治疗学	66	医学信息学院	信息管理与信息系统	68
	临床医学	707		医学信息工程	65
麻醉学院	麻醉学	293		智能医学工程	71
人文与管理学院	保险学	56	医学影像学院	生物医学工程	60
	法学	62		医学影像学	235
	公共事业管理	59	公共卫生学院	预防医学	213
	应用心理学	41			

表 1-1-2 各学院、专业 2022 届本科毕业生分布情况（硕士）

专业名称	人数	专业名称	人数	专业名称	人数
内科学	73	临床检验诊断学	8	中西医结合基础	4
外科学	60	护理	7	肿瘤学	4
影像医学与核医学	30	应用心理	7	皮肤病与性病学	3
麻醉学	28	应用心理学	7	神经生物学	3
妇产科学	14	病理学与病理生理学	6	生物化学与分子生物学	3
药理学	14	急诊医学	6	临床病理学(不授博士学位)	2
口腔医学	10	全科医学(不授博士学位)	5	生物物理学	2
神经病学	10	眼科学	5	老年医学	1
儿科学	9	病原生物学	4	免疫学	1
公共卫生与预防医学	9	耳鼻咽喉科学	4	人体解剖与组织胚胎学	1
药学	9	生理学	4	遗传学	1

表 1-1-3 各学院、专业 2022 届本科毕业生分布情况（专科）

院系名称	专业名称	汇总
药学院	药学	1

2. 性别结构

从总体来看，男生 1671 人，女生 2597 人，男女性别比为 0.64:1。从各学历来看，本科毕业生中女生占比较高，硕士研究生男女比例相对均衡。

表 1-1-4 2022 届毕业生性别分布情况

学历	性别	毕业生数（人）	毕业生所占比例
本科	男	1521	38.87%
	女	2392	61.13%
硕士研究生	男	150	42.37%
	女	204	57.63%
专科	女	1	100.00%
总体	男	1671	39.15%
	女	2597	60.85%

3. 生源结构

2022 届毕业生生源分布在全国 24 个省自治区直辖市，其中，安徽省内生源最多，占毕业生总数的 94.54%。省会合肥市是省内主要生源基地，占比 11.30%，其次为阜阳市，占比 9.89%，来自学校所在地芜湖市的生源有 306 人，占比 7.19%。

表 1-1-5 2022 届毕业生生源地分布

省份	地市	毕业生数（人）	毕业生所占比例
安徽	合计	4035	94.54%
	合肥市	481	11.30%
	阜阳市	421	9.89%
	安庆市	379	8.90%
	六安市	337	7.92%
	芜湖市	306	7.19%
	宿州市	290	6.81%
	滁州市	289	6.79%
	亳州市	244	5.73%
	宣城市	233	5.47%
	马鞍山市	201	4.72%
	池州市	169	3.97%
	淮南市	169	3.97%

	铜陵市	145	3.41%
	蚌埠市	138	3.24%
	淮北市	129	3.03%
	黄山市	104	2.44%
	江苏	55	1.29%
	浙江	45	1.05%
	河南	20	0.47%
	河北	18	0.42%
	新疆	11	0.26%
	黑龙江	10	0.23%
	江西	9	0.21%
	四川	9	0.21%
	甘肃	8	0.19%
	陕西	8	0.19%
	山东	7	0.16%
	贵州	6	0.14%
	湖南	6	0.14%
	云南	6	0.14%
	湖北	5	0.12%
	山西	2	0.05%
	重庆	2	0.05%
	北京	1	0.02%
	广东	1	0.02%
	广西	1	0.02%
	辽宁	1	0.02%
	内蒙古	1	0.02%
	上海	1	0.02%
	合计	4268	100.00%

二、就业率及去向

（一）总体就业率及毕业去向

1. 就业率

根据学校毕业生派遣系统数据统计，截止 2022 年 8 月 31 日，2022 届毕业生初次就业率总体达到 89.64%，较 2021 年相比下降 2.57%。其中，本科毕业生初次就业率为 89.42%，硕士研究生初次就业率为 92.09%，专科毕业生初次就业率为 100.00%。

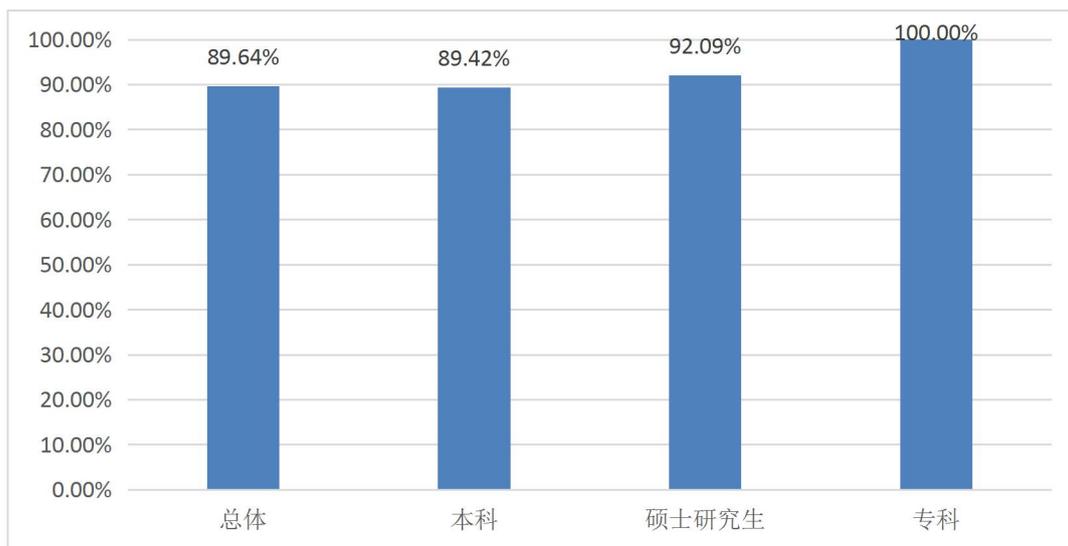


图 1-2-1 2022 届毕业生就业率

2. 毕业去向

2022 届毕业生主要以签就业协议形式就业、升学、签劳动合同形式就业为主，占比分别为 36.25%、21.56%、19.96%。

表 1-2-1 2022 届毕业生初次就业率及毕业去向

学历	毕业去向	毕业生数（人）	毕业生所占比例
总体	签就业协议形式就业	1547	36.25%
	签劳动合同形式就业	852	19.96%
	国家基层项目	7	0.16%
	地方基层项目	18	0.42%
	其他录用形式就业	420	9.84%
	自由职业	2	0.05%
	升学	920	21.56%
	出国、出境	7	0.16%
	应征义务兵	45	1.05%
	自主创业	8	0.19%
	待就业	442	10.36%
本科	签就业协议形式就业	1345	34.37%
	签劳动合同形式就业	799	20.42%
	国家基层项目	7	0.18%
	地方基层项目	18	0.46%
	其他录用形式就业	357	9.12%
	自由职业	2	0.05%
	升学	911	23.28%
	出国、出境	7	0.18%
	应征义务兵	45	1.15%

	自主创业	8	0.20%
	待就业	414	10.58%
硕士研究生	签就业协议形式就业	202	57.06%
	签劳动合同形式就业	53	14.97%
	其他录用形式就业	63	17.80%
	升学	8	2.26%
	待就业	28	7.91%
专科	升学	1	100.00%

（二）各学院、专业就业率

1. 各学院就业率

分学院：2022 届毕业生分布在 12 个学院，其中药学院有 1 名专科毕业生，研究生学院直接负责硕士研究生的就业工作。初次就业率最高的是检验学院（96.74%），初次就业率最低的是麻醉学院（71.67%）。

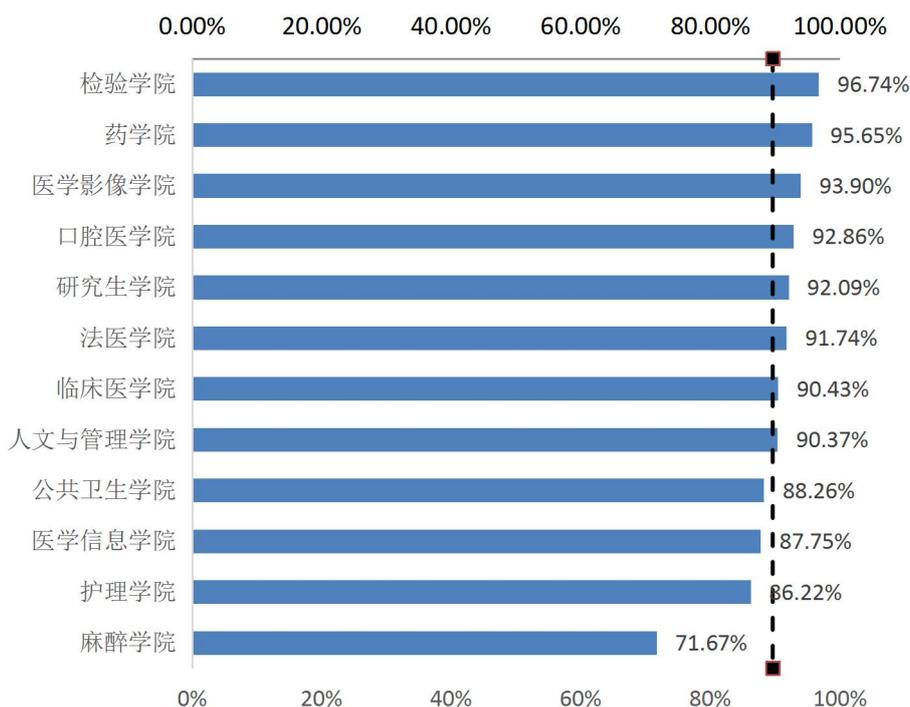


图 1-2-2 各学院 2022 届毕业生就业率

2. 各专业就业率

2022 届本科毕业生分布在 23 个专业。其中，制药工程专业（97.10%）初次就业率最高，麻醉学专业（71.67%）初次就业率最低。

2022 届硕士研究生分布在 33 个专业。其中病理学与病理生理学、病原生物学等 22 个专业的就业率为 100%，实现了完全就业；而肿瘤学（50.00%）的就业率最低。

2022 届专科毕业生分布在药学专业，初次就业率为 100.00%。

表 1-2-2 2022 届各专业初次就业率

学历	序号	专业名称	就业人数	毕业人数	就业率
本科	1	制药工程	67	69	97.10%
	2	医学检验技术	122	126	96.83%
	3	生物医学工程	58	60	96.67%
	4	卫生检验与检疫	56	58	96.55%
	5	临床药学	49	51	96.08%
	6	药学	376	393	95.67%
	7	中药学	58	61	95.08%
	8	药物制剂	65	69	94.20%
	9	信息管理与信息系统	64	68	94.12%
	10	医学信息工程	61	65	93.85%
	11	医学影像学	219	235	93.19%
	12	口腔医学	143	154	92.86%
	13	法学	57	62	91.94%
	14	法医学	100	109	91.74%
	15	保险学	51	56	91.07%
	16	临床医学	642	707	90.81%
	17	应用心理学	37	41	90.24%
	18	预防医学	188	213	88.26%
	19	公共事业管理	52	59	88.14%
	20	康复治疗学	57	66	86.36%
	21	护理学	713	827	86.22%
	22	智能医学工程	54	71	76.06%
	23	麻醉学	210	293	71.67%
硕士研究生	1	病理学与病理生理学	6	6	100.00%
	2	病原生物学	4	4	100.00%
	3	儿科学	9	9	100.00%
	4	耳鼻咽喉科学	4	4	100.00%
	5	妇产科学	14	14	100.00%
	6	公共卫生与预防医学	9	9	100.00%
	7	护理	7	7	100.00%
	8	急诊医学	6	6	100.00%
	9	口腔医学	10	10	100.00%
	10	老年医学	1	1	100.00%
	11	临床病理学(不授博士学位)	2	2	100.00%
	12	免疫学	1	1	100.00%

	13	皮肤病与性病学	3	3	100.00%
	14	人体解剖与组织胚胎学	1	1	100.00%
	15	神经生物学	3	3	100.00%
	16	生物化学与分子生物学	3	3	100.00%
	17	生物物理学	2	2	100.00%
	18	眼科学	5	5	100.00%
	19	药理学	14	14	100.00%
	20	遗传学	1	1	100.00%
	21	应用心理	7	7	100.00%
	22	中西医结合基础	4	4	100.00%
	23	麻醉学	27	28	96.43%
	24	影像医学与核医学	28	30	93.33%
	25	内科学	66	73	90.41%
	26	神经病学	9	10	90.00%
	27	药学	8	9	88.89%
	28	临床检验诊断学	7	8	87.50%
	29	应用心理学	6	7	85.71%
	30	外科学	50	60	83.33%
	31	全科医学(不授博士学位)	4	5	80.00%
	32	生理学	3	4	75.00%
	33	肿瘤学	2	4	50.00%
专科	1	药学	1	1	100.00%

(三) 未就业分析

对未就业毕业生进行调研发现，有 67.55% 以上的毕业生计划升学，有 32.01% 的毕业生正在求职中。

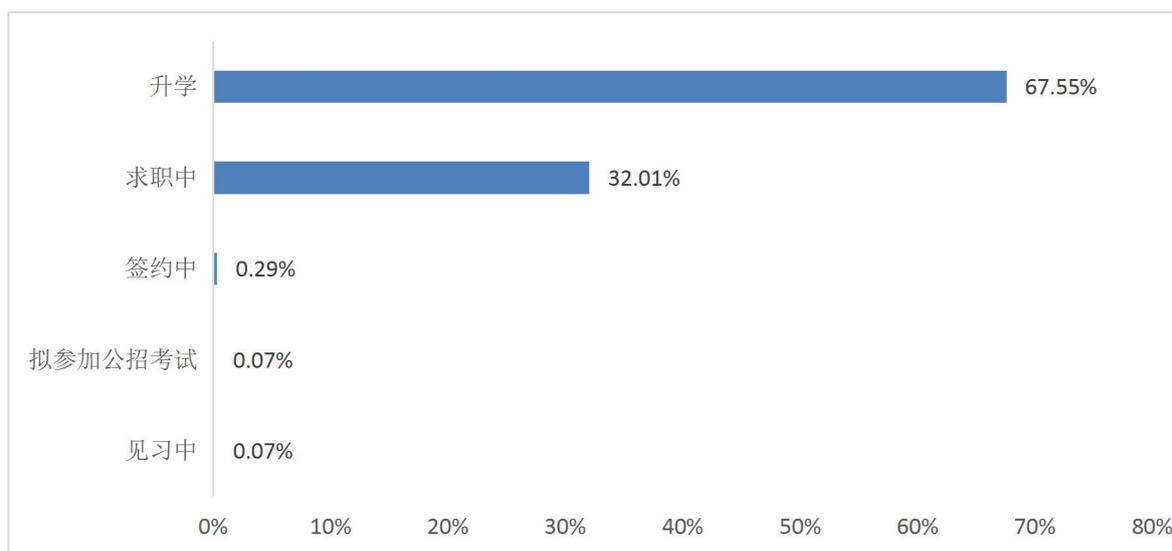


图 1-2-3 2022 届毕业生未就业原因分析

三、就业流向

(一) 就业地区分布

1. 就业区域分布

2022 届毕业生就业去向主要集中在省内，占比达 64.62%。其次是江苏省，占比为 12.85%。本科、硕士研究生毕业生省内就业分别占比为 64.76%、64.06%。

表 1-3-1 2022 届毕业生就业去向分布

毕业生去向	人数	比例
安徽	694	64.62%
江苏	138	12.85%
浙江	121	11.27%
上海	61	5.68%
广东	12	1.12%
四川	8	0.74%
河南	6	0.56%
山东	6	0.56%
新疆	6	0.56%
湖北	5	0.47%
北京	4	0.37%
湖南	3	0.28%
福建	2	0.19%
澳门	1	0.09%
甘肃	1	0.09%
海外	1	0.09%
河北	1	0.09%
吉林	1	0.09%
陕西	1	0.09%
云南	1	0.09%
重庆	1	0.09%
合计	1074	100.00%

表 1-3-2 2022 届各学历毕业生就业区域分布

学历	就业区域	人数	比例
本科	安徽	555	64.76%
	江苏	115	13.42%
	浙江	101	11.79%
	上海	55	6.42%
	广东	6	0.70%
	新疆	6	0.70%

	北京	4	0.47%
	河南	3	0.35%
	四川	3	0.35%
	湖北	2	0.23%
	山东	2	0.23%
	澳门	1	0.12%
	海外	1	0.12%
	吉林	1	0.12%
	陕西	1	0.12%
	云南	1	0.12%
硕士研究生	安徽	139	64.06%
	江苏	23	10.60%
	浙江	20	9.22%
	广东	6	2.76%
	上海	6	2.76%
	四川	5	2.30%
	山东	4	1.84%
	河南	3	1.38%
	湖北	3	1.38%
	湖南	3	1.38%
	福建	2	0.92%
	甘肃	1	0.46%
	河北	1	0.46%
重庆	1	0.46%	

2. 省内就业分布

省内就业的毕业生目前分布在全省 16 个地级市。学校所在地芜湖市占比最高，为 26.22%；省会合肥市是毕业生省内就业的第二选择，占省内就业毕业生总人数的 23.49%。其中，硕士研究生选择在芜湖就业的占比达 46.04%，本地化就业率较高。

表 1-3-3 2022 届毕业生省内就业分布

地市	人数	比例
芜湖	182	26.22%
合肥	163	23.49%
安庆	44	6.34%
六安	42	6.05%
阜阳	41	5.91%
马鞍山	37	5.33%
宣城	28	4.03%
滁州	26	3.75%

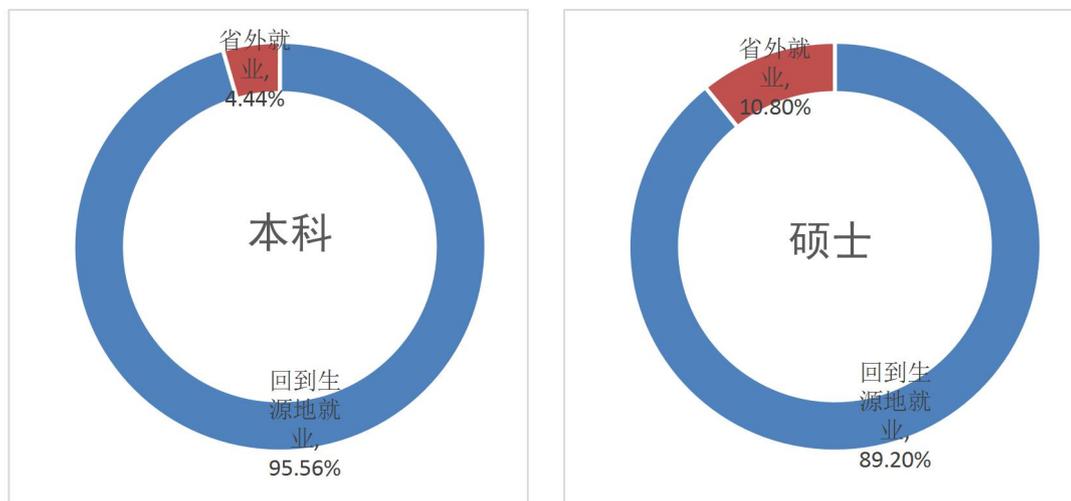
黄山	25	3.60%
蚌埠	24	3.46%
铜陵	18	2.59%
亳州	15	2.16%
淮北	15	2.16%
宿州	14	2.02%
池州	11	1.59%
淮南	9	1.30%

表 1-3-4 2022 届各学历毕业生省内就业分布

学历	地市	人数	比例
本科	合肥	137	24.68%
	芜湖	118	21.26%
	六安	39	7.03%
	安庆	38	6.85%
	阜阳	32	5.77%
	马鞍山	31	5.59%
	滁州	25	4.50%
	宣城	22	3.96%
	蚌埠	20	3.60%
	黄山	19	3.42%
	亳州	14	2.52%
	淮北	14	2.52%
	宿州	13	2.34%
	铜陵	13	2.34%
	池州	11	1.98%
淮南	9	1.62%	
硕士研究生	芜湖	64	46.04%
	合肥	26	18.71%
	阜阳	9	6.47%
	安庆	6	4.32%
	黄山	6	4.32%
	马鞍山	6	4.32%
	宣城	6	4.32%
	铜陵	5	3.60%
	蚌埠	4	2.88%
	六安	3	2.16%
	亳州	1	0.72%
	滁州	1	0.72%
	淮北	1	0.72%
	宿州	1	0.72%
	宿州市	1	0.61%

3. 生源地与就业地域交叉分析

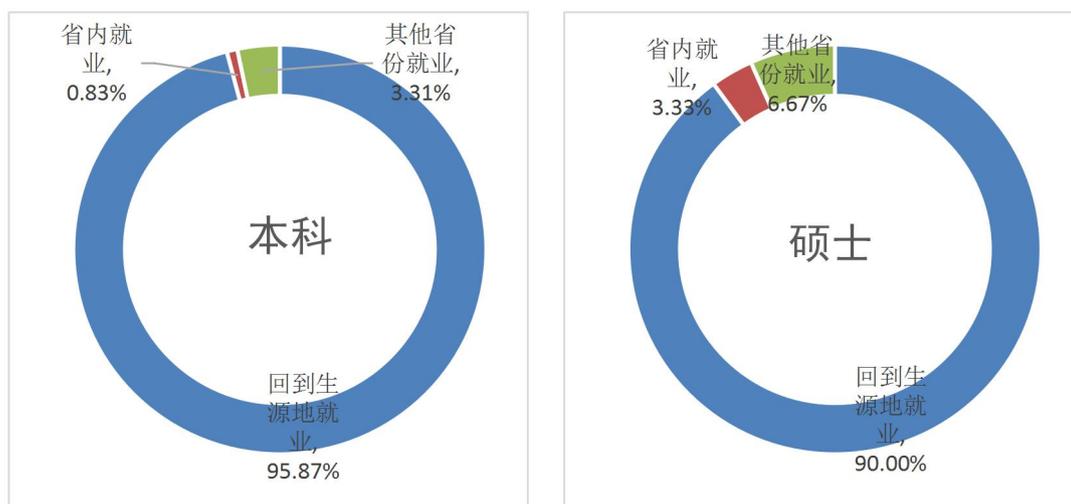
本校 2022 届本科、硕士研究生省内生源中，分别有 95.56%、89.20%的毕业生选择留在本省（安徽省）工作；此外，本科、硕士研究生省外生源分别有 0.83%、3.33%的毕业生在安徽省内就业。



注：专科毕业生为省内生源且升学，因此未展示省内生源毕业生就业地区分布。

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生就业质量全库数据

图 1-3-1 省内生源毕业生就业地区分布



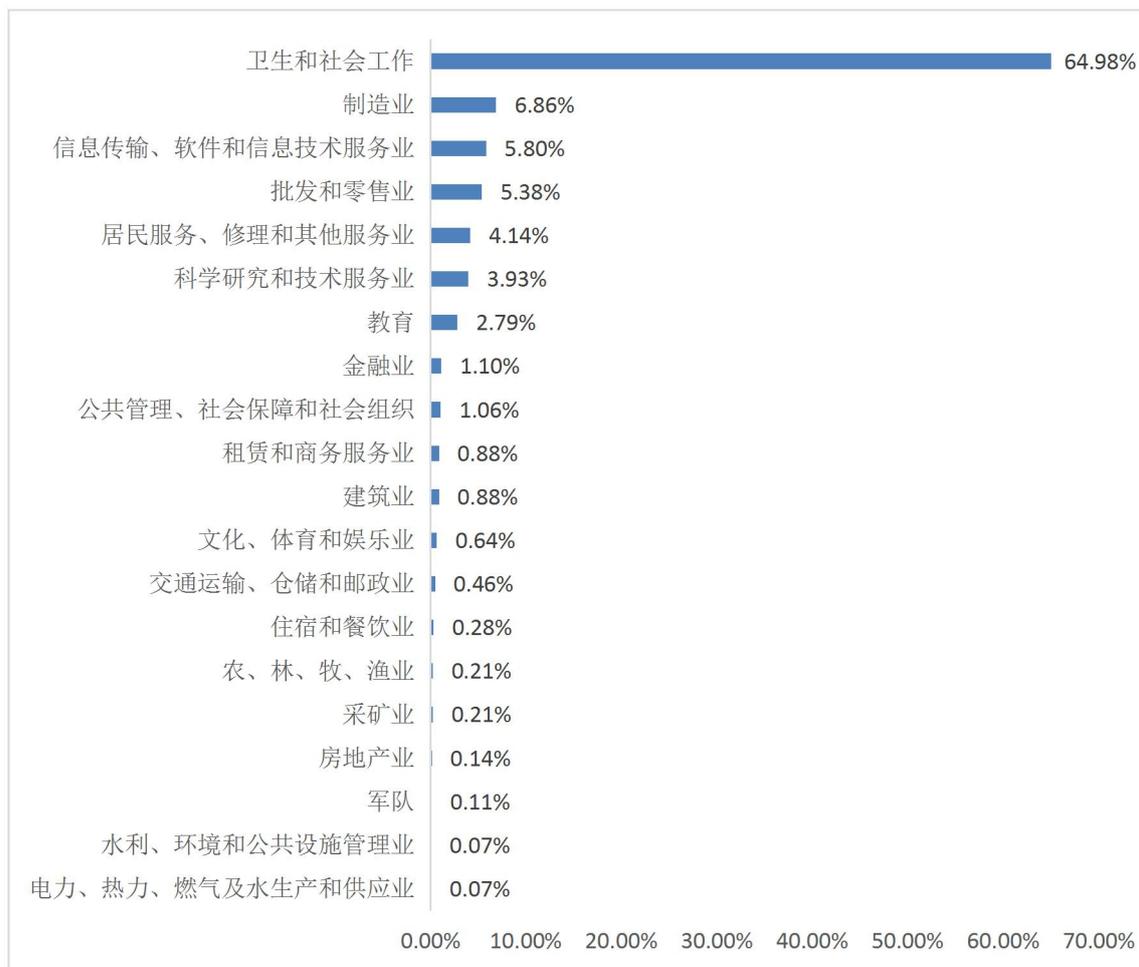
注：专科毕业生为省内生源且升学，因此未展示省外生源毕业生就业地区分布。

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生就业质量全库数据

图 1-3-2 省外生源毕业生就业地区分布

（二）就业行业分布

2022 届毕业生就业的行业比较广泛，就业量排在前五的行业分别为“卫生和社会工作”（64.98%）、“制造业”（6.86%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（5.80%）、“批发和零售业”（5.38%）以及“居民服务、修理和其他服务业”（4.14%）。这五个行业的就业量占据总就业人数的 87.16%。



数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生就业质量全库数据

图 1-3-3 总体主要就业行业流向

（三）就业职业分布

2022 届毕业生从事的职业类型比较多元化，职业适应能力较强。其中，“卫生专业技术人员”（63.41%）占比较最高。

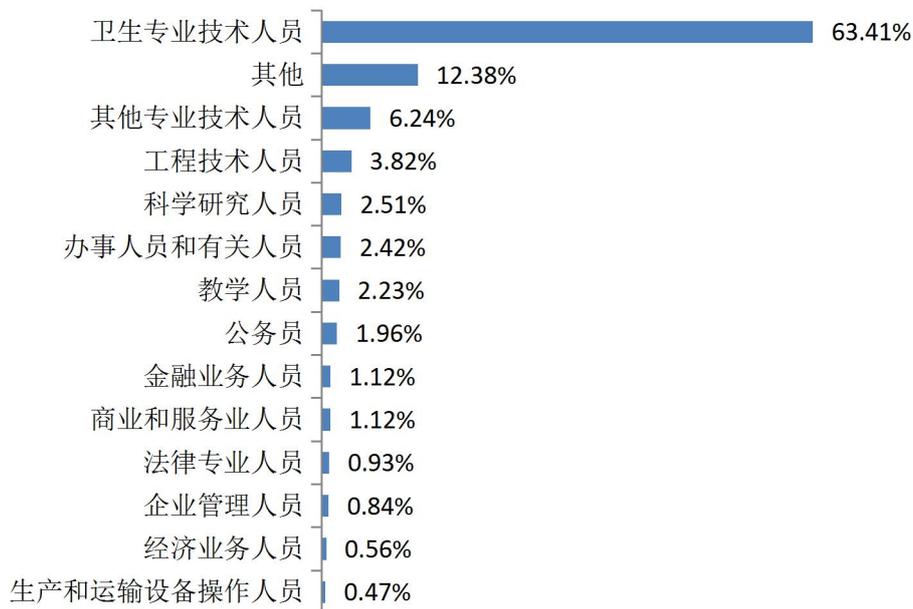


图 1-3-4 2022 届毕业生从事职业分布

（四）就业单位分布

学校 2022 届本科毕业生的就业单位主要集中在“医疗卫生单位”，占比 72.72%，为医疗卫生事业输送了大量卫生医疗人才。

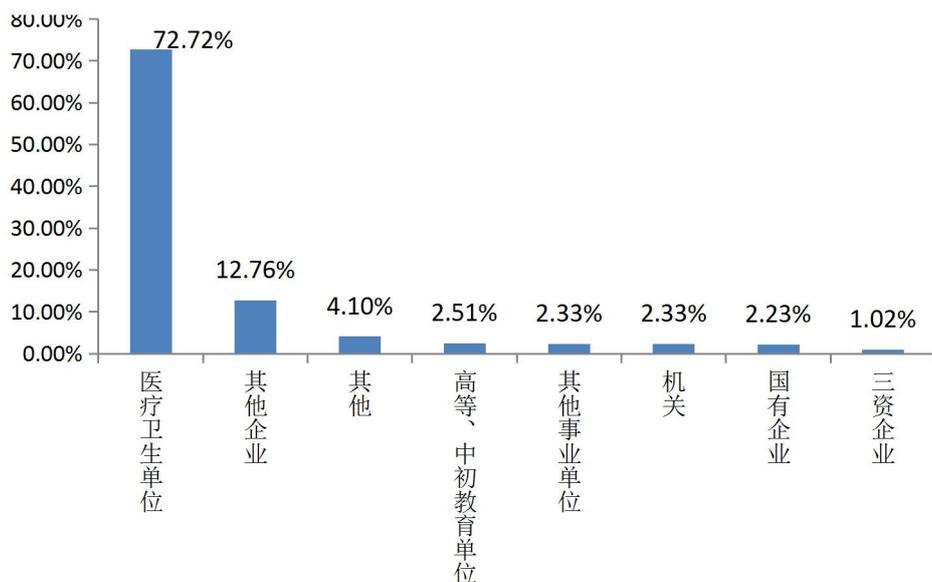


图 1-3-5 2022 届毕业生就职单位性质分布

四、深造及创业情况

（一）国内升学及出国留学

1. 升学、出国（境）留学人数及比例

2022 届毕业生共计 4268 人，其中 920 人选择国内升学，升学占比为 21.56%；7 人选择出国（境）研修继续深造，所占比例为 0.16%。

2. 升学原因分析

毕业生选择升学的主要原因是“提升学历”，比例为 79.55%；其次是为了“为获得更好工作机会”（64.30%）和“想学习更多的知识”（53.90%）。可见毕业生选择升学的主要原因是在于提升自我，储备更多的知识，实现人生价值的再次升华。

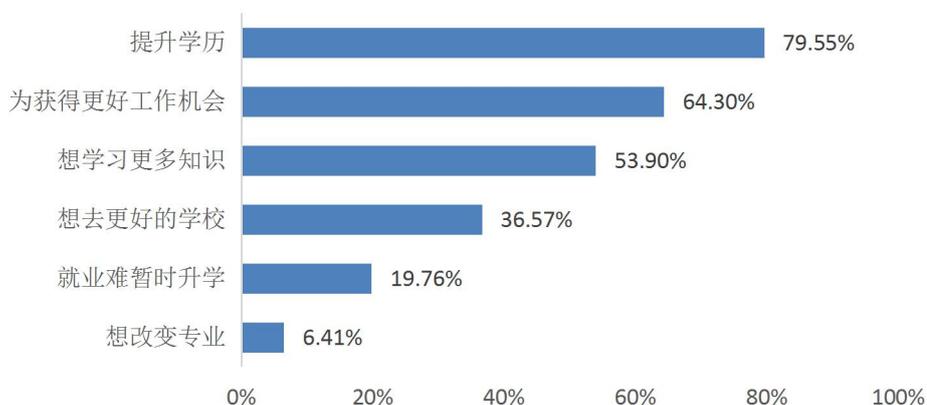


图 1-4-1 2022 届毕业生升学原因分布

注：本题为多选题，故比例相加大于 1。

3. 升学专业一致性

总体一致性：根据调查反馈，毕业生升学专业一致性达 95.49%。其中，毕业生升学专业与原就读专业一致的占 77.47%，说明大部分毕业生对所读专业有了充分的认知，对本专业充满了自信，坚持选择在本专业或相关专业继续深造。

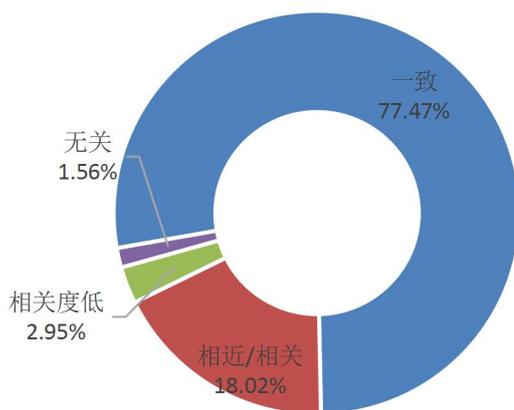


图 1-4-2 2022 届毕业生升学专业一致性分布

注：一致性=“一致”占比+“相近/相关”占比

分学院看：6 个学院的毕业生升学专业一致性高于平均水平，其中检验学院、公共卫生学院、研究生学院、口腔医学院 4 个学院的毕业生升学专业一致性达到了 100.00%。

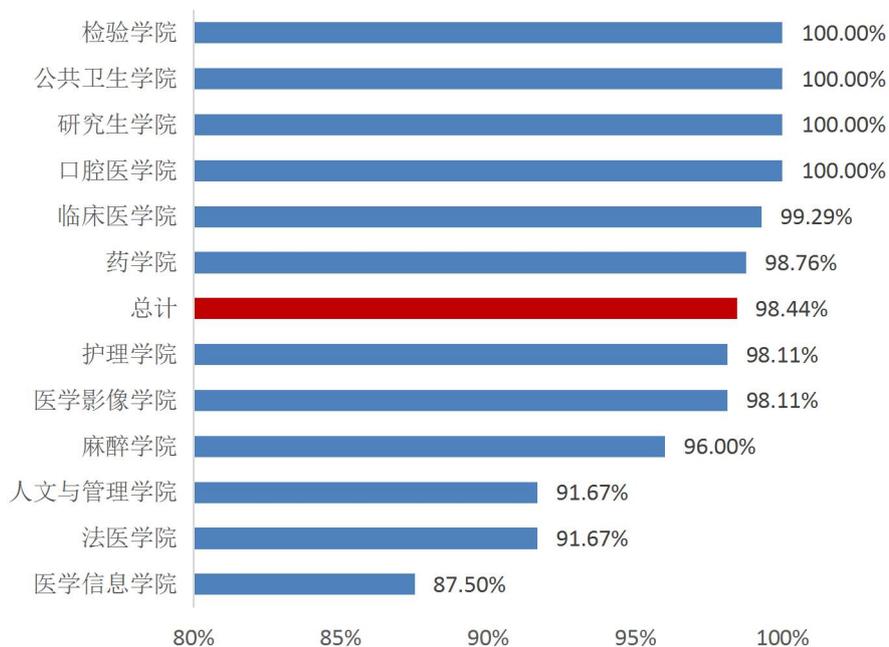


图 1-4-3 各学院 2022 届毕业生升学专业一致性分布

分专业：卫生检验与检疫等 20 个专业的毕业生升学专业一致性达 100.00%。保险学、医学信息工程专业升学比例相对较低，仅为 66.67%。

表 1-4-1 各专业 2022 届毕业生升学专业一致性

专业	专业一致性	专业	专业一致性
卫生检验与检疫	100.00%	耳鼻咽喉科学	100.00%
预防医学	100.00%	中西医结合基础	100.00%
临床医学	100.00%	生物医学工程	100.00%
法学	100.00%	智能医学工程	100.00%
公共事业管理	100.00%	信息管理与信息系统	100.00%
医学检验技术	100.00%	临床药学	100.00%
药物制剂	100.00%	护理学	98.11%
制药工程	100.00%	药学	98.04%
中药学	100.00%	医学影像学	97.92%
口腔医学	100.00%	麻醉学	96.15%
内科学	100.00%	法医学	91.67%
临床检验诊断学	100.00%	康复治疗学	80.00%
病原生物学	100.00%	保险学	66.67%
应用心理学	100.00%	医学信息工程	66.67%
总计		98.44%	

4. 升学更换专业的原因

毕业生升学时，更换专业的原因主要是“志愿外被调剂”、“出于个人兴趣”，占比均为 34.62%。

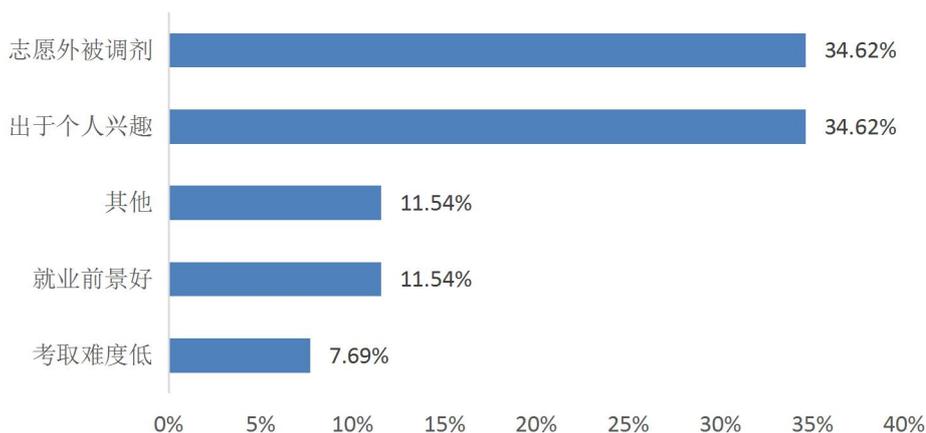


图 1-4-4 2022 届毕业生升学更换专业原因分布

注：本题为多选题，故比例相加大于 1。

5. 升学结果满意度

2022 届毕业生对升学结果满意度达 98.61%。其中，表示“非常满意”的占比 20.45%，“满意”的占比 50.78%。

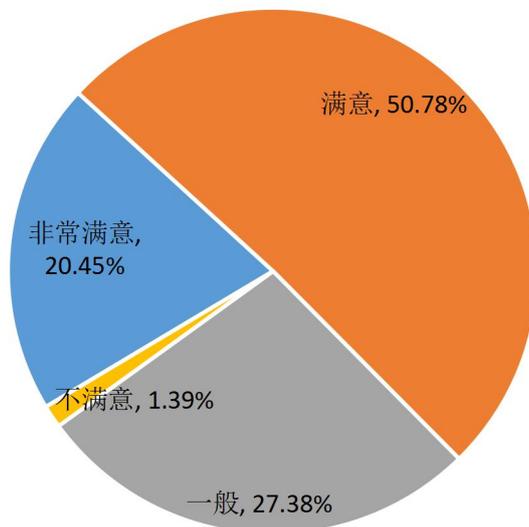


图 1-4-5 2022 届毕业生升学满意度分布图

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

(二) 自主创业

1. 创业人数及比例

2022 届毕业生中，共有 8 人选择自主创业，占总毕业生数的 0.19%。分学院来看，人文与管理学院的毕业生自主创业的主动性较强，人数也最多。具体分布如下表。

表 1-4-2 2022 届毕业生分学院自主创业人数及比例

学院	自主创业人数	占毕业生人数的比例
人文与管理学院	5	62.5%
法医学院	1	12.5%
医学信息学院	1	12.5%
医学影像学院	1	12.5%
合计	8	0.19%

2. 创业行业分布

2022 届毕业生自主创业领域涉及多个行业。其中，占比最高的是农、林、牧、渔业（37.50%），具体行业分布如下图。

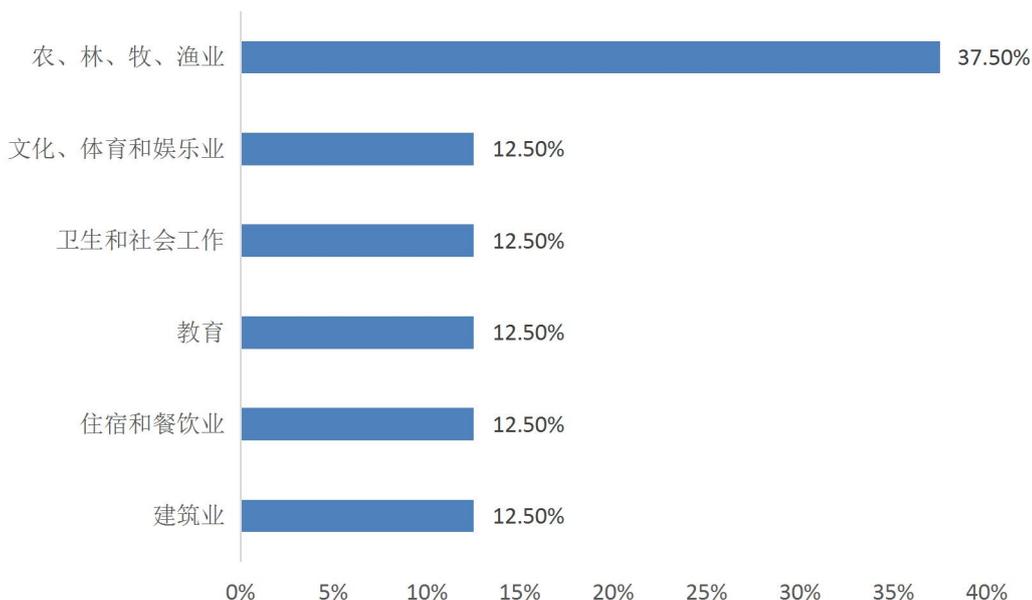


图 1-4-6 2022 届毕业生自主创业行业分布

3. 毕业生自主创业原因

毕业生选择自主创业的主要原因是“对创业充满兴趣、激情”，比例达到 50.00%，其次是“希望通过创业实现个人理想”。

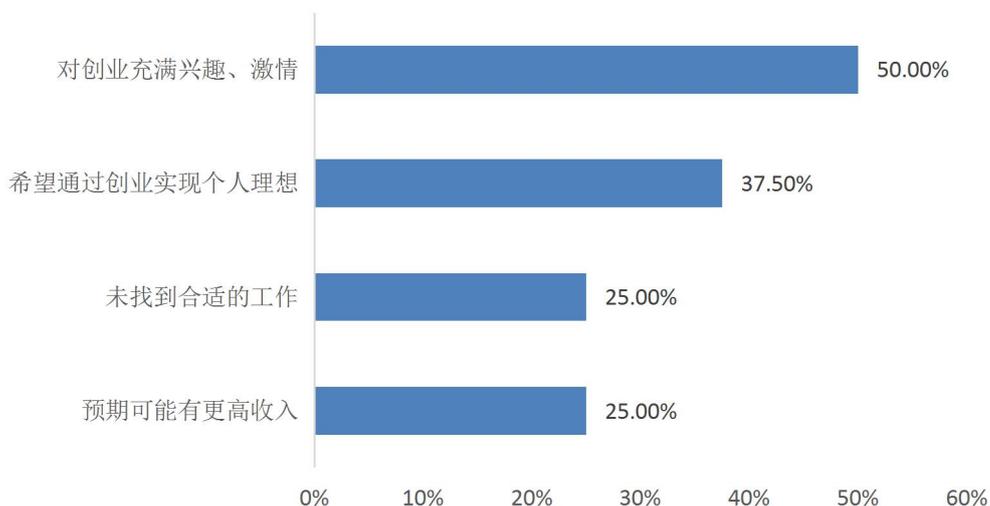


图 1-4-7 2022 届毕业生选择自主创业原因分布

注：本题为多选题，故比例相加大于 1。

4. 创业资金来源

2022 届毕业生自主创业资金来源主要为“父母亲友的支持”（75.00%），少部分是通过“个人赚取”（25.00%）。

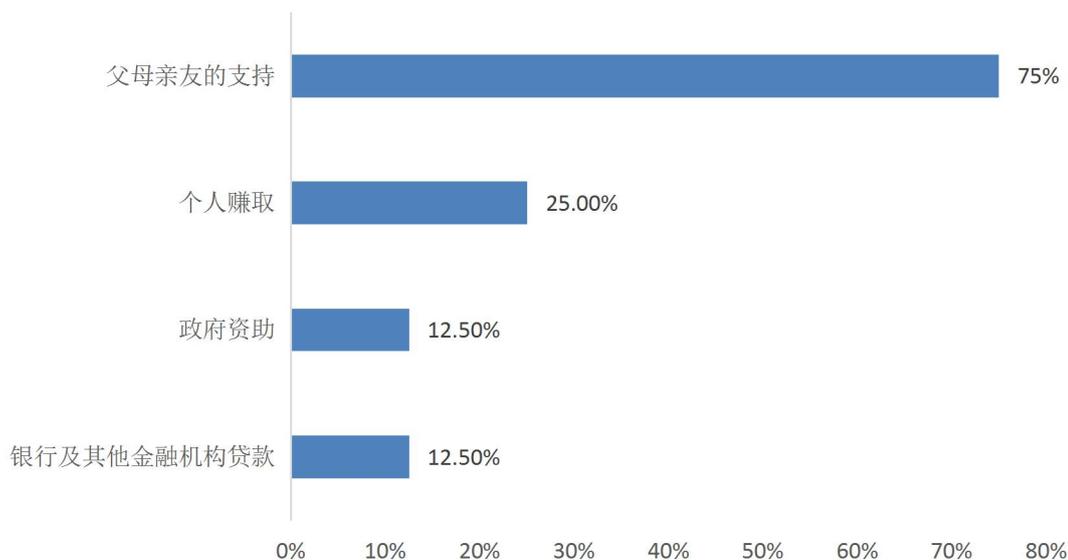


图 1-4-8 2022 届毕业生创业资金来源分布

注：本题为多选题，故比例相加大于 1。

5. 自主创业中的困难

毕业生反馈在自主创业中遇到的困难主要是“创业项目的选取”（37.50%），另外产品、服务的营销推广、产品开发或服务培训、相关审批手续的办理、资金的筹备也是创业中遇到的困难。

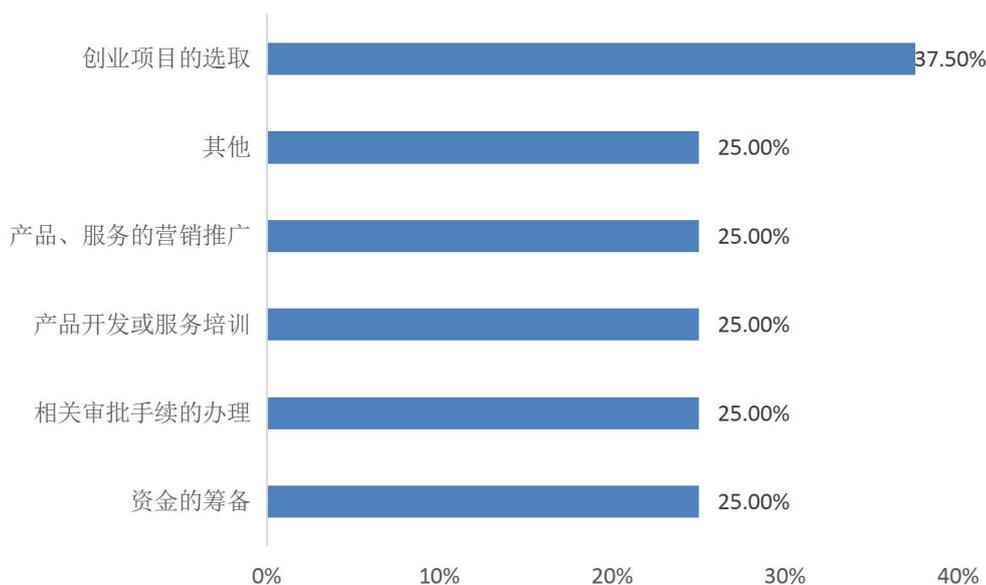


图 1-4-9 2022 届毕业生自主创业所遇困难分布

注：比例计算只保留两位小数，故比例相加与 1 有些许误差。

第二篇：学校就创业工作举措及成效

一、就业工作机制

学校成立以党委书记、校长为组长、分管领导和其他领导为副组长的就业创业工作领导小组，统一领导协调就业创业工作；设立毕业生就业指导中心，配备专人负责就业管理与服务；各学院成立一把手为组长的就业工作领导小组，负责本学院就业工作。建立学校主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、二级学院领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的工作机制。提供资金保障，每年按标准配套就业专项经费。完善就业创业工作规章制度，规范就业创业工作管理。结合工作实际开展调查研究，撰写就业创业论文，提升理论和实践水平。制定就业工作考核激励制度和考核标准，对二级学院实行目标考核。

二、职业规划与就业指导

组织第十六届安徽省大学生职业规划设计大赛校内选拔赛，参加省半决赛和决赛，获得金奖和最佳组织奖。开展年度就业工作考评、举办第二届简历设计大赛。线上举办 8 场就业指导类讲座，全方位宣传安徽省、芜湖市高校毕业生就业创业政策。开展优秀创业者进校园宣讲活动、参加淮南市人社局主办的网络创业培训师资班、举办省级启明星就业指导专家进校园活动、完成 2022 年创业培训（培训 91 人、考核合格结业 88 人）。发布《皖南医学院毕业生就业工作提示单》、《皖南医学院毕业生求职安全提示单》、《致 2022 届毕业生一封信》，加强法治教育宣传，指导毕业生合理调整就业预期，找准职业定位，树立“行行可建功、处处能立业”的就业观。评选、上报 131 名 2022 年安徽省优秀毕业生（其中本科生 117 人、研究生 14 人）。

三、创业教育与创业指导

学校一直以来鼓励大学生创新创业，学校 2017 年成立了创新创业学院，制定了《皖南医学院推进大学生创新创业工作实施方案》、《皖南医学院大学生创新创业学分认定管理暂行办法》，印发《皖南医学院创新创业工作奖励办法》等方案和办法，规范和激励创新创业工作。连续八年开展创业培训工作，取得良好效果，2017 年获批省创业培训（ETP）定点机构，2021 年获批省创业培训（SYB）定点机构。同时，2022 年以

创建省级创新创业学院为契机，扎实推进创新创业工作，具体如下：

1. 进一步加强创新创业体制机制建设。本年度获批省级创新创业学院，完成省级创建指标的基础上，为进一步深化创新创业教育改革，创新人才培养模式，组织制定《皖南医学院关于进一步加强创新创业工作实施方案》，一是加强与属地政府联系，充分利用属地政府对创新创业的支持政策；将创新创业工作成效纳入单位和部门年终综合考核。二是将创新创业类课程落实到研究生培养方案中，各学院和附属医院支持教师将各类科研项目与创新创业竞赛项目的衔接。三是将教师作为第一指导教师指导学生创新创业或学科竞赛经历作为职称晋升的必要条件，并纳入聘期考核要求。四是将学生参加双创竞赛、学科竞赛成绩纳入综合测评；将大学生创新创业训练计划（创业类和实践类项目）与创新创业竞赛项目有效对接，并纳入结题要求。共同营造全校师生关心创新创业、参与创新创业、共同提升创新创业水平的良好氛围。

2. 多方位提高创新创业服务水平。一是提前谋划。在早启动、早动员原则的指导下，2022年3月初开始启动“互联网+”大学生创新创业大赛，为参赛师生提供项目书模板。二是指导学院分类申报。按照比赛分组要求指导二级学院分类申报，同时校赛采用分类评审。三是全面推进重点项目培育。邀请校外专家对拟推荐省赛的参赛项目进行分层培育，不同赛道、组别的项目由不同专家指导，累计共开展针对性辅导14场。邀请校外创新创业专家对我校师生进行针对性讲座8场，涉及师生3000余人次。聘请校外创新创业专家14人。四是大力支持“新起点”、“精准医学”、“北斗”等科研兴趣小组开展各项科研创新工作。2022年小组成员共获批科研项目16项、申请发明专利10项（获批1项）、发表科研论文27篇（SCI论文7篇），校级以上创新创业类竞赛获奖24项。五是认真落实激励措施。审核并发放19项创新创业和学科类竞赛奖励，合计34.2万元。

3. 全面提升学生创新创业素养。组织“互联网+”大学生创新创业大赛、第二届“智汇中江”芜湖市大学生科技创新创业大赛、首届IPv6技术应用创新大赛科教赛道暨第六届下一代互联网技术创新大赛、第二届安徽省生命健康产业创新大赛暨第三届长三角转化医学（医疗器械方向）创新创业大赛安徽赛区比赛，参赛学生6000多人次。学生获第七届中国国际“互联网+”创新创业大赛省级金奖1项、银奖12项、铜奖7项；获第二届“智汇中江”芜湖市大学生科技创新创业大赛铜奖2项、优秀奖5项，4位老师获优秀指导教师，学校获优秀组织奖；在第二届安徽省生命健康产业创新大赛暨第三届长三角转化医学（医疗器械方向）创新创业大赛安徽赛区比赛中，2个项目

进入复赛获优秀奖。

四、校企合作与实习实训

积极探索学校特色的“1223”实践教学体系，“1”是以大学生专业技能提高为中心；“22”即“两层和两翼”：指技能训练和以赛代训，校内技能实训和校外实习；“3”即“三个阶段”：专业认知培养阶段、专业技能培养阶段和综合技能培养阶段。学校修订培养方案，增加实习实训环节比重，开展专业技能竞赛，检阅实习效果、以赛促训，改革毕业考试方式，完善实习实训评价体系。具体以实验、实习、实训等第一课堂为主，以大学生技能竞赛、创新训练、社会实践等第二、三课堂为辅，构建多元化实践教学体系。学校大力推进校内实践教学硬件建设和资源整合、校外实习平台搭建，积极为学生搭建高质量的校内外实践教学平台，营造良好的实践教学氛围，创造实践动手机会。学校在进一步完善实践教学环节的质量监控体系及标准，从实践教学监控角度进一步充实教学督导力量，实行校内实验及校外实习的听课指导及抽查制度，加强对实践教学质量的监控和对指导教师教学质量的考评，完善评价信息反馈机制，保证教学质量。

加强医教协同和校企合作，学校制定《皖南医学院深化医教协同工作实施方案》和《皖南医学院关于进一步提高大学生实践动手能力的实施意见》等文件制度，继续提高生源质量，优化专业结构，深化教育教学改革，加强临床教师队伍和临床教学基地建设。学校制药工程、生物医学工程、保险学等专业在医院实习的基础上积极拓展对外交流合作，与企业达成校企共建实验室协议、毕业生就业基地共建协议、设立企业奖学金等，充分加强与地方、企业、兄弟院校、科研院所的合作，全面推进三全育人。

近年，学校的实践教学改革还在不断进行中，并积极参加全国高等医学院校大学生临床技能竞赛，多次晋级全国赛，在华东分区赛获特等奖 2 次、一等奖 1 次、二等奖 2 次；全国总决赛中获一等奖 1 次、二等奖 1 次和三等奖 3 次；在全国护理专业本科临床技能大赛，获得团队三等奖和二等奖；参加第一、二、三届全国大学生麻醉学知识竞赛，分别获得三等奖、二等奖、一等奖；参加第一届全国医药院校药学/中药学大学生创新创业暨实验教学改革大赛获特等奖等。人才培养质量适应社会需求，满足用人单位的需要。

五、招聘服务与就业市场建设

学校严格按照毕业生就业市场建设年度工作计划开展工作，做好就业市场的维护、服务，积极做好用人单位信息收集、需求发布、招聘安排以及日常管理、维护工作。

2022 年度校医、校地合作稳步推进，毕业生就业指导中心积极组织举办供需洽谈会，协调各学院举办校园专场招聘会，组织和安排毕业生远程网络招聘活动，做好毕业生推荐工作。线上招聘与线下招聘相结合：举办线上招聘会 19 场，509 家单位提供 21816 个岗位，签约 719 人；举办线下招聘会 4 场，正式签约 127 人；发布 4 期《2022 年用人单位招聘信息》，提供 93 家单位 5373 个岗位。综合招聘会与专场招聘会相结合：协助研究生学院、口腔医学院、药学院和公共卫生学院等举办专场招聘会。

回访用人单位，拓展就业基地。“走出去”、“请进来”，加强校地、校医合作。校领导访企拓岗用人单位 110 家，《人民日报》第 4 版以“抓细抓实稳就业用心用情助学生”为题，报道我省高校毕业生就业工作，其中学校开展的访企拓岗、全力促学生就业工作被放在显著位置进行报道。

六、就业帮扶与推介

在毕业生就业帮扶方面，学校从政策、资助、岗位推荐、就业信息推送等各方面帮助指导困难毕业生及时就业，满意就业。

学校通过就业信息网、QQ 群、微信平台进行定向推送就业信息，在报名日、现场确认日、缴费日、考试日等关键时间节点对毕业生进行及时提醒。此外如有大型企业、单位到学校专场招聘，以纸质版通知的形式下发到所在学院，并筛选出招聘单位所在的毕业生进行重点推荐。

学校制定《皖南医学院困难毕业生就业帮扶制度》，建立困难毕业生信息数据库，实行一对一就业指导服务。组织 844 名 2023 届困难毕业生申请领取每人 1500 元的求职创业补贴，共计 126.6 万元。完成 1094 名离校未就业统计上报、就业指导、服务工作，采取有效措施帮助离校未就业毕业生实现就业。摸底 411 名 2022 届原建档立卡、少数民族、残疾的重点群体毕业生就业状况，建立数据库，做到“底数清、情况明”，实施动态管理，实行“一对一”就业帮扶包保责任制；截至目前，重点群体毕业生已实现 100%就业帮扶、有就业意愿的 100%就业。

第三篇：就业质量相关分析

一、毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

1. 总体薪酬水平

2022 届毕业生目前每月平均薪酬为 5427.63 元/月。其中，本科毕业生每月平均薪酬为 5164.80 元/月，硕士研究生每月平均薪酬为 6465.65 元/月。

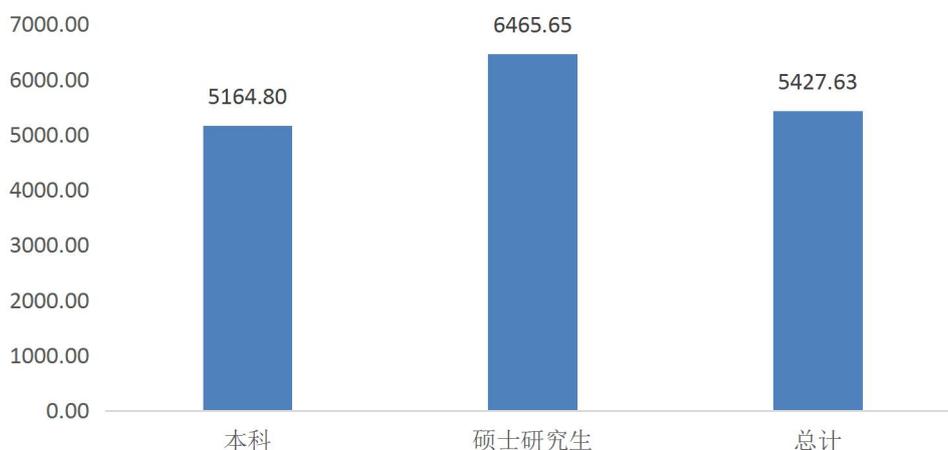


图 3-1-1 毕业生月收入

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

本校 2022 届毕业生中，本科毕业生中有 21.35% 的人月收入集中在 5000-5999 元区间段，硕士研究生毕业生中有 43.78% 的人月收入集中在 7000 以上区间段。

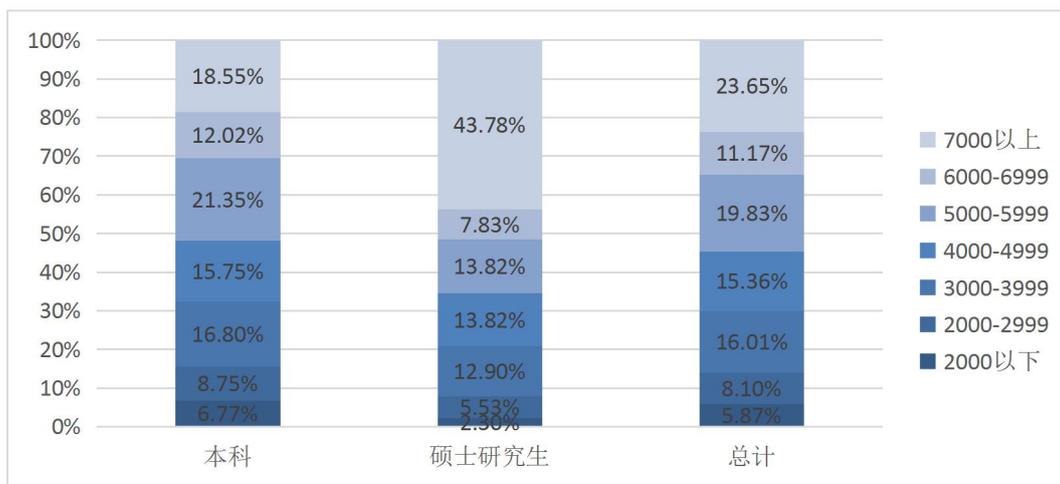


图 3-1-2 毕业生月收入各酬段所占比例

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

2. 主要就业地区的薪酬水平

本校 2022 届就业的本科毕业生中，在杭州、南京就业的月收入相对较高，分别为 8282.82 元、5559.26 元。

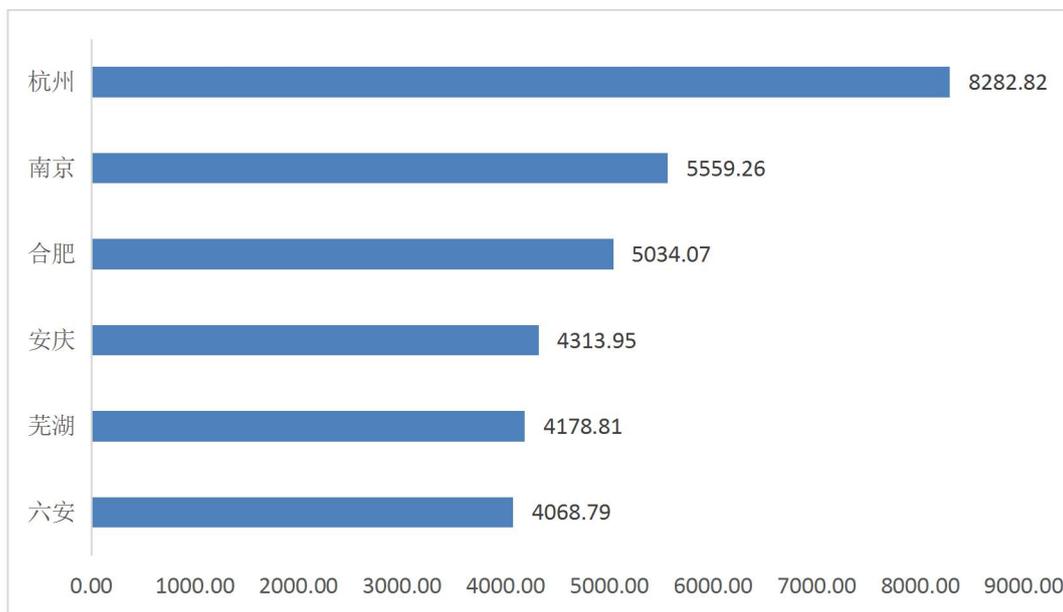


图 3-1-3 毕业生主要就业城市月收入（本科）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

本校 2022 届就业的硕士研究生毕业生中，在南京、合肥就业的月收入相对较高，分别为 6150.00 元、6142.31 元。



图 3-1-4 毕业生主要就业城市月收入（硕士）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

3. 主要就业单位的薪酬水平

2022 届毕业生主要就业于高等、中初教育单位、其他企业和医疗卫生单位的薪酬水平相对较高，月收入分别为 5733.33 元、5603.25 元、5338.71 元。

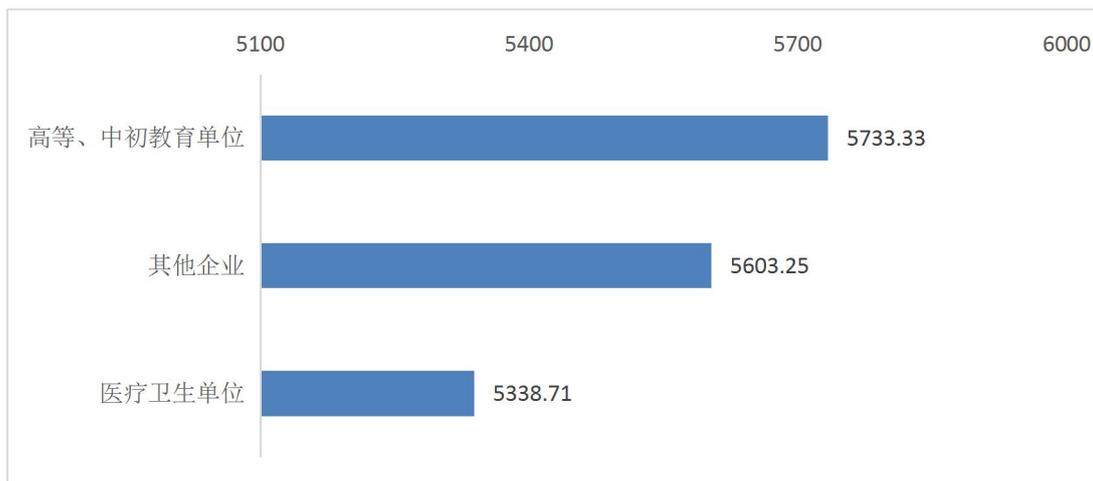


图 3-1-4 毕业生不同类型用人单位就业的月收入

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

4. 主要就业行业的薪酬水平

2022 届毕业生主要从事卫生和社会工作、制造业和信息传输、软件和信息技术服务业的薪酬水平相对较高，其月收入分别为 5311.29 元、7138.81 元、5840.38 元。

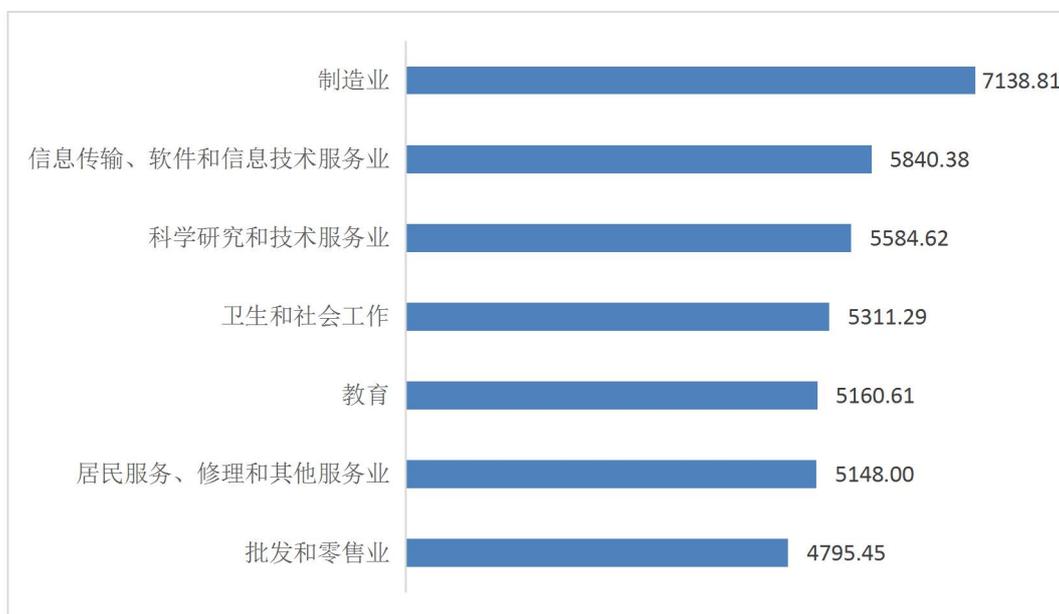


图 3-1-5 毕业生就业主要行业月收入

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据

（二）专业相关度

1. 总体/各专业的专业相关度

2022 届毕业生目前从事的工作与所学专业的相关度为 92.83%。其中“很相关”占比 32.87%，比较相关占比 41.34%。说明学校毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

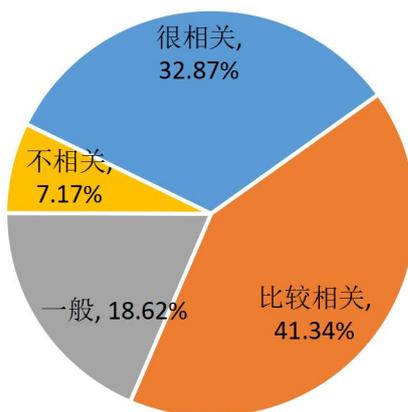


图 3-1-6 2022 届毕业生工作与专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

分学院：7 个学院的毕业生工作与专业相关度高于全校总体水平。其中口腔医学院、麻醉学院毕业生工作专业相关度达 100.00%。人文与管理学院毕业生工作专业相关度较低，仅为 72.22%。

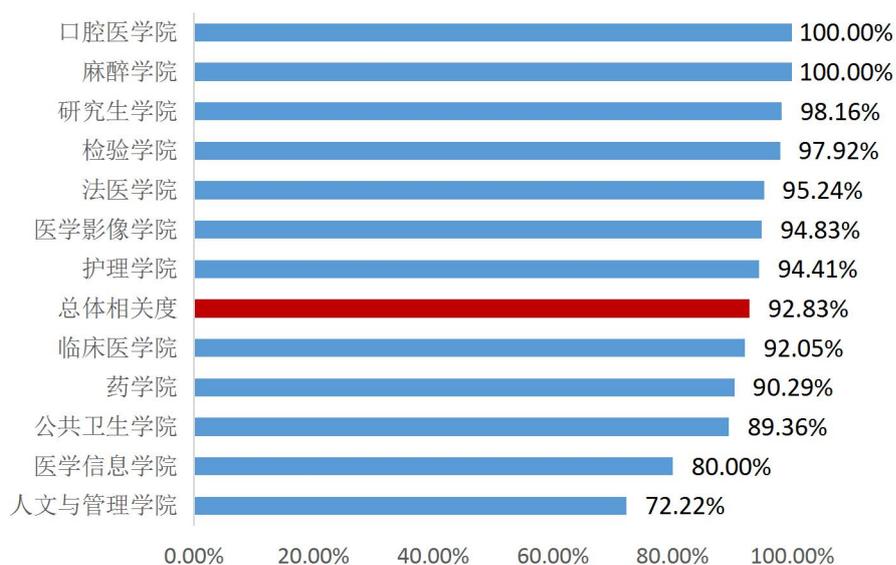


图 3-1-7 各学院 2022 届毕业生工作与专业相关度分布

分专业：36 个专业的毕业生工作与专业相关度高于全校总体水平。其中，相关度最高的有卫生检验与检疫、临床药学、制药工程等 29 个专业，均达到 100.00%。应用心理学专业相关度较低，仅为 66.67%。

表 3-1-1 各专业 2022 届毕业生工作与专业相关度分布

专业	相关度	专业	相关度
卫生检验与检疫	100.00%	影像医学与核医学	100.00%
临床药学	100.00%	口腔医学	100.00%
制药工程	100.00%	生理学	100.00%
病理学与病理生理学	100.00%	神经病学	100.00%
护理	100.00%	医学影像学	97.73%
全科医学(不授博士学位)	100.00%	医学检验技术	97.56%
麻醉学	100.00%	外科学	96.67%
生物化学与分子生物学	100.00%	临床医学	96.49%
公共卫生与预防医学	100.00%	法医学	95.24%
临床检验诊断学	100.00%	内科学	94.74%
儿科学	100.00%	护理学	94.41%
病原生物学	100.00%	药物制剂	90.91%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	中药学	90.00%
遗传学	100.00%	医学信息工程	90.00%
皮肤病与性病学	100.00%	预防医学	89.36%
耳鼻咽喉科学	100.00%	药理学	88.89%
应用心理	100.00%	药学	88.73%
急诊医学	100.00%	生物医学工程	85.71%
中西医结合基础	100.00%	康复治疗学	83.87%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	公共事业管理	83.33%
神经生物学	100.00%	智能医学工程	78.95%
肿瘤学	100.00%	法学	73.33%
眼科学	100.00%	信息管理与信息系统	73.08%
生物物理学	100.00%	保险学	72.73%
妇产科学	100.00%	应用心理学	66.67%
总体相关度		92.83%	

2. 从事低专业相关度工作的原因

本校 2022 届毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“迫于现实先就业再择业”（37.66%）。



图 3-1-8 毕业生选择专业无关的工作的原因

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

（三）工作满意度

1. 总体的工作满意度

本校 2022 届毕业生的总体工作满意度为 90.69%。具体来看，硕士研究生对工作的总体满意度较高，为 94.01%。

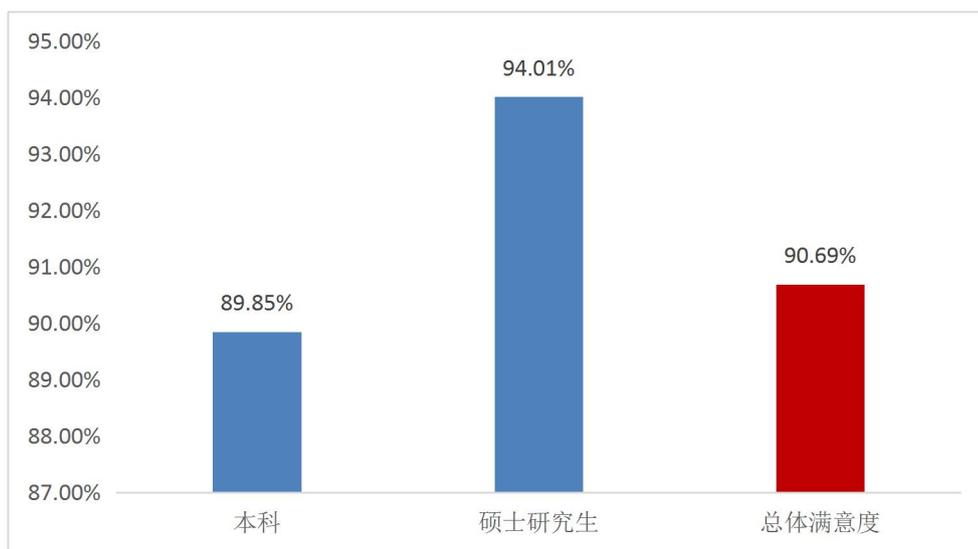


图 3-1-9 毕业生总体工作满意度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

2. 主要就业行业的工作满意度

本校 2022 届就业的本科毕业生的主要就业行业为卫生和社会工作、制造业、信息传输、软件和信息技术服务业，对工作的满意度比例分别为 90.20%、88.71%、92.31%。

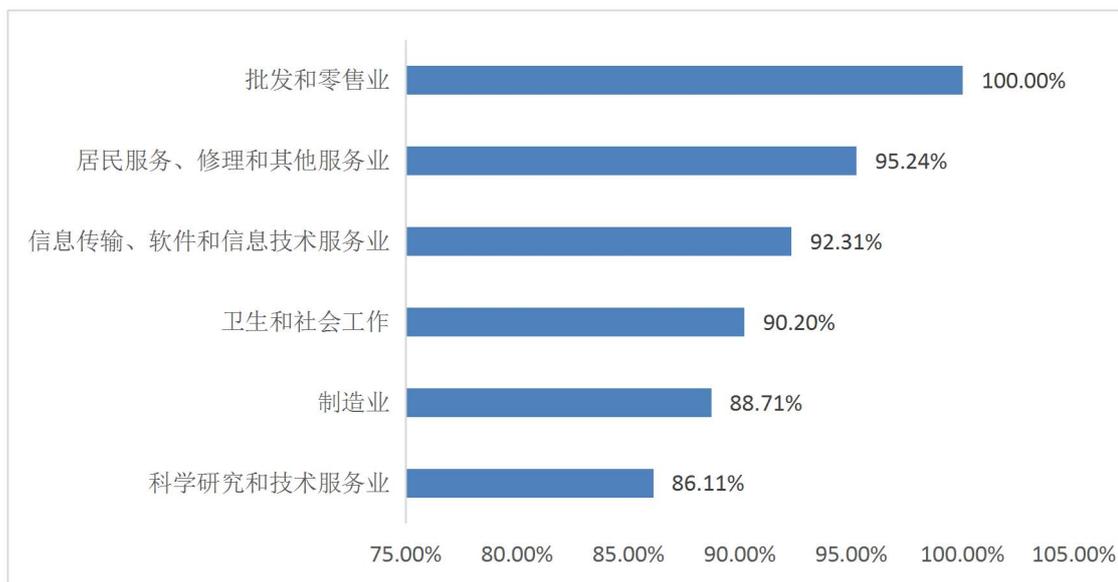


图 3-1-10 主要就业行业的工作满意度（本科）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

本校 2022 届就业的硕士毕业生的主要就业行业为卫生和社会工作、教育、居民服务、修理和其他服务业，对工作的满意度比例分别为 92.66%、100.00%、100.00%。

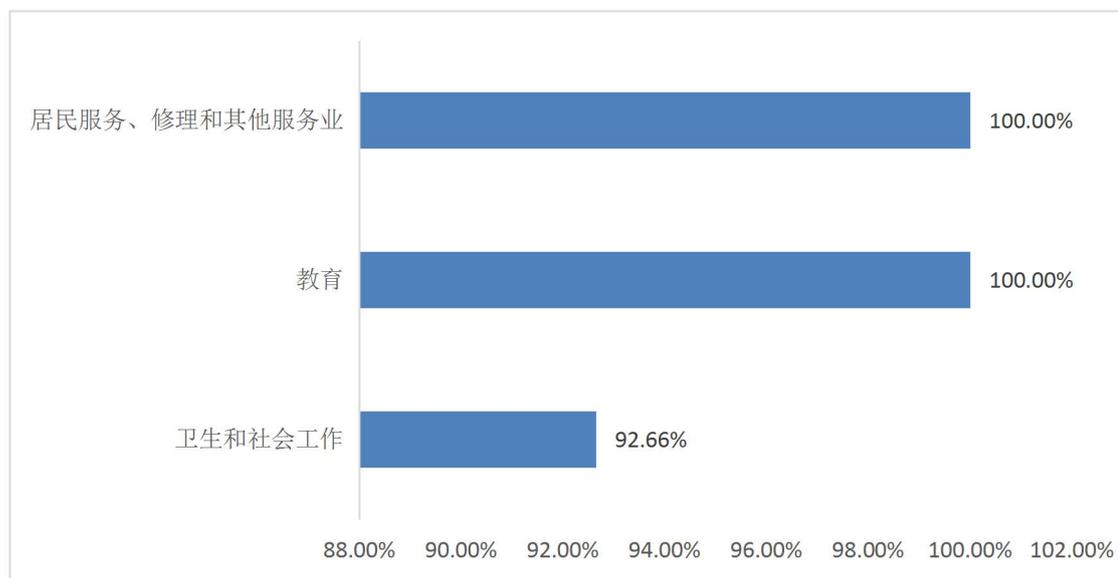


图 3-1-11 主要就业行业的工作满意度（硕士）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

3. 各学院和专业工作满意度

分学院：7 个学院的工作满意度高于平均水平。毕业生工作满意度较高的学院是法医学院 (100.00%)，较低的学院是公共卫生学院 (80.85%)。

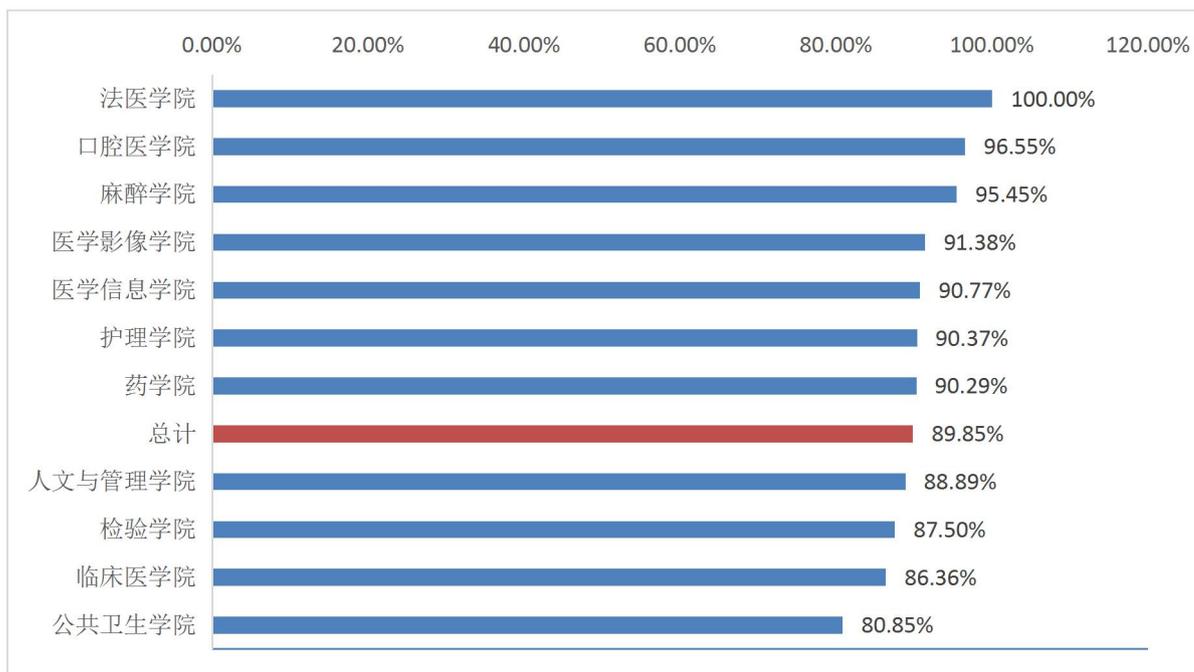


图 3-1-12 各学院毕业生的工作满意度(本科)

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

分专业：本校 2022 届本科专业中，毕业生工作满意度较高的专业是中药学、制药工程、公共事业管理、法医学，工作满意度均为 100.00%。

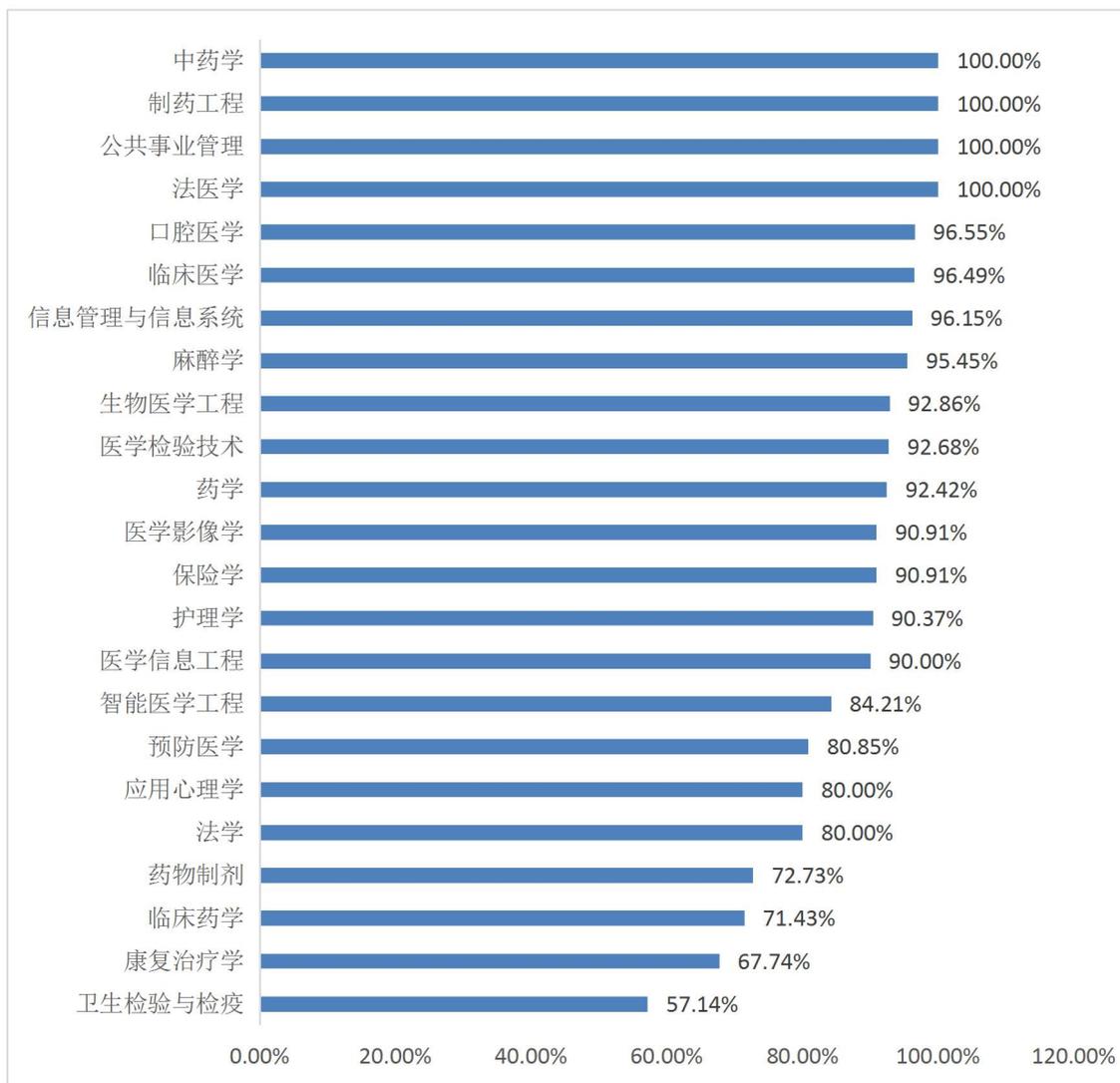


图 3-1-13 各专业毕业生的工作满意度(本科)

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

分学院：2022 届研究生学院毕业生工作满意度为 94.01%，其中非常满意为 8.76%，满意为 35.94%。

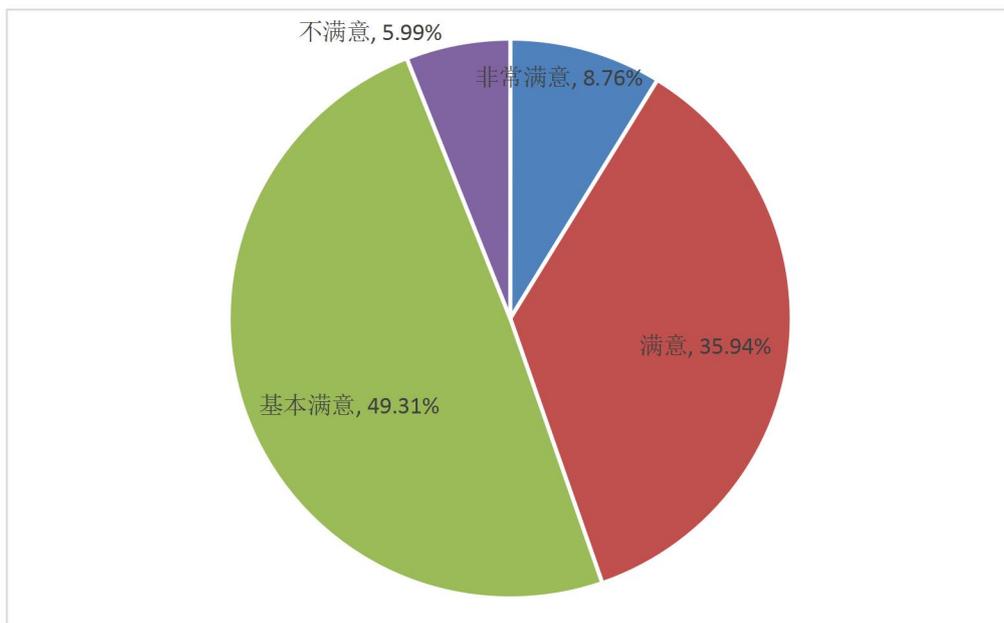


图 3-1-14 各学院毕业生的工作满意度(硕士)

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

分专业：2022 届硕士研究生专业中，毕业生工作满意度较高的专业是中西医结合基础等 23 个专业(100.00%)。

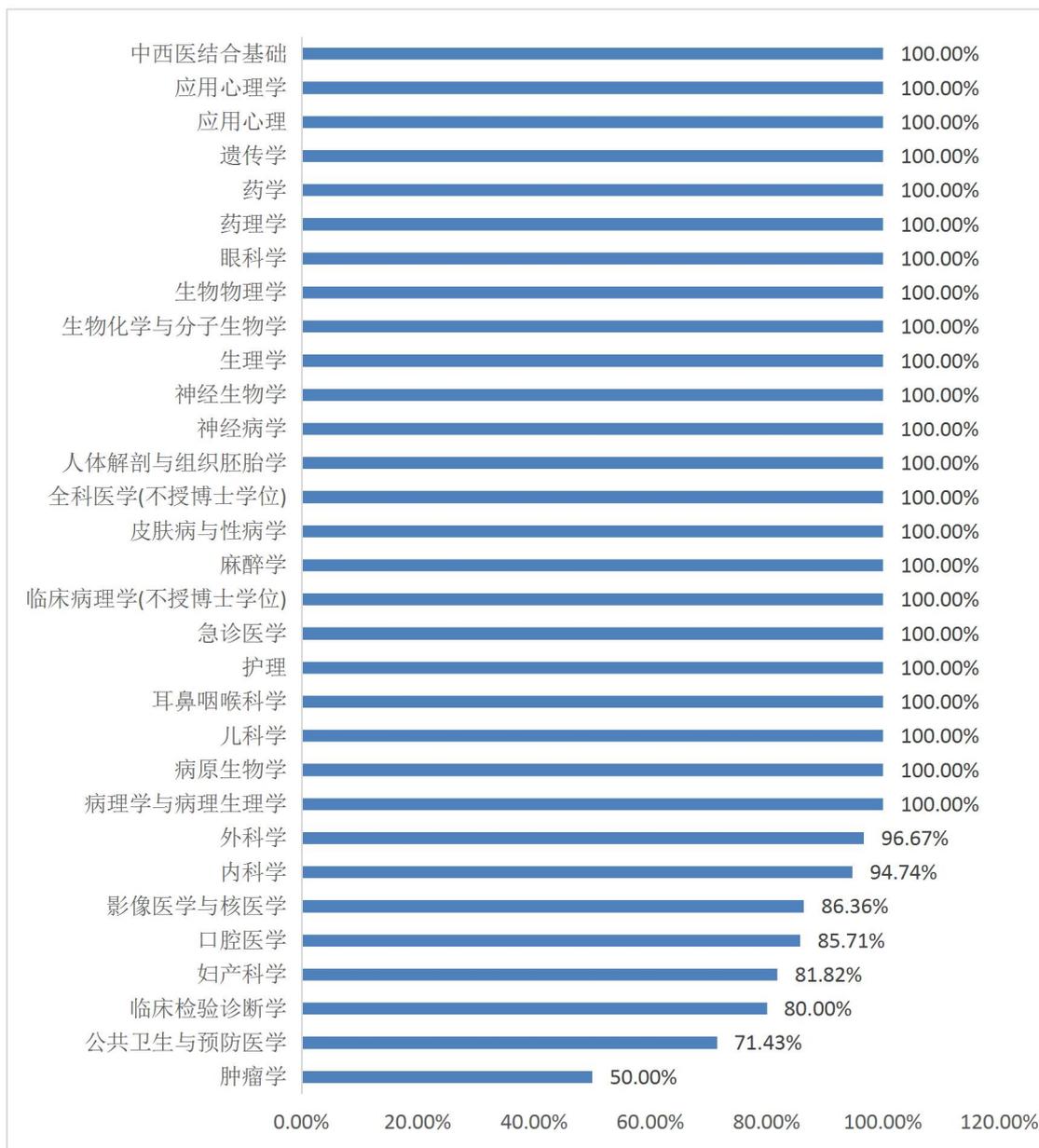


图 3-1-15 各专业毕业生的工作满意度(硕士)

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

（四）职业期待吻合度

2022 届毕业生对职业期待的吻合度¹达 92.64%，其中表示非常符合的占比 11.27%，表示符合的占比 39.57%。

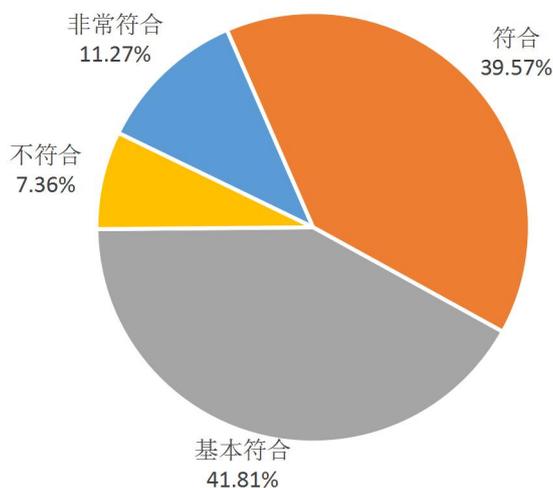


图 3-1-16 2022 届毕业生职业期待吻合度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

本科毕业生对职业期待的吻合度为 91.95%，其中表示非常符合的占比 10.27%，表示符合的占比 39.32%。

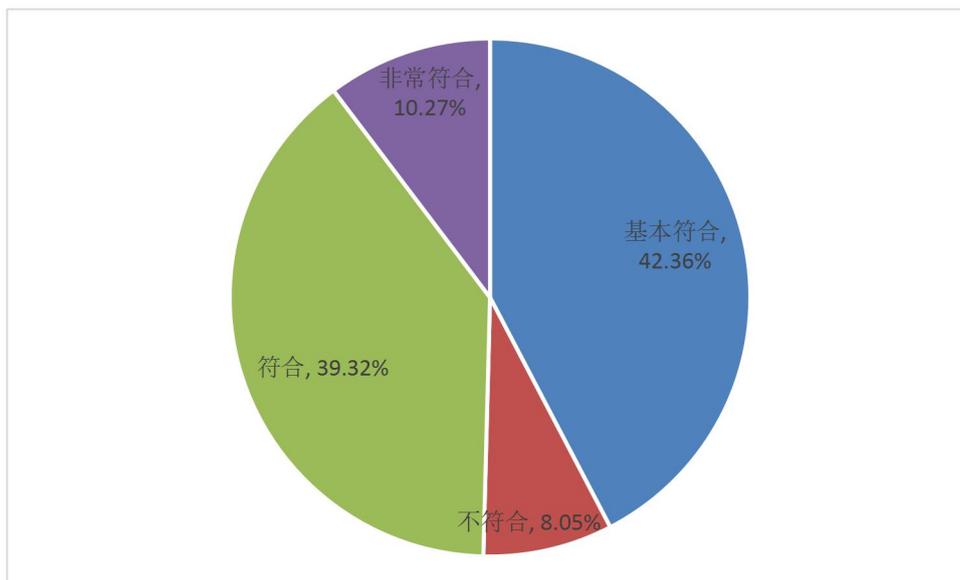


图 3-1-17 2022 届毕业生职业期待吻合度（本科）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

¹ 吻合度=非常符合+符合+基本符合

硕士毕业生对职业期待的吻合度为 95.39%，其中表示非常符合的占比 15.21%，表示符合的占比 40.55%。

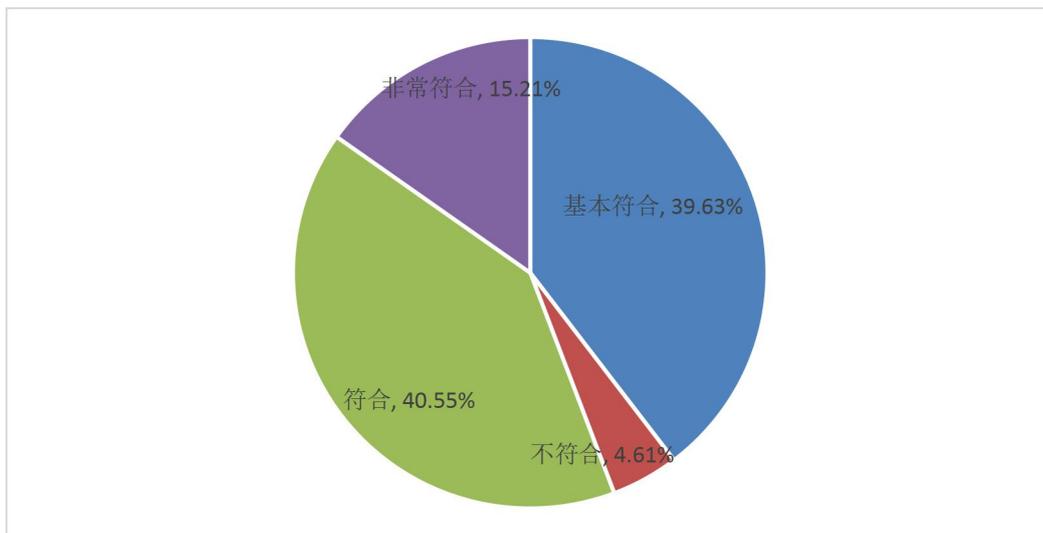


图 3-1-18 2022 届毕业生职业期待吻合度（硕士）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

二、用人单位对毕业生的评价

（一）用人单位对毕业生的满意度

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99.70%，其中 40.30%的用人单位表示非常满意，可以看出用人单位对本校毕业生总体较为满意。

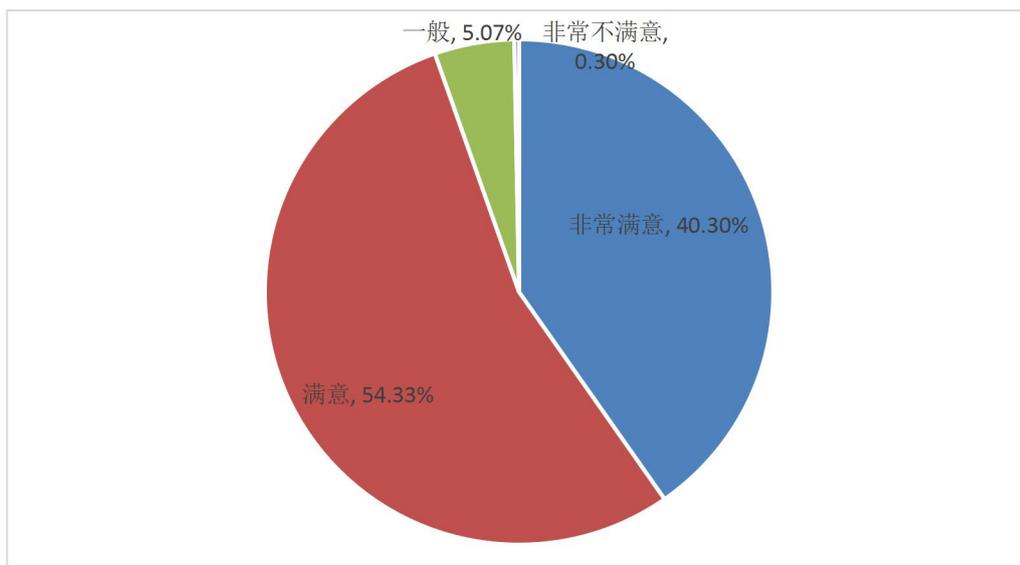


图 3-2-1 用人单位对毕业生总体满意度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

分学院：用人单位对法医学院、公共卫生学院等 10 个学院毕业生总体满意度均为 100%。

表 3-2-1 用人单位对本校各学院应届毕业生的总体满意度

学院	满意度	非常满意	满意	一般	不满意	样本(个)
法医学院	100.00%	40.00%	55.00%	5.00%	/	20
公共卫生学院	100.00%	55.26%	44.74%	/	/	38
护理学院	100.00%	45.58%	51.02%	3.40%	/	147
检验学院	100.00%	47.37%	50.88%	1.75%	/	57
口腔医学院	100.00%	52.17%	47.83%	/	/	23
麻醉学院	100.00%	47.37%	47.37%	5.26%	/	38
人文与管理学院	100.00%	45.59%	44.12%	10.29%	/	68
药学院	100.00%	33.92%	57.31%	8.77%	/	171
医学影像学院	100.00%	48.54%	50.49%	0.97%	/	103
医学信息学院	100.00%	44.68%	55.32%	/	/	47
研究生学院	99.26%	35.82%	54.48%	8.96%	0.75%	134
临床医学院	98.97%	45.36%	48.45%	5.15%	1.03%	97

分专业：用人单位对本校保险学、法医学等 22 个专业的满意度较高，均为 100%。

表 3-2-2 用人单位对各专业毕业生满意度

专业	满意度	非常满意	满意	一般	不满意
保险学(本科)	100.00%	44.44%	38.89%	16.67%	/
法医学(本科)	100.00%	40.00%	55.00%	5.00%	/
信息管理与信息系统(本科)	100.00%	50.00%	50.00%	/	/
药物制剂(本科)	100.00%	36.36%	54.55%	9.09%	/
应用心理学(本科)	100.00%	55.56%	44.44%	/	/
制药工程(本科)	100.00%	31.82%	59.09%	9.09%	/
药学(本科)	100.00%	29.09%	60.00%	10.91%	/
护理学(本科)	100.00%	45.58%	51.02%	3.40%	/
预防医学(本科)	100.00%	55.26%	44.74%	/	/
医学检验技术(本科)	100.00%	50.00%	50.00%	/	/
口腔医学(本科)	100.00%	52.17%	47.83%	/	/
公共事业管理(本科)	100.00%	52.17%	39.13%	8.70%	/
生物医学工程(本科)	100.00%	47.06%	52.94%	/	/
卫生检验与检疫(本科)	100.00%	44.83%	51.72%	3.45%	/
法学(本科)	100.00%	33.33%	55.56%	11.11%	/
临床药学(本科)	100.00%	42.11%	52.63%	5.26%	/
智能医学工程(本科)	100.00%	50.00%	50.00%	/	/
医学影像学(本科)	100.00%	53.85%	43.59%	2.56%	/
麻醉学(本科)	100.00%	47.37%	47.37%	5.26%	/
临床医学(本科)	100.00%	47.37%	47.37%	5.26%	/

药学（专科）	100.00%	29.41%	64.71%	5.88%	/
医学信息工程（本科）	100.00%	35.29%	64.71%	/	/
中药学（本科）	99.99%	35.29%	52.94%	11.76%	/
硕士研究生	99.26%	35.82%	54.48%	8.96%	0.75%
康复治疗学（本科）	95.24%	38.10%	52.38%	4.76%	4.76%

（二）用人单位对毕业生就业能力的评价

1. 用人单位对毕业生各项能力的需求程度

由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项能力的需求程度。用人单位对毕业生各项能力的需求程度是回答问题的用人单位对该能力评分(评分等级为 1 分、2 分、3 分、4 分、5 分)的平均值。

其中，用人单位对毕业生职业规范与职业道德能力的需求程度最高，其次是团队合作能力、服务他人能力、自主学习能力。

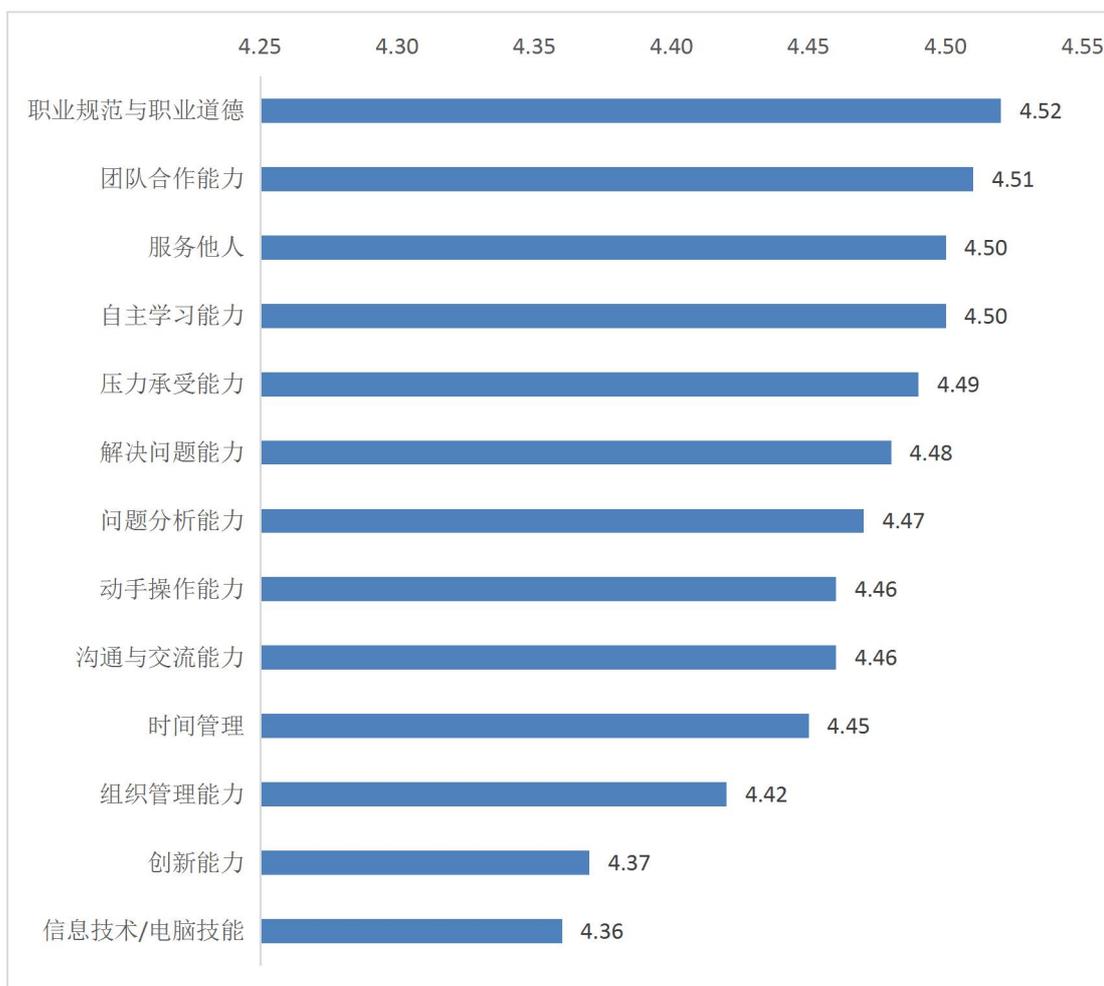


图 3-2-2 用人单位对毕业生就业能力的需求程度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

2. 用人单位对毕业生各项能力的满意度

由聘用过本校应届毕业生的用人单位回答其对本校应届毕业生各项能力的满意度。用人单位对毕业生各项能力的满意度是指有多少比例的用人单位对本校毕业生该项能力满意。

其中，用人单位对毕业生职业规范与职业道德能力满意度最高，其次是在自主学习能力、服务他人能力。

通过对比用人单位对毕业生能力的需求程度以及满意度可以看出，本校在培养学生职业规范与职业道德、自主学习能力、服务他人能力方面与社会需求相吻合。

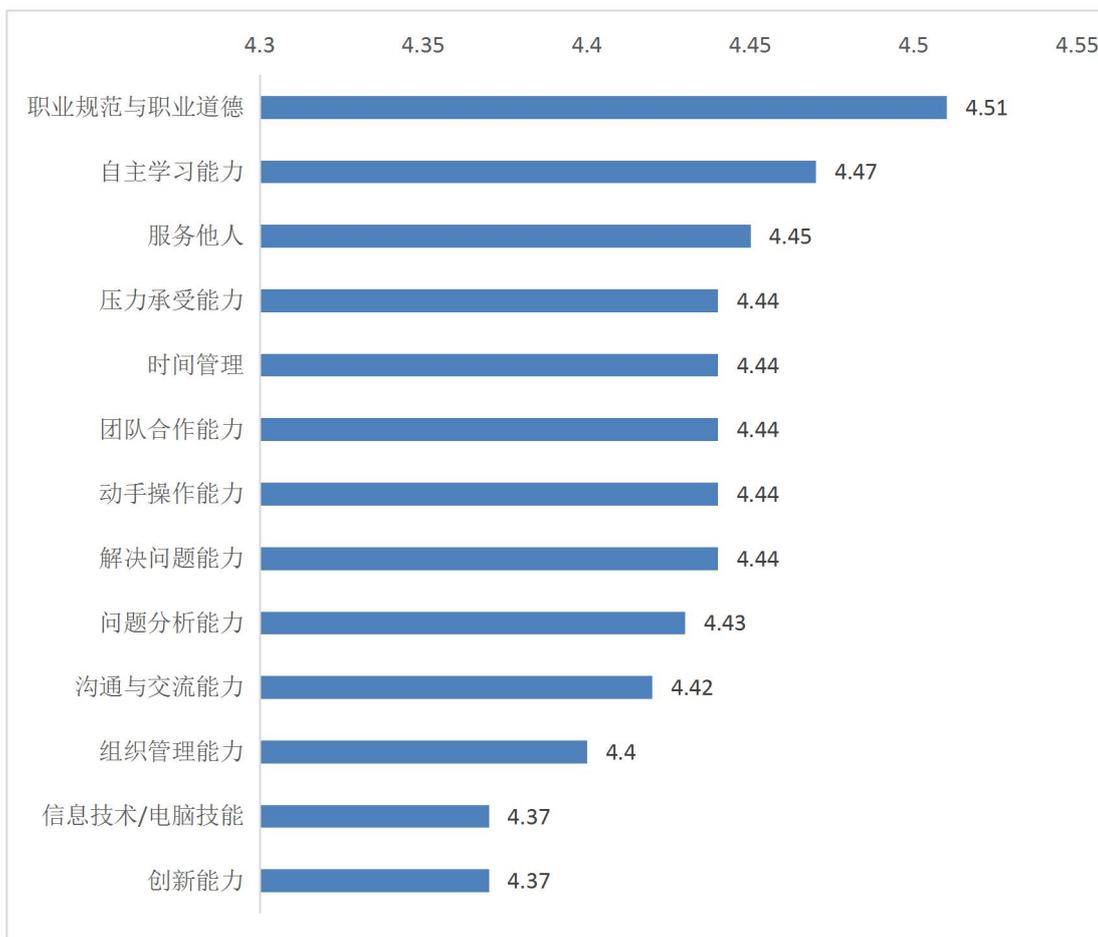


图 3-2-3 用人单位对毕业生就业能力的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生就业质量评价数据。

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年规模和就业率的变化趋势

从规模来看，学校 2020 届-2022 届毕业生规模整体呈上升趋势，尤其是本科及硕士毕业生规模增幅显著，专科毕业生规模下降明显。

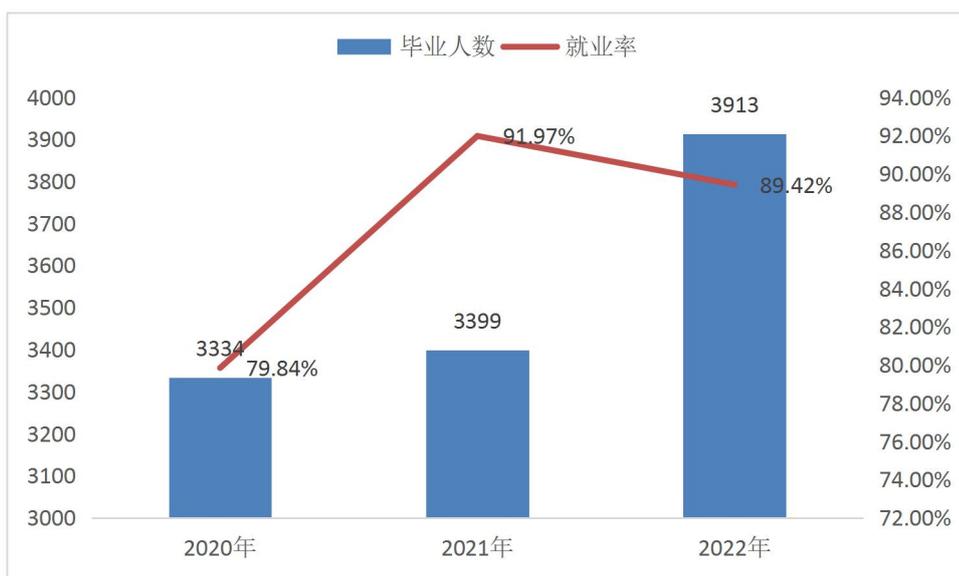


图 4-1-1 近三年规模和就业率的变化趋势（本科）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

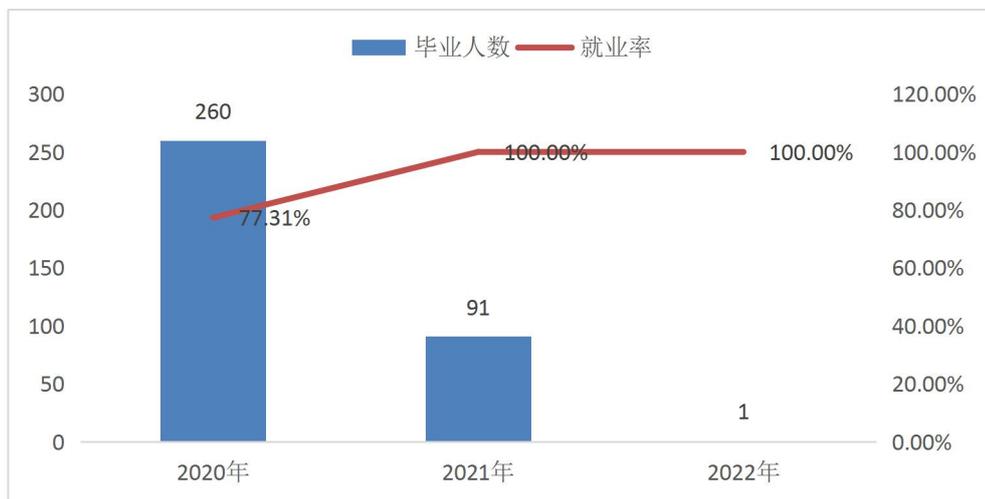


图 4-1-2 近三年规模和就业率的变化趋势（专科）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

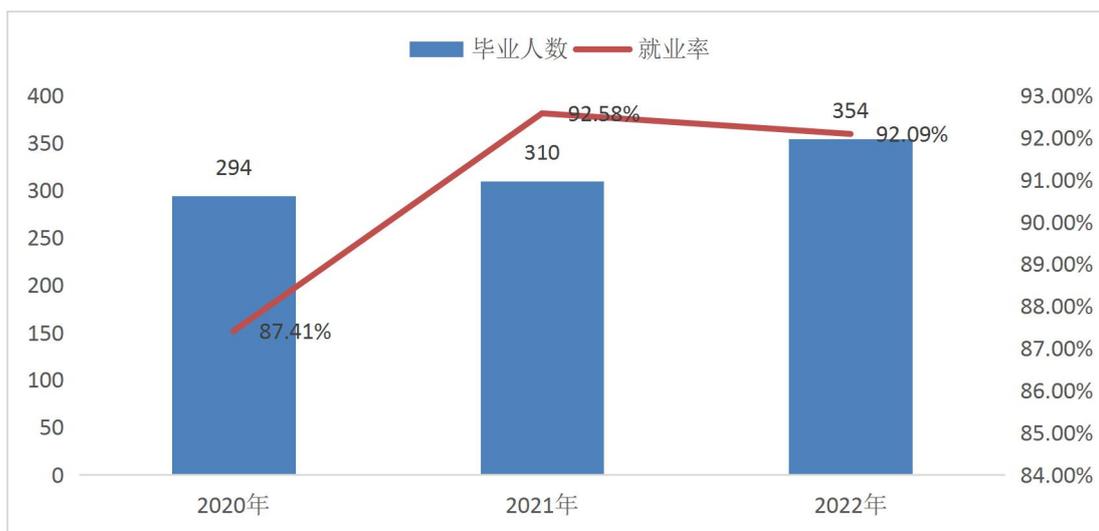


图 4-1-3 近三年规模和就业率的变化趋势（硕士研究生）

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

二、近三年毕业去向的变化趋势

本校 2020 届-2022 届毕业生均以直接就业为主，且本科毕业生升学比例有所提升。具体来看，近三届本科毕业生的毕业去向以“签就业协议形式就业”为主，分别为 28.82%、37.33%、34.37%；“其他录用形式就业”中分别为 26.33%、26.57%、9.12%、“升学”（本科分别为 20.91%、22.65%、23.28%；专科分别为 28.85%、71.43%、100.00%）为主；近三届硕士毕业生的毕业去向以“签就业协议形式就业”（分别为 43.20%、66.45%、57.06%）为主。

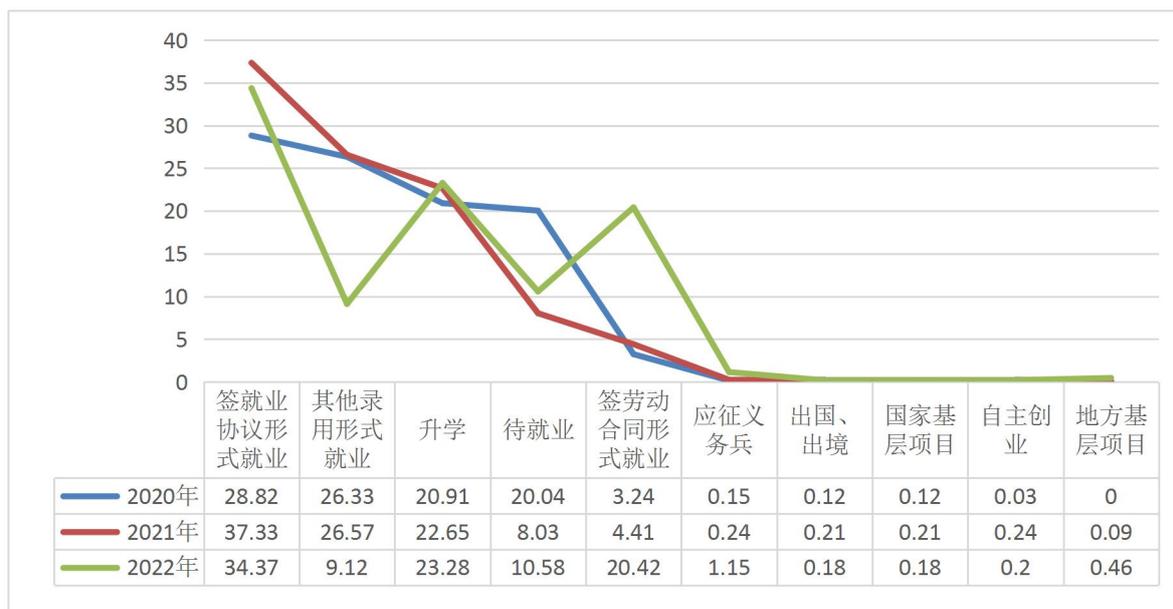


图 4-4-1 近三年毕业去向的变化趋势（本科）



图 4-4-2 近三年毕业去向的变化趋势（专科）

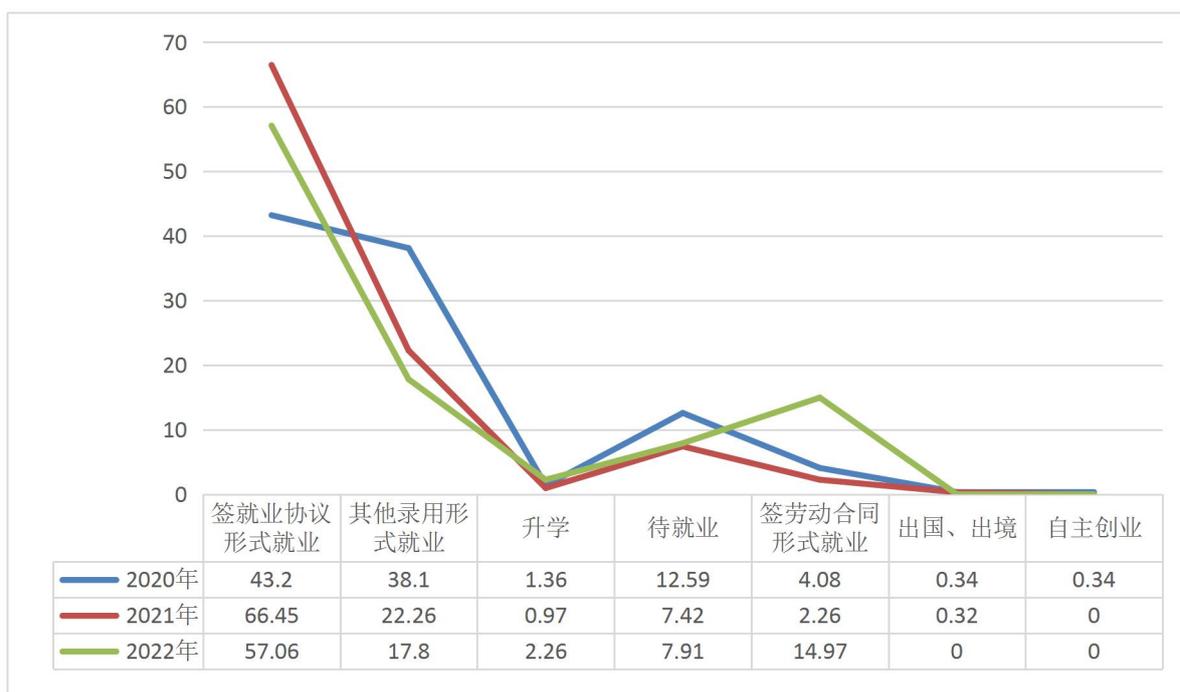


图 4-4-3 近三年毕业去向的变化趋势（硕士）

三、近三年薪酬的变化趋势

本校 2020 届-2021 届毕业生的月收入有所提升，其中，硕士的提升幅度相对更大。2021 届-2022 届毕业生的月收入有所下降，其中，硕士的下降幅度相对更大。

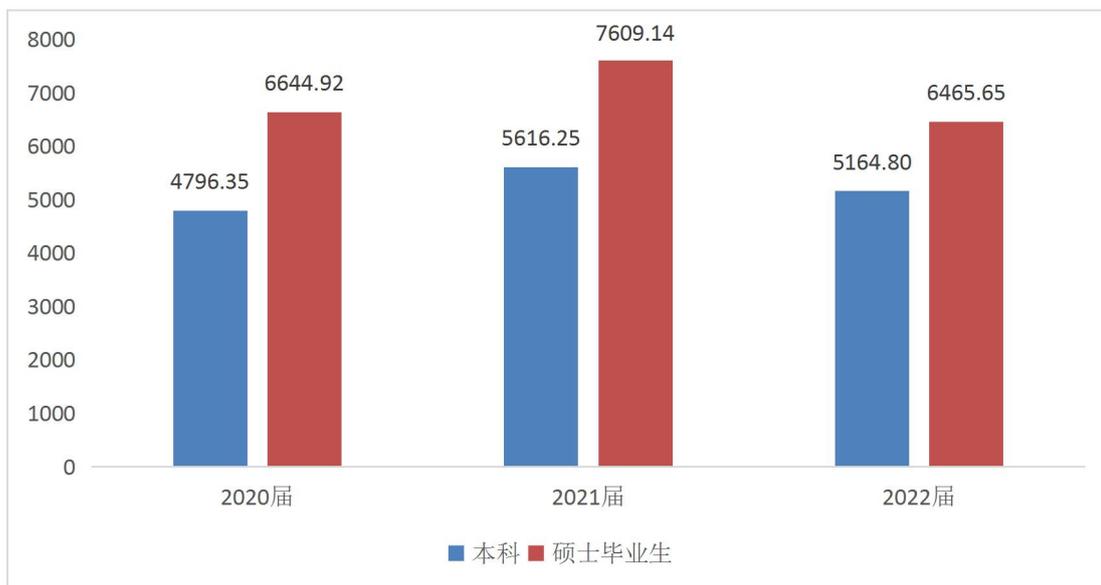


图 4-3-1 近三年就业地区的变化趋势

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

四、近三年就业地区的变化趋势

本校 2020 届-2022 届毕业生均主要在安徽本省就业，且就业量较大的城市为芜湖、合肥。具体来看，本校近三届毕业生在安徽省就业的比例（分别为 63.32%、65.66%、64.62）。

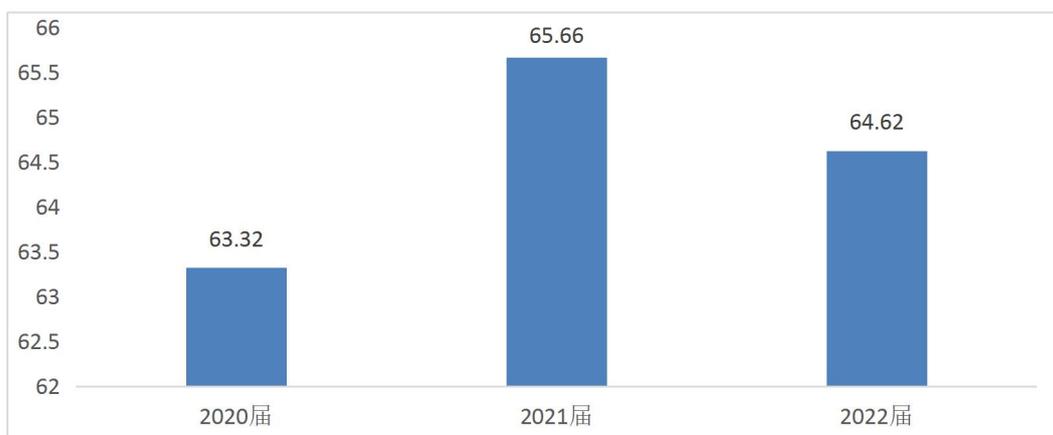


图 4-4-1 近三年就业地区的变化趋势

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

五、近三年就业行业的变化趋势

本校 2020 届-2022 届毕业生均主要服务于卫生和社会工作行业，为医疗卫生事业提供了大量优秀医学人才，就业领域特色符合学校办学定位。进一步来看，本校近三届本科毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例略有下降，且在制造业、批发和零售业等行业的比例有所提升；近三届硕士毕业生在卫生和社会工作行业就业的比例略有下降，在教育行业就业的比例相对上升较多。

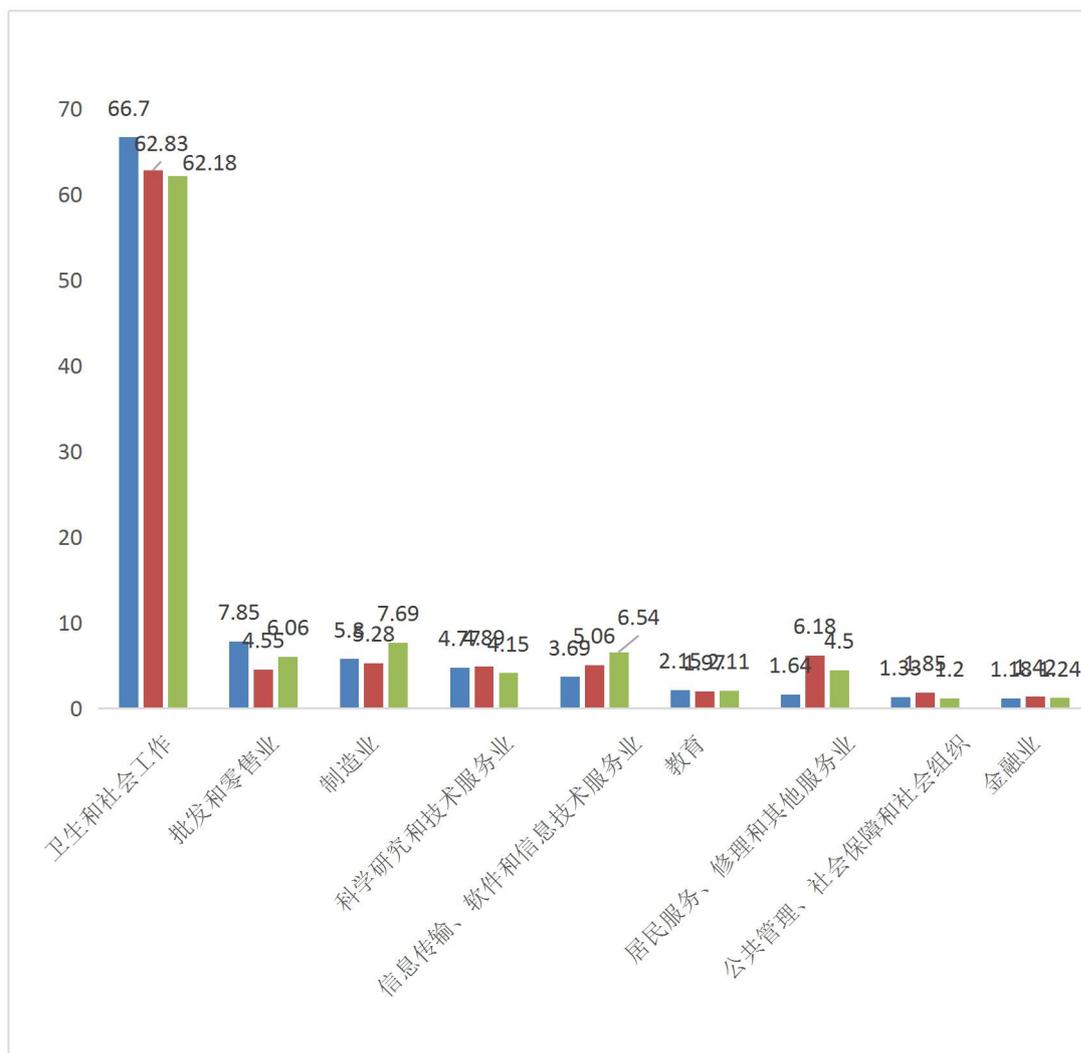


图 4-5-1 就业行业的变化趋势（本科）

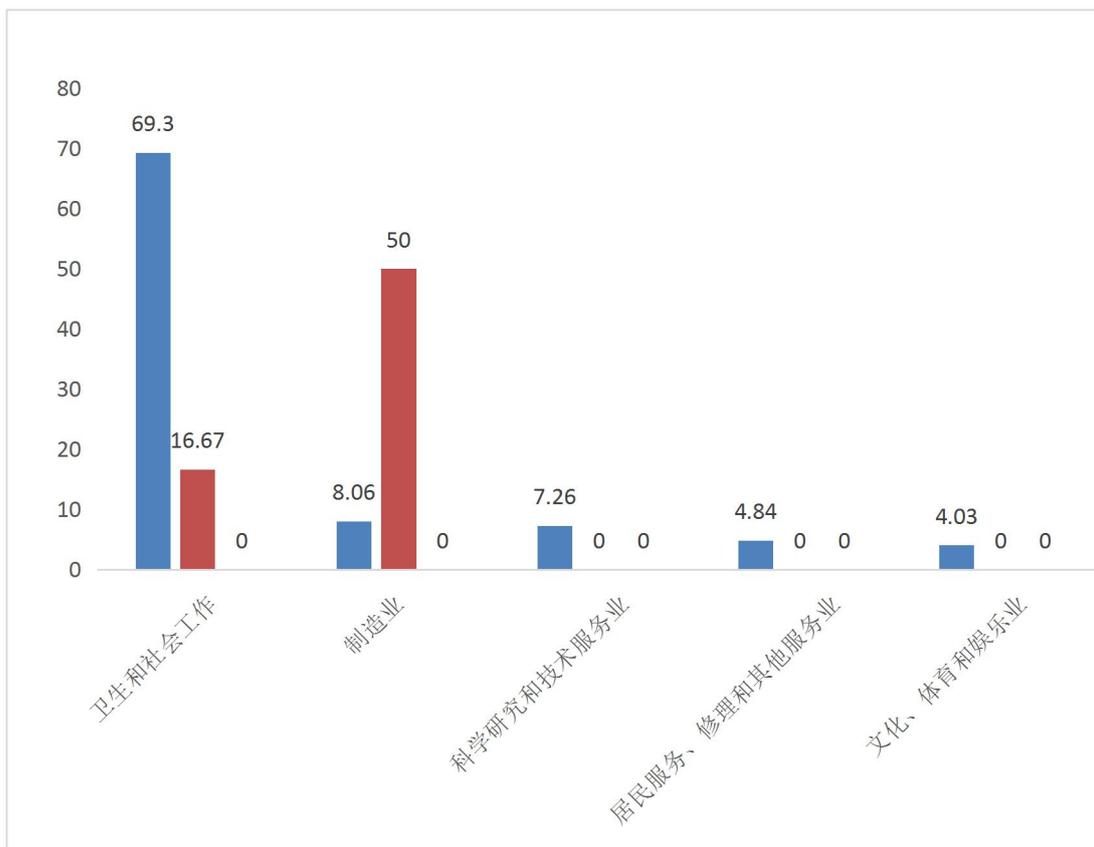


图 4-5-2 就业行业的变化趋势（专科）

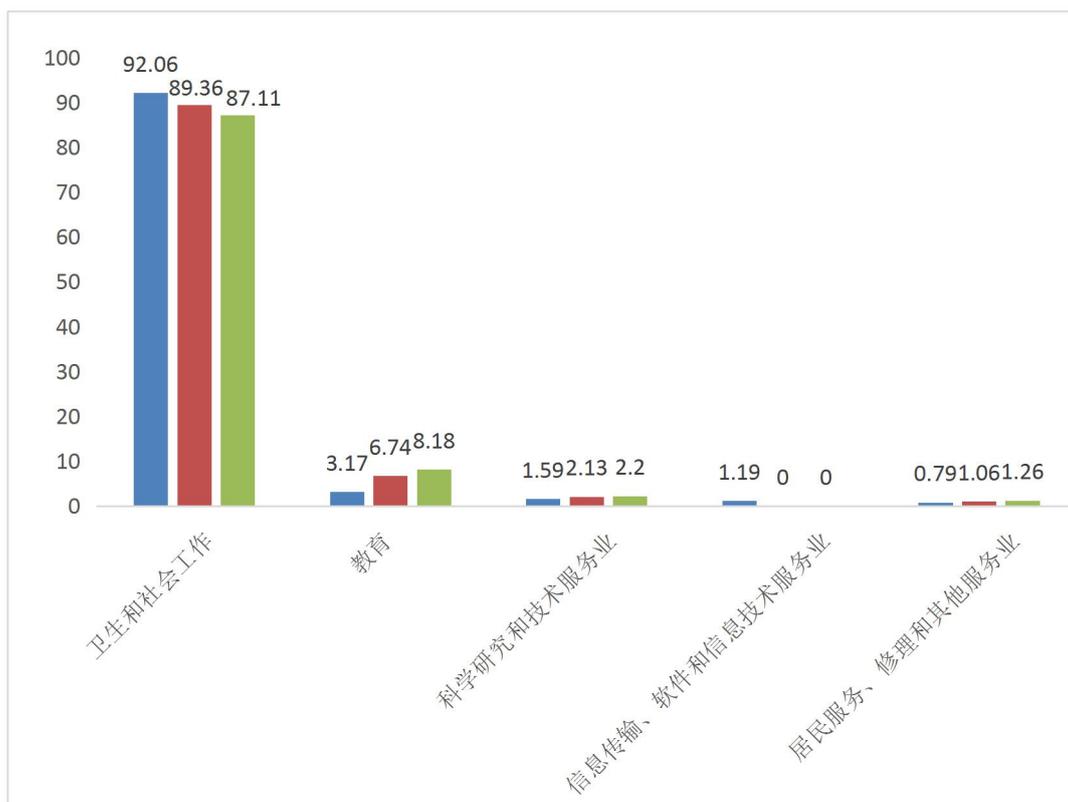


图 4-5-3 就业行业的变化趋势（硕士）

六、近三年就业单位的变化趋势

本校 2020 届-2022 届毕业生均主要在医疗卫生单位就业，且硕士毕业生比例有所提升。具体来看，本校近三届本科毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 46.18%、56.98%、56.14%；近三届专科毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 57.38%、12.50%、0.00%；近三届硕士毕业生在医疗卫生单位就业的比例分别为 89.64%、86.52%、83.65%。

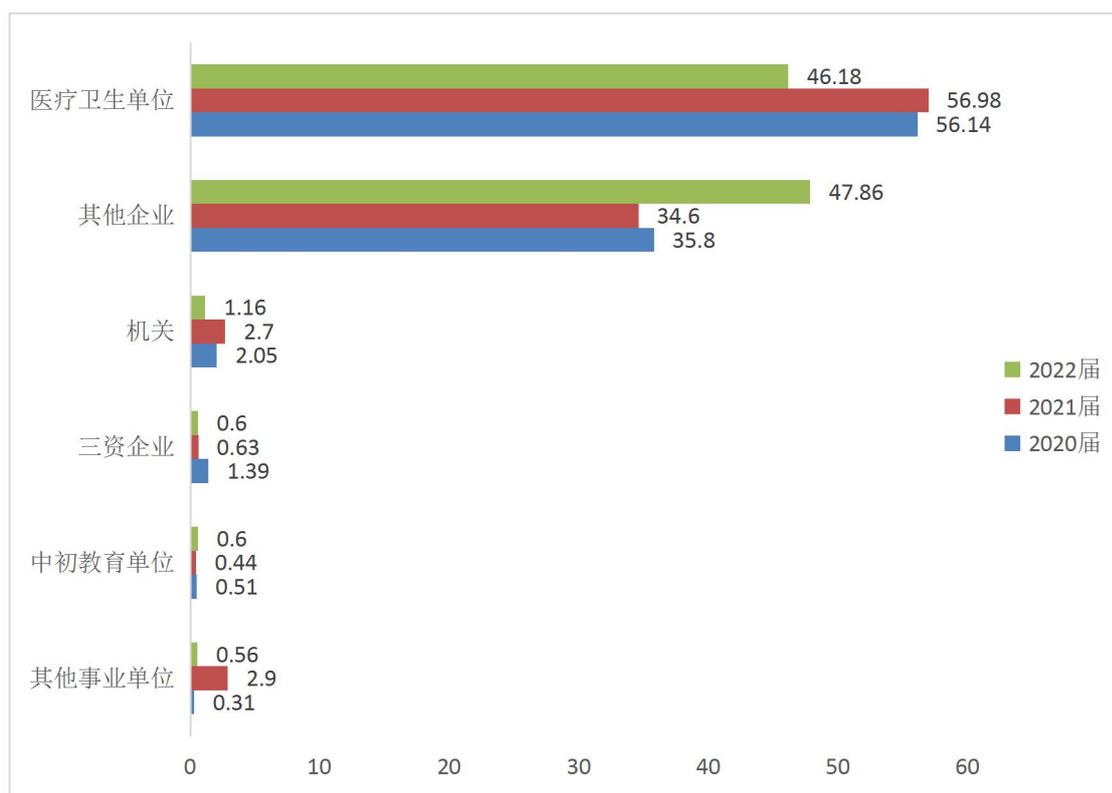


图 4-6-1 就业单位的变化趋势（本科）

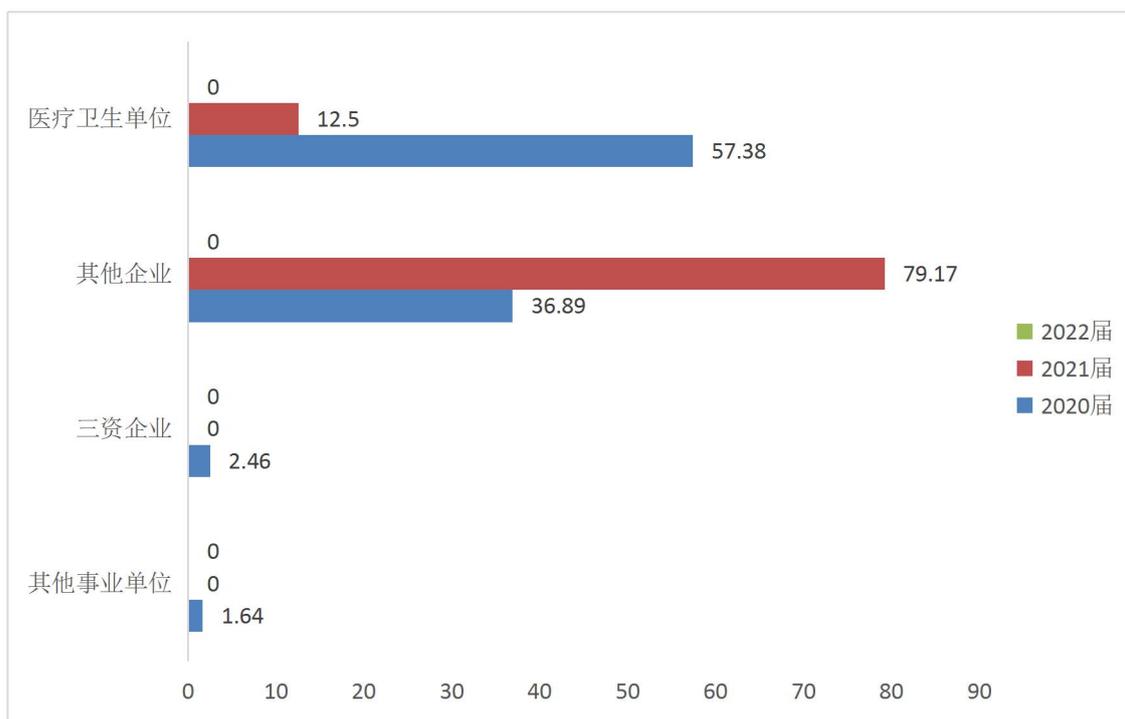


图 4-6-2 就业单位的变化趋势（专科）

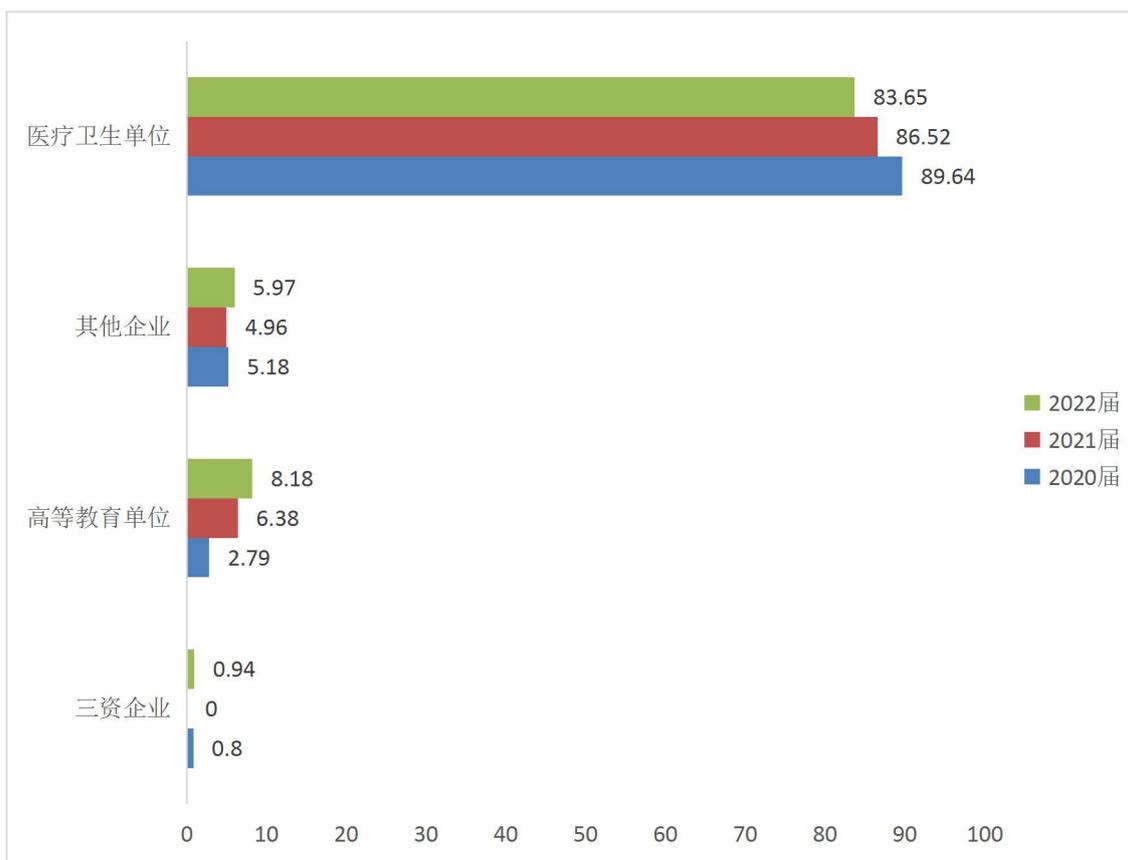


图 4-6-3 就业单位的变化趋势（硕士）

第五篇：就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的影响

(一) 对人才培养的评价

1. 母校的满意度

2022 届毕业生对母校的总体满意度为 91.22%，其中，有 38.87%的毕业生对母校非常满意，说明大部分毕业生对母校人才培养比较认可。

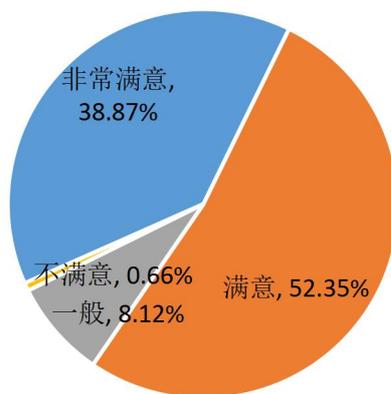


图 5-1-1 2022 届毕业生对母校的总体满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比。

本校 2022 届就业的毕业生对母校的满意度较高，其中本科毕业生满意度达 99.41%，专科毕业生满意度达 100%，硕士研究生满意度为 98.75%。

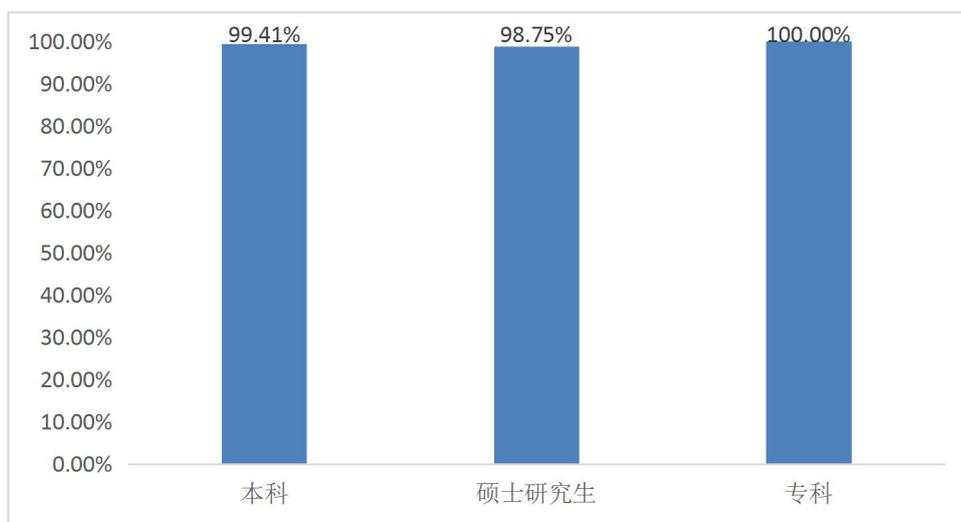


图 5-1-2 各学历毕业生对母校的满意度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

8 个学院的毕业生对母校的满意度高于全校总体满意度水平。其中口腔医学院毕业生对母校满意度相对较高，达 96.20%。人文与管理学院毕业生对母校满意度相对较低，仅为 77.65%。

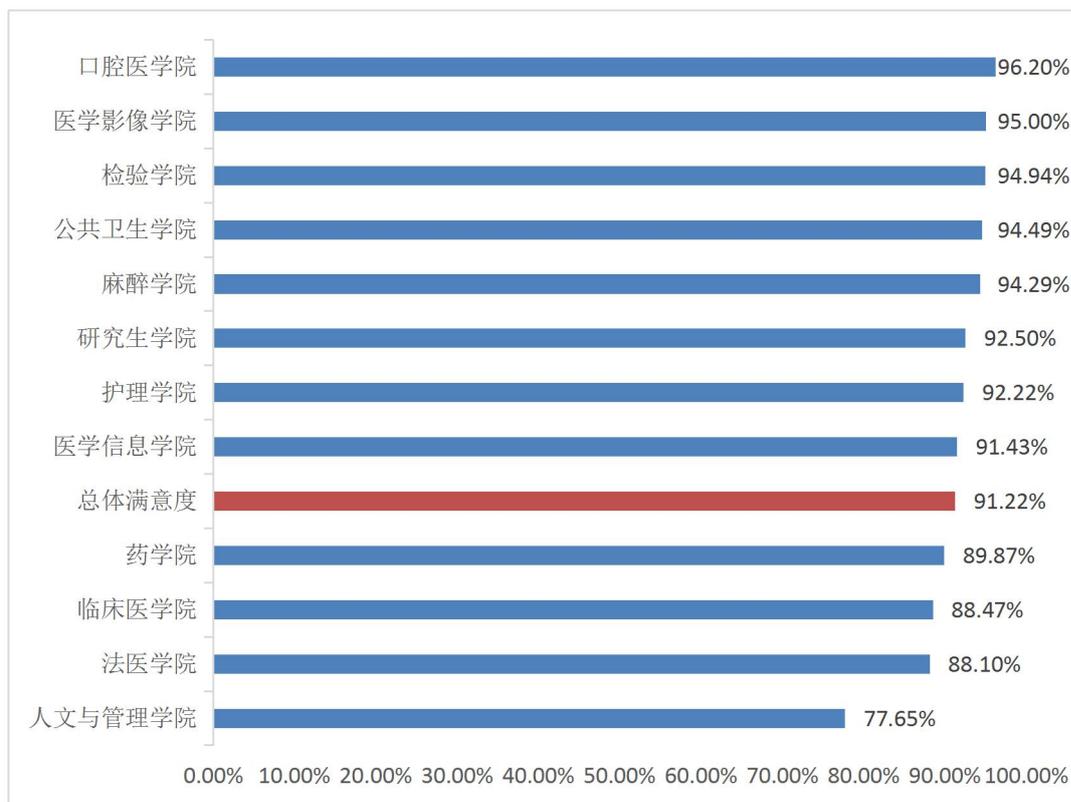


图 5-1-3 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

32 个专业的毕业生对母校满意度高于总体总体满意度水平。其中，母校满意度最高的有病原生物学、儿科学、耳鼻咽喉科学等 20 个专业，均达到 100.00%。应用心理学和法学专业毕业生对母校满意度较低，仅为 66.67%。

表 5-1-1 各专业毕业生对母校的满意度

专业	母校满意度	专业	母校满意度
病原生物学	100.00%	预防医学	94.49%
儿科学	100.00%	麻醉学	94.44%
耳鼻咽喉科学	100.00%	制药工程	93.62%
公共卫生与预防医学	100.00%	临床药学	93.55%
护理	100.00%	信息管理与信息系统	93.48%
急诊医学	100.00%	卫生检验与检疫	92.86%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	护理学	92.22%
临床检验诊断学	100.00%	临床医学	91.14%
皮肤病与性病学	100.00%	影像医学与核医学	90.91%

全科医学(不授博士学位)	100.00%	妇产科学	90.91%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	医学信息工程	90.32%
神经病学	100.00%	中药学	90.00%
神经生物学	100.00%	智能医学工程	89.29%
生理学	100.00%	外科学	89.19%
生物化学与分子生物学	100.00%	药理学	88.89%
生物物理学	100.00%	内科学	88.64%
眼科学	100.00%	药学	88.11%
遗传学	100.00%	法医学	88.10%
应用心理	100.00%	公共事业管理	86.36%
肿瘤学	100.00%	保险学	85.71%
医学检验技术	96.08%	病理学与病理生理学	80.00%
生物医学工程	95.65%	康复治疗学	77.59%
口腔医学	95.35%	中西医结合基础	75.00%
医学影像学	94.87%	应用心理学	66.67%
药物制剂	94.74%	法学	66.67%
总体满意度		91.22%	

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

2. 母校的推荐度

2022 届毕业生中有 94.30% 的毕业生愿意向他人推荐母校，可见，大多数毕业生对母校的满意程度较高，愿意将自己的母校推荐给其他人。

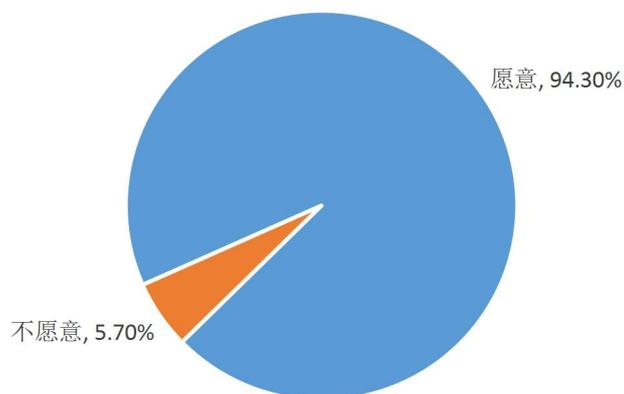


图 5-1-4 2022 届毕业生对母校总体推荐度

本校 2022 届就业的毕业生对母校的推荐度相对较高，其中本科毕业生对母校的推荐度为 94.05%，专科毕业生对母校的推荐度为 100%，硕士研究生对母校的推荐度为 96.25%。

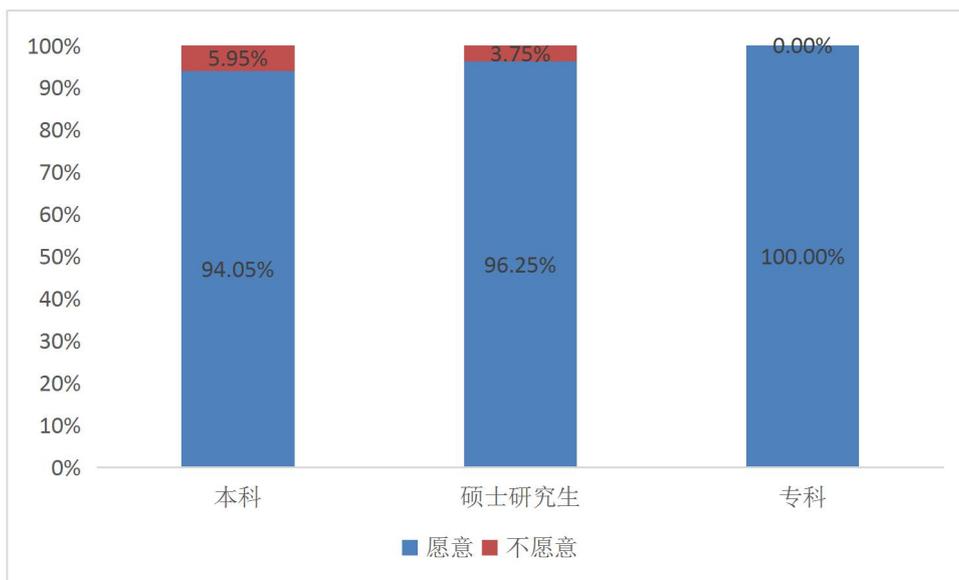


图 5-1-5 各学历毕业生对母校推荐度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

7 个学院的毕业生对母校的推荐度高于总体推荐度水平。其中公共卫生学院毕业生对母校推荐度相对较高，达 97.64%。人文与管理学院毕业生对母校推荐度相对较低，仅为 84.71%。

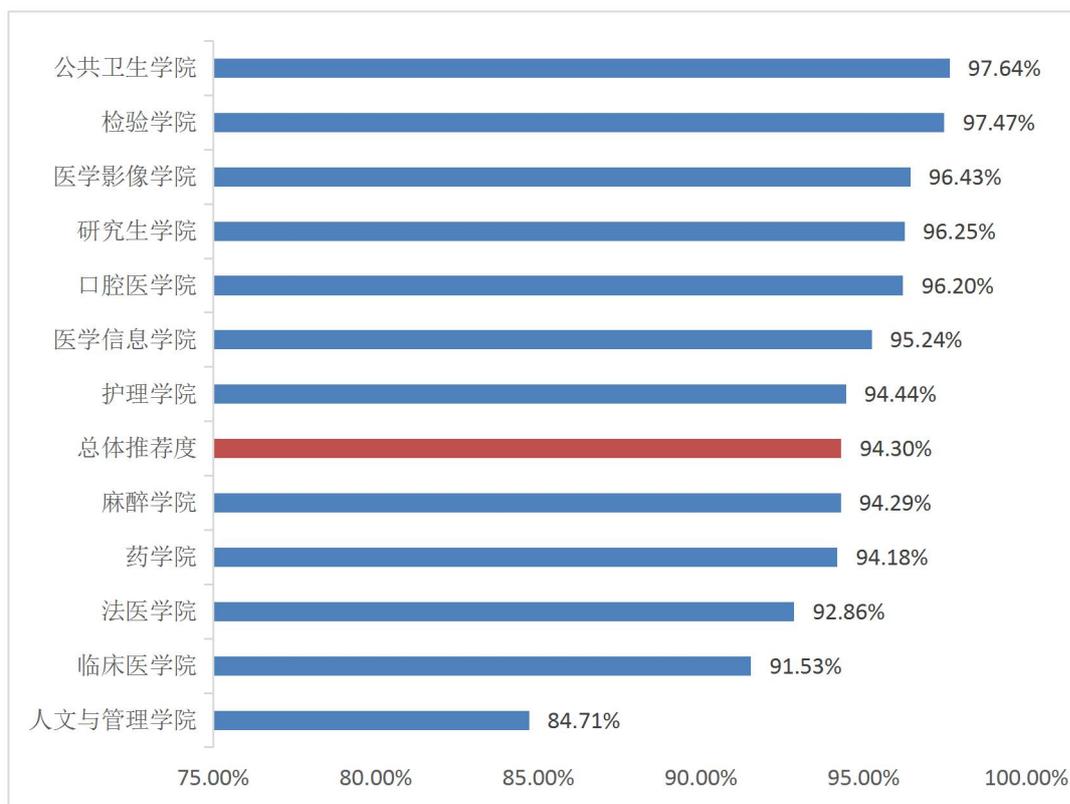


图 5-1-6 各学院毕业生对母校推荐度

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

38 个专业的毕业生对母校推荐度高于总体推荐度水平。其中，母校推荐度最高的有病理学与病理生理学、病原生物学、儿科学等 22 个专业，均达到 100.00%。全科医学(不授博士学位)专业毕业生对母校推荐度较低，仅为 50.00%。

表 5-1-2 各专业毕业生对母校的推荐度

专业	母校推荐度	专业	母校推荐度
病理学与病理生理学	100.00%	卫生检验与检疫	96.43%
病原生物学	100.00%	智能医学工程	96.43%
儿科学	100.00%	生物医学工程	95.65%
耳鼻咽喉科学	100.00%	信息管理与信息系统	95.65%
公共卫生与预防医学	100.00%	麻醉学	95.56%
护理	100.00%	公共事业管理	95.45%
急诊医学	100.00%	内科学	95.45%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	影像医学与核医学	95.45%
临床检验诊断学	100.00%	中药学	95.00%
皮肤病与性病学	100.00%	药物制剂	94.74%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	外科学	94.59%
神经病学	100.00%	临床医学	94.51%
神经生物学	100.00%	护理学	94.44%
生理学	100.00%	药学	94.26%
生物化学与分子生物学	100.00%	口腔医学	94.19%
生物物理学	100.00%	制药工程	93.62%
眼科学	100.00%	临床药学	93.55%
药理学	100.00%	医学信息工程	93.55%
遗传学	100.00%	法医学	92.86%
应用心理	100.00%	妇产科学	90.91%
中西医结合基础	100.00%	保险学	85.71%
肿瘤学	100.00%	法学	80.95%
医学检验技术	98.04%	康复治疗学	79.31%
预防医学	97.64%	应用心理学	77.78%
医学影像学	96.58%	全科医学(不授博士学位)	50.00%
总体满意度		94.30%	

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

3. 对课堂教学的评价

本校 2022 届就业的毕业生对母校的课堂教学评价满意度在 97%以上，其中专科毕业生对课堂教学满意度最高，为 100%；本科毕业生对课堂教学的满意度为 98.87%，硕士研究生对课堂教学的满意度为 97.92%。

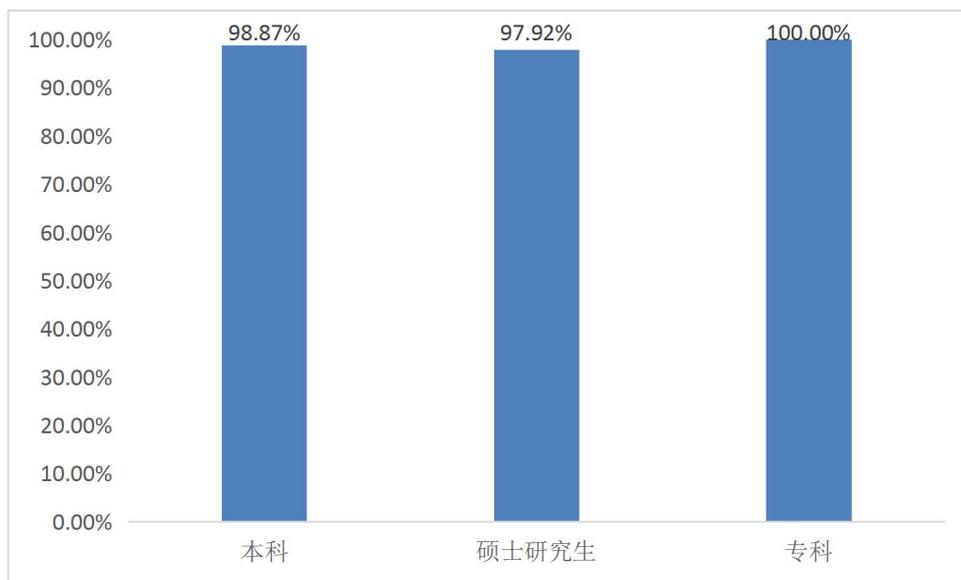


图 5-1-7 毕业生对课堂教学的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

5 个学院的毕业生对课堂教学的满意度高于全校总体满意度。其中医学影像学院、麻醉学院、口腔医学院毕业生对课堂教学的满意度相对较高，均达 100.00%。法医学院毕业生对课堂教学的满意度相对较低，为 97.62%。

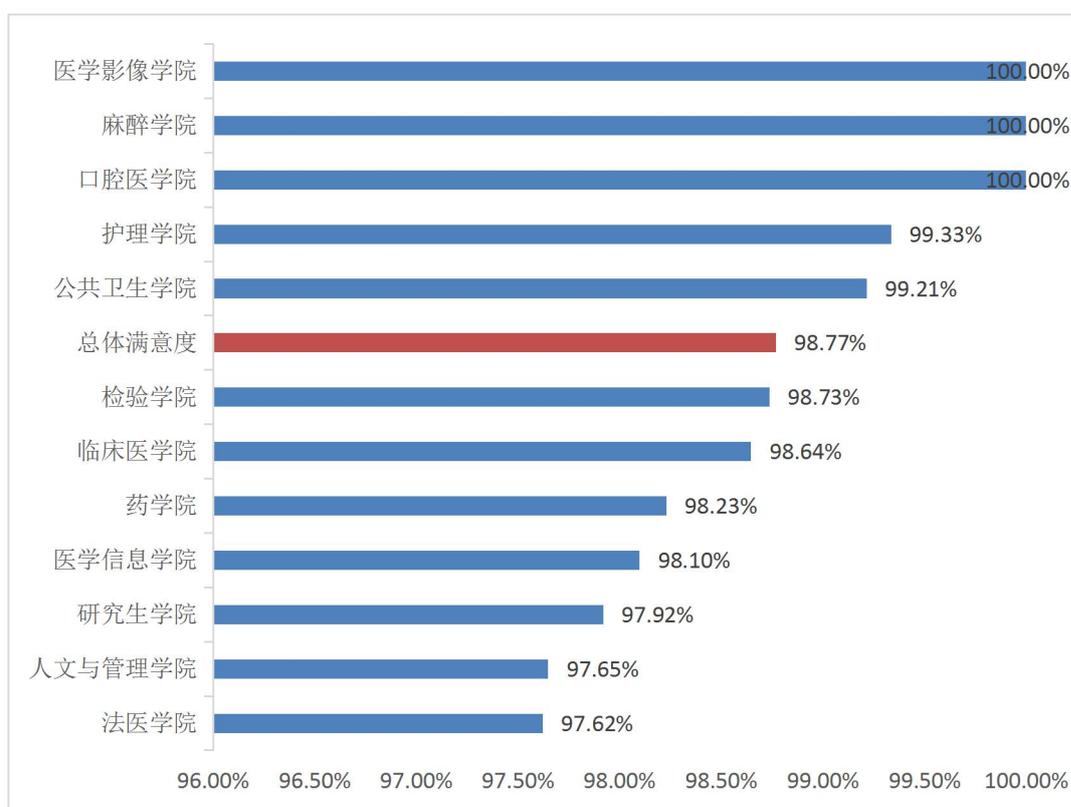


图 5-1-8 各学院毕业生对课堂教学的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

39 个专业的毕业生对课堂教学的满意度高于全校总体满意度水平。其中，对课堂教学的满意度最高的有医学信息工程、保险学、病理学与病理生理学等 36 个专业，均达到 100.00%。影像医学与核医学专业毕业生对课堂教学的满意度较低，为 90.91%。

表 5-1-3 各专业毕业生对课堂教学的评价

专业	课堂教学满意度	专业	课堂教学满意度
医学信息工程	100.00%	卫生检验与检疫	100.00%
保险学	100.00%	眼科学	100.00%
病理学与病理生理学	100.00%	药理学	100.00%
病原生物学	100.00%	医学影像学	100.00%
儿科学	100.00%	遗传学	100.00%
耳鼻咽喉科学	100.00%	应用心理	100.00%
妇产科学	100.00%	制药工程	100.00%
公共事业管理	100.00%	智能医学工程	100.00%
公共卫生与预防医学	100.00%	中西医结合基础	100.00%
护理	100.00%	中药学	100.00%
急诊医学	100.00%	肿瘤学	100.00%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	护理学	99.33%
临床检验诊断学	100.00%	预防医学	99.21%
临床药学	100.00%	口腔医学	98.84%
麻醉学	100.00%	临床医学	98.73%
内科学	100.00%	康复治疗学	98.28%
皮肤病与性病学	100.00%	医学检验技术	98.04%
全科医学(不授博士学位)	100.00%	法医学	97.62%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	药学	97.54%
神经病学	100.00%	药物制剂	97.37%
神经生物学	100.00%	信息管理与信息系统	95.65%
生理学	100.00%	法学	95.24%
生物化学与分子生物学	100.00%	外科学	94.59%
生物物理学	100.00%	应用心理学	94.44%
生物医学工程	100.00%	影像医学与核医学	90.91%
总体满意度		98.77%	

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

4. 对实践教学的评价

本校 2022 届就业的毕业生对母校的实践教学评价满意度在 98%以上，其中专科毕业生对实践教学满意度最高，为 100%。

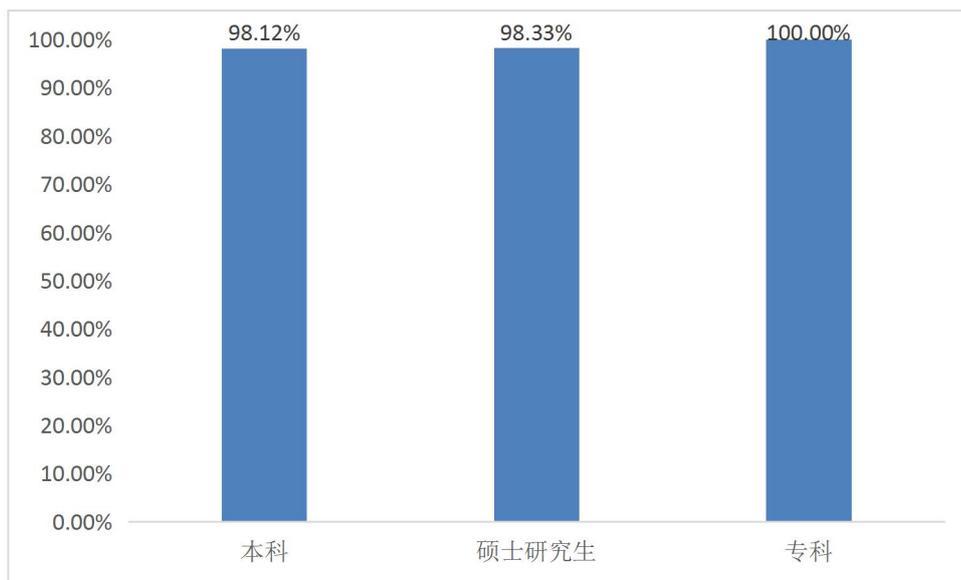


图 5-1-9 毕业生对实践教学的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

8 个学院的毕业生对实践教学的满意度高于全校总体满意度水平。其中法医学院、口腔医学院毕业生对实践教学的满意度相对较高，均达 100.00%。麻醉学院毕业生对实践教学的满意度相对较低，为 97.14%。

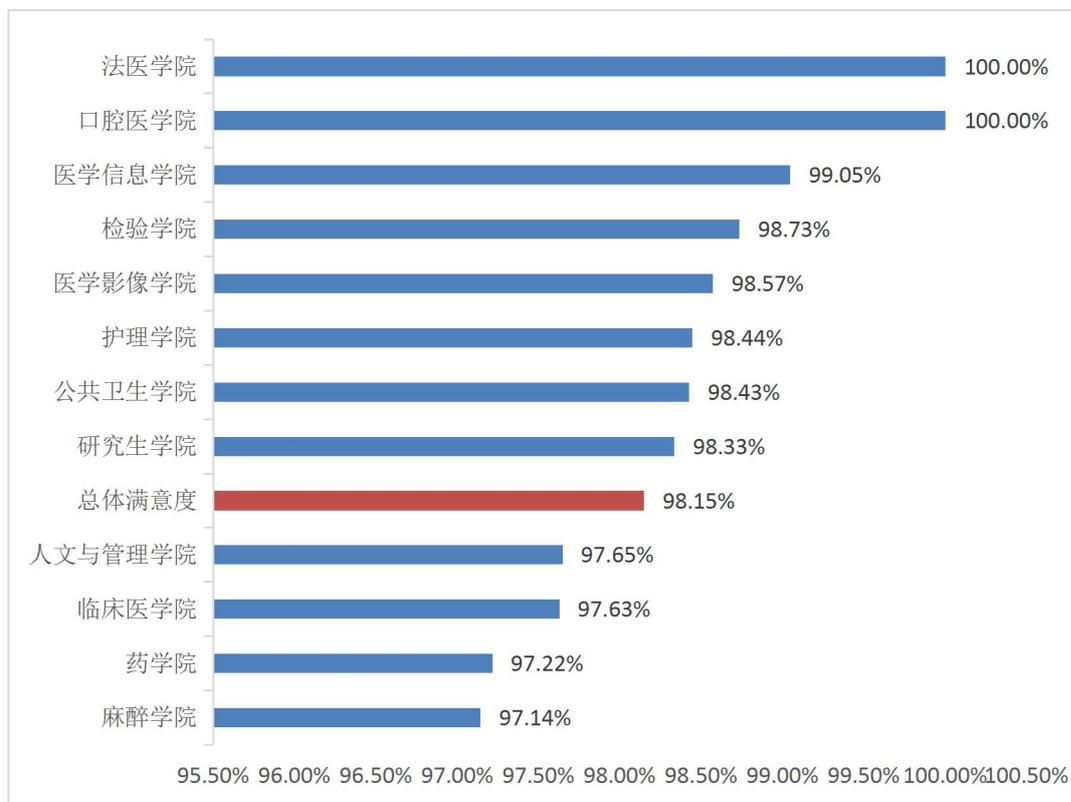


图 5-1-10 各学院毕业生对实践教学的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

38 个专业的毕业生对实践教学的满意度高于全校总体满意度水平。其中，对实践教学的满意度最高的有信息管理与信息系统、法医学、妇产科学等 34 个专业，均达到 100.00%。外科学专业毕业生对实践教学的满意度较低，为 91.89%。

表 5-1-4 各专业毕业生对实践教学的评价

专业	实践教学满意度	专业	实践教学满意度
信息管理与信息系统	100.00%	遗传学	100.00%
法医学	100.00%	应用心理	100.00%
妇产科学	100.00%	智能医学工程	100.00%
内科学	100.00%	中西医结合基础	100.00%
口腔医学	100.00%	肿瘤学	100.00%
病理学与病理生理学	100.00%	神经病学	100.00%
病原生物学	100.00%	应用心理学	100.00%
儿科学	100.00%	卫生检验与检疫	100.00%
耳鼻咽喉科学	100.00%	药理学	100.00%
法学	100.00%	医学影像学	99.15%
公共卫生与预防医学	100.00%	临床医学	98.73%
护理	100.00%	护理学	98.44%
急诊医学	100.00%	预防医学	98.43%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	医学检验技术	98.04%
临床检验诊断学	100.00%	制药工程	97.87%
临床药学	100.00%	麻醉学	97.78%
皮肤病与性病学	100.00%	中药学	97.50%
全科医学(不授博士学位)	100.00%	医学信息工程	96.77%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	保险学	96.43%
神经生物学	100.00%	药学	96.31%
生理学	100.00%	生物医学工程	95.65%
生物化学与分子生物学	100.00%	影像医学与核医学	95.45%
生物物理学	100.00%	公共事业管理	95.45%
眼科学	100.00%	康复治疗学	93.10%
药物制剂	100.00%	外科学	91.89%
总体满意度		98.15%	

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

5. 对教师的评价

本校 2022 届就业的毕业生对母校的教师满意度在 98%以上，其中专科毕业生对母校教师满意度最高，为 100%。

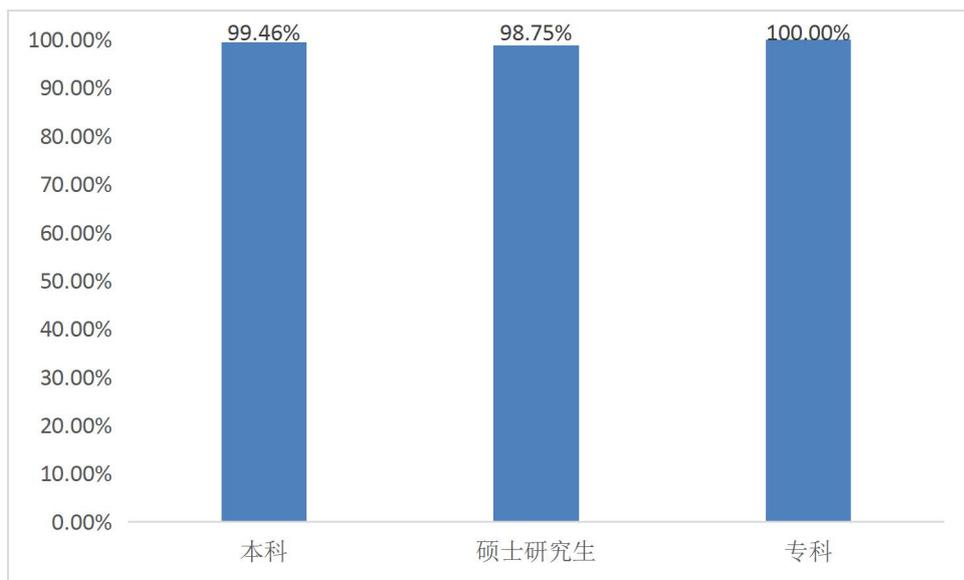


图 5-1-11 毕业生对教师的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

8 个学院的毕业生对教师的满意度高于全校总体满意度水平。其中口腔医学院、麻醉学院、法医学院、医学信息学院、检验学院、医学影像学院、公共卫生学院毕业生对教师学的满意度相对较高，均达 100.00%。药学院毕业生对教师的满意度相对较低，为 98.73%。

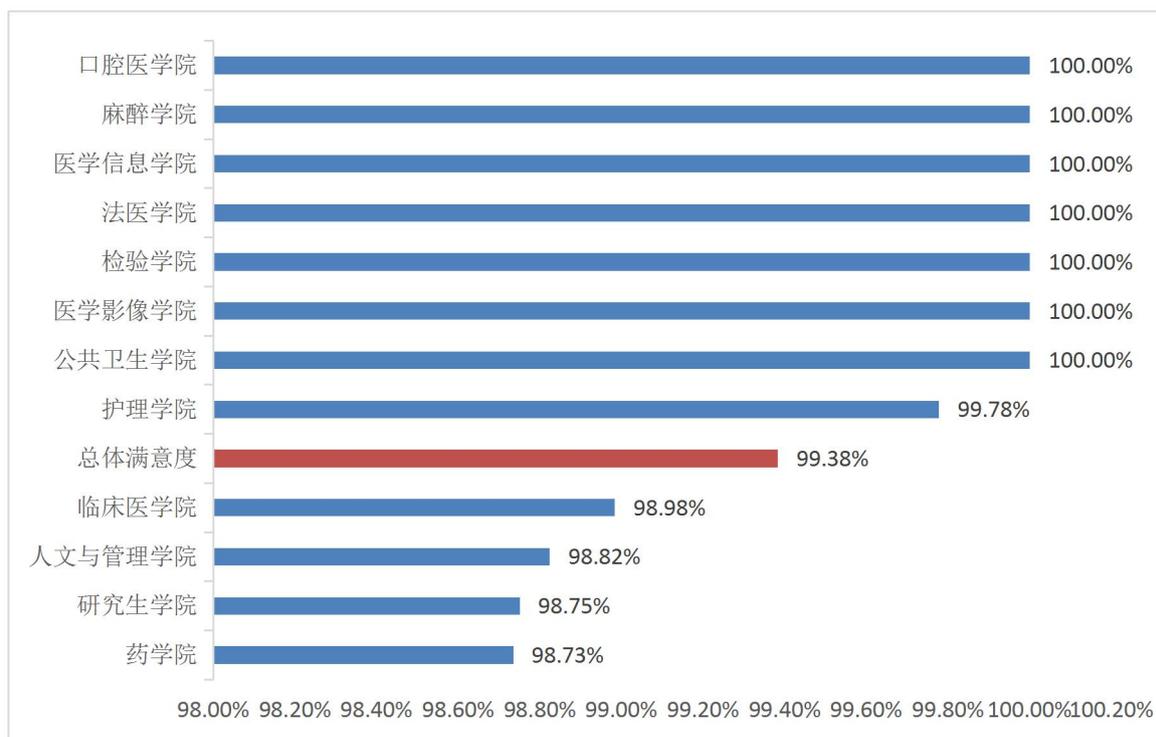


图 5-1-12 各学院毕业生对教师的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

44 个专业的毕业生对教师的满意度高于全校总体满意度水平。其中，对实践教学的满意度最高的有应用心理、口腔医学、信息管理与信息系统等 42 个专业，均达到 100.00%。妇产科学专业毕业生对教师的满意度较低，为 90.91%。

表 5-1-5 各专业毕业生对教师的评价

专业	教师满意度	专业	教师满意度
应用心理	100.00%	遗传学	100.00%
口腔医学	100.00%	智能医学工程	100.00%
信息管理与信息系统	100.00%	中西医结合基础	100.00%
病理学与病理生理学	100.00%	中药学	100.00%
病原生物学	100.00%	肿瘤学	100.00%
儿科学	100.00%	法医学	100.00%
耳鼻咽喉科学	100.00%	麻醉学	100.00%
公共卫生与预防医学	100.00%	医学影像学	100.00%
护理	100.00%	医学检验技术	100.00%
急诊医学	100.00%	制药工程	100.00%
临床病理学(不授博士学位)	100.00%	应用心理学	100.00%
临床检验诊断学	100.00%	影像医学与核医学	100.00%
临床药理学	100.00%	预防医学	100.00%
皮肤病与性病学	100.00%	内科学	100.00%
全科医学(不授博士学位)	100.00%	法学	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	医学信息工程	100.00%
神经病学	100.00%	保险学	100.00%
神经生物学	100.00%	护理学	99.78%
生理学	100.00%	临床医学	99.58%
生物化学与分子生物学	100.00%	药学	98.36%
生物物理学	100.00%	药物制剂	97.37%
生物医学工程	100.00%	康复治疗学	96.55%
卫生检验与检疫	100.00%	公共事业管理	95.45%
眼科学	100.00%	外科学	94.59%
药理学	100.00%	妇产科学	90.91%
总体满意度		99.38%	

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

6. 毕业生能力素质的评价

本校 2022 届毕业生对自身能力素质的达成情况进行评价，团队协作能力达成度最高（98.77%），其次是实干和执行能力（98.68%）。

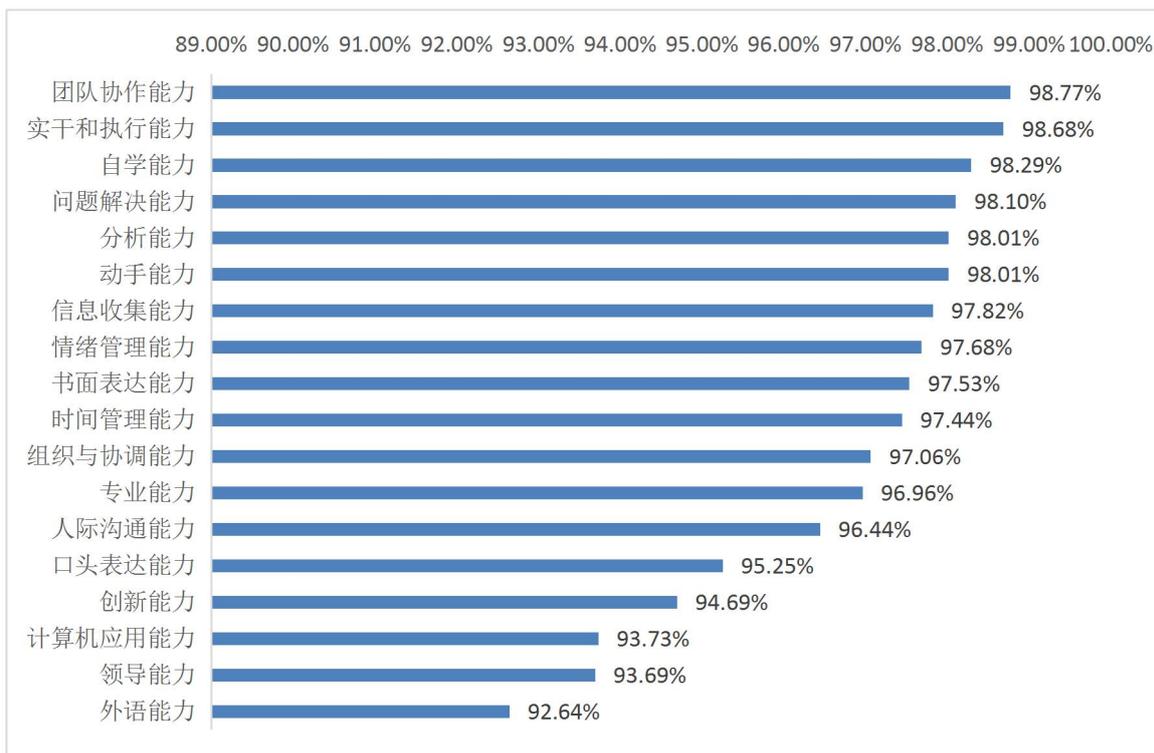


图 5-1-13 毕业生能力素质的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

(二) 人才培养改进措施

毕业生认为母校在人才培养方面应重视学生能力和素质培养、注重实践教学、合理设置课程结构。

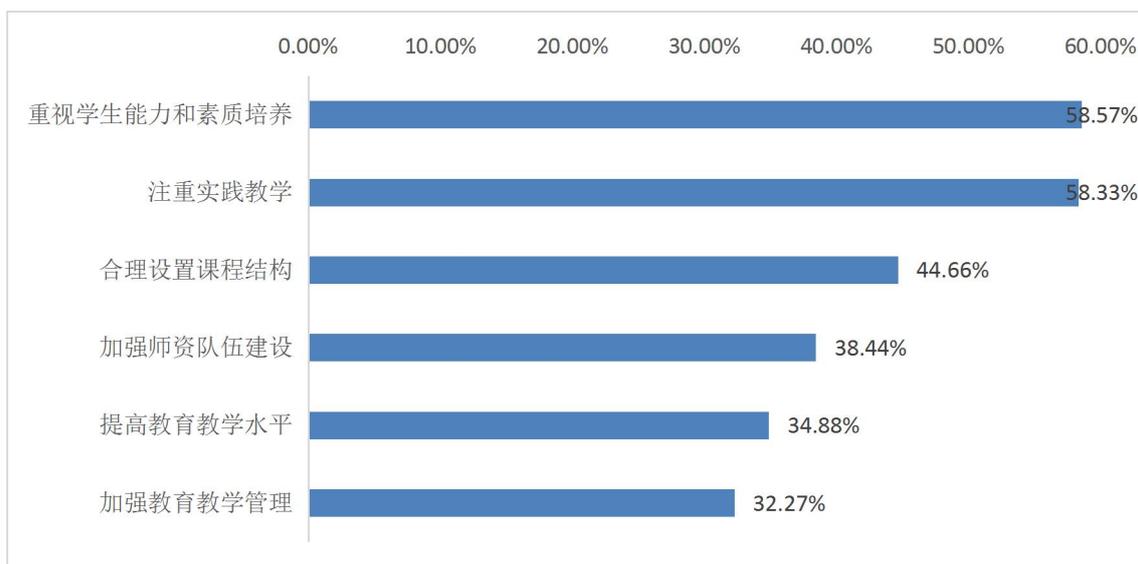


图 5-1-14 毕业生对教育教学中需要做的改进

用人单位认为需要应加强基础知识的培养、拓宽学生的知识面，强化专业实践环节、增强学生实践能力。

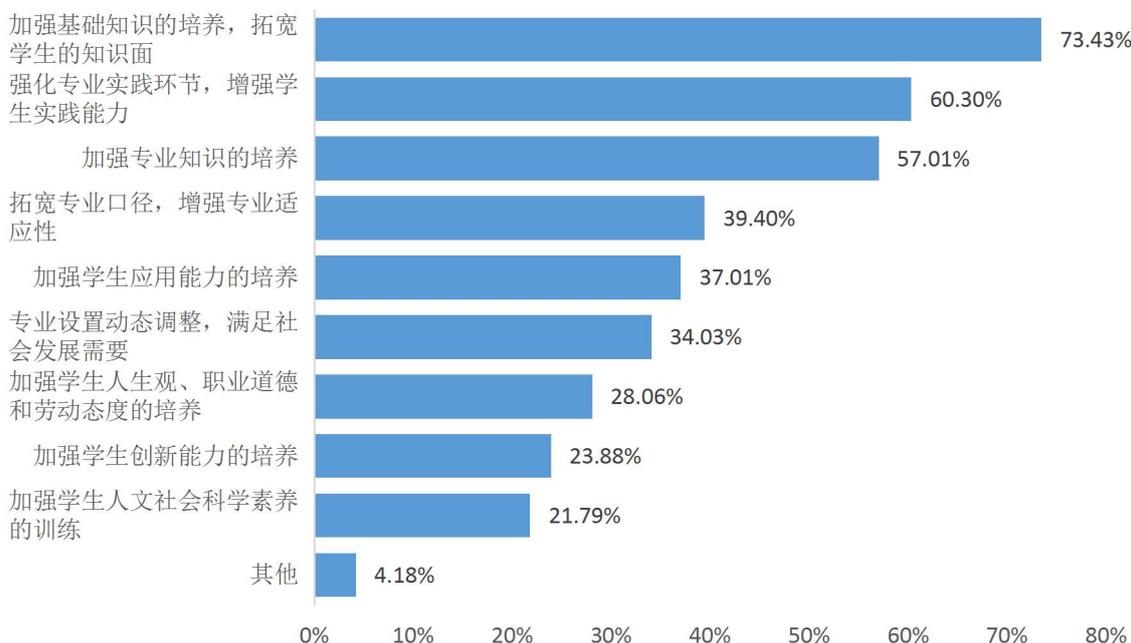


图 5-1-15 用人单位对毕业生人才培养的反馈

注：本题为多选题，故比例相加大于 1。

二、对招生和专业设置的影响

就业质量可相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；就业质量指标综合评价体系有助于学校综合了解毕业生就业状况及就业趋势和形势变化。

在就业质量上，主要从毕业生的毕业去向落实率、月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度四个维度来看。各指标内涵如下表所示。

表 5-2-1 就业质量各指标含义表

指标	含义
毕业去向落实率	反映了毕业生就业落实情况
月收入水平	反映了毕业生初始就业的薪资水平
工作与专业相关度	反映了专业培养目标的达成效果
就业现状满意度	反映了毕业生对就业情况的主观感受

通过对下表本校 2022 届各学院就业质量综合分析可知，检验学院、药学院综合就业质量相对较高。

表 5-2-2 各学院就业质量指标情况

学院名称	毕业去向落实率(%)	月收入水平(元)	工作与专业相关度(%)	就业现状满意度(%)
总体	89.64%	5427.63	92.83%	90.69%
检验学院	96.74%	4582.50	97.92%	87.50%
药学院	95.65%	5938.73	90.29%	90.29%
医学影像学院	93.90%	4899.14	94.83%	91.38%
口腔医学院	92.86%	4641.38	100.00%	96.55%
研究生学院	92.09%	6465.65	98.16%	94.01%
法医学院	91.74%	5993.33	95.24%	100.00%
临床医学院	90.43%	3876.14	92.05%	86.36%
人文与管理学院	90.37%	5063.06	72.22%	88.89%
公共卫生学院	88.26%	4638.09	89.36%	80.85%
医学信息学院	87.75%	5573.17	80.00%	90.77%
护理学院	86.22%	5417.80	94.41%	90.37%
麻醉学院	71.67%	5031.41	100.00%	95.45%

表 5-2-3 各专业就业质量指标情况

专业名称	毕业去向落实率(%)	月收入水平(元)	工作与专业相关度(%)	就业现状满意度(%)
病理学与病理生理学	100.0%	5800.00	100.00%	100.00%
应用心理	100.0%	7333.33	100.00%	100.00%
病原生物学	100.0%	7500.00	100.00%	100.00%
儿科学	100.0%	5075.71	100.00%	100.00%
耳鼻咽喉科学	100.0%	/	100.00%	100.00%
妇产科学	100.0%	6454.55	100.00%	81.82%
公共卫生与预防医学	100.0%	4642.86	100.00%	71.43%
护理	100.0%	4875.00	100.00%	100.00%
急诊医学	100.0%	/	100.00%	100.00%
老年医学	100.0%	/	/	/
临床病理学(不授博士学位)	100.0%	6500.00	100.00%	100.00%
免疫学	100.0%	/	/	/
皮肤病与性病学	100.0%	5027.00	100.00%	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	100.0%	3600.00	100.00%	100.00%
神经生物学	100.0%	5000.00	100.00%	100.00%
生物化学与分子生物学	100.0%	/	100.00%	100.00%
生物物理学	100.0%	/	100.00%	100.00%
眼科学	100.0%	6000.00	100.00%	100.00%
药理学	100.0%	7336.67	88.89%	100.00%
遗传学	100.0%	6000.00	100.00%	100.00%
中西医结合基础	100.0%	7333.33	100.00%	100.00%
制药工程	97.1%	6555.56	100.00%	100.00%

医学检验技术	96.8%	4591.71	97.56%	92.68%
生物医学工程	96.7%	6000.00	85.71%	92.86%
卫生检验与检疫	96.6%	4528.57	100.00%	57.14%
临床药学	96.1%	5857.14	100.00%	71.43%
药学	95.5%	6071.68	88.73%	92.96%
中药学	95.1%	5360.00	90.00%	100.00%
药物制剂	94.2%	5454.55	90.91%	72.73%
信息管理与信息系统	94.1%	5534.62	73.08%	96.15%
医学信息工程	93.8%	6075.00	90.00%	90.00%
影像医学与核医学	93.3%	6866.36	100.00%	86.36%
口腔医学	93.3%	4655.56	100.00%	94.44%
医学影像学	93.2%	4548.86	97.73%	90.91%
法学	91.9%	4433.33	73.33%	80.00%
法医学	91.7%	5993.33	95.24%	100.00%
保险学	91.1%	5984.32	72.73%	90.91%
临床医学	90.8%	3945.61	96.49%	96.49%
内科学	90.4%	6362.37	94.74%	94.74%
神经病学	90.0%	6233.33	100.00%	100.00%
总体	89.6%	5427.63	92.83%	90.69%
应用心理学	89.6%	4111.11	66.67%	88.89%
预防医学	88.3%	4638.09	89.36%	80.85%
公共事业管理	88.1%	4770.83	83.33%	100.00%
临床检验诊断学	87.5%	5760.00	100.00%	80.00%
康复治疗学	86.4%	3748.39	83.87%	67.74%
护理学	86.2%	5417.80	94.41%	90.37%
外科学	83.3%	5868.83	96.67%	96.67%
全科医学(不授博士学位)	80.0%	4100.00	100.00%	100.00%
智能医学工程	76.1%	5097.68	78.95%	84.21%
生理学	75.0%	7566.67	100.00%	100.00%
麻醉学	73.8%	6183.90	100.00%	97.50%
肿瘤学	50.0%	5000.00	100.00%	50.00%

三、对就业创业指导服务工作的影响

(一) 对就业创业指导服务工作的评价

1. 毕业生对学校就业指导服务的评价

2022 届毕业生对母校就业指导服务评价较好，总体满意度为 99.00%，其中专科毕业生对母校就业指导服务满意度达 100%。

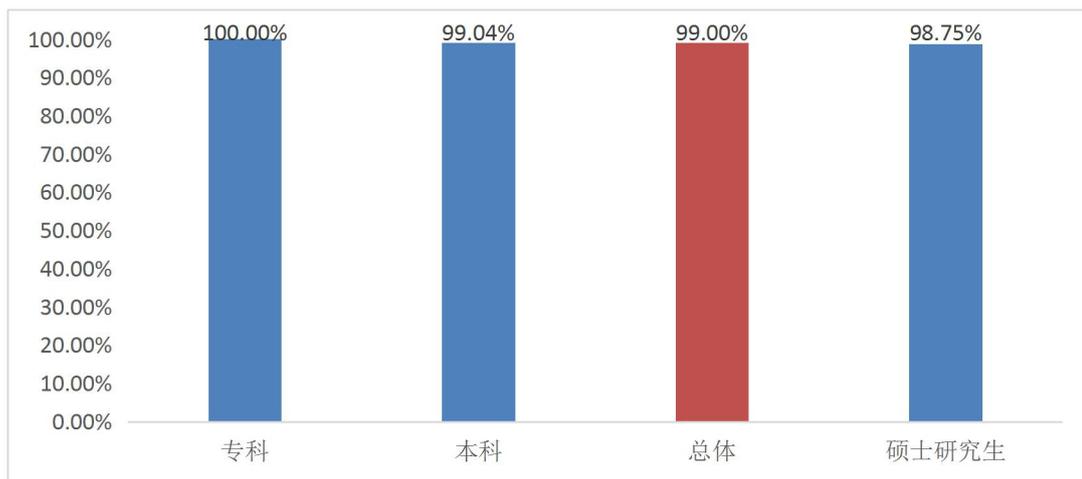


图 5-3-1 毕业生对母校就业指导服务的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

2. 毕业生对学校创业指导服务的评价

2022 届毕业生对学校创业指导服务满意度达 87.50%，其中 62.50%的毕业生对学校的创业指导服务感到非常满意或者满意，说明毕业生对学校创业指导服务的总体满意度较高。

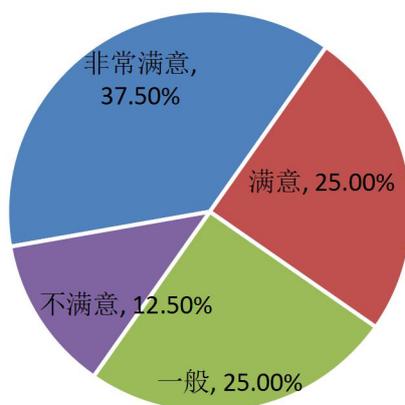


图 5-3-2 毕业生对母校创业指导服务的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

3. 用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位对学校就业指导服务满意度达 100%，满意度水平较高。

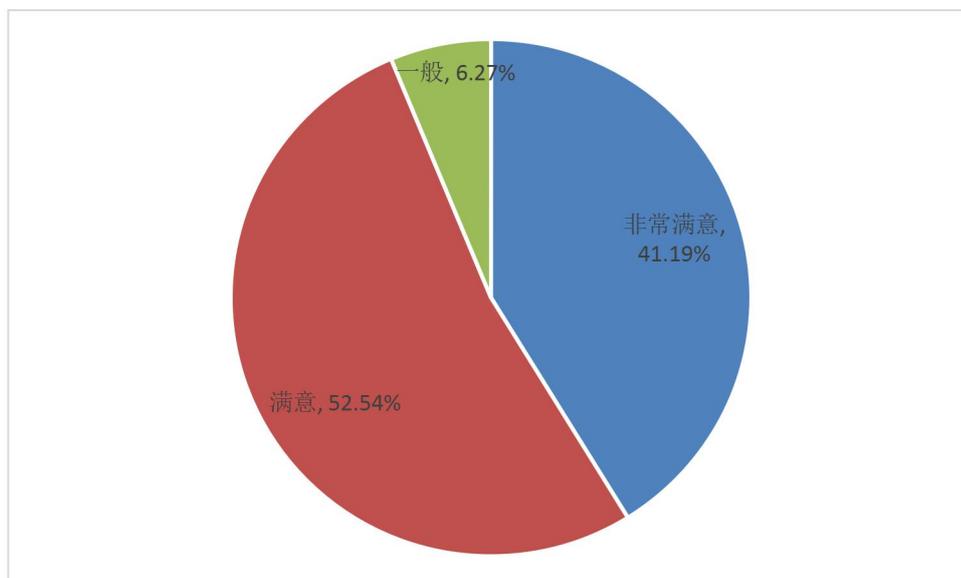


图 5-3-3 用人单位对学校就业服务工作的评价

数据来源：皖南医学院 2022 届毕业生质量评价数据。

(二) 对就业创业指导服务工作改进措施

2022 届毕业生认为学校就业创业指导服务仍需改进的方面在于：多组织校园招聘（62.08%）、多提供实习实践和就业机会（58.00%）、加强求职、择业方面的咨询指导（57.76%）。

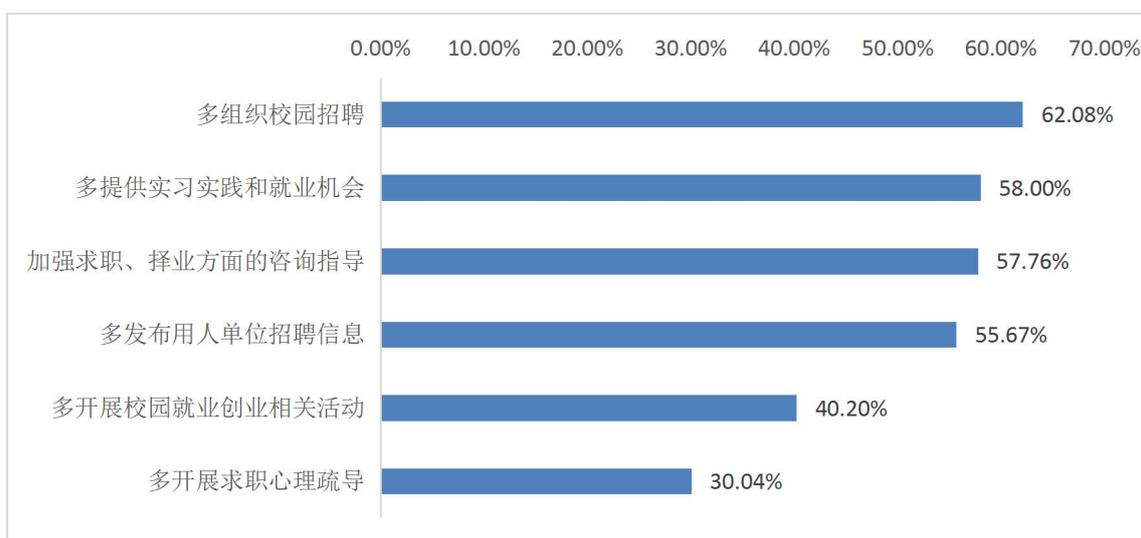


图 5-3-4 毕业生对母校就业创业指导服务工作的改进措施

用人单位认为学校在就业创业指导方面需加强学生求职、择业方面的培训指

导（71.34%）、多组织校园招聘（63.58%）、多提供实习、实践机会（55.52%）。

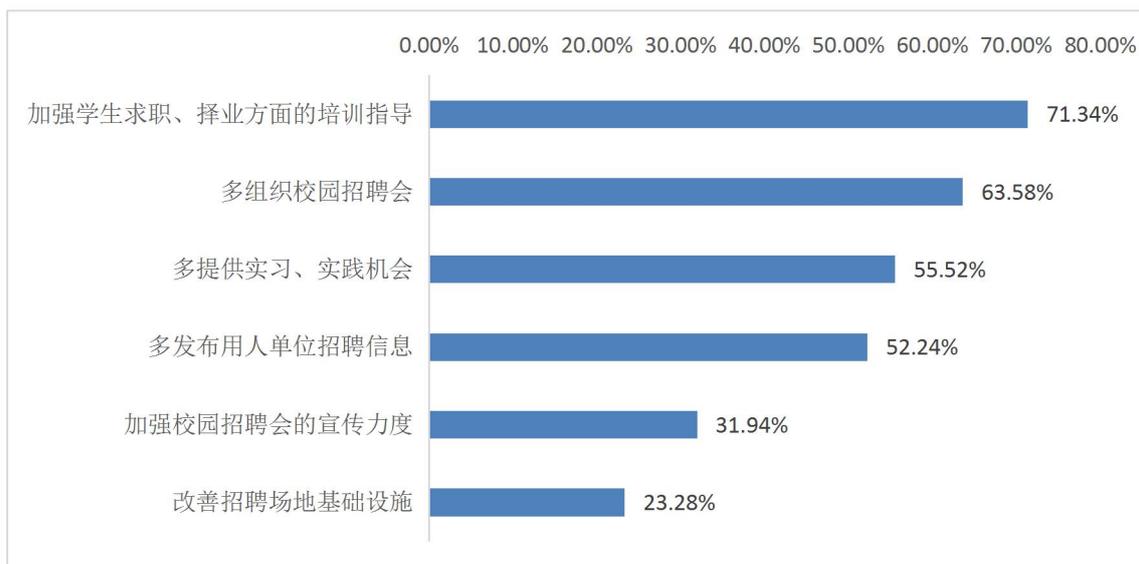


图 5-3-5 用人单位对学校就业创业指导服务工作的改进措施

