武汉轻工大学2020届毕业研究生就业质量分析报告

1 毕业生基本情况

**1.1毕业生结构**

截止2020年12月31日，我校2020年夏季和冬季毕业硕士研究生418人，分属于6个学科门类21个专业，无博士研究生。其中男生217人，女生201人。

**1.2毕业生生源地**

2020年毕业生生源来自21个省自治区，生源地分布不平衡，湖北生源占绝对优势，共计286人占68.42%，河南生源居于第二位合计49人占11.72%，其他省份83人，占19.86%。无港澳台生源。

表1.2生源地构成

|  |  |
| --- | --- |
| 生源地区 | 硕士毕业生人数 |
|
| 合计 | 418 |
| 河南省 | 49 |
| 湖北省 | 286 |
| 其他省份 | 83 |

2 毕业生就业情况

**2.1整体情况**

截至2020年12月1日，我校毕业研究生总人数418人，其中就业人数为333人，就业率为79.67%。各专业就业率情况见下表

|  |
| --- |
| 表2.1 2020年毕业研究生就业率 |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 院系▲ | 专业 | 总就业率 | 学历 |
| 硕士生毕业 |
| 合计 |   | 79.67% (333/418) | 79.67% (333/418) |
| 食品科学与工程学院 |   | 66.29% (59/89) | 66.29% (59/89) |
|   | 食品科学 | 61.54% (16/26) | 61.54% (16/26) |
|   | 粮食、油脂及植物蛋白工程 | 86.67% (13/15) | 86.67% (13/15) |
|   | 食品营养与安全 | 66.67% (2/3) | 66.67% (2/3) |
|   | 食品工程 | 75.00% (9/12) | 75.00% (9/12) |
|   | 食品加工与安全 | 57.58% (19/33) | 57.58% (19/33) |
| 生物与制药工程学院 |   | 83.72% (36/43) | 83.72% (36/43) |
|   | 微生物学 | 80.00% (4/5) | 80.00% (4/5) |
|   | 细胞生物学 | 50.00% (1/2) | 50.00% (1/2) |
|   | 生物化学与分子生物学 | 90.00% (9/10) | 90.00% (9/10) |
|   | 药物化学 | 75.00% (3/4) | 75.00% (3/4) |
|   | 药剂学 | 0.00% (0/1) | 0.00% (0/1) |
|   | 生药学 | 100.00% (1/1) | 100.00% (1/1) |
|   | 微生物与生化药学 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 药理学 | 100.00% (4/4) | 100.00% (4/4) |
|   | 药学 | 85.71% (12/14) | 85.71% (12/14) |
| 化学与环境工程学院 |   | 75.00% (21/28) | 75.00% (21/28) |
|   | 化学工程 | 77.78% (7/9) | 77.78% (7/9) |
|   | 化学工艺 | 50.00% (1/2) | 50.00% (1/2) |
|   | 生物化工 | 100.00% (1/1) | 100.00% (1/1) |
|   | 应用化学 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 化学工程 | 100.00% (7/7) | 100.00% (7/7) |
|   | 资源利用与植物保护 | 42.86% (3/7) | 42.86% (3/7) |
| 机械工程学院 |   | 96.67% (29/30) | 96.67% (29/30) |
|   | 机械工程 | 80.00% (4/5) | 80.00% (4/5) |
|   | 机械工程 | 100.00% (24/24) | 100.00% (24/24) |
|   | 农业工程与信息技术 | 100.00% (1/1) | 100.00% (1/1) |
| 动物科学与营养工程学院 |   | 100.00% (26/26) | 100.00% (26/26) |
|   | 水生生物学 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 动物营养与饲料科学 | 100.00% (20/20) | 100.00% (20/20) |
|   | 畜牧 | 100.00% (4/4) | 100.00% (4/4) |
| 电气与电子工程学院 |   | 84.21% (16/19) | 84.21% (16/19) |
|   | 机械电子工程 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 计算机技术 | 75.00% (6/8) | 75.00% (6/8) |
|   | 农业信息化 | 66.67% (2/3) | 66.67% (2/3) |
|   | 农业工程与信息技术 | 100.00% (6/6) | 100.00% (6/6) |
| 数学与计算机学院 |   | 78.57% (22/28) | 78.57% (22/28) |
|   | 机械电子工程 | 60.00% (3/5) | 60.00% (3/5) |
|   | 计算机技术 | 80.95% (17/21) | 80.95% (17/21) |
|   | 农业工程与信息技术 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
| 土木工程与建筑学院 |   | 95.65% (22/23) | 95.65% (22/23) |
|   | 机械工程 | 100.00% (12/12) | 100.00% (12/12) |
|   | 管理科学与工程 | 100.00% (1/1) | 100.00% (1/1) |
|   | 岩土工程 | 100.00% (7/7) | 100.00% (7/7) |
|   | 管理科学与工程 | 66.67% (2/3) | 66.67% (2/3) |
| 经济与管理学院 |   | 72.53% (66/91) | 72.53% (66/91) |
|   | 农村与区域发展 | 60.00% (3/5) | 60.00% (3/5) |
|   | 农业管理 | 61.54% (24/39) | 61.54% (24/39) |
|   | 管理科学与工程 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 会计学 | 0.00% (0/1) | 0.00% (0/1) |
|   | 企业管理 | 100.00% (5/5) | 100.00% (5/5) |
|   | 旅游管理 | 100.00% (1/1) | 100.00% (1/1) |
|   | 技术经济及管理 | 50.00% (1/2) | 50.00% (1/2) |
|   | 会计 | 83.33% (30/36) | 83.33% (30/36) |
| 艺术与传媒学院 |   | 76.92% (10/13) | 76.92% (10/13) |
|   | 农村发展 | 83.33% (10/12) | 83.33% (10/12) |
|   | 文化产业管理 | 0.00% (0/1) | 0.00% (0/1) |
| 外国语学院 | 马克思主义与女性主义 | 100.00% (3/3) | 100.00% (3/3) |
| 医学技术与护理学院 | 护理 | 86.67% (13/15) | 86.67% (13/15) |
| 马克思主义学院 |   | 100.00% (10/10) | 100.00% (10/10) |
|   | 思想政治教育 | 100.00% (3/3) | 100.00% (3/3) |
|   | 马克思主义基本原理 | 100.00% (2/2) | 100.00% (2/2) |
|   | 马克思主义中国化研究 | 100.00% (5/5) | 100.00% (5/5) |

 |

**2.2就业率构成分析**

2020年毕业研究生就业人数为333人，其中升学出国9人占2.54%；协议就业300人，协议就业率71.77%；灵活就业24人，灵活就业率5.74%，待就业85人，占20.33%。详见下表：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表2.2就业率构成

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 学历▲ | 就业率 | 其中 |
| 协议就业率 | 灵活就业率 | 升学出国率 | 自主创业率 |
| 合计 | 79.67% (333/418) | 71.77% (300/418) | 5.26% (22/418) | 2.15% (9/418) | 0.48% (2/418) |
| 硕士生毕业 | 79.67% (333/418) | 71.77% (300/418) | 5.26% (22/418) | 2.15% (9/418) | 0.48% (2/418) |

 |

 |

**2.3就业单位性质**

我校2020届研究生签约单位以企业为主，企业签约267人，占80.66%；机关签约6人，占1.81%；事业单位签约44人，占13.29%。

表2.3就业单位性质

**单位性质统计表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历▲ | 合计 | 机关 | 事业 | 企业 | 部队 | 国家基层 | 地方基层 | 农村建制村 | 城镇社区 | 自主创业 | 自由职业 | 升学 | 出国 |
| 小计 | 小计 | 科研 | 高教 | 中初等教育 | 医疗 | 艰苦事业 | 科研助理 | 其他事业 | 小计 | 国企 | 三资 | 艰苦企业 | 其他企业 | 小计 | 入伍 | 预征入伍 | 小计 | 小计 | 小计 | 小计 | 小计 | 小计 | 小计 | 小计 |
| 合计 | 100.00% (331/331) | 1.81% (6/331) | 13.29% (44/331) | 2.11% (7/331) | 2.42% (8/331) | 1.81% (6/331) | 4.53% (15/331) | 0.00% (0/331) | 0.30% (1/331) | 2.11% (7/331) | 80.66% (267/331) | 22.66% (75/331) | 6.04% (20/331) | 0.00% (0/331) | 51.96% (172/331) | 0.60% (2/331) | 0.60% (2/331) | 0.00% (0/331) | 0.00% (0/331) | 0.00% (0/331) | 0.00% (0/331) | 0.00% (0/331) | 0.60% (2/331) | 0.30% (1/331) | 1.81% (6/331) | 0.91% (3/331) |

**2.4就业省市流向**

2020届落实就业单位的333名毕业生中，其就业去向为湖北省内就业最多，共计184人，占55.25%；其次为广东省，共计28人，占8.4%；上海市222人，占6.6%。具体情况见下表。

表2.4 就业省份流向统计

|  |  |
| --- | --- |
| 实际所在地▲ | 合计 |
|
|
| 合计 | 418 |
| 　 | 86 |
| 北京市 | 11 |
| 天津市 | 1 |
| 河北省 | 3 |
| 山西省 | 3 |
| 辽宁省 | 1 |
| 黑龙江省 | 1 |
| 上海市 | 22 |
| 江苏省 | 16 |
| 浙江省 | 12 |
| 安徽省 | 3 |
| 福建省 | 1 |
| 江西省 | 3 |
| 山东省 | 6 |
| 河南省 | 16 |
| 湖北省 | 184 |
| 湖南省 | 5 |
| 广东省 | 28 |
| 广西壮族自治区 | 3 |
| 重庆市 | 1 |
| 四川省 | 10 |
| 云南省 | 1 |
| 陕西省 | 1 |

3 毕业生就业工作做法

**3.1高度重视就业指导工作，不断提升服务质量**

充分主页公告、就业网站以及手机短信、qq等宣传媒介作用，及时将近期招聘会、宣讲会的信息提前发布给广大同学。学校还积极组织毕业生参加湖北省高端人才招聘会活动。共计为2020届毕业生发布就业信息500余条，提供就业岗位2000多个，组织大型校园招聘会1场，组织毕业生参加湖北省高端人才大型招聘会13场。

**3.2根据研究生特点以课程提升职业规划水平和求职技能**

结合研究生培养方案修制定，进一步优化课程结构、充实授课内容，增加前沿科技内容，丰富生产实践课程，提升授课效果和针对性。

**3.3发挥行业优势，大力推进联合培养基地建设**

我校积极建立和行业的联系，利用行业优势建立研究生联合培养基地，依托基地，培养研究生实际工作技能，提升就业竞争力。先后建立了食品安全、养殖、县域经济等领域联合培养基地。专业学位研究生第一年完成课程理论学习后，第二学年，即派驻进入联合培养基地进行为期一年的学习。大大提高了研究生就业竞争力。目前联合培养模式覆盖全部专业学位研究生。

**3.4认真做好毕业生就业跟踪服务工作**

学校实行毕业生就业情况月季统计汇报制度并定期公布各专业、各学院研究生就业情况。学校要求各学院在掌握每位毕业生就业动态的同时，重点关注尚未落实就业单位的毕业生，专人负责与他们定期联系，督促帮助他们尽早落实就业单位。在毕业生离校后的半年内学校持续保持与暂未就业的毕业生的联系，及时了解和掌握毕业生的就业进展情况，并尽可能为毕业生提供就业信息和就业指导援助。

**3.5 进一步明确职责，发挥导师在研究生就业中的积极性**

学校充分发挥导师的能动性，鼓励有条件的导师向相关行业推荐就业收到良好的效果，就业质量明显提升。

4 发展趋势

**4.1 研究生毕业生总数继续增加**

近年来，我校毕业研究生总数持续增长，2021年毕业研究生将达到500人。其中专业学位研究生比例进一步加大，占到约60%以上，今后几年，专业学位毕业生比重还将持续增长。

**4.2 企业就业比例保持较高比例**

由于全国大中专毕业生总数进一步增长，经济预期增长幅度不大，可预期的就业岗位较少。可以预测，研究生就业压力会进一步加大。加上我校以理工科为主，这个特点决定了毕业生更多的需要到生产经营第一线，因此可以预测，企业就业将保持较高比例，其中灵活就业率会有相应较大增长。

**4.3对教育教学的反馈**

学校拟修制定硕士研究生培养方案，课程设置上注重学科前沿课题，推进课程更新，发挥导师培养的主导作用，提升学术学位研究生科研创新能力，强化专业学位实践能力培养。从实行招生指标计算办法，在招生指标计算分配过程中，把就业情况作为重要指标，对就业率高、就业质量好、社会反馈好的学科专业加大倾斜力度。