



山东第一医科大学

(山东省医学科学院)



2020

就业质量分析报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

学校简介

为优化山东省高等教育发展布局，山东省委省政府实施科教融合改革，整合泰山医学院、山东省医学科学院、山东省立医院、山东省千佛山医院等资源组建山东第一医科大学。经教育部评审批复，2019年2月，山东第一医科大学正式成立，同时挂山东省医学科学院牌子。

山东第一医科大学（山东省医学科学院）是山东省重点建设的大学，也是山东省最大的医学科学研究机构。校（院）在济南、泰安设有校区，在济南、青岛、济宁等地建有研究机构，总占地面积6000余亩。主校区位于济南国际医学科学中心核心区域（济南市青岛路6699号），规划占地面积约2600亩，建筑面积90万平方米。泰安校区占地3000余亩，校舍面积82万平方米。章丘生物医药产业园占地556.6亩，建筑面积9.7万平方米。

校（院）拥有本硕博和继续教育全过程人才培养体系，设有32个教学机构，5个科研机构和5个教辅机构。目前，拥有45个本科专业，5个硕士学位授权一级学科，67个硕士学位授权点，1个博士学位授权一级学科，1个博士后科研工作站。临床医学、药理学与毒理学、生物与生物化学3个学科进入ESI全球排名前1%。拥有临床医学、医学影像技术、护理学3个国家级一流本科专业建设点，15个省级一流本科专业建设点，6个山东省重点学科，8个省级特色专业，5个省级高水平应用型建设专业（群），1个山东省新旧动能转换对接产业专业群，3个省级卓越工程师教育培养计划试点专业。目前在校全日制学生24000余人，其中，本专科在校生22111人、研究生在校生1265人、留学生在校生723人。现有教职工15000余人，其中，中国工程院院士5人（含双聘院士2人），副高及以上专业技术人员2966人，具有硕士、博士学位人员6031人。

目前拥有省部共建国家重点实验室、国家卫生健康委重点实验室、省重点实验室等省级以上高水平创新平台40余个。近五年，获国家科技进步奖二等奖3项，何梁何利基金科学与技术进步奖1项，山东省科学技术最高奖2项，山东省科技奖励一等奖8项。

拥有直属附属医院 13 家，非隶属附属医院 23 家，其中三级甲等综合医院 12 家、三级甲等专科医院 8 家。有国家临床重点专科 16 个，国家药物临床试验机构 7 个。曾在全国率先实现以省为单位基本消灭黑热病、丝虫病、疟疾、麻风病，夺得新中国灭病史上“四连冠”，目前指导全省开展职业病、皮肤病、寄生虫病、肿瘤早诊早治、辐射防护、防盲治盲、罕见病防治工作；拥有世界卫生组织合作中心。

校（院）是首批颁发山东省政府外国留学生奖学金院校，自 2004 年起招收来自美国、韩国、加拿大、印度、尼泊尔等 20 余个国家和地区的本科和硕士留学生，国际办学声誉良好。先后与美国、英国、澳大利亚、俄罗斯、日本等 30 余个国家及港澳台地区的高校和医疗、科研机构建立了良好的合作关系；6 名外籍合作专家荣获“齐鲁友谊奖”。

校（院）将以建成国内领先、国际上有重要影响的应用研究型一流大学为目标，不断增强人才培养、科技创新、成果转化、医疗卫生服务等方面的实力，助力新旧动能转换重大工程和医养健康产业发展，充分发挥在重大疑难疾病的诊疗与防治、医学帮扶、国际医疗服务、产学研合作等领域的作用，为全省乃至全国的高等医学教育和医学科学事业作出新的更大贡献。

目 录

一、 毕业生就业基本情况	- 1 -
(一) 毕业生规模	- 1 -
(二) 毕业生结构	- 1 -
(三) 毕业生就业率	- 8 -
(四) 毕业生就业方式	- 14 -
(五) 毕业生就业流向	- 16 -
(六) 毕业生特殊群体就业情况	- 19 -
(七) 未就业毕业生情况	- 20 -
二、 毕业生就业跟踪调查	- 21 -
(一) 毕业生就业情况调查分析	- 21 -
(二) 用人单位对本校毕业生满意度调查分析	- 27 -
三、 毕业生就业发展趋势	- 31 -
(一) 近五年毕业生规模变化趋势	- 31 -
(二) 近五年毕业生总体就业率变化趋势	- 32 -
(三) 近五年毕业生升学率变化趋势	- 32 -
四、 对教育教学的反馈	- 33 -
(一) 毕业生对母校的反馈	- 33 -
(二) 用人单位对学校人才培养和就业服务的反馈	- 35 -
附：图表目录	- 36 -
关于本报告	- 38 -

一、毕业生就业基本情况

(一) 毕业生规模

学校 2020 届毕业生共计 5761 人，涵盖博士研究生、硕士研究生、本科、专科（高职）4 个学历层次，涉及 95 个专业，分布于 14 个二级学院，来自山东、贵州、河南等全国 26 个省（直辖市、自治区）。与上年同期比较，毕业生人数减少 115 人，同比下降 1.96%。

(二) 毕业生结构

1. 学历结构

2020 届毕业生按学历层次统计，研究生 399 人（博士 7 人，硕士 392 人），占 6.92%；本科 4463 人，占 77.48%；专科 899 人，占 15.60%。

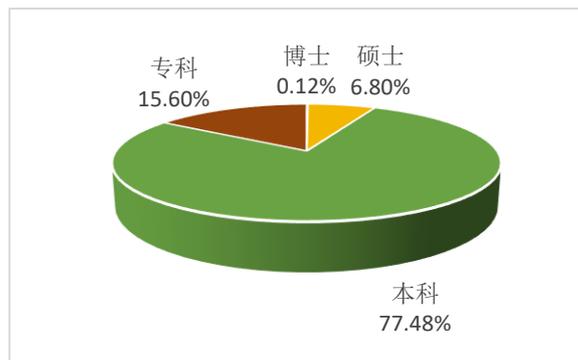


图 1. 毕业生学历结构图

2. 学科门类分布

研究生涵盖医学、工学、管理学 3 个学科门类，以医学为主。各学科门类分布情况如下表所示：

表 1. 研究生毕业生人数分学科门类统计表

序号	学科门类	生源人数	生源比例 (%)
1	医学	395	99.00
2	工学	3	0.75
3	管理学	1	0.25

本科涵盖医学、工学、管理学等 7 个学科门类，其中，医学生源人数较多。各学科门类分布情况如下表所示：

表 2. 本科毕业生人数分学科门类统计表

序号	学科门类	生源人数	生源比例 (%)
1	医学	2720	60.95
2	工学	713	15.98
3	管理学	556	12.46
4	理学	228	5.11
5	文学	147	3.29
6	教育学	83	1.86
7	法学	16	0.36

专科涉及医药卫生大类、食品药品与粮食大类、旅游大类、财经商贸大类等 8 个专业大类，以医药卫生大类为主。各专业大类分布情况如下表所示：

表 3. 专科毕业生人数分专业大类统计表

序号	专业大类	生源人数	生源比例 (%)
1	医药卫生大类	471	52.39
2	食品药品与粮食大类	87	9.68
3	旅游大类	77	8.57
4	财经商贸大类	74	8.23
5	生物与化工大类	51	5.67
6	电子信息大类	51	5.67
7	教育与体育大类	48	5.34
8	轻工纺织大类	40	4.45

3. 专业分布

博士毕业生全部为临床医学专业，专业生源人数与全省对比如下表所示：

表 4. 博士毕业生各专业生源人数与全省比较

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比%	占全省同专业生源比 (%)
1	临床医学	7	100.00	100.00

硕士毕业生分布于 41 个专业，人数最多的 2 个专业分别是外科学、内科学。临床药学生源人数，占全省同专业生源人数的 76%以上。硕士各专业生源人数与全省对比如下表所示：

表 5. 硕士毕业生各专业生源人数与全省比较

序号	专业名称	本校 生源人数	占本校 生源比%	占全省同专业 生源比(%)
1	外科学	65	16.58	13.80
2	内科学	63	16.07	13.18
3	影像医学与核医学	38	9.69	31.67
4	肿瘤学	26	6.63	24.76
5	妇产科学	18	4.59	12.16
6	神经病学	15	3.83	15.00
7	药理学	12	3.06	23.53
8	药物化学	11	2.81	13.25
9	流行病与卫生统计学	10	2.55	27.03
10	儿科学	10	2.55	10.64
11	临床检验诊断学	10	2.55	18.52
12	护理学	10	2.55	13.16
13	劳动卫生与环境卫生学	10	2.55	47.62
14	微生物与生化药学	9	2.30	27.27
15	病理学与病理生理学	7	1.79	21.21
16	眼科学	7	1.79	9.59
17	临床药学	7	1.79	77.78
18	皮肤病与性病学	6	1.53	15.38
19	急诊医学	6	1.53	23.08
20	病原生物学	5	1.28	18.52
21	麻醉学	4	1.02	6.35
22	免疫学	4	1.02	17.39
23	运动医学	4	1.02	30.77
24	耳鼻咽喉科学	3	0.77	8.33
25	公共卫生	3	0.77	3.37
26	药剂学	3	0.77	7.50
27	老年医学	3	0.77	13.04
28	制药工程	3	0.77	3.85
29	人体解剖与组织胚胎学	3	0.77	16.67
30	药物分析学	3	0.77	12.00
31	护理	2	0.51	3.23
32	临床病理学	2	0.51	15.38
33	生药学	2	0.51	8.00
34	放射医学	1	0.26	25.00
35	精神病与精神卫生学	1	0.26	3.12
36	康复医学与理疗学	1	0.26	3.85
37	情报学	1	0.26	4.76
38	全科医学	1	0.26	7.69

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比%	占全省同专业生源比(%)
39	医学生物化学与分子生物学	1	0.26	25.00
40	制药工程学	1	0.26	33.33
41	中西医结合基础	1	0.26	11.11

本科毕业生分布于 41 个专业，人数最多的 2 个专业分别是临床医学、护理学。与全省同专业生源人数比较，应用物理学（医学物理学方向）、生物信息学 2 个专业是全省独有专业。医学信息工程专业的生源人数，占全省同专业生源人数的 58%以上。本科各专业生源人数与全省对比如下表所示：

表 6. 本科毕业生各专业生源人数与全省比较

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比%	占全省同专业生源比(%)
1	临床医学	921	20.64	16.95
2	护理学	463	10.37	9.61
3	药学	198	4.44	10.83
4	医学检验技术	198	4.44	21.76
5	计算机科学与技术	167	3.74	1.64
6	医学影像学	161	3.61	34.48
7	口腔医学	158	3.54	24.38
8	医学影像技术	150	3.36	34.56
9	康复治疗学	145	3.25	11.44
10	市场营销	143	3.20	3.14
11	制药工程	137	3.07	6.82
12	公共事业管理	126	2.82	8.07
13	应用物理学（医学物理学方向）	104	2.33	100.00
14	预防医学	104	2.33	20.63
15	旅游管理	99	2.22	5.04
16	人力资源管理	99	2.22	5.76
17	生物医学工程	92	2.06	29.11
18	英语	84	1.88	1.55
19	医学信息工程	60	1.34	59.41
20	运动康复	50	1.12	34.01
21	眼视光学	50	1.12	25.91
22	信息管理与信息系统	49	1.10	1.87
23	卫生检验与检疫	48	1.08	34.29
24	中药学	47	1.05	8.66
25	药物制剂	45	1.01	15.46
26	生物技术	45	1.01	2.75

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比%	占全省同专业生源比(%)
27	生物制药	43	0.96	9.29
28	应用化学	40	0.90	2.01
29	劳动与社会保障	40	0.90	7.25
30	生物信息学	39	0.87	100.00
31	化学工程与工艺	38	0.85	1.08
32	生物工程	38	0.85	2.84
33	环境工程	36	0.81	2.70
34	电子信息科学与技术	35	0.78	2.07
35	俄语	35	0.78	8.91
36	信息工程	35	0.78	13.57
37	运动人体科学	33	0.74	17.74
38	高分子材料与工程	32	0.72	1.89
39	口腔医学技术	32	0.72	15.46
40	翻译	28	0.63	7.71
41	社会工作	16	0.36	1.77

专科毕业生分布于 12 个专业，人数最多的 2 个专业分别是护理、医学检验技术。高分子材料加工技术专业的生源人数占全省同专业生源人数的 50%以上。专科各专业生源人数与全省对比如下表所示：

表 7. 专科毕业生各专业生源人数与全省比较

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比%	占全省同专业生源比(%)
1	护理	208	23.14	0.72
2	医学检验技术	103	11.46	4.38
3	药品生产技术	87	9.68	3.65
4	旅游管理	77	8.57	1.62
5	市场营销	74	8.23	1.23
6	康复治疗技术	60	6.67	2.09
7	医学影像技术	55	6.12	1.97
8	计算机应用技术	51	5.67	0.40
9	应用化工技术	51	5.67	1.94
10	应用英语	48	5.34	5.16
11	药学	45	5.01	1.56
12	高分子材料加工技术	40	4.45	53.33

4. 学院分布

2020 届毕业生分布于 14 个二级学院，人数最多的是基础医学院，共 762 人，占 13.23%；其次是护理学院，共 671 人。各学院毕业生分布情况如下表所示：

表 8. 毕业生人数分学院统计表

序号	学院名称	生源人数	生源比例 (%)
1	基础医学院	762	13.23
2	护理学院	671	11.65
3	放射学院	562	9.76
4	医药管理学院	498	8.64
5	化学与制药工程学院	461	8.00
6	公共卫生学院	453	7.86
7	医学信息工程学院	447	7.76
8	研究生处	399	6.92
9	外国语学院	371	6.44
10	药学院	335	5.81
11	运动医学与康复学院	288	5.00
12	口腔医学院	190	3.30
13	生命科学学院	165	2.86
14	第二临床医学院	159	2.76

5. 性别结构

毕业生按性别统计，男生 1973 人，占 34.25%；女生 3788 人，占 65.75%。男生所占比例低于女生 31.5 个百分点。毕业生男女比例为 52:100。

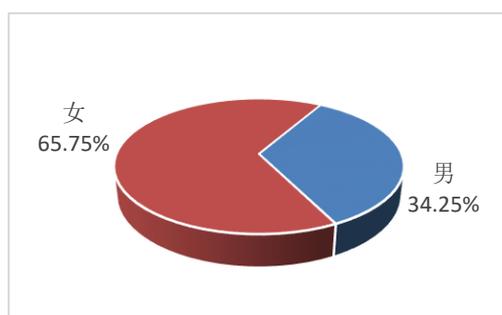


图 2. 毕业生性别结构图

6. 民族结构

从民族结构情况看，2020 届毕业生以汉族为主，共 5671 人，占 98.44%；少数民族共 90 人，包括回族、满族等 15 个民族。

表 9. 毕业生人数分民族统计表

序号	民族	生源人数	生源比例 (%)
1	汉族	5671	98.44
2	回族	36	0.62
3	满族	13	0.23
4	壮族	8	0.14
5	苗族	7	0.12
6	土家族	6	0.10
7	蒙古族	5	0.09
8	侗族	3	0.05
9	布依族	2	0.03
10	瑶族	2	0.03
11	黎族	2	0.03
12	彝族	2	0.03
13	朝鲜族	1	0.02
14	佤族	1	0.02
15	水族	1	0.02
16	仡佬族	1	0.02

7. 生源地结构

按生源地统计, 山东籍毕业生 5092 人, 占毕业生总数的 88.39%, 其中临沂、济南、泰安、济宁等市生源较多; 省外毕业生共 669 人, 占毕业生总数的 11.61%。

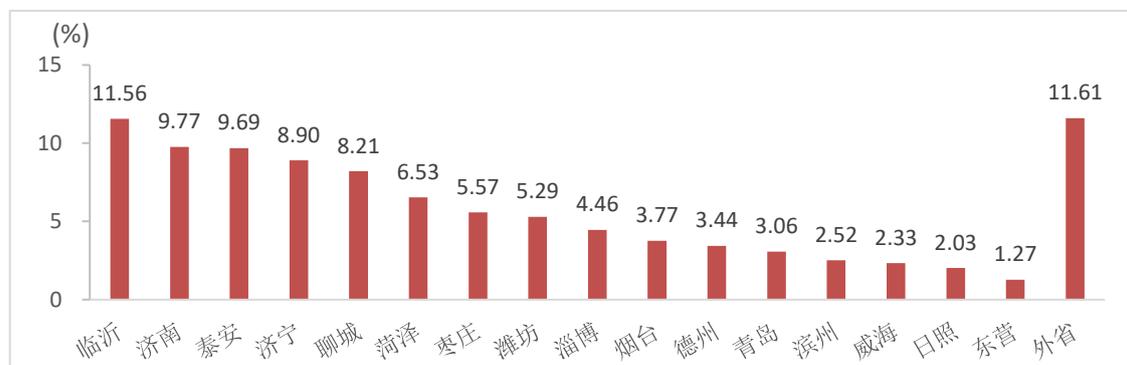


图 3. 毕业生生源地结构图

省外毕业生来自全国 25 个省(直辖市、自治区), 其中, 贵州籍、河南籍、吉林籍毕业生相对较多。省外毕业生生源地分布如下表所示:

表 10. 省外毕业生人数分生源地统计表

序号	生源地	生源人数	生源比例 (%)
1	贵州省	69	1.20
2	河南省	65	1.13
3	吉林省	59	1.02

序号	生源地	生源人数	生源比例 (%)
4	河北省	49	0.85
5	黑龙江省	45	0.78
6	天津市	45	0.78
7	山西省	40	0.69
8	安徽省	37	0.64
9	甘肃省	33	0.57
10	陕西省	31	0.54
11	江苏省	31	0.54
12	湖北省	31	0.54
13	湖南省	25	0.43
14	广西壮族自治区	23	0.40
15	内蒙古自治区	22	0.38
16	浙江省	22	0.38
17	辽宁省	11	0.19
18	北京市	8	0.14
19	云南省	8	0.14
20	新疆维吾尔自治区	5	0.09
21	四川省	4	0.07
22	福建省	2	0.03
23	海南省	2	0.03
24	江西省	1	0.02
25	重庆市	1	0.02

(三) 毕业生就业率

截至报告期，2020 届毕业生共实现就业 5416 人，总体就业率 94.01%。

1. 按学历统计

2020 届毕业生就业率分学历统计，博士就业率 71.43%，硕士就业率 89.54%，本科就业率 93.91%，专科就业率 96.66%。

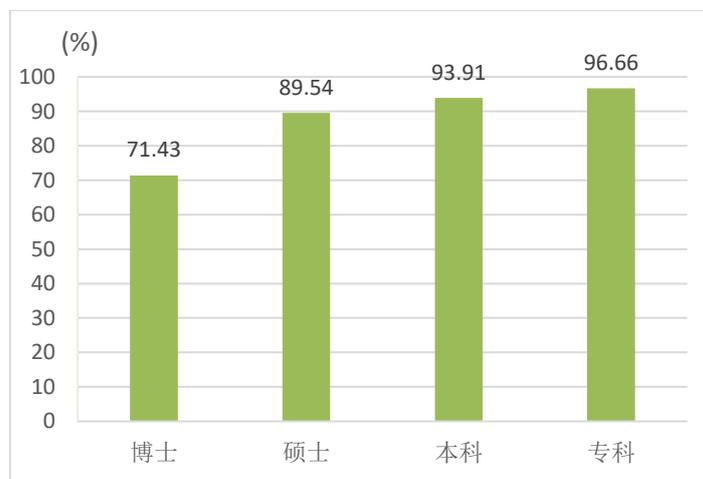


图 4. 不同学历毕业生就业率对比图

2. 按学科门类统计

研究生各学科门类中，管理学、工学就业率均达 100%。各学科门类就业率如下表所示：

表 11. 研究生毕业生就业率分学科门类统计表

序号	学科门类	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	管理学	1	1	100.00
2	工学	3	3	100.00
3	医学	395	352	89.11

本科各学科门类中，有 6 个学科就业率超过 91%，其中理学最高，就业率 96.05%。各学科门类就业率如下表所示：

表 12. 本科毕业生就业率分学科门类统计表

序号	学科门类	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	理学	228	219	96.05
2	医学	2720	2581	94.89
3	教育学	83	78	93.98
4	工学	713	656	92.01
5	文学	147	135	91.84
6	管理学	556	508	91.37
7	法学	16	14	87.50

专科各专业大类中，有 6 个专业大类就业率超过 96%，其中电子信息大类最高，就业率 100%。各专业大类就业率如下表所示：

表 13. 专科毕业生就业率分专业大类统计表

序号	专业大类	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	电子信息大类	51	51	100.00
2	财经商贸大类	74	73	98.65
3	教育与体育大类	48	47	97.92
4	食品药品与粮食大类	87	85	97.70
5	医药卫生大类	471	455	96.60
6	生物与化工大类	51	49	96.08
7	旅游大类	77	72	93.51
8	轻工纺织大类	40	37	92.50

3. 按专业统计

博士全部为临床医学专业。

表 14. 博士毕业生就业率分专业统计表

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	临床医学	7	5	71.43

硕士各专业中,有 26 个专业就业率达 100%。硕士各专业就业率如下表所示:

表 15. 硕士毕业生就业率分专业统计表

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	病理学与病理生理学	7	7	100.00
2	药剂学	3	3	100.00
3	儿科学	10	10	100.00
4	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00
5	生药学	2	2	100.00
6	制药工程	3	3	100.00
7	公共卫生	3	3	100.00
8	护理	2	2	100.00
9	护理学	10	10	100.00
10	急诊医学	6	6	100.00
11	精神病与精神卫生学	1	1	100.00
12	康复医学与理疗学	1	1	100.00
13	劳动卫生与环境卫生学	10	10	100.00
14	老年医学	3	3	100.00
15	中西医结合基础	1	1	100.00
16	医学生物化学与分子生物学	1	1	100.00
17	临床药学	7	7	100.00
18	流行病与卫生统计学	10	10	100.00
19	麻醉学	4	4	100.00
20	运动医学	4	4	100.00
21	药物分析学	3	3	100.00
22	皮肤病与性病学	6	6	100.00
23	情报学	1	1	100.00
24	全科医学	1	1	100.00
25	制药工程学	1	1	100.00
26	微生物与生化药学	9	9	100.00
27	影像医学与核医学	38	37	97.37
28	妇产科学	18	17	94.44
29	神经病学	15	14	93.33

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
30	药理学	12	11	91.67
31	药物化学	11	10	90.91
32	外科学	65	56	86.15
33	内科学	63	51	80.95
34	病原生物学	5	4	80.00
35	临床检验诊断学	10	8	80.00
36	肿瘤学	26	20	76.92
37	免疫学	4	3	75.00
38	眼科学	7	5	71.43
39	人体解剖与组织胚胎学	3	2	66.67
40	临床病理学	2	1	50.00
41	放射医学	1	0	0.00

本科各专业中，中药学、俄语、运动人体科学等 6 个专业就业率达 100%。本科各专业就业率如下表所示：

表 16. 本科毕业生就业率分专业统计表

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	中药学	47	47	100.00
2	俄语	35	35	100.00
3	运动人体科学	33	33	100.00
4	高分子材料与工程	32	32	100.00
5	应用物理学（医学物理学方向）	104	104	100.00
6	环境工程	36	36	100.00
7	药学	198	194	97.98
8	卫生检验与检疫	48	47	97.92
9	药物制剂	45	44	97.78
10	生物技术	45	44	97.78
11	预防医学	104	101	97.12
12	护理学	463	449	96.98
13	人力资源管理	99	96	96.97
14	医学检验技术	198	191	96.46
15	制药工程	137	132	96.35
16	医学影像技术	150	143	95.33
17	生物信息学	39	37	94.87
18	临床医学	921	867	94.14
19	信息管理与信息系统	49	46	93.88
20	康复治疗学	145	136	93.79
21	口腔医学技术	32	30	93.75

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
22	计算机科学与技术	167	156	93.41
23	市场营销	143	133	93.01
24	眼视光学	50	46	92.00
25	英语	84	77	91.67
26	信息工程	35	32	91.43
27	生物医学工程	92	84	91.30
28	医学影像学	161	146	90.68
29	运动康复	50	45	90.00
30	旅游管理	99	89	89.90
31	化学工程与工艺	38	34	89.47
32	生物工程	38	34	89.47
33	口腔医学	158	140	88.61
34	生物制药	43	38	88.37
35	社会工作	16	14	87.50
36	公共事业管理	126	110	87.30
37	劳动与社会保障	40	34	85.00
38	应用化学	40	34	85.00
39	医学信息工程	60	50	83.33
40	翻译	28	23	82.14
41	电子信息科学与技术	35	28	80.00

专科各专业中，有 7 个专业就业率超过 97%，其中，计算机应用技术、医学影像技术专业就业率达 100%。专科各专业就业率如下表所示：

表 17. 专科毕业生就业率分专业统计表

序号	专业名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	计算机应用技术	51	51	100.00
2	医学影像技术	55	55	100.00
3	医学检验技术	103	102	99.03
4	市场营销	74	73	98.65
5	应用英语	48	47	97.92
6	药学	45	44	97.78
7	药品生产技术	87	85	97.70
8	应用化工技术	51	49	96.08
9	康复治疗技术	60	57	95.00
10	护理	208	197	94.71
11	旅游管理	77	72	93.51
12	高分子材料加工技术	40	37	92.50

4. 按学院统计

毕业生就业率分学院统计，有 8 个学院的就业率超过 94%，其中药学院就业率最高，达 98.21%。各学院就业率如下表所示：

表 18. 毕业生就业率分学院统计表

序号	学院名称	生源人数	就业人数	就业率 (%)
1	药学院	335	329	98.21
2	公共卫生学院	453	441	97.35
3	护理学院	671	646	96.27
4	化学与制药工程学院	461	439	95.23
5	放射学院	562	532	94.66
6	第二临床医学院	159	150	94.34
7	运动医学与康复学院	288	271	94.10
8	基础医学院	762	717	94.09
9	生命科学学院	165	153	92.73
10	外国语学院	371	343	92.45
11	医药管理学院	498	460	92.37
12	医学信息工程学院	447	409	91.50
13	口腔医学院	190	170	89.47
14	研究生处	399	356	89.22

5. 按性别统计

毕业生就业率分性别统计，男生就业率 94.37%，女生就业率 93.82%。男生就业率高于女生 0.55 个百分点。

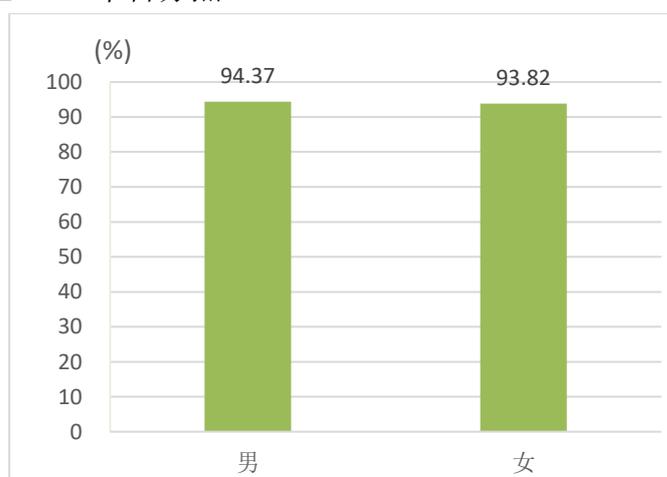


图 5. 不同性别毕业生就业率对比图

(四) 毕业生就业方式

2020 届毕业生就业方式包括升学、出国（境）、应征入伍、协议就业、劳动合同就业、自主创业、科研助理、基层项目就业、自由职业和其他录用形式就业等多种方式，其中，升学、协议就业相对较多。毕业生总体就业方式如下表所示：

表 19. 毕业生总体就业方式统计表

序号	就业方式	就业人数	就业率 (%)
1	升学	1635	28.38
2	出国（境）	37	0.64
3	应征入伍	8	0.14
4	协议就业	1349	23.42
5	劳动合同就业	607	10.54
6	自主创业	39	0.68
7	科研助理	2	0.03
8	基层项目就业	10	0.17
9	自由职业	99	1.72
10	其他录用形式就业	1630	28.29
11	待就业	345	5.99

表 20. 不同学历毕业生就业方式对比

就业方式	就业人数(人)				就业率(%)			
	博士	硕士	本科	专科	博士	硕士	本科	专科
升学	0	28	1169	438	0.00	7.14	26.19	48.72
出国（境）	0	1	22	14	0.00	0.26	0.49	1.56
应征入伍	0	0	6	2	0.00	0.00	0.13	0.22
协议就业	3	203	1022	121	42.86	51.79	22.90	13.46
劳动合同就业	0	36	447	124	0.00	9.18	10.02	13.79
自主创业	0	3	31	45	0.00	0.77	0.69	0.56
科研助理	0	1	1	0	0.00	0.26	0.02	0.00
基层项目就业	0	2	5	3	0.00	0.51	0.11	0.33
自由职业	0	52	45	2	0.00	13.27	1.01	0.22
其他录用形式就业	2	25	1443	160	28.57	6.38	32.33	17.80
待就业	2	41	272	30	28.57	10.46	6.09	3.34

1. 升学

2020 届毕业生升学 1635 人，升学率 28.38%。其中，硕士 28 人，升学率 7.14%；本科 1169 人，升学率 26.19%；专科 438 人，升学率 48.72%。

从升学学校类型看，毕业生升入“双一流大学”403人，占24.65%，其中，一流大学建设高校235人，一流学科建设高校168人。从就读专业与升学专业看，跨专业升学178人，占10.89%。

表 21. 毕业生升学去往的双一流高校 TOP5

序号	升学单位名称	升学人数	所占比例 (%)
1	山东大学	104	25.81%
2	吉林大学	51	12.66%
3	中国药科大学	24	5.96%
4	苏州大学	22	5.46%
5	天津医科大学	17	4.22%

2. 出国（境）

2020 届毕业生出国（境）留学 37 人，出国（境）率 0.64%。其中，硕士 1 人，本科 22 人，专科 14 人。

3. 应征入伍情况

2020 届毕业生应征入伍 8 人，应征入伍率 0.14%。本科 6 人，专科 2 人。

4. 协议就业

2020 届毕业生共有 1349 人以签订就业协议方式实现就业，协议就业率 23.42%。其中，博士 3 人，协议就业率 42.86%；硕士 203 人，协议就业率 51.79%；本科 1022 人，协议就业率 22.90%；专科 121 人，协议就业率 13.46%。

5. 劳动合同就业

2020 届毕业生共有 607 人以签订劳动合同方式实现就业，劳动合同就业率 10.54%。其中，硕士 36 人，劳动合同就业率 9.18%；本科 447 人，劳动合同就业率 10.02%；专科 124 人，劳动合同就业率 13.79%。

6. 自主创业

学校 2020 届毕业生自主创业 39 人，自主创业率 0.68%。其中，硕士 3 人，自主创业率 0.77%；本科 31 人，自主创业率 0.69%；专科 5 人，自主创业率 0.56%。

7. 基层项目就业

本校共有 10 名 2020 届毕业生到基层就业，基层项目就业率 0.17%，其中，硕士 2 人、本科 5 人、专科 3 人；参加国家基层项目 4 人、地方基层项目 6 人。

8. 科研助理

2020 届毕业生共有 2 人被聘为科研助理，科研助理比例 0.03%。其中，硕士 1 人，本科 1 人。

9. 自由职业

2020 届毕业生共有 99 人选择以个体劳动为主的自由职业，自由职业就业率 1.72%。其中，硕士 52 人，本科 45 人，专科 2 人。

10. 其他录用形式就业

2020 届毕业生共有 1630 人以其他录用形式实现就业，其他录用形式就业率 28.29%。其中，博士 2 人，硕士 25 人，本科 1443 人，专科 160 人。

(五) 毕业生就业流向

说明：本部分已就业总人数，不包括升学、出国（境）和应征入伍人数。

1. 就业单位性质流向

2020 届毕业生的就业单位性质流向显示，非国有企业就业人数最多，占 45.42%，国有企业占 3.19%；机关占 1.66%，事业单位占 35.89%，其他（包括部队、基层、城镇社区等）占 13.84%。

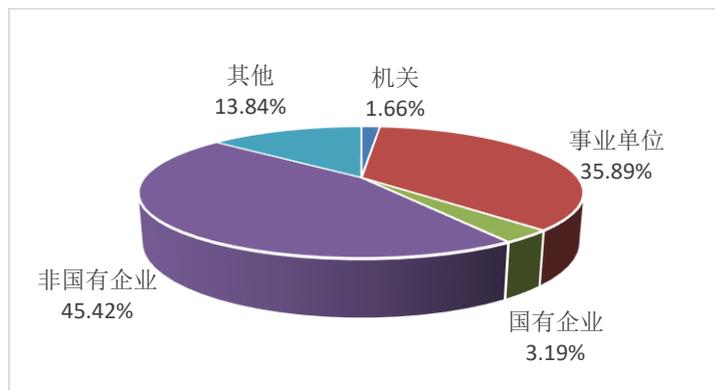


图 6. 毕业生就业单位性质流向图

2. 就业行业流向

从 2020 届毕业生的就业行业流向看，卫生和社会工作（39.69%）是毕业生流向最多的行业。毕业生就业行业流向如下图所示：



图 7. 毕业生就业行业流向图

（注：其他，包括机关事业单位及部分行业划分不明确的单位）

3. 留鲁就业情况

根据 2020 届毕业生的就业地区统计，毕业生留山东省内就业 3214 人，占已就业总人数的 86.03%。其中泰安接收人数最多，占 24.04%；济南的就业比例超过 15%。出省就业共 521 人，占 13.95%，主要流向北京、江苏、上海等省份。毕业生就业地区流向如下图所示：

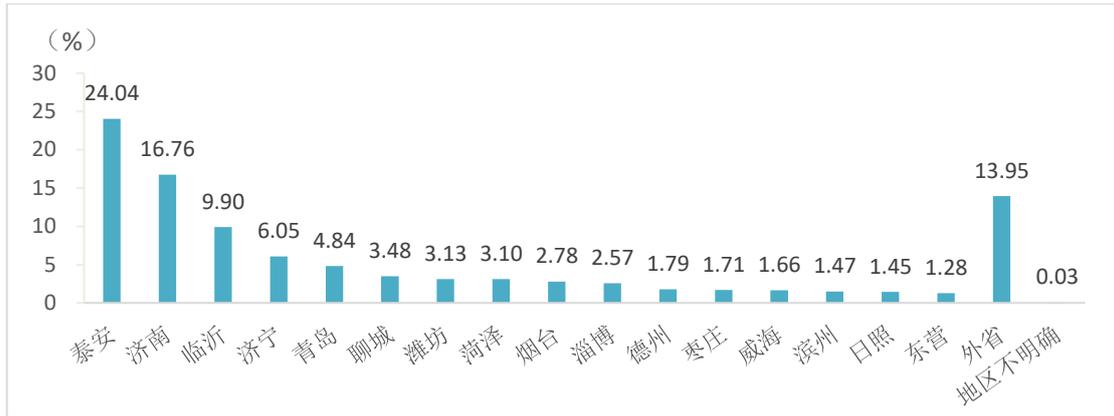


图 8. 毕业生就业地区流向图

4. 中西部就业情况

学校主动对接国家经济社会发展的人才需要，鼓励毕业生到中西部地区和艰苦边远地区就业。截至报告期，共有 64 名 2020 届毕业生中部地区就业，主要流向安徽、湖北、河南、山西等省份。西部地区就业 60 人，主要流向陕西、甘肃、贵州等省份。东北地区就业 29 人，流向吉林较多。

表 22. 毕业生赴中西部地区和东北地区就业统计表

经济区域	省（直辖市、自治区）	就业人数	占已就业总人数比例 (%)
中部地区	安徽省	21	0.56
	湖北省	15	0.40
	河南省	13	0.35
	山西省	10	0.27
	湖南省	4	0.11
	江西省	1	0.03
西部地区	陕西省	12	0.32
	甘肃省	10	0.27
	贵州省	10	0.27
	四川省	8	0.21
	广西壮族自治区	7	0.19
	新疆维吾尔自治区	5	0.13
	内蒙古自治区	4	0.11
	重庆市	2	0.05
	云南省	1	0.03
	西藏自治区	1	0.03
东北地区	吉林省	12	0.32
	辽宁省	10	0.27
	黑龙江省	7	0.19

5. 重大国家战略涉及区域就业情况

学校积极推动毕业生服务“一带一路建设”、“京津冀协同发展”、“长江经济带发展”等重大国家战略。2020 届毕业生赴“一带一路建设”、“长江经济带发展”、“长三角一体化发展”、“京津冀协同发展”和“粤港澳大湾区建设”涉及区域就业的人数分别为 222 人、240 人、199 人、132 人和 50 人。

表 23. 毕业生赴重大国家战略涉及区域就业情况

重点区域发展战略	就业人数	占已就业总人数比例 (%)
一带一路建设	222	5.96
长江经济带发展	240	6.43
长三角一体化发展	199	5.33
京津冀协同发展	132	3.54
粤港澳大湾区建设	50	1.33

(六) 毕业生特殊群体就业情况

1. 特困家庭毕业生就业情况

2020 届毕业生中，特困家庭毕业生共 156 人，截至报告期，有 148 人实现就业，特困家庭毕业生就业率 94.87%。特困家庭毕业生就业方式如下表所示：

表 24. 特困家庭毕业生就业情况

序号	就业方式	就业人数	就业率 (%)
1	升学	54	34.62
2	协议就业	33	21.15
3	劳动合同就业	16	10.26
4	自主创业	1	0.64
5	自由职业	1	0.64
6	其他录用形式就业	43	27.56
7	待就业	8	5.13

2. 优秀毕业生就业情况

2020 届毕业生中，共评选出 270 名优秀毕业生，截至报告期，有 265 人实现就业，优秀毕业生就业率 98.15%。优秀毕业生就业方式如下表所示：

表 25. 优秀毕业生就业情况

序号	就业方式	就业人数	就业率 (%)
1	升学	137	50.74
2	出国（境）	5	1.85

序号	就业方式	就业人数	就业率 (%)
3	协议就业	49	18.15
4	劳动合同就业	25	9.26
5	基层项目就业	2	0.74
6	自由职业	3	1.11
7	其他录用形式就业	44	16.30
8	待就业	5	1.85

3. 少数民族毕业生就业情况

2020 届毕业生中，少数民族毕业生共 90 人，截至报告期，有 85 人实现就业，少数民族就业 94.44%。少数民族毕业生就业方式如下表所示：

表 26. 少数民族毕业生就业情况

序号	就业方式	就业人数	就业率 (%)
1	升学	20	22.22
2	协议就业	19	21.11
3	劳动合同就业	11	12.22
4	自主创业	1	1.11
5	自由职业	1	1.11
6	其他录用形式就业	33	36.67
7	待就业	5	5.56

(七) 未就业毕业生情况

截至统计日期，本校尚有 345 名 2020 届毕业生未就业。对未就业毕业生的当前状态进行统计，有就业意愿尚未就业毕业生 161 人（其中，13 人正在参加就业见习，9 人正在参加职业培训，139 人正在求职），85 人自愿暂不就业，另有其他原因不就业毕业生 99 人。

表 27. 未就业毕业生情况

序号	未就业状态	人数	所占比例 (%)
1	就业见习	13	3.77
2	职业培训	9	2.61
3	正在求职	139	40.29
4	自愿暂不就业	85	24.64
5	其他原因不就业	99	28.70

二、毕业生就业跟踪调查

(一) 毕业生就业情况调查分析

对本校 2020 届毕业生就业满意度、人岗匹配度、薪酬待遇情况、职业发展变化、升学（留学）情况等相关内容进行了跟踪调查，收回有效问卷 2000 份，占毕业生总数的 34.72%。其中，男生 551 人，女生 1449 人。参与调查毕业生中，专科生问卷 326 份，本科生问卷 1555 份，研究生问卷 119 份。

1. 就业满意度

(1) 毕业生对就业的总体满意度

调查数据显示，毕业生对就业的总体满意度较高。其中，“很满意”占 46.62%，“满意”占 35.77%，“一般”占 16.37%，“不满意”占 1.25%。

从不同学历毕业生对就业的总体满意度看，研究生“不满意”比例略高。

表 28. 不同学历毕业生对就业的总体满意度情况

学历	很满意	满意	一般	不满意
专科生	51.49%	27.72%	18.81%	1.98%
本科生	45.26%	37.71%	16.06%	0.97%
研究生	48.00%	36.00%	14.00%	2.00%

毕业生对劳动与薪酬匹配度、工作成就感、工作强度（压力）、上下级关系、学习（培训）机会、职业竞争公平程度、工作晋升机会、单位发展前景的满意度如下表所示：

表 29. 毕业生对当前工作状况的满意度情况

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 劳动与薪酬匹配度	43.59%	33.27%	20.82%	2.31%
2. 工作成就感	42.53%	35.41%	20.64%	1.42%
3. 工作强度（压力）	41.46%	32.21%	22.60%	3.74%
4. 上下级关系	45.73%	38.43%	14.59%	1.25%
5. 学习（培训）机会	45.73%	35.77%	16.90%	1.60%
6. 职业竞争公平程度	45.02%	36.30%	17.79%	0.89%
7. 工作晋升机会	43.77%	33.63%	20.11%	2.49%
8. 单位发展前景	45.37%	34.70%	19.04%	0.89%

2. 人岗匹配度

(1) 毕业生当前工作的专业对口情况

调查数据显示,毕业生当前工作的专业相关度较高。其中,“很相关”占 48.04%;“相关”占 30.43%;“一般”占 14.23%;“不相关”占 7.30%。

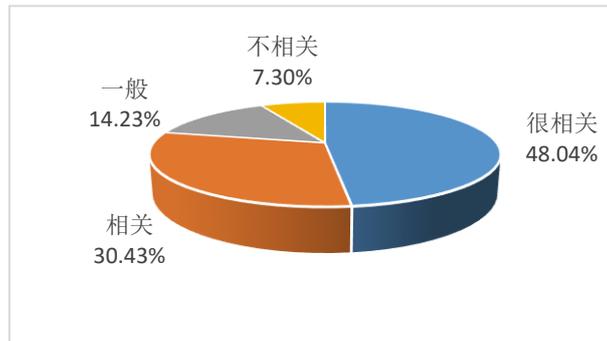


图 9. 毕业生当前工作的专业对口情况

从不同学历毕业生当前工作的专业对口情况看,专科生“不相关”比例略高。

表 30. 不同学历毕业生当前工作的专业对口情况

学历	很相关	相关	一般	不相关
专科生	42.57%	28.71%	17.83%	10.89%
本科生	47.93%	30.17%	14.60%	7.30%
研究生	60.00%	36.00%	4.00%	0.00%

对毕业生选择专业不相关工作的原因进行调查(本调查题为多选),结果显示,“薪资待遇”、“就业地区”是毕业生选择最多的两个原因,比例分别为 36.59%、34.15%。调查结果如下图所示:

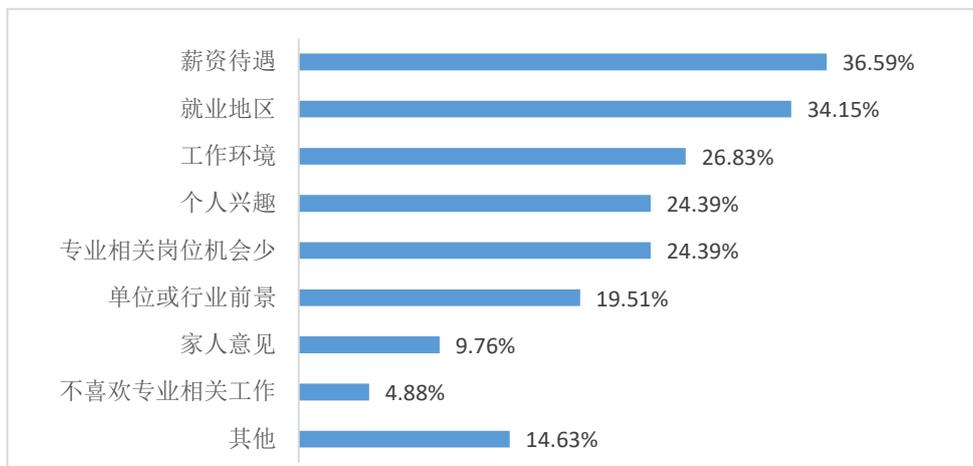


图 10. 毕业生选择专业不相关工作的原因

（2）毕业生当前工作与职业期待的吻合情况

对毕业生当前工作与职业期待的吻合情况进行调查，结果显示，“很符合”比例为 40.21%；“符合”比例为 32.75%；“一般”占 23.84%；“不符合”占 3.20%。

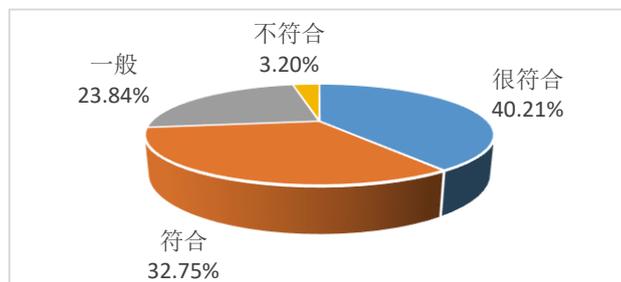


图 11. 毕业生当前工作与职业期待的吻合度

3. 职业发展变化

（1）毕业生工作岗位变化情况

毕业生工作岗位变化情况的调查结果显示，“无变动”的比例为 88.08%；“升迁”的比例为 5.69%；“调岗”占 2.67%；“有离职”占 3.56%。

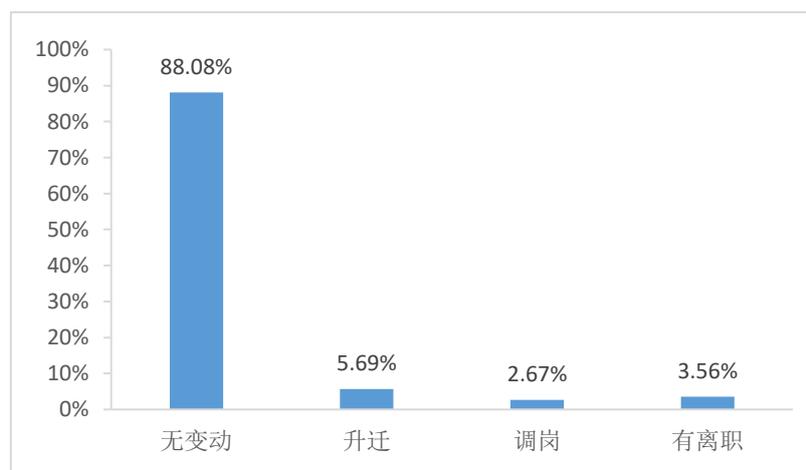


图 12. 毕业生工作岗位变动情况

（2）毕业生工作岗位适应情况

毕业生工作岗位适应情况的调查结果显示，“很适应”的比例为 39.32%；“适应”的比例为 39.51%；“一般”占 19.57%；“不适应”占 1.60%。

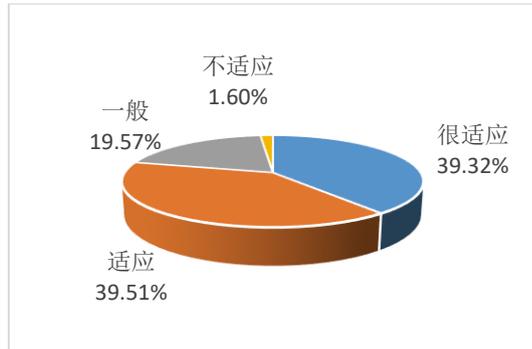


图 13. 毕业生当前工作岗位适应情况

(3) 毕业生工作变动情况

毕业生工作单位变动情况的调查结果显示，89.68%的毕业生一直未调换工作，就业稳定性较高；8.01%换过“1次”工作，1.60%换过“2次”工作，0.53%换过“3次”工作，另有0.18%的毕业生换工作“超过3次”。

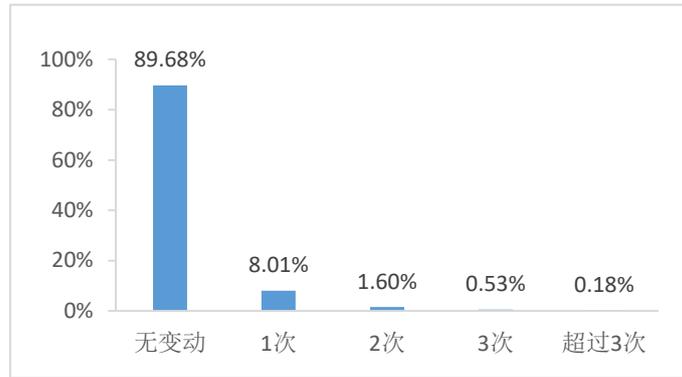


图 14. 毕业生工作单位变动情况

4. 升学（留学）毕业生分析

(1) 毕业生对升学（留学）学校及专业的满意度

调查数据显示，毕业生对升学（留学）学校及专业的满意度较高。其中，“很满意”占56.14%，“满意”占33.99%，“一般”占8.55%，“不满意”占1.32%。

根据不同学历毕业生的满意度情况分析，研究生“不满意”比例略高。

表 31. 不同学历毕业生对升学（留学）学校及专业的满意度情况

学历	很满意	满意	一般	不满意
专科生	53.85%	30.77%	10.77%	4.62%
本科生	56.10%	35.06%	8.31%	0.52%
研究生	83.33%	0.00%	0.00%	16.67%

(2) 毕业生升学（留学）深造专业与原就读专业相关度

毕业生升学（留学）选择的专业与原就读专业相关性的调查结果显示，“很

“很相关”占 61.40%；“相关”占 29.39%；“一般”占 4.82%；“不相关”占 4.39%。

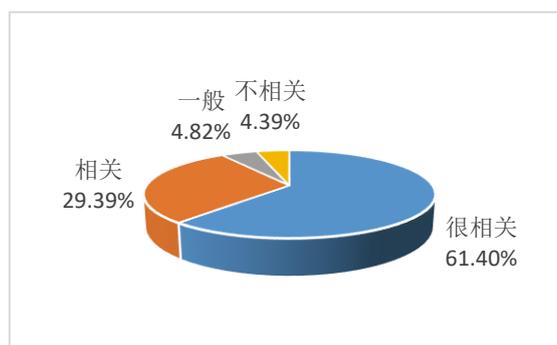


图 15. 毕业生升学（留学）专业与原就读专业的相关度

（3）毕业生升学（留学）深造的主要原因

调查数据显示，“利用更好的教育条件提升自己”是毕业生选择继续深造的主要原因，比例为 45.61%；其次是“获得更好的发展空间”、“个人兴趣”，比例分别为 21.93%、18.86%。调查结果如下图所示：

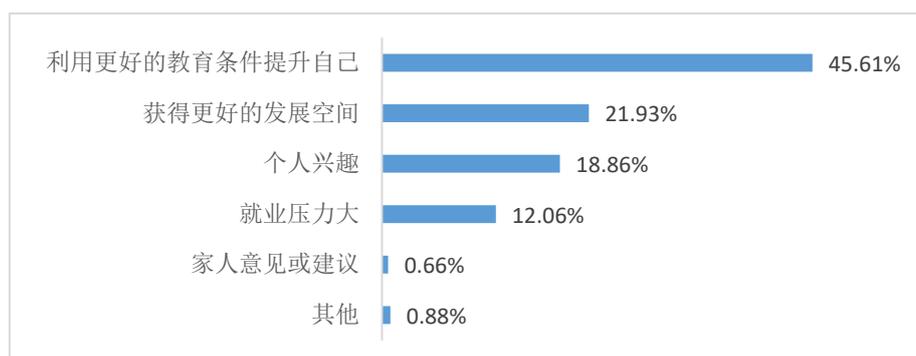


图 16. 毕业生升学（留学）深造的主要原因

5. 未就业毕业生情况

（1）未就业毕业生在求职方面希望得到的帮助

调查数据（本调查题为多选）显示，“就业信息”和“职业指导”是未就业毕业生在求职方面最希望获取的两项服务，选择比例分别为 64.26%和 53.67%。其次是“职业培训”，比例为 25.56%。调查结果如下图所示：

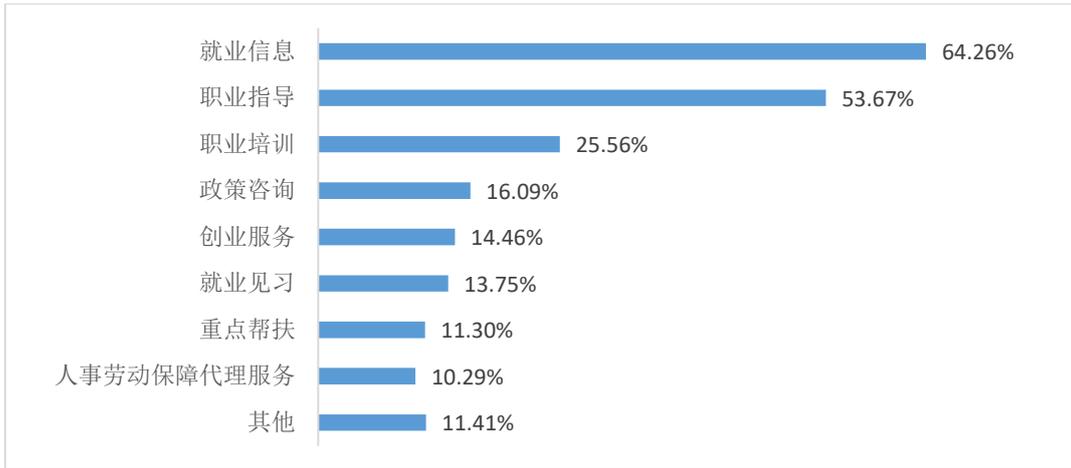


图 17. 未就业毕业生在求职方面希望得到的帮助

(2) 毕业生在未就业期间的经济来源

未就业毕业生的经济来源，“父母”是首要经济来源，比例达 73.42%；其次是“兼职”，比例为 11.61%。调查结果如下图所示：

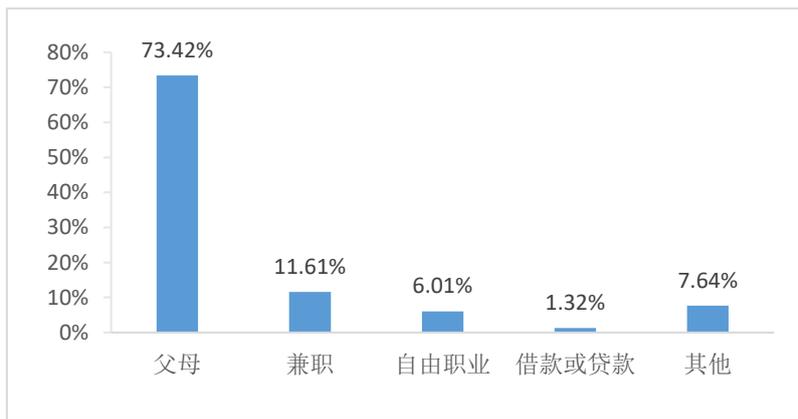


图 18. 毕业生在未就业期间的经济来源

(3) 未就业毕业生的目前打算

未就业毕业生目前的打算，“尽早落实就业单位”和“准备升学考试”选择比例最高，分别为 46.64%和 35.95%；其次是“准备公务员、事业单位等考试”，比例为 12.93%。调查结果如下图所示：

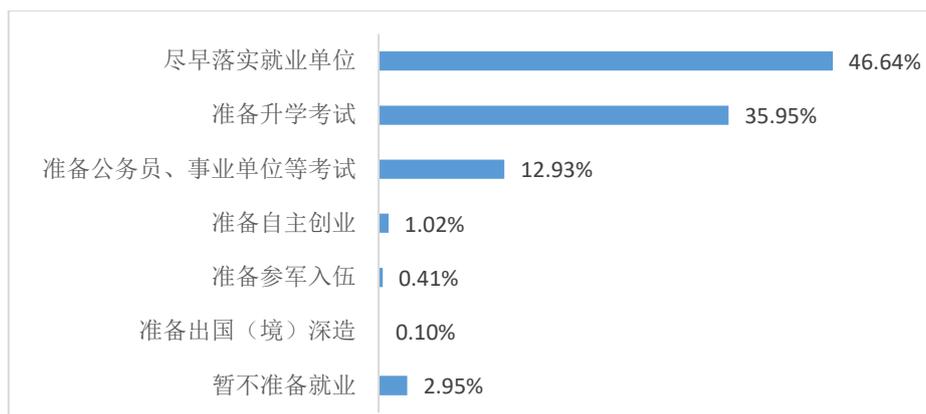


图 19. 未就业毕业生的目前打算

6. 暂不就业毕业生情况

(1) 毕业生暂不就业的原因

调查数据显示，毕业生暂不就业的最主要原因是“未遇到满意的工作”，比例为 27.59%；其次是“感到自己能力素质不够强，先‘充电’”、“还没有明确择业方向”，比例均为 13.79%。调查结果如下图所示：



图 20. 毕业生暂不就业的原因

(2) 暂不就业毕业生的父母态度

暂不就业毕业生的父母态度，“支持”占 55.17%，“反对”占比为 0，“不支持不反对”占 44.83%。

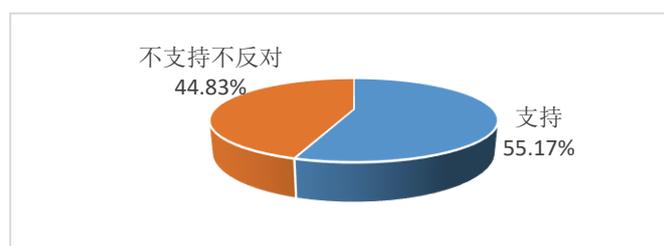


图 21. 暂不就业毕业生的父母态度

(二) 用人单位对本校毕业生满意度调查分析

以本校毕业生近五年的签约单位为调查对象，从毕业生的工作胜任度、素质

能力、求职能力等多维度进行调研，共收回有效问卷 245 份。调查结果显示，用人单位对本校毕业生的总体满意度较高。

1. 用人单位对本校毕业生工作胜任度和素质能力的评价

(1) 对毕业生工作胜任度的总体评价

调查数据显示，用人单位对本校毕业生工作胜任度的总体评价较高。其中，20.41%的用人单位评价“非常强”，56.73%评价“较强”，22.04%评价“一般”，另有0.82%评价“较差”。

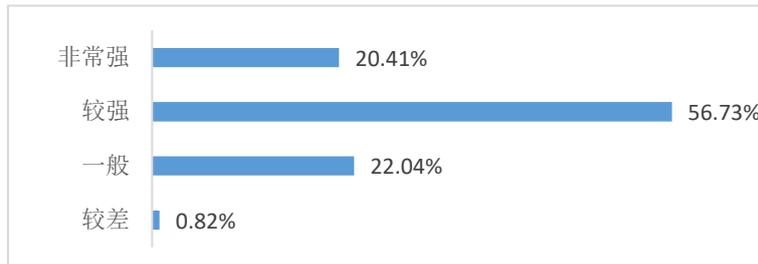


图 22. 用人单位对本校毕业生工作胜任度的总体评价

(2) 对毕业生各项素质能力的评价

用人单位对本校毕业生素质能力的总体评价，“很满意”占 36.73%，“满意”占 52.24%，“一般”占 11.02%，“不满意”占比为 0。对毕业生政治素养、工作态度、专业技能、职业能力、职业发展潜力、创新能力的评价如下表所示：

表 32. 用人单位对本校毕业生各项素质能力的评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 政治素养	41.22%	47.76%	10.61%	0.41%
2. 工作态度	44.08%	41.63%	14.29%	0.00%
3. 专业技能	37.96%	45.71%	15.51%	0.82%
4. 职业能力	35.10%	46.53%	18.37%	0.00%
5. 职业发展潜力	40.00%	50.20%	9.80%	0.00%
6. 创新能力	42.86%	38.78%	17.96%	0.41%

2. 用人单位招录本校毕业生的动因及提供岗位情况

(1) 用人单位招录本校毕业生的主要动因

调查数据显示，“综合素质较高”、“专业知识较强”是用人单位招录本校毕业生的两个主要动因，选择比例分别为 40.82%和 28.57%。调查结果如下图所示：

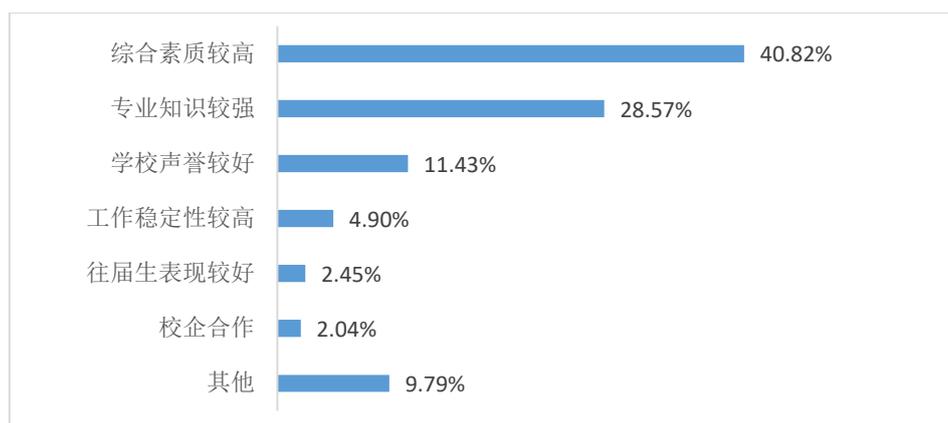


图 23. 用人单位招录本校毕业生的动因

(2) 本校毕业生在用人单位主要就职岗位情况

本校毕业生在用人单位主要就职岗位的调查数据显示，“基层工作人员”最多，占 41.63%；其次是“技术/业务骨干”，占 40.00%；另外，“后备干部”占 13.88%，“中/高层管理人员”占 1.63%，“其他”占 2.86%。



图 24. 本校毕业生在用人单位主要就职岗位情况

3. 用人单位对本校毕业生求职过程表现的评价

对本校毕业生在求职过程中的表现进行调查，结果显示，42.86%的用人单位认为“很积极”，47.35%认为“积极”，8.97%认为“一般”，0.82%认为“不积极”。

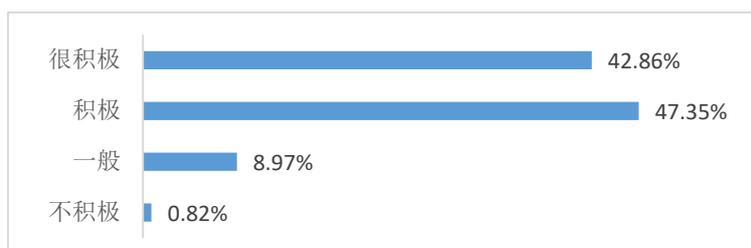


图 25. 用人单位对本校毕业生求职过程的评价

对本校毕业生求职过程中存在的不足进行调查（本调查题为多选），结果显示，“就业期望值过高”、“缺乏社会经验”和“实践能力差”是用人单位不满意的三个主要方面，比例分别为 46.53%、33.88%和 28.57%。调查结果如下图所示：

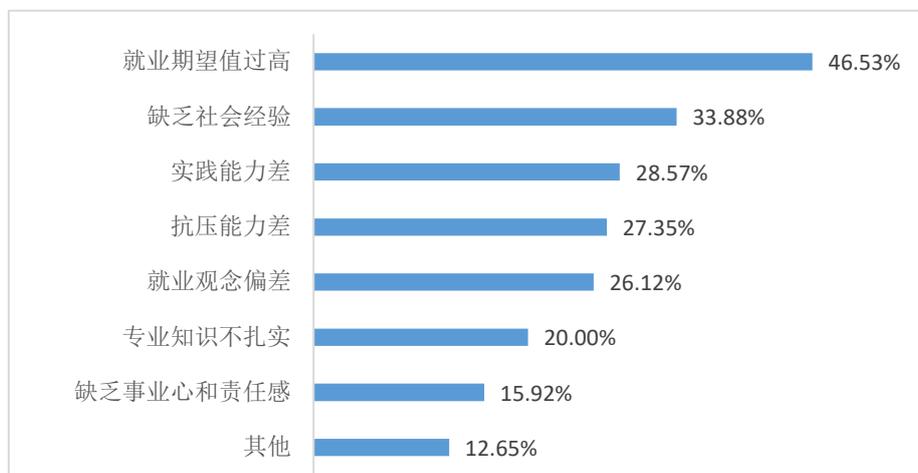


图 26. 用人单位反馈本校毕业生应聘时存在的不足

三、毕业生就业发展趋势

(一) 近五年毕业生规模变化趋势

从近五年本校毕业生总人数变化情况看，生源总量相对稳定。2017 年生源最多，达 6139 人；2018 年生源最少，共 5757 人。

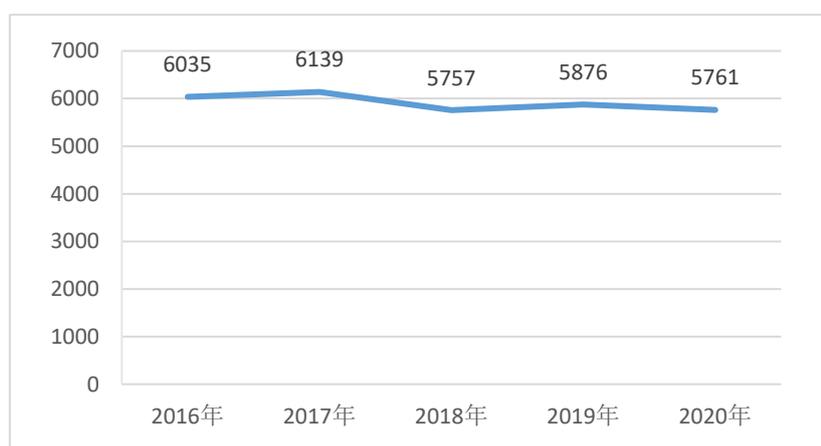


图 27. 近五年本校毕业生总人数变化趋势图（单位：人）

从各学历毕业生总人数近五年变化情况看，博士自 2020 年起开始有毕业生；硕士生源人数逐年上升，2020 年达 392 人；本科生源总量保持在 4500 人左右；专科生源总量保持在 1000 人左右。

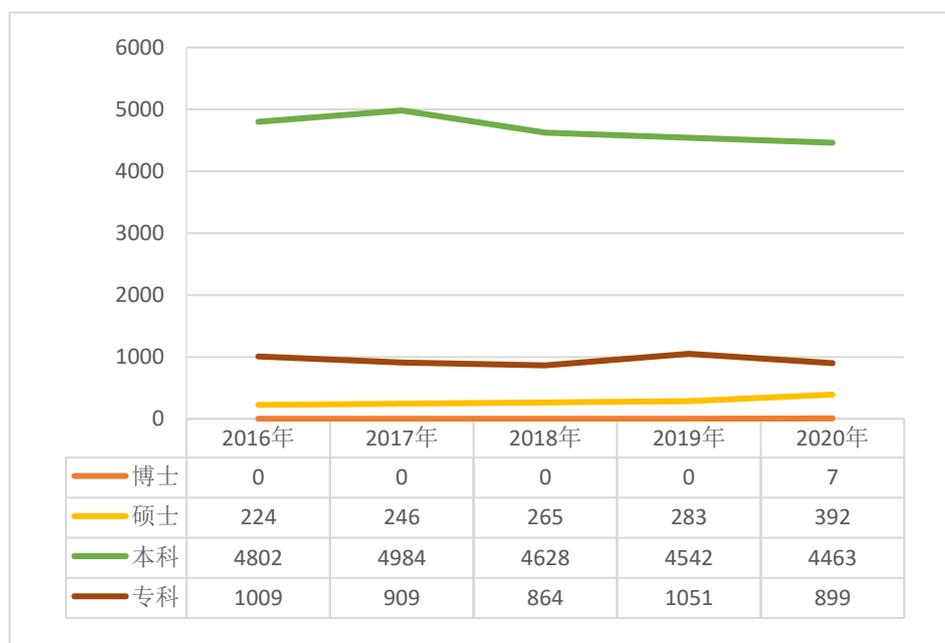


图 28. 本校各学历毕业生总人数近五年变化趋势图（单位：人）

(二) 近五年毕业生总体就业率变化趋势

从近五年本校毕业生总体就业率变化情况看，就业率变化较大，其中 2020 年最高，就业率 94.01%。

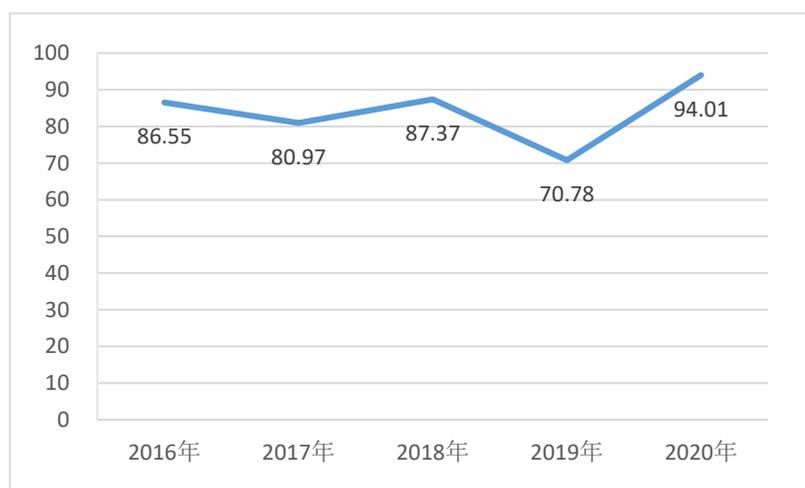


图 29. 近五年本校毕业生总体就业率变化趋势（单位：%）

(三) 近五年毕业生升学率变化趋势

从近五年本校毕业生升学率变化情况看，升学率稳中有升，近五年均达 20% 以上，其中 2020 年升学率近 30%。

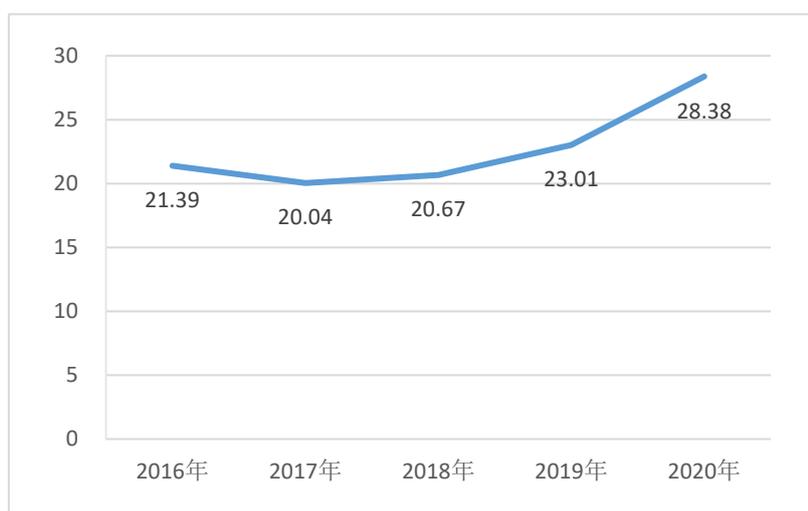


图 30. 近五年本校毕业生升学率变化趋势（单位：%）

四、对教育教学的反馈

(一) 毕业生对母校的反馈

调查数据显示,毕业生对母校就业创业指导服务、教育教学的总体满意度都比较高,有 89.30%的毕业生愿意推荐自己的母校。

1. 毕业生对母校就业创业服务工作的满意度评价

(1) 毕业生对母校就业创业服务的总体评价

毕业生对母校就业创业指导工作的总体评价,“很满意”占 46.10%，“满意”占 36.35%，“一般”占 15.40%，“不满意”占 2.15%。对校园招聘会组织举办,招聘信息收集、发布,职业能力培训,就业单位推荐,职业生涯规划指导,创业教育活动开展,就业政策宣传、咨询,就业手续办理的评价如下表所示:

表 33. 毕业生对母校就业创业指导服务的满意度评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 校园招聘会组织举办	47.10%	32.35%	17.35%	3.20%
2. 招聘信息收集、发布	46.45%	33.80%	17.20%	2.55%
3. 职业能力培训	45.45%	33.25%	19.30%	2.00%
4. 就业单位推荐	45.25%	33.20%	19.00%	2.55%
5. 职业生涯规划指导	45.25%	34.75%	17.70%	2.30%
6. 创业教育活动开展	44.95%	33.20%	19.25%	2.60%
7. 就业政策宣传、咨询	45.90%	34.05%	17.45%	2.60%
8. 就业手续办理	45.00%	35.25%	17.20%	2.55%

2. 毕业生对母校教育教学的满意度评价

(1) 毕业生对母校教育教学的总体评价

毕业生对母校教育教学的总体评价,“很满意”占 54.40%，“满意”占 36.85%，“一般”占 7.55%，“不满意”占 1.20%。对专业课程设置,任课讲师水平,教学方式、方法,教学设备、设施,教学管理工作,校园学习、生活环境的评价如下:

表 34. 毕业生对母校教育教学的满意度评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 专业课程设置	54.65%	35.60%	8.20%	1.55%
2. 任课讲师水平	55.00%	36.85%	6.95%	1.20%
3. 教学方式、方法	54.25%	36.30%	8.10%	1.35%
4. 教学设备、设施	54.40%	36.10%	8.25%	1.25%
5. 教学管理工作	53.40%	36.05%	9.00%	1.55%
6. 校园学习、生活环境	56.50%	35.90%	6.30%	1.30%

(2) 毕业生对母校教育教学改革发展的建议

调查数据（本调查题为多选）显示，“加强实践教学”、“强化专业知识教学”和“加强职业技能培训”是毕业生对母校教育教学改革发展的三项主要建议，选择比例分别为 51.20%、40.80%和 39.10%。调查结果如下图所示：

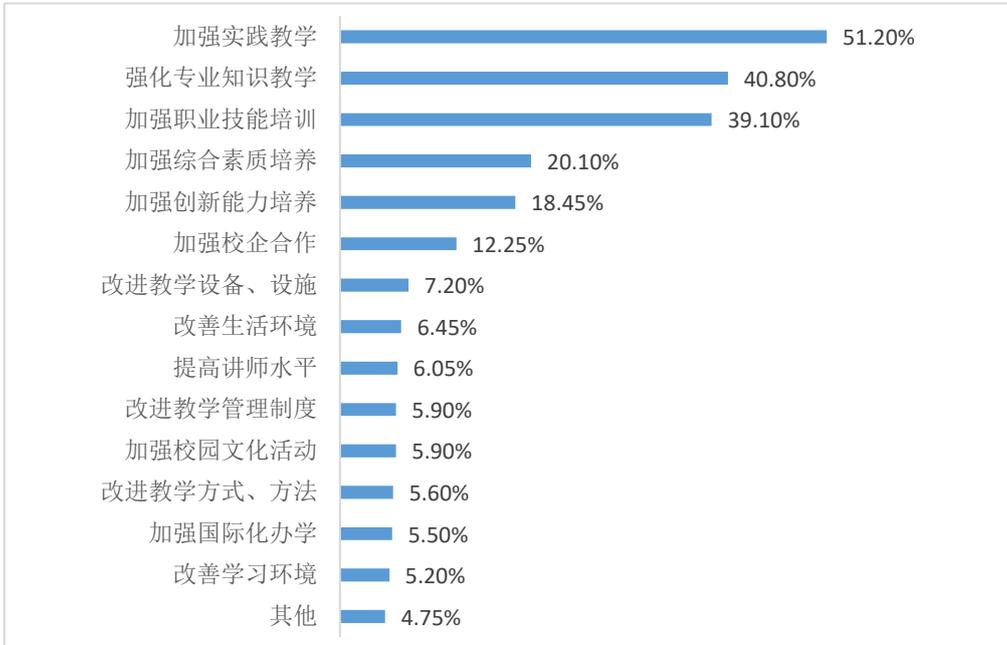


图 31. 毕业生对母校教育教学改革发展的建议

3. 影响毕业生求职择业的因素

对影响毕业生求职择业的因素进行调查（本调查题为多选），结果显示，“薪资收入”是毕业生求职时考虑的最主要因素，比例为 76.60%；其次是“个人发展空间”、“就业地区”，比例分别为 55.65%、49.40%。调查结果如下图所示：

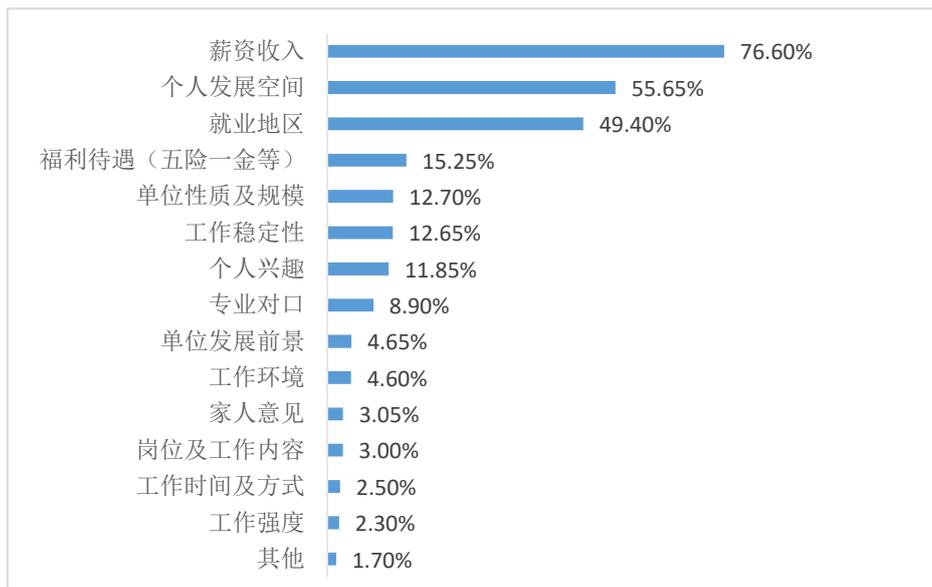


图 32. 影响毕业生求职择业的因素

(二) 用人单位对学校人才培养和就业服务的反馈

本项调查,希望用人单位从多方面反馈对本校就业工作和服务的满意度,以及人才培养与用人需求匹配情况,以便进一步提升教育教学和就业服务水平。

1. 用人单位对本校专业建设和人才培养的满意度

用人单位对本校人才培养和专业建设的总体评价,“很满意”占 40.00%，“满意”占 48.57%，“一般”占 11.43%，“不满意”占比为 0。对专业课的开设、专业技能培养、综合素质培养、人才培养模式的评价如下表所示:

表 35. 用人单位对本校专业建设和人才培养的满意度评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 专业课的开设	41.22%	49.80%	8.57%	0.41%
2. 专业技能培养	40.41%	47.35%	12.24%	0.00%
3. 综合素质培养	40.41%	48.16%	11.43%	0.00%
4. 人才培养模式	40.00%	49.80%	10.20%	0.00%

2. 用人单位对本校就业指导工作和服务的满意度

用人单位对本校就业指导工作和服务的总体评价,“很满意”占 44.08%，“满意”占 49.39%，“一般”占 6.53%，“不满意”占比为 0。对招聘信息发布、校园招聘组织、毕业生推荐、实习活动组织、就业手续办理的评价如下表所示:

表 36. 用人单位对本校就业指导工作和服务的满意度评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 招聘信息发布	44.08%	47.76%	8.16%	0.00%
2. 校园招聘组织	43.27%	51.02%	5.71%	0.00%
3. 毕业生推荐	42.04%	47.35%	10.61%	0.00%
4. 实习活动组织	42.86%	45.71%	11.43%	0.00%
5. 就业手续办理	44.90%	48.98%	6.12%	0.00%

附：图表目录

表目录

表 1.研究生毕业生人数分学科门类统计表.....	- 1 -
表 2.本科毕业生人数分学科门类统计表.....	- 2 -
表 3.专科毕业生人数分专业大类统计表.....	- 2 -
表 4.博士毕业生各专专业生源人数与全省比较.....	- 2 -
表 5.硕士毕业生各专专业生源人数与全省比较.....	- 3 -
表 6.本科毕业生各专专业生源人数与全省比较.....	- 4 -
表 7.专科毕业生各专专业生源人数与全省比较.....	- 5 -
表 8.毕业生人数分学院统计表.....	- 6 -
表 9.毕业生人数分民族统计表.....	- 7 -
表 10.省外毕业生人数分生源地统计表.....	- 7 -
表 11.研究生毕业生就业率分学科门类统计表.....	- 9 -
表 12.本科毕业生就业率分学科门类统计表.....	- 9 -
表 13.专科毕业生就业率分专业大类统计表.....	- 9 -
表 14.博士毕业生就业率分专业统计表.....	- 10 -
表 15.硕士毕业生就业率分专业统计表.....	- 10 -
表 16.本科毕业生就业率分专业统计表.....	- 11 -
表 17.专科毕业生就业率分专业统计表.....	- 12 -
表 18.毕业生就业率分学院统计表.....	- 13 -
表 19.毕业生总体就业方式统计表.....	- 14 -
表 20.不同学历毕业生就业方式对比.....	- 14 -
表 21.毕业生升学去往的双一流高校 TOP5.....	- 15 -
表 22.毕业生赴中西部地区和东北地区就业统计表.....	- 18 -
表 23.毕业生赴重大国家战略涉及区域就业情况.....	- 19 -
表 24.特困家庭毕业生就业情况.....	- 19 -
表 25.优秀毕业生就业情况.....	- 19 -
表 26.少数民族毕业生就业情况.....	- 20 -
表 27.未就业毕业生情况.....	- 20 -
表 28.不同学历毕业生对就业的总体满意度情况.....	- 21 -
表 29.毕业生对当前工作状况的满意度情况.....	- 21 -
表 30.不同学历毕业生当前工作的专业对口情况.....	- 22 -
表 31.不同学历毕业生对升学（留学）学校及专业的满意度情况.....	- 24 -
表 32.用人单位对本校毕业生各项素质能力的评价.....	- 28 -
表 33.毕业生对母校就业创业指导服务的满意度评价.....	- 33 -
表 34.毕业生对母校教育教学的满意度评价.....	- 33 -

表 35.用人单位对本校专业建设和人才培养的满意度评价 - 35 -

表 36.用人单位对本校就业指导工作和服务的满意度评价 - 35 -

图目录

图 1.毕业生学历结构图.....	- 1 -
图 2.毕业生性别结构图.....	- 6 -
图 3.毕业生生源地结构图.....	- 7 -
图 4.不同学历毕业生就业率对比图.....	- 8 -
图 5.不同性别毕业生就业率对比图.....	- 13 -
图 6.毕业生就业单位性质流向图.....	- 16 -
图 7.毕业生就业行业流向图.....	- 17 -
图 8.毕业生就业地区流向图.....	- 18 -
图 9.毕业生当前工作的专业对口情况.....	- 22 -
图 10.毕业生选择专业不相关工作的原因.....	- 22 -
图 11.毕业生当前工作与职业期待的吻合度.....	- 23 -
图 12.毕业生工作岗位变动情况.....	- 23 -
图 13.毕业生当前工作岗位适应情况.....	- 24 -
图 14.毕业生工作单位变动情况.....	- 24 -
图 15.毕业生升学（留学）专业与原就读专业的相关度.....	- 25 -
图 16.毕业生升学（留学）深造的主要原因.....	- 25 -
图 17.未就业毕业生在求职方面希望得到的帮助.....	- 26 -
图 18.毕业生在未就业期间的经济来源.....	- 26 -
图 19.未就业毕业生的目前打算.....	- 27 -
图 20.毕业生暂不就业的原因.....	- 27 -
图 21.暂不就业毕业生的父母态度.....	- 27 -
图 22.用人单位对本校毕业生工作胜任度的总体评价.....	- 28 -
图 23.用人单位招录本校毕业生的动因.....	- 29 -
图 24.本校毕业生在用人单位主要就职岗位情况.....	- 29 -
图 25.用人单位对本校毕业生求职过程的评价.....	- 29 -
图 26.用人单位反馈本校毕业生应聘时存在的不足.....	- 30 -
图 27.近五年本校毕业生总人数变化趋势图（单位：人）.....	- 31 -
图 28.本校各学历毕业生总人数近五年变化趋势图（单位：人）.....	- 31 -
图 29.近五年本校毕业生总体就业率变化趋势（单位：%）.....	- 32 -
图 30.近五年本校毕业生升学率变化趋势（单位：%）.....	- 32 -
图 31.毕业生对母校教育教学改革发展的建议.....	- 34 -
图 32.影响毕业生求职择业的因素.....	- 34 -

关于本报告

为全面系统反映本校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）和《关于改革完善高校毕业生就业统计工作的通知》（教学司函〔2020〕106号）要求，编制本报告。

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。本校自2014年起，面向社会公开发布毕业生就业质量年度报告，作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考。学校领导高度重视报告的编制工作，组织有关力量，委托第三方调查机构（山东信总计算机软件开发有限公司）全面收集加工整理本校毕业生的就业信息资源，力求全面、客观、真实地反应毕业生就业状况。由于毕业生就业方式的多样性和毕业生离校后流动性增强，给就业跟踪工作带来一定的难度，报告中难免会出现一些偏差，敬请谅解。

数据来源

本报告所用数据，主要来源于“山东高校毕业生就业信息网”、“山东高校毕业生离校未就业实名管理服务系统”和“山东高校毕业生就业跟踪调查问卷系统”。报告引用的数据范围包括但不限于：近五年本校毕业生的就业数据、本校2020届离校未就业毕业生的实名跟踪记录、本校2020届毕业生的就业跟踪调查数据。

指标解释

1. 毕业生就业方式

协议就业：就业管理工作中，把毕业生以签订就业协议方式实现就业的行为称为协议就业。普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内确立就业关系、明确双方权利和义务，并通过各省市高校毕业生就业信息网（俗称“网签”）或通过纸介质签署《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（俗称“三方协议”）。该协议书是用人单位确认毕业生相关信息是否真实以及接收毕业生的重要凭据，也是高校和就业管理机构进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。

劳动合同就业：在就业管理工作中，把以签订劳动合同方式实现就业的行为称为劳动合同就业。普通高等学校毕业生和用人单位正式确立劳动人事关系，明确双方权利和义务，并签署正式的劳动合同书。

自主创业：指创立企业（包括参与创立企业），或是新企业的所有者、管理者。包括个体经营和合伙经营两种类型（见教学厅[2004]7号）

升学：升学包括“专升本”（专科毕业生升本科）和“考研”（本科生考取硕士研究生以及硕士研究生考取博士研究生）。

出国（境）：包括毕业生出国（境）工作和出国（境）学习。

应征入伍：普通高等学校毕业生响应国家号召参军入伍。

基层项目就业：指毕业生参加大学生志愿服务西部计划项目、“三支一扶”（支教、支农、支医和扶贫）项目、社区服务计划、选聘优秀毕业生到村任职等就业主管部门认可的基层项目。（包括社区岗位就业方式）

科研助理：聘用毕业生作为由高校、科研机构和企业所承担重大重点项目研究助理和辅助人员参与研究工作。

自由职业：指以个体劳动为主的一类职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者、网络主播、公众号博主、游戏业个体工作者等。

其他录用形式就业：指毕业生与用人单位不签订就业协议和劳动合同，用人单位仅提供聘用证明的一种就业方式。

2. 就业率计算公式

协议就业率=签订就业协议人数/毕业生总人数×100%

劳动合同就业率=签订劳动合同人数/毕业生总人数×100%

自主创业率=自主创业人数/毕业生总人数×100%

升学率=升学人数/毕业生总人数×100%

出国（境）率=出国（境）人数/毕业生总人数×100%

应征入伍率=应征入伍人数/毕业生总人数×100%

基层项目就业率=参加基层项目人数/毕业生总人数×100%

科研助理比例=科研助理人数/毕业生总人数×100%

自由职业率=自由职业人数/毕业生总人数×100%

其他录用形式就业率=其他录用形式就业人数/毕业生总人数×100%

3. 总体就业率及其计算公式

按照教育部的规定，在计算毕业生的总体就业率时，总体就业人数是协议就业、劳动合同就业、自主创业、升学、出国（境）、应征入伍、基层项目就业、科

研助理、自由职业、其他录用形式就业的人数之和。

总体就业率=总体就业人数/毕业生总人数×100%

4. 报告期

本报告数据期为 2020 年 12 月 31 日，统计对象为本校 2020 届毕业生。

其他说明

1. 全国经济区域划分说明

根据国家统计局关于全国经济区域的划分方法，将我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。

东部地区包括：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南等 10 省（市）。

中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南等 6 省。

西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆等 12 省（市、区）。

东北地区包括：辽宁省、吉林省和黑龙江省。

2. 重点区域发展战略涉及区域说明

“一带一路”建设（国内区域布局）：涉及内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、浙江、福建、广东、广西、海南、重庆、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等 18 省（市、区）。

长江经济带发展：涉及上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、贵州、云南等 11 省（市）。

京津冀协同发展：涉及北京市、天津市和河北省。

长三角一体化发展：涉及上海市、江苏省、浙江省、安徽省。

粤港澳大湾区建设：涉及广东省、香港特别行政区、澳门特别行政区。

3. 毕业生学历说明

本报告中的专科毕业生，包括普通专科毕业生和高职类毕业生。

4. 百分比计算取值说明

本报告中的统计数据计算百分比时，按四舍五入保留小数点后两位小数，可能出现 0.01-0.03 个百分点的误差。