



仰恩大学

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

仰恩大学就业指导与服务中心

2021 年 12 月

# 目 录

前言	04
一、2021 届毕业生就业基本情况	05
(一) 毕业生生源情况	05
(二) 2021 届毕业生就业情况	05
(三) 就业行业去向	05
(四) 毕业生就业区域	06
(五) 就业单位性质	06
二、毕业生就业工作主要举措	07
(一) 落实“一把手”工程	07
(二) 健全工作机制体制, 落实“四到位”	07
(三) 完善就业评价机制, 制定就业工作方案	08
(四) 夯实毕业生就业招聘主渠道促就业	08
(五) 鼓励和引导毕业生到基层成长成才	09
(六) 开展毕业生就业指导和服务, 提升毕业生的择业能力和 求职能力	10
(七) 开展“双困”毕业生就业帮扶活动, 促进就业困难群体 尽早就业	10
(八) 引导和鼓励大学生应征入伍	11
(九) 规范开展就业统计和数据核查等系列工作	11
三、2021 届毕业生就业情况分析	12
(一) 毕业生初次就业满意度	13
(二) 就业岗位专业对口情况	13
(三) 所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况	13
(四) 毕业生对母校总体满意度	13

(五) 毕业生对学校就业指导和服务工作满意度·····	14
(六) 毕业生对母校校风学风满意度·····	14
(七) 毕业生对母校的推介度·····	14
四、用人单位用人满意度情况·····	15
(一) 对我校毕业生总体满意度评价情况·····	15
(二) 专业对口情况·····	15
(三) 毕业生综合能力情况·····	15

## 前 言

仰恩大学由爱国华侨吴庆星先生及其家族设立的仰恩基金会于1987年创办，是全国第一所具有颁发国家本科学历证书和授予学士学位资格的私立大学。学校占地2000余亩，校园依山傍水、风景秀丽。2008年以良好的成绩通过教育部本科教学工作水平评估，成为福建省第一所通过本科教学工作水平评估的民办高校。学校先后荣获“中国侨联爱国主义教育基地”“福建省教育系统爱国主义教育基地”“福建省党建和思想政治工作先进高等学校”“福建省平安校园”“诚实守信示范单位”以及“国防教育特色学校”等近30项国家和省市级荣誉称号。

仰恩大学现有8个学院，5个直属系部，招生专业涵盖经、管、文、法、工五大学科门类。近年来，学校坚持应用型、教学型地方本科高校的办学定位，实施“体制改革和内涵建设”的发展战略，按照以深化创新创业教育改革为突破口，全面推进学校转型发展的办学思路，将理论教学、实践教学和创新创业教育结合起来，不断提高应用型创新人才的培养质量。目前，学校正朝着初步建成“开放型、国际化”现代大学的宏伟目标迈进。

## 一、2021 届毕业生就业基本情况

### （一）毕业生生源情况

我校 2021 届毕业生共 18 个专业 1665 人。其中，男生 678 人，占比 40.72%，女生 987 人，占比 59.28%。省内生源共 1601 人，占比 96.16%，省外生源 64 人，占比 3.84%。

表 1.1.1 2021 届毕业生生源分布情况

序号	所在区域	人数	占毕业生比例	备注
1	福州市(含平潭)	299	17.96%	
2	厦门市	63	3.78%	
3	莆田市	143	8.59%	
4	泉州市	301	18.08%	
5	漳州市	239	14.35%	
6	宁德市	194	11.65%	
7	龙岩市	120	7.21%	
8	三明市	117	7.03%	
9	南平市	125	7.51%	
10	福建省外生源	64	3.84%	

### （二）2021 届毕业生就业情况

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生中实现就业 1423 人，初次就业落实率 85.47%。截至 12 月 31 日，2021 届毕业生中实现就业 1592 人，就业率 95.62%。

### （三）就业行业去向

从毕业生就业行业去向来看，主要集中在批发零售、制造、教育、金融等行业，详细去向如表 1.3.1 所示。

表 1.3.1 2021 届已就业毕业生就业行业去向统计

序号	所在行业	人数	所占比例	备注
1	农、林、牧、渔业	13	0.82%	
2	采矿业	2	0.13%	

3	制造业	246	15.45%	
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	17	1.07%	
5	建筑业	57	3.58%	
6	批发和零售业	254	15.95%	
7	交通运输、仓储和邮政业	82	5.15%	
8	住宿和餐饮业	12	0.75%	
9	信息传输、软件和信息技术服务业	139	8.73%	
10	金融业	157	9.86%	
11	房地产业	49	3.08%	
12	租赁和商务服务业	71	4.46%	
13	科学研究和技术服务业	14	0.88%	
14	水利、环境和公共设施管理业	6	0.38%	
15	居民服务、修理和其他服务业	41	2.58%	
16	教育	187	11.75%	
17	卫生和社会工作	8	0.50%	
18	文化、体育和娱乐业	86	5.40%	
19	公共管理、社会保障和社会组织	67	4.21%	
20	其他	87	5.28%	

#### （四）毕业生就业区域

从已就业毕业生的就业区域统计来看，2021届毕业生福建省内就业人数1496人，占已就业毕业生总数的93.97%。省外就业人数96人，占比6.03%，主要集中在广东、上海、浙江等省份。福建省内就业区域主要集中在泉州、福州、厦门三地，占已就业毕业生总数72.17%。

表 1.4.1 在福建省就业区域前三名

序号	所在区域	人数	占省内已就业毕业生比例	备注
1	泉州市	434	27.26%	
2	福州市	391	24.56%	
3	厦门市	324	20.35%	

#### （五）就业单位性质

从毕业生就业单位性质来看，主要集中在民营企业，占已就业毕业生总数的66.47%，主要情况如表1.5.1所示。

表 1.5.1 2021 届毕业生已就业毕业生主要去向

序号	单位性质	人数	比例	备注
1	机关及事业单位	93	5.84%	
2	国有企业	174	10.93%	
3	民营企业	1071	67.27%	
4	三资企业	40	2.51%	
6	自主创业	13	0.82%	

## 二、毕业生就业工作主要举措

（一）落实“一把手”工程。初步形成“校-院-系-班级”四级就业工作机制。在疫情影响、经济下行、毕业生人数增加、“慢就业”现象剧增等多重压力下，在校党政领导的正确领导和大力支持下，始终将毕业生就业工作摆在学校发展的重中之重，落实“一把手”工程。校毕业生就业工作领导小组按照“一手抓疫情防控，一手抓就业”的工作思路，分析和研究疫情下毕业生就业工作中出现的新形势、新问题。按照国家和地方等上级主管部门要求对 2021 届毕业生就业工作进行再研究、再部署、再推动。压实校、院、系、毕业班四级的工作责任，推动全员参与的工作机制。准确把握住企业招聘等关键性时间节点，推动毕业生早就业。从 2021 年 2 月底开始，实行就业进展情况周报制度，“一对一”分析就业进展较慢专业的原因，有针对性地制定工作举措。

### （二）健全工作机制体制，落实“四到位”

我校在毕业生就业创业工作“四到位”工作方面，严格按照各级教育主管部门的要求进行保障。在职能机构和人员配备上，校就

业指导与服务中心配有专职就业工作人员 3 人，每个学院配备专职学务秘书负责就业工作。在经费保障方面，学校每年毕业生就业创业工作经费按照年度在校生学费收入 1% 的标准列入学校经费列支计划，并根据当年毕业生就业创业工作实际需要进行适当增加，以确保毕业生就业创业各项工作顺利开展。在场地方面，学校在第三校区行政楼 1-2 楼设立毕业生就业创业办公室场地，配有办公室、洽谈咨询室、面试会议室等场所。

（三）完善就业评价机制，制定就业工作方案。我校不断细化对校院两级毕业生就业评估细则，出台《仰恩大学毕业生就业促进办法》，从就业创业率、就业创业质量、就业创业服务、就业创业指导、就业创业活动组织等多维度评价全校毕业生就业创业工作。

（四）夯实毕业生就业招聘主渠道促就业。主动对接地方政府、人才市场、行业企业、校友会等，将政府部门的公共服务前移到校园，为毕业生充分就业奠定坚实基础。针对 2021 届毕业生，举办两场综合类招聘会，厦门市专场、金融行业专场、校友单位专场、学院专场等 8 场专场招聘会，举办 63 场就业宣讲会，“线上”招聘活动 11 场。累计共有 790 余家用用人单位为我校毕业生提供 1.9 万余个岗位。

2021 年秋季以来，按照谋划早、抓落实、重服务的工作思路，按照疫情防控要求制定招聘活动方案，发布《关于启动 2020 年秋季线下招聘活动的公告》，千方百计挖掘就业资源。结合疫情防控“常态化”的形势，在积极听取地方人社部门和我校疫情防控相关部门的工作建议后，相继制定《校园招聘活动方案》、《仰恩大学线下校园招聘期间疫情防控预案》等工作方案，印发《关于做好 2021 届毕业生校园招聘工作的通知》、《关于进一步加强校园招聘活动

管理的通知》等文件，确保线下、线上各类招聘活动健康、有序、规范开展。与洛江区人社局、区委人才办、团区委、青商会、中国海峡人才市场、各地校友会等联合举办大型校园招聘会。针对毕业生就业重点地区，主动对接厦门市委组织部、厦门市人社局等部门，举办厦门市就业政策推介会、厦门市专场校园招聘会。指导各学院根据所设专业举办学院专场招聘会、行业招聘会等招聘活动。针对知名企业举办专场就业宣讲会。截至目前，已有近 820 多家用人单位来校招聘，为毕业生提供 1.8 万多个就业岗位。

此外，我校还积极组织动员毕业生报名应征入伍。充分利用“教育部 24365 智慧就业平台”、“百校走千企”活动、“百校百日攻坚”行动，不断挖掘校内资源和校友、行业企业等社会资源，持续开拓市场性岗位，积极推介毕业生。

#### （五）鼓励和引导毕业生到基层成长成才

一是进一步引导毕业生参加国家和地方基层就业项目，我校出台《仰恩大学毕业生就业促进办法》，鼓励毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业，对毕业生参加“全国大学生志愿服务西部计划”、“福建省大学生志愿服务欠发达地区计划”和福建省“三支一扶”计划、应征入伍等国家和地方基层就业项目，除享受国家和福建省的相关政策待遇外，学校再授予“仰恩大学优秀毕业生”荣誉称号，对到基层就业和自主创业毕业生给予 600-3000 元的奖励。截止 2021 年 10 月，11 名应征入伍和参加“西部计划”的毕业生被授予优秀毕业生，并已向 2021 届 69 名毕业生发放就业项目奖励 5.12 万元。

二是从 2020 年 11 月以来，学校针对国家和地方基层就业项目印发了 2021 年选调工作和福建省 2021 年三支一扶计划工作等一系

列文件，组织毕业生积极参加国家和地方基层就业项目。2020年11月多次举办国家和地方基层就业项目的政策宣讲讲座，并邀请已在国家和地方基层就业项目成长成才的优秀校友返校与在校大学生进行交流，共有1730多人次参加了活动，受到了广大在校生的欢迎。

（六）开展毕业生就业指导和服务，提升毕业生的择业能力和求职能力。

（1）进一步完善就业指导课程体系，提升就业指导师资队伍建设。根据大学生在校期间的学习任务 and 职业生涯规划特点，重新调整了教学计划和教学内容，将职业生涯规划 and 就业指导融入到专业人才培养方案中。目前已经建设就业指导必修课程2门，公共选修课4门。同时将就业创业讲座、沙龙、报告会作为课程的重要补充，邀请专家学者、职场精英、优秀校友围绕大学生职业生涯规划、毕业生就业指导、职场适应、基层就业政策解读、大学生创新创业、应征入伍等主题举办19场就业创业主题活动。组织开展大学生职业生涯规划大赛，提交大学生职业规划能力和就业竞争力。

（2）有针对性地开展教育引导工作，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。针对当前就业形势和疫情影响，制订《疫情期间仰恩大学毕业生就业工作指南》，完善“仰恩易班学工平台”建设，开通网上就业指导咨询预约通道，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

（七）开展“双困”毕业生就业帮扶活动，促进就业困难群体尽早就业。我校于2020年12月启动“双困”毕业生摸底工作，2021年3月开展专项就业帮扶工作。2021年5月，我校启动“我为群众办实事”立项工作，将23名名城乡低保家庭毕业生、建档拉卡毕业生、原“52个未摘帽国家级贫困县”毕业生、残疾毕业生列入专项

帮扶工作，安排专人“一对一”进行帮扶，建立帮扶档案。目前全部实现就业。

开展 2021 届毕业生求职创业补贴申报工作，354 名城乡低保家庭、国家助学贷款、残疾、建档立卡等类型的毕业生获得省级求职创业补贴。根据相关文件，对享受求职创业补贴的全日制高校毕业生发放一次性求职创业补贴，补贴标准为 2000 元/人，共计人民币 70.8 万元。

（八）引导和鼓励大学生应征入伍。根据 2021 年全省高校征兵工作视频会议以及相关文件精神，成立了校征兵工作领导小组和学校征兵办公室，制定工作举措，印发《仰恩大学学生参军入伍政策规定》。2021 年 4 月举办高校“两征两退”主题论坛，探索高校征兵规律 提升兵员综合素质。2020 年-2021 年期间，我校实际上站体检 172 人，经过严格的身体检查，最后参加政审定兵 89 人，其中男生 79 人，女生 10 人，入伍大学生中毕业生 40 名，占比 44.94%。

（九）规范开展就业统计和数据核查等系列工作。我校根据《关于开展 2021 届高校毕业生就业数据核查工作的通知》（教学司函〔2021〕32 号）等文件精神，按照省教育厅学生处关于做好 2021 届毕业生就业数据核查相关要求，校毕业生就业工作领导小组认真学习文件精神，由校就业指导与服务中心牵头，组织各学院再次对 2021 届毕业生就业数据进行核查，落实就业统计相关工作纪律和“四不准”相关工作要求，并将就业统计工作纳入到学院和个人年度考核。在教育部和省教育厅开展的就业核查工作中，我校 2021 届毕业生各项数据如实反馈毕业生就业现状。主要举措有：

（1）利用毕业生返校开展毕业生就业去向核对工作。在 6 月 20 日至 7 月 2 日期间，组织毕业生对就业去向信息进行核对并签字

确认。

(2) 在毕业生离校至 7 月中下旬，组织各学院进一步跟进毕业生就业去向，了解毕业生的到岗情况、劳动合同签订情况，了解毕业生的职场适应情况，帮助毕业生更好地完成从学生到职业人的转变。

(3) 持续更新毕业生就业进展信息，鼓励毕业生到“学信网”核对就业去向，并安排专人每天登录“学信网”查阅“学信网”上毕业生反馈存疑信息，对存疑毕业生及时联系，认真做好答疑等后续工作

(4) 对就业协议书、劳动合同等就业群体毕业生，由校就业中心抽取一定比例，随机联系毕业生本人，核实其就业去向。

(5) 对灵活就业群体毕业生，核实是否有用实习单位顶替就业单位、就业证明作假等违规行为。

(6) 印发《关于继续强化 2021 届离校未就业毕业生就业服务的通知》（仰大学〔2021〕21 号）文件，落实离校未就业毕业生实名登记工作，落实“四不准”工作要求和就业数据核对工作。

(7) 安排毕业班辅导员持续跟进毕业生就业去向新的动态，从毕业离校后一直持续到今年 12 月底，对离校暂未就业毕业生持续提供就业服务。

### 三、2021 届毕业生就业情况分析

为进一步了解毕业生的就业情况、工作满意情况和对母校满意情况，我们通过仰恩易班学工平台，对已就业的 2021 届毕业生进行了问卷调查工作，共收到毕业生就业调查问卷 786 份，其中有效问卷 754 份，有效问卷人数占已就业毕业生的 47.36%。

参与问卷的毕业生中四年制本科生 707 人，占比 93.77%，二年制本科生 47 人，占比 6.23%。在省内就业 713 人，占比 94.56%，省外就业 41 人，占比 5.44%。

### （一）毕业生初次就业满意度

选项	小计	比例
A 满意	153	20.29%
B 比较满意	266	35.28%
C 基本满意	285	40.92%
D 不满意	50	6.63%
本题有效填写人次	754	

### （二）就业岗位专业对口情况

选项	小计	比例
A 完全对口	156	20.69%
B 基本对口	343	45.49%
C 基本不对口	159	21.09%
D 完全不对口	96	12.73%
本题有效填写人次	754	

### （三）所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况

选项	小计	比例
A 非常有用	95	12.60%
B 比较有用	277	36.74%
C 有点用	256	33.95%
D 基本用不上	126	16.71%
本题有效填写人次	754	

### （四）毕业生对母校总体满意度

选项	小计	比例
----	----	----

非常满意	452	59.95%
满意	252	33.42%
基本满意	39	5.17%
不满意	11	1.46%
本题有效填写人次	754	

### (五) 毕业生对学校就业指导和服务工作满意度

选项	小计	比例
A 非常满意	292	38.73%
B 满意	326	43.24%
C 一般	126	16.71%
D 不满意	10	1.33%
本题有效填写人次	754	

### (六) 毕业生对母校校风学风满意度

选项	小计	比例
A 非常满意	307	40.72%
B 满意	282	37.40%
C 基本满意	146	19.36%
D 不满意	19	2.52%
本题有效填写人次	754	

### (七) 毕业生对母校的推介度

选项	小计	比例
A 非常愿意	287	38.06%
B 愿意	272	36.07%
C 比较愿意	148	19.63%
D 不愿意	47	6.23%
本题有效填写人次	754	

#### 四、用人单位用人满意度情况

2021年12月期间，我校通过仰恩易班学工平台开展了用人单位满意度调查工作，通过问卷，共采集了99家已录用我校毕业生的用人单位的用人满意度信息。

参与问卷的用人单位主要由民营企业、国有企业、三资企业、国家机关和事业单位等组成，省内单位94家，省外单位5家。录用的毕业生人数3人以上的42家，占比42.42%。

##### （一）对我校毕业生总体满意度评价情况

参与问卷的99家用人单位中，对我校毕业生工作整体表现很满意的共56家，占比56.57%；满意的36家，占比36.36%；认为一般的5家，占比5.05%；不满意的2家，占比2.02%。

##### （二）专业对口情况

参与问卷的99家用人单位中，认为录用毕业生与工作岗位对口的共28家，占比28.28%；基本对口的45家，占比45.45%；不对口的26家，占比26.26%。

##### （三）毕业生综合能力情况

在开展用人单位用人满意度问卷过程中，我们从专业知识、实践操作、创新、团队合作、组织协调与管理能力、人际沟通、适应、解决问题、计算机水平、外语水平等10个指标采集了用人单位对毕业生工作表现过程中的能力评价，评价指标在“较强及以上”的比例达85%以上。特别是在人际沟通、团队协作、实践操作能力、适应能力等方面评价指标保持在较高水平。