



天津城建大学
TIANJIN CHENGJIAN UNIVERSITY

2020 届毕业生

就业质量年度报告



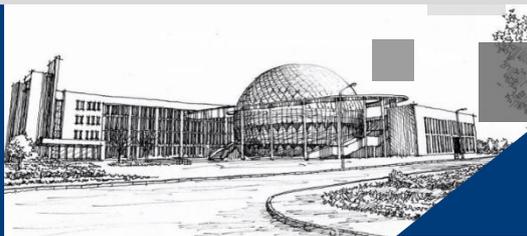
二〇二〇年十二月

目 录

前 言.....	1
第一章 2020 届毕业生就业基本情况.....	2
一、2020 届毕业生基本规模分布.....	2
二、2020 届毕业生结构分布.....	2
(一) 学院结构	2
(二) 学科结构	3
(三) 生源地结构	4
三、2020 届毕业生毕业去向落实率情况.....	5
(一) 分学历毕业去向落实率统计.....	5
(二) 分专业毕业去向落实率统计.....	6
(三) 毕业去向统计	9
四、2020 届毕业生就业流向分布.....	10
(一) 就业单位性质分布	10
(二) 就业单位行业分布	11
(三) 工作职位类别分布	12
(四) 就业单位地域分布	12
(五) 主要签约单位情况	13
第二章 2020 届毕业生就业质量调查与分析.....	14
一、2020 届毕业生就业质量调查分析.....	14
(一) 就业现状满意度	14
(二) 工作与专业相关度	15
(三) 工作与理想职业一致性.....	15
(四) 工作职位前景	16
二、2020 届毕业生升学与出国出境调查分析.....	16
(一) 国内升学的原因	16
(二) 国内升学前后专业一致性.....	17
(三) 出国(境)留学的原因.....	17
三、2020 届未就业毕业生调查分析.....	18
(一) 未就业原因	18
(二) 未就业毕业生就业关注的因素.....	18
第三章 2018-2020 届毕业生就业变化趋势.....	19
一、2018-2020 届毕业生毕业去向落实率变化趋势.....	19
二、2018-2020 届毕业生就业单位行业变化趋势.....	19
三、2018-2020 届毕业生就业质量变化趋势.....	20
第四章 2020 届毕业生对教育教学的评价与反馈.....	21
一、对母校的推荐度和综合满意度	21
(一) 对母校的推荐度	21
(二) 对母校的综合满意度	21
二、对学校教学工作的评价与反馈.....	22

(一) 对学校教育教学的评价.....	22
(二) 对学校教育教学的反馈.....	23
三、对学校就业/创业服务工作的评价与建议	24
(一) 对学校就业服务工作的评价.....	24
(二) 对学校创业服务工作的评价.....	25
四、对学校社团活动的评价与反馈	25
(一) 对社团活动的评价	25
(二) 社团活动的参与情况	26
第五章 用人需求调研分析	27
一、用人单位招聘情况	27
(一) 用人单位所属行业	27
(二) 用人单位对专业的关注度.....	27
(三) 用人单位招聘时关注的因素.....	28
(四) 用人单位招聘时注重的个人品质.....	28
(五) 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能.....	29
二、用人单位对毕业生和学校的评价和反馈	30
(一) 对毕业生的整体满意度.....	30
(二) 对毕业生能力和素质的评价.....	30
(三) 对毕业生岗位适应性的评价.....	31
(四) 对毕业生岗位晋升情况的评价.....	31
(五) 对学校就业服务工作的评价.....	32
(六) 对学校学生培养的反馈.....	32
三、疫情对用人单位的影响分析	33
(一) 疫情对单位经营的整体影响.....	33
(二) 疫情对单位招聘需求的影响.....	33
(三) 疫情期间网络招聘方式.....	34
(四) 疫情期间招聘过程中遇到的困难.....	34
(五) 疫情期间希望学校提供的支持.....	35
第六章 2020 届毕业生就业工作举措	36
一、加强组织领导，健全工作机制	36
二、创新工作方式，推进“云端就业”	37
三、强化内外并举，深挖招聘资源	38
四、关注特殊群体，加强困难帮扶	38
五、重视思想引领，提高就业质量	39

前言



高校毕业生就业创业，关系千万家庭幸福，关系财富创造、高质量发展。习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会上强调“要注重高校毕业生就业工作，统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作，让他们顺利毕业、尽早就业”。新冠肺炎疫情，既是危机，更是大考。高校就业战线无法奋战在抗疫第一线，就要为抗击疫情守好稳定的“后防线”。

天津城建大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，始终坚持社会主义办学方向，紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，以立德树人为根本任务，以“发展城市科学，培育建设人才”为办学宗旨，秉承“依托行业，强化特色，质量为本，追求卓越”的办学理念，践行“重德重能、善学善建”的校训精神，立足天津、面向全国、放眼世界，服务新型城镇化和城市现代化进程。为贯彻落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）文件要求，特编制《天津城建大学2020届毕业生就业质量年度报告》。

该报告以天津城建大学2020届毕业生为研究对象，基于全体毕业生就业基础数据，并结合调研数据进行科学分析，采用制作图表等方式，全面真实地反映了2020届毕业生就业工作的实际情况。

根据报告可知，天津城建大学2020届毕业生共4371人，截至2020年12月10日，2020届毕业生就业人数共3761人，年终毕业去向落实率为86.04%，初次毕业去向落实率为77.98%（截至2020年9月1日）。毕业生就业现状满意度为92.57%，工作与专业相关度为90.62%，工作与理想职业一致性为83.23%。毕业生对母校的综合满意度为89.54%，对母校的推荐度为82.41%。

01



第一章 2020 届毕业生就业基本情况

一、2020 届毕业生基本规模分布

天津城建大学 2020 届毕业生共 4371 人。其中本科毕业生共 3978 人，硕士毕业生共 393 人。详见下表。

表 1-1 2020 届毕业生基本规模分布

单位：人数（人），比例（%）

学历层次	人数	比例
本科毕业生	3978	91.01
硕士毕业生	393	8.99
总体	4371	100.00

二、2020 届毕业生结构分布

（一）学院结构

2020 届毕业生分布在 14 个学院中，其中经济与管理学院毕业生规模最大，有 662 人，占毕业生总人数的 15.15%；其次是土木工程学院，有 633 人，占毕业生总人数的 14.48%；第三是计算机与信息工程学院，有 415 人，占毕业生总人数的 9.49%。详见下表。

表 1-2 2020 届毕业生学院结构

单位：人数（人），比例（%）

学院名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	毕业人数	比例	毕业人数	比例	毕业人数	比例
建筑学院	194	4.88	69	17.56	263	6.02
土木工程学院	539	13.55	94	23.92	633	14.48
能源与安全工程学院	319	8.02	42	10.69	361	8.26
材料科学与工程学院	239	6.01	38	9.67	277	6.34
经济与管理学院	608	15.28	54	13.74	662	15.15

学院名称	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	毕业人数	比例	毕业人数	比例	毕业人数	比例
环境与市政工程学院	314	7.89	46	11.70	360	8.24
计算机与信息工程学院	400	10.06	15	3.82	415	9.49
控制与机械工程学院	320	8.04	11	2.80	331	7.57
地质与测绘学院	250	6.28	16	4.07	266	6.09
城市艺术学院	265	6.66	4	1.02	269	6.15
外国语学院	115	2.89	--	--	115	2.63
理学院	125	3.14	4	1.02	129	2.95
国际教育学院	67	1.68	--	--	67	1.53
软件学院	223	5.61	--	--	223	5.10
总体	3978	100.00	393	100.00	4371	100.00

（二）学科结构

1. 本科毕业生学科结构

2020 届本科毕业生分布在 6 个学科门类中，毕业生人数最多的学科门类为工学，有 2669 人，占本科毕业生总人数的 67.09%；其次是管理学，有 606 人，占本科毕业生总人数的 15.23%。详见下图。

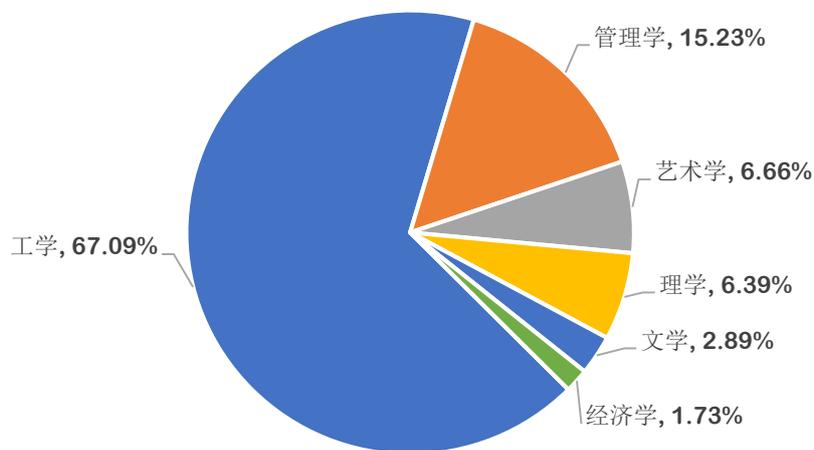


图 1-1 2020 届本科毕业生学科结构

2. 硕士毕业生学科结构

2020 届硕士毕业生分布在 3 个学科门类中，毕业生人数最多的学科门类为工学，有 369 人，占硕士毕业生总人数的 93.89%。详见下图。

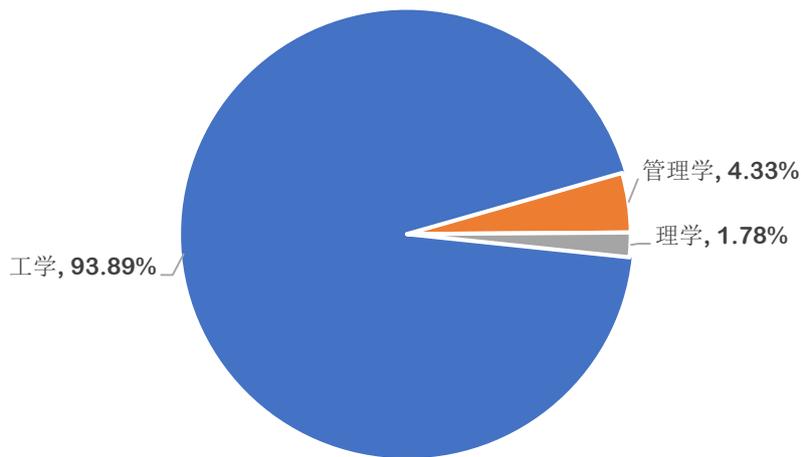


图 1-2 2020 届硕士生学科结构

(三) 生源地结构

2020 届毕业生生源分布较为广泛，来自全国 31 个省/市/自治区。天津市生源人数最多，有 824 人，占毕业生总人数的 18.85%。天津市外生源共 3547 人，占毕业生总人数的 81.15%；其中河南省、贵州省、山西省的生源数量排在省外生源的前列。详见下表。

表 1-3 2020 届毕业生生源省份结构

单位：人数（人），比例（%）

生源地区	生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
东北地区	辽宁省	55	1.38	12	3.05	67	1.53
	黑龙江省	47	1.18	8	2.04	55	1.26
	吉林省	31	0.78	5	1.27	36	0.82
	小计	133	3.34	25	6.36	158	3.61
华北地区	天津市	765	19.23	59	15.01	824	18.85
	山西省	346	8.70	39	9.92	385	8.81
	河北省	93	2.34	80	20.36	173	3.96
	内蒙古自治区	50	1.26	4	1.02	54	1.24
	北京市	16	0.40	3	0.76	19	0.43
	小计	1270	31.93	185	47.07	1455	33.29
华东地区	安徽省	206	5.18	13	3.31	219	5.01
	山东省	72	1.81	51	12.98	123	2.81
	江苏省	62	1.56	14	3.56	76	1.74
	浙江省	63	1.58	5	1.27	68	1.56

生源地区	生源省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
	福建省	39	0.98	1	0.25	40	0.92
	江西省	33	0.83	-	-	33	0.75
	上海市	11	0.28	-	-	11	0.25
	小计	486	12.22	84	21.37	570	13.04
华南地区	广西壮族自治区	200	5.03	4	1.02	204	4.67
	广东省	64	1.61	1	0.25	65	1.49
	海南省	19	0.48	-	-	19	0.43
	小计	283	7.11	5	1.27	288	6.59
华中地区	河南省	408	10.26	53	13.49	461	10.55
	湖北省	49	1.23	5	1.27	54	1.24
	湖南省	36	0.90	3	0.76	39	0.89
	小计	493	12.39	61	15.52	554	12.67
西北地区	甘肃省	318	7.99	10	2.54	328	7.50
	新疆维吾尔自治区	107	2.69	2	0.51	109	2.49
	陕西省	40	1.01	10	2.54	50	1.14
	宁夏回族自治区	36	0.90	-	-	36	0.82
	青海省	17	0.43	1	0.25	18	0.41
	小计	518	13.02	23	5.85	541	12.38
西南地区	贵州省	399	10.03	2	0.51	401	9.17
	四川省	162	4.07	6	1.53	168	3.84
	云南省	138	3.47	1	0.25	139	3.18
	重庆市	72	1.81	1	0.25	73	1.67
	西藏自治区	24	0.60	-	-	24	0.55
	小计	795	19.98	10	2.54	805	18.42
总计		3978	100.00	393	100.00	4371	100.00

三、2020 届毕业生毕业去向落实率情况

(一) 分学历毕业去向落实率统计

截至 2020 年 12 月 10 日，2020 届毕业生就业人数共 3761 人，总体毕业去向落实率为 86.04%。详见下表。

表 1-4 2020 届毕业生分学历毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学历	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
本科毕业生	3978	3409	85.70
硕士毕业生	393	352	89.57
总体	4371	3761	86.04

（二）分专业毕业去向落实率统计

2020 届本科毕业生中，截至 2020 年 12 月 10 日，有 12 个专业的毕业去向落实率在 90.00%以上，有 28 个专业的毕业去向落实率在 80.00%–90.00%，有 10 个专业的毕业去向落实率在 70.00%–80.00%。2020 届本科毕业生毕业去向落实率排名前三的专业依次为测绘工程（96.61%）、环境设计（94.40%）、工程造价（94.03%）。详见下表。

表 1-5 2020 届本科毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	建筑学	97	85	87.63	97	87	89.69
	城乡规划	37	31	83.78	37	33	89.19
	风景园林	60	37	61.67	60	45	75.00
	小计	194	153	78.87	194	165	85.05
土木工程学院	港口航道与海岸工程	62	54	87.10	60	56	93.33
	道路桥梁与渡河工程	61	54	88.52	61	56	91.80
	土木工程	283	204	72.08	283	241	85.16
	城市地下空间工程	68	46	67.65	68	57	83.82
	交通工程	67	46	68.66	67	56	83.58
	小计	541	404	74.68	539	466	86.46
能源与安全工程学院	能源与动力工程	71	56	78.87	71	62	87.32
	安全工程	68	51	75.00	68	59	86.76
	建筑环境与能源应用工程	180	140	77.78	180	151	83.89
	小计	319	247	77.43	319	272	85.27
材料科学与工程学院	无机非金属材料工程	57	51	89.47	57	52	91.23
	材料科学与工程	126	107	84.92	126	109	86.51
	材料化学	56	44	78.57	56	46	82.14
	小计	239	202	84.52	239	207	86.61
经济与管理学院	工程造价	67	61	91.04	67	63	94.03
	工程管理	70	59	84.29	70	65	92.86
	电子商务	68	55	80.88	68	62	91.18
	房地产开发与管理	65	53	81.54	65	57	87.69
	城市管理	68	50	73.53	68	58	85.29
	工商管理	72	55	76.39	72	61	84.72
	信息管理与信息系统	63	41	65.08	63	49	77.78
	土地资源管理	66	44	66.67	66	49	74.24

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	投资学	69	39	56.52	69	50	72.46
	小计	608	457	75.16	608	514	84.54
环境与市政工程学院	给排水科学与工程	186	150	80.65	187	162	86.63
	环境工程	127	97	76.38	127	102	80.31
	小计	313	247	78.91	314	264	84.08
计算机与信息工程学院	物联网工程	73	63	86.30	73	65	89.04
	网络工程	69	53	76.81	69	60	86.96
	软件工程	54	39	72.22	54	46	85.19
	电子信息科学与技术	66	48	72.73	66	56	84.85
	计算机科学与技术	70	57	81.43	70	59	84.29
	电子信息工程	68	51	75.00	68	54	79.41
	小计	400	311	77.75	400	340	85.00
控制与机械工程学院	电气工程及其自动化	71	58	81.69	71	63	88.73
	机械设计制造及其自动化	68	53	77.94	68	60	88.24
	建筑电气与智能化	45	36	80.00	48	42	87.50
	自动化	64	52	81.25	64	56	87.50
	工业设计	69	46	66.67	69	55	79.71
	小计	317	245	77.29	320	276	86.25
地质与测绘学院	测绘工程	59	55	93.22	59	57	96.61
	地质工程	65	59	90.77	65	61	93.85
	地理信息科学	63	47	74.60	63	58	92.06
	人文地理与城乡规划	62	36	58.06	63	48	76.19
	小计	249	197	79.12	250	224	89.60
城市艺术学院	环境设计	125	111	88.80	125	118	94.40
	艺术与科技	44	42	95.45	44	41	93.18
	视觉传达设计	43	35	81.40	43	38	88.37
	产品设计	53	38	71.70	53	42	79.25
	小计	265	226	85.28	265	239	90.19
外国语学院	翻译	59	46	77.97	59	52	88.14
	英语	56	45	80.36	56	49	87.50
	小计	115	91	79.13	115	101	87.83
理学院	应用化学	65	52	80.00	65	58	89.23
	应用物理学	59	38	64.41	60	47	78.33
	小计	124	90	72.58	125	105	84.00
国际教育学院	工程管理	67	61	91.04	67	62	92.54
	小计	67	61	91.04	67	62	92.54
软件学院	软件工程	223	163	73.09	223	174	78.03
	小计	223	163	73.09	223	174	78.03
总体		3974	3094	77.86	3978	3409	85.70

2020 届硕士毕业生中，截至 2020 年 12 月 10 日，建筑与土木工程、计算机科学与技术、城市艺术设计等 16 个专业毕业去向落实率达到了 100.00%，实现完全就业。详见下表。

表 1-6 2020 届硕士毕业生各专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
建筑学院	建筑与土木工程	22	19	86.36	22	22	100.00
	风景园林	5	3	60.00	5	5	100.00
	建筑学	26	21	80.77	26	25	96.15
	城乡规划学	7	6	85.71	7	6	85.71
	风景园林学	9	5	55.56	9	7	77.78
	小计	69	54	78.26	69	65	94.20
土木工程学院	桥梁与隧道工程	2	2	100.00	2	2	100.00
	防灾减灾工程及防护工程	4	4	100.00	4	4	100.00
	岩土工程	9	7	77.78	9	8	88.89
	建筑与土木工程	67	55	82.09	67	57	85.07
	结构工程	11	8	72.73	11	9	81.82
	城乡道路交通运输规划	1	0	0.00	1	0	0.00
	小计	94	76	80.85	94	80	85.11
能源与安全工程学院	供热、供燃气、通风及空调工程	6	5	83.33	6	6	100.00
	城市热能工程	3	3	100.00	2	2	100.00
	建筑与土木工程	34	26	76.47	34	30	88.24
	小计	43	34	79.07	42	38	90.48
材料科学与工程学院	材料科学与工程	8	8	100.00	8	8	100.00
	建筑与土木工程	30	23	76.67	30	27	90.00
	小计	38	31	81.58	38	35	92.11
经济与管理学院	城市管理	3	1	33.33	2	2	100.00
	管理科学与工程	13	6	46.15	13	12	92.31
	建筑与土木工程	37	25	67.57	37	31	83.78
	绿色建造与运营管理	1	0	0.00	1	0	0.00
	项目管理	1	0	0.00	1	0	0.00
	小计	55	32	58.18	54	45	83.33
环境与市政工程学院	市政工程	8	8	100.00	8	8	100.00
	建筑与土木工程	15	15	100.00	15	15	100.00
	环境工程	18	16	88.89	18	16	88.89
	环境科学与工程	5	2	40.00	5	4	80.00

学院名称	专业名称	初次毕业去向落实率			年终毕业去向落实率		
		毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	小计	46	41	89.13	46	43	93.48
计算机与信息工程学院	建筑与土木工程	7	7	100.00	7	7	100.00
	计算机科学与技术	8	8	100.00	8	8	100.00
	小计	15	15	100.00	15	15	100.00
控制与机械工程学院	建筑与土木工程	7	6	85.71	7	6	85.71
	计算机控制与建筑智能化	4	3	75.00	4	3	75.00
	小计	11	9	81.82	11	9	81.82
地质与测绘学院	土木工程测绘与3S技术	3	3	100.00	4	4	100.00
	地质学	7	7	100.00	7	7	100.00
	测绘工程	5	5	100.00	5	5	100.00
	小计	15	15	100.00	16	16	100.00
城市艺术学院	城市艺术设计	4	3	75.00	4	4	100.00
	小计	4	3	75.00	4	4	100.00
理学院	环境材料与技术	4	2	50.00	4	2	50.00
	小计	4	2	50.00	4	2	50.00
总体		394	312	79.19	393	352	89.57

（三）毕业去向统计

截至2020年12月10日，2020届毕业生毕业去向以“签约就业”为主。2020届本科毕业生优质就业人数（包括签约就业、升学、出国出境）共2426人，未就业（暂不就业）213人。硕士毕业生优质就业人数（包括签约就业、升学、出国出境）共304人，未就业（暂不就业）2人。详见下表。

表 1-7 2020 届本科毕业生毕业去向统计

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	人数	比例
签约就业	签就业协议形式就业	1496	37.61
	签劳动合同形式就业	438	11.01
	应征义务兵	17	0.43
	地方基层项目	5	0.13
	国家基层项目	4	0.10
	小计	1960	49.27
灵活就业	其他录用形式就业	772	19.41
	自由职业	204	5.13
	小计	976	24.53

分类	毕业去向	人数	比例
升学	升学	386	9.70
	出国、出境	80	2.01
	小计	466	11.71
自主创业	自主创业	7	0.18
待就业	待就业	356	8.95
暂不就业	不就业拟升学	204	5.13
	其他暂不就业	9	0.23
	小计	213	5.35
总体		3978	100.00

表 1-8 2020 届硕士生毕业去向统计

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	人数	比例
签约就业	签就业协议形式就业	221	56.23
	签劳动合同形式就业	54	13.74
	小计	275	69.97
灵活就业	其他录用形式就业	37	9.41
	自由职业	11	2.80
	小计	48	12.21
升学	升学	28	7.12
	出国、出境	1	0.25
	小计	29	7.38
待就业	待就业	39	9.92
暂不就业	不就业拟升学	2	0.51
总体		393	100.00

四、2020 届毕业生就业流向分布

本部分主要分析截至 2020 年 12 月 10 日毕业去向为“签就业协议形式就业”“签劳动合同形式就业”“地方基层项目”“国家基层项目”“其他录用形式就业”的 3027 名毕业生，通过就业单位性质、就业单位行业、工作职位类别、就业单位地域、主要签约单位情况五个方面分析毕业生的就业流向。

（一）就业单位性质分布

2020 届毕业生签约单位性质以国有企业和大型其他企业为主，人数占比为 47.20%；其次是其他企业，人数占比为 46.89%。详见下图。

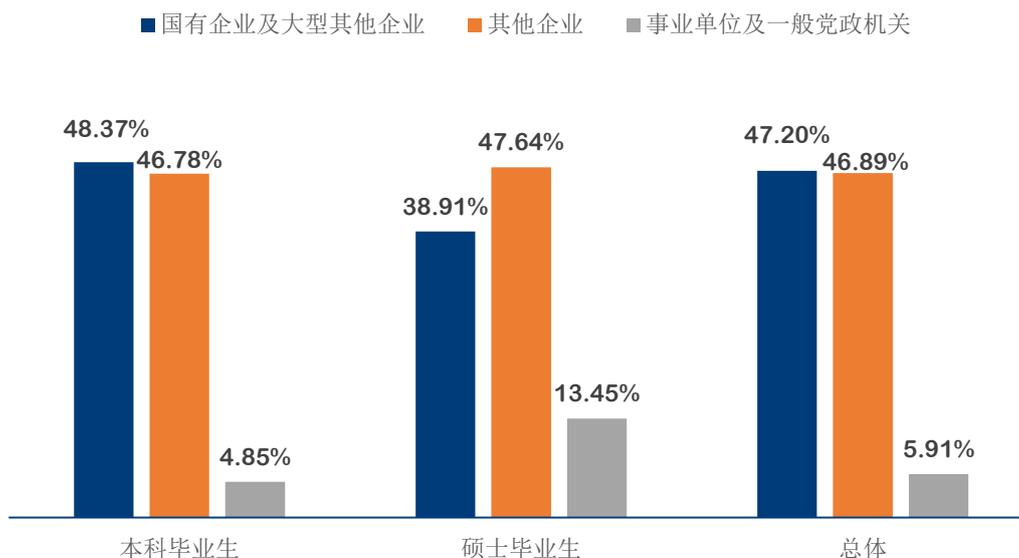


图 1-3 2020 届毕业生总体就业单位性质分布

(二) 就业单位行业分布

2020 届毕业生就业单位行业主要为“建筑业”，人数占比为 42.88%；其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”，人数占比为 16.62%；第三是“制造业”，人数占比为 5.65%。详见下图。

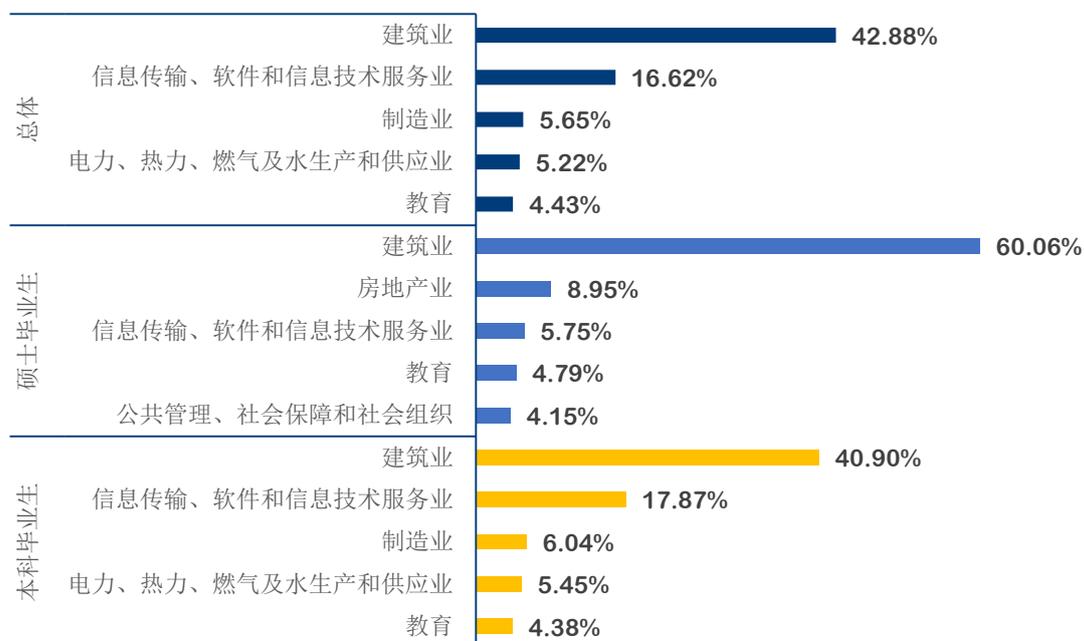


图 1-4 2020 届毕业生就业单位行业分布

备注：选择就业人数排名前五的单位行业

（三）工作职位类别分布

2020 届毕业生工作职位类别主要为“工程技术人员”(82.06%)、“管理人员”(9.84%)和“其他人员”(5.12%)。详见下图。

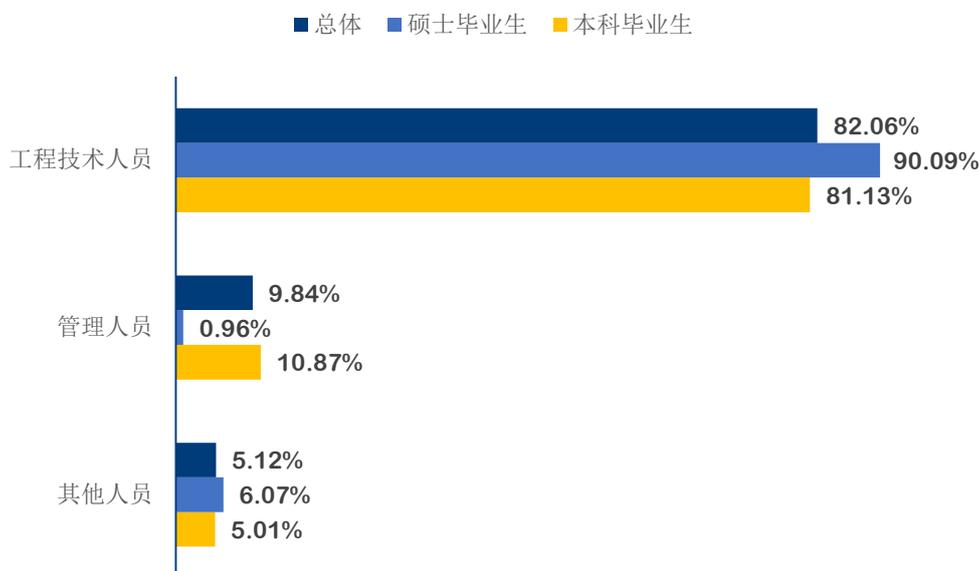


图 1-5 2020 届毕业生工作职位类别分布

（四）就业单位地域分布

习近平总书记在京津冀协同发展座谈会上强调，“要从全局的高度和更长远的考虑来认识和做好京津冀协同发展工作”。今年是京津冀协同发展中期目标节点之年，我校不断注重人才培养与输送，加强理论知识、实践能力和个人规划教育与引领，鼓励并支持毕业生到京津冀地区就业，助力推动京津冀协同发展迈出新步伐。

2020 届毕业生就业地区以京津冀为主，在京津冀地区就业的人数比例为 49.39%，在上广深地区就业的人数比例为 9.04%，在其他地区就业的人数比例为 41.57%。

分学历层次来看，本科毕业生在京津冀地区就业的人数比例为 48.27%，硕士毕业生在京津冀地区就业的人数比例为 59.11%，硕士毕业生在京津冀地区就业的人数占比高出本科毕业生 10.84 个百分点。详见下图。

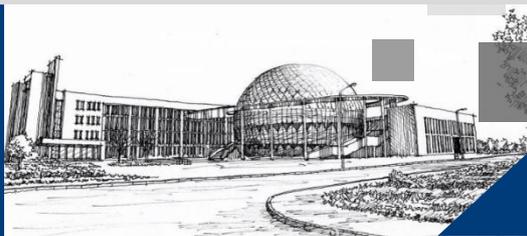


图 1-6 2020 届毕业生主要就业省份分布图

(五) 主要签约单位情况

2020 届毕业生主要签约单位分布呈现以“建筑工程行业为主，科技服务类并存”的特点，彰显出天津城建大学“发展城市科学，培育建设人才”的办学宗旨。建筑工程类企业既包含了大型央企、国企，如中国核工业华兴建设有限公司、中铁十二局集团有限公司、中铁十八局集团有限公司、中国水利水电第七工程局有限公司、中建七局第四建筑有限公司等；又有当地企业，如天津天怡科技有限公司、天津市天友建筑设计股份有限公司、天津华汇工程建筑设计有限公司、天津方标世纪规划建筑设计有限公司等；同时还有大型民营企业，如融创、碧桂园等；科技服务类涵盖了计算机、测绘、物业、智能楼宇、翻译等现代化行业，可见毕业生积极投身于各类战略性新兴产业和现代服务业等领域。

02



第二章 2020 届毕业生就业质量调查与分析

为了解学校 2020 届毕业生就业能力与培养质量的社会评价，学校进行了“天津城建大学 2020 届毕业生就业质量问卷调研”。具体调研情况如下所示：

调研时间：2020 年 8 月 5 日-2020 年 12 月 3 日。

调研对象：学校 2020 届共 4371 名毕业生。

调研方式：本次调研面向学校 2020 届毕业生展开的关于就业现状、就业满意度及母校人才培养评价等相关方面的调研，通过发放答题邀请函、问卷客户端链接和二维码等方式，答题人输入本人身份证号后八位进行匹配答题。本次调研数据全部使用实名制匹配并可复查，以保障调研数据的真实性、有效性和准确性。

一、2020 届毕业生就业质量调查分析

（一）就业现状满意度

调研数据显示，2020 届毕业生就业现状满意度为 92.57%。分学历来看，本科毕业生就业现状满意度为 92.46%，硕士毕业生就业现状满意度为 93.75%。详见下图。

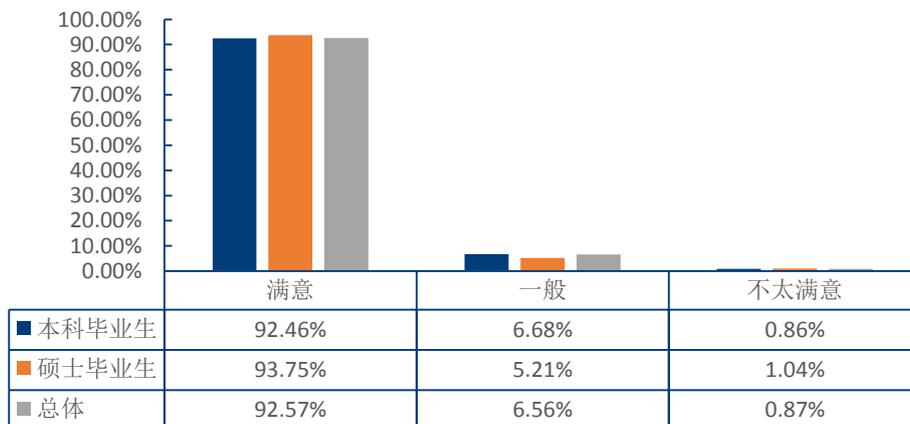


图 2-1 毕业生就业现状满意度

（二）工作与专业相关度

调研数据显示，2020 届毕业生工作与专业相关度为 90.62%。分学历层次来看，本科毕业生工作与专业相关度为 90.52%，硕士毕业生工作与专业相关度为 91.67%。详见下图。

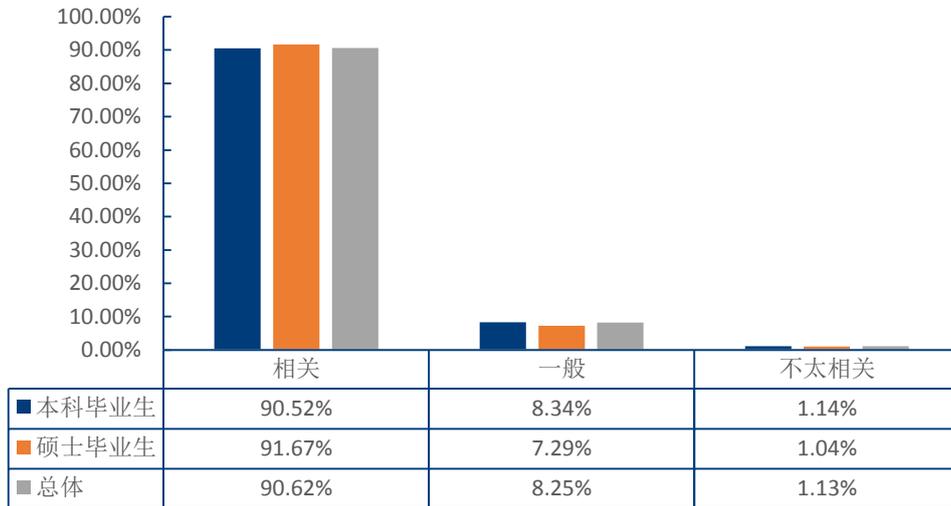


图 2-2 毕业生工作与专业相关度

（三）工作与理想职业一致性

调研数据显示，2020 届毕业生工作与理想职业一致性为 83.23%（包括非常一致、一致、比较一致）。分学历层次来看，本科毕业生工作与理想职业一致性为 82.93%，硕士毕业生工作与理想一致性为 86.46%。详见下图。

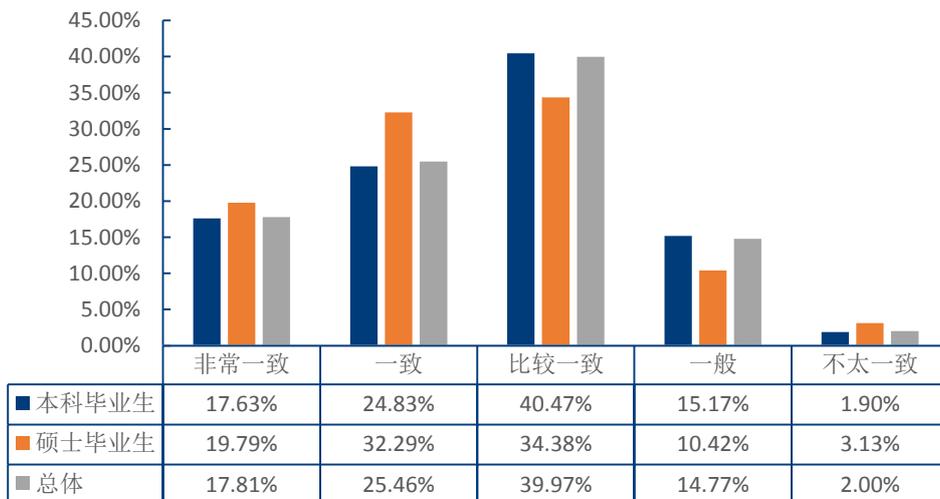


图 2-3 2020 届毕业生工作与理想职业一致性

（四）工作职位前景

调研数据显示，2020 届毕业生对工作职位前景的满意度为 76.37%。分学历层次来看，本科毕业生对工作职位前景的满意度为 75.64%，硕士毕业生对工作职位前景的满意度为 84.38%。详见下图。

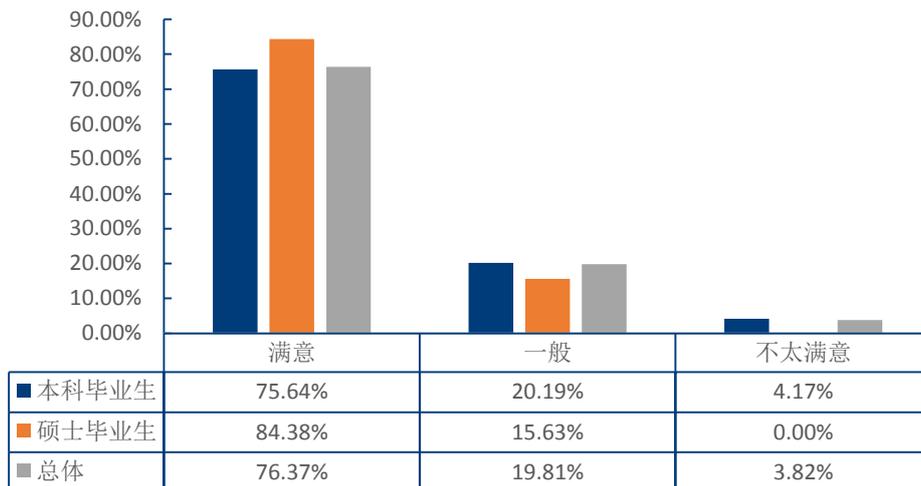


图 2-4 2020 届毕业生工作职位前景

二、2020 届毕业生升学与出国出境调查分析

（一）国内升学的原因

调研数据显示，2020 届毕业生选择升学的原因主要是“对专业感兴趣，提升学历”（51.31%），其次“提高综合能力，增加择业资本”（44.20%）。详见下图。

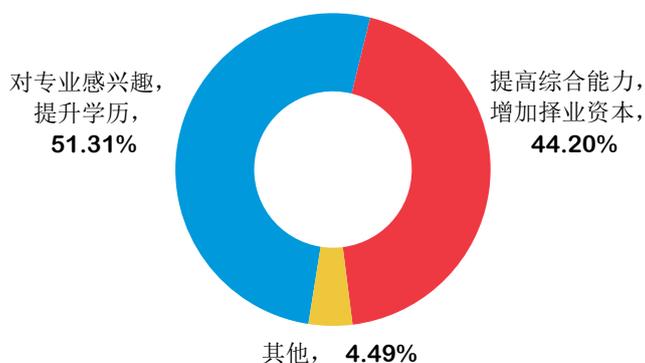


图 2-5 国内升学原因

（二）国内升学前后专业一致性

调研数据显示，毕业生国内升学前后就读专业的一致性为 93.26%。详见下图。

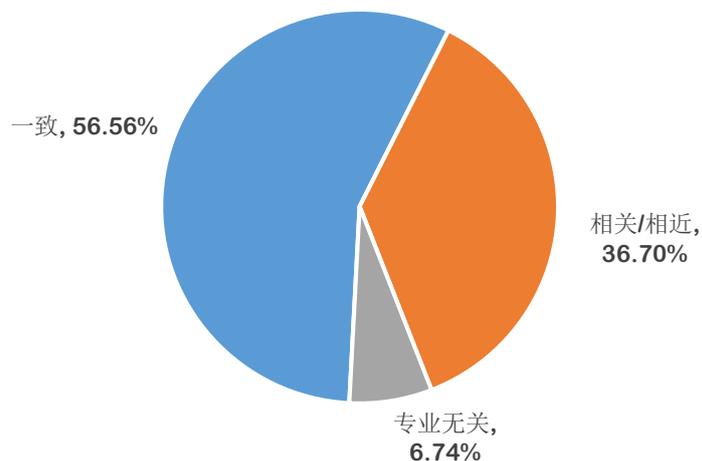


图 2-6 国内升学前后专业一致性

（三）出国（境）留学的原因

调研数据显示，2020 届毕业生出国（境）留学的首要原因是“开拓眼界，获得更好的教育资源”（46.38%），其次是“提高自己的市场竞争力，寻找更好的发展机会”（30.43%）。详见下图。

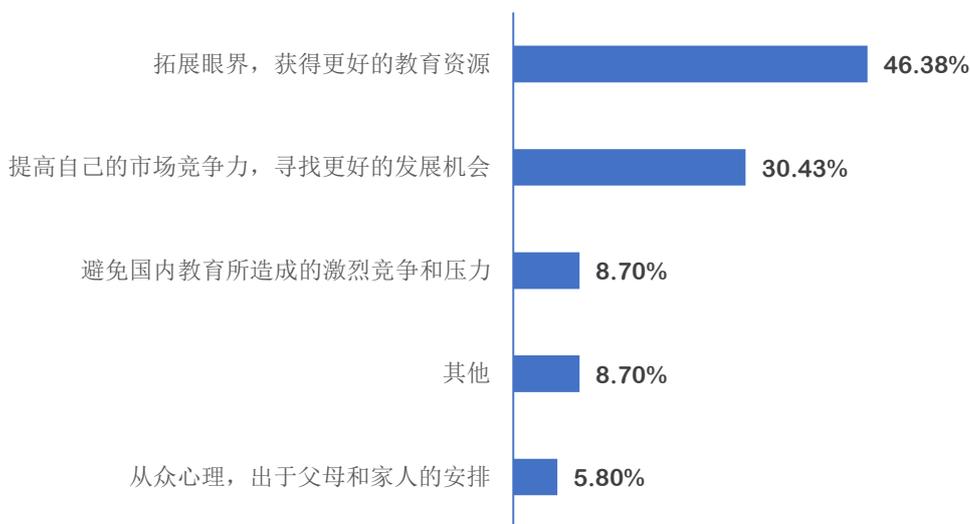


图 2-7 出国（境）留学原因

三、2020 届未就业毕业生调查分析

(一) 未就业原因

截至 2020 年 12 月 10 日，2020 届毕业生未就业人数为 610 人。调研数据显示，2020 届毕业生尚未就业的首要原因是在准备公务员、事业单位等各类招考，人数比例为 39.02%；其次是正在择业尚未落实就业单位，人数比例为 26.83%；第三是在准备升学考试，人数比例为 15.61%。还有 4.39% 的毕业生表示暂时不就业。详见下图。

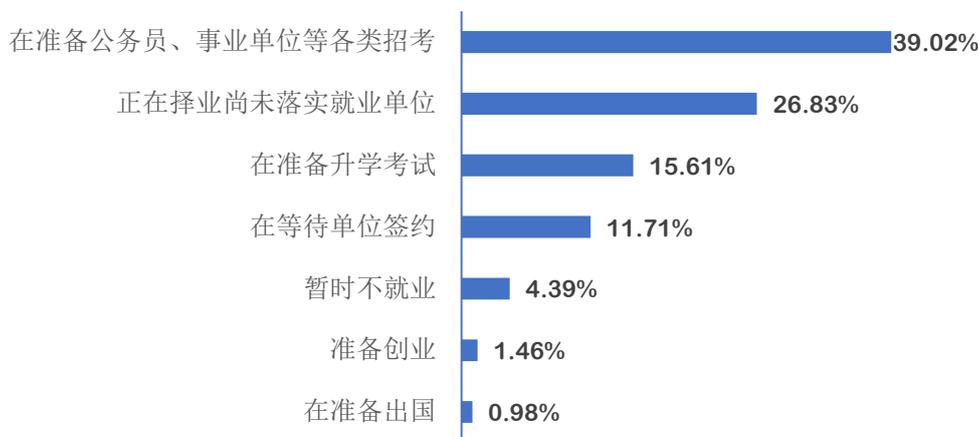


图 2-8 毕业生尚未就业的原因

(二) 未就业毕业生就业关注的因素

调研数据显示，未就业毕业生求职关注因素主要为工作待遇（27.05%）、工作稳定性（20.15%）和个人发展空间（15.86%）。详见下图。

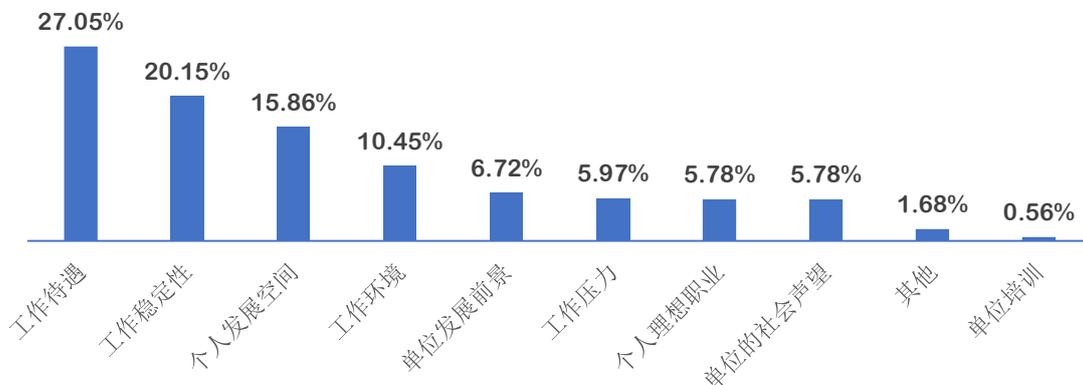
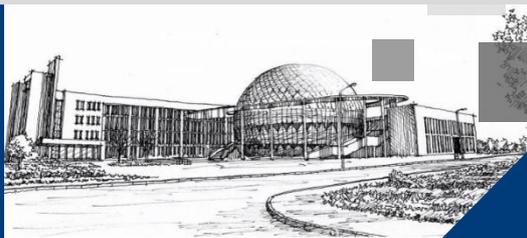


图 2-9 尚未就业的毕业生求职关注的因素

03



第三章 2018-2020 届毕业生就业变化趋势

一、2018-2020 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

学校高度重视毕业生就业工作，为促进毕业生高质量就业不断完善就业服务措施，提升就业工作水平。对比来看，相比 2018 届和 2019 届，2020 届毕业生毕业去向落实率受疫情影响而小幅下降。详见下图。

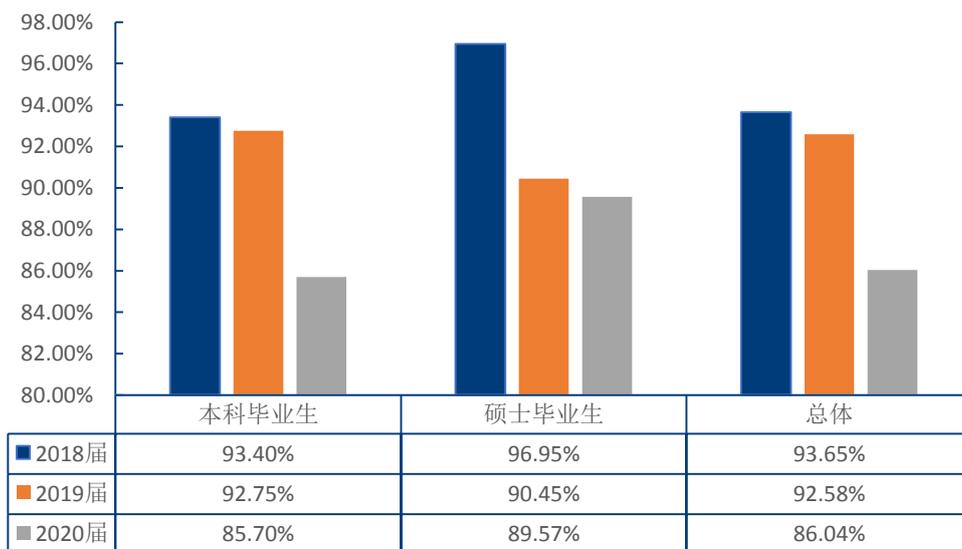


图 3-1 2018-2020 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

二、2018-2020 届毕业生就业单位行业变化趋势

同往年同期相比，2018-2020 届毕业生就业单位行业以“建筑及房地产业”为主，人数占比均在 45.00%以上；其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”，人数占比均在 16.00%以上。详见下表。

表 3-1 2018-2020 届毕业生就业单位行业变化趋势

单位：比例（%）

行业	2018 届	2019 届	2020 届
建筑及房地产业	47.95	45.12	46.15
信息传输、软件和信息技术服务业	17.61	18.10	16.62
机械制造、燃气、电力及水利环境业	9.98	14.01	13.25
公共管理及服务业	10.95	11.30	11.34
科研、教育、金融业	8.71	7.68	8.56
社会工作及其他	4.80	3.79	4.08

三、2018-2020 届毕业生就业质量变化趋势

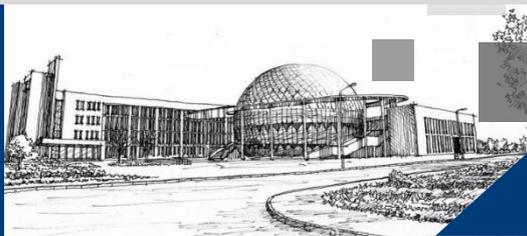
相比 2018 届和 2019 届，2020 届毕业生就业现状满意度、工作与理想一致性均有所上升。详见下表。

表 3-2 2018-2020 届毕业生就业质量变化趋势

单位：满意度、相关度、一致性（%）

	就业现状满意度	工作与专业相关度	工作与理想一致性
2018 届	86.84	88.19	73.59
2019 届	90.93	75.93	75.93
2020 届	92.57	90.62	83.23

04



第四章 2020 届毕业生对教育教学的评价与反馈

一、对母校的推荐度和综合满意度

(一) 对母校的推荐度

调研数据显示,2020 届毕业生对母校的推荐度为 82.41%。分学历层次来看,本科毕业生对母校的推荐度为 82.19%, 硕士毕业生对母校的推荐度为 84.76%。详见下图。

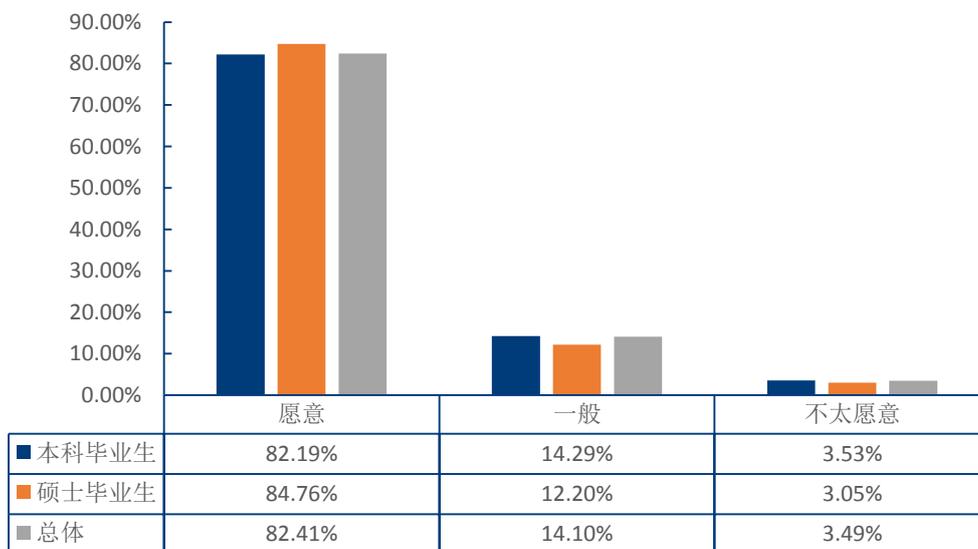


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

(二) 对母校的综合满意度

调研数据显示,2020 届毕业生对学校的综合满意度为 89.54%。分学历来看,本科毕业生对学校的综合满意度为 89.59%, 硕士毕业生对学校的综合满意度为 89.02%。详见下图。

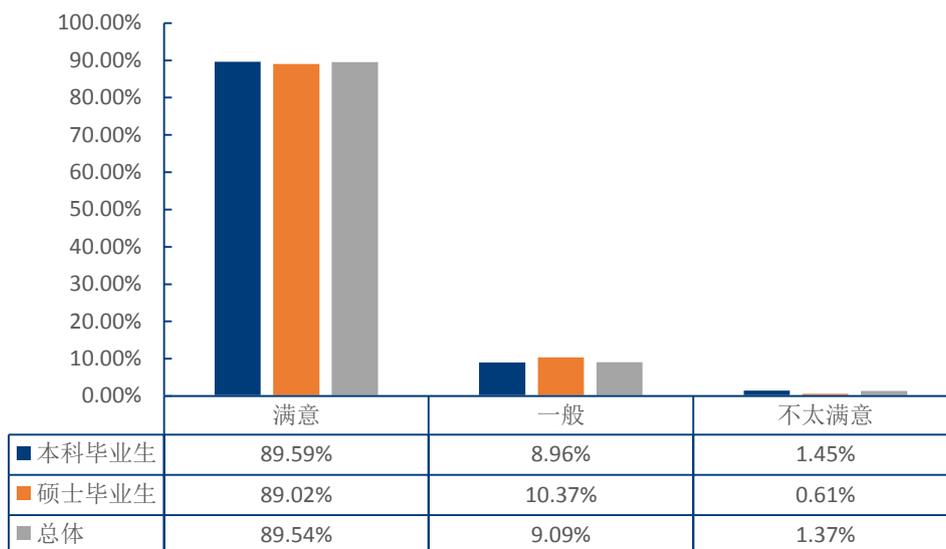


图 4-2 毕业生对母校综合满意度评价

二、对学校教学工作的评价与反馈

(一) 对学校教育的评价

1. 对课程设置的评价

调研数据显示，2020 届毕业生对学校课程设置的评价较高，满意度为 90.23%。分学历来看，本科毕业生对课程设置的满意度为 89.88%，硕士毕业生对课程设置的满意度为 93.90%。硕士毕业生对课程设置的满意度高于本科毕业生 4.02%。详见下图。

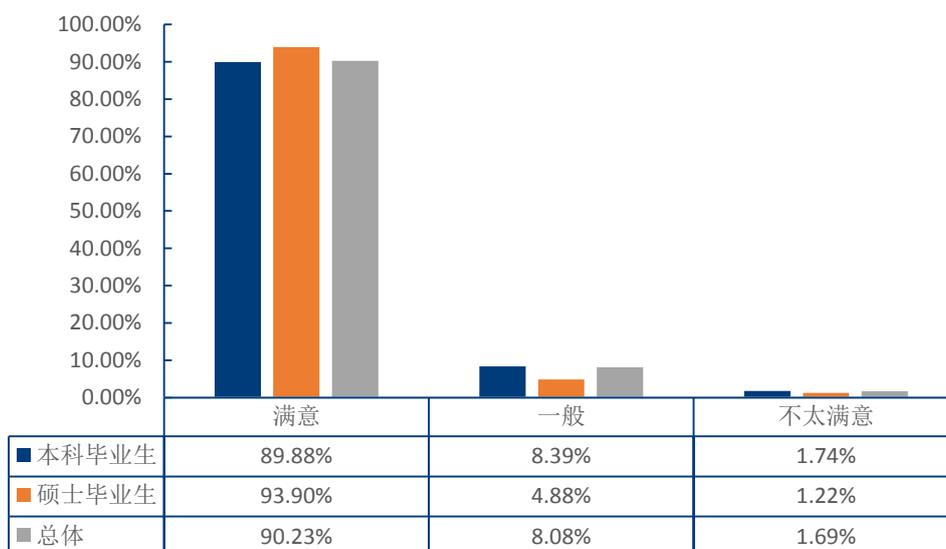


图 4-3 对课程设置的评价

2. 对实践教学的评价

调研数据显示，2020 届毕业生对学校实践教学水平的评价较高，满意度为 89.01%。分学历来看，本科毕业生对学校实践教学水平的满意度为 88.90%，硕士毕业生对学校实践教学水平的满意度为 90.24%。详见下图。

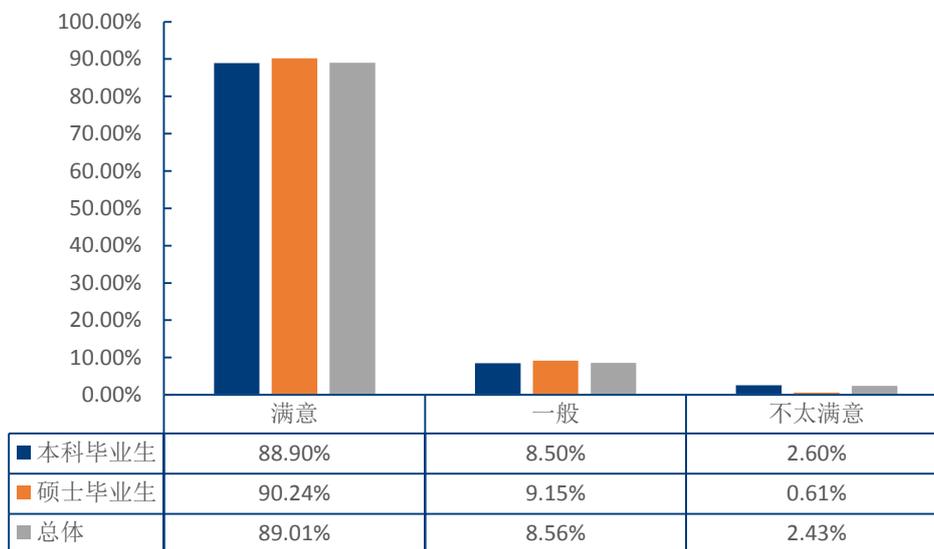


图 4-4 对实践教学的评价

(二) 对学校教育教学的反馈

1. 对教学的反馈

调研数据显示，2020 届毕业生认为学校教育教学工作需要加强的方面主要是“专业课内容及安排”（20.31%），其次是“理论与实践教学配比”（19.92%），第三是“教学方法和手段”（16.40%）。详见下表。

表 4-1 2020 届毕业生对教育教学的反馈

单位：比例（%）

教学反馈	本科毕业生	硕士毕业生	总体
专业课内容及安排	20.64	16.96	20.31
理论与实践教学配比	19.48	24.38	19.92
教学方法和手段	16.48	15.55	16.40
师资水平	11.49	14.84	11.79
其他	11.73	9.89	11.57
公共课内容及安排	11.45	11.31	11.44
考核方法与教学评价	8.73	7.07	8.58

2. 实践教学的反馈

调研数据显示，2020 届毕业生认为学校实践教学工作需要加强的方面主要有：“毕业实习”（22.17%）、“实验教学”（15.66%）、“大学生创新实验计划”（14.15%）。详见下表。

表 4-2 2020 届毕业生对实践教学的反馈

单位：比例（%）

实践教学反馈	本科毕业生	硕士研究生	总体
毕业实习	22.41	19.90	22.17
实验教学	15.62	16.07	15.66
大学生创新实验计划	14.00	15.56	14.15
生产实习/教育实习	12.97	14.54	13.12
课程设计	8.93	9.95	9.03
毕业设计	7.07	6.12	6.98
认识实习	6.52	9.44	6.80
调查考察	6.28	5.61	6.22
其他	6.20	2.81	5.87

三、对学校就业/创业服务工作的评价与建议

（一）对学校就业服务工作的评价

调研数据显示，2020 届毕业生对学校各项就业服务工作的满意度较高，均在 89.00% 以上。其中对学校“就业信息提供与发布”的满意度最高，达到了 91.92%；其次是“就业手续办理”（90.97%）；第三是“校园招聘会/宣讲会”（90.81%）。详见下表。

表 4-3 2020 届毕业生对学校就业服务工作的满意度

单位：比例（%）

就业服务	本科毕业生	硕士研究生	总体
就业信息提供与发布	92.13	89.63	91.92
就业手续办理	90.92	91.46	90.97
校园招聘会/宣讲会	91.15	87.20	90.81
就业困难群体帮扶情况	89.99	89.63	89.96
生涯规划/就业指导课	89.94	85.98	89.59
职业咨询/辅导	89.59	84.76	89.17

（二）对学校创业服务工作的评价

调研数据显示，2020 届毕业生对学校各项创业服务的满意度均在 86.00% 以上，其中对学校“创业指导服务”的满意度最高，满意度为 88.01%；其次是母校“创新创业大赛”，满意度为 87.53%；第三是“创业模拟与实训”，满意度为 87.27%。详见下表。

表 4-4 2020 届毕业生对学校创业服务工作的满意度

单位：比例（%）

创业服务	本科毕业生	硕士毕业生	总体
创业指导服务	88.09	87.20	88.01
创新创业大赛	87.45	88.41	87.53
创业模拟与实训	87.28	87.20	87.27
创业课程和讲座	86.81	87.20	86.85
创业场地	86.58	86.59	86.58
创业资金	86.29	86.59	86.32

四、对学校社团活动的评价与反馈

（一）对社团活动的评价

调研数据显示，2020 届毕业生对学校社团活动的满意度为 86.79%。分学历层次来看，本科毕业生对学校社团活动的满意度为 87.04%，硕士毕业生对学校社团活动的满意度为 84.15%。详见下图。

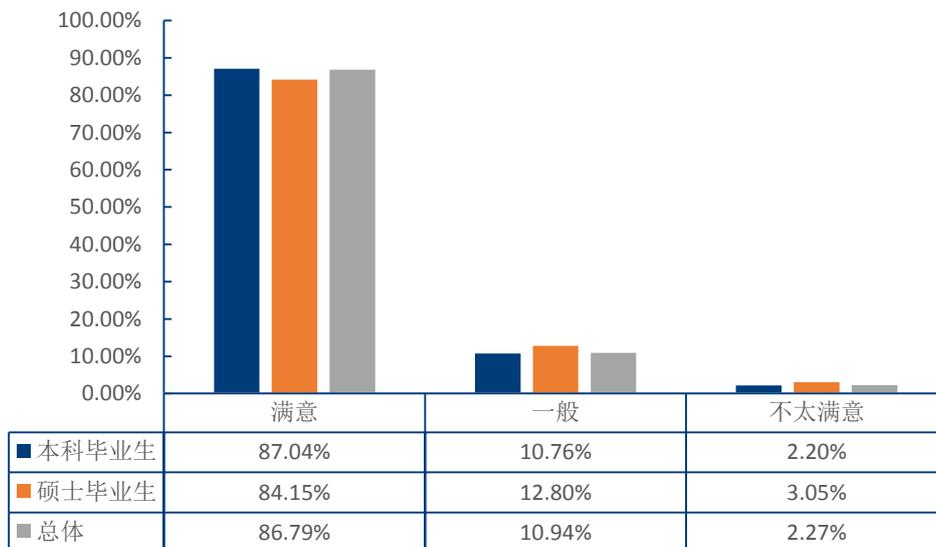


图 4-5 2020 届毕业生对社团活动的评价

（二）社团活动的参与情况

调研数据显示，2020 届毕业生整体社团活动参与率为 90.61%。参与人数排名前三的社团类别为“社会实践及公益类”（24.55%）、“文化艺术类”（19.44%）、“表演艺术类”（14.04%）。分学历层次来看，本科毕业生社团活动参与率为 91.62%，硕士毕业生社团活动参与率为 79.37%。详见下图。

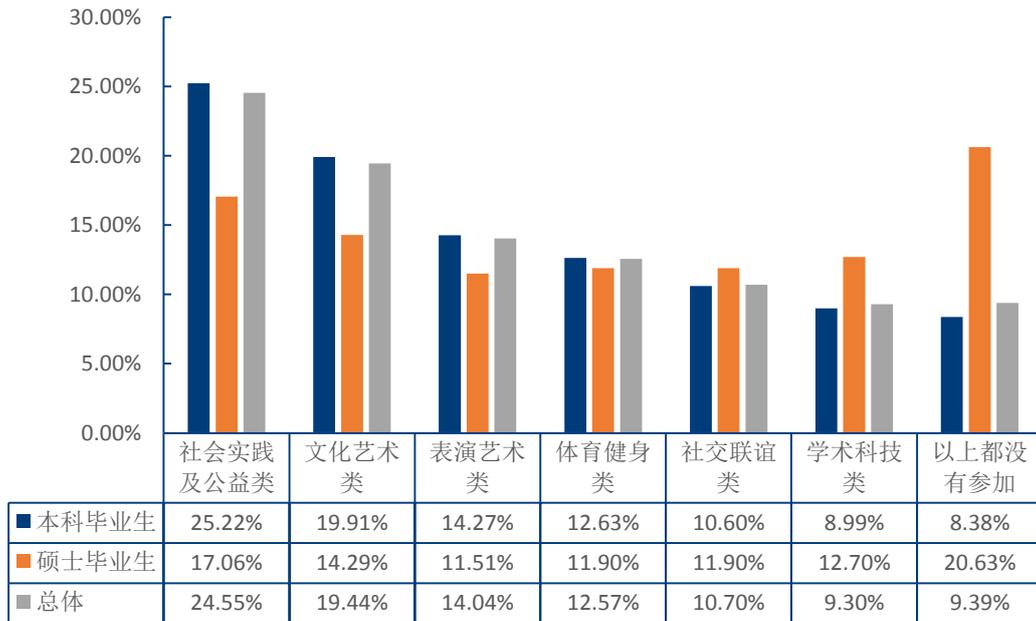
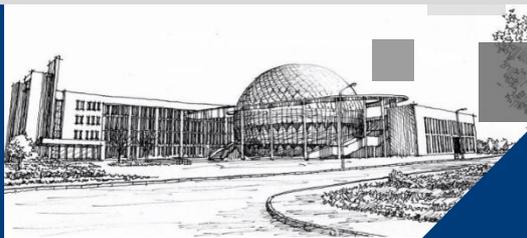


图 4-6 2020 届毕业生社团活动参与情况

05



第五章 用人需求调研分析

一、用人单位招聘情况

(一) 用人单位所属行业

调研数据显示，参与调研的用人单位所属行业以“建筑及房地产业”为主，比例为 51.38%。详见下图。

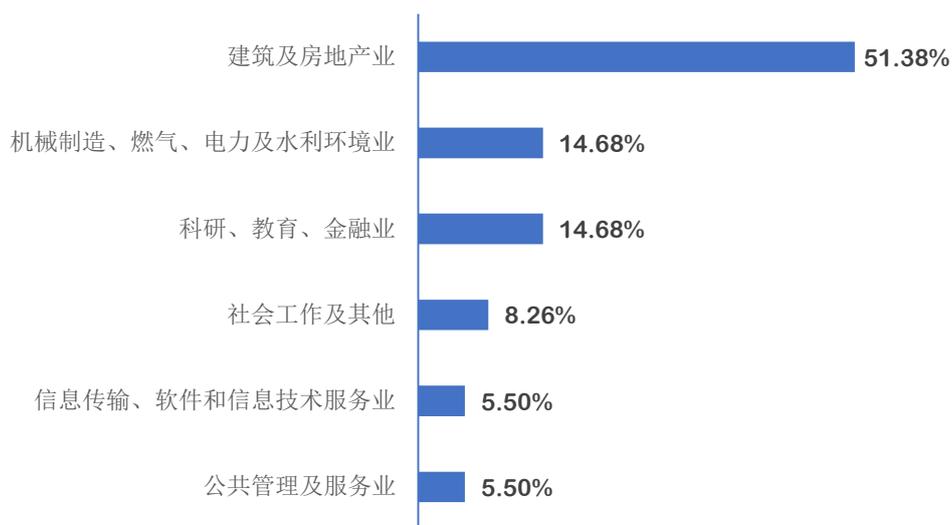


图 5-1 用人单位行业

(二) 用人单位对专业的关注度

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 90.83%（包括非常关注、关注、比较关注）。详见下图。

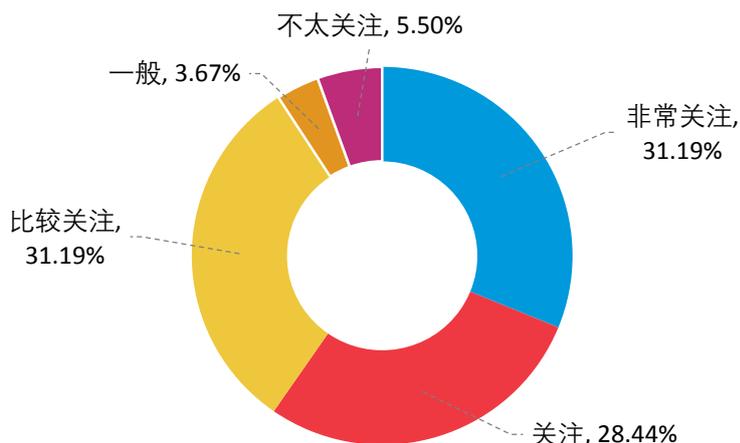


图 5-2 用人单位对专业的关注度

(三) 用人单位招聘时关注的因素

调研数据显示,用人单位在招聘毕业生时重点关注的因素主要有“所学专业”(65.14%)、“综合素质”(46.79%)和“毕业院校”(34.86%)等。详见下图。

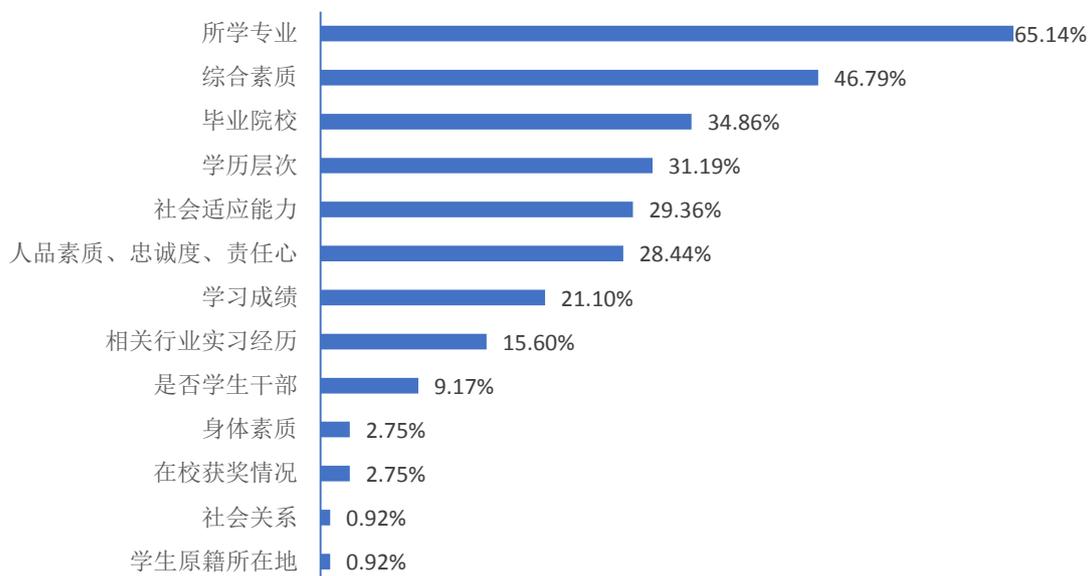


图 5-3 用人单位招聘时关注的因素

(四) 用人单位招聘时注重的个人品质

调研数据显示,用人单位在招聘毕业生时重点关注的个人品质是“责任担当”(62.39%)、“诚实守信”(57.80%)和“抗御压力”(31.19%)。详见下图。

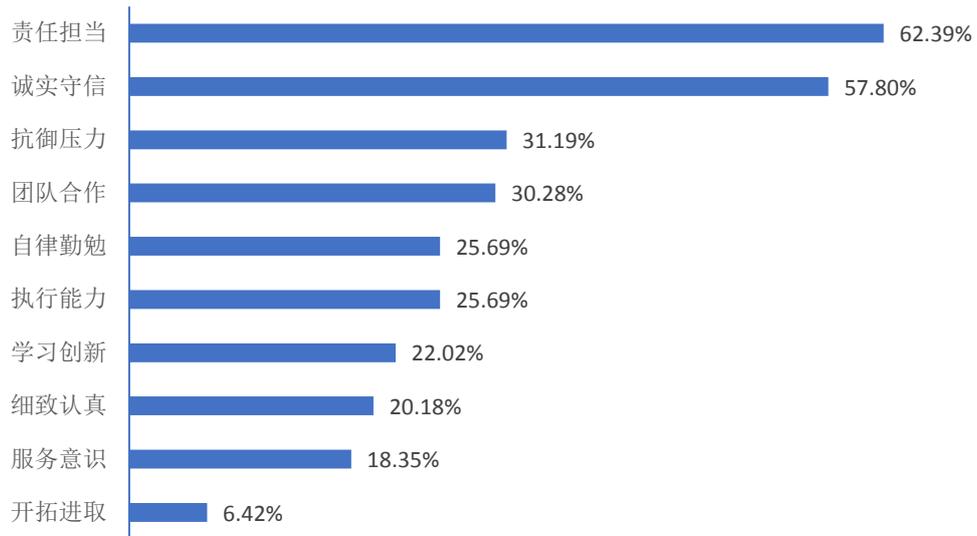


图 5-4 用人单位招聘时注重的个人品质

(五) 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

调研数据显示,用人单位在招聘毕业生时重点关注的专业知识与专业技能是“专业应用技能”(78.90%)、“专业基础理论”(70.64%)和“社会实践经历”(65.14%)。详见下图。

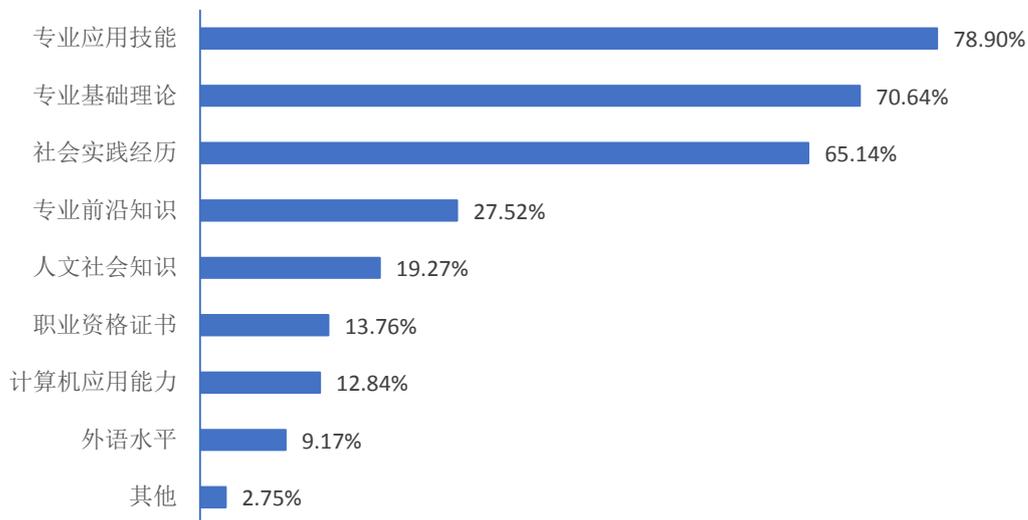


图 5-5 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

二、用人单位对毕业生和学校的评价和反馈

（一）对毕业生的整体满意度

调研数据显示，用人单位对 2020 届毕业生的总体满意度达 92.66%。详见下图。

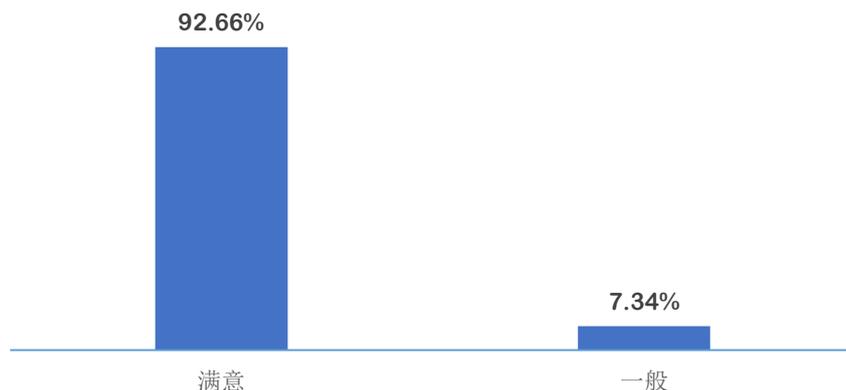


图 5-6 用人单位对毕业生总体满意度

（二）对毕业生能力和素质的评价

调研数据显示，在对我校毕业生各项能力和素质的评价中，用人单位对毕业生“工作态度”的满意度最高，满意度为 98.17%；其次是“政治思想与道德品质”和“职业能力”，满意度均为 97.25%；对毕业生“专业水平”的满意度相对较低，满意度为 93.58%。详见下图。

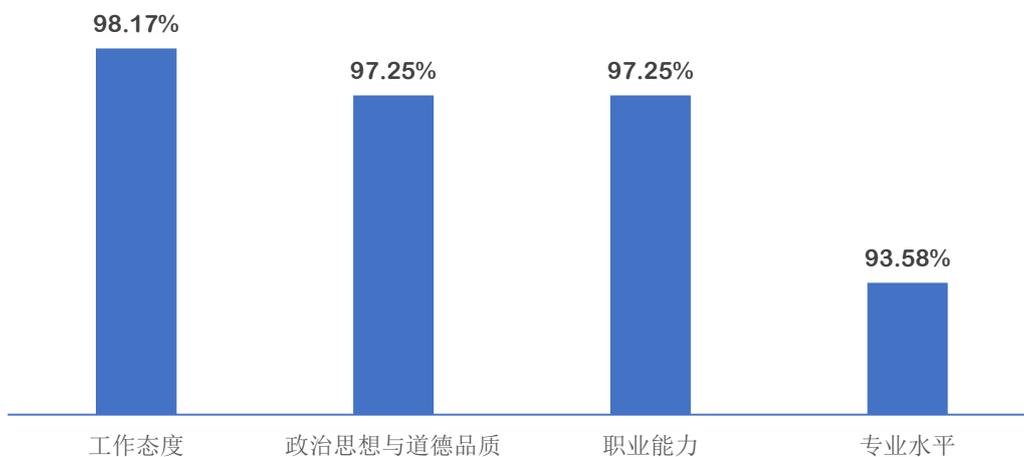


图 5-7 用人单位对毕业生各项能力和素质的评价

（三）对毕业生岗位适应性的评价

调研数据显示,85.31%的用人单位认为毕业生能够在6个月以内适应岗位工作。详见下图。

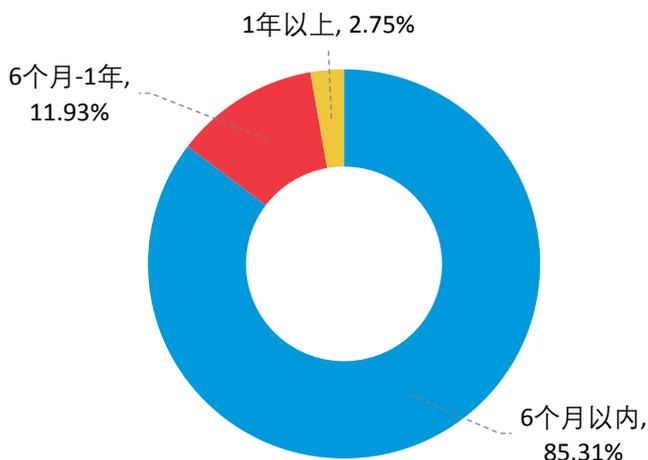


图 5-8 用人单位对毕业生适应能力的评价

（四）对毕业生岗位晋升情况的评价

调研数据显示,88.99%的用人单位认为毕业生能够在5年以内成长为单位中层管理人员,其中44.95%的单位认为毕业生能够在3年以内获得晋升,44.04%的单位认为毕业生能够在3-5年获得晋升。详见下图。

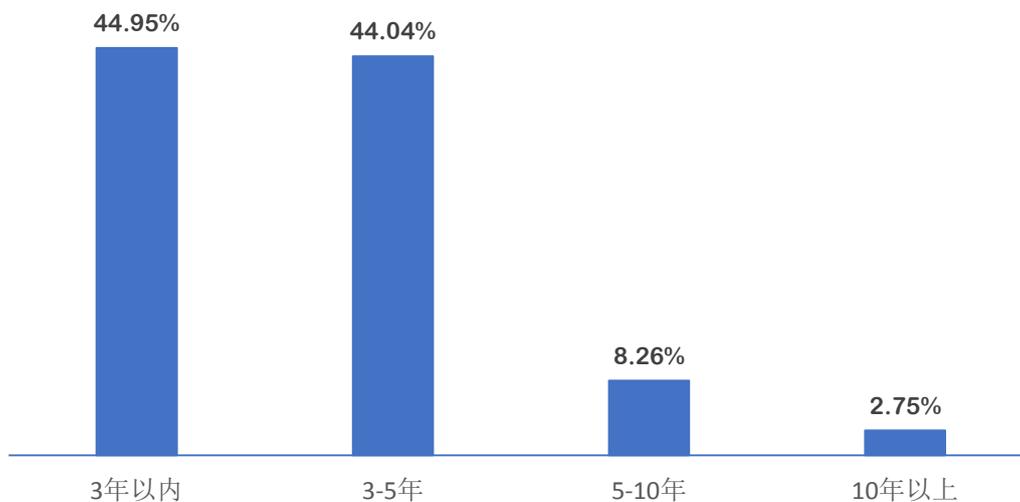


图 5-9 用人单位对毕业生岗位晋升情况的评价

（五）对学校就业服务工作的评价

调研数据显示，用人单位对学校就业服务工作的总体满意度为 96.33%。详见下图。

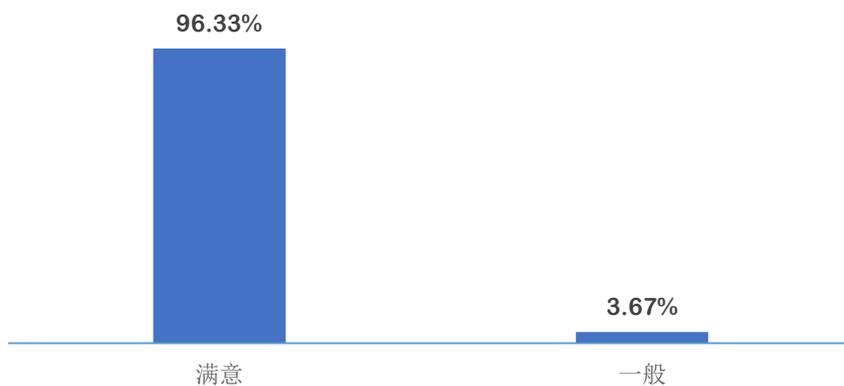


图 5-10 用人单位对学校就业服务的评价

（六）对学校学生培养的反馈

调研数据显示，用人单位认为学校人才培养工作需重点加强的方面是“专业知识的学习”（24.77%），其次是“加强实践操作能力”（23.85%），第三是“职业素养的培养”（19.27%）。详见下图。

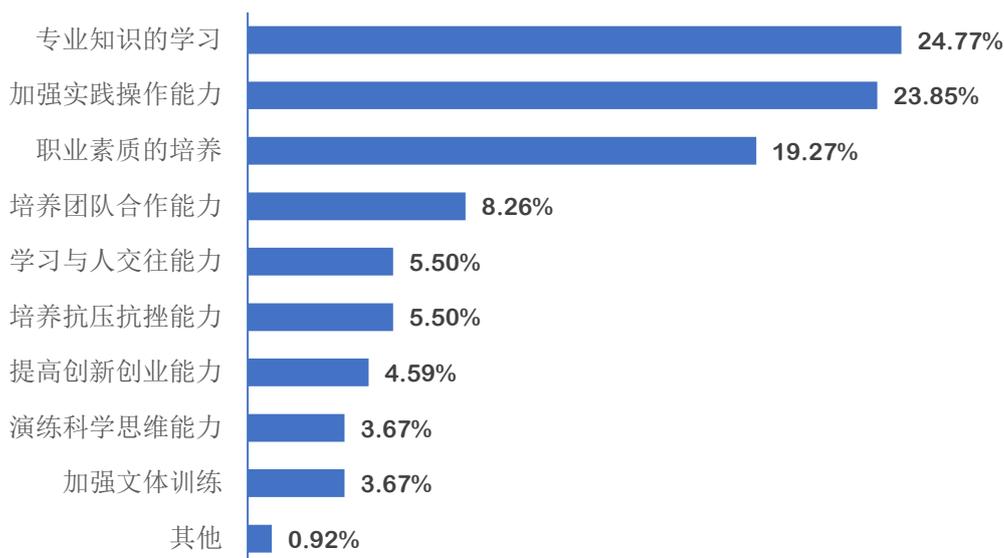


图 5-11 用人单位对学校学生培养的反馈

三、疫情对用人单位的影响分析

（一）疫情对单位经营的整体影响

调研疫情对单位经营的整体影响，数据显示，48.62%的单位表示“影响不大，可以正常运营”；32.11%的用人单位表示疫情对企业“有些影响，但还能应对”，说明大多数企业具备较强的应对风险能力。此外，另有12.84%的企业表示疫情对企业“有正面影响，带来新机遇”。详见下图。

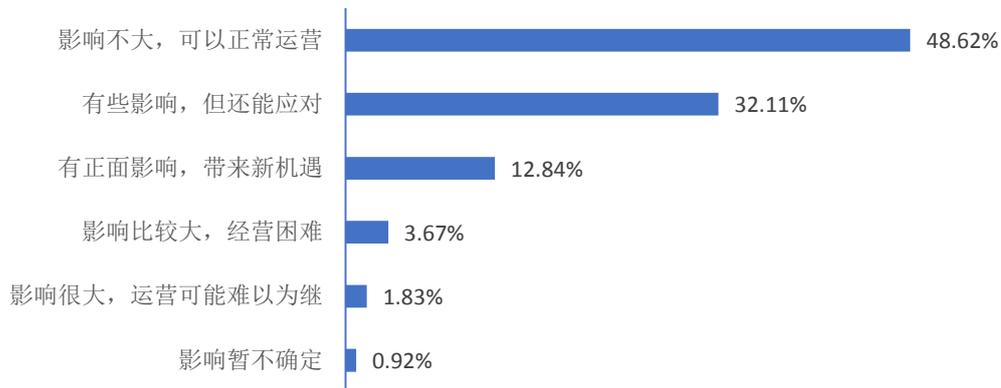


图 5-12 疫情对用人单位经营的整体影响

（二）疫情对单位招聘需求的影响

调研数据显示，34.86%的单位表示疫情对招聘并无太大影响，招聘需求与往年持平；18.35%的单位表示招聘需求有所减少；44.95%的单位表示招聘需求有所增加。详见下图。

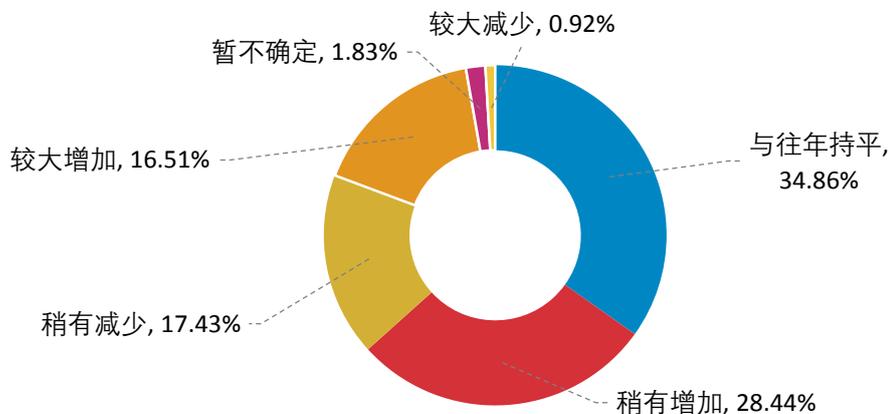


图 5-13 疫情对用人单位招聘需求的影响

（三）疫情期间网络招聘方式

调研数据显示，用人单位网络招聘渠道主要是“学校就业网站、微信公众号”（43.12%）、“前程无忧、智联招聘、BOSS、中华英才网等招聘网站”（38.53%）以及“企业官网”（11.93%）。详见下图。

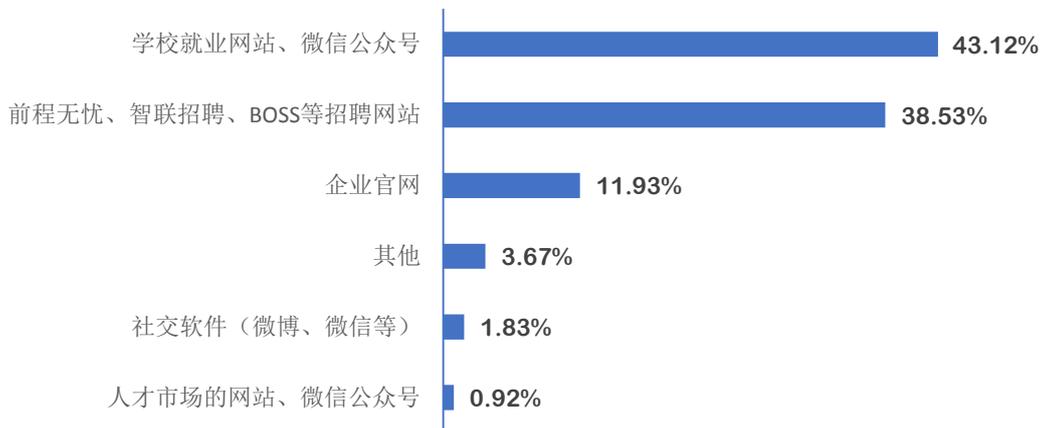


图 5-14 疫情期间用人单位网络招聘方式

（四）疫情期间招聘过程中遇到的困难

调研数据显示，用人单位认为疫情期间招聘过程中遇到的首要困难是“线上招聘双向交流不便，甄选人才困难”，占比为 38.53%；其次是“招聘周期拉长，招聘成本增加”，占比为 25.69%；第三是“不能正常开展现场招聘或面试，影响招聘”，占比为 23.85%。详见下图。

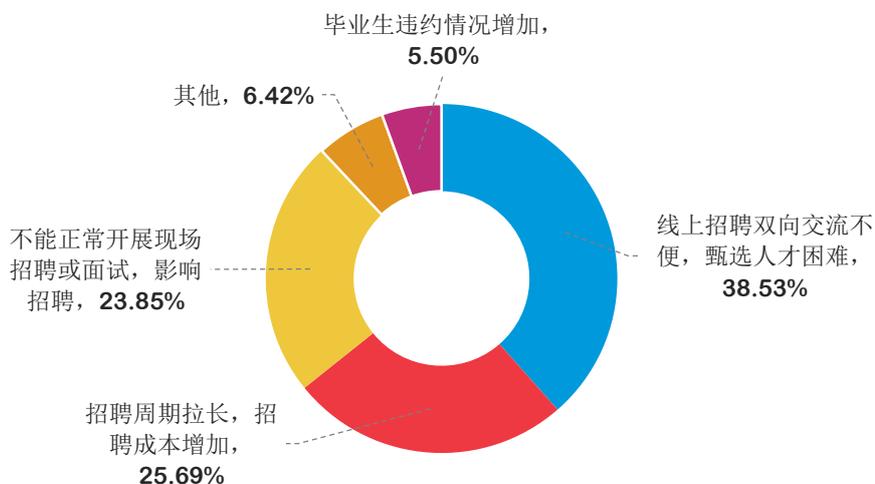


图 5-15 疫情期间用人单位招聘过程中遇到的困难

（五）疫情期间希望学校提供的支持

调研数据显示，疫情期间用人单位希望学校提供的支持主要是“加大对毕业生的推荐力度”“提供招聘平台”“及时更新发布招聘信息”，占比分别为 39.45%、26.61%、24.77%。详见下图。

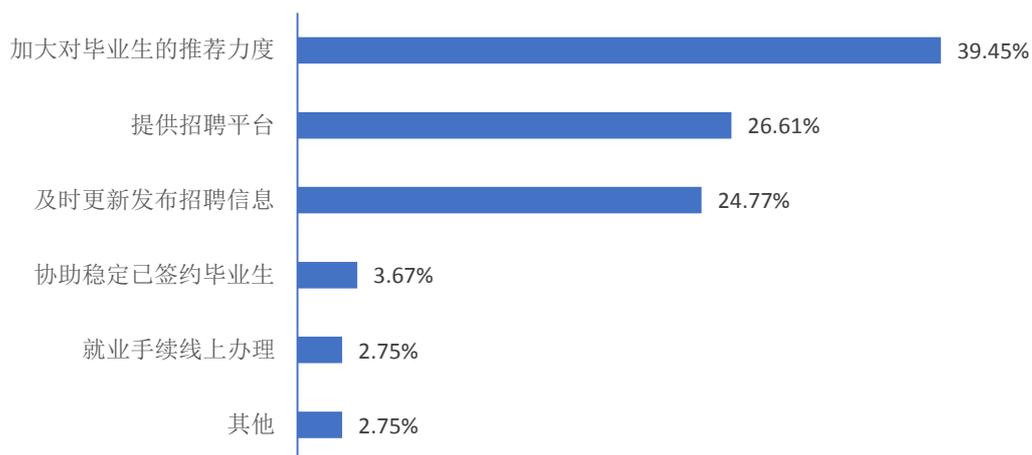
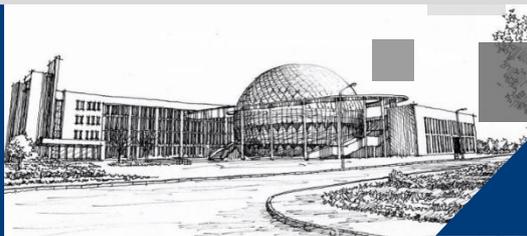


图 5-16 疫情期间用人单位希望学校提供的支持



第六章 2020 届毕业生就业工作举措

天津城建大学始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示精神和党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，落实天津市教委、教育工委有关就业工作要求，紧紧围绕立德树人的根本任务，以“发展城市科学，培育建设人才”为办学宗旨。在新冠肺炎疫情防控的特殊背景下，我校准确识变、科学应变、主动求变，加强思想意识引领、积极搭建优质就业平台、优化就业指导服务、扎实做好精准帮扶，多措并举努力降低疫情对毕业生就业工作的影响，较好完成了 2020 届毕业生就业工作。

一、加强组织领导，健全工作机制

学校高度重视就业工作，提高政治站位，以“一把手工程”压实责任分工。在预判疫情可能带来的冲击后，及时召开工作会议，分析最新形势，研究应对措施，出台了《关于做好新冠肺炎疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作的通知》

《天津城建大学 2020 届毕业生就业工作实施方案》等文件 33 份，积极推进就业、招生、培养各环节的有效联动，明确各部门在就业工作中的职能，全面部署毕业生就业工作。

各学院（部）领导班子充分履行责任、靠前指挥，发动辅导员、班主任、任课老师、校友等各方面力量推动工作，织牢助力就业工作网。校党委常委会全年 3 次听取就业工作专题汇报，连续两年 3 次召开全校就业创业工作大会，对相关工作进行部署，校、院两级召开各类就业工作研讨会、推动会、领导班子会专题汇报近 50 次，定期举办业务培训，协同推进全校就业工作。

健全完善了《天津城建大学就业工作考核指标体系赋分细则》，以提高优质毕业去向落实率为导向，以就业目标为结果，合理细化学院就业工作年度考核指标，建立了更加科学有效的考核机制。

二、创新工作方式，推进“云端就业”

健全信息反馈机制，连续2年开展就业任务目标清单制定工作，明确不同阶段的重要时间节点和工作考察节点，引导各二级学院将就业工作前移，尽早动手抓实抓牢抓稳各项环节，提高毕业生就业质量。定期发布就业工作周报，公布各学院实时动态数据，形成预警机制，为各单位开展针对性就业指导等工作提供参考。

疫情防控期间，及时调整课程模式，以“线上+线下”模式开设《大学生职业生涯与就业指导》课程，根据不同年级学生成长需要，分4学期（第2、3、5、6学期）开展针对性课程，推进生涯教育全程化。结合“职业生涯策划书”“考研经验分享会”“朋辈就业交流会”“简历门诊”“职场形象指导”等线下内容，解决毕业生求职的实际问题，提升毕业生求职能力。同时，充分利用北森吉讯、粉笔网、中公教育等平台，确保就业指导高质量线上教学，为大学生提供理论和实践指导。

及时制定疫情期间签约方案，启用学校“智慧就业平台”，全面实行网上签约，不断简化手续流程。及时跟踪毕业生签约动态，严格把关就业支撑材料，全面落实教育部“四不准”规定，做到毕业生就业数据时时监控。每日对学校、学院招聘情况进行统计上报，推动疫情期间学校就业工作高质量发展。

充分利用“互联网+就业”新模式，借助信息平台、微信公众平台、QQ群等建立供需对接服务平台。其中，微信公众平台“天津城建大学就业指导中心”关注人数12300余人，针对2020届毕业生全年发布推送788条，浏览量24万，公众平台运行以来，阅读量累计破200万。

三、强化内外并举，深挖招聘资源

加大就业市场拓展力度，拓宽求职资源和招聘渠道。积极对接智联招聘、就业宝、易校招、中天人力资源服务中心、高新技术企业协会、天津诚铭人才等社会资源，主动邀约建筑类高校联盟发起联合招聘会，打通线上线下招聘通道。加大优质单位请入力度，为学生返校后提供优质招聘服务。精准统计未就业毕业生需求，校院两级合力实现“一对一”匹配企业资源。提升校友企业邀约力度，帮助推荐毕业生进入校友企业就职。

紧盯就业态势“风向标”，紧跟政策“指挥棒”。贯彻落实就业相关优惠政策，用好《天津市进一步促进 2020 年高校毕业生就业工作若干措施》，支持毕业生以新就业形态、灵活多样的方式实现多元化就业。针对 2020 届毕业生，学校坚持分层分类开展校园招聘活动，累计开展宣讲会、双选会及其他招聘活动 398 场，共计提供用人单位 2216 家，岗位数量 20974 个，同时通过就业信息网、微信公众号等渠道发布就业岗位，共计用人需求 58914 人。

四、关注特殊群体，加强困难帮扶

党委学工部就业指导中心、各二级学院、辅导员、班主任四级联动，全过程、多渠道、广参与做好就业精准帮扶，充分利用线上微信群、QQ 群、微信公众平台、网络课堂、就业工作会、经验分享、班会、一对一谈话等形式，做好毕业生“点对点”的就业指导，不断加强价值引领和个性化帮扶。

摸清学生动态，分类精准指导。根据毕业生的择业倾向、偏好等进行分类，建立不同类别的学生信息库和工作台账，坚持为有就业意向毕业生提供简历修改、深度咨询、岗位推荐等指导服务。疫情防控期间，及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，形成思想动态摸排报告。加强非全日制研究生就业指导与服务工作，有针对性引导毕业生合理调整就业预期，树立正确职业观和择业观。学校以“分层分类九宫格”动态管理和指导毕业生，累计开展了“云端相约——就业中心开课啦！”“简历门诊”“考研复试经验交流会”“线上求职解惑”等 300 余场创就业指导、直播咨询活动，开展就业办理和就业权益咨询，及时答疑解惑，消除毕业生顾虑，确保学生求助无阻碍、网上签约通畅。

建立重点人群动态工作台账。党委学工部制定了《关于定期报送重点人群就业进展情况的通知》《天津城建大学“新冠肺炎”疫情防控期间学生资助工作方案》，不断加强对就业困难、家庭经济困难以及湖北籍应届毕业生等重点人群的就业指导，对湖北籍家庭经济困难毕业生展开重点资助。贯彻落实教育部关于全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动要求，建立单独的工作台账和服务档案，指定专人对口帮扶，优先匹配岗位，定向推送岗位。认真完成市人社局、市教委部署 2020 届毕业生求职补贴、湖北籍应届毕业生一次性求职补贴发放工作，并对受疫情影响毕业生发放一次性生活补助，共惠及毕业生人数 412 人。

学校及时出台《天津城建大学疫情防控期间学生心理疏导工作方案》，关注毕业生心理健康状况，开展心理咨询热线和就业工作咨询专线，做好排查记录与回访，帮助有需求的毕业生疏导情绪、缓解就业压力，重建求职自信。

五、重视思想引领，提高就业质量

天津城建大学积极响应国家号召，引导毕业生积极服务国家重大战略和行业发展，鼓励毕业生到中小微企业就业。组织毕业生积极参与“24365”“津英就业”大型线上招聘活动，加强与中小微企业沟通联系，广泛收集中小微企业招聘信息，做好每天 24 小时全年 365 天的网上校园招聘服务和活动宣传。

加强学生思想价值引领，高度重视基层就业。通过“点+面”针对性开展工作，实现毕业生个人成长与国家发展“共振”。主动对接国家经济社会发展人才需要，鼓励毕业生到中西部地区和艰苦边远地区就业创业，今年共有 7 人实现自主创业。共计 284 名毕业生积极参与 2020 年天津市社区工作者、新疆、西藏招录、三支一扶、选调生、西部计划等基层项目，最终 37 人成功录用天津市社区工作者，6 人录用西部计划。

持续做好大学生征兵工作。学校密切配合天津市和平区武装部，面向毕业生开展有针对性的征兵宣传，开展专场毕业生征兵宣讲会，集中播放征兵公益宣传片，发放应征入伍宣传单，落实好预订兵工作机制，鼓励更多大学生参军入伍。我校 2020 届毕业生共 27 人报名参军，成功应征入伍 17 人。