



天津理工大学

TIANJIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

2021 届毕业生就业质量年度报告

目 录

学校简介	1
主要结论	3
第一章 毕业去向落实基本情况	4
一、毕业生生源情况	4
(一) 总体规模	4
(二) 生源结构	5
二、就业情况分析	7
(一) 毕业生去向概况	7
(二) 毕业去向落实率	7
三、国内外升学情况	14
(一) 国内升学情况	14
(二) 出国(境)留学情况	17
(三) 国内外升学评价与反馈	18
四、自主创业情况	19
(一) 创业情况	19
(二) 创业评价与反馈	20
第二章 毕业生就业质量分析	22
一、毕业生就业流向	22
(一) 毕业生就业单位性质	22
(二) 毕业生就业单位行业	23
(三) 毕业生就业职业结构	23
(四) 毕业生就业地域流向	24
二、毕业生求职情况调查反馈及评价	29
(一) 毕业生就业满意度	29
(二) 福利保障	29
(三) 专业相关度	30
(四) 期待吻合度	31
(五) 职业发展	32
三、求职行为	33
(一) 求职途径	33
(二) 面试机会数与获得 OFFER 数	33
(三) 求职影响因素	34

第三章 毕业去向未落实情况	35
一、毕业去向未落实学生状况	35
二、毕业去向未落实情况评价与反馈	36
(一) 毕业去向未落实原因	36
(二) 求职期望	36
(三) 就业能力提升需求	37
第四章 毕业生评价与反馈	38
一、毕业生对母校满意度	38
(一) 毕业生对母校整体满意度	38
(二) 毕业生对母校推荐度	38
(三) 毕业生对母校分项评价	39
二、教育教学评价	39
(一) 教育教学重要性、满意度	39
(二) 实践教学重要性、满意度	40
(三) 教师素质重要性、满意度	40
(四) 毕业生综合素质增长评价	41
三、就业服务评价	42
(一) 就业服务整体满意度	42
(二) 各项就业服务参与度、有效性	42
第五章 社会评价	43
一、单位情况	43
(一) 用人单位性质分布	43
(二) 用人单位规模分布	43
(三) 用人单位行业分布	44
(四) 用人单位地区分布	44
二、招聘分析	45
(一) 用人单位招聘规模变化	45
(二) 用人单位单位粘稠度	45
(三) 用人单位专业关注度	45
三、聘用评价	46
(一) 用人单位对毕业生满意度	46
(二) 毕业生岗位胜任力评价	46

四、就业服务评价	48
(一) 就业服务工作整体满意度	48
(二) 各项就业服务工作重要性、满意度	48
第六章 就业创业工作举措	49
一、以更加充分更高质量就业为目标，不断拓宽就业空间渠道	49
(一) 立德树人唱响就业育人主旋律	49
(二) 开源拓岗提高招聘规模质量	49
(三) 校企合作广输天理优质人才	49
二、以创业带动就业为动能，持续强化科技创新引领	50
(一) 深耕细琢助力学生企业成长	50
(二) 研训融通提升创新创业意识	50
(三) 赛创结合促进创新人才培养	50
三、以更优品质更加便捷为追求，全面提升就业服务质量	50
(一) 数字赋能打造智慧服务平台	50
(二) 完善台账实施分类跟踪指导	51
(三) 突出重点落实就业精准帮扶	51
四、以社会和学生需求为导向，切实提高就业指导水平	51
(一) 优化课程助推职业生涯教育	51
(二) 强化师资保证人才智力支持	51
(三) 细化指导全面提升素质能力	51
第七章 毕业生就业发展趋势分析	52
一、毕业生规模变化	52
二、毕业去向落实率变化	52
三、本科升学率变化情况	53
四、本科出国（境）率变化情况	53

学校简介

天津理工大学是一所以工为主，工理结合，工、理、管、文、艺等学科协调发展的多科性大学。学校前身为天津理工学院，于1979年以天津大学理工分校名义开始招收本科生，1981年经国务院批准正式设立。1996年，原天津理工学院与原天津大学分校、天津大学机电分校、天津大学冶金分校三所本科院校合并，组建成新的天津理工学院。经教育部批准，2004年更名为天津理工大学。

学校坐落于天津市西青区宾水西道391号，总占地面积159.42万平方米、建筑面积76.96万平方米。本科以上全日制在校生29000余人。现有专业学院15个，还设有继续教育学院、工程训练中心、体育教学部等机构。现有本科专业66个，一级学科硕士点22个，一级学科博士点4个（材料科学与工程、计算机科学与技术、管理科学与工程、电气工程），一级学科博士后科研流动站2个（材料科学与工程、计算机科学与技术），天津市重点学科12个（计算机科学与技术、材料科学与工程、管理科学与工程、电子科学与技术、化学工程与技术、控制科学与工程、电气工程、软件工程、机械工程、环境科学与工程、网络空间安全、物理学）。

学校获批国家一流本科专业建设点19个，教育部特色专业4个、教育部“本科教学工程”专业综合改革试点项目2个、教育部卓越计划专业5个；建有国家级实验教学示范中心2个、国家级虚拟仿真实验教学中心1个、国家级虚拟仿真实验教学项目1项、国家级工程实践教育中心3个、国家级“本科教学工程”大学生校外实践教育基地建设项目2个；编有国家级精品和规划教材14部，获批首批国家级一流本科课程3门、教育部精品视频公开课和国家级精品资源共享课3门，获国家级教学成果奖8项。学校积极推进工程教育改革，12个专业已通过工程教育专业认证。学校建有大学生活动中心、体育馆、田径运动场等，配套齐全。图书馆建筑面积4.6万平方米，纸质藏书216万余册、电子图书193.9万册、电子期刊3.4万种，拥有中外文高水平数据库60余个。

学校注重科技创新平台建设。现有国家级工程实验室1个、教育部重点实验室2个、教育部国际合作联合研究实验室1个、教育部工程研究中心2个、科技部创新人才培养示范基地1个、国家外专局教育部联合创新引智基地1个、教育部高等学校科技成果转化和

技术转移基地 1 个，入选国家知识产权试点高校；天津市重点实验室、工程中心、人文社科基地、各类智库共 25 个。牵头建设天津市“西青大学科技园”，实施科技强校战略，推进科技自立自强，近 5 年承担国家自然科学基金重大、重点、杰青、优青、科技部重点研发、军民融合及各类国家级项目 300 余项，投入研发经费 9 亿余元，获得一系列国家级和省部级科技奖励；实验仪器设备总值 7.5 亿元；人均科研经费和自然指数均处于全国百强行列。

学校师资力量雄厚。现有教职工 1910 人，其中专任教师 1461 人，具有博士学位教师 779 人，具有高级职称教师 641 人。拥有中国工程院院士、国家杰青、国家级优秀青年人才、百千万人才工程国家级人选、国家教学名师等国家级领军人才 15 人，天津市杰出津门学者、天津市特聘教授、天津市特支计划人选、天津市“131”创新型人才培养工程第一层次人选等省部级人才 155 人，高水平创新团队 17 支，为学校发展提供了有力的人才支撑。

学校大力实施国际化战略。与 36 个国家和地区的 137 所知名大学和科研机构建立了友好合作关系；与加拿大、日本等国家大学开展了本科和研究生层次的合作办学，培养了我国首批项目管理硕士；“新能源材料”创新引智基地入选教育部、国家外专“111 计划”；学校获批中国政府奖学金来华留学生院校；在波兰、印度、科特迪瓦建立了 3 所孔子学院和 1 个孔子课堂；在科特迪瓦建立了首个由普通高等院校参建的鲁班工坊。

天津理工大学正以党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神为指导，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，秉承“重德重能、求实求新”的校训，弘扬“求真务实、艰苦奋斗、开放包容、创新进取”的天理精神，围绕第二次党代会目标任务和“十四五”规划，不忘立德树人初心、牢记为党育人为国育才使命，注重内涵发展特色发展创新发展，锐意进取、真抓实干，为早日建成高水平教学研究型理工大学而继续奋斗！

（相关数据截至 2021 年 11 月）

主要结论

总体来看，2021 届毕业生就业结构合理，毕业生和用人单位对学校教育教学评价较高，凸显学校以建设高水平理工大学为目标，紧密结合国家和地方经济社会发展需要，坚持以人为本，不断提高人才培养、科学研究、社会服务的质量与水平，坚定不移地走以内涵发展、创新发展、特色发展为主导的教学研究型大学发展道路，体现学校校训精神内涵，彰显学校人才培养质量。

一、就业质量同比提升，岗位专业更加匹配

截至 2021 年 9 月 1 日零时，2021 届毕业生毕业去向落实率为 85.32%，同比增长 10.28%。其中研究生毕业生（含硕士和博士）毕业去向落实率相对较高，达 88.55%，本科毕业生毕业去向落实率为 84.80%。2021 届毕业生国内升学人数为 927 人，升学率为 13.42%。国内升学升入世界“双一流”建设高校占四成（42.29%）。2021 届毕业生出国（境）留学深造人数为 139 人，占毕业生总人数的 2.01%。其中 102 名毕业生被世界 QS 排名前 500 的高校录取，占出国（境）深造人数的超七成（73.38%）。毕业生就业满意度为 96.39%，毕业生就业与专业相关度为 78.22%，毕业生所从事工作与职业期待的吻合度为 83.36%。

二、就业分布逐年递增，就业趋势基本稳定

2021 届毕业生就业集中于信息传输软件和信息技术服务业（19.80%）、制造业（19.73%）、科学研究和技术服务业（10.22%）。就业行业排名近 3 年趋势一致。毕业生就业单位的性质主要为中小型其他企业（55.60%）；其次为国有企业（21.85%）和其他企业（9.04%）。中小型其他企业、国有企业成为毕业生就业首选。

三、积极响应国家号召，服务国家发展战略

学校高度重视学生就业观、成才观的教育和培养，不断强化毕业生价值引领，有效引导毕业生将个人发展与国家需要相结合，扎根基层、扎根西部、到祖国需要的地方建功立业，积极促进毕业生服务国家发展战略，主动融入现代化国家建设新征程。2021 届毕业生西部地区就业 565 人，占比 9.59%。在“一带一路”经济带、长江经济带就业人数超过 30%。超五成（50.25%）毕业生选择京津冀经济圈就业，其中，天津市成为毕业生就业首选城市，留津就业的毕业生人数占京津冀地区的 76.09%。

四、深化细化就业服务，满意程度稳步提高

2021 届毕业生对母校的整体满意度为 98.76%，对母校的推荐度为 98.17%，对就业创业服务工作的整体满意度为 97.04%。用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 99.75%，对毕业生 20 项工作能力的评价满意度均超过 4.5 分（满分 5 分），用人单位对我校就业工作满意度较高，达到 100%。

第一章 毕业去向落实基本情况

基础数据来源于全国高校毕业生就业管理系统。

一、毕业生生源情况

(一) 总体规模

天津理工大学 2021 届毕业生共有 6907 人，其中本科毕业生 5946 人，占毕业生总数的 86.09%，研究生毕业生（含硕士和博士）961 人，占毕业生总数的 13.91%。男生 4049 人，女生 2858 人，总体性别比 1: 0.71。天津生源 2132 人，占比为 30.87%，津外生源 4775 人，占比为 69.13%。

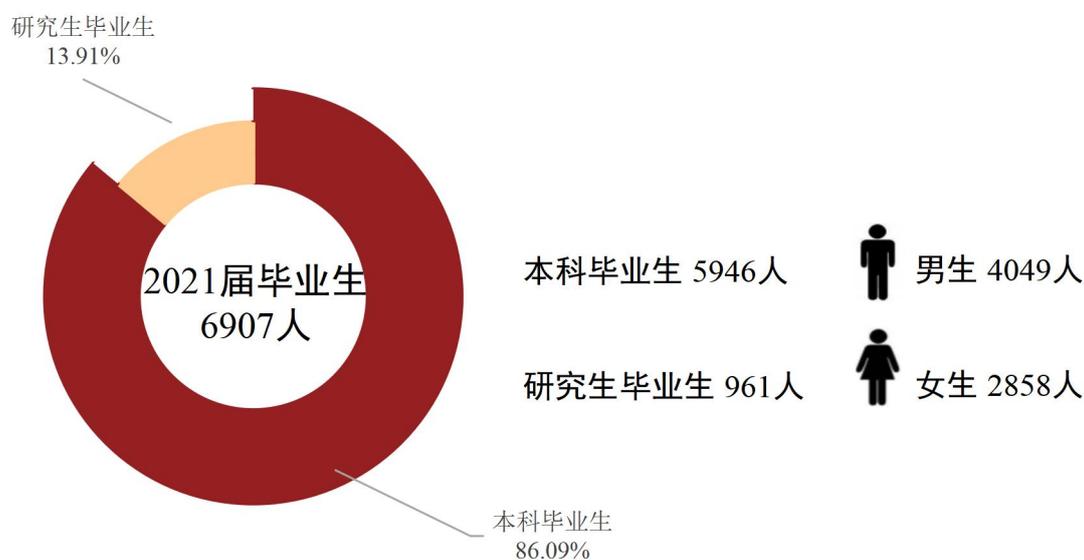


图 1-1 2021 届毕业生总体规模分布

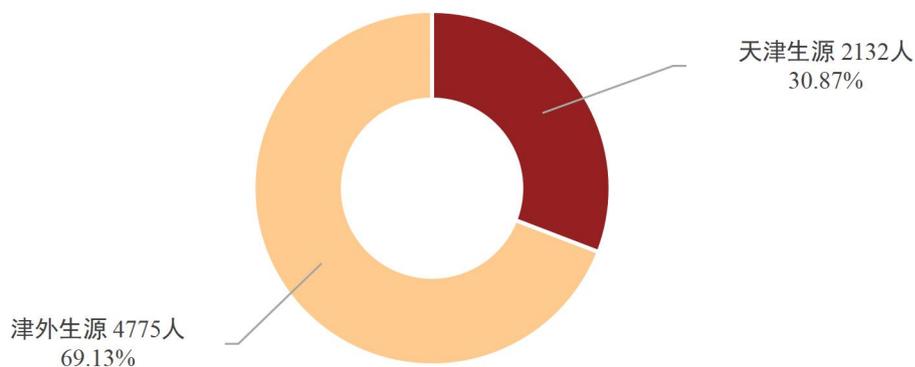


图 1-2 生源人数构成

（二）生源结构

1. 教学单位及学历结构

学校 18 个教学单位（含联合培养）中，毕业生人数较多的学院为电气电子工程学院（1142 人，占比 16.53%），管理学院（1010 人，占比 14.62%）和计算机科学与工程学院（686 人，占比 9.93%）。

表 1-1 各教学单位不同学历层次毕业生分布情况

教学单位	本科毕业生		研究生毕业生		总计	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
电气电子工程学院	955	16.06	187	19.46	1142	16.53
管理学院	860	14.46	150	15.61	1010	14.62
计算机科学与工程学院	570	9.59	116	12.07	686	9.93
机械工程学院	562	9.45	90	9.37	652	9.44
材料科学与工程学院	431	7.25	164	17.07	595	8.61
艺术学院	522	8.78	11	1.14	533	7.72
化学化工学院	345	5.80	90	9.37	435	6.30
语言文化学院	329	5.53	46	4.79	375	5.43
环境科学与安全工程学院	324	5.45	50	5.20	374	5.41
华信软件学院	212	3.57	/	/	212	3.07
大学软件学院	200	3.36	/	/	200	2.90
海运学院	184	3.09	5	0.52	189	2.74
社会发展学院	137	2.30	26	2.71	163	2.36
理学院	118	1.98	14	1.46	132	1.91
聋人工学院	115	1.93	/	/	115	1.66
电气电子工程学院（联培）	41	0.69	/	/	41	0.59
化学化工学院（联培）	41	0.69	/	/	41	0.59
马克思主义学院	/	/	12	1.25	12	0.17
总计	5946	100.00	961	100.00	6907	100.00

2. 生源地分布

2021 届毕业生生源涵盖 31 个省市、自治区，生源最多为天津市（人数为 2132 人，占 30.87%），其次是山西省（人数 536 人，占 7.76%），再次是河北省（人数 490 人，占 7.09%）。非天津籍毕业生人数为 4775 人，占 69.13%。

表 1-2 生源地分布

生源地	本科毕业生		研究生毕业生		总计	
	人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
天津市	1949	32.78	183	19.04	2132	30.87
山西省	435	7.32	101	10.51	536	7.76
河北省	321	5.40	169	17.59	490	7.09
河南省	345	5.80	80	8.32	425	6.15
贵州省	306	5.15	5	0.52	311	4.50
山东省	174	2.93	137	14.26	311	4.50
甘肃省	273	4.59	23	2.39	296	4.29
四川省	233	3.92	16	1.66	249	3.61
广西壮族自治区	205	3.45	3	0.31	208	3.01
安徽省	155	2.61	40	4.16	195	2.82
新疆维吾尔自治区	187	3.14	5	0.52	192	2.78
黑龙江省	136	2.29	18	1.87	154	2.23
江苏省	123	2.07	29	3.02	152	2.20
云南省	137	2.30	3	0.31	140	2.03
内蒙古自治区	118	1.98	19	1.98	137	1.98
浙江省	107	1.80	10	1.04	117	1.69
广东省	96	1.61	4	0.42	100	1.45
吉林省	73	1.23	24	2.50	97	1.40
辽宁省	67	1.13	28	2.91	95	1.38
陕西省	82	1.38	8	0.83	90	1.30
江西省	61	1.03	13	1.35	74	1.07
湖北省	45	0.76	20	2.08	65	0.94
福建省	63	1.06	1	0.10	64	0.93
湖南省	50	0.84	7	0.73	57	0.83
重庆市	42	0.71	5	0.52	47	0.68
北京市	36	0.61	7	0.73	43	0.62
宁夏回族自治区	37	0.62	3	0.31	40	0.58
海南省	31	0.52	/	/	31	0.45
西藏自治区	31	0.52	/	/	31	0.45
青海省	28	0.47	/	/	28	0.41
总计	5946	100.00	961	100.00	6907	100.00

二、就业情况分析

（一）毕业生去向概况

2021 届毕业生毕业去向已落实 5893 人，毕业去向落实率¹为 85.32%，毕业去向未落实 1014 人，毕业去向未落实率 14.68%。毕业去向分为 19 种，毕业去向已落实包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、西部计划、应征义务兵、自主创业、其他录用形式就业、自由职业、出国出境、选调生、第二学士学位、研究生 11 种；毕业去向未落实包括：签约中、不就业拟升学、拟参加公招考试、拟出国出境、拟创业、拟应征入伍、求职中、暂不就业 8 种。

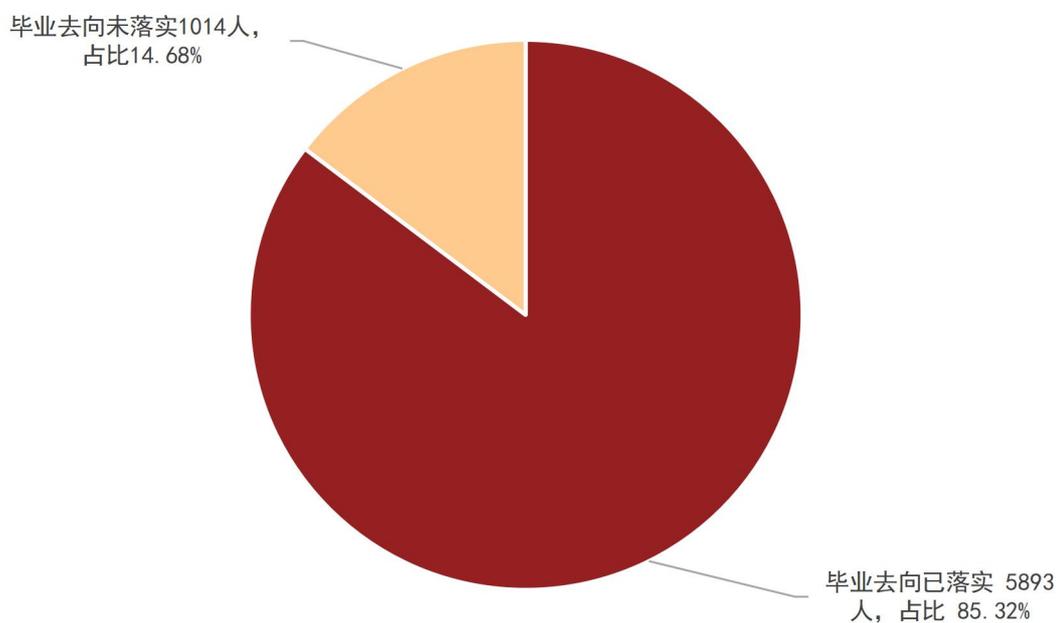


图 1-3 毕业去向统计

[1]统计时间截至 2021 年 9 月 1 日 00:00

(二) 毕业去向落实率

本科毕业生 5946 人，毕业去向落实 5042 人，毕业去向落实率为 84.80%；研究生毕业生 961 人，毕业去向落实 851 人，毕业去向落实率为 88.55%。

表 1-3 各教学单位毕业去向落实率

教学单位	本科毕业生			研究生毕业生			总计		
	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
马克思主义学院	/	/	/	12	11	91.67	12	11	91.67
华信软件学院	212	191	90.09	/	/	/	212	191	90.09
海运学院	184	163	88.59	5	4	80.00	189	167	88.36
大学软件学院	200	175	87.50	/	/	/	200	175	87.50
聋人工学院	115	100	86.96	/	/	/	115	100	86.96
机械工程学院	562	476	84.70	90	90	100.00	652	566	86.81
材料科学与工程学院	431	378	87.70	164	138	84.15	595	516	86.72
管理学院	860	739	85.93	150	132	88.00	1010	871	86.24
艺术学院	522	450	86.21	11	9	81.82	533	459	86.12
计算机科学与工程学院	570	485	85.09	116	105	90.52	686	590	86.01
社会发展学院	137	117	85.40	26	23	88.46	163	140	85.89
化学化工学院	345	285	82.61	90	88	97.78	435	373	85.75
理学院	118	103	87.29	14	10	71.43	132	113	85.61
环境科学与安全工程学院	324	274	84.57	50	46	92.00	374	320	85.56
电气电子工程学院	955	810	84.82	187	165	88.24	1142	975	85.38
语言文化学院	329	246	74.77	46	30	65.22	375	276	73.60
化学化工学院(联培)	41	27	65.85	/	/	/	41	27	65.85
电气电子工程学院(联培)	41	23	56.10	/	/	/	41	23	56.10
总计	5946	5042	84.80	961	851	88.55	6907	5893	85.32

表 1-4 本科毕业生各专业毕业去向落实率

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	99	87	87.88
	材料科学与工程	108	92	85.19
	材料物理	79	69	87.34
	功能材料	82	71	86.59
	新能源材料与器件	63	59	93.65
材料科学与工程学院 汇总		431	378	87.70
大学软件学院	软件工程	200	175	87.50
大学软件学院 汇总		200	175	87.50
电气电子工程学院	测控技术与仪器	62	56	90.32
	电波传播与天线	68	59	86.76
	电气工程及其自动化	197	144	73.10
	电子科学与技术	70	63	90.00
	电子信息工程	95	83	87.37
	光电信息科学与工程	68	59	86.76
	集成电路设计与集成系统	88	73	82.95
	通信工程	99	89	89.90
	微电子科学与工程	66	62	93.94
	自动化	142	122	85.92
电气电子工程学院 汇总		955	810	84.82
电气电子工程学院 (联培)	电子信息工程	41	23	56.10
电气电子工程学院 (联培) 汇总		41	23	56.10
管理学院	保险学	61	49	80.33
	财务管理	91	86	94.51
	工程管理	101	86	85.15
	工程造价	108	91	84.26
	工商管理	188	164	87.23
	工业工程	115	101	87.83

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
	市场营销	64	54	84.38
	物流管理	63	58	92.06
	信息管理与信息系统	69	50	72.46
管理学院	汇总	860	739	85.93
	船舶电子电气工程	57	50	87.72
海运学院	航海技术	65	59	90.77
	轮机工程	62	54	87.10
海运学院	汇总	184	163	88.59
华信软件学院	软件工程	212	191	90.09
华信软件学院	汇总	212	191	90.09
	化学工程与工艺	105	87	82.86
	药学	63	49	77.78
化学化工学院	应用化学	116	93	80.17
	制药工程	61	56	91.80
化学化工学院	汇总	345	285	82.61
化学化工学院（联培）	化学工程与工艺	41	27	65.85
化学化工学院（联培）	汇总	41	27	65.85
	安全工程	66	61	92.42
	环境工程	65	53	81.54
环境科学与安全工程学院	环境科学	61	53	86.89
	资源循环科学与工程	64	56	87.50
	自然地理与资源环境	68	51	75.00
环境科学与安全工程学院	汇总	324	274	84.57
	过程装备与控制工程	96	88	91.67
	机械电子工程	97	83	85.57
机械工程学院	机械工程	239	187	78.24
	能源与动力工程	63	56	88.89
	新能源科学与工程	67	62	92.54
机械工程学院	汇总	562	476	84.70

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
计算机科学与工程学院	计算机科学与技术	309	255	82.52
	物联网工程	63	56	88.89
	信息安全	128	113	88.28
	信息与计算科学	70	61	87.14
计算机科学与工程学院 汇总		570	485	85.09
理学院	数学与应用数学	56	48	85.71
	应用物理学	62	55	88.71
理学院 汇总		118	103	87.29
聋人工学院	财务管理	2	2	100.00
	产品设计	25	25	100.00
	服装与服饰设计	24	19	79.17
	工程造价	2	2	100.00
	环境设计	3	1	33.33
	计算机科学与技术	35	29	82.86
	网络工程	23	21	91.30
	自动化	1	1	100.00
聋人工学院 汇总		115	100	86.96
社会发展学院	社会工作	71	59	83.10
	社会学	66	58	87.88
社会发展学院 汇总		137	117	85.40
艺术学院	产品设计	178	158	88.76
	动画	73	61	83.56
	环境设计	127	104	81.89
	摄影	49	44	89.80
	视觉传达设计	95	83	87.37
艺术学院 汇总		522	450	86.21
语言文化学院	汉语言文学	64	49	76.56
	日语	134	93	69.40
	英语	131	104	79.39
语言文化学院 汇总		329	246	74.77
总计		5946	5042	84.80

表 1-5 研究生毕业生各专业毕业去向落实率

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
材料科学与工程学院	材料工程	82	72	87.80
	材料科学与工程	48	36	75.00
	凝聚态物理	34	30	88.24
材料科学与工程学院 汇总		164	138	84.15
电气电子工程学院	电气工程	45	41	91.11
	电子科学与技术	15	11	73.33
	光学工程	5	5	100.00
	集成电路工程	40	37	92.50
	控制工程	48	42	87.50
	控制科学与工程	18	16	88.89
	信息与通信工程	16	13	81.25
电气电子工程学院 汇总		187	165	88.24
管理学院	工程管理	26	26	100.00
	工商管理	3	2	66.67
	工业工程	36	33	91.67
	管理科学与工程	17	14	82.35
	会计学	3	2	66.67
	技术经济及管理	18	17	94.44
	企业管理	6	6	100.00
	物流工程	40	31	77.50
	项目管理	1	1	100.00
管理学院 汇总		150	132	88.00
海运学院	船舶与海洋工程	5	4	80.00
海运学院 汇总		5	4	80.00
化学化工学院	化学工程	34	32	94.12
	化学工程与技术	15	15	100.00
	药物化学	15	15	100.00
	制药工程	26	26	100.00
化学化工学院 汇总		90	88	97.78

学院	专业	生源人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率(%)
环境科学与安全工程学院	安全工程	32	28	87.50
	安全科学与工程	4	4	100.00
	环境科学与工程	14	14	100.00
环境科学与安全工程学院 汇总		50	46	92.00
机械工程学院	机械工程	90	90	100.00
机械工程学院 汇总		90	90	100.00
计算机科学与工程学院	计算机技术	77	71	92.21
	计算机科学与技术	22	20	90.91
	软件工程	6	5	83.33
	网络空间安全	11	9	81.82
计算机科学与工程学院 汇总		116	105	90.52
理学院	物理学	5	4	80.00
	应用数学	9	6	66.67
理学院 汇总		14	10	71.43
马克思主义学院	马克思主义中国化研究	5	5	100.00
	思想政治教育	7	6	85.71
马克思主义学院 汇总		12	11	91.67
社会发展学院	社会工作	23	20	86.96
	社会学	3	3	100.00
社会发展学院 汇总		26	23	88.46
艺术学院	设计艺术学	11	9	81.82
艺术学院 汇总		11	9	81.82
语言文化学院	外国语言文学	8	7	87.50
	英语笔译	35	20	57.14
	英语口语译	3	3	100.00
语言文化学院 汇总		46	30	65.22
总计		961	851	88.55

三、国内外升学情况

(一) 国内升学情况

1. 国内升学率²

2021 届毕业生国内升学 927 人，升学率为 13.42%，其中本科生 856 人，占本科毕业生人数的 14.40%；硕士研究生 71 人，占研究生毕业生人数的 7.39%。

表 1-6 国内升学情况

学历	教学单位	生源人数	国内升学人数	升学率(%)	
本科毕业生	环境科学与安全工程学院	324	88	27.16	
	化学化工学院	345	76	22.03	
	理学院	118	24	20.34	
	材料科学与工程学院	431	87	20.19	
	电气电子工程学院	955	191	20.00	
	社会发展学院	137	25	18.25	
	机械工程学院	562	94	16.73	
	计算机科学与工程学院	570	71	12.46	
	语言文化学院	329	38	11.55	
	管理学院	860	96	11.16	
	海运学院	184	16	8.70	
	艺术学院	522	28	5.36	
	聋人工学院	115	6	5.22	
	华信软件学院	212	10	4.72	
	电气电子工程学院（联培）	41	1	2.44	
	化学化工学院（联培）	41	1	2.44	
	大学软件学院	200	4	2.00	
	本科毕业生 汇总		5946	856	14.40
	研究生毕业生	化学化工学院	90	15	16.67
材料科学与工程学院		164	27	16.46	
环境科学与安全工程学院		50	5	10.00	
马克思主义学院		12	1	8.33	
理学院		14	1	7.14	
机械工程学院		90	5	5.56	
电气电子工程学院		187	9	4.81	
社会发展学院		26	1	3.85	
管理学院		150	5	3.33	
计算机科学与工程学院		116	2	1.72	
海运学院		5	/	/	
艺术学院	11	/	/		
语言文化学院	46	/	/		
研究生毕业生 汇总		961	71	7.39	
总计		6907	927	13.42	

[2] 毕业生升学率=（毕业生升学人数/毕业生总人数）* 100%

2. 升学层次、院校

2021 届毕业生升入“双一流”建设高校的人数为 392 人，占国内升学总人数的 42.29%，其中世界一流大学建设高校升学人数为 146 人，占国内升学总人数的 15.75%；世界一流学科建设高校升学人数为 246 人，占国内升学总人数的 26.54%。

(1) 本科生升学层次

本科毕业生升入“双一流”建设高校的人数为 342 人，占本科生升学总人数的 39.95%，其中世界一流大学建设高校升学人数为 119 人，占本科生升学总人数的 13.90%；世界一流学科建设高校升学人数为 223 人，占本科生升学总人数的 26.05%。

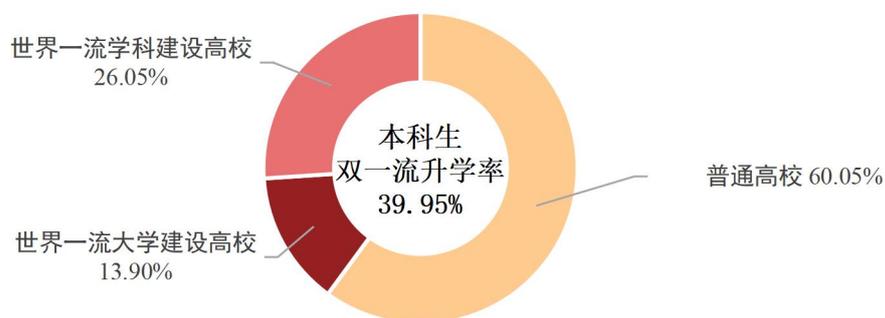


图 1-4 本科毕业生升学层次

(2) 研究生升学层次

研究生毕业生升入“双一流”建设高校的人数为 50 人，占研究生毕业生升学总人数的 70.42%，其中世界一流大学建设高校升学人数为 27 人，占研究生毕业生升学总人数的 38.03%；世界一流学科建设高校升学人数为 23 人，占研究生毕业生升学总人数的 32.39%。

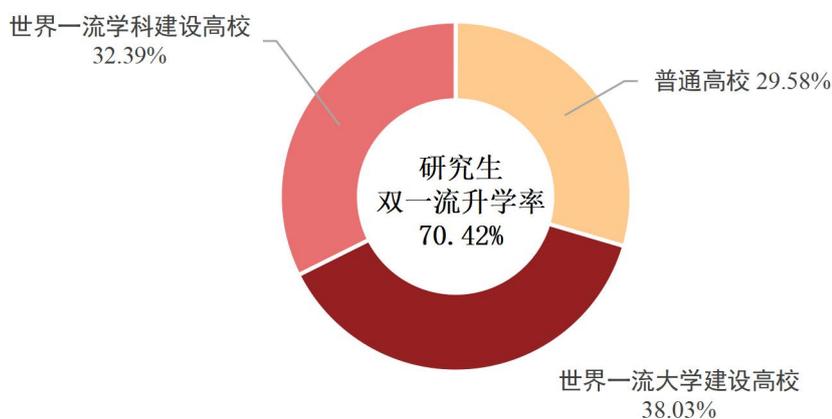


图 1-5 研究生毕业生升学层次

(3) 部分“双一流”建设高校名单

升学至世界一流大学建设高校的毕业生共计 146 人, 升学至世界一流学科建设高校的毕业生共计 246 人, 部分“双一流”建设高校的升学人数如下表所示。

表 1-7 “双一流”建设高校录取人数(部分)

序号	世界一流大学建设高校	升学人数	世界一流学科建设高校	升学人数
1	南开大学	22	中国矿业大学	2
2	北京航空航天大学	4	北京科技大学	12
3	郑州大学	11	北京林业大学	11
4	哈尔滨工业大学	3	中南财经政法大学	1
5	华东师范大学	8	上海大学	6
6	清华大学	2	北京交通大学	10
7	北京理工大学	7	中国传媒大学	5
8	云南大学	6	天津工业大学	10
9	新疆大学	5	中国科学院大学	4
10	天津大学	26	上海外国语大学	2
11	大连理工大学	4	北京邮电大学	5
12	厦门大学	4	哈尔滨工程大学	10
13	复旦大学	1	河北工业大学	10
14	东北大学	4	太原理工大学	9
15	上海交通大学	2	南京理工大学	7
16	北京师范大学	3	武汉理工大学	7
17	山东大学	4	西安电子科技大学	15
18	重庆大学	4	合肥工业大学	7
19	中国科学技术大学	3	华北电力大学	6
20	浙江大学	3	华东理工大学	6
21	其他世界一流大学建设高校	20	其他世界一流学科建设高校	101
总计	世界一流大学建设高校	146	世界一流学科建设高校	246

（二）出国（境）留学情况

1. 出国（境）率

2021 届毕业生出国（境）留学深造 139 人，占毕业生总人数的 2.01%。其中 74 人被世界排名前 100 强的高校录取，占总出国（境）留学人数的 53.24%；28 人被世界排名 100-500 强的高校录取，占比为 20.14%。

表 1-8 出国（境）深造层次分布

出国出境高校层次	世界大学 100 强	世界 100-500 强高校	非世界 500 强高校
人数	74	28	37
占比	53.24%	20.14%	26.62%

2. 出国（境）留学地区分布

毕业生出国（境）留学深造的范围辐射 16 个国家和地区（含中国境外），留学英国的毕业生人数最多（68 人），其次为中国香港（17 人）和日本（15 人）。

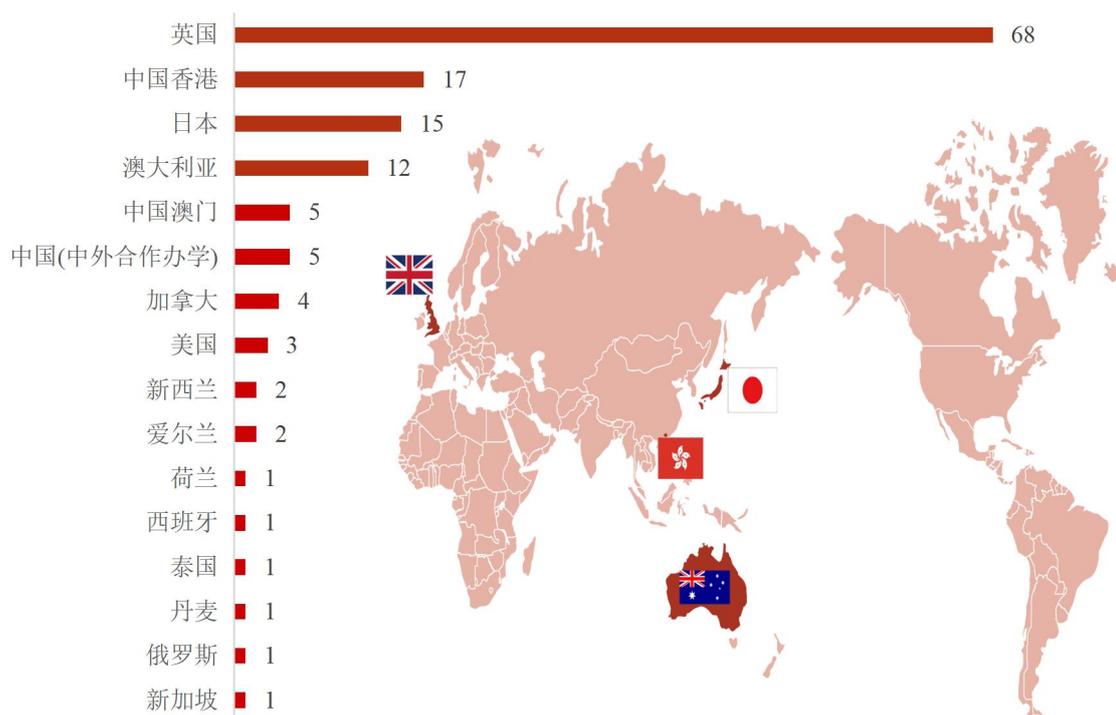


图 1-6 出国（境）留学地区分布图

(三) 国内外升学评价与反馈

1. 满意度

2021 届继续深造毕业生对继续深造满意度为 98.83%，满意程度比较高（含“非常满意”、“满意”）占 86.58%。可见，毕业生对于继续深造的选择满意度较高。

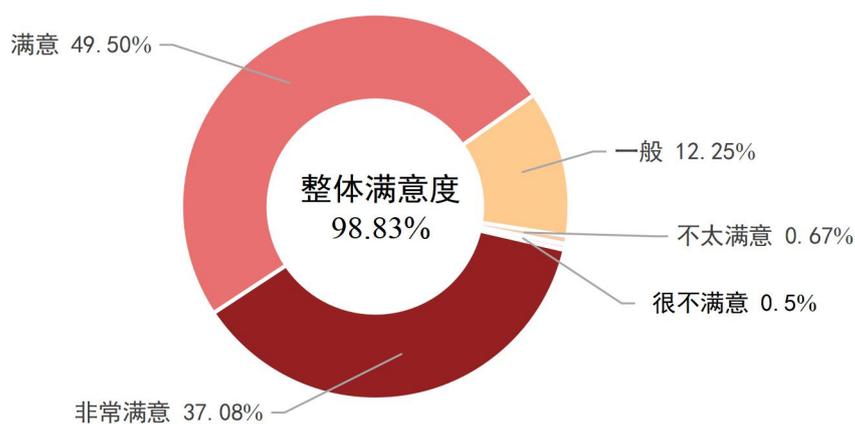


图 1-7 继续深造满意度

2. 专业相关性

2021 届继续深造毕业生的专业相关性为 90.44%，相关程度比较高（含“非常相关”、“相关”）占 77.68%。可见，毕业生在继续深造时倾向于所学相关专业。

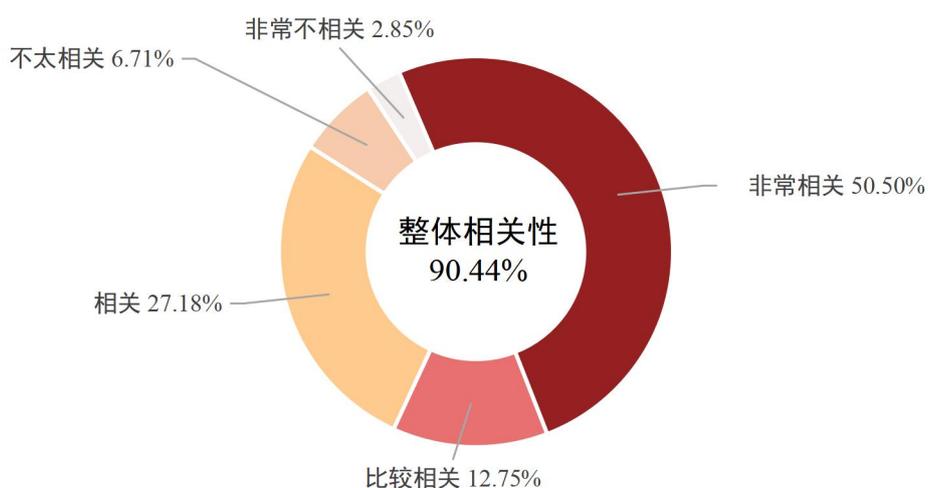


图 1-8 继续深造与专业相关性

3.选择考研院校关注因素

2021 届毕业生对于选择考研院校的关注因素占比较高的有：学校实力（60.23%）、专业实力（55.37%）以及学校所在城市（47.82%）。

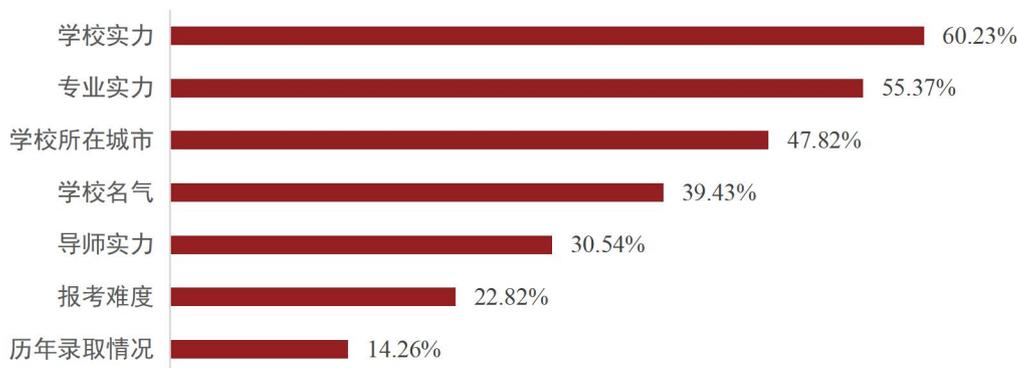


图 1-9 选择考研院校关注因素

四、自主创业情况

（一）创业情况

1.创业率

2021 届毕业生自主创业共 13 人，占毕业生总数 0.19%。

2.创业行业

2021 届毕业生创业行业比例较高为文化、体育和娱乐业（36.36%）、信息传输、软件和信息技术服务业（27.27%）。

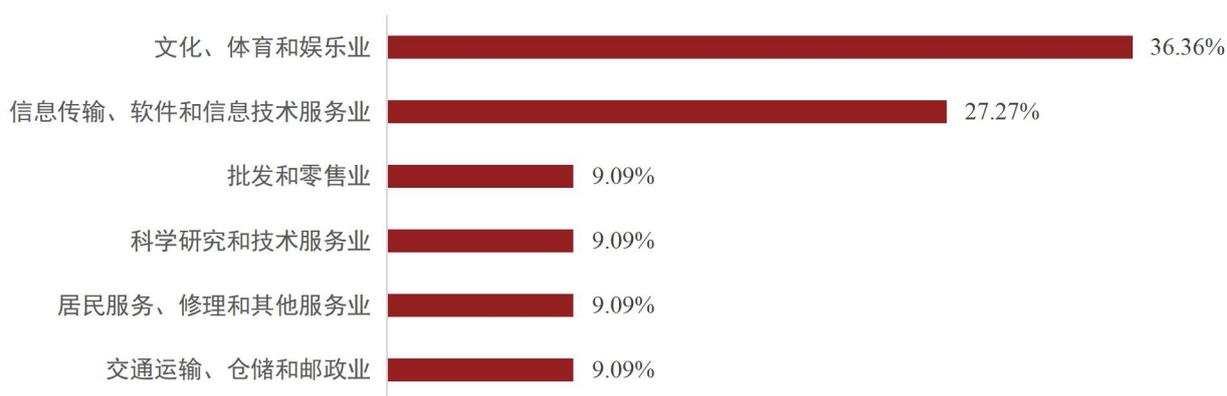


图 1-10 创业行业分布

3. 创业专业相关性

自主创业的毕业生创业领域与所学专业相关性为 18.18%。

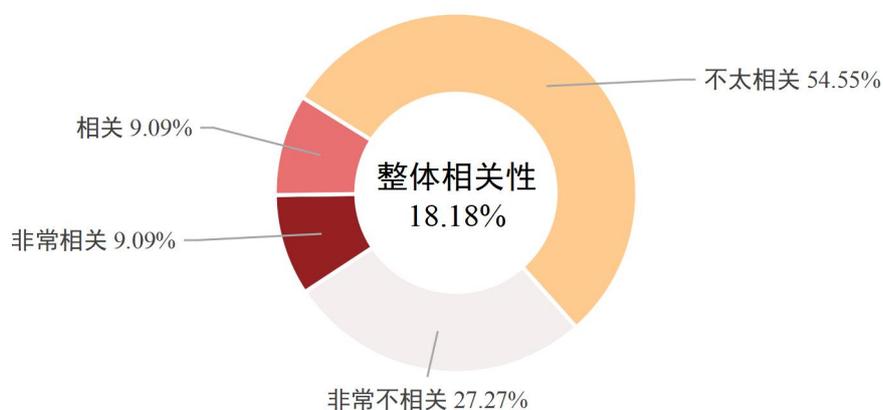


图 1-11 创业领域与专业相关性

（二）创业评价与反馈

1. 创业营收情况

毕业生自主创业的企业目前经营情况主要为稍有盈余（占 45.45%）和收支平衡（占 27.27%）。

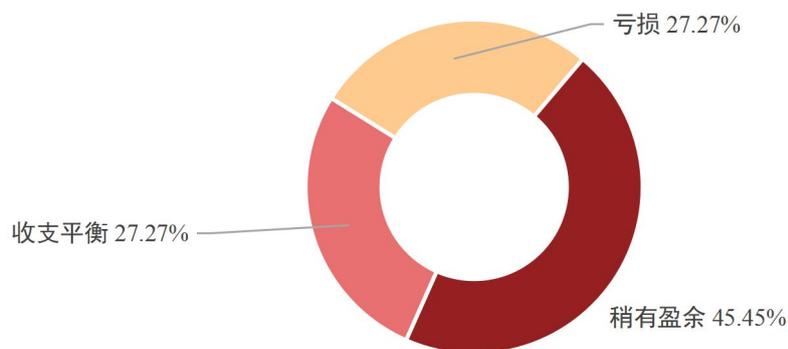


图 1-12 自主创业的企业经营情况

2. 创业困难因素

2021 届自主创业的毕业生认为遇到的主要困难是资金问题（53.85%）和市场推广（53.85%），其次为团队问题（30.77%）。

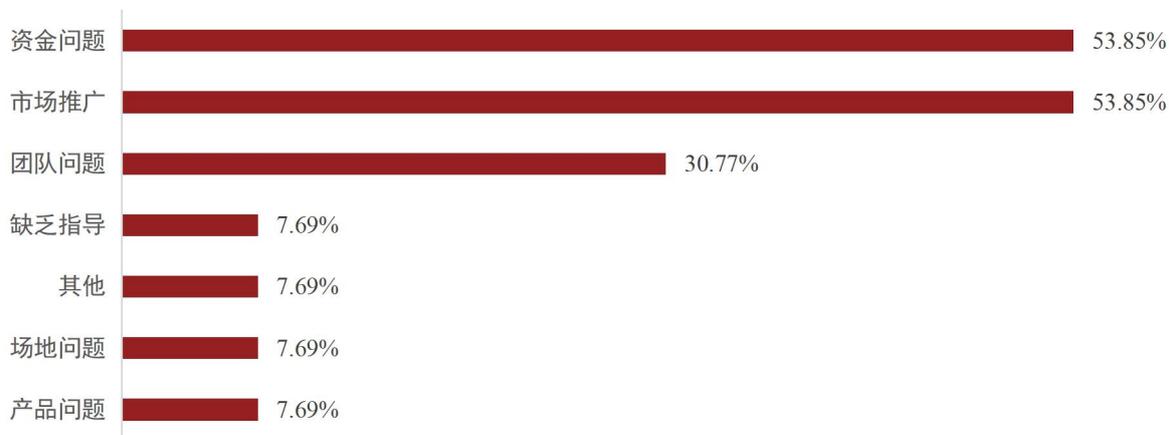


图 1-13 自主创业遇到的困难

3. 在校创业指导活动有效帮助程度

毕业生认为对创业帮助最为有效的在校创业指导活动为假期实习/兼职（46.15%），其次为创业经验交流（38.46%）和创新创业实践基地锻炼（30.77%）。

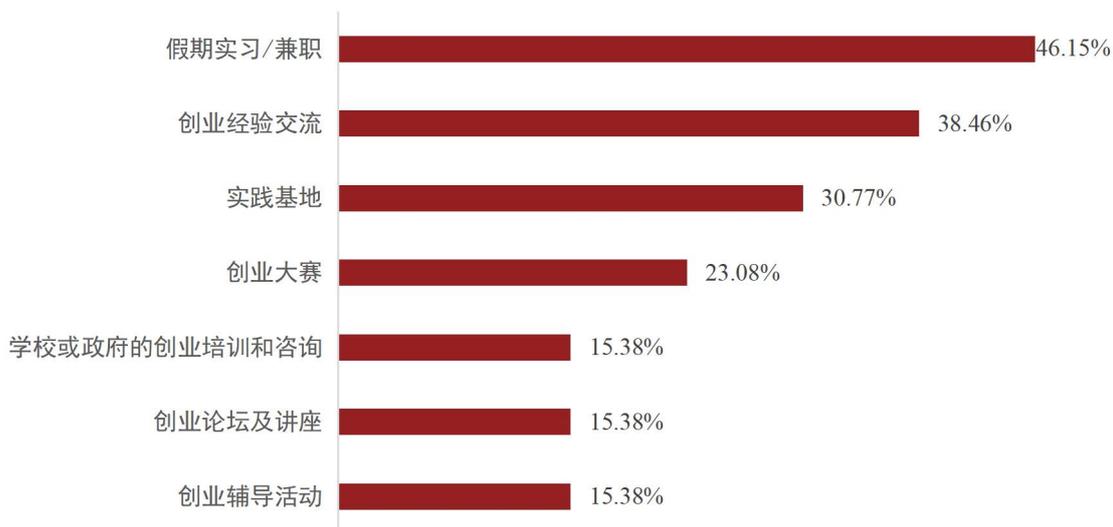


图 1-14 毕业生认为有效的在校创业指导活动评价排行

第二章 毕业生就业质量分析

毕业生就业情况分析包括签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、自由职业、应征义务兵、自主创业、国家基层项目和地方基层项目 8 个就业类别，此部分毕业生共计 4827 人。

一、毕业生就业流向

(一) 毕业生就业单位性质

2021 届毕业生就业单位的性质主要为中小型其他企业（55.60%）；其次为国有企业（21.85%）。中小型其他企业、国有企业成为毕业生就业首选，就业贡献度较高。

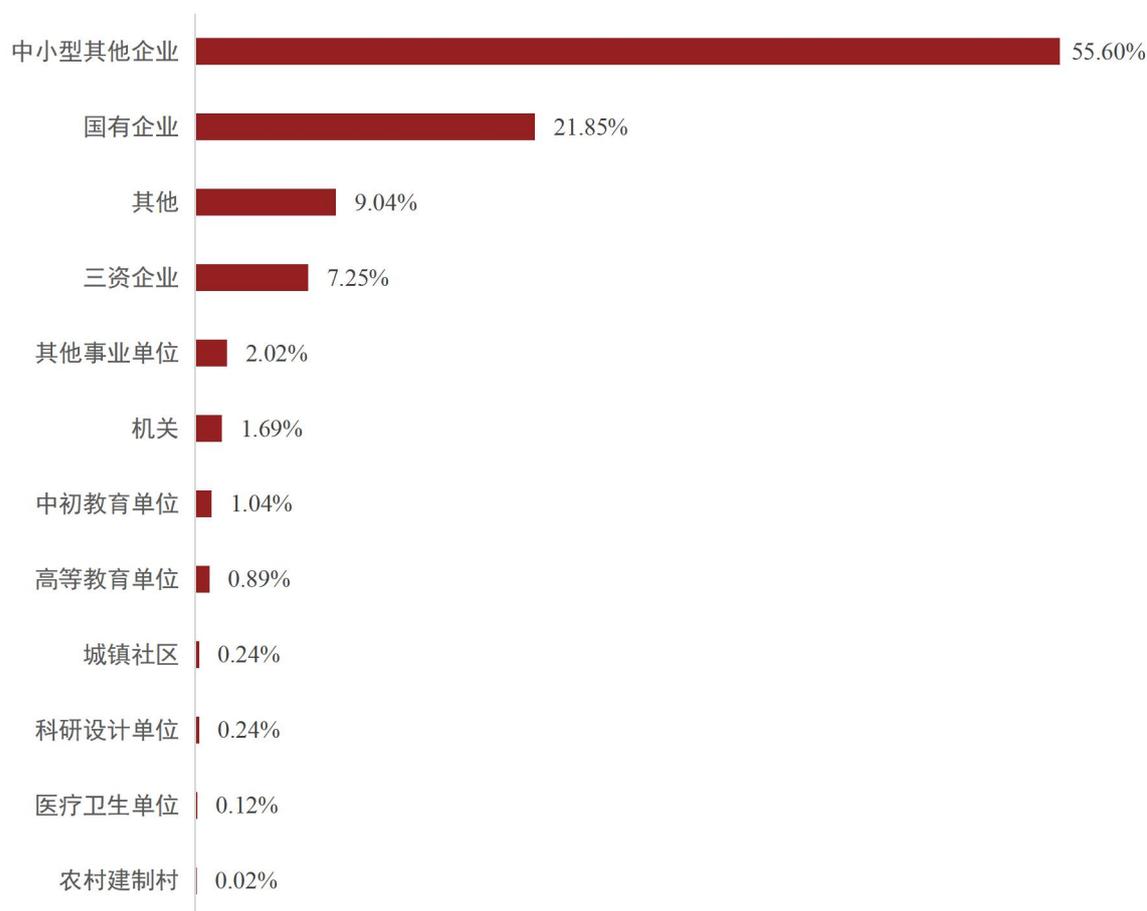


图 2-1 2021 届毕业生去往单位性质分布

（二）毕业生就业单位行业

按国家统计局国民经济行业分类标准，2021 届毕业生从事工作的单位行业主要为信息传输、软件和信息技术服务业（19.80%）；制造业（19.73%）；科学研究和技术服务业（10.22%）。

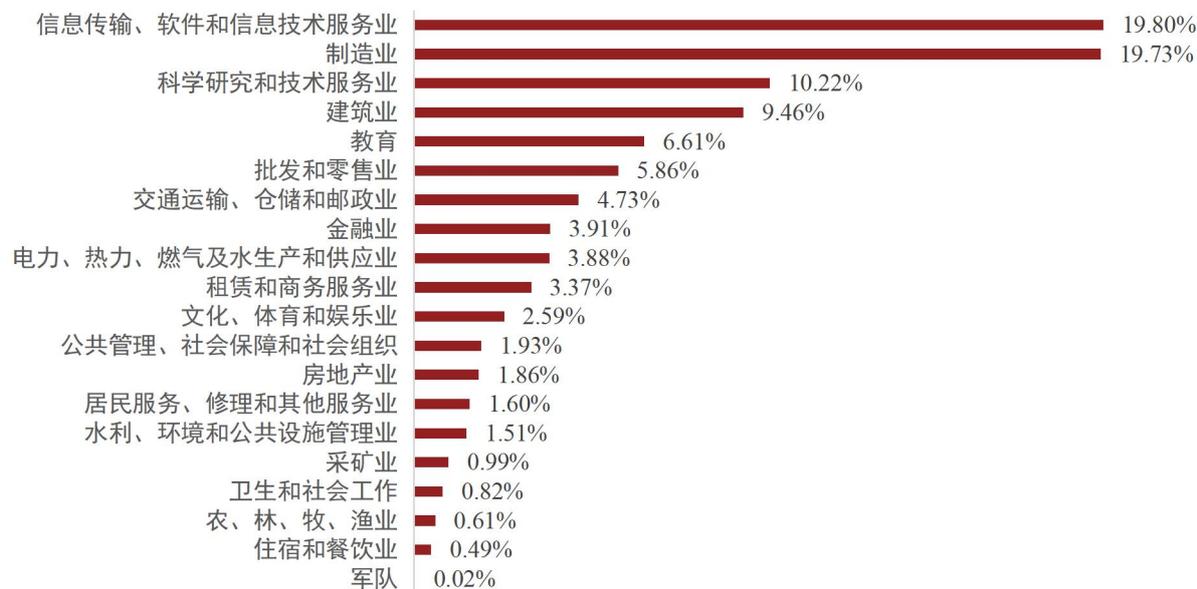


图 2-2 2021 届毕业生去往单位行业分布

（三）毕业生就业职业结构

2021 届毕业生就业职业类型排行前三的是：工程技术人员（34.16%）、其他人员（21.45%）和其他专业技术人员（16.88%）。

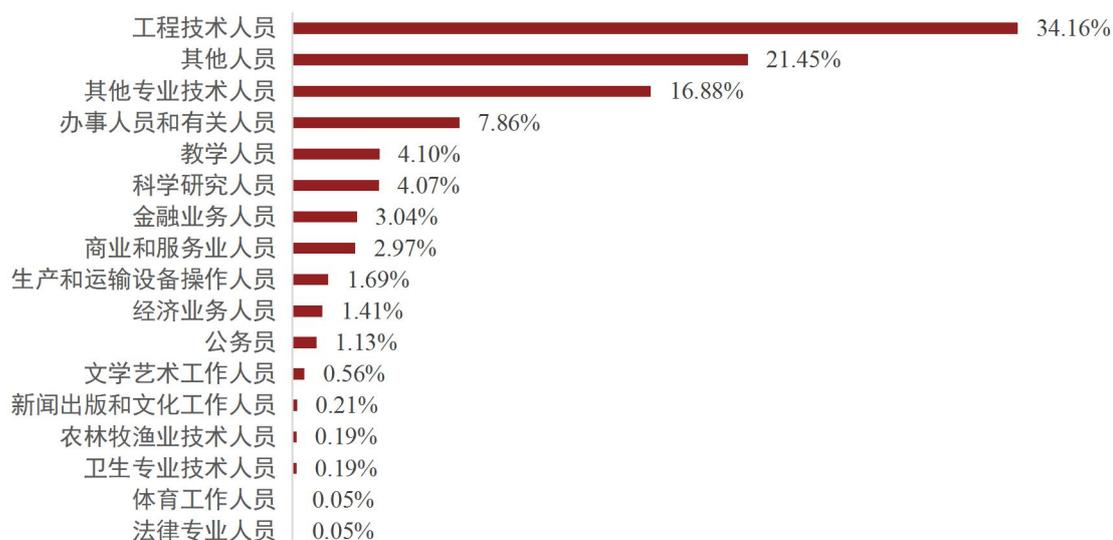


图 2-3 2021 届毕业生就业职业分布

（四）毕业生就业地域流向

1.整体情况

2021 届毕业生就业省份排名最靠前为天津市（2253 人），其次为北京市（511 人）和广东省（226 人）。

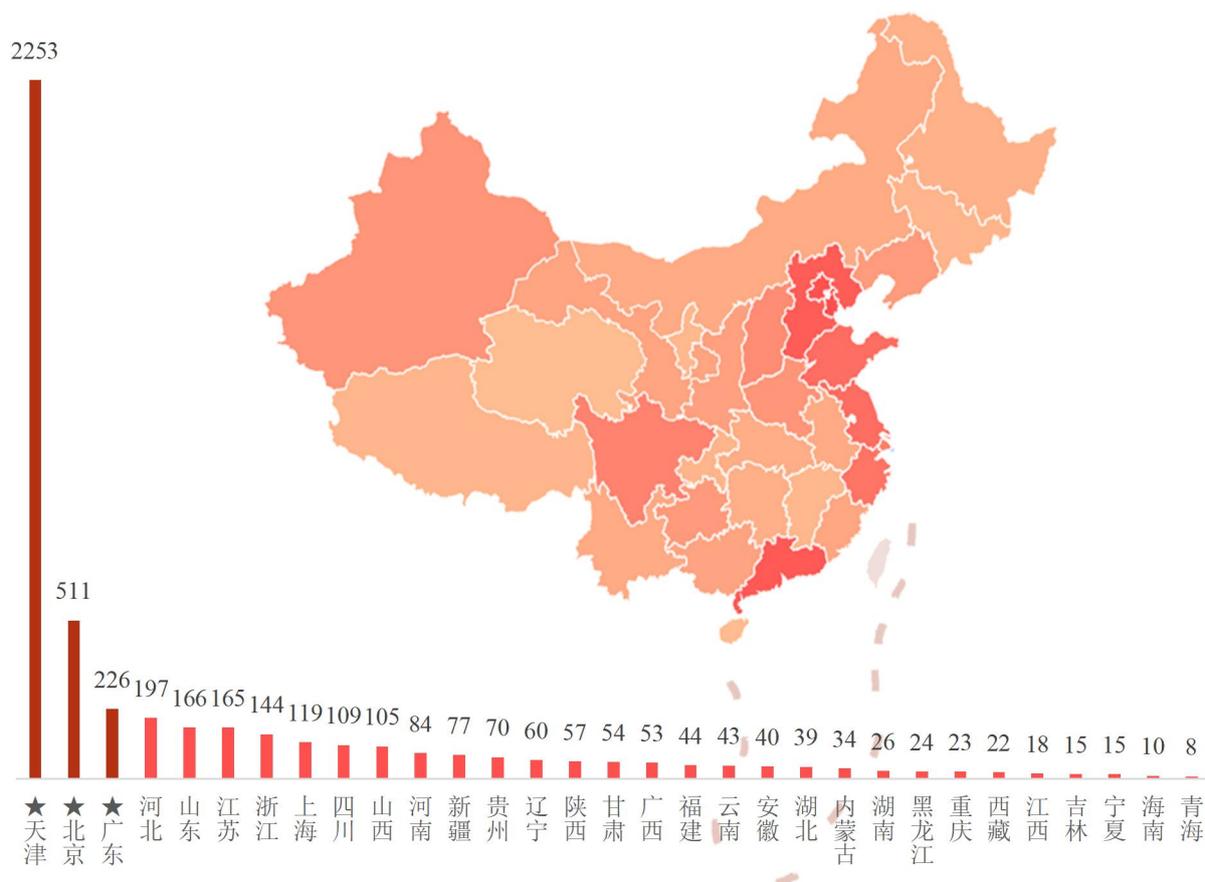


图 2-4 2021 届毕业生主要就业地区分布

按照毕业生所在生源地经济区³和就业地所在经济区分布，可以看到：北部沿海经济区生源人数 1665 人，毕业去向落实 1169 人，流入到北部沿海经济区的毕业生人数最多。生源地为黄河中游经济区、西南经济区、大西北经济区的毕业生也有大部分流到北部沿海经济区就业。

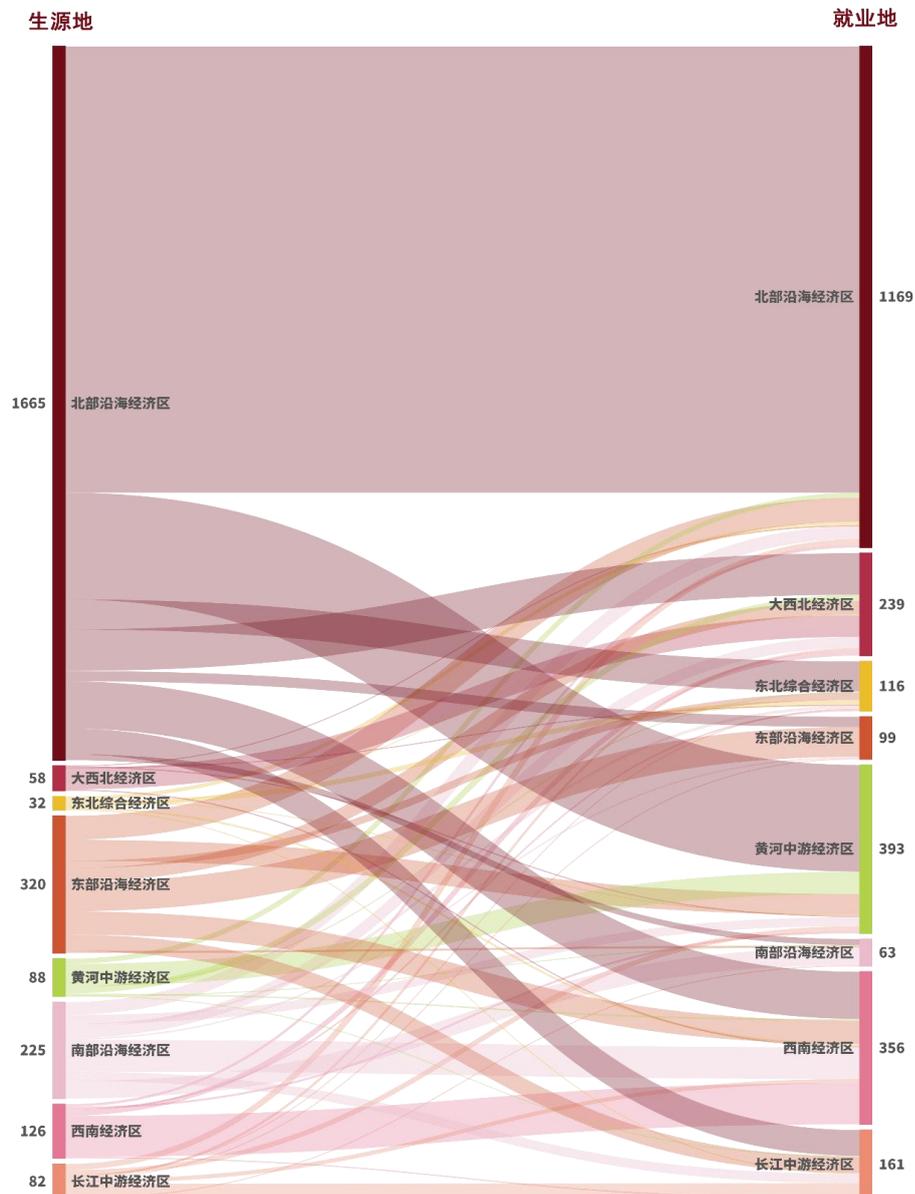


图 2-5 就业地域流向

[3] 根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（直辖市、自治区）划分为八大经济区，具体划分如下：A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

2.西部地区就业情况

2021 届毕业生去往西部地区就业人数总计 565 人，其中主要以四川、新疆和贵州为主，其中去往四川就业 109 人，占去往西部地区就业的 19.29%；去往新疆就业 77 人，占去往西部地区就业的 13.63%；去往贵州就业 70 人，占去往西部地区就业的 12.39%。

表 2-1 西部地区就业情况

省份	本科毕业生		研究生毕业生		总计	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
四川	95	17.92	14	40.00	109	19.29
新疆	77	14.53	/	/	77	13.63
贵州	70	13.21	/	/	70	12.39
陕西	52	9.81	5	14.29	57	10.09
甘肃	52	9.81	2	5.71	54	9.56
广西	52	9.81	1	2.86	53	9.38
云南	42	7.92	1	2.86	43	7.61
内蒙古	27	5.09	7	20.00	34	6.02
重庆	19	3.58	4	11.43	23	4.07
西藏	22	4.15	/	/	22	3.89
宁夏	14	2.64	1	2.86	15	2.65
青海	8	1.51	/	/	8	1.42
总计	530	100.00	35	100.00	565	100.00

3. 国家重点战略区域就业情况⁴

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。其中在京津冀经济圈就业的毕业生最多，共 2961 人，占总就业人数的 50.25%；其次为“一带一路”经济带 1028 人，占总就业人数的 17.44%；长江经济带就业 796 人，占总就业人数的 13.51%；去往粤港澳大湾区就业 226 人，占总就业人数的 3.84%。

表 2-2 国家重点战略区域就业情况

就业地区	京津冀经济圈	“一带一路”经济带	长江经济带	粤港澳大湾区
人数	2961	1028	796	226
占就业人数比例	50.25%	17.44%	13.51%	3.84%

2021 届毕业生在天津市就业总计 2253 人，在京津冀经济圈就业的毕业生中，天津市成为就业首选城市，占京津冀就业人数的 76.09%；其次为北京市，占京津冀就业人数的 17.26%。在天津市内部，毕业生就业主要分布在西青区（495 人）、滨海新区（435 人）以及和平区（318 人）。

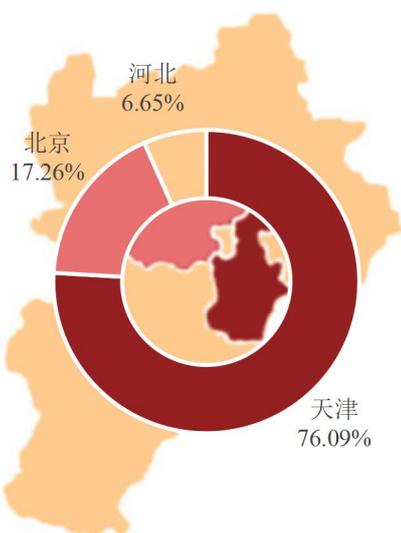


图 2-6 京津冀经济圈就业人数分布图

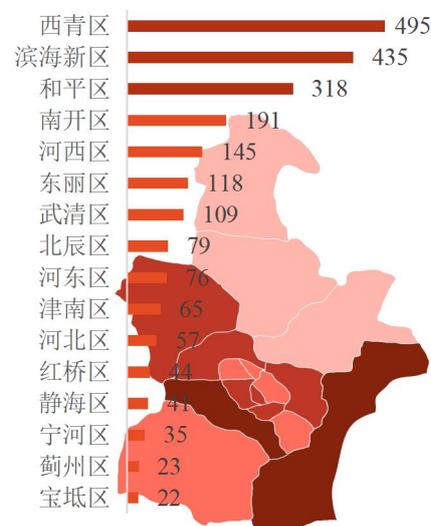


图 2-7 天津市各区就业分布情况

[4] A. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。
 B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。
 C. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。
 D. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月《粤港澳大湾区发展规划纲要》，包含香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

4. 高质量企业就业情况⁵

我校 2021 届毕业生中，有 575 名毕业生进入世界 500 强企业就业，有 476 名毕业生进入中国 500 强企业就业。

表 2-3 部分去往 500 强企业一览表

世界 500 强		中国 500 强	
企业名称	就业人数	企业名称	就业人数
中国联合网络通信有限公司天津市分公司	23	中芯国际集成电路制造（天津）有限公司	20
中建安装集团有限公司	20	中海油田服务股份有限公司	11
国网天津市电力公司	17	北京联想云科技有限公司	10
中远海运船员管理有限公司天津分公司	16	中国建筑第二工程局有限公司北京分公司	9
中国核工业二三建设有限公司	15	中铁建工集团北方工程有限公司	9
中国农业银行股份有限公司天津市分行	14	中国工商银行股份有限公司天津市分行	9
天津三星视界有限公司	14	中国建筑第四工程局有限公司	8
天津三星电机有限公司	13	杭州海康威视数字技术股份有限公司	7
招商局南京油运股份有限公司	11	歌尔股份有限公司	7
埃森哲信息技术（大连）有限公司	11	珠海格力电器股份有限公司	6
其他企业	421	其他企业	380
世界500强企业就业人数	575	中国500强企业就业人数	476

[5] 高质量企业指世界 500 强和中国 500 强（数据来源：财富中文网），采用企业名称关键字进行匹配。

二、毕业生求职情况调查反馈及评价

（一）毕业生就业满意度⁶

2021 届毕业生中，96.39%的毕业生对当前的就业状况（含就业、自主创业、自由职业以及继续深造）满意，毕业生就业整体满意度较高。

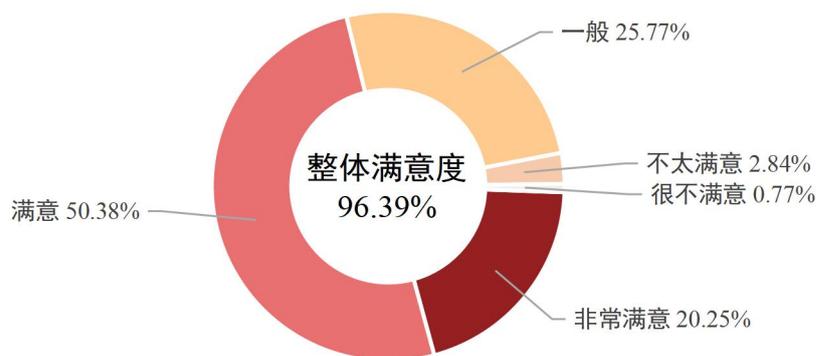


图 2-8 就业整体满意度

（二）福利保障⁷

1. “四险一金”情况

2021 届毕业生中，98.47%的毕业生所在单位提供了社会保障，其中 61.58%的单位除了提供四险一金外，还提供了补贴和其他保障。整体来看，2021 届毕业生所工作的单位能够提供比较完善的社会福利保障。

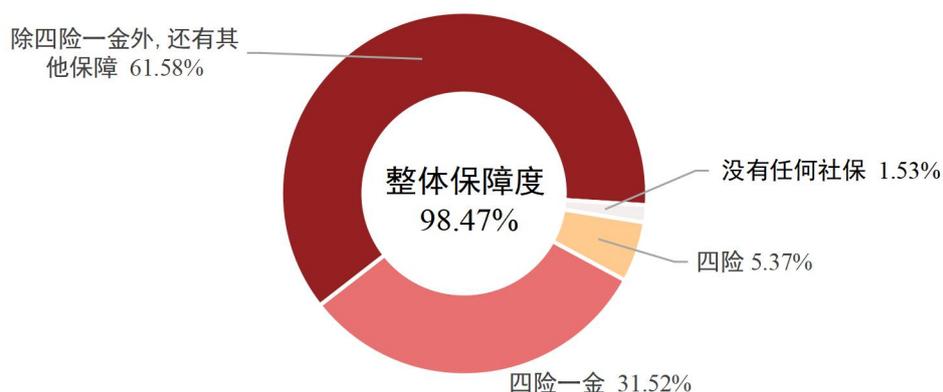


图 2-9 社会保障度

[6]满意度= (非常满意+满意+比较满意) / (非常满意+满意+比较满意+不太满意+很不满意) *100%

[7]保障度= (全体调研人数-企业没有任何保障的人数) / 全体调研人数*100%

2.毕业生对福利保障的满意度

2021 届毕业生中，99.77%的毕业生对于自己的社会福利保障持有满意态度，其中有 23.85%的毕业生对于自己的社会福利保障非常满意。整体来看，2021 届毕业生对于自己的社会福利保障持有较高的评价。

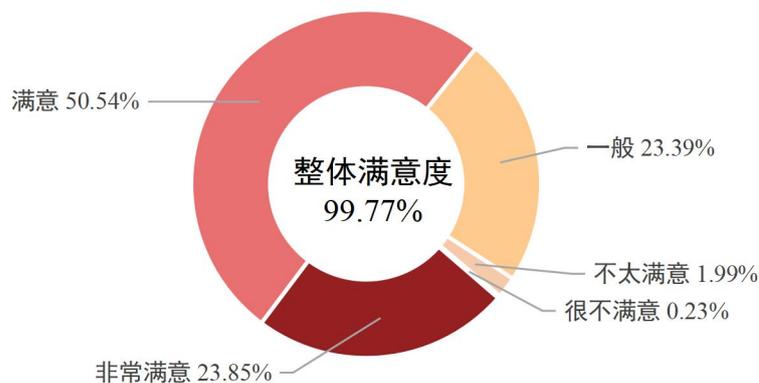


图 2-10 毕业生对福利保障的满意度

（三）专业相关度⁸

1.毕业生工作与专业相关度

2021 届毕业生工作岗位与专业整体相关度为 78.22%，相关程度比较高（含“非常相关”、“相关”）的占 53.37%，超过五成。可见，毕业生在求职时倾向于专业对口的工作岗位，且大部分毕业生能找到与所学专业相关的工作岗位。

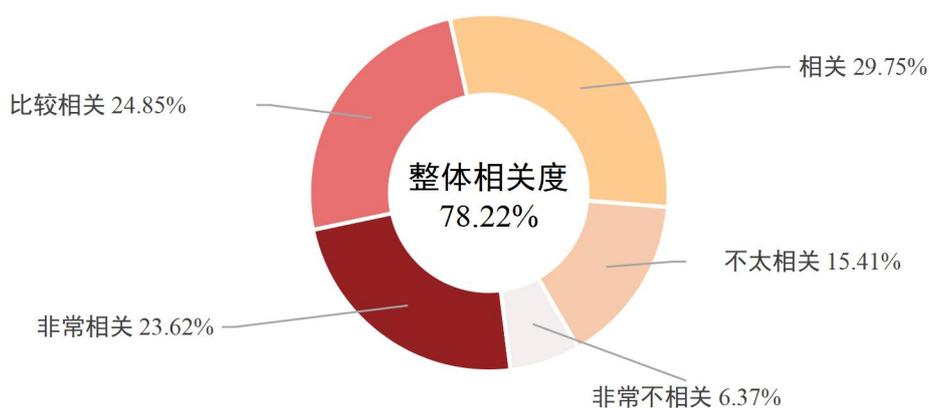


图 2-11 毕业生工作与专业相关度

[8] 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+非常不相关）*100%

2. 选择工作岗位与专业不相关原因

2021 届选择与专业不相关工作岗位的毕业生对于选择该工作岗位的原因占比较高的有：专业相关工作不符合自己的职业期待（49.82%）、先就业再择业（36.14%）以及专业相关工作岗位招聘少（29.82%）。

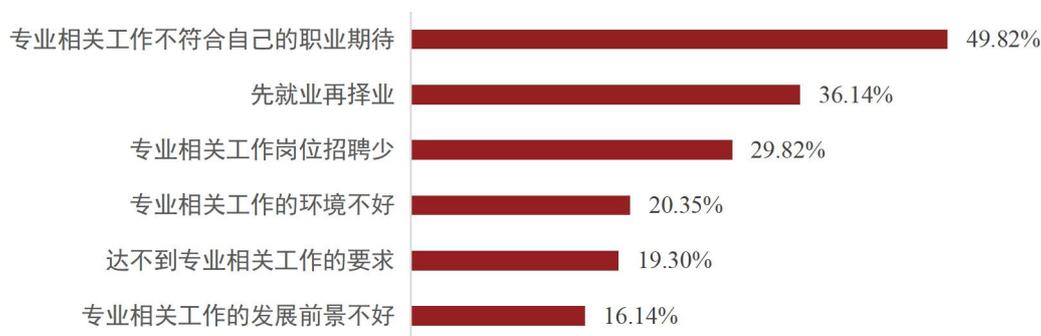


图 2-12 工作岗位与专业不相关原因

（四）期待吻合度

2021 届毕业生所从事工作与职业期待的吻合度为 83.36%，其中 14.26% 的毕业生表示所从事工作与职业期待非常吻合，37.50% 的毕业生表示比较吻合，31.60% 的毕业生表示吻合。

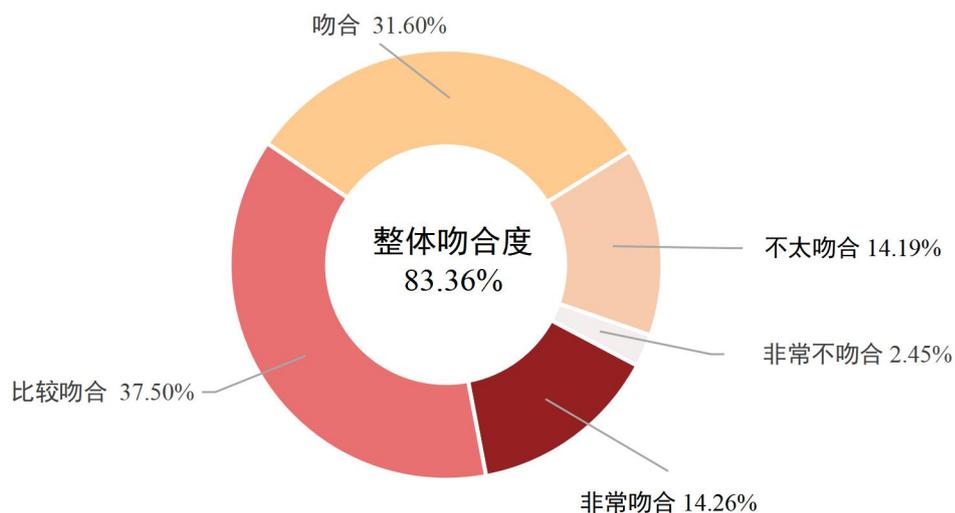


图 2-13 毕业生工作与期待吻合度

（五）职业发展

1. 岗位发展前景

2021 届毕业生对所从事工作岗位发展前景的评价得分为 4.01 分（满分 5 分），其中评价为 5 分的毕业生占比 32.90%。

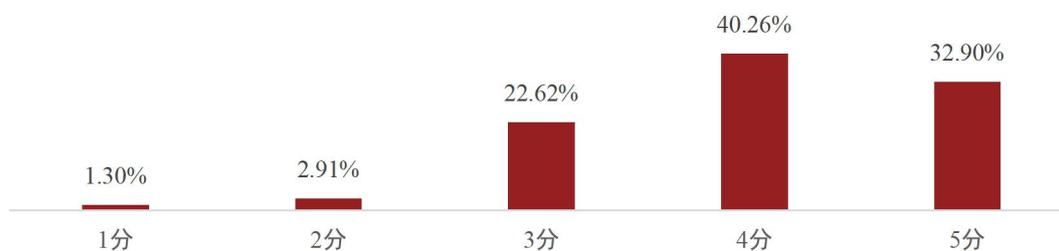


图 2-14 岗位发展前景评分

2. 晋升空间

2021 届毕业生对所从事工作岗位晋升空间的评价得分为 3.81 分（满分 5 分），其中评价为 5 分的毕业生占比 26.15%。

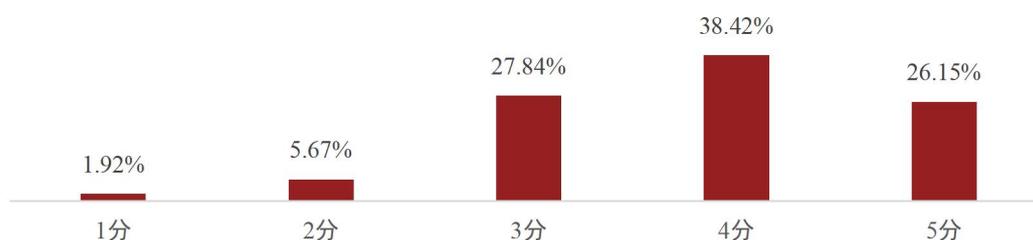


图 2-15 晋升空间评分

3. 培训进修机会

2021 届毕业生对所从事工作岗位培训进修机会的评价得分为 4.05 分（满分 5 分），其中评价为满分的毕业生占比 37.35%。

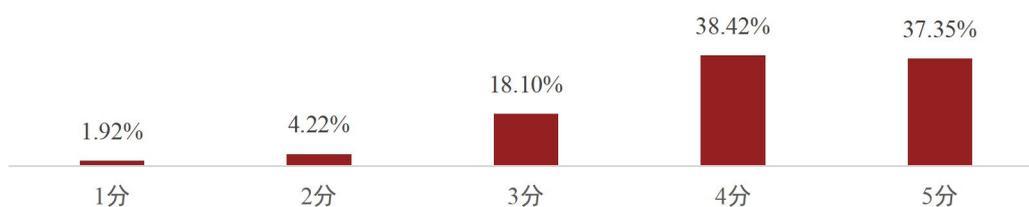


图 2-16 培训进修机会评分

三、求职行为

(一) 求职途径

毕业生在求职过程中信息获取渠道最多的是来自于校园渠道（68.48%），其次是社会渠道（44.40%）和用人单位自设渠道（44.02%）。由此可见，由母校组织开发的求职渠道对毕业生能产生更多的信任感，对毕业生求职信息获取贡献较大。

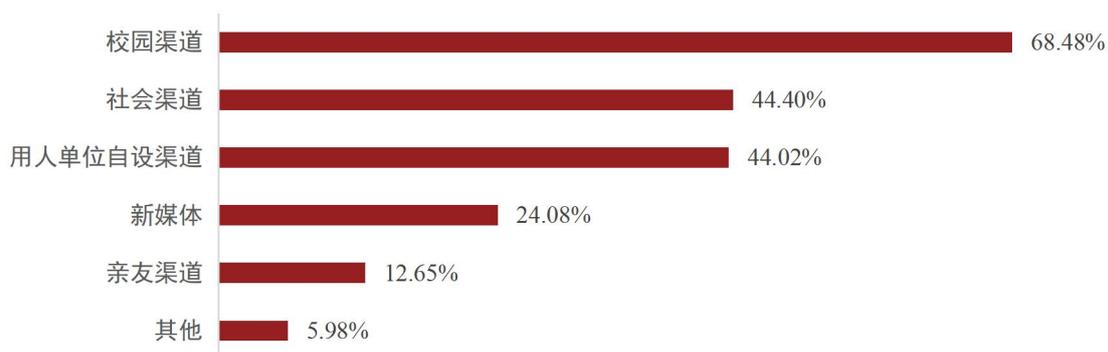


图 2-17 求职途径

(二) 面试机会数与获得 OFFER 数

毕业生在求职过程中的面试机会数主要分布在 1-9 次，其中 1-3 次占比最高，达到 41.64%，其次是 4-6 次，占比 29.52%，再次是 7-9 次，占比 14.49%。

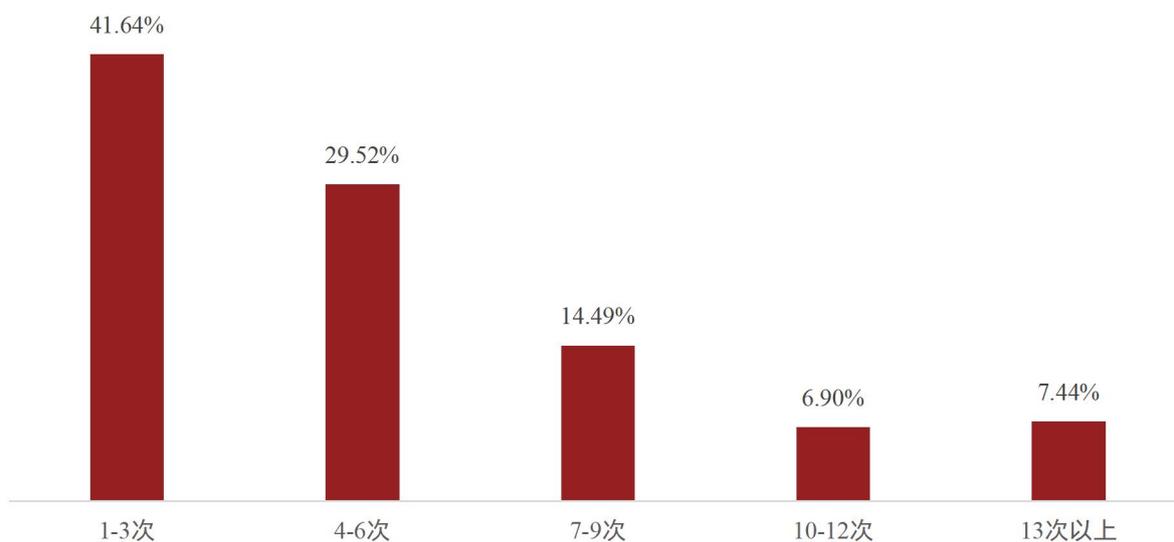


图 2-18 获得面试机会数

毕业生在求职过程中，42.87%的毕业生获得 1-2 个接收函（offer）；43.25%的毕业生获得 3-5 个接收函（offer）；13.88%的毕业生获得 6 个及以上接收函（offer）。

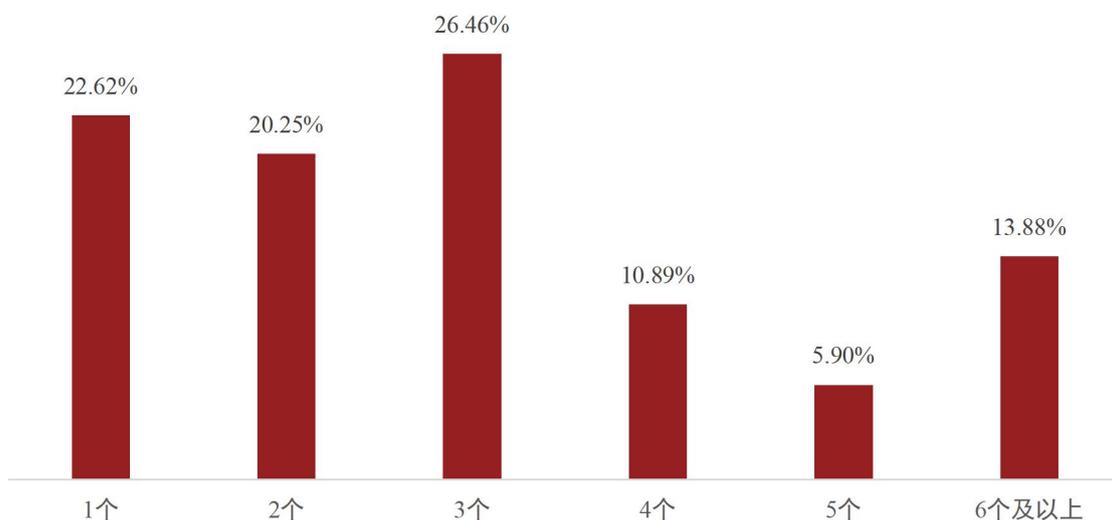


图 2-19 获得 offer 数

（三）求职影响因素

2021 届毕业生对求职影响因素评分最高的是专业相关能力强（4.28 分）和学历层次高（4.26 分），可见专业相关能力强、学历层次高为毕业生求职成功的主要因素；其次是实践/实习经验丰富（4.17 分）和掌握求职技巧（4.13 分）。

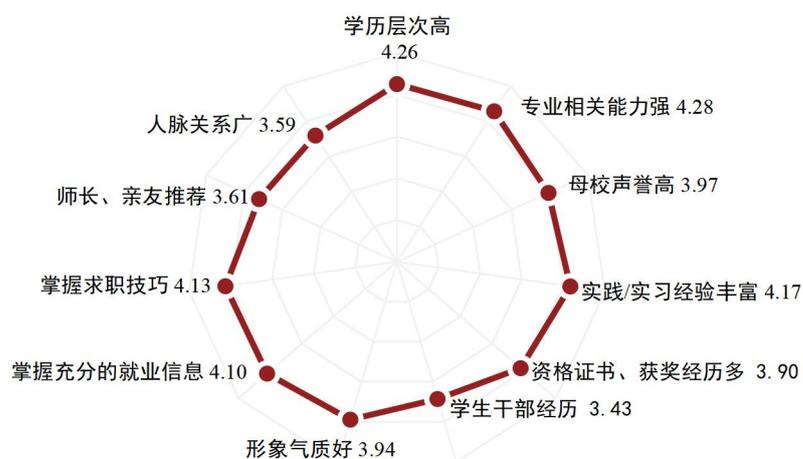


图 2-20 求职影响因素

第三章 毕业去向未落实情况

一、毕业去向未落实学生状况

截至 2021 年 9 月 1 日零时，2021 届毕业生毕业去向未落实 1014 人，占比为 14.68%。整体来看，2021 届暂未落实毕业去向的毕业生中，65.48%在求职中（尚未落实、等待签约和准备创业），22.48%在备考中（继续深造和考公等），12.03%的毕业生表示暂不就业（无就业意向和其他客观因素暂不就业）。

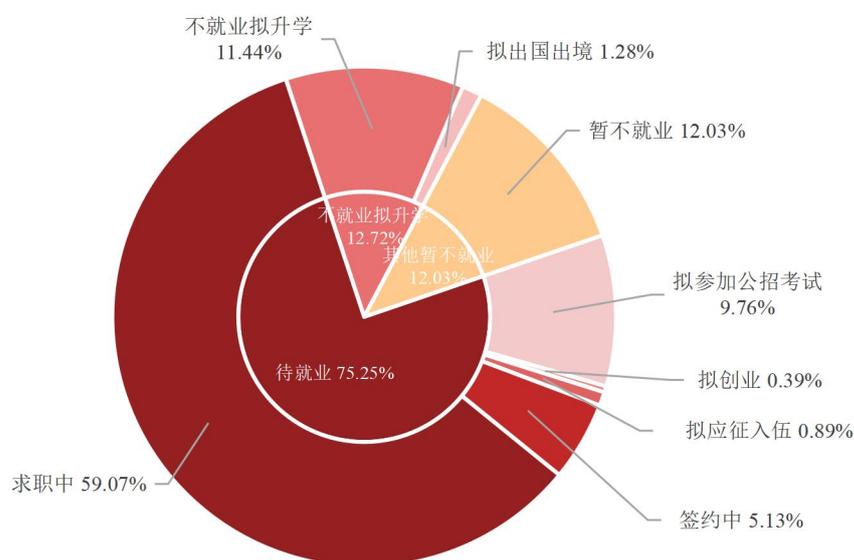


图 3-1 毕业去向未落实类型

二、毕业去向未落实情况评价与反馈

（一）毕业去向未落实原因

具体来看，2021 届毕业生毕业去向未落实的主要原因为对未来的职业规划思考不足（24.85%）、缺乏相关实践经验（14.79%）、暂时没有找到符合自身需求的工作（13.02%）。

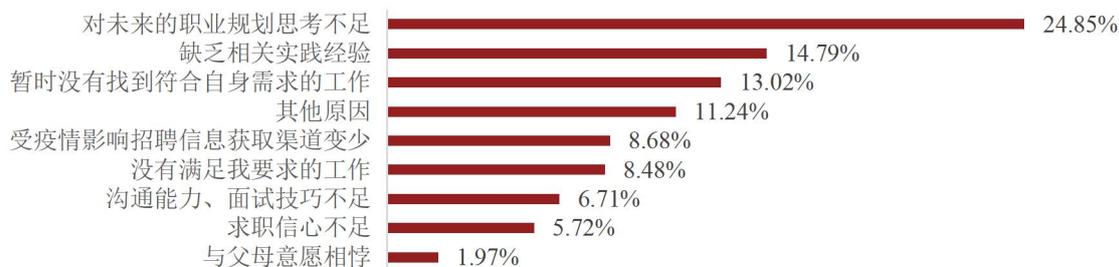


图 3-2 毕业去向未落实的原因

（二）求职期望

1. 求职期望地域

毕业去向未落实的毕业生对就业单位所在地期望较高为天津（17.75%）、广东（3.16%）和贵州（2.96%）。

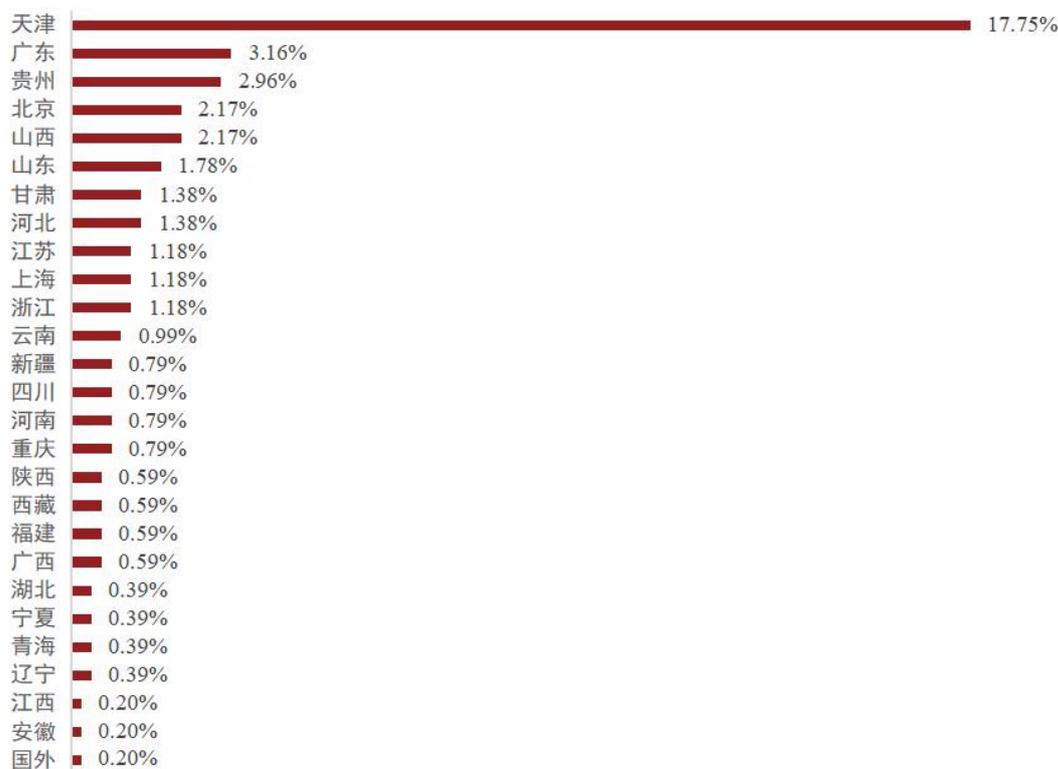


图 3-3 求职期望地域

2.求职期望单位

毕业去向未落实的毕业生对就业单位性质期望较高的有国有企业（20.12%）、党政机关（16.96%）和其他事业单位（15.19%）。

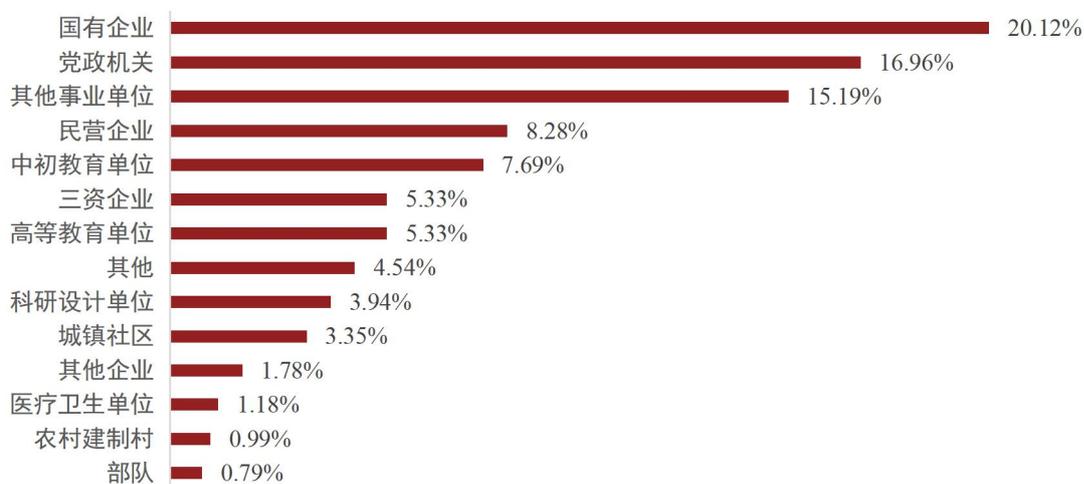


图 3-4 求职期望单位

（三）就业能力提升需求

2021 届毕业去向未落实的毕业生认为对自己能力提升需求最有帮助的两个方面是更多实习实践经历（24.85%）和专业知识的提升（20.51%）。

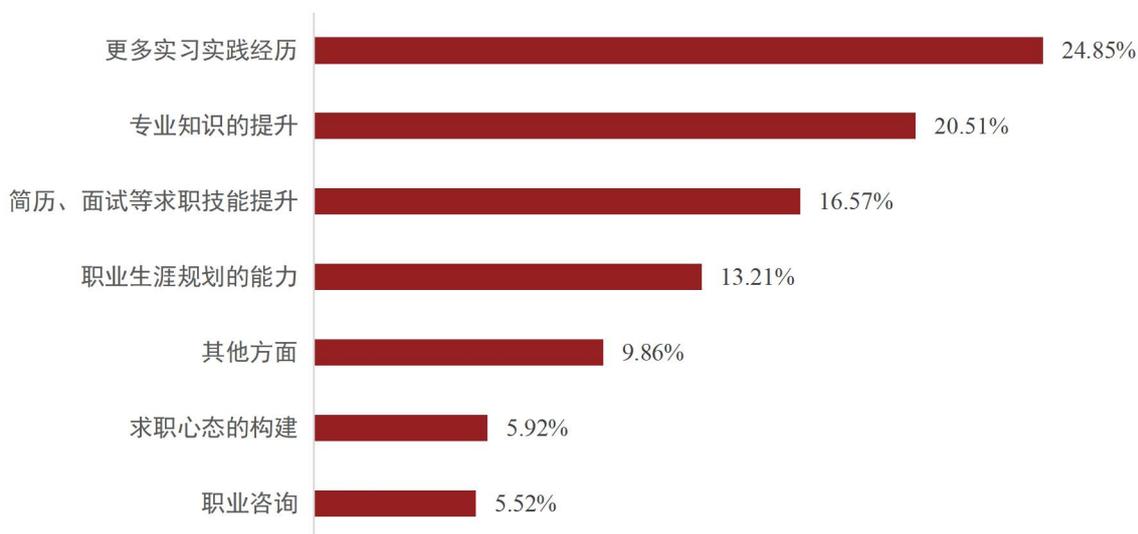


图 3-5 就业能力提升需求

第四章 毕业生评价与反馈

一、毕业生对母校满意度

(一) 毕业生对母校整体满意度

2021 届毕业生对母校的整体满意度为 98.76%，毕业生对母校的整体满意度较高。

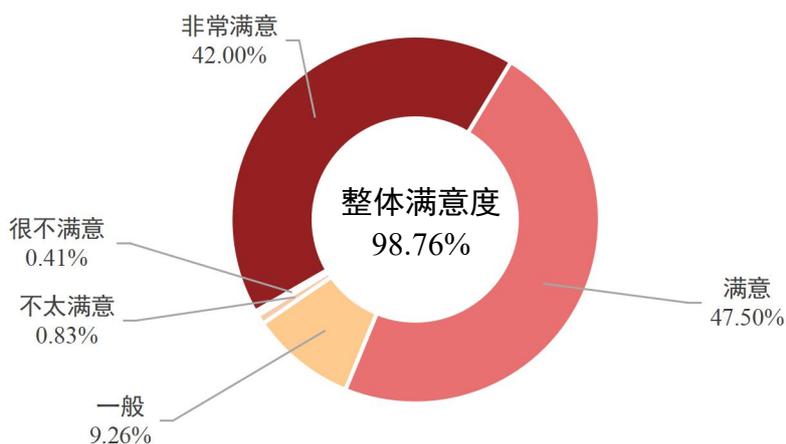


图 4-1 毕业生对母校整体评价

(二) 毕业生对母校推荐度

2021 届毕业生对母校的整体推荐度为 98.17%，大部分应届毕业生愿意为母校做推荐，一定程度上反映了毕业生对母校的认可。

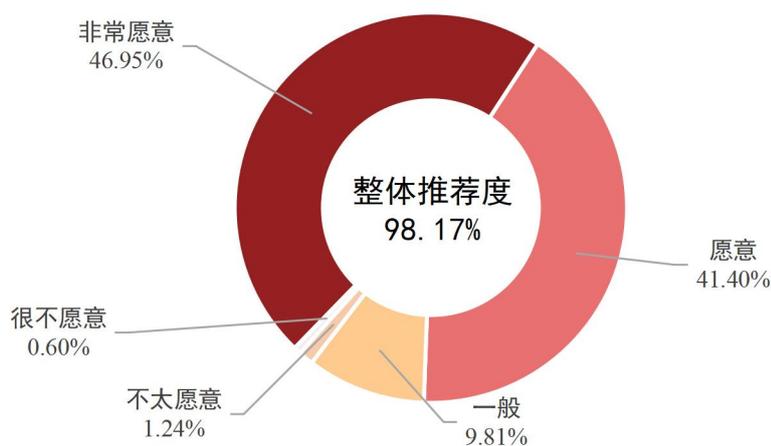


图 4-2 毕业生对母校推荐度

（三）毕业生对母校分项评价

2021 届毕业生对母校各项工作及服务均给予较高评价（均为 4 分以上），其中对教育教学的评价最高，评分为 4.30 分。

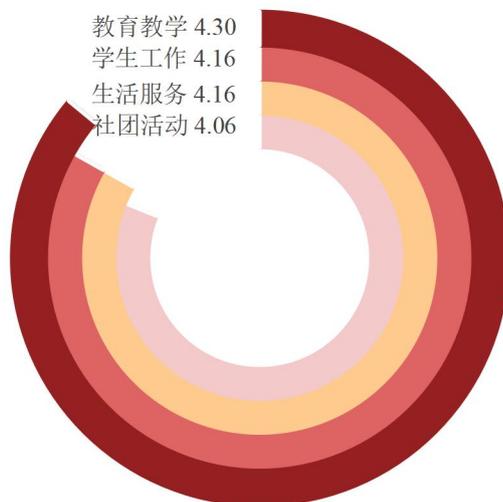


图 4-3 毕业生对母校各项工作评价

二、教育教学评价

（一）教育教学重要性、满意度

在教育教学方面，毕业生认为各项教育教学工作均有较高的重要性，评分均在 4.2 分以上，在教育教学满意度方面，各项工作的满意度也多在 4.1 分以上，实践教学满意度相比略低，但也超过 4 分（评分 4.19 分）。

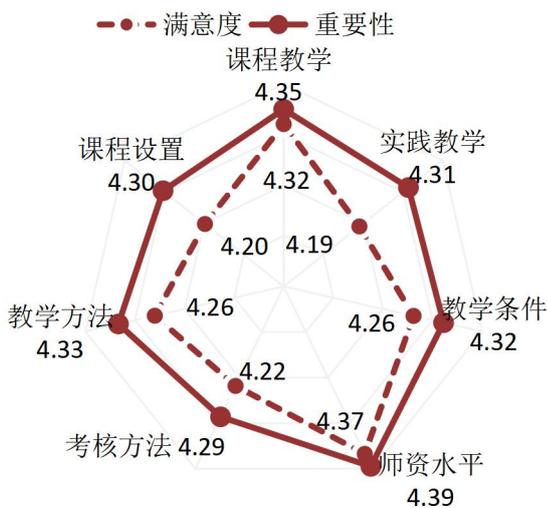


图 4-4 毕业生对教育教学的评价

（二）实践教学重要性、满意度

在实践教学方面，毕业生认为各项实践教学工作均有较高的重要性，评分均在 4 分以上，在实践教学满意度方面，毕业论文/毕业设计的满意度评分高于重要性评分（重要性 4.25 分、满意度 4.30 分），其次评价较高的是课程的实践性教学（重要性 4.27 分、满意度 4.23 分）。

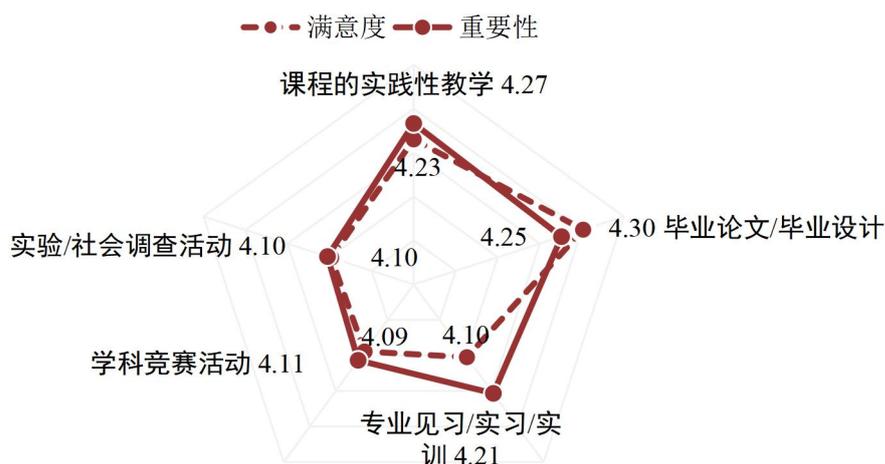


图 4-5 毕业生对实践教学的评价

（三）教师素质重要性、满意度

在对母校教师的评价方面，毕业生认为教师各项素质对教学工作开展均有较高的重要性，评分均在 4.3 分以上，对母校教师满意度方面，评分也均在 4.3 分以上。



图 4-6 毕业生对教师素质的评价

（四）毕业生综合素质增长评价

毕业生认为母校培养对于自身各方面能力增长都较为有效，各项能力增长评分均在 4 分以上，其中，毕业生认为自身抗压能力增长较多（评分 4.27 分），其次增长较多的是情绪管理能力（4.25 分）、学习能力（4.24 分）和专业知识/技能（4.23 分）。

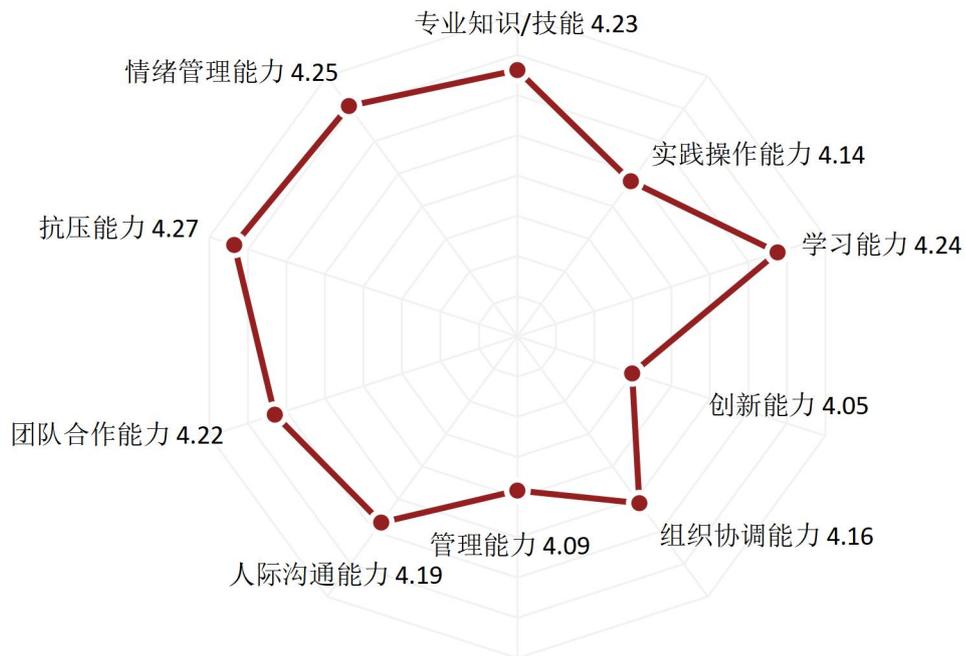


图 4-7 毕业生对自身能力提升的评价

三、就业服务评价

(一) 就业服务整体满意度

2021 届毕业生对就业创业服务工作的整体满意度为 97.04%，其中非常满意的占比为 38.57%。

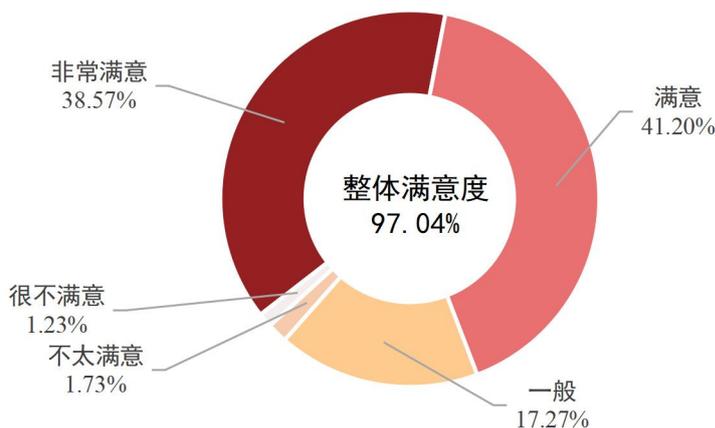


图 4-8 毕业生对就业创业服务工作的评价

(二) 各项就业服务参与度、有效性

对于我校开展的就业创业工作，毕业生参与度和有效性最高为校园招聘活动，其次是就业信息提供发布和就业手续办理。毕业生认为各项就业创业服务项目有效率均超过 3.7 分（满分 5 分）。



图 4-9 毕业生对就业服务具体项目的评价

第五章 社会评价

一、单位情况

（一）用人单位性质分布

入驻天津理工大学就业信息网的用人单位中，民营企业占比较高，比例为 51.49%，其次为国有企业，占比为 26.93%。

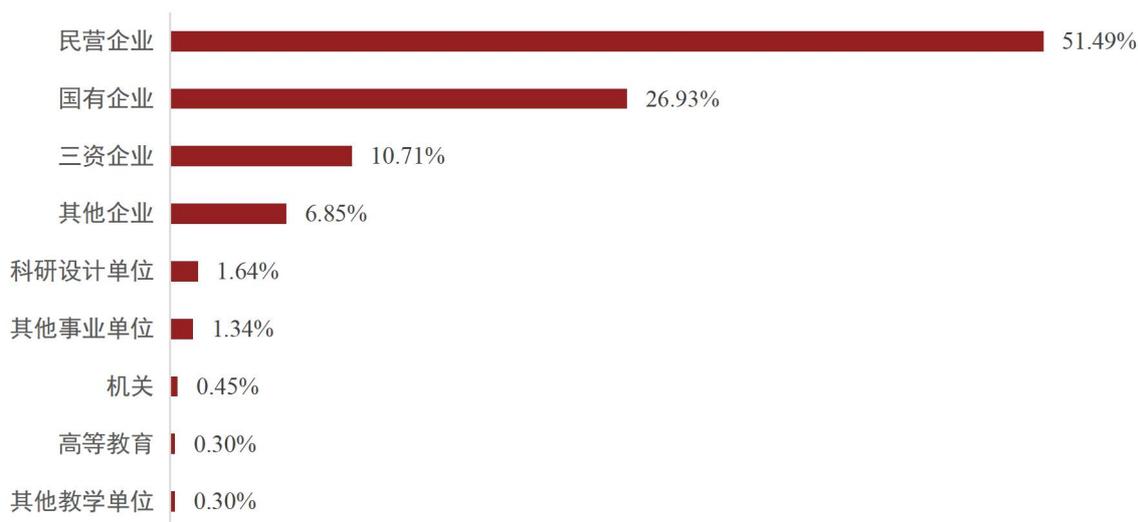


图 5-1 单位性质

（二）用人单位规模分布

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，中型企业较多，占比为 30.51%，其次是世界 500 强企业，占比为 20.39%，再次是非 500 强大型企业，占比为 19.35%。

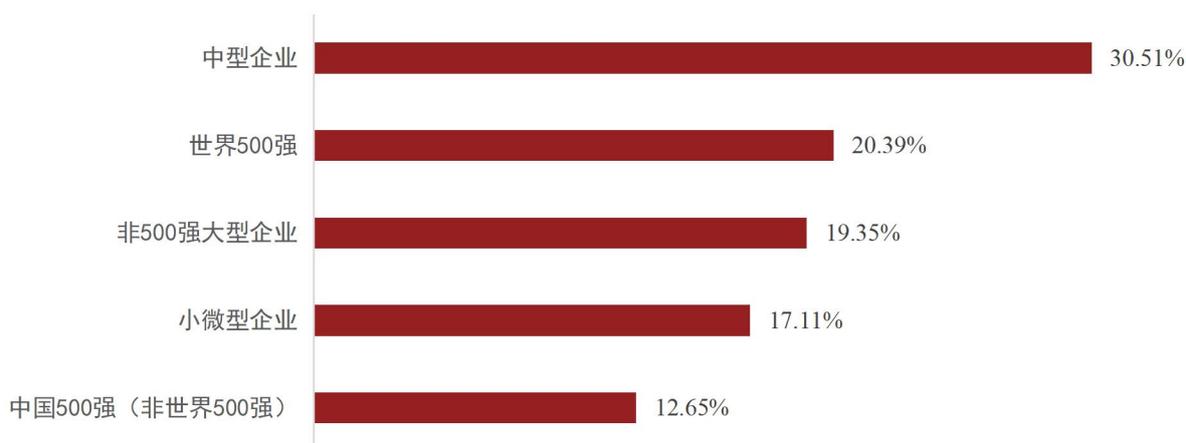


图 5-2 单位规模

（三）用人单位行业分布

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，制造业较多，占比为 34.97%，其次是信息传输、软件和信息技术服务业以及建筑业，占比均为 16.22%。

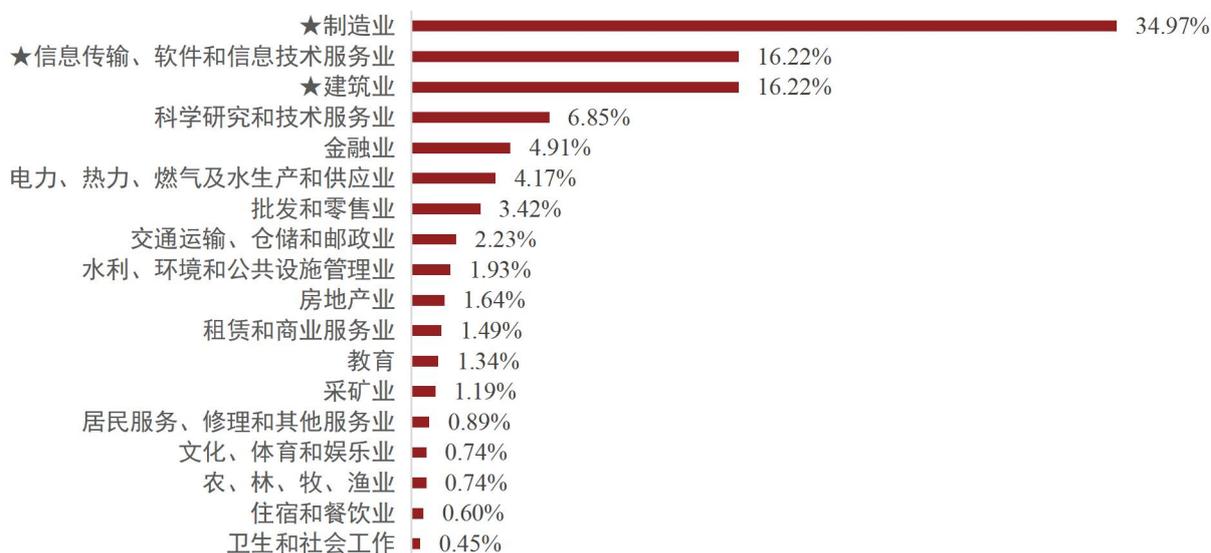


图 5-3 单位行业

（四）用人单位地区分布

2021 届在我校招聘人数较多的企业中，在天津市的企业最多，占比为 33.93%，其次为在北京市的企业，占比为 18.75%。

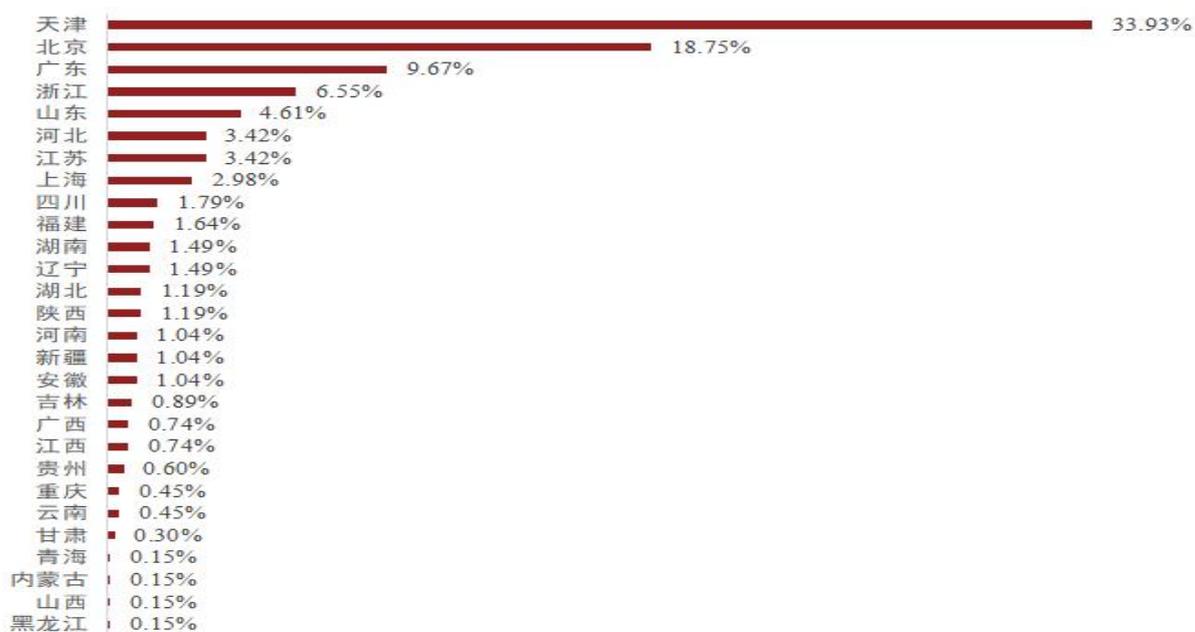


图 5-4 用人单位地区分布

二、招聘分析

（一）用人单位招聘规模变化

与往年相比，来我校招聘的用人单位中，69.64%的企业招聘规模有所上升，28.42%的企业没有变化，仅有的1.94%企业有所下降。



图 5-5 用人单位招聘规模变化

（二）用人单位单位粘稠度

用人单位在天津理工大学就业信息网发布就业信息是用人单位与我校合作最频繁的方式。目前，有超 4 成（41.69%）用人单位与我校连续三年合作招录毕业生。

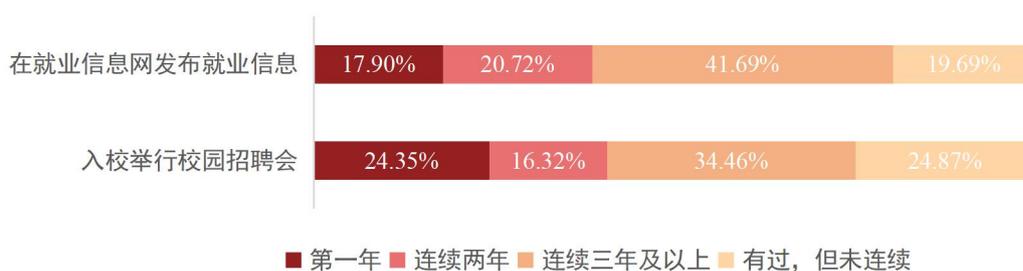


图 5-6 单位粘稠度

（三）用人单位专业关注度

用人单位对毕业生所学专业的整体关注度为 93.15%，其中非常关注的占比为 38.54%。

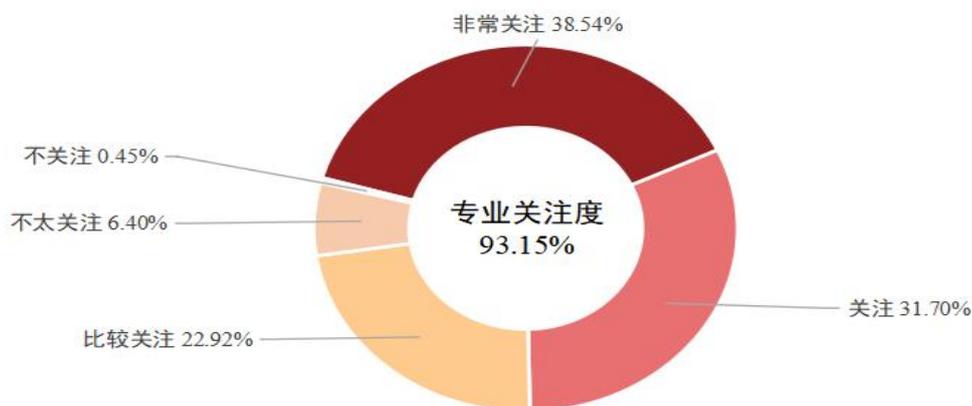


图 5-7 专业关注度

三、聘用评价

(一) 用人单位对毕业生满意度

用人单位对我校毕业生整体评价的满意度为 99.75%，整体评价较高。

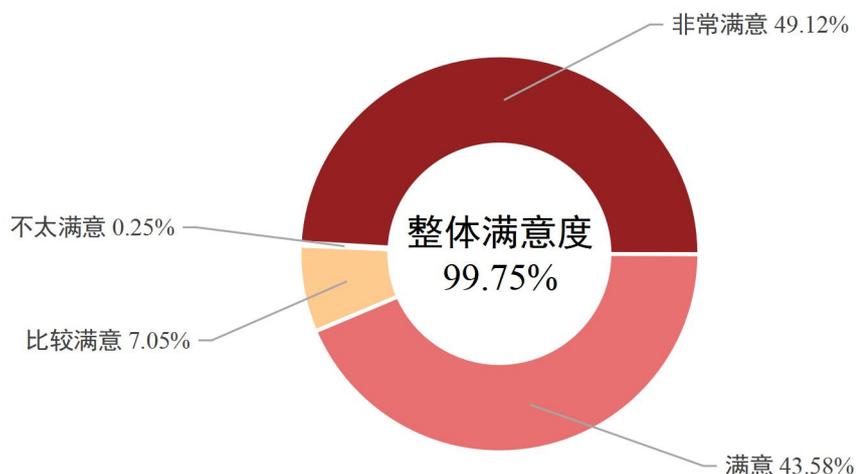


图 5-8 用人单位对我校毕业生满意度

(二) 毕业生岗位胜任力评价

1. 岗位适应时间

超八成用人单位认为毕业生适应岗位时间在半年内，其中，适应岗位时间在 3 个月以内的占比 26.20%，适应岗位时间在 3-6 月以内的占比 55.16%。

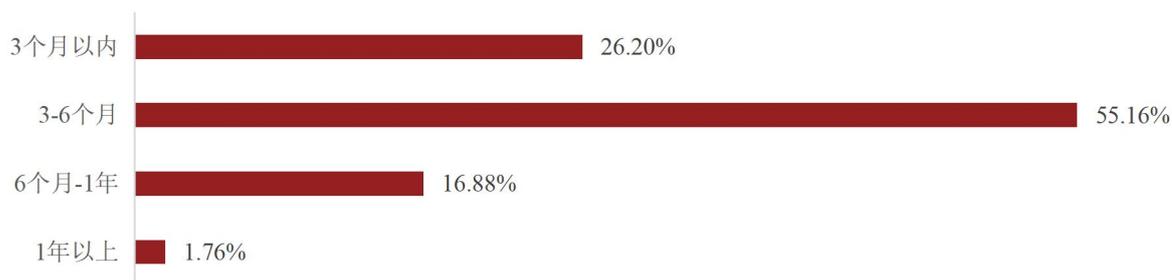


图 5-9 岗位适应时间

2.毕业生各项能力评价

用人单位对毕业生 20 项工作能力的评价满意度平均超过 4.5 分（满分 5 分），其中评价较高为专业知识（4.64 分）、责任心（4.62 分）以及职业道德（4.61 分）。

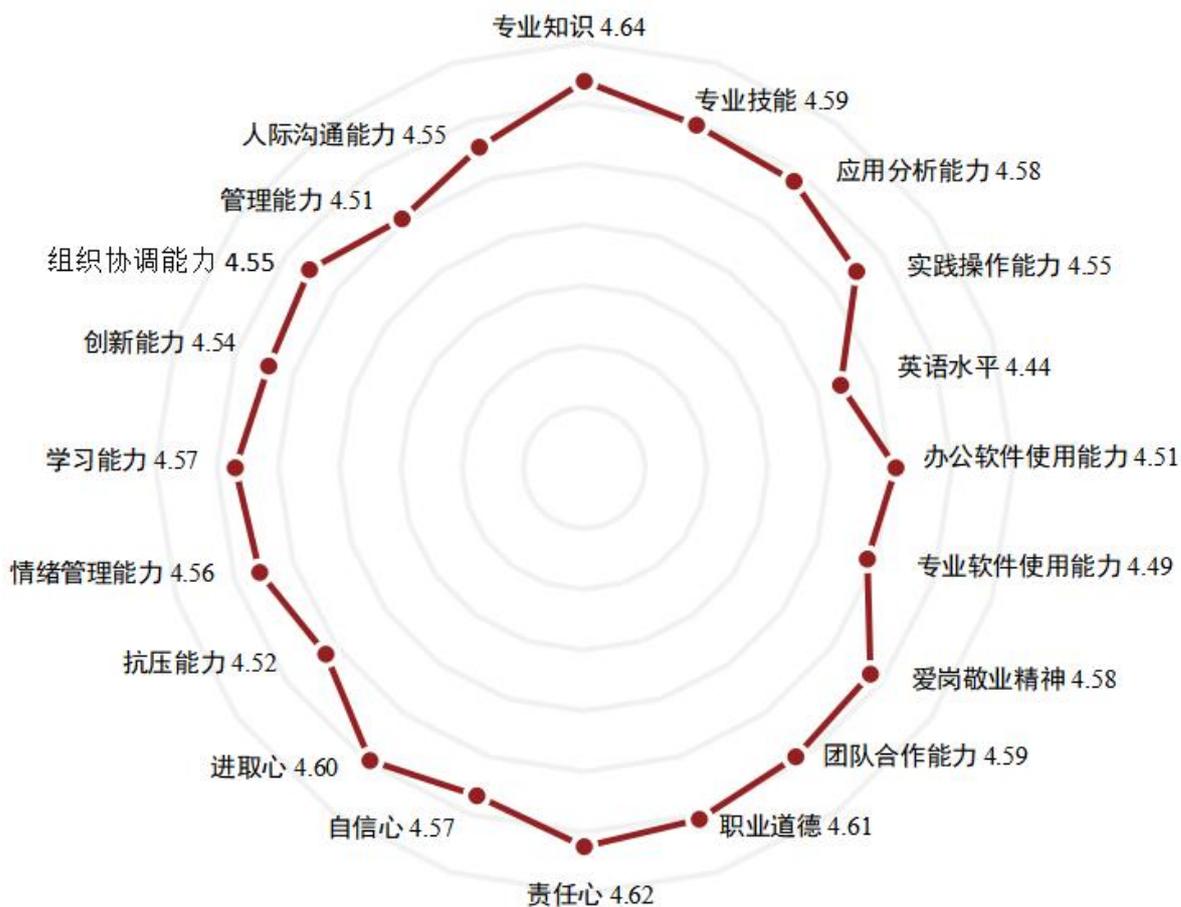


图 5-10 毕业生各项能力评价

四、就业服务评价

（一）就业服务工作整体满意度

用人单位对我校就业服务工作整体满意度评价为 98.51%，其中非常满意的占比 45.98%，整体评价较高。

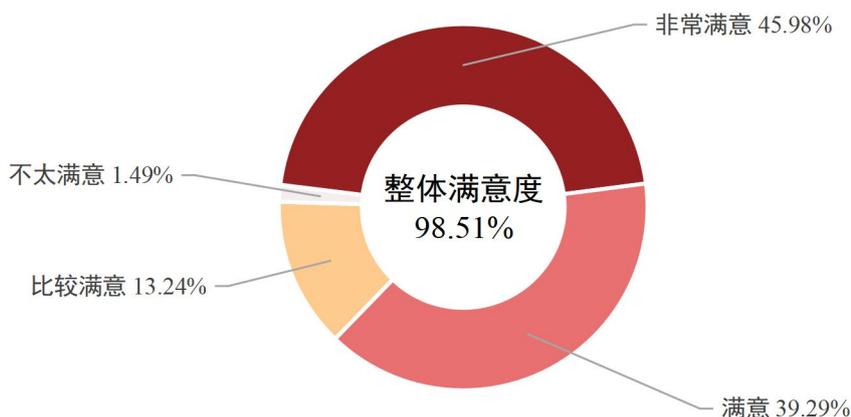


图 5-11 用人单位对我校就业服务工作满意度

（二）各项就业服务工作重要性、满意度

用人单位认为我校各项就业服务工作的重要性都比较高，均超过 4.5 分（满分 5 分）；在满意度方面，评分也均超过 4.5 分。其中对招聘会服务态度的满意度评价超过重要性评价（满意度 4.68 分，重要性 4.66 分），用人单位表示了对我校就业服务工作的高度认可。

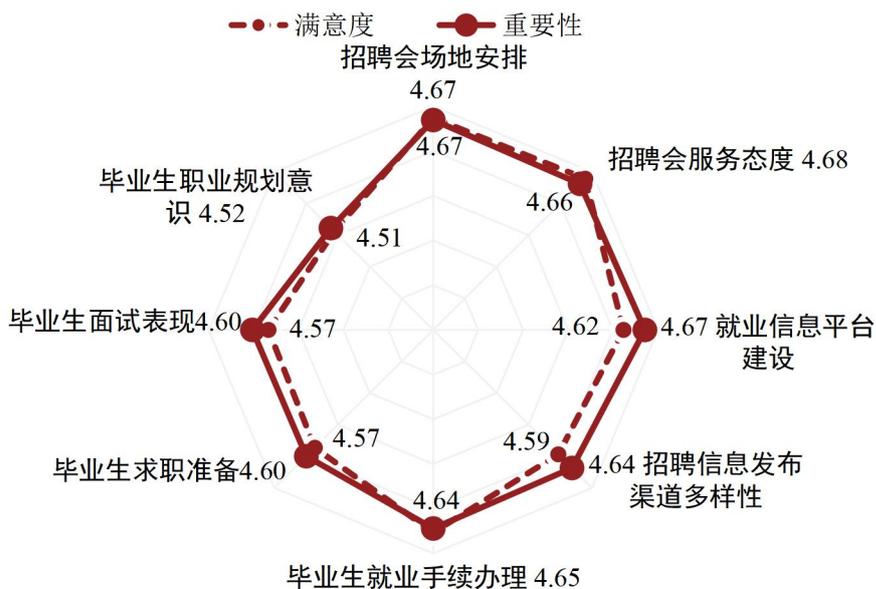


图 5-12 用人单位对我校各项就业服务评价

第六章 就业创业工作举措

按照党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署，学校将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局要求贯穿融入毕业生就业创业工作，以毕业生就业创业促进行动为统领，以高品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，切实落实“一把手工程”，多措并举稳就业，全力以赴保民生，千方百计促进 2021 届毕业生更加充分更高质量就业。

一、以更加充分更高质量就业为目标，不断拓宽就业空间渠道

（一）立德树人唱响就业育人主旋律

突出思想引领，通过线上线下多渠道开展榜样事迹宣传，充分发挥毕业生基层就业创业典型示范引领作用，引导毕业生转变就业观念，到基层去，到西部去，到祖国需要的地方去建功立业。认真完成新疆、西藏地区专招工作，配合做好“三支一扶”、大学生西部计划志愿者、天津市农村专职党务工作者等基层就业项目，鼓励更多应届毕业生参军入伍。2021 届毕业生中“西部计划”志愿者 14 人，应征义务兵 15 人。

（二）开源拓岗提高招聘规模质量

运用“双线”模式，线上线下持续开展各类宣讲招聘活动，确保岗位推送有质量，校园招聘不断线。通过就业信息网开展 9 场线上双选会，669 家企业参与线上招聘，提供岗位数量 22000 余个。学校自主举办 13 场线下大中型校园双选会、2 场校友企业双选会，联合西青妇联、中国北方人才市场、天津市大中专毕业生就业指导中心等举办“国聘行动”等 9 场专场双选会，组织各类校园宣讲招聘会 740 余场，联系企业 4000 余家，提供招聘岗位 10 余万个。吸引包括中国建筑集团有限公司、国家电网公司、中国核工业集团有限公司、联想集团、中芯国际集成电路制造有限公司等世界五百强在内的知名企业招聘纳贤。

（三）校企合作广输天理优质人才

加强校企合作，深化“党建+就业”机制建设，引导学生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。积极组织师生党员和优秀毕业生代表走访麒麟软件有限公司、天津鲲鹏信息技术有限公司等战略科技型企业，开展“党建+就业”特色活动。组织师生赴康希诺生物股份有限公司、天津三安光电有限公司、理工雷科电子（天津）有限公司等 65 家企业参观调研，为学生和企业搭建良好平台。

二、以创业带动就业为动能，持续强化科技创新引领

（一）深耕细琢助力学生企业成长

支持学生创业，充分运用众创空间载体培育优质团队、深挖创新内涵、打造精品项目，选树创业典型，进一步发挥创业带动就业重要作用。我校众创空间孵化企业“蜂巢文化传媒（天津）有限公司”在天津 OTC 高校板成功挂牌，“天津天河云筑工科技有限公司”入围天津市高校毕业生创业就业专项资金资助项目第一等次。学校众创空间连续五年被评为 A 级（优秀）众创空间。2 名毕业生获颁全国就业创业人物事迹证书，1 名毕业生创业事迹被新华网报道。

（二）研训融通提升创新创业意识

加强“双创”教育，开设创新创业课程，开展创业师资培训，积极参与创新创业专项课题研究，提升师生创新创业意识。学校目前开设创新创业类课程 7 门，其中“创业基础”公共必修课、“马兰花创业培训”公共选修课面向全校学生开设。同时通过创业实训（模拟公司）项目培训创业课程师资。全年开展创新创业讲座、培训 20 余期，近千名学生创客参与其中。2021 年，学校获批天津市大学生创新创业专项课题 1 项。

（三）赛创结合促进创新人才培养

坚持以赛促创，积极举办各类创新创业大赛、创新创业训练营等活动，培养学生创新创业思维，提升创新创业能力。积极组织 2021 年 eBay 电商跨境创新创业大赛、第二届“海河工匠杯”互联网营销师赛、第六届天津市大学生创客马拉松大赛、第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛等校赛选拔活动。受邀推荐 19 个大学生团队参加全国高校创新创业成果展、第五届天津市大学生创新创业人才与成果展洽交流会、“聚文创力量，庆建党百年”大学生文化创意创新创业大赛成果展等活动。本年度我校众创空间入孵项目获“互联网+”国赛金奖 1 项、铜奖 5 项。

三、以更优品质更加便捷为追求，全面提升就业服务质量

（一）数字赋能打造智慧服务平台

优化“云就业”平台，完善天津理工大学就业信息网和“天理就业创业助手”官方微信平台建设，进一步提升就业工作效率和服务质量。充分运用信息化平台和新媒体形式，第一时间将上级工作精神和要求传达到每位毕业生。利用信息化平台累计发布岗位信息 3 万余个，实现云求职、云签约、云派遣。通过信息化渠道完成就业状况跟踪调查，推进就业综合评价，更好发挥就业反馈作用。

（二）完善台账实施分类跟踪指导

切实落实“一把手工程”，充分发挥校院班三级联动机制，为毕业生提供全方位职业化就业指导。建立全体毕业生就业台账，逐一安排就业指导教师，密切掌握毕业生就业动态。了解毕业生未就业原因，加强就业观教育和求职心理疏导，为未就业毕业生出谋划策，排忧解难。结合毕业生实际需求精准推荐就业岗位，做到分类帮扶，精准发力。持续开展就业核查工作，确保就业数据材料真实有效。

（三）突出重点落实就业精准帮扶

抓好重点群体，将困难毕业生就业工作纳入学院年度考核指标体系，实行“一人一档”“一生一策”动态管理，通过加强就业帮扶指导、发放求职创业补贴等方式，扎实推进精准帮扶，用心用情做好教育指导。开展毕业生座谈会 30 余场次，持续为离校未就业毕业生尤其是困难毕业生推送岗位信息，引导其做好学业和职业生涯规划，帮助学生尽快就业。

四、以社会和学生需求为导向，切实提高就业指导水平

（一）优化课程助推职业生涯教育

完善课程体系，构建必修+选修的就业指导课程体系，保证学生职业生涯教育四年不断线。开设《大学生职业发展与就业指导》必修课和就业指导类选修课程，将专业认知、就业指导、简历制作及面试能力提升等内容贯穿于本科生四年职业生涯课程中。

（二）强化师资保证人才智力支持

加强队伍建设，注重就业创业人员能力提升培训，不断提高就业创业指导能力水平。2021 年选派 17 名就业工作辅导员参加全国就业指导人员培训班，选聘校内外专兼职学生创新创业导师 50 余名。开展就业创业课程集体备课研讨活动，促进授课教师专业化、职业化发展。2021 年，我校 2 名教师荣获天津市首届就业指导课程教学比赛优秀奖。

（三）细化指导全面提升素质能力

强化就业指导，积极开展就业主题教育活动，提升学生职业素质和求职技能。面向 2021 届毕业生开展就业创业服务月，举办就业政策讲座、简历制作培训，就业能力提升训练营等活动 30 余场。开展第二届“追逐青春梦想·勇担时代使命”大学生职业生涯规划大赛，帮助学生进行自我探索，找准职业定位，做出合理评估，确定目标策略。开设学生职业发展咨询室、聘请生涯规划咨询师，为学生提供个性化就业咨询。

第七章 毕业生就业发展趋势分析

一、毕业生规模变化

2019-2021 届整体毕业生生源数量变化不大，2021 届相比 2020 届略有增加。其中研究生毕业生的生源数呈逐年上升的趋势。

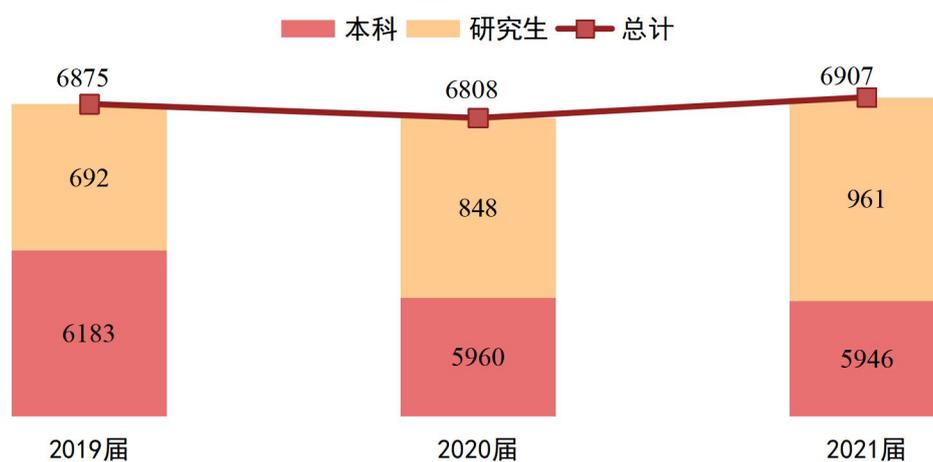


图 7-1 2019-2021 届毕业生规模变化趋势

二、毕业去向落实率变化

2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势数据显示：学校近三届毕业生平均毕业去向落实率为 80.22%，2021 届毕业生的毕业去向落实率明显高于 2019 届和 2020 届。

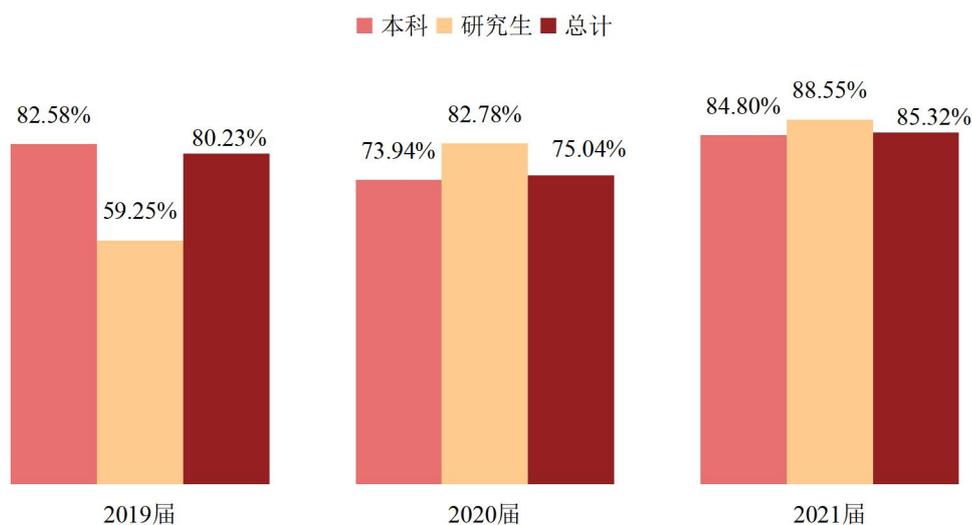


图 7-2 2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

三、本科升学率变化情况

2019-2021 届本科毕业生升学人数均超过 700 人，近 3 届本科毕业生平均升学率为 12.91%。2021 届升学率比过去两届升学率略有提升。

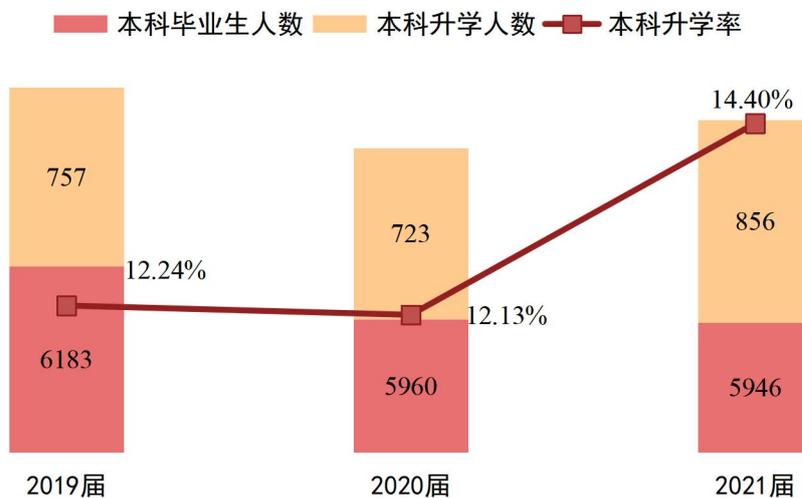


图 7-3 2019-2021 届本科毕业生升学率变化趋势

四、本科出国（境）率变化情况

受国外疫情影响，2019-2021 届本科毕业生出国（境）深造人数和比例均呈逐年下降趋势，近 3 届本科毕业生平均出国（境）率为 2.64%。2021 届出国（境）率为 2.27%，均低于 2019 届和 2020 届。

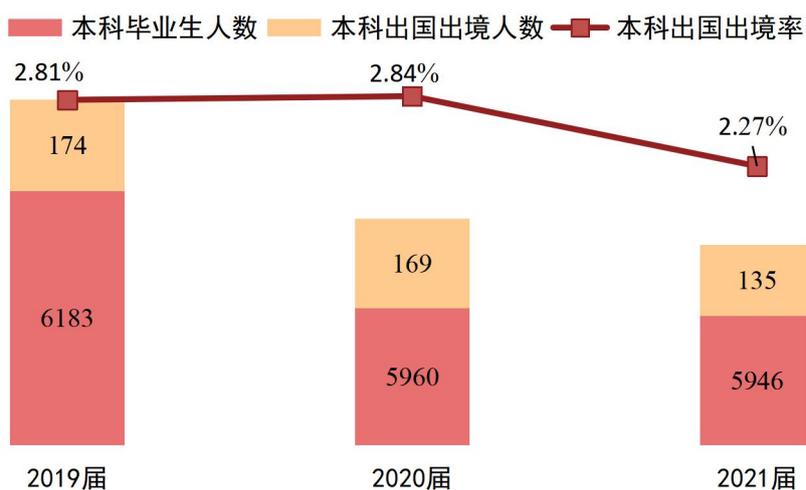


图 7-4 2019-2021 届本科毕业生出国（境）率变化趋势