

RESEARCH REPORT

2021届

长安大学

► 毕业生就业质量年度报告

招生就业处 编

目录 CONTENTS

前言.....	1
第一篇：毕业生就业基本情况.....	2
一、毕业生的规模和结构.....	2
（一）总体规模及性别结构.....	2
（二）院（系）结构.....	2
（三）生源地结构.....	3
（四）民族结构.....	5
（五）家庭经济困难生结构（本科）.....	6
二、毕业去向落实率.....	7
（一）总体及分学历层次毕业去向落实率.....	7
（二）各院（系）（专业）毕业去向落实率.....	8
三、继续深造情况.....	10
（一）境内外深造率.....	10
（二）境内深造.....	12
（三）境外深造.....	13
四、就业流向.....	13
（一）就业地区分布.....	13
（二）就业单位分布.....	16
（三）就业行业分布.....	17
（四）就业职位类别分布.....	20
（五）重点单位分布.....	21
五、国家战略导向就业.....	25
（一）重点区域就业.....	25
（二）基层就业.....	26

六、未落实去向群体分析.....	26
第二篇：毕业生就业创业工作特色.....	28
一、优化设计，健全就业工作机制.....	28
二、精准施策，完善就业服务体系.....	28
三、紧抓行业，稳固特色就业优势.....	30
四、突出导向，强化就业价值引领.....	31
五、开拓创新，深化就业创业融合.....	32
第三篇：毕业生就业质量相关分析.....	33
一、求职过程分析.....	34
（一）就业形势分析.....	34
（二）就业信息来源.....	36
（三）求职投入与收获.....	36
（四）毕业生求职就业影响因素.....	38
二、就业适配性与职业发展.....	38
（一）专业相关度.....	38
（二）职业期待吻合度.....	40
（三）工作胜任度.....	40
（四）职业能力满足度.....	41
三、工作满意度.....	43
四、用人单位对毕业生的评价.....	44
第四篇：就业发展趋势分析.....	47
一、毕业生去向落实率发展趋势.....	47
二、本科毕业生深造率发展趋势.....	47
三、毕业生签约单位类型发展趋势.....	48
四、毕业生服务国家战略导向发展趋势.....	49
附录.....	50

前言

PREFACE

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，学校编制和正式发布《长安大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括毕业生就业基本情况、学校就业创业工作特色、就业质量相关分析、就业发展趋势分析等四部分；所涵盖的指标包括毕业去向落实率、就业流向、求职过程、就业适配性与职业发展等多个方面。报告数据来源于两个方面：

（一）长安大学就业信息管理系统。数据统计截止日期为 2021 年 11 月 30 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业流向等。

（二）第三方数据调查公司（北京睿新中科教育科技有限公司）。调研面向学校 2021 届毕业生，回收有效问卷 3186 份，有效问卷回收率为 36.38%，使用数据涉及就业质量相关分析部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价等部分。

毕业生就业基本情况

ONE

一、毕业生的规模和结构¹

（一）总体规模及性别结构

长安大学 2021 届毕业生共 8758 人，其中毕业研究生 2677 人（博士毕业生 192 人，硕士毕业生 2485 人），占毕业生总人数的 30.57%；本科毕业生 6081 人，占毕业生总人数的 69.43%。

从性别结构来看，男生 6129 人，占比 69.98%，女生 2629 人，占比 30.02%，男女性别比为 2.33:1；其中毕业研究生男女性别比为 1.75:1，本科毕业生男女性别比为 2.67:1。

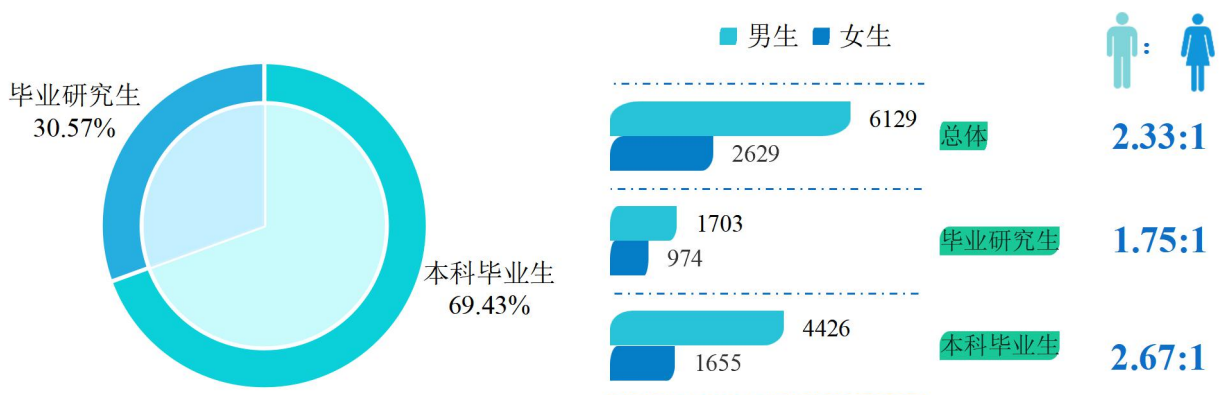


图 1-1 2021 届毕业生规模及性别结构

（二）院（系）结构

学校 2021 届毕业生分布在 19 个院（系），其中毕业生人数占比位居前五位的院（系）依次为公路学院、建筑工程学院、信息工程学院、工程机械学院、运输工

¹ 数据来源：长安大学 2021 届毕业生就业信息管理系统。

程学院。分学历层次来看，毕业研究生覆盖 18 个院（系）、93 个专业（领域）；本科毕业生涉及 19 个院（系）、72 个专业（方向）。

表 1-1 2021 届毕业生院（系）分布

院（系）	毕业研究生	本科毕业生	总体	占比
公路学院	521	570	1091	12.46%
建筑工程学院	184	614	798	9.11%
信息工程学院	183	576	759	8.67%
工程机械学院	200	513	713	8.14%
运输工程学院	152	560	712	8.13%
地质工程与测绘学院	223	458	681	7.78%
经济与管理学院	196	463	659	7.52%
电子与控制工程学院	101	490	591	6.75%
汽车学院	201	374	575	6.57%
人文学院	177	279	456	5.21%
材料科学与工程学院	89	329	418	4.77%
建筑学院	117	224	341	3.89%
水利与环境学院	126	213	339	3.87%
地球科学与资源学院	73	113	186	2.12%
土地工程学院	40	90	130	1.48%
理学院	29	100	129	1.47%
外语学院	22	58	80	0.91%
马克思主义学院	43	28	71	0.81%
体育系	-	29	29	0.33%
合计	2677	6081	8758	100.00%

（三）生源地结构

学校 2021 届毕业研究生生源来自 29 个省市（自治区），西部地区生源占 43.18%，中部地区生源占 37.09%，东部地区生源占 19.72%；本科毕业生生源涵盖 31 个省市（自治区），西部地区生源占 50.11%，中部地区生源占 26.49%，东部地区生源占 23.40%。具体省市（自治区）分布详见下表。

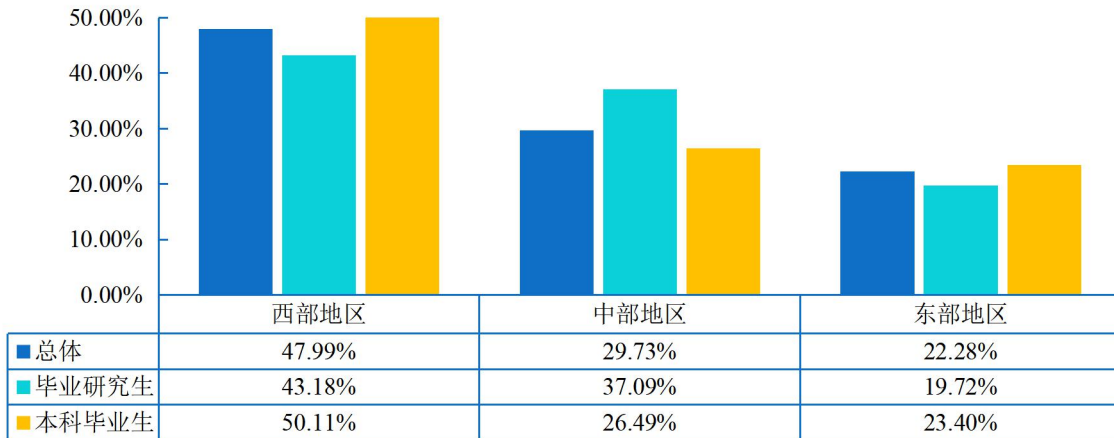
图 1-2 2021 届毕业生生源区域分布²

表 1-2 2021 届毕业生源地分布

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
省内生源（陕西省）	787	29.40%	1455	23.93%	2242	25.60%
省外生源	1890	70.60%	4626	76.07%	6516	74.40%
河南省	384	14.34%	421	6.92%	805	9.19%
山西省	301	11.24%	265	4.36%	566	6.46%
山东省	205	7.66%	343	5.64%	548	6.26%
河北省	103	3.85%	338	5.56%	441	5.04%
甘肃省	129	4.82%	245	4.03%	374	4.27%
安徽省	98	3.66%	259	4.26%	357	4.08%
新疆维吾尔自治区	26	0.97%	268	4.41%	294	3.36%
四川省	81	3.03%	200	3.29%	281	3.21%
湖北省	97	3.62%	162	2.66%	259	2.96%
江苏省	101	3.77%	131	2.15%	232	2.65%
湖南省	44	1.64%	179	2.94%	223	2.55%
广东省	7	0.26%	184	3.03%	191	2.18%
贵州省	17	0.64%	170	2.80%	187	2.14%
浙江省	56	2.09%	129	2.12%	185	2.11%
江西省	39	1.46%	146	2.40%	185	2.11%
广西壮族自治区	15	0.56%	152	2.50%	167	1.91%

2 东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南；中部地区包括山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。下同。

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
内蒙古自治区	34	1.27%	118	1.94%	152	1.74%
云南省	16	0.60%	127	2.09%	143	1.63%
重庆市	20	0.75%	123	2.02%	143	1.63%
宁夏回族自治区	24	0.90%	98	1.61%	122	1.39%
福建省	17	0.64%	102	1.68%	119	1.36%
黑龙江省	23	0.86%	89	1.46%	112	1.28%
吉林省	7	0.26%	90	1.48%	97	1.11%
辽宁省	20	0.75%	65	1.07%	85	0.97%
青海省	7	0.26%	56	0.92%	63	0.72%
天津市	9	0.34%	52	0.86%	61	0.70%
海南省	4	0.15%	45	0.74%	49	0.56%
北京市	6	0.22%	29	0.48%	35	0.40%
西藏自治区	-	0.00%	35	0.58%	35	0.40%
上海市	-	0.00%	5	0.08%	5	0.06%

（四）民族结构

学校 2021 届毕业生中，汉族 8156 人（93.13%），少数民族 602 人（6.87%）。不同学历层次毕业生民族结构详见下表。

表 1-3 2021 届毕业生民族结构

民族结构	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	2613	97.61%	5543	91.15%	8156	93.13%
少数民族	64	2.39%	538	8.85%	602	6.87%

学校 2021 届少数民族毕业生来自 33 个少数民族，其中人数占比位居前五位的分别为回族（22.26%）、土家族（11.63%）、满族（10.47%）、壮族（8.31%）和蒙古族（6.81%）。人数最多的十五个少数民族具体分布详见下图。

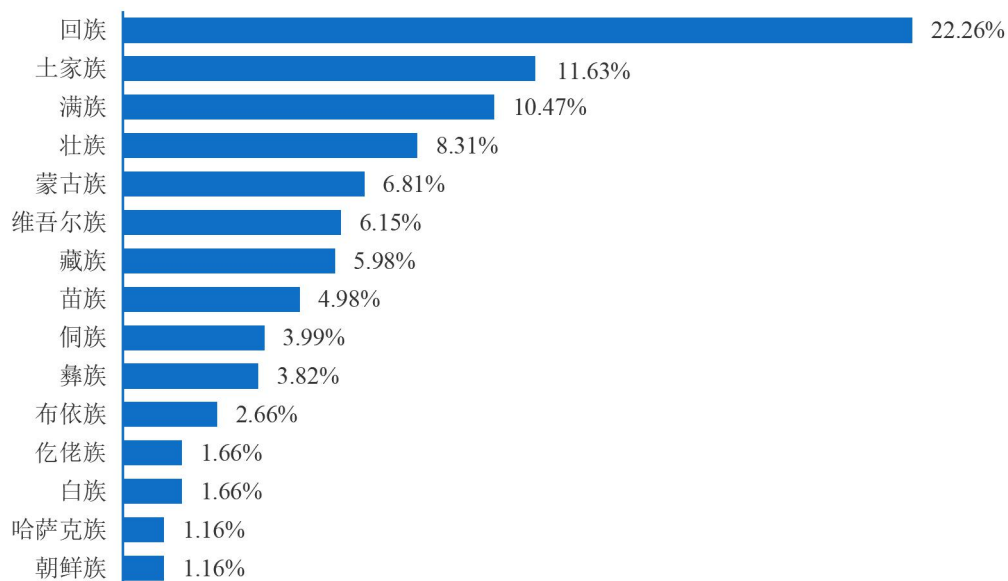


图 1-3 2021 届少数民族毕业生分布

注：图中各少数民族人数比例=各少数民族人数/少数民族毕业生总人数。

（五）家庭经济困难生结构（本科）

学校 2021 届本科毕业生中，共有家庭经济相对困难毕业生 1871 人，占本科毕业生总人数的 30.77%。

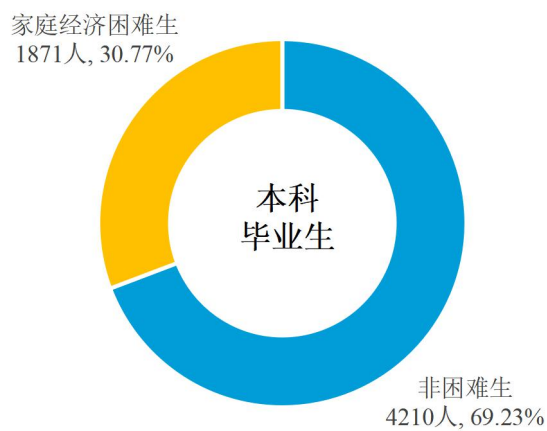


图 1-4 2021 届家庭经济困难本科毕业生结构

二、毕业去向落实率³

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率。其中，协议和合同就业包括签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目和地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业和自由职业；升学包括境内升学和出境深造；未就业包括不就业拟升学、其他暂不就业和待就业。

（一）总体及分学历层次毕业去向落实率

截止到2021年11月30日，学校2021届毕业生的毕业去向落实率为92.40%。分学历层次来看，学校2021届毕业研究生的毕业去向落实率为97.20%（其中博士毕业生的毕业去向落实率为88.54%，硕士毕业生的毕业去向落实率为97.87%），本科毕业生的毕业去向落实率为90.28%。

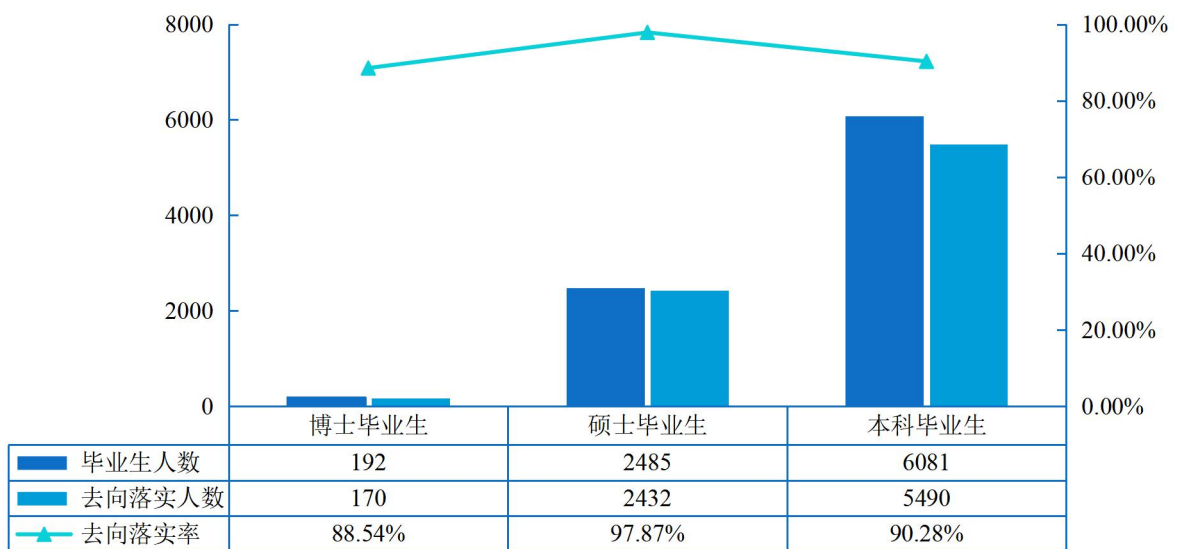


图 1-5 2021 届不同学历层次毕业生毕业去向落实率分布

³ 数据来源：长安大学 2021 届毕业生就业信息管理系统。

（二）各院（系）（专业）毕业去向落实率

毕业研究生：分院（系）来看，有 9 个院（系）的毕业去向落实率超过本校毕业研究生平均水平；其中工程机械学院、信息工程学院、电子与控制工程学院、材料科学与工程学院、理学院毕业去向落实率均达到 100.00%。分专业来看，有 61 个专业的毕业去向落实率超过本校毕业研究生平均水平，有 58 个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%（详见附表 1）。

表 1-4 2021 届毕业研究生各院（系）毕业去向落实率分布

院（系）	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
工程机械学院	200	200	100.00%
信息工程学院	183	183	100.00%
电子与控制工程学院	101	101	100.00%
材料科学与工程学院	89	89	100.00%
理学院	29	29	100.00%
建筑学院	117	116	99.15%
汽车学院	201	198	98.51%
建筑工程学院	184	180	97.83%
马克思主义学院	43	42	97.67%
公路学院	521	503	96.55%
经济与管理学院	196	189	96.43%
地质工程与测绘学院	223	215	96.41%
水利与环境学院	126	121	96.03%
地球科学与资源学院	73	70	95.89%
运输工程学院	152	145	95.39%
人文学院	177	165	93.22%
外语学院	22	20	90.91%
土地工程学院	40	36	90.00%
本校毕业研究生总体	2677	2602	97.20%

其中：博士毕业生总体去向落实率为 88.54%，材料科学与工程学院、电子与控制工程学院、工程机械学院、建筑学院、信息工程学院的博士毕业生去向落实率均达到了 100%。

表 1-5 2021 届毕业博士生各院（系）毕业生去向落实率分布

院（系）	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
材料科学与工程学院	2	2	100.00%
电子与控制工程学院	2	2	100.00%
工程机械学院	6	6	100.00%
建筑学院	4	4	100.00%
信息工程学院	14	14	100.00%
水利与环境学院	15	14	93.33%
地球科学与资源学院	12	11	91.67%
汽车学院	12	11	91.67%
运输工程学院	22	20	90.91%
建筑工程学院	7	6	85.71%
公路学院	64	54	84.38%
地质工程与测绘学院	31	26	83.87%
经济与管理学院	1	0	0.00%
本校博士毕业生总体	192	170	88.54%

本科毕业生：分院（系）来看，有 13 个院（系）的毕业去向落实率超过学校本科毕业生平均水平；土地工程学院、体育系的毕业去向落实率相对较高，均在 96.00% 以上。分专业来看，有 46 个专业的毕业去向落实率超过学校本科毕业生平均水平，有 23 个专业毕业去向落实率均在 95.00% 及以上（详见附表 2）。

表 1-6 2021 届本科毕业生各院（系）毕业去向落实率分布

院（系）	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
土地工程学院	90	87	96.67%
体育系	29	28	96.55%
地质工程与测绘学院	458	434	94.76%
材料科学与工程学院	329	311	94.53%
工程机械学院	513	482	93.96%
汽车学院	374	349	93.32%
地球科学与资源学院	113	105	92.92%
马克思主义学院	28	26	92.86%
建筑学院	224	207	92.41%
公路学院	570	526	92.28%
建筑工程学院	614	565	92.02%

院（系）	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
经济与管理学院	463	424	91.58%
外语学院	58	53	91.38%
水利与环境学院	213	192	90.14%
信息工程学院	576	519	90.10%
电子与控制工程学院	490	414	84.49%
人文学院	279	234	83.87%
运输工程学院	560	457	81.61%
理学院	100	77	77.00%
本校本科毕业生总体	6081	5490	90.28%

少数民族毕业生、家庭经济困难生毕业去向落实率：学校 2021 届毕业生中，少数民族毕业生总体毕业去向落实率为 90.20%，家庭经济困难本科毕业生毕业去向落实率为 92.89%。

三、继续深造情况

（一）境内外深造率

学校 2021 届本科毕业生境内外深造人数为 2484 人，占本科毕业生总数的 40.85%；毕业研究生境内外深造人数为 108 人，占毕业研究生总数的 4.03%；

从本科各院（系）境内外深造率来看，有 10 个院（系）的深造率均超过学校本科毕业生平均水平；其中公路学院、材料科学与工程学院、运输工程学院、水利与环境学院、土地工程学院本科毕业生境内外深造率均在 50.00%及以上。不同院（系）本科毕业生境内外深造率具体分布详见下表。

表 1-7 2021 届本科毕业生各院（系）境内外深造率分布

院（系）	深造人数	深造率	院（系）	深造人数	深造率
公路学院	289	50.70%	马克思主义学院	11	39.29%
材料科学与工程学院	166	50.46%	理学院	35	35.00%
运输工程学院	282	50.36%	工程机械学院	174	33.92%
水利与环境学院	107	50.23%	建筑工程学院	208	33.88%

院（系）	深造人数	深造率	院（系）	深造人数	深造率
土地工程学院	45	50.00%	信息工程学院	195	33.85%
电子与控制工程学院	229	46.73%	体育系	9	31.03%
汽车学院	172	45.99%	建筑学院	66	29.46%
地质工程与测绘学院	210	45.85%	经济与管理学院	134	28.94%
地球科学与资源学院	49	43.36%	人文学院	79	28.32%
外语学院	24	41.38%	合计	2484	40.85%

分专业来看，有 31 个专业本科毕业生的境内外深造率处于 40.00% 以上；其中水利水电工程、水文与水资源工程、地球物理学和经济统计学专业本科毕业生境内外深造率相对较高，均在 60.00% 及以上。

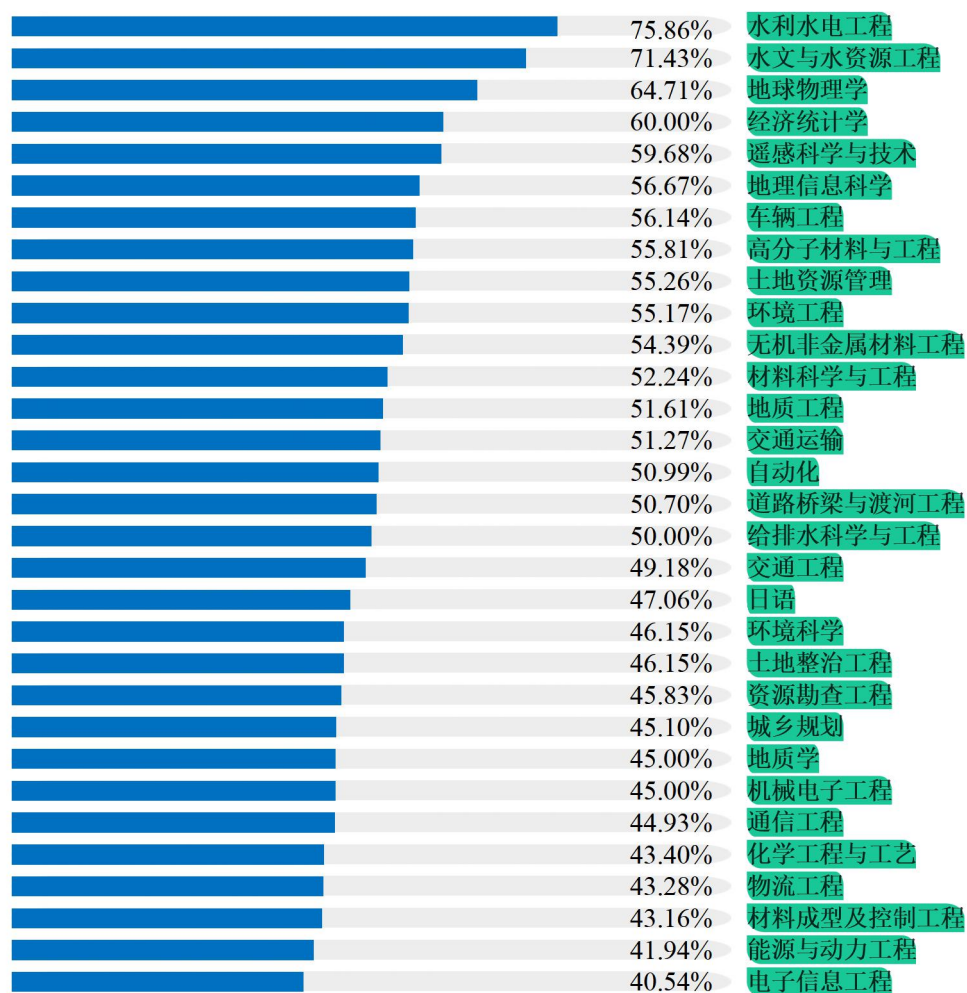


图 1-6 2021 届本科毕业生境内外深造率 > 40% 的专业分布

（二）境内深造

学校 2021 届毕业生中，有 2426 名毕业生的毕业去向为境内升学，其中，毕业研究生中共有 88 人选择境内升学深造；本科毕业生中共有 2338 人选择境内升学深造。

境内升学院校：学校 2021 届境内升学毕业研究生中，流向本校的比例为 21.59%，流向“双一流”建设高校（不含本校）的比例为 70.45%，流向科研院所（主要为中国科学院下属研究院）的比例为 4.55%。境内升学的本科毕业生中，流向本校的比例为 41.53%，流向“双一流”建设高校（不含本校）的比例为 50.51%，流向科研院所（主要为中国科学院下属研究院）的比例为 1.88%。具体分布详见下表。

表 1-8 2021 届毕业生境内升学院校层次分布

院校类别	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本校	19	21.59%	971	41.53%	990	40.81%
“双一流”建设高校 （不含本校）	62	70.45%	1181	50.51%	1243	51.23%
科研院所	4	4.55%	44	1.88%	48	1.98%
其他高校	3	3.41%	142	6.07%	145	5.98%

学校 2021 届境内升学本科毕业生主要流向院校及知名高校分布详见下表。

表 1-9 2021 届本科毕业生境内升学部分高校情况分布（按名称拼音为序）

院校名称	人数	院校名称	人数
北京航空航天大学	8	天津大学	22
北京交通大学	50	同济大学	35
北京理工大学	20	武汉大学	17
北京师范大学	5	武汉理工大学	14
大连理工大学	36	西安电子科技大学	39
电子科技大学	19	西安交通大学	50
东南大学	73	西北大学	11
复旦大学	2	西北工业大学	155
哈尔滨工业大学	32	西南交通大学	37
湖南大学	29	浙江大学	15
华南理工大学	40	中国地质大学（北京）	6

院校名称	人数	院校名称	人数
华中科技大学	13	中国地质大学（武汉）	8
吉林大学	7	中国科学技术大学	12
南京大学	5	中国科学院大学	32
南开大学	4	中国矿业大学	4
清华大学	1	中国石油大学（北京）	3
山东大学	22	中山大学	9
陕西师范大学	21	重庆大学	56
四川大学	14	-	-

注：列举部分知名院校及主要流向院校。

（三）境外深造

学校 2021 届毕业生中，有 166 名毕业生选择境外留学。其中毕业研究生 20 人，流向了新南威尔士大学、诺丁汉大学等世界著名学府继续深造；本科毕业生境外深造 146 人，分布在 17 个国家和地区，其中赴世界排名前 200 名高校留学深造 99 人（占比 67.81%），流向院校主要为英国布里斯托大学、澳大利亚昆士兰大学、中国香港大学、中国香港科技大学、中国香港理工大学、英国华威大学、英国利兹大学等。

四、就业流向

针对毕业去向为协议和合同就业、灵活就业和自主创业的毕业生（共 5500 人）进一步统计分析就业地区分布、就业行业分布、就业单位分布和就业职业类别分布。具体内容如下所示。

（一）就业地区分布

就业区域分布：西部地区和东部地区为毕业生就业主战场，占比分别为 46.85% 和 37.71%。

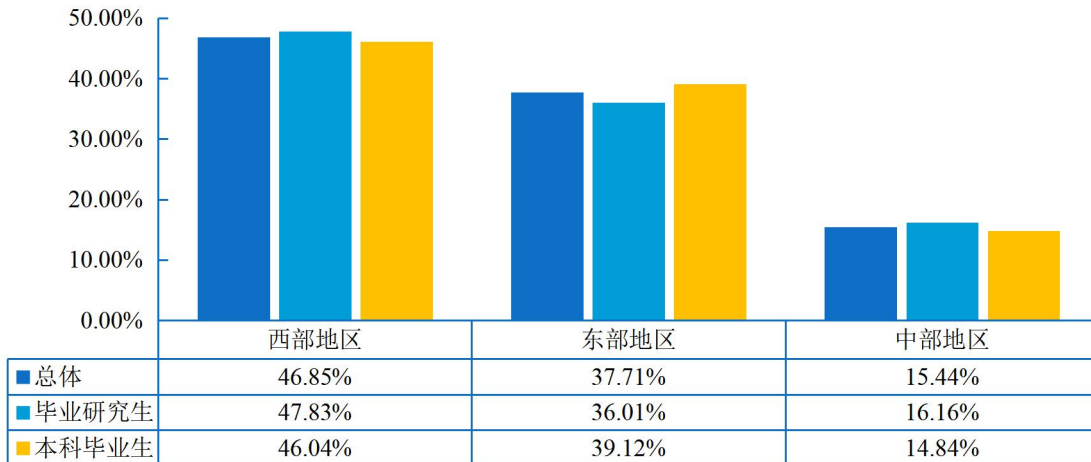


图 1-7 2021 届毕业生就业地区分布

从具体就业地区来看，毕业生就业地域分布较广，覆盖了 31 个省级行政区。毕业生留陕就业较多，占比达 35.18%；其次广东省、山东省、北京市、湖北省、江苏省、浙江省也是毕业生择业热点省市。

表 1-10 2021 届毕业生流向各省级行政区就业情况分布

省级行政区	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西省	944	37.85%	991	32.97%	1935	35.18%
广东省	149	5.97%	355	11.81%	504	9.16%
山东省	152	6.09%	171	5.69%	323	5.87%
北京市	115	4.61%	188	6.25%	303	5.51%
湖北省	98	3.93%	177	5.89%	275	5.00%
江苏省	161	6.46%	90	2.99%	251	4.56%
浙江省	130	5.21%	103	3.43%	233	4.24%
上海市	93	3.73%	123	4.09%	216	3.93%
河南省	147	5.89%	58	1.93%	205	3.73%
四川省	83	3.33%	83	2.76%	166	3.02%
湖南省	42	1.68%	82	2.73%	124	2.25%
安徽省	32	1.28%	62	2.06%	94	1.71%
甘肃省	51	2.04%	40	1.33%	91	1.65%
广西壮族自治区	17	0.68%	69	2.30%	86	1.56%
山西省	62	2.49%	18	0.60%	80	1.45%
天津市	47	1.88%	30	1.00%	77	1.40%

省级行政区	毕业研究生		本科毕业生		总体	
重庆市	31	1.24%	42	1.40%	73	1.33%
福建省	14	0.56%	59	1.96%	73	1.33%
河北省	26	1.04%	39	1.30%	65	1.18%
新疆维吾尔自治区	16	0.64%	40	1.33%	56	1.02%
云南省	23	0.92%	21	0.70%	44	0.80%
江西省	17	0.68%	21	0.70%	38	0.69%
贵州省	5	0.20%	32	1.06%	37	0.67%
宁夏回族自治区	10	0.40%	19	0.63%	29	0.53%
内蒙古自治区	9	0.36%	20	0.67%	29	0.53%
吉林省	3	0.12%	22	0.73%	25	0.45%
辽宁省	8	0.32%	11	0.37%	19	0.35%
西藏自治区		0.00%	19	0.63%	19	0.35%
青海省	4	0.16%	8	0.27%	12	0.22%
海南省	3	0.12%	7	0.23%	10	0.18%
黑龙江省	2	0.08%	6	0.20%	8	0.15%

重点城市就业⁴分布：毕业生流向北上广深一线城市和新一线城市就业合计占比达 69.45%，不同学历层次毕业生流向重点城市就业的占比分别为毕业研究生 68.36%、本科毕业生 70.36%。

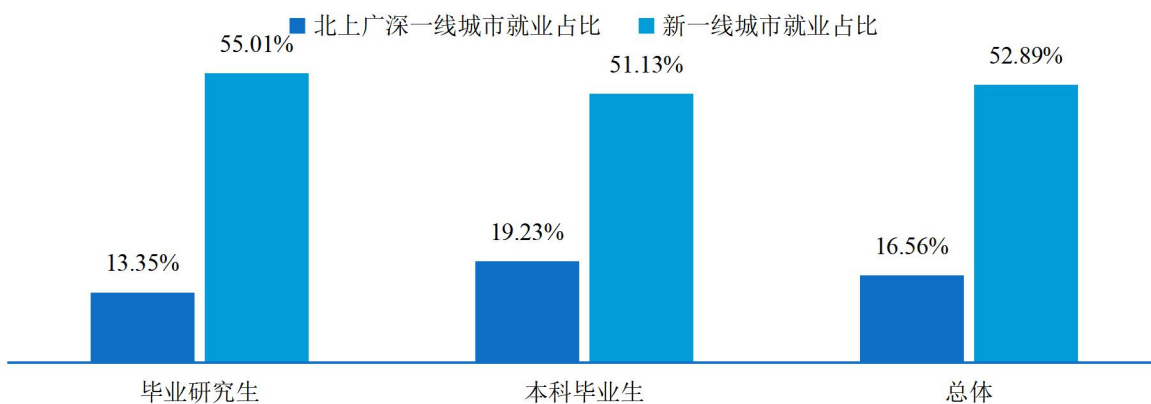


图 1-8 2021 届毕业生一线城市、新一线城市就业占比分布

⁴ 重点城市是指一线城市和新一线城市；其中一线城市包含北京市、上海市、广州市和深圳市；新一线城市是根据《第一财经周刊》所发布的 2021 年 15 座新一线城市名单，包含成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、合肥、佛山。

（二）就业单位分布

学校 2021 届毕业生主要流向单位类型为国有企业（2611 人，47.47%），其次为其他企业（1623 人，29.51%）；此外，流向高校等教育单位和科研设计单位就业的占比为 12.00%，流向国家机关和其他事业单位就业的占比为 7.91%。

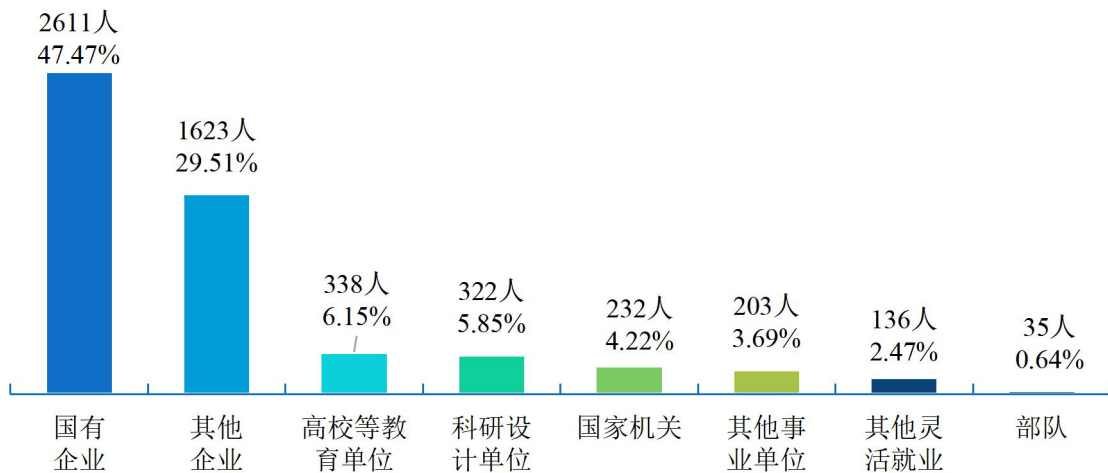


图 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业包含三资企业和民营企业；高校等教育单位包含高等教育单位和中初教育单位；其他事业单位指除高校等教育单位、科研设计单位之外的事业单位，包含医疗卫生单位、城镇社区和农村建制村等；其他灵活就业包括自主创业和自由职业。

分学历层次来看，企业单位为就业主战场，占比分别为毕业研究生（68.04%）、本科毕业生（84.40%）；此外，流向高校等教育单位和科研设计单位就业的占比分别为毕业研究生（18.36%）、本科毕业生（6.72%），流向国家机关和其他事业单位就业的占比分别为毕业研究生（12.99%）、本科毕业生（3.69%）。

表 1-11 2021 届不同学历层次毕业生就业单位分布

毕业研究生就业单位			本科毕业生就业单位		
国有企业	1197	48.00%	国有企业	1414	47.04%
其他企业	500	20.05%	其他企业	1123	37.36%
高校等教育单位	247	9.90%	其他灵活就业	126	4.19%
科研设计单位	211	8.46%	科研设计单位	111	3.69%
其他事业单位	163	6.54%	高校等教育单位	91	3.03%
国家机关	161	6.46%	国家机关	71	2.36%

毕业研究生就业单位			本科毕业生就业单位		
其他灵活就业	10	0.40%	其他事业单位	40	1.33%
部队	5	0.20%	部队	30	1.00%

（三）就业行业分布

学校 2021 届毕业生签约单位行业覆盖了交通运输业/建筑业、制造业、软件和信息技术服务业等领域，呈多元化分布，这一布局与学校专业设置及人才培养定位相契合。其中毕业研究生行业流向位居前五位的分别为交通运输业/建筑业、科学研究和技术服务业、制造业、教育、软件和信息技术服务业，合计占比达 77.59%；本科毕业生行业流向位居前五位的分别为交通运输业/建筑业、制造业、软件和信息技术服务业、教育、公共管理/社会保障和社会组织，合计占比达 80.11%。

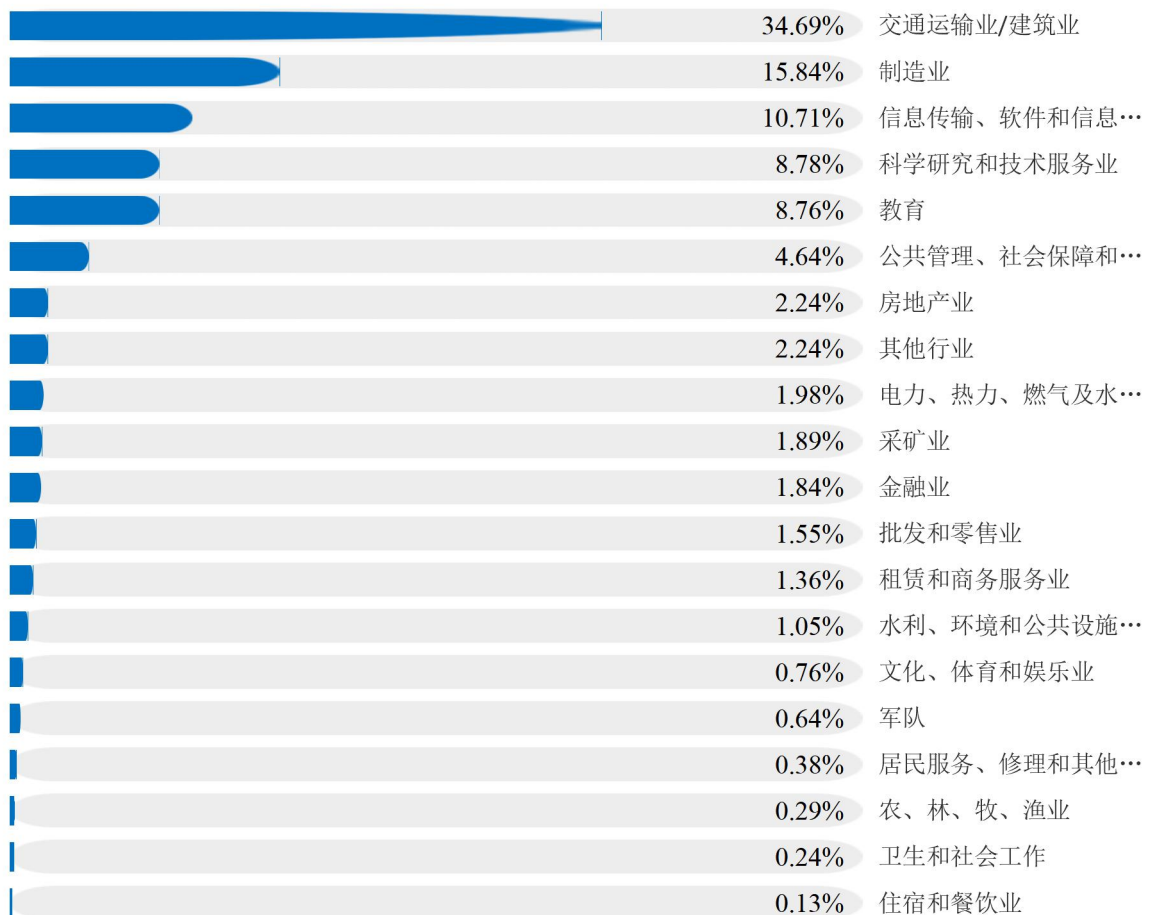


图 1-10 2021 届毕业生就业行业分布

表 1-12 2021 届不同学历层次毕业生就业行业分布（占比前十位）

毕业研究生就业行业		本科毕业生就业行业	
交通运输业/建筑业	24.30%	交通运输业/建筑业	43.31%
科学研究和技术服务业	16.88%	制造业	15.90%
制造业	15.76%	信息传输、软件和信息 技术服务业	12.67%
教育	12.31%	教育	5.82%
信息传输、软件和信息 技术服务业	8.34%	公共管理、社会保障和社会组织	2.40%
公共管理、社会保障 和社会组织	7.34%	批发和零售业	2.26%
房地产业	3.57%	科学研究和技术服务业	2.06%
金融业	2.85%	电力、热力、燃气 及水生产和供应业	2.00%
采矿业	2.04%	租赁和商务服务业	1.96%
电力、热力、燃气 及水生产和供应业	1.96%	采矿业	1.76%

各学院（系）毕业生行业流向与学校专业设置及人才培养定位相契合：其中建筑工程学院、建筑学院、公路学院等学院主要流向了交通运输业/建筑业；汽车学院、工程机械学院等学院主要流向了制造业；马克思主义学院、外语学院等学院主要流向了教育领域等。各学院（系）毕业生行业流向分布详见下表。

表 1-13 2021 届各学院毕业生主要就业行业流向分布

学院	主要就业行业
建筑工程学院	交通运输业/建筑业（71.08%）、房地产业（12.29%）、科学研究和技术服务业（5.29%）
建筑学院	交通运输业/建筑业（65.49%）、科学研究和技术服务业（8.24%）、教育（7.06%）
公路学院	交通运输业/建筑业（61.10%）、科学研究和技术服务业（16.57%）、教育（9.41%）
运输工程学院	交通运输业/建筑业（46.98%）、制造业（18.73%）、科学研究和技术服务业（13.02%）、教育（6.98%）、信息传输、软件和信息 技术服务业（6.35%）
地质工程与测绘学院	交通运输业/建筑业（39.34%）、科学研究和技术服务业（16.59%）、教育（10.19%）、信息传输、软件和信息 技术服务业（7.82%）、采矿业（7.82%）

学院	主要就业行业
土地工程学院	交通运输业/建筑业（35.06%）、公共管理、社会保障和社会组织（18.18%）、科学研究和技术服务业（12.99%）、教育（10.39%）、信息传输、软件和信息技术服务业（10.39%）
经济与管理学院	交通运输业/建筑业（34.73%）、制造业（12.97%）、教育（9.00%）、金融业（7.95%）、信息传输、软件和信息技术服务业（7.95%）
水利与环境学院	交通运输业/建筑业（28.28%）、科学研究和技术服务业（15.66%）、水利、环境和公共设施管理业（13.64%）、公共管理、社会保障和社会组织（9.09%）、教育（9.09%）
体育系	交通运输业/建筑业（21.05%）、批发和零售业（21.05%）、房地产业（15.79%）、教育（10.53%）、军队（10.53%）
汽车学院	制造业（55.31%）、交通运输业/建筑业（9.26%）、科学研究和技术服务业（7.90%）、教育（6.54%）
工程机械学院	制造业（50.20%）、交通运输业/建筑业（17.26%）、科学研究和技术服务业（6.94%）、教育（5.95%）、信息传输、软件和信息技术服务业（5.56%）
材料科学与工程学院	制造业（41.81%）、交通运输业/建筑业（31.90%）、教育（7.76%）
信息工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业（55.25%）、制造业（12.28%）、金融业（6.93%）、教育（6.34%）、交通运输业/建筑业（4.95%）
电子与控制工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业（25.81%）、制造业（24.37%）、交通运输业/建筑业（17.92%）、科学研究和技术服务业（11.47%）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（9.32%）
马克思主义学院	教育（52.73%）、公共管理、社会保障和社会组织（21.82%）、交通运输业/建筑业（9.09%）、文化、体育和娱乐业（5.45%）
外语学院	教育（36.73%）、其他行业（18.37%）、制造业（8.16%）、信息传输、软件和信息技术服务业（8.16%）、公共管理、社会保障和社会组织（8.16%）
理学院	教育（30.30%）、交通运输业/建筑业（27.27%）、制造业（9.09%）、信息传输、软件和信息技术服务业（9.09%）
人文学院	公共管理、社会保障和社会组织（24.37%）、交通运输业/建筑业（17.41%）、教育（13.92%）、信息传输、软件和信息技术服务业（9.18%）、文化、体育和娱乐业（6.33%）
地球科学与资源学院	采矿业（26.23%）、科学研究和技术服务业（22.13%）、教育（17.21%）、交通运输业/建筑业（10.66%）、信息传输、软件和信息技术服务业（6.56%）

（四）就业职位类别分布

学校 2021 届毕业生所从事的职位类别位居前三位的分别为“工程技术人员”（50.85%）、“其他专业技术人员”（18.55%）和“办事人员和有关人员”（11.20%），合计占比达 80.60%。

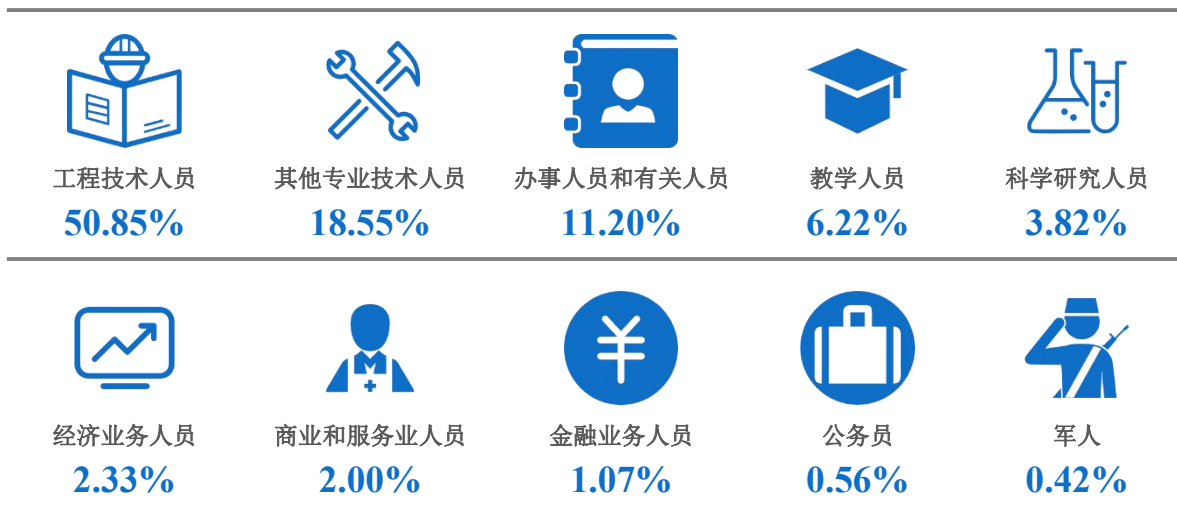


图 1-11 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业类别分布

不同学历层次毕业生从事前三项职业类别均为“工程技术人员”、“其他专业技术人员”、“办事人员和有关人员”，合计占比分别为毕业研究生 77.87%、本科毕业生 82.86%

表 1-14 2021 届不同学历层次毕业生就业 TOP10 职业类别分布

毕业研究生就业职业类别 TOP10		本科毕业生就业职业类别 TOP10	
工程技术人员	51.88%	工程技术人员	50.00%
其他专业技术人员	15.44%	其他专业技术人员	21.12%
办事人员和有关人员	10.55%	办事人员和有关人员	11.74%
教学人员	10.47%	经济业务人员	3.33%
科学研究人员	7.34%	商业和服务业人员	3.29%
金融业务人员	1.24%	教学人员	2.69%
经济业务人员	1.12%	金融业务人员	0.93%
公务员	0.72%	科学研究人员	0.90%
商业和服务业人员	0.44%	军人	0.70%
新闻出版和文化工作人员	0.20%	生产和运输设备操作人员	0.60%

（五）重点单位分布

重点单位招录毕业研究生情况：学校 2021 届毕业研究生中，被世界 500 强企业（58 家）录用的人数为 514 人，占签约企业毕业研究生总数的 20.61%；被中国 500 强企业（111 家）录用的人数为 768 人，占签约企业毕业研究生总数的 30.79%。

表 1-15 2021 届毕业研究生重点单位流向分布

重点单位	毕业研究生人数	占研究生已就业人数的比例	占研究生签约企业人数的比例
世界 500 强 ⁵	514	19.75%	20.61%
中国 500 强 ⁶	768	29.52%	30.79%

世界 500 强企业招录毕业研究生情况：招录 4 名及以上毕业研究生的有 31 家单位，招录总数为 465 人，占签约世界 500 强企业人数的 90.47%；其余 27 家企业，招录了 49 名毕业研究生。

中国 500 强企业招录毕业研究生情况：招录 6 名及以上毕业研究生的有 34 家单位，招录总数为 588 人，占签约中国 500 强企业人数的 76.56%；其余 77 家企业，招录了 180 名毕业研究生。

表 1-16 2021 届毕业研究生流向部分世界 500 强和中国 500 强企业分布

世界 500 强	人数	中国 500 强	人数
中国建筑集团有限公司	65	中国建筑股份有限公司	65
中国交通建设集团有限公司	57	中国交通建设股份有限公司	57
中国航空工业集团有限公司	49	比亚迪股份有限公司	52
中国电子科技集团有限公司	28	中国航空工业集团有限公司	33
上海汽车集团股份有限公司	27	中国电子科技集团有限公司	28
中国电力建设集团有限公司	24	中国重汽（香港）有限公司	27
中国中铁股份有限公司	23	上海汽车集团股份有限公司	27
中国铁建股份有限公司	22	中国电力建设股份有限公司	24

5 世界 500 强：《财富》杂志每年评选的“全球最大五百家公司”，本调查统计以《财富》2021 年发布的世界 500 强名单为依据。

6 中国 500 强：《财富》（中文版）杂志每年评选的“中国最大五百家公司”，本调查统计以《财富》（中文版）2021 年发布的中国 500 强名单为依据。

世界 500 强	人数	中国 500 强	人数
潍柴动力股份有限公司	16	中国中铁股份有限公司	23
中国石油天然气集团有限公司	14	中国铁建股份有限公司	22
中国兵器工业集团有限公司	13	中兴通讯股份有限公司	22
碧桂园控股有限公司	9	潍柴动力股份有限公司	16
中国核工业集团有限公司	8	中航西安飞机工业集团股份有限公司	16
国家电网有限公司	8	中国石油天然气股份有限公司	14
中国移动通信集团有限公司	8	中国中煤能源股份有限公司	13
中国石油化工集团有限公司	8	中国兵器工业集团有限公司	13
上海浦东发展银行股份有限公司	8	山东高速路桥集团股份有限公司	10
中国五矿集团有限公司	8	碧桂园控股有限公司	9
中国工商银行股份有限公司	7	三一重工股份有限公司	9
中国联合网络通信股份有限公司	7	浙江大华技术股份有限公司	9
中国农业银行股份有限公司	7	国家电网有限公司	8
东风汽车公司集团有限公司	6	重庆长安汽车股份有限公司	8
中国邮政集团有限公司	6	中国移动有限公司	8
京东集团股份有限公司	5	中国石油化工股份有限公司	8
中国中信集团有限公司	5	中国冶金科工股份有限公司	8
中国中车集团有限公司	5	上海浦东发展银行股份有限公司	8
苏宁易购集团股份有限公司	5	中国工商银行股份有限公司	7
中国银行股份有限公司	5	中国联合网络通信股份有限公司	7
华为投资控股有限公司	4	中国农业银行股份有限公司	7
浙江吉利控股集团有限公司	4	东风汽车集团股份有限公司	6
小米集团	4	中国航发动力股份有限公司	6
-	-	中国邮政储蓄银行股份有限公司	6
-	-	中国航天科技集团有限公司	6
-	-	新城发展控股有限公司	6

注：世界 500 强列举 4 人及以上的单位，中国 500 强列举 6 人及以上的单位；就业单位根据人数降序排列，而人数相同的单位，则采用音序排列。

重点单位招录本科毕业生情况：学校 2021 届本科毕业生中，被世界 500 强企业（57 家）录用的人数为 1141 人，占签约企业本科毕业生总数的 37.96%；被中国 500 强企业（109 家）录用的人数为 1367 人，占签约企业本科毕业生总数的 45.48%。

表 1-17 2021 届本科毕业生重点单位流向分布

重点单位	本科毕业生人数	占本科已就业人数的比例	占本科签约企业人数的比例
世界 500 强	1141	20.78%	37.96%
中国 500 强	1367	24.90%	45.48%

世界 500 强企业招录本科毕业生情况：签约单位领域集中于建筑业、交通运输业、制造业和高新技术产业集群，行业优势突出，就业岗位较为优质，职业发展空间大。招录 4 名及以上本科毕业生的有 27 家单位，招录总数为 1092 人，占签约世界 500 强企业人数的 95.71%；其余 30 家企业，招录了 49 名本科毕业生。

表 1-18 2021 届本科毕业生流向部分世界 500 强企业分布（录取 4 人及以上）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑集团有限公司	656	中国建设银行股份有限公司	8
中国中铁股份有限公司	108	美的集团股份有限公司	7
中国交通建设集团有限公司	78	广州汽车工业集团有限公司	7
中国铁建股份有限公司	35	紫金矿业集团股份有限公司	7
上海汽车集团股份有限公司	27	潍柴动力股份有限公司	6
中国核工业集团有限公司	20	海尔智家股份有限公司	6
华为投资控股有限公司	15	北京汽车集团有限公司	6
中国第一汽车集团有限公司	15	中国电信集团有限公司	6
中国航空工业集团有限公司	14	东风汽车公司集团有限公司	5
国家电网有限公司	13	中国南方电网有限责任公司	5
中国石油天然气集团有限公司	10	珠海格力电器股份有限公司	5
浙江吉利控股集团有限公司	9	中国移动通信集团有限公司	4
碧桂园控股有限公司	8	中国华能集团有限公司	4
腾讯控股有限公司	8		

注：就业单位根据人数降序排列，而人数相同的单位，则采用音序排列。

中国 500 强企业招录本科毕业生情况：招录 5 名及以上本科毕业生的有 36 家单位，招录总数为 1234 人，占签约中国 500 强企业人数的 90.27%；其余 73 家企业，招录了 133 名本科毕业生。其中与中国建筑股份有限公司、中国交通建设股份有限公司、中国中铁股份有限公司、中国铁建股份有限公司四家单位签约人数为 877 人，占到中国 500 强企业工作总数的 64.16%；有 114 名毕业生到 14 家车辆制造企业工作，占 8.34%。

表 1-19 2021 届本科毕业生流向部分中国 500 强企业分布（录取 5 人及以上）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	656	中国建设银行股份有限公司	8
中国中铁股份有限公司	108	腾讯控股有限公司	8
中国交通建设股份有限公司	78	立讯精密工业股份有限公司	8
比亚迪股份有限公司	63	重庆长安汽车股份有限公司	7
中国铁建股份有限公司	35	陕西建工集团股份有限公司	7
中国重汽（香港）有限公司	30	美的集团股份有限公司	7
上海汽车集团股份有限公司	27	广州汽车集团股份有限公司	7
中国核工业集团有限公司	17	紫金矿业集团股份有限公司	7
华为投资控股有限公司	15	潍柴动力股份有限公司	6
国家电网有限公司	13	海尔智家股份有限公司	6
中国航空工业集团有限公司	12	中国电信股份有限公司	6
京东方科技集团股份有限公司	11	中国第一汽车集团有限公司	6
TCL 科技集团股份有限公司	11	东风汽车集团股份有限公司	5
中国石油天然气股份有限公司	10	德邦物流股份有限公司	5
吉利汽车控股有限公司	9	珠海格力电器股份有限公司	5
一汽解放集团股份有限公司	9	中国南方电网有限责任公司	5
中国广核电力股份有限公司	9	广东领益智造股份有限公司	5
碧桂园控股有限公司	8	安徽江淮汽车集团股份有限公司	5

注：就业单位根据人数降序排列，而人数相同的单位，则采用音序排列。

五、国家战略导向就业

（一）重点区域就业

重点区域就业概览：2021 届毕业生中，46.85%的毕业生流向西部地区就业；赴长江经济带、“一带一路”沿线地区、京津冀地区、粤港澳大湾区、黄河流域生态保护和高质量发展区域⁷就业的占比分别为28.20%、62.95%、8.09%、8.91%和52.18%。不同学历层次重点区域就业流向详见下表。

表 1-20 2021 届毕业生重点区域就业情况分布

重点区域	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
长江经济带	715	28.67%	836	27.81%	1551	28.20%
“一带一路”	1507	60.43%	1955	65.04%	3462	62.95%
西部地区	1193	47.83%	1384	46.04%	2577	46.85%
黄河流域生态保护和高质量发展区域	1462	58.62%	1408	46.84%	2870	52.18%
京津冀地区	188	7.54%	257	8.55%	445	8.09%
粤港澳大湾区	148	5.93%	342	11.38%	490	8.91%

注：占比是指流向该地区就业的人数与已就业人数（协议和合同就业、灵活就业和自主创业）的比例。

西部地区具体就业流向分析：学校 2021 届毕业生到西部地区就业 2577 人，流向人数位居前三位的地区主要为陕西省（1935 人）、四川省（166 人）、甘肃省（91 人），不同学历层次毕业生流向西部地区具体分布详见下表。

7 1) 长江经济带：包含上海市、安徽省、湖南省、贵州省、江苏省、江西省、重庆市、云南省、浙江省、湖北省、四川省。

2) “一带一路”地区（国内区域布局）：包含新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南、重庆。

3) 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市。

4) 京津冀地区：包含北京市、天津市和河北省。

5) 粤港澳大湾区：包含香港、澳门两个特别行政区和广东省广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆九个珠三角城市。

6) 黄河流域生态保护和高质量发展区域包括：甘肃省、河南省、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、青海省、山东省、山西省、陕西省。

表 1-21 2021 届毕业生西部地区就业分布

西部地区	毕业研究生	本科毕业生	总体
陕西省	944	991	1935
四川省	83	83	166
甘肃省	51	40	91
广西壮族自治区	17	69	86
重庆市	31	42	73
新疆维吾尔自治区	16	40	56
云南省	23	21	44
贵州省	5	32	37
宁夏回族自治区	10	19	29
内蒙古自治区	9	20	29
西藏自治区	-	19	19
青海省	4	8	12
总计	1193	1384	2577

（二）基层就业

2021 届毕业生中有 141 名赴基层、边疆地区就业，其中，陕西省定向招录基层选调生 64 人，其余省份选调生 33 人；参加西部计划 1 人；三支一扶 1 人；其他基层就业 9 人；自主创业 13 人；应征入伍 20 人。详情如表 1-22 所示。

表 1-22 2021 届毕业生基层就业分布

项目名称	人数	项目名称	人数
选调生	97	自主创业	13
西部计划	1	应征入伍	20
三支一扶	1	总计	141
其他基层就业	9	-	-

六、未落实去向群体分析

学校 2021 届未落实去向群体共 666 人，占毕业生总人数的 7.60%。其中，未就业研究生 75 人，占毕业研究生总人数的 2.80%；未就业本科生 591 人，占本科毕业生总人数的 9.72%。进一步统计分析其去向分布，其中未落实去向毕业研究生目前

的去向主要为求职中（88.00%），未落实本科毕业生目前去向主要为拟继续深造（78.85%）和拟参加公招考试（12.18%）。针对未就业群体不同情况，实施精准就业指导与帮扶，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

表 1-23 2021 届未落实群体去向分布

未落实去向群体	毕业研究生	本科毕业生	总体
拟继续深造	2	466	468
求职中	66	38	104
拟参加公招考试	3	72	75
其他暂不就业	1	10	11
签约中	3	3	6
拟创业	-	2	2
总计	75	591	666

毕业生就业创业工作特色

TWO

面对复杂严峻的就业形势,长安大学深入学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神,全面贯彻落实党中央、国务院“六稳”、“六保”决策部署和上级部门有关工作要求,坚守教育报国初心,牢记立德树人使命,聚焦国家发展战略,结合学校“双一流”建设目标,因势而谋,多措并举,精耕细作,有力推动 2021 届毕业生就业工作再上新台阶。

一、优化设计,健全就业工作机制

学校以更高的政治站位准确把握新形势下人才培养工作的新理念、新思路、新要求,把毕业生就业工作摆在更加突出位置。继续实施以“目标责任制”为导向,以“一把手工程”“全员工程”为抓手,秉承“立足三层需求,完善两个体系,推进三化工作,实现双高目标”的工作思路,积极进取开拓,全面构建行业特色高质量就业服务体系。出台《关于实施就业招生联动机制的暂行办法》,加强就业与招生、培养的协调联动,强化了就业数据与招生指标的挂钩机制;把毕业生去向落实率和深造率作为二级院系年度目标管理和绩效考核的重要指标,调动了院系全员参与就业工作的积极性主动性。学校就业工作入选“教育部全国普通高校毕业生就业创业工作 100 个典型案例”;在陕西省高校毕业生就业工作推进会议上进行典型经验交流发言。

二、精准施策,完善就业服务体系

1.开展高质量的就业市场服务。学校充分认识校园招聘活动求职成本低、信息可靠、流程便捷等优势,发挥其作为学生就业主渠道作用,结合疫情防控要求,在

安全、可控、有序的原则下，积极统筹资源，开展各类线上、线下招聘活动。本学年，举办线下专场招聘会 1397 场，大中型招聘会 21 场，线上招聘活动 54 场，为毕业生提供了充足、优质的就业岗位。在“梧桐果”发布的《2021 届中国校园宣讲会场次高校排行》中，我校高居第六位。高度重视就业市场建设的重要性，坚持“走出去、请进来”，协调校内相关部门，利用寒暑假组织 22 支队伍奔赴全国各地开拓就业市场，邀请优质企事业单位进校招聘；与青岛、东莞、绍兴等地对接人才供需渠道，强化校地合作，巩固传统就业阵地，开拓新兴就业领域，打造了优质、稳固的就业市场。就业工作服务团队荣获学校 2021 年度“三全育人”服务育人先进团队。

2.提供精准化的就业信息服务。结合新时代、新需求，学校健全信息化工作保障机制，规范信息化工作报送制度，创新信息化工作服务手段，优化信息化工作服务质量。积极打造“一网一群一平台”就业信息服务云平台，就业信息网年度发布 4000 余家用人单位的 5 万多个就业岗位；“长大就业”微信公众号现有粉丝 56618 人，推送信息 1426 篇，年阅读量超过 155 万次；在每个毕业年级行政班遴选“就业信息员”，建立“就业信息发布 QQ 群”，分层、分类精准推送岗位信息。结合“我为群众办实事”实践活动，优化就业管理系统模块，完善线上业务办理功能，让“数据多跑路，学生少跑腿”。在陕西省高校就业信息化工作先进评选中，两位同志分别被评为先进工作者、优秀信息员；“学生就业信息网”获评学校优秀校园网站。

3.深耕精品化的就业指导服务。学校创新就业指导模式，打造就业指导教育的“教研融合、思政融合、行业融合、实践融合”。设有就业指导教研室，注重就业指导师资队伍建设，组织骨干教师参加校外高层次培训，连续开办 2 期校内师资培训班，培训师资 85 人次；以“职路导航辅导员工作室”为依托，建立了 50 人的校内授课教师团队；积极邀请企业专家参与就业指导活动，聘任校外教师 37 人，打造

了专兼职结合、校内外结合的高水平就业指导师资队伍。将《大学生职业生涯规划与就业指导》课程纳入全校大二年级学生的教学计划，开展“生涯·长大”系列教育活动，通过举办“长大职播间”、“长大职训营”、“职场逐梦名企行”等子品牌活动，打造了第一课堂和第二课堂相结合的就业指导品牌。深入开展就业工作理论研究，获批学校本科思政示范课程建设项目；成功立项省、校级专项课题 3 项。在陕西省首届就业指导课程教学大赛中荣获“三等奖”。

4.强化针对性的困难帮扶服务。学校高度认识就业困难群体帮扶的重要意义，构建了以“求职能力提升”、“就业岗位推荐”、“经济支持援助”为主体的就业帮扶体系，确保“就业路上一个都不能少”。对于家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、就业困难女生等特殊群体，摸清意向，建立台账，强化就业指导，树立就业自信，积极协调资源推荐岗位，帮助尽快尽早实现就业。本年度，学校继续自筹资金 65 万元，在校内设立管理辅助岗位 33 个，帮助就业困难毕业生缓冲就业；大力开发科研助理岗位，积极引导困难毕业生申报；春秋季节招聘高峰期，不间断开通“就业直通车”，为毕业生求职提供交通便利。“就业困难学生的精准帮扶”获评学校机关作风建设“十大方便师生举措”。继续落实教育部全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动有关要求，结对帮扶武汉城市学院，共享就业岗位信息，共同开拓就业渠道，助力两校毕业生充分就业。

三、紧抓行业，稳固特色就业优势

学校联合交通类骨干高校和企业，精心打造“全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组”（以下简称“协作组”）优质平台，充分发挥特色办学优势，共建共享，开拓创新，服务国家“交通强国”战略。作为协作组常务工作组组长单位，除

了开展常态化的校企走访互动、学生实习实践外，创新沟通交流机制，组织院（系）专任教师、辅导员赴协作组内企业挂职锻炼，强化专业引导和行业引导；以协作组为依托，打造就业指导教育的“实践融合”和“行业融合”，增强毕业生的就业竞争力和行业热爱。举办协作组 2020 年年会和 2021 年秘书长扩大会议，研究讨论如何进一步深化校企协同发展，助力人才供需精准对接。本年度，学校分别与中交养护集团、中铁大桥局、中铁十四局等多家组内单位签订合作协议。举办了“全国公路交通类专业毕业生空中双选会”“中国交通建设集团专场招聘会”等各类线上、线下招聘活动，协作组内企业广发“英雄帖”，积极吸纳组内高校毕业生。2021 届毕业生赴协作组企业就业人数再创新高，为学校毕业生高质量充分就业提供了保障。

四、突出导向，强化就业价值引领

学校将面向基层就业作为毕业生高质量就业的“试金石”，深入探寻就业教育中的价值引领元素。党委书记、校长亲自担任班主任，结合自身经历、行业发展、国家需求为学生讲党课，倡导树立“选择西部、扎根基层、行行建功、处处立业”的价值理念，着力强化基层就业的政治导向。紧抓国家政策红利，大力举办基层就业校园招聘活动，向毕业生推介相关优惠政策；组织开展基层岗位开发活动，拓展基层就业岗位供给。结合基层就业项目招录特点，打造求职能力提升方案，最大限度满足毕业生就业热身及就业能力训练的需求，夯实基层就业能力基础。通过召开基层就业座谈会、颁发奖励、表彰先进、不定期慰问等多种举措，弘扬“扎根基层，奉献青春”的正能量；以 70 周年校庆为契机，举办“迎校庆、树典型、促就业”系列活动，邀请基层就业模范进校开展专题讲座，唱响到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的主旋律，发挥基层就业榜样力量。近年来，学校毕业生重点岗

位就业比例逐年升高，凸显了入主战场、上大舞台、成大事业的志向抱负。以陕西省 2021 年定向基层选调生招录为例，学校 64 名毕业生入选，再创历史新高。

五、开拓创新，深化就业创业融合

学校积极响应“大众创业，万众创新”号召，持续推进创新创业教育基础课程教学任务，强化双创师资力量建设，完善“教育-服务-指导-管理”四位一体工作机制，形成“创意-创新-就业-创业”四维融合双创教育新模式，塑造“部门协作、校院互动、学生参与”齐抓共管的工作格局，保证了实践教育“教学-活动-实训-实践”等环节的有效开展。在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，获国际项目金奖 1 项、银奖 3 项、铜奖 2 项。强化专创融合的双创课程与师资力量，开展创新创业实践金课建设，申报了《建筑协同创新与创业》等 10 门国家级和省部级社会实践一流课程。推进校企协同育人，扎实推进双创训练计划，新增校外实习实践基地 43 个。2021 年获批国家级大学生创新创业训练计划项目 116 项，省级 224 项，3000 余名在校本科生参与大创项目，参与率超过 50%。北校区“明远湖畔”众创空间投入使用，并积极开展三期建设“互联网+智慧云创客”项目，完成线上项目聚集，线下孵化转化的移动互联网+智慧双创服务平台开发。

毕业生就业质量相关分析

THREE

毕业生就业质量不仅关系到社会的和谐稳定，也关系着高校人才培养目标的顺利实现。为全面了解本校毕业生的岗位适配性与就业质量情况，引入“学生”和“用人单位”作为评估主体，构建包括毕业生求职过程、就业适配性与职业发展、工作满意度及用人单位评价等多维指标体系（具体指标内容详见下图），毕业生就业质量相关分析具体内容如下。

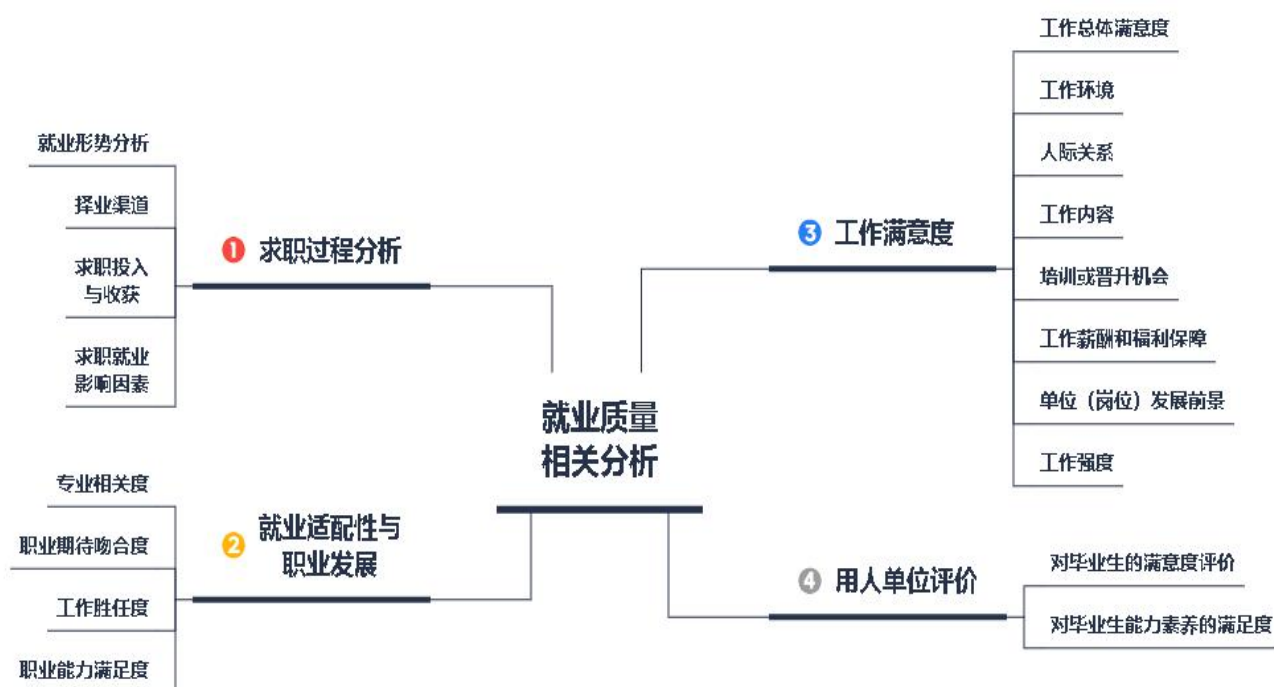


图 3-1 毕业生就业质量相关分析指标体系

⁸ “求职过程分析” “就业适配性与职业发展” “工作满意度” 模块数据均来源于第三方机构-2021 届毕业生就业与培养质量调查；“用人单位对毕业生的评价” 模块数据来源于第三方机构-2021 届毕业生用人单位调查。

一、求职过程分析

（一）就业形势分析

疫情对毕业生求职就业的影响：疫情防控常态化对毕业生顺利求职就业造成的影响程度较高的方面主要为“求职就业难度较之前有所加大”和“专业相关领域就业岗位减少”。

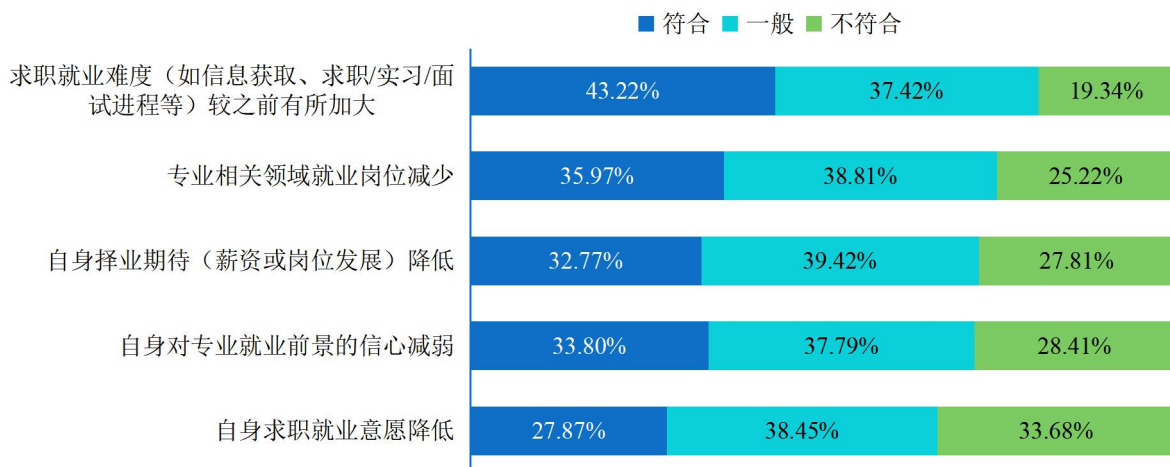


图 3-2 学校 2021 届毕业生认为疫情对自身求职就业的影响

注：符合为选择“非常符合”和“比较符合”的人数占此题总人数的比例，不符合为选择“比较不符合”和“很不符合”的人数占此题总人数的比例。

专业就业形势：了解毕业生择业过程中对所学专业就业形势的评价，其中 56.22%的毕业生认为所学专业在求职过程中存在较强的优势及竞争力（较去年同期上浮 7.01%），认为所学专业就业机会一般的占比为 34.40%，毕业生认为所学专业就业机会少的占比较去年同期降低 3.70%。

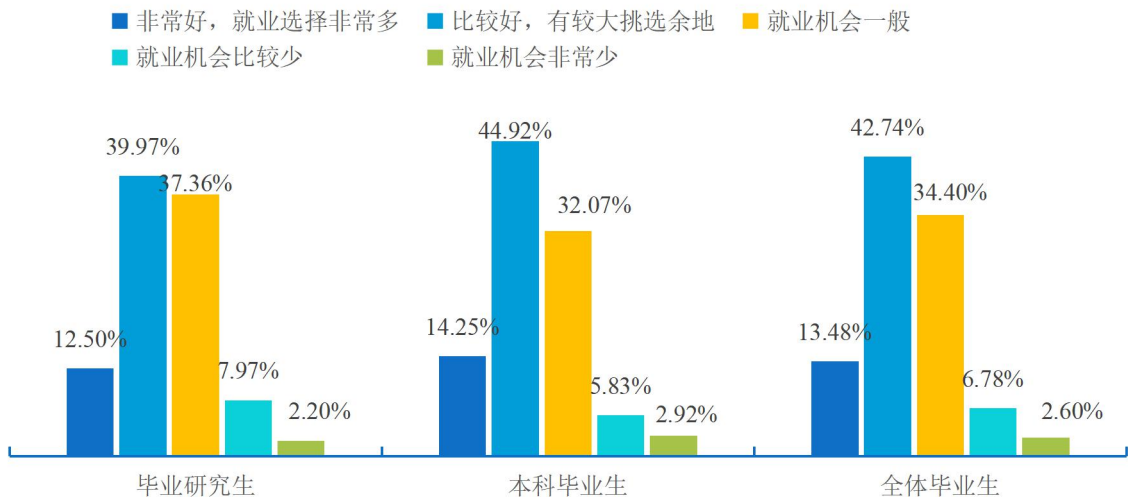


图 3-3 2021 届毕业生对所学专业就业形势评价

用人单位人才需求趋势：调研结果显示，43.81%的受访用人单位均反馈今年的招聘需求量相较往年有所增加，反馈基本持平的占比为 45.71%，反馈有所减少的占比为 8.57%。针对录用过本校毕业生且密切合作的用人单位，调查了解其未来三年对应届毕业生的招聘需求量及能力素养需求情况，具体内容如下。

受访用人单位表示未来三年对我校应届毕业生的招聘需求量有所增加的占比为 58.10%（较去年上浮 10.36%），招聘需求量基本持平的占比为 30.48%；招聘需求量有所降低的占比仅为 3.81%。对于目前工作需求而言，用人单位对毕业生能力素养关注程度位居前五位的依次为学习能力、沟通与表达能力、专业知识、专业技能和创新能力；可见毕业生专业知识和“软技能”对于目前工作岗位而言重要性均相对较高。

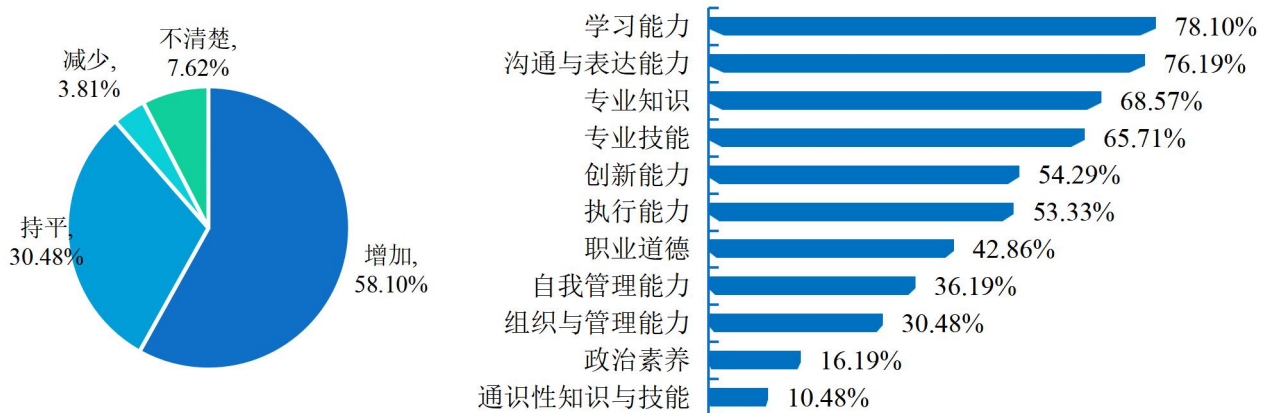


图 3-4 用人单位未来三年对我校应届毕业生的招聘需求量及能力需求分布

注：能力需求题目为多选题，因此选项的百分比之和≠100%。

（二）就业信息来源

毕业生求职渠道多元，各类线上线下平台拓宽了择业渠道、增加了就业机会。其中使用比例位居前三的依次为校园招聘/学校线上招聘会、双选会（87.12%）、学校发布的招聘信息（66.57%）、校外各类招聘网站信息（37.91%）。

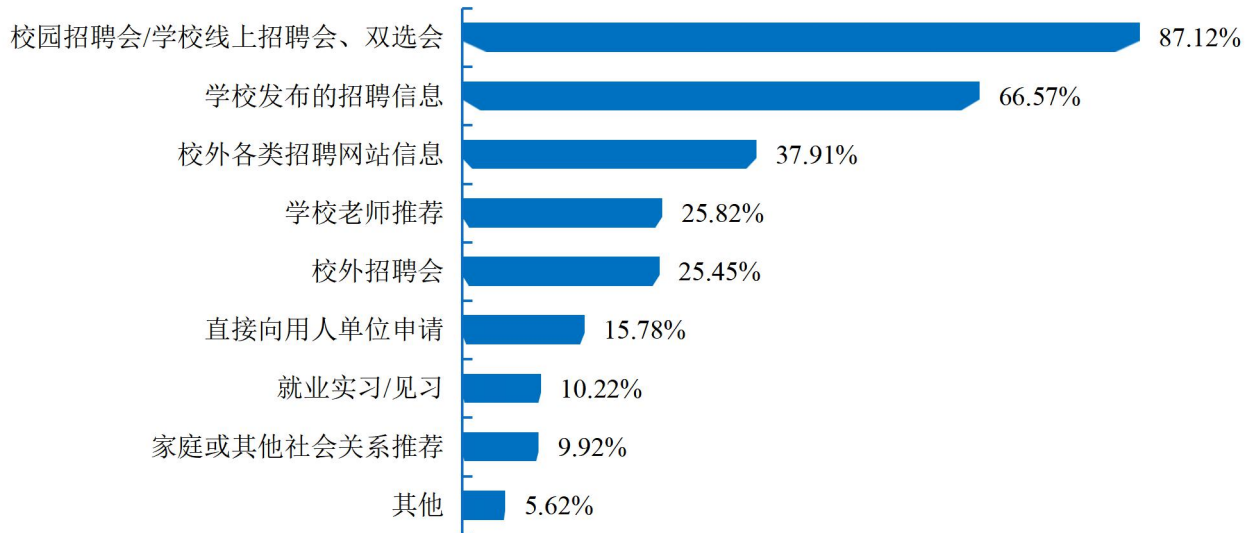


图 3-5 学校 2021 届毕业生就业信息来源分布

表 3-1 学校 2021 届不同学历层次毕业生就业信息来源分布

就业信息来源	毕业研究生	本科毕业生
校园招聘/学校线上招聘会、双选会	84.62%	89.09%
学校发布的招聘信息(就业信息网、微信、QQ 群等)	67.45%	65.87%
校外各类招聘网站信息	45.19%	32.18%
学校老师推荐	24.31%	27.00%
校外招聘会	36.13%	17.06%
直接向用人单位申请	16.35%	15.33%
就业实习/见习	10.58%	9.94%
家庭或其他社会关系推荐	6.32%	12.74%
其他	7.42%	4.21%

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和≠100.00%。

（三）求职投入与收获

求职投入：74.60%的毕业生求职时间在3个月及以内，其次为3-6个月（占比为15.56%）。从简历投递数量来看，毕业生投递1-5份简历的占比相对较高，为39.18%；

其次为 6-10 份（占比为 23.88%）和 11-20 份（占比为 14.63%）。不同学历层次毕业生求职投入情况详见下表。

表 3-2 学校 2021 届毕业生求职所用时间及投递简历数量分布

求职投入		硕士研究生	本科毕业生	总体
求职所用时间	1 个月及以下	19.10%	43.53%	32.35%
	1-2（含）个月	20.79%	26.69%	23.99%
	2-3（含）个月	24.72%	12.81%	18.26%
	3-6（含）个月	20.93%	11.03%	15.56%
	6 个月以上	14.47%	5.93%	9.84%
投递简历数量	1-5 份	23.21%	51.73%	39.18%
	6-10 份	23.08%	24.51%	23.88%
	11-20 份	18.96%	11.23%	14.63%
	21-30 份	13.05%	5.94%	9.07%
	31-50 份	9.75%	3.35%	6.17%
	50 份以上	11.95%	3.24%	7.07%

求职收获：学校 2021 届毕业生收到 3 家及以内（33.86%）单位面试邀请的比例最高，其次是收到 4-6 家（33.49%）。此外，有 8.65%的毕业生收到 15 家以上的面试邀请。从接收的录用通知数量来看，学校毕业生收到 2-3 家（46.31%）单位录用通知的比例最高；此外，有 9.79%的毕业生收到了 6 家及以上单位的录用通知。不同学历层次毕业生求职收获分布详见下表。

表 3-3 学校 2021 届毕业生面试/笔试邀请数量及接收录用通知数量分布

求职收获		硕士研究生	本科毕业生	总体
面试/笔试邀请数量	3 家及以内	21.84%	43.30%	33.86%
	4-6 家	32.28%	34.45%	33.49%
	7-9 家	20.74%	9.40%	14.39%
	10-15 家	12.23%	7.56%	9.61%
	15 家以上	12.91%	5.29%	8.65%
接收录用通知数量	1 家	13.74%	27.75%	21.58%
	2-3 家	43.41%	48.60%	46.31%
	4-5 家	28.16%	13.93%	20.19%
	6 家及以上	14.01%	6.48%	9.79%
	未接到录用通知	0.69%	3.24%	2.12%

（四）毕业生求职就业影响因素

不同学历层次毕业生反馈择业过程中的阻碍均存在“求职方法技巧缺乏、职业规划不清晰、实习/实践经验缺乏”等共性问题，也有一定的差异性问题：如研究生反馈疫情影响求职进度，本科生反馈对就业政策不了解、知识/技能/成绩达不到要求等。

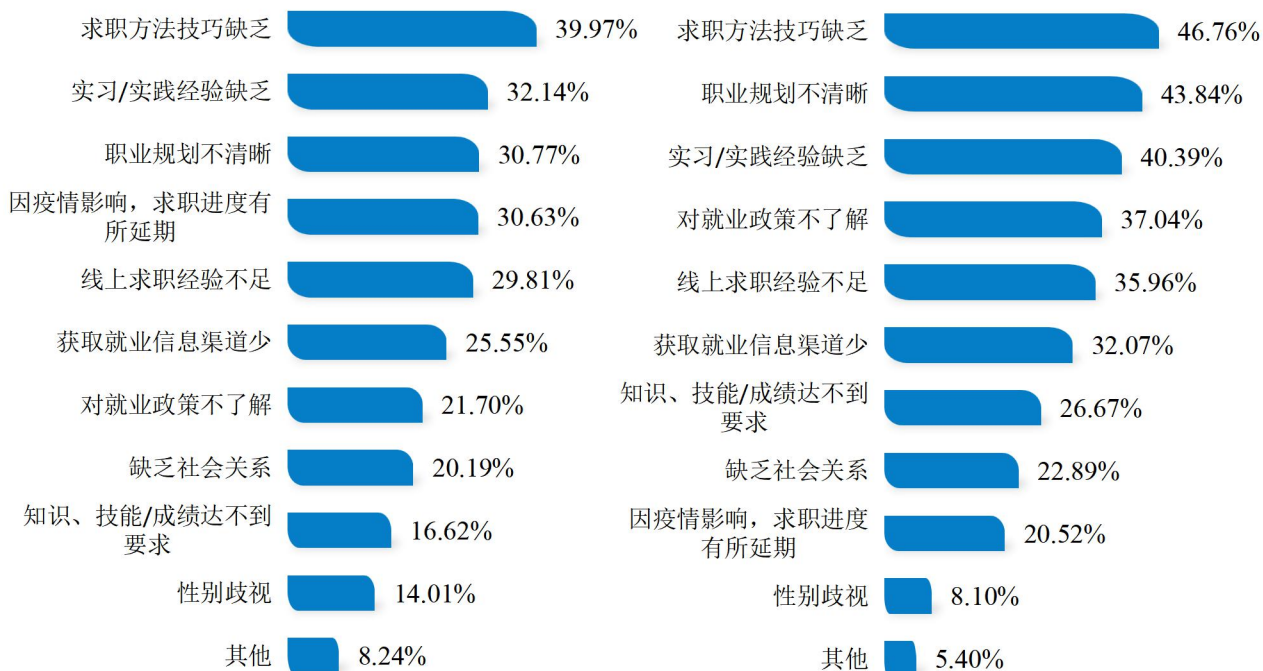


图 3-6 学校 2021 届毕业研究生（左图）、本科毕业生（右图）就业过程中的阻碍分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和≠100.00%。

二、就业适配性与职业发展

（一）专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业的相关性评价维度包括很相关、比较相关、一般、比较不相关、很不相关，专业相关度为选择“很相关”“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不相关”=1 分，“很相关”=5 分），计算其均值。具体内容如下。

总体专业相关度：学校 2021 届毕业生学用匹配度居于高位，近九成毕业生均可以学以致用，均值为 3.81 分（5 分制），偏向“比较相关”水平。分学历层次来

看，毕业研究生专业相关度为 91.30%（4.02 分），本科毕业生专业相关度为 82.26%（3.64 分）。

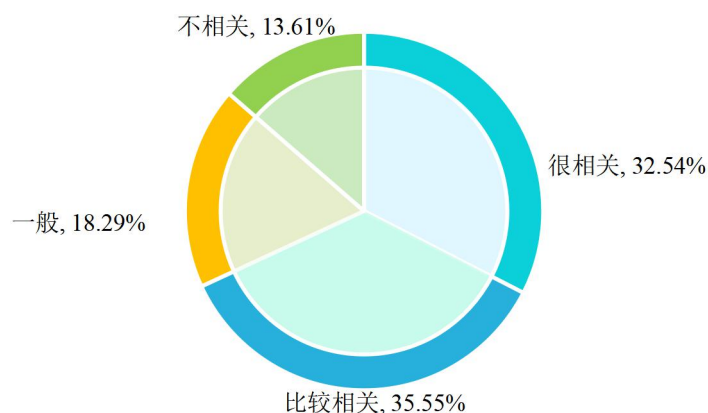


图 3-7 2021 届毕业生专业相关度分布

表 3-4 2021 届不同学历层次毕业生专业相关度分布

学历层次	很相关	比较相关	一般	不相关	相关度	均值
毕业研究生	37.73%	38.01%	15.57%	8.70%	91.30%	4.02
本科毕业生	28.20%	33.49%	20.56%	17.74%	82.26%	3.64

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

毕业生选择从事专业不相关工作的原因：毕业生从事专业不相关工作的主要原因因为“相关工作就业机会太少”和“相关工作不符合自己的发展规划”。

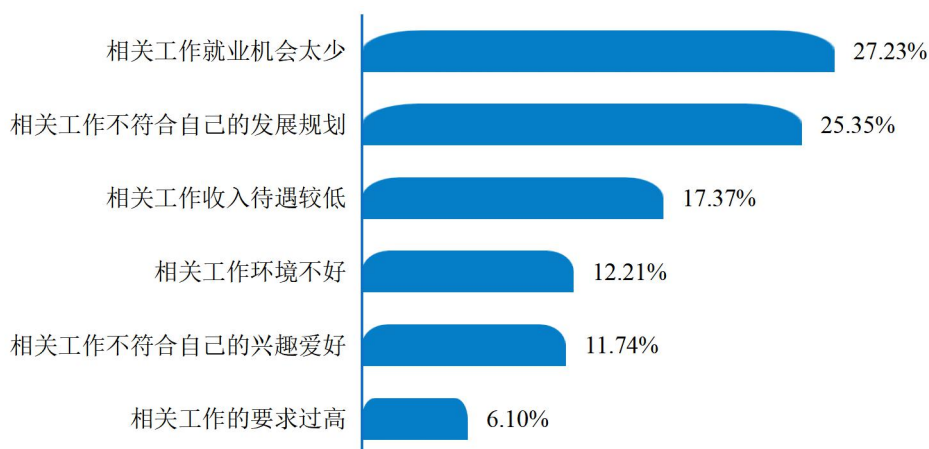


图 3-8 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因

（二）职业期待吻合度

调查了解毕业生目前工作与自身职业期待的吻合情况,其评价维度包括很符合、比较符合、一般、比较不符合、很不符合,职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分(“很不符合”=1分,“很符合”=5分),计算其均值。具体内容如下所示。

毕业生目前已落实的工作整体比较符合自己的就业期望,学校2021届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为91.50%,其中“很符合”所占比例为16.30%，“比较符合”所占比例为46.16%。分学历层次来看,毕业研究生的职业期待吻合度为94.25%,本科毕业生的职业期待吻合度为89.19%。

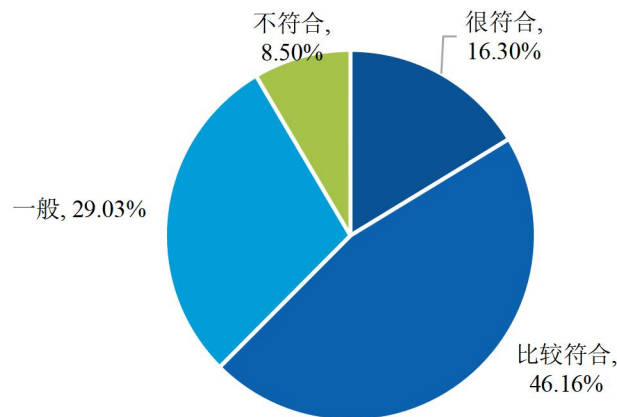


图 3-9 2021 届毕业生职业期待吻合度

表 3-5 2021 届不同学历层次毕业生职业期待吻合度分布

学历层次	很符合	比较符合	一般	不符合	吻合度	均值
毕业研究生	22.16%	49.51%	22.58%	5.75%	94.25%	3.87
本科毕业生	11.40%	43.36%	34.43%	10.81%	89.19%	3.53

注：因四舍五入保留 2 位小数的原因，故各选项占比之和加总会存在±0.01%的误差。

（三）工作胜任度

毕业生对目前所从事工作岗位的胜任程度评价维度包括完全胜任、比较胜任、一般、较不胜任、不能胜任,工作胜任度为选择“完全胜任”、“比较胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分(“不能胜任”=1分,“完全胜任”=5分),计算其均值。具体内容如下所示。

学校 2021 届毕业生对所从事工作岗位的胜任度为 98.34%，其中“完全胜任”所占比例为 20.14%，“比较胜任”所占比例为 57.93%；均值为 3.96 分（5 分制），偏向“比较胜任”水平。分学历层次来看，毕业研究生的工作胜任度为 99.16%（4.08 分），本科毕业生的工作胜任度为 97.65%（3.86 分）。

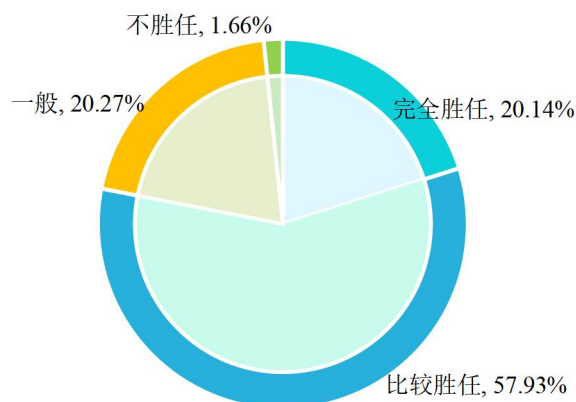


图 3-10 2021 届毕业生工作胜任度分布

表 3-6 2021 届不同学历层次毕业生工作胜任度分布

学历层次	完全胜任	比较胜任	一般	不胜任	胜任度	均值
毕业研究生	24.54%	59.61%	15.01%	0.84%	99.16%	4.08
本科毕业生	16.45%	56.52%	24.68%	2.35%	97.65%	3.86

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

（四）职业能力满足度

毕业生认为自身综合素质及职业技能对目前工作需求的满足度评价维度包括很满足、比较满足、一般、比较不满足、很不满足，职业能力满足度为选择“很满足”“比较满足”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满足”=1 分，“很满足”=5 分），计算其均值。具体内容如下。

职业能力满足度：毕业生自身综合素质及职业技能与社会需求相匹配，96.29%的毕业生均认为自身的能力素质对目前工作需求的满足程度处于一般及以上水平，均值为 3.87 分，偏向“比较满足”水平。分不同学历层次来看，毕业研究生职业能力满足度为 97.62%（4.00 分），本科毕业生职业能力满足度为 95.18%（3.77 分）。



图 3-11 2021 届毕业生职业能力总体满足度分布

表 3-7 2021 届不同学历层次毕业生职业能力满足度分布

学历层次	很满足	比较满足	一般	不满足	满足度	均值
毕业研究生	22.02%	58.06%	17.53%	2.38%	97.62%	4.00
本科毕业生	13.98%	54.52%	26.67%	4.82%	95.18%	3.77

注：因四舍五入保留 2 位小数会存在误差，故保留 2 位小数的占比加总之和 \neq 100.00%。

各项职业能力素养满足度：对于目前工作需求而言，学校 2021 届毕业生对自身各项职业能力素养满足度评价如下图所示：其中团队协作（3.92 分）、自学能力（3.91 分）、实干与执行能力（3.90 分）、分析能力（3.87 分）、情绪管理能力（3.87 分）、信息收集能力（3.85 分）的满足度相对较高，偏向“比较满足”水平。

表 3-8 2021 届毕业生各项职业能力的满足度分布（5 分制）

职业能力	团队协作	自学能力	实干与执行	分析能力	情绪管理	信息收集	问题解决	动手能力	人际沟通
得分	3.92	3.91	3.9	3.87	3.87	3.85	3.84	3.84	3.84
职业能力	组织与协调	书面表达	专业能力	时间管理	口头表达	计算机应用	创新能力	领导能力	外语能力
得分	3.84	3.79	3.78	3.76	3.73	3.71	3.68	3.67	3.63

分学历层次来看，毕业研究生对自身能力素养满足度评价均高于本科毕业生。其中毕业研究生对自身能力素养满足度评价位居前五位的分别为自学能力、团队协作、实干与执行能力、分析能力和信息收集能力；本科毕业生对自身能力素养满足度评价位居前五位的分别为团队协作、情绪管理能力、实干与执行能力、自学能力和分析能力。

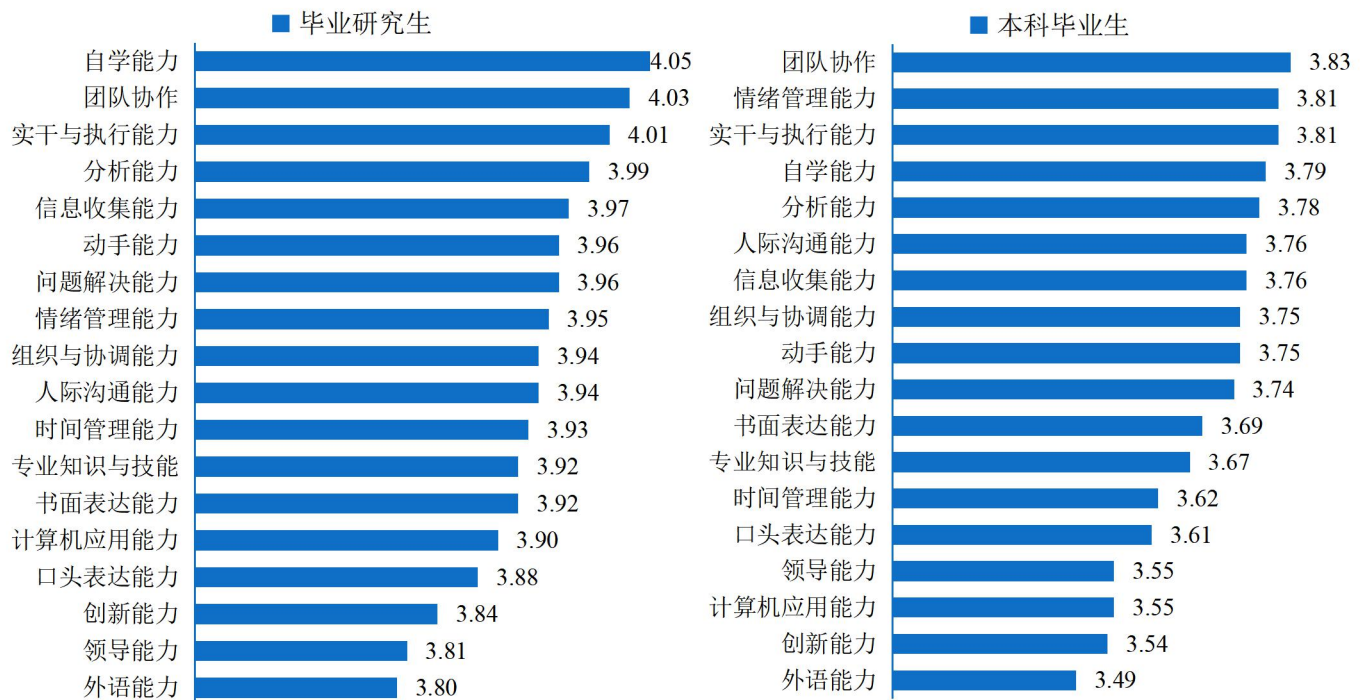


图 3-12 2021 届不同学历层次毕业生职业能力素养满足度评价（5 分制）

三、工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要由三个方面组成：一是毕业生对于现实就业状况的评价，包括对目前工作薪酬和福利保障、工作环境、人际关系、工作内容、工作强度的满意度；二是对于未来发展的预期评价，包括对培训或晋升机会、单位（岗位）发展前景的满意度；三是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。满意度评价维度包括很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意，工作满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

毕业生初入职场的岗位和工作内容与自身职业期待吻合度较高，实现了满意就业。学校 2021 届毕业生对目前工作总的满意度达 94.37%，其中对人际关系、工作内容、工作薪酬和福利保障的满意度相对较高，分别为 96.23%、92.65 和 92.01%。分不同学历层次来看，毕业研究生对目前工作的总体满意度为 95.93%，本科毕业生对目前工作的总体满意度为 93.07%。

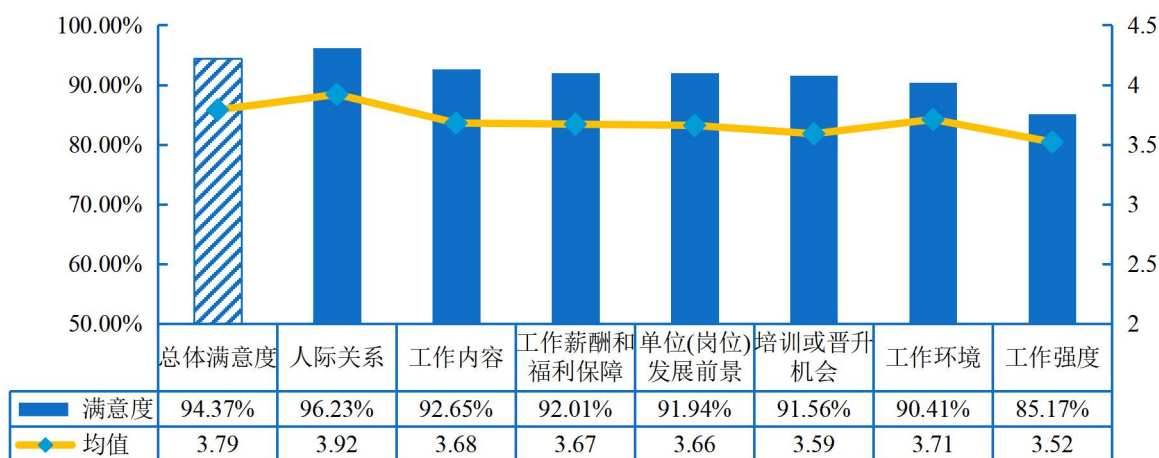


图 3-13 2021 届毕业生对工作满意度的评价

表 3-9 不同学历层次毕业生工作满意度分布

工作满意度	毕业研究生		本科毕业生	
	满意度	均值	满意度	均值
总体满意度	95.93%	3.91	93.07%	3.68
人际关系	97.76%	4.03	94.95%	3.82
工作内容	94.67%	3.84	90.95%	3.55
工作薪酬和福利保障	92.99%	3.77	91.19%	3.58
单位(岗位)发展前景	93.41%	3.76	90.72%	3.58
培训或晋升机会	92.71%	3.67	90.60%	3.52
工作环境	96.07%	3.93	85.66%	3.53

四、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生总体评价：学校毕业生工作表现获得用人单位的广泛认可，99.05%的受访用人单位均对我校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意。用人单位认为本校毕业生自身综合素质及职业技能与目前工作需求相匹配，其中“很满足”占比 44.76%，“比较满足”占比 54.29%；均值为 4.44 分（5 分制），处于“比较满足”水平。可见学校毕业生能力素质水平能够胜任目前工作岗位的要求，实现了供需畅通对接。

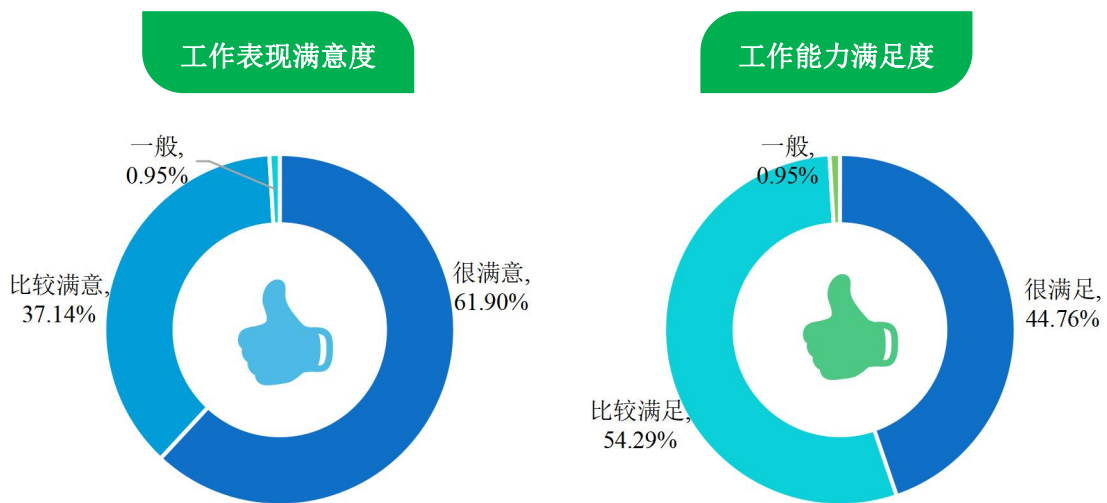


图 3-14 用人单位对毕业生的总体评价

用人单位对毕业生各项能力素养满足度评价：对于目前工作需求而言，用人单位对本校毕业生各项职业能力素养满足度评价均在 4.20 分以上（5 分制），处于“比较满足”水平。位居前五位的能力依次为职业道德、学习能力、政治素养、专业知识和专业技能。

表 3-10 用人单位对本校毕业生各项职业能力素养满足度评价（5 分制）

职业能力	职业道德	学习能力	政治素养	专业知识	专业技能	沟通与表达能力
得分	4.53	4.50	4.48	4.47	4.41	4.40
职业能力	执行能力	通识性知识与技能	自我管理 能力	组织与管理 能力	创新能力	
得分	4.40	4.38	4.35	4.32	4.21	

分行业领域来看，不同领域受访用人单位对毕业生各项能力素质评价均处于 3.90 分以上（5 分制），偏向或处于“比较满足”水平；尤其是毕业生的专业知识、学习能力、职业道德方面。此外，不同行业领域用人单位对本校毕业生创新能力认可度较高，均在 3.90 分以上（5 分制）。

表 3-11 不同行业用人单位对毕业生各项能力素质评价

各项能力素质	建筑业	科学研究和技术服务业	制造业	软件和信息技术服务业	教育
专业知识	4.63	4.42	4.47	4.25	4.36
学习能力	4.63	4.37	4.53	4.38	4.43
职业道德	4.63	4.37	4.65	4.38	4.57

各项能力素质	建筑业	科学研究和技术服务业	制造业	软件和信息 技术服务业	教育
专业技能	4.54	4.37	4.35	4.19	4.36
沟通与表达能力	4.54	4.26	4.41	4.31	4.36
政治素养	4.54	4.32	4.53	4.31	4.50
组织与管理能力	4.50	4.21	4.18	4.19	4.36
通识性知识与技能	4.50	4.32	4.35	4.25	4.36
执行能力	4.46	4.26	4.41	4.31	4.43
自我管理能力和	4.46	4.26	4.29	4.25	4.36
创新能力	4.38	4.11	4.12	3.94	4.21

注：表中仅呈现样本量 ≥ 14 单位行业的统计分析结果。

就业发展趋势分析

FOUR

一、毕业生去向落实率发展趋势

伴随就业总量压力与结构性矛盾突出、产业结构转型升级与经济增速放缓等因素相交织，学校就业工作面临诸多挑战。如下图 4-1 所示，学校 2021 届毕业生去向落实率居于高位稳定，较去年增长 2.06 个百分点；其中 2021 届本科毕业生去向落实率（90.28%）较去年提升 2.91 个百分点，近三届毕业研究生去向落实率始终保持在 96.50% 以上。

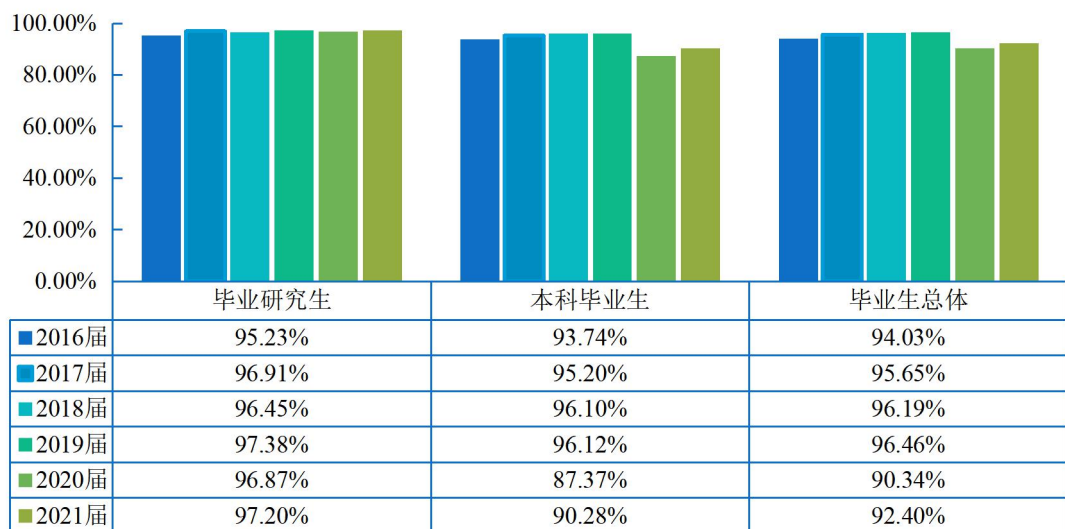


图 4-1 2016-2021 届毕业生毕业去向落实率分布

注：2016-2020 届数据来源于《长安大学 2020 届毕业生质量年度报告》，2021 届数据来源于长安大学就业信息管理系统（截止到 2021 年 11 月 30 日）。

二、本科毕业生深造率发展趋势

如下图所示，近六届本科毕业生境内外深造率逐年递增，其中 2021 届本科毕业生境内外深造人数（2484 人）较去年增幅 8.38%，境内外深造率（40.85%）较去年同期上浮 2.11 个百分点。毕业生实现高竞争力升学，深造学府保持高层次，2021

届本科毕业生赴国内“双一流”高校深造的比例（92.04%）较去年提高 1.14%，其中流向一流大学（A 类和 B 类）深造的占比达 33.79%，可见学校毕业生专业素养受到重点学府的广泛认可。

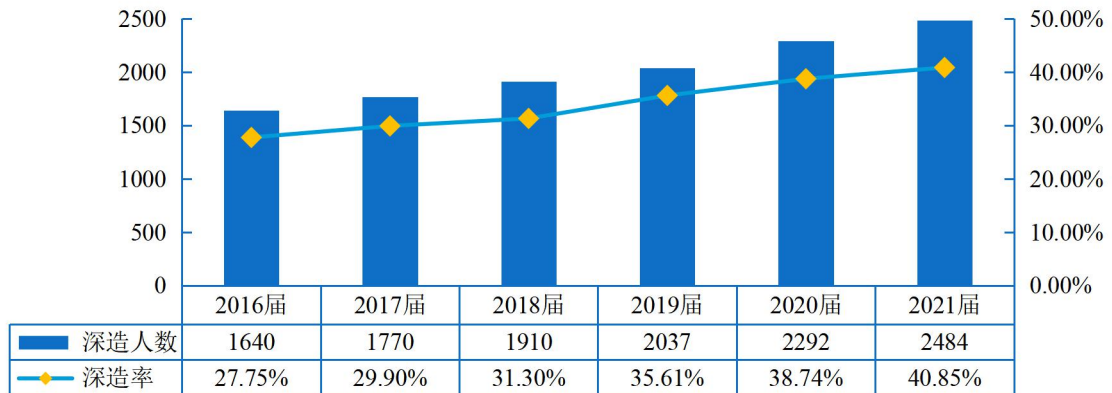


图 4-2 2016-2021 届本科毕业生境内外深造率分布

注：2016-2020 届数据来源于《长安大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》，2021 届数据来源于长安大学就业信息管理系统（截止到 2021 年 11 月 30 日）。

三、毕业生签约单位类型发展趋势

企业（国有企业和其他企业）为历届毕业生就业主战场，国有企业在稳住本校毕业生就业基本盘方面发挥着重要作用。此外，毕业生赴机关事业单位就业的占比也处于较高水平，其中毕业生流向高校等教育单位和科研设计单位就业的占比较去年同期上浮 2.10 个百分点。

表 4-1 2016-2021 届毕业生就业单位类型分布

就业单位类型分布	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届	2020 届	2021 届
国有企业	50.38%	47.55%	48.36%	46.58%	48.98%	47.47%
其他企业	37.26%	40.21%	42.87%	44.21%	29.85%	29.51%
国家机关及其他事业单位	4.67%	3.29%	2.20%	2.54%	9.26%	7.91%
高校等教育单位	1.28%	0.88%	0.40%	0.66%	4.66%	6.15%
科研设计单位	3.10%	2.69%	2.96%	3.06%	5.24%	5.85%
部队	2.36%	2.48%	2.20%	1.82%	1.81%	0.64%
其他灵活就业	0.95%	2.90%	1.01%	1.13%	0.20%	2.47%

注：2016-2020 届数据来源于《长安大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》，2021 届数据来源于长安大学就业信息管理系统（截止到 2021 年 11 月 30 日）。

四、毕业生服务国家战略导向发展趋势

学校立足区域优势，巩固建设中西部地区经济发展人才高地，为国家实施西部大开发战略及中西部地区经济发展提供智力支撑。如下图所示，近六届毕业生流向中西部地区就业的比例均在 53% 以上，其中服务西部地区建设的比例均在 38% 以上，且稳中有升（2021 届毕业生西部地区就业占比同比涨幅 5.00%）。同时，学校在巩固中西部就业优势基础上，瞄准经济主战场、国家重点领域发展需求，持续开拓就业市场，助力毕业生服务国家重点区域经济建设，2021 届毕业生流向一线城市和新一线城市就业的占比达 69.45%，较去年同期上浮 2.37%。

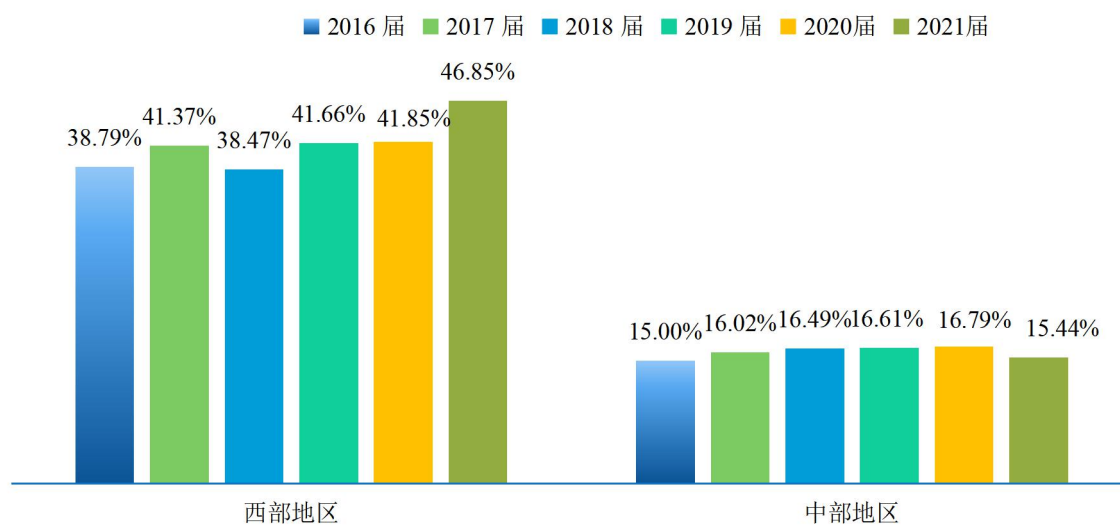


图 4-3 2016-2021 届毕业生就业地区对比分析

注：2016-2020 届数据来源于《长安大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》，2021 届数据来源于长安大学就业信息管理系统（截止到 2021 年 11 月 30 日）。

附录

APPENDIX

附表 1 2021 届毕业研究生各专业毕业去向落实率

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
测绘科学与技术	35	35	100.00%
车辆工程	107	107	100.00%
机械工程	178	178	100.00%
控制科学与工程	38	38	100.00%
数学	23	23	100.00%
控制工程	41	41	100.00%
力学	6	6	100.00%
材料科学与工程	46	46	100.00%
建筑学	25	25	100.00%
水文学及水资源	2	2	100.00%
信息与通信工程	35	35	100.00%
哲学	10	10	100.00%
地图学与地理信息系统	24	24	100.00%
应用化学	12	12	100.00%
测绘工程	35	35	100.00%
动力工程及工程热物理	13	13	100.00%
计算机科学与技术	23	23	100.00%
桥梁工程	1	1	100.00%
道路材料科学与工程	1	1	100.00%
公共管理硕士	105	105	100.00%
工商管理硕士	59	59	100.00%
构造地质学	1	1	100.00%
市政工程	3	3	100.00%
工程管理硕士	20	20	100.00%
环境科学	2	2	100.00%
资源与深部地球物理	1	1	100.00%
地球探测与信息技术	4	4	100.00%
软件工程	24	24	100.00%
会计硕士	11	11	100.00%

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
图像处理及机器视觉	1	1	100.00%
机械电子工程	1	1	100.00%
地球物理学	1	1	100.00%
项目管理	1	1	100.00%
机械设计及理论	1	1	100.00%
道路工程	1	1	100.00%
机械制造及其自动化	1	1	100.00%
计算机技术	37	37	100.00%
材料工程	42	42	100.00%
车辆新能源与节能工程	1	1	100.00%
摄影测量与遥感	4	4	100.00%
交通工程	2	2	100.00%
动力工程	19	19	100.00%
交通信息工程及控制	7	7	100.00%
统计学	8	8	100.00%
地下水科学与工程	2	2	100.00%
土地工程学	14	14	100.00%
风景园林学	17	17	100.00%
结构工程	8	8	100.00%
网联交通系统建模与仿真	1	1	100.00%
地学信息系统	3	3	100.00%
钢结构	1	1	100.00%
城乡规划学	25	25	100.00%
矿物学、岩石学、矿床学	1	1	100.00%
智能交通与信息系统工程	7	7	100.00%
城乡人居环境建设工程	3	3	100.00%
资源与环境遥感	2	2	100.00%
地质灾害科学与工程	1	1	100.00%
工业设计工程	19	19	100.00%
建筑与土木工程	262	258	98.47%
交通运输工程	470	461	98.09%
土木工程	210	205	97.62%
马克思主义理论	33	32	96.97%
地质资源与地质工程	60	58	96.67%

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率
环境科学与工程	30	29	96.67%
地质学	29	28	96.55%
环境工程	29	28	96.55%
地质工程	71	68	95.77%
水利工程	46	44	95.65%
物流工程	21	20	95.24%
会计学	17	16	94.12%
土地资源管理	16	15	93.75%
工商管理	24	22	91.67%
管理科学与工程	12	11	91.67%
桥梁与隧道工程	24	22	91.67%
外国语言学及应用语言学	22	20	90.91%
交通运输规划与管理	21	19	90.48%
产业经济学	10	9	90.00%
经济法学	10	9	90.00%
新闻与传播硕士	18	16	88.89%
岩土工程	7	6	85.71%
道路与铁道工程	38	31	81.58%
公共管理	26	21	80.77%
载运工具运用工程	5	4	80.00%
美学	18	14	77.78%
大地测量学与测量工程	4	3	75.00%
自然地理学	4	3	75.00%
矿产普查与勘探	4	3	75.00%
农业工程与信息技术	10	7	70.00%
资产评估硕士	3	2	66.67%
物流工程与管理	2	1	50.00%
防灾减灾工程及防护工程	3	1	33.33%
水工结构工程	1	0	0.00%
地图制图学与地理信息工程	1	0	0.00%
总计	2677	2602	97.20%

附表 2 2021 届本科毕业生各专业就业率、深造率

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率	深造人数	深造率
矿物加工工程	5	5	100.00%	0	0.00%
资源勘查工程	48	47	97.92%	22	45.83%
高分子材料与工程	43	42	97.67%	24	55.81%
汽车服务工程	43	42	97.67%	8	18.60%
财务管理	41	40	97.56%	9	21.95%
土地资源管理	38	37	97.37%	21	55.26%
软件工程	72	70	97.22%	28	38.89%
地球物理学	34	33	97.06%	22	64.71%
物流工程	67	65	97.01%	29	43.28%
地质工程	124	120	96.77%	64	51.61%
水利水电工程	29	28	96.55%	22	75.86%
环境工程	29	28	96.55%	16	55.17%
社会体育指导与管理	29	28	96.55%	9	31.03%
勘查技术与工程	28	27	96.43%	7	25.00%
测控技术与仪器	55	53	96.36%	20	36.36%
土地整治工程	52	50	96.15%	24	46.15%
国际经济与贸易	25	24	96.00%	8	32.00%
材料成型及控制工程	95	91	95.79%	41	43.16%
机械设计制造及其自动化	210	201	95.71%	72	34.29%
遥感科学与技术	62	59	95.16%	37	59.68%
法学	41	39	95.12%	14	34.15%
机械电子工程	140	133	95.00%	63	45.00%
地理信息科学	60	57	95.00%	34	56.67%
安全工程	58	55	94.83%	18	31.03%
工程造价	73	69	94.52%	20	27.40%
经济统计学	35	33	94.29%	21	60.00%
日语	17	16	94.12%	8	47.06%
环境设计	64	60	93.75%	1	1.56%
能源与动力工程	93	87	93.55%	39	41.94%
信息管理与信息系统	45	42	93.33%	14	31.11%
材料科学与工程	134	125	93.28%	70	52.24%
土木工程	389	362	93.06%	121	31.11%

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率	深造人数	深造率
无机非金属材料工程	57	53	92.98%	31	54.39%
工商管理	71	66	92.96%	13	18.31%
水文与水资源工程	28	26	92.86%	20	71.43%
思想政治教育	28	26	92.86%	11	39.29%
建筑环境与能源应用工程	54	50	92.59%	18	33.33%
环境科学	26	24	92.31%	12	46.15%
道路桥梁与渡河工程	570	526	92.28%	289	50.70%
城乡规划	51	47	92.16%	23	45.10%
建筑学	109	100	91.74%	42	38.53%
机械工程	129	118	91.47%	35	27.13%
通信工程	69	63	91.30%	31	44.93%
工程管理	68	62	91.18%	20	29.41%
公共事业管理	33	30	90.91%	4	12.12%
车辆工程	171	155	90.64%	96	56.14%
英语	41	37	90.24%	16	39.02%
测绘工程	92	83	90.22%	28	30.43%
计算机科学与技术	178	159	89.33%	56	31.46%
会计学	121	108	89.26%	34	28.10%
物联网工程	69	61	88.41%	20	28.99%
地质学	60	53	88.33%	27	45.00%
工业设计	34	30	88.24%	4	11.76%
网络工程	59	52	88.14%	10	16.95%
化学工程与工艺	53	46	86.79%	23	43.40%
物流管理	57	49	85.96%	15	26.32%
给排水科学与工程	98	84	85.71%	49	50.00%
行政管理	41	35	85.37%	16	39.02%
电气工程及其自动化	188	160	85.11%	75	39.89%
自动化	302	254	84.11%	154	50.99%
地下水科学与工程	48	40	83.33%	14	29.17%
交通工程	244	202	82.79%	120	49.18%
电子信息工程	74	61	82.43%	30	40.54%
广播电视编导	32	26	81.25%	11	34.38%
汉语言文学	37	30	81.08%	7	18.92%

专业	毕业生人数	去向落实人数	毕业去向落实率	深造人数	深造率
交通运输	316	255	80.70%	162	51.27%
广告学	34	27	79.41%	5	14.71%
工程力学	43	34	79.07%	16	37.21%
新闻学	40	31	77.50%	14	35.00%
数学与应用数学	31	24	77.42%	12	38.71%
戏剧影视文学	21	16	76.19%	8	38.10%
信息与计算科学	26	19	73.08%	7	26.92%
总计	6081	5490	90.28%	2484	40.85%

